

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 54 (7564)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 7 мая 1987 года
Цена 2 коп.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Работают с опережением

Со значительным опережением планового задания по производству кислорода и углекислоты работает коллектив кислородно-компрессорного производства. Дополнительно к плану четырех месяцев он произвел почти 13 миллионов кубических метров кислорода и 5,5 тонны углекислоты. Секонмлено при этом более 33 тысяч Гигакалорий тепла.

По производству лучших успехов в работе добиваются трудящиеся первого кислородно-компрессорного цеха, по экономии — коллектив второго цеха.

Среди передовиков производства в нынешнем году особенно часто звучат имена аппаратчика Р. А. Сагдеева, бригадира аппаратчиков В. П. Рубанцева, машиниста компрессорных установок Е. Н. Мыльникова, лаборанта химанализа В. П. Зеленина.

В. ПОЦЕЛУЕВ,
начальник плано-технического бюро ККП.

В фонд помощи

О том, как выстояли жители Грузии в борьбе со стихией, говорили и писали много. Советские люди пришли на помощь морально и материально, гордились мужеством грузинского народа.

Когда был назван номер счета, который открыл фонд помощи пострадавшим горным грузинским районам, коммунисты и комсомольцы цеха промышленной вентиляции перечислили на него часть своей заработной платы. Наш небольшой коллектив передал для помощи пострадавшим от стихийного бедствия 620 рублей.

В. БУБЕНЩИКОВ,
заместитель секретаря партийной организации цеха промышленной вентиляции.



КАЧЕСТВО — СТЕРЖЕНЬ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

За счет оригинального решения

В настоящее время у сталеплавильщиков, пожалуй, нет более важной задачи, чем своевременное выполнение заказов. Это, в свою очередь, должно обеспечиваться технологией выплавки стали. Разработка же этой технологии является обязанностью исследователей центральной лаборатории вместе с технологами цехов и другими техническими службами комбината.

Выплавка стали любой марки требует и знаний, и внимания со стороны технологов. Но если технология «не на высоте», то и высокое профессиональное мастерство металлургов не станет гарантией успеха. Такое положение долго сохранялось при выплавке стали ЗОТ. Она должна содержать

0,27—0,32 процента углерода и не более 0,08 процента кремния. Это и определяло трудности при ее выплавке. Специалисты знают, что при содержании углерода в металле 0,20—0,40 процента окисление происходит с максимальной скоростью. И «поймать» требуемое содержание углерода в стали без предварительного раскисления металла кремнием практически невозможно. Но из-за низкого содержания кремния в стали ЗОТ применение этого приема при ее выплавке исключается. Кроме того, неконтролируемый и нерегулируемый угар марганца при введении ферромарганца в печь, как это предписывалось действовавшей технологией, не позволял гарантированно обеспе-

чить и требуемое содержание марганца в стали. Эти особенности, затрудняющие возможность получения нужного металла и одновременно ужесточение требований к его качеству, и привели в 1985 году к частым перебоям с выполнением заказов на сталь ЗОТ. Объем безаказного металла при выплавке этой марки стали составил 20 процентов. Перед ЦЛК была поставлена задача разработать для нее более надежную технологию.

Решено было опробовать технологию производства стали ЗОТ с предварительным раскислением металла в печи, но не кремнием, а титаном. Одновременно перенесли легирование стали марганцем из печи в ковш.

Дню печати посвящается

В теплой, товарищеской обстановке прошла встреча рабочих корреспондентов газеты «Магнитогорский металл» с заводскими журналистами. В баре Дворца культуры имени С. Орджоникидзе гостей встречала негромкая музыка в исполнении камерного оркестра под руководством другого друга газеты, самодельного литератора, преподавателя музыкальной школы № 4 Э. К. Роба. Участников встречи приветствовали и поздравляли с праздником представители парткома и профкома комбината, комитета комсомола, редакции газеты.

Редактор «Магнитогорского металла» Ю. С. Чердынченко вручил Почетные дипломы, премии имени рабочего 30-х годов, бывшего сталевара и воина Алексея Грязнова первым победителям конкурса рабочих корреспондентов газеты — Герою Социалистического Труда, мастеру доменного цеха Е. Ф. Стоянкину и бывшему инструктору парткома комбината, ныне заведующему отделом Орджоникидзевского райкома партии А. М. Мягкову.

Памятные подарки, грамоты, благодарственные письма, цветы были вручены также верным помощникам газеты: ветерану войны и труда С. Н. Малышу, работнику службы СЦБ ЖДТ М. С. Гаттарову, ветерану труда ММК А. И. Кучековской и другим.

Свои стихи прочитал собравшимся магнитогорский поэт А. Б. Павлов, начинавший литературную деятельность в «Магнитогорском металле».

На снимках: первые лауреаты премии имени А. Грязнова А. М. Мягков и Е. Ф. Стоянкин; участники музыкальной гостиной, посвященной Дню печати; стихи читает А. Павлов.

Фото Н. Нестеренко.

Введение этих новшеств позволило резко уменьшить количество безаказной стали. Новая технология была одобрена в начале прошлого года при активном участии мастеров производства печи № 28 В. Л. Лиховицкого, Н. С. Шудрина и других.

Промышленное опробование доказало неоспоримые преимущества и жизнеспособность новой технологии. В результате ее внедрения доля безаказного металла при выплавке стали ЗОТ снизилась с 20 процентов в 1985 году до 3 процентов в прошлом. Такой весомый результат получен от творческого подхода к решению очень непростой задачи, поставленной самой жизнью.

Ю. ИВИН,
начальник участка ЦЛК.

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

По пути наименьшего сопротивления

Тяжелое положение по травматизму складывается на комбинате с начала года. Допущено 76 несчастных случаев, 57 из них — учетных. Произошли три тяжелых несчастных случая с летальным исходом. Куда как красноречиво свидетельствует эта печальная статистика о том, что действующая у нас система работы по охране труда и технике безопасности отнюдь не является панацеей от бед. А раз так, требуются новые идеи, поиски иных форм работы, воспитание в каждом; от рабочего до руководителя, чувства ответственности за здоровье и жизнь свою и окружающих. Этому вопросу было посвящено одно из совместных заседаний бюро парткома и президиума профкома ММК. Разговор об этом поднимала газета в одном из сентябрьских номеров прошлого года. Мы не опубликовали тогда ответ заместителя главного инженера комбината по ОТИТБ А. М. Пименова на статью «С точки зрения врачей», в которой специалист по ожоговым травмам из поликлиники № 2 ММК Л. В. Землянухин, размышляя о причинах сокращения несчастных случаев пострадавшими, делал выводы, что порой они кроются в самом механизме действующих на комбинате систем по профилактике травматизма. И приводил пример из практики, правда, не называя имени пострадавшего. В своем ответе в редакцию А. М. Пименов сослался на отсутствие в статье конкретных фактов по сокращению несчастных случаев на производстве и сообщил, что «расследование и учет несчастных случаев ведутся на комбинате в строгом соответствии с положением. При выявлении случая сокрытия производственной травмы издается приказ о привлечении ответственных лиц к дисциплинарной ответственности. В цехах комбината постоянно проводится разъяснительная работа с трудящимися о немедленном обращении за медицинской помощью даже при микротравмах». И далее — цифры по привлечению к дисциплинарной ответственности за допущение несчастных случаев. И вывод: «Из приведенных примеров видно, что на комбинате проводится целенаправленная работа по профилактике травматизма до несчастного случая».

Да, проводится. Но мы вспомнили сегодня ту публикацию врача и ответ отдела охраны труда, чтобы вместе поразмышлять — почему же четкая система не приносит ожидаемых результатов, в каком звене «пробуксовывает»? Предлагаем читателю еще одну «точку зрения», на этот раз — следователя Орджоникидзевской прокуратуры Е. С. Борисова.

...Все еще не оправился от тяжелой травмы слесарь третьего обжимного цеха Сергей Алейников, упавший с двенадцатиметровой высоты. Он упал с ферм мостового крана в момент столкновения с ним другого крана. Трагедия в том, что этот случай был заранее определен, к нему все шло.

К делу приобщена солидная стопка предписаний отдела главного механика комбината, справок о состоянии кранового оборудования в третьем обжимном цехе. В предписании № 2926 от 25 февраля прошлого года начальнику цеха В. В. Жигалову указаны самые разнообразные недостатки технического состояния кранов, зафиксировано, что замечания машинистов не устраняются (в частности, тормоза крана № 1 и грейферного неисправны по механической части). Вот справка, составленная двумя неделями позже. В ней фигурируют краны № 2 и 3 (те, которые столкнулись в сентябре) как работающие без тормозов механизма передвижения моста. Так и не были выполнены пункты предписания № 2980 от 16 июня, касающиеся устранения неисправности. Они «перекочевали» в акт № 29104 от третьего сентября, составленный на следующий день после несчастного случая с Сергеем Алейниковым. Вернемся к нему.

Причина столкновения кранов — отсутствие тормозных колодок на тормозах аварийного типа. Знал ли машинист второго крана о неисправных тормозах? Знал. Тогда почему сел за управление краном? Да потому, что руководство цеха прекрасно осведомлено о таком техническом недостатке: им страдали почти все краны в цехе, и не первый день. Однако обсуждение этой темы на сменно-встречных собраниях дело с места не сдвинуло.

В этом виноваты не только руководители цеха, но и сами рабочие, которым проще переставить колодки на тормоза подъемов с аварийных тормозов, нежели куда-то идти за колодками, да еще и наклепывать их. Работать на кранах с неисправными тормозами стало нормой в этом цехе. Причины тому, как видим, самые что ни на есть объективные. Старое, часто ломающееся оборудование, нехватка тормозных колодок и прокладок. Рабочие «выгадывают», переставляя дефицитные детали с тормозов моста на тормоза меха-

низма большого подъема. А восток, обойдется, ведь тормоза моста носят аварийный характер. Не обходится. Не будем пытаться разрешить все проблемы, а из их хитросплетения выберем одну: контроль за безопасностью эксплуатации в этом цехе осуществлял инженер УГМ Демкин Михаил Петрович. Своими предписаниями он методично «бомбардировал» руководство цеха. Из предписания в предписание переходили одни и те же недостатки, в том числе отсутствие колодок, менялись только номера кранов, а иной раз и они повторялись. Проблема оставалась.

Почему? Ведь Демкин вправде, в качестве крайней меры, останавливал кран, опечатывал его до устранения недостатков. Да, это так, — подтверждает Михаил Петрович, — поскольку эксплуатация грузоподъемных механизмов с неисправными тормозами — грубейшее нарушение ТБ. А все наши предписания исполнялись лишь частично, чаще всего формально. Только какой же начальник цеха допустит срыв выполнения плана из-за такой «мелочи», как остановка крана? Он возьмет всю ответственность на себя, пойдет на риск, но запустит кран в работу. Потому и не пользуемся мы этим своим правом. Получается замкнутый бумажный круг.

Ведь и после несчастного случая краны продолжали работать с неисправными тормозами, и об этом узнали члены комиссии до специального расследованию. Нет спора: нельзя в короткий срок устранить завал, создававшийся долгое время. Нужно было его не допускать. Как? Путем применения жестких мер, которые предоставлены работникам охраны труда: останавливать краны, опечатывать, и не на компромиссные несколько десятков минут, а до полного устранения недостатков. Эти меры применялись бы, если бы работники по надзору за безопасностью не находились в подчинении комбината. Несчастный случай с Алейниковым наталкивает и на другие выводы.

В третьем обжимном цехе длительное время система надзора за безопасной эксплуатацией кранов не соответствовала требованиям правил. В ней нет четкой регламентации обязанностей, ясных должностных инструкций. Здесь попросту не

(Окончание на 3-й стр.)

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС «ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕСТРОЙКИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ ТРУДЯЩИХСЯ»

Суть обсуждения проекта «Основные направления перестройки политической и экономической учебы трудящихся» — и это показывают результаты встреч с пропагандистами и членами методических советов — выработать надежный инструмент для дальнейшего повышения отдачи общественно-политической практики трудящихся. Это значит, знание теории должно находить свое практическое воплощение в общественных делах и на производстве.

В конце прошлого месяца состоялись заседания методических советов комбината по экономической, партийной и комсомольской учебе. На одном из них — посвященном проблемам экономического обучения — присутствовал консультант областного Дома политического просвещения при Челябинском обкоме КПСС Г. М. Мазур.

В ходе обсуждения Проекта ЦК возникло немало спорных вопросов. В частности, члены экономического методического совета отстаивали такую точку зрения на перестройку экономического образования: надо повысить качество учебы через курсы профессиональной подготовки и полностью сохранить школы коммунистического труда, преобразовав их в школы социалистического хозяйствования.

Однако в проекте основных направлений ЦК КПСС имеется в виду объединение хозяйственного и экономического образования в школах социалистического хозяйствования и внедрение наиболее массовых форм учебы, таких, как народный университет, дискуссионный клуб, кинолекторий для трудящихся, которые в данный период не охвачены занятиями в школах социалистического хозяйствования.

Остро встал вопрос о создании учебных формирований в случае отсутствия хорошо подготовленных пропагандистских кадров: следует ли объединять группы слушателей разных подразделений, или искать какие-то иные формы работы? Обсуждалась также проблема усиления материально-технической базы учебы. Нужны специально оборудованные помещения для занятий, оснащенные средствами наглядного обучения.

На заседании методического совета по партийной и комсомольской учебе внимание было заострено на конкретных формах обучения. Говорилось, что шире следует использовать в учебном процессе дискуссии, деловые игры. Одной из наиболее эффективных форм работы с молодежью является создание дискуссионных клубов. Но это сопряжено с целым рядом других проблем. В первую очередь — с решением вопроса подготовки молодых пропагандистов, владеющих методикой ведения дискуссии и свободно оперирующих как теоретическими знаниями, так и текущей информацией.

Все эти вопросы были вынесены на широкое обсуждение методических советов передовых комбинатов. Активно включились в разговор сталеплавыльщики, прокатчики, отдел технического обучения, трудящиеся горно-обогатительного производства.

На расширенное заседание методического совета по политической и экономической учебе цехов управления главного механика, посвященное обсуждению Проекта ЦК КПСС, были приглашены пропагандисты школ основ марксизма-ленинизма и комсомольской политсети. В обсуждении принимали участие также заведующая кабинетом политпросвещения комбината Н. А. Наумова, секретарь партийного комитета УГМ В. И. Усатов, заместитель председателя профкома УГМ В. В. Московка.

— Товарищи, сегодня мы с вами собрались для того, чтобы проработать еще раз Проект Центрального Комитета партии, — начал разговор В. И. Усатов. — В таком составе мы собираемся впервые. Я думаю, обмен мнениями, который должен состояться, поможет нам не только дать оценку работы со слушателями сети партийной и комсомольской учебы, но и определить направление, перспективу на будущее.

М. А. Хамдамов, председатель методического совета УГМ: Когда мне поручили возглавлять работу методического совета, я начал знакомиться со стилем и методами работы пропагандистов. И обратил внимание, что многие пропагандисты стараются как можно больше взять на себя. В каком смысле? Стараемся дать все знания, предусмотренные программой. И получается, что на занятиях пропагандист говорит, слушатели — слушают. Зачастую даже не конспектируют. Причем в тех формированиях, где пропагандист — начальник цеха или смены, дисциплина посещения ламного выше, чем там, где в этой роли выступает бригадир или мастер. Случайно ли это? Я думаю, это тоже оценка качества обучения, выраженная достаточно однозначно.

Н. А. Наумова: Как мы можем изменить существующую сейчас систему политического образования, чтобы она перестала носить характер «обязаловки»?

Нам надо попытаться ответить на такие вопросы: чего не достает в нашей учебе, как бы хотели учиться слушатели школ политсети?

Ю. И. Каукин, пропагандист фасонно-литейного цеха: Думаю, разговор надо начать с анализа нашей работы в нынешнем году. Продолжается опробование новых форм учебы. В чем-то эксперимент получился, в чем-то — нет. Было несколько изменений в планах, может быть, вызванных объективными причинами. Но что получилось? Появились тематические повторы: темы носят разные названия, а по сути повторяют содержание. И хотя мы старались как-то разнообразить подачу материала, привязать к проблемам своего производства, его было трудно из-за накладок в планах. Много

трудностей чисто организационного порядка. В группе слушатели из разных бригад, заканчивают работу в разное время. Как собрать их всех на занятие? Как привлечь к работе над рефератами? На мой взгляд, оптимальнее будет создавать группы слушателей по бригадам.

М. И. Колупаев, пропагандист цеха металлоконструкций: Организационных недостатков немало, но мне

С прицелом на будущее

кажется: не в них дело. Сейчас, в связи с движением за перестройку, мы смеемся стали говорить о негативных явлениях нашей жизни. Однако многие рабочие относятся к идущему процессу с недоверием. Скептиков убедить трудно. К тому же, мы, пропагандисты, не всегда готовы ответить на вопросы рабочих. А они порой щекопливые. Как тут быть? Как убедительно ответить, грамотно и точно разъяснить товарищу? Я думаю, отвечать на такие вопросы мы должны открыто, оценивать их по-партийному. Очень мешает учебе плохая техническая оснащенность. Оргтехника сосредоточена в кабинетах политпросвещения передовых. А в цехе? Ведь за каждым разом в управление не набегаешься. Нужно больше внимания уделять оборудованию цеховых кабинетов. Это будет не только помощь в работе, но, уверен, многие из слушателей в этом увидят и весомость учебы, статус и значимость пропагандиста.

М. А. Хамдамов: Думаю, очень поможет пропагандистам создание консультационного центра, где бы он мог быстро и оперативно получить ответ на возникший неожиданно вопрос.

Н. А. Наумова: Мы пытались создавать такие центры, но не скажешь, что пропагандисты активно пользовались их услугами. Хочу сразу уточнить: в какой форме, вы считаете, он должен работать?

Ю. И. Каукин: Думаю, центром должен руководить кабинет политпросвещения комбината. К примеру, мы задаем вопрос, нам отвечают: в течение такого-то срока будет подготовлен ответ.

В. А. Куц, пропагандист цеха механизации: Тут говорилось о материально-технической базе. По-мое-

му, это большой вопрос, каждый цех его решает сам для себя, стихийно. Это надо как-то упорядочить. Комбинат делает многое для пропагандистов, но все же следует признать: помощи этой, именно в плане технической оснащенности, пока недостаточно.

Е. Н. Замдвайс, пропагандист механического цеха: Вот какую проблему хотелось бы затронуть: подготовка самих пропагандистов. Нас всех довольно часто собирают на различные лекции и семинары. Приходят лекторы, грамотные и квалифицированные. Споры нет, материал дается хороший. Но зачастую рассчитан он именно на нашу аудиторию. И получается, что мне лично лекция полезна, но что из услышанного я могу донести до слушателей? Такого материала маловато. А ведь моя задача — нести информацию трудящимся. Сейчас почему-то не практикуется такая форма работы с пропагандистами, как выдача оперативной информации по городу, комбинату,

области. Раньше после семинаров в горкоме партии каждый из нас уходил, имея при себе листок с таким цифровым материалом. Теперь нет. Это первое. И второе: нужно больше внимания уделять качеству секционных занятий пропагандистов. Больше давать методики, учить приемам работы с аудиторией.

М. И. Колупаев: Хотелось бы, чтобы лекторы, которые приходят к нам читать лекции, были сами не только педагогами, но и пропагандистами.

А. Ф. Рытов, пропагандист механического цеха: Если анализировать планы различных школ политсети — и партийной, и комсомольской — видно, что некоторые из рекомендованных тем повторяются. Думаю, имеет смысл проводить сквозные поточные занятия, к подготовке и проведению таких лекций или семинаров привлекать лучших пропагандистов. Это помогло бы как-то объединить различные формы политучебы, повысить качество идеологической работы.

Е. Н. Замдвайс: Лучший агитатор за нашу политучебу — жизнь. И за перестройку тоже. Тут уже поднимался вопрос о скептиках, которые есть в каждом цеховом коллективе. Сравним: как мы боремся за трудовую дисциплину в цехе с тем, что передо мной на экране телевизора? Или читаем в газетах, особенно в центральной прессе?

М. И. Колупаев: Если говорить о новых формах работы, считаю: в принципе, дискуссионные клубы создать можно. Но при условии, если мы не будем жестко связаны «по рукам и ногам» программой.

В. И. Соловьев, пропагандист управления комбината: У меня такое предложение: составлять учебную програм-

му и доводя ее до сведения цеховых пропагандистов, не надо делать жесткой почасовой разбивки — на эту тему два часа, на другую три. Пропагандист, хорошо знающий аудиторию, с которой, как правило, работает не один год, вполне может самостоятельно определить с помощью партийного бюро как и в каком объеме нужна слушателям та или иная тема. Кроме того, мы должны иметь возможность выбрать себе учебную программу.

Заинтересованно обсуждали пропагандисты цехов управления главного механика предстоящие перемены в системе политического и экономического обучения.

Кроме чисто организационных проблем и задач, которые необходимо решать для укрепления материально-технической базы, отмечено, что необходимо усилить работу по улучшению организации труда пропагандиста. В частности, высказывались пожелания о выделении одного дня в месяц с высвобождением от основной работы для пропагандиста — это поможет ему более качественно готовиться к занятиям.

Передо пропагандистом бывает загружен другими общественными поручениями — кстат, в этом тоже проявляется отношение партийных бюро к задачам, решать которые призван пропагандист.

Эти и другие пожелания пропагандистов будут заложены в основу предложений, которые металлурги выдвинули на обсуждение в центральных партийных органах.

Беседа показала и другое: низкое качество идеологической работы — результат организационных просчетов, допущенных первичными партийными организациями, отношения к политобразованию как к чему-то второстепенному. Отсюда и загруженность пропагандистов дополнительными поручениями и заданиями. Исправить эти недостатки — вполне по силам самим парторганизациям.

Отчет о беседе подготовила В. БЫСТРОВА.

На основе гибкой методики

В системе марксистско-ленинского образования и в целом в идеологической работе партии сегодня происходят большие изменения. Нас, пропагандистов, волнует перестройка политической и экономической учебы, ибо без идеологической базы осуществить на практике даже самые смелые планы невозможно.

Наверное, мало кто из пропагандистов может похвастаться тем, что его слушатели свободно владеют научными понятиями и категориями. Отсюда и неумение оперировать ими в анализе явлений, с которыми трудящиеся сталкиваются. Я не призываю к тому, чтобы на занятиях занимались только теоретическими вопросами. Они не должны рассматриваться в отрыве от повседневной жизни. Тем не менее, в работе пропагандистов нередко встречаются две крайности: либо при изучении материалов почти не исследуются случаи из конкретной практики, либо, напротив, все внимание заостряется на анализе производственно-хозяйственной деятельности. Это особенно ярко проявляется там, где пропагандисты — начальники смен, участков, заместители начальников цехов.

Что означают слова: научить людей мыслить по-марксистски? Прежде всего, мы должны добиться, чтобы усвоенные на занятиях знания стали неотъемлемой частью

мировоззрения — тогда они станут ориентиром в практической деятельности слушателей. Нельзя разрывать теорию и жизнь. И пожалуй, самым оптимальным вариантом учебы было бы творческое сочетание двух подходов, о которых мы вели речь. Это поможет обогатить работу по изучению теории марксизма-ленинизма, поможет найти ответы на самые насущные вопросы производственной и общественной жизни. Поэтому в ходе занятий пропагандист должен как можно чаще обращаться к слушателям с вопросом: «А как вы думаете? А как на ваш взгляд?» Иными словами, побуждать слушателей к самостоятельности в оценке событий.

Какой должна быть учебная программа? Обязательно сочетать теоретические занятия с практическим анализом, направленность главных тематических линий с разнообразием форм подачи и проработки материала. Думаю, надо не просто требовать конспектирования первоисточников, но и ориентировать слушателей на поисковую работу. Например, давать задание найти, подобрать материал, иллюстрирующий то или иное положение. Просить ответить на такой вопрос: какое значение имеет данная мысль, высказанная классиком, для современности, как ее верно подтвердить в нашей с вами практике?

Гибкая, незастывшая методика поможет повысить эффективность учебы. От формы проведения занятий порой бывает очень трудно отказаться: ведь идти по накатанной колее проще, чем искать что-то новое. И все же жизнь настойчиво подтверждает: нужен смелый, ак-

тивный поиск, нужны формы, принципиально отличные от устоявшихся и привычных. В этом, думаю, нам поможет и тщательное изучение опыта лучших наших пропагандистов, его обобщение и широкое распространение. На это нацеливает нас Проект ЦК КПСС.

В. ТЯПТИНА,
пропагандист школы конкретной экономики управления ГОП.

Использовать разные формы

Давно уже назрела необходимость пересмотреть существующую систему политической и экономической учебы. Уровень образования и информированность трудящихся возросли настолько, что иногда по предложенной теме занятия слушатели знают больше, чем пропагандист, хотя он и готовится заранее. Говоря о перестройке в системе политучебы, необходимо акцентировать внимание на качестве подготовки пропагандиста. Не случайно единодушное одобрение у трудящихся цеха вызвал раздел 6 проекта, где говорится о путях и методах повышения квалификации наших идеологов-пропагандистов.

Основной формой повышения уровня знаний является самообразование. Помимо этого нужны различные семинары, курсы, конференции и другие формы обучения пропагандистов. Возьмем, к примеру, городские семинары, где основная форма обучения — лекция. Появилась в нынешнем учебном

году новая форма — пресс-конференция, где ответы на вопросы трудящихся дают руководители города.

Целевые пропагандисты предлагают шире внедрять такие формы, и это зеркалируется с положениями Проекта, где речь идет о необходимости участия в политзанятиях руководителей цеха, предприятия, партийных и комсомольских работников с целью осуществления более тесной связи руководителей с трудящимися.

Есть и такое предложение. Самое первое занятие учебного года делать общим (по производству, переделью) с приглашением руководителей производства, партийных и комсомольских лидеров. Первое занятие, как правило, организационное: излагается тема курса, план изучения. А можно сделать его более информационно насыщенным, интересным для слушателей: дать информацию по городу, предприятию, пригласить лекторов или работников горисполкома, горкома партии, партийных вожakov комбината. Словом, надо подумать над тем, как разнообразить формы работы со слушателями, от этого занятия только выиграют.

Мы полностью согласны и с тем положением Проекта, в котором говорится о необходимости укрепления материально-техническую базу обучения. Использование технических средств обучения, наглядности сделает занятия яркими, запоминающимися, поможет избежать серости и монотонности. Кстат, оба этих положения — о подготовке пропагандистов и об оснащенности занятий — тесно связаны.

Коммунисты коксового цеха № 1.

КАК ПОВЫСИТЬ ЗАРПЛАТУ?

В начале апреля газета опубликовала материал под заголовком, вынесенным сегодня в рубрику. На вопросы корреспондента об улучшении организации и повышении производительности труда, а на этой основе — о росте заработной платы работников комбината ответил заместитель начальника ОНОТиЗ Л. В. Золотарев. Тогда же была помещена, а затем повторена анкета по данной теме.

В редакцию поступили отклики из цехов, часть которых помещена ниже. Напоминаем читателям, что вопросы анкеты можно найти в номерах от 4 и 11 апреля текущего года. От администрации цехов также поступают материалы, свидетельствующие о начале проведения в них перетарификации. Об этом — в следующих выпусках газеты.

Наша анкета

Корреспондент с участка техобслуживания станков с числовым программным управлением механического цеха (фамилии участников анкетирования решено не называть), считает, что без ущерба для работы на участке можно сократить 3—5 человек. Он пишет также, что есть там рабочие места, которые по своим функциям дублируют друг друга. Говоря о совместительстве, он подчеркивает: «У нас нет совмещения, хотя такие возможности имеются». Другие профессии, считает корреспондент, могли бы совмещать 12 человек. Отвечая на восьмой вопрос, он сообщает: И. В. Чалай оформлена на рабочую должность, а фактически исполняет обязанности служащей. Он также предлагает сократить инженера-электроника Б. В. Вершинина и старшего инженера-электроника К. Д. Мирошниченко.

Как видим, автор ответов вскрывает серьезные резервы повышения производительности труда на участке, тем самым предъявляя претензии к организаторам производства. Не перегибает ли он палку в своих выводах? С этим вопросом редакция обратилась к одному из ответственных работников механического цеха. «Очень самокритично товарищ подошел к делу, — услышали мы в ответ. — Будь моя воля, я списочный состав участка сократил бы наполовину, и работа от этого только выиграла бы». Комментарий, как говорится, излишний.

На вопросы анкеты ответил также работник копрового цеха № 2. В первую очередь, счита-

ет он, нужно механизировать уборку «концов». В цехе, подчеркивает автор ответов, много штатных единиц, которые загружены не полностью. Более 10 человек поэтому можно сократить. Есть и дублирование в работе. Совместительство в цехе стало в порядке вещей, люди получают за это доплату, но резервы в совмещении профессий еще есть. На рабочую должность оформлены, но исполняют иные обязанности, по мнению участника анкетирования, секретарь парторга, председатель комитета профсоюза цеха и другие. В цехе бывают незаконные выплаты, приписки. В частности, заявляет отвечающий, неверно была распределена областная премия имени Г. И. Носова.

Работник участка производственных телефонных станций ЦТД предлагает сократить должность мастера в мастерской участка и увеличить за счет этого штат рабочих. В то же время он считает, что в бригаде можно высвободить 3—5 человек, не указывая при этом условий, при которых возможно такое сокращение. В мастерской участка, подчеркивает он, работникам приходится совмещать профессии, но доплата за это они не получают. В цехе, в бригаде есть случаи, когда работники используются не по назначению. Так, А. А. Круглова и Н. А. Денисова оформлены электромонтерами, но фактически выполняют обязанности инженерно-технических работников.

Подготовил к печати Н. ВАСИЛЬЕВ.

На правом фланге пятилетки

Коллектив шестого листопркатного цеха выпускает продукцию, идущую по многим адресам нашей страны, и стремится увеличить ее выпуск, улучшить качество. Трудящиеся цеха неоднократно выходили победителями соревнования.

В цехе много молодежи, которая перенимает опыт старших и вносит свой вклад в общецеховую копилку сверхплановой продукции. В числе таких работников называют резчика металла комсомольца Сергея ИВАНОВА. Недавний выпускник технического училища под руководством и с помощью старших товарищей быстро овладел профессией и сейчас умело выполняет все предусмотренные технологией операции, вместе с бригадой добивается высоких показателей в труде.

Помощь селу

Начало страды

Весна в этом году затяжная, однако посланцы комбината по традиции уже выехали на помощь сельским труженикам.

В последних числах апреля двадцать шесть механизаторов отправились в Молочно-овощной совхоз, чтобы вместе с сельчанами принять участие в весенних посевных работах. Они занимаются закрытием влаги в почве, вносят удобрения на поля. Работы идут полным ходом.

Л. КРАСНОВА,
старший инспектор по сельхозработам ОК.

У наших друзей по соревнованию

Результат поиска

На металлургическом комбинате «Запорожсталь» исследованы режимы холодной прокатки полос в районе сварного шва на непрерывном стане 1680. Разработана и отлажена система дополнительного обжатия участка сварного шва в клетях № 1—4 (по старой системе обжатие шва предусматривалось в клетях № 1 и 2). Проведена опытная прокатка полос из стали 08пс толщиной 2,7—3,8 мм на толщину 0,9—2,0 мм.

Установлено, что для уменьшения разнотолщинности полос величину межвалкового зазора в районе сварного шва необходимо уменьшить: в клетях № 1 — на 0,4 мм, в клетях № 2 — на 0,55 мм, в клетях № 3 — на 0,5 мм, в клетях № 4 — на 0,2 мм (по продуктимерам). При этом число порывов сварных швов снижается в 1,5 раза.



НА ЖИТЕЙСКИХ ПЕРЕКРЕСТКАХ

У Дворца культуры имени Ленинского комсомола собирались люди. Собирались семьями, несли с собой сумки и рюкзаки, а в них — все, что может потребоваться для отдыха. Здесь, на площадке перед Дворцом, встречались сослуживцы и просто знакомые, радостно приветствовали друг друга: «И вы едете?» — «Да, мы часто на выходные там бываем. А вы всей семьей?» — «Конечно. Во-он мои стоят, с удочками».

А повод для радости был прост: металлургов и членов их семей ждало Банное озеро, впереди три майских дня, когда не нужно думать про домашнее хозяйство, когда можно отдохнуть от производственных забот. Впереди было то, что рисуета нам исключительно светлыми красками. Там, в «Юбилейном», «Парусе» и «Кусимово», их ждут как самых дорогих гостей. Вот сейчас подадут автобусы, сорок минут дороги — и начнется...

автобусе раньше всех. В воздухе носится нездоровое возбуждение.

И случилось несчастье. Автобус лихо взлетел на горку, наперез ему бросилась толпа, шофер, сбавив скорость, повел машину на разворот, отрезая часть людей от остальных, боком тесня их. Те напирали. И вдруг — крик: «Задавили!»

Те, кто стоит в стороне

И началось. Только не через сорок минут, а здесь же, на площадке. Едва появился первый автобус, как наперез ему бросились молодые парни и девушки. Ловко обходя «препятствия» в виде старушек и детей, не стесняясь работать локтями и налитыми здоровьем плечами, они словно приклеились к входным дверям машины, прилепили к ним намертво. Так и продвигались они вместе с автобусом сквозь толпу, а когда тот наконец остановился и двери распахнулись, стали его первыми пассажирами. Весело гогоча, они ворвались в салон и принялись «забывать на своих» места целыми территориями — мест по шесть-восемь рядов. Следом затопали розовощекие мужчины, далее, на ходу кляня тех и других, в двери юркнули старушки из тех, что побойчее. Такой скорости посадки могла бы позавидовать любая пожарная команда: не прошло и десяти секунд, как все места оказались занятыми.

А толпа между тем продолжала штурмовать автобус. Дошла наконец очередь и до женщин. Вот они втискиваются, утешаясь дорожными вещами и орущими детьми, на их лицах — удовлетворение от того, что наконец-то они пробрались. Но как только они осознают, что приткнуться уже некуда, они разом сникают, а во взглядах — тоска и неизбывная усталость.

Подождал еще один автобус — и картина повторилась. С той только разницей, что наблюдать за посадкой было еще страшнее. Вторая машина приткнулась к боку первой, буквально в полуметровый коридорчик со стороны Дворца рванулись люди, а в первую дверь — те, кто перебежал прямо по проезжей части проспекта. Пробка, давка, крики, плач.

А в стороне, неуверенно усмехаясь, стояли самые выдержанные. Неуверенно — потому что им тоже нужно было попасть на Банное, но никто точно не знал, будут ли еще автобусы и сколько именно. То есть нельзя было поручиться за профком комбината, что все он продумал, все организовал так, как того требует обыкновенный здравый смысл. Между тем, у каждого в кармане был посадочный талон, который вроде бы должен гарантировать приятное путешествие от города до места отдыха —

Стоя! Задавили!». Автобус замер, вперед выскочила ополоумевшая женщина. «Сдай назад! Сдай назад!» — кричала она водителю. Тот побледнел, но решительно поставил машину на ручной тормоз. И выскочил из кабины.

Эта решительность спасла и его, и пострадавшую. Толпа сбита с ног женщину, и она в момент остановки оказалась под автобусом, буквально в сантиметрах позади переднего колеса. Сдай шофер назад, и...

Притихли люди. Лежала под автобусом пострадавшая. На руке — большая открытая рана, по груди ее расплывалось, проступая сквозь кофту, красное пятно. По площадке метался, дико крича, ее муж. Вскоре появились врач, а затем и санитарная машина. Следом подъехал милицкий автомобиль. Этот автобус ушел полупустым — в нем были только свидетели.

Впрочем, свидетелями были и те, кто рассаживался по другим автобусам. И не только свидетелями, но и участниками этой дикой истории.

Мы ехали в город, а меня не покидало чувство, что это все мы, включая тех, кто стоял в стороне, затолкали женщину под колеса. «Это же толпа... прут, как бараны... тут нужен взвод солдат, и они не удержат», — мелькали в голове обрывки разговоров после происшествия. Действительно, на посадке был директор дома отдыха А. В. Дюкарев. После происшествия появился еще один дежурный с красной повязкой. Но это не прибавило ни организованности, ни порядка.

Это мы затолкали женщину под колеса — те, кто стоял в стороне. Мы дали волю стихии, мы не потребовали от дирекции и профкома обеспечить железный порядок на посадке, не предложили свою помощь в качестве временной дружественной культуры и справедливости. Те, кто стоял в стороне, оказались слабее тех, кто прет и хапает.

Те, кто прут и хапают, пока побеждают. Чтобы победить, они швыряют под колеса женщин, сминают детей, оттесняют тех, кто все еще стоит в стороне.

Н. ЯКШИН.

По пути наименьшего сопротивления

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

ясно, кто за что отвечает. Не аттестованы в УГМ лица, ответственные за краны, не отметили их в паспорте крана, ограничиваясь аттестациями в цехе и распределением обязанностей «на глазок». В паспорте крана, допустившего наезд, продолжительное время не было указано, кто же осуществляет надзор. Назначенный на долж. пост старшего мастера по кранам В. В. Голубенко круг своих обязанностей вычерчивал, исходя из собственного желания: вопросы о том, чем он должен заниматься и за что отвечать, вызывали много деба-

тов. Помощник начальника цеха по мехоборудованию В. Д. Зарков, задумав разделить обязанности между старшим мастером и мастером, дело до конца не довел, соответствующих документов не дал. Вот и получилось, что у семи нянек дитя без глаза.

Не сразу в прокуратуру поступил ответ на представление о выявленных недостатках. Потребовалось специальное представление главному инженеру. Это еще одно свидетельство того, что лозунг: «Техника безопасности — прежде всего! Люди — главное» — нередко остается лозунгом. О нем вспоминают порой только после несчастного случая. Вот тогда

и появляются многочисленные «жесткие» приказы. Ложка хороша к обеду. Почему бы им не появляться сразу, вслед за обнаружением неисправности?

Напрашиваются также другие выводы. Щедрая выдача выговоров всем без разбора и наказаний сводит на нет их воспитательное воздействие, это же очевидно всем. И тем не менее за несчастным случаем следует лавина приказов о наказаниях виновных. Думается, при наказании надо исходить из того, что должен был предпринять руководитель для предотвращения несчастного случая и чего он не сделал.

Завтра — Всемирный день здоровья

Сила красной капли

Ни одна современная отрасль медицины не может обойтись без использования в лечебных целях крови или ее препаратов. Больше всего — около пятидесяти процентов — идет на переливание больным, находящимся на лечении в хирургических и акушерско-гинекологических отделениях. В медсанчасть комбината нередко поступают пациенты с тяжелыми травмами, для восстановления сил которых необходимо переливание крови приблизительно от ста доноров. Можно себе представить, скольким людям обязаны вставшие заново на ноги больные?

Успех многих хирургических операций сегодня зависит от донорской крови. Именно она помогает пострадавшим преодолеть тяжелое состояние при травматическом шоке, кровотечениях, тяжелых ожогах. Мог ли раньше хирург решиться на операцию полного удаления желудка, операцию на сердце — без переливания крови? Конечно, нет. А теперь возможности медицины расширились благодаря разнообразию методов переливания крови и изготовления из нее различных препаратов.

Не всегда в лечебной практике есть необходимость переливать больным кровь. В ряде случаев нужно назначение отдельных ее компонентов. При анемиях необходимо переливать эритроцитарную массу, пострадавшим в результате ожоговой травмы назначают плазму крови или альбумин, который готовят из плазмы. В настоящее время применяют и другие препараты, которые можно получить только из донорской крови.

Представить потребность в крови лечебных учреждений помогут такие средние данные: для обеспечения годовой потребности больниц необходимо около 1 литра донорской крови на 1 больничную койку. Вот и определяется тот объем, которым медики должны ежедневно располагать. Кровь может понадобиться в любую минуту дня и ночи. Запасы ее необходимо пополнять, так как при хранении свыше трех недель она утрачивает свои лечебные свойства.

Ко многому привыкаем мы в повседневной суете. Но есть неизменные понятия. Среди них — чувство благодарности тем, кто безвозмездно дает свою кровь во имя жизни. Да, возле постели больного находятся опытные врачи, заботливые родственники. Но «живую воду» в их руки отдают доноры, чтобы она послужила самому доброму делу на земле — продлению жизни.

К. ШАВКУНОВ,
врач-анестезиолог
МСЧ ММК.

— Это лаборатория металлографии? А можно Бакулину пригласить?

— Перезвоните попозже, она вышла по донорским делам... «Попозже» мы встретились с Ниной Николаевной Бакулиной в редакции.

— Почему же именно об. мне? Расскажете лучше о наших донорах. А я сама кровь не сдаю. Сдачу, да, организовываю.

Эими словами Ница Николаевна Бакулина — сотрудник лаборатории металлографии ЦЛК, председатель первичного общества Красного Креста, сказала о себе главное. Почти двадцать лет занимается она общественной работой, двадцать лет «организовывает», «договаривается». Главное для нее — «чтобы наших доноров знали в лицо, почитали», говорит Ница Николаевна.

— Пришла я в Красный Крест случайно. Вообще в ЦЛК работаю больше тридцати лет, в 1968 году перевели меня в лабораторию металлографии. Тогда ухаживала на отдых председатель общества, и меня попросили временно ее подменить. К общественной работе, к дополнительным нагрузкам не привыкала: я долго и активно увлекалась спортом, люблю, когда рядом много людей. Так вот, взялась я за гуж, а там уже, как говорится... Правда, еще три года присматривалась, а в 75-м согласилась принять председательство.

Что греха таить, сейчас еще для многих «общественников», значащихся в списках различных обществ и комиссий, поручение существует абстрактно. Ница Николаевна так относится к делу не

„Необыкновенная наша“

умеет. Может, поэтому в лаборатории ее уважают. Не только в своей, по всей ЦЛК знают Бакулину. Достаточно в день Восьмого марта на общем собрании сказать: «А теперь слово Нице Николаевне!» — зал светлеет от улыбок.

— Никакой особой заслуги моей нет. Просто побывала я однажды на донорском дне и... Не знаю, как описать мои чувства, только людей, безвозмездно отдающих свою кровь во спасение других, нельзя не знать.

И решила Ница Николаевна сделать вроде бы простое и нужное, но почему-то нигде больше не распространенное дело. Составила картотеку доноров ЦЛК, ведет строгий учет сроков, нормам, количеству сданной крови. Зачем? А затем, чтобы человека по заслугам наградить, не забыть поздравить с праздником, путевку для него, если нужно, в профком найти. Да мало ли как можно дать понять людям, что помнят о них, ценят, дорожат ими, уважают.

Внешне спокойная, мягкая, Бакулина все же человек с характером твердым. Что нужно для дела — всегда добьется. К примеру, организовать питание для доноров, думаете, легко? А она проследит, чтобы в меню и каша гречневая, и овощи свежие, и шоколад только куйбышевский. Как же иначе? Поэтому у директора столовой отношения у нее сдержанные, дипломатичные. Там знают, когда

«у Бакулиной донорский день».

Спросите в иных цехах: «Кто у вас председатель Красного Креста?» Не всякий и ответит, а в ЦЛК к Бакулиной идут — то зеленки, то лекарства, то перевязку помочь сделать. И хоть это далеко не в компетенции Ницы Николаевны, всегда выкроит минутку, сделает, что нужно.

— Ница Николаевна, ваш к нам попал, — в трубке пульсирует взволнованный голос, — нужна кровь.

«Нужна кровь!». Как пароль, как призыв к атаке. Хотя отвыкли мы от высоких фраз...

Ница Николаевна — на телефоне. В десятки адресов летит ее голос: «Нужно, ребята!», «Быстрее!», «Пожалуйста, дорогие!» И вот в приемном покое комбинатской больницы собираются люди.

— Я от своих доноров отказа не слышала. Обратившись, а в ответ: «Ница Николаевна, какой разговор?» И я знаю, что все будет, как нужно.

Немало это — знать, что все будет, как нужно. Знать начальнику ЦЛК Николаю Федоровичу Бахчеву, что при очередном подведении итогов работы обществ Красного Креста его организация будет названа лучшей. Знать донорам, что их ценят. Знать больным, что их спасут, знать ответственно-



му от станции переливания крови Ивану Васильевичу Искандеру, что на донорском дне в ЦЛК — полный порядок. И он уверен в этом, каждый раз заходит к начальству, чтобы поблагодарить и говорит при этом: «Спасибо необыкновенной вашей!»

Е. КОРОЛЕНКО.

Редактор Ю. С. Чередниченко.

— КОНСУЛЬТИРУЕТ ВРАЧ

Следите за собой — будете здоровы

Мы часто не замечаем, что привыкаем к обязательному, и тем самым как бы отстраиваем от себя его выполнение. Вот, например, все знают, что «болезнь легче предупредить, чем вылечить». Но... предупреждать оказывается очень сложно.

Постоянно слышится по радио и телевизору, встречается в прессе: бросайте пагубные привычки, берегите здоровье, обращайтесь вовремя к врачу. Только проблема в том, что это «вовремя» больной определяет себе сам. И подчас бывает поздно.

Казалось бы, пустяковое заболевание и звучит не страшно «тонзиллит». Но когда в диагнозе прибавляется к нему слово «хронический», насторожиться должен каждый пациент.

Что такое хронический тонзиллит? Длительно протекающий процесс воспаления небных миндалин. Он причиняет человеку много беспокойств, причем часто раздражающих: боли в горле после охлаждения, необходимость дышать порой через рот, что вызывает ощущение сухости или неприятного запаха во рту. А страдающие им больные обращаются к врачам, как правило, только из-за частых ангин. Хотя должны находиться под постоянным диспансерным наблюдением. Потому что... заболевание тонзиллитом совсем не безобидно. В запущенной степени развития болезнь расшатывает организм человека так, что в его больничных листах появляются названия таких заболеваний, как холецистит, нефрит, ревматизм, сердечная недостаточность, также нарушается

белковый или витаминный обмен. Кроме того, наблюдаются ощущения ломоты в мышцах конечностей, в пояснице, в суставах, боли в сердце.

Каждый человек — не враг себе, говорят. Но на жизненной практике выходит порой иначе. И от легкой формы начала тонзиллита больные доходят иногда до хирургического отделения больницы. Хотя в начальной стадии заболевание поддается физиотерапевтическому и медикаментозному лечению.

Сейчас на Урале пора весенняя. Правда, долгожданного тепла еще нет, но солнце светит ярко, и многих горожан вводит в заблуждение кажущаяся погожесть весны. И тем не менее, сейчас надо быть особенно предосторожными. Приносите одежду в одежде к ежедневным капризам погоды, вечерами беречь себя от влажной прохлады. Но днем, наоборот, тщательно проветривать помещения на работе, квартиру. Помните, что свежий воздух — тоже своеобразное лекарство.

Если ваша одежда соответствует погоде, старайтесь больше находиться на улице, давайте себе необходимое количество солнечных лучей, старайтесь совершать пешные прогулки. Основное, в чем состоит профилактика болезни, это укрепление организма самостоятельно, не путем употребления лекарств, а постоянными занятиями физкультурой, постоянным вниманием к своему самочувствию.

З. КИРИЕВСКАЯ,
врач-инфекционист поликлиники № 1 МСЧ ММК.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 7 мая
Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. 7.30. Время. 8.15. Очевидное — невероятное. 9.15. «Чужие письма». Художественный фильм. 10.45. «Веселые нотки». Конкурс юных вокалистов. 11.45 и 15.30. Новости. 15.45. А. Твардовский. «Василий Теркин». Читает О. Табаков. Часть 1-я. 17.00. ...До шестидесяти и старше. 17.45. Наука и жизнь. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. По страницам боевых кинохроник. 19.35. «Не старейте душой ветераны». Концерт

ПЯТНИЦА, 8 мая
Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. 7.30. Время. 8.15. «Здравствуй, музыка». 9.00. Мир и молодежь. 9.35 и 15.30. Новости. 15.45. А. Твардовский. «Василий Теркин». Часть 2-я. 16.50. Мультифильм. 17.10. «Время диктует...» РБ опыт работы Курганского ОК КПСС Краснодарского края. 17.40. Играет Б. Спиваков (скрипка). 18.05. Документальный телефильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт. 20.30. Время. 21.05. Премьера художественного телефильма «Клуб женщин». 1-я серия. 22.10. Сегодня в мире. 22.25. 2-я серия художе-

СУББОТА, 9 мая
Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. 7.30. Время. 8.15. Документальный фильм. 8.50. Премьера художественного телефильма «Время свиданий». 9.55. Премьера документального телефильма. 10.30. Сегодня Праздник Победы. «Выступление первого заместителя министра обороны СССР, Героя Советского Союза, генерала армии Лушера П. Г. 10.45. Музыкальная передача. 11.30. Художественный фильм «Человек с аккордеоном». 13.00. Победители. Передача посвященная Празднику Победы. 14.30. Мультифильм. 15.10. В мире животных. 15.40. Содружество. Тележур-

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 10 мая
Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. 7.30. Время. 8.10. Играет И. Осипова. 8.35. Ритмическая гимнастика. 9.20. Тираж «Спортлото». 9.35. Будильник. 10.05. Служу Советскому Союзу. 11.05. «Утренняя почта». 11.35. Премьера доку-

ментального фильма «Клуб женщины». Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера документального телефильма «От поля до борща». 8.35 и 9.35. И. В Гете. «Фауст». 9-й класс. 9.05 и 14.30. Испанский язык. 1-й год обучения. Передача 11-я. 10.05. Учимся СПТУ. История. «Что там в яркой упаковке?». 10.35. «От Симбирска до Ульяновска». Научно-популярный фильм. 11.05. Программа Краснодарской студии телевидения. 12.05. Художествен-

ного телефильма «Клуб женщины». Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Документальные телефильмы. 8.35. М. А. Шолохов. Страницы жизни и творчества. 9.35 и 13.15. Английский язык. 1-й год обучения. Передача 25-я. 10.05. Учимся СПТУ. Обществоведение. 10.35 и 11.35. Б. Петрова. «Повесть о настоящем человеке». 5-й класс. 11.05. Наш сад. 12.05. Художественный телефильм «Где-то гремит война». 3-я серия. 13.45. «Приветствие». Тележурнал. 14.15. Новости. 14.20. К Всемирному дню Красного

на. 17.10. К юбилею Великого Октября. «История немеркнущие строки». «Баллада о солдате». Художественный фильм. 18.50. Светлой памяти павших в борьбе против фашизма. Минута молчания. 19.15. Музыкальная передача, посвященная Празднику Победы. 20.30. Время. 21.05. «Был месяц май». Художественный телефильм. 22.55. Велогонка Мира. 23.15. Новости.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Утренняя почта». 8.45. Ритмическая гимнастика. 9.15. Шахматы: Матч 3 сборных. 9.35. «Линь веря сердцем в Победу». 10.25. Фильм-детям. «Клинок». 11.30. Мультифильмы. 12.00.

ментального фильма. 12.25. Музыкальный киоск. 12.55. Сельский час. 13.55. Здоровье. 14.40. Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». 15.40. Приветствие. Тележурнал. 16.10. К национальному празднику Чехословакия — Дню освобождения от фашистских захватчи-

ный телефильм «Где-то гремит война». 2-я и 3-я серии. 15.00. Новости. 15.05. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.40. Шахматная школа.

ЧТ. 18.10. «Обратной дороги нет». 3-я серия. 19.15. Челябинские новости.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Ритмическая гимнастика. 20.15. «Такая мужская работа». Киноочерк. 20.30. Время. 21.00. Премьера художественного телефильма «Где-то гремит война». 3-я серия. 22.15. Новости.

ЧТ. 22.20. Челябинские новости. 22.40. Человек и закон. Закон СССР об индивидуальной трудовой деятельности. 23.10. Киноафиша.

Креста и Красного Полумесяца. «Будущее планеты». Документальный фильм. 15.10. Челябинские новости. 15.25. Концерт по заявкам (Ч). 17.30. Новости. 17.45. Для всех и для каждого. 18.15. Литературная композиция по стихам Людмилы Татьянинной. 18.35. Что посетуешь сыну. О социальных проблемах ЧМК. 19.10. Реклама. 19.15. Челябинские новости.

19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Здоровье. 20.30. Время. 21.05. Документальный телефильм. 21.55. Ф. Шуберт. Стихи В. Моллера. Вокальный цикл «Зимний путь». 23.15. Челябинские новости.

Документальный телефильм. 12.50. Премьера фильма-концерта. 13.10. Спорт и личность. Николай Королев. 13.40. «Птицы над городом». Художественный фильм. 14.55. «Когда поют солдаты». Фестиваль солдатской песни. 17.25. Документальный фильм. 18.55. Незабываемые музыкальные вечера. 18.50. Светлой памяти павших в борьбе против фашизма. Минута молчания.

19.10. Поют ветераны. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Репортаж с торжественных проводов призывников в ряды Советской Армии. 20.30. Время. 21.05. К. Симон. «Из записок Лопатина». Фильм-спектакль. 23.05. Уральская неделя.

ков. 17.10. «Наш дом». Тележурнал. 17.55. Международная парадом. 18.40. Мультифильм. 18.55. Художественный фильм. «Сезон мира в Париже» (Югославия — Франция). 20.30. Время. 21.05. «Играй, гармонь». 22.25. Велогонка Мира. 22.55. Новости.

Коллективы ЦЛМ, ПКМ и цеха механизации УГМ глубоко скорбит по поводу смерти члена КПСС, участника Великой Отечественной войны, ветерана Магнитки и труда НАИДЕНОВА Алексея Михайловича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ОНТИ комбината глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана труда БОГАЧЕВА Павла Ивановича и выражает соболезнование родным покойного.

Коллектив листопркатного цеха № 3 глубоко скорбит по поводу смерти ветерана Великой Отечественной войны ТАБУНОВА Евгения Михайловича и выражает соболезнование родным покойного.

Наш адрес: Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.