

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 17 (7681)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 9 февраля 1988 года  
Цена 2 коп.

## Коллективный договор — руководство к действию

В прошлом номере газеты были опубликованы доклады администрации и профкома, прозвучавшие на конференции о выполнении коллективного договора за 1987 год и заключении нового коллективного договора. Сегодня мы публикуем прения по докладам.

## ЗА СЛОВОМ — ДЕЛО

Из выступления мастера доменного цеха  
Е. Ф. СТОЯНКИНА

На днях зашел я к председателю цехового комитета Головину побеседовать о нынешней конференции. Николай Васильевич дал посмотреть толстую папку с выступлениями на подобных конференциях. Сколько было высказано с трибун в адрес профкома и администрации комбината! Вот если бы за каждым словом стояло дело...

Ушел в историю 1987 год. Успехи работы доменного цеха всем хорошо известны. Согласно Закону о государственном предприятии, в доменном цехе создан совет трудового коллектива, который провел уже ряд организационных собраний. Обсуждали списки на жилье, вопросы по труду и заработной плате. Обсуждали нарушителей дисциплины и техники безопасности. Но совету пока не хватает знаний. Дело новое, необычное.

Однако главное, на чем должен сосредоточить свое внимание совет трудового коллектива, чтобы стать хозяином на производстве? — это производственная и хозяйственно-экономическая деятельность. И чтобы быть компетентным в этом вопросе, необходимо экономическое обучение не только совета трудового коллектива. В этом вопросе может помочь наша многотиражка.

Первые дни нового года начались для нас с изучением коллективного договора, который начинается словами: «Администрация и профсоюзный комитет комбината обязуются...». Обязательность как черта человеческого характера чрезвычайно высоко ценилась во все времена и у всех народов.

Много лет говорим об экологии. Она значительно улучшилась в городе с пуском коксовой батареи 9-бис, улучшилось качество кокса. Я работаю на 1-й печи. Но вы посмотрите, какая экология на загрузке доменных печей № 1 и 2, которые получают этот кокс. Коксовики придумали оригинальный способ в улучшении своей экологии. Периодически выпускают пыль после улавливания на транспортер вместе с коксом. Я ходил туда, на коксоортировку, знакомился с условиями труда. У них там почище, чем у нас на грохотах. Мы их уже закрыли, но все равно там пыли очень много. Экологией в доменном цехе надо заниматься.

Теперь сразу же скажу и о «лепестках». Выдают их 10—20 штук на месяц, а этого явно недостаточно. Если добросовестно работать на печи и заниматься уборкой, то их надо 2—3 в смену.

Бункеровщики тоже меня просили сказать, что им не хватает «лепестков». Им иногда выдают капроновые респираторы, а они часто перегориваются по радиусу с машинистами электровагона. «Лепестки» приходится снимать, ибо они мешают говорить. В это время рабочие дышат пылью.

У нас сейчас и на горне такие условия труда, что необходимо надевать «лепесток».

Хотелось бы коснуться и реконструкции доменных печей. У нас остались доменные печи № 1 и 3, которые не модернизированы. Новый блок воздухоподогревателей должен быть построен еще в 1987 году, но до сих пор к делу не приступили.

Еще хочу сказать о молоке. Рабочим выдают талоны на молоко, но в нашей столовой выдают на них только молоко, не дают ни сметану, ни кефир. Талоны пропадают. Я взял в цехе такие данные: за январь получено 28536 талонов, реализовали всего 17266 (это около 60 процентов). Я спросил ребят, куда же деваются они талоны. Отвечают, что выкидывают. Почему это происходит? Потому что не все могут пить молоко. А зимой после горячих блюд молоко со льдом пить вообще нельзя. Надо принимать какие-то меры. Позвонил я в столовую № 15 на мартене, позвонил на прокат. Там выдают на талоны все молочные продукты. Почему же у нас в столовой не берут талоны, если берешь не молоко? Этот вопрос надо решить.

О 7 часах 40 минут. Меня доменщики просили передать, что это нам не подходит, ибо у нас процесс непрерывный. Зачастую мы подменяем друг друга.

За неполный штат просили платить не 50 процентов тарифной ставки, а 100.

Выполнение коллективного договора за 1987 год предлагаю признать удовлетворительным.

## О ПЕРЕРЫВАХ НА ОБЕД

Из выступления машиниста загрузочного вагона КХП В. П. МОИСЕЕВА

Согласно соглашению между администрацией и цеховым комитетом профсоюза коксового цеха № 2 у нас смонтирован и освоен в работе новый коксовый талкиватель, установленный на участке коксовой сортировки электротельферы, облегчающие труд бункеровщиков кокса. Там же начата работа по восстановлению вентиляционных систем. В целом необходимо отметить, что в 1987 году выполнено много хорошей, полезной работы. Однако ряд проблем, цехом не решен, это благоустройство территории, снижение запыленности и загазованности на рабочих местах, механизация работ по очистке железнодорожных путей коксоортировки и так далее.

При обсуждении мероприятий, предусматривающих введение новых повышенных тарифных ставок и доп. (Окончание на 2-й стр.)

## ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, БЕРЕЖЛИВОСТЬ

### Уверенный старт

В четверг, 4 февраля в четвертом листопрокатном цехе состоялось совместное заседание совета трудового коллектива и цехового комитета профсоюза. Были подведены итоги работы за январь. Цех справился с обязательствами. Все четыре производственные бригады вышли на рубеж февраля с перевы-

полнением плана. Все заказы цеховики выполнили на сто процентов.

Лучшей из бригад признан коллектив первой бригады, где начальником смены С. Г. Краснов. Перевыполнение плана у них составило 2607 тонн, это несколько ниже, чем у третьей бригады, но у коллектива первой бригады лучшие

показатели по качеству — меньше брака и второсортной продукции.

Отлично поработал в январе коллектив адьюстажа. План по отгрузке перевыполнен на 717 тонн. Особенно здесь отмечают работу механиков, которыми руководит мастер В. И. Раздымахин.

**В. КОРНЕЙЧЕВ,**  
и. о. председателя комитета профсоюза четвертого листопрокатного цеха.

## Залог успеха

Главный фактор, определивший стопроцентное выполнение сортпрокатчиками заказов января — это устойчивая работа механического оборудования основных агрегатов цеха.

Первые дни января выдались напряженные. Стан 500 после ремонта некоторое время не мог войти в нормальный режим работы. Однако к концу месяца положение выровнилось — стан, как говорят, «поехал», удалось наработать «незавершенку», то есть мобильный резерв готовой продукции высоких сортов. Эстафету принял коллектив адьюстажа.

Огромная роль в выполнении заказов отводится именно этому коллективу. Предстояло рассортировать готовый прокат, довести до нужной кондиции, по возможности устранить брак. Работники адьюстажа отлично справились со своей задачей.

Трудно выделить какое-то одно звено в производственной цепи сортпрокатного цеха, от которого зависит выполнение договорных обязательств. Только четкая, слаженная работа всех подразделений может опосредствовать успеху.

**А. ШИЛИН,**  
начальник планово-распределительного бюро сортпрокатного цеха.

Первый копровый ходит в число цехов, с которых начинается производственный цикл на комбинате. Он во многом определяет работу всего сталеплавильного передела, а значит и выполнение заказов в целом по комбинату.

В зимних условиях работа в цехе значительно усложняется. Сокращается поступление металлического лома, копровикам приходится разбирать запас дома, хранящийся в колоннадах, и разделявать на габарит. Это требует времени и дополнительных трудовых затрат.

В январе работники цеха достойно справились с поставленной задачей — ни разу не был сорван недельный график отгрузки. Из-за поступления лома у мартеновцев не было яв-

## На правом фланге пятилетки



**Владимир Петрович ГРЕБНЕВ,** которого вы видите на этом снимке, работает дежурным слесарем по ремонту оборудования на нагревательных колодах второго обжимного цеха. В коллективе его знают как опытного специалиста, умеющего быстро разобраться в любой ситуации.

Фото Н. Нестеренко.

## Зимнее напряжение

каких сбоях. План по отгрузке выполнен на 102,17 процента, то есть вместо предусмотренных 266 тысяч тонн отгружено 272 тысячи. Выполнение плана по разделке металлолома составило 100,2 процента.

Сейчас по цеховому графику идет разборка третьей и седьмой колоннад. Никогда еще столько внимания не уделялось их подготовке. Площадки полностью очищаются от остатков металлолома, мусор сгребаются и вывозятся БелАЗами.

По итогам социалистического соревнования за январь лучшей в цехе признана вторая бригада, которой руководит начальник

смены В. Д. Рокосуев. План по отгрузке коллективом бригады выполнен на 104,7 процента, по разделке — на 102,4. Это лучшие показатели среди бригад. Кроме того у четвертой бригады лучшие показатели по качеству — ритмичность выполнения графика отгрузки.

Лучшим агрегатом цеха признан пресс Б-2. Высокий настрой в коллективе участка задает профгруппор В. Н. Чудочкин. Благодаря хорошей работе старшего прессовщика Н. С. Федотова и стропальщика Ю. С. Воротилова, сменное задание здесь перевыполняется систематически.

## Намечена реконструкция

Построенная более четверти века назад маршрутно-релейная централизация стрелок и сигналов на станции Сортировочная железнодорожного транспорта комбината давно устарела морально и физически. И потому администрация комбината приняла решение о ее реконструкции.

Работы намечены немалые. Прежде всего решено построить блочную электрическую централизацию стрелок и переводов непосредственно на самой станции Сортировочная. Кроме того намечено централизовать стрелки на станции Прокат, которыми можно будет управлять с пульта управления станции Сортировочная, а в случае необходимости можно переводить на местное управление на самой станции Прокат. Если сейчас на Сортировочной насчитывается в эксплуатации около ста стрелочных переводов, то после реконструкции их будет более 130.

Для этого необходимо уложить кабельные желоба и свыше 62 километров кабеля различной емкости. Оборудование для реконструкции электрической централизации станции уже поступает на комбинат. Приступил к работе главный производитель работ — коллектив управления Востокпромсвязьмонтаж: устанавливаются стеллажи, скоро начнутся монтажные работы.

Реконструкция должна быть закончена в четвертом квартале нынешнего года. Пуск новой электрической централизации намечен на декабрь.

Работники службы СЦБ и железнодорожники комбината рассчитывают, что с реконструкцией электрической централизации движение поездов через станцию Сортировочная будет более надежным и четким.

**М. ГАТТАРОВ,**  
бригадир электромонтеров службы СЦБ.

Несмотря на зимнее напряжение, копровики не забывают и о перспективе своего цеха. Ведутся работы по удлинению напольного склада для габаритного лома. Продляется площадка складирования и крановые пути. В начале второго квартала нынешнего года планируется вывод из эксплуатации реактивной установки, которая не отвечает современным требованиям по экологии. Вместо нее для очистки вагонов вводятся в строй щеточные машины.

**А. ЧУРАКОВ,**  
председатель комитета профсоюза копрового цеха № 1.

## Коллективный договор — руководство к действию

### О ПЕРЕРЫВАХ НА ОБЕД

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

жностных окладов, трудящиеся КХП не дали своего согласия на установление регламентированных перерывов. Ознакомившись с проектом Договора трудового коллектива и администрации комбината на 1988 год, в разделе «Оплата труда и нормирование» мы вновь видим включенный в него пункт... «ввести графики работы в непрерывных производствах, предусматривающие рабочим фиксированные или скользящие перерывы для приема пищи и отдыха...» На страницах заводской газеты «Магнитогорский металл» трудящиеся высказали свое несогласие с этим нововведением, но, как видно, администрация и профсоюзный комитет комбината остались глухи к этим выступлениям.

Мы вносим свое предложение — данный пункт исключить из договора, так как мы считаем, что администрация и профсоюзный комитет комбината не в состоянии сегодня обеспечить прием пищи и отдых за 20 минут. Кроме того, при непрерывном производстве уходящего на обед никто не подменяет, а его работу во время отсутствия выполняет остающийся на рабочем месте.

Выполнение коллективного договора за 1987 год предлагаю признать удовлетворительным.

### ВЗАИМОРАСЧЕТЫ

Из выступления сталевара мартеновского цеха № 3 Г. Ф. ШЕВЦОВА

В настоящее время нас не устраивают некоторые межцеховые взаиморасчеты.

Так, в последние 1,5 года у нас возрос расход поддонов. В 1987 году он составил 7,1 кг на тонну стали при норме 4,5 кг, в то же время расход изложниц составляет чуть меньше нормы — 19,2 кг на тонну стали при норме 20,1 кг. Значит, технология у нас не ухудшилась. А может быть, ухудшилось качество поддонов?

Однако по действующим взаиморасчетам в СПЦ за перерасход поддонов штраф платит мартеновский цех, ЦПС и цех изложниц. Сумма штрафов в 1987 году по цеху составила 378 тысяч рублей. В условиях хозрасчета такие штрафы для нашего цеха накладны. Наверное, нужно разработать мероприятия по защите поддонов.

Во взаиморасчетах с прокатными цехами тоже есть нюансы. На блюминге, если есть экономия расхода слитков на заготовку, то она делится пополам с нашим цехом, а если перерасход, то платит только мартеновский цех. Как видите, положение неравноправное. Предлагаем экономии и перерасход делить поровну.

Металлы по технологической цепи идет: мартен-3, блюминг — прокатный № 9 — ЛПЦ № 1, ЛПЦ № 2, т. е. все эти цехи принимают участие в производстве и обработке металла, а штрафы за вторые сорта платит только мартеновский цех.

Ясно в том, кто виновник выхода 2-го сорта, нет, и о нем мы узнаем только через неделю. Проверить и проследить за плавкой у цеха возможности нет.

Два слова о нетранзите. Все плавки с повышенным нетранзитом разбираются на сменно-встречном собрании, сталевары и разлишники несут материальную ответственность за повышенный нетранзит. А виноваты в этом не одни мартеновцы. Просим восстановить комиссию по рассмотрению причин нетранзита металла, хотя ответственность за нетранзит мы с себя не снимаем.

Администрация, общественные организации, совет трудового коллектива, трудящиеся мартеновского цеха № 3 обсудили на сменно-встречных собраниях проект колдоговора на 1988 год, поддерживают его и одобряют.

### РЕШАТЬ В КОМПЛЕКСЕ

Из выступления эмалировщика ПТНП В. Н. ШЕМЕТОВОЙ

Для коллектива производства товаров народного потребления прошедший год был напряженным. Но в то же время надо отметить, что проблемы, давно беспокоящие производство, нашли понимание среди руководителей комбината, а также коллективов сталеплавильного и прокатного производств, центральной лаборатории комбината.

С 1 августа коллектив цеха эмали посуды одним из первых на комбинате перешел на новые тарифные ставки и должностные оклады. Это позволило поднять производительность труда на 16,9% и довести заработную плату в среднем на каждого работающего до 206,6 рубля против 176,3 рубля в 1986 году. Это несомненно найдет отражение в будущем в решении такой важной проблемы для нашего коллектива, как снижение текучести и закрепление кадров.

Другой путь решения кадрового вопроса — это улучшение условий труда женщин. В апреле 1987 года вышел приказ по комбинату по реконструкции цеха эмалированной посуды. На прошедших собраниях по итогам выполнения цеховых соглашений за 1 полугодие 1987 года очень подробно разъяснялись мероприятия, включенные в этот приказ. Они охватывали как само производство эмалированной посуды, так и решение социальных вопросов. По прошествии полугода в решении социальных вопросов, — а именно: надстройка 4-го этажа под бытовые помещения и реконструкция столовой — поставлен крест. А ведь у нас, не одно сменно-встречное собрание не проходит без жалоб на тесноту в бытовых помещениях.

Работу по выполнению коллективного договора за 1987 год предлагаем признать удовлетворительной.

### ПОМОГАЕТ РЕКОНСТРУКЦИЯ

Из выступления и. о. начальника стана 300 № 1 П. А. ПРОХОРЕНКО

В докладах директора и председателя профсоюзного комитета комбината прозвучала неудовлетворительная оценка работы сортопрокатного цеха в 1987 году. Да, действительно, план по товарной сдаче цехом не был выполнен, только по стану 300 № 1 — на 43 тыс. тонн. Из тех 20 млн. руб., которые комбинат утратил за невыполнение заказов, 9 млн. руб. приходится на СПЦ, из них львиная доля на стан 300 № 1. 9 месяцев из 12 стан не выполнял производственный план. Спасибо за то, что на стане сделан «отлично» капитальный ремонт. Капитальные ремонты были проведены на станах 300 № 3, 500. Я считаю, как результат этого, четыре месяца подряд стан 300 № 1 справляется с производственной программой.

Хочется сказать, что по реконструкции цеха намечена большая программа. Просьба к администрации комбината не ослаблять внимания к СПЦ по части обновления оборудования. Среди этих проблем есть и мелкие: сейчас очень слабо работают вязальные средства во всем цехе. Приходится вязать вручную. На комбинате не решен вопрос с ножницами. Их приходится доставать на метизном и калибровочном заводах. Цех механизации с 1985 года нас «кормит» обещаниями, но пока ножниц мы не видим.

Цех собирается переходить на работу в условиях хозрасчета, собирается повышать цену реализации, увеличивать количество мер и брать плату за них. Но мерить металл нечем, на комбинате нет рулеток 15 м. Это целая проблема. В январе госприемкой было забраковано два вагона только из-за того, что нечем было контролировать меру.

Коллективный договор на 1988 год обсужден на собраниях, мы его одобряем. Только единственная просьба от трудящихся стана 300 № 1 на шестой проходной сделать стоянку для личных автомобилей.

### ОСТРЫЙ ВОПРОС

Из выступления мастера ЦРМО № 1 Ю. В. КУЗНЕЦОВА

Сегодня очень остро стоит вопрос о жилье. Люди, проработавшие на комбинате больше 15 лет, в настоящее время с семьей из 4—5 человек проживают в комнате на 2 или 3 хозяев. Сравним такие цифры: если 5 лет назад на цех давали до 12 квартир нового

### Из постановления

конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих

Решено внести в текст коллективного договора на 1988 год следующие изменения и дополнения, поступившие в ходе обсуждения проекта:

Из раздела «Охрана труда» исключить пункт 9.11 «При получении травмы в результате личного грубейшего нарушения инструкции по технике безопасности рассматривать вопрос о лишении права на приобретение путевки в дома отдыха, санатории, пионерский лагерь, профилактории сроком на 1 год».

Дополнить мероприятия по охране труда пунктом «Продолжить реконструкцию бытовых доменных цеха в районе 9-й печи с расширением площадей и реконструкцию бывшего здания мехмастерской под здравпункт и столовую на 200 посадочных мест».

Пункт 10.1.4. дополнить вторым абзацем: «выплачивать единовременное вознаграждение (13-ю зарплату) за годовые итоги работы сотрудникам наркологического кабинета».

После пункта 10.1.12 включить «Начать строительство корпуса в доме отдыха «Кусимово»».

Дополнить пункт 10.1.15 «Оборудовать микрополиклинику в административном корпусе ЦРМП № 1».

В пункте 10.2.1 после слов «выделять для трудящихся МСЧ...» записать: «выделять путевки для трудящихся МСЧ, комбината питания, базовых профтехучилищ, наркологического кабинета...».

Пункт 11.2.14 «создать лабораторию профотбора и укомплектовать ее необходимым оборудованием» исключить, т. к. нет средств и оборудования.

Исключить в пункте 12.7.3 абзац «начать строительство общеобщественного склада площадью 120 кв. м» в связи с тем, что по плану капитально-

го строительства он намечен на 1990 год.

Дополнить пункт 12.7.4 абзацем: «Начать реконструкцию бытовых помещений и столовой в производстве товаров народного потребления».

Исключить пункт 14.3.9. «Начать строительство водно-спортивной станции на реке Урал на-за отсутствия проектной документации и средств, и внести пункт «Построить физкультурно-оздоровительный комплекс в 142-м микрорайоне».

Перенести пункты 11.2—11.2.15 в раздел № 8 «Воспитание, обучение и организация труда молодежи».

В пункте 8.21 по вопросам, которые руководители подразделений решают только по согласованию с комитетом комсомола, объединить в один пункт все социальные льготы для молодежи.

В пункте 4.4 изменить формулировку: вместо «ввести графики работы...», записать «по решению советов трудовых коллективов цехов, согласованному с профсоюзным комитетом, вводить графики работы в непрерывных производствах...».

В пункте 4.14 в разделе «Жилищно-бытовые условия работников и организация общественного питания» в абзаце 1, текст от слов «в соответствии со ст. 36» и до слов «где они работают» заменить текстом следующего содержания:

«В соответствии со ст. 36 п. 7 Жилищного кодекса РСФСР имеющими право первоочередного получения жилья считать трудящихся, добросовестно проработавших на комбинате непрерывно не менее 15 лет, а также трудящихся, члены семьи которых (родители, супруги, дети, проживающие совместно) добросовестно трудятся на комбинате не менее 5 лет каждый и имеют

жилья, то в настоящее время 5—6 квартир. Это при увеличении штата цеха. При таком мизерном выделении квартир в цехе существует 2 очереди: в 1-м списке — 52 человека, в общем списке — 250 человек. Посудите сами — человек, отработавший 15 лет на ММК, переходит в список № 1, а в нем уже более 50 человек и сколько же ему еще предстоит ждать?»

Есть у нас и такой вопрос к администрации. В течение какого времени нам на комбинат или в ЦРМО № 1 будет приобретен автокран — 120 тонн, «Като» или «Либхерт». Ведь посудите сами, производительность труда при работе этими кранами увеличится почти вдвое, а мы на комбинате до сих пор пользуемся автокранами МКП-40, которые уже не приобретают ни один завод черной металлургии. Товарищ директор на совещании неоднократно говорил, что денег на приобретение новой техники много, так неужели же комбинат не может выделить 400 тысяч рублей для приобретения крана? А ведь тов. Романов, будучи главным инженером, приобрел нижегтагильцам такой кран, за который они ему благодарны.

### НЕ ХОТИМ В ДОЛГУ ОСТАВАТЬСЯ

Из выступления директора СПТУ № 13 Б. И. БУЛАХОВА

Один из разделов коллективного договора посвящен воспитанию и обучению кадров. Там записано, что в этом году около 1800 молодых ребят придут работать в цехи комбината. Наверное, сидящим в зале небезразлично, кто придет в цех, кто заменит ушедших на пенсию.

Будущие металлурги обучаются уже сейчас в компьютерном классе, а электрики СПТУ № 41 — в вычислительном цехе. Там скоро тоже будет оборудован компьютерный класс. Улучшается наша материальная база. Но нам не хочется, быть только потребителями, мы не хотим оставаться в долгу перед комбинатом.

На городском активе, который состоялся в январе, комбинат критиковался за то, что не все у него в порядке с производством товаров народного потребления. В этом плане нам надо наладить сотрудничество. На сегодняшний день в училище обучается около трех тысяч ребят, а на комбинате не хватает кадров. Мы готовы оказать помощь в производстве товаров народного потребления, чтобы справиться комбинату с теми задачами, которые поставлены. Тем самым мы освободим работников комбината.

Мы сегодня привезли сюда слесарно-монтажный инструмент, который изготавливается в СПТУ. Разговаривая с делегатами, сделали вывод, что многие бы могли приобрести этот инструмент, а мы не знаем куда его реализовать.

суммарный стаж непрерывной работы на всех членов семьи не менее 15 лет. Указанные лица вносятся в первоочередной список по их желанию в одном или обоих цехах, где они работают, по решению администрации и профсоюзного комитета подразделения.

Включение в первоочередной список в соответствии со ст. 36 п. 7 ЖК РСФСР трудящихся, совершивших в прошлые годы злостное нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство, мелкое хищение государственного или общественного имущества, уголовное преступление, имевших попадание в медицинский реестр, но в настоящее время добросовестно относящихся и выполнению трудовых и общественных обязанностей — производить по решению совета трудового коллектива подразделения. «В соответствии со ст. 12 Основ жилищного законодательства предоставлять первоочередное право на получение жилья переродившимся производством, добившимся высоких показателей в труде и активно участвующим в общественной жизни». (Далее по тексту).

Абзац 2. после слов «при защите СССР» дополнить текстом следующего содержания:

«При расселении работников, проживающих в домах, подлежащих сносу, капитальному ремонту или реконструкции и занимавших в них изолированные комнаты на условиях найма жилищного помещения, отдельные квартиры предоставляются лицам, добросовестно проработавшим на комбинате не менее 5 лет».

Одиноким трудящимся, проживающим в общежитиях комбината, предоставлять по их просьбе отдельные квартиры, при условии их добросовестной работы на комбинате и проживания в общежитии «более 15 лет».

Решено также принять редакционные исправления, поступившие при обсуждении коллективного договора и рассмотренные комиссией по подготовке договора.



## Работа по душе

— Обаятельная она какая, добрая и по-настоящему человечная, — начальник участка коксохимической лаборатории ведет меня к рабочему месту старшего лаборанта ЦЛК А. С. Чумаковой и продолжает рассказывать мне об Александре Сергеевне. — Будешь сидеть, обрати внимание, как она работает — просто приятно со стороны посмотреть.

Любой, даже самый незначительный химический анализ (апрочем, разве может быть на нашем производстве что-то менее, а что-то более важным) Чумакова проводит, всегда стараясь добраться до самой сути химических процессов. Она не успокоится, пока дело до конца не доведет, пока не получит правильного результата. Пытливая она, и в работе надежная...

Мы заходим в небольшое светлое помещение лаборатории: Александра Сергеевна, узнав, что материал о ней и фотографию хотим поместить в газете, смущенно улыбнулась:

— Также мне «необыкновенную» нашли. Прямо героя из меня хотите сделать, а ведь я ничем не отличаюсь от других наших работниц, работаю как все, ни орденов, ни меда-

лей не имею. — Вот всегда она такая, — заметила потом Н. И. Андропова. — Хотя работает в нашем коллективе не так давно, могу доверить ей сейчас самые сложные задания — знаю, со всем справится. Но вот о себе говорить она как не любит.

Почти тридцать два года назад окончила Александра Сергеевна Чумакова Магнитогорский индустриальный техникум. Ее выпуск был специальным в МИТе: девушек-химиков целенаправленно готовили для работы в лаборатории цеха белой жести, производство которой только начиналось в те годы на ММК. Новая технология требовала и нового уровня знаний в работе.

— Тогда не было богатой сегодняшней базы для химических исследований в ЦЛК, — говорит А. С. Чумакова, — а практического опыта не хватало даже кадровым работникам. И нам, молодым, пришлось идти тогда совершенно в новом направлении в работе центральной лаборатории комбината, опираться на кого-то, ждать чьей-то помощи было неоткуда.

Конечно, было трудно,

но такая напряженная практика в начале трудовой биографии помогла Александре Сергеевне сразу, без раскачки начать работать, как говорится, в полную силу («чего, впрочем, сегодня недостает молодым работницам, приходящим в лабораторию на все готовое», заметила Чумакова).

Шли годы. К хорошим знаниям прибавился и солидный опыт работы лаборантом. И вот с 1968 года Александра Сергеевна — сменный инженер ЦЛК.

Много серьезных работ пришлось выполнить А. С. Чумаковой, трудилась она и за границей: в лабора-

тории на металлургическом комбинате города Карачи, который наши специалисты помогают строить в Пакистане. После этой поездки в 1984 году Александра Сергеевна пришла в коксохимическую лабораторию.

— Думала, месяца полтора-два поработаю здесь, а потом обратно — на белую жести, — говорит она. — Но так и осталась на новом месте — очень хороший, дружный коллектив. А работа здесь не менее захватывает, вообще на коксохимическом производстве очень много интересных химических процессов проходит, вот мы их все и контролируем, проводим анализы различных видов смол, коксов, углей и газов.

А. С. Чумакова часто подменяет сменного инженера лаборатории и всегда справляется с этой работой.

У Александры Сергеевны большая, дружная семья, растет внучка.

А. С. Чумаковой трижды в прошлом, 1987 году присваивалось звание «Лучший по профессии» за успехи в общекорпоративном социалистическом соревновании.

К. ПУДОВ.  
Фото автора.

## ВETERАНЫ ДЕРЖАТ СОВЕТ

Состоялось первое в этом году заседание совета ветеранов комбината. Как и всегда, вопросов для обсуждения набралось немало.

Одна из главных забот штаба ветеранов — актуализация дел в цеховых советах. Вот почему первым вопросом слушается отчет о деятельности совета ветеранов эмалищеха ПТНП.

Старшая эмалировщица З. М. Буряк председателем всего второй год. Волнуется, но докладывает о деятельности совета обстоятельно. Потому как дел этих немало. Ветеранов в цехе 117 человек. Основную свою задачу они видят в воспитании молодежи. За тридцатью наставниками закреплены по 2—3 молодых рабочих. Они шефствуют над четырьмя комсомольско-молодежными звеньями, осуществляют контроль за учебной работой молодежи в вечерних школах. Ветеранам эмалищеха принадлежит инициатива по отчислению средств в Фонд мира.

Как отметила З. М. Буряк, партийное бюро цеха оказывает совету ветеранов повседневную помощь, поддерживает их начинания. К сожалению, такое взаимопонимание встречается далеко не в каждом цехе комбината.

Деятельность совета ветеранов эмалищеха признана удовлетворительной. Но, как отметили проверяющие, эффект работы с молодежью надо повышать, так как в ее среде еще велика текучесть. Рекомендовано также наладить более четкий учет проводимой работы.

Совет ветеранов обсудил ближайшие задачи по подготовке к празднованию 70-летия Советской Армии и Военно-Морского Флота.

Председатель совета В. Н. Серышев доложил о реализации программы «Забота». Оказание помощи ветеранам войны и труда, престарелым, одиноким людям в жилье, медицинском обслуживании, простотой участия в их судьбах стало важной обязанностью совета ветеранов.

Магнитка идет к своему 60-летию. Юбилей этот — зрелость города, его второе рождение, к именинам Магнитки должен вступить в строй действующих кислородно-конвертерный цех.

История — это смена поколений. Первое поколение Магнитки в нелегких условиях того времени строило город и завод. Первопоселенцы и завод. Перестроители нам дороги и тем, что именно они закладывали первые кирпичи в рабочие традиции Магнитки. Об этом также шел обстоятельный разговор на заседании совета.

В ходе подготовки к 60-летию города газета «Магнитогорский металл» вот уже второй год публикует материалы с воспоминаниями ветеранов под рубрикой: «Мой город, мой завод — моя судьба». Эти материалы воскрешают в памяти нынешнего поколения металлургов героическую историю комбината и города, воспитывают их в духе славных рабочих традиций. Для постоянной связи с газетой совет ветеранов комбината решил избрать пресс-группу. В ее составе — Г. С. Войченко, А. И. Вричко, В. Ф. Дюкин, А. И. Кучерковская, В. Н. Серышев. Пресс-группа будет связующим звеном большой армии ветеранов комбината с газетой металлургов — «Магнитогорским металлом».

М. ГОРШКОВ.

## В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

### Регулируемый раствор

На металлургическом заводе им. Серова разработан способ прокатки сортовой стали в клети с регулируемым раствором валков и по меньшей мере в двух смежных клетях с нерегулируемым раствором валков. По мере износа калибров валков в клетях с нерегулируемым раствором валков увеличивают обжатие подката в клети с регулируемым раствором валков на величину, соответствующую этому износу, с одновременным уменьшением рассогласования скоростей валков между смежными нерегулируемыми по раствору клетями. В результате увеличивается продолжительность кампании валков без ущерба для точности размеров проката.

Экономический эффект за срок с сентября 1984 г. по август 1985 г. составил 200 тысяч рублей при производстве 11 тысяч тонн сортовой стали.

### НОТ копровиков

На Череповецком металлургическом комбинате разработан и внедрен в копровом цехе план НОТ. В определенном зачете вагонов профессия машиниста реактивной установки совмещена с должностью бригадира шихтового двора, техническое обслуживание кранов осуществляется технологическим персоналом.

В результате внедрения мероприятий высвобождено 4 человека, производительность труда повышена на 1,5 процента. Экономический эффект составил 11 тысяч рублей.

### Удобно для ремонта

Михайловским ГОКом разработано устройство, обеспечивающее наклонное положение двигателя при его ремонте. Оно состоит из основания, на котором закреплена подшипниковая опора и тумба с редуктором Р4У-160-402-1-2. Качалка, на которой крепится болтами двигатель, установлена цапфы в подшипниковую опору и консольно на тихоходный вал редуктора. Двигатель придается наклонное положение путем вращения воротом тихоходного вала редуктора.

### Механизм для маркировки

На Череповецком металлургическом комбинате в листопрокатном цехе № 2 внедрено устройство для маркировки листов в потоке агрегата рева. Устройство состоит из проводки, стоек (левой и правой), направляющей, маркировочного механизма, тележки, емкости для краски, пневмоцилиндра, гидроцилиндра выдвигателя тележки.

Техническая характеристика устройства такова: ход штока гидроцилиндра — 1550 мм, ход штока пневмоцилиндра — 300 мм, скорость движения маркируемого листа — 3 м/с, объем краски в емкости — 5 литров.

При настройке маркировочного механизма необходимо отрегулировать усилия прижатия маркировочного барабана к листу, смазывающего ролика к маркировочным знакам, а также порционную подачу краски к смазываемому ролику. Внедрение устройства позволяет высвободить четырех человек для других работ.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

## ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

### „ПОДВОДЯ ИТОГИ“

На «Странице ВОИР», помещенной в номере за 22 декабря прошлого года, была опубликована статья «Подводя итоги», в которой шла речь о том, как коллективы цехов комбината справились с выполнением планов по внедрению и экономическому эффекту от рационализаторских предложений и изобретений.

На критику отвечает и. о. начальника цеха электросетей и подстанций А. В. ХУДАНОВ:

«Статья справедливо отнесла в число отстающих по внедрению в производство рационализаторских и их экономическому эффекту цех электросетей и подстанций. По существу затронутого вопроса сообщая.

В цехе составлен план организационно-массовых мероприятий по раз-

витию массового технического творчества, по рационализации и изобретательству на 1988 год. Назначен новый уполномоченный по БРИЗу и переизбран состав цехового совета ВОИР. Кроме того издано распоряжение о развитии рационализаторской и изобретательской работы в 1988 году».

### „БУДЕТ ЛИ КОНЕЦ БЕЗОБРАЗИЯМ?“

О заметке «Будет ли конец безобразиям?», опубликованной 01.12.87, сообщая следующее. Заметка обсуждена в коллективах шихтовых дворов мартеновских цехов.

Принято решение ужесточить спрос с лиц, ответственных за нормальное состояние отправляемых составов, применять к ним меры материального и дисциплинарного воздействия.

За первую неделю января текущего года в мартеновском цехе № 2 снято с оплаты три негабаритно погруженных состава.

В деле искоренения изложенных в заметке недостатков необходимо подчеркнуть роль составителей ЖДТ, выводящих первичные составы из мартеновских цехов и груженные составы из копрового цеха № 2, которые также обязаны негабаритные составы к перевозкам не допускать.

В. МАРКИН,  
зам. главного сталеплавильщика.

### „БОЛЬШЕ ТЕПЛА И БОЕВИТОСТИ“

ДОВОЖУ до сведения читателя «Магнитогорского металла», что отдельные замечания по неудовлетворительной организации и качеству выпуска цеховой газеты «Ремонт-

ник» в цеховом ремонтном цехе ГОИ имели место.

Для улучшения выпуска цеховой газеты «Ремонтник» 27 января 1988 года было проведено совместное заседание членов партийного бюро, цехового комитета и редколлегия цеховой газеты «Ремонтник», на котором в ходе обсуждения статьи под заголовком «Больше тепла и боевитости» было выражено совместное постановление, которое должно способствовать улучшению организации выпуска газет и повышению качества содержания и оформленности нашей цеховой газеты «Ремонтник».

Н. ЗОНОВ,  
секретарь партбюро КРЦ.

### „ГЕОГРАФИЯ ПОИСКА И... ПОТЕРЬ“

В подборке информации по вопросам изобретательства и рационализации, опубликованной 22 декабря 1987 года, было сообщено о том, что в соответствии с планом-графиком, приложенным к приказу директора комбината № 6, в восьмом листопрокатном цехе еще в третьем квартале минувшего года должны быть внедрены два изобретения, совокупный экономический эффект которых предположительно составил бы 120 тысяч рублей ежегодно. Но внедрение новшеств перенесено на год.

Начальник листопрокатного цеха № 8 П. З. ЕЛЕСИН по этому поводу ответил следующее:

«Внедрение в производство изобретения «Конвекторное кольцо» (авторское свидетельство № 1044646) нача-

лось в четвертом квартале прошлого года, когда в цех поступило 14 конвекторных колец новой конструкции. В ян-

варе 1988 года было получено еще 12 колец. При положительных результатах окончательное внедрение будет за-

кончено в 1988 году.

По авторскому свидетельству № 1251990 «Способ подготовки рабочих валков для холодной прокатки» были проведены работы. Но опыт эксплуатации рабочих валков на станах показал нецелесообразность использования нового способа из-за значительного усложнения технологии подготовки валков и отсутствия эффекта экономии».

## ЗА ЗДОРОВЫЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

## Молодцы, доменщики!

Впервые такой спортивный праздник доменщики проводили в легкоатлетическом манеже. Сюда пришли с семьями, целыми бригадами. И соревнования начались. Те, кто еще вчера ставил трудовые рекорды, начали добиваться рекордов спортивных.

Открыли спортивный праздник волейболисты. Игры проходили по олимпийской системе. В решающем поединке встретились волейбольные команды пятой и третьей бригад. Сильнее оказались игроки пятой бригады, они на четыре очка обогнали своих соперников.

Вообще надо сказать, что спортсмены из пятой бригады показали хорошую физическую подготовку. Им не было равных в перетягивании каната. И в комической эстафете команда этой бригады проявила немало сноровки и мастерства.

Упорно не желали уступить им лидерства и физ-

культурники бригады № 2. В поединке самых сильных лучше других выступили тяжелоатлеты из этого коллектива. Свообразный рекорд соревнований установил Г. А. Константинов. Он сумел толкнуть две двадцатичетырехкилограммовые гири 46 раз. На один толчок меньше сделал его товарищ по команде И. В. Ильных.

И за теннисным столом не было равных теннисистам второй бригады. Честь своей команды защищали В. Надькин, Г. Криницын, М. Григорьев. Это они сумели вырвать у своих соперников из команды пятой бригады два победных очка.

Хороший результат — 54,2 секунды показали легкоатлеты второй бригады в эстафете 4x100. На 1,6 секунды позже пришел бегун из бригады № 5. Но спорт есть спорт. — побеждает сильнейший. Лишь на 8 сотых секунды опере-

дили своих соперников из первой бригады бегуны команды бригады № 3. И это дало возможность спортсменам третьей бригады записать свой результат в третью строчку турнирной таблицы. Надо отметить такое любопытное совпадение: во всех видах соревнований спортсмены третьей бригады сумели добиться лишь третьего результата. А с другой стороны, это говорит еще и о недостаточном высоком уровне подготовки физкультурников этого коллектива.

В общекомандном зачете большое количество очков набрали спортсмены второй бригады, им и был вручен главный приз соревнований.

**Н. ТЕЛЕЖКИНА,**  
старший инструктор-методист УКОУ.

На снимке: Кто сильнее? Еще мгновение — и результат будет известен. Фото С. Рогожина.



## 70-ЛЕТИЮ НАШЕЙ АРМИИ

## Как подбавляет солдату

Недалек день, когда вся наша страна будет отмечать 70-летие Советской Армии, праздник поистине всенародный. Но с особым волнением ждут его ветераны армии. Среди них и работник нашего цеха Х. Юзмухаметов, скромный, простой человек.

...В сентябре сорок третьего в Гвардейском полку

второго Украинского фронта появился наводчик орудия Хамза Юзмухаметов. Так началась его военная биография. Попадал в рискованные ситуации. Терял товарищей. И дрался с фашистами беспощадно.

В декабре сорок третьего под городом Кировоградом при отражении контратаки противника

Хамза Юзмухаметов был тяжело ранен. Долго лежал в госпитале. Уходил на фронт полным сил и здоровья, вернулся инвалидом. Но нашел в себе силы трудиться. Товарищи ценят его опыт, сноровку. Ветеран по-прежнему в строю.

**В. ГОНЧАРОВ,**  
электросварщик ЦЗМ цеха променталяции. (Стенгазета «Вентиляционный»).

## АДРЕСА ДОСУГА

## ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

10 ФЕВРАЛЯ

Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 17.00. Клуб «Хозяюшка» для трудящихся УЖКХ. Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 19.30. Танцевальный вечер для тех, кому 25+5+5. 64-й квартал (К. Маркса, 67/2). 11.00. 57-й квартал (Жданова, 3/1) 17.00. Общественно-политические чтения, Ленинским курсом. Клуб «Ровесник». 17.00. Встреча с писателем. Урал литературный. Клуб «Эврика». 18.00. Лекторий по атеизму. Клуб им. Н. Мяготина. 16.00. Музыкальный час. ЖЭУ-27. 16.00. Киноклуб «Истории немеркнущие строки».

11 ФЕВРАЛЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Малый

зал. 18.30. Дискуссионный клуб для родителей. Индивидуальная педагогика семьи. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Большой зал. 19.00. Танцевальная программа дискотеки. Клуб им. А. Матросова. 14.00. Клуб интересных встреч. Навстречу 60-летию Магнитки.

12 ФЕВРАЛЯ

Дворец культуры и техники. Театральный зал. 19.00. Дискотека. Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 20.00. Дискотека. 60-й квартал (Жданова, 3/1). 16.30. Лекторий «За здоровый и трезвый быт». Клуб «Десантник». 18.00. Музыкально-поэтическая встреча. «О подвиге, о доблести, о славе».

Культкомиссия профкома ММК.

## ЕСЛИ У ВАС ОТПУСК

Тем, кто еще не знает, как провести свой отпуск, бюро международного молодежного туризма «Спутник» предлагает:

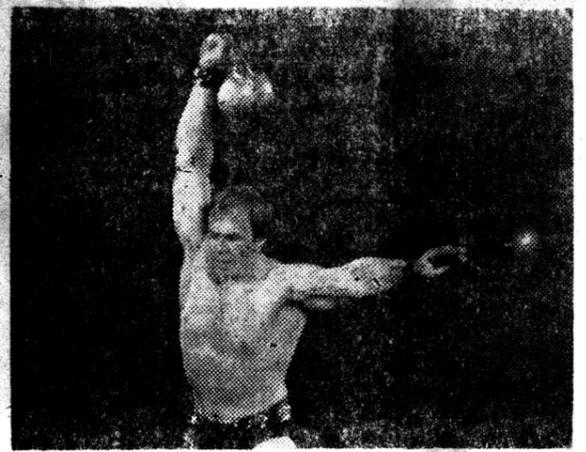
- Москва с 19 февраля, дорога самолетом — 140 руб;
- «Жемчужина» с 15 февраля по 3 марта — 135 руб;
- «Березовая роща» с 18 февраля по 2 марта — 120—150 руб;
- «Жемчужина» с 5 марта по 22 марта — 135 руб;
- «Березовая роща» с 10 по 23 марта — 130—150 руб;
- «Волгарь» с 14 по 27 марта — 91 руб;
- «Юность» с 13 по 30 марта — 126 руб;
- «Ростов Великий» — Москва с 5 по 17 апреля — 114 руб;
- «Славутич» — Киев с 7 по 21 апреля — 143 руб;
- «Жемчужина» с 11 по 28 апреля — 135 руб;
- «Спутник» с 19 апреля по 6 мая — 135 руб;
- «Ростов Великий» с 28 апреля по 11 мая — 112 руб;
- «Ростов Великий» с 28 мая по 10 июня — 112 руб;
- «Горные вершины» с 4 по 19 мая — 128 руб;
- «Цисарткела» — Батуми с 21 февраля по 7 марта — 112 руб;
- «Славутич» с 8 по 22 февраля — 143 руб.

Подробную информацию можно получить в комитете ВЛКСМ ММК (комната № 301) или по телефону 3-02-07.

В цирке продолжается показ новой программы «Каникулы клоуна». Зритель ожидает здесь много нового и необычного. Весь вечер на манеже — клоун Антон Пилосян, проделки которого доставят вам много веселых минут. Украшением программы является номер молодого атлета Валерия Козюрмана. Хотите посмотреть, как можно пробить доску гвоздем, зажатый в руке, приходите на его выступление.

На снимке: тяжелоатлет Валерий Козюрман.

## ЦИРК



## ТВ

ВТОРНИК, 9 февраля

Шестой канал

6.00. «120 минут». 8.05. Я, ты и все мы вместе. 8.50. «Тихий Дон». Худ. фильм. 1-я серия. 10.35 и 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Программа Саратовской студии телевидения. 16.20. Фильм — детям. «Долгий путь в школу» (ГДР). 17.30. «Новаторы и консерваторы». 18.15. Минуты поэзии. 18.20. Сегодня в мире. 18.40. Худ. фильм «Тихий Дон». 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Рожденная Великим Октябрем». Концерт. 22.50. «Взгляд». Молодежная программа.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Вечный огонь Краснодо-

СРЕДА, 10 февраля

Шестой канал

6.00. «120 минут». 8.05. Мультфильмы. 8.35. «Тихий Дон». 2-я серия. 10.25 и 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Здравствуй, музыка. 16.20. Наш сад. 16.50. Человек и природа. 17.35. «Школа: проблемы перестройки». 18.05. Минуты поэзии. 18.10. Сегодня в мире. 18.30. «Тихий Дон». 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Резонанс». Перестройка и экономическое сотрудничество СССР с развивающимися странами. 22.45. Народные мелодии. 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «ЭВМ на службе информации». Научно-популярный фильм. 8.35. Астрономия. Звездное небо. 9.05. Немецкий язык. 1-й год обучения. 9.35. «По залам Русского музея». Научно-популярный фильм. 10.05. Уча-

ЧЕТВЕРГ, 11 февраля

Шестой канал

6.00. «120 минут». 8.05. Очевидное — невероятное. 9.05. «Тихий Дон». 3-я серия. 11.00 и 15.00. Новости. 15.15. Музыкальная сокровищница. В. А. Моцарт. 16.00. Док. телефильм. 16.55. ...До шестидесяти и старше. 17.40. М. И. Утис поэзии. 17.45. Основы экономических знаний. Журнал «Телезек». 18.15. Выступление ансамбля цимбалистов. 18.40. Сегодня в мире. 19.00. У нас в Останкине. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Музыка в эфире».

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Огнеборцы». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Л. Н. Толстой. «После бала».

на». Документальный фильм. 8.35 и 9.35. Физика. 10-й класс. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Генеогенезия или Идем считать кошек. 10.35 и 11.35. Природоведение. 2-й класс. 10.55. «Кристаллы». Документальный фильм. 11.05. Французский язык. 2-й год обучения. 11.55. «Последняя дорога». Худ. фильм. 13.30. Документальные фильмы. 14.15. Новости. 14.25. «Подпольный обком действует». Худ. телефильм. 1-я серия. 15.30. Документальный телефильм. 17.35. Новости. 17.45. Ритмическая гимнастика.

ЧТ. 18.15. «Бунтари и фараоны». Документальный фильм. 19.05. Реклама. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30).

ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера худ. телефильма «К расследованию приступить» 1-я серия. 22.25. Док. фильм о Ф. И. Шляпине.

Физика. 10.35 и 11.35. А. П. Гайдар. «Школа». 6-й класс. 11.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. «К расследованию приступить». Худ. телефильм. 1-я серия. 13.15. Телефильм «Композитор Загир Исмаилов». 13.45. Новости. 13.55. «Подпольный обком действует». 2-я серия.

ЧТ. 17.20. Альманах кинопутешествий. 17.40. Мультфильм. 17.50. Играет камерный ансамбль «Барокко». 18.20. Советские садоводы. 18.50. К 70-летию Советской Армии. Передача из Свердловска. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30).

ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «К расследованию приступить». 2-я серия.

ЧТ. 22.25. Челябинские новости. 22.55. Сергей Чекмарев. Телеспектакль «Стихи. Дневники. Письма».

7-й класс. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40. Биология. 7-й класс. 11.00. Испанский язык. 2-й год обучения. 11.30. «Вперед... к каменному веку». 12.05. «К расследованию приступить». 2-я серия. 13.15. Документальный телефильм. 14.05. Новости. 14.15. «Подпольный обком действует». 3-я серия. 17.35. Новости. 17.45. Ритмическая гимнастика.

ЧТ. 18.15. Киноафиша. 19.00. Реклама. 19.05. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30).

ЧТ. 20.20. Проектор перестройки. 20.30. Время. 21.05. «Аншлаг? Аншлаг!». 22.15. Баскетбол. Чемпионат СССР — МЖК. «Жальгирис» — ЦСКА. 23.00. Челябинские новости.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

10 февраля в 16 часов в парткоме комбината (7-й этаж) состоится семинар агитаторов и ответственных за атеистическую пропаганду на тему: «Мировоззренческая оценка тысячелетия русского православия».

## НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК  
Заказ № 1177 Тираж 11700