

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 112 (7622)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 19 сентября 1987 года
Цена 2 коп.

УРОЖАЙ-87

Обращение

к коммунистам, комсомольцам,

ветеранам труда и войны, ко всем трудящимся,

населению области

Чрезвычайная ситуация

Дорогие товарищи!

В результате крайне неблагоприятных погодных условий первой половины сентября в сельском хозяйстве области сложилась чрезвычайная, критическая обстановка с уборкой урожая.

На сегодня не убрано более половины посевных площадей зерновых и зернобобовых культур, почти на 500 тысячах гектаров хлебная масса скошена и находится в валках. Из-за повышенной влажности зерно прорастает, что ведет к большим потерям и без того небогатого урожая.

Крайне сложно обстоит дело с уборкой и заготовкой картофеля и овощей. Пока убрано всего лишь 20 процентов картофельных и 35 процентов овощных плантаций, около 10 процентов корнеплодов. Предстоит осуществить большой объем работ на заготовке сена, сенажа, силосных культур и фуража в сжатые сроки — до 1 октября с. г.

В этих экстремальных условиях труженики совхозов и колхозов стремятся использовать каждый погожий час для уборки урожая, применяют различные механизмы, приспособления для подъема и переворачивания валков, ускорения их просушивания и обмола. Однако темпы уборки урожая остаются низкими, закладка картофеля и овощей на зимнее хранение идет неудовлетворительно. А время не ждет. Каждый день промедления ведет к дополнительным потерям сельскохозяйственной продукции. Одним словом, речь идет о спасении урожая. Чрезвычайная ситуация требует экстренных и необычных мер. Не принять их — значит создать дополнительные трудности в продовольственном снабжении населения области.

Понимая всю сложность обстановки, обком КПСС, облисполком, облсовпроф и обком ВЛКСМ, областной агропромышленный комитет принимают дополнительные меры по обеспечению уборочного конвейера автотранспортной техникой, подъемными механизмами, различными приспособлениями, стремятся максимально механизировать уборку урожая.

Но без дополнительных рабочих рук в создавшихся условиях не обойтись. В спасении урожая должно принять участие все трудоспособное население области.

Мы призываем тружеников городов и сел, ветеранов, студентов и учащихся глубоко осознать остроту положения, жизненную необходимость активного личного участия в проведении нынешней уборочной страды, проявить при этом высокую организованность, дисциплину и трудовое усердие.

Просим жителей сел и деревень принять в свои дома и квартиры для проживания горожан, прибывающих на уборку урожая, а также взять на временную сохранность часть картофеля, овощей и корнеплодов.

Обком КПСС, облисполком, облсовпроф, обком ВЛКСМ выражают уверенность, что южноуральцы приложат все свои силы, опыт и сноровку для спасения выращенного урожая. Как и всегда, в авангарде трудового дела встанут коммунисты и комсомольцы. Это будет конкретным вкладом в перестройку, в осуществление Продовольственной программы, убедительным ответом на призыв ЦК КПСС достойно встретить 70-летие Великого Октября!

ОБКОМ КПСС. ОБЛИСПОЛКОМ.
ОБЛСОВПРОФ. ОБКОМ ВЛКСМ.



Девиз
соревнования:
темпы,
качество,
бережливость!

Тон задают комсомольцы

Хорошо отработав почти по всем показателям в августе, коллектив третьего мартеновского цеха в первой половине сентября успел задолжать 1700 тонн металла. Это объясняется просто: на трех печах, вместо двух по графику, проводился ремонт. Работники цеха настроены в ближайшее время ликвидировать задолженность. И реальная возможность у них есть.

Не хотят мириться с положением отстающих комсомольцы цеха. Печи 14 и 15, где работают комсомольско-молодежные коллективы, несмотря на простои во время ремонтов, имеют сверхплановые заделы — 1199 и 954 тонны. Руководит коллективами старший мастер В. С. Дубровский. Комсомольский задор и энергия молодых стадеваров Ю. Биккинина, В. Муратова, Е. Антипина и В. Гудина направлены на то, чтобы вся сталь с комсомольских печей шла по заказам.

В. ДАВЫДОВ,
секретарь комсомольской организации
третьего мартеновского цеха.

Закончен ремонт по графику

Точно по графику закончился капитальный ремонт стана 300 № 3 в сортопрокатном цехе. Хорошо потрудились коллективы практически всех организаций, задействованных в нем. Общественным штабом по социалистическому соревнованию ежесуточно подводились итоги. Чаще других среди передовиков назывались коллективы механического цеха, ЦРМО № 2, РСЦ, ЖДТ, АТЦ.

Особой похвалы заслужил коллектив второго монтажного управления Уралдомремонт. Практически все коллективы, работающие на ремонте, быстро и качественно выполняли свои задания. Так, коллективы монтажного участка, где руководитель Е. М. Ветштейн, водопроводного участка — руководитель П. К. Сорокин и участка по смазке, где начальником участка М. С. Манатов, не раз выходили победителями в социалистическом соревновании.

В. КОНЕВ.



В связи со сложными погодными условиями и чрезвычайной обстановкой, сложившейся на полях подшефных хозяйств, ежедневно на помощь сельчанам выезжают тысячи работников комбината. Задача — в кратчайшие сроки убрать урожай картофеля и корнеплодов. Работать приходится в сложных условиях. Из-за грязи на полях практически невозможно пустить технику, копать картофель приходится вручную. Но никто не ропщет. Металлурги хорошо понимают необходимость этой работы, когда день год кормит, и трудятся на совесть.

На уборке картофеля.

Фото Н. Нестеренко.

Проверяем выполнение
социалистических обязательств

КОГДА ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАДУЕТ...

Августовский отчет о выполнении социалистических обязательств в третьем листопрокатном цехе. Разграфленный лист, заполненный от руки цифрами. Копии отсылаются в бюро соревнования ОНОТиЗ комбината. С этого же листка берут данные для наглядной агитации в цехе.

С первого взгляда готовый отчет поражает космическим ростом производительности труда в цехе. При обязательствах повысить производительность труда на один процент в августе выполнение составило 7,6 процента. Прошу прокомментировать эту цифру начальника бюро организации труда и заработной платы третьего листопрокатного цеха Владимира Алексеевича Суханова.

— Прежде всего, наши обязательства повысить производительность труда в цехе на один процент надо понимать следующим образом: ОНОТиЗ комбината определил нам плановый рост производительности труда, который к концу года должен составлять 5,6 процента. Так вот, поднять производительность труда на один процент мы обязались выше того норматива, который уже установлен для нашего цеха.

После разговора с Владимиром Алексеевичем возникает вопрос. Повысить производительность труда на 5,6 процента, за счет чего? Оговорены ли условия такого роста.

С этими вопросами и обращаясь к Юрию Федоровичу Татаркину — начальнику бюро по прокатным цехам отдела научной организации труда и заработной платы комбината.

— На основании приказа номер четыре директора комбината, — рассказывает Юрий Федорович, — один из показателей, которые планируются для цехов — рост производительности труда. По установке нашего министерства берется за базовый 1985 год. Конкретный процент, устанавливаемый для каждого цеха, зависит от увеличения объема производства и в соответствии с тем, на сколько необходимо предпочтительно снизить свои трудовые затраты. Расчеты делались совместно с цеховыми бюро. Нам присылали предложения по введению новых средств механизации, автоматизации, передовых форм организации труда, которые осуществляются в цехе. Особое внимание уделяется сокращению уровня ручного труда. Для третьего листопрокатного цеха обозначились следующие пути: за счет повышения уровня механизации высвободить два человека, за счет автоматизации — четыре, за счет внедрения прогрессивных форм организации труда — тоже четыре. Но тут надо заметить, что установки эти нельзя понимать как твердые и обязательные условия. На месте виднее, и цеховики могут решать задачу повышения производительности труда по своему. Сами могут определять численность рабочих и ИТР, разрабатывать штатное расписание, исходя из фонда заработной платы. Лишь бы был толк — увеличилось производство, повышалось качество выпускаемой продукции. Есть норматив — за каждый процент прироста в цеховом производстве на 0,3 процента увеличивается фонд заработной платы, а за стопроцентное выполнение всех заказов базовый фонд материального поощрения повышается на 15 процентов.

Ответ Юрия Федоровича исчерпывающий и понятный. Цеховикам в определенной степени предоставлена свобода, а показатель — 5,6 процента не кажется таким уж высоким, если брать за точку отсчета уровень производительности в 1985 году. Не потому ли для третьего листо-

(Окончание на 3-й стр.)

ОТЧЕТНЫЕ СОБРАНИЯ В ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Маршрутом перестройки

В локомотивном цехе состоялось партийное собрание с отчетом партбюро о проделанной работе. Надо сказать: в зале равнодушных не было. Выступали трудящиеся, пенсионеры. Говорили горячо, заинтересованно. В центре каждого выступления был вопрос о ходе перестройки, о том, как действуют в этот период звенья партийной организации.

Неплохо сейчас работает коллектив цеха. Несмотря на трудности, выполняются и перевыполняются планы, растут экономические показатели. Однако в некоторых подразделениях заметно снижается трудовая и общественная дисциплина. Прогресс, по паданию в медвытрезвитель (даже коммунистов) тянут коллектив цеха назад, не позволяют ему занимать ведущие позиции в социальном соревновании среди служб ЖДТ. Об этом с болью говорили коммунисты — пенсионеры, вспоминая недавние времена, когда локомотивный цех был в авангарде соревнования железнодорожников. Тогда коммунисты задавали во всем тон, всегда были в поиске резервов улучшения работы, думали, экспериментировали, смело брались за внедрение новинки. Именно в локомотивном цехе родились починки: «Железной дороге — железную дисциплину» и «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива».

Сейчас положение изменилось не в лучшую сторону. И в выступлениях коммунистов четко очерчивались промахи партийного бюро. Они говорили о том, что мало делается для улучшения условий труда и организации производства, мешают делу армия, низкая трудовая дисциплина.

Что же случилось, почему так непохожа сама на себя партийная организация конца семидесятых годов и нынешняя?

Многие выступающие задавали этот вопрос и секретарю партийного бюро П. В. Карягину, и секретарю парткома ЖДТ В. А. Бородину, и заместителю секретаря партийного комитета комбината Ю. Н. Алексею. Задавали своим партийным вожакам, а не самим себе, хотели получить ответ от других, а не искать его в сво-

ей же партийной организации.

Многочисленна партийная организация в локомотивном цехе, насчитывающая в своих рядах без малого 250 коммунистов. Огромный у нее резерв для роста. В комсомольской организации сейчас на учете 300 молодых рабочих. Однако в последнее время на заслуженный отдых ушли многие ветераны-партийцы, их место заняли молодые коммунисты, с которыми надо более целенаправленно работать. Да и коллектив цеха значительно изменился. К сожалению, ростки самоуспокоенности, бюрократизма, индифферентности нашли благодатную почву в некоторых подразделениях, партиях локомотивного цеха. Ясно вырисовывалось звено так называемой трудовой «элиты» — машинистов локомотивов, которые требуют особого отношения к себе. К сожалению, в некоторых выступлениях машинистов локомотивов на партийном собрании это требование прозвучало более чем недвусмысленно.

Трудно приходится сейчас секретарю партбюро локомотивного цеха П. В. Карягину. На этом посту он недавно, и, надо сказать, наследство ему досталось не совсем благополучное. Требуется время, чтобы крепче сплотить коммунистов вокруг партбюро, да и некоторых членов партбюро заставить работать на полную катушку. По своему характеру П. В. Карягин человек мягкий, а секретарю порой требуется жесткость, непримиримость в решении некоторых вопросов. К сожалению, доклад партийного бюро был подготовлен без учета этого фактора. В нем, к примеру, не было принципиального анализа, как работал за отчетный период каждый из членов партбюро, не была дана партийная оценка коммунистам, спущенная рука выполняющим свои поручения. Вот кратко о чем говори-

лось в докладе.

Локомотивный цех — самый крупный цех в ЖДТ. В цехе 19 партгрупп, партийная прослойка 11,6 процента. Секретарь охарактеризовал партийную организацию по составу, по возрасту, образованию. Подчеркнул, что Беликов, Олиненко, Шанарев и другие часто пропускают собрания. Пенсионеры Кротов, Овсянников работают в парторганизации хорошо. Состав партбюро 13 человек, из которых большинство трудится на совесть. Партгруппа третьей бригады отмечена как хорошо работающая по формированию партийных рядов. Сообщил об итогах работы за 7 месяцев года, подчеркнув, что перевезено дополнительно 2 миллиона тонн грузов. Остановился на нарушениях трудовой и общественной дисциплины: коммунист Панов посетил вытрезвитель, а коммунист Потопов наказан за управление автомобилем в состоянии опьянения. Отметил, что плохо работает редакционная стенная газета «Тягловик» под руководством редактора Капустина. Рассказал об учебе, остановился на травматизме. Вот, пожалуй, и все.

Не случайно в своем выступлении коммунист мастер В. С. Леонидов отметил, что в последнее время партсобрания мало чем отличаются от производственных совещаний, профсоюзных собраний.

Выходит, нас ничего не объединяет, кроме производственной сферы, — заявил он. — А где же политическая направленность нашей работы?

Упреки коммунистов в адрес партбюро справедливы. Люди требуют более строгой оценки своей деятельности и выдвигают высокие требования и к своим партийным вожакам. Машинист электровоза В. А. Зуев в своем выступлении подчеркнул, что подвижной состав приходит в негодность, трудные

взаимоотношения складываются со сталеплавильщиками, а партбюро неоперативно решает эти вопросы. Заместитель начальника цеха по воспитательной работе на общественных началах пенсионер А. П. Кротов критиковал инертность некоторых коммунистов, призывал говорить правду в глаза. У партбюро нет новых форм работы с партгруппами, подчеркнул он.

Во многих выступлениях коммунисты говорили о действенности партсобраний, о неукоснительном выполнении их решений. К сожалению, партийному бюро локомотивного цеха нельзя похвастаться идеальным положением дел в этом вопросе. Зачастую коммунисты не информируют, какие решения партсобраний выполнены, а какие нет и по каким причинам.

Опыт показывает, что успех быстрее приходит там, где парторганизация умело развивает трудовую и политическую активность людей, держит руку на пульсе общественного мнения, сверяют с ним свои шаги. Партийной организации локомотивного цеха важно на сегодняшнем этапе перестройки настойчиво искать и приводить в действие неиспользованные резервы. А этому помогают в первую очередь гласность, критика и самокритика. Собрание в локомотивном цехе, на котором работа партбюро была признана удовлетворительной, показало, что партийная организация на правильном пути создания в коллективе обстановки демократии, высказываемости и принципиальности. Это поможет поднять в коллективе творческую смелость и инициативу, стремление брать на себя больше ответственности за общее дело, а не дожидаться посторонней помощи, работать на совесть, с максимальной отдачей.

Думается, членам партбюро да и самому секретариату локомотивного цеха надо чаще бывать в партийных группах, помогать им и черпать из них для пополнения своего творческого багажа партийного работника новые мысли, идеи, планы. **А. ВИНУКОВ.**

НАЗНАЧЕНИЯ

Ученый агроном СИНИН Николай Викторович назначен помощником директора комбината по сельскохозяйственным вопросам.

Инженер РАЗУМОВСКИЙ Владимир Васильевич назначен заместителем главного инженера комбината по охране природы.

Здоровье трудящихся — забота партийная

Рядом идут

«Здоровье — благо и счастье для каждого человека и необходимое условие роста производительности труда, экономической мощи страны, благосостояния народа» — эти слова из проекта ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в двенадцатой пятилетке и на период до 2000 года» подтверждают, что забота о здоровье человека — дело общественное и, безусловно, партийное.

Партком и партийные организации цехов железнодорожного транспорта многое делают в коллективах по массовому развитию физкультуры и спорта. Все это формирует здоровый образ жизни наших трудящихся.

В июне текущего года на заседании партийного комитета мы рассмотрели вопрос о работе партбюро и профсоюзного комитета цеха эксплуатации по приобретению трудящихся к занятиям физкультурой и спортом. В принятом постановлении руководству цеха предписывалось составить программу оздоровления трудящихся. Чтобы не увязнуть в бумагах и текучке, сроки отбелить короткие, установили контроль за выполнением программы.

В цехе организованы соревнования среди трудящихся восьми железнодорожных районов по футболу, волейболу, баскетболу, другим видам спорта. При подведении итогов учитывались не только результаты, но и массовость. В манеже были организованы соревнования спортивных семей трудящихся.

Начальники цехов, главные специалисты, секретари партийных, профсоюзных, комсомольских организаций не призывают, а сами активно участвуют в спортивных мероприятиях.

В цехе эксплуатации в физкультурных и спортивно-массовых мероприятиях в этом году участвовало около 350 человек. Это около 40 процентов от всех работающих. Но ведь это только начало. Важность проведения физкультурных и спортивных мероприятий еще и в том, что они побуждают трудящихся к постоянным занятиям физкультурой и спортом.

В этом году, в сравнении с соответствующим периодом прошлого года, заболеваемость трудящихся цеха эксплуатации снизилась на 13 процентов. Мы считаем, что в этом сказалось и приобретение трудящихся к занятиям физкультурой и спортом. Правильно сказано: спорт и труд рядом идут.

В. БОРОДИН,
секретарь парткома железнодорожного транспорта.

В центре внимания

перевыполнен, выдано сверх плана 34 тысячи тонн. Коллективу предстоит работать над улучшением качества кокса, продукции, потому что имеются отклонения по влажности и механической прочности кокса. Партийное бюро и хозяйственное руководство цеха определили пути повышения качества кокса. А их два — своевременное решение технических задач и активизация человеческого фактора.

Решать сложные производственные и социальные вопросы способен сплоченный, морально устойчивый коллектив. В цехе трудится 590 человек. Партийная прослойка — 14 процентов. Комсомольская организация — без малого сто человек. Средний возраст коллектива — 37 лет. Уровень образования высокий. Характеристика, как говорят, что надо. Но партийное бюро, общественные организации и хозяйственное руководство сегодня беспокоит наметившийся крен в сторону увеличения нарушений трудовой и общественной дисциплины. За последний год допущено 10 прогулов, 26 случаев попадания в медвытрезвитель, 10 случаев мелкого хулиганства. Если сравнивать состояние дисциплины с другими коллективами, то вроде бы и причин для беспокойства нет. Но ведь коксовый-1 — это ведущий цех производства, с крепкой партийной организацией и хорошими традициями. Не к лицу такому коллективу мириться с нарушениями дисциплины.

В текущем году партийное бюро заслушало на своих заседаниях руководителей бригад, коммунистов М. Ф. Булаха, Л. С. Тарасюка, В. П. Григорьеву, И. С. Точилкина. Они отчитывались за низкий уровень трудовой дисциплины среди подчиненных, докладывали о принимаемых воспитательных мерах. Руководителям указано на низкий эффект воспитательной работы, недооценку индивидуального подхода к этому важному делу. В цехе по каждому нарушению издаются распоряжения.

Определенную работу ведет комиссия по борьбе с пьянством и правонарушениями. Председатель комиссии коммунист Курицын проводит заседания, индивидуальные беседы с нарушителями. В текущем году десять дел рассмотрено в товарищеском суде. Вроде прочный поставлен заслон на пути нарушителя. Только, как показывает практика, заслон этот большого эффекта не дает.

В докладе ни слова не сказано о движении под девизом: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». Партийное бюро совместно с партийными группами должно вести в бригадных коллективах соответствующую работу. Пока же последователей у почина — одна бригада.

В отчетном периоде партийная организация совершенствовала систему внутрипартийной и идеологической работы. Хорошие отзывы о встречах руководства цеха с трудящимися без повестки дня. Высокую воспитательную роль играют отчеты руководителей коммунистов на партийных собраниях, хотя тут надо уходить от шаблона. Партийное бюро хорошо организует шефскую работу в Доме ребенка и техническом училище.

Работа партийного бюро в прошедшем двухгодичном отчетном периоде оценена коммунистами удовлетворительно. Тем не менее в выступлениях коммунистов прослеживалась твердая тенденция — говорить о допущенных просчетах.

В отчетном периоде партийное бюро слабо проводило работу по росту партийных рядов, воспитанию молодых коммунистов. Принято кандидатами в члены КПСС четыре человека. Один из них выбыл по 16-му параграфу Устава партии. Этот брак — на совете рекомендуемых, недоделка партбюро. Вдвойне обидно, что это происходит при наличии базы роста. Выступая на собрании, секретарь комсомольской организации газетчик В. Г. Лабрин отметил, что только в этом го-

ду снялись с комсомольского учета по возрасту шесть человек, все хорошие парни.

Партийное бюро необходимо совершенствовать все звенья идеологической работы. В этом плане на определенные размышления приводит выступление начальника участка И. Ю. Левина. Партийное бюро — проводник политики партии, сказал он. Однако идеологической работы в рабочем коллективе не ощущается. Да, тут слово действительно за партбюро. Судите сами, в текущем году в цехе прочитано всего шесть лекций.

Выступившие начальник цеха С. С. Цинковский, его заместитель А. Е. Титов, мастер Н. К. Волошин и другие также затронули ряд проблем, требующих своего решения. Нет новинки в работе групп качества, слабо работают комиссии партийного контроля. Необходимо совершенствовать кадровую политику. На батаре 9-бис при пуске в коллектив влилось 200 человек рабочих и молодых специалистов.

Порой не можем отпустить руководителя в отпуск, — говорит начальник цеха, — положиться не на кого.

В цехе устарела и не злободневна наглядная агитация. Необходимо дальнейшее развитие гласности.

Вот так, без излишней лакировки, с критических позиций прошло обсуждение отчета партбюро.

На отчетном собрании коммунистов коксового цеха № 1 рассмотрен и одобрен перспективный план работы партийной организации на предстоящий период. Критические замечания и рекомендации коммунистов помогут партийному бюро полнее разработать программу действий и проложить верный маршрут для партийной организации и коллектива по пути перестройки, успешной реализации планов социального и экономического развития коллектива.

М. ГОРШКОВ.

Хорошо, творчески подготовленное отчетно-выборное партийное собрание всегда вызывает у коммуниста положительные эмоции, обостряет чувство ответственности за собственный вклад в дела партийной организации.

В дни проведения этих главных собраний года как-то по-особому нарядно выглядят красные уголки и залы заседаний. На сцене — завоеванные в жарком труде знамена, цветы. Привлекают внимание дружеские шаржи, теплые поздравления партийным активистам. В специальных сатирических выпусках — товарищеская критика тех, кто недорабатывает, пассивно относится к порученному делу. Уходя с отчетно-выборного, некоторые коммунисты бережно несут домой грамоты за труд, за высокую партийную активность.

Два года назад именно так было подготовлено и интересно проведено отчетно-выборное партийное собрание в первом коксовом цехе. Мне тогда довелось присутствовать на этом собрании, затем писать в заводской газете об обстановке неповторимой торжественности, взаимной взаскателности, деловитости.

Увы, на этот раз в красном уголке не было ни диаграмм, ни приветствий, ни дружеских шаржей, ни сатирических листов. Вообще не было ничего, что напоминало бы о результатах двухлетнего пути партийной организации. Да и явка на собрание была не очень высокая, рядовая.

Секретарь партийной организации Владимир Васильевич Свердлов значительное место в отчетном докладе партбюро отвел производственной деятельности коллектива. Это и правильно. По тому, как партийная организация направляет трудящихся на выполнение государственного плана, на выпуск продукции высокого качества, определяется ее политическая зрелость.

В цехе развернуто соревнование под девизом: «Всю продукцию — по заказам, высокого качества, с наименьшими затратами». В 1986 году коллектив справился со своими социальными обязательствами и выдал сверх плана 36 тысяч тонн кокса. Стабильно работает цех и в этом году. В соревновании по достойной встрече 70-летия Великого Октября среди цехов производства коллектив первого цеха трижды был удостоен первого места. За восемь месяцев план по выпуску валового кокса

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

ГПТУ № 41, служба в рядах Советской Армии, возвращение в сортопрокатный цех, а затем перевод в механический — в эти строки укладывается вся биография комсомольца Сергея ТЕПЛОВА.

Сейчас его специальность — электросварщик на полуавтоматах. Он успешно осваивает станок для плазменной наплавки деталей, после которой срок их службы резко возрастает. Иначе говоря, молодой рабочий находится на переднем крае технического прогресса.

Фото Н. Нестеренко.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

ЛЮНКЕРИТ ИЗ ОТХОДОВ

Научно-исследовательским институтом металлургии, ВНИИТЧерметом, Челябинским металкомбинатом, Волгоградским заводом «Красный Октябрь» разработаны новые составы люнкеритных смесей на основе отходов производства и обработки алюминиевых сплавов.

Эти отходы по содержанию примесей цветных металлов соответствуют сплаву алюминия марки АВ86, являются взрывобезопасными, относятся к горючим материалам. Однако специальные меры по обеспечению пожаробезопасности при хранении, изготовлении и транспортировке шлака, стружки и смесей на их основе не требуются.

По утепляющей способности и санитарно-гигиеническим условиям новые люнкериты не уступают обычным. Экономический эффект от внедрения составил 405 тысяч рублей в год.

ДЛЯ УБОРКИ ОБРЕЗИ

Механизированное устройство для уборки обрести на агрегате непрерывного горячего цинкования внедрено на Череповецком металлургическом комбинате. Оно состоит из верхнего и нижнего стальной стальной, неподвижной и подъемной проводок, упора, стока с гидроаппаратурой, сварной металлоконструкции для крепления узлов и деталей, конвейера для обрести, тельфера для уборки контейнера с обрестью и пульта управления и др.

Размеры убираемой обрести 0,5—1,5×700—1500×2000—3000 мм, ее максимальная масса 2500 кг. Грузоподъемность тельфера 30 кН. Рабочее давление в гидросистеме 5,5 МПа.

ОНТИ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ПРЯМИКОМ... ПОД ПОЕЗД

— Да что же это делается? — подумали мы, выслушав звонкий женский голос в телефонной трубке. — И без того положение по травматизму в этом году чрезвычайное, а тут еще отдел охраны труда усугубляет положение. Шутка ли — закрыв на ремонт участок пешеходной эстакады от фасонно-литейного до цеха подготовки составов, наставить указатели «временный переход» прямо через железнодорожные пути. Мало того — толкнув людей на нарушение, еще и патрули выставили, талоны тут же вручают, фотографируют даже.

Наше недоумение рассеял начальник отдела охраны труда и техники безопасности Л. И. Маркелов. Его такой «сигнал» в редакцию не удивил.

— Да, через пути народ, можно сказать, валом валит. Но, разумеется, не по указке отдела охраны труда. Мы как раз и пытаемся пре-

сечь нарушения и, главное, — предотвратить возможные несчастия. Напомним ситуацию: места эстакады пришла в аварийное состояние, настало время ремонта. Прежде чем приступить к нему, за несколько дней по цехам разослали предупреждающие фоновграммы. Все трудящиеся на сменно-встречных собраниях ознакомлены с временным маршрутом. И пролетает он, разумеется, не через пути, а в обход их, по асфальтированной дороге. Предупреждены водители автотранспорта и тепловозов. А чтобы не искушать особенно нетерпеливых в районе химводоочистки проложили тротуар, отгородили его блоками.

Забор установили и даже солидолом его обмазали, предупреждающий трафарет повесили. Но забор раздвинули, трафарет сорвали и в траву бросили. И потянулись в часы пик через пути люди. Самые смелые штурмом берут составы.

Даже одна беременная женщина под колеса устремилась. А опасность еще и сверху подстерегает — на эстакаде ведь работы ведутся, того и гляди на голову что-нибудь свалится.

К сожалению, таких, кому пять сэкономленных минут дороже собственной жизни и благополучия других, не так уж мало. Потому и пришлось выставлять «пикеты», особенно в вечернее и ночное время. Нарушители не спешат представляться, и для их «опознания» здесь круглосуточно дежурят представители близлежащих цехов, приглашают фотографа.

Отдел охраны труда хотел было вывесить здесь плакат следящего содержания: «На комбинате погибли 12 человек. Кто желает стать тринадцатым?» Да не решился: уж больно мрачно. А может быть, в самый раз? Все меры предупреждения ни к чему не приведут, если трудящиеся будут демонстрировать такую бесшабашную удалу.

Л. КОВАЛЕНКО.



КОГДА ПОКАЗАТЕЛЬ НЕ РАДУЕТ...

(Окончание. Начало на 1-й стр.) прокатного цеха, такой рубеж производительности труда показан шутейным, и его перекрывают с лихвой?

Но вот парадокс. При такой производительности труда цех еле-еле сводит концы с концами. Августовский план по отгрузке выполнен с натяжкой. Сейчас, в сентябре, цех работает с отставанием. Его давненько не видно среди победителей общекombинатского соревнования.

Сравнивая производство восьми месяцев прошлого года и нынешнего, приходишь к выводу, что оно почти не возросло, а на пятнадцатом стане — основном агрегате цеха, даже упало. С начала года стан прокатал на 150 тонн листа меньше, чем за такой же период прошлого года. Снизилось бы и производство в целом по цеху, выручают смежники — из второго и пятого — листопрокатных цехов везут рулоны металла для агрегата непрерывного цинкования.

За счет чего ж ползет неуклонно вверх уровень производительности труда?

Отдел кадров комбината представил такие данные. За восемь месяцев прошлого года из третьего листопрокатного цеха уволилось 97 человек; с начала этого года — 110. Возникает предположение, что рабочие места освобождаются за счет внедрения новых средств механизации и автоматизации. Много ли усовершенствований механического оборудования было внедрено в цехе за по-

следнее время, какие именно? С таким вопросом обращаются к помощнику начальника цеха по механическому оборудованию В. В. Холобасеву.

Виктор Васильевич отвечает:

— Так сразу не вспомнишь. Пожалуй, ничего существенного в этом направлении сделано не было.

Приблизительно такой же ответ дали и из техотдела третьего листопрокатного цеха. Напрашивается вывод: устойчивая тенденция роста текучести кадров — вот основа роста производительности труда.

Почему люди бегут из цеха? На сегодняшний день на рассмотрении у начальника 23 заявления на расчет. Причины традиционные: низкая заработная плата, нехватка жилья, недовольство условиями работы. Они традиционные и для многих других цехов комбината, однако кадровые рабочие не уходят из ставших родными цехов. Значит, в третьем листопрокатном, кроме вышеперечисленных, есть и другие причины, способствующие росту текучести кадров.

После разговоров со многими рабочими обстановка в цехе проясняется. В последнее время она стала нервной из-за нехватки людей, которая прежде всего сказывается на численности механослужбы. Отсюда и никудышный уход за оборудованием, а многие из агрегатов в цехе новыми никак незовешь. Внеплановые простои, поломки — вот причины невыполнения плана.

Вот что говорит мастер механиков В. В. Тишкин:

— Может, где-то и можно, но у нас сокращать безоглядно рабочих нельзя ни в коем случае. Оборудование старое, особенно агрегаты электролитического обезжиривания. Постоянная напряженность с запасными частями. Как работать, если на сегодняшний день у меня в бригадах недостает восьми человек, шести слесарей и двух электросварщиков. Невозможно нормально работать уже сейчас, а что делать в случае командировок и отпусков?

Что означает для цеха возросшая текучесть кадров? Это значит, что в ближайшее время, пока примут на работу другого человека, обучат его, оборудование будет работать без должного ухода. Позволительно ли такое положение в цехе, который с начала года выдал продукции на 150 миллионов рублей — это три с половиной процента от всей реализации комбината? Причем продукция, пользующейся огромным спросом как у нас в стране, так и за рубежом. В том числе и продукция, которую, кроме Магнитки, в стране не выпускает никто.

Почему руководство цеха для повышения производительности труда выбрало наиболее простой путь — сокращение численности работников? Что мешает внедрению механизации, автоматизации, ликвидации ручного труда? Об этом, видимо, еще предстоит разговор.

О. ХАНДУСЬ.

МОЙ ГОРОД, МОЙ ЗАВОД — МОЯ СУДЬБА

Алексей ЛЕВТЕРОВ,
ветеран Магнитки

ДВЕРЬ В БУДУЩЕЕ

(Продолжение. Начало в № 107—111)

Уральские казаки при царе носили шаровары с желтыми лампасами. Носил их и мой возница, безусловно, а может быть, служил в «освободительных» войсках кровавого «освободителя земли русской» адмирала Колчака, в бандах под командованием атамана Дутова. Это не водка развязала ему язык, она только дала толчок для того, чтобы прорвалось все, что накопилось в нем за прошедшие годы. И его верноподданническая душонка служакки «царю и отечеству» теперь выплеснула всю накопившуюся желчь. Не было случая, а вот теперь подвернулся, и его прорвало, он уцепился за неудачную затею белоречан со строительством железной дороги к горе Магнитной.

Сдержав себя от ответной вспышки, я довольно-таки спокойным тоном сказал:

— Ты, Митрофанович, сказал: чепуха это. И правда, чепуху ты городишь. Ты же не знаешь, как строили железную дорогу от Белоречка к Магнит-горе. Не знаешь, почему прекратили стройку. Так вот, чтобы ты знал: железную дорогу строили потому, что для Белоречского металлургического завода нужна была руда, запасы вблизи нашего завода подходили к концу. Геологи искали руду в окрестностях Белоречка и в самый разгар строительства железной руды нашли руду в Тукане. Это совсем рядом от завода, для ее добычи требовались самые незначительные затраты. Тогда взвесив, что же было выгоднее — продолжать строить дорогу или начать разработку нового месторождения руды, решили заняться разработкой. Вот почему прекратили работы по строительству железной дороги. Но кто знает, может, еще придется ее строить — это раз.

Второе — это то, что металлургический гигант будет строить вся страна, есть решение партии и правительства, а тогда мы строили сами — от завода. Понимаешь ли, в чем тут разница? Вот то-то!

А ты говоришь — чепуха! Строительство завода здесь начнется уже в этом году.

Мы вышли на крыльцо, постояли немного. Наш хозяин, поглядев на небо, сказал: «Что-то погода портится. Быть завтра метели». Метель меня не устраивала, но я решил ехать при любой погоде, ведь до станции Магнитной, как говорили, было рукой подать.

Утром мела сильная поземка, ветер завывал на все горло. Трудно было понять — сверху ли падает снег и ветер его крутит, или ветер поднимает снег с земли и бросает его ввысь.

Возница уже встал, повел лошадей. Подошел ко мне, поскреб заскорузлой пятерней за ухом и несмело сказал: «Погода-то вить как испортилась. Ехать-то опасно. Поди, хозяин и собаку из дома не выгонит по такой погоде».

Мы были рядом со станцией Магнитной. И вот теперь сидеть и ждать, пока пройдет метель... А сколько ждать? Вот она, первая трудность. И я почти выкрикнул: «Ничего! Поедем! Большевики перед трудностями не пасуют! Вот выпьем чайку и поедем. Давай, шевелись!».

Возница сдвигал свою шапку то на правое, то на левое ухо, потом с затаенной злобой сказал: «Шевелись не шевелись, а ехать-то опасно». Я стал настаивать, угрожал, что не заплачу за проезд. Угроза его напугала. Нешадно ругаясь, он согласился ехать. Жадность склонила его на мою сторону.

Мы наскоро позавтракали и выехали. За воротами метель набирала силу, в нас полетели комья снега, смешанные с соломой и обледенелыми комьями конского навоза, подхваченные вихрем на дороге. Посылая проклятья на мою голову, возница бурчал и матерился.

Метель разгулялась не на шутку. Дорога между порывами снежного вихря была еще видна, но как только выехали в открытую степь, то сразу попали в круговорот. Творилось что-то ужасное: пурга набирала силу и с бешеной скоростью поднимала снежную пыль до самого неба, заволочла его непроницаемой пеленой, закрыла солнце и превратила день в серую ночь. В воздухе с воем крутилась карусель из снега, бурьяна, комьев земли и кусков льда. Все это месиво вздымалось ввысь, казалось, только для того, чтобы обрушиться вниз на затерявшуюся в степи одинокую санную кибитку. Ветер поминутно менял направление, бросал в нас спрессованные снежные заряды то с одной стороны, то с другой, слепил и забивал дыхание. Кони, выбившись из сил, останавливались, и обозленный возница нешадно хлестал их кнутом. Понукаемые кнутом, они трогались с места рывком и тут же сворачивали, пытались развернуться спиной к ветру.

Мы крутились на одном месте. Возница, обезумев от страха, ругался на чем свет стоит. Солнце исчезло, и невозможно было заметить хотя бы след его. Ориентировки не было. Мы заблудились. Мелькнула мысль: «Неужели это конец? Надо возвращаться!». Мороз уже пробрался под тулуп, и тело начинало коченеть. А куда возвращаться? Где направление к Среднеуральску? Не знаем, где находимся, какое теперь время дня. Очевидно, уже вторая половина.

Смертельная усталость наваливалась на меня. Появилось было желание поесть, а теперь и есть не хотелось. Я безразлично слушал проклятья возницы. Страх сковал мою волю: я не смогу выполнить обещаний, данных Кабакову. Как же так? Где я ошибся? Может, нужно было послушать казаков и переждать в теплой хате день-другой? А вот теперь заблудились, и может быть, даже замерзнем в степи...

По праву называем мы кино важнейшим из искусств. Доступное каждому и любимое всеми, оно учит нас жить, заставляет размышлять, приходит с добрым советом. Потому, наверное, так популярны у металлургов тематические кинолектории. Как правило, они собирают большую неравнодушную аудиторию. Например, в прошлом году

Кинолекторий в цехах

среди рабочих комбината очень популярным был цикл кинопоказов по теме «Дисциплина, порядок, производство». Пропаганда трезвого образа жизни была посвящена кинолекторий «Пьянство — социальное зло». Было принято решение про-

должить его работу и в этом году. Кроме того, в цехах комбината будут проводиться кинолектории еще по трем темам. Пропаганда киноискусства посвятит свои занятия лекторий «Важнейшее из искусств». Металлурги получат возмож-

ность ближе познакомиться с творчеством наших ведущих актеров и режиссеров. О художниках и композиторах расскажет кинолекторий по нравственно-эстетическому воспитанию. Посредством кино смогут больше узнать о жизни народов

Земли слушатели другого кинолекторий «Горячие точки планеты». Кинофрагменты всех этих лекториев дополняют интересные лекции и беседы, подготовленные опытными лекторами общества «Знание».

В. ЛЕБЕДЕВ,
заместитель директора
Дворца культуры имени
Ленинского комсомола.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

НА БАНКОВСКОМ ФРОНТЕ — ПЕРЕМЕНЫ

— Прежде всего перестройкой. Судя по вопросу, у вас, как, впрочем, и у многих, сложилось скептическое отношение к нашей работе. Что ж, заслужили. Многие десятилетия гострудоберкасы были в застое, деньги в большинстве своем мертвым грузом лежали в банках. Но времена меняются. И мы рады, что теперь банки смогут внести свою, и немалую, лепту в ускоренное развитие экономики. Деньги не должны лежать в сейфах, их нужно ссужать, разыгрывать в лотереи — есть множество операций.

— Каких же? Не могли бы вы рассказать о них подробнее?

— С 1 января 1988 года наш банк вводит сертификаты для хранения денежных сбережений и детские вклады. И те, и другие долгосрочные — на 10 лет. Видимо, многих смутит слово «сертификат». Понясню — дословно оно означает свидетельство о вкладе. В нашей стране эта форма вложения средств на предьявления практиковалась еще в 30-е годы и во многом способствовала индустриализации страны. Потом сертификат был незаслуженно забыт.

— А чем он выгоден?

— Прежде всего высокой процентной ставкой — 4 процента годовых. Но при условии, что вклад не будет изыматься в течение 10 лет. Сняв часть денег со счета — получите, как и все вкладчики, 2 процента. Сертификаты будут выпущены достоинством 250, 500 и 1.000 рублей.

Теперь о детских вкладах. Родители и родственники могут открыть счет на ребенка любого возраста. Но получить вклад его обладатель сможет, лишь достигнув совершеннолетия. Я думаю, эта форма понравится многим ро-

Целый ряд новых видов услуг предложит населению в будущем году Банк трудовых сбережений и кредитования населения СССР. Чем объясняется столь активное начало? — с этого вопроса началась наша беседа с заместителем председателя правления Гострудоберкасс С. ЛОПАТИЕВЫМ.

дителям, как, скажем, привилась она в Болгарии, где уже стала почти семейной традицией.

А первые суды начали предоставлять еще в 1975 году в Белоруссии. Правда, давали их лишь в нескольких районных кассах. Теперь решено расширить эксперимент на всю республику, а в 1988 году, по-видимому, распространить эту форму обслуживания и в ряде других регионов страны.

Деньги будут ссужаться на индивидуальное жилищное строительство, капитальный ремонт, хозяйственное обустройство, приобретение садовых участков и домиков, скота и т. п. Срок предоставления ссуды различен: от 6 месяцев до 10 лет. Выдавать их имеют право лишь центральные сберегательные кассы. Сумма в зависимости от цели кредитования колеблется от 200 до 3.000 рублей. Проценты по ссудам, как правило, минимальные — от 0,5 до двух процентов. Некоторые из ссуд, в частности, на приобретение промышленных товаров, выдаются в виде расчетного чека.

— Раз уж мы коснулись расчетов с помощью чеков, а не денег, несколько слов о чековой книжке, которые будут введены в РСФСР.

— В отличие от ссуды чековую книжку может получить только вкладчик сберкасс. Сумма чековой книжки определяется ее владельцем, но с условием, что на сберегательной книжке остается какая-то доля вклада. Чеками можно будет платить только за промышленные то-

вары и бытовые услуги.

Мы заказали три миллиона чековых книжек, которые разошлись в октябре — ноябре по всем областям России. Почему не больше? Мы исходим из того, что далеко не всякий на первых порах захочет иметь такую книжку — непривычно. Психологии накопительства здесь приходит на смену культура траты денег. Хотя для горожан, право, лучше носить чековую книжку, чем крупную сумму. Ведь как бывает — увидишь в магазине хорошую вещь, а денег с собой нет. Зато с чековой книжкой в кармане — никаких проблем. И хотя мы только начнем с декабря текущего года пробовать эту форму обслуживания населения, уже пять союзных республик тоже подали заявки на ее введение. Мы бы рады удовлетворить их просьбы, но есть большие сложности с обеспечением учреждений сберегательного банка СССР современной вычислительной техникой. Кстати, все новые формы услуг требуют коренной реконструкции и модернизации системы банковских учреждений.

— Какие еще формы услуг может предоставить Банк трудовых сбережений и кредитования населения СССР в ближайшие годы?

— Вопрос из области прогнозов. В мире существуют десятки форм банковского обслуживания, скажем, в Польше около 15 видов вкладов; у нас — лишь несколько. Поэтому будем ликвидировать пробел. В перспективе мы намерены ввести жилищные вклады, при которых вклад-

чик получает право на первоочередное приобретение кооперативной квартиры, другие целевые вклады, дающие возможность приобретения автомобиля. Так, например, автомобильные выигрышные вклады уже введены в порядке эксперимента в Таджикистане. Если у вас есть на счете 3.650 рублей, вы вправе участвовать в автомобильном тираже, который проводит сберкасса. Выигравший получает автомобиль. Полную выплату его стоимости — 7.300 рублей обеспечивает двухпроцентный годовой сбор от вкладов всех участников лотереи.

— Хорошо бы воспользоваться всеми этими новинками, но ведь в сберкассах огромные очереди. И еще — если я заплачу за коммунальные услуги в одном районе города, штраф за неуплату придет раньше, чем эти деньги дойдут до «моей» районной кассы. И вклад, кроме своей кассы, а практически не смогу получить нигде.

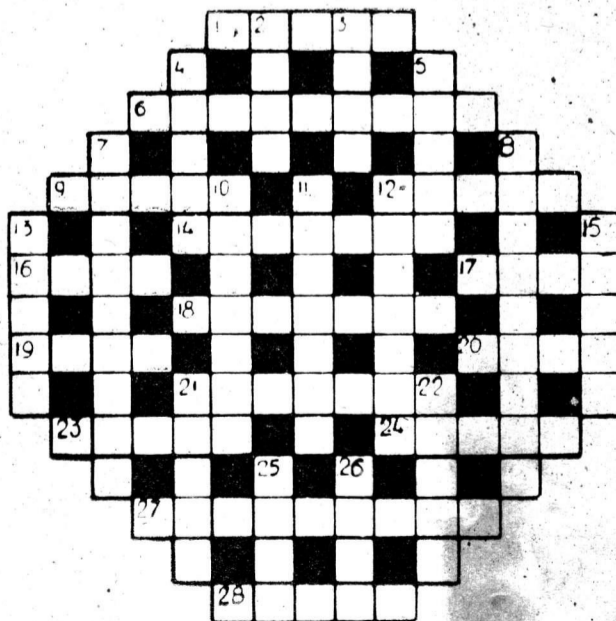
— По сей день существует положение, по которому население страны по вкладным операциям жестко «привязано» к своей районной сберегательной кассе. В ближайшее время мы намерены ликвидировать такую замкнутость. Во многом этому будет способствовать и осуществление намеченных планов по переводу трудовых коллективов на выплату заработной платы через сберегательные кассы.

Словом, планы большие. Их главная цель — запустить в оборот с пользой для населения и экономики нашей страны те огромные суммы частных вкладов, которыми сегодня располагает наш банк.

С. КОРЕПАНОВ.

КРОССВОРД

Отдел ведет машинист крана
мартеновского цеха № 2 В. БИРЮЛЬКИН.



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 1. Жидкая белковая ткань. 6. Специалист одной из отраслей тяжелой промышленности. 9. Чешский писатель-сатирик. 12. Спорт мягкой кожи для обуви. 14. Принадлежность одной из спортивных народных игр. 16. Художественный образ в пьесе, киноспектакле. 17. Кровельный и гидроизоляционный материал. 18. Письменное соглашение. 19. Народное собрание в Древней Руси. 20. Инженерное сооружение на железной дороге. 21. Верхний предел. 23. Металлолом для переплавки. 24. Дежурство. 27. Русский металлург, изобретатель цианирования — способа извлечения золота из руд. 28. Перезвонный материал.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 2. Денежная единица Ирана. 3. Способность к мобилизации внутренних сил, необходимых для осуществления чего-либо. 4. Роман Ю. Бондарева. 5. Пионерский лагерь в Крыму. 7. Распар... и, горн. 8. Образ жизни без спиртных напитков. 10. Город в Сумской области. 11. Легкий ручной инструмент. 12. Советский писатель, автор «Донских рассказов». 13. Совокупность норм поведения, санкционированная государством. 15. Основная часть прокатного стана. 21. Праздничное шествие войск, физкультурников. 22. Кожух авиадвигателя. 25. У чукчей — чум, у бурят —... 26. Категория питания в лечебном учреждении.

Кроссворд составил В. М. СЕРЕБРЯКОВ.

ОТВЕТЫ на предыдущий кроссворд Т. А. Троицкой, опубликованный в газете 5 сентября т. г.

По горизонтали: 1. Сана. 3. Парус. 6. Саго. 8. Октет. 9. «Искра». 11. Губа. 12. Икар. 13. Сатуратор. 15. Истра. 16. Конго. 18. Фиакр. 20. Траверса. 21. Палеозой. 23. Шифер. 25. Ягода. 26. Турин. 28. Корректор. 31. Сага. 33. Пика. 35. Акьяб. 36. Люпин. 37. Овин. 38. Садок. 39. Сваля.

По вертикали: 1. Стог. 2. Арка. 3. Петит. 4. Референт. 5. Свифт. 6. Сари. 7. Омар. 8. Обмет. 10. Акула. 13. Скагерак. 14. Рефлектор. 15. Иртыш. 16. Кисей. 17. Отара. 19. Район. 22. Солонд. 24. Фляга. 27. «Рудин». 29. Ребус. 30. Тальк. 31. Соло. 32. Акын. 33. Пирс. 34. Азия.

ТВ

СУББОТА, 19 сентября
Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. Документальный телефильм. 9.25. П. И. Чайковский. Кантата «Москва». 9.55. Поезия. Е. Винокуров. 10.50. Мир растений. 11.45. «Луначарский. Нарком». Документальный фильм из цикла «Они были первыми». 12.45. Сегодня в мире. 13.00. Для всех и для каждого. 13.30. Содержание. 14.00. Сегодня — День Москвы. 14.30. Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Искусство народа» (Ливия). 15.05. Резонанс. 16.20. Премьера мультфильма. 16.30. Сегодня — День Москвы. 17.00. Поет народная артистка Азербайджанской ССР Ф. Касимова. 17.10. К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». Художественный фильм. «Твой современник». 1-я и 2-я серии. 19.45. Сегодня — День Москвы. 20.15.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 сентября
Шестой канал

7.00 «90 минут». 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.15. Тираж «Спортлото». 9.30. «Будильник». 10.00. Слово Советскому Союзу. 11.00. Утренняя почта. 11.30. Киноафиша. 12.30. Музыкальный юмор. 13.00. Сельский час. 14.00. Здоровье. 14.45. Обратная связь. 15.20. Концерт мастеров искусств и творческой молодежи Казахской ССР. 17.15. «Наш дом». 18.00. Международная панорама. 18.45. Премьера музыкального телеспектакля. «Совершенно невероятное происшествие, или Граф Калиостро». 20.20. Прожектор перестройки. 20.30. Время. 21.00. Футбол. Чемпионат СССР. «Динамо» (Киев) — «Спартак». 22.45. Премьера фильма-концерта «Приглашает Галина Писаренко». 23.50. Новости.

Двенадцатый канал

8.00. На зарядку становись! 8.20. Научно-популярный фильм. 8.30. «Дерево на асфальте». Художественный фильм. 9.45.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 21 сентября
Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. Героическое обозрение. 9.15. Фетисов Ю. Яковлева на экране. «Мы с Вулканом». 10.20. Концерт. 10.50. Документальные телефильмы. 11.30 и 15.30. Новости. 15.40. Прожектор перестройки. 15.50. Премьера док. телефильма. 16.05. Русская речь. 16.35. Передача для детей. 17.05. Из истории советской песни. 17.15. Художественная гимнастика. Чемпионат мира. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Ускорение и перестройка. 19.00. Премьера фильма-спектакля «Улица Шолом-Алейхема». д. 40». 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. Продолжение фильма — спектакля. 22.40. Футбольное обозрение. 23.20. Сегодня в мире. 23.35. Баскетбол. Межконтинентальный кубок. Мужчины. Финал. Двенадцатый канал

ВТОРНИК, 22 сентября
Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. А. Ставицкий. «Улица Шолом-Алейхема», д. 40». Фильм-спектакль. 11.25 и 15.30. Новости. 15.40. Прожектор перестройки. 15.50. «Прасковья». Док. телефильм. 16.30. Песни донской стороны. 17.00. Встреча школьников с членом ЦК КПСС, первым секретарем Иркутского обкома КПСС, депутатом Верховного Совета СССР В. И. Ситниковым. 17.45. «Агропром: сегодня и завтра». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Утверждая трезвость». Об опыте работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Передача 1-я. 18.45. К 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Программа Литовского телевидения. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. У нас в Останкине. По письмам телезрителей. Выпуск 2-й. 22.40. Сегодня в мире.

Играют М. Рожков (балаяка) и Ю. Чернов (гитара). 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. Музыка в театре, кино, на телевидении. 23.15. Новости.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Документальный фильм. 8.40. Ритмическая гимнастика. 9.10. Спидей. Чемпионат мира. Финал. 9.40. «Утренняя почта». 10.10. «Не верь, что меня больше нет». Художественный фильм с субтитрами. 11.20. Художественная гимнастика. Чемпионат мира. 12.20. Приглашает телезритель. Ж. Сименон. «Метр» и человек на скамейке». 14.50. Баскетбол. Межконтинентальный кубок. Мужчины. «Цибона» (Югославия) — «Жальгирис» (Каунас). 16.10. «Как стать знаменитым». Художественный фильм. 17.15. Музыкальный портрет. 17.45. «Маяковский с нами». 18.40. Фестивали, конкурсы, концерты. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Здоровье. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. «Дерево на асфальте». Художественный фильм. 22.30. Уральская неделя (4).

Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. Дм. Шостакович. Соната для алты и фортепиано. 10.25. Русская речь. 10.55. Программа Украинского телевидения. 11.50. Художественная гимнастика. Чемпионат мира. 12.50. Фестивали национальных театров страны. Премьера фильма-спектакля Латвийского ТЮЗа им. Ленинского комсомола «Центрифуга». 14.35. Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Искусство народа» (Ливия). 15.00. Баскетбол. Межконтинентальный кубок. Мужчины. Полуфинал. 16.15. Документальный телефильм. 16.55. Мир и молодежь. 17.30. Художественная гимнастика. Чемпионат мира. 18.15. Документальные телефильмы. 19.00. Художественная гимнастика. Чемпионат мира. 19.45. Спокойной ночи, малыши. 20.00. Научно-популярный фильм. 20.20. Прожектор перестройки. 20.30. Время. 21.00. «Переворот по инструкции 107». Художественный фильм. 22.25. Новости.

17.45. Реклама. 17.55. Искусство и ваши дети. 18.40. Молодежный вестник. 18.50. Вахта урожая. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Челябинские новости. 20.00. «Земляки». Передача по следам программы «Уральская неделя» (4). 20.30. Время. 21.15. Камера смотрит в мир. По материалам XV Московского международного кинофестиваля. 22.00. «Восьмой канал». Информационная программа. 22.40. «Уральская неделя». Видеозапись от 19 сентября.

17.45. Реклама. 17.55. Искусство и ваши дети. 18.40. Молодежный вестник. 18.50. Вахта урожая.

19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Челябинские новости. 20.00. «Земляки». Передача по следам программы «Уральская неделя» (4). 20.30. Время. 21.15. Камера смотрит в мир. По материалам XV Московского международного кинофестиваля. 22.00. «Восьмой канал». Информационная программа. 22.40. «Уральская неделя». Видеозапись от 19 сентября.

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера док. телефильма. 8.40 и 9.45. Природоведение. 3-й класс. 9.00 и 13.15. Французский язык. 1-й год обучения. 9.30. Научно-популярный фильм. 10.05. Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35. и 11.40. Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 11.05. Русская речь. 12.10. Избранные страницы русского искусства. В. Суриков. 13.45. Новости. 13.55. Жизнь А. Н. Островского. Передача 1-я. 15.15. Челябинские новости.

17.35. Реклама. 17.40. Встреча с книгой. 18.15. Челябинские новости. 18.30. Ритмическая гимнастика. 19.00. Вахта урожая. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Человек и закон. «Амнистия». 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. «Осенние свадьбы». Художественный фильм. 22.25. «Восьмой канал».

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.