

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 30 (7540)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 10 марта 1987 года
Цена 2 коп.

С совместного заседания бюро парткома и президиума профкома ММК

СТРОЖЕ СПРОС, ВЫШЕ ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

На календаре — 69-й день второго года пятилетки, важного этапа перестройки работы комбината в целом. Оглядываясь на прошедшие дни, мы вправе сказать, что они были заполнены трудной, но насыщенной, интересной работой, весомыми достижениями ряда трудовых коллективов комбината. Это свидетельство того, что во многих цехах и производствах взят верный курс на интенсификацию, намечился поворот к более активному осуществлению социалистической демократии. Однако успокаиваться рано. У нас есть немало направлений, по которым мы не только не улучшили прошлогодние показатели, но и сдали завоеванные позиции. Это прежде всего касается техники безопасности.

С начала года на комбинате произошло 40 учетных несчастных случаев. Потери по нетрудоспособности составили без малого 1600 человеко-дней. Только в феврале зафиксированы два групповых несчастных случая, при которых пострадали четыре человека, один из них травмирован тяжело, а два человека погибли. Для сравнения: за весь 1986 год было три групповых несчастия. За два месяца нынешнего года смертельно травмированы 3 человека.

Вызывает тревогу такой факт: в цехе горного транспорта был допущен к работе в нетрезвом состоянии помощник машиниста. Это говорит о том, что в цехе низкая дисциплина.

Эти примеры, как и многие другие, будь то в мартеновских цехах, на железнодорожном транспорте, свидетельствуют прежде всего о формализме в выполнении действующих на комбинате систем по охране труда и технике безопасности. Об этом шел принципиальный разговор на состоявшемся 5 марта совместном заседании бюро парткома и президиума профкома комбината. Было подчеркнуто, что основными причинами травматизма являются неудовлетворительная организация безопасного труда со стороны инженерно-технических работников, нарушения инструкций по ТБ пострадавшими, недостаточный надзор за состоянием оборудования, железнодорожных габаритов, нарушение правил пешеходного движения, ослабление чувства ответственности за личную безопасность и безопасность работающих рядом.

На совместном заседании состояние дел с производственным травматизмом за истекший период 1987 года было признано неудовлетворительным. Объявлены выговоры заместителю директора комбината по транспорту М. А. Марфину, заместителю начальника мартеновского цеха № 2 Е. А. Нечаеву, начальнику мартеновского цеха № 1 В. И. Бобкову объявлен выговор с занесением в учетную карточку. Заместителю главного инженера по охране труда А. М. Пименову поставлено на вид. Наказаны по партийной и профсоюзной линии другие работники комбината, виновные в происшедших несчастиях. Принято совместное постановление, направленное на устранение выявленных недостатков.

Пренебрежение к опасности, притупление чувства самосохранения, снижение взаимного контроля, страховки — плохие помощники в работе. Нам надо со всей открытостью показывать: многие руководители в вопросах охраны труда действуют по старинке, без инициативы, не проявляя творческого поиска, настойчивости, а порой элементарно забывая о своих обязанностях. Так дальше продолжаться не может. Гуманнее уволить человека, пренебрегающего требованиями охраны труда, чем хоронить его, или его товарищей. Необходимо ужесточить спрос не только с руководителей, но и с инспекторов по технике безопасности, с партийных и профсоюзных лидеров, проявляющих преступную халатность. Крутые меры, направленные против нарушителей, помогут нам сохранить здоровье и жизни своих же товарищей.

Нужно, в первую очередь, всем руководителям и ИТР проникнуться чувством высокой ответственности за безопасный труд своих подчиненных, в недельный срок во всех цехах провести рабочие собрания, на которых довести до сознания каждого положение дел с травматизмом на комбинате, и по предложениям трудящихся составить мероприятия, направленные на перестройку профилактики травматизма, добиться их выполнения.

Центр тяжести всей этой работы должен находиться непосредственно в трудовых коллективах во время всей рабочей смены. Недопустимо за техникой безопасности следить из кабинетов, довольствуясь сообщениями бригадиров и мастеров, которые сейчас значительно сдали в вопросах охраны труда.

Нужно наводить порядок всем миром. Начиная от рабочего и кончая руководителем, не минуя ни одного звена как трудовой, так и общественной цепочки.



Меняются критерии, по которым судят о работе трудовых коллективов. Сегодня главными оценками деятельности предприятия являются 100-процентное выполнение поставок по договорам, коренное улучшение качества продукции, интенсификация производства. Эти проблемы взаимосвязаны, решаются в едином комплексе.

Их реализация самым непосредственным образом зависит от активности коммунистов и боевитости первичных партийных организаций, нашего умения и способности определить главные направления в работе и постоянно придерживаться их.

(Из доклада парткома «О задачах партийной организации комбината по повышению интенсификации производства, технического уровня и качества выпускаемой продукции в свете решений XXVII съезда КПСС».)

ЛУЧШИЕ В ОТРАСЛИ

ПО ИТОГАМ Всесоюзного социалистического соревнования за повышение эффективности использования железнодорожных вагонов на подъездных путях предприятий коллектив ММК признан победителем за четвертый квартал минувшего года. В соответствии с условиями соревнования комбинату присужден переходящий красный вымпел Министерства черной металлургии и ЦК профсоюза отрасли. В адрес трудящихся пришла поздравительная телеграмма, подписанная министром тов. Колпаковым и председателем ЦК профсоюза тов. Костюковым.

ГРАФИК

ПРОВЕДЕНИЯ ОБЩЕКОМБИНАТСКОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

Партийный комитет комбината созывает собрание коммунистов с повесткой дня «О задачах партийной организации комбината по повышению интенсификации производства, технического уровня и качества выпускаемой продукции в свете решений XXVII съезда КПСС».

(Доклад парткома публикуется на 2—3-й стр. газеты)

16 марта в 12 часов — для коммунистов бригады № 3, цехов ЖДТ (сменные работники) и коммунистов-пенсionеров коксохимического, горно-обогатительного производств, сталеплавильного передела, ремонтностроительного производств товаров народного потребления, мебельного цеха и цехов управления главного механика.

17 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов бригады № 5, цехов коксохимического, горно-обогатительного производств, сталеплавильного передела, доменного цеха, огнеупорного производств, ремонтностроительного производств товаров народного потребления, мебельного цеха.

18 марта в 12 часов — для коммунистов бригады № 1, цехов ЖДТ (сменные работники) и коммунистов-пенсionеров, состоящих на учете в парторганизациях цехов, не указанных ранее (см. 16 марта).

18 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов брига-

д № 4 и коммунистов ОТК, управления комбината, цеха подготовки производства, УКСа, СМУ, центральной лаборатории, ояряда ВВО, комбината питания, цеха благоустройства, теплично-садового совхоза, медсанчасти, Дворцов культуры, ДСО «Труд», библиотеки, ПКО, ДЮТ.

19 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов бригады № 5 цехов управления главного механика и энергетика, цеха механизации № 1, газоспасательной станции и отдела АСУП.

20 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов бригады № 2 и коммунистов бригады № 5 прокатного передела.

23 марта в 17 час. 30 мин. — для коммунистов бригады № 5 ЖДТ, управления жилищно-коммунального хозяйства и автотранспортного цеха.

Собрания проводятся во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе.

ПАРТКОМ ММК.

ЗАКОН, ПО КОТОРОМУ ЖИТЬ И РАБОТАТЬ

Обсуждаем проект Закона о государственном предприятии

◆ Председатель комитета профсоюза листопрокатного цеха № 3 Р. НИГЗАМУТДИНОВ предлагает уточнить формулировку в пункте 4 статьи 5, записав: «Подразделениям предприятия, действующим на началах внутреннего хозяйственного расчета или коллективного подряда, выделяется (вместо «может выделяться») часть фондов материального поощрения и социального развития...» — далее по тексту.

◆ Слесарь фасонно-литейного цеха Г. ЛУНЕВ предлагает избирать руководителей предприятия и цехов сроком на 3 года (вместо пяти), а мастеров и бригадиров — на 1—2 года (вместо трех по проекту). (К пуйкту 3 статьи 6).

◆ Мастер аглоцеха № 1 Н. КУЛИН по данному пункту предлагает исключить из второго абзаца слова «утверждается вышестоящим органом», так как руководителем уже избран коллективом.

◆ Р. НИГЗАМУТДИНОВ уловил противоречие в статьях 6 и 8 в тех пунктах, где речь идет об освобождении руководителя от занимаемой должности. В обоих случаях, считает он, освобождение от должности должно опираться на решение коллектива подразделения.

◆ Преподаватель СПТУ № 41 И. ПРЕСНЯКОВ считает необходимым дополнить статью 6 пункт 3 предложением: «В случае отклонения вышестоящим органом одобренной сораниителем кандидатуры руководителя предприятия мотивы отклонения доводятся до сведения коллектива. По поручению собрания (конференции) совет трудового коллектива вправе отставить ранее принятое решение».

◆ Старший инженер ЦТТЛ В. МОРГУН считает необходимым уточнить этот пункт следующей записью: «Выборы руководителей проводятся всеобщим тайным голосованием, в котором участвуют все работники соответствующего подразделения, в том числе и находящиеся в момент собрания на рабочих местах».

◆ Мастер производственного обучения СПТУ № 41 Ю. ВЯЗОВ предлагает начать пункт 3 статьи 7 в следующей редакции: «Совет трудового коллектива избирается общим собранием (конференцией) коллектива предприятия тайным или открытым голосованием на срок от 1 до 3 лет (по усмотрению собрания (конференции))».

◆ При обсуждении проекта в разных цехах комбината выступающие сходились в том, что в статье 7 следует четко разграничить функции совета трудового коллектива и профсоюзной организации.

◆ Инженер УГМ И. КУЗНЕЦОВ считает, что за предприятием нужно закрепить право самому устанавливать соотношение между численностью рабочих и ИТР — в зависимости от характера работы, ее сложности, целей и задач, решаемых коллективом предприятия.

◆ Формовщик ФЛЦ А. ВАСИЛЕВСКИЙ предлагает включить в пункт 2

статьи 11 следующее предложение: «За продукцию, не нашедшую покупателя, предприятие несет полную материальную ответственность: за выпуск бракованной продукции материальную ответственность несет конкретный виновник брака».

◆ Дробильщик РОФ П. ГЛАДЫШЕВ в пункте 4 статьи 13 предлагает изменить слова «Предприятие... содействует развитию...» на «Предприятие... развивает коллективное садоводство и огородничество».

◆ Нагревательщик обжимного цеха № 2 И. ХАРЧУК считает, что развитие садоводства и огородничества должно идти и за счет индивидуального строительства.

◆ Электромонтер листопрокатного цеха № 3 В. ПЬЯНИКОВ и электромонтер листопрокатного цеха № 8 Н. ФАРИОН предлагают продолжить восьмой абзац пункта 4 статьи 13 следующими словами: «Предприятию разрешается реализация части товаров народного потребления, выпущенной дополнительно к плану, трудящимся этого же предприятия».

◆ Помощник сталевара фасонно-литейного цеха М. ПРУЧКИН считает необходимым в пункте 2 статьи 14 специально оговорить, что повышение квалификационного разряда работникам подразделений должно вестись с ведома коллектива по решению совета трудового коллектива данного подразделения.

◆ В пункте 4 статьи 14 сказано, что предприятие формирует фонд заработной платы по установленному нормативу в зависимости от конечных результатов работы. Старший инженер ЦТТЛ В. МОРГУН предлагает дополнение: «Для всех предприятий отрасли вводятся единый процент от прибыли предприятия на формирование фонда заработной платы».

◆ Электрослесарь А. КОЗИКОВ из цеха КИП и автоматики предлагает уточнить пункт 7 статьи 17. Он считает, что принцип реализации предприятия продукции по договоренности или самостоятельно должен распространяться только на сверхплановую продукцию.

◆ Е. ИВАНОВА, земледельца цеха изложниц, предлагает пункт 3 статьи 20 дополнить следующими словами: «За грубое нарушение режима природопользования руководитель предприятия несет персональную материальную и уголовную ответственность».

◆ Мастер производственного обучения СПТУ № 41 В. Степанов считает необходимым пересмотреть либо отменить все ранее изданные приказы, распоряжения и инструкции, входящие в противоречие с обсуждаемым законом. Впредь издаваемые документы не должны искажать его дух, в частности, ограничивать самостоятельность предприятия и принцип демократии в его управлении. Решения, принятые собраниями (конференциями) трудовых коллективов и советами трудовых коллективов, должны иметь юридическую силу. Кодекс законов о труде следует привести в соответствие с законом о предприятии.

Доклад
партийного
комитета
комбината

ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

Прошел год после XXVII съезда КПСС. Этот период отмечен развертыванием перестройки и обновлением во всех сферах нашей жизни, ускорением социально-экономического развития страны. Советские люди на деле доказывают реальность и достижимость целей, поставленных съездом.

Коллектив нашего комбината воспринял решения партии как свое кровное дело. Об этом свидетельствуют результаты экономической деятельности в минувшем году. Перевыполнен план по всем натуральным показателям и росту производительности труда. Производство товарной продукции к уровню 1985 года возросло на три процента. За счет снижения себестоимости и затрат на рубль товарной продукции экономия составила 25,6 миллиона рублей, а сверхплановая прибыль — более 12 миллионов рублей.

Эти итоги свидетельствуют о больших потенциальных возможностях нашего коллектива и его партийной организации. Но само время предъявляет к каждому из нас все более повышенный спрос — необходимо прибавить в работе. И поэтому все внимание мы обязаны сосредоточить на нерешенных вопросах, неиспользованных резервах и упущенных возможностях.

Меняются критерии, по которым судят о работе трудовых коллективов. Сегодня главными оценками деятельности предприятия являются 100-процентное выполнение поставок по договорам, коренное улучшение качества продукции, интенсификация производства. Эти проблемы взаимосвязаны, решаются в едином комплексе. Их реализация самым непосредственным образом зависит от активности коммунистов и боевитости первичных партийных организаций, нашего умения и способности определить главные направления в работе и постоянно придерживаться их.

Как мы следовали этому принципу в минувшем году? Особыми разделами в план социально-экономического развития комбината на XII пятилетку входят программы интенсификации всех производств. В феврале на расширенном заседании партийного комитета подведены итоги их выполнения. Партком вынужден был отметить, что в ряде цехов и про-

дольности — основная и действительно объективная причина того, что планы технического перевооружения, оргтехмероприятия выполняются не в полном объеме. Те планы и мероприятия, которые мы сами составляем.

Передовая линия борьбы за ускорение научно-технического прогресса пролегает сегодня через науку. Важнейшим звеном, непосредственно соединяющим науку с производством, на комбинате является центральная лаборатория. Ее коллектив обладает большим потенциалом, опытными кадрами. Например, здесь трудится 24 кандидата технических наук. К тому же, далеко не всякая заводская лаборатория предприятий страны обладает такими техническими и организационными возможностями для проведения научных исследований и их воплощения в практику. Поэтому к нашим заводским ученым мы вправе предъявлять повышенный спрос. Тем более, что они способны на большее.

Наши специалисты из ЦЛК и цехов комбината разработали и освоили технологию производства новой марки стали для изготовления звеньев гусениц трактора Т-130 с экономическим эффектом около миллиона рублей. Благодаря нашим научным кадрам внедрена технология производства холоднокатаной ленты из высокопрочной стали 65Г, что позволило отказаться от ее закупки за рубежом и сократить валютные расходы страны на 11 миллионов рублей. На каждый рубль заработной платы специалисты ЦЛК дают 10 рублей прибыли. Но если оценивать достигнутое коллективом ЦЛК в свете сегодняшних требований, а тем более с позиций завтрашнего дня, то вывод напрашивается такой: есть немало проблем, где наши ученые топчутся на месте.

Комбинат срывает выполнение заказов потребителей по ряду марок стали, потому что специалисты ЦЛК не предложили надежную технологию их выплавки. Надо энергичнее решать проблему повышения стойкости фурм, используемых для глубинной проковки стали в мартеновских печах. Не за горами пуск кислородно-конвертерного цеха. Потребуется пересмотр технологических процессов по целому ряду цехов,

должны восполнять из своего кармана те, кто допустил их. Далеко не во всех цехах народные контролеры стали на стражу народного добра, проявляют непримиримость к тем, кто утратил чувство хозяина.

Роль парторганизаций, народного контроля в соблюдении режима экономии и наведении порядка возрастает вдвойне еще и потому, что с начала года комбинат работает в условиях полного хозрасчета и самофинансирования. Вдвойне необходима повседневная и кропотливая работа по экономии всех видов сырья и материалов. К уровню прошлого года мы должны снизить затраты на производство продукции более чем на 20 миллионов рублей.

Самым объективным и обобщающим показателем научно-технического прогресса, уровня организации производства, культуры и дисциплины является качество выпускаемой продукции. Ничто так удручающе не действует на людей, как низкое качество покупаемых товаров, низкое качество продукции, поступающее на заводские потребители. Поэтому усилился поток телеграмм и писем с заводов-потребителей нашего металла. В них обычно содержится претензия на низкое качество, но редко встретишь слова благодарности.

Требования к продукции машиностроителей сегодня резко возросли. Следовательно, возросли они и к качеству металла, из которого делаются машины и механизмы. С этим мы не можем не считаться. Коммунистам в первую очередь надо энергичнее принимать меры для улучшения качества металла и металлопроката, производимого на комбинате.

В минувшем году во всех трудовых коллективах с одобрением встречены и обсуждены решения партии и правительства по резкому повышению качества продукции. Партийные установки зантересованно обсуждались на партгруппах и собраниях коммунистов. Здесь принципиально оценено состояние дел по повышению качества. Говорилось и о том, что надо сделать, чтобы поправить положение.

В ходе прошедших собраний от коммунистов поступило более двухсот конкретных предложений. Активизировались

работников, здесь у нас пока большие пробелы. Устранить их — прямая партийная забота.

Для усиления контроля за качеством продукции, наведения порядка в технологии, устранения узких мест на производстве решением Госстандарта и Минчермета СССР на комбинате введена госприемка. Созданию госприемки предшествовала большая организаторская и политическая работа в цехах со стороны партийных, хозяйственных органов и общественных организаций. Госприемка способствовала наведению порядка, повысила ответственность руководителей и рабочих за качество выпускаемой продукции, оперативнее стали устраняться неувязки, которые мешают выпуску добротной продукции. С октября минувшего года специалисты госприемки провели более 200 проверок по соблюдению технологии, летучие контрольные проверки. В результате выявлено значительное количество отступлений от технологии, прямо или косвенно ведущих к ухудшению качества выпускаемой продукции.

Анализ причин нарушения технологических инструкций, сделанный работниками госприемки, показывает, что, в основном, отклонения обусловлены низкой требовательностью к нарушителям со стороны ИТР цехов и ОТК. Со многими погрешностями в работе попросту свыклись и перестали их замечать.

Казалось бы, рекомендации госприемки должны с пониманием приниматься специалистами цехов. На деле случается обратное. Хозяйственные руководители сталеплавильного производства, несмотря на неоднократные замечания ее представителей, не торопятся устранять выявленные недостатки. В цехе подготовки составов печь речень нарушений не снижается. Однако начальник цеха А. Л. Мастрюев не только не принимает мер к их устранению, а наоборот пытается объяснить брак в работе объективными причинами. Естественно, что его подчиненные не чувствуют ответственности за порученное дело.

13 января в первом дворе ЦПС забракованы составы № 191 и 156 из-за неудовлетворительного качества

ванной продукции. Вопросами качества эмалированной посуды занимаются лаборатории при ЦЛК, технические службы, хозяйственные руководители, а положительных результатов пока нет. Производственники видят корень зла в качестве металла, используемого для изготовления посуды. Работники госприемки и ОТК считают, что надо тщательно проверить технологический процесс производства. Они спорят, наука бездействует, а брак идет! Кто же будет арбитром?

Арбитром должна стать заводская наука. Причем, затянувшийся спор надо решать немедленно, так как каждый потерянный день ведет к безвозвратным потерям труда и материалов. Падает вера людей в нужность своей работы. И правы, наверное, работники госприемки, которые считают недостаточной требовательность начальника производства В. А. Хмеля к своему инженерному корпусу. Другая беда в том, что технологическое оборудование здесь находится в плохом состоянии, состав компонентов эмалевого покрытия колеблется в недопустимых пределах. Не хватает сегодня цеху эмалированной посуды руководителей среднего звена, технологов, владеющих тонкостями производства. Доля ручного труда вдвое выше, чем в среднем по комбинату, а уровень механизации не выдерживает никакой критики. И нет в этом вины рабочего класса. Трудящиеся стараются делать свое дело добросовестно, но отсутствие металла и материалов нужного качества, недостатки технологии сводят их труд на нет, ведут к массовому браку.

Выпуск товаров для народа на уровне высших образцов красной нитью проходит в Постановлении ЦК КПСС. Это один из главных факторов улучшения благосостояния советских людей. Поэтому дирекции комбината, техническим службам и нашей заводской науке надо принять самые энергичные и неотложные меры по модернизации и реконструкции производства.

Из-за того, что в минувшем году нам не удалось коренным образом улучшить качество, коллектив комбината не смог выполнить заказы народного

бюро и цехкомом, партийным и профсоюзным группам надлежит решительно извлекаться от всего устаревшего, вдохнуть в соревнование энтузиазм и состязательность, «повысить гласность, авторитет передовиков, изобличать и выносить на суд общественности «художества» бракоделов и лодырей, нарушителей дисциплины труда».

Работа в условиях самокупаемости и самофинансирования настоятельно требует от всех нас развития и совершенствования бригадных форм организации труда, решительно ухода от уравниловки в оплате, развития хозрасчетных отношений между бригадами и цехами. Сегодня охват бригадной формой организации труда на комбинате составляет 86,6 процента, в том числе с применением КТУ — 77,6 процента. Передовыми коллективами накоплен положительный опыт по внедрению прогрессивных форм коллективной организации и оплаты труда. Успешно практикуется оплата труда по единому наряду за конечные результаты. Уравниловка сдает свои позиции в связи с оплатой через КТУ, из-за внедрения бригадного хозрасчета, повышения самоуправления в коллективах, благодаря включению ИТР в состав бригад.

Однако эффект от внедрения прогрессивных форм организации и стимулирования труда мог быть выше. Он снижается из-за формализма при оценке работы по КТУ, а порой из-за более чем прохладного отношения руководителей цехов и общественных организаций к бригадному подряду.

На протяжении двух лет в листопрокатном цехе не занимают внедрением и совершенствованием бригадной формы по ремонтному и технологическому персоналу. Между тем, и состояние оборудования в цехе, и настроение коллектива ремонтников срочно требуют ее внедрения. Неэффективной оказалась прогрессивная форма в смежных технологических бригадах станков. В чем причина? Да в том, что не ведется ежесменный учет трудового вклада, отклонения по КТУ за месяц редки и незначительны, советы бригад пассивны. Не выработано в бригадах чувство взаимопомощи, строгий спрос за улучшения. Отсюда и не-

положению дел в трудовых коллективах, занимают позицию невмешательства, за недостатками и ошибками не видят конкретных лиц, их допустивших. Особенно это касается крупных коллективов. Разве не знает партком прокатного производства и его секретарь В. К. Михайлов о неудовлетворительном состоянии дел с производством в листопрокатном цехе № 1, обжимном цехе № 3, или о низком морально-психологическом климате в обжимном цехе № 1 и ЦРМП № 2? Однако действенных мер партком вместе с профкомом производства (А. В. Яковлев) и главным прокатчиком К. Л. Радокевичем не принимают.

Дорого обходятся партийной организации комбината отсутствие должного спроса, вывод руководителей из-под партийного и общественного контроля. Такие нечистоплотные, с двойной моралью руководители, как П. М. Котов — помощник начальника доменного цеха, В. П. Юревич — мастер листопрокатного цеха № 8, В. Ф. Малков — мастер ЦРМП № 2, понесли партийные наказания за хищения и растрату. Своими действиями они порочат авторитет партийцев.

Эти и подобные факты порождают у коллектива неуверенность, равнодушие, безразличие к делам, дефицит доверия к руководящим кадрам. Партийный комитет принимал и будет принимать самые строгие меры партийного воздействия к нарушителям нашей морали. В 1986 году за различные нарушения устава КПСС к партийной ответственности привлечено 132 коммуниста.

Комиссия партийного контроля при парткоме комбината под председательством Е. А. Моторина, партийные организации цехов обязаны и впредь не снижать требовательности к оздоровлению морально-правственной атмосферы, в борьбе за чистоту и авторитет руководящих кадров. Это позволит увидеть за отдельными персональными делами происходящие процессы, повысить партийное влияние с тем, чтобы искоренить причины перерождения кадров.

Бесконтрольность со стороны партийных организаций некото-

твердо и жестко проводить их в жизнь.

Но смена кадров не должна превращаться в самоцель. Требуется внимательное, вдумчивое и принципиальное отношение к подбору и замене кадров, не должна нарушаться ответственность. В этом деле недопустимы как застой, так и необоснованная, успешная сменяемость работников, администрирование, субъективизм, нетерпимость к самостоятельному мышлению и инициативе. Первые демократические выборы руководителей на комбинате подтверждают правильность именно такой кадровой политики.

В январе при защите резерва в партийном комитете отмечено: в подавляющем большинстве цехов под каждую руководящую должность записана одна кандидатура. В то же время на рабочих местах трудятся не один и не два инженера и техника. Проследивается необоснованная боязнь ставить в резерв молодых. На комбинате 6230 инженерно-технических должностей, на них трудятся 446 практиков. Но одновременно только из рабочих мест работает 596 молодых специалистов.

Из этих фактов, из опыта прошлого мы должны извлечь уроки для сегодняшнего и завтрашнего дня. Большую помощь нам окажет дальнейшее развитие критики и самокритики, демократизация всех сторон нашей жизни.

Парткомом, партийным бюро следует самым строгим образом оценивать формальное отношение к критике снизу. Надо сделать восприимчивость к критике одним из ведущих критериев оценки кадров. Гласный, открытый контроль, особенно снизу, лишь упрочит авторитет руководителей в глазах трудящихся.

Правда, и здесь многие припорились. Дико критикуют подчиненных, бичуют своих поставщиков и смежников. Наши прокатчики на всех уровнях критикуют сталеплавильщиков: много, мол, идет запороченного металла (плена, расслой, и т. д.), как же выполнять заказы? В то же время они забывают о том, что 45 процентов металлопродукции, забракованной ОТК, имеет дефекты про-

реализованы планы интенсификации производства и организационно-технические мероприятия. Надо особо отметить, что программы технического перевооружения, программы внедрения новой техники составлялись при непосредственном участии специалистов цехов, при участии коммунистов и под руководством партийных бюро. По логике именно они в первую очередь заинтересованы ликвидировать узкие места на производстве. Но фактически часть нами же намеченных мероприятий перекочевала на нынешний год. Для примера можно назвать отсрочку с реконструкцией напольно-крышечных краев и шлакоуборки нагревательных колодцев второго и третьего обжимных цехов. Здесь не произведена планировавшаяся замена ножиц. В механическом цехе управления главным механиком наметили но не внедрили установку «Булат» для упрочнения инструмента, плазменную наплавку ножей для холодной резки металла, роботизированные токарные комплексы.

Перечисление подобных примеров займет слишком много времени. Включенные в план, но не выполненные мероприятия имеются во многих цехах. И за каждым случаем неисполнительности стоят конкретные специалисты, которые по должностной инструкции непосредственно должны заниматься совершенствованием производства. За каждым таким случаем стоят коммунисты, их партийные бюро, которые в первую очередь сами обязаны активно участвовать в выполнении намеченных мероприятий и строго контролировать деятельность хозяйственных руководителей в этом направлении.

Анализ показывает, что никаких объективных, обоснованных причин, которые препятствовали бы выполнению запланированных мероприятий в полном объеме, не было. Было другое. На заседании партийного комитета отмечена неудовлетворительная работа группы контроля за выполнением плана социально-экономического развития комбината на XII пятилетку. Руководитель группы — заместитель директора комбината коммунист Ю. В. Левин самоустранился от партийного поручения. А заместитель секретаря парткома В. Г. Приходько по сути дела смирился с таким положением, потому что не потребовал от Ю. В. Левина постоянно контролировать выполнение социально-экономической программы. Подобную непробавляемость проявили многие партбюро цехов и парткомы производства по отношению к своим ведущим специалистам. Именно в этом — собственной бесконтрольности, нетребова-

нии по дальнейшему, во многих случаях коренному улучшению качества металлопроката, повышению эффективности производства. Словом, требуется работа на перспективу, которую нельзя откладывать на потом. Уже сегодня необходимо знать особенности технологии конвертерного производства, создавать контрольные и исследовательские конвертерные лаборатории, оснащать их современным оборудованием.

Созданию технологии ближайшего будущего тоже необходим партийный контроль. Партийному бюро ЦЛК необходимо занимать наступательную, активную позицию, чтобы заблаговременно обеспечить научно обоснованную технологию и самого конвертерного производства, и производства в тех цехах, которые будут задействованы в единой технологической цепи с ним. Готовы ли к этому коммунисты центральной лаборатории комбината во главе с ее начальником коммунистом Н. Ф. Бахчевым?

Практика сегодняшнего дня не дает оснований для оптимизма. Достаточно напомнить о потерях тысяч тонн чугуна на первой домне, куда начал поступать кокс с новой батареи № 9-бис. В первую очередь специалисты ЦЛК, а затем уже технологи оказались не в состоянии быстро перестроить технологию доменного процесса из-за поступления кокса с иными, более высокими качественными характеристиками. И здесь за недоработкой стояли конкретные специалисты. Но партийное бюро ЦЛК не проявило оперативности и принципиальности в анализе этого случая.

В результате целенаправленной массовой политической работы партийных организаций коллектив комбината в минувшем году уложился в нормы расхода сырья, материалов, обеспечил их экономии в целом по нашему предприятию. Но за общим хорошим результатом еще заметнее просчеты в работе отдельных коллективов. Перерасход топлива и электрической энергии допущен в мартемовском цехе № 3, обжимном цехе № 2, в листопрокатных цехах № 1, 4 (нач. цехов тт. Кривошейко А. А., Найдис В. Г., Колосок А. А., Гиренко В. Н.) и других. Третий год перерасходует ферросплавов мартемовские цехи № 2 и 3. Значит не везде режим экономии стал нормой работы. Хозяйственные руководители, партбюро цехов, допускающих перерасход ресурсов, не дошли до каждого трудящегося, не смогли воспитать в них чувство хозяина. Давно ясно, что каждый случай бесхозяйственности и расточительства должен становиться достоянием гласности всего трудового коллектива. Потери

контроля деятельности администрации по повышению качества продукции. С отчетом о своей работе выступали председатели комиссий во всех цехах. На темы качества активно писали рабкоры газеты «Магнитогорский металл». Под рубрикой «Качество — стержень интенсификации» материалы по проблемам качества выпускаемой продукции публикуются постоянно. Подключен к этой работе идеологической актив в цехах и производствах, выступают по данной тематике лекторы общества «Знание», агитаторы и политинформаторы. Рассматриваются эти вопросы на занятиях в политести и школах экономического образования. Задействовано большое количество людей. Но ощутимых сдвигов в улучшении качества выпускаемой комбина- том продукции на сегодня нет.

В минувшем году рост брака и вторых сортов по комбинату по сравнению с 1985 годом составил 0,06 процента и 0,29 процента соответственно. Потери от брака выросли в мартемовских и обжимных, четырех прокатных цехах. Только в сортопрокатном и листопрокатном № 4 цехах удалось снизить потери от брака (начальники цехов тт. А. А. Морозов, В. Н. Гиренко; секретари парторганизаций тт. Е. Н. Подолов, Г. А. Виноградов).

Почему же приведенный в действие механизм работает на холостых оборотах? И здесь причина не новая: не во всех цехах и производствах коммунисты дошли до каждого трудящегося, убедили их в том, что сегодня, когда возрастают требования к качеству продукции, каждому необходимо пересмотреть свое отношение к порученному делу, к труду. Нужно откровенно признать: не добились мы того, чтобы каждый работник комбината, непосредственно участвующий в процессе производства, постоянно помнил, что каждая плавка, сваренная с отступлением от технологической инструкции, каждая тонна произведенного проката с отступлением от ГОСТов и ТУ определяет работу трудовых коллективов, потребляющих нашу продукцию. Не добились мы того, чтобы каждая некачественная плавка, каждая тонна проката, произведенного с нарушениями, стала предметом принципиального разговора в трудовых коллективах, чтобы каждый бракодел отвечал за свою безобразную работу рублем, чтобы он в полной мере нес моральную и материальную ответственность. Материальная ответственность за выпуск брака сегодня уже действует, хотя не всегда своевременно и эффективно. Но что касается морального воздействия на бракоделов и недобросовестных

хозяйства в полном объеме. Обычно поток телеграмм с вводов-потребителей по неудовлетворительным поставкам к 1 февраля спадал, но в нынешнем году этого не наблюдается. Предприятия страны не хотят мириться с недостатками, настраивают свои трудовые коллективы на высокопроизводительную работу. Это правильная тенденция, являющаяся следствием перестройки по всей стране. И металлургам Магнитки не к лицу спотыкаться на марше. Особенно важно вести организаторскую и разъяснительную работу в этом направлении в тех трудовых коллективах, где и в прошлом году, и сейчас срывается выполнение заказов.

При этом необходимо оказывать партийную поддержку ценным начинаниям и передовому опыту по укреплению технологической дисциплины и повышению качества выпускаемой продукции, настойчиво добиваться их распространения во всех трудовых коллективах, решительно выступать против формализма в соревновании. К примеру, очень злободневно прозвучал призыв наших железнодорожников: «Трудовой и технологической дисциплине — гарантии коллектива». Ведь укрепление дисциплины труда — важный рычаг повышения эффективности производства и качества работы.

Однако этот призыв во многих цехах не услышали сами организаторы соревнования — партийные, профсоюзные и комсомольские организации, их коллективные органы. Из-за их политической глухоты не нашла поддержки, и прежде всего у молодых металлургов, инициатива челябинца А. Карачунова «К новой технике — с новыми знаниями». А необходимость в ее распространении самая острая — происходит обновление производства, комбинат переживает свое второе рождение. Пока больше на бумаге, чем на деле, созданы группы качества — общественные формирования рабочих, ИТР и служащих. Хотя именно они призваны привлекать трудящихся к решению вопросов повышения качества продукции, совершенствования технологии и организации труда, сокращения брака и вторых сортов и т. д. Дирекция и профком комбината не должны полагаться лишь на силу совместного циркулярного письма о создании групп качества. Надо потребовать от начальника технического отдела В. Ф. Сарычева и других должностных лиц незамедлительных и эффективных действий в этом направлении.

Перестройка хозяйственного механизма требует и организации социалистического соревнования по-новому. Парткомам и профсоюзам производств, парт-

Много проблем возникло при введении госприемки в производство товаров народного потребления. Качество эмалированной посуды заставило многих руководителей серьезно задуматься: а все ли делается так, как того требует время? Анализ работы двух месяцев текущего года здесь остро выявил изъяны и недоработки цеховых служб и служб комбината. На складе скопилось на десятки тысяч рублей брако-

хозяйства в полном объеме. Обычно поток телеграмм с вводов-потребителей по неудовлетворительным поставкам к 1 февраля спадал, но в нынешнем году этого не наблюдается. Предприятия страны не хотят мириться с недостатками, настраивают свои трудовые коллективы на высокопроизводительную работу. Это правильная тенденция, являющаяся следствием перестройки по всей стране. И металлургам Магнитки не к лицу спотыкаться на марше. Особенно важно вести организаторскую и разъяснительную работу в этом направлении в тех трудовых коллективах, где и в прошлом году, и сейчас срывается выполнение заказов.

При этом необходимо оказывать партийную поддержку ценным начинаниям и передовому опыту по укреплению технологической дисциплины и повышению качества выпускаемой продукции, настойчиво добиваться их распространения во всех трудовых коллективах, решительно выступать против формализма в соревновании. К примеру, очень злободневно прозвучал призыв наших железнодорожников: «Трудовой и технологической дисциплине — гарантии коллектива». Ведь укрепление дисциплины труда — важный рычаг повышения эффективности производства и качества работы.

Однако этот призыв во многих цехах не услышали сами организаторы соревнования — партийные, профсоюзные и комсомольские организации, их коллективные органы. Из-за их политической глухоты не нашла поддержки, и прежде всего у молодых металлургов, инициатива челябинца А. Карачунова «К новой технике — с новыми знаниями». А необходимость в ее распространении самая острая — происходит обновление производства, комбинат переживает свое второе рождение. Пока больше на бумаге, чем на деле, созданы группы качества — общественные формирования рабочих, ИТР и служащих. Хотя именно они призваны привлекать трудящихся к решению вопросов повышения качества продукции, совершенствования технологии и организации труда, сокращения брака и вторых сортов и т. д. Дирекция и профком комбината не должны полагаться лишь на силу совместного циркулярного письма о создании групп качества. Надо потребовать от начальника технического отдела В. Ф. Сарычева и других должностных лиц незамедлительных и эффективных действий в этом направлении.

Перестройка хозяйственного механизма требует и организации социалистического соревнования по-новому. Парткомам и профсоюзам производств, парт-

работы цеха в 1986 году.

Формализм, инертность в поведении и делах руководителей обжимного цеха № 3, разрывочного участка доменного цеха, огнеупорного участка мартемовского цеха № 1 привели к такому же плачевному результату: бригадные формы в их коллективах не прижились. Не для благополучного процента по «охвату», не для профформы внедряются бригадный хозрасчет и бригадный подряд. Это проверенная жизнью практика сотен трудовых коллективов у нас на предприятии, хорошо зарекомендовавшая себя мера повышения трудовой и политической активности трудящихся. И нужно быть противником перестройки, чтобы не заниматься повышением роли коллективов и советов бригад в управлении производством. В этом деле партийное влияние тоже должно проявить коммунисты. Весь заработок — по КТУ, как учит практика лучших коллективов. Законодателем в этой работе может и должен быть ОНОТЗ комбината. Прямая обязанность его специалистов — выявлять ростки нового, обобщать и внедрять передовой опыт организации и оплаты труда.

Принципиально оценив ход перестройки и определив задачи кадровой политики, январский (1987 г.) пленум ЦК КПСС указал, что только грамотные, компетентные руководители, умеющие работать с людьми, свободные от груза бюрократических и рутинных привычек, способны вывести свои коллективы на передовые рубежи научно-технического прогресса, добиться коренного улучшения качества выпускаемой продукции, обеспечить высокую эффективность производства. Воспитывать и выдвигать таких командиров производства обязаны партийные организации.

В связи с введением полного хозрасчета и самофинансирования, переходом от административных к экономическим методам руководства, неизменно возрастают самостоятельность и ответственность руководителей и трудовых коллективов за конечные результаты работы. Однако многие наши руководящие кадры не успевают за меняющимся хозяйственным механизмом, не готовы работать в условиях нарастающей демократизации общественной жизни. Часть из них заняли выжидательную позицию. Поэтому хорошие решения и постановления часто повисают в воздухе или тонут в бумажном бюрократическом болоте.

Почему так происходит? Причина видится в том, что партком комбината, партийные комитеты производств, партийные бюро цехов часто еще не дают принципиальной оценки

подбору, расстановки и воспитания кадров, боязь развития демократических начал, понижение роли выборных органов — вот корень иных недостатков в кадровой политике.

Знал партийный комитет коксохимического производства и секретарь А. Ф. Ковалев о злоупотреблениях спиртными напитками бывшего начальника кустового ремонтно-механического цеха С. П. Грачева? Конечно, знал. Однако поставить на место зарвавшегося руководителя вовремя не смогли. А точнее сказать, не пытались. Подобное случилось и с начальником участка ЦЛК Р. Ф. Муратовым, хирургом медсанчасти комбината В. Н. Козловым, где секретарями парторганизаций В. Г. Суспицын, А. В. Гринев. Сейчас выводы сделаны, однако моральный ущерб очень велик.

С большой опаской идут хозяйственные руководители и партийные органы подразделений комбината на демократизацию процесса выборности руководителей несмотра на то, что есть положительные примеры. Выборы начальника коксового цеха № 1 С. С. Цинковский, ОАСУП — Ю. В. Ипатов. Разве нельзя было пойти по этому пути в цехе эксплуатации ЖДТ (начальник управления ЖДТ Е. А. Смирнов, секретарь парткома В. А. Бородин), в водопроводно-канализационном хозяйстве УКХ (зам. директора комбината М. А. Петров, секретарь парткома А. Г. Воробьев)?

В нынешний переломный период особенно отчетливо видно, что выборные органы значительно утратили функции руководства. Произошло это потому, что некоторые из членов выборных органов как бы отстранились от принятия коллективных решений и от ответственности за их выполнение. Между тем, практика свидетельствует, что процесс демократизации ломает устаревшие привычки и подходы к происходящему. Выборы секретаря парторганизации в листопрокатном цехе № 5, о чем писали в газетах «Магнитогорский рабочий» и «Магнитогорский металл», директора Дворца культуры имени С. Орджоникидзе в обстановке гласности, право выдвигать несколько кандидатур резко повысили заинтересованность членов выборных органов. Здесь она была самой высокой и принципиальной. Выборы показали: не следует бояться нового, напротив, надо советоваться с членами выборных органов, опираться на их мнение. И значит — идти по пути ломки сложившейся негодной практики, руководствоваться ленинскими принципами подбора, расстановки и воспитания кадров,

Появились и «виртуозы» самокритики. На февральском партийном собрании в листопрокатном цехе № 5 с докладом «О роли советов бригад в управлении производством, организации социалистического соревнования и задачах коммунистов по повышению уровня коллективности руководства» выступил член партбюро, председатель цехкома В. Г. Чернов. Доклад — без конкретной критики и анализа — не задел коммунистов. Реакция безразличия незамедлительно передалась шестерым выступающим: они вышли на трибуну с самоотчетами. Важный и своевременный вопрос остался значительным только в повестке дня. Зато докладчик в заключительном слове проявил небывалую изобретательность, сказав:

— Что-то прозвучало мало критики. Я думаю, что вы меня и цеховой комитет крепко ругать будете, вскрыете ошибки, подкажете, в чем мы не дорабатываем.

Так В. Г. Чернов прикрыл пустоту своего доклада. Каково отдала от подобного собрания? Никакой.

В связи с усложнением задач, стоящих перед трудовым коллективом комбината в 1987 году, возрастают требования и к идеологической работе. Главный упор в ней должен быть сделан на воспитание трудящихся в духе высокой идеологии и преданности делу, сознательного отношения к труду. Партийные бюро цехов, парткомы, идеологический актив комбината должны проявлять творческий подход, искать новые формы работы, обратив особое внимание на индивидуальную воспитательную работу с трудящимися. Надо определить, с кем работать, какими методами, уходить от формализма. Следует продумать составление паспортов трудовых коллективов и определить все категории, с которыми надо работать индивидуально. В идеологической работе необходимо полнее использовать наглядную агитацию, добиваясь повышения ее оперативности, боеспособности, наступательности и доходчивости.

Словом, коммунисты, их выборные органы призваны привести в действие все рычаги для повышения интенсификации производства, технического уровня и качества выпускаемой продукции, как того потребовал XXVII съезд КПСС. Партийная организация комбината должна мобилизовать весь трудовой коллектив на безусловное выполнение намеченных планов. Для этого всем нам необходимо прибавить в работе.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

Завершают план марта

Еще не сдает позиций зима, а на трудовом календаре многих работников штамповочного участка цеха эмальпосуды мелькают последние мартовские листки. Такой «задел» накопился благодаря ежемесячному перевыполнению плановых за-

даний на 30—35 процентов. Лидируют штамповщицы В. М. Кулешова, Т. Г. Иванова, О. С. Стожко, З. И. Щербак. Наиболее высокая выработка — у завальцовщицы М. Ф. Борисовой (140 процентов) и штамповщицы К. С. Добановой (169 процентов).

Впереди — коллектив бригады № 1 мастера В. Д. Нечипуренко и бригада мастера Ю. Г. Грекова. Стабильно трудятся оба коллектива в марте.

М. ТАРАКАНОВ,
начальник штамповочного участка цеха эмальпосуды.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО!

«СПАСИБО, РАЗДАТКА!»

В нашей газете 7 февраля была опубликована статья «Спасибо, раздавка!», в которой ставился вопрос о строительстве в доменном цехе нового помещения столовой. Вот ответ на выступление газеты:

«Согласно перспективному комплексному плану, улучшенная санитарно-бытового обслуживания, совершенствования организации питания и повышения культуры обслуживания трудящихся цехов комбината на XII пятилетку по доменному цеху предстоит большая работа, которая разбита на три этапа:

— реконструкция газорасширительной под мехмастерскую, в которой разместятся службы механика доменного цеха, библиотеки технической и художественной литературы, техника и кабинеты политпросвещения. В настоящее время работы на этом объекте уже ведутся и будут закончены в III квартале 1987 года;

— реконструкция здания мехмастерской под столо-

вую на 200 посадочных мест и оздоровительный центр. Сейчас уже ведутся работы по проектированию данного объекта ПКО комбината. Проектом предусмотрен зал на 200 посадочных мест, значительное увеличение площади кухни, подсобных и складских помещений. Работы по реконструкции столовой и оздоровительного центра начнутся в III квартале текущего года и должны будут закончиться в 1988 году;

— реконструкция бытовых помещений цеха в районе доменной печи со значительным расширением гардеробных помещений».

В. КИЯШКО,
заместитель главного инженера комбината по капремонту.



СТЕННАЯ газета «Сортопрокатчик» пользуется у трудящихся цеха большой популярностью.

Вот февральский номер. Формат — в два ватманских листа. Оформление яркое, выразительное, но нет ничего лишнего, навязчивого. Передовая статья посвящена Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Материал не растянут, насыщенный примерами из жизни и деятельности коллектива. В этой же колонке благодарственное письмо: «Ваш сотрудник, бригадир адъюстажа В. Н. Лысенко участвовал в ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Проявил высокую политическую сознательность, мужество...»

Заместитель начальника ОТК Иваненко тепло благодарит коллектив сортопрокатчиков, которому он отдал 35 лет трудовой деятельности, за поздравление по случаю его 60-летия. Ветеран напоминает читателям газеты: «Всегда слежу за работой вашего цеха, радуясь успехам, огорчаюсь за промахи».

Некоторые редколлегия стеновых газет считают, что в праздничных номерах не место критическим матери-

алам. Даже логика на этот счет есть: в праздник у всех людей приподнятое настроение. Так зачем же портить его критическими замечаниями.

Но ведь обычно к праздникам подводят итог работы; намечают новые задачи. Как тут не сказать в стенгазете о том, что мешает коллективу, кто виновен в срывах, недостатках?

вует себя не очень-то уютно, и обязательно сделает нужные выводы.

В газете напечатаны материалы о спортивной жизни коллектива сортопрокатчиков. Каждая строка информации призывает к массовости в проводимых спортивных мероприятиях. Одна из корреспонденций так и называется: «Приходите в спортзал!».

Друг и советчик

СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ

Редакция «Сортопрокатчик» именно так и поступает. В февральском номере выступил мастер адъюстажа Ф. Гайнутдинов, представитель госприемки Б. Чулков. Они анализируют обстановку по качеству продукции, вскрывают недостатки, называют виновников нарушения технологии. В последней колонке газеты фотонформация: «Одно из «нормальных» состояний стана 300 № 1». На фотографии высвечены нагромождения металла, захламленность. Надо думать, что руководство стана, глядя на эту картину, почувст-

Редактор газеты «Сортопрокатчик» В. К. Ильин при определении содержания и верстки материала обязательно советуется с партийным бюро и цехкомом профсоюза. С учетом замечаний и рекомендаций общественной редакции (в ее составе шесть человек) производит окончательную «доводку» и оформление газеты.

«Сортопрокатчик» — боевой помощник партийной организации, друг и советчик коллектива. Есть желание, чтобы газета выходила почаще.

М. ЕГОРОВ.

Речка.

Фотоэтиюд
Н. Нестеренко.

Редактор **Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**

ТВ

ВТОРНИК, 10 марта

Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Ф. Абрамов. «Дом». Фильм-спектакль. 10.55. Новости. 13.30. Новости. 15.40. Мамина школа. 16.10. Отчего и почему. 16.40. Агротроп: сегодня и завтра. 17.10. «У нас в Уральском так ведется». Документальный телефильм о борьбе с пьянством. 17.30. Поэмы революции. Премьера фильма-концерта. И. Сельвинский. «Ульявщина». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Выступление Государственного Кубанского казачьего хора в концертной студии Останкино. 19.25. Зеркало сцены. Театральное обозрение. 20.30. Время. 21.05. Проблемы — поиски — решения. 23.00. Сегодня в мире.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика.

СРЕДА, 11 марта

Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.10. Программа передач. 8.15. Веселые старты. 9.00. Очевидное — невероятное. 10.00. Новости. 15.30. Новости. 15.45. Концерт детских художественных коллективов. 16.30. XXVII съезд КПСС и актуальные проблемы философии. 17.00. ... До шестнадцати и старше. 17.45. Сегодня в мире. 18.00. Премьера мультфильма «Птишлов». 18.10. Университет сельскохозяйственных знаний. Новое в финансировании и кредитовании. 19.00. Премьера телеспектакля «Прощу не называть мою фамилию». 20.30. Время. 21.00. Шахматный выпуск. 21.10. Концерт мастеров искусств Литвы. 22.50. Сегодня в мире. 23.00. Они рисуют Афганистан.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Дорога к дому». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. География. 7-й класс. 9.05

ЧЕТВЕРГ, 12 марта

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Остров капитанов». Мультфильм. 8.45. К. Прокутинская. «Прощу не называть мою фамилию». Телеспектакль. 10.15. Новости. 15.30. Новости. 15.45. Понсковый характер. 16.00. Крушение империи. Худфильм. 17.35. Сегодня в мире. 17.50. Человек и закон. 19.00. Футбольное обозрение. 19.15. Фигурное катание. Чемпионат мира. 20.30. Время. 21.00. Литературные встречи. Чингиз Айтматов. 22.25. Сегодня в мире. 22.35. Мир и молодежь.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Рядом с тобой». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. В. В. Маяковский. «Необычайное приключение...». 9.05. Испанский язык. 2-й год обучения. Передача 5-я. 10.05. Ученик СПТУ. История. США. 10.35 и 11.40. Зоология. 7-й класс. 11.00. Путешествие по

и 14.15. Немецкий язык. 1-й год обучения. Передача 29-я. 10.05. Ученик СПТУ. Астрономия. 10.35 и 11.40. М. А. Шолохов. «Нахаленок». 6-й класс. 11.05. Советская пейзажная живопись. 20—30-х годов. 12.10. «Соучастники». Художественный фильм. 13.45. Экран — учитель. Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 14.45. Новости. 14.50. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.45. «Шел четвертый год войны». Художественный фильм.
ЧТ. 19.05. Магнитка продолжает. 19.40. Спокойной ночи, малыши. 19.50. Ритмическая гимнастика. 20.20. Челябинские новости.
ЧТ. 20.30. Время. 21.00. Киноафиша (Ч). 21.45. Футбол. Чемпионат СССР. «Динамо» (Москва) — «Жальгирис». 22.15. Новости.
ЧТ. 22.30. Челябинские новости. 22.50. Шаги к зрелости. (Студенческий научный центр ЧПИ).

Москве. «Улица Герцена». «Ленинский проспект». 12.05. «Шел четвертый год войны». Художественный фильм. 13.25. Уроки истории. 14.10. Испанский язык. 2-й год обучения. 14.40. Новости. 14.45. Челябинские новости. 17.30. Новости.
ЧТ. 17.45. Детская хоровая студия «Мечта» исполняет произведения челябинских композиторов. 18.20. Реклама. 18.30. Время и кадры. 18.55. Каждый вечер с 7 до 11. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Челябинские новости. 20.00. Мой друг — компьютер. Передача для старшеклассников.
ЧТ. 20.30. Время. 21.00. Фигурное катание. Чемпионат мира. Оригинальный танец. 21.40. Премьера музыкального фильма «Люби меня, как я тебя».
ЧТ. 22.50. Челябинские новости. 23.10. К 50-летию Челябинской филармонии. Вечера камерной музыки.

Что нужно пожарным? Чтобы материальные ценности не горели.

Что нужно хозяйственникам? Чтобы план «не горел».

Поскольку те и другие наделены властью, справедливо было бы полагать, что они объединятся и ноздря в ноздю пойдут в атаку на недостатки и недоработки. Но не тут-то было. Не любят хозяйственники работников пожарной охраны. Можно сказать, еле терпят. Не все, конечно, но многие. Ибо материальные ценности и план — понятия разные. Значит и точки приложения усилий пожарных и хозяйственников различные.

ремкову пишет: «В настоящее время цехи КХП продолжают оставаться в крайне неудовлетворительном противопожарном состоянии. Об этом дирекция ММК и руководство КХП неоднократно информировались, но меры по устранению нарушений не принимаются в течение ряда лет...»

Дальше приводятся мероприятия, которые не выполнены. Их всего шестьдесят. Касаются они почти всех цехов КХП. Перечислять их, пожалуй, не имеет смысла. Невыполнение любого из них может привести либо к пожару, либо затруднить тушение огня.

Надо отметить, что коксохимиче-

принести огонь их хозяйствам. Иногда даже вылескивают накопившийся в душе антипожарный жар на подчиненных, призывая их устранить и наладить. Но дело в том, что всплески эти напоминают извержения огнетушителя, который, поработав несколько минут, затихает до следующей подзарядки, коим является очередное предписание инспектора пожарной охраны. Плановой работы, направленной на устранение недостатков, почти не видно.

К примеру, в листопрокатном цехе № 5 в прошлом году было два пожара. В сентябре загорелся трансформатор, в декабре вспыхнул отложение в вентшахте дрессировочного стана. Причем последний пожар был затяжным, поскольку старший валяльщик В. Н. Улимов, видимо, не зная, что следует делать во время загорания, стал делать то, что не следует. А тех людей, которые, так сказать, подкованы в смысле тушения, а именно — добровольную пожарную дружину, не сумел собрать начальник смены В. Н. Розанов.

В цехе загорелись идеи навести порядок. Разработали мероприятия. Сроки их выполнения истекли, а ряд мероприятий так и остался на бумаге. Пропал запал. И все пошло по старому. В тамбуре душевых второго этажа на пути эвакуации устроили склад. В бухгалтерии прокатных цехов в ящиках пожарных кранов хранят чуть ли не бухгалтерские счета, вместо пожарных рукавов. Гуммировочная мастерская загромождена пустыми бочками и наполненными бензином. Художница мило разогревает клей на электроплитке, стоящей в забитом бумагой помещении, к тому же она не имеет представления, как пользоваться средствами пожаротушения. Конкретно по цеху отмечено более двадцати нарушений.

Терпеливо и настойчиво гнут пожарные свою линию. Но порой и у них нервы не выдерживают. Запретили они, например, проведение всех видов огнеопасных работ на АПР № 1, чем поставили ремонтников в сложное положение. Порядок на агрегате был наведен быстро.

Выходит, это действенная мера? Разумеется. Однако, цели цехи и производства не остановить. Вот и приходится вызывать к разуму хозяйственников, поминутно оглядываясь, а не показался ли где «хвост красного петуха».

А. ВИНКУРОВ.

„ХВОСТ КРАСНОГО ПЕТУХА“

Фельетон

Вот, к примеру, построили на КХП сауну. Оборудовали ее в подвале, как будто задавшись целью шаг за шагом переступать инструкции пожарной безопасности. В конце прошлого года пожарные опломбировали дверь в сауну, запретив пользоваться пожароопасной услдой. Однако пломбу сорвали и парятся.

Правда, кое-что в бане сделали. В частности, повесили огнетушители. Но они в случае пожара вряд ли помогут. Как же так получилось, что дорогостоящая сауна оказалась практически непригодной? По очень простой причине: ее строили без согласования с пожарной охраной.

Вот эти самые согласования, а тем более предписания вызывают у некоторых руководителей прямо-таки ноющую зубную боль.

Пресловутое «авось не загорится», привело к тому, что в прошлом году на комбинате произошло 44 пожара. Но это не самое главное. Главное, что и в нынешнем году многие цехи не застрахованы от пожаров. Огонь может вспыхнуть каждую минуту в ряде цехов комбината. Несчастья просто запланированы, хозяйственными руководителями, скрупулезно не выполняющими предписания пожарной охраны.

Начальник ВПЧ № 21 М. А. Широков в докладной записке начальнику отряда ВПО подполковнику В. В. Его-

ское производство — одно из сложнейших на комбинате. Многие цехи устарели, условия труда тяжелые. Трудно поддерживать на высоком уровне противопожарное состояние старых цехов. Однако это не оправдание, тем более, что и на коксовой батарее 9-«бис», которая пущена не так давно, уже вырос целый букет нарушений. Заморожен пожарный гидрант у концевой площадки батареи, в нерабочем состоянии гидрант уздания коксоразборки, отключена станция пожаротушения на батарее и т. д.

Пять раз в прошлом году вспыхивал пожар на ТЭЦ. Но уроки впрок не пошли. Многие замечания пожарных не устранены на ТЭЦ до сих пор. Руководители теплоэлектроцентрали с упорством самоубийц принимают горящий уголь с ЦЭС, пускают его в технологию или складуют в штабелях. В кислородно-компрессорном цехе № 1 в случае пожара тушить огонь практически нечем. Из пожарнотушительного водопровода пойдет слабая струйка воды: давление ее гораздо ниже нормы. В ЦТД коридоры первого этажа загромождены рулонами бумаги, пожарные краны не укомплектованы рукавами. Масса нарушений в цехе электросетей и подстанций.

Надо сказать, что все руководители вышеперечисленных цехов в душе хорошо понимают, какой вред может

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.