

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 130 (7640)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 3 ноября 1987 года
Цена 2 коп.



ПОБЕДИТЕЛИ

В минувшую пятницу во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе состоялся прием администрации, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов комбината в честь 70-летия Великого Октября, на котором присутствовали победители предоктябрьской юбилейной вахты, ветераны войны и труда.

ФОТОРЕПОРТАЖ

С теплым приветственным словом к участникам приема обратился главный инженер комбината А. И. Стариков, рассказавший об итогах предоктябрьского социали-

стического соревнования, пожелал передовикам производства и ветеранам, продолжающим активную общественную работу, здоровья и успехов. 150 труженикам комбината и ветеранам за достигнутые высокие производственные показатели в соревновании в честь 70-летия Великого Октября объявлена благодарность и вручены памятные ценные подарки. Для участников приема состоялся концерт, в котором приняли участие Магнитогорская хоровая капелла,

артисты театра и кино. На приеме присутствовала секретарь Орджоникидзевского РК КПСС М. К. Кулимова.

На снимках: во время приема; группа передовиков юбилейного соревнования — помощник начальника ЦРМО-1 Н. М. Титов, эмалировщица Р. С. Митюшкина, штамповщица ПТНП В. С. Логвеева, машинисты кранов обжимных цехов С. А. Чернев, Ю. В. Дзун.

Фото и текст Н. Нестеренко.



СВЕРХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

С начала года коллектив третьего мартеновского цеха выдал дополнительно 55400 тонн стали, что в два с лишним раза больше собственных годовых обязательств. Только в октябре сверх-

плановый запас металла увеличился на 10747 тонн. С опережением плана работают коллективы всех мартеновских печей. Но особенно ровно и ритмично трудятся сталеварские бригады продувочных печей № 14, 17.

К этому нужно добавить, что бригады сталеваров В. А. Голубкова, Е. Н. Леднева, Ю. З. Биккинина, С. В. Турчанина с начала года полностью выполнили все заказы народного хозяйства.

В. ПАСТУХОВ,
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 3.

ВО ГЛАВЕ СОРЕВНОВАНИЯ

С отличными трудовыми показателями встречает 70-летие Великого Октября коллектив известняково-доломитового карьероуправления. Дополнительно к плану октября он выдал семь тысяч тонн дробленого известняка и 13 тысяч тонн дробленого доломита, 900 тонн обожженной извести и 1800 тонн извести.

Заветами ударной предпраздничной вахты в доломитовом карьере были постоянные лидеры социалистического соревнования машинисты экскаваторов Д. В. Филатов и И. В. Косарев, бурильщик шпуров Г. Ш.

Белалов, бригадир слесарей В. С. Козуб и электрослесарь В. В. Воложанин.

На доломитово-обжиговой фабрике во главе соревнования идут дробильщик Н. Ф. Мокришина, мастер основного производства в К. И. Шигапов, бригадиры Н. И. Тюрин и П. М. Ратеев.

Г. САВИНОВ,
старший экономист известняково-доломитового карьероуправления.

Все подразделения карьероуправления отработали

ЗОНА МОЛЧАНИЯ

Материал о нездоровой обстановке в коллективе ВВО комбината читайте на 2-й стр.

Есть вещи, о которых мы предпочитаем молчать. То ли в силу привычки, то ли излишняя застенчивость мешает, но только вслух мы говорим далеко не обо всем и не всегда. Мотивов много, но доминирует один: огласка отдельных негативных моментов портит в основном благополучную картину. У нас все хорошо, а где плохо — справимся сами.

Сегодня нет-нет, да и раздадутся голоса: мол, гласность вредна, она до добра не доведет. Люди к ней не готовы. Как бы не пересолить с критикой. Словом, сор из избы (если уж так настаивают «сверху») надо выносить осторожно, дабы не шокировать общественность его неприглядным видом.

Но сколько можно самообманываться?

Трудящиеся Советского Союза! Высокоэффективным трудом, реальным вкладом каждого в общее дело ускорим всесторонний прогресс социалистической Родины, успешно завершим плановые задания 1987 года!

(Из Призывов ЦК КПСС.)



СЛОВО К ЧИТАТЕЛЯМ

ГЛАВНАЯ ТЕМА

Несколько дней назад, разговаривая с рабочими третьего мартеновского цеха, снова довелось услышать знакомую фразу: «Да никаких перемен мы не чувствуем». Рабочие словно сговорились. Даже в восьмом листопркатном (об опыте внедрения хозрасчета здесь наша газета недавно рассказывала) некоторые рабочие, пожимая плечами, отвечали почти то же самое — как работали, так и работаем.

Это невольно может насторожить. Что же происходит? Год комбинат работал в условиях экономического эксперимента, вот уже почти год на полном хозрасчете и никаких перемен? Конечно, очень возможно, что отвечали на наш вопрос самые равнодушные, которых никто и ничто не интересует. Но если в цехах есть и таковые, то после двух лет довольно интенсивной пропагандистской работы по вопросам экономической политики тоже вполне правомочным будет вопрос — почему не удалось добиться до ума и сердца каждого? Вероятно, слова разрыв между словом и делом — тот самый бич, без помощи которого наше движение не только не ускорило, а даже приостановилось. Период этот теперь именуется двадцатилетием застоя.

Наша газета в пропагандистской работе принимает самое непосредственное участие. И если где-то кто-то остается равнодушным, не принимает участия, а все же не видит или не хочет видеть перемен, есть вина газетчиков. Значит, слаба их роль, слова их стандартны и не доходят до души, недостаточно остры перья в борьбе за конкретные дела.

Все это привело редакцию к мысли реорганизовать донные существующих два отдела — промышленности, реконструкции и интенсификации — в один. Отдел экономики и интенсификации. С одной стороны, это позволит не расплываться многообразием, а объединить силы в один кулак для достижения главной цели — проведения в жизнь линии партии в переводе всего хозяйственного механизма на экономические рельсы. Поэтому стержневой темой публикаций отдела становится внедрение внутрихозяйственного расчета.

К осуществлению намеченного газета уже приступила. В прошедшем месяце на ее страницах появился ряд материалов, посвященных этой теме. Реакция на публикации говорит о том, что мы наступили действительно на большую мозоль. Несмотря на то, что газетчики не профессиональные экономисты, им не хватает глубины знания вопроса, у многих опубликованные материалы получили одобрение. Хотя бы за то, что наиболее предано гласности. Мы рады пока и этому. Если говорят, обсуждают, значит, не безразличны. (В одном из цехов такое обсуждение-интервью с начальником ЛПЦ № 8 началось спонтанно. Ему решили придать деловую форму и даже пригласить нас. Но затем пере-

думали. Осторожность взяла верх). Все это говорит о том, что курс взят верный и его надо держать, используя доступные газете формы и методы.

Вместе с тем, у некоторых наша проба пера вызвала глухой протест, а не просто неодобрение. Это касается ряда подразделений, у которых задела пресловутая, тысячу раз осмеянная «честь мундира». Защищают эту честь все теми же известными из еще незапылившихся сундуков застоя методами и формами. Мол, ваша публикация может вызвать нежелательную реакцию среди работников комбината. Как старо! Для гласности нет запретных тем, нет зон вне критики. Реакция же на правду всегда однозначна — понимание и сопричастность ко всему, что происходит вокруг.

К основной теме отдела примыкает целый ряд других, которые трудно назвать второстепенными. Среди них — внедрение достижений научно-технического прогресса, борьба за стопроцентное выполнение заказов, повышение качества продукции, строительство кислородно-конвертерного цеха и так далее.

Обширен и разнообразен круг намечаемых тем и проблем. Охватить их все сотрудникам небольшого отдела одним, вполне понятно, не под силу. Надежда и опора газеты — рабочие корреспонденты. Многие из них активно и постоянно сотрудничают с газетой, пишут о том, что радует, волнует, заботит, зачастую подсказывают новые темы.

Однако, несмотря на столь дельную поддержку, соизмеряя ее с теми задачами, которые мы перед собой ставим, нельзя не увидеть, что круг наших авторов все еще остается узким. Достаточно полистать подшивку за нынешний год, чтобы увидеть, что в этом кругу рабкоров газеты с удивительным постоянством отсутствуют фамилии наших специалистов. Мало выступают на ее страницах экономисты и технологи. Не только рядовые инженеры, но даже и руководители. Хотя каждый из них ратует за то, чтобы выступления в газете были грамотными, квалифицированными, было меньше досадных ошибок из-за неглубокого, дилетантского подхода. От чего практически ни один журналист не застрахован.

Ратуют, знают, досадуют, и тем не менее в газете выступать не стремятся.

Но не для того пишутся эти строки, чтобы кого-то попрекнуть высоким званием инженера, а для того, чтобы напомнить, что наличие диплома обязывает служить делу. Делу большой политической и хозяйственной важности — перестройке.

Возможно, кому-то покажется, что окончание этого материала, публикуемого по случаю организации отдела, звучит слишком громко. Звучит почти как призыв. Все правильно. Призывать нельзя шепотом. Иначе нас не услышат.

ПЕРЕСТРОЙКА: ПОРА ДЕРЖАТЬ ОТВЕТ

— НЕТ, раньше никогда... Сама не знаю, как получилось. Выхожу — а бидоны стоят... Ну и решила взять. Хозяина-то нет... — запинаясь и с трудом подыскивая слова, говорит Галина Алексеевна Корнилова.

Она нервничает. Волнуется и Надежда Гавриловна Гущина: надо же, так не повезло.

Их задержали, когда, отработав смену, они направлялись домой. Шли вместе, начальник и подчиненный. Не просто работники комбината, а люди, призванные стоять на охране социалистической собственности в силу своего служебного долга. И несли краденое. Потому что у вещей, припрятанных в их сумках, хозяин все-таки был — комбинат. Шли стрелок отряда ВВО Г. А. Корнилова и ее непосредственный руководитель — начальник караула Н. Г. Гущина.

Из объяснительной Гущиной: «Где-то в 16 часов я пошла обходить территорию ПТНП и нашла сверток в белой бумаге, в котором находилась эмальированная посуда: два «холодка» и кастрюля с деколью. Я принесла эту посуду в караульное помещение. После смены в 20 часов собралась домой и решила захватить с собой найденную посуду...»

В ту же смену стоявшая с Гущиной на посту Корнилова «нашла два бидона, в одном три литра краски, в другом — ровно столько же олифы. «Взяла домой... Зачем? А как же? Хотела туалет покрасить, ванную».

Разумеется, когда они сдали дежурство и вышли через проходную, никто из контролеров охраны их проверить не стал — «свои».

В Орджоникидзевский РОВД, куда обеих охранниц пригласили для дачи объяснений, Гущина не забыла прихватить с собой документы, подтверждающие, что в своем коллективе она не на плохом счету. Красные картонные книжечки-удостоверения свидетельствовали: Гущина — победитель социалистического соревнования в честь 50-летия ММК, ударник коммунистического труда.

АННА Андреевна Перевезева — тоже передовик производства. Проработала в отряде ВВО комбината 26 лет. Достигнув пенсионного возраста, продолжает трудиться. Награждена медалью «За трудовую доблесть», неоднократно награждалась грамотами как победитель социалистического соревнования, тоже ударник коммунистического труда. Придя в редакцию, сказала: «Работать стало очень трудно. Против меня весь коллектив настроен в команде № 3». Помолчав, добавила: «Наверное, придется уходить с работы».

Но давайте ненадолго отложим разговор о жалобе Перевезевой. Поговорим о событиях, которые предшествовали ей, взяв за точку отсчета февраль 1986 года.

В одну из февральских смен контролера Н. Т. Цветковой к воротам центрального автопроезда (что возле первой проходной) подкатил микроавтобус. В нем — контролер (она же помощник начальника караула) Л. И. Лаврентьева и диспетчер охранной связи Л. Г. Майорова. За рулем — ее муж.

Автобус был загружен, и Цветкова попыталась проверить, что вывозят. Есть ли разрешение на вывоз груза? Словом, действовала по инструкции.

— Ты что, не узнаешь? Мы же свои, — отнесила ее в сторону Майорова. Водитель дал газ, и автобус выехал через проходную.

Сообщение об инциденте

легло на стол начальника ОПСС А. Л. Саламатова. Он занимался расследованием почти месяц. Подключен был и старший оперуполномоченный ОБХСС А. В. Писарев из Орджоникидзевского РОВД.

Из протокола рабочего собрания группы № 1 команды № 3 ВВО ММК от 7.02.86 г.:

«Слушали: о случае вывоза (приблизительно 60 кг) кокса без материального пропуска Лаврентьевой Л. И. при помощи Майоровой Л. Г. и Цветковой Н. Т. Постановили: Лаврентьевой Л. И., Майоровой Л. Г. и Цветковой Н. Т. поставить на вид — предупредить и усилить контроль за несением службы».

Всё разом разлетелось отве-

РОВОД Орджоникидзевского района А. В. Писарева.

— Каждый из фактов, названных в письмах Перевезевой и Цветковой, мы проверяли раньше, по горячим следам, — рассказал Александр Владимирович. — Как проверяли? Сейчас-то я уже всех подробностей не помню. Вот по коксу. Я побеседовал с охраной, побывал дома у Лаврентьевой. Конечно, с ее согласия. Нет, кроме кокса ничего не обнаружено. Сколько точно? Да примерно килограммов шестьдесят. Так и написали. Ну что это — мелочь... Какое же это уголовное дело? Получили ответ, что руководство охраны приняло дисциплинарные меры... Вскрывать подробности отве-

ты, составленные на основе проведенного Саламатовым и Писаревым расследования. И пока они карабкались «вверх» обратным порядком, события в третьей команде шли своим чередом.

Из протокола № 10 профсоюзного собрания группы № 1 команды № 3 ВВО ММК от 23.10.86 г.:

«Слушали: 1. Заявление контролера Гринченко В. Т. Перевезева оскорбила его, назвав пьяным, он был вынужден освидетельствоваться в медсанчасти ММК. Заключение — трезв. 2. О поведении т. Цветковой Н. Т. и Перевезевой А. А. Постановили: ходатайствовать перед администрацией, партийной и профсоюзной организациями о перемещении А. А. Перевезевой и Н. Т. Цветковой в другое подразделение отряда».

Капризы судьбы: председателем на этом собрании была Л. Г. Майорова, секретарем — Л. И. Лаврентьева. — Это тоже случилось в прошлом году, — рассказала А. А. Перевезева. — Стрелок Красавин вышел на работу нетрезвым. Показалось, что и Гринченко тоже «навеселе». Об этом, как и положено, мы доложили начальнику караула Черепановой, и она распорядилась отправить их на освидетельствование. Красавин действительно был пьян, а Гринченко — нет.

— НЕТ, не редкость в команде, да и в отряде подобные инциденты. Через медицинское освидетельствование «проходила» и сама Перевезева, когда одна из затерянных заявила, что контролер «выпил». Тогда ее поручили сопровождать в медсанчасть Лаврентьевой, объяснив: порядок есть порядок. И потому не будем давать моральную оценку поступку Анны Андреевны. Воздержимся, чтобы не подорвать порядка.

Примечательно другое. В случае с Гринченко этот жестко установленный и равный для всех порядок сработал таким перевертышем: для одних — правильно и морально. Для других — унижение.

Возникла конфликтная ситуация, которую администрация команды и отряда и не пыталась сгладить, решить мирным путем без громкого разбирательства. Почему?

Вот табели учета рабочего времени в табелях учета, в результате чего «переплачена т. Мысак Е. П. и Славгородской Г. М. сумма в размере 35 рублей 68 копеек. Ущерб ими возмещен».

4. Имела место приписка рабочего времени в табелях учета, в результате чего «переплачена т. Мысак Е. П. и Славгородской Г. М. сумма в размере 35 рублей 68 копеек. Ущерб ими возмещен».

5. По сообщению начальника ОБВО т. Рудакова Ю. Е. указание о вашем переводе... отменено.

КАЗАЛОСЬ БЫ, справедливость восторжествовала. Пусть запоздало, но все же меры приняты, о них объявлено. Вопрос вроде бы исчерпан. Но давайте посмотрим, что стоит за этим, на первый взгляд, подробным и обстоятельным письмом.

— Лаврентьева была лишена «тринадцатой» зарплаты, — сообщил Рудаков. — Красавин тоже наказан. Бабарыкиной указано на небрежность при составлении табелей учета рабочего времени. Приписка получилась случайно, по ошибке. Работники, упомянутые в письме из юротдела Славгородской и Мысак, отработали безвозмездно.

Иными словами, деньги, полученные незаконным путем, они не вернули в установленном порядке — в бухгалтерию комбината никакой компенсации не поступило.

То есть, если следовать букве закона, ни одна из вышеперечисленных руководителей не имеет права на подобное совмещение. А значит, зарплата, выплачиваемая им как контролерам — незаконно начисленные деньги.

Ответ заложен в повестке дня: она продуманно расширяла тему разговора, позволяя с заявления обиженного несправедливым подозрением Гринченко переключиться на «поведение» Цветковой и Перевезевой. И к ярлыку «жалобщицы» добавился еще один — «клеветники». Таким в команде не место.

Протокол собрания личного состава команды № 3 от 3.12.87 г.: «Пригласить: из парткома ММК — т. Лебедев Ю. К., из профкома ММК — т. Редин В. А., помощник директора комбината т. Турусов Л. В. Слушали: о морально-психологическом климате в команде № 3». Решение прежнее: убрать контролеров Цветкову и Перевезеву из команды.

Вслед за постановлением собрания Ю. Е. Рудаков издает приказ о переводе их в другое подразделение отряда. Они не подчинились, заявив: «Без нашего согласия не имеете права». Чем опять-таки вызвали бурю негодова-

ния в родном коллективе: в военизированной команде каждый должен безоговорочно подчиняться приказу. (Это и по сей день — твердое убеждение многих.) Неважно, обосновано распоряжение начальника или нет, соответствует КЗоТу или не соответствует. Приказал — делай!

Каждая из них, как положено по графику, выходила на работу. Каждой пришлось просидеть на своем посту по две смены, фактически отстраненной от дел. Пока, наконец, не пришел ответ на их письмо из юридического отдела комбината за подписью А. А. Рудакова: «На ваше заявление сообщаем:

1. Стрелок охраны В. Д. Красавин за появление на работе в нетрезвом состоянии привлечен к дисциплинарной ответственности приказом директора от 10.02.86 № 694/к.

2. Факт вывоза 60 кг кокса без материального пропуска... имел место... Контролер Лаврентьева Л. И. за совершение мелкого хищения лишена вознаграждения по итогам работы за год.

3. Ущерб ими возмещен».

4. Имела место приписка рабочего времени в табелях учета, в результате чего «переплачена т. Мысак Е. П. и Славгородской Г. М. сумма в размере 35 рублей 68 копеек. Ущерб ими возмещен».

5. По сообщению начальника ОБВО т. Рудакова Ю. Е. указание о вашем переводе... отменено.

КАЗАЛОСЬ БЫ, справедливость восторжествовала. Пусть запоздало, но все же меры приняты, о них объявлено. Вопрос вроде бы исчерпан. Но давайте посмотрим, что стоит за этим, на первый взгляд, подробным и обстоятельным письмом.

— Лаврентьева была лишена «тринадцатой» зарплаты, — сообщил Рудаков. — Красавин тоже наказан. Бабарыкиной указано на небрежность при составлении табелей учета рабочего времени. Приписка получилась случайно, по ошибке. Работники, упомянутые в письме из юротдела Славгородской и Мысак, отработали безвозмездно.

Иными словами, деньги, полученные незаконным путем, они не вернули в установленном порядке — в бухгалтерию комбината никакой компенсации не поступило.

пало. Тогда о какой же «работке» вел речь начальник отряда?

Дело в том, что в отряде не хватает людей. Выход нашли: стали разрешать работу по совместительству. В третьей команде девять человек. Только трое — стрелки. Кто же остальные шестеро? Назовем некоторые имена: сама лично совмещает у себя в команде должности начальника и контролера В. И. Бабарыкина. У нее успешно работают в подчинении (контролерами естественно) начальник бюро пропусков, секретарь парторганизации ОБВО Г. П. Заматорина, инспектор по кадрам отряда Г. М. Славгородская. Оформлена на вторую должность и начальник группы Е. П. Мысак.

В документах партии и правительства однозначно говорится о том, чтобы запретить работу по совместительству... на должностях, подчиненных, соподчиненных и подконтрольных одна другой.

То есть, если следовать букве закона, ни одна из вышеперечисленных руководителей не имеет права на подобное совмещение. А значит, зарплата, выплачиваемая им как контролерам — незаконно начисленные деньги.

— Мы об этом не знали, — говорит Славгородская. — Нам ни одна комиссия об этом не сказала.

Все табели учета составляет лично В. И. Бабарыкина. Щедрой рукой выводит цифры, для нее существует только один ограничитель — максимально разрешенная сумма часов выработки совместителя — 90 часов. Проставит часы — пересчитает: лишь бы не было больше. Ни ее, ни Славгородскую, ни Рудакова не пугает, что рабочий день «совместителей» периодически принимает вредные для здоровья размеры. У Бабарыкиной, к примеру смена может продолжаться по 17—18 часов, иногда и до 20 подскакивает.

Что же сочли за приписку проверяющие? Да просто немного перестарались в команде. Не соблюли заветную цифру — 90. За это и поплатились.

Правда, остается под большим вопросом, была ли произведена компенсация даже в той сомнительной и опять-таки противоречащей закону форме, как утверждает Рудаков: Славгородская и Мысак отдежурили бесплатно на посту. Как совместители. Но тут уже приходится принимать его слова на веру.

Что касается книги регистрации материальных ценностей, изъятых командой № 3 в 1985 году, ее действительно уничтожили. Почему? «Не знаю, — говорит Бабарыкина. — Наверное, по указанию Рудакова». «А кому она нужна?» — удивляется Юрий Егорович.

И ни один из представителей администрации отряда не смог вразумительно объяснить, как и сколько лет должна храниться эта документация.

ВО ВСЕЙ этой истории настораживало, с каким рвением взял под защиту коллектив команды № 3 людей, совершивших неблагоприятный поступок. С не меньшей, а пожалуй с большей настойчивостью отторгала тех, кто придал факты огласке.

— Ни Лаврентьеву, ни Майорову из команды убирать не будем, — решительно заявила Бабарыкина, — Девочки ошиблись. А работают они хорошо. Если кому-то не нравится, пусть сам и уходит.

Пусть уходит — это о Перевезевой. Но ведь она тоже хороший работник, опытный, принципиальный. «Ни одного нарушителя не проглядит», — вынуждены были признать в команде. Почему же такая альтернатива?

— Да потому, что она все нервы людям вымотала! — взорвалась контролер В. С. Кравцова. — Чего добивается? Чего не сидит тихо? Сидела бы спокойно — не нашла бы столько болезней! А теперь как в колхоз ехать — то у нее с сердцем плохо, то нервы... Не пиши — будут нервы крепче.

— А Цветкова?

— До этого письма мы считали ее порядочным человеком, — помолчав, ответила контролер З. И. Андо-ськина.

Эта коротенькая фраза на многое проливает свет. В ней — четкая формулировка критерия порядочности, прочно усвоенная многими в третьей команде. Порядочно — молчать. Неморально — выносить сор из избы. Отгороженные от всех прочих барьером должностных инструкций и положением полувоенной организации, они свято берегут «честь мундира». Своровал — ну что же, бывает. Зато лишнего не болтает. Нервы людям не портит.

«Да полноте! — утверждает сейчас в команде № 3, — а была ли вообще кража, совершенная Лаврентьевой при содействии коммуниста Майоровой? Просто Лаврентьева нашла этот злополучный кокс».

— Где она могла его найти?

— Да мало ли у нас на комбинате добра валяется на дорогах, — вздыхает член КПСС, народный заседатель Орджоникидзевского районного народного суда В. И. Бабарыкина.

Как видим, объяснение не блещет новизной.

А вот контролеру Пашковской и искать не потребовалось. Электрик механического цеха Кайгородов сам принес ей новенький комплект спецодежды прямо в проходную, где она его и задержала из-за отсутствия материального пропуска. Спецодежду, как водится в таких случаях, Пашковская изъясилась. И унесла домой.

Около месяца обивал пороги Кайгородов, пытаясь вернуть комплект назад. Пока, наконец, не дошел до руководства охраны. Пока на собрании не провели опознавание расхитителя, одетого в синюю форму. Вывод: Пашковской объявить выговор и пятьдесят процентов премии — долгой...

В документах правительства выдана необходимость усилить требовательность к работникам охраны, исключить прием в охрану лиц, ранее судимых за совершение корыстных преступлений; решительно освобождаться от лиц, не отвечающих требованиям, предъявляемым к работникам охраны.

20.08.87 г. был издан приказ по Минчермету за подписью министра черной металлургии Колпакова, в приложении к нему пункт аналогичного содержания.

Только вот вопрос: кого же в команде № 3 ВВО комбината сочтут «не отвечающим предъявляемым требованиям»?

В. БЫСТРОВА.

ЗОНА

МОЛЧАНИЯ

ПОЛОЖЕНИЕ О СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ММБ

1. Трудовой коллектив комбината, используя как хозяин вверенную ему общенародную собственность, создает и приумножает народное богатство, обеспечивает сочетание интересов общества, коллектива и каждого работника комбината.

1.1. Основной формой осуществления полномочий коллектива комбината является его конференция.

1.2. В период между конференциями полномочия коллектива выполняет его совет; в структурных подразделениях — советы этих коллективов.

1.3. Совет сосредоточивает главное внимание на развитии инициативы трудящихся комбината, увеличении вклада каждого работника в общее дело, осуществляет меры по достижению высоких конечных результатов деятельности коллектива и получению хозяйственного дохода.

1.4. В своей деятельности совет руководствуется Законом о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями (1983 г.), Законом о государственном предприятии (объединении) (1987 г.), другими нормативными актами.

1.5. Социально-экономические решения, касающиеся деятельности коллектива комбината, вырабатываются и принимаются директором комбината с участием трудового коллектива, действующим на комбинате партийной, а также профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций в соответствии с их уставами и законодательством.

1.6. Партийная организация комбината, являясь политическим ядром коллектива, действует в рамках Конституции СССР, направляет работу всего коллектива, органов самоуправления, общественных организаций и осуществляет контроль за деятельностью администрации комбината.

2. Совет избирается конференцией коллектива комбината тайным или открытым голосованием сроком на два года:

2.1. В совет избираются: рабочие, специалисты, мастера, представители администрации, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, советов ветеранов, мастеров, женщин, бригадиров, молодых специалистов, комитета народного контроля.

2.2. Численность совета, порядок и нормативы представительства от трудовых коллективов комбината устанавливаются конференцией коллектива комбината; в подразделениях — общим собранием или конференцией.

2.3. Количество представителей администрации не должно превышать 25 процентов общего числа членов совета. Рабочих в совете должно быть не менее половины состава совета. Каждый из работников комбината может быть избран лишь в один из советов коллектива. При очередных выборах состав совета обновляется не менее чем на треть.

2.4. Члены совета выполняют свои обязанности на общественных началах.

2.5. Совет избирает председателя совета, его заместителей и секретаря, представляющих собой президиум совета, который организует всю работу совета, действует от его имени и по поручению в период между заседаниями совета, отчитывается перед ним.

2.6. Совет разрабатывает и утверждает планы своей работы на весь период избрания с разбивкой по годам, кварталам и месяцам с указанием ответственных исполнителей по каждому из вопросов, времени исполнения и видам отчетности по исполнению решения. План его работы публикуется в печати.

2.7. Совет отчитывается перед конференцией коллектива комбината два раза в год. Не выполнивший своих функций совет может быть распущен конференцией коллектива. Каждый из членов совета может быть выведен

из состава совета досрочно по инициативе коллектива подразделения, общественных организаций, членов совета и других заинтересованных лиц.

2.8. Член совета не может быть уволен или подвергнут другому дисциплинарному взысканию без согласия совета.

3. Совет имеет право вносить предложения и рекомендации по вопросам, отнесенным к компетенции конференции коллектива комбината:

3.1. Технического перевооружения, реконструкции и расширения комбината за счет фонда развития производства, науки и техники и других фондов.

3.2. Утверждения проекта коллективного договора и хода выполнения коллективного договора.

3.3. Проекта правил внутреннего трудового распорядка, режима работы коллективов комбината.

3.4. Проекта социалистических обязательств и встречных планов, условий социалистического соревнования и подведения итогов.

3.5. Установления системы и порядка выборов руководителей комбината и его подразделений: производств, управлений, отделов, служб, цехов, отделений, участков, лабораторий, а также мастеров и бригадиров.

3.6. Подбора кадров, их расстановки, обучения, повышения квалификации, аттестации, воспитания, соблюдения дисциплины труда, законности, сохранности социалистической собственности, разработки и применения мер стимулирования, поощрения, представления к государственным наградам и привлечения к ответственности.

3.7. Выдвижения кандидатуры на должность директора комбината и досрочного освобождения от должностей руководителей комбината и подразделений.

3.8. Улучшения условий труда и быта, удовлетворения интересов и нужд членов коллектива, семей работников войны и труда, женщин, инвалидов, престарелых и детей.

3.9. Совершенствования общественных форм непосредственного участия членов коллектива в экономическом и социальном управлении (ПДПС, советы ВОИР, наставников и т. д.).

3.10. Избрания советов коллективов подразделений комбината и определения их полномочий.

3.11. Нарушения вышестоящими органами прав комбината и их вмешательства в оперативно-хозяйственную деятельность администрации и трудового коллектива.

3.12. Взаимодействия коллектива комбината с советом народных депутатов по изысканию и приведению в действие резервов ускорения развития и повышения эффективности производства; по созданию благоприятного режима обслуживания работников комбината (торговля, питание, быт, здравоохранение, культура, транспорт и др.).

4. Совет имеет право принимать решения по отнесенным к его компетенции вопросам:

4.1. О порядке разработки, обсуждения и одобрения трудовыми коллективами ежегодных планов экономического и социального развития комбината.

4.2. Выполнения планов и договорных обязательств, о результатах деятельности коллектива комбината.

4.3. Определения путей увеличения производительности труда и прибыли (дохода), повышения эффективности производства и качества продукции.

4.4. Использования фондов развития производства, науки и техники, материального поощрения, социального развития; направления средств на строительство жилых домов, детских учреждений, столовых, улучшения условий и охраны труда, медицинского, бытового и культурного обслуживания рабочих и служащих.

4.5. Внеочередного выделения жилья отдельным высококвалифицированным специалистам и другим работникам с учетом их трудового вклада.

4.6. Обеспечения соответствия оплаты труда работников их личному вкладу и справедливому распределению социальных благ; установления надбавок к зарплате, премирования, обеспечения жильем, распределения путевок и т. д.,

4.7. Установления фонда заработной платы по отдельным категориям: конструкторов, технологов, научных работников, служб технического контроля; определения общей численности работающих, профессионального и квалификационного состава, утверждения штата, использования фонда заработной платы.

4.8. Направления работников на работу за границу, на учебу в средние и высшие учебные заведения, в аспирантуру с выплатой стипендии за счет комбината; утверждения смет на оплату за подготовку для комбината специалистов в высших учебных заведениях и в институтах повышения квалификации.

4.9. По другим сферам производственного и социального развития, если решение вопросов по НИИ не отнесено к компетенции конференции коллектива комбината.

5. Руководство подготовкой и проведением заседаний совета возлагается на его президиум, который организует заседания совета не реже одного раза в месяц:

5.1. Совет устанавливает регламент каждого заседания. Открывает и ведет заседания председатель совета или его заместитель. Повестка дня следующего заседания утверждается на предыдущем с назначением докладчиков, даты и времени его проведения, о чем сообщается членам совета, докладчикам, исполнителям предстоящих решений, а также публикуется в печати.

5.2. Докладчик очередного заседания совета готовит и передает секретарю совета текст или тезисы доклада, проект решения совета за две недели до заседания. Подготовку материалов по предложениям и рекомендациям, которые совету предстоит внести на рассмотрение конференции коллектива комбината, совет поручает должностным лицам администрации и руководителям общественных организаций.

5.3. Секретарь совета организует размножение и рассылку, а также опубликование материалов для предстоящего заседания не позднее чем за неделю до дня заседания.

5.4. Докладчик может не заслушиваться на заседании совета, если тезисы или текст доклада не требуют пояснений.

5.5. Решение совета принимается большинством голосов открытым голосованием и вступает в силу, если на заседании присутствовали 75% членов совета.

5.6. Решение совета доводится до сведения всех членов коллектива комбината посредством его опубликования в газете «Магнитогорский металл» в недельный срок с момента принятия. Членам совета, отсутствовавшим на заседании, и исполнителям решения вручаются персонально под подпись не позднее 3-дневного срока.

5.7. Решение совета размножается и рассылается в установленном на комбинате порядке: советам коллективов подразделений, руководителям подразделений и партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, членам совета.

5.8. Решения совета, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации и членов коллектива. При несогласии администрации с решением совета вопрос решается на конференции коллектива комбината.

5.9. Исполнение решений совета возлагается на должностных лиц администрации, которые своими распоряжениями устанавливают порядок исполнения.

ПРОГРАММА «КВАРТИРА»

Кто стройку тормозит?

«Вот скоро сдадим малосемейку...» — эту фразу все чаще можно услышать в управлении главного механика.

Дом с квартирами малосемейного типа возводится по договору с трестом «Магнитострой». С этим домом связаны у механиков большие надежды: с его помощью мы сможем, хотя бы частично, решить жилищную проблему, а значит и кадровую.

Официально объявлено, что дом будет сдан в эксплуатацию в нынешнем году. Этот срок обозначен и в договоре с трестом «Магнитострой».

Как же обстоят дела на строительстве этого объекта в настоящее время?

Недавно мы с заместителем председателя профкома цехов УГМ В. В. Московской побывали на стройке. Из разговора с мастером Б. В. Тимченко выяснилось следующее. Построены 12 этажей, встроены помещения, начато возведение техни-

ческого этажа одной из блок-секций. Вот, пожалуй, и все. Темпы окончания строительства сдерживают заводы-поставщики: ЖБИ № 1 и ЖБИ № 2. Первый уже в течение длительного времени не поставляет семь наименований железобетонных изделий, второй — точно так же задерживает поставки четырех видов. Это ставит под угрозу сдачу дома в намеченный срок. А до этого срока, осталось немногим более двух месяцев.

Все чаще в профкоме и комитете ВЛКСМ УГМ раздаются телефонные звонки: «Как там наш дом?» Все чаще приходят с тем же вопросом молодые станочники. Однако утешительного ответа мы им пока дать не можем...

При комплектовании первого на комбинате, строительного комсомольско-молодежного отряда МЖК-86 с трестом был заключен договор, в одном из пунктов которого говорилось:

«...трест «Магнитострой» возводит до конца 1986 года ограждающие конструкции жилого дома малосемейных № 18 в 142-м микрорайоне общей площадью 4726 квадратных метров из материалов треста «Магнитострой».

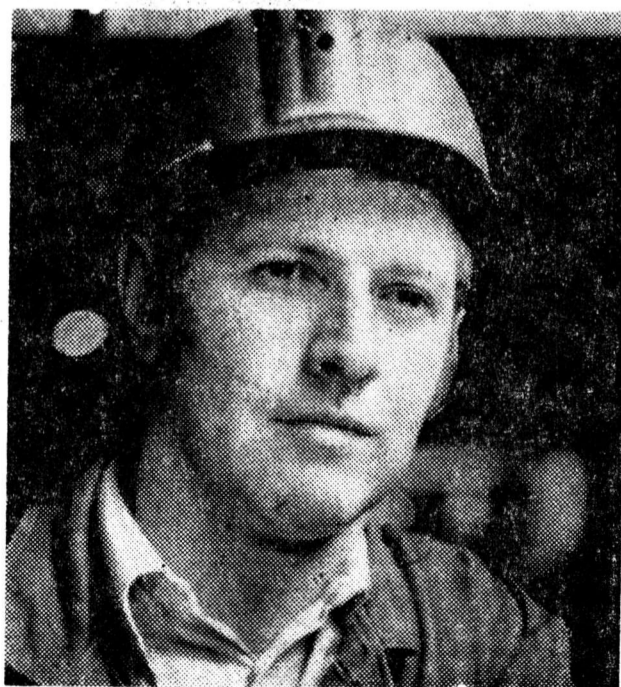
В настоящее время на заводах ЖБИ № 1 и 2, по прямой вине которых тормозятся темпы строительства, трудятся примерно 70 комсомольцев — членов МЖК-86 и МЖК-87.

Иными словами, штаты заводов увеличены за счет молодежи комбината, что, как видно, на пользу этим предприятиям не пошло... Спрашивается, есть ли смысл подобным образом увеличивать число работников треста «Магнитострой», если должной отдачи нет?

Сегодня комсомольцы цехов УГМ предлагают для скорейшей сдачи дома для малосемейных свою помощь строителям: решено провести несколько субботников на этом объекте. 17 октября один из таких субботников был уже проведен.

Теперь дело за вами, комсомольцы треста «Магнитострой».

Ю. УХОБОТИН,
секретарь комитета ВЛКСМ УГМ.



В коллективе третьего листопрокатного цеха работает много специалистов высокого класса, вносящих весомый вклад в выполнение государственных заданий. В числе таких работников называются лудильщика агрегата горячего лужения Николая Власовича КИШИНЕВА.

Официальный отдел

СМИРНОВ Евгений Александрович назначен заместителем директора по транспорту Магнитогорского металлургического комбината Всесоюзного промышленного объединения металлургических предприятий (Союзметаллургпром).

Инженер НЕРЕТИН Владимир Павлович освобожден от должности начальника управления культурно-оздоровительных учреждений УГМКХ согласно личной просьбе.

Продолжение кинолетописи Октября

СПОРТ

Кому это выгодно?

ОТДЕЛ ОБЪЯВЛЕНИЙ

Приглашаем на отдых

В эти предоктябрьские дни кинотеатр «Магнит» проводит фестиваль «Летопись революции на экране»...

...В легкоатлетический манеж я все-таки про-ник, хотя дежурная рьяно выявляла среди желающих...

пар ракеток - для большого тенниса? У кого они есть, приходят со своими, хотя, согласитесь, удовольствие...

жет быть, надо еще раз продумать и режим работы манежа, и формы?

В рамках фестиваля организован специальный сеанс «В кино — всей семьей».

И в огромном зале, где и полтора сотням любителей спорта будет не тесно, играли в баскетбол от силы двадцать человек.

А почему бая открыта не для всех? И зал все-таки не должен пустовать.

Почему бая открыта не для всех? И зал все-таки не должен пустовать. Понятно, что дни расписаны между цехами для нашего же удобства...

Для ребят с родителями будет демонстрироваться фильм-призер ЦК ВЛКСМ «Алая гвоздика» 1967 года «Неуловимые мстители».

Нет, так никогда не станет спорт массовым. Вместо того, чтобы привлекать людей к физкультуре — захлопыва-ют перед носом дверь.

Задумываюсь вот о чем. С открытием легкоатлетического манежа многие любители спорта «перекочевали» сюда из МГМИ.

Кто поддержит мое мнение, выскажет свои предложения?

А. БАБИН, ЖДТ.

По ходу подготовки к фестивалю празднично преобразилось фойе кинотеатра благодаря фотовыставке «Великий Октябрь — вечная тема советского кино».

Недавно агломератчики отметили полувековой юбилей цеха. Более четырехсот миллионов тонн агломерата выдано за это время.

И спорт, и труд

возвращались с победой. Не случалось именно в нашем цехе двоим спортсменам-производственникам присуждено звание судьи всесоюзной категории.

Продолжая давние спортивные традиции, наши спортсмены и сегодня нередко выходят победителями в физкультурных праздниках горняков.

Кинофестиваль даст зрителям возможность познакомиться с фильмами «Завтра была война» и «Начало неведомого века».

Но, как мы знаем, спорт и труд рядом идут. Впрочем, что касается нашего цеха, так было не всегда.

Вряд ли какой из цехов комбината столь богат мастерами спорта, как наш. Г. Давыдова, Ф. Сорокин, Р. Нурлиев, Г. Галимов, Н. Зобов — одни из них защищали спортивную честь цеха, комбината, города, даже области в былые годы.

Вспомните, как в те годы, другие — сегодня. Неоднократно становились призерами областного конкурса наши кандидаты в мастера спорта и перворазрядники.

«Начало неведомого века» — работа молодых режиссеров середины 60-х годов. Лариса Шепитко экранизировала рассказ Андрея Платонова «Родина электричества».

И результат довольно скоро не замедлит сказаться: агломератчики вышли на спортивную арену комбината, стали участниками зимних и летних спартакиад.

В. САМОДЕЛОВ, инженер.

В. САМОДЕЛОВ, инженер.

Кинолента «Завтра была война» создана молодым режиссером Юрием Кара по одноименной повести Бориса Васильева.

ПРЕДПРАЗДНИЧНЫЕ СУББОТНИКИ

В преддверии всенародного праздника — 70-летия Октября — в цехах комбината прошли субботники, во время которых многие работники трудились на рабочих местах, выдавая продукцию, наводили порядок на территории цехов, красили оборудование.

ТВ

ВТОРНИК, 3 ноября

Шестой канал 7.00. «90 минут». 8.35. Док. фильм. 9.25. Выступление духового оркестра. 10.15. Премьера док. телефильма. 10.45. Новости. 11.00. Премьера док. фильма. 11.30. Симфонические миниатюры советских композиторов. 11.55. ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ В ОЗНАМЕНОВАНИЕ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ.

СРЕДА, 4 ноября

Шестой канал 7.00. «90 минут». 8.35. Выступает хор старых большевиков. 9.05. «Слет молодых». 9.35. Премьера док. телефильма. 10.00 и 15.30. Новости. 15.45. Русская речь. 16.15. До шестнадцати и старше. 17.00. Футбол. Кубок УЕФА. 1/16 финала. «Вердер» (ФРГ) — «Спартак» (Москва). 19.15. Премьера худ. телефильма «Дни и годы Николая Батыгина». 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. «Дни и годы Николая Батыгина». 3-я серия. 22.20. Сегодня в мире. 22.35. Чемпионат мира по шахматам. 22.45. Футбол. Кубок УЕФА. 1/16 финала. «Динамо» (Тбилиси) — «Виктория» (Румыния).

ЧЕТВЕРГ, 5 ноября

Шестой канал 7.00. «90 минут». 8.35. «Дни и годы Николая Батыгина». Худ. телефильм. 2-я и 3-я серии. 11.00. Концерт. 11.20 и 15.30. Новости. 15.40. Твоя Ленинская библиотека. В. И. Ленин. «Большевики должны взять власть». «Марксизм и восстание». «Советы постороннего». 16.10. «Аврора». Мультфильм. 16.30. Футбол. Кубок УЕФА. 1/16 финала. «Динамо» (Москва) — «Барселона» (Испания). Кубок обладателей кубков. 1/8 финала. «Динамо» (Минск) — «Реал». (Испания). 19.00. «Композиция». Документальный телефильм. 19.10. «Дни и годы Николая Батыгина». Худ. телефильм. 4-я серия. 20.30. Время. 21.05. Говорят участники торжественного заседания. 21.15. «Дни и годы Николая Батыгина». 5-я серия. 22.25. Сегодня в мире. 22.40. Чемпионат мира по шахматам.

ЗаклЮчительный концерт. 18.00. Ритмическая гимнастика (М). 18.30. Мультфильм. 18.40. Это па-ша с тобой биография. 19.10. Реклама. 19.15. «Восьмой канал». 20.15. Спокойной ночи, малыши. ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Говорят участники торжественного заседания. 21.15. Хоккей. ЦСКА — «Спартак». 2-й и 3-й периоды. 22.45. Новости.

ПЯТНИЦА, 6 ноября

Шестой канал 7.00. «90 минут». 8.35. «Дни и годы Николая Батыгина». 4-я и 5-я серии. 11.00. Экспедиция в XXI век. 12.00 и 15.30. Новости. 15.40. Фильм — детям. «Не будь этой девчонки...». 16.45. Современный мир и международное рабочее движение. 17.15. Лауреаты премии Ленинского комсомола 1987 года. 17.45. Агротроп: сегодня и завтра. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. К юбилею Великого Октября. «Истории немеркнущие строки». Художественный фильм «Ленин в Октябре». 20.30. Время. 21.05. Говорят участники торжественного заседания. 21.15. «С днем рождения, время». Гал-лаконцерт мастеров искусств и творческой молодежи Советского Союза в Государственном Центральном концертном зале.



Двенадцатый канал 8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Челябинские новости. 8.35. Фильм-концерт. 9.35. «Объектив». 10.20. Музыкальный киоск. 10.50. А. Платонов. «В прекрасном и яростном мире». 11.30. Симфонические миниатюры. 11.55. ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ В ОЗНАМЕНОВАНИЕ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ. 17.35. «Коммунисты». Поэтическая композиция. 18.00. Сегодня в мире. 18.15. «Уроки истории». 19.00. Премьера док. фильма. 19.30. Время. 21.00. Премьера телефильма. 22.10. Сегодня в мире. 22.25. Шахматы. Чемпионат мира.

Двенадцатый канал 8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Челябинские новости. 8.40. Реклама. 8.50. Играет Е. Кисин (фортепиано). 9.25. Человек. Земля. Вселенная. 10.10. Мультфильм. 10.30. Телеочерк. 11.00. «Берега в тумане...». Худ. фильм. 1-я серия. 12.05. Концерт. 12.35. «Матвеева радость». Худ. фильм с субтитрами. 14.10. Новости. ЦТ. 14.15. «Вечером двадцать четвертого». Документальный фильм. 14.35. Танцуют «Самозвезды» 15.00. ТОРЖЕСТВЕННОЕ ЗАСЕДАНИЕ, ПОСВЯЩЕННОЕ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ. Трансляция из челябинского Дворца спорта «Юность». 16.30. «Живинка в деле». Телеочерк. 16.45. II Всесоюзный фестиваль народного творчества. «Богат талантами Урал».

Коллектив рудника глубоко скорбит по поводу смерти ПУЗАКОВА Юрия Петровича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив ЛПЦ № 2 скорбит по поводу смерти ПЛОТНИКОВА Петра Федоровича и выражает соболезнование семье покойного.

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.