

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 114 (7624)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 24 сентября 1987 года
Цена 2 коп.

НА СЧЕТУ—КАЖДЫЙ ЧАС

◆ РЕПОРТАЖ

Поездка началась неожиданно, с короткого телефонного разговора с заместителем секретаря парткома комбината А. Л. Матруевым.

— Александр Леонидович, нужна срочно информация о том, как идет уборочная.

— В одиннадцать часов начнется заседание штаба, — последовал энергичный ответ. — Сейчас мы как раз едем туда. Давайте поедем вместе, там обстановка видна, как на ладони.

Моросил слякотный серый дождь. Тонкий водяной пунктир то становился реже, то, словно собравшись с силами и подхваченный ветром, вычерчивал косые линии крупно, тяжело падающими каплями.

На пригорке — небольшая полянка, выкрашенная в голубой цвет. Здесь ежедневно проводятся заседания штаба, обсуждается ход дел на полях Молочно-овощного совхоза. Сейчас в домик набилось народу битком. Люди ждут, когда дождь немного утихнет, чтобы, используя передышку, снова выйти в поле.

Ждут в автобусах и ребята из ГПТУ № 13. Поставив с полчаса, машины медленно разворачиваются и, скользя по грязи шинами колес, сползают с пригорка вниз, к дороге, ведущей в город — решено отправить ребят назад: в такую непогоду даже взрослым несладко приходится на борозде.

По оперативным данным, на 22 сентября картофеля собран на площади в 240 га. Неубранными остались 360 га.

— Видите, как лет? Невозможно выйти, — говорит один из находившихся в комнате людей. — Из какого мы цеха? Сортопрокатный. Нет, уже не первый раз приезжаем.

В голосах досады: надо бы побыстрее управиться с уборкой. Но дело продвигается медленно. Тормозят зарядившие надолго дожди. Приходится копать картошку вручную.

— Не вручную, — смеется бойкий черноглазый парень. — Малые средства механизации налицо: ведро да лопата.

— Тебе это на пользу, — зло одергивает его кто-то из толпы. — Два дня отработал — две лопаты домой прихватил.

— А я как должен свою личную картошку копать? — забегал глазами. И, сосредоточенно раскуривая папиросу, попытался к выходу.

— Вы не подумайте, мы понимаем. Надо спасти урожай, — говорят рабочие. — А иначе, как лопатой, картошку сейчас из земли не достанешь...

(Окончание на 3-й стр.)

ПО ПУТИ ПЕРЕСТРОЙКИ ЭКОНОМИКИ

Коллектив нашего комбината, работающий в текущем году в условиях полного хозяйственного расчета, одним из первых в отрасли накапливает практический опыт перестройки экономики, отработавшие экономические формы и методы управления производством, осуществляет подготовку к переводу трудящихся на новые тарифные ставки и оклады. А с 1 января 1988 года все предприятия МЧМ перейдут на новые условия хозяйствования, поэтому опыт, накопленный в нашем коллективе, представляет для них большой интерес.

В связи с этим на базе нашего комбината проведен экономический семинар представителей предприятий ВПО «Союзметаллургии». Ведущие специалисты ММК подробно рассказали об основных направлениях экономической и общественно-политической деятельности коллектива магнитогорских металлургов при переходе на хозрасчет и самофинансирование, оплате труда, стимулировании и введении новых тарифных ставок и окладов, о капитальном строительстве, о совершенствовании производства и поставок продукции, об образовании фондов экономического стимулирования, расчете долгосрочных нормативов, о задачах бухгалтерского учета, о проблемах материально-технического снабжения, о роли отдела АСУП в повышении эффективности управления производством и др. Затем участники семинара в отделах и службах управления комбината более детально ознакомились с тем, как практически решаются эти проблемы и задачи.

Несомненно, опыт ММК будет в какой-то степени использован при переходе ВПО на полный хозрасчет. Нам же польза от проведенного семинара видится еще и в том, что он более рельефно выветрил позиции и «боевые порядки» отделов и служб управления на трудном пути перестройки экономики комбината, обозначил необходимость более тесного, взаимозаинтересованного контакта в выработке и осуществлении тактики и стратегии хозяйствования в новых условиях.

В работе экономического семинара участвовали также работники аппарата парткома комбината, секретари производственных парткомов и ряда партийных организаций цехов. Полученная информация поможет им в практической работе по выработке нового экономического мышления как у хозяйственных руководителей, так и у трудящихся, усилить роль и руководство партийных организаций в перестройке экономики.

Ю. АНОСОВ.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

- ◆ Предоктябрьская вахта
- ◆ Борьба за урожай
- ◆ Отчеты в парторганизациях
- ◆ К началу политехнической учебы
- ◆ ЭВМ в поликлинике



Напряженный октябрьский ритм

22 дня сентября коллектив первого мартеновского цеха отработал с опережением суточного графика более чем на 7 тысяч тонн.

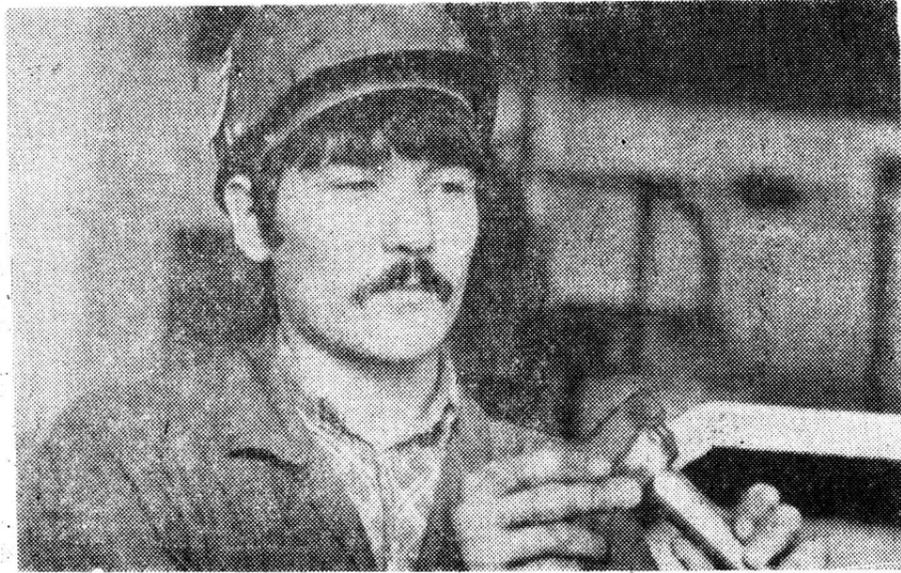
Малый блок печей задает предоктябрьский ритм в цехе. Это особенно важно потому, что варят здесь наиболее сложные марки стали. На 26-й и 28-й печах сверхплановые заделы превышают 800 тонн. 27-я печь несколько отстает от соседних по выпуску стали, имея сверх плана 110 тонн. Но зато в сентябре там абсолютное качество.

Лучше других на печи работает четвертая бригада сталевара Н. Е. Коробкина. Вместе с подручными М. П. Семеновым и В. Б. Кулаковым Николай Егорович добивается, чтобы вся разлитая по ковшам сталь отвечала возросшим требованиям ОТК и госприемки.

А. ЛЯПКАЛОВ,
начальник БОТиЗ
мартеновского цеха № 1.

Каждый год продолжается обновление станочного парка цехов комбината, и для обслуживания новых, современных агрегатов требуются грамотные специалисты, владеющие навыками работы на сложном оборудовании.

На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко оператор станков с ЧПУ механического цеха Сагир Фаттахов. Еще недавно он работал токарем, а сейчас обслуживает два станка и ежемесячно перевыполняет плановые задания на 50—60 процентов. Коммунист С. Фаттахов не порывает связи с комсомольской организацией цеха, которая рекомендовала его в партию. Он член комсомольского оперативного отряда, а в бригаде избран страхделегатом.



Фактор надежности

С высокими показателями в производстве идет к юбилею Октября коллектив второго копрового цеха. 63 тысячи тонн металлолома сверх плана отгружено в мартеновские цехи с начала года.

Только в январе качественный показатель по цеху был на две десятых процента ниже абсолютного. Это значит, что все загруженные

ломом вагоны уходили строго по назначению.

Не снижая темпов, коллектив цеха работает и в сентябре. За 22 дня дополнительно к плану отгружено больше девяти тысяч тонн лома.

Лучшей в коллективе называют третью бригаду южного участка, которой руководит мастер А. И. Зацепин. Быстро и слаженно идет работа в звене, где машинис-

том крана П. Н. Банных, стропальщик В. И. Вавилин. На сверхплановом счету у бригады только с начала месяца 2100 тонн отгруженого металлолома.

Один из факторов, способствующих хорошей работе копровиков, — надежная поддержка смежников. Вагоны с металлоломом, прибывающие в мартеновские цехи, разгружаются без задержек и уходят обратно в копровый цех.

Т. ГОЛОВАЧЕВА,
и. о. экономиста второго
копрового цеха.

В ГОРИСПОЛКОМЕ

Требование дня — экономить воду

В последнее время создается очень сложное положение по снабжению города пожарно-питьевой водой. Пиковые перерасходы водных ресурсов резко понижают уровень источников водоснабжения, не создают условия для их быстрого восполнения. В связи с создавшейся обстановкой исполком горсовета провел совещание с руководителями предприятий, представителями партийных, советских, профсоюзных организаций города.

Председатель горисполкома М. М. Лысенко характеризовал состояние водоснабжения города как чрезвычайно тяжелое. Подробную информацию участникам совещания сообщил заместитель председателя горисполкома В. Н. Антимонов.

— Думаю, все согласится с тем, что вода является одним из главных факторов жизнедеятельности города, — сказал выступающий. — У нас три источника, которые способны дать городу 120 тысяч кубометров воды

в сутки. Фактически жизнь заставила давать городу значительно больше. Правобережная часть ежедневно получает воды из расчета 400 литров на человека. Но ввиду несовершенной системы водоснабжения, некоторые микрорайоны испытывают хроническую нехватку воды.

Растет население правобережья, вводятся объекты соцкультбыта, другие объекты. Водопотребление растет. Но и с учетом этого воды должно хватать. Надо задуматься над тем, как эту воду рациональней расходовать. За последние годы в городе возникло множество бань, саун, бассейнов, где питьевая вода расходуется напрасно. Работу этих источников потребления надо ограничить, а то и временно закрыть.

Социальная проблема водоснабжения возникла не потому, что воды нет, а потому что расходует ее безобразно. Чистая, как слеза, магнитогорская вода беспророчно расходуется в школах, интернатах, профилакториях. Надо ломать в людях устаревшую психологию, что вод-

ному потоку нет ни конца, ни края.

Контрольные группы водопроводно-канализационного хозяйства, депутатские формирования должны дать оценку расходования воды по каждому предприятию, каждому объекту.

Строители треста «Магнитострой» противопоставляют себя нуждам горожан, когда речь идет о решении вопросов водоснабжения. Давно прошли сроки ввода в действие объектов, способствующих более полному и равномерному снабжению водой районов города.

Эту мысль продолжил в своем выступлении заместитель директора металлургического комбината М. А. Петров:

— Магистральный пожарно-питьевой водовод диаметром 1000 мм от управления производственно-технической комплектации треста «Магнитострой» до городских резервуаров намечалось ввести в строй действующих еще в мае. По сей день водовод не сдан. Подключение этого объекта и пуск дополнительных сква-

жин помогло бы равномерному перераспределению воды по городу. Эту программу-минимум строители должны выполнить без промедления.

В газете «Социалистическая индустрия» сообщалось, что в Магнитке у каждой трубы свой хозяин. Трудно в этих условиях решать вопросы водоснабжения водопроводно-канализационному хозяйству комбината. А именно на него возложена обязанность снабжать город водой. Это важное дело должно находиться в одних руках, заявил начальник ВКХ П. М. Семушкин, и привел примеры, когда ряд предприятий города постоянно расходует воду сверх установленных лимитов.

Для ММЗ, холодильника № 1, птицефабрики это стало привычным делом. Предприятия за перерасход исправно платят штрафы, но ведь денежки не из своего кармана. На комбинате приказ директора у начальников цехов, допустивших перерасход воды, снимается премия — мера более чувствительная.

Заместитель управляющего трестом «Магнитострой» А. И. Попов назвал сроки сдачи объектов водоснабжения — четвертый квартал текущего года. Однако обстановка не терпит такого затягивания строительства и без того «бородатых» объектов водоснабжения.

Итог взыскательному разговору подвел председатель горисполкома М. М. Лысенко. Отношение руководства треста «Магнитострой» к решению социальных вопросов, и особенно водоснабжения, названо безответственным. Ввод объектов водоснабжения должен быть обеспечен в ближайшее время. М. М. Лысенко обратился к партийному и хозяйственному руководству предприятий, школ, других учебных заведений с просьбой провести с трудящимися, учащимися, студентами собрания, беседы, о необходимости строжайшей экономии пожарно-питьевой воды.

В работе совещания принял участие второй секретарь горкома КПСС П. М. Карабелликов.

Говорят, первое впечатление самое правильное. Пожалуй, это не совсем верно. Но то, что свежим взглядом все воспринимается острее, в том числе и ставшие привычными, повторяемые по инерции недостатки, — это без сомнения.

Во втором мартовском цехе на отчетном партийном собрании мне довелось побывать впервые. В партбюро цеха пришла часа за полтора до начала собрания. Хотелось поближе познакомиться

для цеха. О том, что в последнее время дела в цехе идут хуже, чем в прошлом году, и в текущем месяце уже образовалась задолженность в три с половиной тысячи тонн металла. Хотя уровень работы по заказам вырос и шестнадцать бригад в нынешнем против пяти в прошлом году выполняют заказы на сто процентов, все же этого недостаточно. Ведь обязательство работать на 100 процентов брали все сталеварские бригады.

Назывались резервы, до сих пор не в полную мощь

да. Теперь свое слово должны были сказать сами коммунисты. Они единогласно оценили работу партийного бюро за отчетный период на «удовлетворительно». А в выступлениях практически все стороны осветили жизнь цеха и парторганизации. Говорили в основном, что мешает успешной работе, в чем видят свои собственные недостатки. И, может быть, потому, что не было ни перед одним из них бумажки с заранее подготовленным текстом, их слова звучали живо, искренне.

давно в ходу машина для ломки футеровки ковшей — во втором мартовском это до сих пор делается вручную. Людям тяжело, производительность — низкая.

— Знаете, критиковать мы все мастера, — горячится коммунист Романов. — А я думаю, надо подходить иначе: а ты сам чем парторганизации помог, что сделал, как член партии? Что предложил конкретно?

Он выступал от имени механиков цеха. Отметил недостатки работы. Внес конкретное предложение: каче-

ной дискуссии, давать оценку выступлениям? (Этот обычай характерен не только для второго мартовского. Ведь выступал коммунист Плошкин не с позиции рядового партийца). «Вот у коммуниста Романова — деловая критика. А у некоторых наших товарищей появилась привычка критиковать всех подряд. При этом сами они выполняют свои должностные обязанности процентов на пятьдесят. Право критиковать надо заслужить трудом...» Романов — хорошо выступил, остальные — неважно. «Надо разбираться с такими...» С кем разбираться? Кем конкретно недоволен товарищ Плошкин?

— А зачем об этом во всеулыбяние говорить? — улыбаются Валерий Сергеевич. — Мы таких в цехе наперечет знаем.

Правильно, критика должна быть конструктивной. Верно, право критиковать надо подтверждать делами своими. Нельзя же требовать от всех готовых, продуманных решений. Надо было бы вырабатывать их сообща, в горячем, пусть порой нелицеприятном разговоре. Иначе для чего тогда нужны критические выступления? Для галочки? Или как показатель перестройки?

Пожалуй, именно это и заделало больше всего: слова сталеплавильщиков, сказанные на отчетном собрании, были сродни выстрелу в пустоту. Ни на одну из поставленных проблем даже и не пытался ответить партийный вожак цеха. Отвечал В. С. Плошкин — о количестве неплановых ремонтов печей; о других чисто производственных делах. Чувствовалось, что даже на партийном собрании он остается для коммунистов первым административным лицом. Не потому ли так пестрит принятое обстановка объективными формулировками типа: «усилить спрос, усилить контроль, повысить ответственность»?

Если и предыдущее постановление отчетно-выборного собрания было составлено в том же стиле, понятно, почему его без особых сожалений отправили в архив.

В. БЫСТРОВА.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Назначение

Инженер ГУСЕВ Михаил Александрович назначен исполняющим обязанности начальника копрового цеха № 1.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Ручной труд — на плечи машин

◆ На Новосибирском металлургическом заводе создан участок механизированной упаковки полосы шириной 128—310 мм, намотанный в рулоны наружным диаметром 850 мм.

Участок состоит из задающей тележки с выталкивателем (рабочая длина 1400 мм), склиза с одной рабочей позицией для вращения рулона при упаковке, выталкивателя, приемной тележки (рабочая длина 1400 мм), маслостанции. Тележки приводятся в движение с помощью гидродвигателя синхронно.

Рулон подается из тележки на два ролика, набранных из прорезиненных колец, и проворачивается. Пуск и останов выполняются с помощью педали. Руло склиза настраивается по ширине рулона. В приемную тележку рулон передается выталкивателем. Рабочее место ограждено.

Внедрение участка позволило исключить ручной труд при упаковке рулонов.



ПО ПРИВЫЧНОЙ СХЕМЕ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

миться с докладом секретаря, узнать, как готовилось собрание, какие вопросы партийное бюро решило ставить в центр разговора, как проводился анализ работы парторганизации и бюро за прошедший период.

— Постановление предыдущего отчетного собрания? Оно давно в архиве, — предупреждает меня С. В. Осадчий, секретарь партбюро.

— А как же вы будете отчитываться о его выполнении?

— Отчитаемся, — заверил Степан Васильевич.

Кабинет партбюро постепенно заполняется людьми. Осадчий успеваает, кажется, десять дел сразу: принимает взносы от ветеранов, представляет штампы, отвечает на веселые «подначки», тут же объясняет что-то кому-то из коммунистов.

— Не получится у нас сейчас разговора, — поднимается из-за стола Степан Васильевич. Смотрит на часы: пора на собрание.

Объявлена повестка дня, избран президиум, определен регламент выступлений. Кроме отчета партбюро, намечен прием в кандидаты и члены партии молодых рабочих. С этого и начали. В этот день приняты в кандидаты разный И. Л. Завойский и электромонтер М. С. Абакаров, в члены КПСС — машинист крана Р. А. Абдраманов. Товарищи поздравили их с этим событием.

На трибуне С. В. Осадчий. Он говорил о насущном

вопросе задействованные цеховиками: технологическая дисциплина, четкая работа оборудования, экономное расходование сырья... Показывалось, что делают коммунисты цеха, чтобы активизировать работу коллектива.

Над всеми этими вопросами хорошо бы подумать всем вместе, дать принципиальную оценку. Но, к сожалению, перегруженные подробностями и цифрами, «золотые зернышки» как-то выпали из виду.

Было в докладе немало мест, где невольно хотелось поставить большой вопросительный знак. Приведу только один пример. По словам докладчика, партийная организация цеха приняла в свой ряды за отчетный период 7 молодых коммунистов. Ну, а каков в целом ее рост? Так ли благополучно обстоят дела с приемом в партию нового пополнения? А если партгруппа, третьей бригады не приняла в свои ряды ни одного молодого рабочего, то стоило проанализировать причины, почему это произошло, а не ограничиваться общей формулировкой: необходимо отметить неудовлетворительную работу такого-то.

И получилось, что вроде бы никого из коммунистов вниманием не обошли — а цельного разбора деятельности парторганизации не прозвучало. Закончилось чтение доклада.

Много острейших вопросов подняли коммунисты. Культура производства в цехе на низком уровне. Не чувствуются в решении этой проблемы влияния партийной организации и бюро. А уровень условий труда? Тоже далеко не то что от идеала — до соседней из первого мартовского цеха надо еще дорасти. К примеру, у них уже

Коммунист Григорьев: «Плохо мы работаем с молодежью, это упущение наших инженерно-технических работников, нашей парторганизации».

Коммунист Сбитнев: «Вот мы говорим об экономии ресурсов. Считаю: здесь у нас лучше, здесь — хуже. А почему все-таки не все резервы используются? Пример: раскислители. Загружаем в бункер. Знаем: затвор у него неисправный. Потом кантуем. По дороге затвор открылся — часть раскислителя сыплется на пол...».

Коммунист Авраменко: «Уровень политзанятий в нынешнем году стал ощутимо выше. Они стали интереснее, потому что их содержание приблизилось к конкретной жизни производства. Плохо только одно: каждый раз в начале учебного года наступает период раскиски...».

Коммунист Чумаков, как пропагандист, высказал озабоченность по поводу низкой посещаемости политзанятий. К примеру, коммунист Родионов вот уже три года игнорирует занятия.

Много острейших вопросов подняли коммунисты. Культура производства в цехе на низком уровне. Не чувствуются в решении этой проблемы влияния партийной организации и бюро. А уровень условий труда? Тоже далеко не то что от идеала — до соседней из первого мартовского цеха надо еще дорасти. К примеру, у них уже

ство ремонтов во многом зависит от их подготовки. Здесь нужна четкость выполнения графика, следует усилить спрос за его нарушение.

С анализом экономической деятельности цеха ознакомил присутствующих коммунистов Тоскаев.

Итоги обсуждения подводил коммунист Плошкин. Дав оценку критическим выступлениям, прозвучавшим на собрании, он ответил также на ряд вопросов, адресованных ему как начальнику цеха.

Вывод, зафиксированный в постановлении собрания: «За отчетный период партийного бюро удалось направить коллектив на высокопроизводительную работу». «Идет период перестройки работы партгрупп, в них чувствуется подъем». Постановили: «Работу партийного бюро за отчетный период считать соответствующей требованиям ЦК КПСС и парткома комбината по перестройке».

Разошлись коммунисты, собрание закончилось. И все-таки оставалось ощущение недоговоренности. Получилось собрание? В целом — да. Был грамотно сделанный доклад. Был острый разговор о проблемах цеха. Были вывод и оценка.

Но была и другая сторона, о которой тоже нужно сказать. Почему начальник цеха взял на себя полномочия подводить итог партий-

К ЗАНЯТИЯМ В СИСТЕМЕ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Первое занятие 1987/88 учебного года в системе политического и экономического образования трудящихся посвящено изучению теоретических и практических положений разработанной партией концепции перестройки. Цель занятия — помочь слушателям углубить свое понимание содержания перестройки, особенностей и задач ее современного этапа, найти свое место в процессе обновления советского общества, практическими делами внести вклад в реализацию планов и установок партии, стать подлинным бойцом перестройки.

При подготовке и проведении занятия целесообразно воспользоваться примерным планом, включающим в себя следующие основные вопросы:

1. Революционный характер перестройки и особенности ее современного этапа. Перестройка как всеобъемлющий, целостный процесс революционных преобразований. Партия — инициатор и руководитель перестройки. Поворотный характер апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. Углубление и нарастание перестройки в обществе. Социально-политическая суть нынешнего этапа перестройки как этапа конструктивной работы. Июньский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС о первоочередных задачах современного этапа перестройки и радикальной реформе экономического управления.

2. Трудовой коллектив — важнейшее звено перестройки. Трудовой коллектив — основная ячейка общества. Предприятие (объединение) — основное звено единого народнохозяйственного комплекса, исходный пункт радикальных преобразований хозяйственного механизма. Основные методы хозяйствования. Расширение прав и повышение ответственности трудовых коллективов в условиях перехода к полному хозрасчету. Подготовка к введению Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Развитие социалистического соревнова-

ПРАКТИЧЕСКИМИ ДЕЛАМИ

ния трудовых коллективов за достойную встречу 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции, успешное выполнение плана 1987 года.

3. Эффективный труд, реальное участие каждого советского человека в управлении — решающее условие успеха перестройки. Активное включение советских людей в перестройку всех сфер жизни нашего общества. Формирование у каждого чувства хозяина производства, всей экономической жизни. Развертывание процесса демократизации, углубление самоуправления народа. Изменение сознания, психологии людей. Авангардная роль коммунистов и комсомольцев во всех делах. Увеличение личного вклада в пятилетку — долг каждого.

Политическая и экономическая учеба трудящихся — важный рычаг ускорения социально-экономического развития, перестройки различных сфер жизни общества, активизации человеческого фактора.

Первоисточниками при изучении поставленных в плане вопросов служат:

— работы В. И. Ленина «Великий почин» (Полн. собр. соч., т. 39, с. 1—29), «Как организовать соревнование?» (т. 35, с. 195—205), «Очередные задачи Советской власти» (т. 36, с. 165—208);

— доклады Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на XXVII съезде партии, апрельском (1985 г.), январском и июньском (1987 г.) Пленумах ЦК КПСС;

— доклад члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова на седьмой сессии Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва;

— материалы встречи в ЦК КПСС с руководителями средств массовой информации и творческих союзов (Правда, 1987, 15 июля);

— статья члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС Е. К. Лигачева «Человеческий фактор, хозрасчет и перестройка в агропромышленном комплексе» (Коммунист, 1987, № 4) и его выступление на совещании ректоров, секретарей партийных организаций, заведующих кафедрами высших учебных заведений Грузинской ССР (Правда, 1987, 3 июня);

— статья члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС А. Н. Яковлева «Достижение качественно нового состояния советского общества и общественные науки» (Коммунист, 1987, № 8) и его выступление на встрече с партактивом в г. Калуге (Советская культура, 1987, 21 июля).

В качестве вспомогательного материала при подготовке к занятию можно использовать теоретическую консультацию по вопросам темы, которая будет опубликована в следующих номерах.

Подспорьем для пропагандиста будут и публикации журнала «Коммунист»: ответы на вопросы Л. И. Абакирина и А. И. Анчишкина, раскрывающие суть революционных изменений в системе производственных отношений, роль полного хозрасчета и условия его совмещения с принципами централизованного управления и планирования (1987, № 5); статьи Е. Гайдара «Краткосрочные и долгосрочные цели в экономике», в которой намечается подход к пониманию конечных социально значимых результатов хозяйственной деятельности (1987, № 10), и Е. Ясина «Советская экономика на переломе», раскрывающая содержание концепции радикальной реформы управления экономикой (1987, № 12). Пропагандистам будет полезен ряд статей, опубликованных в журнале «Политическое самообразование»: В. Бударина «...Делать дело и дело!», в которой показано значение ленинских идей о новой экономической политике для современности (1987, № 6); В. Вьюницкого о

Обсуждаем проект положения о стимулировании участников движения под девизом: «Трудовой и общественной дисциплине — гарантии коллектива»

В себе сомневаемся

Лично мое мнение — это хорошее начинание. И в целом рабочие согласны, что оно нужно. Но принимать на себя такие обязательства, пожалуй, нашему коллективу рановато. Нет уверенности у людей, что они им окажутся по силам. Потому

что нет уверенности друг в друге.

Совсем недавно, в августе, совершил прогул машинист котельной А. М. Митрофанов. Почему вся бригада должна нести за него ответственность? Он сам за себя поручиться не может.

Словом, с одной стороны, народ понимает, что инициатива эта полезна. С другой — сомневаемся в себе: сможем ли?

М. ШАЙМАРДАНОВ, начальник участка котельной № 4 паросилового цеха.

МОЙ ГОРОД, МОЙ ЗАВОД — МОЯ СУДЬБА

Алексей ЛЕВТЕРОВ, ветеран Магнитки

ДВЕРЬ В БУДУЩЕЕ

(Продолжение. Начало в № 107—113)

Вскоре я увидел перед собой человека с обеспокоенным лицом. Мы не успели представиться, как раскрылась входная дверь, и в комнату вошел еще человек, следом за ним третий. Я был удивлен. Оказывается, когда уборщица сказала Петрову, что в райкоме ожидает Сулимов, он немедленно послал ее за первым секретарем райкома Хвастуновым и председателем райисполкома Крахалевым. Они решили, что к ним приехал председатель совнархоза РСФСР Д. Е. Сулимов.

Теперь на меня с возмущением смотрели три человека — что за самозванец под фамилией Сулимова пожаловал? Это я понял позже, а сейчас пошел к ним навстречу и представился: Сулимов. Я почти слово в слово повторил все, что мне говорил товарищ Кабаков в Уралобкоме. Все внимательно слушали, не перебивая, но затем, как только я закончил свое короткое сообщение, посыпались вопросы.

Наша беседа затянулась. Хвастунов предложил собрать завтра утром членов райкома и конкретно решить все вопросы. Товарищи проводили меня до дома, где я остановился. У дома хозяйина мы попрощались.

Хозяйка предложила поест. На столе стояла крынка молока, в чугунке вареная картошка и каравай хлеба. Поужинав и поблагодарив хозяйина, я лег на лавку, застланную тулупом.

— Счастлив ты, в эдакую-то метель сплелся. Видать, сильно богу-то молилась твоя хозяйка за спасение твоей души. Ребятишки-то у тебя есть?

Я утвердительно кивнул головой. Спорить насчет помощи божьей мне не хотелось. В нагретой хате было жарко, пахло кизяком. Я моментально заснул.

Начинался новый день, начинались и новые заботы. Прежде всего я расплатился с возницей. Как мы договаривались еще в Троицке, я выплатил ему все деньги за проезд. Он, смущаясь, и не глядя мне в глаза, виноватым тоном просил:

— Уж ты не держи на меня сердца, Иванович! Служался я вчера страшно. Не поверишь, считал: пропали мы с тобой. Вот с испугу-то и наговорил невесту что. Так уж будь добр, прости старого дурака. Поверь, не со зла я говорил — со страху, только со страху.

— Что говоришь, Митрофанович? Ты тоже прости меня за наган. Давай расстанемся друзьями.

— Спасибо, Иванович! Будешь в Троицке — заходи, как дорогого гостя приму. Ну, пока.

Утром улицы станицы были пустынные, прохожих нигде не было, я один вышагивал по улице, направляясь к райкому. Утреннюю тишину нарушало только мычанье проголодавшихся за ночь коров да пропавший утреннюю зарю петух в каком-то дворе неистово кукарекал. От вечерней вьюги остались только громадные сугробы снега.

В райкоме было уже несколько человек. Вскоре собрались все члены райкома. Мне пришлось еще раз выступить перед ними и рассказать о целях своего приезда. После короткого обсуждения мне на помощь выдвинули Петра Ивановича Парфентьева.

Мы с ним пошли по станице. Заходили во дворы, спрашивали хозяйина: не может ли он сдать в аренду комнату или дом, если во дворе было два дома, а также помещения под склады для товаров. В основном мы заходили во дворы, где был большой дом или два дома и хозяйственные постройки, пригодные под склады.

Станица большая, жили здесь зажиточно, было много больших рубленых пятистенков. Дворы почти все просторные, в них амбары, конюшни, сарай, навесы — есть где разместиться. Но напрасно мы искали по дворам большую часть станицы. Ни жилье, ни складские помещения никто не соглашался сдавать в аренду. Не помогли и посулы — выплатить деньги за год вперед.

Уже вся станица знала, зачем я сюда пожаловал, и меня встречали во всех дворах отказом, но по-разному. Некоторые, завидев нас, поворачивались и уходили в дом, бросая на ходу: «Ничего у нас не сдается, нету». Другие улыбались, с трудом скрывая иронию.

Короче говоря, везде мы наткнулись на каменную стену. Уставшие и измученные, мы пришли к выводу: кто-то крепко поработал с казаками до нашего прихода, кто-то их убедил не пускать нас в дом. Казаков убедили, что завод строить рядом со станицей нельзя, и они думали, что своим отказом сдать постройки в аренду они не дадут построить здесь завод.

Казаки не любили рабочих. Оно и понятно. Многие казаки из станицы служили на царской службе. Возможно, теперь, вспоминая свои лихие налеты на демонстрантов и бастующих рабочих, казаки категорически не хотели иметь рядом со своей станицей завод, рассадник, по их понятиям, крамолы. Такие соседи им были ни к чему. Боялись казаки нарушить свой размеренный уклад жизни, заведенный испокон веков. Боялись, что заводской поселок поглотит, раздавит их станицу и порядки, установленные еще со времен первых вольных лет жизни на этой земле.

Первый день, скромно говоря, не удался. Упорство казаков явно походило на организованный сговор. Вечером, собравшись в райкоме, я так и выложил товарищам свои опасения. Мы долго совещались. Положение было катастрофическим. Погода установилась, и из Троицка, наверное, вскоре отправят сюда обоз с первой партией продуктов и товаров, а на аренду помещения под склад и надежды нет.

Мы решили на завтра идти не вообще по дворам, а брать дворы наиболее благонадежных казаков. На том и разошлись.



НА СЧЕТУ — КАЖДЫЙ ЧАС

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

— Вчера удалось собрать картофель еще на 34 с половиной гектарах. Это порядка 400 тонн. Более-менее неплохо обстоят дела на отделении «Поля орошения». Люди там справляются. Низкими темпами идет уборка корнеплодов: моркови и свеклы. Товарищи, если будем тянуть, может получиться так, что морковь придется закупать. Нельзя до этого доводить дело. Это в целом по совхозу, — сообщает на заседании главный агроном МОСа А. Е. Акулов.

Тяжелее всего здесь, в Овощном отделении. И условия посложнее, чем на других участках. Комбинат делает, конечно, очень много. Но сейчас необходимы еще большие усилия. Нужны люди, надо настраивать народ, что работать придется в очень тяжелых условиях. Судя по прогнозу, улучшения погоды не будет, наоборот, с каждым днем будет все хуже и хуже. Поэтому следует особое внимание об-

ратить на подготовку людей. Чтобы были тепло одеты, в головных уборах. А то вон ребята из училища приезжают, и хоть бы на одном была шапка.

— Правильно, сейчас на это смотрим сквозь пальцы, а потом что? Начнутся простуды, грипп...

Уже началась в совхозе работа по изготовлению защитных накидок. Принимают меры и металлурги: из полиэтиленовой пленки, полученной на складах УМТС, шьются и клеются легкие, удобные «дождевики».

— Надо, чтобы цехи выполняли свои заявки, — горячится бригадир второй бригады Л. Т. Сошина. — У меня четыре цеха работают. С двумя прямо не знаю, что делать. С 14 по 22 сентября первый мартеновский из отведенного ему 21 гектара убрал только семь с половиной. А сортопрокатный — пять из девятнадцати. Если второй копровый и мартеновский № 2 организованно выезжали в поле — у них и результат хороший. Уже заканчивают уборку на своих

участках. А сортопрокатчики пришлют 50—60 человек вместо обещанных 150, да плюс к тому еще дождь. Работа еле-еле движется.

Кроме копрового цеха № 2 и второго мартеновского цеха, 22 сентября заканчивал уборку на отведенной им территории коллектив горно-обогатительного производства. Хорошими темпами шли работы на участках, доверенных цеху КИПиА, теплофикационному хозяйству, управлению коммунальным хозяйством комбината. Их называли в числе лучших. Успеха эти подразделения добились за счет четкой организации, активного участия трудящихся в массовых выездах — словом, за счет ответственного делового подхода.

— Товарищи, совхоз закупил еще тысячу лопат, учитывая нехватку инструмента, — говорит Акулов. — Ведрами тоже можем каждого обеспечить. Но, пожалуйста, не возите лопаты с собой. Вчера начали считать — штук сорок-пятьдесят лопат не хватает. И просьба

к вам: легче работать виллами. У нас их мало. Если есть возможность, привозите вилы с собой. Нужен грузовик для инструмента? Дадим, только скажите.

Непогода вынудила практически полностью отказаться от техники. Работники МОСа подготовили картофелекопатели, но в дожди они бесполезны. В редкие часы, когда грунт немного «обветрит», они выходят в поле. Но сырая, пропитанная влагой почва не отдает урожай. Потери — больше половины. Лопатой убирать чище. Но трудно и медленно...

Из 300 гектаров, засаженных картофелем в Овощном отделении, убрал пока только 141 га.

Острый, горящий вопрос: транспорт. Нужны машины, чтобы собранное вовремя увозить с полей, нужны автобусы — люди приезжают на работу в две смены. И вывозят их домой также.

На заместителя начальника АТЦ Ю. А. Толстова насаждают четыре машины на 1200 человек — мало! Нужны автобусы. Стоят на ремонте машины? Значит, надо форсировать темпы ремонта, организовать работы в четыре смены. С учетом обстановки — можно или нельзя это разъяснить коллективу цеха?

— Люди работают на совесть, — говорит А. Е. Акулов. — Делают все возможное.

И кто-то из стоящих рядом добавляет: «У нас и пенсионеры в стороне не остались. Мы им разослали открытки: если можете, помогите в уборке. Откликнулись. Отметьте, пожалуйста, если будете писать, Любовь Петровну Смык, из нашего цеха, сортопрокатного. Она постоянно с цехом выезжает, с самого начала уборочной...»

В. ИВАНОВА.

По оперативным данным на вчера убрано 250,6 га картофеля — за день около 100 тонн с 11 га. Положение остается чрезвычайным.

УГЛУБЛЯТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ

«Революционная суть перестройки», разъясняющая, в чем состоит революционный характер перестройки, каковы ее общие черты с социально-политическими революциями и отличия от них, в чем значение радикальной реформы как средства революционных по сути преобразований в условиях социализма (1987, № 4); К. Улыбина «Перестройка — ключ к ускорению экономики», раскрывающая методологические вопросы перестройки хозяйственного механизма как предпосылки ускорения социально-экономического развития (1987, № 1). Публикации, посвященные более частным аспектам темы, рекомендуются непосредственно в тексте консультаций.

Для лучшего уяснения сути перестройки, особенностей и задач ее современного этапа, конструктивного, делового обсуждения конкретных задач совершенствования практической работы партийных организаций и трудовых коллективов целесообразно поставить перед слушателями ряд вопросов для активизации, развернувшись вокруг них в дальнейшем обсуждение. Эти вопросы призваны реализовать принцип проблемного подхода к изучаемому материалу, стать предметом для высказывания слушателями разных мнений и точек зрения, создания проблемных ситуаций, в которых можно будет наметить верные и практически эффективные решения. Вопросы могут быть такими:

— В чем, на ваш взгляд, должна состоять коренная качественная перестройка работы партийной организации (группы), трудового коллектива (бригады, участка, цеха, фермы и т. д.)? Какие изменения надо для этого произвести, какие недостатки и узкие места преодолеть?

— Какой вклад может внести коллектив вашей бригады (участка, цеха, фермы и т. д.) в перестройку работы предприятия (колхоза, совхоза, школы, института, организации и т. д.)? Какие производственные, социальные,

культурно-бытовые вопросы должны быть при этом решены?

— В чем, на ваш взгляд, должна конкретно выражаться авангардная роль коммунистов в перестройке работы вашего коллектива, партийной организации?

— В чем, по вашему мнению, должна заключаться психологическая перестройка в вашем коллективе? На воспитание и утверждение каких качеств советского человека следует сделать упор в идеологической работе?

— Какие новые условия создаются в вашем коллективе с введением в действие Закона о государственном предприятии (объединении)? Что, на ваш взгляд, нового вносит он в жизнь коллектива?

В качестве примерных практических заданий можно было бы предложить наиболее подготовленным слушателям: разработать предложения по ускорению перестройки в трудовом коллективе; проанализировать важнейшие проблемы, встающие с введением полного хозрасчета на вашем предприятии, резервы развития самоуправления в коллективе; определить некоторые меры по утверждению и совершенствованию коллективного подряда, усилению влияния трудового коллектива на конечные результаты производственной деятельности, решение первоочередных задач социальной сферы, подъем уровня идейно-воспитательной работы. Результаты выполнения заданий целесообразно обсудить на семинаре.

Все высказанные в ходе обсуждения критические замечания и практические предложения пропагандистам предстоит обобщить и довести до сведения партийных комитетов, администрации, общественных организаций. Пропагандисты и слушатели могут выступить с этими предложениями на партийных собраниях, собраниях коллектива. О мерах, принятых по предложениям, надо проинформировать слушателей на последующих занятиях.

«Гуд монинг» — приветствует нас зелеными огоньками дисплея электронный диктор. А затем, как и подобает человеку, простите, машине, воспитанной, представляется: «С вами работает автоматизированная система медицинской диагностики».

ЭВМ ставит диагноз

◆ Репортаж
из поликлиники № 1 МСЧ комбината



...Мы с вами находимся в автоматизированном диагностическом центре медсанчасти комбината. Попадающему сюда вряд ли придет в голову, что не в столь уж далеком прошлом здесь теснились уютные кабинеты, неприглядные коридоры. Сегодня картина изменилась.

Так же, как театр начинается с вешалки, любое медицинское учреждение начинается с регистратуры. Здесь, в профцентре, она необычна. Нет тут полок, ломящихся от многоотомников с описанием наших недугов. Не увидите и непереносимый атрибут всех регистратур — длинных хвостов очередей. Благодаря «умным машинам» все тут делается быстро. Их электронный мозг закладывает в свои полупроводниковые недра исчерпывающую информацию о пациенте. Электронный регистратор хранит в своей памяти десятки тысяч таких анкет. «Извлечь» ее оттуда позволит легкое нажатие клавиши с условным кодом в любом кабинете профцентра.

Опрос здесь производится также по специально разработанной анкете. В течение десяти минут на его основании врач может установить «слабые места» в организме пациента. Это очень важный момент, особенно при первичном осмотре поступающих на работу. Такая экспресс-диагностика помогает выявить соответствие состояния здоровья человека его будущей специальности, что для нашего предприятия очень важно. Кроме того, такая программа рассчитана на широкий охват трудящихся комбината.

Сегодня диагностический центр в состоянии обслужить практически каждого работника нашего предприя-

тия: его пропускная способность значительно превышает 50 тысяч пациентов в год. Уже сейчас можно заводить речь об экономической эффективности центра: размер предотвращенного ущерба предположительно составляет почти полтора миллиона рублей. Практически уже сегодня система окупилась и дала прибыль в 300 тысяч рублей.

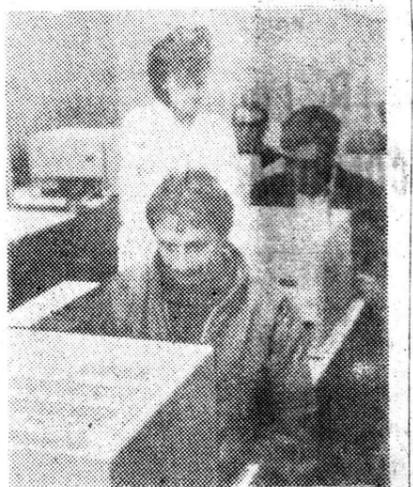
Безусловное преимущество нового диагностического центра в следующем. Если раньше профосмотры проводили пять врачебных бригад, то сегодня с потоком посетителей, в два раза превышающим прежний, справляются всего лишь две такие бригады. А это в существующих условиях нехватки медиков-специалистов немаловажный фактор.

И еще одно бесспорное преимущество новой системы. Прежде вновь поступающему на работу приходилось тратить для медосмотра неделю. Сегодня достаточно двух-трех часов.

Многое из того, чем оснащено это отделение — новейшие достижения медицинской техники. Поэтому здесь часто можно услышать слова: «уникальное», «передовое».

Кабинет функциональной диагностики оснащен фонокардиографом, реографом, реоплатизмографом. Сами по себе эти названия вряд ли о чем-то говорят. Поясню только, что все эти мудреные приборы помогают медикам заглянуть в глубины, человеческого сердца, головного мозга.

Однако было бы несправедливым причислять все заслуги только технике. Огромную роль, конечно же, играют люди, поистине энтузиасты своего дела: заведующий отделением Игорь



Николаевич Беляев, функционалист Зинаида Трофимовна Плопа, медсестры Галина Ильинична Мочалина, Наталья Петровна Курлянова, Ольга Андреевна Кравченко.

Это к ним едут из разных городов страны за опытом. Вроде не так давно экскурсантами были москвичи, а уже новые гости — делегация гомельских медиков. Гостям всегда рады, готовы поделиться опытом, рассказать о перспективах автоматизированного диагностического центра, о своих планах. А они у наших медиков — далеко идущие.

Т. ТРУШНИКОВА.

На снимках: прием в диагностическом центре ведет Н. Г. Чинова; в анамнестическом кабинете.

Фото Н. Нестеренко.

В такую крайне ненастную пору во всех нас пробуждается тревога об урожае. Ее приметы и в этих спешащих на колхозные поля городских автобусах, и в том, что добрая половина магнитогорцев облачилась в фуфайки и сапоги, дабы поспешить на подмогу селянам. Она даже в том, что сегодня на остановке никто не ворчит по поводу запаздывающего маршрутного автобуса. Все понимают — уборочная, транспорта не хватает. Многие отправляются пешком. Подхватываю и я свой промокший зонтик — и на продовольственную базу комбината питания нашего предприятия. Здесь забота о судьбе сегодняшнего урожая особенно заметна.

Крыша для урожая

...В благодатные осенние дни здесь обычно бывало многолюдно. Так и хочется сказать, многолюдно. Работа кипела. Но сегодняшние дожди внесли свои коррективы. Директор базы Виктор Васильевич Ерохин тревожно поглядывает на затянутое серой пеленой небо: «Хоть бы небольшой пролив, хоть бы одно окно дала нам природа. Даже то, что уже выкопано, привезти не можем. В такой дождь пока картофель довезешь, окончательно промочится. А потом хранить как?». Понятны опасения руководителя продуктовой базы: прокормить более шестидесяти тысяч человек непросто.

Вот ведь как бывает — и богато уродила земля, а взять урожай не так-то просто. И совсем уж сложно будет собрать сегодняшние картофель, морковь и свеклу. Извлеченные по сути из грязи и воды, они уже порядком подрастеряли свои свойства долголетия.

Вот в пятый «А» склад привезли морковь. В доброе время и принять бы такую не отважились — сплошные комья грязи. Сегодня же берут и такое, лучшего уже не будет. Или, например, засыпали часть картофеля в закрома, а в нем много земли. И сколько еще сил и труда надо будет вложить заготовителям, чтобы он дошел до стола металлургов.

Несколько отстают и темпы заготовки. Сегодня заложено на хранение 700 тонн картофеля, двести из них в закрома, остальное — в кон-

тейнеры. А это лишь третья часть от необходимого. На седьмом складе заложили в зиму 29 тонн моркови, сорок девять — свеклы. Но и это — лишь малая часть намеченного. Ненастье замедляет работу овощного конвейера, выводит из строя ранее безотказно действующую технику. Не оправдывают себя в нынешних условиях сортировочные машины, они лишь усиливают загрязнение корнеплодов. Даже разгрузку с автомобилей приходится производить большей частью вручную, лопатами, поскольку грязный картофель спрессовывается, прилипает к кузову.

Однако было бы неверно думать, что люди беспомощно опустили руки в этой чрезвычайной ситуации. Заготовители сумели предпринять многое. Дополнительной вентиляцией оборудованы закрома, загрузочные транспортеры, автопогрузчики — все действует безотказно. Кроме того, на территории комбината, в районе третьей проходной было найдено дополнительное помещение для просушки картофеля. Помогают заготовителям и с рабочей силой. Двенадцать человек из цеха подготовки производства уже сегодня заняты на разгрузке и первичной сортировке картофеля. Есть полная уверенность в том, что и в дальнейшем работники базы обеспечат не будут одними: на помощь к ним непременно придут металлурги.

Т. ГЕРАСИМОВА.

Цехом здоровья называют нередко металлурги профилакторий «Юбилейный». Сюда приезжают работники комбината, чтобы поправить свое здоровье, отдохнуть. Хорошее лечение, спокойная обстановка, наконец, свежий воздух оказывают целебное действие. Отсюда человек возвращается бодрым, полным сил.

Но главное, конечно, это — доброжелательное, заботливое отношение медицинского персонала к пациентам. Познакомившись с ними ближе — становится ясно,

ПРИЗНАНИЕ

почему так много слов благодарности говорят людям в белых халатах металлургии.

Что ни запись в книге отзывов поликлиники профилактория «Юбилейный» — то имя Флейрины Алексеевны Бутырской. Пациенты грязелечебницы признательны ей за внимательное, душевное отношение. В грязелечебной Флейрина Алексеевна трудится не очень давно, но она уже снискала доб-

рую славу. В какое бы время суток ни понадобилась больному ее помощь, она делает все для облегчения его состояния и не отойдет, пока ему не станет лучше.

Недавно коллеги Флейрину Алексеевну с золотым юбилеем. Более тридцати лет связывает ее с медициной. Ей пришлось поработать на разных участках: медицинском отделении в женской консульта-

ции. Есть у нее двадцатилетний опыт работы в профилакториях. Трудилась старшей медицинской сестрой в профилактории «Юбилейный» со дня его открытия. А когда вступил в строй профилакторий «Юбилейный», Ф. А. Бутырская пришла работать сюда.

Труд Флейрины Алексеевны отмечен медалью «За доблестный труд», многочисленными грамотами и благодарностями. Но самое главное — признанием пациентов.

В. МАДИНИНА.



ЧЕТВЕРГ, 24 сентября

Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. «Место встречи изменить нельзя». Художественный телефильм. 1-я серия. 9.40. «Отчего и почему». Передача для детей. 10.10. Футбол. Товарищеский матч. Сборная СССР — сборная Греции. 10.55 и 15.30. Новости. 15.40. Проектор перестройки. 15.50. «Вас приглашает музыка». 16.20. Религия и политика. 16.50. ...До шестнадцати и старше. 17.35. И. Гайдн. Симфония № 89. 18.00. «Утверждая трезвость». Передача 3-я. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Футбол. Товарищеский матч. Сборная СССР — сборная Греции. 19.15. «Место встречи изменить нельзя». Худ. телефильм. 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Место встречи изменить нельзя». 3-я серия. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Премьера док. фильма.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Народный художник». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. Природоведение. 4-й класс. 8.55. «Зеркало Эрмитажа». Научно-популярный фильм. 9.05 и 13.40. Испанский язык. 2-й год обучения. 9.55. «Миссия Ифхангаз-1». Научно-популярный фильм. 10.05. Учимся СПТУ. История. Курс на индустриализацию. 10.35 и 11.40. Биология. 7-й класс. 11.00. Поезия. О. Берггольц. 12.05. «Золотая речка». Художественный фильм с субтитрами. 14.10. Новости. 14.20. «Уроки истории». Тележурнал. 15.05. Челябинские новости. 17.35. Новости.

ЧТ. 17.45. Реклама. 17.50. Красный, желтый, зеленый... 18.10. Актуальное интервью. 18.30. Хоккей. Чемпионат СССР. «Трактор» — «Динамо» (Рига).

20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Хоккей. Чемпионат СССР. «Крылья Советов» — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды.

ЧТ. 22.40. «Восьмой канал». 23.00. Киноафиша.

ПЯТНИЦА, 25 сентября

Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. «Место встречи изменить нельзя». 2-я и 3-я серии. 10.50. Мир и молодежь. 11.20 и 15.30. Новости. 15.40. Проектор перестройки. 15.50. Герои Ю. Яковлева на экране. «Девочка, хочешь сниматься в кино?». 17.10. Документальный фильм об И. В. Бабушкине. 17.30. Наука и жизнь. 18.00. Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Утверждая трезвость». Передача 4-я. 18.45. Содружество. 19.15. «Место встречи изменить нельзя». 4-я серия. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Место встречи изменить нельзя». 5-я серия. 22.40. Сегодня в мире. 22.25. Автопортрет Виктора Кривоноса.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера док. телефильма. 8.35 и 9.35. История. 4-й класс. Первотпечатник Иван Федоров. 9.05 и 13.40. Английский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся СПТУ. Общественное дело. 10.35 и 11.40. А. С. Пушкин. «Дубровский». 5-й класс. 11.05. Маминя школа. 12.10. «Блудный сын». Худ. фильм. 14.10. Новости. 14.20. Страницы истории. «За нами Москва». 15.15. Челябинские новости. 17.35. Новости. 17.45. Шахматная школа. Уроки мастера. 18.15. О переходе на зимнее время.

ЧТ. 18.30. Телевизионная приемная. Проблемы рабочей столовой. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Челябинские новости. 20.00. Актуальное интервью. 20.20. Реклама. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Тридцать лет спустя». О проблемах молодежи.

20.30. «Восьмой канал». 22.40. Баскетбол. Чемпионат СССР. Мужчины. «Жальгирис» — «ВЭФ». 23.00. Бокс. Кубок СССР. Полуфинал.

СУББОТА, 26 сентября

Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. «Место встречи изменить нельзя». 4-я и 5-я серии. 11.15. Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества. 11.45. Для всех и для каждого. 12.15. Мастера исполнительного искусства. С. Аккардо (Италия). 13.10. О сотрудничестве промышленных предприятий СССР с фирмами ГДР, ВНР, ПНР, НРБ. 14.30. Сегодня в мире. 14.45. К Дню пропагандиста. 15.15. Международный фестиваль телепрограмм «Радуга». 15.50. В мире животных. 16.50. Мультфильм. 17.20. Премьера док. телефильма. 18.25. Переход на зимнее время. 18.40. К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». Худ. фильм «Белорусский вокзал». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. В субботу вечером. «Приглашает Михаил Жванецкий». 22.35. Новости. 22.40. Премьера док. телефильма.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Научно-популярный фильм. 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.00. «Утренняя почта». 9.30. Программа Туркменского телевидения. 10.50. Наш сад. 11.20. Волейбол. Чемпионат Европы. Мужчины. Сборная СССР — сборная Румынии. 11.50. «Незванный друг». Художественный фильм с субтитрами. 13.15. «Тео Адам приглашает». 14.30. «Даурия». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. ЧТ. 17.30. Уральская неделя. 18.10. Природа и индустрия. «Стакан воды из Миасса». 18.50. Играет фортепианное трио Челябинской филармонии. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Здоровье. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Трава зелена». 1-я и 2-я серии. 23.25. Новости.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив доменного цеха выражает искреннее соболезнование А. А. Вознесенскому по поводу смерти его матери ВОЗНЕСЕНСКОЙ Евдокии Борисовны.

Коллектив огнеупорного производства выражает искреннее соболезнование В. А. Осипову по поводу смерти его отца ОСИПОВА Алексея Васильевича.

Коллектив ЦЛК выражает соболезнование Н. Ф. Бахчеву по поводу смерти его отца БАХЧЕВА Федора Семеновича.

Коллектив доменного цеха глубоко скорбит по поводу смерти старшего горнового КЛЕМЕНТЬЕВА Семёна Яковлевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив теплофикационного хозяйства глубоко скорбит о смерти МАКАРЕНКО Дамира Ивановича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив управления комбината выражает глубокое соболезнование Н. С. Крыловой по поводу смерти ее матери КОЛОВИНКОВОЙ Зои Леонидовны.

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-83; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.