

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 66 (7576)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 4 июня 1987 года
Цена 2 коп.

ПО ВСЕМУ
ЦИКЛУ

Май был
ударным

Хороших показателей в выполнении плана по всему производственному циклу добился коллектив комбината в мае. По производству товарной продукции месячный план перекрыт на два миллиона 703 тысячи рублей, по ее реализации — на два миллиона 702 тысячи рублей. План производительности труда выполнен в мае на 101 процент.

Доменщики, выполнившие в канун Первой мая свои годовые обязательства по производству сверхпланового чугуна, добавили в свою копилку еще 13820 тонн. Почти 15 тысяч дополнительных тонн стали выдали в мае трудящиеся мартеновских цехов. При этом, коллективы первого и второго цехов перекрыли плановое задание примерно на одинаковое количество тонн (6845 и 7275). Коллектив третьего мартеновского цеха отработал месяц на уровне плановых показателей. Прокатные цехи отгрузили потребителям сверх плана 13599 тонн металлопроката, в том числе 10684 тонны готового.

План по руде в прошлом месяце перевыполнен на 15350 тонн, по агломерату — более чем на 24,6 тысячи тонн, по коксу — на 17240 тонн.

В мае был выполнен также и план по производству товаров народного потребления, дополнительно к нему произведено продукции на 229 тысяч рублей.

Хорошая работа трудящихся прокатного производства позволила к первому июня увеличить по сравнению с предыдущим месяцем незавершенное производство.

Таким образом, по итогам пятимесячной работы коллектив комбината также добился опережающих результатов практически по всему производственному циклу. По-прежнему с «минусом» закончили пять месяцев лишь коллективы ПТНП. Отставание от плана составляет сейчас миллион 759 тысяч рублей. Но тенденция к погашению долга явно наметилась и в этом подразделении комбината.

На сверхплановом счету предприятия к началу июня числится более 31 тысячи тонн руды, 119,6 тысячи тонн агломерата, почти 66 тысяч тонн кокса.

За пять месяцев коллектив комбината произвел дополнительной товарной продукции на шесть миллионов 627 тысяч рублей. План по реализации перекрыт более чем на 12 миллионов рублей. План по производительности труда выполнен в разрезе пятимесячной работы на 100,3 процента, что на 2,2 процента выше прошлогоднего уровня.

ПЯТИЛЕТКА:

ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, БЕРЕЖЛИВОСТЬ!

ГОД ВТОРОЙ

Заметно набирает уверенный рабочий темп коллектив первого листопрокатного цеха. Два месяца подряд — апрель и май — он закончил с положительными результатами, что особенно отрадно после затянувшегося периода неудач.

УВЕРЕННО НАБИРАЕМ ТЕМП

Майский план по горячему прокату коллектив выполнил, а по отгрузке — перекрыл на 4,1 процента. Сдвинулся с мертвой точки и созданный в первом квартале долг перед потребителем: на первое июня он сократился более чем на три с половиной тысячи тонн. И хотя задолженность все еще достаточно велика — 7600 тонн, — уже сейчас напрашивается вывод, что коллектив цеха в нынешнем году работает значительно лучше, чем в прошлом. За пять месяцев мы произвели продукции на 15 тысяч тонн больше, чем за такой же период 1986 года.

Подъем в работе коллектива наметился к концу прошлого года, после октябрьского капитального ремонта. Ведь немалая доля успеха зависит от работы оборудования. Много внимания и заботы уделяет ему

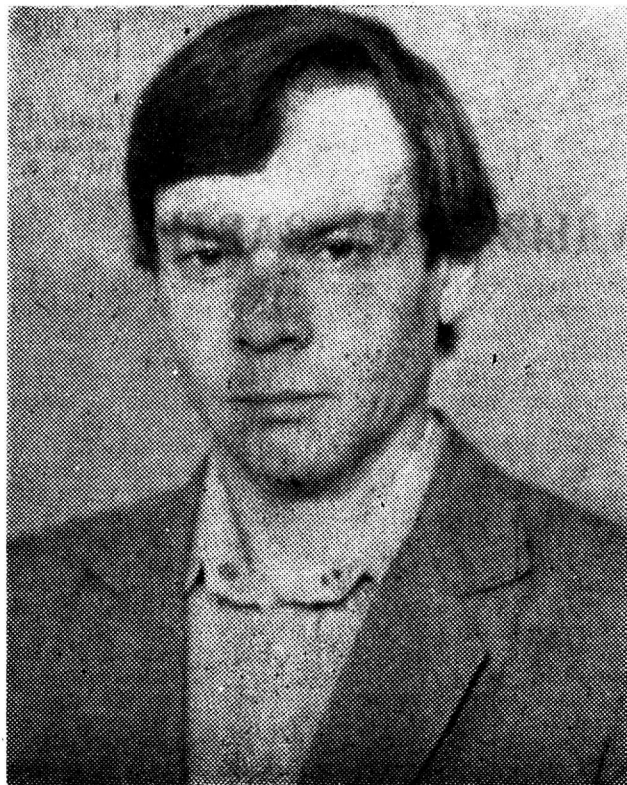
механик цеха В. Н. Завьялов. Организованностью, чистотой отличается работа бригады, которой руководит и. о. начальника смены А. Н. Савков.

Надо отметить добросовестный, квалифицированный труд постоянных лидеров социалистического соревнования, таких, как вальцовщики Л. Ф. Дриньков и В. Н. Хотеев, бригадир склада слябов З. З. Вильданов, машинисты кранов В. Г. Кизяков и М. П. Мороз, бригадиры слесарей В. К. Чуфистов, А. И. Рябов и С. Г. Тимошевский. По решению руководства цеха за ударную работу на протяжении длительного времени им отдельно будет установлен повышенный процент премии.

М. СВЕРДЛИК,
председатель комитета
профсоюза листопрокатного цеха № 1.

НА ПРАВОМ
ФЛАНГЕ
ПЯТИЛЕТКИ

Фото Т. Усик.



В партийном комитете комбината

О неудовлетворительной вспашке земли

Коллективным огородничеством на комбинате занимаются около тринадцати тысяч трудящихся. Это способствует улучшению снабжения горожан продуктами питания, является составной частью решения Продовольственной программы.

С целью получения устойчивых и высоких урожаев картофеля, привлечения к этой работе агрономической науки и организации поливного огородничества профсоюзный комитет комбината в 1986 году передал огороды садоводческим товариществам и закрепил за ними профкомы переделов. При этом был использован положительный опыт совместных действий профкома горно-обогатительного производства и садоводческого товарищества «Горняк».

Однако коренного улучшения в ведении огородного хозяйства не произошло, руководители Молочно-овощного совхоза (директор т. Михайлов П. Н.) и садоводческого товарищества «Металлург-2» (председатель т. Вилков Л. Ф.) с поставленными задачами не справились. Так, нынешней весной в условиях повышенной влажности земли вспашка велась тяжелыми колесными тракторами К-700. В результате к посадке картофеля земля была подготовлена плохо, что вызвало справедливые нарекания и жалобы трудящихся.

Рассмотрев этот вопрос на своем заседании, бюро партийного комитета комбината указало президиуму профсоюзного комитета (председатель т. Кирилук С. С.) на недостаточный контроль за выполнением принимаемых решений по развитию коллективного огородничества. Хозяйственному руководству комбината (т. Караганов Г. Г.), профкому совместно с руководителями МОСа и сада «Металлург-2» предложено составить мероприятия по улучшению качества обработки земли и организации поливного огородничества.

О ходе выполнения этого постановления профсоюзный комитет доложит парткому в ноябре текущего года и в апреле 1988 года.

вверх, лишь ненадолго задерживаясь на какой-либо отметке.

По убеждению многочисленных проверяющих причин здесь одна: откровенно прохладное отношение к организации безопасного труда коллектива руководителей цеха, в частности его на-

бодственного травматизма в цехе обращают внимание на обученность персонала, состояние зданий и сооружений, оградительной техники, на соблюдение технологии и правил техники безопасности. Но еще ни одна проверка последних лет не обходилась без замечаний по пово-

данию грузов под кранами. Для устранения только этого конкретного нарушения потребовалось пять месяцев. Пришлось привлечь к административной ответственности и оштрафовать пятерых инженерно-технических работников. На протяжении

алистов, но оказалось, что в цехе некому подготовить металлоконструкции и очистить рабочие места. А ведь именно по этой причине здесь ежегодно травмируется как минимум один рабочий.

Другие примеры. При настройке стана 720 не сделали необходимую по технологии 45-секундную паузу. Вальцовщик А. В. Сорокин не успел уйти из опасной зоны и получил тяжелую травму. Клеймович С. Н. Макаров был травмирован из-за того, что промежуток между роликами роликана после аварии не были установлены, а сам он во время прокатки находился в опасной зоне. Судя по всему, руководство цеха не сделало никаких выводов из происшедшего: и сейчас еще в третьем обжимном нередки случаи работы без промежуточных плит.

На комбинате действует детально разработанная, годами проверенная система профилактики производственного травматизма. Но в третьем обжимном она постоянно дает сбой.

Мы спросили, что думает по этому поводу Валерий Васильевич Жигалов.

— Состояние техники безопасности и состояние обо-

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ

РАВНОДУШИЕ

В. В. Жигалова. Аргументы таковы: журналы общественных инспекторов по технике безопасности месяцами не проверяются ни В. В. Жигаловым, ни его заместителями, и, соответственно замечания остаются без внимания. Также много невыполненных мероприятий в журнале предписаний районной горно-технической инспекции, в книге целевых проверок цеха по охране труда и технике безопасности, в книге старшего инженера по ОТ и ТБ Б. Б. Авсина и т. д.

Контролирующие органы — Госгортехнадзор СССР и техническая инспекция ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности — во время плановых проверок состояния произ-

ду грубых нарушений и отступлений от требований, записанных в нормативных документах. Тем не менее руководство цеха, можно сказать, не реагирует на предписания этих органов. Почти треть замечаний и предписаний вообще остается без ответа, а по остальным — зачастую формальные отписки. Конечно, это ни в коей мере не способствует улучшению обстановки по производственному травматизму, напротив — лишь подливает новую безответственность и новые нарушения.

Скажем, последняя прошлогодняя проверка показала, что в цехе к самостоятельной работе стропальщиками было допущено 45 человек, не прошедших обучения и не имеющих документов на

трех с половиной лет неоднократно были оштрафованы многие инженерно-технические работники цеха за слабую профилактическую работу по технике безопасности. Но, похоже, никого это не смущает.

И в 1985, и в 1986 годах начальник цеха В. В. Жигалов и главный инженер комбината не раз получали предписания по укреплению подкрановых полов на участке нагревательных колодцев, изъеденных соевыми растворами для окрашивания кабин клецевых кранов. Коррозия несущих частей здесь достигает 40 процентов, но действенных мер по ее устранению не принято до сих пор. Отдел капитальных ремонтов выделял для проведения этой работы специ-

(Окончание на 3-й стр.)

Трибуна профсоюзного активиста: перестройка в работе

БЫТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНЫМИ

Задача перестройки — коренное улучшение всей работы — понятна всем. Чтобы добиться этого, надо искать и находить пути повышения КПД нашей деятельности.

Один из них — совершенствовать структуру. Сегодня на комбинате много различных комиссий, советов, штабов — и партийных, и профсоюзных, и комсомольских. Зачастую они дублируют друг друга. И у каждой комиссии свои планы, заседания, протоколы. Не пора ли отказаться от тех, которые только числятся, чтобы усилить работу других? Ведь отказались же от ПДПС, и производственная деятельность комбината от этого не пострадала.

Не вызывает сомнения, что надо совершенствовать стиль профсоюзной работы, развивать инициативу и самостоятельность первичных организаций. Руководство, партком и профком комбината совершенно правильно ставят перед вышестоящими организациями вопросы о предоставлении самостоятельности коллективу нашего предприятия. Но получают ли эту самостоятельность цехи? Пока такого сказать нельзя. А ведь перестройку надо начинать с себя.

Что конкретно хочется предложить для совершенствования профсоюзной деятельности? Первое — сократить бумажотворчество. Сегодня по многим одним и тем же вопросам и партий-

ные, и общественные организации составляют различные отчеты, справки, сводки и передают по своим каналам. И текут параллельные бумажные потоки снизу вверх и сверху вниз.

Почему бы не создать на комбинате единый информационный банк? При современной электронике можно внедрить автоматизированную систему информации. В такой банк каждый будет вводить свою информацию и каждый — получать ее без всяких параллелизмов. Это необходимо делать на перспективу.

Некоторые наши бумаги можно сократить сейчас. Например, сегодня уже отпала необходимость рассматривать на заседаниях цехкомов заявления о выделении мест в детских садах. Думаю, ОДУ и без наших выписок решит вопрос с приемом детей.

У цехкомов нет средств для организации культурно-массовой и спортивной работы. Даже комсомол добивается финансовой самостоятельности, а у нас ее пока нет. Можно предложить такой путь к достижению финансовой самостоятельности: оставлять в распоряжении цехкомов долю от экономичной части средств социального страхования. В минувшем году по сравнению с 1985-м уровень заболеваемости у нас несколько снижен. Налицо экономия.

Часть от нее можно передать в первичные организации на проведение спортивной и культурной работы. Такая система приведет к оживленному хозяйству, который явится дополнительным стимулятором к снижению заболеваемости.

Сейчас много говорится о перестройке в организации социалистического соревнования. У себя в цехе мы коренным образом изменили его условия: ввели качественные показатели и уровень выполнения заказов. Трудовое соперничество идет между сменными бригадами в отделениях. Короче говоря, условия стали проще, а показатели соревнующихся — сравнимые.

Однако организационная перестройка не подкреплена материально. Как было 720 рублей на поощрение победителей, так и осталось. А в цехе 1200 работающих. Между тем, везде утверждают: кто лучше работает, и получать должен значительно больше. Хочется, чтобы отдел соцсоревнования комбината занялся усилением материальной базы трудового соперничества. А там уже наша обязанность — обязанность профсоюзных активистов в цехах, каждого на своем месте, вести перестройку дальше вширь и вглубь.

Р. НИЗАМУТДИНОВ,
председатель цехкома
профсоюза ЛПЦ № 3.

НЕ ОТКЛАДЫВАЯ НА ЗАВТРА

Для трудящихся цехов ПТНП за последние годы немало сделано по улучшению организации труда.

Не меньше намечено и на ближайшую перспективу. Приказом по комбинату определено построить новые бытовые для работников цеха эмальпосуды. Это значит, со временем у нас отпадет необходимость отравлять казвину четвертую субботу. Для кратковременного отдыха на участках оборудуем уголки отдыха, а в будущем году проведем реконструкцию столовой. Тогда в ней появится больше посадочных мест и больше помещений для хранения продуктов. Для нас это немаловажно: с декабря прошлого года в столовой создан отдел полу-

фабрикатов, и мы имеем возможность купить здесь различные, в том числе и мясные продукты. Эти примеры — доказательство заботы о женщинах на производстве.

В наших цехах программа партии обеспечить каждую семью отдельной квартирой встречена с глубоким одобрением. Потребность в жилье у нас очень острая: средний возраст трудящихся ПТНП 33 года. Многие проживают в комнатах одиночек, в интернате для молодых работников. И все же из 1800 человек около пяти сот человек в списках очередности на получение жилья.

В коллективе ценят меры, которые предпринимает руководство комбината по

обеспечению одиноких женщин с детьми жильем. Но работники спрашивают: почему медленно решается вопрос со строительством индивидуальных и кооперативных жилых домов? На будущий год комбинат наметает сдать 60 кооперативных квартир. Этого явно недостаточно: только в цехах ПТНП 25 человек числится в очереди на них. Значит, надо добиваться увеличения строительства кооперативов — ведь люди вкладывают в жилье свои сбережения. Как сейчас принято говорить, и в этом деле надо набирать ускорения.

Т. СОЛЖЕНИКИНА,
гальваник цеха металло-изделий, член цехового комитета профсоюза.

ТВОЕ МЕСТО В ПЕРЕСТРОЙКЕ

Всякий раз, когда происходит что-то необычное, мы как будто внутренне останавливаемся, отмечая про себя: это — событие. Именно таким неожиданным и приятным событием был для меня вопрос механика нашего цеха И. Н. Куцендики: «А почему, Виктор Прокофьевич, другие пишат о своих передовиках-механиках, а у нас все о сталеварах да мастерах? А мы ведь тоже имеем к мартену отношение».

Удивился и обрадовался я неожиданным словам. И задумался: в самом деле, почему так редко говорим мы о людях, роль которых в успешной работе цеха, пожалуй, ничуть не меньше, чем представителей основных профессий?

В последние годы в цехе привыкли, и никто уже не удивлялся тому, что механик-слесари постоянно «долбят». Это слово-мухомор настолько прочно вошло в трудовой быт, что без него, казалось, уже и работа — не работа, и речи другой, кроме постоянных нареканий, не нужно вести со слесарями. Горькие были времена. Запомню стояли завазовские машины, уныло затыкали краны всех мастей. За что братья? — был один повседневный вопрос на утренних пятиминутках в диспетчерской цеха. А впоследствии оказалось — и это временем и делом подтверждено, за человека надо было брать. И драться за него настоятельно и постоянно.

Такую политику и повел наш новый руководитель це-

ха Валерий Сергеевич Плошкин, верно рассудив: многое в руках начальника, но ключ и молоток — в руках слесаря. И без его умения, со- вести рабочей ни кран, ни машина не сдвинутся с места.

У бригадира крановой группы печного пролета Виктора Николаевича Чукова руки действительно золотые, настоящего мастера-столяра. Но не только это выделяет его среди других работников механослужбы. Что это за человек, чем не похож на других?

Если проследить за жизнью Виктора Николаевича, пожалуй, скажешь одно: его биография не особо отличается от биографий тысяч сверстников. Но за внешне неприметными событиями его судьбы выковывался ха-

актер: сильный, настойчивый, целеустремленный.

После окончания восьми классов Виктор впервые задумался всерьез: кем быть, какую выбрать профессию? Обстоятельства помогли — СПТУ № 77 находилось неподалеку от дома. За советом Виктор обратился к отцу — у него и опыт, не один десяток лет на комбинате проработал, и авторитет в глазах сына непререкаемый. Николай Титович отлично понял его, обрадовался за сделанный выбор. Да и кому, как не ему, разлищику второго мартеновского цеха, было известно, как нужны комбинату рабочие руки!

Успешно закончил Виктор училище, получил направление на коксохимическое производство. Проработал там два года, затем — служба в армии. И здесь судьба угрозила ему близость к огню. После окончания шестимесячной школы военных специалистов Чуков отбыл в Приморье для дальнейшего несения службы. Он был назначен командиром отделения пожарных машин в ра-

кетных частях. Суровая армейская школа оказала большое влияние на становление его характера, ее уроки остались в памяти на всю жизнь.

На всю жизнь он вынес отсюда твердое убеждение: пример командира — лучший воспитатель подчиненных тебе людей. Потому смелость и честность поступков — не привилегия твоя, не подтверждение твоих лично достоинств — это твой долг перед теми, за кого ты несешь ответственность как командир и человек. С таким багажом не страшно вступать в жизнь. И он после увольнения в запас в мирные свои годы принес опыт работы в комсомоле, привез с собой восемь грамот, 22 благодарности от командования.

Тяга к огню и металлу не давала покоя. То ли сам дух Магнитки жил в нем, то ли сказывалась любовь к профессии металлурга, воспитанная отцом с детских лет, но тем не менее, вернувшись домой, поступил Виктор на работу в отцов-

ский цех, стал учеником разлищика. В этом же году ушел на пенсию Николай Титович, как бы передав трудовую эстафету сыну.

Сноровку и старание молодого рабочего быстро заметили в цехе. Но долго поработать на разлижке Чукову не довелось: сумели убедить его инженер по труду Л. В. Золотарев и механик цеха Е. Л. Мохов, что нужны такие, как он, службе механиков. Полгода проработал Виктор в бригаде возводчиков, затем перешел в смену бригадиром слесарей, а когда собрался на пенсию А. И. Бакулин, лучшего, чем В. Н. Чуков, на должность бригадира не нашлось. С опытом, знаниями, при поддержке товарищей взялся Виктор Николаевич за дело. И не жалеет — работа пришлась по душе.

Это были семидесятые годы. Цех тогда работал устойчиво, ровно, время летело незаметно. Собой наметился где-то в начале восьмидесятых. Поначалу трудно было ответить на вопрос: в чем же причина, что случи-

На правом фланге пятилетки

Общий трудовой стаж Бориса Ивановича Кулакова превышает 35 лет. А на руднике машинистом экскаватора он работает больше двадцати лет.

Правильнее было бы сказать иначе: Борис Иванович, кавалер знака «Шахтерская слава» III степени, является руководителем комплексной бригады. Сейчас фронт ее действия — гора Дальняя. И дела у коллектива Кулакова идут успешно.

Есть в бригаде молодые работники, есть и те, чей опыт не уступает опыту «старшего». Но вожаком признают Бориса Ивановича, коммуниста, подающего личный пример добросовестного отношения к делу.

Фото Т. Усик.

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

На „кухне“ комбината

Я решил именно так озглавить свою заметку, хотя речь в ней пойдет отнюдь не о столовой. Хочу рассказать об одном из наиболее трудных участков аглоцеха № 1 — участке усреднения концентратов и фабрики дробления известняка.

Даже в таком сложном цехе, как агломерационный, это подразделение считается очень нелегким и по условиям труда, и по состоянию оборудования. Участок постоянно трудится в напряженном ритме, ведь ему приходится «кормить» сырьем все четыре аглофабрики производства. Это при условии, что первоначально по проекту склад концентратов был рассчитан только на одну аглофабрику. За счет чего удалось это достичь? Прежде всего, за счет роста производительности труда. Это дало возможность снабжать рудным концентратом и дробленой известью с полной подачей сырья все 17 агломаши. И нередко коллектив участка работает с превышением всех производственных планов. А если возникает аварийная ситуация,

ему на подмогу приходят рабочие и других служб цеха.

Руководить этим подразделением сложно, и в этом плане начальнику участка Евгению Лазаревичу Нагнибеда не позавидуешь. Много лет он проработал здесь в должности начальника смены. Это помогло приобрести и опыт, и прекрасное знание тонкостей технологии, не раз выручавшие потом в трудных ситуациях. Его авторитет руководителя и коммуниста держится прежде всего на честном отношении к работе. В коллективе знают: Евгений Лазаревич всегда будет первым там, где дышится тяжело.

Большой вклад в производственные дела участка принадлежит и мастеру электрослужбы Василию Ивановичу Луневу. Надо сказать, найти на этот сложный участок мастера-электрика было непросто. Не было желающих идти сюда даже среди коммунистов. Лунев не боялся трудностей. За плечами у него были годы ра-

боты на аглофабрике № 3, где он трудился сначала рядовым электриком, потом бригадиром. А прядя на участок склада концентратов и фабрики дробления известняка, он взял на себя обязательство вывести его из числа «передовиков» по аварийности, снизить количество простоев, поднять дисциплину труда во вверенном ему подразделении электрослужбы. И это у Василия Ивановича получается. За время его работы аварийность электрооборудования заметно снизилась, уменьшились часы простоев. Внедрено немало усовершенствований. Так, изменены схемы кранов, произведен демонтаж старого оборудования, на его место установлено новое. Составлены схемы переоборудования шита 380 фабрики дробления известняка. Мастеру активно помогают в работе бригады электромонтеров В. Я. Оглобли, Г. П. Богатырев. Это — старые, закаленные рабочие, передовики производства. Они неоднократно выходили в победители соцсоревнования.

А. ШЕСТАКОВ,
бригадир электромонтеров аглоцеха № 1.

СЛОВО О БРИГАДИРЕ

ский цех, стал учеником разлищика. В этом же году ушел на пенсию Николай Титович, как бы передав трудовую эстафету сыну.

Сноровку и старание молодого рабочего быстро заметили в цехе. Но долго поработать на разлижке Чукову не довелось: сумели убедить его инженер по труду Л. В. Золотарев и механик цеха Е. Л. Мохов, что нужны такие, как он, службе механиков. Полгода проработал Виктор в бригаде возводчиков, затем перешел в смену бригадиром слесарей, а когда собрался на пенсию А. И. Бакулин, лучшего, чем В. Н. Чуков, на должность бригадира не нашлось. С опытом, знаниями, при поддержке товарищей взялся Виктор Николаевич за дело. И не жалеет — работа пришлась по душе.

Это были семидесятые годы. Цех тогда работал устойчиво, ровно, время летело незаметно. Собой наметился где-то в начале восьмидесятых. Поначалу трудно было ответить на вопрос: в чем же причина, что случи-

лось? Замачали перед цеховиками, как в калейдоскопе, лица новых начальников цеха, механиков, помощников по оборудованию. «К нам присылали, как на пожар, как бывало в Приморье, — вспоминает Чуков. — Но потушить очаг удавалось не всегда и далеко не всем... Да и то только на время».

Начали опускаться руки. Люди теряли веру в себя, в то, что можно работать без суесть и невротичности. Коррозия заполняла души, медленно и неотвратимо разъедала коллектив.

Метался бригадир с единомышленниками, оставался после работы доделывать то, что не успел за смену. «Пахали» слесари порой до глубокой ночи, но так и не видели отдачи. Ломал голову Виктор: ну почему сложилась такая обстановка в цехе? Почему — каждый из новых руководителей нацелен на одно: выжать из оборудования максимум, а до укрепления механослужбы, до людей — дела нет? А может, все не так, может сам

Метался бригадир с единомышленниками, оставался после работы доделывать то, что не успел за смену. «Пахали» слесари порой до глубокой ночи, но так и не видели отдачи. Ломал голову Виктор: ну почему сложилась такая обстановка в цехе? Почему — каждый из новых руководителей нацелен на одно: выжать из оборудования максимум, а до укрепления механослужбы, до людей — дела нет? А может, все не так, может сам

Метался бригадир с единомышленниками, оставался после работы доделывать то, что не успел за смену. «Пахали» слесари порой до глубокой ночи, но так и не видели отдачи. Ломал голову Виктор: ну почему сложилась такая обстановка в цехе? Почему — каждый из новых руководителей нацелен на одно: выжать из оборудования максимум, а до укрепления механослужбы, до людей — дела нет? А может, все не так, может сам

Метался бригадир с единомышленниками, оставался после работы доделывать то, что не успел за смену. «Пахали» слесари порой до глубокой ночи, но так и не видели отдачи. Ломал голову Виктор: ну почему сложилась такая обстановка в цехе? Почему — каждый из новых руководителей нацелен на одно: выжать из оборудования максимум, а до укрепления механослужбы, до людей — дела нет? А может, все не так, может сам

(Окончание
Начало на 1-й стр.)

рудования — это два неразделимых вопроса, — считает он. — Сегодня положение третьего блюминга таково, как было на втором до реконструкции. Кроме того, в цехе сейчас очень много молодых и инженерно-технических работников и рабочих, коллектив пережил период активной смены поколений, и это не могло не отразиться на технологической и производственной дисциплине.

Контролирующие организации не раз посылали тревожные письма и в партийную организацию цеха, и главному прокатчику, но результатов, заметных сдвигов в профилактической работе по-прежнему не видно. В частности, главный прокат-

чик К. Л. Радиокевич по поводу организации безопасной работы коллектива третьего обжимного цеха сказал:

— Забегался начальник цеха: работа не идет, соответственно и профилактика производственного травматизма ведется недостаточно.

Не слишком ли похожие оправдывающие положение дел в цехе интонации звучат в словах двух руководителей: начальника цеха и главного прокатчика? Намного понятней возмущенная тональность короткой резолюции, написанной Валерием Васильевичем Жигаловым после очередного замечания проверяющих по поводу того, что не закрыт кожух ба-

рабанной лебедки протягивания канатов. «До каких пор будут писать одно и то же?» — сердито заметил он и потребовал доложить об исполнении ответственных за названный участок инженерно-технических работников Заркова и Федорчука.

С одной стороны, В. В. Жигалову хочется посочувствовать: видно, не слишком состоятельные помощники у начальника цеха, если каждый их шаг и каждое действие надо постоянно проверять и контролировать, подчас выполняя работу подчиненных. Но, с другой стороны, что ж это за стиль руководства: все должен сам, своими глазами и руками. А где же воспитание,

обучение по-настоящему ответственных руководителей производства? Кто же должен заниматься этим, как не В. В. Жигалов?

Передавая нам акт санитарно-гигиенического обследования обжимного цеха № 3 от 2—3 марта этого года, заведующая здравпунктом южного блока прокатных цехов В. А. Шапка заметила:

— Да нас-то Жигалов и не слушает...

Поверить в это нетрудно, потому что не слушает Валерий Васильевич ни инспектора районной горно-технической инспекции, ни технического инспектора ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

В. МИНУЛЛИНА, наш корр.

инспектор районной горно-технической инспекции;

Р. КАРЛИКАНОВ, технический инспектор ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности;

В. МИНУЛЛИНА, наш корр.

5 июня — Всемирный день охраны окружающей среды

О „зеленой“ защите

У горожан давно уже укоренилось мнение, что левый берег Магнитогорска — район, неудобный для проживания из-за запыленности и загазованности.

Конечно, близость комбината тому во многом способствует, но, оказывается, и сами жители Орджоникидзевского района тоже. Чем? А своим равнодушием к зеленым насаждениям улиц и кварталов.

В районе ежегодно по решению райисполкома проводятся большие работы по озеленению. План выполняется постоянно. Много усилий затрачено на посадку зеленых саженцев сосны, березы на горе Сосновой. Только в прошлом году посадили более десяти с половиной тысяч будущих деревьев. За ними организован надежный уход. За каждым участком насаждений закреплены шефы — предприятия, школы, СПТУ.

В мае работа по озеленению горы Сосновой продолжается: высажено 4200 берез и сосен. Немалый вклад в это принадлежит металлургам. А полив деревьев возложен на управление строительства, ремонта и благоустройства комбината.

Если с поливом саженцев на горе Сосновой УБУ справляется, то заниматься реконструкцией скверов первых улиц Магнитки — Маяковского, Чайковского, Пионерской озеленителям УБУ, как видно, не под силу. При-

вычны взгляды горожан красивые газоны, но не многие знают, что требуют они больших забот, что планируются городским отделом по делам строительства и архитектуры. Не знают этого, например, и озеленители УБУ.

Орджоникидзевский район с некоторых пор не только левый берег, но и новые микрорайоны города. В новых микрорайонах забота жильцов о зеленых насаждениях возле домов заметна, а в кварталах левого берега сохнут, гибнут прекрасные деревья и кустарники, много лет украшавшие старые улицы. Согласитесь, без зеленого наряда, без этих «легких» города наши дома и улицы теряют привлекательность.

У кинотеатра «Магнит» посадили березы, сосны, осины, кустарники шиповника. Но нет ухода за ними: саженцы не поливают, не производят окорку деревьев, газоны вытоптаны. Конечно, есть специальные организации, отвечающие за озеленение города. Но работников «Магнитки» неужто не волнует неухоженность вокруг?

Не должно быть равнодушия и среди нас. Зеленый — это не просто красиво. Это еще и отличные фильтры воздуха.

Т. ТРЕТЬЯКОВА, заведующая райкомхозом Орджоникидзевского райисполкома.

он и его бригада что-то недорабатывают? Может, знания нынче нужны не те? И Чуков решает: надо учиться дальше.

Поступил в индустриальный техникум на вечернее отделение. Но как раз в этот период пришлось ему остаться за мастера. И так закрутила-завертела его работа, что вечером, дойдя до дверей собственной квартиры, иногда ловил себя на том, что вместо ключей пропуск из кармана достает...

Так и не осуществилась мечта о знаниях. А жизнь продолжалась. И уже в полный голос заговорили о перестройке, о том, что дальше ни жить, ни дышать, ни работать, как прежде, нельзя. Потому так близко к душе приняли товарищи Чукова и он сам мысли о необходимости перемен, забывавшие не только с высоких партийных трибун, но и в их коллективе.

Начался серьезный сдвиг к лучшему. Он прослеживался не только в действиях нового начальника цеха В. С. Плошкина, не только в том, что начали возвращаться в коллектив ушедшие ранее специалисты, та-

кие, как помощник начальника цеха Г. В. Романов. По-другому стали относиться к работе и сами слесари. Каждому из работников механослужбы тех, воздано по заслугам: тех, кто на совесть трудился, — поблагодарили, с нерадивыми — распрощались.

Коллектив взял под строгий контроль все укромные местечки, где отсиживались иногда по целой смене любители отдохнуть за чужой счет. Строже стали спрашивать за нарушения техники безопасности, за состояние подшефных участков. Люди стали получать деньги за фактическую работу, а не за присутствие на ней. Словом, поправлять дела взялись всем миром. И бригада Чукова здесь далеко не на последнем ролях.

Многое зависит в коллективе от бригадира, от его авторитета, умения отстаивать свою позицию. Не буду говорить громкие слова о достоинствах Чукова, но приведу такой эпизод. Когда слесари А. В. Шубина перевели в другой коллектив, он все пороги к механику обил, прося, чтобы его вернули в бригаду Чукова: к товарищам привык, микро-

климат в бригаде хороший, работает здесь поэтому легче.

За каждого из своих подчиненных Виктор Николаевич душой болеет. До сих пор он жалеет об уходе Сергея Смирнова — хорошего сварщика, отличного товарища. Но позарез была нужна парню комната, а бригадирского авторитета не хватило, чтобы пробить бюрократические барьеры. И ушел Смирнов из цеха.

Трудно в нормальном коллективе прижиться человеку со склонностью к рюмке. Кому хочется работать с тем, кто в любой момент может подвести? Долго и настойчиво воспитывали всей бригадой автогенщика Николая Ильных — опытного работника, но без тормозов на выпивку. Всей бригадой решали, как с ним быть? Решили: или пусть прекращает пьянство, или уходит из коллектива. Уволился Ильных. Через некоторое время стало известно, что не миновал он принудительного лечения от алкоголизма: урок, полученный во втором мартеновском, впрок не пошел.

Не мирится Чуков с халатным отношением к рабо-

те. Как-то, попросили его бригаду помочь на разливке — стоял одиннадцатый кран, слесари разливающего пролета не укладывались в сроки ремонта. Занимался ремонтом крана мастер Валерий Лебедев. Когда на участок прибыла бригада Чукова, оказалось, что там ничего не подготовлено к работе: ни деталей, ни инструмента. Чуков дал бой молодому мастеру, и не зря.

Это был не единственный случай халатности бригады слесарей, обслуживающей разливку. И порой до слез бывало обидно, когда такие же рабочие уходили в душевую, оставив ключи на гайках. Это звучало вызовом, непониманием и резким. И приходилось вести с такими «блестителями законности» долгие, нелюбимые беседы.

Теперь это в прошлом. Многие поняли ребята. Все реже приходится ходить к ним «в гости» на подмогу — сами научились справляться.

Если спросить Виктора Николаевича, как ему работает в цехе, он непременно начнет рассказывать о том, сколько еще предстоит сделать. Обязательно отметит, что успехи бригады — во-

все не его лично заслуга, а всего коллектива. И — планы на будущее: улучшить контакт со службой электриков, чтобы не надо было налегать на голосовые связки при разборе причин аварии, чтобы работать рука об руку: ведь дебаты срока пуска крана не приближают. Надо бы «довести до ума» монорельсы, решить проблему со скатами для балансиров. Надо бы улучшить условия труда ремонтников. И конкретное предложение на эту тему у бригадира Чукова есть: на месте пульта управления смонтировать восьмой мартеновской печи создать мастерскую для крановой бригады печей. Идея хорошая, но претворить ее в жизнь непросто: слишком много нужд у цеха, слишком много планов на освоение «жизненного пространства». Но не опускает рук бригадир. Ведь на его стороне — несомненные плюсы, которые даст мастерская в организации ремонта кранового оборудования цеха, а значит — выиграют от этого и производство, и люди.

В. ЧУМАКОВ, работник мартеновского цеха № 2.

В записную книжку специалиста

Следит фото-приемник

Орско-Халиловским металлургическим комбинатом совместно с опытным производственно-техническим предприятием «Уралчермет-автоматика» разработана система измерения длины раскатов с помощью механического развертывающего устройства, установленного на высоте 16 м. Развертывающее устройство представляет собой барабан с щелями, в центре которого расположен фотоприемник. Через щель вращающегося барабана засвечивается фотоприемник, длительность фотосигнала которого определяет длину раската. Диапазон измерения раскатов до 15 м от линии реза. Абсолютная погрешность измерения ± 50 мм. Вся информация обрабатывается микропроцессором КТС ЛНУС-2 и выводится на блоке отображения информации. Внедрение системы измерения длины раскатов увеличит выход годного. Ожидаемый экономический эффект 127 тысяч рублей в год.

Не уступают зарубежным образцам

На электрометаллургическом заводе «Электро-сталь» при шлифовке подката из стали 65Х13 применяли шлифовальные ленты «Гермес» производства ФРГ. Центральная лаборатория отделки проката совместно с прокатным цехом провела работу по подбору, созданию и внедрению в производство отечественных лент для шлифовки подката из стали 65Х13. По результатам работы подобраны ленты зернистостью №№ 16, 12, 10, 8, 6, М63, М40, производимые на Запорожском абразивном комбинате и Белгородском абразивном заводе. Отечественные шлифовальные ленты по своим эксплуатационным показателям не уступают импортным. Экономический эффект составил более 60 тысяч рублей в год.

Порошковая металлургия

Днепропетровским горным институтом совместно с Броварским заводом порошковой металлургии разработана конструкция мельницы МВВ-0,3—2, предназначенной для тонкого измельчения материалов.

Мельница МВВ-0,3—2 (а. с. 607586) состоит из двух одинаковых взаимозаменяемых помольных камер диаметром 0,3 м, расположенных одна над другой и установленных на раме с помощью упругих элементов. Привод — двухвалный эксцентриковый вибровозбудитель — вращается электродвигателями через упругие элементы. Помольные камеры заполнены мелющими телами. Рама размещена на основании.

Вибрационные мельницы типа МВВ имеют ряд преимуществ по сравнению с мельницами других типов.

Производительность мельницы по готовому продукту, например феррохрому крупностью минус 0,25 мм составляет 500 кг/ч, амплитуда колебаний 7 мм, частота колебаний 102 с-1.

Экономический эффект от внедрения на Броварском заводе порошковой металлургии установки замкнутого цикла измельчения на базе мельницы МВВ-0,3—2 составил 28 тысяч рублей в год.

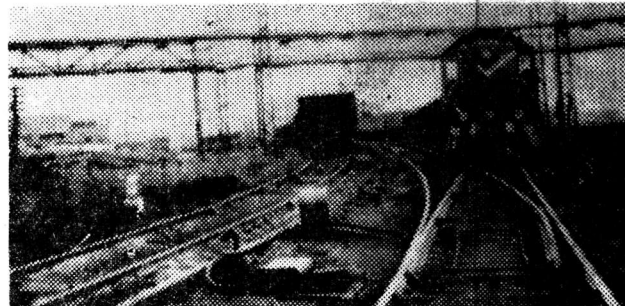
Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.



С начала года прокатчики отгрузили потребителям почти 53 тысячи тонн сверхплановой продукции. В том числе — жести из ЛПЦ-3 (верхний снимок), проката различного профиля из ЛПЦ-7 (нижний снимок).

Однако темпы отгрузки должны быть еще выше. В этом заключается задача сегодняшнего дня и у прокатчиков, и у железнодорожников.

Фото Н. Нестеренко.



5 июня — Всемирный день охраны окружающей среды

В пятнадцатый раз отмечается на планете Всемирный день охраны окружающей среды. Одна из важнейших задач охраны природы — сохранение и поддержание чистоты атмосферы. Нам, магнитогорцам, ближе всего проблема загрязненности воздушного бассейна города, где основное предприятие — громадный металлургический комбинат.

Наше общее дело

В отчетных справках ММК обычно принята такая фраза: «За последние годы на нашем комбинате делается многое по сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферу...».

Согласитесь, слова обнадеживающие. Но выбросы не «сокращаются», а сохраняются — такова реальность.

Проверка цехов ММК показывает, что техническое состояние, уровень эксплуатации действующих газоочистных установок в ряде случаев не отвечают требованиям правил. Многие агрегаты работают по устаревшей технологии, и поэтому даже за счет строительства новых очистных сооружений невозможно достичь заметного снижения выбросов.

За примерами ходить далеко не нужно. В листопркатном цехе № 2 более трех месяцев не работала газоочистка. В некоторых цехах не раз срывались сроки реконструкции газоочистного

оборудования. На аглофабрике № 3 не решается вопрос устройства шламовой канализации, из-за этого нет возможности вести пылеподавление водой. С пониженной эффективностью работают электрофильтры на известково-обжиговой фабрике. Казалось бы, куда уж конкретнее виновники. Но...

не считают они себя таковыми, раз дело до сих пор не движется. Действует давно освоенный русский «авось». Есть и хорошие показатели на комбинате. Большая планомерная работа по поддержанию высокого уровня работы газоочистки ведется в цехе изложниц. Выбросы пыли там по сравнению с другими «соседями» небольшие. Здесь проявляют заботливость хозяева — рабочие, руководство цеха. Они стараются, чтобы эффективность газоочистных сооружений соответствовала проектным показателям. Чтобы надежно обес-

печить отличное действие газоочистки цеха изложниц, необходимо строительство центральной газоочистной станции в комплексе кислородно-конвертерного цеха. Тогда выбросы пыли в атмосферу сократятся на 60 процентов.

Много нареканий у магнитогорцев, особенно у жителей левобережья, вызывает огнеупорное производство из-за выбросов пыли в атмосферу. В основном шпательную пыль выделяют обрабатываемые печи. Огнеупорное производство запланировано обязательно улавливание и утилизация пыли, выделяемой обрабатываемыми печами. Действующая же у нас на производстве ступенчатая очистка не дает ожидаемого результата. Электрофильтры «захлебываются» пылью.

Почему? Потому что вопрос решен лишь наполовину: очищать-то очищают, а вот

как утилизировать, не знают. А половинчатое решение — хуже ошибки. Дело еще вот в чем: цементный завод предлагает свою помощь: заберем, дескать, пыль. Но на комбинате немалым долго не решаются организовать транспортировку пыли — лишь несколько машин отправлено на цементный завод.

Оказывается, и вина ощущается, и виновники есть. И не совсем в тех «объективных» причинах проблема, которыми принято оправдывать загазованность воздуха над комбинатом. Сколько бы средств ни выделялось на газоочистные сооружения, сколько бы ни продолжались разговоры об охране воздуха над родным городом, но если каждый из нас на своем рабочем месте, в своем служебном кабинете честно не будет выполнять свое дело, наше общее дело — возвращение Магнитке чистого воздуха — с места не сдвинется.

С. МАЯКОВСКАЯ,
инспектор по охране атмосферного воздуха гидрометбюро г. Магнитогорска.

♦ Советы читателя

Осторожно, белена!

О пагубном влиянии белены на здоровье, особенно детей, знают сейчас практически все. Но, как это обычно бывает, воспринимая «на слух», а по сути забываем. Оглянитесь вокруг, приглядитесь внимательно, и вы увидите, сколько еще кругом растет этого «цветочного яда».

Особенно горделиво и пышно красуется белена в новых микрорайонах: возле домов, в зонах вдоль тротуаров. Цветущую белену, а в этот

период она особенно ядовита, я увидела возле аптеки. Не для лекарственных же целей «выращивают» ее там? Просто по недосмотру медиков. Но ведь возле крыльца аптеки родители оставляют своих малышей. Кто гарантирует, что несмышленыш не потянется к красивому цветку, не прельстится его вкусом? А последствия всем хорошо известны...

Куда исчезла красота?

Тепло в этом году задержалось надолго, а когда солнце надежно прогрело землю, потянулись горожане в сады и на поля. Посадить картошку в погостный денек — и работа нелегкая, и радость вместе с тем. Радость от того, что хорошо заложен будущий урожай, что вокруг все еще первозданно чисто — поля, прозрачное небо, легкий воздух. Так бы и не уходил от земли...

Но, товарищи, когда уходите с полей, посмотрите, что вы оставляете после себя? На картофельных полях издали видны брошенные тарные ящики из-под семян, бутылки, бумага, полиэтиленовые пакеты, сломавшийся инвентарь, много разных наших «подарков» природе. А ведь она в них вовсе не нуждается. Это нам, как воздух, нужна ее спокойная красота.

В. ПОГРЕБНЯК,
воспитатель детского сада № 76.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ПРАЗДНИК ПОЭЗИИ

Культурно-спортивный комплекс Орджоникидзевского района приглашает горожан на праздник поэзии, посвященный дню рождения А. С. Пушкина «...И с вами снова я». Праздник состоится 5 июня 1987 года в 20 часов у памятника А. С. Пушкину на площади перед Дворцом культуры и техники ММК.

В программе:

«Душа в заветной лире...» — концертная программа творческих коллективов города; книжная торговля.
«И пробуждается поэзия во мне» — трибуна современного поэта; конкурс чтецов; викторина.
«Играйте, пойте, о друзья!» — карнавал; народные гуляния.

ОРГКОМИТЕТ.

ПРИГЛАШАЕТ СТАДИОН

НА ВОДНЫЕ ПРОГУЛКИ

На центральном стадионе имени 50-летия Октября на водной станции начинается работа прокат прогулочных лодок, катание на водных лыжах, катерах.
Время работы с 9.00 до 21.00, перерыв с 13.00 до 14.00. Выходной — понедельник.

НА ТЕННИС

На центральном стадионе имени 50-летия Октября работают платные корты. Стоимость часа занятий на корте — 50 коп. на одного человека. Одновременно на корте могут заниматься 4 человека.
Время работы кортов: 9.00—22.00, перерыв: 13.00—14.00. Выходной — понедельник.

Совет ДСО «Труд» ММК.



Одна из молодых улиц города в новых микрорайонах. Ей нужен зеленый наряд.

Не болит голова
о старом парке

Читатели, наверное, помнят обращение Д. И. Белоусова к горожанам и комсомольцам комбината, опубликованное в газете 7 ноября 1986 года. Ветеран труда ММК призвал благоустроить левобережный парк металлургов. Информировала газета и об ответах официальных лиц из управлений культуры и оздоровительных учреждений и комитета комсомола комбината.

Недавно в редакцию пришло сообщение, что по инициативе комитета ВЛКСМ комбината проведено уже три субботника на территории парка.

Инициатива получила жизнь. Разумность и необходимость ее очевидна. Но всем ли?

Пришли, к примеру, на субботник 30 мая около 150 человек — ветераны труда, комсомольцы комбината, группа из СПТУ № 13 во главе со старостой Сергеем Васильевым. Взглянув за работу: обрезали кустарники и деревья в заросшей левой части парка, перекопали газоны, подмели дорожки, подготовили парковый стадион к соревнованиям по спидвею.

Тут-то и обнаружили первые препятствия. Секаторы оказались неадекватными. Не хватало метел, лопат. И, как ни странно, суб-

ботник прошел за два с половиной часа. Может быть, всему причина — ударные темпы, и надо похвалить всех его участников. Разумеется, надо. И за ударные темпы, и за то, что оперативно овладели навыками труда с неподготовленным инструментом.

Однако «воздать должное» необходимо и службам, готовившим субботник, — УКОУ и УБУ. Благодаря их «усилиям» субботник прошел «по-ударному». Руководство парка до сих пор не может определить, что еще необходимо сделать для его благоустройства. План реконструкции находится в Доме Советов и похоже, что ни в УКОУ, ни УБУ не имеют о нем сколько-нибудь ясного представления.

Где же найти лицо, заинтересованное в реконструкции старого парка? В комитете ВЛКСМ комбината, взявшемся за реконструкцию на свой страх и риск и действующего по догадкам и предположениям? Или все-таки в УКОУ и УБУ, руководители которых получают зарплату за эту работу?..

Ю. ВАККЕР.

ПОПРАВКА

При публикации заметки «Об ответственности за совершенный прогул» («ММ», 28 мая) по вине редакции допущена ошибка. В третьем столбце во втором абзаце вместо слов «административного взыскания» следует читать «дисциплинарного взыскания».

Приносим извинения читателям.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 4 июня

6 канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. А. С. Пушкин. «Повесть Белкина». «Выстрел». Телеспектакль. 9.25. «Пусть всегда будет солнце». Концерт. 10.10. «И меня в семье великой...». Документальный телефильм. 10.35. Новости. 15.25. Новости. 15.35. «Перестройка».

ПЯТНИЦА, 5 июня

6 канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Фламинго приносит счастье». Художественный телефильм. 9.25. Мир и молодежь. 10.00. Рассказы о художниках. Константин Васильев. 10.35. Новости. 15.30. Новости. 15.40. «Тепло земли». Научно-популярный фильм. 15.50. Герои Д. Лондона на экране. Художественный фильм «Белый клык». 17.20. Агитпроп: сегодня и завтра. 17.50. Сегодня в мире. 18.05. Премьера художественного

СУББОТА, 6 июня

6 канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Играет духовой оркестр управления внутренних войск МВД СССР. 8.50. Премьера документального телефильма «...И отблодарит земля». 9.20. А. С. Пушкин. «Медный всадник». Фильм-концерт. 9.45. Выступает ансамбль украинской песни «Чаривниця». 10.05. Премьера документального фильма «Самолет из Кабула». 11.05. А. Аренский. «Силуэты». 11.20. «Объектив». 11.50.

ВНИМАНИЮ НАСЕЛЕНИЯ

Для улучшения обслуживания населения и оперативного выполнения заявок жителей жилфонда комбината в южной части города в теплофикационном хозяйстве дополнительно создана аварийно-диспетчерская служба. Зона действия службы — от ул. Грязнова до ул. 50-летия Магнитки и левобережная часть города. Телефоны: 4-28-22, 4-28-23.

У аварийно-диспетчерской службы, обслуживающей остальную часть города, телефоны прежние: 2-18-86, 2-04-69.

опыт и проблемы». Документальные фильмы. 16.10. «Народная республика Бенин». 16.35. ...До шестнадцати и старше. 17.20. Философские беседы. 18.05. Сегодня в мире. 18.20. Баскетбол. Чемпионат Европы. Мужчины. Сборная Югославии — сборная СССР. 19.00. Футбол. Отборочный матч чемпионата Европы. Сборная Норвегии — сборная СССР. 20.30. Время. 21.05. Встреча в Концертной студии Останкино с ректором Полтавского государственного педагогического института им. В. Г. Короленко И. А.

телефильма «Отпуск в сентябре». 1-я и 2-я серии. 20.30. Время. 21.05. Поет ансамбль «Виктория». 21.15. «Резонанс». Ближний Восток: время испытаний. 22.45. Выступление оркестра симфонической и эстрадной музыки ЦТ и ВР. 23.00. Сегодня в мире. 23.15. Премьера короткометражного художественного телефильма «Место под солнцем». 23.35. Г. Свиридов. Музыкальные иллюстрации к повести А. С. Пушкина «Метель».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. «Общественное мнение». Об Уставе средней школы. 12.50. Международный музыкальный фестиваль в Пхеньяне. 13.10. «Советское кино». Киножурнал. 13.30. «Содружество». Тележурнал. 14.00. Сегодня в мире. 14.15. Художественный фильм «Двадцать дней без войны». 16.05. Трезвость — норма жизни. 16.35. «Радуга». «В концертах Николая Гедды». (Швеция). 17.10. В мире животных. 18.10. Мультфильм. 18.45. Концерт. 19.05. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Наследство».

Заяном. 22.35. Сегодня в мире. 22.45. Баскетбол. Чемпионат Европы. Мужчины. Сборная СССР — сборная Франции.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «И в каждой нотке отразится небо...». 8.45. «Черная курица». Мультфильм. 9.05. «Спортивная арена». Документальные фильмы. 9.30. Человек, Земля, Вселенная. 10.00. Экран зарубежного фильма. «Зарево над Дравой». 2-я серия. 11.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 11.35. «Объяснение в любви». Художественный фильм с субтитрами.

8.20. Премьера научно-популярного фильма «Свет ваших окон». 8.45. Мамина школа. 9.15. Букет танцев. 9.45. Премьера короткометражного художественного телефильма для детей «Три истории с телефоном». 10.10. Премьера документального телефильма «Лично ответственные». 10.40. Английский язык. 1-й год обучения. 11.10. «Евдокия». Художественный фильм. 12.50. Шахматная школа. 13.20. Премьера фильма-концерта «Здравствуй, Парма». 13.50. Новости. 14.00. Челябинские новости. 17.30. Новости.

20.30. Время. 21.05. «В субботу вечером». «Пишем мемуары». 23.00. Новости.

12 канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Наш сад. 8.50. Ритмическая гимнастика. 9.20. «Утренняя почта». 9.50. «Памятник». А. С. Пушкин посвящается. Фильм-концерт. 10.40. «Через тернии к звездам». Художественный фильм с субтитрами. 1-я и 2-я серии. 13.00. В. Кикта. Балет «Дубровский». 14.15. Бокс. Чемпионат Европы. 15.15. «Душа в заветной лире».

Коллектив мартеновского цеха № 3 глубоко скорбит по поводу смерти РУЗАНОВА Николая Ивановича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ЛПЦ-2 скорбит по поводу смерти КАМЕНЕВА Александра Ивановича и выражает соболезнование семье покойного.

1-я и 2-я серии. 13.40. Премьера научно-популярного фильма «Дни Проминский». 14.15. Новости. 14.25. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. Мультфильм. 18.20. Советские садоводам. 18.45. Киноафиша. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Встреча с мастерами». 19.55. Краеведческий тележурнал «Рифей». 20.25. Реклама. ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Велогонка «Дружба». 21.20. «Евдокия». Художественный фильм. 23.00. Челябинские новости.

ЧТ. 17.45. Каждый вечер с 7 до 11. Детская театральная студия «Артмания». 18.15. «О чем поет казачий хор?». Встреча с участниками художественной самодеятельности с. Спасского. 18.55. «Лино на холсте». Документальный фильм. 19.15. Челябинские новости.

ЧТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Конкурс «Модной одежды». 20.15. «Озеро Сарез». Телефильм. 20.30. Время. 21.05. Велогонка «Дружба». 21.35. Бокс. Чемпионат Европы. 23.05. Челябинские новости.

Литературная композиция. 15.55. «Пушкин и Пушкин». Документальный телефильм. 17.05. Баскетбол. Чемпионат Европы. Мужчины. Сборная Греции — сборная Испании. 18.35. Баскетбол. Чемпионат Европы. 19.15. Урок тенниса. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Здоровье». 20.30. Время. 21.05. «Илла. Пункт наблюдения». Трехсерийный художественный телефильм (Италия). 1-я и 2-я серии. 23.05. Баскетбол. Чемпионат Европы. 23.45. Велогонка «Дружба». 00.15. Новости.

Коллектив отдела управления комбината выражает глубокое соболезнование О. П. Корнееву по поводу смерти его матери КОРНЕВОЙ Нины Макаровны.

Коллектив ПТНП выражает глубокое соболезнование семье Чистяковой по поводу смерти ЧИСТЯКОВОЙ Клавдии Алексеевны.

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.