

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного  
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 8 (7672)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 19 января 1988 года  
Цена 2 коп.

## Договор трудового коллектива и администрации комбината на 1988 год **Проект**

Следя курсу партии на ускорение социально-экономического развития страны, коллектив комбината в год 70-летия Великого Октября справился со всеми задачами по выпуску продукции и произвел сверх плана руды — 65 тыс. тонн, кокса — 11 тыс. тонн, чугуна — 132 тыс. тонн, стали — 225 тыс. тонн, проката — 93 тыс. тонн. Весь прирост объемов продукции получен за счет роста производительности труда.

Введение в действие с 1 января 1988 года Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)» и перевод предприятий многих отраслей народного хозяйства на новые условия хозяйствования и самофинансирования, существенное расширение границ государственной приемки продукции выдвигают новые задачи перед трудовыми коллективами. Это, в первую очередь, переход от количественных к качественным показателям, переход к экономическим методам управления.

Коллектив комбината, верный своему трудовому долгу, полон решимости ускорить темпы движения вперед, достойно встретить XIX Всесоюзную партийную конференцию.

В целях привлечения всех трудящихся к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1988 год: к управлению производством, к ускорению перестройки, укреплению ее материального фундамента, подъему творческой и трудовой активности коллектива, а также в целях повышения ответственности хозяйственного руководства и профсоюзных организаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности, коммунально-бытового и культурного обслуживания трудящихся, заключается коллективный договор на 1988 год профсоюзным комитетом от имени трудового коллектива с администрацией в лице директора комбината.

В дальнейшем стороны именуются «Профсоюзный комитет» и «Администрация».

### I. Повышение эффективности производства, увеличение хозрасчетного дохода, прибыли предприятия

#### Выполнение плана экономического и социального развития и социалистических обязательств

Руководствуясь контрольными цифрами пятилетки по производству продукции и экономическим показателям, государственным заказом, а также долговременными экономическими нормативами, Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

обеспечить выполнение расчетных объемов производства продукции, товарной продукции и ее реализации, прибыли, темпов роста производительности труда и заказов на поставку продукции. Создать необходимые условия для выполнения принятых трудовым коллективом социалистических обязательств;

используя возможности повышения трудовой и социальной активности трудовых коллективов, предоставляемые условиями полного хозрасчета и самофинансирования, выполнить встречные (против контрольных цифр пятилетки) планы производства: чугун — 85 тыс. тонн (в том числе к открытию Всесоюзной партконференции — 40 тыс. тонн), сталь — 200 тыс. тонн (в том числе к открытию Всесоюзной партконференции 100 тыс. тонн), прокат — 80 тыс. тонн (40 тыс. тонн);

против расчетного объема товарной продукции увеличить ее фактический выпуск на 15 млн. рублей, весь прирост производства получить за счет роста производительности труда;

более рационально использовать сырье, материалы и топливно-энергетические ресурсы, повышая организацию и производительность труда, снизить (против расчетных) в среднем на 1 копейку затраты на выпуск 1 рубля товарной продукции и за счет этого сэкономить 26,5 млн. рублей на себестоимости продукции;

получить от хозяйственной деятельности 863,5 млн. рублей прибыли, в том числе 5 млн. рублей — сверх расчетной суммы;

обеспечить выпуск экономичных видов проката с дополнительной экономией в народном хозяйстве 30 тыс. тонн металла;

выполнить комплекс мероприятий, направленных на улучшение качества товаров народного потребления, расширить их ассортимент и произвести товаров культурно-бытового назначения на 56,5 млн. рублей;

оказать платных услуг трудящимся на 14,8 млн. рублей с увеличением бытовых услуг в 1,6 раза;

обеспечить выполнение мероприятий по рационализации рабочих мест, намеченных на 1988 год «Комплексной программой повышения эффективности производства, роста производительности труда, улучшения качества продукции, организации и условий труда».

#### Развитие и совершенствование социалистического соревнования

Руководствуясь решениями Пленумов ЦК КПСС и постановлением «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки», Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

широко развернуть социалистическое соревнование за полное выполнение государственных заказов, договоров и обязательств по поставкам продукции, повышение качества продукции и экономии ресурсов, проявляя постоянную заботу о росте объемов производ-

ва и производительности труда, укреплению трудовой дисциплины и организованности на каждом рабочем месте; организовать контроль за выполнением встречных планов и принятых обязательств, паспортов трудовой и социальной активности ИТР; в каждом подразделении особое внимание уделить организации соревнования комплексных и специализированных бригад с оценкой их работы по конечным результатам; совершенствовать индивидуальное соревнование среди рабочих и ИТР; постоянно совершенствовать формы морального и материального стимулирования участников соревнования, повышать их эффективность; полнее, с учетом результатов социалистического соревнования использовать для поощрения соревнующихся ФЭП, ФМП и специальные фонды.

Выделить из ФМП 1200 тыс. рублей на поощрение победителей в социалистическом соревновании. При рассмотрении итогов социалистического соревнования обращать особое внимание на отстающие участки, цехи, вскрывать причины плохой работы и оказывать помощь отстающим. Совершенствовать социалистическое соревнование с коллективами предприятий-смежников по принципу рабочей эстафеты за достижение наивысшего конечного народнохозяйственного результата, досрочное окончание строительства кислородно-конвертерного цеха и др. объектов.

#### Внедрение достижений науки и техники, передового опыта, научной организации труда и совершенствование управления

В соответствии с полномочиями трудовых коллективов по внедрению достижений науки, техники, развитию творческой инициативы трудящихся, в целях повышения технического уровня и ритмичности производства, внедрения механизации и автоматизации производственных процессов Администрация обязуется образовать фонд развития производства, науки и техники и расходовать его в соответствии со сметой.

#### Основные организационно-технические мероприятия

Внедрить автоматизированную систему управления дозированием компонентов угольной шихты с применением микропроцессорных контроллеров в углеобогательном цехе; освоить комплекс современных систем автоматизации технологических процессов доменной печи № 8 с применением микропроцессорной техники; внедрить две установки для очистки ж.-д. вагонов в копровом цехе № 1; внедрить автоматизированную систему управления тепловым и технологическим процессом двухвалового агрегата с использованием микропроцессорной техники; изготовить и внедрить пневматические захваты для механизации работ по удалению отслужившей футеровки из нагревательных колодцев обжимных цехов; изготовить и внедрить вторую линию по производству упаковочных уголков в ЛПЦ № 6; механизировать очистку ж.-д. путей за счет внедрения двух дизельэлектрических машин на базе тележки тепловоза; механизировать изготовление крышек кастороль из рулонного металла в ПТНП; приобрести и передать цехам целевым назначением для механизации погрузо-разгрузочных работ 250 единиц стандартного оборудования; оборудовать ж.-д. составы горного транспорта световой и звуковой сигнализацией; произвести установку четырех наждачно-зачистных станков типа А-1749 в прокатном цехе № 9; установить машину разделки слэбов на участке стана 2350 в прокатном цехе № 9; механизировать установку электродов на высоте на сварочной машине агрегата укрупнения рулонов в листопрокатном цехе № 8; сделать подвод подогретого воздуха в систему сушки эмульсии двухвалового стана ЛПЦ № 8; ввести в работу систему запуска УВМ на пятиклетевом стане 630 в ЛПЦ № 8; ввести в работу систему учета параметров прокатываемой ленты на пятиклетевом стане 630; пустить в эксплуатацию систему программной намотки рулонов и учета теоретической массы рулонов на агрегатах продольной резки; смонтировать систему автоматического регулирования толщины для второй клетки двухвалового стана 630; закончить монтаж магнитных сепараторов эмульсионных систем пятиклетевых стана 630.

Для решения наиболее актуальных задач производства и скорейшего внедрения эффективных разработок Администрация обязуется практиковать создание временных творческих коллективов и заключать с ними договоры на хозяйственной основе; получать за счет

внедрения рационализаторских предложений и изобретений экономический эффект в сумме 13 млн. рублей, обеспечить вовлечение в массовое техническое творчество не менее 16 авторов на 100 работающих, внедрить 25 эффективных изобретений и 60 эффективных рационализаторских предложений; по новым техническим разработкам оформить не менее 95 заявок на подготавливаемые изобретения; организовать и направить 550 запросов на другие заводы и в институты страны для получения технической документации; направить не менее 180 передовиков производства — рабочих, ИТР по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и в научно-исследовательские институты; от внедрения мероприятий, заимствованных из источников научно-технической информации, командировок по изучению передового опыта других предприятий, получить экономический эффект не менее 8 млн. рублей; за счет внедрения новой техники и технологии, механизации ручных и трудоемких работ, автоматизации производственных процессов добиться снижения доли рабочих с ручным трудом до 24 процентов от общей численности промышленно-производственного персонала.

#### Оплата и нормирование труда

Администрация обязуется:

продолжить введение новых повышенных тарифных ставок и должностных окладов промышленно-производственному персоналу в пределах фонда заработной платы, образованного по утвержденным стабильным нормативам и показателям за производственную продукцию или выполненный объем работ, одновременно ввести увеличенные доплаты за работу в вечерние и ночные смены, ввести графики работы в непрерывных производствах, предусматривающие предоставление рабочим фиксированных или скользящих перерывов для приема пищи и отдыха, осуществить повсеместно замену действующих норм на прогрессивные;

для структурных подразделений, не переведенных на новые условия оплаты труда, определять перечень профессий рабочих-повременщиков, для которых применяются тарифные ставки рабочих-сдельщиков при условии их работы по отраслевым и другим технически обоснованным нормам трудовых затрат;

для структурных подразделений, не переведенных на новые условия оплаты труда, определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства;

для структурных подразделений, переведенных на новые условия оплаты труда, определять перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышения тарифных ставок за неблагоприятные условия труда на основе аттестации рабочих мест в соответствии с «Отраслевым положением об оценке условий труда на рабочих местах» (приказ МЧМ СССР № 1471 от 31.12.1986 г.);

устанавливать доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в следующих размерах: рабочим и младшему обслуживающему персоналу, относящимся к промпersonалу, а также рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях народного хозяйства — до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе; специалистам и служащим промпersonала и всем категориям работников, относящихся к непромышленному персоналу (кроме руководителей комбината, их заместителей и помощников, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб комбината и их заместителей) — до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе, а конструкторам — до 50 процентов оклада по основной работе. (Размеры и сроки указанных выше доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с Профсоюзом каждому работнику дифференцированно в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени, а также за счет и в пределах экономики фонда заработной платы, образующейся по тарифным ставкам (должностным окладам) высвобожденных работников); производить доплату рабочим-повременщикам и младшему обслуживающему персоналу (МОП), выполняющим наряду со своей основной работой обязанности временно отсутствующих работников из числа этих категорий персонала (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам) по разработанным положениям до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе;

с целью стимулирования повышения профессионального мастерства рабочих и усиления их материальной заинтересованности и ответственности за качество выпускаемой продукции (работ) и выполнение производственных заданий устанавливать по согласованию с Профсоюзным комитетом: дифференцированные надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство для рабочих III разряда в размере до 12 процентов, IV разряда — до 16 процентов, V разряда — до 20 процентов, VI и более высоких разрядов — до 24 процентов соответствующих тарифных ставок; надбавки устанавливать рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, освоившим новые профессии и смежные функции; надбавки за профессиональное мастерство выплачивать за счет экономики фонда заработной платы цеха; отдельным рабочим за высокий уровень квалификации устанавливать персональные оклады до 300 рублей в месяц;

не выплачивать надбавки в том месяце, в котором выявлены случаи брака или снижения качества продукции, а при выпуске некачественной продукции, невыполнении плановых (нормированных) заданий, установленных норм трудовых затрат надбавки за профессиональное мастерство отменять полностью;

понижать на срок до 3 месяцев квалификационные разряды (классы) и категории рабочих за грубое нарушение технологической дисциплины и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества изготавливаемой ими продукции, при этом восстановление разряда (класса) и категории производится в общем порядке, установленном для присвоения разрядов (классов), категорий;

(Продолжение на 2-й, 3-й стр.)

## Проект

## Договор трудового коллектива

(Продолжение. Начало на 1-й стр.)

устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 50 процентов должностного оклада, в пределах экономии фонда заработной платы ИТР и служащих, уменьшать или отменять надбавку при ухудшении показателей работы; при перерасходе фонда заработной платы надбавки не выплачиваются;

материально стимулировать рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда;

развивать и совершенствовать бригадную форму организации и стимулирования труда. Для более полного учета индивидуального вклада каждого работника в результаты труда бригады в соответствии с ее членом применять коэффициенты трудового участия; довести охват бригадными формами с элементами хозрасчета до 38 процентов, а подрядными до 7 процентов от общей численности трудящихся, охваченных бригадной формой организации труда;

обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случае, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колдцев и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере: для структурных подразделений, не переведенных на новые условия оплаты труда, — от 50 до 100 процентов тарифной ставки отсутствующего рабочего; для переведенных на новые условия оплаты труда — до 50 процентов тарифной ставки отсутствующего рабочего (доплата производится при условии выполнения норм выработки, нормированного задания или планового объема производства за данную смену и в целом за месяц оставшимися рабочими); по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм, пересматривать действующие нормы выработки (времени); нормы выработки, сделанные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять работникам не менее чем за месяц до их введения;

администрация принимает необходимые меры, обеспечивающие выполнение и перевыполнение рабочими установленных норм выработки, организует технический инструктаж, устраняет причины невыполнения норм выработки отдельными рабочими, принимает меры предупреждения и быстрой ликвидации возникающих простоев, обеспечивает своевременный качественный ремонт и наладку оборудования, бесперебойное снабжение сырьем и технологической энергией;

рабочим и специалистам, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с арестом за мелкое хулиганство, вследствие увольнения за нарушение трудовой и производственной дисциплины и за другие проступки, а также вследствие увольнения по собственному желанию (кроме увольнения в связи с уходом на пенсию, поступлением на учебу, призывом на военную службу, перевода на другую работу, увольнения по сокращению штатов, увольнения в связи с направлением супруга в заграничную командировку, увольнения в связи с рождением ребенка и др.) — производственная и другие премии за фактически отработанные время за данный период не выплачиваются; лишение премий, вознаграждения за годовые итоги работы и вознаграждения за выслугу лет объявляется приказом (распоряжением) администрации.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом комбината; выплачивать единовременное вознаграждение за годовые итоги работы в соответствии с утвержденным положением, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам выплачивается в половинном размере от размеров, указанных в шкале положений. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 г., но их профессии и должности не указаны в приложении 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года № 555, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы.

#### Вовлечение рабочих и служащих в управление производством

Администрация обязуется: при вовлечении трудящихся в управление производством руководствоваться Законом СССР «О государственном предприятии (объединении)»: осуществлять мероприятия, способствующие вовлечению всех работающих на комбинате в управление производством, активизации работы научно-технического общества, общества изобретателей и рационализаторов, советов трудовых коллективов, новаторов, бригад и бригадиров, общественных творческих объединений трудящихся, общественных групп, совета мастеров, совета молодых специалистов; оказывать помощь в подготовке заседаний совета трудового коллектива комбината, творческим объединениям трудящихся, а также в работе советов трудовых коллективов. Советам бригад в цехах и производствах оперативно реагировать на вскрытые ими недостатки в

работе, отмечать при подведении итогов тех руководителей, которые умело опираются на деятельность советов трудовых коллективов в организации работы; продолжить работу по дальнейшему совершенствованию социалистического соревнования за звание «Лучший изобретатель», «Лучший рационализатор».

#### II. Социальное развитие коллектива

##### Подготовка, повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих

Администрация обязуется: подготовить и переподготовить 3000 новых рабочих, в том числе женщин — 700; обучить на курсах вторых и совмещаемых профессий 4500 человек; повысить квалификацию 10600 рабочих; повысить квалификацию 870 специалистов; обучить в системе политехнического образования 15000 человек, подготовить без отрыва от работы 80 инженеров, 70 техников;

обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ работников комбината 100 человек, охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 950 работников, в том числе в институтах 400, в техникумах 400, в вечерних и заочных школах рабочей молодежи 150; повышение профессионального уровня квалификации и экономических знаний проводить с учетом перспектив развития цехов (поддержка инициативы бригады А. Г. Карачунова «К новой технике — с новыми знаниями»), обучить вопросам новой техники 900 человек.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: изготовить 120 плоскостных наглядных пособий для технических школ; приобрести 12 комплектов учебно-наглядных пособий, 15 тренажеров; завершить изготовление действующих двух моделей конвертерного цеха; оборудовать кабинет программированного обучения и контроля знаний в технической школе ГОП; изготовить схему технологических процессов огнеупорного производства; оборудовать пять технических кабинетов в конвертерном цехе, два технических кабинета в ЦРМО-3, учебный кабинет по подготовке электрогазосварщиков при учебном центре, учебные классы технической школы сталеплавильного производства, крановой кабинет в учебном центре; произвести ремонт технической школы листопрокатных цехов № 1, 2, 3 (ремонт крыши, внешний ремонт здания, ремонт учебных аудиторий).

##### Обеспечение социалистической дисциплины труда

В соответствии с Законом о трудовых коллективах и с целью усиления трудовой и производственной дисциплины Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (бездежурные, отсутствие на работе без уважительных причин, нарушение технологии, допущение аварии и брака в работе, нарушение техники безопасности и т. п.) рассматривать на собраниях трудовых коллективов бригад, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов; шире применять меры общественного взыскания к нарушителям дисциплины труда; каждый факт прогула, появления на территории комбината в нетрезвом состоянии, привлечения к ответственности за пьянство, нарушения общественного порядка, хулиганства и совершения преступления рассматривать на комиссиях по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством; каждый случай хищения, проявления бесхозяйственности в расходовании сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов рассматривать на комиссиях по сохранности социалистической собственности и комиссии по непроизводительным расходам, добиваясь искоренения таких фактов; привлекать к материальной ответственности лиц, виновных в неприятии необходимых мер к предотвращению причинения материального ущерба комбинату; каждое повторное нарушение внутреннего трудового распорядка рассматривать на заседании профсоюзного комитета производства, управления в присутствии непосредственного руководителя; привлекать руководителей к дисциплинарной или другой установленной законодательством ответственности за неприятие мер по укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров, организации достоверного учета потерь рабочего времени, лишать их премий; расценивать неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке как несоответствие занимаемой должности; разрешить администрации и профсоюзным комитетам подразделений с учетом мнения трудового коллектива (или по его рекомендации) в случаях, предусмотренных действующим законодательством СССР и РСФСР, применять следующие дополнительные меры воздействия: лицам, допустившим злостное нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство, совершившим мелкое хищение государственного или общественного имущества, перенести очередь на получение и расширение жилой площади на более поздний срок с отметкой об этом в списках очередности на жилье. Такие решения принимаются администрацией совместно с комитетом профсоюза на основании материалов о привлечении к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности, либо о применении мер общественного воздействия, не позднее месячного срока со дня получения материалов о совершении правонарушения и в присутствии лица, совершившего его. Восстановление очередности этим лицам производится по ходатайству трудового коллектива совместным решением администрации и комитета профсоюза; переносить очередные отпуска на зимнее время и лишать права на получение путевок в дома отдыха, санатории-профилактории в течение года со дня нарушения дисциплины труда, общественного порядка, мелкого хищения; лишать на период до 12 месяцев всех видов премии работников, совершивших хищение госу-

дарственного или общественного имущества, наряду с привлечением их к административной или уголовной ответственности, либо применением к ним мер общественного воздействия.

Администрация применяет к нарушителям следующие меры: уменьшает ежегодный отпуск на число дней прогула за тот рабочий год, в котором совершен прогул, независимо от времени использования отпуска; лиц, нарушивших дисциплину труда и общественный порядок, а также совершивших мелкое хищение, лишает вознаграждения за годовые итоги работы и производственной премии в соответствии с действующими положениями.

С целью сокращения текучести кадров Администрация обязуется заключать срочные трудовые договоры сроком до 3 лет с воинами, уволенными в запас и поступившими на комбинат или в базовые СПТУ по ряду профессий, с выплатой денежного пособия; в связи с низкой укомплектованностью врачами цеховых врачебных участков направить из числа учащихся подшефных школ и санитарок медсанчасти на учебу в Челябинский медицинский институт за счет средств комбината не менее 10 человек с последующей их работой в медсанчасти цеховыми врачами.

Рабочие, специалисты и служащие обязуются: строго соблюдать дисциплину труда, выполнять и перевыполнять производственные задания, повышать качество своей работы и на основе этого добиваться улучшения качества продукции, не допускать брака и простоев в работе, полностью использовать рабочее время для производительного труда.

##### Воспитание, обучение и организация труда молодежи

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: совместно с Челябинским областным управлением профтехобразования принять в базовые профессионально-технические училища комбината на 1988/89 учебный год 1800 учащихся; распределить в цехи комбината 1400 выпускников училищ.

С целью воспитания и повышения качества обучения учащихся базовых училищ: разработать проект надстрое четвертого этажа СПТУ № 41; завершить строительство спортивного зала в СПТУ № 41; изготовить и установить макет конвертера в лаборатории сталеплавильного производства СПТУ № 13; установить действующую модель прокатного стана в СПТУ № 13; изготовить и установить действующий макет доменной печи в СПТУ № 13; дважды в год проводить совместные совещания администрации комбината, шефствующих цехов и инженерно-педагогического состава училищ по вопросам воспитания учащихся, сотрудничества ученических групп и бригад, организации производственной практики; с целью трудового воспитания будущих рабочих привлекать учащихся училищ для работы на ремонтах и реконструкциях комбината, в подшефных совхозах и колхозах, при этом особо отличившимся руководителям и учащимся училищ выделять денежные премии; закреплять за вновь принятыми молодыми рабочими наставников в соответствии с действующим положением, охватить этой формой индивидуально-воспитательной работы всех рабочих в возрасте до 20 лет; практиковать создание временных хозрасчетных подрядных бригад, творческих молодежных коллективов на договорных началах в цехах и производствах комбината для решения конкретных производственных заданий; провести в 1988 году эксперимент по созданию «Групп внедрения» на договорных началах, на основании проведенных экспериментов подготовить необходимые нормативные документы; совершенствовать соревнования между комсомольско-молодежными коллективами, предусмотреть для коллективов-победителей — в группе право внеочередного приобретения легковых автомобилей; выделить из ФМП 30 тыс. рублей для поощрения победителей соревнований КМК, молодежных конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший молодой инженер», «Лучший молодой техник»; установить на территории комбината стэнд соревнования КМК; проводить месячник «Молодого рационализатора и изобретателя» в подразделениях комбината.

Вопросы, которые руководители подразделений, профсоюзные комитеты решают только по согласованию с комитетами комсомола: направление молодежи для повышения образования, квалификации, профессионального мастерства; наложение дисциплинарных взысканий и поощрений молодежи; перемещение и выдвижение на руководящие должности, старшего рабочего, бригадира; понижение в должности, понижение оклада, разряда. Утверждение списков молодых рабочих и специалистов, зачисленных в резерв руководящих кадров; организация социалистического соревнования среди молодежи; выдача молодым семьям денежных ссуд для обзаведения домашним хозяйством; распределение и предоставление жилья, мест в общежитиях, в детских дошкольных учреждениях, товаров повышенного спроса, садовых участков; создание молодежного жилого комплекса; выдвижение молодых работников на работу в выборных органах; выдвижение молодых работников на награждение.

Организовать и направить по рекомендации комитета комсомола не менее 50 человек из числа молодых рабочих и специалистов, зачисленных в резерв руководящих кадров, по обмену передовым производственным опытом на другие предприятия и научно-исследовательские институты. Отчеты о командировках дополнительно заслушивать на заседаниях СМС; организовать работы по пропаганде, составить программу по изучению основ информатики и вычислительной техники на персональных компьютерах; молодых рабочих, вновь поступивших на комбинат и входящих в ряды СА, знакомить с трудовыми традициями через музей комбината; выпускников подшефных СПТУ направлять в комсомольско-молодежные коллективы; повысить квалификацию 7000 молодых рабочих; в течение года обучить молодых специали-

# И администрации комбината на 1988 год

стов из числа ИТР по 30-часовой программе на курсах по основам рационализации, изобретательства и патентования; за счет фонда соцкультурмероприятий выделить 15 тыс. рублей для развития молодежного туризма, путевки выдавать согласно положению, утвержденному профкомом и комитетом ВЛКСМ комбината; предусмотреть в смете расходов спортклуба «Магнит» необходимые средства для проведения молодежных мероприятий по плану работы комитета ВЛКСМ ММК и 10 тыс. рублей для организации и материально-технического снабжения спортивных военно-патриотических клубов и секций, в производственных и подшефных подразделениях; оборудовать помещение штаба ОКОД комбината и отремонтировать (Жданова, 5/1) силами членов отряда; разработать программу социологических исследований комсомольско-молодежных коллективов, комсомольских организаций цехов, переделов на период до 1990 года и приступить к ее выполнению.

## Охрана труда

В целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работающих Администрация обязуется выполнить в срок мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, а именно:

Смонтировать вытяжную вентиляцию для мест перегрузки на конвейерах 11 и 35 ПОФ-1; выполнить проект и монтажные работы по установке фрезерной машины для очистки бункеров и мерзляков руды; автоматизировать установку тарельчатых питателей приемных бункеров УУК и коксовых бункеров аглофабрик № 1 и 2 при минимально допустимом уровне материала в бункерах; смонтировать новые аспирационные системы взамен установленных на ПУ-4; выполнить реконструкцию конвейера У-42А с целью уменьшения высоты приводной станции и увеличения ширины транспортной ленты; приступить к реконструкции здания мехмастерской под столовую и здравпункт; механизировать уборку шихтового открытка с использованием трактора «Беларусь» со шкелью; установить 2 тельфера в стрипперном отделении № 3 для замены ходовых колес кранов; продолжить реконструкцию бытовых ЛПЦ-2, по 3 и 4 этажам; продолжить отделочные работы на ремонте бытовых шаманного отделения № 2 ОУП; установить упаковочную машину на АП-4; смонтировать трубопровод и внедрить сварку в среде аргона; реконструировать освещение по трассам пролегания транспортеров подачи смеси материалов; закончить реконструкцию бытовых РСЦ.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются все случаи нарушения правил техники безопасности обсуждать на собраниях трудовых коллективов, создавать нетерпимое отношение трудящихся к нарушителям правил безопасности труда; не рассматривать как победителя во внутривзаводском социалистическом соревновании коллектив цеха, участка, допустивший в течение текущего года смертельный случай; в течение квартала — тяжелый или смертельный несчастный случай; в коллективах цехов и участков, выпешших победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании МЧМ СССР, лишать премии трудящихся сквозных бригад, в которых были допущены в текущем году несчастные случаи со смертельным или тяжелым исходом; применять меры материальной ответственности к непосредственному виновнику несчастного случая; при нарушении требований безопасности самим пострадавшим после его выздоровления рассматривать вопрос о привлечении пострадавшего к дисциплинарной ответственности; вести работы по дальнейшему благоустройству и озеленению территории комбината и цехов в соответствии с установленным планом, в том числе уложить асфальта 75 тыс. квадратных метров, посадить 1200 деревьев, 2500 кустарников, засеять газонов 60 тыс. квадратных метров; лиц, допустивших в течение года нарушения, приведшие к несчастным случаям, лишать годового вознаграждения или выслуги лет не менее чем на 25 процентов; за грубые нарушения инструкций по безопасности труда, в результате чего допущена авария или травмированы рядом работающие трудящиеся, рассматривать вопрос о переносе очередности в списках на получение жилой площади на более поздние сроки; при получении травмы в результате личного грубейшего нарушения инструкции по безопасности труда рассматривать вопрос о лишении права на приобретение путевки в дома отдыха, санатории, пионерские лагеря, профилактории сроком на 1 календарный год.

## Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся, организации отдыха Администрация обязуется: выполнить комплекс мероприятий по снижению заболеваемости и улучшению медицинского обслуживания трудящихся; добиться снижения потерь от временной нетрудоспособности не менее чем на три процента (в днях на 100 работающих) против 1987 года; за счет фонда социального-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 200 тыс. рублей для приобретения путевки в санатории, дома отдыха, в туристические поездки, в том числе 15 тыс. рублей для развития молодежного туризма; продолжить строительство в спальном корпусе в пионерском лагере «Горное ущелье», спальном корпусе на 80 мест в пионерском лагере «Горный воздух», закончить строительство спального корпуса на 80 мест в пионерском лагере «Озерное», закончить реконструкцию клуба в доме отдыха «Абзаково», закончить проект реконструкции водоснабжения и канализации в пионерском лагере «Сосновый бор», приобрести и произвести монтаж сборного плавательного бассейна в доме отдыха «Абзаково».

Профсоюзный комитет обязуется: предоставить работникам 25 тысяч путевок в дома отдыха и 16 тысяч путевок в санатории и санаторно-профилактории; оздоровить в санаториях-профилакториях 300 детей в поездки «Мать и дитя» и 500 детей дошкольных учреждений амбулаторно; членам семей работников комбината в пансионат «Ессентуки» — 250 путевок, обменного фонда 150 путевок; не менее 80 процентов всех путевок предоставлять рабочим и мастерам; выделять для трудящихся МСЧ в дома отдыха — 80 путевок, в

санатории-профилактории — 50 путевок, в пансионат «Ессентуки» — 30 путевок. При выдаче путевок отдавать предпочтение нуждающимся в лечении членам профсоюза, работающим инвалидам труда и участникам Великой Отечественной войны, рабочим-передовикам производства, кадровым рабочим, ИТР с производства, донорам, систематически дающим кровь для переливания; из общего числа путевок, указанных выше, до 10 процентов выделять льготных путевок на санаторно-курортное лечение и дома отдыха пенсионерам, которым присвоено звание «Ветеран труда ММК», «Ветеран Магнитки», награжденным медалью «Ветеран труда», а также пенсионерам, принимающим активное участие в общественной жизни и состоящим на профсоюзном учете в профкоме, систематически проводящие работу по оздоровлению трудящихся длительно и часто болеющих и состоящих на диспансерном учете; выдавать бесплатно 2200 путевок в санатории и санаторно-профилактории из фонда соцстраха и 300 путевок в дома отдыха и пансионаты из фонда соцкультурмероприятий, в том числе 25 путевок для пенсионеров, принимающих активное участие в общественной жизни; оказывать в пределах сметы соцстраха материальную помощь на проезд в санатории и дома отдыха; предоставлять трудящимся путевки за рубеж — 400, на поезд «Здоровье» — 10 тысяч, по Союзу — 500, организовать по маршрутам выходного дня 12 экскурсий.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: обеспечить организацию диетического питания в столовых комбината питания (в диетических и имеющих диетические столы); оздоровить в пионерских лагерях 18400 детей, в том числе зимой — 1700, в санаториях-профилакториях — 750, на дошкольных дачах — лето 4500, в осенне-зимний период — 4 тыс. детей, по туристическим путевкам — 500 старшеклассников.

## Условия труда и быта женщин-работниц и оказание им помощи в воспитании детей

Для дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда женщин-работниц и оказания им помощи в воспитании детей Администрация обязуется: закончить строительство и сдать в эксплуатацию детский сад-ясли на 140 мест в 136-А микрорайоне; выполнить капитальный ремонт детского сада № 151 с устройством бассейна; закончить капитальный ремонт детского сада № 112 с реконструкцией веранды; закончить строительство детского сада в отделении «Овощное»; начать строительство в 95-м микрорайоне хозблока Дома подростка; выполнить индивидуальный проект хозблока, с целью организации работы с детьми и подростками в кварталах 7а, 4б, 6б, 8; организовать доставку водителей трамвая служебными автобусами (2 микроавтобуса) на работу в ночное время.

Для улучшения трудового воспитания, обучения, профориентации учащихся подшефных школ и организации их общественно-полезного труда Администрация обязуется: подготовить рабочие места для прохождения практики учащихся школ и принять на лето производственную практику в цехи 500 учащихся 9-х классов с оплатой их труда в соответствии с выполняемой работой; присваивать учащимся 10-х классов УПЦ, успешно сдавшим экзамены и производственные пробы, начальные квалификационные разряды с вручением удостоверений, выделить подшефным школам денежные средства на приобретение оборудования, ТСО, спортивный инвентарь с учетом выполнения ими обязательств по договору о сотрудничестве с шефствующим цехом; обеспечить подшефные школы и СИТУ заказами на производительный труд школьников и необходимыми для их выполнения материалами, заготовками и инструментами; принять на 1988/89 учебный год на профессиональное обучение в УПЦ 700 учащихся 9-х классов, прошедших профильную подготовку в школах и на базе училищ; закончить строительство и смонтировать оборудование столожно-мебельного участка в УПЦ; создать учебно-производственные участки для изготовления продукции школьниками в соответствии с производственной программой в цехе механизации (слесарный участок), в управлении главного механика (токарный участок), в производстве товаров народного потребления (участок декора); разработать проектно-сметную документацию склада лесоматериалов и готовой продукции в УПЦ; разработать проектно-сметную документацию на строительство учебно-производственного цеха в правобережной части Орджоникидзевского района; отнять профориентационный кинофильм о профессиях комбината и рекламный фильм об учебно-производственном цехе; с целью повышения качества профессиональной подготовки школьников выделить учебно-производственному цеху автомашину и диагностический стенд для проверки технического состояния автомобилей, дисплейный класс, двое гильотинных ножиц; выделить помещение и оборудовать теоретические классы для обучения учащихся непосредственно в ПТНП, в РСУ УЖКХ; создать лабораторию профотбора и укомплектовать ее необходимым современным оборудованием; оборудовать лабораторию для практического обучения учащихся по профилю «электрослесари КИПиА» при УПЦ и организовать производительный труд школьников.

## Жилищно-бытовые условия работников и организация общественного питания

Администрация обязуется ввести в эксплуатацию жилые дома общей площадью 70 тыс. квадратных метров; закончить строительство жилых домов № 17, 18 хозспособом; продолжить социальный эксперимент по строительству индивидуальных домов в МОСе хозспособом; газифицировать жилищный фонд в ТСС (36 домов); начать строительство молодежного жилого комплекса; продолжить социальный эксперимент по строительству и капитальному ремонту жилья хозспособом при непосредственном участии трудящихся, в том числе

ле строительству МЖД и МЖСК. Лицам, выполнявшим трудовую программу в составе строительных отрядов на ММК, принимающим участие в капитальном строительстве или ремонте жилья хозспособом и нуждающимся в улучшении жилищных условий, предоставлять жилую площадь вне очереди в построенном или отремонтированном ими жилье, согласно договору между Администрацией и работником; работу по учету трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределению жилой площади проводить в строгом соответствии с Жилищным Кодексом РСФСР, «Правилами учета граждан, нуждающихся в жилье, и распределении жилой площади в Челябинской области» и настоящим Коллективным договором по совместному решению Администрации и Профсоюзного комитета с обеспечением гласности принимаемых решений, распределение жилой площади в новых домах производить не позднее чем за 2 месяца до ввода жилого дома в эксплуатацию с целью привлечения сил и средств для улучшения отделки квартир; кроме лиц, перечисленных в ст. 29 Жилищного Кодекса РСФСР, считать нуждающимися в улучшении жилищных условий и ставить на учет работников комбината, проживающих в другом близлежащем населенном пункте, при условии добросовестной работы на комбинате не менее пяти лет (сезонных и временных работников ММК на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий не принимать); рабочих и служащих, избранных на выборные должности на комбинате, оставлять на учете до получения жилья в том подразделении, где они состояли на учете до их избрания; при переводе трудящегося, нуждающегося в улучшении жилищных условий, из одного цеха в другой цех очередь устанавливается с учетом времени принятия на учет на предыдущем месте работы; в соответствии со ст. 36 Жилищного Кодекса РСФСР предоставлять первоочередное право на получение жилья лицам, перечисленным в ст. 36 Жилищного Кодекса РСФСР, а также передовикам и новаторам производства, добившимся высоких показателей в труде и активно участвующим в общественной жизни.

**ПРИМЕЧАНИЕ:** Имеющими право первоочередного получения жилья в соответствии с п. 7 ст. 36 ЖЗ РСФСР, считать трудящихся, добросовестно проработавших на комбинате непрерывно не менее 15 лет, а также трудящихся, члены семьи которых (проживающие совместно) добросовестно трудятся на комбинате не менее 5 лет каждый и имеют суммарный стаж непрерывной работы на всех членах семьи не менее 15 лет. Указанные лица вносятся в первоочередный список по их желанию в одном или обоих цехах, где они работают.

Передовики и новаторы производства определяются совместным решением Администрации и Профсоюзного комитета комбината по представлению трудового коллектива производства, к ним могут быть отнесены:

- награжденные правительственными наградами и грамотами Президиума Верховного Совета СССР и РСФСР;
- имеющие звание «Лауреат Государственной премии СССР», «Лауреат премии СМ СССР и СМ РСФСР», «Лауреат премии им. Г. И. Носова», «Лауреат премии ММК»;
- имеющие звание «Заслуженный работник РСФСР» (по профессии), «Почетный металлург» и другие приравненные к ним, «Заслуженный рационализатор», «Заслуженный изобретатель»; награжденные грамотой МЧМ СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности; награжденные знаком «Отличник соцсоревнования черной металлургии СССР», знаками «Шахтерская Слава»; занесенные в книгу Трудовой Славы комбината.

Лицам, стоящим в льготном списке на получение жилья, отдельные благоустроенные квартиры выделять при условии добросовестной работы на комбинате не менее 5 лет (исключение составляют лица, принимавшие участие в боевых операциях при защите СССР).

Учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, ведется по спискам установленной формы: в первоочередный список № 1 включаются инвалиды Великой Отечественной войны и семьи погибших и пропавших без вести воинов (партизан) и приравненные к ним в установленном порядке лица; в первоочередной список № 2 включаются все остальные лица, имеющие право на первоочередное предоставление жилой площади в соответствии с п. 12.8. коллективного договора; в общий список № 3 включаются все нуждающиеся в улучшении жилищных условий, в том числе и лица, включенные в списки № 1 и 2.

Особождающаяся и получаемая цехами по разнарядке года жилая площадь подлежит на 100 процентов заселению лицами по списку № 1; при полном удовлетворении или отсутствии таких лиц — очередникам по списку № 2; оставшаяся жилая площадь передается под заселение лицам, состоящим в списке № 3.

Женщинам, направленным на работу на комбинат, предоставлять места в общежитиях. Молодоженам из общежитий комбината предоставлять жилую площадь (комнату) вне очереди при условии заключения ими срочного трудового договора о работе на комбинате в течение 3 лет. Молодым специалистам, прибывшим на комбинат по направлению МЧМ с записью «с предоставлением жилплощади»: не имеющим семей — предоставлять место в общежитии комбината; семейным — предоставлять благоустроенные комнаты в соответствии с существующими нормами по жилью. Отдельные квартиры предоставлять семьям молодых специалистов, если оба супруга направлены на работу на комбинат. Улучшать жилищные условия семейным молодым специалистам, постоянно проживающим в г. Магнитогорске и поступившим на комбинат по направлению МЧМ СССР, если семья нуждается в улучшении жилищных условий. Работникам, проживающим в домах комбината, индивидуальных и кооперативных, оказывать помощь в проведении внутреннего ремонта квартир путем оказания платных услуг.

Контроль за состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределением жилой площади на комбинате возлагается на зам. директора комбината по быт. зам. председателя профкома по жилищно-бытовой работе. Ответственность за ведение учета рабочих и служащих, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределении жилой площади в подразделениях возлагается на начальников и профкомы структурных подразделений. Дирекция и профсоюзный комитет комбината имеют право возвращать цеховые списки очередности получения жилья для повторного их рассмотрения администрацией и цеховым комитетом профсоюза, если они составлены с нарушением ЖК РСФСР, Правил и настоящего раздела коллективного договора.

Разрешить Администрации и профкому распределение жилой площади по цехам и переделам производить пропорционально количеству лиц, принятых на учет с поправочным коэффициентом для основных цехов и производств; предоставлять до 20 процентов вводимой в эксплуатацию жилой площади вне очереди

(Окончание на 4-й стр.)

Проект

# Договор трудового коллектива и администрации комбината на 1988 год

(Окончание. Начало на 1-й-3-й стр.)

ди: заключившим трудовые договоры сроком на 3 года о работе на комбинате; вновь принятым квалифицированным рабочим ведущих профессий и инженерно-техническим работникам цехов; рабочим из числа военнослужащих, уволенных в запас; работникам, переведенным в установленном порядке из других предприятий — главным специалистам, начальникам цехов, их заместителям и помощникам, а также начальникам участков, станам основных цехов и производств. С согласия совета трудового коллектива комбината производить внеочередное выделение жилья отдельным высококвалифицированным специалистам и другим работникам (рабочим, ИТР и служащим) с учетом их трудового вклада и оформлением в установленном порядке. В целях улучшения жилищно-бытовых условий кадровым рабочим и служащим и в соответствии с постановлением облисполкома и президиума облсовпрофа от 15.03.85 г. № 125 разрешить администрации по согласованию с профкомом и с согласия совета трудового коллектива производить по возможности замену квартир с неудобной планировкой (смежные проходные комнаты, совмещенный санузел и т. п.), раздел квартир среди членов семьи, работающих на комбинате, передовикам и новаторам производства, а также работникам, имеющим непрерывный стаж добросовестной работы на комбинате не менее 15 лет. Лица, получающие жилье или улучшающие жилищные условия вне очереди, в соответствии с коллективным договором включаются в отдельный список в квартирном отделе УЖКХ; лица, улучшающие жилищные условия в соответствии с п. 12.24, пользующиеся правом первоочередного получения жилья, включаются в списки № 1, 2, 3 в подразделении комбината в порядке очередности.

В целях дальнейшего улучшения обслуживания трудящихся комбината, повышения качества выпускаемой продукции предприятиями общественного питания, культуры обслуживания Администрация обязуется: своевременно и качественно проводить ремонт столовых, буфетов, подсобных помещений и продуктовых складов в соответствии с санитарными нормами; продолжить строительство столовой на 1200 посадочных мест в пионерском лагере «Сосновый бор»; столовой при ИВЦ ММК на 100 посадочных мест, начать строительство квасильно-засолочного пункта на 250 тонн овощей, охлаждаемого овощехранилища на 300 тонн, общетоварного склада площадью 1200 м<sup>2</sup>, произвести реконструкцию столовых № 3, 4, 22, овощного цеха заготовочной фабрики.

В целях сокращения времени обслуживания посетителей для более рационального использования рабочего времени работников столовых механизировать малоэффективные и трудоемкие процессы, для чего изготовить и установить 33 дозатора, 5 машин для резки гастрономических товаров, 3 ленточных транспортера для подачи штучного товара, тестоделитель.

В соответствии с городской комплексной программой «Забота» по улучшению материального благосостояния малообеспеченных пенсионеров и семей, усилению заботы о ветеранах войны и труда, одиноких престарелых гражданах Администрация и Профсоюзный комитет обязуются в каждом структурном подразделении составить списки ветеранов, ушедших на заслуженный отдых. Назначить лиц, ответственных за организацию работы с ветеранами; регулярно знакомиться с материально-бытовыми условиями проживания одиноких ветеранов, оказывать им при необходимости шефскую помощь; пересмотреть списки остро нуждающихся в предоставлении жилья лиц, с конкретной разбивкой по годам; оказывать материальную помощь нуждающимся ветеранам и одиноким престарелым гражданам; регулярно проводить осмотр жилого фонда престарелых пенсионеров и инвалидов, осуществлять внеочередной текущий ремонт жилых помещений, электро- и сантехнического оборудования бывших работников комбината (за счет сверхплановой прибыли); предусмотреть в плане капитального строительства жилья на 1989 год строительство дома для престарелых и одиноких граждан (бывших работников комбината) с комплексом бытовых услуг.

Администрация обязуется: оказывать содействие и помощь работникам комбината — членам садоводческих товариществ и гаражных кооперативов в строительстве садовых домиков, дорог, гаражей и общественных объектов путем отпуска им необходимых материалов; оказывать содействие садоводческим това-

риществам и гаражным кооперативам комбината в продаже им автотракторных машин и механизмов для дальнейшего использования их в работе по благоустройству в коллективных садах и гаражных кооперативах; обеспечить трудящихся обработанной землей под коллективные огороды из расчета не более 125 кв. метров на одного человека, а также перевозку картофеля в период посадки и уборки урожая; расходы по обработке земли и перевозке картофеля в период посадки и уборки урожая производятся за счет средств садового товарищества; оказывать помощь садоводческим товариществам в выделении и внесении органических и минеральных удобрений, а также обработке огородных полей от вредителей; по заявкам садоводческих товариществ выделять посадочный материал высокоурожайных сортов картофеля; выделять фонды на горюче-смазочные материалы садоводческим товариществам и гаражным кооперативам; выделять садоводческим товариществам некондиционные трубы и другие материалы для организации поливного огородничества; выделять необходимую технику и материалы для выполнения работ по устройству дренажа в гаражно-строительном кооперативе «Металлург-2».

## Развитие подсобного сельского хозяйства и увеличение производства сельскохозяйственной продукции

Администрация обязуется: произвести в подсобных хозяйствах и поставить для общественного питания из Молочно-овощного совхоза молока — 5200 т, мяса — 1428 т, картофеля — 3000 т, овощей — 1500 т; из теплично-садового совхоза овощей — 1703,5 т, фруктов — 428,4 т, ягод — 120,2 т; в теплично-садовом совхозе смонтировать стационарный полив ягодников на площади 5 га, посадить 10 га ягодников, 4,5 га яблонь; в Молочно-овощном совхозе построить один восемнадцатиквартирный дом и начать второй в отделении «Поля орошения»; построить бытовые помещения для животноводческого комплекса в отделении «Центральное»; построить сенохранилище емкостью 4800 т; построить оросительную сеть на площади 400 га в отделении «Красный Урал»; разработать проект и начать строительство молочно-животноводческого комплекса; в лагере труда и отдыха «Дружба» закончить строительство административного корпуса и 3 спальных корпусов, продолжить строительство еще трех спальных корпусов для учащихся; обеспечить разовым бесплатным питанием (на сумму 40 копеек) следующих работников МОС: механизаторов, подсобных рабочих и водителей, работающих в напряженный период на уборочных работах (20735 чел.-дней); операторов машинного доения, доярок, телятниц, бригадиров дойных гуртов — круглогодично, скотников-пастухов дойных гуртов — пастбищный период (19090 чел.-дней).

## III. Культурно-воспитательная и спортивно-массовая работа

Для культурного обслуживания трудящихся и членов их семей Администрация обязуется: закончить строительство клуба в доме отдыха «Абаково»; продолжить строительство клуба на ИДК; выполнить проектно-сметную документацию пристроя зимнего сада в ДКМ им. С. Орджоникидзе; выполнить проектно-сметную документацию на ремонт зрительного зала с реконструкцией сцены и заменой пола ДКМ им. Ленинского комсомола; произвести реконструкцию малого зала ДКМ им. Ленинского комсомола в танцевальный дискотек; продолжить строительство школы на 260 мест в д/о «Кусимово»; для проведения культурно-массовой работы по месту жительства выделять за счет двух процентов отчислений от квартир платы 100 тыс. руб.; за счет трех процентов отчислений от квартир платы выделить 117 тыс. рублей на развитие спортивно-массовой работы и строительство спортсооружений по месту жительства; произвести капитальный ремонт сантехнического оборудования в ДКМ; бесплатно выделять автотранспорт профкому комбината для проведения политико-воспитательной, культурно-массовой работы среди трудящихся.

Профсоюзный комитет обязуется: проводить систематически политико-воспитательную и культурно-массовую работу среди рабочих, служащих и членов их семей во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий, провести не менее 8000 лекций; вовлечь молодежь комбината в организацию

полезного и разумного досуга, используя для этих целей комсомольско-молодежные клубные дни, видеодискотеки, дискуссионный клуб, технические клубы; в красных уголках цехов, по месту жительства провести 400 бесплатных киносеансов по научно-технической, антиалкогольной и антирелигиозной пропаганде, экономике и патриотическому воспитанию; провести смотр цеховых коллективов художественной самодеятельности; в целях более полного удовлетворения растущих потребностей трудящихся и членов их семей расширить сферу услуг, предоставляемых населению через ДКМ, дополнительно на сумму 10 тыс. рублей; организовать 5 новых технических кружков и 5 клубов по интересам; для дальнейшего развития самодеятельного художественного творчества выделить 21 тыс. рублей на приобретение костюмов, музыкальных инструментов, культивентаря; приобрести 42 тыс. томов книг для профсоюзных библиотек комбината, обеспечить регулярную работу на общественных началах 77 библиотек-передвижек в цехах комбината и по месту жительства; открыть коллективный абонемент для МЖК и пункт выдачи литературы по ул. Тевосяна, 11.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: обеспечить дальнейшее развитие всех форм физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы на основе широкого внедрения Всесоюзного комплекса «Готов к труду и обороне»; расширить платные услуги населению на основе широкого внедрения групп физкультурно-оздоровительной направленности, пунктов проката спортивного и туристического инвентаря и аренды спортивных сооружений; привлечь к систематическим занятиям физической культурой и спортом — 40 тыс. человек, подготовить 9125 значкистов комплекса ГТО, охватить занятиями производственной гимнастикой — 4200 человек; обеспечить минимум физкультурной активности в домах отдыха за счет расширения пунктов проката спортивного инвентаря — 80 процентов отдыхающих.

В целях увеличения массовости физкультурного движения на комбинате: выполнить проект привязки и начать строительство водно-спортивной станции на реке Урал; закончить покрытие легкоатлетических дорожек центрального стадиона, теннисных кортов и плоскостных игровых площадок, спортивного комплекса синтетическим покрытием «Регупол»; произвести подсыпку запасных футбольных полей опилочно-песочной смесью; начать строительство лыжной базы комбината; произвести ремонт ограждения, обходной дорожки, пожарно-ливневого водопровода, кровли внутририбуного помещения центрального стадиона; оборудовать спортплощадку по адресу ул. Пушкина, 32.

## Общие положения

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: обеспечить постоянную проверку выполнения коллективного договора профсоюзными комиссиями с участием представителей администрации, заслушивать на заседаниях профсоюзных комитетов сообщения о ходе выполнения отдельных разделов и пунктов коллективного договора.

В дополнение к настоящему коллективному договору заключаются соглашения по отдельным цехам между администрацией цехов и цеховыми профсоюзными комитетами о конкретных технических и организационных мероприятиях, осуществляемых непосредственно силами и средствами данного цеха, по улучшению цеховых производственных условий, внедрению и освоению новой техники, передового производственного опыта; использованию рационализаторских предложений; повышению производительности труда, экономии материалов, топлива, энергии и других средств; улучшению качества продукции; охраны труда и техники безопасности; по культурно-бытовому обслуживанию, а также по укреплению трудовой и производственной дисциплины.

Администрация и Профсоюзный комитет выражают твердую уверенность, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выполнит обязательства, принятые в коллективном договоре, направленные на выполнение государственного плана, улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся комбината.

Директор комбината И. Х. РОМАЗАН.  
По поручению трудового коллектива —  
председатель профкома С. С. КИРИЛЮК.

ТВ

ВТОРНИК, 19 января  
Шестой канал  
6.00. «120 минут». 8.05. Мультфильмы. 8.30. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Премьера телефильма «Всатриваясь в двадцатые». 9.50. Выступление ансамбля дивизии им. Ф. Дзержинского. 10.10. Документальный фильм. 10.30. Веселые старты. 11.15 и 15.00. Новости. 15.10. Прометей перестройки. 15.20. Играет А. Винницкий. 15.40. Премьера документальных телефильмов. 16.10. Художественный фильм «Встретимся в метро». 1-я и 2-я серии. 18.20. Человек и закон. 18.50. Сегодня в мире. 19.10. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Премьера телефильма «Всатриваясь в двадцатые». 20.30. Время. 21.05. Прометей перестройки. 21.15. «Взгляд». Молодежная программа. 22.30. «Все

симфонии А. Н. Скрябина». Симфония № 1.  
Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Документальный фильм. 8.35 и 9.35. География. 7-й класс. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся СТУ. Общая биология. 10.35 и 11.35. Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 11.05. Французский язык. 2-й год обучения. 12.05. Художественный телефильм «Люди на болоте». Полесская хроника. 4-я, 5-я, 6-я серии. 17.35. Новости. 17.45. Ритмическая гимнастика. 18.15. Телевизионный фильм. 18.35. Встреча с книгой. 19.05. Реклама. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30).  
ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Прометей перестройки. 21.15. Художественный телефильм «Люди на болоте. Полесская хроника». 5-я серия.  
ЦТ. 22.20. Челябинские новости. 22.40. Время в кадре. Передача первая,

СРЕДА, 20 января  
Шестой канал  
6.00. «120 минут». 8.05. Мультфильмы. 8.35. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Телефильм «Всатриваясь в двадцатые». 11.05 и 15.00. Новости. 15.15. Прометей перестройки. 15.25. «Ребятам о зверятах». 15.55. Программа Алтайского телевидения. 16.45. Детский музыкальный фестиваль в Белграде. 17.45. «Народное творчество». Телеобзорение. 18.15. «Действующие лица». 19.00. Сегодня в мире. 19.20. «В. И. Ленин. Страницы жизни». Премьера телефильма «Всатриваясь в двадцатые». 20.30. Время. 21.05. Прометей перестройки.

21.15. «Позиция». Всесоюзная художественно-публицистическая программа о духовной жизни человека. 22.15. «Все симфонии А. Н. Скрябина». Симфония № 2. 23.05. Сегодня в мире. Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 11.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. Художественный телефильм «Люди на болоте. Полесская хроника». 6-я, 7-я серии. 14.15 и 17.35. Новости. ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Прометей перестройки. 21.15. Художественный телефильм «Люди на болоте. Полесская хроника». 6-я серия.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

## НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд,  
4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04;  
зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь  
и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел  
партийной и профсоюзной жизни —  
3-31-33; отдел экономики и интенсификации  
производства — 3-07-98, 3-40-35,  
3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК  
Заказ № 500 Тираж 11700

## ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

20 и 21 января с 9.00 во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоится семинар пропагандистов политической и идеологической учебны трудящихся комбината.