

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 113 [7623]

Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 22 сентября 1987 года

Цена 2 коп.

Читайте
в номере:

- ♦ ОКТЯБРЬСКАЯ ЮБИЛЕЙНАЯ ВАХТА
- ♦ ГОСПРИЕМКА: ПРИОРИТЕТ — ЗА КАЧЕСТВОМ
- ♦ НА ОБСУЖДЕНИИ — ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ О СТИМУЛИРОВАНИИ КОЛЛЕКТИВНОЙ ГАРАНТИИ ДИСЦИПЛИНЫ
- ♦ РАССКАЗ О В. Д. ДЕМЕ
- ♦ ПРОДОЛЖЕНИЕ ВОСПОМИНАНИИ ПЕРВОСТРОИТЕЛЯ

УРОЖАЙ-87

Время торопит

С исключительным напряжением трудятся сейчас сельчане и приобщившие к ним на помощь металлурги комбината. Каждый погожий час они используют для того, чтобы собрать урожай.

В прошлую пятницу на директорском графике отдел соцсоревнования подвел итоги первых дней напряженной уборочной страды в МОСе. В числе лучших отмечены коллективы горно-обогатительного производства и обжимного цеха № 1.

Успехи этих подразделений не случайны. Им предшествовала целенаправленная, добросовестная подготовка. Заранее заготовили горняки инструмент, проверили состояние техники. На совесть потрудились и работники комбината питания — привели в порядок овощехранилища, оценили свои ресурсы.

В этих сложных условиях, как в зеркале, высвечивается готовность каждого коллектива. Наряду с теми, кто хорошо подготовился к уборочной, находятся и те, кто относится к работе в поле спустя рукава. Приезжают легко одетыми, в кедах, без головных уборов. Не говоря уже о том, что у некоторых не хватает инструмента, и отсутствие лопат становится глобальной проблемой.

В связи с этим было принято решение строже спрашивать с цеховых организаторов выездов за подготовленность трудящихся к сельхозработам, возвращать тех, кто налегке выехал на уборочную, и давать их поступкам принципиальную оценку в коллективе. Организаторы в цехах должны позаботиться о том, чтобы трудящиеся имели наряды для защиты от дождя — полиэтиленовая пленка в управлении материально-технического снабжения есть, надо организовать изготовление нарядов.

До начала октября металлургам предстоит убрать 600 гектаров картофеля, 180 гектаров корнеплодов и 30 гектаров капусты. За прошедшую неделю было убрано 205 га картофеля — 2499 тонн. Часть картофеля заложена в овощехранилища, часть — отправлена в город.

Хорошо потрудились на уборке картофеля трудящиеся обжимных цехов, водоснабжения, контрольно-измерительных приборов и автоматики, листопрокатного цеха № 3, медсанчасти комбината.

Неудовлетворительно работали представители коллективов листопрокатного цеха № 8, цеха технологической диспетчеризации.

Кроме уборки картофеля велась заготовка овощных культур. В закрома общепита комбината заложено 173 тонны овощей. Трудящиеся совхоза намерены выполнить свои обязательства перед металлургами: дать полторы тысячи тонн капусты, порядка пятисот тонн свеклы и моркови.

Сейчас у сельчан на особом счету каждый погрузчик, каждая грузовая машина. Однако не все сочли нужным выполнить обязательства перед мосовцами. Недалеко два погрузчика управления коммунального хозяйства. На один погрузчик меньше обожанного прислала железнодорожники. В автотранспортном цехе решили, что совхоз может обойтись меньшим количеством машин: вместо 45 автомашин, прислано только 29. Это не может не сказываться на темпах вывоза овощей и зерновых с поля совхоза.

В прошедшие выходные дни около шести тысяч металлургов выезжали на помощь сельчанам. Это стало хорошим подспорьем: только за один из этих дней собрано свыше 400 тонн картофеля с площади 22 га. Бок о бок с металлургами трудятся на полях учащиеся ГПТУ № 13.

НАСТРОЙ НА ЗАКАЗЫ

Только три дня в сентябре — 15, 16 и 17 — второй мартовский цех отработал полным составом печей. 9 сентября была остановлена на холодный ремонт пятая печь, 10 сентября — третья, и только через четыре дня она выдала первую плавку. Вот одна из причин незначительного и временного отставания от суточного графика производства.

Сталеплавыльщики настро-

ены в ближайшее время наверстать его. Только за сутки 17 сентября выплавлено сверх плана 300 тонн стали. Цех вошел в нормальный ритм, за последние трое суток долг сокращен на тысячу триста тонн. В цехе уверены: к концу сентября коллектив полностью выполнит поставки.

В. ТАСКАЕВ,
экономист

мартеновского цеха № 2.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Ответственные задачи решает коллектив кузнечно-прессового цеха — выполняет заказы по производству и поставке поковок в смежные механические цехи, где они, пройдя обработку, в виде готовых изделий направляются в различные цехи.

Особенно успешно несет предпраздничную вахту Юрий Анатольевич ЯРЫГИН (на снимке). За многие годы работы он в совершенстве овладел профессией кузнеца, ежемесячно перевыполняет нормы на 35—40 процентов. Ударник коммунистического труда Ю. А. Ярыгин много внимания уделяет молодежи, обучая ее сложному кузнечному делу.



Девиз

соревнования:

темпы,

качество,

бережливость!

В трудных условиях работают доменщики. Михайловские окатыши, поступающие сейчас в доменный цех, имеют низкое содержание железа, невысокую прочность, чем усложняют процесс плавки. Кроме того, возникает дополнительный расход кокса. Перед доменщиками стоит сложная задача: выполнять план, одновременно выдерживая режим экономии.

Условия успеха — экономия

Не всем это удастся. По выпуску чугуна на первом месте сейчас коллектив четвертой печи — четыре тысячи тонн сверх плана, но передовым в цехе его не считают, так как он работает с перерасходом кокса. Такая оценка поначалу может показаться неправильной. Но она — красноречивый показатель того, как изменились наши оценочные категории в связи с работой в условиях хозяйственного расчета. Выполнять заказы необходимо. Но — не любой ценой. И доменщики борются за план при соблюдении экономии.

Лучше других с этой трудной задачей справляются коллективы седьмой и десятой печей. На их сверхплановом счету — полторы и две тысячи тонн. Бригады печей, руководимые опытными специалистами, такими, как мастера Е. С. Мудрак, Л. Ф. Кузьмин, горновой А. В. Ситкарчук осуществляют экономию кокса по 3—4 килограмма на тонну чугуна.

Доменный цех известен своими специалистами. Благодаря высококвалифицированным доменщикам, таким, как старший горновой С. М. Удинов и мастер Ю. А. Иванов, цех подводит к концу сентября с опережением графика.

Г. СУББОТИНА,
старший экономист доменного цеха.

КАЧЕСТВО — СТЕРЖЕНЬ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

ИНЕРЦИЯ ВАЛА

Год назад в нашей газете появились первые сообщения о пробном предъявлении продукции органам госприемки в цехах комбината. С января ее представители контролируют соблюдение технологии в сталеплавыльном и прокатном переделах, методом выборочного контроля ведут приемку конечной продукции.

О результатах деятельности госприемки и дальнейших задачах ее коллектива на комбинате наш корреспондент беседует с руководителем органа госприемки О. Н. ШЕРБАКОВЫМ.

— Можно считать, что период становления коллектива и адаптации его представителей к условиям работы вневедомственного государственного контроля за качеством выпускаемой продукции уже прошел. Идет повседневная будничная работа, закладываются традиции. Какие проблемы коллективу комбината, по вашему мнению, Олег Николаевич, помогла решить госприемка?

— Мы считаем, что коренного перелома в улучшении качества металлопродукции достиг нам не удалось. И причиной этому не только отставание технологии на комбинате от новейших современных способов производства металла. В неменьшей мере сказывается то, что в цехах на психологию трудящихся по-прежнему давит пресловутый объем. Даже в нашей газете информации о передовых коллективах строятся по штампу: «С опережением плана на 200 тонн трудится...» и так далее. Своевременная поставка качественной продукции по договорам все еще на втором месте после «сверхплановой» продукции, а потребители недополучили ее на десятки миллионов рублей. Привычный настрой на вал не преодолен даже после перехода комбината на хозрасчет и самофинансирование со всеми вытекающими отсюда санкциями за невыполнение поставок. И в этом — гвоздь всех проблем.

Однако утверждать, что поворота к лучшему нет и преобладают застойные явления, было бы крайне неверно. В мартеновских цехах доля плавков с отклонениями от требований внутривзаводского справочника сократилась с 45 до 33 процентов. А требования справочника жестче, чем нормативы ГОСТа. Здесь же, в сталеплавыльном переделе, улучшилась подготовка ковшей под сталь. На адьюстажах об-

жимных цехов и в девятом прокатном увеличился — и существенно — объем вырубки и зачистки металла. Улучшения геометрических размеров листа добились в четвертом и пятом листопрокатных цехах. Заодно в пятом листопрокатном добились уменьшения отбраковки по пригару эмульсии, царапинам, изломам, улучшили упаковку продукции. В седьмом листопрокатном улучшили калибровку валков и, как результат, геометрические размеры профилей, в восьмом — механические свойства профильного металла, свели к минимуму трещины на кромках. В старом листопрокатном наладили взвешивание металла после прокатки... Но это первый шаг. Потому что меры, которые уже приняты по повышению качества, нередко носят незавершенный характер.

К примеру, традиционно и очень остро стоит проблема качества поверхности металла, особенно сортового. Объем зачистки и вырубки заготовок возрос, но по-прежнему не только госприемка — сортопрокатчики недовольны тем, что продолжают поступать заготовки с поверхностными дефектами. В мартеновских цехах благодаря принципиальности и компетентности представителей госприемки под руководством В. Е. Зоркова заметно улучшилось соблюдение требований технологии. Сталеплавыльщики второго и третьего цехов улучшили качество поверхности слитков за счет уменьшения диаметра отверстий сталеразливочных ковшей, сделали хороший шаг вперед. С этой же целью во втором мартеновском поставили установку для промежуточной разливки стали. Казалось бы, надо не останавливаться, идти дальше. Но вместо двух плавков за смену через промежуточную разливку проходит менее чем одна за сутки. Иначе,

как топтанием на месте это не назовешь.

— Значит, как и прежде, необходимо повышать качество поверхности металла. Каков второй острый «момент качества» в целом по комбинату?

— Расслой металла по технологической цепи от первого мартеновского и обжимного цехов к четвертому, пятому и другим листопрокатным цехам. Сложность в том, что этот дефект порожден самой технологией кислородной продувки, особенно на двухванных агрегатах. Снизить уровень расслоения можно, во-первых, за счет замены типа слитков. Сейчас они уширены снизу, а надо — сверху. Замена изложниц для разливки произведена пока только для меньшей части металла. Во-вторых, уменьшение расслоения достигается снижением окисленности металла в печи. С этой целью в первом мартеновском сделали установку для введения коксика. И в данном случае, казалось бы, надо не останавливаться, идти дальше. А фактически, если сломается установка, то и стоит, пока до нее «руки дойдут». Немедленно отладить и пустить ее не торопятся. На душирующих установках стана 2500 горячей прокатки половина бачков не работала. На вал это не влияло, но привело к тому, что 1000 тонн экспортного листа в этом месяце мы вынуждены были забраковать...

— Ваши примеры, Олег Николаевич, подтверждают, что переломного поворота в сторону качества не произошло. Главным остался вал. Ведь эти установки — промежуточной разливки во втором мартеновском и для введения коксика в первом — объем производства не увеличивают...

— Поэтому и приходится говорить о незаконченности принимаемых мер, о необходимости дальнейшей перестройки в сознании, а значит — и в действиях трудящихся. Надо энергично продолжать общий поиск путей улучшения качества и не медлить с внедрением новшеств, если они дают эффект. Например, при участии специалистов госприемки для снижения окисленности стали в двухванных предложено вводить брикетированную мелочь отходов ферросплавов. Эта

(Окончание на 2-й стр.)

КАЧЕСТВО — СТЕРЖЕНЬ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

ИНЕРЦИЯ ВАЛА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

мера судит и экономно, и улучшенные качества металла.

— Что еще является тормозом для улучшения качества продукции на комбинате?

— Третий, но, пожалуй, самый главный «момент качества», по мнению коллектива госприемки, — смешение различных марок стали от нагревательных колодцев до станков. Контроль по всей этой цепи по сути дела отсутствует. Обусловлено такое положение неправильной политикой предшествующих лет с ориентацией на вал: все, что не дает дополнительной продукции, — убрать. В итоге в цехе подготовки составов, к примеру, сегодня нет работников ОТК, которые следили бы за точным соблюдением технологии здесь. Лет пятнадцать назад начали сокращать людей, занятых сортировкой металла строго по плавкам. Сейчас это делают полкрановые рабочие. Что-то они могут посмотреть.

С начала года даже при выборочном контроле мы установили около 50 случаев смешения плавков еще при посадке в нагревательные устройства. А ведь отсюда недалеко до беды, если, не дай бог, рядовой металл займет место специальной стали при изготовлении ответственных узлов. Когда готовая продукция вышла за пределы комбината, определить смешение металла очень сложно: нужны специальные анализы. Но даже при этом претензии предъявляются. Характерно, что объем негодного по смешению металла из сортопрокатного, первого и четвертого листопркатного цехов с начала года составил всего лишь около 28 тонн. А потребители предъявили санкции на 12 тысяч рублей. Цена безответственности, иначе не скажешь. Четыреста сорок рублей за тонну продукции! Какой хозяин смирился с этим?

С целью устранения создавшегося положения написаны официальные письма, составлены мероприятия. Но предложенные в них меры неконкретны, недействительны и, конечно, проблемы не решают. Вот в чем главная наша тревога, которую пока не разделяет руководство комбината.

Пока не будут устранены смешение марок стали и расстой металла, пока не будет улучшено качество его поверхности, свою роль на комбинате госприемка не может считать выполненной и утешать себя достигнутым попросту не имеет права. Мы не можем «ослабить пресс», если хотим оправдать надежды трудящихся, появившиеся с введением органа государственной приемки.

Поэтому некоторые из видов продукции комбината при нашем согласии аттестованы на Знак качества, но мы представили обоснования о снятии первой категории с сортового проката из стали 40Х по поверхностным дефектам, с листа ЛПЦ из стали 45 и другого металла.

— В каком из цехов особенно сложно с выпуском продукции по ГОСТу?

— Пожалуй, в проволочно-штрипсовом. Не секрет: станы здесь изношены, меры нужны неотложные. Но из наших предписаний по цеху за год выполнено только одно: изменена калибровка валков стана 250 № 2.

— Предписания — единственная мера влияния госприемки на ход дел?

— Точнее, одна из мер воздействия. Причем, не самая лучшая и — вынужденная. Одно из предписаний в начале августа мы составили по поводу претензий с Магнитогорского калибровочного и Орловского сталепроволочного заводов. Калибровщики, к примеру, получили из сортопрокатного цеха 550 тонн прокатанного без зачистки из нетранзитных заготовок. Он пошел на станы без предварительного удаления дефектов. Предписанием мы запретили подачу заготовок на сортовые станы без зачистки, обязательной ручной рассортировки и без предъявления нашим представителям. В противном случае — экономические санкции.

На днях в комитет народного контроля Орджоникидзевского РК КПСС мы сообщили о том, что из-за неправомерных действий начальника листопркатного цеха С. С. Коровяковского Чебоксарский завод промышленных тракторов получил 140 тонн бракованного горячекатаного листа. Санкции: потеря по реализации в 34 тысячи рублей, по прибыли — в 9930.

Мы столкнулись и с обходными маневрами, когда потребитель и поставщик находят «общий язык». Эта «технология» отрабатана у работников калибровочного завода с сортопрокатным и вторым листопркатным цехами. Один избегает предъявлять сертификат на отгружаемую продукцию нашим представителям, другие берут, что дают. А рабочие МКЗ занимаются отсортировкой металла на годный и негодный, справедливо недовольствуются. Сертификаты заполняются задним числом. И если судить по ним, то с качеством у наших прокатчиков полный порядок. Нарушается положение, по которому брак полагается возместить годной продукцией. Все идет по-старому.

— Почему? Виновата старая психология и старые налаженные связи?

— Это обстоятельство не откинешь в сторону. Но есть и другое: инструкция допускает, что от общего объема поставок может быть два процента некондиции, нетранзита... За пределы этих двух процентов комбинат не переступает. Мотивы просты: зачем копы ломать из-за каких-то двух-трех тысяч тонн? Для этого нужно перестраивать организацию производства, обеспечивать монтажность прокатки, заранее укомплектовывать заготовку... Но ведь все это хлопотно. Вот и не иссякает ручеек негодной продукции, а по-другому — бесхозяйственности. И ОТК не поставил здесь заслон.

— С августа на комбинате действует приказ министра черной металлургии С. В. Колпакова «О совершенствовании премирования работников службы технического контроля». С целью «усиления» материальной ответственности решено 30 процентов премии платить контролерам «за уменьшение рекламаций», остальное — за выполнение графика производства «при отсутствии рекламаций». Поскольку бывшая система премирования только за качество «недостаточно заинтересовывала их (контролеров) в своевременном выполнении всего объема работ по контролю качества продукции, в ряде случаев сдерживала работу агрегатов, вызвала необоснованные простои». Что это, прямая ориентация на вал? Ведь в переводе на житейский язык это означает: ОТК получает львиную долю премии за выполнение плана по объему, и лишь остальное — за качество. За главное, что определяет содержание и смысл работы этой большой службы, — меньшая часть поощрительных доплат. Где логика? Приказ этот противоречит постановлениям партии и правительства о повышении качества всей нашей продукции и нашей труда, самой идее перестройки. Он воспринимается как рецидив старого мышления.

— В силу этого обстоятельства ОТК и не может быть последовательным союзником госприемки. Свое мнение по поводу этого приказа мы сообщили в соответствующие инстанции.

Рабочие коллективы поддерживают принципиальную ориентацию специалистов госприемки на последовательное улучшение качества продукции за счет совершенствования технологии и организации производства, большей взаимной требовательности и к себе, и к своим смежникам. В лице передовых трудовых коллективов мы имеем надежного помощника и союзника. Поэтому госприемка будет продолжать государственную, партийную линию борьбы за повышение качества продукции комбината.

Беседу вел
В. КАГАНИС.



Гульффаруз Гаязовна ТАГИРОВА трудится стропальщиком в огнеупорном производстве. Здесь она начала свой трудовой путь сортировщиком готовой продукции, обеспечивая ее отправку потребителям только высокого качества.

Ударник коммунистического труда Г. Г. Тагирова награждена орденом Трудовой Славы III степени.

Фото Н. Нестеренко.

ПРОФИОРИЕНТАЦИЯ

Рабочее лето школьников

Новые девятиклассники по окончании наступившего учебного года придут в подшефные цехи комбината на очередную летнюю производственную практику.

О ее масштабах на комбинате представление дают следующие цифры. По окончании минувшего учебного года в течение июня 486 девятиклассников прошли производственную практику.

Для этого были созданы рабочие места в 34 цехах и подразделениях комбината.

Торжественно, с приглашением передовиков и ветеранов производства, ветеранов труда отмечены начало и окончание практики в цехах производства товаров народного потребления, ремстройуправления и электрохозяйства УПЖКХ, в цехе механизации УГМ. С учащимися побеседовали руководители партийных и комсомольских организаций, начальники цехов — отнеслись к делу с душой, внимательно.

Четкая организация практики, внимание к учащимся привели к тому, что ребята быстро освоились на произ-

водстве и начали выпускать готовую продукцию, помогли в проведении текущего и капитального ремонтов, в строительстве и реконструкции. Например, по профилю «Эмалирование» 42 школьника в ПТНП произвели продукцию на 28 тысяч рублей и заработали 1435 рублей. По профилю «Электрики» ребята провели много ремонтов, заработав 1400 рублей.

Общий итог летней производственной практики в следующем: учащиеся подшефных школ выполнили работ на сумму около 40 тысяч рублей. Их общая первая полка составила 15 тысяч рублей. А главное — они получили первые трудовые навыки и прочное представление о производстве.

Однако в ряде цехов — механическом, ЦРМО № 2, школьникам не планировали дневные задания. Возникли сложности с практикой у автотелесарей, машинисток, металлургов... Задача состоит в том, чтобы не повторить эти просчеты в будущем году.

К. ВОЛОДИН.

Обсуждаем проект положения о стимулировании участников движения под девизом: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива».

Запустить анкету

В коллективе рудообогатительных фабрик оснований для особого беспокойства за состояние трудовой дисциплины вроде бы нет. Прогулов на сто работающих — 0,55, прослеживается тенденция снижения по другим видам нарушений. Но партийную и общественные организации, хозяйственное руководство цеха не может не настораживать положение, когда ряд бригад годами работает без нарушений, а у других — низкая дисциплина в постоянных спутниках.

Все наши старания побудить бригады подключиться к движению «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива» пока остаются безрезультатными. В чем дело, почему в

этом важном покое мы наталкиваемся на глухую стену равнодушия?

На участках фабрик трудится около пятидесяти бригад. Но ведь бригада бригаде рознь. В основных технологических бригадах трудятся по 40—50 человек, у электриков, ремонтников — по 8—10 человек. Но те и другие к почину пока не приобщаются. Не хотят.

Вот мнение дробильщика, до недавнего времени профоргбригады В. С. Гладкова:

— В нашей бригаде трудится сорок человек. Положение о коллективной гарантии за дисциплину проработали, но желающих поддержать инициативу не оказалось. Почему? Нет уверенности, что кто-то из сорока человек не допустит нарушения. Люди говорят: лучше я получу свое, положенное.

— Вот если бы оставляли какой-то допустимый предел

этим нарушениям, тогда бы люди подумали, — заключает рабочий.

Согласиться с доводом рабочего, конечно же, нельзя. Ну, а вот маленькая бригада электрослесарей, всего восемь человек. Бригадир Г. Н. Локтионов говорит:

— В бригаду пришли из ПТУ два паренька. Будучи практикантами, допускали нарушения. Как я за них поручусь?

Размышления рабочих наталкивают на вполне определенную мысль: надо искать более эффективные формы воспитательной работы в коллективах. Над этим будут работать партбюро, цехком профсоюза, комсомол.

Ну, а как же с почином? Мы все-таки рассчитываем, что лед тронется. Что, если попробовать определить мнение в некоторых бригадах тайным голосованием? А то ведь некоторые в душе «за», а на деле боятся выскоккой оказаться. Было бы кстати провести в бригадах элементарные социологические исследования — провести анкетирование. Это даст нам

возможность поглядеть же взглянуть на проблему коллективной гарантии дисциплины.

Н. КУЗЬМИЧЕВ,
секретарь партийной организации рудообогатительных фабрик.

Хватит починов!

Мы говорили у себя в бригаде по поводу этой инициативы и разработанном проекте положения. Наше мнение: хватит починов! Пора научиться приходить на работу — и работать!

Какие могут быть почины насчет дисциплины труда? Это прямая обязанность каждого из нас, нам за это заработную плату платят.

Это точка зрения и моя лично, и бригады. Я как бригадир твердо уверен в каждом, кто трудится в нашем коллективе. Мы решили: нам эта инициатива не нужна. Прогул — это ЧП. Спрашивать за него надо по всей

строгости. Есть множество дисциплинарных мер воздействия на нерадивых, множество общественных мер. Или они уже недостаточно действенные?

Если коллектив возьмется за нарушителя — думаю, лучшего, воспитательного средства и не надо. И вопрос нужно ставить жестко: хочешь работать — пожалуйста. Нет — уходи.

А почины решить проблему дисциплины труда вряд ли помогут.

И. КОРНЕВ,

бригадир электриков листопркатного цеха № 5.

Лед тронется

Пока почины по коллективной гарантии дисциплины поддержала бригада ремонтников мастера В. М. Самойлова. Другие говорят: «Подождем, посмотрим». Непонятно, почему люди так осторожничают. В цехе семь комсомольско-молодежных коллективов. В основном ра-

бота у них идет неплохо.

Третья бригада 7—8-й батарей, где мастером Ю. П. Синирук, коллектив коммунистического труда. Ударная работа бригады за полугодие отмечена вымпелом министерства «Преимикам стахановских традиций».

Коллектив в количестве 30 человек работает без нарушений. В этом году еще три комсомольско-молодежных коллектива не имеют нарушений трудовой дисциплины.

Казалось бы, чего им бояться гарантий за порядок в бригаде? Но, мне кажется, что торопиться, подталкивать коллективы к поддержке инициативы не следует. Помните почины толятинцев по субботникам? Все дружно проголосовали «за». А выстрел получился холостым. Субботников много, а отдачи от них хилая. Да и сами они в какой-то мере обесценились.

Никто в цехе не выступает против коллективной гарантии дисциплины. Но и рвения особого, чтобы поддержать ее, незаметно. Наше комсомольское бюро не сидит сложа руки. Подготови-



РОВЕСНИЦА ОКТАБРЯ

Не верится, что Вере Дмитриевне Деме двенадцатого сентября исполнилось семьдесят. Возраст женщины афишировать не принято, но такая дата только подчеркивает ее обаяние. Под него попадает каждый, едва познакомившись с ней.

И я — тоже, за каких-то два часа общения. Сидела в сторонке в белом халате, листала журнал, и пациенты Веры Федоровны не обращали на меня внимания. Прием как прием. Хотя — нет. Это для Демы и ее больных все было, как обычно, а я такого внимательного, вдумчивого врача видела, пожалуй, впервые. Привыкла уже, что нам уделяют по две-три минуты, когда врач строчит что-то в истории болезни, не поднимая головы. А последние рекомендации детскому участковому врачу ловлю обычно на лестничной площадке, и не обижаясь, понимаю, сколько у нее еще вызовов на сегодня.

А тут — никакой спешки, доброжелательно выслушивает жалобы пациентов, подбадривает, мягко шутит. И еще расспросит между делом: «Улыбаетесь в лесу? Почему мало? Не просыпаете на физкультурные занятия?» И очередь перед кабинетом не вынуждает Веру Федоровну поглядывать на часы. Ладно бы сейчас, в профилактории «Юбилейный», где жизнь течет размеренно и неторопливо. То же было и прежде, когда Вера Дмитриевна работала невропатологом в медсанчасти комбината. Уходила из поликлиники последней, но зато со спокойной душой: каждого больного внимательно выслушала.

В профессиональной ли добросовестности дело, в характере ли, или, может, в том, что она — человек «старой закалки»? Наверное, и в том, и в

другом, и в третьем. И еще в том, что стажировку она проходила не в больничных — в фронтовых условиях.

На фронт ушла добровольно, после четвертого курса Воронежского медицинского института. Первые полтора года — врач штурмового авиаполка, позже — начальник лазарета. Воздушные тревоги и отбои, крыша землянки, хлеб и соль — все пополам с военными летчиками. И ни на минуту нельзя расслабиться, потому что все время на виду, девушек-то в полку больше нет. А паника охватывала, особенно поначалу.

Первая бомбежка. Вера оглянуться не успела, как долька — многолюдный аэродром опустел — ребята подняли свои машины в воздух. Прикрывала голову сумкой, а кончился налет немецкой авиации — летчики к ней: жива? Вся шинель на спине оказалась изрешеченной разрывами мелкоосколочных бомб. А первый раненый... Помощь нужна срочная, консультироваться не у кого, и институтские лекции и учебники припоминать бесполезно, они писались для мирной жизни.

Вот так, на свой страх и риск, принимала решения, делала самые различные операции. Всей-то учебы — две недели специализации в прифрон-

товом госпитале. Это позже, в сорок втором. Да и то лишь в первый день наблюдала за работой хирурга, на второй встала к операционному столу сама.

А вот после войны не взяла в руки скальпель ни разу. Не смогла. Диплом получила по специальности невропатолога. После семилетнего перерыва вновь села за книги. Поступить на пятый курс так и не решилась. Это она-то, дошедшая со штурмовым авиаполком до Германии, она, на единственном выходном платье которой соседствовали два ордена — Отечественной войны II степени и Красной Звезды, медали за боевые заслуги.

Три года просиживала вечерами над учебниками и вышивками. А как без подработки? Дома, кроме мамы, годовалый сын и муж, инвалид войны. Да-да, Леонид Васильевич Дема, живая легенда Магнитки, до пятидесяти шести лет не оставлявший штурвал самолета, не скоро вернулся после фронтовых ранений к летной работе. Нелегко было женам, ожидавшим вестей с фронта, а каково ей, ежедневно ожидавшей мужа из боя? Однажды на ее глазах его самолет устремился к земле горящим факелом. Взрывная волна оказалась спасительной, выбросила летчика из самолета. Подобные воспоминания нелегко даются и мужчинам, многие не спят по ночам, болит сердце... А тут — женщина, и выдержка ничуть не изменяет ей, разве что чуть дрожит голос. И я перевожу разговор.

...Годы промчались, и столько в них всего было. Впрочем, почему было? Есть. Оба они, Вера Дмитриевна и Леонид Васильевич грядут без скидки на возраст. Какой там пенсионный по-

кой, мирные вечера у телевизора! Хотя все, Вера Дмитриевна решила бесповоротно: «Ухожу». И уговоры коллег и пациентов не возымели действия.

— Когда-то ведь надо решиться. Сколько же можно. С мужем, наконец, побудем вместе. Да и сейчас — меня на Банном работа держит, а его в городе — общественные дела.

Слушаю, чем так занят Леонид Васильевич, и вдруг начинаю понимать: а ведь о них нельзя рассказывать, о каждом в отдельности. Вернее, это будет не цельный рассказ, а так — полочка, схема. Потому что сорок с лишним лет вместе (и каких!), потому что были друг другу поддержкой и опорой и потому что каждый сохранил в этом союзе себя. Легко ли было не превратиться всего лишь в верную спутницу-тень такого легендарного человека, как Л. В. Дема? Хотя и это тоже — нелегко и даже почетно.

...А остаться на работе Веру Дмитриевну все же уговорили. Пока, правда, на месяц, но как знать? Может быть, побродит она с мужем по осеннему лесу, отдохнет да и решится. В профилактории «Юбилейный» все на это очень надеются.

— Не представляем, как будем без нее, — говорит старшая медицинская сестра Т. И. Костеркина. — Рядом с таким человеком легко. Всегда доброжелательная, справедливая. Всем непременно надо консультироваться у Демы. Может быть, еще и потому, что отношение у нее ко всем ровное, равное для нее не существует, единственный критерий — состояние здоровья пациента.

Тянутся к Вере Дмитриевне не только больные. До начала приема заглянули несколько сотрудников. Не за тем, чтобы перекинуться незначительными фразами; чувствуется, с каждой связывают Веру Дмитриевну добрые человеческие отношения, участие.

— Она у нас — на все руки мастерица. Какими кулинарными рецептами делится, какие красивые вещи вяжет. А одевается как, как следит за собой! — это искреннее восхищение молодой женщины женщиной пожилой немало стоит.

Такое вот активное долголетие. Нельзя сказать, чтоб в его основе лежало особо крепкое здоровье. Просто Вера Дмитриевна сама болеть не умеет. Возьмет иной раз три дня за свой счет, если уж совсем невмоготу, отлежится, и снова на ногах. Вообще ее усталости, плохого настроения окружающие никогда не замечают. С такими людьми легко. Легко ли им? Ведь сдержанность, умение поступиться личным — не всегда только счастливым природным даром, это еще и результат работы над собой.

Такими людей ее поколения воспитало само время, трудное и честное. Наверное, в нем и надо искать разгадку всему — поступкам, характеру, жизни.

Л. КОВАЛЕНКО.

ли анкету для молодежи с 12 вопросами. Некоторые из них направлены на определение общественного мнения по коллективной гарантии дисциплины. Намечена разговор по этой проблеме на очередном комсомольском собрании. Думаю — лед тронется.

В. ЛАБЫРИН,
газовщик коксового цеха № 1, секретарь комсомольской организации.

Поддержка будет

На рубеже пятидесятых — шестидесятых годов страну охватило патриотическое движение за коммунистический труд. Из всех начинаний и починов это движение было, пожалуй, самым грандиозным и полезным. Работал я тогда в смене горным мастером. Помню, в соревновании между бригадами экскаваторного участка был какой-то небывалый накал. Люди буквально выкладыва-

лись, чтобы вырваться вперед. Очень болезненно коллектив реагировал на допущенные аварии, другие просчеты. О нарушениях трудовой дисциплины и думать никто не смел.

Более четверти века рудняне носят почетное звание коллектива коммунистического труда. Почет почетом, но звание это накладывает на плечи коллектива особую ответственность за трудовые и общественные дела. Сменяются поколения горняков, а ответственность эта передается как эстафета. Коллектив работает стабильно. Были годы, когда в графе таких нарушений, как прогулы, были прочерки. К сожалению, теперь этим не похвально.

Длинный разговор получился. Но к чему я клоню? Когда соревнование за коммунистический труд искусственно не подталкивалось, пока почетные звания не стали разбрасываться направо и налево, до тех пор движение это приносило огромный эффект.

Вот сейчас в коллективах бригад проводится работа

по поддержанию нового движения — за коллективную гарантию дисциплины. Агитируем, призываем. Причем делаем это в какой-то неоправданной спешке. А ведь люди ко всему новому долго присматриваются, взвешивают все за и против. Процесс этот вполне закономерен. Что такое бригада в современных условиях? Это хорошо подобраный, психологически «притертый» коллектив единомышленников. На формирование бригады уходит, по меньшей мере, два-три года. В связи с переходом на бригадный подряд (а положительное его моменты уже налицо) коллективы бригад сформированы сравнительно недавно. В бригадах люди разных возрастов и профессий. Среди них все еще ощущается определенная обособленность. Поэтому спешить приобретать их к новой инициативе не следует.

Считаю, чтобы разговор с коллективом был предметным, надо для каждой бригады с учетом специфики и существующих проблем составить условия в виде программы-минимум. Почему?

Попробую объяснить на примере. У нас на руднике бывают перебои с дизельным топливом для БелАЗов. Иногда такие срывы выпадают на один и тот же коллектив. Как в этом случае оценивать падение производительности труда в бригаде? Компромиссы в виде своеобразного коэффициента надежды необходимы.

Внимательно прочитал положение о премировании участников движения коллективной гарантии дисциплины. Отмечено, что фонд 13-й зарплаты — вполне определенная сумма. Представим себе, что подавляющее большинство бригад в заданные условия по гарантии дисциплины уложились. Я как начальник цеха не могу в этом случае гарантировать выплаты.

Работу по приобщению коллективов участков, бригад будем проводить, но без спешки. Думаю, что последователи патриотического почина в коллективе коммунистического труда появятся.

Е. ЦИГЛЕР,
начальник рудника.

МОЙ ГОРОД, МОЙ ЗАВОД — МОЯ СУДЬБА

Алексей ЛЕВТЕРОВ,
ветеран Магнитки

ДВЕРЬ В БУДУЩЕЕ

(Продолжение. Начало в № 107—112)

Кажется, пришла та минута, когда полагается оглянуться назад, исповедаться перед собственной совестью. Что ж, нужно посмотреть на прожитую жизнь, на пройденный путь, посмотреть внимательно, со стороны и спросить самого себя: что ты совершил за свою короткую жизнь? Что смог хорошего сделать в ней? Все ли твои поступки и шаги в жизни были правильные? Не малодушничал ли? Не отступал ли?

Тело коченело, но мозг лихорадочно работал. Мыслями я ушел в прошлое. Мелькнуло беззаботное детство и кончилось. Работал на заводе, набирался опыта и знаний, меня уже считали мастером. И вдруг в один миг оборвалась наша мирная жизнь. Война! Вот как теперь разбушевавшая стихия, она закружила, запутала нас, все перевернула, перекоржила, изуродовала. Взяли и меня на войну, подошел и мой черед. Память уносила меня в те военные годы...

К действительности меня вернул возница. Казак не на шутку испугался за свою жизнь. Свалившись на меня, хрипло, почти в самое ухо прокричал: «Будьте вы прокляты! И ты, особоуполномоченный, и вся твоя партия, и все, кто порушил нашу жизнь... Вон ведь что выдумали — кто был ничем, тот станет всем! Накось, выкуси...!» Он кашлял, с остервенением кричал: «Ты-то сам был ничем, а вон теперь хочешь стать всем. Вишь стал — особоуполномоченным... едешь порушать жизнь казаков... их хозяйство разорять. Мастерской, жилы? Отработал день, да в кабак. Написал, и пошел озоровать. Чем вы помогли Российской державе? Пьянством, озорством, бунтарством? Да что с тобой толковать. Мне моя жизнь дорога. Замерзай тут, погибай, лешак с тобой, а я не хочу, у меня семья есть, хозяйство. Вертаться надо, куда не окопели. Может, назад-то дорогу найдем. Не нужна мне твоя стройка... Не нужны твои деньги, будь они трижды прокляты! Попутал меня бес, погнался я за твоими рублями, да жизнь на них не хочу менять!»

Я попытался его уговорить, убеждая, что дорогу теперь назад не найти, а потом сгоряча и сказал: «Да ради такой стройки и окопел не страшно!»

Это окончательно взбесило казака. Лицо его перекосилось, глаза налились кровью. «Ну и окопелай, раз тебе не страшно, черт с тобой, — рявкнул он. — Вылезай из саней и хоть на тот свет иди сам, мне туда без надобности. Меня жена, дети ждут, еще и старики-родители живы. У меня дома хозяйство есть, и эти кони мне еще понадобятся».

Он схватил меня за руку, намереваясь выбросить из саней. И выбросил бы: он был сильный и крупный меня. Я левой рукой изо всех сил толкнул его в грудь и выхватил наган из-за пояса. Ткнул дулом в грудь казаку. Казак испугался, отпрянул. Я не дал ему опомниться, рванул вожжи из его рук.

И правда, бес тебя попутал, вон что плетешь и лошадей замордовал, хозяин! Лошади, чай, поумней тебя, старого дурака, сами найдут дорогу и вывезут нас к жилью. Садись и не балуй.

Он сел в сани бочком. Я еще держал наган в руке. Тяжести в теле уже не чувствовал, мысли вылетели из головы. Нужно ехать. Нужно двигаться вперед. Вперед и только вперед, ведь я разведчик.

Нужно двигаться вперед, только вперед. Ко мне вернулась уверенность. Хорошо, что до драки у нас не дошло дело. Казак молча взял вожжи. Лошади медленно тянули сани. Вдруг сани заскользили легко, и лошади бодрей потянули их вперед. Возница остановил лошадей, слез с саней и поскользнулся, потом стукнул кнутовищем и закричал: «Лед, мы выехали на реку! Теперь доберемся до жилья».

Успокоился и повеселел возница. Мы, держась правого берега Урала, поехали дальше, но вскоре лошади остановились. Возница прошел вперед и тут же вернулся довольный. «Приехали к жилью, впереди плетень. Пойду разберусь, а ты поддержи вожжи».

Прошло минут 15—20. Наконец появился возница. Он повалил плетень, сделал дорогу для саней, взял за узду лошадь и повел прямо по огороду. Вскоре сани выехали на какую-то улочку.

«Ну, слава богу, добрались до Магнитки!» — По голосу чувствовалось, что он был рад. Теперь он не ругался, не бурчал. Заискивая спросил, впервые за весь день называя меня Ивановичем:

— К кому же мы теперь поедим, Иванович?

— К кому хочешь, — не раздумывая, ответил я. — Заезжай к знакомому, где бы нас приютили на ночь.

Справа в большом здании светились два окна, наверное, это было учреждение. Возница свернул в левую улочку и подъехал к двору, огороженному высоким забором. Неспешно слез с саней и пошел открывать ворота. На крыльце дома показался хозяин, старый, но еще бодрый казак. Возница поздоровался с хозяином, как старый знакомый. Я тоже поздоровался с хозяином и спросил:

— Что это за большое здание на площади?

— Так там все районные власти помещаются.

Я внес свой чемодан в дом и поспешил к зданию райкома. На мой стук дверь открыла женщина с мокрой тряпкой в руках, уборщица. Конечно, в райкоме в такое позднее время никого из работников уже не было. Я попросил эту женщину сходить на дом к члену райкома, кто живет вблизи, и вызвать его сюда.

— А как сказать, кто вызывает? — спросила женщина.

— Скажи, приехал Сулимов из Свердловска.

— Здесь рядом живет Петров Василий Ильич, он работает в райкоме партии.

— Ну вот его и зови.

(Продолжение следует)

Возвращаясь к напечатанному

Сколько проведено совещаний, издано постановлений и распоряжений, проведено рейдов и всевозможных проверок. Этим вопросом занимались штабы «КП», начиная от комбинатского и кончая цеховыми. А вот, как говорится, и ныне там.

Да будет свет

Если читатель еще не догадался, о чем идет речь, постараюсь ввести его в курс дела.

На страницах нашей газеты неоднократно поднимался вопрос о ремонте и приведении в хорошее состояние хоккейных коробок, сиротливо разбросанных по кварталам и микрорайонам нашего города. Помню себя еще мальчишкой — с каким азартом и упоением гонял я шайбу со своими друзьями! С тех пор прошло уже более десяти лет, но и до сих пор молодые хоккеисты сталкиваются с теми же проблемами, что и мы в свое время.

Кроме плохого качества льда, сломанных бортов, отсутствия ворот любителей хоккея подстерегают и другие сложности, связанные с сезонной спецификой этого вида спорта: это снег и ранние сумерки. И если со снегом можно бороться, всем миром взявшись за лопаты, то с темнотой мы до сих пор сладить не в состоянии.

Поэтому приходится работникам УПЖКХ идти на заводско малозащитные меры. Не знаю, кому и когда пришла в голову мысль осветить хоккейные коробки прожекторами, устанавливая их на домах, расположенных по соседству. Но думаю, что сделано это с единственной целью: хоть как-то умерить накал страстей вокруг этой проблемы. Но ведь два, в крайнем случае три прожектора не в состоянии осветить площадку с расстояния порядка двухсот метров да еще сквозь кроны многолетних деревьев (особенно в Ленинском районе). При такой освещенности в пору играть в прятки, а не в хоккей.

На этот счет существует хорошая идея: выполнить освещение по тому типу, как это сделано в новых микрорайонах. Там вокруг площадок стоят четыре столба, на которых закреплены обыкновенные фонари, применяемые для освещения наших улиц. Для хоккейных коробок, находящихся в ведении УПЖКХ комбината, понадобится не столь уж большое количество таких столбов с осветительной арматурой.

Наверняка это предложение работникам коммунального хозяйства не покажется новым. А если такая идея появилась и раньше, то почему до сих пор юные хоккеисты вынуждены играть в потемках? Почему бы совету молодых специалистов этого управления не блеснуть своей творческой мыслью и не разработать проект освещения хоккейных площадок? Доброе дело наверняка найдет заинтересованных сторонников и поддержку.

В. КОЛМОГОРЦЕВ,
начальник штаба «КП» комбината.

СПОРТ

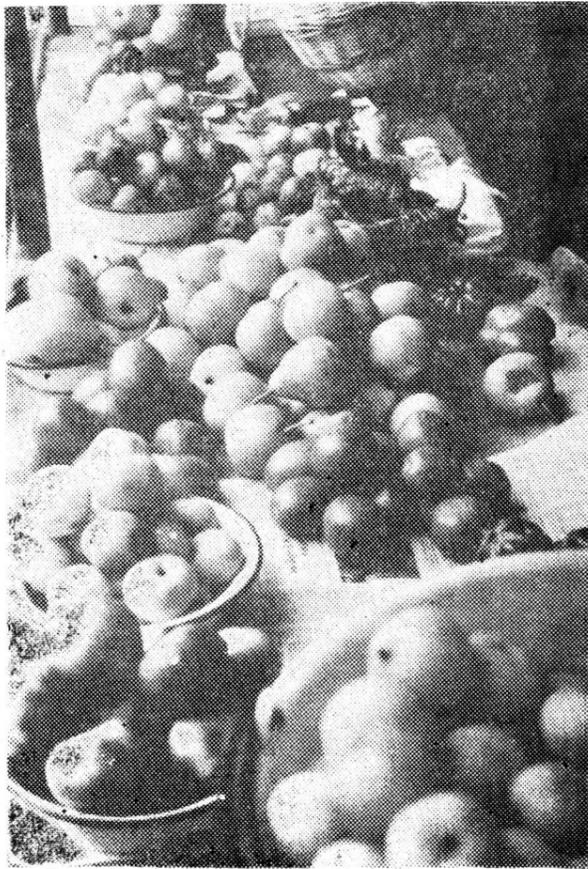
Финал волейболистов

Позади предварительные игры. И вот 15 сентября стартовал комбинатский чемпионат по волейболу. В борьбу вступили десять лучших спортивных коллективов. Многие игры отличали хороший темп, мастерство.

Порадовали результаты первого тура. Во встрече волейболистов механического цеха и управления комбината перевес был на стороне механиков, два победных очка — хорошее тому подтверждение. Со счетом 2:1 в пользу мартеговцев завершилась встреча игроков ВКХ и первого мартега. Итог встречи 2:0 стал победным для команды завода ГРО, встречавшейся с волейболистами цеха КИПиА. А вот встреча этой же команды со спортсменами ПШЦ завершилась ее поражением. В числе победителей оказались и игроки Гипромеза. Они выиграли матч с газоспасателями со счетом 2:0.

Вчера закончились отборочные игры. Они определили четыре команды, которые в финале будут отстаивать звание лучших.

В. КЕЛЬЗИН,
инструктор по спортивным играм ДФСО профсоюза комбината.



Дары осени.

Фотоэтиюд Н. Нестеренко.

КОНСУЛЬТИРУЕТ ВРАЧ

И вновь о гриппе

В прошлом году вспышки заболеваемости гриппом регистрировались дважды: эпидемия в октябре и небольшой подъем в феврале-марте. Наибольший подъем заболеваемости совпал с периодом проведения прививок. Возникло много слухов и толков о распространении гриппа вакцинацией. Они совершенно необоснованны, так как в то же время зарегистрирован подъем заболеваемости гриппом во многих городах СССР, где не проводились прививки.

Во время эпидемии на ММК переболело 21786 человек, из них две трети не имели прививки. Даже незавершенная вакцинация дает заболеваемость вдвое меньшую, а где прививки прошли более успешно — в сжатые сроки, до эпидемии — эффективность выше чуть ли не в три раза.

В предстоящий осенне-зимний период также ожидается подъем заболеваемости

гриппом. Чтобы он не перерос в эпидемию, необходимо сделать прививки не менее 80 процентам работающих.

Вакцинация от того или иного заболевания — это ваш вклад в охрану своего здоровья. Никого не удивляет сейчас, что детям с недельного возраста делают прививки против туберкулеза, с трехмесячного — против дифтерии, коклюша, кори, полиомиелита. Периодически эти прививки повторяются по мере уменьшения иммунитета (невосприимчивости).

Мы представляем опасность от инфекционных заболеваний для наших детей. Родители знают, что после прививок у детей бывает недомогание, у некоторых даже повышается температура. Это так называемая поствакцинальная реакция, вскоре проходящая. Когда же дело касается взрослых, то подобное трактуется уже почему-то по-другому: «Зарази-

ли прививкой, и еще и больничный не дают». Реакция наблюдается не у всех, получивших прививку взрослых людей, а лишь у трех человек из ста.

Проведение прививок против гриппа на ММК определено в срок с 14 сентября по 30 октября. Прививки будут проводиться аэрозольной вакциной (убитой) вакоиной безыгольным инъектором. Это безболезненная процедура, вызывающая невыраженную поствакцинальную реакцию. Прививка достаточно эффективна.

После прививки вырабатывается иммунитет, который, к сожалению, теряет свою силу в течение года. Поэтому прививки приходится повторять ежегодно. Особенно необходимо пройти вакцинацию лицам, часто болеющим, имеющим хронические заболевания.

А. ФУРЦОВА,
врач-инфекционист.

Служба „04“

Всем известен номер телефона аварийной газовой службы «04». Этот номер упоминается также в правилах эксплуатации газового оборудования, которые обязательно должны находиться в помещении, где расположен газовый прибор. В этих же правилах указаны номера телефонов 7-66-73 и 94-37-58, по которым абонент должен звонить в случае неисправности или ненормальной работы газовых приборов, не влияющих на безопасность эксплуатации. Эти заявки выполняются не аварийной газовой службой, а ремонтной бригадой службы внутридомового газового оборудования с 8.15 до 17.15, а в четверг до 20.00.

Аварийную службу горгаза по телефонам 04 и 7-09-23 необходимо вызывать при обнаружении запаха или утечке газа, пожаре, повреждении газопровода, падении давления или полном прекращении поступления газа и других авариях, связанных с газом, а также из-за неисправности отопительных приборов в зимний период. В этих случаях необходимо вызывать немедленно — служба работает круглосуточно — и принять все меры предосторожности, которые диспетчер дает в инструктаже заявителю.

Однако нередко, когда абоненты из-за неправильной работы газового прибора — например, коптит или не работает одна горелка, — звонят в аварийную газовую службу и требуют немедленно приехать, обещают жаловаться, а иногда и жалуются, мы вынуждены объяснять через вышестоящие инстанции прописные истины. А они находят в каждом перед глазами, изложены в отпечатанных правилах. Диспетчер аварийной службы принимает такие заявки толь-

ко на последующие дни, так как затем передает их в службу внутридомового газового оборудования.

Аварийная служба горгаза имеет две оснащенные радиостанциями автомашины, с помощью которых выполняет аварийные заявки по всему городу. Поэтому очередность выполнения заявок определяется мастер или диспетчер в зависимости от сложности ситуации. Например, на запах газа в подвале, на пожар аварийная бригада должна выехать в течение пяти минут после поступления заявки. Понятно, как это непросто сделать, имея на такой город две аварийные автомашины.

Некоторые «сообразительные» жители города дают заявку: «Запах газа в квартире». Когда к ним приезжает аварийная бригада, то выясняется, что им надо отключить газовую плиту для ремонта квартиры, отрегулировать горение одной конфорки или они собрались печь пирог, а у них плохо закрывается дверца духового шкафа.

Такие заявки аварийная бригада не выполняет, а заявителям будут предъявлены расходы за холостой прогон аварийной бригады и автомашины и увеличится срок выполнения ремонтной заявки.

В коллективе АДС работают трудолюбивые, знающие свое дело люди. Поэтому газовое хозяйство города круглосуточно находится в надежных руках. А при соблюдении правил пользования газом всеми абонентами мы сможем общими усилиями избежать все неприятные последствия от аварий.

В. АФАНАСЬЕВ,
начальник аварийно-диспетчерской службы треста «Магнитогорскгаз».

Приглашает ДДК

Детский Дворец комбината (ул. Советская, 205/2)

приглашает в кружки платного обучения:
школьников — в школу балетного танца; танцевальный коллектив; балетную студию; ритмическую гимнастику; кружки обучения игры на фортепиано, баяне, аккордеоне, гитаре; кружок по изучению английского языка; моделирования одежды; молодежь — в кружок

рисовки по ткани; кройки и шитья; вязки, макраме; ритмической гимнастики; кружок эстрадного танца; кружок по изучению английского языка, предлагает обучение разговорной речи, изучение английской литературы, чтение на языке оригинала, перевод записей современной английской музыки и сказок.
Запись ежедневно до 1 октября.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллективы **ВОИР** и **ОПЛИРР** выражают искреннее соболезнование **В. А. Костенко** по поводу смерти ее матери **ЗАРУБИНОЙ Марии Николаевны**.

Коллектив отдела оборудования УКСа глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда **СТАВЦКОЙ Марии Дмитриевны** и выражает соболезнование семье покойной.

Коллектив **РОФ** глубоко скорбит по поводу смерти **СИНЦКОЙ Нины Владимировны** и выражает соболезнование семье покойной.

Коллектив **РОФ** глубоко скорбит по поводу смерти **ПЕТРОВА Василия Григорьевича** и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив **РОФ** глубоко скорбит по поводу смерти **ШУЛЬГИ Алексея Поликарповича** и выражает соболезнование семье покойного.

ТВ

ВТОРНИК, 22 сентября
Шестой канал
7.00. «90 минут». 8.35. А. Ставицкий. «Улица Шолом-Алейхема», д. 40». Фильм-спектакль. 11.25 и 15.30. Новости. 15.40. Прожектор перестройки. 15.50. «Прасковья». Док. телефильм. 16.30. Песни донской стороны. 17.00. Встреча школьников с членом ЦК КПСС, первым секретарем Иркутского обкома КПСС, депутатом Верховного Совета СССР **В. И. Ситниковым**. 17.45. «Агропром: сегодня и завтра». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Утверждая трезвость». Об опыте работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Передача 1-я. 18.45. К 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Программа Литовского телевидения. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. У нас в Останкине. По письмам телезрителей. Выпуск 2-й. 22.40. Сегодня в мире.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера док. телефильма. 8.40 и 9.45. Природоведение. 3-й класс. 9.00 и 13.15. Французский язык. 1-й год обучения. 9.30. Научно-популярный фильм. 10.05. Ученикам СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40. Основы информатики и

вычислительной техники. 9-й класс. 11.05. Русская речь. 12.10. Избранные страницы русского искусства. В. Суриков. 13.45. Новости. 13.55. Жизнь А. Н. Островского. Передача 1-я. 15.15. Челябинские новости.
17.35. Реклама. 17.40. Встреча с книгой. 18.15. Челябинские новости. 18.30. Ритмическая гимнастика. 19.00. Вахта урожая. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Человек и закон. «Амнистия».
20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. «Осенние свадьбы». Художественный фильм. 22.25. «Восьмой канал».
СРЕДА, 23 сентября
Шестой канал
7.00. «90 минут». 8.35. Ф. Лист. Концерт № 1 для фортепиано с оркестром. 9.00. Мир растений. 9.55 и 13.30. Новости. 15.35. Прожектор перестройки. 15.45. Концерт детских коллективов Украины. 16.30. Премьера док. телефильма. 16.45. Объектив. 17.30. «Агропром: сегодня и завтра». Передача 2-я. 18.00. Сегодня в мире. 18.15. «Утверждая трезвость». Передача 2-я. 18.30. Премьера мультфильма. 18.40. Мир и молодежь. 19.10. По вашей просьбе. Художественный телефильм «Место встречи изменить нельзя». 1-я серия. 20.20. Прожектор перестройки. 20.30. Время. 21.00. Эстрадный концерт. 21.25. Телемост СССР—США. 22.55. Сегодня в мире.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15.

Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. Основы информатики и вычислительной техники. 10-й класс. 9.05 и 13.25. Немецкий язык. 2-й год обучения. 10.05. Ученикам СПТУ. Физика. Строение и свойства кристаллов. 10.35 и 11.40. Общая биология. 9-й класс. 11.05. Человек. Земля. Вселенная. 12.10. «Осенние свадьбы». Худфильм. 13.55. Новости. 14.05. Жизнь А. Н. Островского. Передача 2-я. 15.05. Челябинские новости. 17.35. Новости.
ЧТ. 17.45. Наши гости. Государственная хоровая капелла Казахской ССР. 18.30. «Перестройка начинается сегодня». 19.00. Челябинские новости.
Двенадцатый канал
19.15. Премьера документального телефильма «Контакт». 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.50. Музыкальный киоск. 20.20. Прожектор перестройки. 20.30. Время. 21.00. Товарищеский матч. Сборная СССР — сборная Греции. 22.40. «Восьмой канал».
ЧЕТВЕРГ, 24 сентября
Шестой канал
7.00. «90 минут». 8.35. «Место встречи изменить нельзя». Художественный телефильм. 1-я серия. 9.40. «Отчего и почему». Передача для детей. 10.10. Футбол. Товарищеский матч. Сборная СССР — сборная Греции. 10.55 и 15.30. Новости. 15.40. Прожектор перестройки. 15.50. «Вас приглашает музыка». 16.20. Религия и политика. 16.50. До шестнадцати и старше. 17.35. И. Гайдн. Симфония № 89. 18.00.

«Утверждая трезвость». Передача 3-я. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Футбол. Товарищеский матч. Сборная СССР — сборная Греции. 19.15. «Место встречи изменить нельзя». Худ. телефильм. 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. «Место встречи изменить нельзя». 3-я серия. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Премьера док. фильма.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Народный художник». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. Природоведение. 4-й класс. 8.55. «Зеркало Эрмитажа». Научно-популярный фильм. 9.05 и 13.40. Испанский язык. 2-й год обучения. 9.55. «Миссия Ифхангаз-1». Научно-популярный фильм. 10.05. Ученикам СПТУ. История. Курс на индустриализацию. 10.35 и 11.40. Биология. 7-й класс. 11.00. Поезия. О. Берггольц. 12.05. «Золотая речка». Художественный фильм с субтитрами. 14.10. Новости. 14.20. «Уроки истории». Тележурнал. 15.05. Челябинские новости. 17.35. Новости.
ЧТ. 17.45. Реклама. 17.50. Красный, желтый, зеленый... 18.10. Актуальное интервью. 18.30. Хоккей. Чемпионат СССР. «Трактор» — «Динамо» (Рига). 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. Хоккей. Чемпионат СССР. «Крылья Советов» — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды.
ЧТ. 22.40. «Восьмой канал».

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.