

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 36 (7546)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 24 марта 1987 года
Цена 2 коп.

Металлурги Магнитки продолжают обсуждать Обращение ЦК КПСС к советскому народу, вносят конкретные предложения по оздоровлению моральной атмосферы в нашем обществе, делом отвечают на призыв с честью встретить юбилей Великого Октября.

ПОСТУПАТЬ ПО СОВЕСТИ

Все ли мы делаем по партийной совести, служит ли поведение коммунистов примером для масс? Ведь по нашим действиям народ судит о партии.

В партийной организации первого аглоцеха десятки коммунистов, о которых с уверенностью можно сказать, что живут и поступают они по совести.

Виктор Васильевич Добросердов ушел на заслуженный отдых с должности заместителя начальника цеха. Он внес большой вклад в становление и развитие аглопроизводства на комбинате. Виктор Васильевич — партгруппорг группы, в которой объединены коммунисты — пенсионеры. Партийная группа ведет большую работу по военно-патриотическому и трудовому воспитанию учащихся подшефной школы № 8.

Фронтвик Николай Тарасович Мелентьев прошел у нас в аглоцехе путь от мастера-механика до руководителя крупного участка. В жизни никогда не обходил и не обходит острых углов. Скромность, принципиальность, душевная теплота — черты характера коммуниста Мелентьева. Николай Тарасович на заслуженном отдыхе, но отдых для него — понятие условное. Он возглавляет совет ветеранов цеха.

Как и прежде, в рабочем строю коммунист Яков Яковлевич Костенко. До него возглавлял в цехе электрослужбу, в составе партийного бюро продолжительное время был заместителем секретаря по идеологической работе. Любое поручение выполнял с душой и старанием. Участник войны, заслуженный человек, Яков Яковлевич Костенко является заместителем начальника цеха по воспитательной работе.

Всегда с огромным уважением смотрю на этих пожилых людей, преклоняюсь перед их чистотой.

К сожалению, есть в нашей жизни примелькавшиеся негативные штрихи, о которых почему-то говорить стесняемся. На днях был на общекорпоративном партийном собрании. Понравилась атмосфера непринужденности, гласности. В выступлениях коммунистов высказано много конкретных предложений, звучала доброжелательная критика.

Собрания расхвалились уже поздним вечером, в приподнятом настроении. Но вот у перехода через шоссе людям пришлось остановиться. На дорогу выезжали десятки «Волг» и «УАЗиков» с антеннами и без. Понимаю, что часть руководителей, хотя время уже позднее, едет на работу. Но ведь только небольшая часть. А остальные? Почему они не хотят вместе со всеми добираться домой трамваем? Почему жгут бензин, задерживают на работе водителей?

Неприятный осадок оставил на душе этот в общем-то давно привычный эпизод. В тот вечер ощутил неловкость за коммунистов — руководителей, превративших служебный автомобиль в личный.

Н. ШУМКИН, старший инструментальщик аглоцеха № 1, член парткома горно-обогатительного производства.

Пятилетка:

Темпы, качество, бережливость! — год второй

С опережением задания

Уверенный производственный темп набрал коллектив стана 2350 в феврале и продолжает наращивать его в марте. На 104,3 процента выполнен в прошлом месяце план по горячему прокату, выдано 2100 тонн листа дополнительно к заданию. Это позволило покрыть образовавшийся в январе долг и начать отсчет сверхплановой продукции.

За двадцать дней марта он пополнился 2400 тоннами горячего проката. Процент выполнения плана поднялся до 108. Коллектив стана настроен удержаться на высоком уровне.

Второй месяц лидирует бригада № 4 мастера С. А. Топоркова. 106,9 процента выполнения задания — не предел для этого коллектива. В этом большая заслуга бригадира листоотделки В. А. Родионова, старшего нагревальщика А. И. Зеленина и особенно — оператора клетки ДУО Н. В. Пахомова. Он не допускает ни минутной паузы в рабочем ритме стана.

Недавно в отделении произведен ряд ремонтов, заменен один из кранов. Заметно возросла ответственность рабочих, своевременно проводятся профилактические осмотры и ремонт оборудования.

Ю. ПЕРЕПЕЛКИН, и. о. старшего мастера стана 2350 листопрокатного цеха.

Врасплох не застанет

Не застанет нас врасплох обильное таяние снега, ожидающееся со дня на день. Задача водопроводно-канализационного участка левого берега — не допустить перегруза очистных сооружений.

Если в канализационную систему хозфекального колодца поступит более 50—55 тыс. кубометров талой воды в сутки, очистка будет некачественной. Поэтому коллектив участка принял все меры, чтобы предотвратить это. Подготовлена вся необходимая техника — машины с насосами, трактора, экскаватор. Осмотрены на герметичность все колодцы, те, что в низинах.

Наша зона левого берега тянется от Бетониста до Гранитного карьера и Агаповского района, включает Ново-Северный поселок. Поэтому забот бригадам мастеров Т. А. Черепановой, Л. И. Плотникова, Р. Г. Зарипова и другим коллективам хватает.

А. КОБЗЕВ, начальник водопроводно-канализационного участка ВКХ

КОЭФФИЦИЕНТ ТВОЕГО УЧАСТИЯ

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ. ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

Уважаемая редакция! Прочитал в вашей газете доклад парткома комбината. Понравилось!

Во-первых, то, что доклад опубликован заранее, и есть время хорошо его обдумать. Во-вторых, доклад острый, злободневный, правдивый.

В нем, как мне кажется, в основном правильно проанализированы многие проблемы. А хороший анализ, как известно, предопределяет успешное решение проблем.

Мне не пришлось выступать на собрании. Вот и хочу поделиться с вами некоторыми своими соображениями. И еще очень бы хотелось, чтобы письмо прочли в парткоме, а еще лучше сам товарищ Собоко.

Хочу сказать непосредственно о хозрасчетных отношениях между бригадами, о бригадном подряде и КТУ. Начну с КТУ.

В докладе названа цифра 77,6 процента бригад, работающих с применением КТУ. Думаю, что реальная цифра (из-за формализма КТУ) гораздо меньше. Наша четвертая бригада стана 300 № 3 тоже считается, что работает с применением КТУ. Но в том-то и дело, что все применение КТУ заключается в том, что мастер в конце месяца составляет ведомость для всех рабочих бригады, проставляет в ней цифры и все. Оговорюсь сразу: мастер в этом не виноват. Он за то, чтобы вести ежемесячный учет трудового вклада каждого и на этой основе выставлять КТУ.

У нас неформально действует совет бригады, и бригада вроде не самая плохая, а когда начинаешь всем говорить о применении КТУ — применении неформальном — поддержки среди рабочих не чувствуется. Нет, против того, что когда-то было решено установить КТУ технологам 1,2, а обслуживающему персоналу 0,8, никто не возражает, а вот изменение этих цифр вызывает негодосиление. Почему? Тут, по-моему, причин много. Многие из них указаны в докладе.

Тут даже не прохладное, а равнодушное отношение к КТУ со стороны ИТР, потому что до сих пор зарплату они получают по средним цифрам участка и цеха. У них получается, что даже если три бригады работают плохо, а одна «вырвется», средняя цифра по участку и цеху обеспечит им заработок. Тут я даже не знаю, как винить руководство цеха за равнодушное отношение к КТУ в бригадах — ведь они материально в этом не заинтересованы. А вот если бы было, например, так: положено начальнику участка 40 процентов премии за месяц — пусть получает по 10 процентов с каждой бригады. Сработала бригада хорошо — получает 10 процентов. Провинилась — не получает. Вот тогда бы руководитель глубоко занимался каждой бригадой.

У нас в прошлом году бригада полгода в хвосте плелась. Приходили к нам на смену руководители, делали разнос, «накачку», но больше для профформы. Видно же было невооруженным глазом, что делают они это без всякого интереса. Как бы плохо мы ни сработали, они были уверены, что другие бригады план «сделают», а значит, премия им обеспечена.

А в бригаде нашей всего-то нужно было заменить старшего вальцовщика и мастера. Что и было сделано. Но сделано после того, как этого требовала, наконец, возмущенная бригада. Сейчас работаем нормально.

Так и с КТУ. Если бы все руководители были включены в состав бригад и в каждой бригаде свою долю КТУ получали, тут бы у них интерес к его неформальному применению появился.

Как это сделать? Я думаю, следующим образом. Например, для начальника цеха: пусть его КТУ будет равен числу участков, находящихся у него в подчинении. Например, четыре, по единице на каждый участок. В свою очередь та единица разделена на число бригад — по 0,25 в каждой бригаде. Вот и получилось бы, что

начальник цеха, как и все. ИТР, включен в состав бригад и получает свой заработок по КТУ, как и все рабочие. Демократично? Демократично! Справедливо? Справедливо.

Вот тогда КТУ заработает. А то ведь что получается? Рабочего можно наказывать за любую промашку — тут система отработана четко. Но вот наказывать руководителя, часто за гораздо более глубокий ущерб производству, трудно.

В самом деле, вот, бывает, завалят смену. Если это по вине члена нашей бригады, его сразу накажут, а если из-за организации труда, из-за просчета в ремонте, то не наказывают никого из ИТР. Наказывают всю бригаду, потому что простой нам не оплачивается. А если бы бригада за этот просчет имела возможность снизить КТУ, «ушипить» руководителя, он бы впрямь, уверен, постарался не допустить промашки.

Теперь о зарплатке бригад. В докладе сказано: «Весь заработок — по КТУ». Золотые слова! Вот именно — весь! Как сейчас получается наш заработок? Кроме тарифа, ночных, уральских и т. д. нам еще по итогам работы за месяц начисляется процент премии из фонда заработной платы и премия по лицевому счету экономии. Что касается лицевого счета экономии, то приходится конкретная сумма — 500, 700 или 1000 рублей. Мы ее делим на сумму бригады согласно вкладу каждого в экономии. В общем, вся сумма премии остается в бригаде. А вот с основной премией сложнее. Нам начисляется только процент. И посмотрите, что получается: при полной численности бригады одна сумма, при неполной — другая, при наличии лишних людей в бригаде — третья сумма денег.

Так что же это за премия? Почему она растяжима? Ведь мы прокатываем конкретное количество тонн, которые стоят конкретную сумму денег. И получается, что мы при излишнем количестве людей получаем больше, чем заработали! А при нехватке людей получаем меньше, чем зарабатываем?

Согласитесь, тут что-то не так. Ведь нужно получать ровно столько, сколько зарабатываем, не так ли? Значит, лишних людей в бригадах держать нельзя, а если бригада работает меньшим составом, чем в штатном расписании, значит весь заработок недостающих единиц численности — весь! — должен быть разделен между остальными членами бригады. Естественно, с учетом трудового вклада каждого. Вот как в случае с премией за лицевой счет экономии. Сейчас мы ее не платим ни отсутствующим, ни тем, кто находится на больничном, в отгуле и т. п. Не платим мы ее и тому, кто не занимается экономией. Это сразу дисциплинирует людей, даже больше стали. Вот так бы и с основной премией: не процент, а конкретная сумма начисления за конкретное количество проката, исключая брак, второй сорт, незаказ.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Письмо Николая Яковлевича Сокольников — электрика сортопрокатного цеха воспринимается как непосредственное участие в прениях на общекорпоративном партийном собрании. Публикуем его без какой-либо правки — в ней нет необходимости.

Сам факт обращения Н. Я. Сокольников в редакцию с мыслями, вызванными докладом партийного комитета, свидетельствует о возросшей активности трудящихся на основе углубляющейся демократизации нашего общества, искреннем стремлении улучшить дело.

Вопросы совершенствования систем оплаты труда остро стоят в ряде цехов комбината: в ЛПЦ и ЛПЦ № 1, на участке механизации и автоматизации ПТНП и других. Сегодня, в условиях полного хозрасчета, надо прислушиваться к мнению и предложениям трудящихся, находить в них рациональное зерно, использовать их на практике.

Редакция приглашает своих читателей к искреннему, заинтересованному разговору, начатому Н. Я. Сокольниковым, о совершенствовании хозрасчетных отношений, об увеличении трудового вклада каждого из нас и правильном его стимулировании, о гласности в этих вопросах.

Н. СОКОЛЬНИКОВ, член КПСС, профгруппорг 4-й бригады стана 300 № 3 СПЦ.

ИДЕТ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ

ПРИБАВИТЬ В РАБОТЕ

19 марта на партийном собрании продолжились прения по докладу парткома.

Секретарь партийного комитета механических цехов **В. И. УСАТОВ** сказал, что главной точкой приложения сил коммунисты-механики считают активизацию человеческого фактора. Для того, чтобы обеспечить успешную работу механических цехов и в дальнейшем, нужно срочно пересмотреть планы социально-технического развития производства, существующие на сегодняшний день, решить кадровый вопрос, а также вопрос об эффективности использования станков с числовым программным управлением. Кроме того, самим механикам надо подумать о том, как увеличить многостаночное обслуживание. Если эти проблемы решить, значит, задачи на эту пятилетку будут успешно выполнены. От имени коммунистов **В. И. Усатов** заявил, что коллектив механиков приложит все силы, чтобы задание двух лет пятилетки выполнить к 70-й годовщине Великого Октября.

Разметчица механического цеха **Т. А. ЛОПУХОВА** отметила, что на плечи коллектива цеха ложится очень ответственное дело — обеспечить металлургические цехи деталями, создать хорошую базу для ремонта оборудования. Нашему цеху надо до конца пятилетки увеличить производство на 25 процентов. В настоящее время в цехе идет реконструкция, так что перестройка у нас осуществляется в самом прямом смысле. Но для того, чтобы механики могли выполнять те сложные задачи, которые поставлены перед ними, нужно ускорить темпы хороших, положительных перемен. Надо реконструкцию вести более последовательно и энергично.

На трибуне — **Д. С. ВОРОНИН**, исполняющий обязанности главного энергетика комбината. Итоговые цифры прошлого года показывают, что служба энергетиков является надежным тылом металлургов, сказал он. Работать энергетикам умеют и умеют самостоятельно решать стоящие перед ними проблемы. В текущей пятилетке они еще более усложняются, и это связано с увеличением энергоемкости комбината, которую повлечет за собой пуск кислородно-конвертерного цеха и стана 2000. К этому энергетикам готовятся уже сегодня, просчитывают различные варианты, ведут поиски путей решения задач.

Однако нужен внимательный, вдумчивый подход к проблемам энергетического хозяйства. Нужно, чтобы на помощь людям приходила проверенная в работе техника, не было необоснованного сокращения кадров. Только при этом условии энергетикам смогут обеспечить прочную энергетическую базу металлургам комбината для выполнения заказов народного хозяйства на сто процентов, высококачественной работы.

Начальник центральной лаборатории автоматизации **В. Ф. ЗАЙКИН** сказал о том, что обеспечить выполнение сложных задач, стоящих перед

коллективом комбината, можно только поставив на службу новейшие достижения научной и технической мысли. Нужно последовательно расширять внедрение автоматизации в цехах и производствах, способной облегчить тяжелый труд. В решении этой проблемы коммунисты лаборатории и видят свою главную задачу и прилагают все силы для ее решения.

Электрослесарь тепловой электростанции **П. Н. МАКСИМОВ** отметил большую озабоченность партийной организации ТЭЦ тем, что в последние годы численность работающих снижается, и сейчас она значительно меньше нормативной. Беда в том, что СПТУ № 41 не может обеспечить цех подготовленными рабочими — молодежь отпугивают условия труда и низкая заработная плата. Нужна помощь в решении этого вопроса. Кроме того, оборудование, на котором работают энергетики ТЭЦ, далеко не в идеальном состоянии. Почему-то приостановили реконструкцию склада углей. Это создает угрозу стабильному снабжению ТЭЦ сырьем.

Мастер кузнечно-прессового цеха **В. А. ЕВСЕЕВ**. Итоги работы в первом году 12-й пятилетки показали, что коммунисты нашего цеха взяли правильное направление в деле интенсификации производства. Цех перевыполнил план по всем показателям. В нынешнем году продолжается обновление оборудования. Но на достигнутом останавливаться нельзя. Сейчас мы обеспечиваем комбинат необходимым количеством поковки. И коммунисты, и коллектив цеха работают над улучшением качества этой поковки. Пользуясь случаем, хотелось бы с этой трибуны обратиться к смежникам — сталеплавыльщикам и прокатчикам: все огрехи, допущенные в процессе выплавки стали и прокатки листа, в нашем цехе «вылезают» наружу. А это влечет за собой снижение качества нашей продукции. Сейчас почти вся продукция проходит через госприемку. Мы просим администрацию и партийный комитет: пусть металлопродукция, предназначенная для кузнечно-прессового цеха, тоже проходит через органы госприемки.

Слово предоставляет директору комбината **И. Х. РОМАЗАНУ**. В первом квартале текущего года комбинат по всем передаткам шел с наращиванием производства по сравнению с тем же периодом прошлого года, сказал он. Неплохо выглядят и финансовые показатели. В нынешнем году комбинат перешел на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, и от нашей с вами работы напрямую зависит и наше благополучие. Фонды, которые формируются на комбинате, создаются в расчете на прибыль. В нынешнем году мы должны получить прибыль в размере 847 миллионов рублей. Главная задача коллектива комбината — работать рентабельно, обеспечить получение не только плановой, но и сверхплановой прибыли. Это необходимо прежде

всего для развития фонда материального поощрения и успешного осуществления программы жилищного строительства, которую мы наметили на нынешний год. Жизнь показывает, что трудящиеся комбината не владеют вопросами заработной платы. Существовавшая ранее уравниловка в оплате труда сейчас недопустима, и нам надо постоянно разъяснять людям, как и за что им начисляются деньги. Нужно, чтобы каждый уяснил простую истину: его заработная плата непосредственно зависит от конкретного трудового вклада, от конечного результата труда. Решать этот вопрос каждый из сидящих здесь, в зале, должен каждый день, постоянно. Коэффициент трудового участия должен действовать, и каждый из нас это должен ощущать на деле. Установка сейчас действует одна: каждый должен получать заработанные им деньги. Для того, чтобы ее провести в жизнь, надо четко наладить систему учета труда, причем не только количество, но и качество труда учитывать. Работа эта большая, она требует самого серьезного и вдумчивого подхода.

Сейчас предприятиям даются широкие возможности увеличивать заработную плату трудящихся, но деньги на это надо заработать самим, подчеркнул **И. Х. Ромазан**. Источником нашего благосостояния могут служить только высокое качество нашей продукции, получение сверхплановой прибыли, экономия материальных и энергетических ресурсов. Подсчеты показывают, что задача эта вполне реальна для металлургов комбината.

И. Х. Ромазан говорил о том, что большим резервом в экономии фонда заработной платы является сокращение численности работников, не играющих решающей роли в выполнении планового задания. У нас слишком раздут так называемый «генератор бумаг», который можно уменьшить по численности без всякого ущерба для производства. Резервом же в повышении производительности труда, экономии ресурсов являются внедрение передовых энергосберегающих технологий, наведение должного порядка и трудовой дисциплины на каждом участке производства. При этом тому может служить второй мартовский цех, коллективу которого удалось значительно повысить производительность труда только за счет этих резервов. В заключение он отметил, что люди комбината честно выполняют свой трудовой долг. Так же честно, с полной отдачей мы все должны трудиться и в будущем — от этого зависит успешно воплощение в жизнь планов перестройки. На партийном собрании выступили также слесарь ЦРМО № 2 **В. Н. Волков**, мастер ЦРЭМЦ **В. М. Гринчишин**, мастер ПЭС **В. П. Погребнюк**, электрослесарь ЦРМО № 2 **Н. З. Казаков** и другие.

В. БЫСТРОВА.

ИЗБИРАЕМ РУКОВОДИТЕЛЯ

НЕ ЧАСТО ПРИХОДИТСЯ видеть красные уголки в цехах заполненными так, что яблоку упасть негде. А вот 19 марта в красном уголке дорожного участка управления ремонта, строительства дорог и благоустройства (УБУ) коммунального хозяйства была именно такая картина. Ни одного свободного места не оказалось для тех, кто опоздал к началу собрания. Ведь повестка дня необычная: выборы начальника управления.

Предыстория собрания укладывается не в один день. В конце прошлого года бывший начальник управления **А. П. Каширский** ушел на заслуженный отдых. Его заменил главный инженер **Н. М. Вернигоров**. (Год рождения — 1931, образование высшее, коммунист, в управлении работает с 1976 года в должности главного инженера).

Тогда же, в декабре, с согласия коллектива управления главным инженером был назначен мастер дорожного участка **П. В. Щербаков**. (Год рождения — 1955, заканчивает институт, коммунист, в управлении с 1975 года, с 1976 работает в должности мастера дорожного участка).

ДОВЕРИЕ

Собрание должно было решить, кто из них сегодня соответствует должности начальника управления. Зал заметно волновался, в рядах перешептывались. На сцену поднялся **А. А. Мучко**, озеленитель первого участка, много лет проработавшая в УБУ:

— Думаю, говорить много не нужно. У меня сомнений нет — начальником должен быть **Николай Макарович Вернигоров**.

Ни слова больше не добавила к своему выступлению работница, но поддержала ее одобрительно и словами, и дружными аплодисментами.

Прораб дорожного участка **В. А. Бодулин**:
— Если быть откровенным до конца, ни кандидатура **Павла Васильевича**, ни кандидатура **Николая Макаровича** по самым высоким требованиям не проходит. Скажу, почему: **Павел Васильевич** как руководитель еще не созрел. Он, конечно, заменял иногда прораба, но эта работа не дает полностью понять все сложности руководства, умения контактировать с коллективом. А с учетом специфики нашей работы, дальнейшей перспективы развития управления есть еще «но» — оба кандидата имеют высшее образование, но не специальное.

Озеленитель теплиц **Г. И. Пушкарева**:

— Я работаю в этом управлении второй год, но трудовой стаж у меня большой. Очень редко приходилось мне видеть начальников интеллигентных, тактичных, сдержанных. **Николай Макарович** же всегда выслушает, подскажет, поможет и все это очень доброжелательно. У меня отец всю жизнь проработал директором школы, так вот к **Вернигорову** я подхожу, как к отцу. По моему, при всех деловых качествах, а они у **Николая Макаровича** есть, есть у него и главные человеческие черты.

Каждое выступление встречало в зале живой отклик, чувствовалась заинтересованность людей. И росло убеждение, что выберут начальником **Вернигорова**. В этом мнения работников УБУ не расходились.

А. В. Прокопов, механизатор:

— **Николая Макаровича** мы хорошо знаем, с ним работать можно. Верю, что он решит многие наши проблемы, потому что отлично их знает, и наши интересы ему близки.

Высказались за кандидатуру **Н. М. Вернигорова** и секретарь партийной организации УБУ **Н. Н. Шаморкин**, и председатель цехового комитета **Л. Г. Бурлуцкая**. Мнения сходились к одному: до пенсии **Николай Макарович** возглавляет управление, а **Павел Васильевич** под его руководством работает главным инженером — учится, растет. Через четыре года коллектив снова проведет выборы.

После тайного голосования все стало ясным. Из 163 голосовавших 150 человек сказали свое слово за **Вернигорова**, 13 — за **Щербакова**.

Репортаж вела **Е. КОРОЛЕНКО**.

По достоинству оценен многолетний труд **Лидии Ивановны ИВАНОВСКОЙ**, оператора пульта управления углеподготовки первого блока углеподготовительного цеха. Ударник коммунистического труда, ветеран ММК, знаки победителя социалистического соревнования — перечень этих званий и наград венчает медаль «За трудовое отличие».

Лидия Ивановна делает все от нее зависящее, чтобы обеспечить ритмичную подачу шихты на коксовые печи.

Фото **Н. НЕСТЕРЕНКО**.

Вниманию политинформаторов и агитаторов

Темы бесед на апрель

1. Январский Пленум ЦК КПСС — крупнейшее политическое событие в жизни партии и страны.

Мир говорит о январском Пленуме ЦК КПСС. Тезисы из публикаций в зарубежной прессе. Глобус, 1987, № 8, с. 19.

Болдырев И. Заботливо растить, умело воспитывать кадры. Коммунист, 1986, № 14.

Гришкявичус П. Поворот к людям и живому делу. Партийная жизнь, 1987, № 1.

2. Наш общий вклад в дело мира. (О Советском фонде мира).

Наш общий вклад. Репортаж из Советского фонда мира. Неделя, 1986, № 47, с. 18.

«Примите мой вклад». Советскому фонду мира — 25 лет. Новое время, 1986, № 18, с. 21—22.

Советский фонд мира. События и время, 1987, № 4, с. 25.

3. Мы — атеисты. Турсунов А. Атеизм и культура. Правда, 1987, 16 января.

Воспитывать убежденных атеистов. Правда, 1986, 26 сентября.

Комиссарова Э. К вопросу о социальной роли религии. Политинформатор, 1986, № 20, с. 20—26.

Мчедлов М. Религия и политика. Под знаменем ленинизма, 1986, № 16, с. 69—76. Наука и религия, 1987, № 1, 2.

4. К новой технике с новыми знаниями. Выступление делегата **Карачунова А. Г.** на XVIII съезде профсоюзов СССР. Челябинский рабочий, 1987, 27 февраля.

Малева Н. К новой технике — с новыми знаниями.

Челябинский рабочий, 1987, 6 февраля.

Стуль Я. Окупятся ли затраты: овладеть знаниями, чтобы овладеть новой техникой. Челябинский рабочий, 1987, 27 января. К новой технике — с новыми знаниями. Карачунов А.: соц. совр., 1986, № 6, с. 45—47.

5. Индивидуальная воспитательная работа в трудовом коллективе.

В центре внимания — человек. Под знаменем ленинизма, 1987, № 2, с. 43.

Индивидуальная воспитательная работа. Партийная жизнь, 1986, № 24, с. 45.

Матвиенко В. Организация индивидуальной воспитательной работы в трудовом коллективе. Под знаменем ленинизма, 1986, № 19, с. 68.

Соннов Н. Действенная форма воспитания. Агитатор, 1986, № 20, с. 45.

Совершенствовать индивидуальную работу. Агитатор, 1986, № 8.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ





XXVII съезд КПСС выработал и утвердил развернутую программу ускорения социально-экономического развития нашей Родины. Суть ускорения, как подчеркнуто в Политическом докладе Центральному Комитету КПСС, не только в повышении темпов нашего движения вперед, но и в новом качестве роста: всемерной интенсификации производства на основе научно-технического прогресса, структурной перестройке экономики, эффективных форм управления, организации и стимулирования труда.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановлением «О мерах по коренному повышению качества продукции» отметили, что в современных условиях коренное повышение качества продукции является одной из ключевых экономических и политических задач реализации курса XXVII съезда КПСС, важнейшим фактором интенсификации экономики с целью наиболее полного удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства и населения.

Важная роль в решении этих задач отводится черной металлургии, призванной обеспечивать потребности народного хозяйства в черных металлах необходимого качества. Это требует энергичнее перестраивать работу отрасли. Однако сегодня еще в ряде объединений, на предприятиях, в организациях не соблюдается технологическая и производственная дисциплина, нарушаются стандарты и технические условия, низка культура производства.

В отрасли не организованно производство ряда эффективных видов металлопродукции, в том числе стальной полосы с алюминиевым, алюмоцинковым покрытием и покрытием типа «цинкрометалл», термоупрочненной листовой стали толщиной 4—8 мм с пределом текучести 700—800 мм², гнутых профилей проката с толщиной стенки более 6 мм, труб обсадных и насосно-компрессорных высокопрочных на рабочее давление 60—100 МПа, латунированной кордной проволоки и др.

Низок уровень производства продукции высшей категории на введенных в последние годы объектах и агрегатах. Так, на Новолипецком комбинате выпуск продукции с государственным Знаком качества в 1985 году составил 33,4 процента, на Череповецком 34,3 процента, «Азовстали» 16 процентов, Западно-Сибирском 30,7 процента, «Криворожстали» 34,7 процента. На Ждановском комбинате им. Ильича и Узбекском металлургическом заводе после строительства листового стана 3000 и сортового стана 300-1 соответственно выпуск продукции высшей категории снизился.

На ряде предприятий слабо используются мощности для термической обработки и обточки (шлифовки) проката. Только на четырех комбинатах («Криворожсталь», Западно-Сибирском, Череповецком и Макеевском) имеются резервы по увеличению производства термоупрочненной арматуры на 1,2 млн. т. Практически не работают закалочные прессы на Магнитогорском и Череповецком комбинатах. На Челябинском металлургическом комбинате, заводе «Красный Октябрь» с 1980 года не установлены обди-

ручно-шлифовальные станки, а на заводе «Днепроспецсталь» — линия по обработке серебрянки.

Продолжают оставаться высокими потери от брака и рекламаций. Наибольшие потери от брака в сталеплавильном и прокатном производствах с I полугодия 1986 года допущены на предприятиях «Союзспецстали»: заводе «Днепроспецсталь» (2,68 и 0,42 процента соответственно), Челябинском металлургическом комбинате (1,17 и 0,38 процента); заводе «Красный Октябрь» (1,10 и 0,42 процента), а также Азербайджанском трубопрокатном заводе (1,11 и 0,48 процента).

Не удовлетворяет потребителя качество отдельных видов металлопродукции. Ряд отечественных стандартов содержит более низкие качественные показатели металлопродукции, чем зарубежные. В этих условиях многое предстоит сделать коллективам металлургических объединений, предприятий, научно-исследовательских институтов.

В 1986 году отрасль работала стабильно практически по всем технико-экономическим показателям. Существенно повысилась степень выполнения заказов. Перевыполнены планы экономики металла в народном хозяйстве. В основу технической политики Минчермета СССР, всех его подведомственных подразделений положено полное удовлетворение требований потребителей к качеству и сортаменту продукции, обеспечение дальнейшего развития производства экономичных видов ее, максимальное сокращение импорта металлопродукции из капиталистических стран. Поэтому в центре работы предприятий должны находиться мероприятия по техническому перевооружению, внедрению новейших технологических разработок, направленных на повышение качества металлопродукции, обеспечение конкурентоспособности на мировом рынке.

Показатели технического уровня и качества металлопродукции должны стать определяющими при оценке результатов хозяйственной деятельности и образовании фондов экономического стимулирования коллектива. Персональная ответственность за выпуск некачественной продукции возложена на руководителей производства всех рангов — от мастера до директора.

С этой целью необходимо разработать и осуществить меры, обеспечивающие:

— коренное улучшение технологической дисциплины в сталеплавильных цехах, снабжение их качественным ломом и другими сырьевыми материалами, а также полное оснащение средствами автоматического контроля технологии и приборами для экспрессного анализа металла, имея в виду создание гарантированных условий для 100-процентного выполнения заказов;

— снижение химической неоднородности стали и содержания серы и фосфора за счет расширения применения эффективных методов выпечки обработки металла;

— повышение однородности свойств металла за счет применения термообработки и контролируемой прокатки, увеличения поставки металла, дифференцированного по группам прочности; повышение точности прокатки благодаря увеличению жесткости клетей, переходу на гидравлические нажимные устройства и современные типы

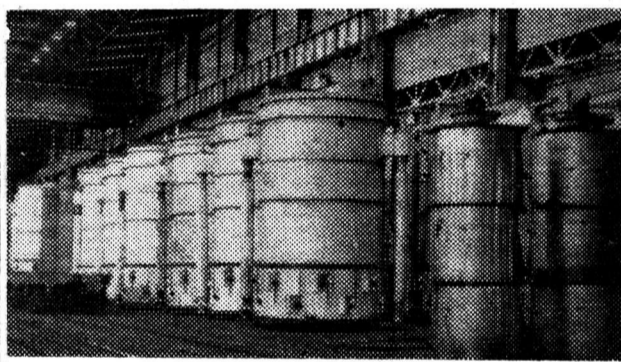
подшипников; внедрение эффективных средств резки, зачистки и отделки металла, автоматического неразрушающего контроля; — расширение сортамента и увеличение поставки экономичных и дефицитных видов металлопродукции.

Должна быть обеспечена полная загрузка агрегатов и оборудования, определяющих качество металлопродукции (агрегаты выпечки обработки, средства термообработки, правильные машины, оборудование для зачистки, обточки, шлифовки и др.).

Примером в этом может служить Западно-Сибирский комбинат, на котором общий объем термически упрочненной стали в 1985 году по сравнению с 1980 годом возрос более чем вдвое. При этом впервые в отрасли освоено производство термически упрочненных угловых профилей и швеллеров на стане 450.

Скачивание (отсечка) шлака, продувка металла

Коренное улучшение качества продукции — первейшая обязанность каждого коллектива



В термическом отделении ЛПЦ № 5.

инертными газами и коррективками его по составу должны быть обязательными элементами технологии производства любой марки стали.

Имеется ряд разработок, не требующих больших затрат, но значительно повышающих качество металла, например, способ продувки металла аргоном Руставского металлургического завода. Он уже опробован на Орско-Халиловском и Магнитогорском комбинатах. Его следует внедрить повсеместно.

На Челябинском металлургическом комбинате для повышения качества продукции внедрена разливка под бестопливной шлакообразующей смесью взамен зольно-графитовых, внедрен специальный двухступенчатый режим нагрева слитков, позволивший повысить температуру конца прокатки и эффективно зачищать раскат на машинах огневой зачистки (МОЗ). Металл части плавок переведен на наждачную зачистку бломов и трубной заготовки, позволяющую снизить брак у потребителей в 1,5—2 раза.

В отрасли накоплен определенный положительный опыт по повышению точности проката. Например, на сортовых и проволочных станах Череповецкого комбината успешно внедряются предварительно напряженные клетки, на Кузнецком комбинате улучшена точность сортового проката за счет повышения жесткости

клетей с помощью гидрораспора.

Заслуживает широкого распространения опыт Череповецкого и Магнитогорского комбинатов по производству проката с гарантированной общей прочностью, поставка которого позволяет экономить около 10 процентов металла.

Повышение технического уровня и качества металлопродукции обеспечивается реконструкцией и модернизацией свыше 100 прокатных и трубных станов, строительством ряда новых, например, стана 2000 на заводе «Красный Октябрь», стана 2500 на Новолипецком комбинате, стана 550 на заводе им. Петровского, станов 700 и 350 на Оскольском электрометаллургическом комбинате, стана 300 на заводе «Амурсталь» и др.

Для повышения конкурентоспособности нашего металла на мировом рынке специалистам предприятий необходимо тщательно анализировать состояние

этих предприятий по обеспечению своевременных и полных поставок металлопродукции в соответствии с договорными обязательствами одобрен ЦК КПСС.

На этих предприятиях добились высокого уровня ритмичности производства, четкого выполнения сменных и суточных графиков выпуска металлопродукции на всех переделах. Системы материального стимулирования в условиях социалистического соревнования поставлены в прямую зависимость от выполнения установленных графиков производства и своевременной отгрузки продукции необходимого качества и строго в установленной номенклатуре. На должном уровне организована работа по повышению профессионального мастерства трудящихся, периодически проводится переаттестация. Это позволило на Западно-Сибирском комбинате в 11-й пятилетке сократить в 1,7 раза потери от брака и выхода вторых сортов. На Северском трубном заводе многие технологические бригады работают с личным клеймом качества; широкое распространение получил девиз: «Трудовой и технологической дисциплине — гарантию коллектива».

На этих предприятиях выработаны прогрессивные формы работы с потребителями и территориальными органами Госнаб СССР. Автоматизированная система Западно-Сибирского комбината «АСУ—заказ» сопряжена с системой «АСУ—металл» Кузбассгоснаб, что обеспечивает оперативную информацию потребителей и реализацию продукции. Прямые длительные связи подкреплены организацией социального соревнования — по принципу рабочей эстафеты.

Особую роль в повышении качества и создании барьера для выпуска недоброкачественной продукции на предприятиях отрасли должна нести служба технического контроля.

В настоящее время деятельность службы технического контроля перестраивается. Единственным критерием труда заводских контролеров становится качество выпускаемой продукции. Необходимо усилить эти службы высококвалифицированными работниками, шире привлекать рабочих с глубокими профессиональными знаниями, поднять авторитет работников контрольного аппарата. Руководителям служб технического контроля предоставляется право в случае нарушения технологических процессов или несоответствия продукции установленным требованиям прекращать приемочный контроль продукции на любом этапе ее производства или приостанавливать отправку готовой продукции потребителям до принятия мер.

На 40 предприятиях отрасли с 1 января 1987 года введена государственная приемка продукции. Суммарная их доля в выпуске товарной продукции составит около 50 процентов.

Минчерметом СССР совместно с Госстандартом СССР издан приказ, регламентирующий порядок подготовки к введению вневедомственного контроля, создания на предприятиях необходимых для этого условий.

Весь комплекс вопросов, которые решались и решаются в порядке подготовки к введению государственной

приемки, разделяется на две категории:

первая — это технические и организационные вопросы, связанные с подготовкой технической и технологической документации и оборудования;

вторая — это подготовка коллектива, начиная с директора предприятия и начальника госприемки и кончая конкретными исполнителями, к работе в условиях повышения требований к качеству продукции.

Главный вопрос сегодня — это работа с людьми; конкретными исполнителями технологии. От их профессиональной квалификации, дисциплинированности, сознательного отношения к работе зависят конечные результаты ее.

Проверка, проведенная на некоторых заводах работниками министерства и специально посланными бригадами, показала, что далеко не везде усовершенствованы и усилены системы материального стимулирования за качество продукции. Материальная ответственность конкретных виновников за выпуск недоброкачественной продукции принята, существующие рычаги воздействия на бракоделов используются недостаточно.

Введение государственной приемки продукции — это начало большого общегосударственного работы по повышению качества. На каждом предприятии должна быть четкая программа модернизации и освоения новых процессов и технологий, конкретно определены сроки проведения всех работ и рубежи качества, на которые будет выходить предприятие после их осуществления.

Коренное улучшение качества продукции — задача действительно общенациональная. Чтобы добиться здесь успеха, необходимо привести в действие тот главный резерв, на который указано в Политическом докладе ЦК КПСС XXVII съезду партии — трудовую и общественную активность масс, их энергию и инициативу.

В повышении технико-экономических показателей продукции активнее должны использоваться преимущества бригадной формы организации труда. Главным в деятельности бригад, советов бригад и бригадиров должен стать принцип — доверие и ответственность.

XXVII съезд КПСС поставил задачу к концу 12-й пятилетки снизить металлоемкость национального дохода на 13—15 процентов. Решение этой задачи требует большой творческой работы как металлургов, так и потребителей металлопродукции.

С целью более полного удовлетворения требований машиностроения и строительства к качеству и сортаменту металлопродукции Минчерметом СССР совместно с Госстроем СССР и рядом машиностроительных министерств разработаны и утверждены программы по обеспечению этих министерств и ведомств прогрессивными видами металлопродукции на 12-ю пятилетку. Успешно выполнить требования потребителей к металлопродукции — дело чести каждого коллектива металлургов.

Л. В. РАДЮКЕВИЧ,
заместитель министра
черной металлургии
СССР.

(Журнал «Металлург», № 3).

РАБОТАЕМ В СВОЕМ ПОДЪЕЗДЕ

ОПЕРАЦИЯ «НАШ ДОМ»

Большинство горожан давно привыкли к незаметным, но порой таким ощутимым преимуществам благоустроенных домов. Ощутимым, когда почему-либо перестает работать лифт, не бежит из крана вода или гаснет электричество. Как воспринимаются эти «сюрпризы»? Чаще — маленьким стихийным бедствием. Но для некоторых они оказываются... горем.

«Уважаемая редакция! Помогите нам в нашем горе. В доме у нас много пожилых, больных людей, живут они на верхних этажах. А лифт работает только вечером, то иногда утром. Мы не раз обращались к мастеру лифтеров, она пообещала нам, что с 10 марта лифт будет ездить регу-

лярно, но слово расходится с делом.

Жильцы дома № 136/2 по проспекту Карла Маркса (всего 27 подписей).

Мы тоже обратились к мастеру лифтеров ЖКО № 2, обслуживающих данный участок. Вот что ответила редакция Мария Михайловна Скворцова:

— В последние месяцы из-за нехватки лифтеров в доме 136/2 работало только два лифтера, а полагается три. По просьбе жильцов в начале марта мы оформили на работу еще одного лиф-

тера, и с 10-го числа он приступил к своим обязанностям. Но в эти же дни в очередной отпуск ушла одна из лифтеров, работающих в этом доме. Осталось только два лифтера, это значит, что лифт будет работать три дня в неделю по нормальному графику — с семи часов утра до полпервого ночи, а четыре дня — с двенадцати часов до безпятнадцати девять вечера. Другой график работы из-за большой напряженности с кадрами мы сейчас обеспечить не можем.

Ответ, прямо скажем, не

особенно радостный, но хоть что-то, как говорят, чем совсем ничего. Придется пенсионерам четыре дня в неделю дожидаться двенадцати часов пополудни, чтобы выбраться в магазин или в аптеку. Вечером же не просрочивать «режим» и торопиться домой до восьми вечера. Зато остальные три дня — блаженство...

Вроде бы в данном случае все ясно. Острая «напряженка» с кадрами — причина веская. А вот решение этой проблемы? Давайте, подумаем вместе, от кого оно зависит.

Е. ФЕДОРОВА.



ПОСЛЕДНЕЕ СВИДАНИЕ

ФОТОРЕПОРТАЖ ЧИТАТЕЛЕЙ

В день спортивного праздника работников прокатного передела его участники окружал сказочный, берендеев лес. Белая тишина, звонкий веселый морозец. А накануне «гонцам» из ЛПЦ № 8 В. Остапенко, И. Малинину, Б. Гунину, А. Фомичеву пришлось изрядно поработать на подготовке лыжи: засыпали свежим снегом обледеневшие участки и проталины, разравнивали сугробы, заново прокладывали след в глубоком снегу. Зато итог стараний на славу — отличная лыжня с крутыми подъемами и длинными «тягунами», с резкими поворотами.

Готовились к празднику задолго до выходных. Собирали цеховые команды, за город пригласили с собой и подшефных — ребят из СПТУ № 13.

Пока добирались на поезд «Здоровье» до Абаково, любителям головоломок предложили спортивный кроссворд. В этой «разминке» победили эрудиты из ПШЦ. Поезд прибыл на станцию, и из вагонов высыпали спортсмены и болельщики: кто тренировался, кто украшал вагоны яркими лозунгами. А какой искренний смех вызывали дружеские шаржи на участников!

Забегая вперед, скажу, что самыми изобретательными в оформлении вагона оказались представители ЛПЦ № 7.

Ждем весны, а она все не начинается по-настоящему. Но лыжникам это только на руку, или, может, на ногу. Потому что на лыжной трассе борьба была такой яростной, будто решалась судьба мирового первенства. Да и не уровень соревнований определяет их накал, а увлеченность спортсменов, страсти болельщиков — это главное.

Финиши на дистанциях 5, 3 и 1 километр определили победителей в возрастных группах физкультурников. Ими стали В. Симакин, С. Гусев (ПШЦ), Б. Ажимов, (ЛПЦ № 3), А. Синицких (ЛПЦ № 6), В. Антонова (ЛПЦ № 8), Л. Петринина (ЛПЦ № 2), Т. Пасларь (ЛПЦ № 5) и В. Романова (ПШЦ).

Трудно было предположить, кто же будет лидировать в семейной эстафете. Но секундомер — эстафетный судья: первое место завоевала семья Пасларь (ЛПЦ № 5), второе — семья Ульяевых (СПЦ) и третье — семья Антоновых (ЛПЦ № 8).

Болельщики и спортсмены с особым нетерпением жда-

ли старта эстафеты четыре по три километра. Это для лыжников серьезное испытание, да и команда должна показать свою сплоченность. И здесь проявили себя члены команды ПШЦ — с первого этапа захватили лыжню и уже не уступили лидерства. За ними к финишу пришли представители команд ЛПЦ № 3 и 8.

Пятнадцать команд вышли на старт эстафеты «четырехугольника». Правда, от обжигного цеха № 1 всю администрацию цеха представлял один секретарь бюро ВЛКСМ В. Ялоза. И никто из руководства цеха не пришел поболеть за своего доверенного. Но вот — старт! Первыми «ласточками» на этапе были начальники цехов. Первым завершил отрезок дистанции начальник ЛПЦ № 3 А. И. Добролюбов. После его финиша вокруг разговоры: «Ничего себе, в какой форме человек, о возрасте не подумаешь! Нет, надо, надо богатый!».

Вот в этом личный пример руководителя, а главный смысл праздников спорта — показать людям необходимость занятий физической культурой. Явного лидера в эстафете не определили второй и третий этапы, все решали последние метры перед финишем. Первым его черту пересек лыжник СПТУ № 13, на втором месте — команда ЛПЦ № 3, сортопротатки заняли третье место.

До самой отправки поезда играли протатки в футбол, волейбол, катались на санках и лыжах, пролежав свидание с уходящей зимой. Не забыли и о самых маленьких участниках праздника — малыши из подшефного детского сада № 154 выступили в «Веселых стартах».

Жаль было расставаться с берендеевым царством. Теперь лыжи придется спрятать до следующей зимы.

Е. ГОРЕЛОВА,
заместитель секретаря
комитета ВЛКСМ прокатного производства.
Фото А. ХАУСТОВА,
художника - оформителя
листопротатного цеха
№ 8.

клуб им. О. Кошевого. 16.00. Концерт детского вокального ансамбля «О Родине песни поем». Детские клубы «Заре навстречу» — 13.00 — и «Юбилейный» — 16.00 — спектакль театра-студии «Ровесник» «Зайка-зазнайка» С. Михалкова.

25 МАРТА

Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Малый зал. 19.00. Клуб самодеятельной песни «Творчество». Танцевальный зал. 19.30.

Танцевальный вечер «Танцы нашей юности». Гостиная. € 14.00 до 18.00. Работает игровой зал. Фойе, 3-й этаж. С 17.00 до 22.00 работает детская комната. 114-й квартал (Советская, 131). 16.00. Лекторий «Здоровье». Детский клуб «Дружба». 16.00. Концерт детского вокального ансамбля «О Родине песни поем». Детский клуб им. Л. Голикова. 16.00. Концерт ансамбля бального танца «Шире круг». Детский

◆ Консультирует юрист

В интересах детей

В нашей стране последовательно возрастает государственная помощь семьям, имеющим детей. С 1 января 1987 года для школьников из малообеспеченных семей, где трое и более детей в возрасте до 16 лет воспитываются одним родителем, предусмотрена бесплатная выдача школьной, спортивной и пионерской формы, а также завтраков за счет фонда всеобщего. Таким семьям будут предоставляться бесплатные путевки в санатории для родителей с детьми (в пределах норм выдачи таких путевок предприятиям и организациям).

В интересах детей недавно принят Указ Президиума Верховного Совета СССР «О некотором изменении порядка взывания алиментов на несовершеннолетних детей». Теперь при сохранении прежнего размера алиментов (на одного ребенка — четверть заработка, на двух детей — треть, на трех и более — половина) установлен и обязательный минимум — не менее 20 рублей в месяц на каждого ребенка. Для того, чтобы алименты взывались в полной мере, при выплате заработной платы общий размер удержаний по исполнительным документам может превышать 50 процентов заработка.

Размер взываемых алиментов может быть уменьшен судом по заявлению родителя-должника, если им воспитываются другие несовершеннолетние дети, которые при удержании алиментов в таком порядке оказались бы менее обеспеченными материально, чем дети, их получающие, а также в случаях, когда плательщик является инвалидом первой или второй группы.

О. КОСМИНИНА,
юрисконсульт юридического отдела комбината.

Редактор Ю. С. Чередниченко.

ТВ

ВТОРНИК, 24 марта

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30. Время. 8.15. «Семнадцать мгновений весны». 2-я и 3-я серии. 10.30. Новости. 15.30. Новости. 15.45. Премьера документального телефильма. 16.15. «Автограф». Литературная викторина для старшеклассников. 17.30. Фотоконкурс «Родина любимая моя». 17.40. Фильм — детям. «Забавные приключения Элиса». 3-я и 4-я серии. 18.10. Университет сельскохозяйственных знаний. 18.55. Сегодня в мире. 19.10. Из собрания Госфильмофонда СССР. «Федор Никитин и Фридрих Эрмлер». 20.30. Время. 21.05. «Семнадцать мгновений весны». 3-я серия. 22.10. Сегодня в мире. 22.20. Эстрадный концерт.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера научно-популярного фильма «Остановите окко». 8.35. «Будильник». 9.05. Мультфильм. 9.35. Русская речь. 10.05. Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. Скульптура. 10.35. Фильм — детям. «Золотые туфельки». 1-я серия. 11.40. Французский язык. 12.10. «Добролюбы». Художественный фильм. 13.40. Программа Северо-Осетинской студии телевидения. 14.40. Авторский вечер Г. Жубановой. 15.50. Новости. 15.55. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.45. Ритмическая гимнастика. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Если хочешь быть здоров. 20.00. Мой друг — компьютер. 20.30. Время. 21.05. Баскетбол. Чемпионат СССР. 22.40. Новости. 22.55. Челябинские новости. 23.15. Советы садоводам.

СРЕДА, 25 марта

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Семнадцать мгновений весны». 3-я и 4-я серии. 10.40. «Однажды, шесть лет спустя». 11.20. Новости. 15.30. Новости. 15.45. Всесоюзная неделя музыки для детей и юношества. 16.45. Мультфильм. 16.55. «На земле Эллады». 17.40. Фильм — детям. «Забавные приключения Элиса». 5-я и 6-я серии. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Достучаться до сердца людей». О художнике А. Шиллове. 19.30. «Чужие». Телеочерк. 20.15. Поет ансамбль «Веснянка». 20.30. Время. 21.05. Шахматный выпуск. 21.15. «Семнадцать мгновений весны». 4-я серия. 22.30. Сегодня в мире. 22.40. Мир и молодежь.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Советы науки». Эюод о К. А. Тимирязеве. Научно-популярный фильм. 8.35. «Радость Европы». Фестиваль детских самодельных коллективов. 9.50. Шахматная школа. 10.20. Учащимся СПТУ. Этика и психология семейной жизни. 10.50. Фильм — детям. «Золотые туфельки». 2-я серия. 11.55. Немецкий язык. 12.25. Рассказ о Юлиусе Фучике. 13.15. «Скальпель и фрези хирурга Юдина». Научно-популярный фильм. 13.35. Новости.

13.40. «Краковские и горцы». Фильм-спектакль. 15.00. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.45. Показывают кинолюбители. 18.00. «На пушкинские темы». Передача-концерт о юных композиторах. 18.25. Челябинские новости. 18.40. О переходе на летнее время. 18.50. Премьера документального телефильма «Кто

ИЗВЕЩЕНИЕ

27 марта в 10 часов в помещении Дворца культуры и техники ММК созывается девятая сессия Орджоникидзевского районного Совета народных депутатов девятого созыва.

Рекомендуемая повестка дня:

1. Отчет о работе исполнительного комитета.
2. О ходе выполнения решения райсовета «О состоянии и мерах улучшения здравоохранения в районе в свете постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дополнительных мерах по улучшению охраны здоровья населения».
3. Отчет о работе районного народного суда. Райисполком.

диктует моду?». 19.30. Спокойной ночи, малыши.

ЧТ. 19.45. «Резервы нашей земли». 20.05. Реклама.

ЧТ. 20.15. Если хочешь быть здоров. 20.30. Время. 21.05. Из лондонских симфоний И. Гайдна. Симфония № 98. 21.35. Фехтование. Чемпионат СССР. 22.05. Новости.

ЧТ. 22.20. Челябинские новости. 22.40. Избиратели дали наказ.

ЧЕТВЕРГ, 26 марта

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Семнадцать мгновений весны». 4-я и 5-я серии. 10.35. Новости. 15.30. Новости. 15.45. Спорт и личность. 16.15. До шестнадцати и старше. 17.00. Встречу XX съезду ВЛКСМ. 17.30. Фильм — детям. «Забавные приключения Элиса». 7-я и 8-я серии. 18.05. Наука и жизнь. 18.40. Сегодня в мире. 18.55. С. Рахманинов. Сюита. 19.20. «Камера смотрит в мир». 20.30. Время. 21.05. «Семнадцать мгновений весны». 5-я серия. 22.10. Сегодня в мире. 22.20. «Эхом нашей юности была...». О М. Кристинской.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера документального телефильма «Чабанские перевалы». 8.35. Концерт ансамбля песни и танца «Тверь». 9.05. Наш сад. 9.35. «Весенние потешки». Фильм-концерт. 10.20. Учащимся СПТУ. История. 10.50. Мультфильм. 11.20. Испанский язык. 11.50. «Два долгих гудка в тумане». Художественный фильм с субтитрами. 13.05. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 14.05. Играет Ирина Осипова (фортепиано). 14.30. «Рассказы о художниках». Э. Дега. 15.00. Новости. 15.05. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.40. Играет Ю. Сидоров (баян). 18.00. «Для всех и для каждого».

ЧТ. 19.00. ТЭМ. Делегат XX съезда комсомола Валерий Черкасов. 19.15. Челябинские новости.

ЧТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Ритмическая гимнастика. 20.15. «Если хочешь быть здоров». 20.30. Время. 21.05. Премьера документального телефильма. 21.35. Новости. 21.45. Фехтование. Чемпионат СССР.

ЧТ. 22.20. Челябинские новости. 22.40. Киноафиша.

Коллектив цеха горного транспорта глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ЕГОРОВА Михаила Семеновича и выражает соболезнование близким покойного.

Коллектив прокатного цеха № 9 глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда БУЛГАКОВА Анатолия Николаевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ЦРМО № 2 глубоко скорбит по поводу смерти БЕЛОУСОВА Александра Павловича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ЦЛК выражает глубокое соболезнование М. Е. Полушкину по поводу смерти его отца ПОЛУШКИНА Егора Андреевича.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

24 МАРТА

Дворец культуры имени Ленинского комсомола. Залы Дворца. 19.30. День лекционной пропаганды для металлургов, проживающих в интернатах. 96-й квартал (Ул. «Правды», 31). 16.00. Лекторий «Идеологическая борьба и религия». Детский клуб «Эврика» и детский

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-08; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.