

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 33 (7543)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 17 марта 1987 года  
Цена 2 коп.

## СОВМЕСТНО С ГОСПРИЕМКОЙ

Партийное бюро седьмого листопрокатного цеха организовало деловую встречу инженерно-технических работников, технологов, руководителей цеха с представителями государственной приемки. Цель этой встречи — подвести некоторые итоги работы в новых условиях, наметить пути дальнейшего сотрудничества, устранить все, что мешает успешному выполнению заказов. Хотя как раз заказы выполняются здесь стабильно — в полном объеме и в срок, однако случается, что потребители предъявляют претензии.

Первым дали высказаться представителям госприемки. Рудольф Иванович Кириллов, Егор Егорович Ширяев, к стати бывшие работники этого цеха, откровенно поделились своими впечатлениями о том, как сейчас ведется борьба за высокое качество продукции, где «узкие места» устраняются медленно, внесли конкретные предложения. На первых порах, напомнили они, между представителями государственной приемки и технологами бывали недоразумения, некоторые мастера, командиры производства считали, что к ним придраются. Но вскоре убедились, что безупречное качество продукции — дело общее. Только совместными усилиями можно навести должный порядок. Прокатчики взяли под неослабный контроль то, на что прежде не обращали серьезного внимания. К примеру, раньше комплекты валков не проверялись, поэтому в процессе прокатки обнаруживались некоторые несоответствия, в результате на продукции появлялись дефекты. Об этом и других случаях рассказал присутствующим старший мастер В. В. Шварцман. Старший калибровщик В. И. Гриндецкий сообщил о том, как по инициативе и с помощью представителя госприемки была приведена в порядок техническая документация. К слову, сейчас каждый четверг

в кабинете начальника цеха командиры производства вместе с государственными контролерами составляют недельный график загрузки станкового оборудования. Кроме того, ежедневно по утрам здесь же анализируется работа за прошедшие сутки. Так что взаимных претензий становится все меньше.

С интересом выслушали собравшиеся начальника участка ОТК В. Н. Позднякова, и. о. начальника цеха Н. Г. Пахомова и всех остальных. Да, слово представили каждому, поскольку у всех накопились замечания. И разговор получился доверительным, «семейным». Упор делался не на взаимные претензии, а на поиски совместных подходов к решению некоторых вопросов качества продукции. Причем попутно речь шла и о перспективных, технических проблемах, которые в конечном счете влияют на качество продукции.

Встреча не оформлялась протоколом. Задача ставилась простая: честно обсудить обстановку, открыто высказать все, что есть на душе. Чтобы, как говорится, без камня за пазухой. Может возникнуть вопрос: раз встреча состоялась «без бумаг», то разговор носит, не обязательный характер? Ничего подобного. Договорились так: если кто-то из присутствовавших на этой беседе не сделает для себя правильных выводов, с ним будет разговор особый — на заседании партийного бюро. Решено также, что подобные встречи нужно сделать традиционными, возможно раз в квартал или даже чаще. Это подкажет рабочая ситуация. Разумеется, я как партийный вожак цеха ежедневно бываю у старшего представителя госприемки, или он у меня — контакты у нас прочные и постоянные.

**Р. ВАЛЕЕВ,**  
секретарь партийной организации седьмого листопрокатного цеха.

## В СЛОЖНЫХ УСЛОВИЯХ

В напряженных условиях обеспечения сырьем завершили минувшую неделю трудящиеся доменного цеха. В связи с аварией в горно-обогатительном производстве пришлось резко менять привычную схему снабжения агрегатов шихтой. Особенно напряженными были первые сутки с момента аварии. Немало сил, профессионального умения потребовала изменившаяся технология производства чугуна от инженеров и техников цеха. Для старшего мастера Ю. И. Зорина, заместителя начальника цеха И. Е. Косаченко, помощника начальника цеха В. М. Внукова рабочий день не завершился с окончанием смены. По особому графику трудились и другие работники. Благодаря этому удалось свести к минимуму потери в производстве чугуна 12 марта, а следующие сутки цех работал на плановом уровне. У сталеплавильщиков не было серьезных претензий к доменщикам. Этому способствовало также и то, что к началу тревожных суток на счету коллектива цеха был запас почти в 20 тысяч тонн сверхпланового чугуна.

**Н. ДЫМОВ,**

**Центральный Комитет обращается к трудовой чести, профессиональной гордости трудящихся, к патриотизму советских людей.**

Сегодня мы работаем над реализацией заданной двенадцатой пятилетки — ключевой в программе ускорения. За короткое время необходимо обеспечить качественный сдвиг в экономике, создать прочные заделы на перспективу. Эта задача стоит в центре соревнования за достойную встречу 70-летия Октября. И успешное ее решение зависит от личного отношения к делу каждого участника общественного производства, от того, насколько требовательно будет звучать в коллективах голос трудовой совести.

Из Обращения ЦК КПСС к советскому народу.

**Г**ЛЯДЯ на любопытные мордашки ребят, я вспомнил, как полтора года назад мы, девятиклассники, впервые переступили порог бывшей школы за кинотеатром «Мир», в котором располагается УПЦ, впервые оказались в цехах комбината. Немногим мы тогда отличались от сегодняшних новичков, разве что на год были постарше. А сегодня осталось сдать последние зачеты и квалификационный экзамен. И мы простимся со ставшим привычным производственным цехом, который за два года так прочно вошел в нашу жизнь. Чего только не случалось за это время: и радость, когда задуманное получалось, и горечь неудач от невыполненного тревожила.

Вместе с УПЦ в наше сознание вошло много нового. В дружеской беседе мы привычно (с тайной гордостью) называли себя кто слесарем, кто токарем, кто швейер. А практика, сколько неожиданностей она таила в себе! Вместе с рабочими комбината вставали мы за станки, «колдовали» в химических лабораториях, обслуживали ремонтирующиеся автомобили.

Самостоятельно в многочисленных мастерских УПЦ только за прошлый год нами было выполнено заказов на 72 тысячи 200 рублей. В течение летней практики наш труд высвободил несколько сот взрослых рабочих, которые смогли взять желанные отпуска в летние месяцы.

Конечно, никто из нас не забудет, как впервые в жизни получали мы заработанные деньги. Ничто не омрачило нам радости того дня первой получки! Хотя с выдачей зарплаты администрация цехов тянула в течение двух, трех, а деревообрабатывающего профиля даже шести месяцев. Жаль, что при столь долгожданном нами событии не было никакой торжественности: «Распишись и получи». А ты с трепетом ощущаешь в руках свою получку! Думается, можно было бы устроить небольшой праздник для ребят. Сколько радости добавил бы он нам!

Скажу еще об одной стороне нашего заработка. По-

в коридоре послышался шум и через несколько секунд дверь актового зала облепили любопытные восьмиклассники. Их живой интерес мне понятен: они поинтересились в учебно-производственном цехе комбината, и для ребят многое здесь в диковинку. На нас, увлеченных работой, они смотрят с заметной завистью — вот бы научиться так же ловко орудовать отверткой и стамеской, с таким же независимым видом доставать из-за пояса молоток и точно вгонять гвоздь, между делом чуть слышно напевая мелодию.

## РАСТЕМ РАБОЧИМИ

РЕПОРТАЖ



чему-то порой получалось так, что ребята за одну и ту же работу и объем ее, но в разных местах прохождения практики, имели далеко разнящиеся суммы получки. Поползли шепотки: «Попасть бы на место, где больше платят». Материальное стимулирование нашего труда дело важное, к нему внимание организаторов должно быть особое.

О жизни, о будущем УПЦ шел у нас разговор с начальником его Сергеем Николаевичем Семеновым.

— Есть, есть у нас проблемы. Две тысячи ребят занимается сегодня в УПЦ. Впервые в этом году пришли к нам восьмиклассники. Контингент увеличивается, расширяем профили, по которым приобретают ребята квалификацию. А для этого более значительная материальная база нужна. Но... нет пока достаточно оборудования, не хватает пособий. Уже сковывает нас помещение мастерских: его

## И В ДОСУГЕ — ПЕРЕСТРОЙКА

Недавно меня и председателя цехкома профсоюза Виктора Александровича Верещагина пригласил к себе начальник цеха эмалированной посуды Петр Иванович Бибик. Мы думали, речь пойдет о производственных делах. Но Петр Иванович неожиданно спросил:

— А как вы думаете организовывать отдых трудящихся в праздничные дни, например, 8 марта?

Резонный вопрос. На работе мы как единая семья, а в выходные и праздничные дни многие предоставлены самим себе. А ведь научиться культурно отдыхать — дело непростое, требует и выдумки, и вкуса, и навыков. Мы охотно перестраиваемся в работе. Но отдых остается пока по-старому неинтересным, примитивным. Как сделать тот же праздник 8 Марта ярким, чтобы запомнился он на всю жизнь?

Посоветовались с нашими активистами и поступили так. В цехе на сменно-встречных собраниях, само собой, поздравления, теплые слова. А дальше — решили встретиться в городском цирке. Прийти туда семьями, коллективно. Начальник производства товаров народного потребления Владимир Андреевич Хмель нас горячо поддержал. Создали специальную комиссию, распределили обязанности и стали тщательно готовиться.

И праздник получился! Об этом можно было судить по глазам наших бывших фронтовиков Клавдии Трофимовны Никифоровой и Александры Павловны Бережной, когда им ребяташки школы № 57 дарили цветы. Низкий поклон и тем труженицам, которые в годы войны несли на комбинате ударную вахту. В честь Тамары Емельяновны Гусевой, Надежды Порфирьевны Сеничкиной, Анны Деметьевны Романик звучала музыка военных дней. Слова благодарности были сказаны и в адрес сегодняшних стахановцев перестройки: эмалировщик Тоси Петровны Бурак, Любови Михайловны Епанешниковой, Арины Фарахетдиновны Ковалевой, бригадира-упаковки Любови Семеновны Воробьевой, учетчика Александры Тимофеевны Прохоровой, маляра Валентины Васильевны Ковалевой и многих других. Лучшим работникам вручили подарки. После торжественной части все вместе посмотрели цирковую программу.

Все мы сделали такой вывод: нестандартно, с большим душевным подъемом надо готовить подобные праздники и вечера отдыха. Можем мы перестраиваться и в этих делах. Можем и должны.

**Е. ПЕРЕВЕДЕНЦЕВА,**  
секретарь партийной организации цеха эмалированной посуды ПТНП.

школ. Ожидаем поступления техники для компьютерного класса. Хочется организовать труд школьников так, чтобы создать своеобразные конвейеры, в которых будут принимать участие ребята, работающие по разным специальностям.

И я спросил у одного из самых опытных мастеров УПЦ Анатолия Николаевича Мамаева:

— Может, осуществить идею ребячьего конвейера уже сейчас? Ведь есть у УПЦ серьезный заказ от комбината. Шутка ли сказать, изготовить модели конвертера, машины непрерывного литья заготовок и стана «2000».

— Да, заказ очень важный. По нашим моделям станут обучаться будущие металлурги ККЦ. Пять моделей (три метра — ширина, семь — длина, до двух с половиной — высота) построить необходимо к концу лета. А мы не можем до сих пор достигнуть согласованности «профиля». Нужно, чтобы все ребята были заинтересованы в этой работе, нужна централизация.

И еще об одной нашей беде: снабжении. Это давнишняя проблема. Ведь порой мальчишкам приходится пробавляться на «скрапной», чтобы найти детали, оборудование. Комбинат машинами вывозит на свалку лома то, за что мы платим деньги, доставая порой всеми правдами и неправдами. А если бы мы могли получать или отсортировать списанное цеховое оборудование, стоимость наших моделей (хотя бы для ККЦ) уменьшилась, как минимум, в два раза.

— Анатолий Николаевич, скажите, есть ли у вас любимчики?

— Да хоть каждого возьми, у меня все парни хорошие: Володя Сохин, Саша Соловьев, Олег Крылов. И еще могу много назвать...

Да, у старого здания бывшей школы давно уже новые молодые хозяева. И они меняются год от года. Этой весной уйдем из стен УПЦ мы и унесем хорошую память.

**К. ПУДОВ,**  
учащийся 10-го класса школы № 20.

**9** МАРТА было запланировано провести день парткома в листопркатном цехе. Однако назначенная встреча с трудящимися не состоялась. Администрация, партийная и профсоюзная организации не приняли должных мер для проведения дня парткома, хотя об этом были оповещены за два месяца до мероприятия. Случайностью такой казус не назовешь.

— Почему на день парткома пришло так мало трудящихся? — такой вопрос наши корреспонденты задали представителям листопркатного цеха. Вот некоторые ответы.

**В. САДОВЫЙ**, старший резчик стана 2350: В этот день наша бригада отдыхала. Но, откровенно говоря, что толку задавать администрации цеха — одни и те же вопросы? У нас они не решаются, а только ставятся.

Сейчас модно рассуждать о человеческом факторе. Мол, люди решают все. Правильно! И наши руководители так говорят. Только они имеют в виду кого угодно, но не себя. Приведу пример. Несколько месяцев назад у нас заменили дисковые ножницы. Казалось бы, радоваться надо. Увы — долго мы «кувыркались» с этим новым оборудованием.

А ведь на комбинате и у нас в цехе есть специальные службы, ответственные товарищи, которые обязаны были заранее побеспокоиться о комплектности оборудования, создать нормальные условия для быстрого его освоения. Вот и прояви инициативу, покажи свои организаторские способности. Где там... От своих руководителей мы получаем только словесные подзатыльники. И такая чехарда не только с ножницами.

Мы много говорили об этом руководству цеха, требовали принять меры. Но все повисает в воздухе. Получается, что рабочие — сами по себе, начальство — тоже.

**В. СТЕПАНОВ**: Вообще я увольняюсь — перехожу на работу в МГМИ. Но как вчерашний старший мастер-механик скажу свое мнение о работе в новых условиях. Надо честно признать, что цех к государственной приемке продукции организационно почти не готов. О каком качестве можно вести речь, если оборудование в цехе настолько устарело, что «на ладан дышит»? Заявки на изготовление деталей перед капитальным ремонтом выполняются лишь на три процента. Начнешь требовать, а тебе

представители службы главного механика сразу затикают рот: дескать, не забывайте, вы у нас не одни такие. У нас еще есть слэбинг, блюминги... А как в листопркатном цехе воспитывают молодые кадры? Вот я. Сразу после института я пять месяцев слесарил, потом меня перевели в мастерскую, а через месяц — в старшие мастера. Скажите по совести, кому нужна такая «головакружительная карьера»? Учить, помогать молодым никому неохота, а требования — на полную катушку. Причем требования в очень жесткой, безжалостной форме. Так ведь любого сломать можно.

И еще я бы на месте начальника нашего цеха основательно взялся за экономику. Мы ведь разучились считать собственные затраты. Какие вопросы больше всего волнуют сейчас листопркатчиков? Заработной платы. Сколько путаницы, неясности, а порою и откровенной некомпетентности обнаруживается в цеховых документах. На прошлой неделе три дня наша бригада не могла настроиться на хорошую работу: получили наши электрики табуретки и диву дались. Все вроде бы работали одинаково, но разница в некоторых зарплатах существенная. Справедливо возмущаются

полнен на 97,8 процента. А в январе текущего года к плану недодано более 2100 тонн проката.

\* \* \*

12 марта на заседании бюро парткома комбината рассмотрены причины срыва дня парткома в листопркатном цехе. Произошло это из-за низкой воспитательной работы администрации, партийной и общественных организаций в трудовом коллективе.

За слабую связь с общественными организациями, принятие должных мер по организации и проведению дня парткома, что привело к его срыву, бюро партийного комитета комбината объявило начальнику цеха тов. Коровяковскому С. С. строгий выговор с занесением в учетную карточку.

За низкую организаторскую работу в проведении встречи без повестки дня руководства комбината с трудящимися цеха, слабое политическое руководство общественными организациями, инженерно-техническими работниками секретарю парторганизации тов. Семёнову В. Н. объявлен строгий выговор.

Вопрос о партийной ответственности председателя цехового комитета профсоюза тов. Самарина Г. И. за принятие должных мер в организации дня парткома поручено решить партийному бюро цеха.

Учитывая чистосердечное признание в плохой работе по выполнению партийного поручения, председателю группы народного контроля тов. Зайцеву Т. Н. бюро парткома объявило выговор.

Секретарю парткома прокатного передела тов. Михайлову В. К., председателю профкома тов. Яковлеву А. В., главному прораточнику тов. Радюкевичу К. Л. указано на слабый контроль за деятельностью партийной, профсоюзной организаций, администрации цеха в организации дня парткома и низкий уровень проведения воспитательной работы в коллективе.

Бюро парткома обязало партком, профком и руководство прокатного передела в срок до 1 апреля принять действенные меры по усилению роли партийной и профсоюзной организаций, администрации ЛПЦ в массово-политической работе среди трудящихся в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ,  
В. БЫСТРОВА.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО!

«Вокруг валенок»

Напомним читателям, что в материале под таким названием слесарь коксового цеха № 2 С. Бровченко сетовал на плохое обеспечение зимней спецодеждой ремонтного персонала цеха. Председатель комитета профсоюза второго коксового Н. Газеев подтвердил: валенок действительно не хватает для людей, работающих на улице. И высказал пожелание к снабженцам комбината и КХП, чтобы те активнее действовали в решении вопроса.

Редакция получила ответ за подписью начальника цеха В. ФАРАФОНОВА:

«Дежурная спецодежда выдается по письмам из цехов на имя заместителя директора комбината Т. Халезина. Ни одна просьба цехов не остается нерассмотренной.

На протяжении десяти месяцев 1986 года в УМТС были сверхнормативные остатки валенок и выдавались всем цехам без ограничения.

В коксохимическом производстве валенки распределены по цехам неравномерно. Всего в инвентаре в КХП 450 пар валенок на 3640 человек (обеспеченность 12 процентов), в коксовом цехе № 2 — 34 пары на 472 человека (семь процентов). Распределением инвентарной спецодежды занимается служба снабжения КХП.

Судя по ответу, проблем с валенками не должно быть — УМТС выдавало их без ограничений. Но в действительности многие ремонтники работают на морозе либо в личных валенках, либо в ботинках. Газета ждет ответа от профсоюзного комитета коксохимиков. Валенки — проблема в производстве или нет? Если да, то почему они неравномерно распределяются по цехам? попадают ли они к нуждающимся по роду работы, выдерживаются ли сроки носки? Если проблемы нет, то почему все-таки ремонтники не могут обеспечить ими?

ПОЧЕМУ СОРВАН ДЕНЬ ПАРТКОМА

**И. ТАРАСЕНКО**, электрик цеха: Домой придешь, включишь телевизор или возьмешь газеты — везде о перестройке. И невольно сравниваешь: как у них, как у нас. Смелости нам не хватает, что ли?

Я в этом цехе недавно, всего три года. До этого много лет проработал в первом обжимном. Первое время я был потрясен здесь массовой пассивностью, безынициативностью — и шло это от руководителей. Многие привыкли здесь работать «от и до», по принципу «моя хата с краю». Необязательность, заведомо пустые обещания стали здесь нормой жизни. Дисциплина в цехе держится не на сознательности, а на страхе получить лишнюю нахлобучку. Вы посмотрите, сколько издается в цехе распоряжений. Вроде бы деловых, своевременных. Но сколько из них так и остается на бумаге! Особенно по кранам. А с кого по-настоящему партбюро спросило за то, что не выполнил положенное в срок? Я всегда вспоминаю, с чего начинал Виктор Федорович Кудимов, когда он принял первый обжимный цех. Слабинг тогда был по уши в грязи. И мы провели серию субботников. Десятки коробок с грязью вывезли с пролетов. Все, что нужно, побелили и покрасили. И слабинг как будто заново родился. А у людей словно крылья за спиной выросли. Поверили они в себя, почувствовали себя хозяевами в цехе. А разве нельзя то же самое сделать в нашем цехе?

люди: ИТР ничего не могут и не хотят объяснить им. Не такой «перестройки» мы ждали.

**КАК ВИДИМ**, листопркатчики предъявляют серьезный счет и командирам производства, и самим себе. Они горячо одобряют курс партии на улучшение качества всей нашей работы. Действительно, в наше время ходить в отстающих просто неприлично и невыгодно во всех смыслах. Но одного желания не отставать мало. Нужна точка приложения, рычаг, чтобы коллективные усилия листопркатчиков могли сдвинуть дело в сторону улучшения. И этим рычагом они сами единодушно называют человеческий фактор.

Комиссия по подготовке дня парткома в листопркатном цехе отметила, что перестройка здесь идет медленно. Партийное бюро действенных мер по активизации работы общественных организаций и трудящихся не принимает. Политико-воспитательная и организаторская работа на низком уровне. Некоторые коммунисты и руководители формально относятся к своим общественным поручениям.

Итоги прошедшего года и января показали слабую подготовленность руководителей и инженерно-технических работников цеха к реализации поставленных задач в условиях возросшей требовательности при переходе на новые методы хозяйствования. Государственный план по горячему прокату в прошлом году вы-



В коллективе второго копрового цеха хорошо знают бригадир участка основного производства Александра Степановича МАКАРОВА. Большая ответственность лежит на его плечах — своевременная приемка вагонов парка МПС с металлическим ломом, его выгрузка и обработка, погрузка в мурзювые составы для отправки в мартеновские цеха.

**ВЛКСМ ПЕРЕД СЪЕЗДОМ РЕБЯТАМ ИНТЕРЕСНО**

Комсомольцы первого мартеновского цеха шефствуют над двумя восьмьюклассными школьниками-интернатами № 1. Популярностью пользуется у ребятшек кружок судомоделирования, который руководит машинист крана Игорь Гулькис. С большим желанием посещают дети и кружок выжигания по дереву, многому научил их подручный сталевара Андрей Сорокин. Сейчас закупается необходимое оборудование для фотокружка — здесь занятия будет вести электромонтер Андрей Косых. Запланировано объединить юных автомобилистов. В их распоряжении будут мотоциклы, автомашины.

Энтузиасты комсомольцы не жалеют на ребятшек времени и сердечного тепла. Проводится профессиональная ориентация. Любое мероприятие превращается в праздник. Например, весело и увлекательно прошла в конце февраля военизированная игра «Зарница».

В эти дни молодые мартеновцы увлеченно готовились к 25-летию школы-интерната № 1, которое состоится сегодня. Будет открыт музей прославленного героя гражданской войны Блюхера.

Дружба крепнет и развивается.

**В. СТЕПАНОВ**, секретарь комсомольской организации первого мартеновского цеха.

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

по подготовке и проведению занятий в апреле и мае

ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ ПАРТИЙНОЙ, КОМСОМОЛЬСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СЕТИ

В связи с тем, что на двух занятиях в марте изучались материалы январского Пленума ЦК КПСС, рекомендуется:

**Первое занятие в апреле** — семинарское, по теме «Возрастание роли человеческого фактора в поступательном развитии общества». Для подготовки к занятию каждому слушателю или группе слушателей на втором занятии в апреле необходимо выдать практические задания: подготовить сообщения из разных периодических изданий на данную тему, проанализировать возрастание роли трудящихся в управлении производством.

При составлении плана занятий следует использовать рекомендации, помещенные в учебном и календарном плане на январь-май 1987 года (стр. 5, 6). В конце занятий надо дать рекомендации по подготовке к итоговому занятию.

**Второе занятие в апреле** — семинарское по этой теме. Рекомендуется провести

его в соответствии с учебным и календарным планом на январь-май 1987 года (стр. 3, 4, 5).

**Первое занятие в мае** — семинарское, по теме «Возрастание роли человеческого фактора в поступательном развитии общества». Для подготовки к занятию каждому слушателю или группе слушателей на втором занятии в мае необходимо выдать практические задания: подготовить сообщения из разных периодических изданий на данную тему, проанализировать возрастание роли трудящихся в управлении производством.

При составлении плана занятий следует использовать рекомендации, помещенные в учебном и календарном плане на январь-май 1987 года (стр. 5, 6). В конце занятий надо дать рекомендации по подготовке к итоговому занятию.

**Второе занятие в мае** —

итоговое, по пройденному курсу и материалам январского Пленума ЦК КПСС. **Дополнительная литература.**

Тема: «Совершенствование производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования».

Совершенствование производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования. Стратегия ускорения. М., 1986, с. 80—107.

Румянцев А., Голанд Ю. Директивное планирование и самостоятельность предприятий. Эк. газета, 1987, № 4, с. 14—15.

Черковец В. Производственные отношения и хозяйственный механизм. Эк. газета, 1987, № 3, с. 15.

Малыгин А. Оптимизация производства основных фондов. Эк. газета, 1987, № 2, с. 17—18.

Абалкин Л. Производственные отношения и хозяйственный механизм. Эк. га-

зета, 1986, № 46, с. 2—4.

Голяков В. Совершенствование производственных отношений, системы управления и методов хозяйствования. Под знаменем ленинизма, 1986, № 22, с. 32—38.

Черковец В. Производственные отношения, хозяйственный механизм. Коммунист, 1986, № 16, с. 53—63.

Кутушев С. В., Шохин А. Н. На пути к реформе хозяйственного механизма. Мол. коммунист, 1986, № 7, с. 8—16.

Моисеев Н., Попов М., Долгов В. XXVII съезд КПСС и актуальные вопросы совершенствования хозяйственного управления. План. хозяйство, 1986, № 6, с. 27—33.

Куликов В. Диалектика производительных сил и производственных отношений. Эк. газета, 1986, № 22, с. 2—4.

Можин В. П. О перестройке управления экономикой.

Эк. газета, 1986, № 18, с. 6—7.

Черковец В. Совершенствование производственных отношений на современном этапе. План хозяйство, 1986, № 5, с. 66—75.

Тема: «Человеческий фактор в поступательном развитии общества».

О человеческом факторе и социальной справедливости. Коммунист, 1987, № 3 с. 97. Поденок В. Возрастание роли человеческого фактора в поступательном развитии общества. Под знаменем ленинизма, 1987, № 2, с. 11—19.

Шустов А. Повышение роли человеческого фактора. Слово лектора, 1987, № 1, с. 33.

Возрастание роли человеческого фактора в поступательном развитии общества. Политсамообр., 1986, № 12, с. 38—40.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.

**ВСЬ МЕТАЛЛ — ПО ЗАКАЗАМ, ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА, С МИНИМАЛЬНЫМИ ЗАТРАТАМИ**

1987 год, февраль

За словом — дело

**Соревнуются мастера, сталевары**

Сменный мастер блока печей, двухвального агрегата	За м-ц	С нач. года	№ печи	Сталевар	За м-ц	С нач. года	№ печи	Сталевар	За м-ц	С нач. года	№ печи	Сталевар	За м-ц	С нач. года	
<b>Мартеновский цех № 2</b>															
Г. Н. САХАНСКИЙ	99,4	99,4	1.	В. П. БУДИЛИН	100	98,8	2.	Ю. Г. СОЛОПОВ	100	100	3.	В. З. ДМИТРЕНКО	100	100	
А. С. АВРАМЕНКО	98,1	98,6		Е. М. СТЕПАНОВ	95,2	97,6		В. Т. ДОНСКОВ	100	100		В. М. КАПЛИН	100	98,3	
Ю. В. МИХАЛЕВСКИЙ	98,8	98,6		В. И. НАУМОВ	100	100		А. И. ЧУЕНКОВ	96,6	96,8		Л. М. ПИШЕНКО	100	100	
А. Г. ГЛАЗКОВ	100	100		В. В. БЕЛЯНИН	100	100		В. А. СТРОГАНОВ	100	100		А. И. ГАЛОТИН	100	100	
С. Н. БОГАЧЕВ	97,2	98,6	4.	С. П. СЕРГЕЕВ	92,3	93,3	5.	А. Д. ГОРБУНОВ	100	100	6.	А. В. КУЗНЕЦОВ	100	98,3	
Н. Г. МЫЗИКОВ	100	100		И. Г. МИНИН	100	100		А. И. ЛИСЕНКОВ	100	100		Г. А. ФЕОКТИСТОВ	100	100	
В. А. МАКАРЫЧЕВ	97,8	98,9		Е. М. КОСТЕНКО	100	100		Ю. В. ВОЛКОВ	92,4	96,3		В. А. ПАВЛОВ	100	100	
В. Л. ШЕРБЕЦ	97,4	99,1		В. Д. ЛОКОТИЛОВ	96,3	98,3		О. М. ПЕРЕТЯТКО	96,4	98,2		А. Н. ГОТОВЦЕВ	100	100	
В. Н. ГАЛУШКО	100	100		7.	В. М. КАЛИНИН	100	100	9.	Д. И. КРИВОНОСОВ	100	100	10.	В. Н. АБАКУМОВ	100	100
Р. А. ХАСАНОВ	100	99,5		В. И. МИТРОХИН	100	98,5		С. В. ЕФИМОВ	100	100		В. Т. АРСЕНЮК	100	100	
Н. Ф. ЛУЦЕНКО	100	100		С. Е. ВАЖЕНИН	100	100		Н. В. ФЕДОРОВ	100	100		К. Г. ТИМЕРБАЕВ	100	100	
Б. И. СЕРЕДА	100	99,5		Ф. А. ГАРАЕВ	100	98,5		С. Я. ПУКОЛЯК	100	100		А. П. ОВЧИННИКОВ	100	100	
В. Н. ТЕПЛЯКОВ	100	100		11.	В. Н. ПЕТРОВ	100	100	12.	С. Н. ДОМБРОВСКИЙ	100	100	13.	Ю. С. КАРТАШЕВ	100	100
Л. Ф. ТИСЛИН	100	99,5		Р. Х. БУРХАНОВ	100	100		И. П. ПАВЛЮКОВ	100	98,2		П. М. ТУКЕЕВ	100	100	
В. Г. ПАЛЕЕВ	100	100		Б. П. РОДИОНОВ	100	100		А. Т. СТОЛПОВСКИЙ	100	100		В. П. МАЛЫКОВ	100	100	
Б. С. ЕВТЮХИН	96,7	98,5		С. П. СЕРОЖЕНКОВ	95,9	98,1		В. И. КОМЫШЕВ	100	100		Г. М. ЖИДКОВ	100	97,5	
<b>Мартеновский цех № 3</b>															
Р. Г. МИНИБАЕВ	100	100	14.	В. А. МУРАТОВ	100	100	15.	Ю. Е. АНТИПИН	100	100	16.	В. А. ГОЛУБКОВ	100	100	
В. В. ГУДИН	98,2	99,2		А. А. ПОПОВ	100	100		Е. Н. ЛЕДНЕВ	100	100		А. Д. ЧЕРКАСОВ	93,2	96,5	
В. Ф. ЕВСТИФЕЕВ	100	100		Ю. З. БИКИНИН	100	100		Н. Т. ЯКОВЛЕВ	100	100		Г. И. ГОРБАТОВ	100	100	
В. В. БЕЗМЕНОВ	100	100		Р. М. ГУБАЕВ	100	100		В. П. СТРЕЛЬНИКОВ	100	100		Ю. Е. ГРИГОРЬЕВ	100	100	
В. С. ПЕРЧАТКИН	100	99,0		17.	В. М. ЧИНАКОВ	100	100	18.	П. Д. БОБЫЛЕВ	100	100	19.	В. П. ПРОКАЕВ	100	96,4
Н. А. КОРОТКОВ	100	100		Е. Г. КУЧЕРЕНКО	100	100		В. М. КОНАРЕВ	100	100		А. С. ЧЕКУРОВ	100	100	
М. В. ЕРМАКОВ	100	100		В. М. ИВЛЕВ	100	100		В. П. ЕРМАКОВ	100	100		А. К. КРЫШ	100	100	
В. Н. ЗИНОВЬЕВ	100	100		В. В. МОСКВИН	100	100		Г. Ф. ШЕВЦОВ	100	100		В. И. САННИКОВ	100	100	
В. Н. КУЗЬМИЧЕВ	98,7	99,4		20.	Г. Е. ПЛОТНИКОВ	100	100	21.	В. М. СКУЛЬСКИЙ	96,0	98,2	22.	Н. С. ЕМЕЛЬЯНОВ	100	100
А. И. ЧЕРНОВ	100	100		С. И. ШЕШУКОВ	100	100		С. В. ПОРОШИН	100	100		В. Г. ЛЕВАШОВ	100	100	
Ф. И. БУСАЛАЕВ	98,9	97,2		В. П. БУДАНОВ	100	100		А. В. ИВАНОВ	100	96,5		А. Л. КОНЕВ	96,7	94,8	
А. Н. КОТИН	100	99,4		В. М. ПЕРЕВАЛОВ	100	100		Б. А. МАЛЫШЕВ	100	100		С. Б. ТОЧИЛКИН	100	98,3	
Ю. А. ШКИРМАНТОВ	97,4	97,5		23.	В. Г. НОВИКОВ	92,2	96,3	24.	О. И. ЗУБОВ	100	96,0	25.	В. В. КИРИЛЬЧЕВ	100	100
Н. М. ГУСЕВ	98,8	99,4		А. П. ЗИНЧЕНКО	100	100		Н. С. ЛЯШКО	96,2	98,0		Ю. К. ЧЕРЕПЕНЬКИН	100	100	
В. С. ШЕНШИН	100	98,8		А. И. КОРОСТАШОВ	100	100		Р. С. МУХАМЕТОВ	100	96,1		Е. Ф. МЕРЗЛЯКОВ	100	100	
Н. Т. ДМИТРИН	98,8	99,4		В. И. МИРНОВ	100	100		А. А. ШЕНФЕЛЬД	100	100		В. А. МАССАСИН	96,3	98,2	
<b>Мартеновский цех № 1</b>															
А. Я. ЯКОВЕНКО	86,1	89,6	26.	Н. Е. ЖУКОВСКИЙ	87,6	86,8	27.	Г. Г. ЛИТВИНОВ	100	99,7	28.	В. Н. ШУГАЕВ	80,9	86,0	
В. Л. ЛИХОВИЦКИЙ	90,9	90,3		Г. Н. ЧЕРНЯЕВ	94,2	92,1		М. Т. ЦЕЛИЩЕВ	100	100		А. Н. ЧЕРНЯЕВ	84,9	85,4	
Н. С. ШУДРИН	86,4	89,1		В. П. ОБЪЕДКОВ	84,2	85,0		С. Г. МАКАРОВ	100	100		А. А. ПАНЧЕНКО	85,4	84,8	
В. А. КОВАЛЕВСКИЙ	92,5	91,9		С. И. КАДОШНИКОВ	82,8	89,0		Н. Е. КОРОБКИН	100	100		В. А. КУДРЯШОВ	93,6	92,3	
В. П. ГРОМОВ	100	97,6	29.	А. И. МАНОЛОВ	100	97,6									
Р. М. ФРАДКИН	81,4	85,8		А. В. ЯКОВЛЕВ	81,4	85,8									
В. А. ВОДОЛАЗКИН	99,5	96,5		А. А. ЖУРАВЛЕВ	99,5	96,5									
А. И. ЗАВОЛЬСКИЙ	95,8	93,7		А. П. БУКАНОВ	95,8	93,7									
А. А. ХЛОПОВСКИХ	90,9	93,0		30.	Е. Г. БЕЛОУС	90,9	93,0								
П. Г. ОСТАПЕНКО	92,1	90,9		В. В. ГУЛЕНКИН	92,1	90,9									
Ф. Х. ЯФАРОВ	90,6	94,1		Д. В. МАКОРИН	90,6	94,1									
Ю. Д. ЕФИФАНЦЕВ	97,3	95,2		П. А. ЧАПАЙКИН	97,3	95,2									
А. Я. РОМАНОВ	90,4	91,8		Б. М. ПОНОМАРЕВ	90,4	91,8									
П. А. ФЕДЯНИН	83,2	86,3		В. В. СПРЫНЧУК	83,2	86,3									
А. М. ЧЕРЕПАНОВ	86,1	90,5		Е. Н. САДЬНИКОВ	86,1	90,5									
Л. Н. БЫКОВ	88,3	91,2		А. Д. УРГУМОВ	88,3	91,2									
А. С. ПЕТРОВ	99,9	97,3		32.	В. В. ВАВИЛОВ	99,9	97,3								
Н. А. ГАЛИЦКИЙ	98,1	98,2		С. А. БУГАЕНКО	98,1	98,2									
В. С. АВРАМЕНКО	98,4	98,5		С. А. ПУДОВ	98,4	98,5									
С. А. ГУПАЛО	88,8	92,3		А. Д. АНДРЕЕВ	88,8	92,3									
М. А. ЗЕЛЕНОВ	99,9	97,1		33.	П. Т. СЕЛИВЕРСТОВ	100	92,6								
К. Г. ДЕМИН	89,3	92,6		А. И. БАЛАЦ	91,6	92,5									
А. А. БУТОВ	97,6	96,7		В. А. ТУФАНОВ	97,6	95,4									
В. С. БЫСТРОВ	100	98,3		В. В. ФАРИОН	99,7	96,5									
В. С. ПОПОВ	99,0	95,6		35.	В. М. ШУНИН	99,0	95,6								
В. Н. СТАДНИКОВ	99,7	99,0		В. А. СКОВОРОДКО	99,7	99,0									
А. П. ПЛЮХИН	98,2	98,2		Н. В. ИГИН	98,2	96,2									
В. М. КИРНЕВ	96,6	94,6		В. М. ЗИНОВЬЕВ	96,6	94,6									

**ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗОВ ЗА ФЕВРАЛЬ И С НАЧАЛА ГОДА**

Мартеновский цех № 1	99,5	99,5
Мартеновский цех № 2	99,2	99,0
Мартеновский цех № 3	99,3	99,2
Сталеплавильное производство	99,3	99,2

**З а к л ю ч и л и д о г о в о р**

**НАШ КОММЕНТАРИЙ**

Приведенная выше таблица дает богатую пищу для размышления. Прежде всего необходимо отметить, что в межцеховом соперничестве складывается интересная ситуация. Судя по показателям работы по заказам сталеварских бригад и мастеров, безусловными лидерами февраля следует признать коллективы третьего и второго мартеновских цехов. Среди сталеваров у них соответственно 42 и 41 стопроцентник, среди мастеров — 10 и 9. Казалось бы, первый мартеновский, в котором только 7 сталеваров и 2 мастера отработали в минувшем месяце на высшем уровне, — этот коллектив реально должен замыкать список соревнующихся. Однако из итоговых цифр работы цехов по заказам следует вывод прямо противоположный: первый мартеновский оставил далеко позади своих соседей. Надеемся, профсоюзный комитет сталеплавильного производства поможет редакции и читателям разрешить это противоречие. Мы же сейчас будем опираться на данные, следующие из основной таблицы. А по ним получается, что коллектив первого мартеновского отработал февраль по заказам не на 99,5, а только на 94 процента.

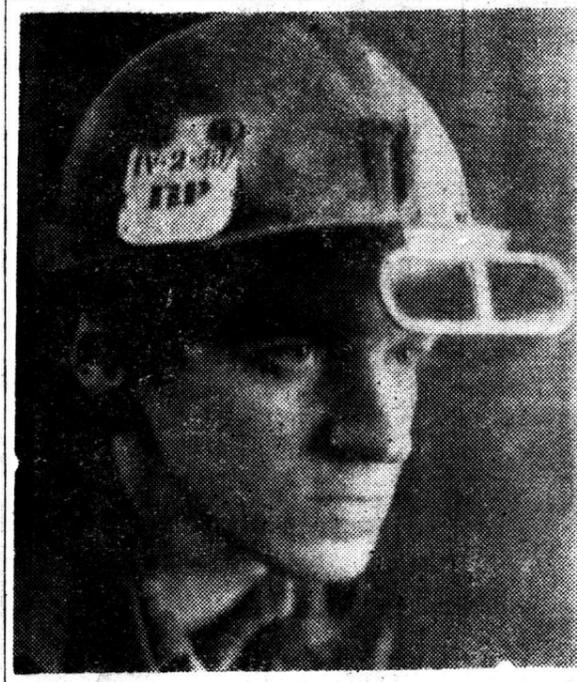
К сказанному добавим, что в феврале сталеварские бригады — восьми печей во втором и шести печей в третьем цехах в полном составе отработали без единой беззаказной плавки. В первом цехе лишь на 27-й печи бригады сумели все плавки

выдать строго по заказам. Напомним в этой связи, что по строке в социалистических обязательствах все три коллектива цехов предполагали трудиться на равном уровне — только на 100 процентов. А реально получается: в третьем цехе не справились с обязательствами в феврале 6 сталеваров и столько же мастеров, во втором — 7 и опять же 7, а в первом — 33 и 26!

В целом минувший месяц сталеплавильщики лучше выполняли заявки на сталь требуемого сортамента, чем в январе. При этом следует отметить коллективы сталеварских бригад и мастеров, которые каждую рабочую смену, над каждой плавкой внутри смены трудились технически грамотно, с высоким уровнем соблюдения технологии. Из двенадцати сталеварских бригад, обслуживающих мартеновские печи третьего блока во втором цехе, одиннадцать отработали оба месяца на 100 процентов! В этом совместная заслуга как сталеваров и их подручных, так и сменных мастеров — В. Н. Галушко, Н. Ф. Луценко, Б. И. Середы, Р. А. Хасанова. Такая же картина — на первом и втором блоках печей в третьем мартеновском. Не случись у сталевара А. Д. Черкасова «прокола» в феврале, а у сталевара В. П. Прокаева — в январе, и шесть печей в полном составе вошли бы в перечень «стопроцентных». Мастерами и по должности, и по сути можно с полным основанием назвать Р. Г. Минибаева,

В. Ф. Евстифеева, В. В. Безменова, Н. А. Короткова, М. В. Ермакова, В. Н. Зинovieва, А. И. Чернова. В первом мартеновском сталевары М. Т. Целищев, С. Г. Макаров, Н. Е. Коробкин с 27-й печи и В. М. Пономарев с 34-го большегрузного агрегата своей отличной работой по заказам на протяжении двух месяцев убеждают, что и в этом цехе можно достигнуть наивысшего уровня.

А теперь обратимся к результатам начала текущего года и сравним их с итогами выполнения заказов сталеплавильщиками год назад. Во втором мартеновском сравнение будет не в пользу коллектива цеха: одну десятую долю процента они прирывают себе же прошлым годом. Тогда у них лишь 12 сталеварских бригад за два месяца не вышли на 100-процентный рубеж, а сейчас — 14. И это при том, что на одну печь в цехе стало меньше, соответственно уменьшилось и число бригад. В третьем цехе, ко всеобщему удовольствию, налицо прогресс, и недаром мы говорим о коллективе цеха как о новом лидере в сталеплавильном производстве. А вот в первом мартеновском — явный регресс: год назад 21 сталеварская бригада, причем коллективы печей № 29 и 33 в полном составе, отработала по заказам на 100 процентов. Из бывших лидеров вошел в четверку нынешних стопроцентников...



Виктор Носифович МИТРОХИН, которого вы видите на этом снимке, работает сталеваром во втором мартеновском цехе.

Ударник коммунистического труда В. И. Митрохин был удостоен права участвовать в юбилейной плавке в честь открытия XXVII съезда КПСС, проходившей в городе Запорожье. В ней участвовали представители всех союзных республик страны.

Здесь наш сталевар подписал договор на социалистическое соревнование со сталеваром Запорожстали Алексеем Алексеевичем Чунининым на XII пятилетку. Оба сталевара обязуются выдать дополнительно к плану по 5 тысяч тонн стали при 100-процентном выполнении заказов.

Фото Н. Нестеренко.



ЭТО ИНТЕРЕСНО

ОТ НАРОДНОЙ ТРАДИЦИИ

В Магнитогорской картинной галерее продолжает работать выставка члена Союза художников СССР Тамары Санчес «Текстиль: современный костюм, панно».

Вот костюм «Кижь». Его образность навеяна творчеством русских мастеров-умельцев. Их творения изящны, нарядны, сказочны и вместе с тем просты, сдержанны.

Подолгу задерживает внимание зрителей и костюм «Охота на лис». Его образ подчеркнут мягкостью и плавностью линий, создающих ощущение лисьей повадки.

Костюм «Рябинника» решен в интересном сочетании тканей красного цвета, различных по оттенку и рисунку: на фоне ало-красной жилетки платье «завуцало» нежным розовым цветом.

В костюме «Древнерусский» художница использует современный набор аксессуаров, тонко связывая народную традицию с современностью.

Изделия Т. Санчес объединяет элегантность, сдержанный эстетический вид и безупречный художественный вкус.

Их могут носить женщины любого возраста, — говорит Тамара Ивановна.

Большой интерес вызывают представленные художницей панно из маленьких лоскутков ткани. Они выполнены в различных жанрах: портрет, пейзаж, натюрморт, сценка из народного танца...

Представленные здесь фотографии мастерской художницы дают возможность понять, как работает Т. Санчес. Огромная, на всю стену палитра, где в целлофановых пакетах развешены подобранные по цвету и тону маленькие лоскутки ситца, готовые превратиться в руках талантливой хозяйки в живые, излучающие тепло произведения искусства: швейная машинка и утюг — вот, пожалуй, и все, используемое в работе мастерицей.

Несомненно, наших посетителей привлекут работы самобытной художницы, а женщины почерпнут для себя много полезного. И, возможно, выставка подтолкнет их к творчеству.

М. БЕЛЯКОВА, научный сотрудник Магнитогорской картинной галереи.

«Суп гороховый с цыплятами (без цыплят)», «шиндель натуральный с наполнителем», «колбаса жареная вчерашняя», «каша рисовая поджаренная», «капуста тушеная очень кислая, без жира и овощей», «оладьи на горелом масле», «рыба жареная соевая», «компот из грейпфрутов очень горький».

Что это? Меню кафе «Отражение» из гриновского романа «Дорога в никуда», хозяин которого столь оригинальным способом надеялся привлечь посетителей? Чудак рассчитывал на людское любопытство: прочтет прохожий вывеску с отпугивающим названием и ужасающим меню, и захочет узнать, что за этим кроется.

Серьезные, разбирающиеся в психологии и жизни люди не станут играть в такие игры. И потому меню, приведенное в начале статьи, в столовых № 21, 7, 9, 24 общепита комбината не вывешивают. Боже упаси, зачем же рабочий люд отпугивать, аппетит перебивать! Попробуют — сами разберутся. Да ведь не каждый кинется писать в книгу жалоб, пусть даже она на видном месте висит.

О таком рейде шла речь в материале «Пойдет ли урок впрок?» в одном из декабрьских номеров за прошлый год. Столовая № 21, что в ИДК, фигурировала в нем. Однако претензии трехмесячной давности «перекочевали» в новые акты проверки. Если и произошли за минувшее время какие-то перемены, то разве что в составе руководства: сегодня обязанности заведующей столовой № 21 исполняет Г. А. Мунт.

Бог весть как удалось поварам Н. С. Бухановой и Н. Р. Галиулиной приготовить тушеную капусту почти без лука, моркови, пассировки. Не лучше и другие блюда — поджаренный гуляш приготовлен без пассировки, суп-лапша по-домашнему без картофеля, с разваренной лапшой. Думается,

поровну делить «лавры» было бы несправедливо: недавняя выпускница училища не работает и года, в 21-й столовой — лишь с нынешнего года. Буханову же в декабре разбирал товарищеский суд, но она по-прежнему дает по-детски звучные обещания «быть внимательнее, чтобы не было недовольных».

ЗАВОДСКОЙ БЫТ: КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ?

ВМЕСТО ДЕЛА — ОПРАВДАНИЯ

А в бракеражной ведомости при этом против всех блюд ровный столбик оценок — «хорошо». В таком формальном бракераже и кроется причина отступлений от технологии при приготовлении пищи. Здесь по-своему «учли» замечания проверяющих: если прежде бракераж проводился нерегулярно, то теперь журнал заполняется. Правда, на улучшении качества блюд это никак не отразилось.

Что думают по этому поводу члены центральной бракеражной комиссии общепита? Той, что определяет, насколько соответствуют истине выставленные оценки. Принципиальность заключений комиссии и приводит к «ослаблениям», которые дают себе работники столовых. И еще один штрих: в доставленной в лабораторию ПООП для анализа порции гуляша норма вложения жира превышена в три раза, в тушеной капусте — в четыре! Гадать, как это случилось, долго не надо.

За бесконтрольность в работе и допущенные нарушения наложен в максимальном размере денежный штраф на уже знакомую нам заведующую столовой № 12 С. П. Криницину. Напрасно ждет она, что беседы, пятиминутки, призывы дадут желаемый результат. По-

прежнему здесь могут на две порции гуляша с гарниром отпустить 245 граммов вместо 400, заправить блюда поджаренным луком или не заправить вовсе, не полить шиндель жиром, объяснив это его отсутствием на раздатке. Деньги же — взять. Хотя из-за отсутствия заборного листа, плана-меню поди попробуй разберись, за что платишь.

«На высоте» и культура обслуживания огнеупорщиков. Диссонансом к белым скатертям — не-

убранные обеденные столы, заваленная грязной посудой мойка, скопившаяся очередь, мокрые тарелки на раздатке. Недостает стаканов, вилочек, ложек, чайники грязные, противень с нагаром.

«Подкупает» своей непосредственностью объяснение повара В. П. Сергеевой: «Недочес вторых блюд был за счет соуса, так как было мало. Суп продавался без курицы, так как вареной не было». И в заключение совсем как детсадовская «я больше не буду» — «Виновата, прошу извинить».

А новая завпроизводством Л. В. Трушина лишь два месяца как заступила на должность и не успела изучить нормативы оснащения столовой посудой.

Что же, выходит, надо вооружиться терпением и ждать, пока повара постигнут азы технологии, завпроизводством — нормативы, а заведующие столовыми научатся спрашивать с них работу? И с себя тоже?

Аналогичные замечания — по столовой № 7 (заведующая Д. С. Зинова), где обедают железнодорожники.

Досадный казус случился по дороге в лабораторию ПООП с кухонной рабочей Дорощевой. Она так торопилась скорее доставить для анализа отобранные проверя-

ющими порции, что упала, ударились сумкой об автобус, пробы разбились. Никакой иронии — слово в слово объяснительная бригадира поваров З. И. Максимовой. «Благодаря» сей неудаче к тому, что при перевесе 10 порций отварных кур стрелка весов показала 650 граммов взамен ожидаемых 750, добавить нечего.

Двусмысленных и даже анекдотичных ситуаций в актах проверок немало. Не вовремя прозвенел звонок с урока для повара А. И. Нурисламовой из раздатки школы № 60 (от шестнадцатой столовой). Только взяла кастрюлю с поджаркой, оставшейся после раскладки по порциям, хотела добавить, как вместе со звоном вошли в столовую инспекторы. А излишки, оказывается, остались из-за того, что повар устала под конец месяца, управлялись вдвоем, а тут еще собранные за обеды деньги подсчитывала.

Видимо, по той же причине «не обратила внимания» на цену на крышках бутылочек с ряженкой бригадир поваров Н. М. Михина из столовой № 5. В меню товар не вписан, «так как поздно подвезли». Ряженку продавали по 17 копеек вместо четырнадцати (без стоимости посуды).

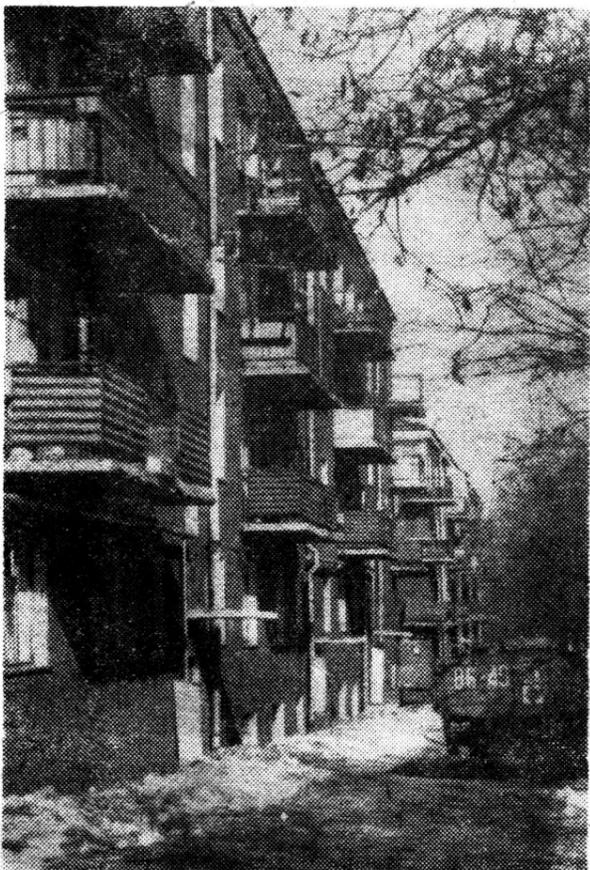
«По невнимательности» урезала порции гуляша и винегрета повар столовой № 2 Е. П. Соболева.

В столовой № 24 (заведующая Г. П. Мамаева) бракеражные оценки соответствуют действительности. Да только посетителям от этого не легче. Проверяющие вынуждены были ряд блюд снять с реализации — жареную рыбу, рисовую кашу, вареные яйца, оладьи...

Разумеется, мера наказания каждому из работников общепита определена в соответствии с его «вкладом». Так бывает всякий раз. Да сдвигов-то в улучшении работы столовых нет.

Нет, одними выговорами и наказаниями дело не поправить. Что думают по этому поводу в комбинате питания ММК?

М. ВЕЛЬГУС, старший инспектор Госторгинспекции. Л. КОВАЛЕНКО.



Наш город приближается к своему 60-летию. Первая его улица — Пионерская. И первые капитальные благоустроенные жилые дома возведены здесь. Сейчас коллективы ремонтноуправления УПЖКХ ведут ремонт этих зданий.

Фото Н. Нестеренко.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ВТОРНИК, 17 марта

Шестой канал. 7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Художественный телефильм «К расследованию приступит!».

СРЕДА, 18 марта

Шестой канал. 7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Художественный телефильм «К расследованию приступит!».

ЧЕТВЕРГ, 19 марта

Шестой канал. 7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Зайчик». Художественный фильм.

друзей (НРБ). 17.35. «Девятый вал». Научно-популярный фильм. 18.05. Сегодня в мире. 18.20. Университет сельскохозяйственных знаний.

ПЯТНИЦА, 20 марта

Шестой канал. 7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Художественный телефильм «К расследованию приступит!».

СУББОТА, 21 марта

Шестой канал. 7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Зайчик». Художественный фильм.

техники. 9-й класс. 11.05. Русская речь. 12.10. Премьера художественного телефильма «Странный брак».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 марта

Шестой канал. 7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Зайчик». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 23 марта

Шестой канал. 7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Зайчик». Художественный фильм.

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, -70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 8-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.