

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 27 (7537)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 3 марта 1987 года
Цена 2 коп.

Ваше здоровье

Сегодня мы открываем в «ММ» новую рубрику. Ее главной задачей будет освещение на страницах газеты работы по сохранению здоровья металлургов. Мы постараемся проследить взаимосвязь между бытовыми условиями в цехе — здравпунктом — поликлиникой — больницей ММК. К сожалению, пока не все хозяйственные руководители понимают, что вопросы улучшения условий труда, быта в цехе давно пора рассматривать как первоочередные для роста производительности труда и уменьшения текучести кадров. Отличное самочувствие рабочих — еще один резерв ускорения.

Ну, а если вы все же стали посетителем поликлиники, пациентом больницы, как помогли вам медики справиться с недугом? Только ли дорогостоящие лекарства и умение врачей поставили вас на ноги? Может, обидой запали вам в душу невнимание или грубость тех, кто по роду работы должен возвращать здоровье?

Надеемся, что новая рубрика вызовет живые отклики.

Материалы «Пробить проект или...», «Кто последний на прием!» читайте на 4-й стр.

ЗАКОН, ПО КОТОРОМУ ЖИТЬ И РАБОТАТЬ

ВАЖНА КАЖДАЯ ЗАПЯТАЯ

Без малого месяц прошел со дня опубликования в печати проекта Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Несколько меньше — с начала обсуждения его в цехах и производствах комбината. Сведения, поступающие в профсоюзный и партийный комитеты ММК, присутствие работников редакции на ряде собраний, вынуждают сделать некоторые — хотелось бы надеяться — не окончательные выводы. Они запрашиваются и из такой статистики. К минувшей пятнице на комбинате состоялось 317 собраний коллективов смен и участков по обсуждению проекта. В них приняли участие почти 16 тысяч человек, из них тысяча выступили. Но конкретных предложений поступило только 23. Приходится признать: пока что гора родила мышь.

23 предложения на 1000 выступивших... О чем же тогда говорили остальные 977 человек? Конечно, о деле. Но большей частью о деле сиюминутном, о том, что волнует коллектив бригады, участка вот сейчас, в данный момент и что, возможно, к следующему сменно-встречному уже будет исправлено. А ведь речь на собраниях должна вестись о проекте документа, который станет основой деятельности всех предприятий страны, в том числе и нашего комбината, на многие годы. Верно сказал сталевар 26-й печи С. И. Кадощников: «Такие вещи нужно го-настоящему прорабатывать. По каждому пункту нужно разбираться, чтобы потом, когда закон вступит в силу, несношений не было. Тут каждая запятая важна». Но и на том собрании, на котором были произнесены эти слова, так и не поступило ни одного конкретного предложения...

Проект закона появился сразу же после январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Такое совпадение по времени двух событий не случайно. Пути перехода от теории перестройки к практическому воплощению ее — так можно определить суть Пленума. Обсуждаемый закон — первый реальный шаг на этом пути. Реализация программы ускорения началась с крупномасштабного экономического эксперимента, в котором участвует и наш комбинат. Вступление закона в силу позволит сделать необратимыми положительные изменения в экономике, высвободит ее из рутинной и застоя. Принятие закона будет означать переход от административного к экономическому методу управления, и потому с полным правом мы можем говорить о его революционной сути.

Почему же в таком случае проект не вызвал в цехах оживленнейших споров, почему обсуждение его сводится зачастую к громкой читке? В первую очередь, видимо, потому, что к делу не подключились экономисты, инженеры в цехах, руководители производств, начальники отделов управления комбината и их заместители. А между тем, закон этот не из простых, для его истолкования нужна высокая политическая и экономическая подготовка.

Вторая причина низкой активности трудящихся видится в том, что иные из них заняли выжидательную позицию: мол, давайте, обсуждайте, говорите, мол, всяких постановлений и законов столько наобсуждали, что и не перечесть, а порядка что-то не прибавилось... Вот когда нужно поднять партийному вожаку да разъяснить, что такая позиция — позиция пассивного сопротивления новому — по сути льет воду на мельницу активных противников перестройки. Рабочий и прежде не был безгласным. Но сейчас его слово приобретает весомость, трудовой коллектив действительно становится хозяином предприятия, берет на себя функции управления производством и распределения материальных благ.

Израдная доля скепсиса по отношению к обсуждаемому проекту присуща и ряду работников управления комбината. Недостаток оптимизма у них объясняется просто: им известно более, чем другим, насколько далеко могут отстоять закон и его реальное воплощение, и они могут привести тому множество примеров. Но все примеры будут... из старого багажа, из опыта тех времен, когда ни о какой перестройке и речи не было. Ясно, что закон о предприятии обгоняет время, что его положения не начнут действовать в полную силу мгновенно. Тем более важна личная позиция, инициатива, действие каждого члена коллектива, и в первую очередь — руководителей всех рангов.

Обсуждение завершится к 1-й половине марта. Но и теперь, в общем-то, ясно, что оно не стало на комбинате событием, о котором говорят у печей и станов, в трамваях и дома. А предмет обсуждения стоит того. Вспомним слова рабочего: здесь важна каждая запятая.

Вести из цехов

ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ММК

Комитет по присуждению почетного звания «Лауреат премии ММК» в феврале 1987 года вынес внеочередное постановление. В нем сказано:

«За достижение высоких производственных показателей, успешное выполнение социальных обязательств, большой личный вклад в производственные успехи коллектива на основе совершенствованной бригадных форм организации труда присвоить почетное звание «Лауреат премии ММК» с вручением Почетного диплома, знака и денежной премии МАКА».

На 500 тонн перекрыл месячное задание по отгрузке продукции коллектив первой бригады отделочников ЛПЦ № 2 под руководством и. о. мастера В. Н. Михайлова. Если учесть, что в нынешнем году суточное задание отделочного отделения составляет 2600 тонн против 2350 в прошлом году, то это — большое трудовое достижение, свидетельство ввода в действие дополнительных резервов. С введением госприемки ужесточились и требования к качеству. Но кол-

лектив первой бригады оказался подготовленным и к тому, чтобы повысить выработку на десять процентов, как требует того повышенный производственный план. Успех обусловлен грамотным руководством, правильной расстановкой кадров, слаженной работой всех членов бригады.

РЕЗЕРВЫ — В ДЕЛО

Отлично потрудились бригадир по сдаче А. Г. Кутиков, бригадиры Н. И. Волошин, А. М. Гибадулин. Весомый тру-

РОВУ Александру Степановичу, бригадиру на участке основного производства копрового цеха № 2».

Напомним читателям, что по традиции звание лауреатов премии ММК присуждается в канун праздника — Дня металлурга. Об Александре Степановиче Макарове газета расскажет в одном из ближайших номеров.

Благодаря четким действиям контролеров ОТК Л. С. Кузьминой и В. И. Кривичкой в первую бригаду госприемка не возвращает металл на доработку.

Р. НАСЫРОВ, старший мастер отделочного отделения ЛПЦ № 2.

По конечному результату

С января нынешнего года в коллективе фасонно-литейного цеха внесли ряд изменений в устоявшуюся систему социалистического соревнования. Если прежде каждый участок и отделение вступали в ряды соревнующихся вполне самостоятельно, то теперь весь коллектив разделен на два соперничающих звена: сталелитейное отделение вместе с землеприготовительным участком и обслуживающими их механиками и электриками — один коллектив, чугунолитейное и модельное отделение вместе с обслугой — второй. При подведении итогов учитываются четыре фактора: выполнение плана, нарушения техники безопасности, трудовая и общественная дисциплина и выполнение номенклатурного плана. То есть о работе каждого коллектива судят теперь в цехе по конечным результатам труда.

При таком подсчете баллов в соревновании стал более заметным вклад не только технологов, но и обслуживающего персонала. Так, из-за допущенной в январе травмы в модельном отделении чугунолитейщики не смогли претендовать на первенство в соревновании, несмотря на хорошие производственные показатели. Хорошим результатом новой системы подсчета можно назвать заметное снижение бракованной продукции в январе.

Е. КОЖЕМЯКИН, председатель комитета профсоюза фасонно-литейного цеха.

Коллектив участка разливочных машин доменного цеха ежедневно перерабатывает около двух тысяч тонн чугуна. Здесь трудится много специалистов высокого класса, успешно несущих трудовую вахту второго года двенадцатой пятилетки.

На снимке: передовики производства разливочника чугуна Владимир Анисимович ДЕНМАН и Юрий Иосифович КОНОПЛЕВ. Фото Н. Нестеренко.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



На металлургическом комбинате «Запорожсталь» эксплуатируется система оборотного водоснабжения газочисток доменных печей, проект которой разработан Укринпромезом на основе рекомендации института ВНИИЧерметэнерго. Схема водоснабжения предусматривает осветление воды, а также сгущение и обезвоживание шлама.

Комплекс очистных сооружений включает разделительную камеру, флокуляторы (диам. 12 м), трехсекционные вентиляционные градирни, насосную станцию, радиальные сгустители, фильтр-пресс и дисковые вакуум-фильтры. При осветлении стоков в качестве коагулянта применяется серноокислый алюминий, флокулянта — полиакриламид.

Новое на предприятиях страны

Экономический эффект от внедрения системы оборотного водоснабжения газочисток доменных печей на комбинате составил 351 тыс./руб год.

На Ждановском металлургическом комбинате им. Ильича разработан новый способ ремонта монолитной футеровки 160-тонных сталеразливочных ковшей без ломки ее верхней части. Для этого после удаления окантовочных колец кирпичной кладки в верхней части с помощью пневмозубила прорубают вертикальную канавку шириной 150—200 мм и длиной 400—600 мм до арматурного слоя. Ковш устанавливают в строго зафиксиро-

ванном положении так, чтобы приготовленная кварцевая смесь попала из смесителя через подготовленную канавку между шаблоном и оставшейся футеровкой.

При проведении горячего ремонта футеровки сталеразливочного ковша новым способом экономится 1—1,5 т кварцита.

В мартеновском цехе Ждановского металлургического комбината им. Ильича предложили сферическую часть днища сталеразливочных ковшей выполнять из огнеупорного бетона следующим образом. На высоте 170 мм к броне приваривают арматурную решетку с ячейками размером 300x300 мм

из прутка диам. 15 мм. Бетон представляет собой магнезитохромовую смесь марки СХМ (ТУ—14—8—60—72), затворенную водным раствором сернокислого магния плотностью 1,25 г/см³. Набивку выполняют в 2—3 слоя, общей толщиной 240 мм. Набивочный слой сушат в течение 24 ч. в летнее и 30 ч. в зимнее время. После сушки на бетонном слое изготовляют футеровку из огнеупоров.

С внедрением нового способа изготовления футеровки днища ковшей снизился расход огнеупоров. Получен экономический эффект 30 тыс. руб. в год.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

В ПОЛНУЮ СИЛУ

ДОЛЖЕН ДЕЙСТВОВАТЬ ЗАКОН О ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ

Второй год действует Закон о трудовых коллективах. Воплощается ленинская идея о широком привлечении трудящихся к управлению производством.

В конце прошлого года бригада прокуратуры РСФСР и ЦК профсоюза работников черной металлургии проверила, как применяется закон на металлургическом комбинате. Ниже рассказывается о результатах проверки.

В прошлом году комбинат недопоставил потребителям продукции более чем на 25,7 миллиона рублей. Нарушались и сроки отгрузки. Вот почему произошли сбои в работе многих предприятий страны. Во всевозможные инстанции делили жалобы, телеграммы. К примеру, магнитогорские метизники сорвали план производства легированной проволоки. Серьезные претензии к металлургам Магнитки имели Камский и Горьковский автогиганты. Комбинат уплатил штрафов 13,7 миллиона рублей, это на 5,7 миллиона рублей больше, чем два года назад.

Возникает вопрос: а как трудовые коллективы предприятия контролировали соблюдение государственной дисциплины поставок? Нередко итоги работы обсуждались поверхностно, формально, предложения в адрес администрации носили порой неконкретный характер, не хватало настойчивости в решении многих проблем. Вот несколько фактов для размышления.

Несмотря на крайнюю необходимость технического перевооружения ряда производств, на складах УКСа без дела простаивает значительное количество неустановленного оборудования на сумму свыше 20 миллионов рублей, в том числе импортного — на 671 тысячу рублей. Не изжита незаконная практика бесфондового отпуска продукции. И для собственных нужд комбината. За разбазаривание продукции на предприятие наложен штраф — 745 тысяч рублей. Любопытно, что большинство конкретных виновников не наказано.

Немало нареканий к качеству продукции. В прошлом году потребителям от-

правлено 1,4 миллиона тонн брака, за что уплачено штрафов 601 тысяча рублей. К чему ведет брак у потребителя, объяснять не надо. На Магнитогорском калибровочном заводе при входном контроле в декабре прошлого года забраковали 208 тонн сортового проката, в результате калибровщики поставили в очень тяжелое положение пять предприятий Украины, Куйбышевской и Курганской областей. Из 90 претензий, предъявленных калибровщиками на получение недоброкачественной продукции, 86 адресованы комбинату. Многочисленные нарекания на качество листовой стали регулярно шлют предприятия Министерства автомобильной промышленности, в частности ВАЗ. В прошлом году более 160 работников ОТК комбината выезжали в различные районы страны для рассмотрения претензий. Получено свыше двух тысяч писем от потребителей. Эта почта качества работы — предмет для обстоятельных анализов на каждом рабочем месте.

Нельзя сказать, что за халатность, грубое нарушение технологии на комбинате не наказывают. К материальной ответственности привлечено около полутора тысяч браковделов. Каждый второй работник ОТК, более трех тысяч металлургов депремированы. И все же, очевидно, этих мер недостаточно. Еще немало в этом деле администрирования, не всегда браковделы подвергались суду бригад, слабо использовалось общественное мнение.

На комбинате действует информационная система ТиСА. С ее помощью можно изучать многие производственные проблемы, в

том числе и вопросы качества продукции. Однако возможности ТиСА используются не на полную мощность. Так? четырежды в течение года обращался в ТиСА бригадир пятого листопрокатного цеха А. Н. Цвиркунов. Он сообщал о низком качестве продукции, производимой в четвертом листопрокатном цехе. Меры по его сигналам приняты, но они оказались малорезультативными. Пятая часть поступивших в ТиСА предложений касались проблем организации труда. За редким исключением вопросы борьбы с браком не рассматривались на рабочих собраниях.

В некоторых цехах приняты требования к улучшению условий и охраны труда, контроль за выполнением администрацией предписаний инспекторской службы. Далеко не все делается по предупреждению травматизма, уровень которого остается высоким. В истекшем году 241 человек на комбинате пострадал от травм на производстве. По листкам нетрудоспособности выплачено свыше 99 тысяч рублей.

На комбинате многое делается по укреплению трудовой дисциплины и предупреждению правонарушений. Однако и тут немало недоработок.

Судите сами. В прошедшем году 430 металлургов совершили преступление, 846 — мелкое хулиганство, но кто в трудовых коллективах знает об этом? Не секрет, что многие правонарушения совершены на «пьяной почве». А ведь в каждом цехе есть комиссия по борьбе с пьянством, есть товарищеский суд. К сожалению, далеко не все эти организации отчитываются перед трудя-

щимися о своей работе.

Будь под рукой квалифицированный анализ, можно было бы более предметно говорить об эффективности совместных усилий администрации и общественных организаций. Но и без скрупулезного анализа очевидно, что в производственных бригадах некоторых цехов не создается обстановка нетерпимости к поклонникам «зеленого змия». Вот такая цифра: свыше 1000 человек, или 47 процентов от числа состоящих на учете у наркологов уклоняются от лечения. Значительная часть этих товарищей продолжает злоупотреблять спиртным, 1960 металлургов попали в медвытрезвитель.

За каждым таким печальным случаем — семья, материальное неблагополучие. И очень жаль, что трудовые коллективы редко проявляли инициативу — не обращались в суд с исками об ограничении дееспособности злостных поклонников Бахуса. Ослаблена борьба с бытовым пьянством. Не все хорошо в этом плане в молодежных общежитиях. Серьезную озабоченность вызывает низкая требовательность бригад к тем, чьи дети — на учете в инспекциях по делам несовершеннолетних. Об этом свидетельствует тот факт, что в прошлом году 91 подросток из семей металлургов совершил преступление. И вот что интересно: в условиях социального соревнования никак не оговорена оценка работы в неблагополучных семьях, учитываются производственные показатели.

Как видите, прошедший год оставил в наследство немало вопросов, которые требуют неотложного решения. Жизнь диктует новые формы управления ее процессами. Перед металлургом назрела необходимость еще энергичнее и целеустремленнее участвовать в экономическом и социальном развитии комбината, полнее использовать широкие права, предоставленные Законом о трудовом коллективе.

З. ПОПОВА,
старший помощник
прокурора г. Магнитогорска.

В ПАРТИЙНЫХ Организациях

Коммунисты управления горно-обогатительного производства на февральском партийном собрании обсудили вопрос о работе с руководящими кадрами. В докладе партийного бюро, с которым

ководящие должности 38 лет.

В докладе отмечены негативные стороны в подборе и расстановке кадров. В цехах значительное количество инженеров трудится на рабочих местах, и в то же время довольно долго остается незамещенным ряд вакансий. В первом

Горняки — о кадрах

выступил В. Е. Спиридонов, кадровая политика партийной организации и хозяйственного руководства управления свертывалась с требованиями январского Пленума ЦК КПСС.

Важным звеном работы с кадрами является формирование резерва на замещение руководящих должностей. За неделю до собрания списки зачисленных в резерв были вывешены для обозрения. Особых замечаний, рекомендаций от трудящихся не поступило. Может, это и хорошо. Ведь в основном люди, зачисленные в резерв, достойные, с высоким уровнем образования. Средний возраст претендентов на ру-

глопоцехе — 8 вакансий, на РОФ — 7.

В цехах ГОП с трудом формируются кадры мастеров-электриков, хотя инженеров этого профиля предостаточно. Разница в оплате труда мастеров и бригадиров составляет всего 23 рубля. Вот одна из причин задержки с комплектацией кадров этого звена.

В докладе отмечено, что медленно идет перестройка стиля и методов работы главных специалистов, начальников отделов. Принято постановление, направленное на улучшение подготовки, воспитания и расстановки руководящих кадров в управлении и цехах ГОП. **М. ЕГОРОВ.**



Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

Беспокойная работа у Александра Ивановича ТЕРЕШЕНКО. Он — инженер по подготовке производства второго цеха ремонта металлургического оборудования. Здесь нужно знать хорошо специфику производства. Молодой коммунист А. И. Терешенко — председатель

производственно-массовой комиссии цехового комитета профсоюза, член цехового бюро ВЛКСМ, председатель совета молодых специалистов, признавался лучшим инженером комбината.

ЧЕЛОВЕК написал в редакцию письмо... Чаще всего достаточно бывает нескольких звонков, консультаций специалистов, наконец, визита в коллектив, где он трудится, чтобы исчерпать конфликт. Случай же, о котором пойдет речь, выходит за рамки частного. Но не только это побудило взяться за перо. Чем глубже вникала в обстоятельства дела, ближе узнавала участника этой истории, тем больше возникало вопросов. Понадобилось немало труда, времени, чтобы все более или менее встало на свои места. И вылилось в тревогу: а не становится ли подобная ситуация приметой времени? Слово «гласность», «перестройка». Но не пора ли после первых восторгов по этому поводу всем нам остановиться, оглядеться вокруг. Очень внимательно и вдумчиво. Не служат ли порой высокие понятия ширмой для... негативных явлений? Не ридится ли критиканство в одежде критики? Не кроется ли под вывеской борьбы за общественную справедливость демагогия, чей-то карьеризм, а в лучшем случае — заблуждение? Нет-нет да и преподнесет похожий сюприз жизнь, та, что вокруг нас.

Несколько месяцев назад в одном из вспомогательных цехов произошел случай, нарушивший размеренное течение будней коллектива. Началось все с того, что сварщик Николай Сомов (здесь и далее имена и фамилии вымышленные) подошел перед рабочей сменой к мастеру Морозову: «Присмотритесь к Качанову, по-моему, он пьян». Мастеру так не показалось, и он отмахнулся. Сомов настаивал: «Надо отвести Качанова в медпункт». «Ну, так отведи», — бросил по горло загруженный Морозов. Медицинское освидетельствование подозрений не подтвердило. Тут бы Николаю извиниться, конфликт исчерпан. Но, прежде чем захлопнуть за собой дверь

здравпункта, он обвинил всех, в том числе и медиков, в укрывательстве пьяницы.

Наутро Качанов обратился к администрации цеха с жалобой на оскорбление. Состоялось рабочее собрание бригады слесарей. Восемнадцать человек единодушно голосовали за перевод Сомова в другой коллектив и подписали ходатайство в управление внутренних дел горисполкома о лишении его возможности заниматься внештатной работой в милиции. И Николай обратился в редакцию.

Такова канва событий. Как судить по штрихам? И разве не бывает так: одни заблуждаются, другие отмахиваются и лишь одному человеку из всего коллектива достает мужества говорить правду. Так размышляла я по дороге в цех.

Старший мастер участка Постников встретил меня словами: «Заранее знаю, что вы напишете: куда коллектив смотрит, почему воспитанкам не занимался...».

Мне хотелось побольше узнать о коллективе, о месте Николая в нем, понять, что он за человек. Оценки, данные старшим мастером, были односторонними и примоднейными, пожалуй, даже излишне для руководителя коллектива. Хотя, с другой стороны, попробуй остаться беспристрастным, когда такой сырбор разгорелся.

Со слов Постникова, выходило, что за четыре с лишним года молодой рабочий так и остался в коллективе чужаком. И не в том дело, что дружбы ни с кем не завел. Особняком держится он и в работе, хотя бригада комплексная. Не из тех Сомов, кто без дела сидеть не может. Пока не подтолкнешь, с места не тронется. А уж сомнения — на десятилетия. В общем, довольно отрицательный

Человек в коллективе

портрет автора письма нарисовали мне.

Но ведь, наверное, кто-то пытался найти с парнем общий язык, предостеречь: смотри, так и одному остаться недолго?

— Бесплезно это, — отрезал старший мастер. — Сомова не переделает. Я четыре года был парторгом цеха, всяких людей перевидал. Мне достаточно пять минут поговорить с человеком, чтобы разобраться, каков он. Вот и вас уже понял.

Признаться, от этих слов на мой счет стало несколько неуютно: кто его знает, что там такое в тебе углядели, даже оправдаться захотелось на всякий случай.

В оценке мастера бригады слесарей В. Морозова прозвучало больше человеческого нот, желание понять подопечного, мотивы его поступков, но, по сути, он также выставил Сомову «неуд» за экзальтен на коллективизм. Так же, как и бригада. Узнав, что к ним есть вопросы у корреспондента, все почти пришли в помещение сменновстречных собраний, покинув очередь в столовой. Много нелестных замечаний высказали товарищи по бригаде о Николае, причем горячо, дружно, убедительно.

Чем сумел он так настроить против себя целый коллектив? Тот конфликт зародился не в здрав-

Позиция

Невымысленная история

пункте, нет, — он назревал давно. И напрямую связан с работой Николая Сомова в оперативном комсомольском отряде комбината.

...Новичка толком и узнать не успели, но характеристику для работы в оперотряде выдали как полагаются. Сомов же взялся за дело с охотой. Это все отмечают единодушно. На два года для Николая и других молодых рабочих комбината работа в оперотряде стала основным делом. Им было доверено право стучаться во многие двери, проверять сохранность соцсобственности, контролировать порядок в душевых, столовых. Порой помощь ребят требовалась и в более важных делах. Внештатного помощника заметили в милиции, не раз предлагали перейти на работу к ним. В цехе советовали: раз получается, то есть резон сменить профессию. Поколебавшись, посоветовавшись с женой, Николай отказался от предложения. Причин тому немало. Из оперотряда не ушел, откликнулся по первому зову.

Вот тут-то товарищи стали замечать перемены в характере Николая. Как-то слишком уж рьяно бросался он на борьбу с недостатками, пожалуй, преувеличивая их, а урезониваний не принимал. Трещина во взаимоотношениях с бригадой росла.

Так постепенно оказались они на разных берегах: коллектив и один из его членов. История со здравпунктом разделила их окончательно. На том собрании каждый высказал Николаю, что накипело на душе. Ждали перелома: вот сейчас поймет. Николай не увидел поданной дружеской руки. Не понял, что задел достоинство не одного Качанова, а каждого из бригады, мастера, фельдшера. Качанов и в самом деле имел прежде пристрастие к спиртному, но вот уже больше года ничего за ним не замечают и рады за него. Неужели же памяти о прошлом и встречи у магазина после двух часов достаточно, чтобы поставить диагноз алкогольного опьянения? Где же элементарный такт?

Вовсе не призываю к умилению: ах, надо же, пить бросил! Другая крайность — смирение понятий истинного товарищества и ложного. Так-то оно так, да только, положила руку на сердце: многие ли взяли бы на себя миссию по выявлению пьяного? На то, мол, мастер есть, зачем отношения портить. С такой отстраненной позицией нескоро наведем мы порядок. Так что же, прав Николай, остается только пожурить его за методы борьбы с пьянством?

Но в том-то и дело, что тут не позиция, а амбиция: докажу, всех выведу на чистую воду! Последняя часть фразы — не моя, это я цитирую слова Николая Сомова из нашей с ним беседы в редакции.

— Я поторопился, — сказал он мне еще. — Ведь хотел выждать и поймать их на чем-то большом.

— Безобразий, воровства, знаете, сколько? Как-то в ночную смену бак сварили для дачи, в дру-



За два первых месяца года редакция получила свыше 180 писем. Большинство из них опубликовано на страницах газеты.

ВОДОПАД НА ТРОТУАРЕ

Дорогая редакция! Я постоянно читаю газету и обратила внимание на статью «Экономьте воду» и «Вода-поилница». Поверьте, меня сильно встревожили эти публикации.

Самый небрежный хозяин, ну сколько он перерасходует воды? Мизерное количество. Разве что из неисправных кранов, и утечка большая бывает в туалетах. Это вина наших домоуправлений, которые работают по старинке: нет, мол, прокладок, нет того и другого, и жильцам приходится закрывать глаза на утечки, если не могут устранить неисправность.

Приведу пример. Я живу по улице Советской, дом 153, кв. 5. В течение двух лет наш дом затопляет. Вначале прорвало канализацию. Потом задыхались от пара — прорвало трубу горячей воды. Наконец ее заварили. В то время рядом текла и холодная вода. Мы просили заварить и эту трубу, но нам отвечали, что эта труба принадлежит комбинату, потому, мол, варить ее не будем. А дыра все увеличивалась и в начале августа шум был, как от водопада. Я сама пошла в домоуправление. Мне ответили: «Не сможем сделать,

уже и слесарей нет». Дождь ласкал шесть часов — вечера и вызвала аварийную. Приехали, забили деревянный кол, шум был устранен, но вода фонтаном шла до 5 февраля.

Сколько бы мы ни сэкономили воды в подвале — прорванная труба всю нашу экономно за десять лет сведет на нет за один день.

Хорошо, что с сентября я пошла на пенсию: появилось время ходить по инстанциям. Пошла и по поводу фонтана, после чего приехала машина, откачала воду, рабочие поставили комут на трубу. Но он мало дал пользы, так как вся труба в дырках. В феврале прибыла бригада, которая заваривала трубу, а с 5 февраля началась работа по замене всех труб, так как дому, уже больше 20 лет.

Вот где нужна перестройка в работе по выполнению решений XXVII съезда КПСС и январского Пленума. Если в службах, отвечающих за воду, был бы день профилактических осмотров, то можно было бы не допускать таких утечек, а заблаговременно устранять их.

Л. ТРУБНИКОВА,
член КПСС,
пенсонерка.

Сколько ни смотри — не надоедает это зрелище льющегося огненного металла. За ним — напряженный, не знающий передышки труд горняков и агломератчиков, доменщиков и сталеплавателей. Во имя этого металла мы выходим на каждодневный труд.

Фото А. КНЯЗЕВА,
рабкора.



НЕЛАДЫ С КЕРОСИНОМ

В цехе горного транспорта, в вагонном депо, керосин используется для автогенной. Получаем его на четвертом складе УМТС. Порядок получения: емкость под керосин 1 м³ крупно ставим на автомашину и едем на склад. Кладовщица 20 января прибыла на склад, но керосин не дали, так как не работает счетчик. 22 января я со слесарем вновь поехал на склад № 4, уже с бочками.

Порядок такой: подъехали к эстакаде — а около эстакады снег не убран, кузов автомашины выше, чем эстакада — екатили бочки, отогнали автомашину, залили бочки, подогнали автомашину обратно к эстакаде. А борт у автомашины КамАЗ железный, практически бочку закатить дво-

им невозможно, точнее, очень опасно. Я пошел к начальнику участка Ярышину. В кабинете находился инженер по технике безопасности. Кладовщицу на складе категорически запретили заливать на автомашине в бочки керосин, иначе вручат талон предупреждения. Шофер, если не отъедет от эстакады, будет оштрафован инспектором пожарной охраны.

Мне объяснили, что выхлопную трубу на автомашине надо выводить вперед кабины. Но можно же заглушить мотор на время заправки, тем более, у КамАЗа выхлопная труба под кабиной. Можно подъехать к эстакаде задом, выхлопная труба будет в противоположной стороне. У нашей емкости под керосин горловина заворачивается резьбовой крышкой герметически. Помогите с доставкой керосина.

Б. ГУСЕВ,
начальник вагонного депо цеха
горного транспорта.

ЗАБОТА О ЗЕМЛЕ

Много лет беру земельный участок под посадку картофеля. Теперь вот оба с супругой на пенсии, можно бы уж и не заниматься этим хлопотным делом. Много ли нам двоим надо? Но как-то все не хочется от людей отстать. На земле-кормилице встречаемся с товарищами по прежней работе, да и поработать приятно на свежем воздухе.

Земельные наделы под посадку картофеля для трудящихся и пенсионеров доменного цеха расположены за вторым садом металлургов, на пути к Соленому озеру. С некоторых пор стали землю пахать мощными тракторами К-700. Машина эта тяжелая, прессует почву основательно. Через такой твер-

дый слой влага проходит слабо. Урожай стали заметно снижаться.

Считаю, что пахать землю надо гусеничным трактором — почва будет рыхлее. Было бы неплохо наладить централизованное удобрение картофеля поля. А то годами берем от земли урожай, а ей взамен ничего не даем. Дождями нас природа не балует. Пора наладить полив наших участков, как это сделано у горняков.

Я бы просил профком комбината, его комиссию по орождению поразмыслить над моими предложениями.

Л. ЦВЕТКОВ,
бывший работник доменного цеха, ветеран
труда ММК.

ДЕСЯТЬ лет назад последний раз вышел через шестую проходную комбината Я. Я. Голубков.

За 30 лет труда в сорто-прокатном цехе ему пришлось после окончания ФЗО работать вырубщиком, бригадиром вырубщиков, а в последние годы — бригадиром подкрановых рабочих на складе готовой продукции в адьюстаже цеха.

Рабочий человек

Вот отзыв о нем с прежней работы:

— Яков Яковлевич зарекомендовал себя исполнительным человеком, хорошо понимал значимость своей работы, делал все на совесть, доброту...

— Должность, можно сказать, совсем неприметная сейчас у Голубкова, — слесарь по ремонту механического оборудования плавательного бассейна, — говорит бригадир слесарей, коммунист Иван Иванович Сертейчук. — А вот сам человек заметен, работает уверенно и четко, особенно в аварийных ситуациях. Вот и уважают его товарищи за скромность, немногословность. У Голубкова было трудное детство. Отец его был активистом колхозного движения.

Для него слова «раскулачить» таили суровый смысл. Однажды и самого Яшу мать нашла всего окровавленного в огороде: его избил кулацкий сын.

— Вот что, — сказал отец сыну, когда тот поправился и встал на ноги. — Большой ты уже. За ручку мы водить тебя не можем. Учись защищать себя сам. И будь верен нашему делу. Позже, когда Яков четырнадцатилетним подростком в сорок первом году работал — отцовский наказ был осмыслен до конца.

У Якова Яковлевича Голубкова много учеников. Вся трудовая жизнь их наставника прошла на комбинате. А вот о его детстве, юности в военные годы не все знают. Потому и захотелось мне сказать несколько слов об этом человеке.

М. ГАТТАРОВ,
рабкор.

Г. ВЛОДАРЧИК,
рабкор.

ТРУДИТЬСЯ СТАЛО ЛЕГЧЕ

Завершена реконструкция электрической централизации стрелок и сигналов на станции Угольная. В 1966—67 годах коллективом службы СЦБ* была построена электрическая централизация на этой станции. Сейчас она устарела.

Было принято решение о реконструкции электрической централизации. Построено новое здание, установлена новая аппаратура, пульта манипуляторов и выносное табло. 18 стрелок управляются с поста электрической централизации. Со временем количество централизованных стрелок будет более 30.

Переключение централизованных стрелок на новую ап-

паратуру произведено 17 февраля. Сейчас идут наладочные работы. После освоения электрической централизации высвободится восемь стрелочников и улучшится пропускная способность станции.

В реконструкции электрической централизации на станции Угольная принимают активное участие работники «Востокпромвязьмонтажа» во главе с бригадиром А. Я. Моссеенко, электромонтеры службы СЦБ В. Е. Козлов, П. И. Налевкин, Р. М. Садыков и многие другие.

или амбиция?

С вымышленными именами

гой раз доски отшлифовали и том же товарищу вывезли.

— Если так, почему не остановил? Как рабочий цеха, как оперативник? Да и сейчас не поздно документы спросить. ОБХСС, наконец, есть. Что проку в голословных обвинениях, да и самому тебе это чести не делает.

— Не докажешь, — снисходительно поясняет Николай. — У них круговая порука. А теперь я им мешаю, и от меня решили избавиться.

Эти слова я еще раз услышала от другого человека, чье подлинное имя я назову. И место работы тоже. Раздался телефонный звонок. Звонил Шутов Владимир Олегович, народный судья Орджоникидзевского района. Мы условились о встрече в редакции.

— Я Николаю друг, — сразу предупредил меня собеседник.

— А разве этика юриста и судьи позволяет вам так непрофессионально вмешиваться в ход дела?

— Это я посоветовал Сомову обратиться в редакцию, — пропустил вопрос Шутов. — В цехе неправы. Да вы сами внимательно почитайте правила внутреннего трудового распорядка. Закон о трудовых коллективах. В юротеделе комбината консультироваться не надо, тут нужен юрист со стороны. Вот телефон, спросите: законна ли с юри-

дической точки зрения такая мера, как решение собрания о переводе в другую бригаду? Человек Сомов отличный, бескомпромиссный, но руководству он негоден. Вот и коллектив настроили. Да и люди там, знаете ли...

И опять я услышала о безобразиях в цехе, бороться с которыми бесполезно, поскольку доказать ничего нельзя.

В устах блюстителя закона звучали эти откровения по меньшей мере странно. И настораживающе. Не эта ли «комитетная» поддержка придает спокойствие и непоколебимую уверенность в своей правоте его другу? Получается, как в той известной присказке: вся рота шагает не в ногу, один я в ногу.

Самоуверенность Сомова тем опаснее, что он сотрудничает с органами милиции. По мнению коллектива, нельзя доверять эту работу людям черствым, бездушным и пристрастным, которые могут своими действиями не устранить зло, а лишь усилить его, и мнение это нельзя проигнорировать.

Разбирающийся по ходатайству из цеха старший оперуполномоченный угрозыска по обслуживанию промышленной зоны В. Руданин (это имя тоже подлинное) оснований для лишения Сомова права работать дружинником не нашел. Для этого нужны веские причины, а в нашей истории все субъективно, все из области задетых чувств. Думалось, что при окончательном решении вопроса они все же будут взяты в расчет. Однако официальный ответ из милиции за подписью заместителя начальника Орджоникидзевского РОВД гласит: «Сомов предупрежден, что в случае повторения подобного будет отчислен из оперотряда».

А был ли с ним разговор — обстоятельный, серьезный, не для

«галочки»? О том, что помогать милиции вправе лишь человек с чистой совестью, что по его поступкам люди будут судить и о милиции. Всех ее добровольных помощников должны бы встречать у порога беседами на эту тему. Но это уже отдельный разговор.

А пока без комментариев (они излишни), приведем выдержки из характеристики на Сомова, выданной ему Орджоникидзевским РОВД: «Честен, дисциплинирован, объективен, вежлив в обращении с гражданами. Занимает активную жизненную позицию, непримирно относится к лицам, живущим на нетрудовые доходы, употребляющим спиртные напитки, и вносит свой вклад в укрепление дисциплины и порядка на производстве». А вот еще одна характеристика, из комитета ВЛКСМ и штаба оперативного комсомольского отряда комбината: «От него трудно уйти правонарушителям, бескомпромиссен, четко следует требованиям закона. Хороший и опытный товарищ, умело передает знания и навыки молодым членам отряда».

Вот что никак не дает покоя в приключившейся истории: ни один из ее непосредственных участников не вызывает обычной человеческой симпатии. Ни Николай с его «правдолюбием», принявшим неправиль-

ные формы, ни старший мастер с его категоричностью, ни даже бригада. О начальнике участка, секретаре партбюро и председателе цехкома не говорю — они помогли уяснить истинную картину.

Побывавшему в цехе Руданину открылось, что при ближайшем знакомстве там не так уж все благополучно. Как расценивать, если на общем собрании люди говорят одно, а в доверительной беседе с глазу на глаз — другое? Можно осудить их за это, но можно припомнить неуважительные, барские нотки в тоне старшего мастера. И понять, отчего так происходит. Частный, на первый взгляд, случай высветил залакированные трещины в моральном климате коллектива.

Ну, а Николай — не в вакууме же он живет и работает. Хочу спросить, как и предвещал Постников: куда смотрели? Ведь почти все в бригаде старше Сомова, и намного. Проще простого списать все на личные качества человека. Попытаться найти долю и своей вины — это уже требует определенного мужества. Один не положил на плечо дружескую руку: смотри на жизнь добрее. Другой отмолился, не соглашаясь в душе с решением собрания. Третий прикинул — а какая мне в том польза. Руководителя же, цеха за ронными производственными показателями не до подводных камней...

Как развивались события дальше? Потребовались дополнительные рабочие руки первому копровому цеху, и направили туда, разумеется, Сомова. Полагая, что тем временем решится вопрос о его переводе в другую бригаду. Чтобы у читателя не осталось сомнений после «консультации» по этому поводу судьи Шутова, надо пояснить: извывая свое несогласие

работать рядом с Сомовым, коллектив ничего не нарушил. Однако нашлись юридические тонкости, в силу которых перевод рабочего в другую бригаду без его согласия невозможен. А Николай согласия не дает. Каждый говорит: я бы на его месте ушел. У Сомова, как видим, иная система ценностей, на своем стоит твердо. Добровольный уход из бригады равносильно для него поражению, признанию своей неправоты.

Сумеет кто-нибудь переубедить его? Говорить с Николаем трудно. Вопросы, реплики повисают в воздухе, разбиваясь о воздвигнутую им стену отчуждения. Не за советом, не за помощью пришел он в редакцию — за подтверждением своей правоты. Заручившись при этом столь авторитетной поддержкой, как судья Шутов. Я пыталась и не могла понять: откуда столь гипертрофированное чувство собственности, полноты, самонадеянная уверенность в собственном праве судить всех и вся? Странно даже объяснить 27-летнему человеку азбучные истины о том, что право это надо заслужить. Научившись прежде по самым строгим меркам судить самого себя, прислушиваясь к мнению коллектива.

Не получилось разговора. Уже прощаясь, я спросила Сомова:

— Николай, а на душе-то как после всех передыг?

— Душа, душа... — повторил он тоном, исключая само это понятие. — Мне пора, до свидания. И прикрыл за собой дверь.

Л. КОВАЛЕНКО.

Ваше здоровье

ПРОБИТЬ ПРОЕКТ ИЛИ...

Нечасто на цеховых партийных собраниях рассматриваются бытовые проблемы. А вот в прокатном цехе № 9 разговор коммунистов состоялся как раз о них.

— Наши бытовые проблемы, если захочешь забыть — не сможешь, — начал разговор начальник прокатного цеха № 9 Рашид Фазлиевич Шарипов.

РЕГИСТРАТУРА заводской поликлиники № 1. Девять часов утра.

— Почему у вас с карточками больных неразбериха, прошлый раз не могли найти? — спросила пожилая женщина.

В ответ — раздраженная реплика медсестры: — Меньше по больницам ходить надо, а то все-то они знают.

К счастью, карточка тут же нашлась, и посетительница поспешила отойти, вздыхая от обиды.

А обидеться на слова старшей сестры поликлиники Н. М. Поляковой она была вправду. «Постоянной гостьей» стала только потому, что оформляла справки для отдыха в профилактории.

— Я бы быстрее прошла комиссию, — как будто виновато говорила М. С. Гавина, — но я ведь работаю. Да, пенсионерка, но много лет трудилась в локомотивном цехе и сейчас работаю там в душевой.

Н АВСТРЕЧУ ей поднимался поток людей, которые быстро расходились по этажам, отыскивали нужные кабинеты, и там уже прочно размещалась очередь. «Опытные» больные раскрывали взятые с собой книги, новички оглядывались по сторонам.

Обычно самые длинные очереди возле кабинетов терапевтов. И, стало быть, ожидание возле них долгое. — Сегодня, кажется, часом обойдется, — встретила вопрос В. М. Бушуева, работница ОТК, — а когда я первый раз оказалась на приеме, без талона, намучилась досыта — пришла в поликлинику в 11 утра, а вышла отсюда часа в три.

Скучала очередь не только возле 26-го, терпеливо ожидали люди возле соседних кабинетов. — Талон у меня на двадцать минут

втором блюминге, душевые же остались в первозданном виде. Сейчас мы ими занимаемся. По приказу директора комбината от 10 апреля 1986 года за № 259 проектно-конструкторский отдел должен был выполнить проект надстройки — мечтаем решить проблемы быта, прибавив необходимый четвертый этаж в душевых.

— Что мы сами можем? — продолжает он. — Многие. Даже надстройку могли бы сделать своими силами. На протяжении прошлого года я стучался в разные двери, просил помочь нам провести реконструкцию душевых, но к конкретному решению ни с кем не пришел. А ПКО? Здесь не выполнили приказ директора, но объективных причин у них много: есть объекты поважнее. Ну, а до каких пор объекты бытовые будут не важными? Ведь сегодня у

людей спрос за условия труда и отдыха повышается. Что я им отвечаю? «Потерпите», «подождите», но конкретного срока я не знаю сам. В этом году проект надстройки душевых я обязан пробить... Прекрасно понимаю, что через пять лет при таких бытовых условиях мне не с кем будет работать. «Старички» притерпелись, а молодежь недовольна. И правильно, что недовольна.

Нет, не остается впечатления, что Рашид Фазлиевич заботами бытовыми не озабочен. О рабочих говорил тепло, обогановкой, что называется, владел.

— На вырубке уголок отдыха отапливается по временной схеме. По-другому его оборудовать не вижу необходимости, — заявляет начальник цеха. — Не такими уж постоянными гостями бывают в нем мои рабочие, много там людей из других цехов. Чужие «гости» у нас не только в уголке отдыха. На постое в женских душевых обжимные цехи № 2 и 3, ремонтные бригады...

О «дефиците» возмущенно говорили работницы девятого прокатного.

— Вы напишите, — требуют рабочие, — что у нас ящики один на другом стоят, проходов нет вовсе. Да что там проходов, многим приходится и спешодежду, и чистую держать в одном ящике, и их не хватает. Вот ученицы контролеров полмесяца в цехе, а до сих пор переодеваются в кабинете начальника ОТК, мыться домой едут.

О гигиене не говорят! Какой поток людей (в час пик по пять-шесть человек на одну лейку) проходит через душевые? Для фенов места нет, не выкроить его и для комнаты гигиены. Даже для гладильной доски места не найдешь.

Рабочие знают: не все от начальника цеха зависит. В прошлом году так и не решился вопрос о реконструкции. Хорошо, что начальник девятого прокатного от слов перешел к делу, как только стал руководителем цеха.

А в чем пока толк? Не сумел в прошлом году даже проект «пробить».

Е. ФРАНЦЕВА.

КТО ПОСЛЕДНИЙ НА ПРИЕМ?

девятого, — в девять тридцать сказал работник локомотивного цеха А. М. Шишкин, — а к врачу зайду только сейчас. И то, считаю, повезло, прошлый раз ждал два с половиной часа.

— Мне столько же придется высидеть, — вступила в разговор М. П. Черниченко, сверловщица из цеха металлоконструкций. — Пришла сюда с утра (из цеха направили), талон мне здесь дали на одиннадцать. Но я рада, могли бы на прием и позже назначить. Только боли меня вот беспокоят, а температура невелика...

За два часа до назначенного времени пришел в поликлинику бригадир слесарей аглоцеха № 1 А. И. Последник.

— Это чтобы не суетиться, пока нашел карточку и как раз улочусь в назначенное в талоне время, очередь моя подойдет.

Предусмотрительность Афанасия Ивановича оправдана. Талон талоном, а живая очередь вернее.

— Когда меня направили сюда первый раз — температура была, одышка сильная — я с девяти часов до четырех по кабинетам мыкался, чтобы к терапевту попасть. Чем болел? Да вот острый бронхит с чем-то астматическим. А так я в больнице, считайте, в первый раз.

С девяти утра до четырех — это уже рекорд. Человек в очередях целыми днями.

Вот какой разговор об этом получился со старшей сестрой поликлиники Н. М. Поляковой.

— Если у больного высокая температура, боли в сердце, одышка, мы предупреждаем врача, что человек нуждается в срочном приеме...

Про случай с Последником, сказала Нина Михайловна, надо разобраться «в частности». А другие примеры? А тот «любозный» диалог со старой работницей?

— Вырвалось у меня, простите. Никогда со мной такого не было...

САМЫМ «большим» вопросом — долгое ожидание в очередях возле кабинетов — я обратилась к заве-

дующей терапевтическим отделением Н. Г. Галицкой.

— У нас трудное положение. Врачи-терапевты ежедневно принимают больных в два раза больше положенного, работают с максимальной нагрузкой. Отсюда беглые осмотры, ведь врач знает, что за дверями кабинета еще большая очередь. Сегодня в поликлинике вместо тридцати трех по штату — всего десять терапевтов. И они тоже болеют сами, детишки у них болеют...

— Выход? Я как медик вижу его в профилактических мерах. Надо разгружать поликлинику, а для этого во многих цехах комбината созданы прекрасные, оборудованные дорогостоящей техникой, здравпункты. Не случайно ведь их называют микрополиклиниками. Пора от слов к делам переходить. Считаю, в цехах есть все возможности, чтобы дать больному срочную консультацию, провести доврачебный осмотр, назначить профилактические процедуры. Выполнялись бы эти меры в полном объеме, пятьдесят процентов наших пациентов могли получить медицинскую помощь у себя на работе. Возможно, для многих отпала бы надобность в больничных листках.

В день нашего посещения поликлиники как раз состоялось собрание коллектива, на котором в очередной раз рассматривались вопросы, затронутые и в этой статье. С ответами на них познакомила нас заместитель главного врача медсанчасти ММК В. С. Кошкина.

— По решению собрания фельдшерам здравпунктов дано указание — не направлять в поликлинику необоснованных больных. Мы поставили вопрос перед горздравом о неработающих ветеранах, в котором содержится просьба организовать их прием по месту жительства, это удобно и самим ветеранам. С горздравом же у нас был разговор о том, что участковые врачи порой не дообследуют и недолечивают больных, направляя их в поликлинику по месту работы.

Е. КОРОЛЕНКО.

На заметку автолюбителям

В этом году технический осмотр транспортных средств, находящихся в личном пользовании граждан, проводится по 31 июля.

В Ленинском районе осмотр автотранспорта проводится до 12 мая в кооперативном гараже «Металлург-1» по адресу: улица Строителей, 43а.

С 12 мая по 31 июля — на посту ГАИ-4 (по дороге на

озеро Соленое).

Работники госавтоинспекции будут проводить технический осмотр только после предъявления владельцами транспортного средства технического паспорта на автомобиль или мотоцикл, талона на прицеп, квитанции об уплате сбора за осмотр, об уплате полной суммы на-

лога с владельца транспортного средства, водительских документов и справки о медицинском переосвидетельствовании.

Время приема транспорта на осмотр:

— вторник — с 9.00 до 18.00 час.,

— четверг — с 12.00 до 21.00 час.,

— суббота — с 8.00 до 17.00 час.

В Правобережном районе осмотр проводится на посту ГАИ по улице Лесопарковой.

В Орджоникидзевском районе — на стоянке ГСК «Дружба» (левый берег, за ДКиТ).

Отделение ГАИ Ленинского РОВД.

СПОРТ



На календаре — первый месяц весны. В городе ее приход заметен раньше. Но поезжайте в Абзакново... Только на открытых солнцу местах кое-где появились наледи — первый сигнал будущего половодья.

Лыжный сезон продолжается. Любителей лыжной гонки не становится меньше.

Фото Н. ГЕРАСИМОВА.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ВТОРНИК, 3 марта

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Документальный фильм. 8.40. Учиться у Ленина. Телеэкскурсия. 9.10. Премьера художественного телефильма «Конец света» с последующим симпозиумом. 1-я серия. 10.25. Новости. 15.30. Новости. 15.45. Документальный телефильм. 16.15. «Пусть всегда будет солнце». 16.50. «Хозяин ветров». Мультфильм. 17.00. Знаешь ли ты закон? 17.45. Наука и жизнь. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Университет сельскохозяйственных знаний. 19.15. Премьера художественного телефильма «Конец света» с последующим симпозиумом. 1-я серия. 10.30. Время. 21.05. Крупным планом — человек. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. «Молодые голоса».

СРЕДА, 4 марта

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Конец света» с последующим симпозиумом. 1-я и 2-я серии. 11.15. Новости. 15.30. Новости. 15.45. «Поиск». 16.05. Герои С. Михалко на экране. 17.30. Футбол. Кубок европейских чемпионов. 1/4 финала. 19.15. Документальный телефильм. 19.35. «Конец света» с последующим симпозиумом. 2-я серия, часть 1-я. 20.30. Время. 21.15. 2-я серия художественного телефильма «Конец света» с последующим симпозиумом. Часть 2-я. 22.05. Встреча на вашей просьбе. 23.15. Сегодня в мире.

ЧЕТВЕРГ, 5 марта

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Конец света» с последующим симпозиумом. 2-я и 3-я серии. 11.15. Новости. 15.30. Новости. 15.45. ...До шестнадцати и старше. 16.30. Наш сад. 17.00. «Поисковый характер». 17.30. Сегодня в мире. 17.45. Спортивная программа. 19.15. «Конец света» с последующим симпозиумом. 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. Журнал «Бурда» (ФРГ) представляет. 23.05. Сегодня в мире.

Пятница, 6 марта

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Конец света» с последующим симпозиумом. 3-я серия, часть 2-я. 10.30. Новости. 15.30. Новости. 15.45. «Поиск». 16.05. Герои С. Михалко на экране. 17.30. Футбол. Кубок европейских чемпионов. 1/4 финала. 19.15. Документальный телефильм. 19.35. «Конец света» с последующим симпозиумом. Часть 2-я. 22.05. Встреча на вашей просьбе. 23.15. Сегодня в мире.

Коллектив ГОП выражает соболезнование главному механику ГОП Г. С. Демченко по поводу смерти его матери ДЕМЧЕНКО Агафьи Константиновны.

Коллектив копрового цеха № 2 глубоко скорбит по поводу смерти СПЕСАРЕНКО Виктора Степановича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллективы цехов железнодорожного транспорта глубоко скорбят по поводу трагической смерти монтеров пути СОСНОВСКОЙ Клавдии Васильевны, ИСАКЕВОЙ Лидии Федоровны и выражают глубокое соболезнование семьям погибших.

Коллектив цеха горного транспорта глубоко скорбит по поводу смерти ВОЛКОВА Андрея Сергеевича и выражает соболезнование родным покойного.

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.