

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного  
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 39—40 (7549—50)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 31 марта 1987 года  
Цена 4 коп.

## ЗАДАНИЕ АПРЕЛЯ — ЗА 29 ДНЕЙ

В предыдущем выпуске газета рассказала об инициативе трудящихся доменного, мартеновского № 1 и проволочно-штрипового цехов завершить производственную программу апреля на день раньше календарного срока. Партийным и профсоюзным комитетами комбината инициатива была рекомендована к широкому распространению. В редакцию приходят сообщения о поддержке инициативы трудящимися различных цехов и производств.

### НАЧАЛИ РЕКОРДОМ

Партийное собрание коммунистов второго копрового цеха, состоявшееся в минувшую среду, обсудило вопросы работы в весенне-летнем периоде. Тогда впервые и было сказано об инициативе трудящихся трех комбинатских цехов. Начальник цеха коммунист Г. Э. Венцовский пояснил, что она как раз и направлена на то, чтобы комбинат стабильно вошел в лето, обеспечив необходимый для этого задел, сумев опробовать в деле все резервы. Коммунисты поддержали предложение присоединиться к движению. Вслед за ними это же сделали и другие трудящиеся второго копрового.

А буквально через день на южном участке и на складе холодного чугуна появились «Молнии»: коллектив четвертой бригады, работая в ночную смену под руководством мастера И. В. Николаенко, отправил в мартеновские печи 34 мультонных состава! Такой сменной выработки еще не достигали в цехе. По норме за смену должно отправляться сталеплавильщикам на треть составов меньше. Отлично сработали и мастер, подменяющий ушедшего в отпуск начальника смены, и бригадиры П. Ф. Лупов и В. А. Шогин, и весь коллектив смены.

**Г. БУЗНОВ,**  
слесарь, член партбюро копрового цеха № 2.

### ПОМНИТЬ ПРО ЗАКАЗЫ

На сменно-встречном собрании коллектива третьей бригады мартеновского цеха № 3 сталевары Н. Т. Яковлев и А. К. Крыш и мастер разливки А. П. Гурьянов призвали товарищей по работе поддержать предложение инициаторов. Бригада, высевив свои возможности, приняла высокое обязательство: уложиться по производству апрельской стали в 29 суток.

В целом цех решил выдать за месяц дополнительно 10800 тонн стали.

Очень ответственная заявка. Но она основывается на реальных возможностях коллектива. Ведь если в январе счет сверхпланового металла составил всего 500 тонн, то за февраль он пополнился на 11 тысяч тонн! То есть был достигнут уровень, необходимый в апреле, и даже за более короткое время. Март в этом отношении стал менее показательным, хотя почти пять тысяч тонн сверхплановой стали — свидетельство стабильной работы.

Коллектив третьего мартеновского настроен и обещанное сверхплановое производство осилить, и по заказам отработать лучше, чем прежде. Цель — 100 процентов. А для этого нужно, чтобы без перебоев шло обеспечение чугуном и металлошихтой.

**А. ХНЫКИН,**  
секретарь партбюро мартеновского цеха № 3.

### ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

В целом коллектив сортопрокатного цеха настроен включиться в движение за досрочное окончание апрельской программы. Но обсуждение в бригадах этого предложения проходило не без сложностей.

В первом квартале стабильно шло производство на станах 300 № 3 и 500. А вот о стане 300 № 1 этого не скажешь. В феврале отставание по производству здесь составило 2 тысячи тонн, а текущие простои — почти 130 часов. За три дня до конца марта минус к месячному заданию также был немалый — тысяча тонн. Соответственно, и строительство в коллективе не из лучших. Всех беспокоит техническое состояние оборудования, а до капитального ремонта стана еще несколько месяцев. Можно ли при этом перекрыть за 29 дней план на 2 тысячи тонн?

Можно, утверждают лучшие производственники. Есть ведь на стане первая бригада, руководимая В. П. Кузьминым (старший вальцовщик В. Н. Богачев), которая в тех же условиях добивается неплохих результатов.

**В. НИКОЛАЕВ.**

### На правом фланге пятилетки

Георгий Гаврилович ЗИНОВЬЕВ, которого вы видите на этом снимке, многие годы после окончания технического училища работает бригадиром слесарей в первом коксовом цехе КХП. Хорошо зная сложное технологическое оборудование, своевременно проводя планово-предупредительные ремонты, умело организуя труд коллектива бригады, он вместе с товарищами обеспечивает безаварийную работу всех механизмов.

Коммунист Г. Г. Зиновьев ведет большую общественную работу, являясь членом цехового комитета профсоюза, членом совета бригадиров комбината.

За высокопроизводительный труд Г. Г. Зиновьев удостоен орденом Трудовой Славы II и III степеней, медали «За доблестный труд».

Фото Н. Нестеренко.



## В партийном комитете ММК

В огнеупорном производстве хозяйственные руководители, партийная и общественные организации добиваются повышения эффективности и качества работы за счет внедрения пятилетнего комплексного плана — ускорения научно-технического прогресса. Здесь сложилась определенная система: заслушивание целевых вопросов и отчетов руководителей участков, ИТР на заседаниях партбюро, на партийных и рабочих собраниях, у начальника производства. Основное внимание партбюро уделяет воспитательной работе в коллективе, укреплению дисциплины, повышению организованности и ответственности каждого трудящегося за порученное дело.

Вместе с тем, как было отмечено на заседании бюро парткома комбината 26 марта, в этой работе имеется ряд существенных недостатков. Прежде всего недостает гласности. Большинство трудящихся слабо представляют себе перспективы развития производства, поскольку не ознакомились с комплексными планами НТП, с мероприятиями по повышению качества продукции, экономии энергоресурсов. В наглядной агитации, в стенной печати — об этом тоже ни слова. Актив бригад и цехов, народные контролеры и комсомольские прожектористы также не вносят необходимую лепту в повышение эффективности производства и качества продукции. К выполнению планов НТП в цехах слабо привлекаются комиссии парторганизаций по осуществлению контроля деятельности администрации, общественные объединения ПДПС, ВОИР. Красноречив сам по себе факт, что к техническому творчеству в прошлом году были привлечены лишь четырнадцать молодых рабочих, пять из которых — комсомольцы. По сути, администрация, коммунисты в решении этих вопросов обособились от трудового коллектива.

Бюро парткома предложило хозяйственному руководству, партбюро и профкому огнеупорного производства направить усилия коллектива на выполнение планов и социальную ответственность двенадцатой пятилетки, внедрение плана ускорения НТП и повышения эффективности работы. Необходимо, в частности, развивать соревнование под девизом «Темпы, качество, бережливость, организованность» — на каждом рабочем месте. Рекомендовано провести собрания партийных групп с вопросом: «Каждому участку — программу интенсификации, каждому рабочему — личную программу экономии». Партбюро (секретарь т. Моисеенко В. Н.) предложено усилить контроль за исполнением намеченных программ и решений по этому вопросу, активизировать работу соответствующих комиссий. Повышение эффективности производства, качества продукции, ускорение темпов прогресса должно стать делом всего трудового коллектива.

Бюро парткома обязало отдел кадров и отдел технического обучения (т.т. Каконин В. И., Шавликов В. Ф.) обучить и укомплектовать специалистами строящийся цех конвертерных огнеупоров.

На бюро парткома заслушан отчет начальника проволочно-штрипового цеха т. Дерунова А. И. о личном участии в воспитательной работе с утверждением характеристики, рассмотрены другие вопросы.

### ПЕРЕСТРОЙКА: ПОРА ДЕРЖАТЬ ОТВЕТ Забывтый участок

Сразу у центрального входа в эмальщик, за пешеходным мостиком, перекинутая через ленту транспортера, находится своеобразная экспозиция бракованной посуды. Здесь и крышка от бака с отвалившейся душкой, и чайник с худым дном. Это брак явный, который контролеры ОТК сразу снимают с потока. А есть брак скрытый, проявляющийся не сразу. С начала года госприемкой не принято с первого предъявления посуды без малого на 345 тысяч рублей. Уже после штамповки, после ванн с эмалью на готовом изделии начинают отслаиваться пластинки металла с ноготь величиной. «Рыбьей чешуей» называется такой брак. Причем брак окончательный, его не исправишь. Такие изделия годны только на переплавку. В основном «рыбьей чешуей» подвержены крышки. Приходится их изготавливать заново.

Трудное время переживает сейчас ПТНП. Производство недостаточно хорошо подготовилось к госприемке, подводят смежники с металлом, есть ряд внутренних причин, снижающих выпуск продукции. С начала года ПТНП задолжало изделий на десятки тысяч рублей. В разрезе квартала этот долг надо покрыть. У директора комбината состоялось совещание, на котором разбирались проблемы ПТНП. Сейчас руководство комбината прилагает немалые усилия для помощи производству. Центральной лабораторией комбината предложено найти способы борьбы с «рыбьей чешуей», металл для ПТНП будет получен. (Окончание на 2-й стр.)

сказывает старший мастер Е. М. Хованских. — Поэтому и готовиться мы начали заблаговременно. Три больших насоса в цехе в исправном состоянии, сейчас их делают ревизию. Один из них мы установим на дрезине ДТКУ, два других — на тракторе «Беларусь». Но мы решили, что этого недостаточно. В нашей мастерской изготовлены еще десять насосов.

Апрель тоже будет напряженным для работников цеха пути. Нужно очистить все железнодорожные линии и стрелочные переводы от мусора и металлолома, подготовить и отремонтировать весь путевой инструмент и механизмы, подготовиться к летнему сезону.

**С. МАЛЫШ,**  
ветеран труда, общественный корреспондент.

Весна — ответственная пора для работников железнодорожного транспорта. Зимой снега выпало много, и теперь, в период таяния, нужно быть особенно внимательным, чтобы не допустить простоев и аварий подвижного состава. Сейчас оттаивает балластный слой, выявляются слабые места в железнодорожном полотне и стрелочных переводах. Их надо вовремя устранить. У путейцев заметно прибавилось дел. И от того, насколько добросовестно они выполняют свои обязанности, как отнесутся к весеннему экзамену, зависит ритмичное движение поездов.

Объем работ предстоит выполнить немалый. Надо осмотреть и сделать сплошной промер железнодорожных путей и стрелочных переводов по всей террито-

## К паводку готовы

НА ТЕМУ ДНЯ

рин комбината — это более 500 километров стальных магистралей и 2155 стрелочных переводов. Особенно тревожный период сейчас, когда идет активное таяние, вода заливает централизованные стрелки. Вода — опасный враг. Набежавшие за день лужи ночью прихватывают морозной коркой. Это вызывает перебои в работе электроприводов и электромоторов, тормозит комплектование составов, задерживает пропуск поездов. Словом, график движения ломается.

Задача, стоящая перед железнодорожниками, — при любых условиях обеспечить

бесперебойную работу комбината, четко координировать действия транспортно-коплекса с производственным ритмом цехов и переделов, ускорить оборот вагонов парка МПС. Поэтому путейцы начали готовиться к паводку заблаговременно, с начала февраля. В течение прошлого месяца с комбината отгружено и вывезено более 400 думп-каров снега. Машинист грейферного крана А. З. Гаврюченко, машинист дрезины А. И. Игнатьев и другие работники службы пути трудились на совесть. В механической мастерской цеха по задумке и чертежам сле-

саря-механизатора Н. О. Спиринга изготовлены ручные насосы для откачки воды от стрелок. Для насосов заранее запасли шланги. Поблажились и о том, чтобы люди были хорошо обеспечены необходимой спецодеждой: приобрели 60 пар резиновых сапог дополнительно к тем, что имелись на околотках цеха. Продолжается подготовка к пропуску воды от стрелочных переводов: путейцы очищают водоотводы и канавы, лотки. Словом, дела идут полным ходом.

— К борьбе с паводком нам надо подойти, что говорится, во всеоружии, — рас-

# В Е Т Е Р А Н Ы И Т Р А Д И Ц И И

Коллектив доменного цеха стоял у истоков рождения комбината. Одно за другим сменяются поколения металлургов, а добрые рабочие традиции, заложенные ветеранами, живут и приумножаются.

Партийная организация доменного цеха имеет устойчивую систему связи ветеранов с коллективом, всячески способствует развитию их творческой инициативы по военно-патриотическому и трудовому воспитанию молодежи, работе в подшефном микрорайоне, в школе.

На учредительных конференциях ветеранов войны и труда принят устав, определены основные задачи. В партийном бюро состоялась беседа с председателем совета ветеранов цеха Петром Ивановичем Андроновым. Разговор продолжили на собрании ветеранов.

В праздничный день 23 февраля в красном уголке собрались на совет те, кто закладывает добрые традиции цеха, напряженным тру-

дом и общественной активностью способствовал тому, что доменщикам присвоено почетное звание коллектива коммунистического труда.

Ветераны внимательно слушают выступающих, что записывают, обдумывают мысли. Начальник цеха В. П. Монастырков поздравил их, пожелал доброго здоровья, счастья, доложил собравшимся, как работает цех, какие трудности на пути коллектива. Трогательным было выступление заместителя директора комбината Ю. В. Яковлева.

— Низко кланяюсь вам, ветераны, за ваш труд, опыт, традиции, — сказал он, и как-то по-особому тепло добавил: — Считаю, что в каждой тонне сегодняшнего металла заложена частичка вашего труда.

Встречи с ветеранами всегда дают много материала для размышлений. Часто вы-

ступая перед этими уважаемыми людьми, мы бросаем общие призывы: участвовать в воспитании молодежи, делиться накопленным опытом, помогать в охране общественного порядка. Практика показывает: ветеранов надо приобщать к конкретным, целенаправленным делам. В этом случае и интерес у человека выше, и отдача больше.

В огневом цехе доменщиков большая роль отводится культуре производства. Трудно в этом отношении быть на высоте, то и дело напоминать об этом приходится. Посовещовались мы в партийном бюро и решили учредить специальную комиссию по культуре производства. В ее состав вошли самые известные, уважаемые в цехе — ветераны. Председателем утвердили бывшего старшего мастера Анато-

лия Григорьевича Топоркова.

Могут заметить, что культурой производства в цехе есть кому заниматься и, без привлечения ветеранов. Это так. Но от комиссии ветеранов мы ожидаем в первую очередь психологического эффекта, воспитательного воздействия. Каждую четвертую среду месяца комиссия — семь человек, проводит по всем печам. Беседует с рабочими, мастерами. Где обнаружат недостатки — пожурят по-отцовски, без введливости и ревизорского апломба. Рабочие, особенно молодежь, восприимчивы к таким беседам куда выше, чем названия старшего мастера или начальника смены. По всем замечаниям комиссии ветеранов руководство цеха, трудящиеся принимают меры. Цеховой профсоюзный комитет объявил постоянный

смотр по культуре производства. Победителей смотра также определяет комиссия ветеранов.

Проведение уроков мужества в подшефной школе, дежурство в штабе ДНД, наставничество в цехе — далеко не полный перечень дел, выполняемых при участии ветеранов. Боевым организатором является партийная группа коммунистов-пенсионеров из 66 человек. Каждую первую среду месяца партийная группа под руководством Петра Васильевича Дмитриенко собирается на собрание в домоуправлении нашего подшефного микрорайона. По установившейся традиции первому слову предоставляют мне — секретарю партийной организации. Рассказываю об итогах работы коллектива, наших проблемах. Прошу содействия ветеранов в решении ближайших задач.

В июне 1989 года нашему городу исполняется 60 лет. Вроде до юбилея еще далеко, но подготовка к нему уже началась. Ведь для комбината эта дата будет особым, историческим рубежом, вторым рождением. К этому времени должна быть построена первая очередь кислородно-конвертерного цеха, реконструирован ряд металлургических агрегатов.

Мы, доменщики Магнитки, очень дорожим добрыми рабочими традициями. Для более полного воссоздания истории цеха решено расширить и пополнить экспонатами наш музей. Совет ветеранов войны и труда намечает провести перепись рации пенсионеров, завести на каждого специальную карточку, проявлять больше заботы о здоровье ветеранов.

**Л. ТУЛУПОВ,**  
секретарь партийной организации доменного цеха.

(Окончание. Начало на 1-й стр.) ностью отгружаться до 15-го числа каждого месяца. Но это лишь помощь извне. А в ПТНП есть немало и своих внутренних резервов. И один из них — механизация и автоматизация трудоемких работ.

Пожалуй, нет на комбинате более подходящего для роботизации цеха, чем ПТНП. Конвейерное производство, постоянная номенклатура изделий, однообразный труд людей — все это лаковая приманка для кон-

ема механизации, который требуется сейчас для ПТНП. И не может сделать. Сил у него явно не хватает.

Около десятка заводов в нашей стране выпускают эмалированную посуду. Более половины из них по оснащенности автоматикой стоят на порядок выше ПТНП ММК. У нас есть с кого брать пример: это Лысьва, Новомосковский трубный завод, что на Украине, другие предприятия черной металлургии. Мы выпускаем посуду по качеству не хуже, но каких сил нам это стоит. Ни одно предприятие машиностроения не изготавливает полуавтоматы и автоматы для эмалирования. Все делается своими руками, исходя из местных условий.

что для устранения недоделок приходилось доставлять к тяжелой детали по частям станок, собирать его и на месте устранять изъян. Надо ли говорить, что при таком состоянии дел проходит много времени, прежде чем идея воплотится в готовый агрегат.

— У нас много претензий к коллективу цеха механизации, — говорит В. И. Хавилов, мастер участка. — К примеру, с грубыми отступлениями от размеров изготовили они каретки для по-

сих пор, хотя прошло четыре года, участок механизации не доукомплектован. В коллективе всего один человек с высшим образованием. Нет в составе участка инженера-конструктора, нет токаря и фрезеровщика, нет станков.

— В коллективе у нас немало творческих работников, — говорит Свинин. — Это Сергей Михайлович Тарасов, Валерий Борисович Пашкин, Сергей Андрианович Попов, Игорь Аркадьевич Домрачев. Если бы были условия, наша отдача повысилась в несколько раз.

За последние годы около 400 человек в ПТНП были освобождены для других работ. В этом есть немалая доля труда и коллектива механизации. Сейчас подчиненные Виктора Сергеевича трудятся над созданием нового поколения робототехники, над созданием целых роботизированных линий. Но движется они к своей цели черепашьими темпами.

Даже доставить новый агрегат к месту его работы для коллектива участка проблема. Приходится выдумывать и изготавливать всевозможные тележки, блоки. По сути дела, значительную часть своего рабочего времени труженики участка вынуждены отдавать «борьбе» с трудностями. Не проще ли создать для коллектива участка механизации все условия для работы?

Сейчас зачастую на собраниях эмалировщиков высказывают немало претензий коллективу участка. Речь в основном идет о создании полуавтоматов для эмалирования крупных изделий — баков, тазов. Правы женщины в своих требованиях. Однако коллектив участка ничего существенного предложить пока не может.

Вывод напрашивается однозначный: в век научно-технического прогресса, ускорения и интенсификации коллектив участка механизации ПТНП оказался в роли пасынка.

**А. ПОДОЛЬСКИЙ.**

## З а б ы т ы й у ч а с т о к

структуров робототехнических комплексов? А ищущих, творческих людей в ПТНП немало. Около двадцати лет назад на производстве был создан участок механизации. В настоящее время здесь работает 21 человек. С их участием на разных участках ПТНП внедрено 10 робототехнических комплексов, немало полуавтоматов, которые значительно облегчили условия труда, а на некоторых участках повысили его производительность.

Коллектив участка механизации разделен сейчас на две группы. Одна занимается механизацией, другая — обслуживает уже пущенные агрегаты.

Старший мастер участка механизации Виктор Сергеевич Свинин показывает свое хозяйство.

— В кроватном отделении стоят пять робототехнических комплексов, три — в штамповке, два — в отделении оцинкованной посуды, — рассказывает он.

В цехе эмалированной посуды полуавтоматы окрашены яркой желтой краской. Их видно издали. Однако стоят они в плотном окружении светло-серых ванн для ручного эмалирования. На каждый полуавтомат три, а то и пять ручных ванн. Ручной труд здесь явно одерживает победу над автоматикой.

Много делает коллектив механизации, но работы еще непочатый край. Судя по всему, коллектив участка не осуществляет и десятой доли того объ-

ема механизации, который требуется сейчас для ПТНП. И не может сделать. Сил у него явно не хватает.

А какие же условия у коллектива участка механизации? Небольшой закуток, несколько приспособлений, сварка, и это, пожалуй, все. На участке бегут грустная шутка: рабочие говорят, мы изготавливаем полуавтоматы с помощью лишь резака.

Трудно поверить, что огромные детали для комплексов изготовлены в таких условиях.

— Трудоемкие детали изготавливаются в цехе механизации, — подтвердил собеседник Свинин.

Долгий и трудный путь внедрения прошли все РТК и полуавтоматы в ПТНП. Примерная схема его такова. Появилась идея у коллектива участка механизации или автоматизации инженера. Рассказывают, объясняют. Потом готовят чертеж, потом — заказ в цех механизации. Как известно, цех этот загружен под завязку, а бесконечные аварийные ремонты основных агрегатов отодвигают сроки выполнения заказов ПТНП. Но вот деталь привезли в ПТНП. Обнаруживается зачастую масса изъянов, которые в условиях участка трудно устранить. Нет нужных станков, нет специалистов. Бывало,

полуавтоматов эмалирования кружки, некачественно собрали целый узел — эмалированные головки. Из-за некачественных деталей до сих пор не пущена эмалирующая машина, срок пуска ее миновал в сентябре 1986 года.

А каково положение на передовых заводах, выпускающих эмалированную посуду? В Лысьве, например, создан специальный цех, в составе которого около сотни специалистов. Он оснащен всем необходимым оборудованием, успешно справляется с поставленными задачами. То же самое и на многих других предприятиях. Истоки успехов этих заводов — в мощной службе механизации, которая занимается исключительно цехами эмалированной посуды.

В ПТНП же, по сути дела, был отодвинут на второй план самый перспективный участок, от которого во многом зависит состояние всего производства. Причем, застой длится не один год. К сожалению, многих руководителей и ПТНП, и службы механизации и автоматизации комбината это мало беспокоит. К примеру, 24 декабря 1983 года была утверждена структурная схема коллектива участка в составе 29 человек. До

внедрите оплату труда по КТУ. На собрании со всей очевидностью выявились просчеты администрации цеха, партбюро, допущенные в ходе подготовки к полному хозрасчету и самокупаемости.

Невольно вспоминаются слова второго секретаря обкома КПСС В. С. Федосеева, которые были высказаны на общекомбинатском собрании. В. С. Федосеев подчеркнул, что областной комитет партии делает вывод, что рабочие глубоко и тонко понимают и чувствуют процесс перестройки, чего, к сожалению, нельзя сказать о части инженерно-технических работников и руководителей.

Это относится и к ПТНП.

Так политика полумера, которую ведут руководство производства и служба механизации УГМ (т. Минаев А. Г.) в отношении участка, не способна в корне изменить положение с механизацией в цехе. К примеру, уже третьи сутки простаивает автоматический станок для двухсторонней гнбки дуги кровати. В нем вышли из строя два цилиндра. Если бы на участке механизации были станки и специалисты, аварии удалось бы устранить в течение нескольких часов.

## ВЕСТИ ИЗ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ: СОБРАНИЕ В ПОДШЕФНЫХ МИКРОРАЙОНАХ ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

### С критическим подходом

В 136-м микрорайоне состоялось кустовое партийное собрание, в котором приняли участие коммунисты школы № 20 микрорайона, ЖКО и шефствующих организаций — ЛПЦ № 8, ЦБУ, ЦРЭМЦ.

Коммунисты собрались, чтобы проанализировать итоги шефской деятельности, наметить планы на будущее. С докладом выступил В. Я. Шавилов — заместитель начальника ЛПЦ № 8, председатель совета общественности. Листопрокатчики — головная шефствующая организация. О проблемах шефской работы, недостатках говорилось в докладе.

В прениях по докладу выступили директор школы № 20 А. В. Колосова, мастер электриков ЛПЦ № 8 член комиссии по работе с детьми и молодежью Н. И.

Кудряшев, электромонтер ЛПЦ № 8 командир ДНД Ф. Х. Зингер, слесарь ЛПЦ № 8 И. А. Халин, секретарь парторганизации ЦБУ В. И. Плакida, начальник участка озеленения ЦБУ В. В. Руцкий. В своих выступлениях они указали на ряд недостатков, предложили меры по улучшению шефской работы.

Надо сказать, что шефская работа в этом микрорайоне поставлена на высокий уровень. Отрадно, что коммунисты не останавливаются на достигнутом, ищут новые резервы.

Собрание признало работу, проводимую в подшефном микрорайоне, за отчетный период удовлетворительной. Был избран новый состав совета общественности, новые составы секций совета.

**А. ВИНУКОВ.**

## НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Имя токаря Виктора Николаевича РОДИОНОВА из инструментального отдела механического цеха хорошо известно в коллективе. За годы работы он стал одним из ведущих специалистов по изготовлению инструмента для фрезерных станков.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель во внутрицеховом социалистическом соревновании, В. Н. Родионов ежемесячно перевыполняет нормы на 35—40 процентов при высоком качестве изделий. На снимке: В. Н. Родионов за работой.

Фото Н. Нестеренко.

ОТ РЕДАКЦИИ. Этот материал был подготовлен к печати без малого два месяца назад. По ряду причин он не был опубликован сразу. Но партийный комитет комбината и редакция ознакомили с ним начальника ПТНП В. А. Хмеля. Мы полагаем, что на производстве сделаны соответствующие выводы, приложат необходимые усилия для исправления создавшегося положения, но этого не произошло. Более того, обострившиеся отношения рабочих участка с администрацией вылились в то, что шесть человек подали заявления об уходе. Их не преследовали за критику, просто коллектив участка механизации устал от трудностей, которые, по сути дела, существуют из-за невнимания руководства цеха к их проблемам. На участке состоялось собрание трудового коллектива, в котором приняло участие представители администрации, редакции газеты и партийного комитета комбината. Трудящиеся высказали конкретные замечания по организации труда, по улучшению материальной базы участка. Смысл многих выступлений рабочих сводился к следующему: мы можем и хотим работать лучше, помогите нам обзавестись мало-мальским станочным оборудованием и отдача от участка резко повысится,



# МАГНИТОГОРСКОЕ УСКОРЕНИЕ

## ЗАКАЗЧИК ОБЕЩАЕТ?

№ 3 (15), стр. 3—4  
31 марта 1987 года

Специальный выпуск отдела интенсификации и экономики газеты «Магнитогорский металл»



## Перед новым этапом

Серьезный объем поставок предстоит обеспечить комбинату для того, чтобы первая очередь комплекса ККЦ вовремя вступила в строй.

Год назад пятою министерствами был разработан и утвержден график изготовления и поставок оборудования для ККЦ. В целом он устраивает и строителей, и заказчиков. Однако отдельные вопросы остаются открытыми, что со всей очевидностью проявляется сейчас, когда заявки на оборудование стали воплощаться в металл. Назову две самые большие для нас проблемы. До сих пор отсутствует график поузловой поставки машин непрерывного литья заготовки. Ход стройки показывает, что строители подготавливают фундамент под машины в третьем квартале текущего года. Но от «Уралмаша» до сих пор не получены положительные ответы о поставке в этом году двух комплектов МНЛЗ. Вторая заявка касается изготовления несодозирующего комплекса вертикального тракта подачи сыпучих материалов. Администрация Одесского производственного объединения «Точмаш» всячески отклевывается от нее, несмотря на многочисленные обращения из Магнитогорска и Москвы. Проявляя упорство, достойное иного применения, одеситы оставляют без внимания даже указания собственного министерства.

Есть также расхождение между утвержденным графиком и реальными нарядами на изготовление оборудования. Так, вместо третьего квартала ПО «Ждановтяжмаш» намерено изготовить тележки для отката кессонов лишь в конце года. На квартал отдалено также изготовление мостовых кранов грузоподъемностью 125/20 тонн, предназначенных для отделения непрерывной разливки стали.

Для решения подобных неувязок в полной мере должен быть задействован основной принцип рабочей эстафеты между коллективом комбината и трудящимися предприятиями-изготовителями — при необходимости приближать сроки поставок: с их стороны — оборудования, а с нашей — металла. С опережением графика комбинат отгрузил металл за первый квартал в Красноярск, Иркутск, на станцию Оловянная Иркутской области. С конца второго квартала на апрель перенесены сроки обеспечения металлом Магнитогорского завода металлоконструкций. В свою очередь, ряд заво-

дов-изготовителей решили ускорить выполнение наших заявок.

От наших поставок напрямую зависит четкость выполнения заказов для нового цеха. В этом убеждает и происшедший сбой с поставкой кранового оборудования производственным объединением «Кран» (станция Узловая Тульской области). Комбинат несвоевременно поставил металл по нарядам прошлого года, что аукнулось нам в году нынешнем.

Сложные вопросы придется решать отделу оборудования в ближайшем будущем. Время вносит коррективы в планы работ строителей и монтажников. Вскоре потребуются краны из Харькова и Запорожья для укрупненной сборки газосварочных котлов-охладителей и конвертера. Не все вопросы решены по лусковому объектам. До сих пор нет нарядов на два крана для участка первичной переработки шлаков. Не укомплектована необходимым количеством универсальных станков ремонтно-механическая мастерская. Нет основного оборудования по газораспределительному пункту и газопроводам станции Топливная, сложности с переносом мазутного хозяйства в связи с поздним выполнением проекта. Крайне сложно обстоит дело с изготовлением нестандартного оборудования. Потребуется порядка 12 тысяч тонн его. Но все по той же причине — из-за задержек проектов — к началу марта в отделе оборудования имелась документация только на 609 тонн. От чертежей до металла тоже путь нелегкий: только на 248 тонн оборудования найден конкретный изготовитель.

Строящийся цех запланировано возвести в невиданно короткие сроки. По сложной параллельно-последовательной схеме ведутся работы на объектах. Чтобы график возведения комплекса оставался неизменным, нужно, жизненно необходимо каждому участнику быть предельно дисциплинированным. А дисциплина заключается в основном: точно по времени, в полном объеме и с высоким качеством выполнять свою часть работы. Комбинат в данном случае не только заказчик, но и участник строительства. Как он выполняет свои обязанности? Пока, следует признать, не лучшим образом. В качестве поставщика металла он не стал еще примером для других. Не закрыт план передачи металла за первый квартал. А строители торо-

пят, значит, заводам-изготовителям хорошо бы иметь металл из заявок второго квартала в апреле. Сумеет ли коллектив комбината пойти им навстречу? Дело именно в умении, так как ситуация понятна и желанна помочь генподрядчику трудящимся комбината не занимать.

Второй момент касается служб комбината, отвечающих за поставку технологического оборудования. Этот вопрос с каждым днем принимает все большую значимость. По директивному графику, апрель — начало полновесного поступления оборудования для конвертерного отделения и для отделения непрерывной разливки стали. Сумеют ли отделы управления по производству и поставкам продукции без промедления, без раскочки включиться в большую работу? Судя по итогам социалистического соревнования между коллективами комбината, занятыми на строительстве комплекса, напряжение от них потребует на порядок выше. Напомним, что два первых месяца года отделы управления практически выпали из соревнования, не обеспечив четкость поставок.

Это же относится и к отделам управления капитального строительства комбината. Путевые работы выходят по значимости на первый план. Все чаще на оперативках, планерках, совещаниях, звучат названия станций Отвальная, Топливная, Гранитная. Все тревожит тон выступлений, в которых идет речь об объектах транспортного хозяйства. «Комбинат не сумеет», «комбинат сдерживает», «комбинат не выполнил обязательство» — такие и подобные заявления возникают не на пустом месте. Сбой с выдачей документации, с предоставлением фронта работ смежникам не исключены и по сей день.

Стройка выходит на качественно иной уровень. Значимость четкого взаимодействия между ее участниками возрастает, становится главным условием высокого ритма строительства и монтажа. Время требует от коллективов комбината, задействованных в возведении комплекса, большей напряженности, иной, чем прежде, организованности, высокого чувства ответственности. Необходимо повысить спрос с конкретных работников по каждому сбою графика работ, допущенному по вине комбината. Дело от этого только выиграет.

Н. ДЫМОВ.

## Они будут первыми

Первая очередь кислородно-конвертерного цеха Магнитки из планов перерастает в реальность. Будущее с каждым днем приближается. Значит, уже сегодня нужно со всей ответственностью решать вопросы подготовки рабочих для цеха. Сделать это непросто, так как вся подготовительная база комбината, касающаяся кадров для сталеплавильного производства, нацелена на маргеновский способ получения металла. Когда же в профессионально-техническом училище дошло дело до практической подготовки конвертерщиков и рабочих других специальностей, новых для комбината, выявилось немало сложностей.

Впрочем, эти сложности можно назвать нормальными, вполне естественными для нового дела. А главное, они не перерастают в разряд неразрешимых. Этому помогает тесный рабочий контакт училища с комбинатом. О кадрах для ККЦ помнят руководители комбината, главные специалисты — производств, шефы училища. Только в основной технологической линии будет занято более полутора тысяч работников. Цифра немалая, но мы относимся к этому спокойно, так как подготовка их идет полным ходом. Вместе с коллективом комбината педагоги училища в целом успешно решают сложную задачу. К примеру, позади большие организационные трудности по практике будущих выпускников: 90 учащихся были направлены на стажировку на действующие конвертеры Запси-

ба и Череповецкого металлургического комбината. Часть из них уже прошла практику. Впечатления самые восторженные: увидели они высокую механизацию и автоматизацию процесса, по-разному обилию вычислительной техники на конвертерах. И мастерам производственного обучения приходится переквалифицироваться. Скажем, мастер Виталий Иванович Балац, ставший с многолетним стажем, на практике и учил ребят, и сам учился.

Помог комбинат и с устройством класса универсальной вычислительной техники (КУВТ). В городе классов подобной специализации еще не было. 24 тысячи рублей заплатил комбинат, кроме того, первый обжимный в качестве шефов взял на себя большую работу по устройству помещения, установке оборудования. В апреле класс начнет работать с полной нагрузкой.

Еще новшество, касающееся будущего цеха. Буквально завтра ребята приступают к окончательной сборке двух действующих моделей ККЦ. Выполняют их учащиеся и старшеступенные подшефные школы под руководством наших мастеров. Одна модель останется в училище, вторую отправят на комбинат. Уверены, они сослужат хорошую службу: пробудят в школьниках интерес к новой профессии, а главное, будут задействованы в процессе обучения конвертерщиков.

Б. БУЛАХОВ,  
директор СПТУ № 13.



## По социальной программе

150 человек одновременно могут разместиться за обеденными столами новой столовой, открывшейся в кислородно-конвертерном цехе. Чисто, просторно, светло — таково первое впечатление от нее. Немаловажно и то, что участники возведения комплекса теряют минимум времени на обед: две раздатки быстро обслуживают посетителей. Высокую оценку дают они разнообразию и качеству блюд. Большой выбор холодных закусок, отлично приготовленные первые и вторые блюда, выпечка, горячие и холодные напитки — такой перечень гордится сам за себя и способствует растущей день ото

дня популярности новой столовой. На время строительства она передана в аренду тресту «Магнитострой», а с пуском цеха станет комбинатской. Надеемся, при смене власти не пострадает качество обслуживания посетителей. К примеру, любителям чая здесь предлагают сладкий кипяток, а к нему — магазинный пакетик заварки. Крепость чая — по индивидуальному вкусу. К тому же чаю возвращается аромат, который напрочь убивается при традиционном для комбинатских столовых «котловом» способе заварки. Не говоря уже о том, что устраняется возможность откровенного на-

Один из самых значительных по объему строительно-монтажных работ объектов комплекса ККЦ — расширение и реконструкция известняково-доломитового производства. На этом объекте «Коксохиммонтаж» уже практически выполнил сборку металлоконструкций печи КС-1200. Для дальнейшего монтажа требуются подины из нержавеющей стали и чугуна.

В качестве заказчика комбинат обещал обеспечить монтажников подинами в марте. Этот срок сорван. Заказчик назвал второй срок выдачи подины из нержавеющей стали: 15 апреля. А поставка подины из чугуна перенесена на конец апреля.

Другое направление работ коксохиммонтажников — установка циклона. Они могли бы приступить к монтажу, как и намечалось, в марте. Комбинат обещал обеспечить поставку именно в марте. Этот срок был введен в график. График сорван. Заказчик называет теперь новый срок: конец апреля. Туда же перенесена и поставка решетчатых охладителей.

Не меньше сложностей на объектах транспортного хозяйства. Так, для устройства железнодорожных путей требуется 25 стрелочных переводов марки «1/7». Пока выдано только десять, остальное — долг заказчика «Желдорстрой» и «Магнитогорскстройпуть». Не предоставлен фронт работ для устройства пути на станции Отвальная. К началу третьей декады марта не был обеспечен работой «Магнитогорскстройпуть» и на станции Гранитная — из-за того, что заказчик затянул шлаковую отсыпку трассы.

Есть претензии у строителей и монтажников к комбинату и по обеспечению объектов энергоснабжения. По отдельным позициям срывается выдача оборудования для газораспределительного пункта. Не подготовлены еще и емкости мазутного хозяйства.

На отделении непрерывной разливки стали срочно требуются три тысячи изоляторов. Комбинат же обещает поставить их не раньше первой половины следующего месяца. Полная неясность со сроками поставки нестандартного оборудования для столовой на 500 посадочных мест.

ККЦ — объект первостепенной важности в программе коренной реконструкции комбината. Понимая это, заказчик стремится обеспечить стройку всем необходимым по графику, удобному строителям. Вполне искренне комбинат соглашается со сроками поставок оборудования. Но этого недостаточно для дела. Нужна еще и ответственность за данное слово, нужно умение выполнять обещания.

В. ВИКТОРОВ.

дательства, «экономии» на заварке (в одном из номеров газеты рассказывалось о том, как в столовой вместо чая потчевали окрашенным жженым сахаром кипятком). Столовая хорошо укомплектована оборудованием, она работает без сбоев. Как пояснила заведующая производством Л. Уржумова, претензий к строителям у коллектива нет. Интерьер столовой изменится: появятся панно, красивые шторы. Отрадно, что первым пусковым объектом года стал объект из социальной программы ККЦ.

Фоторепортаж  
Н. НЕСТЕРЕНКО.

## На голодном электропайке

Немало проблем приходится решать строителям на центральном подкомплексе ККЦ. Большинство трудностей они успешно преодолевают. Но случаются и такие сбои, которые становятся как бы «долгоиграющими» — речь о них приходится вести снова и снова. К разряду затяжных следует отнести, к примеру, обеспечение электронапряжением кранов, с помощью которых нужно вести монтаж металлоконструкций. Неделями идут дебаты о том, как это сделать, а работа — ни с места. Поручение дано стройуправлению

№ 8. И что же? Не далее как 24 марта начальник управления А. Ф. Жуков сказал, что напряжение будет нормальным лишь после того, как закончится электропрогрев бетона. То есть... в мае. Не слишком ли большой разбег собирается сделать стройуправление? Стройка так долго ждать не может, ей нужно напряжение не в неопределенном будущем, а сейчас. То же можно сказать и о потребованном для стройки кабеле. Нужда в нем крайняя, и это главное. А второстепенный вопрос — кто его должен

поставить: заказчик (комбинат) или генподрядчик (трест «Магнитострой»). Дело стоит без километровой отрезка кабеля. И это при том, что комбинат правой рукой, в лице начальника отдела оборудования УКСа И. Ш. Дахиса, дает разрешающую резолюцию, а левой рукой, в лице начальника электротехнического бюро этого же отдела А. К. Голдобина, не спешит дать документу ход. А стройка тем временем остается на голодном электропайке.

В. ТУМАНОВ,  
корреспондент газеты  
«Магнитострой».



## ЗАБОТА НАША ТАКАЯ...

Знакомьтесь: Александр Григорьевич Сорокин, звеньевой безаэристов, занятых на вывозке шлака и смолы, профгруппорг. В автотранспортном цехе работает с 1972 года. Ему слово.

— В нашей бригаде 68 человек. Бригада комплексная, в нее входят не только водители, но и экскаваторщики. Это, конечно, здорово помогает делу. Хотя обязанности у нас разные, но цель одна: поскорее подготовить площадки для подкомплексов кислородно-конвертерного цеха и стана 2000. В целом работа идет в хорошем темпе. Но это в марте. А вот в феврале простаивали — не хватало солярки. Не знаю, кому нужна такая «экономия», в результате которой мощные машины стояли на приколе, а высококлассные водители были на подхвате у техники — вагончики убрали. Сейчас топливом обеспечивать четко, и от работы получаешь удовлетворение. И речь не только о зарплате. Понаблюдайте за действиями экскаваторщика минут пять. Видите? Машина не делает ни одного лишнего движения, все идет быстро, грамотно, четко. Чувствуется, что за рычагами опытный специалист. Тридцать-сорок секунд — и очередной КамАЗ отходит нагруженным, а на подходе новый,

под погрузку выворачивает. Красивая работа...

Конечно, мы могли бы еще быстрее вывозить шлак. Но идеальных условий не бывает. Большую часть шлака мы вывозим в выработке горы Атач, плечо, как вы сами понимаете, не из коротеньких. Да на скорости еще теряем. Дороги не позволяют взять от машины все, на что она способна.

Но как бы то ни было, дело нужно делать. И бригада старается, выкладывается на полную силу. Люди подобрались в ней в основном работящие, к своим обязанностям относятся ответственно. В пример можно поставить Сергея Костогрызова или руководителя комсомольско-молодежного экипажа Сергея Кирнева. Внутри звеньев между людьми слаженность. У нас ведь звеньевых работники сами выбирают, в полном соответствии с законом о предприятии, проект которого мы недавно обсуждали.

О себе? Ну, что о себе расскажешь... Родом я с ЖОСа, закончил одиннадцатый класс и пока что все. Жена на комбинате рабо-

тает, в инструменталке механического цеха. Сыну тринадцатый, дочка в садик ходит. Да, и профессионал, и автолюбитель: «Москвич» есть. Участок вот взяли на море, летом, как в отпуск пойдем, будем строить.

А на работе вот проблема. Застарелая болезнь: нет ремонтной базы для БелАЗов. Техника хорошая, за ней только уход нужен. А как это сделать без базы? Выкручиваемся пока, но настроение от этого не очень-то поднимается. В будущем году вроде пообещали заложить базу, посмотрим. Пока что многое от водителей зависит, чтобы машина исправна была. С отеческой заботой относятся к технике наши кадровые водители — Головачев, Панин, да и в целом бригада. Стараемся экономно расходовать горючесмазочные материалы.

Стройка ответственная, работаем здесь с приподнятым чувством. Уверены, к 60-летию Магнитки будет выдана первая конвертерная сталь. И наша общая забота, чтобы это стало реальностью.

## ВЫВОЗИМ СМОЛУ

Для реконструкции станции Отвальная нужно подготовить площадку для укладки железнодорожных путей. Но как раз на этом месте много лет подряд складировались отходы коксохимического производства. Накопилось их огромное количество. Целое озеро вязкой смолы. Еще год назад руководители комплекса и комбината ломали голову: каким образом ликвидировать эти отходы? Мнения ученых и проектировщиков расходились. И кто знает, сколько времени шли бы дебаты, если бы за проблему не взялись мы сами. По нашему предложению на мощных БелАЗах прикрепили металлические перегородки, кроме того, в хвосте кузова поставили пластину — теперь черпай смолу и вываливай ее в кузов. Вези спокойно, не расплескаешь...

На вывозке смолы заняты лучшие машинисты экскаватора и водители большегрузных машин. Такие экскаваторщики, как партгруппорг Анатолий Федорович Велигон, Виктор Руди, Владимир Грачев, шоферы Владимир Глебов, Николай Меньшиков, Анатолий Иванович Козин, Владимир Тарабанов, Сергей Вехтев. Работы идут под руководством мастера СМУ Вадима Кадировича Зикина. За сутки вывозится до трех тысяч тонн смолы.

Ф. МУХАМЕТЯНОВ,  
помощник начальника  
ККЦ.

На снимке: вот так грузятся отходы коксохимического производства, которых за долгие годы немало накопилось на территории будущего подкомплекса кислородно-конвертерного цеха.

Фото Н. Нестеренко.

## РАБОТАЕМ СООБЩА

ного шлака. Прибавьте к этому почти 50 тысяч тонн смолы, вывезенной в марте, на что были направлены значительные силы автотранспортников.

В эти дни вывозка шлака ведется в еще более высоком темпе. Здесь задействовано сейчас 28 большегрузных машин, тогда как прежде было не более двадцати. Водители самосвалов трудятся на уровне 120 процентов сменной выработки. Еще большей производительности достигают опытные Николай Романов, Василий Панин, Анатолий Козин. Федор Головачев признан победителем социалистического соревнования на стройке и в марте с честью подтверждает звание одного из лучших водителей автотранспортного цеха.

На площадке стана 2000 гремят взрывы, разрыхляющие грунт. Иначе слежавшийся шлак не возьмешь экскаватором. Таким образом к третьей декаде марта было подготовлено под погрузку 10 тысяч кубометров грунта, к концу месяца разрыхлено уже 20 тысяч кубометров. Это позволило значительно повысить производительность занятых здесь экскаваторов, обслуживают которые машинисты и их помощники из второго копрового цеха. Так, за 20 марта более чем вдвое перекрыл сменное задание машинист Александр Степин. Под стать ему трудятся машинист Анатолий Велигон, помощники Борис Тепляков, Николай Градович, Юрий Кацман.

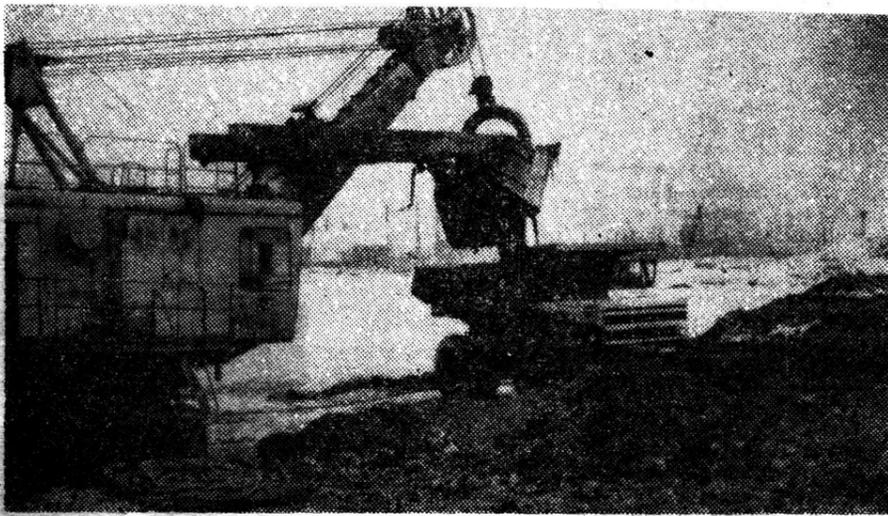
Представительство строительно-монтажного управления на комплексе невелико. В смену трудятся два учетчика, мастер, дежурный бульдозерист — вот, пожалуй, и все. Но дело свое они делают ответственно. Бульдозеристы, в частности, готовят фронт работ для экскаваторщиков, своевременно проводят планировку высвобожденных площадей, обеспечивают исправность дорог. Среди лучших называют бульдозериста Владимира Торашова. Позаботилось управление и о создании хороших условий труда и отдыха для своих работников. У них есть отличный теплый вагончик, учетчики тоже имеют свои будочки.

Исполняющая обязанности мастера СМУ Татьяна Маланина, рассказав о чисто производственных делах, добавила:

— У нас действительно общее дело, а значит и заботы общие. Вижу я каждый день, как нелегко приходится безаэристам. Все время в работе, целую смену в кбинах своих многотонных машин, да в жестком ритме, да по тряски дорогам. А случись свободная минута — и отдохнуть им негде, кроме как в тех же кбинах. А еще в претензии они к своему профсоюзному комитету за то, что на вывозке смолы им не выдают молоко за вредность. Экскаваторщики ведь получают. Сами они об этом вряд ли скажут, постесняются. И обязательно напишите также про такую «малость», как питьевая вода. Без воды, как в песне поется, ни туды и ни сюды. А нам частенько забывают несчастный бидон свежей воды завезти. Да и не бидон бы нужен, а бачок с краном, от санэпидстанции за такую «санитарную» наверхяна-нагоняй получим. Считаю, администрацию, профсоюзные организации цехов должны заботиться не только производственные вопросы, но и бытовые условия работы людей.

В апреле комбинатским участникам строительства предстоит большая работа на промплощадке цикла оборотного водоснабжения. Всего за семь-восемь месяцев необходимо убрать миллион кубометров шлака. На повестку дня встает вопрос о переносе объектов действующего производства: станции Отвальная, линия электропередач, участка огнеупорного производства, шлаковой эстакады сталеплавильщиков. Коллективы готовятся к выполнению нового ответственного задания. Как и прежде, они намерены действовать дружно и согласованно.

В. НИКОЛАЕВ,  
С. ОЛЬГИН.



Представитель редакции встретился с заместителем председателя комитета профсоюза комбината А. И. Москаевым и попросил ответить на вопросы трудящихся комбината, занятых на строительстве комплекса.

— Александр Иванович, знают ли в профкоме о претензии водителей БелАЗов, касающейся обеспечения молоком в связи с вредными условиями труда?

— Да, знают. Могут твердо сказать, что на этой неделе вопрос будет решен положительно. Безаэристы, как и экскаваторщики, занятые на смоле, будут получать молоко.

— А как с вагончиками для отдыха водителей?

— Что ж, раз в нем есть необходимость, поможем людям. Управление капитального строительства, думаю, пойдет нам в этом навстречу. Но как в этом, так и в предыдущем вопросе проследится одно: явная нераспорочность профсоюзного комитета автотранспортни-

## Без провололочек

ВОПРОС—ОТВЕТ

ков. Считаю, что и во втором копровом недостаточно внимания уделяется этому участку. Иначе чем объяснить, что за февраль там так и не был определен лучший экскаваторщик комплекса? Между тем председателем комитета профсоюза цеха А. П. Сенин прекрасно знает, что между ними идет соревнование.

— ККЦ и стан 2000 — стройка особенная. И потому вполне справедливо, что участники ее, те, кто трудится с наибольшим напряжением, самоотверженно и вдохновенно, по-особому отмечаются. Лучшие строители и монтажники в качестве поощрения получают талоны на право приобретения дефицитных товаров. Не забыты ли здесь комбинатские работники?

— Нет, не забыты. А вопрос этот возникает по простой причине: талоны на де-

фицитные товары распределяются пропорционально количеству участников стройки, о чем люди, видимо, не знают. Строителей и монтажников там две с половиной тысячи, а комбинатских работников — сотня с небольшим. Ясно, что если на стройку выделяется два холодильника пользующейся особой популярностью марки, то едва ли при распределении они попадут нашему небольшому отряду. Но так обстоит не со всеми товарами повышенного спроса. Скажем, в марте решено выделить водителям и экскаваторщикам семь кроличьих шапок, в соответствии с трудовым вкладом будут распределены несколько пылесосов.

— Последний вопрос — о питьевой воде. Извините, но он выглядит по крайней мере несерьезным. Ведь не в степи стройка ведется, к то-

му же, в капитальных зданиях комплекса уже есть постоянное водоснабжение. И бидон заменить бачком, думается, тоже невелика проблема... Но, оказывается, простые вопросы труднее поддаются решению, чем сложные. Председатель профкома АТЦ А. Кусакин вместо одного уверенного «да» назвал десяток причин, смысл которых — «нет».

— Странная позиция. Такие «проблемы» руководители профсоюзных организаций цехов, участвующих в строительстве, вполне могли бы решить и без вмешательства профкома комбината. Но раз не могут, нужно помочь. Твердо обещаю: питьевая вода там будет регулярно, появится и бачок для нее.

Выпуск подготовил  
Н. ЯКШИН.  
Телефон 3-31-33.



# КУРС — ВЫСШЕЕ КАЧЕСТВО

**ПРОБЛЕМА** качества. На современном этапе она является одной из важнейших для нашего народного хозяйства. «Без высокого качества сегодня невозможно ускорение научно-технического прогресса», — указал в докладе XXVII съезду КПСС Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

В июле 1986 года было опубликовано постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продук-

никающие при «контактах» с некачественными изделиями, будь то капризный в эксплуатации станок, грузовик, экскаватор?»

Данные проверок госнадзора позволили выявить наиболее характерные и распространенные причины брака. Первая среди них — нарушение технологической и производственной дисциплины.

До 90 процентов (!) технологических операций и процессов умудряются нарушать предприятия — чемпионы по браку.

случаев подобные вопросы успешно решают в рабочем порядке, не доводя дело до сбоев, не допуская отклонений от порядка, от технологии. Минский тракторный завод, рижский ВЭФ, «Серп и молот», Тираспольская швейная фабрика им. 40-летия ВЛКСМ... Предприятия — правофланговые качества имеются во всех отраслях, во всех регионах. Есть у нас и все необходимое для успешного решения проблемы качества: высокообразованная проектно-конструкторская и

Творческое отношение к делу, рост профессионального мастерства, развитие инициативы — этим факторам придает особое значение. На предприятиях организуются группы качества, рабочие и специалисты охватываются всеобщим по вопросам качества.

Укрепляется служба качества. Руководство ею возлагается на зам. генерального директора объединения по качеству. Возрастает роль ОТК, это звено укрепляется организационно и материально. Одновременно создаются вневедомственные органы контроля принципиально нового типа — непосредственно подчиненная Госстандарту государственная приемка.

Главной задачей — обеспечению высшего мирового уровня качества продукции подчинена отныне и вся деятельность Госстандарта; разработка ГОСТов с перспективными требованиями, координация работы министерств и ведомств по достижению стабильных показателей качества и надежности, в том числе методическое руководство разработкой программы «Качество» на всех уровнях, организация системы испытаний продукции, ее аттестации, обеспечение народного хозяйства высокоточной измерительной техникой.

Государственные меры в масштабах народного хозяйства и творческая инициатива масс, энтузиазм передовиков и индивидуальная ответственность на каждом рабочем месте — значителен арсенал средств борьбы за качество. Долг каждого руководителя, каждого работника — умело использовать эти возможности при выполнении поставленных перед трудовыми коллективами задач.

**И. ИСАЕВ,**  
зам. председателя Госстандарта.

## Инициативе — простор

Формирование технического уровня качества продукции начинается, как известно, на стадии исследования и проектирования. Между тем, характер проведения проектно-конструкторских и технологических разработок до сих пор не всегда способствовал этому.

Ныне, с выходом постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР по вопросам качества, положение кардинальным образом меняется.

Так, для обеспечения разработчиков необходимыми сведениями о новейших достижениях и тенденциях в науке и технике в стране и за рубежом создается эффективная информационная система. При разработке изделий промышленного назначения и товаров народного потребления предусмотрено широкое использование автоматизированного проектирования, моделирования, художественного конструирования. На уровне опытных образцов эти изделия будут проходить всесторонние испытания.

Совершенствуется нормативно-техническое обеспечение промышленности. Действующая нормативно-техническая документация (НТД) приводится в соответствие с новыми задачами, упорядочивается фонд НТД.

В ГОСТы вносятся изменения, позволяющие избавить конструктора от жесткой регламентации, резко снизить поток документов в процессе проектирования. Ряд ГОСТов переведен в категорию рекомендательных документов. Под контролем стандарта оставлены лишь старт и финиш разработки, все остальные ее этапы целиком зависят от инициативы разработчика; обеспечивается полный простор его творческой деятельности.

Предусмотрено, однако, что за качественные показатели будущего изделия полную ответственность несут разработчики. Разработки, не соответствующие по своим показателям высшему мировому уровню, не подлежат передаче в производство.

**В. ЗИМНИК,**  
главный специалист  
Госстандарта.

## Метрология — решению проблемы

Повышение роли Госстандарта в работе по качеству продукции потребовало сосредоточить внимание на совершенствовании метрологического обслуживания народного хозяйства. С этой целью намечены следующие рубежи:

повышение точности государственных эталонов, образцовых и рабочих средств измерений — в среднем в 3—5 раз;

повышение производительности поверочно-аттестационных и измерительных работ — в 5—7 раз;

снижение трудоемкости измерительных операций — в 3—5 раз;

сокращение сроков метрологического обслуживания средств измерений — в 3—4 раза;

повышение коэффициента использования образцовых средств измерений и поверочного оборудования — с 20—30 до 60—70 процентов;

обеспечение поверки приборов преимущественно на местах их применения без перевозок в поверочные лаборатории.

(По материалам журнала «Стандарты и качество», № 9, 1986 г.).

## Лишь при одном условии

ции», где нашли практическую реализацию установки XXVII съезда КПСС на всемерное углубление интенсификации экономики, успешное решение социальных задач, на решительную борьбу за качество продукции.

Такое отношение к проблеме качества не случайно. В самом деле, курс на ускорение научно-технического прогресса поставил на повестку дня создание новых поколений техники. А она, эта техника, может эффективно использоваться лишь при одном условии — высоком качестве ее изготовления.

Далее. Низкое качество изделий — это напрасно затраченное сырье, материалы, людской труд. Это штрафы за поставку некачественной продукции, санкции за выпуск нестандартных изделий. Это огромные производственные расходы на ремонт изделий-неудачников, на выпуск дополнительных тиражей одной и той же продукции, дублирующей преждевременно вышедшую из строя. А как, какой мерой учесть моральный ущерб, вполне справедливые нарекания и недовольство, воз-

Откуда уж тут быть качеству... Интересней всего, что в подобных случаях жесткие меры — экономические санкции, введение особого режима на предприятии и т. п., нередко дают быстрый эффект. За считанные недели до 80 процентов предприятий-нарушителей резко улучшают работу. Вывод один: такого рода сбои — плод бесцельного, халатного, безответственного отношения к делу. С этим должна вестись беспощадная борьба.

Весьма распространенными причинами брака являются низкий уровень технологии на предприятии, неудовлетворительное качество сырья, материалов, неритмичная поставка их смежниками. Для оперативного решения такого рода вопросов в последнее время был принят ряд соответствующих постановлений, предусмотренные в них меры и средства следует использовать коллективам предприятий в полном объеме, проявляя должную инициативу и настойчивость.

Перечень источников брака этим не исчерпывается. Важно, однако, иное. В целом ряде

производственная база, квалифицированные кадры, ценнейший опыт новаторов и передовиков. А на современном этапе новые возможности открыло постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР по вопросам качества.

Постановление уделило особое внимание стадии разработки: именно на этом этапе закладываются качественные характеристики будущего изделия. Внимание хозяйственных руководителей на всех уровнях — от предприятия до министерства — акцентируется на широком внедрении новейших видов оборудования. Высокое качество, заложенное в ходе разработки, должно быть сохранено и приумножено на всех стадиях, вплоть до финишных операций.

Решение проблемы качества, подчеркивается в постановлении, прямая обязанность каждого коллектива. Объединения и предприятия, теперь будут нести полную ответственность за качество своей продукции. Показатели качества станут определять размер фондов материального стимулирования.

## ЦЕЛЬ — ВЫСШИЙ МИРОВОЙ УРОВЕНЬ

за, снизить металлоемкость машин на 12—18, а энергоемкость — на 7—12 процентов.

Повышается роль стандартов общих технических требований на группы однородной продукции. По заложенным в них ступенчатым перспективным показателям и дифференцированным срокам введения («ступени качества»), на плановой основе будет совершенствоваться выпускаемая продукция.

Для продукции особо важных и сложных видов — энергетическое оборудование, промышленные роботы, гибкие производственные системы и

т. д. — создаются программы комплексной стандартизации (ПКС). Вводимый в действие в установленные сроки комплекс документов такой ПКС обеспечивает на всех этапах надежную взаимосвязь качественных показателей конечной продукции, комплектующих, сырья и материалов.

На приоритетных направлениях научно-технического прогресса, где темпы развития техники особенно высоки, предусмотрен метод ускоренной разработки стандартов рабочими группами. За 2—4 месяца, к примеру, входящими в состав

таких групп специалистами Госстандарта, промышленности и заказчика были разработаны основополагающие стандарты на цветные телевизоры и кинескопы к ним, стандарт на персональные ЭВМ.

Стандартизация наших дней позволяет вскрывать резервы оптимального, более эффективного решения сложных народнохозяйственных проблем, в первую очередь — проблемы качества.

**С. АТАМАСЬ,**  
главный специалист  
Госстандарта.

## ГРУППЕ ДАНО ПРАВО

Качество — работа общая. Проводимые государством меры должны опираться на активную поддержку трудящихся: борьба за качество в современных условиях становится массовым общественным движением.

Одной из наиболее действенных форм участия трудовых коллективов в этом движении призваны стать группы качества, создаваемые в соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР, опубликованным 02.07.86, на участках, в цехах, отделах и других подразделениях предприятий.

Состав групп качества обсуждается на общем собрании коллектива, а затем утверждается совместным решением администрации и профсоюзного комитета. Членами этих групп становятся наиболее квалифицированные, инициативные и авторитетные рабочие, инженерно-технические работники и служащие, обладающие организаторскими способностями и новаторским подходом к делу.

К числу основных задач групп качества, в частности, относятся:

анализ и выявление недостатков, влияющих на качество продукции (узкие места производства);

изучение соответствующей информации, а также передового опыта и достижений; обучение по специальным программам (исполь-

зование новейшей техники, прогрессивных методов контроля и т. д.);

разработка предложений по совершенствованию организации производства и повышению качества продукции.

Группы качества имеют право требовать от администрации и общественных организаций оперативного рассмотрения выдвигаемых предложений и участвовать в их внедрении.

Руководители предприятий (структурных подразделений) несут полную ответственность за обеспечение условий для творческой работы групп качества, обучение входящих в эти группы работников.

За достижения в области повышения качества и эффективности производства для членов групп качества, помимо действующей на предприятии системы материального стимулирования, могут устанавливаться специальные премии и надбавки.

Деятельность групп качества широко освещается средствами информации и наглядной агитации.

**В. БЕЛОБРАГИН,**  
начальник управления Госстандарта,  
**В. ХОХЛОВ,**  
начальник отдела Госкомтруда СССР.

## Наше справочное бюро

◆ ВНИИ стандартизации организовал для работников промышленности консультационный пункт по вопросам повышения качества продукции. Приемные дни: среда, четверг — с 10 до 16 часов, пятница — с 10 до 13 час., тел. 253-50-46. Адрес: 123856, Москва, Электрический пер., 3, ВНИИС.

◆ Оперативную справку о деятельности групп качества можно получить по телефону 253-01-44.

Эту страницу подготовил для нашей газеты пресс-центр Госстандарта

## ПОЧТА РЕДАКЦИИ

Большую часть сегодняшней почты редакции представляют письма читателей, которые приходят в адрес новой рубрики «Ваше здоровье». Вопросы активного отдыха, оздоровления волнуют многих. Сегодня мы предоставляем вашему вниманию подборку писем.

## Ваше здоровье

«Я считаю, что для членов семьи (на отдыхе в зимнее время, в межсезонье) нужно больше льгот: допустим, 50% — стоимость путевки, а летом — как есть.

Например, даже на день выехать на загородные базы получается, что за жену, не работающую на комбинате, платим 3 рубля 50 копеек, за ребенка столько же, сам — 1 рубль 60 копеек, да еще дорога. Если взять путевку на два дня, то стоимость в два раза больше...

Чтобы взять путевки, иду в цехком, а там закрыто. На дверях графика выездов за город нет. Чтобы получить выписку, подтверждающую, что я — это я, надо посетить цехком 2-3 раза. Хотя у каждого есть профсоюзный билет, в нем штамп, что я работник ММК. Взносы тоже у нас через бухгалтерию высчитывают.

Потом еду в кассу профкома, откуда в кассу заводоуправления, затем обратно в профкомовскую, на одно это тратится часа три. Хорошо бы путевки получать в цехкоме, а расчет — через бухгалтерию. Или председатель заранее брал бы путевки для желающих, или кто-нибудь из актива, чтобы это была забота о трудящихся по существу...

**А. П. ДУНАЕВ,**  
электромонтер ЛПЦ.

«Я работаю медицинской сестрой операционного отделения медсанчасти ММК. Мне кажется, что путевок нам, медицинским работникам, профком комбината выделяет недостаточно. Хотелось бы, чтобы на наши нужды обращали больше внимания. Желательно, споры нет, много. Дома отдыха у нас неплохие, отдохнуть в них с семьей, особенно летом, просто замечательно. Но вот как попасть в них нам, медикам? Нередко из-за ограниченного количества путевок наш профком отказывает в них.

**Г. Н. ТИТЕЕВА,**  
медсестра.

«В этом году у меня был отпуск в феврале. Хотелось отдохнуть всей семьей, у детей были каникулы. Но ничего не получилось: в «Юбилейный» не продавали путевки, так как не было дороги, а в Абзаково ДОСААФ проводило соревнования. С большим трудом взял 4-дневную путевку на одного себя, да и то отдохнул всего три дня. Рейсовые автобусы не ходили и я боялся вовремя не приехать домой. А ведь нужен-то для очистки дороги всего один трактор...

Во время отдыха столкнулся с такой проблемой — если не привез человек лыжи, то делать на отдыхе нечего. График работы базы спортивного инвентаря очень неудобный. А когда я отдыхал, работник базы лечился в городе, его никто не подменял и отды-

хающие ходили вокруг базы, любясь замком на двери. Что можно делать в феврале в доме отдыха, если нет ни лыж, ни коньков, ни санок?

В столовой еда безвкусная, однообразная. Нет салатов (только с килькой), специй, сметаны. Весь выбор — вермишель с картошкой или котлета с вермишелью. Идешь неудовлетворенный едой в буфет купить чего-нибудь, а там выбор очень ограничен. Не было даже никакого сока. А о том, что слабо поставлена работа по организации досуга, ежегодно пишут в местных газетах, но ничего не меняется.

**А. Х. ЗАЙНУЛИН,**  
рабочник РОФ.

«Мы работаем на комбинате уже больше 20 лет. У нас детишки — 9 и 6 лет. Самим нужно поправить здоровье и сына подлечить. У нас предложение, как это уже есть на других предприятиях: профилакторий «Южный» и «Солнечный» отдавать летом родителям (работающим) с детьми. Для детей сделать городской лагерь-санаторий. Нам кажется, что этого желали бы многие родители.

В «Абзаково» нам отдыхать нравится, но предпочитаем в корпусах, так как в дачах условия плохие. В «Кусимово» отдыхали, но бытовые условия тоже не ахти.

**Семья ВЫШЕМИРСКИХ.**

«В феврале мы с семьей отдыхали в «Юбилейном». И вот что нам не понравилось: плохо поставлена организация отдыха. За время нашего заезда были такие праздники, как проводы русской зимы, 8 Марта. В доме отдыха праздников вообще не ощущалось. Можно же, например, организовать «тройку», покатать ребятшек. Какая радость ребенку, да и взрослых бы не отказался прокатиться. Можно было бы организовать блинчики, чай. Поставили ларек и торгуйте, пожалуйста. И выгодно, и приятно отдыхающим.

С нами отдыхало много детей. А что для них делалось? В детские комнаты их не загоняли, им двигаться надо. Можно с родителей собрать по пятьдесят копеек, что ли, и устраивать ребятам праздники, соревнования. Представляете, как весело им было бы?

Отдыхала в «Юбилейном» молодёжь. На всех — один теннисный стол, а шариков нет, два бильярдных стола, один из которых изодран. А разве нельзя было организовать матчи команд «Юбилейный» — «Парус». Уверен, пришли бы не только участники, но и болельщики. Да мы и сами сбились, играли в футбол.

**Семья ТУРЧАНИНЫХ.**

Согласны ли вы с приведенными мнениями, поддерживаем ли предложения, которые высказали авторы? Пишите об этом, предлагайте свои идеи.

И еще хочется сказать о добром примере, который подали контролеры ОТК бригады № 3 пятого листопрокатного цеха. Профорг бригады Л. Новина провела среди своих работниц анкетирование, в адрес редакции пришло девять заполненных анкет с предложениями об улучшении условий отдыха металлургов. Действительно, профорг осуществляет свою заботу о коллективе не на словах.

Словом, инициаторы коллективных ответов — женщины. Ждем заинтересованных мнений и из «мужских» цехов.

**К печати подготовила**  
**Е. КОРОЛЕНКО.**

## Уроки отзывчивости

Первые предметы, с которыми встречается ребенок, — это игрушки. Они вводят его в мир красок, звуков, создают первые впечатления о красоте вещей. Мир открывается перед младенцем вначале одним уголком — жилищем семьи. Важно, чтобы глаз его радовали опрятность, чистота, порядок.

В жизнь ребенка рано входит сказка. Она создает очарование красоты поступков героев, красоты чудесных стран за тридевять земель, красоты живого и образного языка. Вслед за сказкой — стихи, первая книжка. Ребенок знакомится с литературой, которая на всю жизнь становится его воспитателем.

Увлечателен сказочный сюжет в изобразительном искусстве. Со многими картинами ребенок может подружиться очень рано. Для этого нужно коротко рассказать о художнике и его произведениях. Вот, например, произведения художника В. М. Васнецова — это мир сказок и былин. Пусть ребенок расскажет, что происходит на картине, нравится ли она ему, так ли он представлял себе любимых героев.

Дети и сами рисуют, лепят из глины и пластилина, сочиняют стишки и рассказы. Немаловажное это занятие. В детском рисунке проявляются фантазия ребенка, его представления о жизни. Родители должны помочь маленькому художнику и пытательно развивать фантазию, выработать правильные представления.

Большую помощь в воспитании эмоциональной отзывчивости оказывает и музыка. Интерес к ней у детей проявляется очень рано. С волнением слушают они веселую музыку, хлопают в ладоши, приплясывают. К четырем-пяти годам у них появляются свои любимые песенки. Интерес к музыке, песне воспитывается с помощью радио, телевидения, проигрывания пластинок и магнитофонных записей. В 5-6 лет ребенка уже можно повести на концерт и в театр.

Очень важно, чтобы духовные интересы подрастающих детей находили живой отклик в семье. И надо помнить: детское умение воспринимать красоту воспитывается стилем жизни, поведением и взаимоотношениями родителей.

**В. ПЕТРОВА,**  
старший воспитатель  
яслей-сада № 146.

На снимке: бабушка и внучка.  
Фото Ю. Попова.

## В ВАШЕЙ СЕМЬЕ РЕБЕНОК



## ТВ

ВТОРНИК, 31 марта

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.35. «Семнадцать мгновений весны». 8-я и 9-я серии. 11.00. Учиться у Ленина. 17.00. Фильм — детям. «В ветвях черешни». (НРБ). 18.05. Премьера мультфильма «Лиса». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Мы из Высшей милиционной». Встреча с курсантами и выпускниками Московской высшей школы милиции МВД СССР. 20.30. Время. 21.30. «Семнадцать мгновений весны». 9-я серия. 22.50. Сегодня в мире. 23.00. Спутник телезрителя.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «На песенной улице». Выступление академического хора русской песни ЦТ и ВР. 8.40. Премьера документального телефильма «Бельск на реке Бездой». 9.00. «Будильник». 9.30. Русская речь. 10.00. Играет М. Чайковский (виолончель). 10.20. Документальные телефильмы. 11.00. «Белое солнце пустыни». Художественный фильм. 12.20. Французский язык. 2-й год обучения. 12.55. «КОАП». Мультфильм. 7-я и 8-я серии. 13.15. Фильм — детям. «Мустанг-исхододе». 14.25. Новости. 14.30. Сельский час. 15.30. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.45. Ритмическая гимнастика. 18.30. «Т. 18.15. Телефильм. 18.30. Опыт хозяйствования. Диалог после выборов. 19.10. Реклама. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Волейбол. Чемпионат СССР Женщины. «Коммунальщик» — «Уралочка». 20.15. Народные мелодии. 20.30. Время. 21.30. Из лондонских симфоний И. Гайдна. Симфония № 102. 22.00. «Новый старый дом». Документальный телефильм. 22.30. Новости. 22.40. Челябинские новости.

СРЕДА, 1 апреля

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.20. «Семнадцать мгновений весны». 9-я и 10-я серии. 10.50. Новости. 15.30. Новости. 15.40. «Экспедиция в XXI век». 16.40. ...До двенадцати и старше. 17.25. «Пропавшая грамота». Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наш сад. 19.00. «Вокруг смеха». Вечер юмора. 20.30. Время. 21.25. «Семнадцать мгновений весны». 10-я серия. 22.35. Сегодня в мире. 22.45. Премьера фильма-концерта «Действующие лица и...». С участием К. Райкина. 23.05. Джазовая панорама.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Все остается людям». Документальный телефильм. 8.35. И. Ильф и Евг. Петров. По страницам произведений. 9.25. «Теоретик». Научно-популярный фильм из цикла «Веселый обьектив». 9.35. С. Прокофьев. «Золушка». 10.05. Учимся СКТУ.

Коллектив кислородно-компрессорного цеха № 1 выражает глубокое соболезнование С. В. Дюльдину по поводу смерти его отца ДЮЛЬДИНА Василия Григорьевича.

Этика и психология семейной жизни. Готовность к браку. 10.35 и 11.35. История. 9-й класс. Ленинский план ГОЭЛРО. 11.05. Немецкий язык. 1-й год обучения. Передача 31-я. 12.05. «Золотая мина». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 14.45. Новости. 14.50. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. «Черная курица». Мультфильм. 18.05. «Путешествие в апрель». Кинозарисовка. 18.15. Челябинские новости. 18.30. Смех — дело серьезное? 19.00. «Дар». Короткометражный художественный фильм.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.50. Для всех и для каждого. 20.20. Поэт Ф. Касимова. 20.30. Время. 21.15. Концерт артистов балета. 21.40. Наедине со словом. Народный артист СССР И. Ильинский читает произведения русской литературы. 22.30. Новости.

ЧТ. 22.40. Челябинские новости. 23.00. Мультфильмы для взрослых.

ЧЕТВЕРГ, 2 апреля

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.20. «Семнадцать мгновений весны». 10-я и 11-я серии. 10.35. «Сказки Андерсена». 11.20. Новости. 15.30. Новости. 15.40. «Уроки истории». Тележурнал. 16.25. «Вечер в доме Волконских». 17.00. Наука и жизнь. 17.30. Мультфильм. 17.45. Навстречу XX съезду ВЛКСМ. «Поисковый характер». О съезде комсомола Казахстана. 18.30. Сегодня в мире. 18.45. Концерт мастеров искусства и творческой молодежи Туркмении. 20.30. Время. 21.15. «Семнадцать мгновений весны». 11-я серия. 22.20. Сегодня в мире. 22.30. Это вы можете.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Реквием весенней голоса». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. А. А. Фадеев. «Молодая гвардия». 7-й класс. 9.05 и 13.45. Испанский язык. 1-й год обучения. Передача 8-я. 10.05. «Есть такое сельцо». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.50. Зоология. 7-й класс. Сельскохозяйственные животные. 11.05. Ф. Купер. Страницы жизни и творчества. 12.15. «Слово Андреева». «Тагильская находка». 13.25. Играет лауреат международного конкурса Ю. Сидоров (баян). 14.15. Новости. 14.20. Творчество Ю. Олеши. 15.05. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. Мультпанорама. 18.25. На путях перестройки. Репортаж с V областного съезда учителей. 18.45. Челябинские новости.

ЦТ. 19.00. Волейбол. Чемпионат СССР Женщины. «Уралочка» — «Орбита». 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.50. Ритмическая гимнастика. 20.20. Премьера документального фильма «Что в семейной сумке». 20.30. Время. 21.15. Из лондонских симфоний И. Гайдна. Симфония № 103.

ЧТ. 21.45. Челябинские новости. 22.05. Откровенный разговор. 22.45. Киноафиша.

Коллектив центральной лаборатории автоматизации глубоко скорбит по поводу смерти МОСТОВОВА Ивана Петровича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

## НОВОСТИ

### «СОЮЗ НЕРУШИМЫЙ»

В Магнитогорской картинной галерее открылась постоянная экспозиция советского изобразительного искусства под названием «Союз нерушимый республик свободных».

Из фондов картинной галереи в нее вошли наиболее интересные произведения художников-прикладников и живописцев союзных республик, охватывающие по времени создания 60—80-е го-

ды. Таким образом, выставка рассказывает о развитии советского изобразительного искусства на современном этапе.

В первом зале размещены живописные произведения художников Российской Федерации, во втором — союзных республик Закавказья, Средней Азии, Казахстана, Прибалтики, Белоруссии, Украины, Молдавии. Экспонируются работы, приобретенные которых по праву могут гордиться жители Магнитки. Достаточно назвать имена их авторов: Е. Моисеенко, Ю. Пименов, И. Клычев, Т. Нариманбеков, С. Дзяукштас.

Безусловно, большой интерес вызывают произведения Н. Нестеровой «Склады валяющие картинку», В. Руссу-Чобану «Невесомость». Они надолго привлекают внимание.

В зале декоративно-прикладного искусства посетители ожидают многоцветье керамики, стекла, ювелирных украшений, панно. Здесь демонстрируют свое искусство прикладники, которые сегодня охотно обращаются к народным национальным традициям и одновременно успешно разраба-

тывают новые, современные формы выражения в искусстве.

В целом экспозиция «Союз нерушимый...» построена таким образом, чтобы раскрыть все многообразие культуры народов разных национальностей, художественных школ и направлений, показать общие тенденции развития современного советского изобразительного искусства.

**М. БЕЛЯКОВА,**  
научный сотрудник  
Магнитогорской картинной галереи.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

## Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.