

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 6 (7670)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 14 января 1988 года
Цена 2 коп.

Бережней расходовать — богаче жить!

Второй год коллектив комбината работает на основных принципах хозяйственного расчета, когда результаты труда жестко измеряются с понесенными затратами. Хозрасчет обеспечивает материальное стимулирование коллектива при эффективном производстве и предусматривает материальную ответственность за допущенные ошибки, упущения, просчеты. Главным в экономической деятельности становится принцип: каждый вложенный рубль должен окупаться и давать прибыль, каждая затраченная копейка должна быть на учете. Это не значит, что надо экономить на совершенствовании и развитии производства. Главное требование хозрасчета не в том, чтобы меньше затратить, а в том, чтобы больше получить. Комбинат наш огромный, в обороте находится большое количество материалов, оборудования, средств. И даже минимальные отклонения в ту или иную сторону чувствительно влияют на конечный результат. Снижение уровня затрат на рубль товарной продукции в масштабах комбината только на копейку дает экономию средств на весь выпуск до 26 млн. рублей, а с каждого рубля реализованной товарной продукции при своей высокой рентабельности комбинат получает по 30—33 копейки прибыли. Использовать и углублять это положение — значит пополнять свои фонды экономического стимулирования.

26 млн. рублей экономии на себестоимости — это 26 млн. рублей дополнительной прибыли. Вся она по разрешению Министерства финансов СССР останется в распоряжении коллектива. При достижении этой суммы дополнительной прибыли мы сможем пополнить:

- фонд материального поощрения — на 3,5 млн. руб.;
- фонд социального развития — на 7,8 млн. руб.;
- фонд развития производства, науки и техники — на 14,7 млн. руб.

Игра, как говорится, стоит свеч! Стоит хорошенько поработать и получить в итоге дополнительные фонды экономического стимулирования.

Указанные в публикуемой сегодня таблице суммы экономии по статьям расходов — далеко не предел для коллективов цехов. Они только ориентиры. Нет сомнения в том, что творческая инициатива трудящихся, их поиск, бережное отношение к расходованию средств дадут значительно больший результат, чем предусмотрено этим заданием.

В. СВЕРДЛОВИЧ,
зам. начальника планово-экономического отдела комбината.

Таблица, раскрывающая резервы и адреса экономии, публикуется на 3-й стр.

ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ

Хорошую репутацию цеху создают люди, с которых берут пример. Люди, которые создают настрой в работе, микроклимат в коллективе. Именно они из тех, кто становится героями нашей постоянной газетной рубрики «Доблесть идущих впереди».

Вальцовщик второго обжимного цеха Юрий Иванович БАБИН — из числа идущих впереди.

За многие годы работы он потрудился на различных участках цеха и потому хорошо изучил особенности производства и технологии прокатки. Знания он умело использует на практике. Это помогает коллективу, где он трудится, увереннее справляться с выполнением заданий.

Товарищи по работе отдадут должное принципиальности своего товарища — коммуниста и потому избрали его вожаком профсоюзной группы.

Второй обжимный досрочно выполнил план прошлого года. В общий успех свой вклад внесла и бригада, в составе которой трудится Ю. И. Бабин.



НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Летом в адрес третьего листопрокатного цеха пришло письмо из Зарайска. Вот выдержки из него:

«Наш завод является единственным в стране предприятием, выпускающим офсетные пластины на стальной основе. Поставка пластин производится более чем шестидесяти партийным изданиям. В связи с этим, малейшие сбои в обеспечении потребителей офсетными пластинами могут привести к срыву выпуска газет, журналов и другой политической литературы».

С переходом нашей печатной промышленности на офсетный способ резко возросла потребность в полиграфическом листе. Среди немногих в стране предприятий, выпускающих такой лист, — третий листопрокатный цех.

— С февраля прошлого года нам повысили план по полиграфии на 400 тонн, — рассказывает начальник планово-распределительного бюро ЛПЦ № 3 Александр Николаевич Богданович. — Ежеквартально нужно было выполнять план по сравнению с прошлым годом на 100 тонн. Правда, была снижена норма по холоднокатаному листу, но по трудозатратам полиграфия в несколько раз выше.

Как справились цеховики с годовым планом по полиграфии? В

целом он перевыполнен на 75 тонн. Можно сказать: важное государственное задание выполнено.

Правда, в начале года случилось несколько срывов по отгрузке полиграфического листа потребителям, не был выполнен план первого квартала.

— С чем это было связано? — с таким вопросом обращаясь к начальнику прокатного отдела

стали спрашивать по всей строгости. Вместе со старшим вальцовщиком А. Д. Дорфманом я побывал на заводе офсетных пластин и на основании претензий потребителя был разработан ряд усовершенствований технологического процесса. Они были направлены на придание листу лучшей планиметрии, пластичности, микрогеометрии, снижение шероховатости.

ЛИСТ ДЛЯ ПОЛИГРАФИИ

— На каких агрегатах и какие именно усовершенствования были для этого внедрены?

— На пятиклетевом и дрессировочных станах перед прокаткой полиграфического листа мы стали проводить полные переделки. Больше внимания стало уделяться качеству шлифовки и насечки рабочих валков. На агрегатах резки для снижения коррозии листа внедрена система осушки воздуха. Мы заметили, что при пакетировании, когда лист ударяется в лист, появляются царапины. Воздушная струя смягчает удар при падении очередного листа в пачку. Для выявления его неплоскостности возле агрегатов резки установили специальный стол, что облегчило настройку правильной машины.

— Кто из работников цеха вам

Сегодня В номере:

- ◆ МАСШТАБЫ ЭКОНОМИИ ЗА СЧЕТ СОКРАЩЕНИЯ РАСХОДОВ НА КОМБИНАТЕ — 3 стр.
- ◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ. ПРОКАТ МАГНИТКИ ДЛЯ ОФСЕТНОЙ ПЕЧАТИ — 1 стр.
- ◆ НОВЫЙ ЭТАП ПОЛИТЕКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ — 2 стр.
- ◆ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПЕРВИЧНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ ОБЩЕСТВА БОРЬБЫ ЗА ТРЕЗВОСТЬ — 4 стр.

В честь золотого юбилея

В марте нынешнего года коллектив цеха подготовки составов отметит свое 50-летие. В юбилейное социалистическое соревнование включились все подразделения цеха. С первого января начался его завершающий этап. Тон задают бригады, добившиеся лучших результатов по итогам работы в прошлом году.

Главными измерителями труда в коллективах дворов изложниц являются качество подготовки составов и уровень выполнения технологии. Самых высоких показателей по ним в первом дворе изложниц добилась четвертая бригада мастера А. И. Кулешова. Во втором дворе изложниц при почти равных трудовых результатах первой и второй бригад наиболее устойчиво на протяжении года работала первая бригада под руководством мастера А. А. Чистякова. Второй бригадой руководит мастер В. В. Онищенко. В третьем дворе изложниц лучших показателей по итогам года добилась бригада № 1 мастера А. В. Ращупкина.

В стрипперных отделениях главные показатели успешной работы — соблюдение графика подачи слитков на обжимные станы и температура нагревания слитков. Лучше других в прошлом году выполнила требования технологии первая бригада первого стрипперного отделения, которой руководят старший рабочий В. Г. Белоусов и диспетчер В. Н. Борисов, и вторая бригада третьего стрипперного отделения, которой руководит старший рабочий Ю. А. Тазутдинов. Во втором отделении все бригады отработали ровно.

Намного ниже своих возможностей отработали в прошлом году третьи бригады первого и второго дворов изложниц, четвертые бригады второго и третьего дворов.

В. БОКОВ,
начальник БОТиЗ
цеха подготовки
составов.

оказал в этом наиболее весомую помощь?

— Старались практически все, кто был хоть как-то связан с производством полиграфического листа. Но особенно хочется отметить старших вальцовщиков А. Д. Дорфмана и С. П. Николаева, старших резчиков Г. В. Ключина и Н. Г. Фадеева, представителей госприемки и ОТК Н. А. Камбулина и Л. Н. Емельянову.

— Какие сейчас существуют проблемы, связанные с производством полиграфического листа?

— Долгое время мы не могли понять, откуда берутся нады в листах. Оказывается, они появляются в результате транспортировки. Тогда мы изменили схему упаковок пачек. Они стали жестче прикрепляться к поддону. Проблем много. Возникла необходимость создания центра, где бы сосредоточился весь опыт сложного производства полиграфического листа. Сейчас как раз и рассматривается этот вопрос.

Как видно, листопрокатчики третьего цеха достойно справились с важной государственной задачей. И не останавливаясь на достигнутом, продолжают поиск новых решений, направленных на увеличение производства стального листа для полиграфической промышленности, повышение его качества.

О. ХАНДУСЬ,

ВЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Остается на контроле

Состоялось очередное заседание партийного комитета цехов управления главного энергетика. Одним из вопросов, рассмотренных на нем, было выполнение постановления, принятого парткомом УГЭ 21 мая 1987 г. «О неотложных мерах по повышению уровня хозяйственной и политико-воспитательной работы весового участка цеха КИПиА».

Главный энергетик комбината коммунист Р. А. Ганев подробно рассказал, какая работа проделана за истекшие полгода в этом направлении. Важным результатом явилось издание приказа № 754 директора комбината. «Теперь нам нужно намеренно реализовать в срок и в полном объеме», — сказал Р. А. Ганев. Администрация управления приняла решение: ежемесячно проводить совещания с участием в них всех работников, задействованных в техническом перевооружении весового участка.

Члены парткома заслушали также отчеты начальника цеха КИПиА Н. И. Соловьева и секретаря партбюро А. Ф. Славгородского.

Подводя итоги обсуждения, члены партийного комитета пришли к единодушному мнению: признать проделанную работу удовлетворительной, но отметить ряд недостатков.

Ход постановления остается на контроле парткома. Вопрос закрыть рано.

С. ПИЛЬЩИКОВ,
секретарь парткома
УГЭ.

ЗНАНИЯ КОНКРЕТНОЙ ЭКОНОМИКИ — ВСЕМ

Этап качества

Учебный год в сети политико-экономического образования в разгаре. Перед необходимостью в экономических знаниях пока стоят далеко не все коллективы комбината. Однако хозяйственный расчет углубляется, возрастает потребность в знаниях конкретной экономики. Курс выбран четкий: не ждать, пока такая нужда назреет, а обучать экономической грамоте, готовить не медля, несмотря на то, что некоторые рабочие и ИТР не осознают в этом особой надобности.

Кто должен нести эти знания? Кто сейчас больше всего заинтересован иметь экономически грамотного рабочего? Конечно же, начальник цеха. Для него такой рабочий просто клад. Он и положение дел на месте может оценить, он в перспективе дело видит, он и выгоду, затраты подсчитает. Так подсказывает логика.

А на деле? Нет, пока не все начальники хотят иметь таких рабочих. И соответственно являют собой пример безразличного отношения. Достаточно только взглянуть на посещаемость занятий университета управления производством

начальниками цехов прокатного передела. Если в октябре почти все посетили университет, то в последующие два месяца отсутствовала ровно треть.

Не требовательность к себе, прохладное отношение к учебе незамедлительно сказались на уровне экономического образования. До сих пор все еще слабой остается посещаемость занятий. Обстоятельно, например, готовился к встрече со своими слушателями 21 декабря пропагандист механического цеха Г. А. Новеньков. Для выступления привлек многие материалы из периодической печати, передач телевидения, радио, из жизни своего трудового коллектива. Материал был изложен образно, доходчиво. Жаль только, что на этом занятии из 37 человек присутствовало 20.

Когда заходит речь о качественной стороне учебы, нельзя обойти вниманием и такую проблему: в целом ряде подразделений группы экономического обра-

зования «раздуты» безо всякой на то нужды. Там, где «охват» для большего числа достигает полужотни слушателей, посещают занятия чуть больше половины списочного состава. Вторая половина знаний не получает никаких или отрывочных. Но даже и при хорошей посещаемости, при хорошем уровне преподавания в группах с большой численностью качество получаемых знаний будет ниже. Это вполне закономерно. Нет времени выслушать большее число желающих высказаться, ответить на большее количество вопросов. Словом, меньше возможностей осуществить индивидуальный подход в процессе обучения, дойти до каждого.

Оставляет желать много лучшего и подготовка самих пропагандистов. Несмотря на то, что некоторым из них прямо указано на слабое овладение материалом, они мало активизировали свою работу по самосовершенствованию. Чтобы подтвердить этот факт, достаточно посмотреть, кто

приходит на консультации.

В каждой методической разработке к занятиям по экономическому образованию приложен график консультаций, названы фамилии консультантов. Как правило, это сами разработчики темы, то есть знатоки в своем деле. Но многие ли воспользовались их услугами? Увы.

Да и какие, собственно, могут возникнуть вопросы, если занятие проходит, как скажем, у пропагандиста из трамвайного управления Р. С. Угольниковой. Есть журнал, ведется он регулярно, в кабинете для занятий созданы все условия. У пропагандиста есть типовой конспект.

Формально все есть. Нет лишь малости — активности слушателей, заинтересованности. Потому что нет практических заданий слушателям, теоретические положения не аргументированы не только фактами из жизни трамвайного управления, но и даже общезвестными, из прессы.

Давно миновал началь-

ный этап в организации экономического образования. А наступивший все с большей настойчивостью требует сосредоточить внимание на качественной стороне дела. Поэтому и необходимо пересмотреть систему, сам подход к оценке труда пропагандиста. Пока она сводится к таким показателям: «речь грамотна», «материалом владеет». Невооруженным глазом видно, как всегда этого недостаточно для достижения конечной цели, той, для чего весь этот экономический всеобщий затеян: довести до ума и сердца каждого нашу необходимую мыслить экономическими категориями, управлять экономическими рычагами, внедрить в сознание, что много пути повысить эффективность производства нет.

Высшей оценкой пропагандисту будет, если на одном из занятий, бригада, где он ведет обучение, скажет: «Не пора ли нам с администрацией заключить договор на подряд?»

Нелегко, конечно, добиться такого. Высокая цель. Но стремиться к ней никому не заказано.

В. ЛАНЦОВ

ТОВАРЫ — НАРОДУ

В цехе эмалированной посуды хорошо известно имя эмалировщицы Юлии Ивановны ДОЛГОВОЙ: здесь она трудится более тридцати лет, имеет много учеников.

Десятки лет прошли в цехе, но яркая, звонкая продукция, в выпуске которой участвует Юлия Ивановна, неизменно пользуется спросом. И прежде, чем новые виды посуды, разработанные технологами, получат путевку в жизнь, они проходят через руки эмалировщиц. Таких, как Долгова и ее ученики. Именно от них очень зависит качество и внешний вид продукции.

На снимке — Ю. И. Долгова (в центре) со своими подопечными Людией Ганиевой и Таней Ромашкиной. Фото Н. Нестеренко.



ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

Формирование и развитие организационных структур хозяйственного управления. Обеспечение оптимального сочетания отраслевого и территориального управления экономикой. (Тема № 6, занятие седьмое)

Цель занятия: ознакомить слушателей со структурой управления и направить их на поиск путей совершенствования цеховой структуры.

Прежде, чем приступить к раскрытию темы, необходимо дать определение сущности организационной структуры управления производством. Это — совокупность различных взаимосвязанных управленческих звеньев, обеспечивающих осуществление функций и задач управления.

В основе организационной структуры управления лежит структура самого производства.

Система управления производством носит иерархический характер. Она может быть подразделена на несколько различных уровней. К ним относятся: управление народным хозяйством в целом (отраслями и районами страны), управление предприятиями внутри каждой отрасли и района, управление производственными подразделениями внутри предприятия (цехами, участками и т. д.). В свою очередь, управление хозяйством в целом также осуществляется на различных уровнях: на уровне области (края, автономной республики), на уровне городского (сельского) района.

Основной социалистический государственный и наиболее полным во-

площением его демократического характера служат органы народной власти — Советы депутатов трудящихся.

Высшими законодательными органами государственной власти являются Верховный Совет СССР, Верховные Советы союзных и Верховные Советы автономных республик. Эти законодательные органы рассматривают и утверждают перспективные планы развития народного хозяйства, бюджеты страны и, соответственно, союзных и автономных республик, принимают законодательные акты, регулирующие хозяйственную деятельность.

Высшим органом, возглавляющим весь аппарат государственного управления, является Совет Министров СССР, подотчетный Верховному Совету СССР.

Желательно привести схему структуры управления экономикой в СССР (ее можно взять в учебниках по экономике). На основе этой структуры можно продолжить раскрытие темы с акцентом на каких-то отдельных звеньях управления, т. е. перейти ко второму вопросу темы, а затем перейти к структуре управления цехом, службой можно взять в БЮТЭЗ. Разбирая структуру уп-

равления, необходимо остановиться на функциях, выполняемых каждым подразделением, звеном. Осветите на примерах области, города, предприятия, цеха роль общественных организаций в управлении производством. Не лишне проанализировать и предложить слушателям самим определить, нет ли лишних звеньев в структуре, параллелизма, попросить их ответить на вопрос: что мешает в вашем цехе оперативно решать поставленные перед вами задачи?

Не помешает привести примеры из опыта зарубежных стран и наглядно показать, как это отражается на экономике. Вот один из них: «Во время посещения японских фирм и организаций нам приходилось сталкиваться с утверждением, что персонал на всех уровнях управления вполне компетентен для квалифицированного выполнения возлагаемых на него функций. Результатом такого подхода становится фактический отказ от добавочных контрольных механизмов в рамках организационной структуры, что приводит к ликвидации дополнительных управленческих уровней, особенно на среднем уровне управления фирмой. Если сравнивать японские и американские автомобильные кампании, то в японской фирме мастер непо-

средственно подотчетен руководителю предприятия, тогда как в США между ними находятся еще три дополнительных слоя руководителей среднего звена. В результате только за счет расходов на зарплату управленческого персонала достигается значительная экономия на издержках производства. Это, в частности, способствует тому, что изготовленный в Японии и доставленный в США автомобиль стоит на 1,5 тысячи долларов меньше, чем аналогичная американская модель. В кампании «Форд» между первичным рабочим местом и председателем совета директоров насчитывается одиннадцать уровней, в «Тайоте» — только шесть».

Таким образом, вы оживите и в более доступной форме раскроете тему.

Консультации по данной теме проводит главный инженер УЖСа А. С. Юрченко: 3-я среда месяца (20.01.88 г.) в библиотеке ОНТИ по ул. Гагарина с 17 до 19 часов; 4-я среда месяца (27.01.88 г.) в Доме кадров, ОТО, аудитория № 415, с 17 до 19 часов.

Методический совет по экономическому образованию трудящихся.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

„Подводя итоги“

Под таким заголовком в номере газеты за 22 декабря 1987 года была опубликована корреспонденция, в которой названы коллективы цехов, не выполнившие план одиннадцати месяцев по внедрению в производство рационализаторских предложений и по экономии за счет новшеств.

«Действительно, за одиннадцать месяцев 1987 года цехом не был выполнен план по внедрению рационализаторских предложений (на три предложения) и по экономическому эффекту, так как экономия от используемого в цехе изобретения определена только к концу года. По итогам работы коллектива цеха за год план по внедрению выполнен на 100,2 процента, по экономическому эффекту — на 149 процентов».

А. ДИРЕЕВ,
начальник паросилового цеха.

«Действительно, в ноябре прошлого года из-за несвоевременного оформления рационализаторских предложений исполнителям цеха по БРИЗ Е. А. Александровым не было внедрено ни одного предложения. Для улучшения работы по рационализации в цехе разработаны и доведены сведения всех трудящихся темных узких мест. Сейчас вопросы рационализации систематически рассматриваются: на еженедельных рапортах у начальника цеха заслушиваются отчеты инженерно-технических работников о работе по технике своего творчества, проводимой ими в коллективе».

А. ВАСЕВ,
начальник ремонтно-строительного цеха.

Копейка миллионы бережет

ЗАДАНИЕ ПО СОКРАЩЕНИЮ НА ОДНУ КОПЕЙКУ ЗАТРАТ НА РУБЛЬ ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ

12294 тыс. руб.

на снижении расходов против утвержденных норм

В ГОРНО-ОБОГАТИТЕЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ — 2694 тыс. руб.

На потерях при перегрузке сырья для аглофабрик на 6,8 кг/т — 2199 тыс. руб.
На расходе топлива на агломерат 1,6 кг/т — 495 тыс. руб.

В КОКСОХИМИЧЕСКОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

— 2637 тыс. руб.
На расходе шихты на кокс на 2 кг/т — 439 тыс. руб.
На расходе углей на концентрат на 23 кг/т — 1116 тыс. руб.
На увеличении выхода смолы и бензола на 4,8 кг/т — 1082 тыс. руб.

В ДОМЕННОМ ЦЕХЕ — 2132 тыс. руб.

На расходе железа на выплавку чугуна на 2 кг/т — 900 тыс. руб.
На расходе кокса на выплавку чугуна на 1,4 кг/т — 712 тыс. руб.
На уменьшении потерь кокса в отсевах на 2,5 кг/т — 520 тыс. руб.

В СТАЛЕПЛАВИЛЬНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ

— 3560 тыс. руб.
На расходе металлошихты на выплавку стали на двухванных на 2 кг/т — 790 тыс. руб.
На остальных 4,8 кг/т — 2770 тыс. руб.

В ПРОКАТНОМ ПРОИЗВОДСТВЕ —

1272 тыс. руб.
В ЛПЦ № 7 на расходе металла на 1,2 кг/т — 76 тыс. руб.
В ЛПЦ № 8 на расходе металла на углеродистую ленту 13,6 кг/т — 181 тыс. руб.
На ленту 65Г — 44,8 кг/т — 207 тыс. руб.
В ЛПЦ № 3 на расходе цинка сэкономить 210 тонн — 172 тыс. руб.
На расходе олова сэкономить 8,5 тонны на горячем лужении — 183 тыс. руб.
На расходе олова на жель эл. луж. сэкономить 10 тонн — 213 тыс. руб.
Сэкономить на условно-постоянных расходах за счет выполнения встречного плана по готовому прокату — 240 тыс. руб.



ЭКОНОМИЯ

26

МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ

ОТ СНИЖЕНИЯ

СЕБЕСТОИМОСТИ

ПРОДУКЦИИ

(на весь выпуск)

7419

тыс. руб.

за счет роста производства дальнейшего передела, усложнения сортамента проката против пятилетнего плана

430

тыс. руб.

на снижении наплавки непроизводительных расходов

4250 тыс. руб.

за счет уменьшения потерь от брака на 33 процента

Мартеновский цех № 1	— 882 тыс. руб.
в т. ч. однованные печи	— 228 тыс. руб.
двухванные печи	— 654 тыс. руб.
Мартеновский цех № 2	— 684 тыс. руб.
Мартеновский цех № 3	— 752 тыс. руб.
Обжимный цех № 1	— 80 тыс. руб.
Обжимный цех № 2	— 125 тыс. руб.
Обжимный цех № 3	— 344 тыс. руб.
Прокатный цех № 9	— 111 тыс. руб.
Стан 2350	— 1 тыс. руб.
Стан 4500	— 15 тыс. руб.
Листопрокатный цех № 1	— 98 тыс. руб.
Листопрокатный цех № 2	— 4 тыс. руб.
Листопрокатный цех № 3	— 378 тыс. руб.
в т. ч. прокат	— 47 тыс. руб.
20-валковый	— 129 тыс. руб.
жель белая	— 187 тыс. руб.
в т. ч. эл. луж.	— 98 тыс. руб.
оцинкованный лист	— 15 тыс. руб.
Листопрокатный цех № 4	— 136 тыс. руб.
Листопрокатный цех № 5	— 11 тыс. руб.
Листопрокатный цех № 6	— 89 тыс. руб.
Листопрокатный цех № 7	— 22 тыс. руб.
Листопрокатный цех № 8	— 62 тыс. руб.
Стан 500	— 17 тыс. руб.
Стан 300 № 1	— 9 тыс. руб.
Стан 300 № 3	— 3 тыс. руб.
Стан 300 № 2	— 10 тыс. руб.
Стан 250 № 1	— 10 тыс. руб.
Стан 250 № 2	— 34 тыс. руб.
Фасонно-литейный цех	— 37 тыс. руб.
в т. ч. сталелит. отд.	— 25 тыс. руб.
Цех изложниц	— 73 тыс. руб.
Кузнечно-прессовый цех	— 1 тыс. руб.
Механический цех	— 4 тыс. руб.
Мебельный цех	— 2 тыс. руб.
Цех механизации № 1	— 112 тыс. руб.
Огнеупорное пр-во	— 65 тыс. руб.
ПТНП	— 80 тыс. руб.
в т. ч. эмальпосуда	— 75 тыс. руб.

1712 тыс. руб.

на сокращении расходов вспомогательных материалов на 1,3 процента

Рудник (материалы) — 18 тыс. руб.
Аглофабрики (см. оборуд.) — 21 тыс. руб.

Мартеновский цех № 1 — 542 тыс. руб.
в т. ч. на однованных печах

добав. материалы — 50 тыс. руб.

огнеупоры — 42 тыс. руб.

сменное оборуд. — 64 тыс. руб.

в т. ч. на двухванных печах

добав. материалы — 107 тыс. руб.

огнеупоры — 88 тыс. руб.

сменное оборуд. — 191 тыс. руб.

Мартеновский цех № 2 — 235 тыс. руб.

в т. ч. добав. материалы — 139 тыс. руб.

огнеупоры — 96 тыс. руб.

сменное оборуд. — 131 тыс. руб.

Мартеновский цех № 3 — 322 тыс. руб.

в т. ч. добав. материалы — 95 тыс. руб.

огнеупоры — 95 тыс. руб.

смен. оборуд. — 132 тыс. руб.

Обжимный цех № 1 — 7 тыс. руб.

в т. ч. сменное оборуд. — 5 тыс. руб.

вспомогат. материалы — 2 тыс. руб.

Обжимный цех № 2

(сменное оборудование) — 8 тыс. руб.

Обжимный цех № 3

(сменное оборудование) — 10 тыс. руб.

Прокатный цех № 9

(сменное оборудование) — 6 тыс. руб.

Стан 500 (смен. оборуд.) — 11 тыс. руб.

Стан 300 № 1

(смен. оборуд.) — 7 тыс. руб.

Стан 300 № 3

(смен. оборуд.) — 5 тыс. руб.

Стан 300 № 2

(смен. оборуд.) — 3 тыс. руб.

Стан 250 № 1

(смен. оборуд.) — 3 тыс. руб.

Стан 250 № 2

(смен. оборуд.) — 4 тыс. руб.

Стан 2350 (смен. оборуд.) — 5 тыс. руб.

Стан 4500 (смен. оборуд.) — 4 тыс. руб.

ЛПЦ № 1 (смен. оборуд.) — 20 тыс. руб.

ЛПЦ № 2 (смен. оборуд.) — 22 тыс. руб.

(вспомогат. матер.) — 11 тыс. руб.

ЛПЦ № 3 (смен. оборуд.) — 51 тыс. руб.

(вспомогат. матер.) — 75 тыс. руб.

ЛПЦ № 4 (смен. оборуд.) — 59 тыс. руб.

(вспомогат. матер.) — 7 тыс. руб.

ЛПЦ № 5 (смен. оборуд.) — 41 тыс. руб.

(вспомогат. матер.) — 34 тыс. руб.

ЛПЦ № 6 (вспом. матер.) — 20 тыс. руб.

ЛПЦ № 7 (смен. оборуд.) — 9 тыс. руб.

(вспомогат. матер.) — 3 тыс. руб.

ЛПЦ № 8 (смен. оборуд.) — 15 тыс. руб.

(вспомогат. матер.) — 3 тыс. руб.

ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

Клуб выходного дня

Находятся энтузиасты в делах общественных! А когда еще действуют единомышленники, тогда и жизнь становится интереснее.

Коллектив учащихся и учителей школы № 1, подшефной комбинату, первый год работает в новом здании. Шлифовка кадровая и чисто человеческая еще продолжается: ведь под одной крышей собралось более двух тысяч взрослых и детей, с разными характерами, способностями и желаниями. Но уже есть интересный опыт: в этой школе существует «Клуб выходного дня». Инициатором его создания стала учительница младших классов Тамара Николаевна Пугачева, а ее второклассники и их родители — первыми членами клуба.

Учительница в прошлом учебном году занималась с этими детьми в другой школе, постоянно встречалась с родителями. В новой школе Тамара Николаевна начала совершенствовать работу с классом, и родилась идея создания единого коллектива школьников

и родителей. Новшество поддержали директор В. А. Шилова и члены педсовета школы. К участию в работе клуба стали приглашаться все семьи класса, жители микрорайона.

В октябре члены клуба с детьми всех возрастов выезжали в район Банного озера. Состоялись игры и конкурсы. Непривычная обстановка нового семейного общения некоторых родителей поначалу немного сковывала. Но песни за обедом на полянке, с печеными картошкой и ржаным хлебом, в лесном убранстве сближали всех. Во время отдыха никто не рвал поздние цветы, не ломал ветки деревьев — заботились о сохранении природной красоты. Культура поведения и активность в совместном отдыхе понравилась всем.

Один из воскресных дней в ноябре члены клуба провели в соседнем со школой детском клубе «Галактика». Морозным утром спешили сюда веселая детвора, мамы и папы. Большинство — в спортивной форме. Переступая порог клу-

ба, взрослые и дети здороваются, обмениваются новостями и планами на день. Потом формируются две команды из ребят и родителей, создается жюри конкурса веселых и находчивых во главе с председателем клуба — учительницей Т. Пугачевой. И вот участники встречи вереницей пробегают через кольца, пролазят через мешок, бегут с грузом, прыгают со скакалкой и куваркаются.

Участниками физкультурных игр были Валентина Петровна Малышева и семья металлургов Калмыковых — Татьяна Викторовна и Александр Васильевич, учительница первого класса Любовь Михайловна Лыкова и работники ММК Людмила Григорьевна Конопацкая и Валентина Константиновна Петрова с тремя детьми, воспитатель детсада, член родительского комитета Ирина Михайловна Скоредица... Соревнования сопровождались аплодисментами и веселым настроением участников и болельщиков. В минуты отдыха девочки из школьного ансамбля испол-

няли песни «Зеленый огонек», «Пятёрка по письму», «Если мамы дома нет».

Следующий этап отдыха — чаепитие — оказался не менее занимательным. Во всех семьях позаботились приготовить пирожки, торты, печенье, чай и отвар из душистых трав.

Перед новым годом коллектив клуба выходного дня выезжал на поезд «Здоровье». Количество желающих совместно отдохнуть заметно возросло: пришлось закупить все места в одном вагоне. В дороге родители и дети украсили салон вагона игрушками и рисунками. Новогодняя елка в лесу прошла по русской традиции с Дедом Морозом и Снегурочкой, подарками каждому ребенку. Шутки, смех и песни звучали весь день, и праздник надолго запомнился каждому участнику.

Среди активистов клуба выходного дня Т. Н. Пугачева называет работников комбината Ивана Андреевича Николаева и Владимира Ильича Чернаткина. В свободное время они приходят в класс как желанные помощники учительницы.

А. КОЛИКОВ,
общественный
корреспондент.

НА ЗАМЕТКУ СПЕЦИАЛИСТУ

Новое за рубежом

В фонд научно-технической библиотеки поступили следующие переводы.

Регулирование качества — задачи обеспечения на Дунайском меткомбинате. Статья знакомит с системой обеспечения и регулирования качества, действующей на Дунайском меткомбинате.

Развитие конструкций прокатных клетей ЖДЯС для прокатки фланцевых профилей. Это история создания и развития клетей ЖДЯС, оценка конструктивных решений отдельных поколений клетей.

Рабочие свойства высокопрочных торкретов для футеровки доменной печи. Приводятся результаты исследования рабочих свойств высокопрочных торкретов, используемых в верхней части шахты доменной печи вместе с шамотным материалом.

Уплотнения дверей коксовой печи. Рассматриваются причины выбросов из дверей коксовой печи. Приводится качественное определение выбросов и их сравнение с выбросами из обычных систем. Рассматриваются новые типы уплотнений.

Современное состояние и тенденции дальнейшего развития технологии производства кокса для доменных печей. Дан анализ основных направлений получения и использования доменного кокса с точки зрения экономии энергии.

Автоматическое регулирование влажности агломерационной шихты в соответствии с ее газопроницаемостью. Решена проблема непрерывного измерения влажности и газопроницаемости агломерационной шихты, что дало возможность внедрить в весьма трудных производственных условиях автоматическое регулирование влажности аглошыхты.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.

СПОРТ

За шахматами — механики

Более двух месяцев продолжалась спартакиада комбината по шахматам. Результаты соперничества шахматистов были подведены в канун нового года.

Как мы уже сообщали, в классе «А» успешно выступила команда УГМ. Для представителей ремонтно-механических цехов характерной чертой участия в соревнованиях была массо-

вость. Так, команда ЦРМО № 1 в составе Я. П. Макарова, С. К. Антоненко, В. В. Генералова, А. А. Суханова и З. С. Даутова участвовала во всех турах и заняла пятое место в своей подгруппе.

Можно надеяться — впереди у них будут и новые победы, и призовые места.

М. ЕГОРОВ.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 14 января
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Клуб путешественников. 9.05. Мультиконцерт. 9.40. Киножурнал. 10.00. «Не верь разлукам, старина». 11.10 и 15.00 Новости. 15.15. Проектор перестройки. 15.25. Премьера научно-популярного фильма «Пастораль для компьютера». 15.35. Мультифильм. 15.45. Музыкальная сокровищница. 16.15. ...До шестнадцати и старше. 17.00. «Пульс». 17.30. Фигурное катание. Чемпионат Европы. Парное катание. Произвольная программа. 18.30. Сегодня в мире. 18.50. Документальный фильм. 19.00. «Смоленск». Страницы истории. Передача 3-я. 19.35. Незабываемые музыкальные вечера. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Документальный телефильм. 21.45. «Резонанс». 23.00. Сегодня в мире. 23.10. Премьера фильма-концер-

та «Прогулка в ритмах степа». Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Общая биология. 10-й класс. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Телефильм. 10.35 и 11.35. Этика и психология семейной жизни. 9-й класс. Зачем мы друг другу. 11.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 12.05. Премьера телевизионного художественного фильма «Люди на болоте. Полесская хроника». 3-я серия — «Листопад» и 4-я серия — «Дыхание гроз». 14.20 и 17.35. Новости.
17.45. Мультифильм. 18.15. Реклама. 18.20. Ритмическая гимнастика. 18.50. Кинофантазия. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30).
20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Люди на болоте. Полесская хроника». 3-я серия — «Листопад». 22.25. Челябинские новости. 22.45. Фигурное катание. Чемпионат Европы. Оригинальный танец. 23.00. Новости.

ПЯТНИЦА, 15 января
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Мультифильм. 8.35. «Короткие встречи». Художественный фильм. 9.10. «Единое дыхание». 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Документальный фильм. 15.40. Мультифильм. 16.05. Программа Таджикского телевидения. 17.20. Основы экономических знаний. 17.50. Фигурное катание. Чемпионат Европы. Женщины. Произвольная программа. 18.50. Сегодня в мире. 19.10. Фильмы Л. Шепитко на телеэкране. «Крылья». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Мастера искусств. Людмила Чурсина. 22.20. Документальный фильм. 22.40. «Взгляд».

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «В краю легенд». 8.35 и 9.30 Окружающий нас мир. 1-й класс. 8.55. Научно-популярный фильм. 9.05. Английский язык. 1-й год обучения. 9.55. Научно-популярный фильм. 10.05. Учащимся СПТУ. Литература. 10.35 и 11.35. В. П. Катаев. «Беллет парус одинокий». 5-й класс. 11.05. Английский язык. 2-й год обучения. 12.05. Премьера художественного телефильма «Люди на болоте. Полесская хроника». 4-я серия — «Дыхание гроз». 13.15 и 17.35. Новости.
17.45. Восьмой канал.
18.50. Хоккей. Чемпионат СССР. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. В перерыве (19.20) — Спокойной ночи, малыши. 20.15. С. Балсис. Концерт. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Люди на болоте». Полесская хроника. 4-я серия — «Дыхание гроз». 22.25. Баскетбол. Кубок европейского чемпионата. Женщины. «Динамо» (Новосибирск) — «Примвэдж» (Италия). 23.05. Челябинские новости. 23.25. Футбол. Международный юношеский турнир имени В. А. Гранаткина.

СУББОТА, 16 января
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Выступление народного ансамбля «Боз Салкын». 8.20. Документальный фильм. 8.40. «Отчего и почему». 9.10. Страна Советов. Рассказ о Всесоюзной художественной выставке в Манеже. 9.55. «Великие имена России». 10.25. «Портрет с вариациями». 11.05. «Для всех и для каждого». 11.35. «В странах социализма». 12.05. Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Рассвет в Мулуку» (Никарагуа). 12.30. К 70-летию Советской Армии и Военно-Морского флота. Художественный фильм «Парень из нашего города». 14.00. Сегодня в мире. 14.20. В мире животных. 15.20. Фигурное катание. Чемпионат Европы. Произвольный танец. 16.20. Трудными дорогами приключения. 17.20. Премьера документального телефильма «Наталья Сац. Надеюсь...». 18.10. Праздничное новогоднее представление. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Продолжение праздничного новогоднего представления. 22.45. Но-

22.50. Фигурное катание. Чемпионат Европы. Мужчины. Произвольная программа.
Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Телеобозрение «Перспектива». 8.30. Телевизионный театральный абонемент. А. С. Пушкин. «Никитина дама». 10.05. Здоровье. 10.50. Научно-популярный фильм. 11.10. Перестройка и право. 11.25. Страницы истории. 12.10. Времена года. Январь 13.0. Советская поэзия. А. Блок. Поэма «Двенадцать». 13.40. Жизнь замечательных людей. И. В. Курчатов.
14.30. Мультифильм. 14.45. Восьмой канал.
15.45. «Пять вечеров». Художественный фильм с субтитрами. 17.25. «Родительский день — суббота». 18.55. Научная фантастика и будущее человечества. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Голубая стрела». Мультифильм. Передача 1-я. 19.45. «Разрешите войти?». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Очевидное — невероятное». 22.15. Хоккей. Чемпионат СССР. ЦСКА — «Спартак». 2-й и 3-й периоды. 23.40. Новости.

Отчеты и выборы в первичных организациях общества борьбы за трезвость

Прошло два года, как учреждено Всесоюзное добровольное общество борьбы за трезвость. На комбинате создано 117 первичных организаций общества. В них насчитывается более двух тысяч человек.

Два года — срок небольшой, чтобы заявить о себе в полную силу. Но этого времени вполне достаточно, чтобы проявить себя в деле. Однако общество борьбы за трезвость на комбинате еще не стало союзом единомышленников в утверждении трезвого образа жизни, создании обстановки нетерпимости к пьянству.

Травматизма и потерь в связи с ними, количество лиц, состоящих на наркологическом учете. На собраниях эти цифры будут названы и помогут ярче высветить как остро стоят проблемы пьянства.

Далеко не в каждом цехе и не в каждой бригаде создана обстановка нетерпимости к пьянству. Поэтому на отчетных собраниях есть смысл поговорить о том, какую роль в этом играет движение бригад «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива», как выполняются обязательства по кол-

лективной ответственности общества борьбы за трезвость на отчетно-выборных собраниях.

Хотелось бы, чтобы партком и профком комбината обратили серьезное внимание на подбор кандидатур, которые войдут в состав совета общества борьбы за трезвость. Партийным и профсоюзным организациям цехов тоже надо подумать о мерах по укреплению руководства первичными организациями. Выдвигать председателями надо людей, способных по деловым и нравственным качествам успешно выполнять задачи, возложенные на общество борьбы за трезвость.

В ходе подготовки к отчетно-выборным собраниям у председателей и активистов общества могут возникнуть какие-то затруднения, вопросы. Мы рады помочь. Обращайтесь в районный совет общества борьбы за трезвость: Орджоникидзевский райисполком, каб. № 39, телефон 3-66-41.

Наше общество не может существовать само по себе. Потенциальных союзников у нас много. Поэтому новому составу совета и активу общества борьбы за трезвость комбината хотелось бы пожелать установить самые тесные контакты со спортбюджетом, Дворцами культуры, женсоветом, советом ветеранов и другими общественными формированиями комбината.

Но главными и заинтересованными партнерами общества должны стать цеховые комитеты профсоюза. Именно советские профсоюзные стали главными учредителями Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. Надо объединить силы профактивистов и членов общества для совместной деятельности по утверждению здорового образа жизни, улучшению нравственной обстановки в трудовом коллективе комбината.

А МЕДОВИКОВ,
председатель совета
ВДОБТ ММК, депутат
Верховного Совета
РСФСР.

Л. КИСТАНОВА,
ответственный секретарь
Орджоникидзевского райсовета ВДОБТ.

На основе объединения усилий

Большинство цеховых первичных организаций общества существует лишь на бумаге, не пользуется поддержкой партийных и профсоюзных организаций. Рядом с энтузиастами движения за трезвость много и таких людей, которые вступают в общество формально, под нажимом. Многие председатели первичных организаций ограничивают свою деятельность лишь сбором членских взносов. Поэтому члены общества не имеют конкретных поручений, занимают пассивную позицию.

Сейчас в цеховых первичных организациях общества борьбы за трезвость проводятся отчетно-выборные собрания председателей, секретарей, казначеев, так как истекает срок их полномочий, определенный уставом общества. Чтобы отчеты и выборы прошли живо, заинтересованно, а не формально, нужна серьезная и тщательная подготовка. Членам общества борьбы за трезвость есть о чем поговорить на собраниях.

Умышленно не называем цифры нарушителей антиалкогольного законодательства по комбинату, случаев

лективной ответственности за нарушения, связанные с пьянством, какие стимулы имеют члены бригад, выполняющие условия по первоспитанию любителей выпить.

Везде ли взяты на учет в своих коллективах семьи, где бытует пьянство? Проверка показывает: с неблагополучными семьями по месту жительства в основном работают школы, доминируя средства, рекомендации для совместных усилий в утверждении трезвого образа жизни?

Требует пристального внимания создание благоприятных условий для организации совместного отдыха товарищей по работе. Видимо, об этой и других проблемах необходимо вести разговор членам об-

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
Заказ № 843 Тираж 11700