

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 139 (7649)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 24 ноября 1987 года
Цена 2 коп.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- ◆ УДАРНАЯ ВАХТА ПРОДЛЕНА ДО КОНЦА ГОДА
- ◆ ИТОГИ РАБОТЫ ММК ЗА 11 МЕСЯЦЕВ
- ◆ НОВЫЙ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ
- ◆ ФОТОКЛУБУ «МАГНИТКА» — 20 ЛЕТ

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Без привлечения горновых

◆ Погрузочно-разгрузочные операции в доменном цехе Коммунарского меткомбината при ремонте желобов осуществлялись однократными грейферами вместимостью 0,2—0,25 м³, раскрывающимися с помощью тросового выключателя. К недостаткам конструкции грейферов относятся ограничение зоны действия, отсутствие плавного раскрытия челюстей и др. На комбинате разработан и внедрен грейфер утяжеленной конструкции вместимостью 0,35 м³ с автоматическим открыванием челюстей, что позволяет выполнять все погрузочно-разгрузочные операции машинисту электромостового крана без привлечения горновых.

В результате внедрения нового грейфера на ремонте чугунных и шлаковых желобов высвобождено два человека, облегчены условия труда 40 человек. Экономический эффект составляет 18,2 тысячи рублей в год.

Помогла модернизация

◆ Модернизация разгрузочной части агломашины проведена на Криворожском меткомбинате. Ранее разгрузочная часть агломашины состояла из блока дуг, подвижно установленного на балки стационарного ножа скальвания, двухдечного грохота шириной 2,5 м, обводных течек осыпи из блока дуг.

В результате модернизации разгрузочной части агломашины ширину двухдечного грохота увеличили до 4 м, что исключило необходимость использовать обводные течки. Нож скальвания подвижно закрепили к верхнему перекрытию.

Этот комплекс работ позволил уменьшить количество мелочи в агломерате вследствие увеличения просеивающей поверхности грохота и исключить работы по перестановке ножа скальвания.

Весом эффект

◆ Система автоматического регулирования температуры теплоносителя в сушильных агрегатах углеобогатительного цеха внедрена на Череповецком меткомбинате. Система предназначена для стабилизации температуры теплоносителя в сушильном агрегате и процесса сушки концентрата.

Система состоит из терморпары, установленной в кладке топки за перевальной стенкой, регулятора типа РП4-Т, блока управления типа БРУ-21, дистанционного указателя положения ДУП-М, реверсивного пускателя типа ПБР-2М, исполнительного механизма МЭО 250/25—0,25, управляющего дросселя, установленного на воздуховоде подачи вторичного воздуха, кабельных линий связи, задатчика.

Система сравнивает заданную температуру перед барабаном с фактической и в зависимости от знака сигнала рассогласования вырабатывает управляющее воздействие на исполнительный механизм. При этом, если температура выше заданной, подача вторичного воздуха увеличивается, если ниже — уменьшается. Кроме того, подается сигнал, пропорциональный степени открывания дросселя вторичного воздуха, для корректировки расхода отопительного газа. Экономический эффект от внедрения системы на одном агрегате составляет около 6 тысяч рублей в год.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

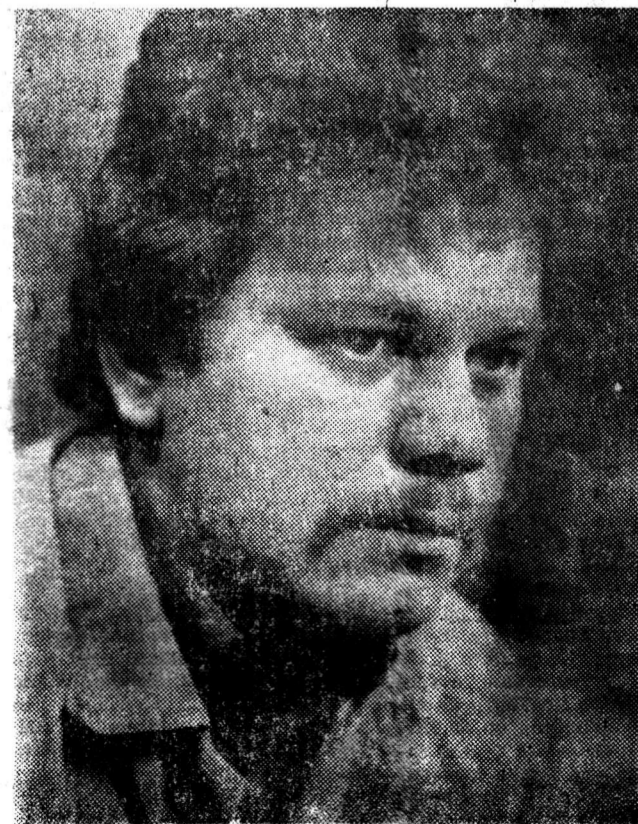
Юбилейную вахту — до конца года!



Ответственные задачи решают труженики вагонного цеха комбината по ремонту подвижного состава. Здесь трудится много специалистов высокого класса. Среди таких работников — электрогазосварщик Николай Александрович ГАШКОВ, которого вы видите на снимке.

В коллективе о нем отзываются как о специалисте, которому можно поручить любую работу и быть уверенным, что она будет выполнена с высоким качеством. Коллектив ремонтников трудится на бригадном подряде и здесь особенно важна взаимовыручка. Н. А. Гашков всегда придет на помощь товарищам.

Фото Н. Нестеренко.



ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Не подвести соседей

Напряженная обстановка сложилась в первом копровом цехе. С наступлением зимы снизилось поступление металлического лома. Тот запас лома, что находится на колоннадах, очень трудоемкий. Много времени уходит на разделку. Газорезчиком, стропальщикам, крановщикам необходимо работать втрое больше, чтобы выдержать суточный график.

Пока в цехе наметилось отставание — 3600 тонн габаритного и пакетируемого лома недогружено мартенам. Но копровики уверены, что положение удастся выровнять и смежников они не подведут.

В прошлую субботу завершены работы по реконструкции прессы В-4. Практически установлен и запущен пресс новой конструкции. Проведены опробование и прокрутка механических узлов.

В сложных условиях, по-прежнему стабильно справляется с суточным графиком коллектив третьей бригады (начальник смены А. И. Долгушин).

На колоннаде № 3, где работают машинисты кранов А. Коротков и А. Белякин, стропальщик М. А. Белкин, план по отгрузке выполняется на 130 процентов. В этом немалая заслуга и В. Г. Абрамова — сменного мастера участка.

Руководит работой на взрывных ямах в третьей бригаде старший мастер Ю. А. Крынин и на этом участке успешно справляются с суточными заданиями. Варьщик Ю. М. Павлычев, бурильщик Н. И. Демин, машинист крана Н. И. Котов возглавляют социалистическое соревнование.

А. ЧУРАКОВ, председатель комитета профсоюза копрового цеха № 1.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Сергей Иванович КРАМАРЕНКО, которого видите на этом снимке, работает оператором главного поста во втором обжимном цехе. Здесь становилась его рабочая биография, когда после службы в армии пришел он в цех. Работая и

До конца года осталось немногим более месяца.

С какими итогами идет коллектив комбината к его завершению, какие перед нами ставятся задачи на оставшийся период? Эти вопросы часто присутствуют в редакционной почте. На вопросы читателей мы попросили ответить заместителя начальника планово-экономического отдела В. И. СВЕРДЛОВИЧА.

— Каковы основные итоги работы коллектива комбината в минувшие десять месяцев?

— План по производству продукции и экономическим показателям значительно перевыполнен. Об этом «ММ» писал уже на своих страницах. Отмечу только, что фактический объем товарной продукции был выше планового на 20 млн. рублей или 0,9 про-

продукции?

— Далеко неравнозначен. Почти половина всей сверхплановой товарной продукции приходится на долю трудящихся листопрокатных цехов № 7 и 8. Вторая половина — это результат усилий коллективов «металлургических переделов». На услугах энергетиков 4,2 млн. рублей, продукция коксохим-производства 5,4 млн. руб-

Ф И Н И Ш не за горами

— А так как численность промышленно-производственного персонала была несколько выше планировавшейся, то план по производительности труда перевыполнен только на 0,7 процента.

— Кто добился наиболее высоких результатов?

— Прежде всего коллективы аглофабрики № 3, перевыполнившей план на 61 тыс. тонн и увеличившей производство агломерата на 123 тыс. тонн, коксового цеха № 1, перевыполнившего план на 38 тыс. тонн при значительном росте производства, доменного цеха, первого мартеновского и первого обжимного цехов, стана 500, листопрокатных цехов № 4 и 5 и некоторых других.

Особенно хотелось отметить итоги работы в октябре коллектива листопрокатного цеха № 1. Сократив текущие простои до уровня плановых (11 процентов), трудящиеся цеха перевыполнили план по производству на 4,2 тыс. тонн. При этом суточное производство составило 5943 тонны. Можно лишь пожелать, чтобы этот успех был закреплен в дальнейшем.

— Одинаков ли вклад производственных коллективов в 20 млн. рублей сверхплановой товарной

лей, горно-обогатительного производства 1,9 млн. рублей, железнодорожного транспорта 1,7 млн. рублей. На 2,9 млн. рублей продано на сторону стальных слитков, что в плановый объем товарной продукции не входило.

— А что же прокатный передел, продукция которого занимает до 66 процентов всего объема товарной продукции?

— Прокатчики недодали товарной продукции на 873 тыс. рублей. Подвел блок сортовых станков. Если листопрокатчики продали товарного проката на 1918 тыс. рублей сверх плана, то сортовики задолжали своей продукции на 2819 тыс. рублей.

Как видите основной металлургический передел выручили вспомогательные производства.

— Не все трудящиеся правильно поняли сообщение Центрального телевидения о предоктябрьском успехе коллектива комбината и завели разговор о годовом плане. Что на самом деле?

— Коллектив комбината досрочно выполнил годовые социалистические обязательства. Что касается годового плана, то его напряженность не позволяет (Окончание на 3-й стр.)

учась на курсах, осваивал специальность. Учеба и помощь ветеранов помогли ему освоиться со сложной работой. Сергей Иванович год от года добивается отличных показателей в труде. Коммунист, ударник коммунистического труда,

С. И. Крамаренко удостоен грамоты ЦК КПСС, Совета Министров ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за высокие производственные показатели в соревновании в честь 70-летия Великой Октябрьской социалистической революции.

НОВЫЙ ХОЗЯЙСТВЕННЫЙ МЕХАНИЗМ

О подготовке предприятий отрасли к переходу на полный хозрасчет и самофинансирование рассказывает министр черной металлургии СССР Серафим Васильевич КОЛПАКОВ.

ПЕРЕД РЕШАЮЩИМ ЭТАПОМ

— Персональная ответственность за подготовку и перевод предприятий на полный хозрасчет и самофинансирование возложена, как известно, на министров. Ведь речь идет не об очередном экономическом эксперименте, а о материальной основе перестройки механизма хозяйствования, о радикальной реформе всей системы управления, ключевым звеном которой является предприятие.

— Насколько полно учитываются в процессе подготовки к переводу на полный хозрасчет требования Закона о предприятии? В редакцию поступает немало тревожных писем, в том числе с предприятий черной металлургии, авторы которых высказывают не только озабоченность, но и критические замечания в адрес вышестоящих организаций. Да и в материалах рейда по проверке готовности, которые регулярно печатаются на страницах еженедельника, приводятся примеры формализма в этом ответственном деле, факты ущемления прав предприятий, а то и просто ухода от решения жизненно важных для трудовых коллективов вопросов.

— Формализм и нам приходится преодолевать. Но чаще все же сталкиваемся с инертным, а то и с открыто иждивенческим отношением к новому механизму руководителей некоторых предприятий. А за нами, как правило, кроется либо некомпетентность, либо низкий уровень экономической работы на предприятии. Сказываются, конечно, и техническая отсталость, недостаточное внимание к вопросам технологии и даже элементарная недисциплинированность. Кое у кого проявляется желание ничего не менять, оставить все как было, пусть не очень хорошо было, но зато привычно.

Но менять придется многое, в том числе привычки. То, что раньше не удавалось в приказном, административном порядке сделать, сейчас вынудит хозяйственный механизм.

Возьмем, к примеру, внедрение ресурсосберегающей технологии. Сколько об этом было принято решений! Раньше их можно было проигнорировать, стоило лишь сослаться на «объективные причины». А сейчас? Экономисты подсчитали, во что выльется такое игнорирование в условиях полного хозрасчета. От двух до четырех миллионов рублей прибыли могут потерять Ждановский имени Ильича, Днепровский имени Дзержинского, Челябинский комбинаты, Енакиевский металлургический завод.

С точки зрения предприятий, возможно, «виноваты» нормативы и те, кто их установил. Нормативы же «говорят» об обратном.

Дело в том, что они определялись с учетом выравнивания расходных коэффициентов основных видов сырья и материальных ресурсов при производстве аналогичной продукции и сопоставимом качестве сырья. При этом показатели худших предприятий подтягивались даже не до лучших, а лишь до уровня среднеотраслевых данных.

Как же быть названным предприятиям? Технически вопрос ясен: надо сокращать высокую долю чугуна в шихте конвертерной плавки, повышать долю стального лома. Но не везде эта работа ведется активно. На что рассчитывают руководители? На корректировку нормативов? Но это было бы потворством нерациональному расходованию сырья. На это мы пойти не можем. Да и широкие права предприятию

даны не для того, чтобы доказывать «правоту бесхозяйственности». Отстаивать можно и должно лишь право на эффективное хозяйство.

В целом надо сказать, что при разработке экономических нормативов наши специалисты стремились как можно полнее учитывать требования Закона о предприятии. Однако мы получили ряд замечаний на недавнем отчете на Комиссии по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма. Нас упрекнули, в частности, за то, что отдельные предприятия были освобождены от перечисления средств в резервный и централизованный фонды министерства, а также по размерам этих отчислений на некоторых предприятиях. Все замечания комиссии учтены.

— Все вопросы решены? — Далеко не все. Выявляются и негативные моменты, не все получило при разработке экономических нормативов, не все еще получается и при подготовке к переводу предприятий на полный хозрасчет и самофинансирование.

В частности, не для всех предприятий удается обеспечить принцип «зарабатываемости» средств для технического и социального развития, хотя доля прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, различна: по 62 она составляет до 25 процентов, по 89 — от 25 до 50 процентов и так далее.

Сейчас мы усиленно работаем над обеспечением «стартового импульса». Речь идет об отраслевой программе оздоровления финансового состояния предприятий. В соответствии с решением отраслевой комиссии по совершенствованию экономической работы такие программы составлены по объединениям и предприятиям. Они предусматривают сокращение недостатка оборотных средств с 400 миллионов рублей на начало 1987 года до 150 миллионов, то есть на 250 миллионов рублей. Определены пути финансового оздоровления: получение сверхплановой прибыли, восполнение допущенного вовлечения оборотных средств на капитальный ремонт в сумме 130 миллионов рублей, снижение сверхплановых запасов товарно-материальных ценностей до плановых размеров и т. д.

Следует отметить, что финансовое положение планомерно улучшается. За девять месяцев получена сверхплановая прибыль. Недостаток оборотных средств уже снижен на 160 миллионов рублей, перерасход средств, направляемых на капитальные ремонты, восполнен, запасы товарно-материальных ценностей у большинства предприятий не превышают нормативного уровня. И как результат — повысилась платежная дисциплина.

На этом пути можно было бы продвигаться и дальше, но ряд предприятий («Днепроспецсталь», «Амурсталь», Азербайджанский трубопрокатный, Харцызский трубный заводы, Карагадинский, Коммунарский комбинаты, а также «Запорожсталь»), не выполняющих планы по производству и прибыли, осложнил финансовую обстановку.

Сейчас на заседаниях отраслевой комиссии подробно анализируется сложившаяся на этих и других предприятиях ситуация, намечаются меры по восполнению долгов и укреплению их финансового положения.

Особое внимание привлекают к себе вопросы ликвидации убыточности отдельных видов продук-

ции и сокращения числа убыточных и малорентабельных предприятий. Эта работа ведется также по специальным программам и графикам. Ими предусмотрено, в частности, сократить число убыточных предприятий с 31 в 1987 году (в прошлом году, кстати, их было 45) до 13 в 1990-м, а сумму убытков — соответственно с 242,4 миллиона рублей до 119 миллионов. Следует уточнить: убыточность остающихся на конец пятилетки 13 предприятий обуславливается в основном вводом в эксплуатацию новых объектов и необходимостью освоения проектных мощностей, на что, естественно, требуется определенное время.

— Кроме «стартового импульса», есть еще и проблема выравнивания «стартового положения». Как она решается?

— Да, действительно, проблема оказалась не из легких: предприятия переходят на новые условия с различным техническим уровнем и неодинаковой социальной базой. Кроме субъективных причин есть и вполне объективные: возрастная структура основных фондов металлургических предприятий весьма пестрая. Да это и понятно, ведь многие годы капитальные вложения направлялись в основном на новое строительство, а действующие предприятия не обновлялись, старели.

Особенно устарели многие производства на предприятиях Украины и Урала: Ашинский, Алапаевский, Нижне-Сергинский, Салдинский, Саткинский, Староуткинский, имени Петровского, Енакиевский, Коммунарский, Макеевский и некоторые другие заводы и комбинаты.

Устарело и большинство предприятий коксохимической и огнеупорной подотраслей. И рядом с такими действуют новые. Естественно, у них разное и социальное развитие. Но надо прямо сказать: даже на новых предприятиях еще не удалось достичь нормативного уровня социального обеспечения трудящихся.

Такова наша «стартовая линия». Но при установлении нормативов преследовался принцип создания равной ответственности и заинтересованности в использовании производственных фондов и трудовых ресурсов, в увеличении прибыли. В связи с этим нормативы образования фондов экономического стимулирования установлены с учетом уровня износа оборудования и сложившегося положения с обеспечением трудящихся социально-культурными объектами.

Нормативы платы за фонды дифференцированы с учетом возраста оборудования, уровня рентабельности и массы получаемой прибыли. 51 предприятию и организации они установлены на уровне двух процентов, для 69 предприятий — 6, для 123 — 12 процентов и т. д. Часть предприятий, мы считаем, правильно было бы вообще освободить от платы за фонды и трудовые ресурсы.

Норматив платы в бюджет установлен всем предприятиям за исключением малорентабельных и планово-убыточных.

Важно, что удельный вес капитальных вложений, направляемых на техническое перевооружение и реконструкцию действующих производств, возрастает в 1988 году по сравнению с 1981-м более чем в полтора раза. Резко увеличиваются капитальные вложения в развитие социальной сферы, и прежде всего на жилищное строительство и расширение сети детских дошкольных учреждений. Так, в 1988 году планируется ввести 2,8 миллиона квадратных метров общей жилой площади, в 1989-м — еще три миллиона против 2,4 миллиона квадратных метров в 1986 году.

Существенно увеличиваются объемы строительства детских дошкольных учреждений, общеобразовательных школ, больниц, поликлиник и других объектов социально-культурного назначения.

Для этого приняты меры по развитию хозяйственного способа строительства. Объем работ, выполняемых хозяйственным в XII пятилетке, увеличится против уровня XI пятилетки в 1,6 раза. В 1988 году объем этих работ соста-

вит 565 миллионов рублей против 370 миллионов в 1986-м.

Поскольку в новых условиях хозяйствования предприятия освобождаются от централизованного планирования и самостоятельно решают вопросы технического перевооружения цехов и агрегатов, расшивки узких мест, социального развития и т. д., то успех дела будет зависеть от участия трудящихся в решении всех проблем, мобилизации всего инженерного корпуса предприятий, полного использования их знаний, опыта рабочих, уровня организованности и дисциплины.

— Но чтобы всех трудящихся вовлечь в решение возникающих проблем, необходим, видимо, качественно новый уровень экономической работы на предприятиях — нужен такой внутрихозяйственный механизм, который всех и каждого ориентировал бы на достижение высоких конечных результатов. Какая работа проводится в этом направлении на предприятиях, какую методическую помощь оказывает заводским экономистам министерство?

— Мы учли, что в новых условиях хозяйствования роль экономических служб предприятий должна резко возрасти. Для усиления координации их деятельности решили главным экономистам придать статус первого заместителя директора предприятия и подчинить им планово-экономический отдел, финансовый, отдел научной организации труда, научно-исследовательскую экономическую лабораторию и некоторые другие службы. Сейчас на предприятиях проводится эта реорганизация.

Широким фронтом на всех уровнях развернута экономическая учеба, которой должны быть охвачены все кадры — от рабочего до министра и его заместителей. До конца года предусмотрено проведение проверки экономических знаний руководящих работников и специалистов аппарата министерства.

Экономические нормативы, как уже говорилось, доведены до предприятий. Известны им и госзаказы и лимиты, и другие исходные данные. В ближайшее время должна быть завершена работа по заключению договоров. Некоторые методические материалы, включая договор на поставку продукции черной металлургии, также доведены до предприятий. Ведется работа с Госнабмом СССР по заключению с предприятиями соглашений на поставку продукции в 1988 году, в которых определяются объемы и сортамент поставок по госзаказу и внутриотраслевой кооперации.

Несколько задержалась работа с другими нормативно-методическими материалами (о порядке и сроках разработки пятилетних и годовых планов экономического и социального развития, о нормативном распределении прибыли, о порядке образования и использования фондов экономического стимулирования, фонда заработной платы и др.). Но тут не наша вина — неоправданно затянулась разработка типовых документов в Госплане СССР и Минфине СССР. Они совсем недавно были утверждены Комиссией по совершенствованию управления, планирования и хозяйственного механизма, о чем сообщалось в «Экономической газете».

По той же причине задерживаются разработка и доведение экономических нормативов до НИИ, а также НПО, в состав которых входят НИИ.

На предприятиях сейчас продолжается работа по совершенствованию внутрипроизводственного хозяйственного расчета, развитию бригадного хозрасчета и перестройке внутризаводского планирования в соответствии с требованиями нового хозяйственного механизма. Внедряется нормативный метод образования фонда заработной платы и фонда материального поощрения в структурных подразделениях предприятий.

Совершенствуются системы оплаты труда с целью повышения материальной заинтересованности и ответственности трудовых коллективов за выполнение поставок по заказам, улучшение качества продукции, снижение затрат на производство, рост прибыли и производительности труда.

В подготовительной работе широко используется опыт Новолипецкого и Магнитогорского металлургических комбинатов, переведенных с начала этого года на условия полного хозяйственного расчета и самофинансирования. Их постоянно посещают бригады специалистов других предприятий отрасли. Работа комбинатов детально анализируется.

Методические материалы и положения, регламентирующие работу Новолипецкого и Магнитогорского металлургического комбинатов в условиях полного хозрасчета, направлены для изучения на все предприятия отрасли.

Оба комбината успешно выполняют задания по производству продукции, производительности труда и прибыли.

Словом, все бы хорошо, но... Оба комбината не справляются с главным показателем — выполнением обязательств по поставкам продукции. При этом уровень выполнения поставок по заказам даже снижен против соответствующего периода прошлого года.

Тут, конечно, большая вина лежит на руководителях предприятий, и сейчас мы анализируем причины срыва.

Требуется дальнейшего совершенствования система распределения прибыли, полученной сверх заданий пятилетнего плана. Сегодня отчисления в фонды экономического стимулирования производятся по одному и тому же нормативу как из плановой, так и из дополнительно полученной прибыли.

При дифференцированных по предприятиям нормативах распределения расчетной прибыли из каждого миллиона рублей дополнительной прибыли на Челябинском трубопрокатном и Первоуральском новотрубном заводах, например, остается в распоряжении предприятий соответственно 200 тысяч и 350 тысяч рублей, на Новолипецком — 750—850 тысяч рублей. Это ставит трудовые коллективы в неравные условия стимулирования.

Думаю, было бы правильным установить единый для всех предприятий норматив распределения, например, 70 процентов оставлять для образования фондов предприятия, а 30 процентов перечислить в бюджет и резерв министерства. Однако добиться такого решения пока не удалось.

Следовало бы упорядочить и систему штрафных санкций, которая в настоящее время, на наш взгляд, чрезмерно ужесточена.

Нормативы распределения прибыли доведены до предприятий, и министерство продолжает работать над тем, как обеспечить выполнение экономических показателей, положенных в их основу. Только что специалисты министерства во главе с заместителем министра непосредственно на ряде предприятий Украины детально рассмотрели эти вопросы. Возможно, по результатам этой работы нам придется вместе с Госпланом СССР решить отдельные вопросы финансирования и реализации планов капитального строительства.

Есть и другие вопросы, решение которых может способствовать более успешной работе предприятий на принципах полного хозрасчета. Их следует, безусловно, рассматривать с позиций Закона о государственном предприятии (объединении).

Беседу вел
А. ГИДЕНКО.

А на дворе зима

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Среди так называемых дежурных вопросов, которые ежегодно обсуждаются на цеховых партийных собраниях, является вопрос о подготовке к работе в зимних условиях. Не обошли его и в партийной организации центральной лаборатории комбината. Объясняют это тем, что технология основных переделов, курируемых исследовательскими лабораториями, в зимний период усложняется. В формировании мероприятий, направленных на устойчивую работу переделов в зимний период, активное участие принимают работники исследовательских и аналитических служб.

С докладом на открытом партийном собрании выступил заместитель начальника ЦЛК Г. В. Мезенцев. Он дал оценку готовности основных переделов к работе в зимних условиях.

Так, например, по горно-обогатительному производству запасы железорудного сырья составляют к началу зимы 3,5 миллиона тонн. Подготовлено 180 тысяч тонн флюсов. Эти запасы сырья гарантируют бесперебойную работу агломерационных фабрик. С учетом рекомендаций обогатительной лаборатории подготовлено усредненное сырье в отвале № 11.

В докладе каждому переделу дана оценка готовности к работе зимой. В заключение Г. В. Мезенцев доложил собранию о готовности к зиме лабораторных участков, ЦЛК.

В обсуждении доклада приняли участие начальник участка ОТК РИС М. Е. Полущкин, начальник участка лаборатории слитка Г. П. Бураковский, механик цеха Г. А. Кремлев, мастер хозяйства В. К. Доколин, начальник лабораторного участка КХП П. М. Ожегов.

В принятом постановлении готовность к зиме ЦЛК и технологии переделов оценивается положительно. Руководителям отделов, лабораторных участков предписано устранить имеющиеся еще недостатки в самые сжатые сроки.

На этом собрании закончилось. Отдача от него есть. Но она была бы выше, если бы обсудить этот вопрос в августе или сентябре.

А сегодня зима уже на дворе.

М. ГОРШКОВ.



Коллектив девятого прокатного цеха обеспечивает подкатом последующие прокатные цехи. От его деятельности во многом зависит ритмичная работа и качество готовой продукции сортовых станков. Своевременная отделка, обработка и поставка металла дают возможность своевременно выполнять заказы потребителей.

Свой вклад в выполнение ответственных задач коллектива вносит бригада по приему горячего металла от обжимных цехов Александр Иванович ФРОЛОВ, которого вы видите на этом снимке.

За годы работы в цехе Александр Иванович в совершенстве изучил специфику производства, требования, предъявляемые к поступающей продукции.

Ударник коммунистического труда А. И. Фролов неоднократно завоевывал первенство во внутрицеховом социалистическом соревновании.

Фото Н. Нестеренко.

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА — КАЧЕСТВО

Дважды с начала года — в июне и сентябре — третий листопрокатный цех не справился с заказами. С начала ноября имеется отставание — порядка 600 тонн. Однако коллектив надеется подойти к концу года без задолженности.

Много нерешенных вопросов на участке 20-валкового стана. Здесь цеховые специалисты работают над тем, чтобы кинескопная лента для цветных телевизоров удовлетворяла возросшим требованиям качества и была бы рациональной в отношении производства.

Возросли требования ОТК и госприемки к листу для полиграфической промышленности. Теперь уже

нет норматива — 10 процентов дефектов, которые допускались в прошлом. Для того, чтобы качество полиграфического листа было абсолютным, его прокатка и обработка производятся только под наблюдением инженерно-технического работника.

Незаменимую помощь цеховикам в работе над повышением качества выпускаемой продукции могли бы оказать смежники — коллективы горячих листопрокатных цехов, сталеплавильщики. До сих пор подкат для третьего листопрокатного цеха не отвечает возросшим требованиям.

Р. НИГЗАМЕТДИНОВ, председатель комитета профсоюза ЛПЦ-3.

НОВЫЕ КНИГИ СПЕЦИАЛИСТАМ

В основных направлениях экономического и социального развития СССР до 2000 года поставлена задача — перевести производство на преимущественно интенсивный путь развития, на этой основе ускорить темпы экономического роста. Для достижения этой цели необходимо качественное совершенствование базовых отраслей народнохозяйственного комплекса, включая черную металлургию.

Главным направлением дальнейшего развития черной металлургии будет коренное улучшение качества и увеличение эффективных видов металлопродукции. Предусматривается увеличение производства стали прогрессивными методами. На металлургическом комбинате идет реконструкция. В 1989 году должна вступить в строй действующих первая очередь кислородно-

конвертерного цеха. Новейшая технология, внедряемая на комбинате, требует от металлургов высоких, специальных знаний.

Большой выбор технической литературы читатель металлург найдет в книжном магазине «Прогресс». Среди специальной литературы: «Металлургическая теплотехника», Металлургия, 1987 год, автор В. А. Кривандин; «Основы порошковой металлургии», Металлургия, 1987 год, автор Г. А. Либенсон; «Управление качеством продукции в черной металлургии», Металлургия, 1986 год, автор В. В. Березовский.

Приглашаем металлургов в наш магазин, расположенный по адресу: Кирова, 70.

Н. КИСЛИНСКАЯ, продавец магазина «Прогресс».

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„В ПОГОНЕ ЗА КОЛИЧЕСТВОМ“

Сообщаем, что по фактам, изложенным в заметке «В погоне за количеством?», опубликованной 29 сентября, мер пока никаких не принято, так как набор трудящейся молодежи на 1987—1988 учебный год был уже завершен.

При проведении набора молодежи в школы и техникумы на 1988—1989 учебный год будут учтены все недостатки, с которыми столкнулись при наборе этого года.

В. ЩАВЛИКОВ, начальник отдела технического обучения.

Ф И Н И Ш НЕ ЗА ГОРАМИ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

так рано говорить о досрочном выполнении. При сохранении нынешних темпов работы мы можем ожидать досрочного выполнения годового плана по агломерату 25 декабря, по коксу и стали 26-го, по чугуну — 27-го, по прокату, товарной продукции и ее реализации — 28 декабря.

— До сих пор у некоторой части руководителей живуча привычка добиваться «легкого» с точки зрения выполнимости плана. К чему это приводит в конечном счете?

— К потерям экономического характера. Одна из основных целей перехода на самофинансирование — рост производства. Именно рост производства дает материальные выгоды тем, кто его добивается. А «легкий» план — это заведомое снижение производства.

К примеру, сталеплавильный передел. 205 тыс. тонн сверхпланового металла за 10 месяцев и... снижение производства против 1986 года. Из-за снижения производства в первом мартовском цехе снизилась и заработная плата на 0,8 процента.

Будь более напряженным план по стали, наверное, не было бы столь явной угрозы значительных штрафов за расход сверх выделенных фондов сырья и материалов на сверхплановую сталь. А она висит над нами, как дамоклов меч.

Ведь и невыполнение плана по товарной продукции прокатчиками — это тоже результат изменений и перевыбег планов.

Или, возьмите, товарный чугун. За 10 месяцев в составе товарной продукции его не хватает на 1,6 млн. рублей. Может быть, по временным условиям производства это и нужно. Но кто же возместит своей продукцией эти 1,6 млн. рублей?

— Как все это увязывается с условиями материального поощрения коллектива?

— Скорее не увязывается. Судите сами. В первом полугодии мы имели рост производительности труда 3 процента и среднемесячной (расчетной) заработной платы 2,2 процента. Тем самым сохранялось соотношение между ростом средней зарплаты и производительности труда на уровне 0,73.

За 9 месяцев темпы роста сравнивались: рост производительности труда 1,9 процента, рост средней зарплаты 1,8 процента. Каждый месяц с июля объем товарной продукции становился меньше, чем в соответствующем месяце 1986 года. А по итогам десяти месяцев темпы роста средней зарплаты вышли вперед.

В этом отразилась тенденция обеспечения роста средней заработной платы за счет перевыполнения плана по производству и почти полное забвение необходимости стимулирования прироста фондообразующих показателей: объема товарной продукции для ФЭП и прибыли для ФМП.

Иллюстрацией этому могут служить показатели темпов роста производительности труда и средней

заработной платы. Из 25 цехов основного металлургического передела 13 закончили десять месяцев с ростом заработной платы, опережающим рост производительности труда, а прокатный цех № 9, обжимный № 3 и ЛПЦ № 1 имели рост средней заработной платы при снижении темпов роста производительности труда.

— Такое же положение в половине всех цехов главного энергетика, а два из них — ЦЭС и ПВЭС при снижении производительности труда на 0,4 процента имели рост средней заработной платы на 2—4 процента.

— Заказы на поставку металлопродукции выполнены на 99 процентов против 98,5 процента за 9 месяцев. Свидетельствует ли это о коренных изменениях в работе по выполнению договорных обязательств?

— Хотелось бы, чтобы это было так на самом деле. Сдвиг к лучшему конечно есть. Так, в сортопрокатном цехе недопоставка продукции уменьшилась на 4200 тыс. рублей. На такую же сумму она уменьшилась во втором листопрокатном цехе. Ликвидировал свою задолженность по заказам коллектив ЛПЦ № 5. В то же время вдвое возросло количество недопоставленной продукции в проволочном-штрипсовом цехе. Со станом 250 № 1 и 2 потребители недополучили продукции на 1400 тыс. рублей.

И надо отметить, что достигнутые результаты по выполнению заказов пока хуже, чем были в прошлом году. А к чему это ведет? Во-первых, за один процент невыполненных заказов резервируется три процента фонда материального поощрения. За 10 месяцев это 545 тыс. рублей. И пока не будет полного выполнения заказов, мы не можем ими распоряжаться.

Во-вторых, за недопоставку продукции комбинат уплатил 14,5 млн. рублей штрафов за счет прибыли, что также бьет по фондам экономического стимулирования.

— Как же в связи с этим формируется прибыль по комбинату?

— От реализации товарной продукции мы получили сверхплановой прибыли 15963 тыс. рублей, в том числе от снижения себестоимости продукции против плана — 19504 тыс. рублей.

В сумму балансовой прибыли входит и разница между уплаченными комбинатом и полученными им штрафами. До февраля этого года она была положительной, то есть мы получали больше, чем платили, и это шло плюсом к полученной прибыли.

С февраля положение изменилось — сумма уплаченных штрафов стала больше, чем комбинат получал ее с других. Это происходит каждый месяц и в октябре эта разница возросла до 1200 тыс. рублей. А всего за 10 месяцев 6300 тыс. рублей. Таким образом, по итогам 10 месяцев сумма сверхплановой прибыли уменьшилась за счет уплаты штрафов до 8 млн. рублей.

По положению штрафы выплачиваются из той части прибыли, что остается у предприятия для образо-

вания фондов экономического стимулирования. Такой сверхплановой прибыли у комбината было три миллиона рублей. Уплатив шесть миллионов рублей штрафов, мы таким образом недосчитались к плану три миллиона рублей своей прибыли (+3 млн. руб. — 6 млн. руб.) и на эту сумму недообразовали ФЭС.

— Многие говорят о сложности взаимоотношений с госприемкой, о том, что из-за ее непримиримости ухудшились качественные показатели. Так ли это?

— Всей сложности взаимоотношений не знаю. Но, наверное, они не простые.

По данным ОТК в октябре с первого предъявления была принята вся продукция только обжимного цеха № 1. 98 процентов продукции с первого предъявления было принято в прокатном цехе № 9 и ЛПЦ № 7, 94 процента — в ЛПЦ № 1 и ЛПЦ № 8, 91 процент — в ЛПЦ № 5, а 85 процентов — в сортопрокатном и листопрокатном цехах, в ЛПЦ № 2, 3, 4, 6.

Что касается качественных показателей, то выход брака по комбинату увеличился на 0,5 процента за счет дефектов прокатного производства (в среднем за 1986 год было 0,37 процента, за 10 месяцев 1987 года — 0,47 процента). Выход вторых сортов снизился: по комбинату был 0,74 процента, стал 0,56 процента, в том числе по прокату был 0,54 процента, стал 0,50 процента.

В некоторых цехах качественные показатели ухудшились. Увеличился выход брака в обжимных цехах № 2 и 3, в листопрокатных цехах № 1, 3 и 8. Стало больше вторых сортов в ЛПЦ и листопрокатном цехе, в ЛПЦ № 1, 3 и 6. Но виной тому, наверное, не госприемка.

В листопрокатном цехе № 3 выход жести резко увеличился: по жести электрорулевой в два раза, по жести горячего лужения в полтора раза против прошлого года. А это, ни мало ни много, — 2500 тонн жести. И обходится это комбинату потерями миллиона рублей. Начальник цеха А. И. Добронравов тоже считает виноватой в этом... госприемку.

За 10 месяцев потери от брака увеличились на 4 процента против прошлого года и составили 10800 тысяч рублей. Значительный рост потерь от брака во всех обжимных цехах, во втором мартовском цехе, в ЛПЦ № 1.

Комбинат теряет на браке те реальные деньги, которые могли бы быть использованы на улучшение материального положения коллектива.

— Какая важнейшая задача ставится перед коллективом в оставшиеся дни уходящего года?

— Рост производства, увеличение объема товарной продукции. Дело в том, что для обеспечения нужного фонда заработной платы в четвертом квартале нужен определенный рост валовой и товарной продукции против IV квартала 1986 года. Для этого в оставшееся время необходимо произвести дополнительно товарной продукции на 6 млн. рублей.

20 ЛЕТ ДЕТСКОЙ ФОТОСТУДИИ «МАГНИТКА»

ДАРИТЬ РАДОСТЬ

Маленький тягач с семью вагончиками, разорвав гудком вклячя тишину белорецкого леса, влетел по узкоколейке на черный хребет. Если бы кто-то следил в этот момент со стороны за составом «кукушки» (так с улыбкой называют его туристы), то непременно заметил бы, как целая дюжина любопытных ребячьих мордашек буквально «прилипла» к стеклу и с восторгом следит за быстро меняющимися картинками. Интерес ребят понятен: какие чудесные снимки можно сделать в походе, сколько можно снять слайдов!

Ребята эти — члены фотостудии Дома юных техников ММК «Магнитка». Их поездка — не просто загородная прогулка, а ставший уже традиционным поход — экспедиция по родному Уралу. Во время таких походов юные фотолюбители отрабатывают на практике технику съемки.

Можно, конечно, прекрасно изучить фотодело и в четырех стенах студии. Можно и кадр искусственно построить (так, в основном, и работают многочисленные фотокружки в городе). Но получившийся таким образом снимок не заденет душу. Именно душой фотолюбителя должен быть его снимок, только тогда его творчество тронет за живое, заставит или глубоко задуматься, или просто улыбнуться», — считает руководитель фотостудии «Магнитка», отмечающей в этом году свое двадцатилетие, Евгений Александрович Потапов.

Потому и стремится он как можно чаще выводить своих подчиненных на «живую» съемку.

Леша Некеров, Вадим Кудряшов, Павел Козин и их друзья-студийцы обзавелись с фотокамерами все закоулки своих микрорайонов, школьных дворов, в своих школах снимали и у себя в классах, и у подшефных «первашей».

А какой непосредственностью веет от их работ. Так все ненадуманно и здорово, что кажется, будто действительно снимки эти, как остановившиеся мгновения детства, неповторимы, а

потому прекрасны. Ребята говорят с огромным уважением и любовью о своем руководителе — столько отдает он им своего времени, так переживает за все ребячьи проблемы и радуется их победам.

Многие же взрослые... «Ну зачем, спрашивается, возится с этой ребятней? Лишние заботы только себе создает. За эти-то двадцать лет мог бы такую карьеру себе сделать: ведь снимает так, что любой профессионал-фотограф позавидует. А от этих пацанов какая отдача?!». Прогородали друзья-скептики, когда 20 лет назад отговаривали Евгения Александровича, тогда еще работника ЦРМО № 2, от решения создать фотостудию при Доме юного техника. На двух последних Всесоюзных конкурсах детского творчества в подмосковном городке Красногорске «Магнитка» получила дипломы за лучшие коллекции работ.

Ребята-студийцы стали лауреатами многих областных, всесоюзных и международных фотовыставок и конкурсов, участниками детских ассамблей «Знамя мира — 85 и 87» в Софии, Международной выставки детской фотографии «Зоркий — Дружба — 50».

А выставка, организованная к 20-летию юбилею студии во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе, стала своеобразным подарком ребят и их руководителя ДЮТ, комбинату и городу к 70-летию Великого Октября.

Но, конечно же, не выставки главная цель работы фотостудии «Магнитка». Сами ребята-студийцы говорят, что пусть не свяжут они в будущем свою профессию с фотоделом, но то, чему научились за несколько лет в студии, обязательно пригодится им в жизни. Да и не может не пригодиться человеку, только только начинающему жить, любовь к прекрасному, понимание красоты и умение дарить радость людям.

К. ПУДОВ.

На снимках: «Вратарь» (фото Александра Еремина); «Бабушкин урок» (Андрей Кремнев).



ВETERАНЫ В СТРОЮ

В городском смотре за звание лучшего дошкольного учреждения, который был посвящен 70-летию Великого Октября, в числе победителей названы и дошкольные учреждения нашего ОДУ. Это коллективы детских садов № 8, 24, 93, 136, 154. Трудятся они дружно, творчески. А задают тон ветераны, такие, как О. И. Макарова, Е. М. Кудряшова, Т. М. Богатырева, М. А. Чупрунова, Л. А. Захарова, М. Г. Колюшина.

По-разному складывались судьбы этих женщин. Объединяет их большое чувство ответственности, трудолюбие, любовь к детям.

Хочу рассказать лишь об одной из них. О Татьяне Михайловне Богатыревой. Сорок пять лет работает она у нас. С 1950 года ей доверили возглавлять коллектив детского сада. Творческий подход к делу, умение идти в ногу со временем — вот что характеризует Т. М. Богатыреву. Опыт работы возглавляемого ею коллектива был представлен на главной выставке страны и удостоен диплома II степени. Т. М. Богатырева награждена серебряной медалью ВДНХ. И еще — медалью «За трудовую доблесть».

Т. ГАРЕЕВА,
председатель комитета профсоюза ОДУ.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Вниманию депутатов

11 декабря 1987 года в 10 часов в помещении кинозала Дворца культуры и техники металлургического комбината созывается третья сессия Орджоникидзевского районного Совета народных депутатов двадцатого созыва.

Рекомендуемая повестка дня:

Отчет о работе исполнительного комитета.

О плане экономического и социального развития района на 1988 год и итогах выполнения плана экономического и социального развития за 1987 год.

О бюджете района на 1988 год.

О перспективном плане работы районного Совета народных депутатов на 1988 год.

Заседание партии и о й группы в 9 часов утра.

РАЙСПОЛКОМ.

Коллектив обжирного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти **ВОЙКОВА** Владимира Петровича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив мартеновского цеха № 2 глубоко скорбит по поводу трагической смерти **НИКОЛАЕВА** Василия Ивановича и выражает соболезнование родным покойного.

ТВ

ВТОРНИК, 24 ноября
Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. В. Розов. «Гнездо глухаря». Фильм-спектакль. 11.35 и 15.30. Новости. 15.40. Проектор перестройки. 15.50. Научно-популярный фильм. 16.15. Ребятам о зверятах. 16.45. Документальные фильмы. 17.20. Играет А. Зимаков (гитара). 17.45. «Наш сад». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Мультфильмы. 19.05. Песня-87. 20.20. Проектор перестройки. 20.30. Время. 21.05. «Дни Турбиных». Художественный телефильм. 1-я серия. 22.20. Новости.

СРЕДА, 25 ноября
Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. Премьера документального телефильма. 9.05. Концерт. 10.10 и 15.30. Новости. 15.40. Проектор перестройки. 15.50. Концерт. 16.15. Перестройка: опыт и проблемы. Премьера док. телефильма. 16.45. Мультфильм. 16.55. Премьера телефильма. 17.45. Человек и мир. 18.30. Мультфильм для взрослых. 18.45. Художественный фильм «Проверка на дорогах». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Музыкальное приложение к передаче «Музыка и мы». 22.15. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Челябинские новости. 8.35 и 9.35. Музыка. 1-й класс. Сказка в музыке («Детский альбом» П. И. Чайковского). 9.05 и 13.25. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся СРТУ. Астрономия. 10.35 и 11.40. Общая биология. 9-й класс. 11.05. Песня С. Орлова. 12.10. «Дни Тур-

бинных». Художественный телефильм. 1-я серия. 13.55. Новости. 14.05. Рассказы о театре и литературе. 15.30. Документальный фильм. 17.35. Новости. 17.45. Итоги телевизионного конкурса по теме «Мазут».

ЧТ. 18.30. Киноафиша. 19.00. Мультфильм. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30).

ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Дни Турбиных». Художественный телефильм. 2-я серия. 22.30. Концерт. 23.15. Новости.

ЧЕТВЕРГ, 26 ноября

Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. «Проверка на дорогах». Художественный фильм. 10.20. Старты надежд. 11.05 и 15.30. Новости. 15.45. Проектор перестройки. 15.55. Научно-популярный фильм. 16.15. ...До шестнадцати и старше. 17.00. К Дню провозглашения Монгольской Народной Республики. 17.30. Концерт. 18.00. Премьера мультфильма. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Любимые мелодии прошлых лет». 19.00. Футбол. Кубок УЕФА. 1/8 финала. «Вердер» (ФРГ) — «Динамо» (Тбилиси). 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Прямая линия». В передаче принимает участие первый секретарь ЦК ВЛКСМ В. И. Мироенко. 22.30. Песни и танцы народов СССР. 23.00.

Сегодня в мире. 23.15. Чемпионат мира. Шахматы.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Челябинские новости. 8.35 и 9.35. Природоведение. 4-й класс. 8.55. Научно-популярный фильм. 9.05 и 13.20. Испанский язык. 2-й год обучения. 9.55. Научно-популярный фильм. 10.05. Учимся СРТУ. История. Япония. 10.35 и 11.35. Физика. 7-й класс. 11.05. И. Стравинский. «Петрушка». 12.05. «Дни Турбиных». Художественный телефильм. 2-я серия. 13.50. Новости. 14.00. Г. Р. Державин. Страницы жизни и творчества. 14.50. Документальный телефильм. 17.35. Новости. 17.45. Движение без опасности.

ЧТ. 18.15. Научно-популярный фильм. 18.25. Реклама. 18.30. Хоккей. Чемпионат СССР. «Трактор» — «Сокол». 1-й период. 19.05. Мультфильм. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30).

ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Дни Турбиных». Художественный телефильм. 3-я серия. 22.20. Хоккей. Чемпионат СССР. «Трактор» — «Сокол». 2-й и 3-й периоды.

ПЯТНИЦА, 27 ноября

Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. «Спасите наши души». Художественный фильм. 9.45 и 15.30. Новости. 15.45. Проектор перестройки. 15.55. Научно-популярный фильм.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.