

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 123 (7633)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 17 октября 1987 года
Цена 2 коп.



Трудящиеся СССР! Активно участвуйте в реформе управления экономикой! Овладейте экономическими знаниями, смело внедряйте новые методы хозяйствования, передовой опыт, прогрессивные формы организации и стимулирования труда, хозрасчет и самофинансирование!

Из Призывов ЦК КПСС.

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ:

«Что же касается отдела организации труда и бухгалтерии, то при внедрении хозрасчета приходится преодолевать множество разных преград...»

Дело тормозят не столько документы, сколько работники... отделов. Живут они во многом по-старинке...»

«Хозрасчет предъявляет счет» — читайте на 1-й—3-й стр.

«В таких цехах, как механический, кузнечно-прессовый, механизации, количество посещений медвытрезвителя возросло более чем в два раза.»

«На отметке «пасмурно» — читайте на 2-й стр.

«Знаем, но продолжаем наблюдать, как «начальственные» дачи служат не столько самим руководителям, сколько их родственникам: тещам, снохам, внукам... А по какому праву?»

«Отдых с горчинкой» — читайте на 4-й стр.

ПЕРВЫЕ ПОБЕДИТЕЛИ

Пятый день продолжается 55-суточный капитальный ремонт доменной печи № 8 (в одном из предыдущих номеров ошибочно названный 40-суточным).

Основной поток работ ведется силами первого управления Уралдомнаремонт. Бригады приступили к демонтажу колошниковой защиты печи, холодильника, футеровки шахты, кольцевого воздухопровода.

Перед началом ремонта по вине доменщиков допущена задержка со сдачей печи, но монтажники слаженным трудом ликвидировали отставание. Сейчас основные виды работ ведутся точно по графику.

Вызывают озабоченность дела у строителей. До сих пор не установлен кран ЕК-1000. Для удлинения стрелы были необходимы трубы, управление материально-технического снабжения комбината поставило их, но без сертификатов. Нет кабеля для подключения крана. Нечем заменить старый изношенный трос. Из-за этого строители не могут развернуться полным фронтом. Плохая подготовка явилась причиной задержки у них.

Хорошо работает на монтаже металлоконструкций вытяжной системы вентилирования коллектив шестого участка ССМУ-1 треста Уралчерметремонт. А на разборке бункеров загрузки не отстают строители восьмого участка. Начальники этих участков Н. С. Макухин и В. К. Таркин организовали подготовку к ремонту, продумали расстановку. Поэтому и дела идут хорошо: рабочие трудятся спокойно и слаженно.

Однако это нельзя сказать про четвертый участок того же управления. Руководитель участка А. И. Головин заранее не позаботился о предстоящем ремонте, хотя участок был давно определен: расширение и реконструкция поста «А», ремонт «пня» печи. Плохая организация подготовок причина тому, что четвертый участок ССМУ-1 пока не охватывает всех своих точек ремонта. Если к концу шестнадцатых суток четвертое управление не справится с заданиями, возможен срыв общего графика ремонта.

На ежедневных оперативных совещаниях в штабе ремонта, которые проводит начальник ремонта П. М. Котов, подводятся итоги социалистического соревнования за сутки, вручаются переходящие вымпелы победителям. Отстающие держат отчет перед штабом. По деловому обговаривается фронт предстоящих работ, состояние техники безопасности, обеспечение питания и связи.

По итогам первых дней среди подрядных организаций победителем социалистического соревнования названо управление № 2 Уралдомнаремонт. Руководит бригадами на ремонте Б. Н. Нечаев. Среди цехов комбината первое место присуждено коллективу автотранспортного цеха.

Закон, которому всегда следовали на капитальных ремонтах мощных металлургических агрегатов, заключается в том, чтобы с первых дней соблюдать график. Тогда не потребуются сверхнапряжения рабочих, чтобы покрыть просчеты в организации производства и снабжения.

Неувязки первых дней не должны повториться.

О. ХАНДУСЬ.

Юбилейная эстафета — у сталеплавателей

Позывные субботника

Основательно подготовились сортопрокатчики к субботнику. Составлен график его проведения по бригадам, в цеховых пролетах вывешена наглядная агитация, продуман план проведения торжественных сменно-встречных собраний. Сегодняшний день объявлен днем высокопроизводительного труда.

Трудящиеся цеха работают непосредственно на рабочих местах, производя продукцию за счет экономленного металла и энергоресурсов, на прилегающей к цеховому корпусу территории, приводя ее в надлежащий порядок, готовят к зиме душевые. Часть рабочих утренней электричкой выехали на цеховую турбазу на станции «Минутка», чтобы утеплить домики, проверить печки, подготовить зимний спортивный инвентарь. Работники цехового бюро организации труда и заработной платы сели за рабочие столы — готовить перетарификацию.

Много неотложных дел у сортопрокатчиков. Вовремя сделать их поможет субботник.

Е. ПОДПОЛОВ,
секретарь партбюро сортопрокатного цеха.

Признаны лучшими

На три десятых процента перевыполнили производственную программу девяти месяцев трудящиеся механического цеха. При этом рост объема производства по сравнению с таким же периодом прошлого года составил 8,3 процента. В числе технических мероприятий, позволивших добиться успеха можно назвать изготовленную в минувшем месяце специальную фрезеровальную машину для ремонта блюмингов.

Лучших результатов добился в соревновании коллектив наплавочного отделения, которым руководит В. С. Хлебников. Большой вклад в общее дело внесли трудящиеся отделения станков с числовым программным управлением под руководством Н. Н. Бойко. Хорошо отработали сентябрь и трудящиеся второго станочного отделения, которым руководит М. С. Казаков.

В. ИШПАХТИН,
председатель комитета профсоюза механического цеха.

В четверг, 15 октября представители цехов сталеплавленного производства собрались в красном уголке цеха ремонта металлургических печей № 1 на торжественный митинг, посвященный передаче городской эстафеты ударных дел, посвященной 70-летию Великого Октября. Вместе с делегацией доменщиков, в чьих руках городская эстафета находилась с 5 по 14 октября, на митинг пришли первый секретарь горкома КПСС Л. Г. Стоббе, секретарь горкома ВЛКСМ В. Шамаков, представители Орджоникидзевского райкома партии и комсомола.

Открыл митинг председатель комитета профсоюза ЦРМП № 1 С. Н. Большаков, поздравивший сталеплавателей с началом очередного этапа октябрьской трудовой эстафеты. Л. Г. Стоббе рассказал собравшимся об успехах трудящихся города на предоктябрьской вахте, о накале соревнования по ходу эстафеты, пожелал ее достойного продолжения в цехах сталеплавленного производства комбината.

Руководитель делегации доменщиков, заместитель начальника доменного цеха В. А. Полушин доложил премьерам эстафеты о том, что коллектив доменщиков справился со взятыми обязательствами: по всем пунктам они перевыполнены. Теперь доменщики приложат все силы для того, чтобы обеспечить сверхплановым чугуном выполнение повышенных обязательств сталеплавателей.

Книга октябрьской ударной эстафеты перешла в ру-

ки коллективов сталеплавленного производства.

Одич за другим поднимаются на трибуну представители цехов производства. Главный сталеплавыльщик комбината А. И. Агарышев отметил, что на ударную вахту коллективы сталеплавыльских цехов заступают с хорошим зарядом. Почти в два раза перекрыты годовые обязательства по производству сверхплановой стали, на 40 процентов сократился выпуск беззаказного металла, достигнуты неплохие экономические показатели.

Сталеваар третьего мартеновского цеха А. П. Зинчен-

ко, бригадир копрового цеха № 1 К. Т. Жданов коротко рассказали о работе своих коллективов и доложили собравшимся, какие обязательства взяли они на время вахты.

Проект коллективных обязательств трудящихся производства зачитал председатель профкома сталеплавыльского производства А. Н. Пестряков. За декаду с 15 по 24 октября сталеплавыльщики выдают дополнительно к плану две тысячи тонн стали строго по заказам, отправят на мартены 4000 сверхплановых тонн лома, сократят количество нетра-

дитного металла на пять процентов. В обязательствах записано: подавать плавки в прокатные цехи с температурой не менее 855 градусов, сэкономить на ремонтах 20 пече-часов, изготовить сверх плана 200 тонн огнеупоров и 30 тонн теплоизоляционных плит.

Обязательства приняты участниками митинга единогласно. Идет борьба за их выполнение.

В. МИНУЛЛИНА.

На снимке: передача эстафеты от доменщиков сталеплавыльщикам.

Фото Н. Нестеренко.



ИНТЕРВЬЮ С НАЧАЛЬНИКОМ ЦЕХА

ХОЗРАСЧЕТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

«У нас хозрасчета нет!», «У нас есть элементы хозрасчета, но они не срабатывают!», «Считается, что мы работаем на принципах хозрасчета — чистойшей воды самообман!».

Таковыми были ответы начальников цехов, к которым мы обратились с просьбой рассказать о том, как у них идет дело в условиях эксперимента, с чем их коллективы подходят к тому времени, когда вступит в силу Закон о государственном предприятии.

Ответы начальников цехов, которые приведены в начале, кого хочешь могут повергнуть в уныние. Скоро год, как комбинат работает на хозрасчете. И вот-те раз — в цехах хозрасчета нет, а то, что есть — это вовсе не хозрасчет.

Вот об этом и хотелось бы поведать разговор на страницах газеты, услышать не короткое «у нас нет» от руководителей коллективов цехов, а их мнения и суждения, предложения.

Уже довольно продолжительное время на комбинате говорят об опыте внедрения хозяйственного расчета в восьмом листопрокатном цехе. Поэтому первым нашим собеседником и будет начальник этого цеха П. З. ЕЛЕСИН.

— Петр Захарович, вопрос такой же, как и к другим начальникам — как идет дело в условиях эксперимента, есть ли хозрасчет?

— Позвольте ответить не как другие. И есть, и — нет (смеется).

Я потом, чуть позже поясню почему. Да и это, думаю, станет понятным из разговора.

— Давайте начнем с того, что есть.

— Подготовка к переходу на

хозрасчет началась у нас еще в конце прошлого года. Проведена соответствующая работа в коллективе. Совместно с учеными МГМИ разработано положение. И вот с июня нынешнего года переход осуществлен.

Сейчас в цехе создано восемь бригад — четыре сменные, в пятую вошли работники ремонтных служб, в шестой и седьмой — инженерно-технический персонал и одна бригада, работающая по отдельному графику. Все они трудятся по принципу коллективного подряда с оплатой за конечный результат.

Оплата в цехе сделанная. Осуществляется она из фонда оплаты труда (ФОТ). Он един и не делится на фонды заработной платы и материального поощрения. Определяется фонд по итогам работы коллектива за месяц по комплексной расценке за количество произведенной продукции на агрегатах резки.

(Окончание на 3-й стр.)

О ДНЯХ МИНУВШИХ

Во Дворце культуры и техники состоялась встреча ветеранов агломерационного производства, посвященная 50-летию со дня пуска первой аглофабрики.

У входа комсомольцы прикалывают ветеранам юбилейные значки, вручают цветы. В зале звучит музыка, на столе разложены фотографии; награды, воспоминания тех, кто стоял у истоков магнитогорского агломерата. И светятся лица пожилых людей. Надо думать, многие из них, оглядываясь назад, вспоминают горячее дыхание первых агломашин, небывалый трудовой энтузиазм своей комсомольской юности.

Ветеранов приветствует воспитанник аглометратчиков главный инженер ГОП А. А. Алехин. Он, в частности, сказал:

— История агломерационного производства — составная часть героической истории Магнитки, построенной по воле партии и Великого Октября. За 50 лет с момента пуска первой аглофабрики аглометратчики выдали 428 миллионов тонн добротного железорудного сырья. Выдача марганцевистого агломерата для выплавки броневое металла в суровые годы войны, освоение прогрессивной технологии производства офлюсованного агломерата — высочайший вклад аглометратчиков в масштабах страны.

А. А. Алехин тепло поздравил собравшихся с золотым юбилеем, пожелал им доброго здоровья и успехов в воспитании подрастающего поколения.

Поделались своими воспоминаниями ветераны. Павел Титович Каминский приехал на Магнитку из Днепродзержинска в мае 1937 года. Был участником пуска первой аглофабрики. Опыт работы аглометратчика уже имел. Павел Титович рассказывает:

— Не все гладко шло в день пуска фабрики. В смене с утра агломашина не пошла. Вышла на вахту наша бригада. Народу — полным полно. Начальство понаехало. При пуске был старшим аглометратчиком. Ломаю доски, бросаю в огонь — горы подсушиваю. Начальник фабрики с мастером суетятся, торопят с пуском. Наконец паллеты агломашин понесли на себе первый, раскаленный докрасна агломерат. Бегу как угорелый в «хвост» агломашин. Прямо на пути — человек, руку мне тянет, поздравляет с пуском машины. Хотел я его турнуть с дороги, чтоб не мешался. Да раздумал, ведь момент все-таки торжественный. Потом объяснили — поздравлял меня с пуском машины сам директор комбината Коробов.

Своими воспоминаниями поделились ветераны Александр Федорович Куплинский и аглометратчик военного призыва, кавалер ордена Ленина Виль Михайлович Бершадский.

От имени совета ветеранов Орджоникидзевского района поздравил присутствующих с золотым юбилеем Г. А. Пугачев.

С. Г. Хакимов продолжает эстафету отцов и делов на первой аглофабрике. За ударную вахту у горячих машин он награжден орденом Трудового Красного Знамени.

— Спасибо вам, ветераны, что научили работать, доверили нелегкое дело, — сказал молодой аглометратчик. — Мы вас не подведем.

С. Г. Хакимов рапортовал ветеранам: на трудовой вахте в честь 70-летия Великого Октября и золотого

юбилея аглопроизводства произведено сверх плана 173 тысячи тонн агломерата.

Главный инженер производства А. А. Алехин, секретарь парткома Г. И. Курсевич, председатель профсоюзного комитета Ю. М. Блидин вручили ветеранам и передовикам производства, продолжающим их дело, памятные сувениры и грамоты.

Долго еще за чашкой чая ветераны — первопроходцы вспоминали минувшие дни.

Н. ШУМКИН,
старший инструментальщик аглоцеха № 1.

На снимке: ветераны агломерационного производства Герой Социалистического Труда Леонтий Трофимович ВЕРТЯНКИН и Василий Ильич МАНИЧЕВ.

Фото Н. Нестеренко.



К КОММУНИСТАМ И КОМСОМОЛЬЦАМ, КО ВСЕМ ТРУДЯЩИМСЯ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

Дорогие товарищи!

Наша страна находится на крутом переломе своей истории, когда остро встал вопрос о преодолении застойных явлений в советском обществе, об ускорении его экономического и социального развития. В ходе перестройки наша экономика проверяется на динамизм, на способность быстро подниматься по ступеням прогресса. Наша мораль держит серьезный экзамен на способность неуклонно развиваться и обогащать ценности социалистического образа жизни.

Достичь намеченного XXVII съездом КПСС можно только ударным трудом, при условии духовного, нравственного оздоровления всех трудящихся. Перестройка невозможна без полного отрезвления общества. Искоренить пьянство — это значит оздоровить обстановку на производстве и в быту. Именно трезвый образ жизни позволит нам резко поднять производительность труда и улучшить качество продукции, заметно сократить преступность, нарушения тру-

довой и общественной дисциплины.

В нашей области осуществляется комплекс организационных, воспитательных и административных мер по выполнению постановлений партии и правительства, направленных на преодоление пьянства и алкоголизма, самоповорачивания и наркомании. Сокращены производство и продажа вино-водочных изделий, увеличены выпуск и реализация безалкогольных напитков. Принимаются меры для улучшения организации досуга населения.

Все это позволило заметно изменить ситуацию к лучшему. Сократилось потребление спиртного на душу населения, в 1986 году его продано, в переводе на чистый алкоголь, на 2,8 литра меньше, чем в 1985 году. Уменьшились потери рабочего времени, укрепляются дисциплина и общественный порядок, прочнее стали семьи.

Но то, что сделано, — это только начало. Снят и очищен лишь верхний слой пьянства. С улиц и общественных мест оно переключалось в быт, дома и квартиры, про-

ОБРАЩЕНИЕ

участников собрания актива
областной партийной организации

должна калечить людей. Это зло от нас не ушло, при малейшем послаблении оно может быстро восстановить свои позиции.

Обстановка с пьянством в области по-прежнему тревожная. Число погибших людей по вине алкоголя остается высоким. В прошлом году покончили жизнь самоубийством в пьяном виде сотни человек, умерли, отравившись различными суррогатами; — 327, сгорели при пожаре — 113, утонули и замерзли в нетрезвом состоянии — 153, погибли в дорожно-транспортных происшествиях по вине пьяниц — 185 человек.

Мы, участники собрания областного партийного актива, обсудив задачи партийных, советских, профсоюзных, комсомольских организаций, всей общественности области по активизации против пьянства и алкоголизма, выражаем серьезную озабоченность за состояние антиалкогольной работы в области. Мы призываем всех южноуральцев более решительно взяться за искоренение этого опас-

С ЗАСЕДАНИЯ ПАРТКОМА МЕХАНИКОВ

«О ходе выполнения в цехах УГМ постановления ЦК КПСС о мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Так был сформулирован, заслушан и обсужден вопрос на заседании партийного комитета цехов главного механика.

В этом году стрелка барометра морального состояния коллектива УГМ колеблется на отметке «пасмурно». По сравнению с соответствующим периодом прошлого года трудовая и общественная дисциплина в коллективах резко ухудшилась. Виною этому является ослабление борьбы с пьянством и алкоголизмом. В таких цехах, как механический, кузнечно-прессовый, механизационный, количество посещений медвытрезвителя выросло более чем в два раза.

Потому партком и обсудил меры по искоренению в коллективах пьянства и алкоголизма. В докладе секретаря парткома Ю. Ф. Сычева отмечено, что основная работа по выполнению Постановления ЦК КПСС проводится комиссиями по профилактике правонарушений, борьбе с пьянством и алкоголизмом, которые созданы в каждом цехе. Направляют и координируют работу комиссий партком и партийные бюро.

Участствуют в ней профсоюзная и комсомольская организации УГМ. Словом, налицо стройная система с заседаниями, протоколами и решениями. А вот конечный ре-

На отметке „пасмурно“

ют эти лекции не там, где в них острая необходимость, а там, где люди дружно на них собираются.

Лишь два бригадных коллектива из ЦРМО № 1 едали последователями почина по коллективной гарантии дисциплины, другие почему-то придерживаются выжидательных позиций.

И вот еще р чем шел разговор на заседании парткома. Воспитательная работа с молодыми рабочими, движенье наставничества носят оттенок административного характера (распоряжение по цеху о закреплении за подопечным, отчеты наставников на оперативных совещаниях у начальников цехов). Партийные бюро, цеховые профсоюзные комитеты не практикуют изучение и распространение опыта лучших наставников.

К сожалению, вопрос борьбы за здоровый образ жизни стал, в определенной степени, вопросом дежурным. Слушает его на своем заседании партбюро, обсуждает цехком профсоюза, прорабатывает на графике начальник цеха. И при этом все непременно требуют отчета председателя комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Когда начальников цехов приглашали на заседание парткома, некоторые недоуменно пожимали плечами: почему меня? Есть же председатель «пьяной» комиссии (так ведь их в цехах

меж собой называют). Как видите, налицо еще один существенный просчет — тенденция перепоручить, отдать на откуп меры борьбы с социальным злом председателю и их комиссиям. Не случайно, перед началом обсуждения вопроса секретарь парткома Ю. Ф. Сычев отметил:

— Борьба за здоровый образ жизни, укрепление трудовой и общественной дисциплины — дело общее, его нельзя делить на «твое» и «мое». Хочется попросить присутствующих не выступать с самоотчетами, а внести дельные советы, рекомендации, способствующие укреплению дисциплины.

Вот мысли начальника фанно-литейного цеха Ю. И. Кудрявцева:

— Проявляем осторожность при переводе за нарушение трудовой дисциплины рабочего на нижеоплачиваемую работу. Почему? Зачастую отдел кадров направляет провинившегося в другой цех, с лучшими условиями труда с хорошей зарплатой. Какое уж тут воспитание? Предлагаю определить систему закрепления партийных, профсоюзных, комсомольских активистов за рабочими, склонными к нарушениям.

— Комиссия комиссией, но основную ставку по воспитанию здорового образа жизни мы делаем на мастера, — говорит заместитель началь-

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ НАЗНАЧЕНИЯ

Инженер **АНТОНОВ** Александр Васильевич назначен исполняющим обязанности начальника управления железнодорожного транспорта и освобожден от должности начальника цеха эксплуатации.

Инженер **ЛЯДОВ** Николай Владимирович назначен исполняющим обязанности начальника цеха эксплуатации и освобожден от должности начальника цеха горного транспорта.

Инженер **МАКАРОВ** Герман Михайлович назначен исполняющим обязанности начальника цеха горного транспорта.

ного социального зла. Всем миром надо подняться против алкогольного кошмара.

В первых рядах активистов борьбы за трезвый образ жизни должны быть коммунисты и комсомольцы. Мы призываем их показать личный пример активной борьбы с пьянством. Ни при каких обстоятельствах — будь то праздник или день рождения, свадьба или поминки — не употреблять спиртных напитков. Помните, что по вашим действиям, по вашему поведению народ судит о партии и комсомоле. От вашей личной инициативы во многом зависит, как пойдет дальше процесс общественного отрезвления.

Дорогие товарищи! Давайте будем учиться общаться без пьяных застолий, учиться без спиртного отмечать торжественные даты и знаменательные события. Полный отказ от алкоголя сделает нашу жизнь еще богаче, еще радостней! Будем же неотступны в непримиримой борьбе за нравственное и физическое здоровье человека! Только вместе, только сообща мы победим в борьбе за наше будущее, за счастье грядущих поколений.

Единоголосно принято на собрании актива областной партийной организации 10 октября 1987 года.

ника цеха металлоконструкций В. Я. Хазиев. — Где хороший мастер — там порядок.

В. Я. Хазиев считает, что на заседании парткома, партийных бюро с отчетами надо приглашать в основном тех мастеров, кто недорабатывает в плане воспитания трудящихся.

Начальник ЦРМО № 1 Л. П. Манжосов считает, что положение о коллективной гарантии за крепкую трудовую и общественную дисциплину должно быть конкретизировано и дополнено на местах с учетом специфики цеха, участка.

— Эффект проработки руководителя в трудовом коллективе, — говорит Манжосов, — значительно выше, чем беседа у начальника цеха.

Член парткома Е. Г. Козодаев в своем выступлении затронул очень важный вопрос.

— Лечить социальный недуг, — сказал он, — надо и успешным решением социальных вопросов. Заботой партийных организаций, хозяйственного руководства должно стать постоянное улучшение условий труда, производственного быта. Ведь в уютном, хорошо прибранном доме и окурка человек не бросит, и порядка не нарушит.

Разговор на заседании парткома получился обстоятельным, полезным для размышления. В постановлении учтены советы и рекомендации выступающих, определенные эффективные меры по преодолению пьянства и алкоголизма.

М. ГОРШКОВ.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Цеху утверждены нормативы прироста базового ФОТ за улучшение экономических показателей. Дополнительные отчисления в него идут только из сверхплановой прибыли. Существенную прибавку к фонду дают отчисления от прибыли за счет реализации так называемой побочной продукции — окиси железа, хлорида кальция, «короткомера».

— Итак, фонд, скажем, создан. Как он распределяется?

— Фонд оплаты труда бригад определяется с учетом реального вклада каждой по нормативам отчислений от общего фонда цеха. Бригады состоят из звеньев. Вклад каждого из них определяется коэффициентом эффективности труда. Он зависит от выполнения нормы-плана, работы по экономии ресурсов и коэффициента трудового участия. Для определения КТУ звена разработаны соответствующие показатели.

— С момента внедрения хозрасчета прошло четыре месяца. Какие изменения в лучшую сторону вы можете отметить сейчас?

— Во-первых, надо отметить все возрастающую активность работников цеха. Считают или учатся считать у нас сейчас практически все. Это, несомненно, в первую очередь отражается на экономических показателях. Внедренная система оплаты заставляет не только считать, но и анализировать показатели, которые влияют на величину этой оплаты. И самое главное — зарплата стала наиболее полно отражать реальный вклад каждой бригады. В августе, например, разница фондов оплаты у лучшей и худшей бригады составила три с половиной тысячи рублей. О гарантированной зарплате уже нет и речи. Покончено и с уравниловкой тех времен, когда платили так, чтобы никого не обидеть.

Отчисления от сверхплановой прибыли и от реализации побочной продукции позволяют создать цеховой фонд соцкультбыта.

Коллективу предоставлена большая самостоятельность при разработке и изменении положений об оплате, расходовании фондов. Этим мы не преминули воспользоваться. Из-за низкой оплаты труда в цехе резко упала престижность ремонтного персонала. Не хватает людей в этой службе, а некачественный ремонт — это просто, это произведенная продукция, что обходится гораздо дороже. Сейчас разница в оплате технологического и ремонтного персонала не превышает 5—10 процентов. До перехода на новую систему она была 20—25 процентов.

Можно перечислить еще целый ряд других положительных моментов, которые дало внедрение хозрасчета...

— ...Но, надо полагать, что не из одних положительных моментов это внедрение состоит. Тем, кто на себе испытал, увидел преимущества, хочется большего или уже по крайней мере иметь действительно полный хозрасчет. Тем более, что когда что-то уже сделано, то и цель кажется необычайно близкой.

— Это действительно так. Цель кажется уже совершенно рядом. Все, что на данном этапе зависело от коллектива — сделано или при необходимости будет сделано.

— А как складываются ваши отношения с администрацией комбината? Все ли отделы и службы в числе союзников?

— Увы. Что касается планово-экономического отдела, то здесь у нас полное взаимопонимание, отсюда можно ждать всяческой поддержки. Что же касается отдела организации труда и бухгалтерии, то при внедрении хозрасчета приходится преодолевать множество разных преград, возникает немало трений.

— Петр Захарович, но ведь их можно в какой-то степени оправдать и понять. Известно, что многие нормативные документы, которыми эти службы руководствуются, устарели, но их никто не отменял, они действуют.

— Дело тормозят не столько документы, сколько работники этих отделов. Живут они во многом по старинке. Вот самый недавний пример. Встал вопрос о доплате за обед у работающим в ночное время. Казалось бы, цеху дана самостоятельность, есть свой фонд соцкультбыта — бери и решай пробле-

му, ведь не общекомбинатская она. Нет же, без трений не обошлось. Начали спрашивать, как поставлено дело в других цехах, и пришли к выводу, что там нас не так поймут. Но какое дело хозрасчетному цеху до того, как обстоит дело с доплатой за обеды в ночные смены у других? Это наше внутреннее дело, и позвольте нам решать его самим.

И смотрите, как отреагировали на это рабочие. Узнав, что на доплату нужно заработать в фонд соцкультбыта 196 тысяч рублей, они сами стали думать, где их взять. На сменном-двух сменах собраниях посыпались предложения, вскрывающие один резерв больше другого. Они нашлись и в нерезализованной продукции, и в незавершенном производстве.

— Должно быть, такие отношения с администрацией комбината ставят в весьма невыгодное положение администрацию цеха? К хозрасчету, насколько мне известно, восьмой листопрокатный шел от коллективного подряда. А с чего он начинается? С договора двух сторон — коллектива и администрации. Коллектив у вас, судя по всему, свою часть договора выполняет прилежно, результаты говорят сами за себя. А вы?

Хозрасчет предъявляет счет

— От том, как здесь обстоит дело, нам порой приходится, говоря честно, стыдливо умалчивать, а отчитываясь перед коллективом, не один раз покраснеть. Не стану говорить о всех пробелах в нашей работе, назову лишь один, который непосредственно сказывается на внедрении хозрасчета в цехе.

По условиям договора администрация должна обеспечивать учет и анализ выполнения всех установленных бригаде плановых показателей. Этот пункт не всегда выполняется, либо выполняется частично.

Помните, в начале беседы мы говорили о формировании фонда оплаты труда бригады, звена? Он определяется коэффициентом эффективности труда, который зависит от выполнения: нормы-плана, работы по экономии ресурсов и коэффициента трудового участия. Так вот второе условие КЭТ — экономия ресурсов — у нас полностью выпадает, не работает. В цехе элементарно недостает приборов для полного учета материальных и энергетических ресурсов.

Вот теперь, наверное, и можно порассуждать на предмет: есть у нас хозрасчет или нет, какой он — полный или частичный?

— Хорошо. Скажем так: у вас внедрены элементы хозрасчета. Но как это ни назови, от некоторых экономистов доводилось слышать и читать, что частичный хозрасчет или его элементы несут не только выгоду, но и убытки, даже вред. У себя в цехе вы смогли в этом убедиться?

— Примеров пока немного. Но вот один самый яркий. Хозрасчет в цехе неполный, значит можно, не считаясь с экономическими рычагами, которые он использует в своем хозяйствовании, на него оказывать давление сверху.

Коллектив, к примеру, не принимает никакого участия в обсуждении плана загрузки, формировании своего портфеля заказов. К чему это ведет?

Наш цех новый, поэтому считается: выполнять он может любые заказы, вплоть до несвойственных ему даже по проектной технологии. Сейчас, к примеру, катаем лист марки стали 65. До нужной кондиции его можно довести только двойным-тройным перекатом, повторяя каждый раз отжиг. Термическое отделение уже сейчас работает с перенапряжением, а ведь цех еще не вышел на свою проектную мощность.

Теперь, коли мы все научились хорошо считать, давайте посчитаем. Если бы мы делали то, что нам положено, по проекту, то давно бы

и наверняка вышли на проектную мощность и получили бы немалую прибыль. Тройной перекал занимает у нас немалую часть времени, идет перерасход энергетических ресурсов. Из-за обработки несвойственной цеху продукции преждевременно изнашивается и выходит из строя оборудование — это напрямую бьет по прибыли, по нашим фондам. Встает вопрос: а почему, собственно, за все это цех должен рассчитываться из своих средств?

Или такой факт. Нам предложено освоить прокатку листа стали марки 7ХНМ. На том оборудовании, что установлено, лист не подается сварке. Пробуем, экспериментируем в перерывах, во время ремонта агрегатов, только бы не нанесли ущерб основному производственному процессу. Это тоже работа немалая, а прибыли от нее ни на копейку.

— Но ведь у комбината для этого есть специальные фонды. И финансировать такие работы, связанные с освоением новой продукции, или нести часть расходов он должен также.

— В том-то и беда, что наш хозрасчет частичный и ничего этого у нас не предусмотрено. Как не предусмотрено очень много другого. Прокусывает цеховой хозрасчет и потому, например, что не отлажены договорные отношения между цехами.

Восьмой листопрокатный — конечное звено в обработке листа. Мы выходим на наших заказчиков и потому исправно платим из нашего фонда оплаты за все грехи в работе. Но вот с нашего смежника — четвертого листопрокатного мы в свою прибыль еще не положили ни рубля. А взыскать с него есть за что. В случае неритмичной поставки надо платить за простой. Возвращали мы и некачественный металл партиями по 300—500 тонн. Цена за тонну 150 рублей. Но как взыскать? Договора-то нет. Нет у нас, следовательно, и права. Ищем у себя внутренние резервы, чтобы прирастить прибыль и этой прибылью рассчитываться за чужие грехи.

— Думаю, тут есть один очень важный момент, и его надо обязательно подчеркнуть. Коллектив загорелся, прилагает все усилия, чтобы наращивать свою прибыль, с одной стороны, а с другой — видит вот такой беспардонный грабег. Это ведь может и несколько поохладить его пыл.

— Совершенно верно. Такое положение только на руку тем, кто не был уверен да и сейчас сомневается в новой форме организации труда. На колеблющихся же мало действуют доводы такого типа: потерпите немного, все наладится, ведь мы практически первые на комбинате.

— Кстати, Петр Захарович, как вы сами относитесь к тому, что постоянно можно слышать: «в восьмом есть опыт, восьмой на хозрасчете»?

— Когда начали внедрять хозрасчет, я больше всего боялся, прости за слово, как бы чего не «напороть», в чем-то не переборщить, сохранить меру. И сейчас, думаю, сдержанность нам тоже не помешает, есть у нас еще привычка от прежних времен проклясть «ура», заявить, что все уже сделано, а потом доделывать. Можно сказать, что у нас хозрасчет. Это станет отправной точкой во всех остальных делах. А как быть с неотработанными связями и массой прочих других деталей, что сейчас еще недоделали, недоработали? Каждая из них в будущем может вырасти в огромную проблему, а то и просто незаметно тянуть все дело назад, тормозить.

— И еще раз об опыте. За прошедшие четыре месяца кто-либо из других цехов поинтересовался, как у вас идут дела?

— Можно сказать, что практически никто, если не считать двух экономистов из прокатных цехов. Один из них взял разработанное нами положение.

— И все?

— И все.

— Вы, наверное, довольно часто общаетесь с начальниками других цехов. О чем они думают, что их волнует в вопросах внедрения хозрасчета?

— Пусть об этом они расскажут сами. Мне бы тоже было небезынтересно об этом почитать.

В. ЛАНЦОВ.

МОЙ ГОРОД, МОЙ ЗАВОД — МОЯ СУДЬБА

У ИСТОКОВ

Петр ГОРБУНОВ, ветеран Магнитки

(Продолжение. Начало в №№ 117—120, 122)

Поэтому в феврале 1943 года коллектив первой аглофабрики получил задание — начать производство агломерата из марганцевых руд.

Накануне вошла в строй действующих третья агломашина. Вот на ней и предстояло выпекать марганцевый агломерат. Дело это для агломератчиков было совершенно новым. Времени для опытов и исследовательских работ не отводилось. Руда приходила в железнодорожных вагонах. Летом — тесто, хоть горшки леги. Зимой рудная масса смерзлась в монолит. Крушили его при разгрузке отбойными молотками. Шихтовое отделение было одно. Не разграничивались в технологии тракты отсева (возврата) агломерата, опасность смешивания шихты постоянно висела над головой дозировщиков. Нужна была поистине фронтальная бдительность. В тяжелых условиях поток марганцевого агломерата не прерывался.

В июле 1943 года вышел приказ № 216 директора комбината о поощрении группы трудящихся аглофабрики денежными премиями и продовольственными пайками за освоение производства марганцевого агломерата. Всего было отмечено 32 человека, в том числе начальник фабрики Д. И. Урюпин, заместитель начальника В. В. Добросердов, помощник начальника по оборудованию И. П. Шкиндер, главный энергетик Б. П. Рышков, старший дозировщик А. В. Макарычев, агломератчик Ф. И. Корнилин, старший агломератчик А. Е. Бровка, старший дозировщик В. И. Теребилкин. Среди премированных был и автор этих строк.

Удивительное дело! В те суровые военные годы ни на миг не затухало социалистическое соревнование. Был участником одного из слетов победителей трудового соперничества в горном управлении. Горняцкое руководство тепло поздравило нас, вручило грамоты. После официальной части был устроен ужин. На закуску подали в больших эмалированных тазиках очищенный турнепс. Ели без ограничения. Затем перед каждым поставили в белых фаянсовых тарелках мясное. У Стахановцев дух захватило! Поотвыкли от таких роскошных блюд.

В бригаде перед заступлением на смену выдавали талоны дополнительного питания. На талон выдавалось или сто граммов хлеба, или стакан молока. Дополнительное питание выдавалось тем, кто хорошо отработал предыдущую смену. В порядке исключения выдавали талоны и вконец обессиленным. Всем не хватало. Было много нареканий, обид.

Проблема питания оставалась острой. Поздней осенью после уборки хлебов трудящиеся между сменами вместе с семьями уходили за многие километры в поле собирать колоски. Потом из этих добытых драгоценных зерен варили суп, кашу. Оказывалась большая помощь индивидуальному огородничеству. На фабрике изготавливали необходимый инвентарь — лопаты, грабли, мотыги. Картофель в ту пору являлся основным продуктом питания.

Партийная организация умело вела среди трудящихся общественно-политическую работу. Сменно-встречные собрания начинались с информации о положении на фронтах. Рабочие и руководители принимали активное участие в отчислении из заработной платы средств на строительство танков, самолетов, подводных лодок. После работы бригады часто оставались на субботники. Заработанные деньги также перечисляли на оказание помощи фронту. Производился сбор вещевых посылок бойцам. Как ни скудно складывалась жизнь, люди несли последнее — варежки, носки, шарфы. Женщины и девушки вышивали кисеты, носовые платки. Каждому хотелось по-своему обогреть фронтовика.

В годы войны строители и монтажники треста «Магнитострой» ввели в эксплуатацию третью и четвертую агломерационные машины. Коллектив агломератчиков повысил свои профессиональные знания, досрочно освоил проектную мощность агломашины. За военный период производство агломерата выросло на полмиллиона тонн.

Низко кланяемся перед священной памятью тех наших коллег-агломератчиков, кто отстоял нашу Родину с оружием в руках и сложил свою голову на кровавых полях войны. В красном уголке первой аглофабрики на мемориальной доске навечно высечены их имена: А. И. Белюченко, В. П. Власов, Г. И. Еременко, П. Т. Ермаков, Г. И. Иванов, С. С. Меньшов, А. Ф. Набойщиков, М. А. Ремесленников, С. Е. Сальников, Б. К. Соколов, К. А. Толстых, Е. Г. Шумков, В. С. Утейников.

На горе Магнитной начали разрабатывать железные руды с высоким содержанием вредной примеси — серы. Раньше такие руды в доменную плавку не направляли, их складывали в специальных отвалах.

Для предварительной подготовки сернистых руд к плавке необходимо было строить дополнительно обогатительные и агломерационные фабрики.

14 октября 1947 года в смене мастера В. В. Рычкова, старшего агломератчика В. И. Волошина получен агломерат из руд с повышенным содержанием серы на агломерационной фабрике № 2. Через шесть лет пошла агломашина третьей фабрики. В 1963 году вступила в эксплуатацию четвертая аглофабрика. Первый агломерат здесь выдала смена инженера И. Д. Юдина, дозировщика А. В. Филиппова и агломератчика А. Д. Курохтина.

В период пуска и освоения новых агломерационных фабрик были трудности технического характера. А вот с рабочими кадрами вопрос решался гораздо лучше, чем раньше. К аглоагрегатам приходили люди с высоким уровнем образования. На технических курсах рабочие значительно быстрее осваивали оборудование и технологию агломерационного процесса. Все инженерно-технические работники, начиная от мастера, имели среднее или высшее техническое образование.

