

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 136 (7646)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 17 ноября 1987 года
Цена 2 коп.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ЕСТЬ ИДЕЯ!

Прибыль, как известно, обобщающий показатель хозяйственной деятельности предприятия. Но не менее хорошо известно, что прибыль — основной источник образования фондов развития производства, социального развития, материального поощрения. Словом, увеличение прибыли — это улучшение нашего благосостояния.

Способов увеличить прибыль, как говорят предприимчивые люди, — тысяча и один. Ну, а поскольку мы только учимся предприимчивости, то само собой понятно, тысячу способов наверняка не знаем. Вот лишь несколько заповедей (назовем их так) из одного проспекта по хозрасчету: выполняй задание, соблюдай дисциплину, повышай производительность и свою квалификацию, береги время и материалы, внедряй новую технику. Немного, правда?

Все эти заповеди-условия роста прибыли обращены к одному человеку. Но если взяться коллективом, то способов окажется несомненно больше. Именно поэтому редакция и решила обратиться ко всем работникам комбината с просьбой принять участие в конкурсе «Прибыль. Есть идея!» в надежде, что на деле подтвердится случайно родившаяся поговорка в рифму: сколько людей, столько идей.

Идеи принимаются самые разные. От таких, скажем, широкомасштабных — как избавиться от услуг сторонних организаций, как наладить дело, чтобы можно было обходиться своими силами?

Принимаются идеи и попроще. Например, почему бы не выпустить вместе с эмальированной посудой для взрослых яркую, цветастую детскую? Какая мама не раскошелится у прилавка, чтобы успокоить хныкающую дочку? Спрос на такую посуду, думается, должен быть не меньшим. Или при комбинате открыть маленький комбинат железодетельных услуг, где бы можно было из обрезков сваривать кронштейн, балку или из отходов листа поливные баки для садоводов-огородников. Число их в ближайшее время, предполагается, значительно возрастет. Нормальные идеи?

Принимаются и «ненормальные», возможно, на первый взгляд абсурдные. Такая, к примеру. Все видели, сколько по комбинату летает и лежит графита в виде пыли. Собрать графит и в закатке при цехе ПТП устроить производство стержней для цанговых карандашей или прессование графитовых, очень дефицитных подшипников. Деньги из пыли! Это же абсурд! Как сказать...

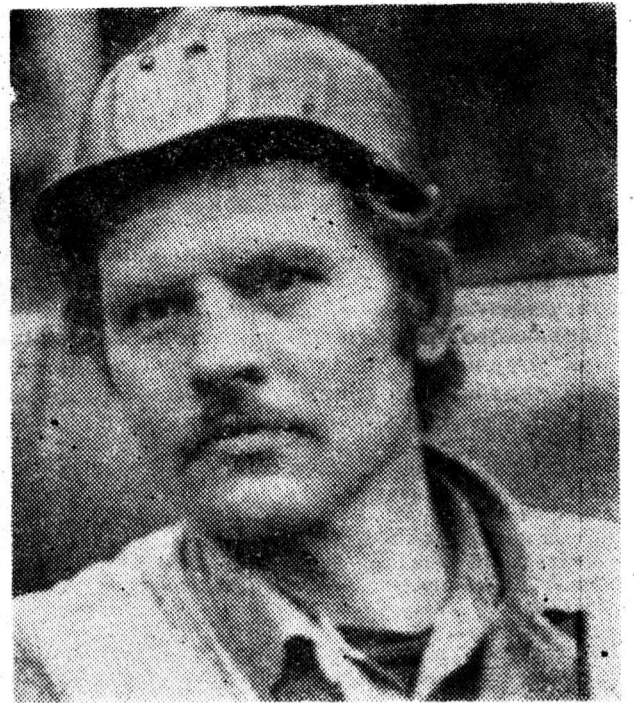
Короче, спешите. Пока редакция принимает все идеи. А в связи с этим возникла и еще одна — по мере поступления конкурсных идей передавать их слушателям школ экономического образования для анализа, обсчета и решения — выгодно-невыгодно — в виде домашнего задания. Дабы учились предприимчивости на практике.

Итак, конкурс «Прибыль. Есть идея!», будем считать, стартовал! Ждем ваших писем на адрес редакции.

Отдел экономики и интенсификации производства.

Коллектив пятого листопрокатного цеха добился высоких производственных показателей в предпраздничном социалистическом соревновании и завоевал высокое звание «Коллектив имени 70-летия Великого Октября». Свой вклад в выполнение заданий внесли сотни передовиков производства и в их числе — бригадир отгрузки Юрий Андреевич ПОТЕХИН (на снимке).

На правом фланге пятилетки



ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Вывод — однозначный

В президиуме профсоюзного комитета

В самом начале заседания было отмечено, что многие из тех, кто был приглашен на него, пройдя регистрацию, тут же спешили покинуть Дворец культуры имени С. Орджоникидзе, где проводилось это заседание. Факт, которому можно было бы и не придавать значения. Зал был полон. Но в этом, как в капле воды, отразилось отношение части людей к проблемам, которые на заседании рассматривались.

Вопрос на повестке стоял один из серьезнейших и самых злободневных: «О повышении ответственности хозяйственного руководства и профсоюзного актива комбината за профилактику производственного травматизма». О том, насколько актуален вопрос, можно сказать словами из выступления: «На нашем комбинате два черных пятна — невыполнение заказов и производственный травматизм».

Ситуация действительно сложилась не из легких. В нынешнем году значительно по сравнению с прошлым возросло число травм. Четырнадцать из них со смертельным и десять с тяжелым исходом. Эти цифры заставляют задуматься самым серьезным образом.

— Положение чрезвычайное, — так охарактеризовал его выступивший на заседании с отчетом исполняющий обязанности директора А. И. Стариков. — На комбинате разработаны и действуют различные системы охраны труда. Но положение с травматизмом в два-три раза хуже, чем на других предприятиях отрасли. Значит, не срабатывают наши системы.

В чем же причина? На первый взгляд на комбинате делается все возможное, чтобы прекратить калечить людей (именно эти слова звучали в зале, потому что то, что происходит, по-иному назвать трудно). За два года пятилетки выполнена почти половина мероприятий по ком-

плексному плану охраны труда, затрачено около трех миллионов рублей. Улучшаются условия труда, идет его автоматизация.

Ныче на очном отчете у директора были заслушаны 74 начальника цеха по вопросам травматизма. Ежеквартально проводятся совещания с активом по охране труда. За осуществлением всего намеченного администрация ведет постоянный контроль. Число же травм продолжает расти.

Заслушавшая начальников цехов показала, что уровень подготовленности некоторых из них по технике безопасности не удовлетворяет требованиям, потому в ряде цехов нет серьезной, вдумчивой профилактической работы. Кроме того, сейчас на комбинате трудятся десять начальников, которые не аттестованы по ТБ. Это связано с их выборностью. Но положение вполне поправимо. Тем более, что можно обучение нормам безопасного труда организовать и для кандидатов на должность начальника.

Для того, чтобы более тщательно проанализировать ситуацию, в коллективах были проведены комплексные обследования, встречи с рабочими. Они помогли вскрыть более глубокие причины роста травматизма.

Для примера возьмем один случай. Вот как о нем сообщает информационное письмо отдела охраны труда: «31 октября 1987 года в 13 часов 5 минут оператор бунтовязальных машин стана 250 № 2 проволочно-штрипсового цеха С. Ю. Королев, 1964 года рождения, работающий по профессии с августа 1987 года, не дождавшись остановки отключенной бракомоталки, подошел к ней. При этом петлей проволоки его правая нога была притянута к барабану бракомоталки с причинением тяжелой травмы ноги и большой кровопотери.

Причины несчастного случая: С. Ю. Королев и ранее допускал аналогичные нарушения, за что ему в текущем году дважды вручались талоны предупреждения, но полностью предусмотренные меры воздействия не применялись. «Жалость» со стороны руководителей послужила одной из причин тяжелой травмы».

Диагноз беды комиссией по расследованию несчастных случаев установлен точно. Только не жалостью в кавычках хотелось бы это назвать, а попустительством, нежеланием, неумением вести работу, которую положено вести руководству по долгу службы. Об этом и говорили выступавшие на заседании. «Королев и ранее допускал подобные нарушения». О чем говорит эта фраза? О том, что руководству было известно — Королев потенциальный нарушитель. Значит, к профилактической работе с ним, используя все меры морального и материального воздействия, следовало приступить немедленно. Но этого сделано не было.

Вот почему одним из предложений собравшихся на заседание было выделять потенциальных нарушителей в особую группу, вести с ними особую работу. Дело в том, что таких, как Королев, года рождения шестидесятого, со стажем по профессии с августа, сотни, а может, тысячи. И не в «жалости» они нуждаются, а в каждодневном внимании.

Вот отсюда и разговор на заседании пошел в ином русле. Не в первый раз в цехе видели, как Королев подходит к неостановившейся бракомоталке. Опасно? Очень. Многие видели, но никто не остановил самого Королева. Не положил по-товарищески руку на плечо, не сказал: «Ты, парень, с этим кончай, спешить надо тоже с умом. Нам в цехе рабочий нужен, а не калека и не покойник». (Да простит читатель, что

приходится писать эти слова, однако при нынешней печальной статистике слова-заменители были бы неуместны. Не искали их и на заседании).

Но нет, никто не подошел, не остановил. Далеко не единственный случай. С трибуны рассказывали о многих других. И в каждом случае просматривалось безразличное, бездушное, глубоко наплевательское отношение к судьбе товарища по труду, соседа по месту работы. Поэтому не случайно на заседании были приглашены бригадир, старшие рабочие. И к выводу пришли все однозначному — без коллективной ответственности за соблюдение норм безопасного труда рост травматизма на комбинате не остановить.

Правда, во мнениях, как развивать эту ответственность, чем стимулировать, выступающие несколько разошлись. Были предложения поощрять тех, кто работает без травматизма ежемесячно. Но им тут же возражали. — Беречь свою жизнь — это само собой разумеется, за что тут поощрять, так можно договориться и до премии за приход на работу. А вот тех, кто занимается профилактикой, кто прилагает старание и усилия в организации работы без травм, поощрять, действительно, следует.

Спорными оказались и некоторые моменты в определении наказания. Без помощи юридической и других служб их оказалось не решить. На том участники заседания и порешили: проект своего постановления доработать с учетом многочисленных устных и письменных предложений, проконсультировавшись по всем вопросам в компетентных службах.

На расширенном заседании профкома комбината выступили секретарь парткома В. С. Собко, начальник проволочно-штрипсового цеха А. И. Дерунов, бригадир электрослесарей кожохимического производства В. С. Иванов, старший горновой доменного цеха А. Г. Ворончиков и другие.

В. ЛАНЦОВ.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Полная очистка

◆ На Кемеровском КХЗ совместно с институтом катализа СО АН СССР испытана опытная установка каталитического обезвреживания выбросов УСТК. Установка состоит из реактора (внутр. диам. 120 мм), снаб-

женного газораспределительной решеткой и циклоном, и системы подачи и регулирования газовых потоков. Установка подключена к свечам циркулирующего газа и вентиляционных выбросов.

Побудителем расхода яв-

ляется водокольцевой вакуум-насос, установленный на выходе. В качестве дополнительного топлива при недостаточной теплоте сгорания выбросов используется смесь пропана и бутана.

Результаты испытаний свидетельствуют о практи-

чески полном — более 99 процентов, окисления горючих газообразных компонентов обезвреживаемых смесей при температуре 500—700°C и длительности контакта 0,8—3 с.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

В БЮРО ПАРТКОМА ММК

АТТЕСТАЦИЯ НА ЗРЕЛОСТЬ

Состоялось выездное заседание бюро парткома комбината в коксовом цехе № 1. Был обсужден вопрос: «О роли партгруп и актива первичного трудового коллектива в воспитании трудящихся, выполнении производственных заданий, укреплении трудовой дисциплины».

Когда коллектив, цеховая первичная партийная организация продолжительное время находятся под особым пристальным вниманием партийного комитета, вполне естественно может возникнуть вопрос: а что, собственно, случилось в этом структурном подразделении комбината?

Коксовый цех № 1 работает стабильно. За два неполных года коллектив выдал сверх плана 73 тысячи тонн кокса. Цех укладывается в заданные параметры по себестоимости продукции, выполняет план по производительности труда. В этом году коллектив имеет неплохие показатели по трудовой дисциплине.

И все-таки у коксовиков первого цеха есть свои особенности. Среди своих собратей — коксовых цехов № 2 и № 3 у него самые высокие объемы производства. За последние пять лет коллектив обновился почти на 80 процентов. В плане перестройки кадровой политики впервые на комбинате здесь прямым голосованием избран новый начальник цеха. Подобным же путем из нескольких претендентов избран председатель цехового комитета профсоюза. Так что поводов для особого внимания к коллективу и партийной организации вполне достаточно.

На днях после обстоятельной проверки состояния дел в коксовом цехе № 1 состоялось выездное заседание бюро парткома комбината, обсудившее вопрос: «О роли партгруп и актива первичного трудового коллектива в воспитании трудящихся, выполнении производственных заданий, укреплении трудовой дисциплины».

Докладчики, секретарь партбюро В. В. Свердлов и начальник цеха С. С. Цинковский, информировали о работе бюро парткома и широкой партийной, профсоюзной, комсомольской активности цеха о системе и оценке работы по определенной повестке дня проблеме.

В условиях дальнейшего развития демократических начал, новой экономической политики с внедрением хозрасчета большая роль по мобилизации коллектива на ударные трудовые дела, укрепление дисциплины отдается партийным группам, активу бригад. В цехе создано и функционирует 22 совета бригад, партийное руководство в которых осуществляется десятью партийными группами и двенадцатью парторганизаторами. Оценка качества труда по КТУ на советах бригад с широкой информацией трудящихся способствует повышению дисциплины, большей трудовой отдаче.

Руководство цеха изучило и распространило опыт работы лучших кадровых рабочих. Это позволило досрочно освоить коксовую батарею № 9-бис.

Много хороших дел на счету бригадного актива цеха. Но для пользы дела необходимо лучше высветить недостатки, чтобы оставить их за чертой текущего года. Известно, что всякое новшество, если оно не рационально, отторгается самой жизнью. Система планирования и учета воспитательной работы в бригадных коллективах принята цехами комбината на вооружение давно. Система живет, совершенствуется, дает отдачу. Журнал совместного планирования и учета воспитательной работы бригадным руководством — своеобразное зеркало жизни и деятельности трудового коллектива.

Коллектив газовой группы 7—8-й батарей по трудовым и общественным делам — лучший в цехе. Но в журнале воспитательной работы по ряду важных разделов — белые пятна. Мастер четвертой бригады Н. М. Ягулов и партгрупорг П. Б. Герасимов сдали журнал на проверку без плана работы на сентябрь и октябрь. Как оценить этот эксперимент безответственности?

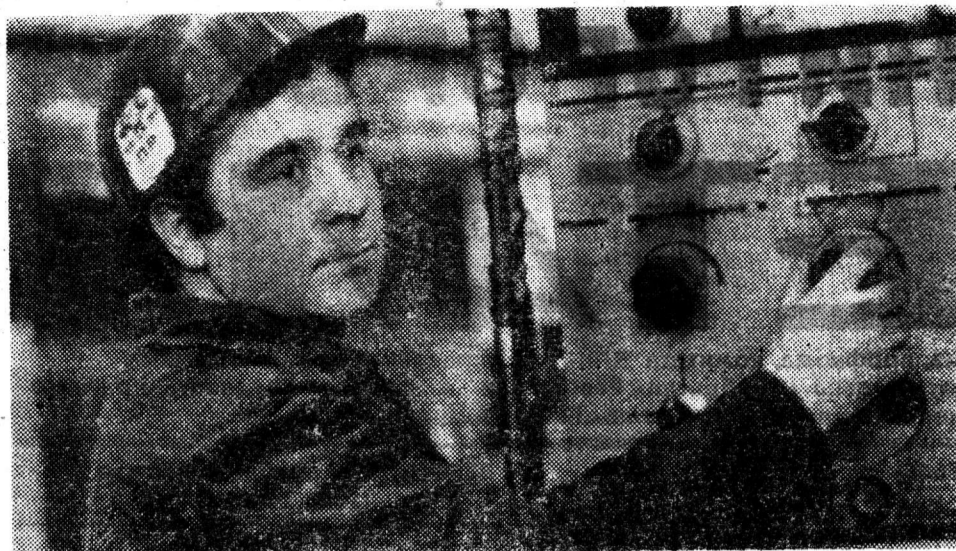
Просматривая журнал воспитательной работы, невольно обращаешь внимание на отштампованность повесток дня рабочих собраний: «Итоги и задачи», «Задачи и итоги». Неужели в партийных, профсоюзных, комсомольских группах, бригадных коллективах не хватает творчества переступить рамки этого стереотипа?

Оценка качества труда по КТУ — залог успешной работы бригадных коллективов. Сегодня в этом никто не сомневается. Хорошее впечатление оставила у нас беседа с мастером первой бригады инженером Муратом Илюповым.

«Я не ставлю оценку сам, я вношу предложение. Решает совет бригады. Обратите внимание: решает совет бригады. Ведь оценка с учетом коллективного мнения всегда весомее. Оценка качества труда по КТУ в первом коксовом требует своего углубления и совершенствования. Во многих бригадах еще живуча тенденция боязни обидеть человека, хотя работает тот с явным минусом. Правильно сказал тот же мастер Илюпов: «Нельзя быть добреньким за счет государства».

На заседании бюро парткома было отмечено, что партбюро первого коксового слабо пока приводит в соответствие партийную структуру с производственной. В технологических бригадах новой 9-бис мала партийная прослойка, нет партийных групп. Требуется дифференцированный подход: рост партийных рядов. Во второй бригаде 7-8-й батарей в партгруппе всего три коммуниста. Согласитесь, что об устойчивости этой партийной ячейки позаботиться надо в первую очередь.

М. ГОРШКОВ.



Участок ремонта засыпных аппаратов механического цеха выдает продукцию, которая необходима при ремонтах доменных печей. Установленное здесь оборудование позволяет обрабатывать детали больших габаритов весом от 5 до 25 тонн.

На снимке: один из передовиков коллектива токарь-карусельщик Дмитрий Иванович ШЕМЕТОВ, награжденный Почетной грамотой в честь 70-летия Великого Октября. Фото Н. Нестеренко.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

Тема 4. Развитие хозрасчета предприятия на принципах самофинансирования. Внутрипроизводственный хозрасчет как метод экономического управления. Опыт ЛПЦ-8, КХП и других цехов ММК по развитию полного хозяйственного расчета.

Список литературы

Закон СССР о государственном предприятии (объединении). Правда. — 1987 г., 1 июля.

Бунич П. Самофинансирование основного хозяйственного звена: предпосылки, сущность, проблемы и тен-

денции. Соц. труд. — 1987 г., № 9, с. 10—19, № 7, с. 7—17.

Сиволопов В. К экономическим методам управления. Магнитогорский рабочий, 1987, 12 авг.

Ромазан И. X. В новых условиях. Магнит. рабочий, 1987, 6 авг.

Сухаревский Б. Заработная плата и полный хозрасчет. План. хозяйство, 1987, № 5, с. 17—26.

Милюков А. Хозрасчетный доход. Агитатор, 1987, № 10, с. 10—12.

Мешков А. В. Что такое полный хозрасчет. Политинформатор, 1987, № 3, с. 14—15.

Совершенствовать хозяйственный механизм. Труд, 1987, 5 февраля.

Библиотека парткома.
Библиотека профкома.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ДЕВЯТЬ ДНЕЙ В КИТАЕ

В составе делегации главный сталеплавильщик комбината А. И. Агарышев побывал в командировке в Китайской Народной Республике. Мы попросили Анатолия Ивановича поделиться впечатлениями о поездке, рассказать о проблемах и достижениях в Китае.

— Анатолий Иванович, какова была цель Вашей командировки?

— Мы прибыли в Китай на международную выставку, организованную в Пекине, «Металлургия-87». Свою продукцию, технологию представляли на выставке 59 фирм. Из социалистических стран в выставке участвовали только Советский Союз. Основная цель выставки: показать, что называется, товар лицом и заключение взаимовыгодных контрактов либо на технологию, либо на оборудование. Широко были представлены фирмы Японии, США, ФРГ, Бельгии, Испании, Швеции, Австрии, Австралии, Гонконга и других. Японские фирмы показали новые средства автоматизации, контроля над технологическими процессами, ФРГ — в основном прокатное оборудование и автоматику. Помимо этого была представлена прикладная часть металлургии — медицинские приборы и инструмент. Нашей страной была представлена 41 технология по металлургическому производству. Надо сказать, что площадь, занимаемая выставкой, была небольшой, поэтому в основном были представлены макеты агрегатов, цехов, проспекты, стенды, фотографии.

В институте повышения квалификации Китая я выступил с докладом, в котором рассказал о модернизации и реконструкции нашего комбината. Китайцы проявили живой интерес к этой теме, в течение полутора часов после доклада я отвечал на всевозможные вопросы.

— Анатолий Иванович, поделитесь своими впечатлениями о металлургической промышленности Китая.

— Промышленность Китая развивается в двух направлениях. Китайцы заключают контракты с иностранными фирмами на финансирование строительства и поставку оборудования. Рабочая сила и сырье — Китая. Прибыль распределяется на взаимовыгодных основах между Китаем и фирмой, которая вкладывает деньги в это предприятие. Китайцы говорят, что готовы заключать договоры с любыми фирмами, с любым государством на взаимовыгодных условиях. Второе направ-

ление, которого придерживается Китай, это закупка уже работавшего ранее оборудования в развитых странах и монтаж его у себя. К примеру, они закупили в Бельгии конвертерный цех вместе со зданием за 12 миллионов долларов, то есть практически по цене металлолома. С момента заключения контракта до пуска первого конвертера прошло меньше двух лет. Китайцы направили своих рабочих в Бельгию, сами демонтировали оборудование, разобрали здание, все это привезли в Пекин, а там собрали заново.

— Довелось ли Вам побывать на металлургическом предприятии?

— Да, у нас была экскурсия на столичный металлургический комбинат. Надо прямо сказать, что это предприятие произвело на меня сильное впечатление, хотя сами китайцы говорят, что оно у них одно из лучших. По объему производства комбинат небольшой, выдает чуть больше трех миллионов тонн стали и чугуна в год и производит меньше трех миллионов тонн проката. Территория завода очень уютна и чистая. У нас была встреча с генеральным директором этого предприятия. Перестройка в Китае началась в 1979 году. С 1981 года предприятия Китая начали переводиться на хозрасчет. Столичный металлургический комбинат вот уже четыре года работает на полном хозрасчете и самофинансировании. В госбюджет комбинат отчисляет 62 процента прибыли, 38 процентов оставляет себе. За это время доходы комбината выросли в 2,7 раза, заработная плата повысилась в 2,6 раза. Сейчас средняя заработная плата на комбинате составляет 160 юаней. Приблизительно это равно 150 рублям. Побывали мы на аглофабрике, в доменном и конвертерном цехах. Везде поражает чистота. На пультах управления нет обилия приборов, как у нас. Весь технологический процесс можно высветить на экранах дисплеев. Причем китайцы не жалеют денег на автоматику. Даже закупка старые заводы, они оснащают их новейшими средствами контроля и автоматики, которые приобретают главным образом в США, Японии и Западной Европе. Все это им позволяет наращивать про-

изводство стали по 5—6 миллионов в год. Интересная особенность. При обилии средств автоматизации на столичном металлургическом комбинате работает 120 тысяч человек. Кстати, тот конвертерный цех, который был куплен в Бельгии, смонтирован именно на столичном металлургическом комбинате. И хотя количество чугуна позволяло им нарастить производство стали и проката, правительство запретило им это делать в связи с экологией региона.

— Ваши впечатления о жизни китайцев?

— Пять лет назад в Китае были распушены в деревнях коммуны. Земля была передана в личную собственность крестьян. На человека выделялось шесть соток. Часть продукции крестьянин сдает за плату государству, оставшееся может реализовать на рынке. В Пекине в продуктовых магазинах в довольно широком ассортименте представлены продукты сельского хозяйства. Правда, мясо и мясные продукты в полтора—два раза дороже, чем у нас. Одеваются люди скромно, но не бедно. Промышленных товаров как местного производства, так и импортного в магазинах много. Остро стоит в Китае жилищная проблема. Сейчас в среднем на человека приходится всего четыре квадратных метра жилья. Но страна интенсивно занимается жилищным строительством. В скором будущем они рассчитывают довести эту цифру до 9—10 квадратных метров на человека.

Китайцы настроены очень доброжелательно к советским людям, гостеприимны. С моей точки зрения, это довольно трудолюбивый и дисциплинированный народ.

Основное средство передвижения в Китае — велосипед. Личных машин практически нет. Они очень дорогие. Наши «Жигули» стоят около 80 тысяч юаней. А велосипед доступен и старым и молодым.

Медицинское обслуживание на предприятиях бесплатное, но за питание в больницах надо платить. Понравилась нам китайская кухня, хотя некоторые блюда имеют специфический вкус. Поражает обилие блюд — 20—30 наименований, которыми они угощают.

Беседу провел
А. ВИНУКОВ.

НАЗНАЧЕНИЯ

Инженер ЕГОРОВ Вячеслав Николаевич назначен начальником коксохимического производства комбината.

Инженер ХАЗИЕВ Владимир Ягудович назначен начальником цеха металлостроительной в соответствии с рекомендацией собрания трудового коллектива цеха.

Под острым углом

На бойком месте, рядом со зданием управления КХП, по веру арки, образованной трубопроводом, перекинут длинный металлический шит. На его бледно-голубом фоне призыв: «Тов. коксохимики! Ежедневные задания выполняем на 101%».

Долго стоял и думал: чем же все-таки авторы сего воззвания решили тронуть сердца людей? И почему именно 101 процент должен стать потолком творческого поиска и энтузиазма?

Этот «агитационный» шит расположен как раз против окон парткома коксохимиков. Острый угол мешает разглядеть его содержание.

Много еще у нас совершенно бездумной, так называемой «наглядной агитации», рассчитанной на украшательство.

М. ЕГОРОВ.

ВЕСЬ МЕТАЛЛ — ПО ЗАКАЗАМ, ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА, С МИНИМАЛЬНЫМИ ЗАТРАТАМИ

За словом — дело

1987 год, октябрь

Соревнуются мастера, сталевары

Table with columns for Shift Master, Stalovary, and performance metrics (За смену, За м-ц, С нач. года, № печи) for three different shops (Мартеновский цех № 2, № 3, № 1).

РАБОТА ПО СУТОЧНОМУ ГРАФИКУ В ОКТЯБРЕ И ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗОВ ЗА ОКТЯБРЬ И С НАЧАЛА ГОДА. Summary table for three shops.

ПРИМЕЧАНИЕ. Все коллективы соревнующихся цехов и агрегатов приняли обязательство выполнять заказы народного хозяйства на 100 процентов.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Нужна помощь смежников

Для работников цеха пути управления ЖДТ наступает ответственная пора. Пришла зима, вплотную приблизились морозы и снегопады. Это время года для путейцев как экзамен на умение работать, от них во многом зависит ровный и бесперебойный трудовой ритм основных цехов и производство.

Много усилий приложили путейцы, чтобы привести в готовность технику. Практически на всех основных станциях имеются гаражи с отоплением, оборудованы две стоянки для снегоуборочных машин.

Вся снегоуборочная техника и пневмообдувка, имеющаяся на станциях, была отремонтирована и опробована в работе. Но впереди еще много дел. Об этом и шел разговор на открытом партийном собрании, которое состоялось в

конце октября. О ходе подготовки к работе в зимних условиях докладывал исполняющий обязанности начальника цеха т. Шурнюк. Он рассказал, как выполняются мероприятия, которые должны обеспечить бесперебойную работу всех транспортных средств в трудных условиях зимы.

Выступивший на собрании старший мастер коммунист т. Шульга сказал, что немаловажным условием успешной работы зимой является поддержание порядка на железнодорожных путях: надо, чтобы они были чистыми, чтобы на полотне дороги не валялся мусор, лом.

дорожные нити, стрелочные переводы на станции Западная. «Вроде всего-ничего времени прошло, а пути уже снова завалены мусором», — говорил т. Шульга. Произшло это из-за небрежности работников обоих копровых цехов: стараются погрузку закончить как можно быстрее, потому им не до чистоты железнодорожного полотна. Вот и падают мимо мульд куски лома. Захламляются пути. Разве такое отношение к делу допустимо?

С. МАЛЫШ, общественный корреспондент.

Как требует время

На страницах нашей газеты не раз рассказывалось о передовом опыте на участке ревизии и сборки подшипников для рабочих опорных валков третьего листопрокатного цеха. Этот коллектив одним из первых на комбинате перешел на хозрасчет.

Заслуживает внимания система экономии на участке. На протяжении нескольких месяцев бригада З. Г. Моната выходила победителем в соревновании комплексных хозрасчетных бригад. По-нятно, что высокие показатели просто не достаются за ними самоотверженный труд людей. О них — сегодняшний рассказ.

5 ноября на торжественном сменно-встречном в красном уголке третьего листопрокатного цеха отмечали победителей предпринятого соревнования. Среди них названы и рабочие участка З. Г. Моната: бригадир А. И. Никулин и Ю. С. Булгаков, машинист крана В. К. Чертолясова. Бригадир Анатолий Иванович Никулину вручена Почетная грамота ЦК КПСС, Совета

Министров, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ. Человек этот известен в цехе: председатель совета бригадиров и член партийного комитета комбината. Честный и добросовестный — так его характеризуют в коллективе. Заслуживает уважения его уравновешенность и рассудительность при любых обстоятельствах.

Совсем недавно, после окончания училища и службы в рядах Советской Армии, пришел на участок электросварщик Сергей Со-

уважение и понимание общей задачи. Ни о каких нарушениях, больших или малых, нет и речи. Есть и материальная заинтересованность — в последнее время заработок на участке стабилизировался. Каждый раз, приходя на участок, разговаривая с рабочими, узнаешь что-то новое о бригаде. Новости там всегда есть. Значит коллектив не стоит на месте, не останавливается на достигнутом. Работает так, как этого требует время. О. ХАНДУСЬ.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ПРИГЛАШЕНИЕ К РАЗГОВОРУ

ЮРИСТА

О льготах женщинам, имеющим детей

В соответствии с трудовым законодательством не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направление в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до 2 лет. Женщины, имеющие детей в возрасте от 2 до 8 лет, не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку без их согласия.

По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте от 2 до 8 лет или осуществляющей уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, администрация обязана устанавливать ей неполный рабочий день или неполную рабочую неделю. Оплата труда в этих случаях производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выработки.

Женщинам предоставляется отпуск по беременности и родам продолжительностью 56 дней до и после родов. В случае ненормальных родов или рождения двух и более детей женщине предоставляется отпуск продолжительностью 70 календарных дней после родов. По желанию матери при наличии у нее общего трудового стажа не менее одного года ей предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года с выплатой за эти периоды пособий по государственному социальному страхованию. Кроме этого по заявлению женщины администрация предоставляет ей дополнительный отпуск без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им полутора лет.

В двенадцатой пятилетке предполагается увеличить продолжительность дорожного отпуска с 56 до 70 дней, а частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком — с одного года до полутора лет. Помимо этого женщине будет предоставлено право на дополнительный неоплачиваемый отпуск сроком до 6 месяцев.

По желанию женщины в период нахождения ее в отпуске по уходу за ребенком она может работать на условиях неполного рабочего времени или на дому. При этом за ней сохраняется право на получение пособия в период частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком.

Работающим матерям, имеющим детей до полутора лет, помимо общего перерыва на обед предоставляются дополнительные перерывы для кормления ребенка. Они предоставляются не реже чем через 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый. Эти перерывы включаются в рабочее время и оплачиваются по среднему заработку.

О. КОСЫНИНА,
юрисконсульт юридического отдела ММК.

КАКИМ БЫТЬ ДВОРЦУ

Наш левобережный Дворец был первым культурным центром города. Строители поднимали у горы Магнитки уникальный по своей мощности и размаху комбинат и хотели возвести для его рабочих неповторимый по красоте город — с бульварами, скверами, клубами. Наш Дворец строили с душой и любовью. Сегодня его здание является памятником архитектуры, внутренняя его отделка и ныне радуется глаз.

Что и говорить — строили на века. Тысячи магнитогорцев нашли в стенах Дворца применение своим интересам и талантам, многому здесь научились. Сколько здесь за полвека прошло интересных вечеров, праздников, чествований, сколько раз гремела музыка, приглашая людей на танцевальные вечера. А сколько судеб помогло сложить Дворец! Здесь выросло много талантливых людей, которые, став прекрасными специалистами, работают в других культурных учреждениях города, других городах.

Здесь сформировался и начал свою творческую судьбу ансамбль «Металлург», народный ансамбль танца «Зорь Магнитки». Ансамбль баянистов Дворца был дипломантом I Всесоюзного фе-

стивала народного творчества. Сегодня продолжают интересно работать народные коллективы изостудии, киностудии, народного танца «Ровесник», татаро-башкирского театра. Этим коллективам более 20 лет.

Наш Дворец магнитогорцы и сегодня называют привычным для себя словом «левобережка». Город рос на правом берегу, а Дворец так и остался единственным культурным центром для жителей левобережья. С пуском четвертого моста Дворец станет самым ближним для жителей новых кварталов правого берега. То есть перспектива есть, и второе он переживает свое сегодня рождение.

Наш коллектив — в основном молодые руководители, только начинающие свой творческий путь. Интересно работает молодежный театр «Импульс» (руководитель Е. Г. Нужин и В. Н. Коротков), ТЮЗ (руководитель Е. Г. Ветканова), мим-театр «Зеркало» (рук. В. Н. Иноземцев), оркестр народных инструментов (рук. О. Алабужина), ансамбль бальных танцев (руководитель С. П. Фирсова).

Сегодня мы занимаемся созданием клубов технического творчества. Уже рабо-

тают такие его секции, как радиотехническая, автолюбителей, информатики и вычислительной техники, физико-технического моделирования, фотодела. Отдел научно-технической пропаганды ведет на комбинате интересную работу по распространению передового опыта, рационализации. В микрокомплексах нашего района большую работу с подростками ведут воспитатели детских клубов.

Много интересного можно рассказать о самостоятельных коллективах и людях Дворца, но важнее заглянуть в перспективу. За 50 лет здание Дворца ни разу не ремонтировали капитально. И как бы бережно и аккурратно ни обращались мы с ним, все равно стареют стены, крыша. Давно устарело электро- и радиооборудование. Здание несколько раз закрывали по предписаниям пожарников.

Раньше коллективы самодеятельности занимали 30 комнат во Дворце, сейчас только 10. Музей, столовая, библиотека занимают комнаты без необходимости. Есть надежда на то, что проходящая перестройка изменит отношение хозяйственников к цеху культуры.

Каким видится нам Дворец в ближайшем будущем,

каким его хотелось бы видеть? Центром культуры. Высокая задача, трудная, но, думается, цель стоит того, чтобы в нее вложить много сил, энергии, выдумки. Дворец должен стать местом досуга, центром, куда людям хотелось бы прийти, провести здесь свое свободное время, и не только чем-то заняться — макраме или фотоделом — но и просто отдохнуть.

Нужна Дворцу гостиная для работы малыми формами, детская комната, нужны хорошая видеотехника, радиотехника, игровые автоматы, уютная мебель, чтобы быть на уровне сегодняшних требований. Заявки в соответствующие службы и учреждения давно разосланы, знают наши хозяйственники и о том, что у нас течет крыша, но... воз и ныне там.

Что еще нужно сделать, чтобы наш Дворец получил второе дыхание? Возможно ответы на эти вопросы мы сможем найти все вместе. Поэтому всех читателей газеты мы приглашаем к разговору.

А. ПЛАТОНОВА,
зав. политико-массовым отделом Дворца культуры и техники.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ВТОРНИК, 17 ноября
Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. Футбольное обозрение. 9.20. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Премьера телефильма «Революция защищается». Фильм 1-й. «Велик и страшен был год восемнадцатый». 10.30. «Песни наших отцов». Концерт участников детской художественной самодеятельности. 11.15. Новости. 15.30. Новости. 15.40. Проектор перестройки. 15.50. Премьера документального фильма «Пять лет спустя». 16.05. «Религия и политика». 16.35. Мультфильм. 16.50. Минуты поэзии. 16.55. Школа: проблемы перестройки. 17.15. «Волжская твердыня». Документальный телефильм. 17.45. Концерт. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Футбольное обозрение. 19.20. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Премьера телефильма «Революция защищается». Фильм 1-й «Велик и страшен был год во-

СРЕДА, 18 ноября
Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. Народные мелодии. 8.50. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Телефильм «Революция защищается». Фильм 1-й. «Велик и страшен был год восемнадцатый». Фильм 2-й. «Когда буря достигла бешеной силы». 11.10. Новости. 15.30. Новости. 15.40. «Отчего и почему?». 16.20. Документальные телефильмы. 17.00. ... До шестнадцати и старше. 17.45. «За словом — дело». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Для вас, ветераны». 19.15. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Премьера телефильма «Революция защищается». Фильм 2-й. «Когда буря достигла бешеной силы». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. На экране кинокомедия «Берегись автомобиля». 22.45. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Челябинские новости. 8.35 и 9.35. Основы информатики и

ЧЕТВЕРГ, 19 ноября
Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 9.35. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Телефильм «Революция защищается». Фильм 2-й. «Когда буря достигла бешеной силы». 10.45. Новости. 15.30. Новости. 15.40. Проектор перестройки. 15.50. Премьера фильма-концерта «Флауерш». 16.20. Документальные фильмы. 17.15. «Рахим и жук». Мультфильм. 17.35. Сегодня — День ракетных войск и артиллерии. 17.50. Играет А. Винникий (скрипка). 18.10. Минуты поэзии. 18.15. Сегодня в мире.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вниманию депутатов

4 декабря 1987 года в 10 часов в помещении кинозала Дворца культуры и техники металлургического комбината созывается третья сессия Орджоникидзевского районного Совета народных депутатов двадцатого созыва.

Рекомендуемая повестка дня:

Отчет о работе исполнительного комитета.

О плане экономического и социального развития района на 1988 год и итоги выполнения плана экономического и социального развития за 1987 год.

О бюджете района на 1988 год.

О перспективном плане работы районного Совета народных депутатов на 1988 год.

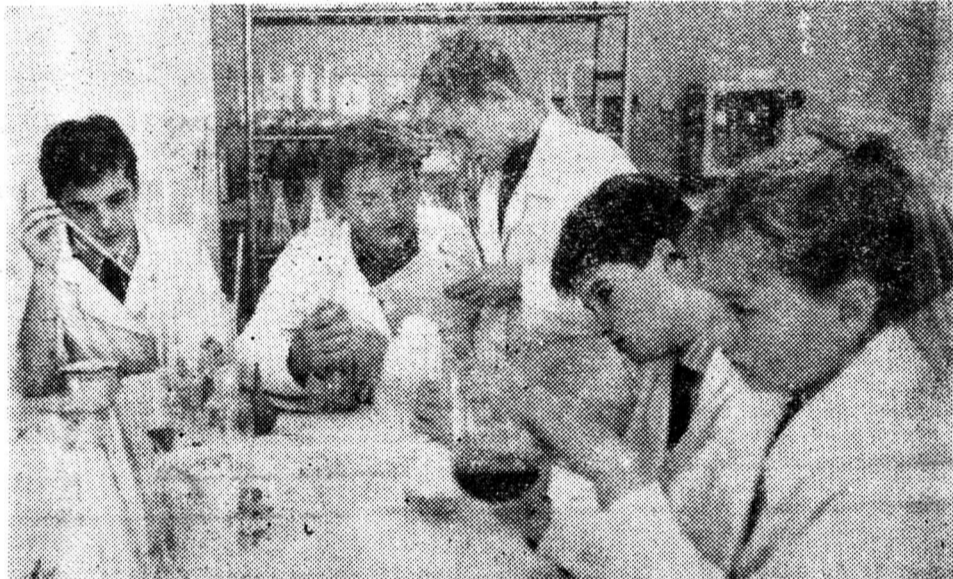
Заседание партийной группы в 9 часов утра.

РАИСПОЛКОМ.

Конференция ДФСО

20 ноября во Дворце культуры металлургов имени Ленинского комсомола состоится XXVI отчетно-выборная конференция ДФСО профсоюза металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Начало в 18 часов.



Ежегодно учебно-производственный цех ММК готовит сотни юношей и девушек по различным профессиям.

На снимке: идут занятия в группе лаборантов.

Фото Н. Нестеренко.

СЛУЖБА ГАИ

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ДОРОГАХ

С ростом города растет и число автомобилистов. В личном пользовании горожан Магнитки сейчас находится 23147 автомобилей и 24594 мотоцикла. Большую помощь им в овладении техникой и прочном усвоении правил дорожного движения оказывает общество автомобилистов (ВДОАМ).

Его первичные организации созданы на всех крупных предприятиях города. На металлургическом комбинате — 52. В их работе участвуют 1700 человек. Анализ дорожно-транспортных происшествий показал, что большая часть нарушений ПДД и аварий приходится на автомобилистов, не являющихся членами первичных организаций общества ВДОАМ.

Только за девять месяцев текущего года по вине автомобилистов, работающих

на ММК, совершено 28 дорожно-транспортных происшествий, в которых погибло 3 человека, а 32 — травмированы. В числе ДТП — наезды на пешеходов у перекрестков и у трамвайных остановок, столкновение машин при выезде на подосу встречного движения, потеря контроля за управлением транспортным средством и дорожной обстановкой.

Грубых нарушений за этот период зарегистрировано 204. 80 владельцев индивидуального транспорта лишены водительских прав сроком на три года за управление в нетрезвом состоянии, 124 — оштрафованы за это же грубое нарушение на сумму до 100 рублей каждый. Особенно тревожит, что много таких горе-водителей — любителей спиртного и быстрой езды — оказалось в ЖДТ — 18, первом марте-

новском — 16, ЦРМО № 1 — 10. Зато в электротранспортном и первом листопроточном цехах с начала года нет ни одного нарушителя правил дорожного движения.

Грубые нарушения ПДД, вина за которые ложится на автомобилистов ММК, составляют 26 процентов от общего количества нарушений в целом по городу.

Приходится напоминать владельцам индивидуального транспорта, чтобы они постоянно обновляли теоретические знания правил дорожного движения, не садись за руль в нетрезвом состоянии и не злоупотребляй большими скоростями. Надо учитывать, что режим скорости должен определяться состоянием дороги.

Т. КЛИМКИНА,
председатель первичной организации ВДОАМ ММК.

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.