

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 154 (7664)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 29 декабря 1987 года
Цена 2 коп.

В БЮРО ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

ПЕРЕМЕНЫ... ЗА ПОРОГОМ

Опубликованные в декабре прошлого года статьи газеты «Магнитогорский металл» «Пойдет ли урок впрок» и «На пороге перемен» послужили поводом для обсуждения перспектив развития общественного питания комбината на бюро партийного комитета. В принятом им постановлении от 25 декабря 1986 года сказано о необходимости безусловного выполнения комплексного плана оргтехмероприятий по улучшению качества продукции комбината питания и приказа директора комбината № 205 от 14 марта 1986 года, предусматривающего совершенствование дела на предприятиях питания.

Бюро парткома рекомендовало создать специальную группу специалистов, которая займется механизацией ручного труда: ведь в столовых его доля составляет около 75 процентов. Названы ответственные исполнители. Особо отмечено: объемы и график капитальных и текущих ремонтов выполняются только на три четверти от планируемого, а профком комбината явно недостаточно контролирует ход дел, связанных с развитием материально-технической базы общепита. Руководство автотранспортного цеха не выделяет требуемое количество машин для доставки продуктов.

В августе бюро парткома рассмотрело, как выполняется принятое в декабре прошлого года постановление, и пришло к выводу, что заметных изменений не произошло. Хозяйственные руководители-коммунисты, которым поручалось выполнение комплексного плана оргтехмероприятий по улучшению качества продукции комбината питания и приказа директора комбината за № 205 на этот раз были предупреждены о персональной ответственности. Отмечено, что председатель профкома комбината С. С. Кирилук самоустранился от решения вопросов, связанных с развитием материально-технической базы предприятий комбината питания. Дополнительно ему поручено контролировать выполнение программы механизации погрузочно-разгрузочных работ на предприятиях общепита. Предупрежден начальник автотранспортного цеха Ф. Г. Шайдулин. Заместителю директора комбината М. А. Петрову поручили изыскать возможности для выделения и ремонта помещений молодым работникам общепита. Бюро парткома решило проверить ход выполнения этого постановления в декабре.

Итоги проверки подведены на недавнем очередном заседании. Несколько улучшилось выполне-

ние графиков по проведению текущих ремонтов. Изготовлено и приобретено 33 механизма, уменьшающих объем ручного труда. Планы индустриализации общепита и программа механизации погрузочно-разгрузочных работ составлены. Теперь осталось утвердить их и приступить к выполнению. В остальном заметных перемен в лучшему нет.

Отдел технического оборудования управления капитального строительства (т. Дахис И. Ш.) заявки по поставке новых механизмов и машин столовым выполняет только на 7—15 процентов и по существу отвернулся от решения этого вопроса. Механизация всех видов работ по сути топчется на месте — примеров этому больше, чем достаточно. По-прежнему столовые испытывают острую нехватку в транспорте: начиная с августа комбинату питания вопреки заявкам недодано 469 автомашин, из-за чего недопоставлено более 900 тонн продукции. Вопрос о выделении и ремонте помещений для молодых работников общепита не решен.

Профсоюзный комитет комбината вопреки постановлению бюро парткома ни разу не проверял ход выполнения приказа № 205 по комбинату и программы по улучшению качества продукции предприятий общепита. Получается, что прямая забота о питании трудящихся, развитии базы общепита бесконтрольно передоверена техническим исполнителям.

Бюро парткома признало работу хозяйственного руководства, профкома комбината, администрации, партийной и общественных организаций комбината питания по выполнению принятого им ранее постановления и по развитию сети общепита на комбинате недостаточной.

Заместителю директора М. А. Петрову, председателю профкома комбината С. С. Кирилuku, начальнику ОТО УКСА И. Ш. Дахису, начальнику автотранспортного цеха Ф. Г. Шайдулину, директору комбината питания Л. А. Свиридовой за невыполнение порученных им заданий по улучшению дел в общепите поставлено на вид. Помощнику директора комбината Н. В. Синину поручен персональный контроль за выполнением программы дальнейшего развития общественного питания на комбинате на основе имеющихся директивных документов и программ.

В декабре будущего года бюро парткома комбината вернется к этому вопросу и проверит выполнение принятого постановления.

В коллективе второго листопрокатного цеха хорошо известно имя старшего резчика агрегата поперечной резки металла Анатолия Александровича МИНАКОВА.

После окончания индустриального техникума пришел он в этот коллектив в 1973 году. Сегодня А. А. Минаков — неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования, награжден знаком «Ударник XI пятилетки». Свой опыт и знания он стремится передать молодым работникам.

Фот. Н. Нестеренко.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ ПРОПАГАНДИСТА

ММК-88

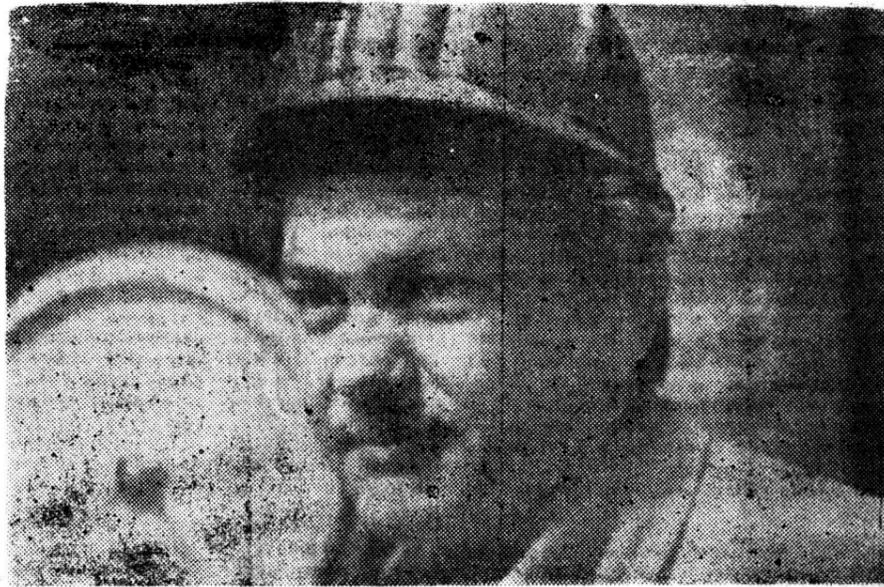
ПРИБЫЛЬ И ЗАТРАТЫ

	1985 г.	1986 г.	1987 г.	1988 г.
Динамика роста прибыли (в процентах к 1985 г.)	100	105,7	108,6	109,9
(миллионы рублей)		827,5	850	858,5
Динамика затрат на производство (в процентах к 1985 г.)		98,8	97,7	97,9
(копейки на 1 рубль товарной продукции)		68,06	67,27	67,79

ЗАДАНИЕ ПО СНИЖЕНИЮ ЗАТРАТ НА ПРОИЗВОДСТВО ПРОДУКЦИИ

Себестоимость полного объема товарной продукции (млн. руб.)	1806,5
С учетом снижения затрат на 1 коп. (млн. руб.)	1780,0
Экономия за год	26,5 млн. руб.
В том числе:	
на совершенствование структуры товарной продукции	7,4 млн. руб.
на снижение непроизводительных расходов	6,4 млн. руб.
на снижение расходов против утвержденных норм	12,3 млн. руб.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО



СТАН 500. ПЕРВЫЕ СМЕНЫ

УРОКИ РЕМОНТА

В прошлом номере нашей газеты сообщалось об окончании капитального ремонта на стане 500 в сортопрокатном цехе.

На первые две смены после ремонта было запланировано прокатать 910 и 1200 тонн соответственно, но бригады не выполнили задание: в смене с трех прокатано 200 тонн, в ночной — 880.

Первая заготовка была подана на стан в шестнадцать часов, это означало: можно докладывать об окончании ремонта. Доклад последовал, а через несколько часов задумал подписчик на редукторе привода черновой группы. Пока меняли подшипник, стан простоял три часа. В ночной смене отказали шленперы за 8-й клетью.

Доклад последовал. Несмотря на то, что была залущена лишь правая сторона, левая часть стана еще ремонтировалась. Там закончили работы только к шести утра, то есть спустя четырнадцать часов после официального доклада.

С начальником штаба ремонта Анатолием Николаевичем Хамловым мы встретились 25 декабря. Анатолий Николаевич го-

ворил, что проделан огромный объем работ в очень сжатые сроки, что оборудование обновлено, стан сможет нормально работать в течение года. Свои после ремонта — обычное дело: детали, узлы новые, им необходима притирка, обкатка. Никогда еще не было такого, чтобы стан после ремонта сразу же «делал» план.

— Значит вы довольны результатами ремонта?

— В общем, да. За два дня до этого разговора мне пришлось встретиться с нагревальщиком стана 500 Владимиром Гумаровым. Он участвовал в ремонте — помогал монтажникам. На вопрос: «Все ли нуждающееся в обновлении оборудования в вашем рабочем месте отремонтировано?» — он ответил:

— У нас меняются междупечные рольганги, но этого мало. Основная нагрузка во время работы ложится на ролики, которые находятся под печами, а их как раз и не трогали, хотя они основательно выработались.

С вопросом о том, какие мероприятия по реконструкции стана 500 осуществлены во время ремонта и вообще нуждается ли он в

реконструкции, я обратился к начальнику цеха Николаю Поликарповичу Емельянову.

— Стан безусловно нуждается в реконструкции. Но он не внесен в программу интенсификации и ускоренного технического перевооружения ММК на этот год.

Много проблем — и новых и старых — высветил нынешний ремонт стана 500. Одна из них — обеспечение его механическими узлами, частями, деталями. К Николаю Поликарповичу я обратился и по этому поводу.

— Если сравнивать с тем положением, что было раньше, можно сказать — отлично. К началу ремонта все механические узлы были в наличии. Тут нельзя не выразить благодарность работникам УГМ. Но по сути, детали идут с колес. Мы уже привыкли к этому и считаем нормальным. Сейчас стан «хромает», а ведь если бы все механические узлы перед установкой осматривались, подгонялись, то меньше было бы сбоя после ремонта.

О. ХАНДУСЬ.

РАПОРТУЮТ КОКСОХИМИКИ

26 декабря коллектив коксового цеха № 1 завершил выполнение годового планового задания по выпуску кокса шести процентной влажности. Этот результат напряженной работы коллектива цеха шестым перевыполнил на из месяца 25 декабря и во м счету це-

уже свыше 42 тысяч тонн кокса низкой влажности. Хорошо работала на протяжении всего года бригада № 1, которую возглавляет Н. М. Ягулов, Щенников, Н. Ф. Этот коллектив высокий уровень технологичности

Следует отметить механиков, обслуживающих установку сухого тушения кокса. От них во многом зависит ритмичность работы батареи № 9. Надо сказать, со своей задачей — обеспечением бесперебойного функционирования УСТК — они справились отлично.

В. СВЕРДЛОВ, секретарь партбюро коксового цеха № 1.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Недавно в цехе пути управления железнодорожного транспорта комбината состоялось открытое партийное собрание. Коммунисты и беспартийные обсуждали итоги годовой работы, анализировали свои успехи и просчеты.

Отмечалось, что коллективом цеха много сделано для того, чтобы обеспечить бесперебойную работу железнодорожников. На всех жизненно важных для комбината участках проведены капитальные ремонты железнодорожных линий и стрелочных переводов. Два раза в нынешнем году путицы занимали призовые места в социалистическом соревновании среди цехов ЖДТ.

Вот несколько цифр, характеризующих их работу: капитально отремонтировано 43 километра путей, 220 стрелочных переводов. Выполнение годового плана составило 107 процентов.

В своем докладе коммунист начальник цеха Д. М. Сызько говорил о том, что основной упор сейчас — на отделочных работах. Их нужно закончить с хорошим качеством, время и возможности для этого

есть. Неплохо справился коллектив с работами на станциях Сульфидная, Стальная, Западная, Заводская. Это радует — на этих объектах нужно было сделать очень много, только на станции Западная отремонтированы соединительные пути на все три мартеновских цеха.

Однако наряду с определенными успехами имеются недостатки. Много огрехов в работе по охране труда и технике безопасности. В цехе было два смертельных несчастных случая, три тяжелых, а один из пострадавших стал инвалидом.

Мы с вами очень плохо занимались вопросами охраны труда людей, — сказал Д. М. Сызько.

Анализируя причины случившегося, он подчеркнул: инженерно-технические работники и бригадиры пустили это дело на

самоотек, недостаточно учили и контролировали подчиненных. На будущее это надо учесть, чтобы в следующем году отработать без травм и аварий.

Имели место и другие негативные явления: в цехе допускались прогулы, нарушения, много зафиксировано случаев брака, допущены нарушения трудовой дисциплины. Особенно небрежно работали и потому в числе браковедов вышли на первое место трудящиеся второго ремонтного участка, которым руководит П. А. Шляхов.

В прошлом году они допустили 9 случаев брака. В нынешнем — почти в два раза «улучшили» этот показатель: 14 раз их работу приходилось браковать!

Участились случаи брака и у рабочих первого ремонтного участка: 9 в ны-

нешнем году против семи в прошлом.

В числе лучших коллективов, потрудившихся в этом году на совесть, названы ремонтно-путевая колонна, пятый и седьмой участки, которые возглавляют В. М. Романов и В. В. Кудрин, третий ремонтный участок — им руководит М. Н. Рубан, добился снижения брака более чем на 50 процентов.

Выступая на собрании, коммунисты говорили о своих насущных проблемах. В каждом из выступлений звучала забота о делах коллектива, стремление их улучшить.

В гараже четвертого ремонтного участка надо поставить сверлильный станок и наждак, — говорит старший мастер Н. Г. Шульга. — А то, когда надо

Подводя ИТОГИ

заточить сверло, монтер или бригадир бегают по цеху, ищет, где ему разрешат. Теряем время, а это — тоже наши резервы. Говорим рабочим: надо экономить каждую минуту. Значит, надо уметь организовать их труд.

Плохо обеспечивается брусом четвертый участок, — слово берет мастер П. П. Дмитрюк. — Вместо бруса дают шпалы, а ведь всем известно, что на шпалах трудно содержать стрелочный перевод в плане и по шаблону.

Есть замечания и в адрес механизаторов, что работают на машинах ВПР-1200, ВПРС-500. Это высокопроизводительная техника, а механизаторы, видимо, ее еще плохо в работе изучили. Да и чувствительности, пожалуей, «прихрамывает» у них. Нет пока от этих машин должной отдачи — в этом виноваты и те, кто на них трудится. Вот на ремонтном участке № 4 «угробили» перегон. Делали подъемку машиной ВПР-1200, а стыки оставили в просадках. Это — на сове-

ти механизатора Г. К. Мясягина. Потом пришлось все заново переделывать...

Говорим об экономии ресурсов, а кто скажет, когда нас обеспечат такой мелочью, как древесина для черенков? — говорит мастер Н. Е. Илюша. — Такая древесина поступает, что плотник десяток заготовок обрабатывает, а годных черенков — два или три получается. А мы за эту негодную древесину деньги платим. Так может лучше самим древесину заготавливать, по договоренности с лесничеством?..

Резкий, принципиальный разговор состоялся на собрании. Коммунисты не только критиковали — они вносили предложения: что, по их мнению, может улучшить работу. Все пожелания партийное бюро цеха взяло на заметку. Каждое из них будет обсуждаться, просчитываться и оцениваться с точки зрения целесообразности их внедрения в жизнь.

С. МАЛЫШ,
наш общественный корреспондент.

ПИСЬМА ЧИТАТЕЛЕЙ КОММЕНТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА ОТМЕНЯЕТСЯ

В последнее время в редакцию по телефону, либо письменно обратились рабочие из цехов, где идет перетарификация или подготовка к ней. Вот два письма из этой почты.

Уважаемая редакция! В связи с постановлением партии и правительства об увеличении тарифных ставок и доплат за работу в вечернее и ночное время, на нашем комбинате совершенствуются системы оплаты с целью поднять материальную заинтересованность и ответственность трудовых коллективов. С этой целью на коксохимическом производстве проводится перетарификация. Для перетарификации нужно найти средства, чтобы повысить заработную плату рабочим. Эти средства нужно искать внутри це-

ха, и тогда администрация КХП решила фиксировать продолжительность рабочей смены не по восемь часов, а по семь часов сорок минут, мотивируя тем, что сменный персонал ходит на обед. И что странно. Оказывается, этот вопрос был ранее принят на конференции, где принимался колдоговор всего коллектива комбината. Тогда напрашивается вопрос. Почему во времена гласности не знают об этом рабочие?

Процесс производства у нас непрерывный. Выдача печей идет строго по графику. На обед хо-

дим, подменяя друг друга. Причем труд твоего товарища за это время ложится двойной нагрузкой. Но пообедать нам не всегда удается, и тогда приходится довольствоваться тем, что принесут. Остановить выдачу после перетарификации и идти на обед нам не позволит рабочая совесть. Направляется вопрос. Зачем нам нужна такая перетарификация, если то, что у нас забирают, то и возвращают, но уже через «галочку» в рапорте о проведенной перетарификации и повышении заработной платы рабочим. Другими словами, взяли у нас деньги из одного кармана и переложили в другой.

И. ДОРОШЕНКОВ,
машинист коксовиталкватора коксового цеха № 1.

Кстати, сегодня случилась авария — пошел металл через порог на площадку. Плавку спасли, но все остались без молока и пирожков. А будь в это время сталевар на законном обеде, могло быть гораздо хуже. Так что, если уж вводить обеденные перемены в сталеплавильном производстве, так нужно обеспечить горячим обедом, чтобы рабочий обязательно использовал эти 20 минут для приема пищи каждую смену. И чтобы рабочий знал, что придя на работу, он сможет пообедать.

По поручению коллектива плавильного участка ФЛЦ подручный сталеваара
Г. ЛОЖНИКОВ.

надо сказать об особенностях нынешней перетарификации. Именно в этом лежит ответ на многие из них. Если раньше перетарификация проводилась с выделением государством дополнительных средств, то эта перетарификация, а также введение повышенных доплат за работу в вечерние и ночные смены проводятся в пределах заработанного фонда заработной платы. Этот фонд образуется по утвержденным стабильным нормативам и показателям за произведенную продукцию или выполненную работу.

Исходя из этих жестко поставленных условий введение повышенных в среднем на 25 процентов тарифных ставок и должностных окладов сопряжено с большими трудностями.

В чем тут дело? Говорить о том, что комбинат сможет заработать по утвержденным на 12-ую пятилетку нормативам 25 процентов средств или значительно сократить численность персонала, не реально. В лучшем случае отдельные под-

разделения смогут заработать 3—10 процентов. А где же брать остальные 15—22 процента?

Единственным путем здесь остается изменение структуры заработной платы.

Как известно, заработная плата состоит из двух частей: постоянной — тариф или оклад и переменной — премия, сдельный приработок, районный коэффициент и различные доплаты (за руководство бригадой, профессиональное мастерство, совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, за переработку по графику, сверхурочные и т. д.).

Хотим мы того или нет, но увеличивая долю тарифа в заработной плате, мы, при отсутствии достаточных средств должны уменьшить ее переменную часть.

В этих условиях мы обязаны внимательнейшим образом рассмотреть абсолютно все составляющие переменной части и все незаконное, надуманное, малоэффективное и малоэффективное отменить. Сделать структуру заработной платы четкой и обоснованной.

При этом мы должны хорошо представлять, что абсолютный размер заработной платы зависит не от ее структуры, а от заработанных фондов оплаты труда и численности персонала. Поэтому увеличение одного элемента заработной платы автоматически влечет за собой снижение других.

Одним из таких многочисленных мероприятий, связанных с совершенствованием оплаты труда, и является отмена доплаты за переработку по графику и введение графиков работы, исключающих переработку, то есть установление продолжительности смены в непрерывных производствах продолжительностью в семь часов сорок минут.

Этот вопрос обсуждался на конференции рабочих, ИТР и служащих ММК «Об итогах выполнения коллективного договора за первое полугодие 1987 года». В пункте 6.4 постановления конференции записано: «Вести регламентированные перемены для приема пищи всем трудящимся комбината продолжительностью, равной переработке сверх нормального баланса рабочего времени, о чем было сообщено всем трудящимся газетой «Магнитогорский металл» № 92 от 4.08.1987 г.

По такому графику (график № 3) на комбинате сейчас работает около трех тысяч человек. Ничего тут противозаконного как пытаются представить нет. Скорее, бол...

Трудовым законодательством установлена продолжительность рабочей недели 41 час. Когда мы фиксировали продолжительность смены по восемь часов, то каждые двадцать минут в них «ежедневно» были сверхурочными. А сверхурочная работа законом не допускается и разрешается лишь в исключительных случаях, связанных с предотвращением стихийных бедствий, производственных аварий и тому подобное.

Теперь эта сверхурочная работа отменяется. Администрация цеха по согласованию с соответствующим профсоюзным комитетом должна предоставить трудящимся возможность для приема пищи в течение смены.

Судя по письмам, трудящиеся не возражают против такой постановки вопроса. Ведь в главном изменении в сторону ухудшения не происходит. Объем работы остается прежним, фонд заработной платы не уменьшается. Нарекания, как это ни странно, вызывает именно то, что кажется наиболее положительным, — введение времени для приема пищи.

Здесь, на наш взгляд, с одной стороны сказывается многолетняя сила привычки. Процесс производства непрерывный, оставить агрегат без надзора нельзя. Значит, о регламентированном перемене и речи нет, а если и есть обед, то какой придется и когда придется. Явление это, конечно, ненормальное.

С другой стороны, такому положению дел способствовала и работа наших столовых. Несмотря на то, что она вроде бы приспособлена к непрерывному графику производства, тем не менее еще очень и очень далека от совершенства. Столовые также работают по графику и открыты, например, в первую смену только в определенные часы. А в это время у агрегата может быть какая-то экстремальная ситуация, которая требует присутствия всего работающего персонала. Но в каждом таком отдельном случае никто не позаботится о переносе времени: работы столовой и уж тем более о доставке обедов на рабочие места или введении внутрисменной подмены.

В народе говорят: нет хуже без добра. Ликвидация сверхурочных работ должна послужить тому, чтобы в цехах администрация и профсоюзная организация лучше позаботились о питании тех, кто занят в непрерывных производственных процессах. Позаботились о здоровье, которое никакой доплатой «сверхурочные» не

точно мероприятие только на него внедряется и. Значительное количество заводов и уже успешно

Уважаемая редакция! Объясните, пожалуйста, через газету (можно другим не повадно будет писать), почему у нас отобрали якобы на обед 20 минут, если в самом деле в столовую мы ходим от силы 5—6 раз в месяц и то не все, и в случае, если это можно. А в основном пошел гонца за пирожками и молоком, ибо столовая работает с 2 часов до 4 и с 18 до 20, а в это время с печей нельзя уйти — идет обработка плавки и выпуск.

При такой раскладке времени получается, что печь (мартеновская) сама без участия сталеваара и подручных за месяц плавит самостоятельно сутки и восемь часов (перещеголяли даже японцев). А может лучше увеличить обед

до 40 минут, тогда можно и в очереди в дневную смену постоять (да и кто долго жует, тот долго живет), а печь и без нас работает уже около трех суток и выдает на-гора металл.

Ну, а если серьезно, что это за постановка дела: ходите на обед по очереди, когда в печи жидкий металл. А сколько ситуаций (в том числе и аварийных), когда от печи отойти невозможно.

Не думаю, что под таким «обеденным» распоряжением подпишется юротдел или профком, не говоря уже о ВЦСПС. Да и где это видано, чтобы машинист и составитель сидели в столовой, а состав двигался, наматывая тонно-километры.

Прокомментировать эти письма мы попросили начальника бюро технического нормирования ОНОТиЗ Л. Н. Тарabrina.

Проводимая на комбинате работа по совершенствованию организации заработной платы и введению новых тарифных ставок и должностных окладов вызывает среди трудящихся немало различных суждений и вопросов.

Объяснить это можно далеко не всегда особым интересом к перетарификации, а скорее тем, что очень многие вопросы возникают там, где администрацией цехов и профсоюзными комитетами не проводится среди трудящихся необходимая разъяснительная работа.

Документы, касающиеся совершенствования заработной платы и перетарификации, поступили на комбинат в конце 1986 года и были своевременно доведены до всех подразделений комбината.

Под совершенствованием организации заработной платы понимается не только введение новых тарифных ставок и должностных

окладов. Эта работа включает в себя приведение в соответствие с переработанным Единым тарифно-квалификационным справочником наименований профессий, разрядов работы и рабочих, установление повышенных доплат за работу в вечерние и ночные смены, приведение трудовых норм в соответствие с достигнутым уровнем развития техники, технологии и организации производства, а графиков работы — в соответствие с КЗоТ, пересмотр действующих размеров показателей, условий премирования, различных доплат.

За прошедшее время были проведены необходимые расчеты, получено разрешение в отраслевой комиссии на введение новых условий оплаты труда. И вот уже сейчас в шести подразделениях комбината они введены.

Прежде чем ответить на вопросы, поставленные в письмах,

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

ОПРЕДЕЛЕНА ЗАДАЧА

На заседании комитета народного контроля комбината утвержден перспективный план работы комитета на 1988 год. Основное внимание в своих проверках и рейдах народные контролеры будут обращать на внедрение в производство достижений новой техники, передовой технологии; качеству выпускаемой продукции, выполнению заказов народного хозяйства и договоров по поставкам; внедрению в подразделениях комбината хозрасчета; развитию транспортной системы,

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ТИШЬ ДА ГЛАДЬ...

Для своевременного ввода в строй действующих и последующей нормальной работы кислородно-конвертерного цеха и для ремонта цехов комбината в 1985 году началось строительство нового цеха ремонта металлургического оборудования № 3.

Сегодня на сооружении этого объекта далеко не все благополучно. Рейдовая бригада штаба «Комсомолец» попыталась выяснить причины, из-за которых стройка почти заморожена.

Мы были в ЦРМО № 3 в послеобеденное время... О присутствии на объекте строителей напоминал лишь дотлевающий костер, у которого они грелись. Вся строительная техника не подавала признаков жизни. Нечего удивляться тому, что с начала строительства освоено только 4900 тысяч рублей из восьми с половиной миллионов рублей общего объема строительно-монтажных работ.

За разъяснениями участники рейда обратились к управляющему треста Магнитострой А. П. Шаркату, чтобы он, как руководитель организации, рассказал о ходе работ на строительстве ЦРМО № 3. Из слов Анатолия Порфирьевича можно было сложить впечатление о полном благополучии на строительстве этого цеха: работы ведутся, монтируется оборудова-

ние в отделении кристаллизаторов, в январе будет дано в цех тепло.

Но проблемы отопления уже трижды обсуждались на совещаниях у директора комбината. Первый срок завершения этих работ — десятое октября, он был сорван. Представители треста перенесли пуск тепла на первое декабря и снова не уложились в срок. И вот очередное обязательство строителей — уже январь 1988 года.

«Будет ли выполнено и это обещание?.. Я не уверен, — ответил нам начальник ЦРМО № 3 Вячеслав Николаевич Шеляков. — С ноября руководство треста Магнитострой сняло один строительный прорабский участок из трех со строительства нашего цеха. А ведь мы сейчас не можем начать укладку огнеупорного кирпича в печку кузнечно-термического отделения из-за отсутствия отопления: по технологии эти работы проводятся только при температуре воздуха не ниже +4°C».

Мы прошли по цеху и убедились, что при нынешнем состоянии дел до подключения отопления этой зимой дело, похоже, не пойдет.

А осенью 1988 года должны состояться опытные плавки в отделении электрошлакового переплава. Но курирующий от треста строительство комплекса ЦРМО № 3 В. Н. Стаценко категоричен: «В следующем году этот цех не будет пусковым, так как комбинатом не выделены сред-

выполнению планов перевозок и использованию транспортных средств и т. д.

К примеру, в первом квартале будущего года будут рассмотрены вопросы «О внедрении технических новшеств, направленных на выполнение плана и улучшение качества проката в обжимном цехе № 2», «О ходе освоения новой техники в механическом цехе», «О работе руководства агломерационных цехов по улучшению качества агломерата», «О работе руководства КХП по сокращению простоев вагонов парка МПС, увеличению их оборачиваемости и улучшению сохранности» и другие.

ва на завершение строительства».

Где здесь логика? Ведь пуск нового цеха ремонта металлургического оборудования необходим именно в 1988 году. На стендах, которые будут находиться в сборочном пролете ЦРМО № 3, должна проходить сборка первой машины непрерывного литья заготовки, которая поступит с Уралмаша в разобранном виде.

«Если в ЦРМО № 3 не смогут до пуска ККЦ построить все объекты и отработать технологию, — сказал механик кислородно-конвертерного цеха В. Д. Минеев, — то может сложиться очень тяжелое положение с поставкой на конвертер кристаллизаторов и ремонтном ролик».

То есть, ясно и без комментариев: если из комплекса ККЦ — стан 2000 мы исключим ЦРМО № 3, то станет под вопросом и сама возможность выдачи первой магнитогорской конвертерной стали.

Участники рейда:

О. ОСМОЛОВ, секретарь бюро ВЛКСМ ЦРМО № 3; Ю. УХОВТИН, секретарь комитета комсомола УГМ; И. ФЕДОРОВ, председатель штаба «КП» УГМ; К. ПУДОВ, наш корр.

На снимке: пусто на строительной площадке.
Фото К. Пудова.

Строго наказаны

В комитете народного контроля рассмотрен вопрос «О работе хозяйственного руководства цеха эксплуатации ЖДТ по осуществлению комплексной программы интенсификации производства и повышению эффективности работы с подвижным составом».

В ходе проверки были обнаружены существенные недостатки. В цехе эксплуатации за десять месяцев текущего года зарегистрировано пять случаев повреждения вагонов прямого парка на сумму 511 рублей. За это же время на втором железнодорожном районе (начальник В. В. Петренко) допущен рост брака в работе. Наиболее тяжелые последствия для комбината имело столкновение состава с железнодорожным краном КХП, что привело к выводу из строя крана и обрушению галереи второго блока углеподготовительного цеха. Убытки от материального

ущерба составили свыше 41 тыс. рублей.

В цехе эксплуатации зарегистрированы сотни случаев выдачи вагонов на станцию Магнитогорск с коммерческим браком.

По сути дела почти в каждом вагоне перевозится постоянно до 5 тонн мусора.

По фактам проверки комитет народного контроля принял развернутое постановление. В нем обращено внимание начальника управления ЖДТ А. В. Антонова на рост брака в работе, высокий уровень коммерческих браков в цехе эксплуатации. За отсутствие требовательности к подчиненному персоналу и слабый контроль, приведшие к непроизводительным расходам и прямым убыткам, начальникам районов В. Т. Волвенко и В. В. Петренко объявлены строгие выговоры. В счет частичного возмещения ущерба на В. В. Петренко наложен денежный начет в размере месячного оклада (225 руб.).

ФЕЛЬЕТОН

КОГДА СУП ГОРЛО ДЕРЕТ...

Представьте себе, дорогой читатель, что находись вы в столовой № 12 огнеупорного производства. В общем, ждете своей очереди, чтобы пообедать. А когда очередь подождит, вдруг выясняется жуткая подробность. Говяжий гуляш приготовлен без сметаны, компот, якобы из свежих яблок, на самом деле сварен из гнилых, в «сеченики» повара заботливо «недоволожили» свыше 70 процентов яиц. Более того, с вас берут деньги за гуляш со сметаной, за компот из свежайших яблок, а за «сеченики» — вроде как с яйцом. В общем, дурят копейки на десять. Персонально вас и десяток других. Каждого в отдельности.

Хотя, надо признаться, так не бывает. Вернее, так бывает в столовой № 12 часто, но «жуткие подробности» не выясняются. Их вскрывают только компетентные проверки. Обычно повара грудью встают за честь своего мундира и признаваться не желают. Доказывают, что, мол, все сделано правильно. И не искушенному в бракеражных журналах огнеупорщику трудно вывести их на чистую воду. Хотя тот же огнеупорщик подспудно подозревает, что его «дурят», ибо пища в столовой зачастую бывает такой, что ее в рот не возьмешь.

Проверки, как известно, бывают не часто, а обедать приходится каждый день. А поскольку подозрения сыт не будешь, последнее время в органы народного контроля стали приходить анонимки, в которых в самых темных тонах обрисовано положение в столовой. Их авторы просят помощи в борьбе за здоровье своего желудка против кухонной «мафии» и примкнувшим к ней руководителям производства.

Анонимкам веры мало. Однако на этот раз некоторые факты, указанные в них, подтвердились. Комитет народного контроля комбината решил провести выездное заседание. Так сказать, на месте разбираться и принять решение.

Выездному заседанию комитета, на первый взгляд, предшествовала тщательная подготовка. О времени и месте проведения заранее были предупреждены администрация и общественные организации производства. Они, в свою очередь, оповестили коллектив, вывесили объявления, по громкоговорящей связи постарались пригласить всех.

Но все не пришло. Более того, не пришли почти все. Людей в зале было меньше, чем членов комитета народного контроля. Пришлось кликнуть работников конторы. В самом деле, не проводить же заседание в пустом красном уголке. Налицо была явная организационная недоработка. Впрочем, каждого за руку в зал ведь не приведешь...

Думается, причины, по которым рабочие проигнорировали заседание, кроются гораздо глубже. Большинство в огнеупорном производстве не верят, что в столовой что-то можно изменить. А раз не верят, значит, не хотят попусту терять время.

Интересная получается ситуация. С кем бы из ответственных работников столовой ни пришлось разговаривать, сразу куча жалоб на «жисть». Не хватает поваров, а которые есть — низкой квалификации. Порой приходится вдвоем-втроем кормить целый цех. Отсюда, мол, и просчеты, и обсечы, и ложка с супом дерет горло, поскольку оный не соответствует супу по вкусовым качествам.

Надо сказать, что такое положение сложилось в столовой не сегодня и не вчера. Только за последние 2—3 года наша газета несколько раз писала о безобразиях в столовой огнеупорного производства. В ответ — бодрые заверения работников комбината питания о том, что меры будут приняты. Обещанного, как известно, ждут долго. Выходит, рабочие не дождалась, махнула рукой, кушают за обедом принесенные из дома бутерброды. А столовая хронически не выполняет план, тянет, так сказать, общепит назад. С этим смирились все: и комбинат питания, и столовая, и производство. И лишь упорные анонимщики вытаскивают на свет божий нарушения и подводят под выговор начальников.

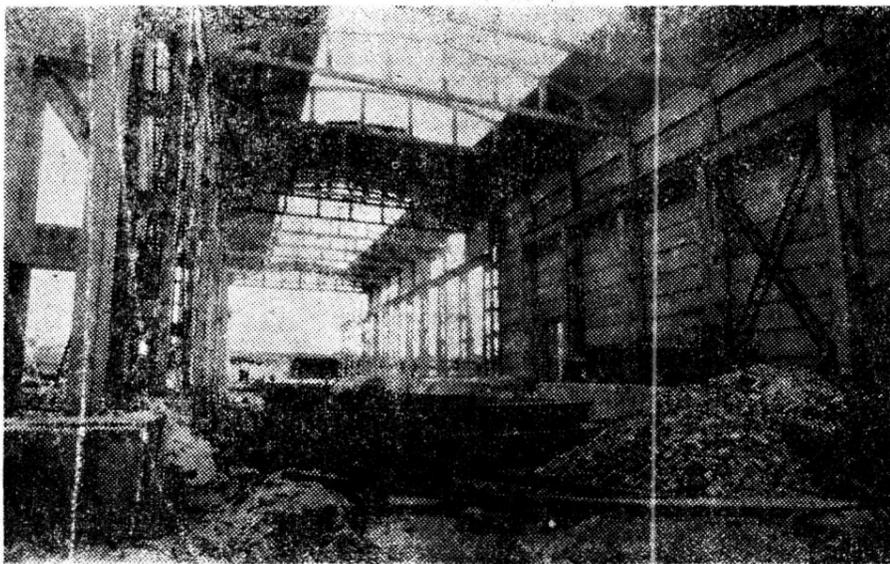
Разговор на выездном заседании комитета был непростой и долгий. Выслушали всех. И тех, вроде, по вкусу столовая еда, и тех, которых от нее воротит.

Выступил начальник производства, представители комбината питания. Бывшая заведующая столовой, с которой хотелось многое спросить, успела уволиться. Впрочем, и с нынешней, которая проработала только месяц, уже было о чем поговорить. Поговорили...

Комитет народного контроля объявил выговоры главному технологу комбината питания Т. Г. Бублику и начальнику производства В. А. Осипову. «За недостаточный контроль за качеством пищи... за неприятие должных мер по улучшению работы столовой» — так сказано в постановлении. Комбинату питания предложено принять исчерпывающие меры по коренному улучшению качества пищи в столовой.

Думается, реализация этого постановления поможет работникам огнеупорного производства обрести веру в справедливость и спасти себя от гастрита.

А. ПОДОЛЬСКИЙ,
руководитель сектора гласности
комитета НК комбината.



ВЗЯТО НА КОНТРОЛЬ

Комитет народного контроля комбината проанализировал ход строительства объектов подкомплексов № 7, 8 кислородно-конвертерного цеха. Общая сметная стоимость объектов по производству известки и конвертерных огнеупоров — 77,1 млн. рублей. Строителями допускаются отставания от плана строительно-монтажных работ. Возни-

кают трудности с поставкой и монтажом оборудования.

Комитет народного контроля рекомендовал зам. директора комбината по капитальному строительству В. И. Анисимову продолжить работу по приближению сроков поставки оборудования; отделу технического оборудования (на-

чалник И. Ш. Дахис) предложено в ближайшее время решить вопрос о размещении заказов на изготовление нестандартного оборудования.

Группе народного контроля УКСА рекомендовано держать под постоянным контролем строительство объектов кислородно-конвертерного цеха.

ВОСПИТАНИЕ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ

Борис Иванович Булахов — магнитогорец. Здесь, на Магнитке, окончил школу, техникум, горно-металлургический институт. В третьем листопрокатном цехе комбината прошел путь от подручного вальцовщика до старшего мастера. Два года был секретарем партийной организации.

Неожиданно предложили пойти в тринадцатое СПТУ директором. Колебался. Сказали — надо.

Прошел год работы Бориса Ивановича директором орденосного СПТУ № 13. Сегодня он рассказывает о делах и задачах училища по подготовке рабочих кадров для основных переделов комбината.

Человек, получивший образование и хорошую профессиональную закалку сообразно его желаниям, с благодарностью вспоминает то училище, в стенах которого эту закалку получил.

Стены, как известно, крепки фундаментом. На всех этапах истории нашего училища руководством, инженерно-педагогическим коллективом, учащимися всегда проявлялась забота о чистоте и крепости этого фундамента. Основной его строительный материал — это традиции, престиж, высокая профессиональная отдача.

Тринадцатое ремесленное училище было сформировано в мае сорок первого года. Здесь готовились рабочие кадры доменщиков, коксохимиков, мартеновцев, прокатчиков. В суровое военное время долго учиться было некогда. Специалистов готовили по ускоренной программе. Всего за время войны училище подготовило более трех с половиной тысяч молодых металлургов. Ими выдано многие сотни тысяч тонн металла возмездия. Воплощенный в грозное оружие, он приближал нашу победу.

В октябре 1943 года тринадцатое ремесленное училище под руководством его первого директора В. Н. Кулешова награждено орденом Трудового Красного Знамени. 13 воспитанников училища также отмечены государственными наградами. Среди награжденных был выпускник первого набора — доменщик Константин Хабаров. Свой первый орден «Знак Почета» он получил в шестнадцать лет.

В музее нашего училища на самом почетном, а бы сказал, священном месте — знамя Государственного комитета обороны, врученное коллективу на вечное хранение «за отличное выполнение заданий правительства по подготовке квалифицированных кадров для предприятий черной металлургии страны».

Со временем тринадцатое ремесленное преобразовано в среднее профтехучилище. Сменилась не только вывеска. Повысился уровень подготовки специалистов, выросла их культура. Многие изменились в лучшую сторону, а традиции, рожденные в суровый военный период, живут и приумножаются.

За 46 лет из стен училища вышло более 20 тысяч высококвалифицированных металлургов. Среди них целое созвездие тех, кто представляет цвет и гордость нашей Магнитки. Одиннадцать воспитанников нашего училища: И. А. Дмитриев, А. И. Рубанов, А. А. Цыба, А. Ф. Мельников и другие удостоены высокого звания — Героя Социалистического Труда. Знатный доменщик В. Д. Наумкин удостоен этого звания дважды. Сталевары В. А. Захаров, И. И. Семенов, Н. В. Игин — лауреаты Государственных премий. Есть среди наших воспитанников делегаты партийных съездов, крупные руководители.

Спросите у этих людей, что в их жизни значит наше училище? Ответят, а мы в этом не раз убе-

дались: здесь, в стенах тринадцатого, они получили путевку в жизнь, первую трудовую закалку.

Есть в нашем музее проникновенная запись отличника гострудрезервов, выпускника училища военного призыва, почетного металлурга, известного сталевара Петра Лапаева: «Из всех званий, которых я когда-либо добивался в жизни, мне дороже всего звание выпускника тринадцатого — орденосного».

Почему долго и много говорю о священных традициях училища, его заслугах, главной его гордости — воспитанниках?

Хотим мы или не хотим, после

тверждают многие руководители цехов. А вот кругозор, жизненные позиции ребят хотелось бы видеть поярче. Далеко не у всех воспитанников ПТУ просматривается высокое чувство ответственности за порученную работу. Вот эти качества призваны совместно с нами прививать ребятам школы и трудовые коллективы комбината.

Цехи комбината шефствуют над 29 общеобразовательными школами города. Не последнюю роль в процессе шефской работы занимают вопросы профориентации. Но высокой отдачей от этого пока не видно. Коллектив коммунистического труда доменного

питанников.

На базе училища оборудуем подростковый клуб, тоже единственный в городе. Его назначение — проведение внеклассной работы учащихся ПТУ и школьников из прилегающих районов. В кружках и секциях клуба будет заниматься более 300 ребят. Дело новое и интересное. Приходят ученики четвертого, пятого классов. Спрашиваете: ходишь ли в кружок, секцию? «Ходил, занимался». Оказывается — все в прошлом. Удивительно быстро у подростков пыл проходит. Хотелось их расшевелить, зажечь. Среди ребят объявили конкурс на лучшее название клуба. Победителю — туристическая путевка в Молдавию. Очень рассчитываем через общение в подростковом клубе приобщать ребят к училищу.

Волшой вклад в учебу и воспитание учащихся внесли Герои Социалистического Труда, бывшие труженники комбината Е. Д. Воронков, Н. С. Ушаков, А. А. Цыба, А. Ф. Мельников, И. А. Дмитриев и другие. Будем всегда рады ветеранам комбината, в профессиональной практике и воспитании учащихся их роль неоценима.

Волше десяти лет трудится у нас Людмила Степановна Никитина. Ведет группу лудильщиков. В цехе она, как дома. Когда-то работала сортировщицей, это ей и помогает.

Каковы сегодня проблемы на пути совершенствования подготовки рабочих кадров для комбината? Ничуть не пытаемся в этом плане переложить на кого-то свои обязанности. Тем не менее подготовка рабочих кадров требует совместных усилий с цехами.

Наши шефы — представители основных переделов — коксохимики, доменщики, сталеплавильщики, прокатчики. С шефами регулярно встречаемся, обсуждаем назревшие проблемы. Хороший контакт у училища с цехами сталеплавильного передела. Коллективы оказывают нам помощь в наращивании материальной базы, идут навстречу по организации производственной практики. Сталеплавильщики поставили перед нами задачу — готовить специалистов, владеющих второй профессией — стропальщика. Подготовили. Сейчас решаем вопрос — обучение третьей профессии — электросварщика. Хуже у училища контакты с цехами прокатного передела. Недавно мы встречались с секретарями, общественностью коллективов — думаю, что недомолок в нашей совместной работе больше не будет.

В программе училища — работа учащихся в мастерских по изготовлению слесарно-монтажного инструмента, некоторых других изделий. К сожалению, заказы из цехов поступают медленно.

Немало еще среди наших учащихся различных нарушений. В этом плане хотелось бы проявления большего внимания к училищу со стороны комитета комсомола комбината, комсомольских бюро цехов.

Магнитка, ее металлургический гигант переживают второе рождение. Рождаются новые цехи с прогрессивной технологией, реконструируется старое оборудование переделов. Как скоро это коренное обновление производства будет давать ощутимую отдачу — во многом зависит от рабочих кадров.

Коллектив нашего училища готовит кадры завтрашнего дня. В этом важном и ответственном процессе должны участвовать общественность, коллективы, которые ждут рабочего пополнения.

В. БУЛАХОВ,
директор СПТУ № 13.

Следующий номер газеты выйдет 1 января 1988 года.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

КАДРЫ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ



На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите группу учащихся прославленного тринадцатого технического училища — будущих сталеваров. Внимательно слушают они рассказ своего мастера производственного обучения Героя Социалистического Труда Николая Степановича УШАКОВА, который многие годы трудился у мартеновских печей.

восьмилетки, кто хорошо учился, идет, в основном, дальше — к аттестату зрелости. Резкого разделения, конечно, нет, но в училище приходят далеко не отличники.

Когда-то давно в учебных заведениях трудовых резервов не все ладно было с материальной базой, педагогическими кадрами. Порой рабочие пополнения готовили наспех. Все это наложило на училище определенную тень отчуждения. На пути школьной молодежи вырос психологический барьер.

Все давно изменилось к лучшему, а этот невидимый барьер остался. Как его убрать? Надо повысить престиж училища, престиж профессий, которым оно учит.

Ведь не случайно знакомство ребят с училищем у нас начинается с музея. От стенда к стенду ведет мальчишек и девочек живая легенда ремесленников военных лет, человек, в блеском пронесший школу магнитогорских доменщиков за рубежом, Константин Филиппович Хабаров. Рассказ воспитанника первого выпуска училища никого не оставляет равнодушным.

Когда работал в цехе, оценивал подготовку выпускников базового нашего училища с двух позиций. Профессиональная подготовка ребят, как правило, удовлетворительная. Это под-

цеха ведет шефскую работу в школе № 56. Вот оттуда мы пополнения в училище почти не получаем.

Ну, а как доменщики проявляют заботу о профориентации у себя в цехе? Приходят наши ребята на практику, а им: «Да что вы, хлопцы, в это пекло лезете?» После такой «профориентации» полгруппы ушло в училище другого профиля.

Ориентир на реконструкцию, внедрение научно-технического прогресса благотворно влияют на формирование коллектива учащихся. До недавнего времени у нас в училище самым престижным был прокатный передел. Сейчас приходят ребята и спрашивают: «А как попасть на конвертер?»

У нашего СПТУ богатейшая материальная база. База эта постоянно наращивается. В этом году пустили компьютерный класс — первый в городе. Для рабочих нового поколения он необходим. Ребята с удовольствием занимаются информатикой.

Рабочее пополнение металлургов должно быть грамотно профессионально, крепко физически. Спорту в училище уделяется много внимания. Вот и сейчас заканчивается строительство двух хоккейных коробок. Одна из них самая современная и стоит немалых денег. Считаем, что затраты окупятся здоровьем наших вос-

ТВ

ВТОРНИК, 29 декабря

Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. «Чичерин». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 10.50 и 15.30. Новости. 15.45. Проектор перестройки. 15.55. «Отчего и почему?». 16.25. Документальный фильм. 17.00. Мультфильм. 17.40. Это вы можете. 18.25. Сегодня в мире. 18.40. На пути радикальной реформы. 19.05. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Зимний вечер в Гаграх». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Чудо на ниточках». Научно-популярный фильм. 21.45. «Позиция». 23.00. Сегодня в мире.

СРЕДА, 30 декабря

Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. «Зимний вечер в Гаграх». Художественный фильм. 10.00. «Несня остается с человеком». 11.00 и 15.30. Новости. 15.40. Проектор перестройки. 15.50. «Автограф». 17.05. Народные мелодии. 17.20. «Твои, Россия, шаг». Документальный телефильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Премьера мультфильма «Архангельские новеллы». 18.45. На пути радикальной реформы. 19.15. «Шире круг». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Продолжение эстрадной программы «Шире круг». 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Мультфильм. 8.50. Музыкальный фольклор народов СССР. 9.30. Немецкий язык. 10.00. Фильм — детям. «Мы еще встретимся». 11.00. Дружба народов — дружба литераторов. 11.25. Новости. 11.55. «Особое важное задание». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. ЦТ. 16.25. Программа Башкирского телевидения. 17.35. Новости (М). 17.45. Встреча с кино. 18.20. «Миллионерша». Фильм: спектакль. 2-я часть. 19.25. Реклама. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Восьмой канал. ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. По просьбам зрителей. Художественный фильм «Неоконченная повесть».

ЧЕТВЕРГ, 31 декабря

Шестой канал

7.00. «90 минут». 8.35. Песни и танцы народов СССР. 9.05. Очевидное — невероятное. 10.05. Музыкальная передача для детей. 10.35. Мультфильм. 10.55. «Плато Путорана». Документальный телефильм. 11.05. Песни Н. Кутузова и Васечкина обыкновенные и невероятные. Художественный телефильм для детей. 1-я и 2-я серии. 14.35. Премьера фильма-концерта «Русская фантазия». 15.25. Премьера мультфильма «Путешествие Гулливера» (США). 16.10. Ж. Бизе — Р. Шедри. «Кармен-сюита». 17.10. Проектор перестройки. 17.20. Премьера мультфильма «Морозики-морозы». 17.30. ...До шестнадцати и старше. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Спутник зрителя. 19.05. На экране кинокомедия «Полосатый рейс». 20.30. Время. 21.05. «Вокруг света». 22.35. «Эти чудные звуки». 23.10. Концерт советской песни. 23.40. «Страна моя». Документальный телефильм. 23.50. С Новым годом, товарищи! Поздравление советскому народу. 00.05. Новогоднее праздничное представление. 03.35. Танцы, танцы, танцы... 04.05. Концерт артистов зарубежной эстрады.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Чудеса без чудес». Передача для детей. 8.45. Премьер документального телефильма «Путешествие в горы». 9.15. «Золотые ворота». 10.05. Документальный фильм. 10.20. Испанский язык. 10.50. «Мама». Художественный фильм с субтитрами. 12.15. А. Арбузов. «Старомодная комедия». Фильм-спектакль. 14.25. «В странах социализма». 15.10. Премьера художественного телефильма «Где бы ни работала...». 16.25. Мультфильм. 16.40. «Премущество добрососедства». 17.10. Проектор перестройки. 17.20. «Невеста из Вуадия». Художественный фильм. 18.50. Восьмой канал. 20.30. Время. 21.05. Играет Государственный квартет имени Шостаковича. 21.15. «Чегемский детектив». Художественный фильм. 22.35. Документальный телефильм. 23.10. Концерт советской песни. 23.40. «Страна моя». Документальный телефильм. 23.50. С Новым годом, товарищи! Поздравление советскому народу. 00.05. Праздничный концерт классической музыки.

Комитет комсомола комбината и совет ветеранов глубоко скорбит по поводу смерти ФИРКОВИЧА Федора Абрамовича и выражает соболезнование семье покойного.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.