

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 57 (7567)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 14 мая 1987 года
Цена 2 коп.

На правом фланге пятилетки



Вальцовщика седьмого листопрокатного цеха Геннадия Федоровича ГАВРИЛОВА по праву называют универсалом: он подменяет операторов на всех постах стана и ежегодно подтверждает право на звание ударника коммунистического труда.

Под стать высокой профессиональной подготовленности его общественная активность. В бригаде он — политинформатор, в Орджоникидзевском райсовете — полномочный представитель своего коллектива и пользуется заслуженным авторитетом среди товарищей по работе.

Фото А. Митрофанова.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

ЗАКАЗЫ — ПО ГРАФИКУ

В апреле главным делом трудящихся механического цеха была подготовка деталей, узлов, запасных частей для капитального ремонта пятой доменной печи. Со своей задачей коллектив успешно справился. Производственный план выполнен на 102,3 процента, рост объемов производства в сравнении с тем же периодом прошлого года составил шесть процентов.

Во второй половине мая должен остановиться на капитальный ремонт третий блюминг, и сейчас станочники, инструментальщики, сборщик цеха работают над заказами для третьего обжимного цеха. График выполнения заказов четко соблюдается.

По итогам апреля коллективу цеха присвоено первенство в социалистическом соревновании среди цехов управления главного механика. Отмечена также отличная работа комплексной бригады инструментального отделения, в которой руководит И. М. Егоров. Лучшими по профессии в УГМ названы работники механического цеха токарь Г. И. Тихонюк и электросварщик Е. А. Пичугин.

В. ИСПАХТИН, председатель комитета профсоюза механического цеха.

ЗА СЧЕТ ОПЕРЕЖЕНИЯ

По-ударному начал работу в мае коллектив участка теплоплит огнеупорного производства. С начала месяца изготовлено 52 тонны сверхплановой продукции за счет выполнения задания на 108,1 процента.

Наиболее высокие производственные показатели — 119,7 процента — в коллективе четвертой бригады мастера А. Г. Якушева. Больше половины сверхплановой продукции всего участка — 33 тонны — на счету этого коллектива. Большой вклад внесли сортировщик Л. М. Романова, формовщик Ю. А. Иванцов, шихтовщик-дозировщик А. Х. Гайнуллина.

На 108,5 процента справляется с производственным заданием коллектив сушильно-прессового участка А. А. Лемещенко, выпустив при этом 625 тонн продукции сверх плана. Отличные показатели — 118 процентов — в бригаде № 3 мастера В. В. Мазеева. В том, что дополнительно к заданию изготовлено свыше 340 тонн продукции, большая заслуга прессовщиков И. Г. Суходулова, С. А. Климова, А. В. Уланова, садчиков Р. Ф. Шагиды, Л. В. Мартыановой, Е. В. Макаровой, профора бригады Г. И. Фоминой.

В. СОЛОВЬЕВ, начальник БОТ-3 огнеупорного производства.

По итогам социалистического соревнования в смежных трудовых коллективах в честь Первомайской победителями признаны коллективы доменного цеха, мартеновского цеха № 3, обжимного цеха № 2, листопрокатного цеха № 5, кислородно-компрессорного производства. Им выделены денежные премии для поощрения работников, внесших большой личный вклад в выполнение принятых обязательств. Поощрительная премия присуждена коллективу прокатного цеха № 9.

Отмечена хорошая работа трудящихся горно-обогательного и коксохимического производств, листопро-

Лидеры у смежников

катного цеха № 7 и копро-вого цеха № 2.

Вместе с тем в соревновании смежников есть существенные недостатки. Отмечается подача кокса с повышенной влажностью и зольностью, особенно в субботние и воскресные дни, в ночные смены. Увеличились потери металла от брака в мартеновских цехах № 1 и 3, не выполняются обязательства по выплавке стали по заказам в поток смежникам и неритмичность выпуска плавков в мартеновском цехе № 2. В третьем обжимном отмечены увеличение брака и оплавление слитков, снижение температуры поса-

да, высокий нетранзит, несоблюдение графика прокатки. В девятом прокатном все еще подаются сортовым и проволочным станам смешанные плавки, с разрывами по заказам.

Координационным советам смежников, производственному управлению, техническому отделу и центральной лаборатории комбината необходимо принять все меры для исправления положения с тем, чтобы соревнование смежных коллективов стало более эффективным и способствовало ритмичной работе по всему металлургическому циклу.

Т. СТЕПАНОВ.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов, агрегатов, комсомольско-молодежных коллективов, трудящихся комбината по профессии с учетом выполнения производственной программы апреля за 29 суток, управление и профсоюзный комитет комбината постановили:

за достижение высоких показателей в труде, успешное выполнение планов и социалистических обязательств **признать победителями социалистического соревнования за апрель коллективы:**

аглоцеха № 2 с присуждением первой премии, увеличенной в два раза; **коксового цеха № 1** с присуждением второй премии, увеличенной в два раза; **углеобогательного цеха** с присуждением первой премии, увеличенной в два раза; **мартеновского цеха № 1** с присуждением второй премии, увеличенной в два раза; **копро-вого цеха № 2** с присуждением первой премии; **обжимного цеха № 2** с присуждением второй премии, увеличенной в два раза; **проволочно-штрипсового цеха** с присуждением первой премии, увеличенной в два раза; **листопрокатного цеха № 5** с присуждением первой премии, увеличенной в два раза; **механического цеха** с присуждением первой премии, увеличенной в два раза; **паро-воздуходувной электростанции** с присуждением первой премии, увеличенной в два раза; **ЦРЭМЦ** с присуждением первой премии, увеличенной в два раза; **мебельного цеха** с присуждением второй премии, увеличенной в два раза; **цеха эксплуатации ЖДТ** с присуждением первой премии; **цеха подготовки производства** с присуждением первой премии; **жилищно-коммунального отдела № 2** с присуждением первой премии.

Коллективам цехов, признанным победителями соревнования с присуждением первых денежных премий,

вручить переходящие Красные знамена.

За большой вклад в производство основных видов продукции по заказам народного хозяйства, повышение производительности труда, экономии ресурсов, выпуск продукции повышенного качества, снижение норм простоев парка МПС присудить почетные призы:

«За высокое качество продукции» — коллективу ЛПЦ № 4;

«За наивысшую производительность труда» — коллективу мартеновского цеха № 3;

«За экономию и бережливость» — коллективу мартеновского цеха № 2;

«За эффективное использование вагонов парка МПС» — коллективу аглоцеха № 2.

В социалистическом соревновании среди коллективов прокатного производства, обеспечивших перевыполнение плана по производству горячего проката, выделить денежные премии коллективам: **обжимного цеха № 2, обжимного цеха № 3, обжимного цеха № 1, сорто-прокатного цеха, проволочно-штрипсового цеха, листопрокатного, листопрокатного № 1, листопрокатного № 4.**

За четкую и ритмичную работу в течение апреля, выпуск продукции по заказам потребителей на 100 процентов признать победителями социалистического соревнования и выделить денежные премии коллективам: **блока доменных печей № 1—2** (размер премии увеличен на 25 процентов за снижение

расхода кокса), **мартеновских печей № 17, 27, стана 300 № 2, стана 2350, стана 2500** горячей прокатки.

В соревновании сталеплавильных агрегатов за увеличение стойкости сводов признать победителем за апрель и выделить денежную премию коллективу мартеновской печи № 15.

В соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов признать победителями с выделением денежных премий коллективы: **доменной печи № 9** (руководитель В. И. Чевычелов, комсорг А. Козлов); **мартеновской печи № 15** (руководитель В. С. Дубровский, комсорг В. Е. Шырыкалов); **звена огнеупорщиков ЦРМП № 1** (руководитель М. Г. Фатхуллин, комсорг С. Денисламов); **бригады № 1 стана 250 № 2** (руководитель Т. Х. Шакиров, комсорг О. Окунев); **бригады № 1 стана 0,5—2,5 ЛПЦ № 7** (руководитель Б. Е. Прокопенко, комсорг А. И. Циммер); **бригады № 4 АУР ЛПЦ № 8** (руководитель В. Е. Кузеванов, комсорг А. Е. Хмыров); **бригады токарей механической мастерской ЦРМО № 2** (руководитель Ф. М. Гареев, комсорг Л. В. Руквишников); **бригады № 2 участка автоматки и телемеханики цеха водоснабжения** (руководитель Л. Г. Ячменев, комсорг И. Ф. Хамяков); **бригады № 5 турбинного участка ТЭЦ** (руководитель В. В. Болбашев, комсорг Г. В. Зайцев); **экипажа электровоза № 9 цеха горного транспорта** (руководитель В. В. Панов, комсорг А. Л. Мощенко); **бригады № 1 химлаборатории РИС участка ДОФ-5 ЦЛК** (руководитель А. И. Красильников, комсорг О. В. Черногорец); **бригады эмальеровского цеха эмальеровской посуды** (руководитель Т. С. Крамарь, комсорг В. Р. Сабирова); **экипажа поезда № 22-31—22-32 управления** (руководитель Л. Г. Дубровская, комсорг Ю. В. Иванов); **детского сада № 14 ОДУ** (руководитель Н. А. Черкасова, комсорг Т. В. Бобко); **участка ЛПЦ № 8 ОТК** (руководитель А. А. Погребняк, комсорг О. Н. Зайцева).

В соревновании комплексных специализированных и

хозрасчетных бригад признать победителями социалистического соревнования и выделить денежные премии коллективам: **бригады № 1 аглофабрики № 3, бригады № 4 участка бункерной эстакады, бригады № 1 коксовых батарей 3—4, бригады № 1 4-клетового стана ЛПЦ № 5, комплексной бригады инструментального отделения механического цеха, бригады по ремонту вагонов вагонного цеха.**

Звание «Лучший бригадир комбината» присвоить старшему вальцовщику ЛПЦ № 5 Анатолию Федоровичу Дощечкину.

В социалистическом соревновании за 100-процентное выполнение заказов по выплавке стали присвоить почетное звание «Лучший мастер комбината» с вручением диплома и денежной премии мастерам: мартеновского цеха № 1 — Петру Александровичу Федяину, Владимиру Сергеевичу Попову, Александру Яковлевичу Яковенко, Фариту Харисовичу Яфарову, Петру Григорьевичу Остапенко, Анатолию Петровичу Плюхину, Виктору Николаевичу Захарченко, Виктору Александровичу Водозазкину; мастерам мартеновского цеха № 2 — Геннадию Ивановичу Саханскому, Владимиру Николаевичу Галушко, Владимиру Александровичу Макарычеву, Анатолию Григорьевичу Глазкову, Борису Ивановичу Серее, мастерам мартеновского цеха № 3 — Владимиру Сергеевичу Перчаткину, Михаилу Васильевичу Ермакову, Владимиру Михайловичу Зиновьеву, Анатолию Ивановичу Чернову.

Присвоить звание «Лучший по профессии» и премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда — Сергея Александровича Истомина, водителя БелАЗа рудника; Евгения Александровича Аверьянова, дробильщика РОФ; Олега Юрьевича Щепеткина, старшего агломератчика аглоцеха № 2; Сергея Петровича Оревова, машиниста мостового перегружателя углеподготовительного цеха; Александра Ивановича Танаева, машиниста дверъемной машины коксового цеха № 2; Владимира Павловича

Столярова, аппаратчика цеха улавливания № 2; Ивана Николаевича Сидоренко, сменного производственного мастера доменного цеха; Анатолия Николаевича Попова, горнового доменного цеха; Владимира Николаевича Деметьева, газовщика доменного цеха; Василия Михайловича Перевалова, сталевара мартеновского цеха № 3; Владимира Анатольевича Третьякова, разлищика стали мартеновского цеха № 3; Юрия Николаевича Табакова, формовщика огнеупорного производства; Александра Алексеевича Перельгина, бригадира слесарей мартеновского цеха № 2; Юрия Александровича Нестеренко, оператора ПШЦ; Николая Васильевича Попова, старшего вальцовщика дрессировочного стана ЛПЦ № 2; Александра Петровича Шигало, старшего резчика металла ЛПЦ № 4; Бориса Егоровича Комарова, бригадира отгрузки ЛПЦ № 4; Владимира Ивановича Брагина, старшего вальцовщика ЛПЦ № 7; Сергея Георгиевича Мальцева, машиниста крана прокатного цеха № 9; Сергея Геннадьевича Бородин, электросварщика ЦРЭМЦ; Талгата Мухтаровича Мугенова, кузнеца ЭРЦ; Геннадия Игнатьевича Найсина, слесаря ПВЭС; Алексея Никитовича Филимонова, формовщика ФЛЦ; Владимира Васильевича Переродина, электросварщика ЦМК; Александра Александровича Деметьева, слесаря ЦРМО № 1; Вениамина Федоровича Зенина, токаря ЦРМО № 1; Петра Григорьевича Бабкина, тракториста ЦБУ; Елену Григорьевну Ключеву, эмальеровщика ПТНП; Фарита Галеевича Хамитова, помощника машиниста электровоза цеха эксплуатации; Владимира Петровича Желнова, плотника РСЦ; Александра Варфоломеевича Конкина, станочника мебельного цеха; Владимира Георгиевича Вагина, водителя АТЦ; Людмилу Германовну Зайцеву, лаборанта ЦЛК; Ивана Васильевича Шестопалова, электросварщика цеха промышленной вентиляции,

В мае намечено провести пленум Орджоникидзевского районного комитета партии. Его участникам предстоит проанализировать ход перестройки с учетом состояния дел в экономике и общественной жизни и, исходя из этого, определить задачи.

Успех работы партийного комитета в современных условиях может обеспечить только опора на инициативу людей, их творческий потенциал, а не на вымученные в кабинетах бумажные директивы. Поэтому было решено накануне пленума обратиться за советом, предложениями, пожеланиями к хозяйственным и общественным руководителям, членам райкома партии, партийным активистам. Мы составили анкету, на вопросы которой и попросили их ответить. Поступили десятки откликов, честных и откровенных мнений по поводу идущей перестройки. Это натолкнуло на мысль привлечь к обсуждению затронутых проблем более широкую аудиторию коммунистов-металлургов. С этой целью сегодня публикуется анкета с некоторыми из ответов, поступивших в адрес райкома.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

БЫТЬ КОНТАКТУ

Как Вы лично понимаете перестройку: а) применительно к трудовому коллективу и каждому его члену?

Начальник планово-экономического отдела, член Орджоникидзевского РК КПСС В. А. Кувшинов: «Достижение максимальных результатов в работе над качеством выпускаемой продукции, эффективности вкладываемых средств в совершенствование техники и технологии». Главный бухгалтер комбината В. И. Вьер: «Коллектив должен знать перспективу и ближайшие задачи и пути их решения, а также размеры вознаграждения за результаты труда, положенные всему коллективу и каждому из его членов». Начальник первого отдела комбината Г. Ф. Горшков: «Мне кажется, что применительно к коллективам ММК следует говорить не о перестройке, а о дальнейшем усилении работы в свете требований перестройки». Заместитель начальника УПП В. Г. Феоктистов: «Для реализации задачи по 100-процентному выполнению заказов необходимо устранить ряд недостатков: сломать укоренившееся мнение, что главное — тонны; повысить ответственность каждого за выполнение своих обязанностей; срочно модернизировать устаревшее и изношенное оборудование, внедрить АСУП и АСУТИ; широко применять экономические рычаги на основе работы в условиях самоокупаемости и полного хозрасчета». Заместитель главного энергетика А. А. Скипор: «Должны быть созданы экономические условия и правовое обеспечение, которые просто не позволили бы работать иначе. Пока этого нет». Заместитель председателя профкома ММК, член РК КПСС В. А. Редин: «Перестроиться — значит добросовестно, каждодневно делать свое дело». Электромонтер ЛПЦ, кандидат в члены РК КПСС М. Н. Бочкарев: «Необходимо вести индивидуальную работу с людьми». Начальник участка ЦЛИА, зам. секретаря партбюро В. Г. Слепых: «Ясное представление задач, стоящих перед трудовым коллективом, зависимость оценки труда по конечному результату».

б) применительно к хозяйственному руководству?

Зам. главного инженера комбината А. Г. Шестеркин: «Быть ближе и к производству, и к непосредственным исполнителям работы. Не только держать руку на пульсе действующего предприятия, но и заглядывать в перспективу, решать вопросы реконструкции». Начальник юридического отдела А. А. Рудченко: «Мнение и желание не на словах, а на деле учиться и переходить к экономическим методам управления взамен административно-волевых». Начальник УМТС В. М. Фарафонов: «Хозяйский подход к решению задач, а не любой ценой». В. Г. Феоктистов: «Руководитель обязан быть кристально чистым в моральном плане. Сегодня необходимо расставаться с руководителями, если они не способны быть примером в социальной жизни». Помощник директора комбината Л. В. Турусов: «Быть своим в среде трудящихся, честным и искренним». Секретарь партбюро аглоцеха № 1 В. А. Черноглазкин: «Большинство вопросов и дел решать коллективно... Иметь контакты со своими младшими командирами...» Председатель комитета профсоюза цеха механики С. А. Копанев: «Уметь не только объяснять трудности, но и устранивать их, и делать это не за счет штурмовщины».

в) в работе партбюро и другого выборного актива?

В. И. Вьер: «Гласность принимаемых решений и результатов их выполнения». Зам. начальника ОНОТИЗ Л. В. Золотарев: «Отказ от фразерства, лозунгов, пустых решений, не дающих осязательных результатов». Секретарь партбюро ЛПЦ В. Н. Семенов: «Выполнение в срок всех принимаемых решений». Аппаратчик ЛПЦ № 3, член РК КПСС В. О. Игумнев: «Не

подменять администрацию». Секретарь бюро ВЛКСМ механического цеха А. Некеров: «Максимально внимательное отношение к просьбам, критическим замечаниям трудящихся, жесткий контроль за их исполнением, гласность».

г) применительно к рядовым коммунистам?

В. А. Кувшинов: «Возврат к уставным требованиям». Л. В. Золотарев: «Преодоление пассивности, непримиримость к формализму, рвачеству, безразличию». В. М. Фарафонов: «Следовать принципу: «ты для работы, а не работа для тебя». Начальник участка цеха электросетей и подстанций, секретарь партбюро А. В. Худанов: «Постоянно повышать свои технические и политические знания. Быть грамотным во всем». В. Г. Слепых: «Быть выше в достигаемых результатах труда. Предлагать, добиваться того, в чем убежден сам и окружающие, спрашивать с выборного актива выполнения принимаемых решений».

Что удалось достигнуть в этом направлении? Где еще наблюдается пробуксовка?

В. И. Вьер: «Коллективам выделены фонды заработной платы и материального поощрения, установлены задания по выпуску продукции и выполнению заказов по графику с доведением до 100 процентов... Но имеются еще работники, которые предпочитают действовать по старым правилам, не отвечать за конечный результат». А. А. Рудченко: «Сдерживающим фактором является недостаточное развитие первичного учета на уровне бригад, участков, а также отсутствие должностных технико-экономических нормативов, устанавливаемых вышестоящими органами». Начальник отдела техобучения В. Ф. Щавликов: «На 60 процентов сокращена документация. Усилен контроль за качеством учебного процесса. Но значительных улучшений в проводимой работе нет». Г. Ф. Горшков: «По-моему, результаты мизерные... Мы говорим в целом о перестройке, а конкретные рубежи не наметаем». Зам. начальника техотдела О. П. Корнеев: «Очень много разговоров о том, что не так. Гораздо меньше предложений о том, как надо делать, и пока еще мало дел». А. А. Скипор: «Дальнейшая перестройка может иметь характер ценной реакции. Мешает инертность и неповоротливость высшего звена». В. А. Редин: «Сдвиги незначительные, нет явного лидера. Свою роль авангарда коммунисты пока еще выполняют неважно».

Что вам известно о программах интенсификации производства на 1986—1990 гг.? Будут ли они реализованы?

В. А. Кувшинов: «Программа есть, но она пока не обеспечена финансами из-за недостатка зарабатываемых средств». Начальник финансового отдела Т. П. Романовский уточняет: «Она обеспечена финансированием на 54,5 процента». Л. В. Золотарев: «Поскольку программа создавалась при волевым давлением «сверху», ряд ее мероприятий оказался без материального и технического обеспечения. Это результат опорочивших себя методов управления, когда во главу угла ставится желание, а не реальная действительность и возможности». В. Ф. Щавликов: «Считаю назревшей необходимостью пересмотр этой программы». Г. Ф. Горшков: «На мой взгляд, существующая программа будет реализована». А. А. Скипор: «Нет основания с полным оптимизмом смотреть на выполнение наших программ. Надо над ними еще много поработать».

Как строится в вашем коллективе кадровая политика?

В. А. Кувшинов: «Мне неизвестен резерв на замещение и выдвижение руководителей кадров. К выборности руководителей отношусь отрицательно. Более эффективной формой считаю конкурсную». А. Г. Шестеркин: «К выборности отношусь положительно только тогда, когда этот процесс подготовлен не как «спектакль» демократизации. В. И. Вьер: «Выбор-

ность позволяет назначить специалистов, пользующихся уважением в коллективе. По идее, это должно положительно сказаться на работе подразделений». В. М. Фарафонов: «Есть необходимость и в резерве на общественную работу». Г. Ф. Горшков: «Мне кажется, что кадровой политики на ММК пока нет». Л. В. Турусов: «Кадровая политика на комбинате имеет богатые традиции и в целом соответствует духу времени...» В. А. Редин: «Выборность — хорошее дело, но только там, где парторганизация авторитетна». Ст. вальцовщик ЛПЦ № 3, член РК КПСС А. В. Медовиков: «Выборность руководителей не одобряю, их надо назначать».

Ваша оценка состояния критики и самокритики, гласности в вашем коллективе.

Секретарь парткома УГЭ С. И. Пильщиков: «Если критика сверху достаточно, то «снизу» — значительно меньше. Будем продолжать работу по повышению гласности». А. Некеров: «К сожалению, часто коммунисты не дают принципиальной оценки деятельности иного руководителя». Секретарь партбюро ЦРКП В. А. Билибенко: «Есть над чем работать, в том числе и над вопросом: как отличить критику от критиканства». Секретарь партбюро ККЦ № 1 А. И. Чижиков: «Самокритика только начинает развиваться». А. В. Медовиков: «Трудящиеся редко критикуют друг друга из боязни испортить отношения. Самокритичных — единицы». В. А. Кувшинов: «Чем выше рангом руководитель, нарушающий Устав партии, тем меньше знает коллектив о его проделках». А. Г. Шестеркин: «Нечего скрывать, что под видом критиков сейчас «подняли голову» те, кто в свое время был наказан за безделье или злоупотребление». А. А. Рудченко: «Критическая оценка своей деятельности всегда была характерна для ММК...»

Ваше отношение к коллективной ответственности за состояние трудовой дисциплины, качество продукции и т. д.

В. А. Редин: «Нужно внедрять повсеместно. Пока это не удается, уперлись в проблему: как поощрять людей, участвующих в этом деле?». А. Некеров: «Только так можно достигнуть нормального, делового климата в коллективе, избавиться от случайных людей, быть готовыми к выполнению любой задачи». А. Г. Шестеркин: «По-моему, это отсутствие всесторонней ответственности». Л. В. Золотарев: «Не надо насаждать эту инициативу «сверху», пусть трудовой коллектив сам решает».

Как видится вам в условиях перестройки работа районного комитета партии?

С. И. Пильщиков: «Нужно больше демократичности, лаконизма, самостоятельности и творчества». В. А. Билибенко: «Практиковать отчеты членов райкома в парторганизациях... При проверках не ставить целью найти недостатки для обсуждения на бюро райкома, а оказывать практическую помощь». В. А. Кувшинов: «Многих партийных руководителей годами в трудовых коллективах не встретишь. Их и в лицо-то люди порой не знают, не говоря уже об их личном вкладе в общественное дело». А. А. Рудченко: «Не надо подменять хозяйственное руководство. Нужно уметь вычленивать политические задачи и обеспечивать процесс перестройки именно с идеологических позиций». Л. В. Золотарев: «Побольше встреч, бесед, дней райкома в коллективах». В. М. Фарафонов: «Зачем нужны парткомы управлений и производств? В результате их введения объем работы с трудовыми коллективами, которую проводит непосредственно райком, значительно уменьшился». Г. Ф. Горшков: «Результатов перестройки работы партийных органов не ощутил и не вижу».

Конечно, это всего лишь небольшая часть горячих, порой очень спорных мнений и предложений, высказанных работниками комбината. Но они дают определенное представление об общем настроении. Перестройка идет явно неудовлетворительными темпами — в этом единодушны и рабочие, и руководители. Объединяет их и страстное желание больше взять на себя, не оставаясь в стороне, ожидая исхода новых ветвей. Несомненно, высказанные предложения будут взяты на вооружение партийными и хозяйственными деятелями и найдут конкретное воплощение в практических делах.

Для того, чтобы мы могли выработать конструктивные решения, ускорить процесс перестройки, нужен живой обмен мыслями, нужен диалог, который возможен только при наличии активного контакта «коммунист-партийный вождь». И такой контакт будет. Ждем ваших писем, уважаемые читатели!

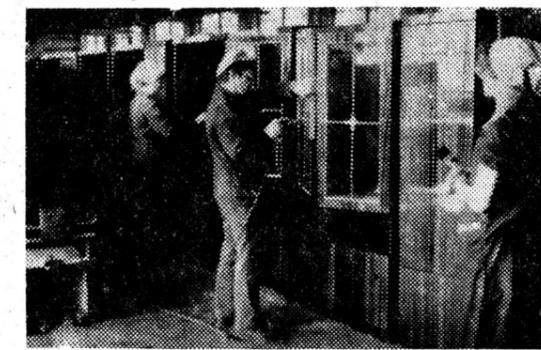
Материалы анкетирования подготовил к публикации заведующий орготделом Орджоникидзевского РК КПСС А. МЯГКОВ.

Мебель с маркой «ММК» не застывает в магазинах. В цехе, который занят ее выпуском, подобрались люди инициативные, любящие свое дело.

Среди них — Людмила Юрьевна Склярова, обойщик мягкой мебели, коммунист, член цехового комитета профсоюз, председатель культуркомиссии. Такие, как она, обеспечивают мебельной продукции комбината и качество, и современный внешний вид, и широкий спрос.

На снимках: неоднократно победитель в социалистическом соревновании Л. Ю. Склярова; на сборочном участке корпусной мебели.

Фото А. Десятова.



За трезвый образ жизни

В ГЛУХОЙ ОБОРОНЕ

Состоялось очередное заседание общекомбинатской комиссии по борьбе с пьянством. Председатель комиссии, заместитель директора комбината Г. Г. Чугунников предложил рассмотреть два вопроса: «Организация культурно-просветительной работы в трудовых коллективах» и «Анализ работы комиссии по борьбе с пьянством в структурных подразделениях комбината за первый квартал 1987 года».

По первому вопросу выступил заместитель секретаря комитета комсомола ММК Игорь Чумичев. Его выступление носило критический характер. Хотя в трех Дворцах культуры прямо или косвенно задействовано более 15 тысяч трудящихся, богатейшая библиотека с 21 филиалом в цехах ведет большую просветительную работу, тысячи металлургов приобщены к спорту, в производственных коллективах только за три месяца прочитано по противоалкогольной тематике 600 лекций—коренного перелома по преодолению пьянства и алкоголизма в коллективе комбината не произошло. А это значит, что эффект всей проводимой работы невелик.

Как показывают конкурсы художественной самодельности, новых коллективов не прибавляется, а вот отсев происходит. Ансамбли прокатного производства и мебельной фабрики исчезли.

Лекции «сверху», в основе своей, носят декларативный характер. Материал слабо увязывается с конкретным коллективом и его делами.

Выступающий сказал, что за общими валовыми цифрами охвата трудящихся культурно-просветительными мероприятиями мы забываем о главном—редко приходим в рабочие бригады.

С анализом работы цеховых комиссий по борьбе с пьянством в цехах выступила юристконсульт В. П. Воронина. Слабо ведется профилактическая работа в доменном цехе, цехе эмали посуды, РСУ (председатели комиссий И. Э. Косаченко, Д. А. Ашихмин, Н. А. Коробков). В большинстве

цехов слабо поставлена работа с лицами, состоящими на учете в наркологическом кабинете. В первую очередь это относится к первому и второму аглоцехам. Наркологические посты в большинстве своем бездействуют.

На трибуну был приглашен председатель комиссии эмалищеха Д. А. Ашихмин. Много в этом подразделении пророчеств по борьбе с пьянством. Что же надо сделать для повышения эффективности профилактической работы. Ответить на это выступающий не смог. Не думала об этом цеховая комиссия.

На трибуну был приглашен председатель комиссии по борьбе с пьянством из сройуправления ЭКСа М. Т. Палатов. — Я выступать не готовился, — отрезал он, и даже обиженный вид сделал. Г. Г. Чугунников пригласил выступить председателей, у которых накоплен определенный опыт в профилактической работе. Ведь имеется же такой опыт. Аудитория оставалась в глухой обороне.

М. ГОРШКОВ.

Подводя итоги

В пятом листопрокатном цехе прошли собрания трудовых коллективов, посвященные подведению итогов работы в прошедшем месяце. Вот что рассказал о цеховых электриках секретарь партбюро С. Н. Новиков:

— Собственно, подведение итогов у нас всегда становится поводом для серьезного обсуждения дел коллектива. В этом плане собрания, на котором присутствовали я и помощник начальника цеха по электрооборудованию А. А. Бибишев, не являлись исключением. Электрики высказывали свои соображения о работе, о самой системе подведения итогов и выдвижения лучших. В частности, электромонтер А. А. Шестаков сказал, что нередки случаи, когда молодых рабочих «зажимают», в число лучших выдвигают тех, кто дольше работает в цехе. Бригада не поддержала Шестакова. Многие из выступающих говорили, что итоги подводятся верно.

Другое дело, что результаты подведения нужно разъяснять, не оставляя недоговорок и неясности. К примеру, по итогам апреля было названо девять человек, по праву ставших лидерами коллектива. Двое из них — комсомольского возраста. В результате сделан такой вывод: нужно соблюдать принцип гласности в обсуждении дел коллектива, активизировать деятельность совета бригады в этом направлении.

В. БЫСТРОВА.

Люнкерит из отходов

КПД НАУКИ

На комбинате в мартеновских цехах для утепления зеркала слитков спокойной стали длительное время использовали люнкерит, содержащий алюминиевый порошок марки АПВ. Однако он является взрывоопасным материалом, что осложняло механизированное производство люнкерита и приводило иногда к взрывам.

По инициативе работников центральной лаборатории комбината в составе

люнкерита взамен алюминиевого порошка были опробованы отсева алюминиевой стружки, образующиеся в виде отходов производства. Отсевы алюминиевой стружки имеют высокую металлургическую составляющую — более 50 процентов. Шлакообразующая составляющая отсева не содержит производственных вредных и мало отличается от шлакообразующих составляющих утепляющих смесей.

Результаты испытаний показали, что применение отсе-

вов алюминиевой стружки в составе люнкерита взамен алюминиевого порошка не вызывает ухудшения качества спокойной стали. Этот состав люнкерита внедрен в производство, что позволило получить годовой экономический эффект свыше 300 тысяч рублей.

Помимо удешевления люнкерита несколько снижена сверхнормативная головная обрезь на слитках спокойной стали. Вдобавок использование взрывобезопасных отсева алюминиевой струж-

ки повысило безопасность труда и позволило полностью механизировать производство люнкерита.

Творческий поиск исследователей, действующих совместно с технологами, дает наибольший результат, когда при решении одной проблемы попутно решаются другие вопросы, как это достигнуто в данном случае с люнкеритом.

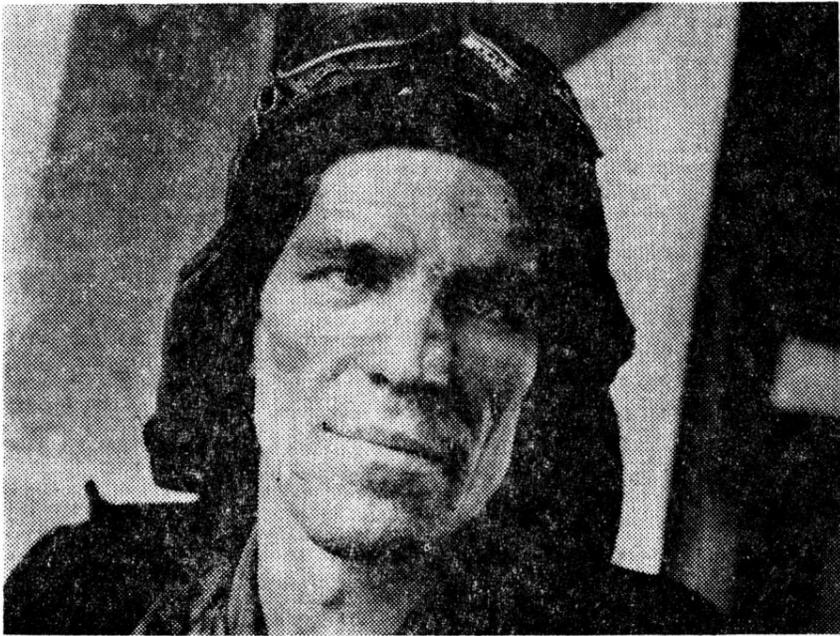
Л. ЕЛИСЕЕВ,
инженер лаборатории
слитка ЦЛК.

Машинист коксовальщика коксовой батареи № 8-бис Рамис Халитович САТДАРОВ участвовал здесь в освоении нового оборудования — в некоторых отношениях более сложного. Теперь уже не всегда вспоминают, что «восьмерка-бис» — первая на Магнитке батарея «миллионник», что с нее начата коренная реконструкция коксохимпроизводства комбината.

В преддверии юбилея нашего города не мешает вспомнить, что именно на сооружении батареи № 8 бетонщики легендарного Хабибуллы Галиуллина более полвека назад установили мировой рекорд по бетонированию. Что первый коксовый «миллионник» Магнитки тоже возводился стахановскими темпами, введен в строй досрочно и освоен тоже с опережением.

Р. Сатдаров — достойный представитель «восьмерки-бис». В минувшей пятилетке его труд отмечен знаком ударника.

Фото Н. Несеренко.



ЗА ОХРАНУ ВОДНОГО И ВОЗДУШНОГО БАССЕЙНОВ

Промышленные выбросы предприятий нашего города, особенно комбината, — основной источник загрязнения атмосферы. Цехи ММК ежегодно «поставляют» в воздух многие тысячи тонн загрязняющих веществ. Среди них сернистый газ, окислы азота, сероводород, окись углерода, тяжелые металлы, органические соединения. Основная масса этих веществ оседает в радиусе 5—6 километров от центра комбината, и достигает более отдаленных районов. В конечном итоге 13 процентов от выбросов Минчермета, что дает ММК, влияет на всю современную экологическую обстановку южноуральского региона.

при разгонке каменноугольной смолы.

Большой и сложный организм комбината можно содержать в порядке, если соблюдать известные и необходимые меры. Например, в доменном производстве дорогостоящие газоочистки неэффективны потому, что из них просто не отгружается пыль. Такое отношение к своему здоровью и здоровью горожан никуда не годится. Если нет ковшей под чугуном или шлак, доменщики бьют в колокола, что и в министерстве слышно, а вот пыль во время отгрузки — проблема, выходит, второстепенная...

дают нужного эффекта. Это связано с трудностями размещения, высокой стоимостью объектов и большим количеством отходов и выбросов, особенно неорганизованных, спутствующих устаревшей технологии. Коренное оздоровление воздушного бассейна может быть достигнуто только при полной реконструкции комбината с внедрением современной технологии — конвертерного производства.

Выполнение названной серьезной задачи не должно все же заслонять требований сегодняшнего дня. К сожалению, выполняются они зачастую неудовлетворительно. Не может быть никакого оправдания тому, что капитальные вложения на строительство воздухоохранных сооружений осваиваются лишь на две трети. Сроки пуска воздухоохранных объектов переносятся на более поздние. На новую, более высокую ступень необходимо поднять уровень эксплуатации уже построенных сооружений.

Отдельно нужно сказать о роли природоохранных служб цехов. Необходимо серьезное внимание уделять экологической боевостности и грамотности ответственных. Проще демагогически восклицать, что все плохо, нужнее — нацеливать руководителей и трудящихся на рационализаторство в области охраны природы, на отношение к задачам по ее защите как к первостепенным. Каждый на своем месте должен работать так, чтобы не допускать сбоев в технологии, которые ведут к загрязнению атмосферы. А то ведь как еще бывает? Нет известняка — отключаем сероулавливающие установки, надо форсировать ход плавки на мартеновских печах — останавливаем газоочистку, торопимся — едва зачистим двери коксовых печей — лишь бы закрыть! Водитель выезжает на машине с плохо отрегулированным двигателем — газит, чадит... В конечном итоге, самим себе же, детям своим загрязняем воздух — ту сферу обитания, вне которой человек не может существовать.

Нужно понять нам самим, разъяснить товарищам, нужно всем вместе, наконец, встать на защиту природы, не дожидаясь указаний сверху и организационных мероприятий.

З. ЛЫСЕНКО,
начальник гидрометеорологической службы города.

К итогам смотра эффективности использования ТЭР

Кто бережливее?

В общественном смотре эффективности использования топливно-энергетических ресурсов, начавшемся в октябре минувшего года, приняли участие около двух тысяч трудящихся. Они внесли 1700 предложений, из которых 1338 реализовано в ходе смотра.

Это позволило сэкономить значительное количество топлива, электро- и тепловой энергии, технической и питьевой воды, кислорода, сжатого воздуха. В денежном выражении годовая экономия составляет свыше восьми миллионов рублей.

Рассмотрев итоги общественного смотра, администрация, партийный и профсоюзный комитеты, совет ВОИР комбината присудили первое место коллективу паросилового цеха; вторые места — коллективам листопрокатного цеха № 8 и мартеновского цеха № 1; третьи места — коллективам теплоэлектроцентрали, коксохимического производства и цеха изложниц. Победители удостоены грамот и денежных премий.

Грамоты дирекции, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов будут вручены коллективам кузнечно-прессового, листопрокатного № 5, сортопрокатного и электроремонтного цехов, кислородно-компрессорного производства, цеха водоснабжения. Отмечено также активное участие ряда цеховых коллективов в походе бережливых.

Поход за эффективность использования топливно-энергетических ресурсов продолжается. Его значение возрастает в условиях работы на принципах хозрасчета.

Ю. АНОСОВ.

НЕ ДОЖИДАЯСЬ УКАЗАНИЙ

Как же складывается воздухоохранная работа на комбинате?

Прежде всего газоочистные установки — их 434. Почти двадцать процентов этих установок действуют малоэффективно или вообще неисправны. Основной причиной неудовлетворительной их работы является, если можно так выразиться, старость (электрофильтры мартеновского цеха № 1; электрофильтры за паровыми котлами ТЭЦ, сооруженные еще в 50-х годах, пылеулавливающие установки 2-го блока углеподготовки КХП). Еще одна причина — несоблюдение технологии очистки газов, правильной технической эксплуатации газоочисток, зачастую низкая исполнительская дисциплина ответственных за их работу.

Есть ряд замечаний и по технологии промышленных процессов. Особенно в адрес коксохимического производства. На всех коксовых батареях внедрена бездымная загрузка. Но всегда ли она такова? Печи чадят и из-за неплотности дверей, и через люки. Причем в воздух «летят» канцерогены, органические вещества. Кто виноват? Те, кто обслуживает агрегаты, и те, кто отвечает за своевременную замену рам на дверях печей, наконец, за экологическую подготовку обслуживающего персонала.

Особенно тревожная обстановка складывается с загрязнением атмосферы веществами, образующимися

сталеплавильщиками отличаются на свой лад. В цехах имеются случаи отключения установок очистки газов в ночное время. Гонится план — гибнет здоровье.

Теперь о глубинной продувке. Решением № 148 от 3 июня 1983 года горисполком разрешил проведение глубинной продувки на печах № 1 и 13 мартеновского цеха № 2 с разработкой воздухоохранных мероприятий и с обязательным для комбината ежеквартальным отчетом о результатах эксперимента. Потом в этом вопросе ММК с городом считаются перестал.

Мы подсчитали: за счет глубинной продувки выбросы пыли над комбинатом возросли на 250 тонн в год. Одновременно растет содержание в воздухе тяжелых металлов: свинца, марганца, меди, никеля.

Никто не возражает — глубинная продувка очень нужное дело для народного хозяйства, но пренебрегать чистым воздухом для всех нельзя. Об этом нужно помнить всегда!

Проблема охраны воздушного бассейна Магнитки по-прежнему остается острой. Необходимо срочно снизить выбросы загрязняющих веществ в воздух более чем в три раза. Следует отметить, что попытки добиться существенного снижения промвыбросов за счет строительства очистных сооружений для металлургических агрегатов с устаревшей технологией не

НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

◆ На Новосибирском металлургическом заводе создан участок механизированной упаковки полосы шириной 128—310 мм, намотанной в рулоны наружным диаметром 850 мм. Участок состоит из задающей тележки с выталкивателем (рабочая длина 1400 мм), склиза с одной рабочей позицией для вращения рулона при упаковке, выталкивателя, приемной тележки (рабочая длина 1400 мм), маслостанции. Тележки приводятся в движение с помощью гидроцилиндров синхронно. Рулон подается из тележки на два ролика, набранных из прорезиненных колец, и проворачивается. Пуск и останов выполняются с помощью педали. Руло склиза настраивается по ширине рулона. В приемную тележку рулон передается выталкивателем. Рабочее место ограждено. Внедрение участка позволило исключить ручной труд при упаковке рулонов.

◆ В мартеновском цехе Череповецкого меткомбината внедрен автоматизированный манипулятор для измерения температуры стали в ковше с применением специализированного аналого-цифрового устройства САЦУ-Г. Система измерения температуры включает автоматизированный манипулятор для погружения датчика ПТР-2075 в металл, специализированное аналого-цифровое устройство для измерения температуры стали САЦУ-Г, два выносных цифровых табло, пульт управления работой манипулятора.

Система позволяет контролировать температуру металла в ковше в процессе его внепечной обработки. Экономический эффект от внедрения манипулятора составил 15 тысяч руб в год.

◆ На Енакиевском коксохимическом заводе в качестве дробов, снижающих слеживаемость сульфата аммония, испытаны: порода, измельченная до крупности менее 0,25 мм и высушенная до воздушно-сухого состояния (расход 1% от массы сульфата аммония); сухой гранулированный шлак, измельченный до крупности менее 0,25 мм (расход до 1% от массы сульфата аммония); известь — отсев отделения для обжига известняка с частицами крупностью 0,25 мм (расход 0,3% от массы соли).

Результаты испытаний свидетельствуют о том, что при применении в качестве добавки породы сульфата аммония характеризовался 100-процентной рассыпчатостью, подвижностью и текучестью после шестимесячного хранения в штабеле.

◆ На толстолистовом стане 3600 Ждановского меткомбината внедрили автоматическую установку для измерения ширины горячекатаных листов. Она состоит из оптического-механического устройства с двумя фотоголовками, смонтированного на эстакаде, иммитатора излучения горячего металла, блока обработки сигналов, шкафа и пульта управления. Результаты измерения индицируются на табло в цифровой форме.

Внедрение установки позволило производить замер ширины листов бесконтактным способом, повысить точность измерения, снизить расходный коэффициент металла. Ожидаемый экономический эффект от внедрения установки составит 175 тысяч рублей в год.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.



ВПЕРЕДИ — НОВЫЕ СТАРТЫ

На центральном стадионе металлургов 10 мая прошли интересные состязания. Между собой соревновались любители спортивного ориентирования — металлурги и члены их семей. Борьба обещала быть острой: открытие летнего сезона привлекло много участников, возраст которых очень разнился. Самому старшему — около 45 лет, младшему — не больше восьми. В воскресных стартах на стадионе выступили более ста ориентировщиков.

Победителями в своих возрастных группах стали: Вадим Ефремов (инструктор ДСО «Труд»), Геннадий Краснов (слесарь сортопркатного цеха), Виктор Нестеров (листопркатный цех № 5), Геннадий Стародубцев (мастер проволокоштрипсового цеха), Наталья Кальянова (тренер ДСО «Труд»), Людмила Стародубева (работница Гипромеза), Лидия Шакина (инструктор ДСО «Труд»).

Летний сезон только начинается, и для любителей спортивного ориентирования впереди будет еще много волнующих и радостных минут, счастливых стартов. Всех желающих приглашаем принять участие в соревнованиях, которые состоятся 19, 20, 21 мая. Их начало ежедневно в 17 часов 30 минут. О месте проведения будет дополнительно сообщено в газете «ММ».

На снимке: общий старт соревнований.

Корреспонденция и фото
А. ДЕСЯТОВА.



ОБЛАДАТЕЛИ ПЕРВОГО ПРИЗА

На малых футбольных полях центрального стадиона металлургов имени 50-летия Октября 9 мая прошли соревнования на приз открытия летнего сезона, посвященные Дню Победы. В матчах приняли участие двадцать цеховых команд ММК. Впервые за последние годы так много спортсменов из цехов комбината решили попробовать силы в футбольных поединках.

Погода, как говорится, воюет со спортсменами. Да и поля были отлично подготовлены работниками УКОУ — озеленителями В. Н. Чистяковой, М. С. Алимовой, В. М. Юровой, трактористом С. В. Машковым. Нелегко пришлось в день соревнований кладовщице стадиона Л. С. Лутовиновой: сколько участников нужно было обеспечить формой. Но она со своей задачей справилась. Активно работала на играх судейская коллегия — главный секретарь соревнований

А. Миткин (доменный цех), А. Сароваров и Н. Науменко (Уралдомнаремонт), В. Матвеев (ЛПЦ № 8).

После напряженной борьбы в финальном матче встретились две команды — представители локомотивного цеха ЖДТ и листопркатного № 8. Со счетом 2:0 выиграли железнодорожники (капитан команды — помощник машиниста В. Дмитриев). Отмечены хорошая подготовка, воля к победе, активное участие футболистов ЛПЦ № 8, 5, ПВЭС.

Итак, обладателями первого приза футбольных соревнований этого сезона стали спортсмены локомотивного цеха ЖДТ. Впереди у футболистов комбината еще много встреч — 11 мая началась борьба между цеховыми командами комбината за право обладать кубком ММК.

В. МАТВЕЕВ,
судья республиканской
категории.

Мы, представители женской команды ОТК, занявшей в ходе минувшей традиционной эстафеты комбината второе место, отказались принимать завоеванный вымпел и грамоты.

В адрес главного судьи соревнований В. С. Жигалева мы подали протест. Команда ПТНП приз свой получила в нечестной борьбе: четыре участницы соревнований были подставными. Мы сами выяснили — команда ПТНП привлекла к участию в эстафете старшеклассниц из школы № 57. Школы, где надо сказать, многие учащиеся спортом увлекаются серьезно. И, стало быть, о равном споре молодых, хорошо подготовленных девушек и работниц из команд ОТК и ОДУ с многолетним стажем работы речи быть не могло. Тем не менее, судьи соревнований на это обстоятельство посмотрели сквозь пальцы.

Главное ведь — не победа. Соперничество по совести — вот что определяет суть спортивных состязаний. А, например, на этап, где бежала свою дистанцию ве-

Была ли честной победа?

теран эстафеты контролер Диана Резепина, подставную девочку привела учительница школы, в которой учится сын Дианы. Они с преподавателем прекрасно знают друг друга... Учительнице при встрече пришлось стыдливо отвести глаза. Мы пытаемся понять — чему хорошему в данном случае учатся девочки от своих педагогов, директора школы, от шефов, наконец? Ведь наверняка подставные бегуны понимали, что их участие нечестно, их лидерство определила молодость, подготовка. А некоторые из наших женщин пришли на соревнования после ночной смены.

Не в обиду дело. Возникает вопрос: в чем тогда смысл состязаний, если судьи допускают такое нарушение правил? Правил, созданных на основе моральных и нравственных принципов. Как в следующий раз в нашем ОТК собирать людей для участия в эстафете, что им говорить,

как они посмотрят нам в глаза? Этим в ДСО «Труд» не интересуются. Но зато тревожатся из-за падения уровня массовости в спортивных состязаниях.

Найти справедливость не помог нам ни судья соревнований В. С. Жигалев, ни сам председатель ДСО В. Т. Коломийчук, которому судья передал протест, хотя по правилам этого делать не полагается. Все осталось в силе — награжденные подставные, итоги традиционной эстафеты... Но и наше возмущение не утихло. Поэтому мы хотим через газету получить ответ из ПТНП и ДСО «Труд» — считают ли они участие команды ПТНП в названном составе законным, а победу — честной?

К нашему вопросу присоединяются все участницы команды ОТК.

И. ГРИГОРЬЕВА,
секретарь комсомольской
организации ОТК
и другие (всего семь
подписей).

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ПОЕЗДКА УДАЛАСЬ

Совету молодых специалистов комбината был отдан на праздничные дни дом отдыха «Кусимово». Желающих провести за городом выходные дни, пообщаться с друзьями оказалось много — 350 человек.

Шумно и весело было на спортивных площадках, на аллеях дома отдыха — ребята и взрослые играли в футбол и волейбол, катались на велосипедах и самокатах, рыбачили, просто гуляли по весеннему лесу. А вечером — литературный концерт, танцы.

Такую коллективную поездку совет молодых специалистов организовал впервые, и, по единодушному мнению, она удалась. Совет планирует чаще выезжать всем вместе на Банное озеро, совмещая отдых с семинарами и обсуждением насущных проблем.

В. МАМОНТОВ,
член совета молодых специалистов.

ПОЖАР И ДЕТИ

18 апреля в квартире № 55 дома № 128/1 по ул. Вокзальной получила ожоги 2-й степени двухлетняя Ксения Шаповалова. Случай этот не единственный. Нередко дети, оставшиеся без присмотра, становятся виновниками пожаров, а иногда и их жертвой. В минувшем году в Челябинской области на пожарах погибло 139 человек, из них 25 детей. В Магнитогорске в прошлом году погибло 2 ребенка, 9 получили ожоги различной степени.

11 января прошлого года в квартире № 48 дома № 128/1 по улице Вокзальной от ожогов скончалась Ира И. Ей шел пятый год. Что произошло? Девочка находилась в комнате, где был оставлен включенным электрический рефлектор. Она попыталась его выключить и коснулась раскаленной спирали. На ней вмиг вспыхнуло платье. Прибравшие родители и соседи уже ничем не могли помочь ребенку.

Родители, нарушая правила пожарной безопасности сами, одновременно подвер-

гают опасности своих детей. От детской шалости со спичками и открытым огнем страдают личное имущество граждан, государственная собственность и люди. 5 января нынешнего года дети продавца магазина № 1 Ленинского протрорга Е. И. Прокофьевой спустились в подвал магазина. В то время как мама занималась передачей отдела, они бегали, играли там, нашли спички, и Алеша поджег стружку. Детская забава привела к пожару, которым причинен ущерб в сумме 126 рублей. Он возмещен родителями Алешки.

Материалы по пожарам, где виновниками являются дети, направляются в комиссию по делам несовершеннолетних, и на их основании к родителям принимаются меры административного воздействия.

В. ШИШЛОНОВА,
инспектор СВПЧ-30.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 14 мая

Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «В нашем клубе заводском». 8.40. Художественный телефильм «Пари на обочине». 2-я и 3-я серии. 10.40. Новости. 15.30. Премьера документального телефильма «Большая земля». 16.15. До шестнадцати и старше. 17.05. Философские беседы. 17.45. Наш сад. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Человек и закон. 19.00. Концерт Государственного академического русского народного оркестра им. Осипова. 19.30. Премьера художественного телефильма «Пари на обочине». 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. «Камера смотрит в мир». 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Премьера музыкального фильма «Брат мой Маугли». 23.25. Велогонка Мира.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера документального телефильма «Могилев». 8.35 и 9.35. Общая биология. 10-й класс. «Что такое биотехнология?». 9.05 и 13.35. Испанский язык. 1-й год обучения. Передача 12-я. 10.05. Советское изобразительное искусство. Б. Прокопов. 10.35 и 11.40. Зоология. 7-й класс. Природные сообщества. 11.00. Поэзия Д. Кузнецова. 11.30. Научно-популярный фильм. 12.05. «Однажды осенним вечером».

Коллектив листопркатного цеха № 7 выражает соболезнование Н. Т. Пахомову по поводу смерти его отца ПАХОМОВА Трофима Романовича.

Художественный фильм. 14.05.

Новости. 14.10. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. Играет оркестр баянистов. 18.05. Челябинские новости.

ЦТ. 18.20. Премьера художественного телефильма «Только ты». 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Трезвость — норма жизни. Передача 4-я. 20.05. Киноафиша. (Ч). 20.30. Время. 21.05. Футбол. Кубок СССР. 1/4 финала. «Динамо» (Минск) — «Торпедо» (Москва). 22.45. Новости.

ПЯТНИЦА, 15 мая

Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Г. Свиридов. Музыкальные иллюстрации к повести А. С. Пушкина «Метель». 8.50. Художественный телефильм «Пари на обочине». 3-я и 4-я серии. 10.50. Мир и молодежь. 11.25 и 15.30. Новости. 15.45. Фильм — детям. «Тайна зеленого бора». 17.10. Русский музей. Валентин Серов. 17.40. Премьера документального фильма «Мир Европейскому дому». 18.10. Фотоконкурс «Родина любимая моя». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Новый комбайн: три «нет» и три «да». 19.30. Премьера художественного телефильма «Пари на обочине». 4-я серия. 20.30. Время. 21.05. Премьера документального телефильма «Вторжение». 22.15. Сегодня в мире. 22.30. Велогонка Мира. 22.50. «Алле паруса». Спортивно-художественный праздник на воде для делегатов и гостей XX съезда ВЛКСМ.

Коллектив УГЭ глубоко скорбит по поводу смерти НАЙДЕНОВА Алексея Михайловича и выражает соболезнование близким покойного.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера документального фильма «Возвращение к земле». 8.35 и 9.40. Музыка. 4-й класс. Песни революции. 9.00. Мамин школь. 9.30. «Какой он, грибной дождь?». Научно-популярный фильм. 10.05. «Уважаемые товарищи инженеры». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. История. 7-й класс. 11.00 и 13.10. Английский язык. 1-й год обучения. Передача 33-я. 12.00. «Только ты». Телевизионный художественный фильм. 13.40. Экран — учителю. Природоведение. 4-й класс. 14.00. Новости. 14.05. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.40. Телевизионный фильм. 18.00. Челябинские новости. 18.15. «Жизни счастливый миг». Спектакль на башкирском языке. 20.15. Спокойной ночи, малыши.

ЦТ. 20.30. Время. 21.05. «Второй раз в Крыму». Художественный фильм. 22.30. Новости. 22.35. Челябинские новости.

СУББОТА, 16 мая

Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Художественный фильм «Пари на обочине». 4-я серия. 9.15. Отчего и почему. 9.45. Движение без опасности. 10.15. Международный день музеев. 10.50. Перестройка и проблемы современного театра. 11.50. Для всех и для каждого. 12.35. «Звучит арфа». 12.45. Сегодня в мире. 13.00. Трезвость — норма жизни. 14.00. Сдруже-

Коллективы рудообогатительных фабрик ГОП и ПШЦ выражают глубокое соболезнование А. Ф. Чернонову по поводу смерти отца ЧЕРНОВА Филиппа Алексеевича.

ство. Тележурнал. 14.30. «Тот уголок земли». 15.25. Очевидное — невероятное. 16.25. Киноафиша. 17.10. Наш дом. 17.30. Мультфильмы. 18.00. Телемост СССР — США. 18.55. К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». Художественный фильм «Отряд». 20.30. Время. 21.05. «Песни, мечта и любовь». 22.45. Велогонка Мира. 23.05. «До и после полуночи».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Телефильм. 8.35. Ритмическая гимнастика. 9.05. Утренняя почта. 9.35. Мировая художественная культура. 10.05. Концерт. 10.35. «Пятьдесят на пятьдесят». Художественный фильм с субтитрами.

ЧТ. 12.10. Мультпапорома. 12.40. К 50-летию Челябинской областной филармонии. 13.00. «Челябинск — Свердловск — Юрмала». 14.40. Уральская неделя.

ЦТ. 15.20. Встреча в Концертной студии Останкино с Героем Социалистического Труда, заслуженным строителем РСФСР В. П. Сериковым. 16.35. Программа Белорусского телевидения. 17.55. Спортивная программа. 18.40. Киножурнал. 18.50. Мелодия экрана. 19.15. Урок тенниса. Передача 1-я. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Здоровье. 20.30. Время. 21.05. Премьера художественного телефильма «Миргород и его обитатели». 23.20. Новости.

Коллектив ПШЦ глубоко скорбит по поводу смерти ЛУКЬЯНЕНКО Аверелии Карловны и выражает искреннее соболезнование семье покойной.

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.