

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 18 [7682]
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 11 февраля 1988 года
Цена 2 коп.



Подведены итоги социалистического соревнования среди коллективов цехов комбината за январь 1988 года. Управление и президиум профсоюзного комитета комбината постановляют:

За наибольший трудовой вклад в выполнение заказов, договоров по поставкам продукции и обязательств признать победителями социалистического соревнования с присуждением первых мест коллективы:

рудника, цеха улавливания № 2, мартеновского цеха № 3, обжимного цеха № 1, листопрокатного цеха № 7, цеха ремонта металлургических печей № 1, цеха изложниц, цеха ремонта металлургического оборудования № 1, паросилового цеха, цеха КИПиА, цеха эмалированной посуды, локомотивного цеха, автотранспортного цеха, теплофикационного хозяйства УЖКХ;

с присуждением вторых мест коллективы:

коковского цеха № 1, ЖКО № 3.

Коллективам, удостоенным первых мест в социалистическом соревновании, вручить переходящие Красные знамена и увеличить заработанные премии по итогам цехового соревнования на 100 процентов. Коллективам, удостоенным вторых мест в соревновании, увеличить заработанную премию на 75 процентов.

За успешное выполнение заказов народного хозяйства, высокую производительность труда, экономию материальных ресурсов, выпуск продукции повышенного качества, снижение норм простоя вагонов парка МПС в январе 1988 года, вручить почетные призы:

«За высокое качество продукции» — коллективу ЛПЦ № 8;

«За эффективное использование вагонов парка МПС — коллективу копрового цеха № 1;

«За экономию и бережливость» — коллективу мартеновского цеха № 1.

За допущенный в январе случай травматизма с летальным исходом лишить коллектив сортопрокатного цеха призовых мест в социалистическом соревновании по комбинату до конца 1988 года.

ров будет доводиться перечень внутрикомбинатских технических задач, в решении которых им рекомендуется принять участие. У нас на предприятии сегодня множество точек для приложения сил самостоятельных изобретателей. Речь идет не о повышении стойкости сводов. О самом доступном. Скажем, как механизировать погрузочно-разгрузочные работы. Или механизация сельского хозяйства, к примеру, в МОСе и ТСС. Ведь этими вопросами у нас сегодня никто конкретно не занимается. То же самое можно сказать и о столовых комбината питания.

— Создание КССТ — дело очень непростое. Во-первых, уже потому, что в стране нет опыта работы таких клубов. Нечто подобное пробуют сделать в Ульяновске, Свердловской области. Мы пытались связаться с ними. Но пока и там больше вопросов, чем ответов. Попробуем еще обратиться за опытом в Пермь и Запорожье. В любом случае будущему клубу нужны энтузиасты. От того, в чьи руки попадет это важное дело, в конечном счете зависит и его судьба.

Беседу вела
Т. ТРУШНИКОВА.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Выгодная новинка

Бригадами монтажного участка нашего цеха закончены работы по демонтажу старого крана в первом обжимном цехе. Работы проведены в рекордно короткий срок — с 1 по 4 февраля. Впервые при демонтаже был применен западногерманский кран «Либхер».

Монтажники работали по трехсменному графику, руководил ими исполняющий обязанности начальник участка А. Г. Кириченко. Слаженным действиям монтажных бригад мастеров В. А. Воробьева, М. П. Кулягина и С. С. Пестрикова помог и удачный результат эксперимента. Использование при демонтаже нового крана «Либхер» исключило установку вспомогательного оборудования: монтажных балок, лебедок, блоков, что значительно сократило время на подготовку к демонтажу и трудозатраты при осуществлении основных работ.

Результаты эксперимента: использовать новый кран выгодно. Приобретение партии кранов «Либхер» поможет в осуществлении комплексной программы интенсификации производства.

Ю. ШАДРИН,
председатель комитета профсоюза цеха ремонта металлургического оборудования № 1.

Работали напряженно

Январский план коллектив рудообогатительных фабрик комбината выполнил на 105,3 процента. Дополнительно было произведено более восьми тысяч тонн рудного концентрата.

Среди подразделений цеха первенство в соревновании присуждено коллективу ДОФ № 5, на счету которой 2600 тонн концентрата высокого качества. На самой пятой фабрике лучшей признана работа первой бригады под руководством начальника смены Р. К. Садыкова. План месяца бригада выполнила на 105,7 процента.

Работали трудящиеся фабрики напряженно на протяжении всего месяца. Тон в ударной работе задавали признанные перовики производства пробыльщик В. В. Ярославцев, машинист мельниц Т. Г. Кунакужин и дежурный слесарь В. С. Коростелев.

В. ФИЩЕНКО,
нормировщик рудообогатительных фабрик.



О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ АВТОРИТЕТ

Вот уже двадцать лет трудится в цехе пути ЖДТ комбината Владимир Викторович Кудрин. Он пришел в наш коллектив в 1968 году после окончания Алапаевского железнодорожного техникума. Сначала работал монтером, потом — старшим рабочим. А уже через год его назначили бригадиром.

Ветераны цеха прекрасно помнят, как начинался его трудовой путь. С первых дней своей работы Кудрин стал присматриваться к кадровым, опытным путейцам. Следил, как и в какой последовательности выполняются те или иные операции. Не стеснялся обратиться с вопросом, если что-то было непонятно. Владимир был энергичным и трудолюбивым парнем, и эта черта характера не давала ему остановиться на достигнутом — он постоянно стремился лучше, точнее овладеть профессией, упрямо поднимался вверх по лестнице труда.

(Окончание на 2-й стр.)

УЧАТСЯ АКТИВИСТЫ ПЕЧАТИ

— Дыхание перестройки чувствуется сегодня во всех сферах нашей жизни, — сказал он. — Однако, как мне кажется, ветер перемен не коснулся лишь рабковского движения.

Уточняя мысль, он подчеркнул, что этому движению не хватает сегодня целеустремленности и организованности.

Евгений Федорович Стоянкин призвал активистов печати попробовать свои способности в составе общественной редакции «Магнитогорского металла». Такая редакция формируется и ждет пополнения из трудовых коллективов комбината.

Хотя программа по обучению активистов печати составлена на год, стало обязательным правилом советоваться со слушателями: о чем бы они хотели услышать дополнительно. Вот и на этот раз поступили пожелания послушать выступления экономиста, специалиста по экологии.

Редакция учтет пожелания слушателей.
М. ЕГОРОВ.

На снимке: выступает А. Г. МИНАЕВ.
Фото Н. Нестеренко.

Состоялось очередное занятие редакторов стеновых газет цехов, общественных корреспондентов газеты «Магнитогорский металл».

Опыт работы с коллегами поделился редактор популярной в УГМ стеногазеты «Механик» Анатолий Григорьевич Минаев. Он рассказал о распределении обязанностей между членами редколлегии по определенным тематическим профилям, о их творческих поисках и находках. Анатолий Григорьевич ответил на ряд вопросов собравшихся.

Вот уже который год мастер доменного цеха Герой Социалистического Труда Евгений Федорович Стоянкин успешно руководит внештатным отделом нашей заводской многотиражки. На страницах газеты печатаются его очерки и зарисовки. Корреспонденции о партийной жизни цеха отличаются глубиной, размышлений, логикой выводов.

Евгений Федорович рассказал активистам печати о планах редакции по дальнейшему привлечению трудящихся к сотрудничеству в своей родной газете.

— Начну с такого пункта вышедшего недавно приказа: «Любой факт невнимания к нуждам и проблемам самостоятельных авторов, уклонения от реализации их предложений и разработок, представляющих практический интерес, рассматривать как грубое нарушение партийной и государственной дисциплины». Еще год назад мы не могли вот так категорично поставить вопрос. Но без технического творчества широких масс нам не продвинуться вперед. Тот пункт из Положения, который я вам зачитал, и есть та самая узаконенная сила, которая способна разрушить рутинные представления о самостоятельном изобретательстве и пробить нашим Кулибиным широкую дорогу.

— Что конкретно даст КССТ изобретателям?

— Права. В первую очередь большие права и возможности. Одной из задач клуба является создание условий и оказание необходимой помощи самостоятельным авторам в их творчестве. Конкретно. Для изготовления и испытания создаваемых самостоятельными авторами образцов техники ими будет использоваться оборудование, приспособления и инструмент как самого клуба,

Еще в начале прошлого года мы впервые услышали это сочетание букв — КССТ. После выхода Постановления партии и правительства: «О мерах по дальнейшему развитию самостоятельного технического творчества» о КССТ — клубах самостоятельного технического творчества — заговорили на страницах газет. Такие клубы начали создаваться в разных городах страны. Дошла очередь и до нас. В начале нынешнего года вышел приказ о создании на комбинате клуба самостоятельного технического творчества. Так что же такое КССТ и каким ему быть? Об этом мы беседуем с членом оргкомитета по созданию клуба, председателем совета ВОИР комбината Эдуардом Сергеевичем ПОЛИЩУКОМ.

Дорогу Кулибиным

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

так и подразделений комбината, Дворца культуры и техники, Дома юных техников, учебно-производственного цеха, подшефных школ и ГПТУ. Часть обязательств берет на себя комбинат. Он находит помещения для клуба, обеспечивает материалами, финансированием, оказывает необходимое консультативную и практическую помощь при разработке, изготовлении и испытании созданных образцов.

Клуб берет на себя и внедренческую сторону дела. Он организует своевременное рассмотрение предложений. А потом силами подразделений комбината и временными творческими объединениями — изготовление и испытания образцов по наиболее оригинальным и эффективным

предложениям.
— Иными словами, комбинат берет на себя большую часть забот и затрат. Сегодня мы учимся быть экономистами, поэтому будем говорить так: а выгодно ли комбинату создавать такой клуб?

— Выгодно не менее, чем содержание Дворцов культуры, спортивных сооружений. КССТ — тоже форма организации досуга. На деньги, конечно, это непереводимо. Но нынешние условия хозяйствования диктуют свои жесткие законы. А здесь все зависит от того, как мы сможем организовать работу КССТ. Финансирование его будет производиться из средств единого фонда развития производства, науки и техники, из средств органов ВОИР и НТО. Наконец, от

возмещения членами клуба стоимости затраченных материалов и комплектующих изделий на создание разработок, переданных в личное пользование членам клуба. И еще одна статья прихода — членские взносы. Размер вступительного и ежемесячного членского взноса для работающих — в пределах рубля, для учащихся и пенсионеров — около — 50 копеек.

— Из последних слов можно заключить, что клуб объединит людей различного возраста и не только работников комбината.

— Да. Хотелось бы особо подчеркнуть, что работа клуба будет строиться на полной самостоятельности и на самоуправлении. Ну, и возвращусь к вопросу о выгоды. До сведения самостоятельных авто-

СТЕННАЯ ПЕЧАТЬ-87

ЕЖЕГОДНО партийный комитет и общественные организации совместно с редакцией «Магнитогорского металла» проводят смотр-конкурс стенной печати, посвященный дню рождения комбината.

Оргкомитет подвел итоги конкурса «Стенная печать-87». Первое место и премия 100 рублей присуждены газете «Сортопркатчик», которую редактирует со своим творческим коллективом В. К. Ильин.

Газета со вкусом оформлена. Ее содержание затрагивает все стороны жизни трудового коллектива. Юмор, критика, сатира — постоянные спутники газетных колонок. «Сортопро-

ПОБЕДИТЕЛИ
ОПРЕДЕЛЕННЫ

катчик» пишет и о хороших людях, проявляет заботу о действительности своих критических материалов.

Вторых премий — две, по 75 рублей каждая. Один из призеров — газета «Механик», которую редактирует коллектив под руководством А. Г. Минаева. Газета умело оформлена и сверстана. Печатная полоса заполнена материалами самых различных жанров — от статьи до дружеского шаржа. Хорошо удаются редколлегия карикатуры — хлесткие, смешные. На кри-

тические публикации газеты редакция получает и печатает ответы руководства.

Газета цеха промышленной вентиляции «Вентиляционник» также на втором призовом месте. Редколлегия под руководством Т. Д. Титовой старается быть оперативной, не пропускающей событий в коллективе. Под рубрикой «Портрет современника» рассказывается о передовиках производства.

Три третьих места заняли «Доменщик» (редактор Е. Ф. Стоянкин), «За руду»

(редактор Р. Р. Минаев), «Огнеупорщик» (редактор В. С. Гусева). Премия — по 50 рублей.

Творческий труд редакторов И. И. Нуделя из управления ГОП, Л. Д. Савицкой из ЭРЦ, В. А. Стахея из КИПиА, Р. М. Низамутдиновой из фасонно-литейного цеха, Р. С. Митюшкиной из эмальцефа был также отмечен. Им вручены библиотечки.

К сожалению, ряд цехов и даже переделов не приняли участия в смотре-конкурсе стенной печати. Не представлено ни одной газеты из цехов ЖДТ, УЖКХ, не приняли участия в смотре все мартеновские цехи.

Откуда такая незаинтересованность и равнодушие? Этот вопрос адресуется в первую очередь к секретарям партийных и руководителям общественных организаций. Ведь сегодня в условиях широкой гласности стенная печать является заповалой перестройки.

На снимках: у газеты «Сортопркатчик»; руководитель общественной редакции газеты «Магнитогорский металл» Герой Социалистического Труда Е. Ф. Стоянкин вручает библиотечку редактору газеты «Автоматика» В. А. Стахею.



В СОВЕТЕ ПО АТЕИЗМУ

Каждый год вносит жизнь свои коррективы. Во многом изменит начавшийся год и деятельность общекорпоративного совета по атеизму. Год необычный и особенно напряженный: в кругу верующих он отмечен юбилейной датой — тысячелетием христианства на Руси. Поэтому не случайно в первые же недели года с лекторами, по-

литинформаторами, ответственными за атеистическую работу был проведен семинар по теме «1000 лет христианству на Руси».

На первом в этом году организационном заседании совета утвержден план работы. Намечено сделать немало. Продолжить работу клуба читателей журнала «Наука и религия». Обновить цеховые уголки лек-

торов в цехах материалами по атеизму.

Члены совета проведут проверки работы цеховых атеистов, заслушают их на своих заседаниях.

И конечно же, особый упор будет сделан на пропаганду атеистических знаний среди всех трудящихся комбината.

Т. ВЛАДИМИРОВА.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ
НАЗНАЧЕНИЯ

Министерство черной металлургии СССР доводит до сведения, что Совет Министров СССР своим постановлением назначил ИВОДИТОВА Альберта Николаевича заместителем министра черной металлургии СССР.

Согласно личной просьбе техник МАРКЕЛОВ Лев Игнатьевич освобожден от должности начальника отдела охраны труда и техники безопасности и назначен сменным производственным мастером доменной печи доменного цеха.

Инженер ЖУРАВИН Григорий Григорьевич назначен исполняющим обязанности начальника отдела охраны труда и техники безопасности и в связи с этим освобожден от должности главного инженера управления железнодорожного транспорта.

Инженер ГРАБОВСКИЙ Александр Эдуардович назначен главным инженером коксохимического производства и в связи с этим освобожден от должности начальника цеха переработки химволокна.

КРИВОШЕЙКО Аркадий Александрович назначен главным сталеплавильщиком комбината.

АВТОРИТЕТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Наверное, это упорство, желание на совесть выполнять порученное дело помогли ему и в годы армейской службы — служил он легко, в своем подразделении был отличником боевой и политической подготовки. Во время прохождения службы он был принят кандидатом в члены КПСС.

Вернувшись домой после увольнения в запас, Владимир не колебался относительно того, куда ему пойти работать — снова пришел он в коллектив цеха пути, с которым сжил, который считал родным.

Вскоре — новый шаг вперед: Кудрина назначат мастером, а позже и начальником участка.

Коллектив ремонтного участка № 7, которым он сегодня руководит, обслуживает подъездные пути к доменному печам станции Заводская третьего железнодорожного района. Участок сложный, тут без четкой организации, слаженной работы всего коллектива путейцам не обойтись. И надо обязательно отметить: коммунист Кудрин оказался хорошим руководителем, знающим, требовательным, умеющим организовать людей, принять верное решение. Его подразделение трудится стабильно. Задание второго года пятилетки седьмой участок выполнил досрочно, отлично справились и со своими социальными обязательствами. Железнодорожные нити, находящиеся в зоне обслуживания этого коллектива, всегда в хорошем состоянии. За весь прошедший год на участке не было допущено ни единого случая брака в работе. В течение 1987 года трудящиеся этого подразделения четырежды выходили победителями во внутрицеховом социальном соревновании.

Конечно, к такому успеху коллектив шел сообща. Но немалая заслуга в этом принадлежит и его руководителю — В. В. Кудрину. Он по праву считается одним из лучших специалистов цеха, его авторитет среди товарищей по труду основан на глубоком знании производства, высоких моральных и деловых качествах. Кудрин на протяжении многих лет активно участвует в общественной жизни коллектива цеха. Своим партийным поручением — пропагандист — выполняет честно и добросовестно, ведет занятия в одной из групп школы политсети.

За отличные трудовые достижения в канун 70-летия Великого Октября Владимир Викторович Кудрин награжден Почетной Грамотой ЦК КПСС, Совета Министров, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

С. МАЛЫШ,

общественный корреспондент.

Перестройке не по пути с анонимками

На днях в печати опубликованы дополнения в Указ Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан». Вводится новый порядок работы с письменными обращениями граждан в различные инстанции. В соответствии с новым Указом анонимки не будут отныне рассматриваться государственными и общественными органами.

С просьбой разъяснить положение этого Указа корреспондент ТАСС обратился к президенту ассоциации советских юристов, министру юстиции РСФСР А. Я. СУХАРЕВУ.

— Александр Яковлевич, в последнее время в нашем обществе все острее поднимаются вопросы соблюдения законности, конституционных прав человека. Как соотносится с этим курсом только что принятый Указ, который ставит анонимки «вне закона»?

— Принятый Указ полностью соответствует Конституции СССР. В статье 58-й Основного закона Союза ССР говорится о праве обжаловать действия должностных лиц, государственных и общественных органов. Но кому это право предоставляется? Гражданину СССР. А не инкогнито, человеку без имени и адреса.

Предвижу вопрос: почему затянута принятие подобного решения? В недавнем прошлом многое откладывалось на потом. Не только в экономике, но и в политике. Возникла необходимость и в правовой реформе. Многие мы-связываем сегодня с демократизацией. Рядовые тру-

женники все больше чувствуют себя хозяевами положения. Исчезают запретные зоны для критики, а с ними и «неприкасаемые вожжи» — большие и маленькие. Гласность становится нормой жизни нашего общества. А мы продолжали потакать печальной традиции подметных писем, уходящей корнями в ветхозаветные времена, да и в не столь далекие годы подозрительности и беззакония. Можно ли бороться за гласность негласными методами? Конечно, нет. Для правой цели нужны и правые средства. Они предполагают открытость, добросовестность, сопоставление мнений. Согласитесь, что аноним нарочито лишает нас такой демократической процедуры. Критика из-за угла — сомнительный способ борьбы с недостатками.

Но этим не исчерпываются негативные аспекты явления. Не случайно многочисленные письма трудящихся в законодательные органы, выступления в печати содержали требования положить конец анонимкам. Только в газету «Известия» пришло свыше двух с половиной тысяч таких писем. Оценка подавляющего большинства читателей однозначна: анонимные письма — социальное зло, и его нужно решительно выкорчевывать из нашего обихода.

— Это так. Однако достаточно ли сегодня защищены граждане от преследований за критику?

— Что касается правовых гарантий для защиты честной, открытой позиции, то они сегодня есть. Законом введена выборность руководителей предприятий. Тех самых, на которых поступает

больше всего критических писем. Уже начал действовать Закон СССР «О порядке обжалования в суд неправомысленных действий должностных лиц, ущемляющих права граждан». Отныне гражданин может обратиться в суд с жалобой по самому широкому кругу вопросов, если считает свои права нарушенными. О действительности судебной защиты говорит хотя бы такой факт: суды ежегодно восстанавливают на работе примерно половину уволенных, обратившихся за защитой своих трудовых прав. Еще один весьма внушительный гарант — уголовное ответственность. Умышленное ущемление должностным лицом трудовых, жилищных, имущественных, других прав и законных интересов граждан, связанное с преследованием за критику в любой форме, квалифицируется как преступление со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Но главные гарантии прежде всего — в нас самих. Мы никогда не искореним нарушения, если будем уповать только на сигналы и наезды проверяющих. Здесь на первом плане нравственная чистота и здоровье коллектива, высокая социальная активность людей, наступающих с открытым забралом на рутину и бюрократизм, на разного рода злоупотребления.

— Расширение гласности само по себе должно лишить почвы анонимщиков. Какова роль в этих условиях отводится закону?

— Вопрос об анонимках принципиальный. Он связан с охраной прав советских людей. Ведь по Конституции СССР все совет-

ские граждане имеют право на защиту от посягательств на честь и достоинство. А как защититься от «невдомки», составленной «потайником», как называли когда-то на Руси «ветчика» и его страшно? Видимо, с помощью закона.

Давайте взглянем и на фактическую сторону дела. Количество анонимных писем вроде бы небольшое, примерно 5 процентов из общего числа обращений граждан в различные инстанции. Все дело в том, что подавляющая часть анонимок начинена злопыхательскими и голословными обвинениями. Нередко их авторы опираются на слухи и сплетни, преследуют клеветнические и корыстные цели. Зависть и месть — двигатель «энтузиазма» анонимов. Эти люди действовали по принципу: вали в кучу побольше, будут разгребать, что-нибудь, глядишь, и найдут.

Сколько честным труженикам такие разборки стоили нервов, здоровья, а случилось и жизни. Сколько за ними сломанных судеб, загубленных талантов, разбитых семей. Вредность анонимок нередко испытывают и юристы.

Вот лишь один пример. Целый поток подобных кляуз поступил на народного судью М. из Башкирии. Молодая женщина совсем недавно пришла в суд. И взяла она будто бы получает, и мужу неверна, и машину незаконно приобрела. За три года провели 20 проверок, и ни один «сигнал» не подтвердился. Тем не менее местные органы решили на всякий случай перестраховаться, не рекомендовать судью к повторно-

му избранию. Это-то как раз устарело анонима. Пришлось приложить немалые усилия, чтобы восстановить справедливость. Горожане вновь избрали М. на родном судье.

А расходы на многократные перепроверки анонимок? Слишком дорого удовольствие! Как тут не прислушаться к мнению, которое выразил в «Правде» слесарь из Тулы В. Молчанов: «Меня очень беспокоит, что в отдельных партийных и советских органах, других организациях появились ответственные работники, которые «сидят» на анонимках. И тратится очень много времени, чтобы расследовать изложенную в них «фактуру». Она же в конце концов, за редким исключением, оказывается «липой».

Иногда спрашивают: а разве по анонимным заявлениям не вскрывались порой факты злоупотреблений? Да, вскрывались. Но на поверку оказывалось, что эти злоупотребления чаще всего были известны. Только позицию многие занимали пассивную, выжидательную. Для того и активизируем мы сегодня наши демократические институты, чтобы избавить людей от безразличия, равнодушия и, если хотите, трусости. Нельзя также не учитывать и другое: всем очевидна несоразмерность отдельных «позитивных» дивидендов и того громадного социального вреда, который несут с собой анонимщики и анонимки. Ни с юридической, ни с нравственной точек зрения они не вписываются в нынешнюю жизнь. Перестройке нужны люди честные, бескомпромиссные, мужественные,

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

КОНЕЧНО, нельзя не согласиться с решением конференции рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината об исключении пункта 9.11 раздела «Охрана труда» из текста коллективного договора на 1988 год. Тут явный перегиб, симптом все той же застарелой болезни: бить материально «со всех сил» за любой промах.

Но от самой идеи, заложенной в основу этого пункта, тоже совсем отказываться нельзя: как ни крути, а во многих случаях действительно травма является результатом халатности самого пострадавшего. И вот в связи с этим мне припомнился разговор, состоявшийся в январе на заседании партийно-хозяйственного актива сталеплавильного производства. Тема была знакомая: «Анализ травматизма за 1987 год». Казалось бы, все в этом вопросе давно уже известно, нового не найти. Но произошло нечто неожиданное: старая «как мир» проблема вдруг высветилась с иной стороны, обнажились ее новые грани, злые и острые, о которых раньше деликатно старались промолчать.

По заведенному и отработанному годами порядку слово предоставлено было главному специалисту нашего производства А. А. Кривошейко. Запестрели цифры травмируе-

ПОД НОВЫМ ЗНАКОМ ЗОДИАКА

мых за год по переделам комбината, в целом по всему предприятию, по цехам сталеплавильного производства. Дана полная раскладка: сколько представителей той или иной профессии, какого возраста, сколько лет отработали, к какой категории принадлежат... Словом, статистика — от и до, во всех подробностях. В который раз каждый из травмировавшихся назывался по фамилии и в соответствии с хронологической последовательностью происшедшего случая во времени, были и проистекающие из сказанного выводы: год был скверным во всех отношениях, так дальше продолжаться не может...

Все это было сто раз правильно, с этим согласились все присутствующие — надо нам в 1988 году отработать без травм и сей неприятный недуг, именуемый высоким травматизмом, победить. Но как? Вот до этого момента разговор развивался как всегда, в привычном ключе, и никакой новизны партитурной совещания попервости не обещала. А дальше произошло следующее.

Первым выступающим был сменный помощник начальника мартеновского цеха № 1 В. М. Лысенко. Он рассказал о своей бригаде и о том, как его коллектив работает над вопросом травматизма, сравнил систему отрывных талонов с действующей ныне, когда талон, наоборот, вручается нарушителю. А затем прозвучали слова: «На каком основании нарушитель техники безопасности должен обречать каждого из работающих в бригаде на материальные потери? Почему он может лезть в государственный карман, в карман товарищей по работе?».

С этого вот момента и наметился новый поворот в обсуждении темы, которая, если признаться честно, давно уже приелась, набила оскомину и потеряла ту психологическую заостренность, которая вызывает стремление действовать немедленно. Ведь в самом деле, сколько уже об этом «чрезвычайном положении» говорено-переговорено, а толку?

Примеров, когда пострадавший стал жертвой несчастного случая только по причине своей собственной безответственности, привести можно множество. Нередки и такие их объяснения: не видел, не заметил, не предусмотрел. Затем их лечит государство, затем за счет общества повышено оплачивается время нетрудоспособности. А непосред-

ственные руководители тут же, без проволочки, наказываются материально, трудовой коллектив лишается призовых мест в соцсоревновании, да и вообще право заработать какое-либо поощрение. И все потому, что травма заслонила все хорошее, сделанное до того. Справедливо ли это? Где же тут логика? Но сегодня дело обстоит именно так. Ну причем тут сталевар с печи № 26, если травмировался подручный сталевар на печи № 35? Этот вопрос обязательно надо как-то решать! Вот такая мысль прозвучала в выступлении Лысенко, и она была развита, но об этом сказано будет чуть позднее. А пока выступающий следом за Лысенко начальник смены второго мартеновского цеха В. Н. Андрианов высказался в поддержку его точки зрения. «Целиком согласен», — заявил он.

Андрианов подробно рассказал, как в его бригаде ведется работа по технике безопасности, как решается вопрос по устранению причин многих наших бед — проблема с тросиками для расцепки составов. Поделится своими бедами и планами на будущее секретарь партбюро копрового цеха № 2 Ю. Н. Рудин. И затем в заключительном слове главный сталеплавильщик А. А. Кривошейко вновь подчеркнул важность и ответственность борьбы за устранение самой большой нашей точки в производстве — травматизма, заострил внимание собравшихся на необходимости проведения широкой и активной разъяснительной работы. В этом деле особая роль отводится партийным и профсоюзным организациям цехов и производства.

Начальник второго копрового цеха Г. А. Венцовский попросил слова, когда заседание уже подходило к концу, — как говорится, под занавес. Мысль, высказанная им, была все та же, мучительная: как остановить травмы? — но поворот иной. Сейчас мы все дрожим, как бы не случилось травмы. Дрожим над травмируемым. Только он один этим горюлом ходит: вроде как он хозяин положения! И надо бы нашего нарушителя ставить на то место, какое он заслужил — только этим мы сможем решить множество серьезных задач по борьбе с травматизмом. Слова начальника цеха: «Травмируемый тоже должен отвечать за свои действия, приведшие к несчастному случаю», — нашли поддержку и одобрение зала.

Как это сделать? Наверное, эффективным будет следующее. После выздоровления травмированного надо встречать не с мажорными напутствиями, а с соответствующим материальным наказанием. Это первое. Второе: пусть он пройдет по сменно-встречным собраниям всех бригад и расскажет, как и почему он травмировался, в чем проявилась его собственная неосторожность и неосмотрительность. Третье: по выходе на работу его надо обязать сдать экзамен по технике безопасности перед цеховой комиссией. А родной коллектив уж после этого пусть сам рассудит, способен или нет этот товарищ выполнять работу, на которой он допустил столь серьезный промах, куда его поставить целесообразней, чтобы обеспечить ему сохранность здоровья и уберечь от травм. Ведь случаи бывают настолько нелепые, необъяснимые, что все эти вопросы вочью встают перед коллективом, и их надо решать. А мы, не дифференцируя, загоняем их в общую статистику.

Созданию здоровой обстановки в коллективе, наверное, будет способствовать только сочетание двух подходов: «Травмируемый обязан отвечать за себя» и «Коллективная ответственность — гарантия пресечения травм». Двух, а не одного из двух.

Пожалуй, настала пора отказаться от привычного подхода: мол, травмировался — уже этим сам себя наказал. Иначе нам не выбраться из этой действительно трагичной ситуации, которая сложилась и сегодня продолжает обостряться. Нужно взглянуть на всю систему борьбы с травматизмом под новым углом зрения. А работу повести иначе — образно говоря, под новым знаком зодиака, под новым лозунгом, с новых позиций глядя.

В. ЧУМАКОВ,
работник второго мартеновского цеха.

НА ВЕРНОМ ПУТИ

С хорошим настроением закончил коллектив производства товаров народного потребления первый месяц нового года. План по выпуску товарной продукции выполнен на 100,4 процента, заказы потребителей — на 100 процентов. Причем, если цех металлоизделий по заказной работе вышел на стопроцентный рубеж еще в прошлом году, то для цеха эмалированной посуды этот показатель — результат напряженной работы всех трудящихся, начиная с начальника цеха до каждого исполнителя. Ежедневно из ворот цеха вагоны с эмалированной посудой направляются в десять—двенадцать адресов, и в каждый вагон надо погрузить от 20 до 25 наименований различных изделий — от двадцатилитрового бака до 250-граммовой кружки. А возможности нашего оборудования позволяют производить в сутки лишь семь—девять наименований посуды.

Очень многое пришлось изменить в организационно-техническом процессе, планировании, оплате труда. Проведенный анализ показал, что труднее всего нам в полной мере выполнить заказы на изготовление чайников и кастрюль емкостью до 3,5 литра, дуршлагов емкостью полтора литра и других мелких изделий. Секрет тут прост: чтобы выполнить план, нужно выпускать как можно больше крупногабаритных дорожных изделий — на «мелочи» его не выполнишь.

Чтобы решить эту проблему, в цехе изменили систему организации производства на участке посуды улучшенного качества, разработали положение о создании комплексной бригады с применением КТУ при распределении приработка — и результат не замедлил сказаться. В январе нынешнего года коллектив участка под руководством мастера А. В. Попова смог задекорировать больше половины общего выпуска посуды, в то время как год назад этот показатель равнялся только 36 процентам. Выработка каждого работника на участке возросла в 1,6 раза. Только за счет этого цех каждые сутки дополнительно имеет шесть—восемь тысяч рублей.

Цех эмалированной посуды по решению руководства комбината был переведен на новую систему тарифов первым на предприятии. Подтверждением правильности такого решения может служить тот факт, что уже в первый месяц работы по новым тарифам цех перевыполнил план на 73 тысячи рублей, а в последующие два месяца потесил задолженность по выполнению плана с начала года.

Теперь у нас появилась возможность ориентировать каждый участок цеха, каждую бригаду не столько на выполнение плана, сколько на более высокий конечный результат — на выполнение заказов потребителей. С этой целью ООТиЗ производства под руководством В. Ф. Петина разработал новое положение о премировании для комплексных бригад штамповочного и эмальпокрывного отделений. Суть этих систем в том, что все члены бригады, включая мастеров и начальников смен, получают премию за ежемесячное выполнение планируемого ассортимента изделий. Первые результаты таковы: резко повысился уровень соблюдения плановой дисциплины: в начале 1987 года ассортимент по штамповочному участку выполнялся на 75—80 процентов, а в январе нынешнего на 99—100. Необходимо отметить большую организаторскую работу начальника отделения М. К. Тараканова, мастеров Ю. И. Грекова, В. Р. Ничипуренко, инженера подготовки производства Т. М. Куденко.

В настоящее время вся система оперативного планирования ориентирована на отгрузку, и это особенно заметно на работе эмальотделения. Сейчас вместо положенных девяти здесь работают шесть—семь звеньев эмальотделов. Для того, чтобы обеспечить нормальную отгрузку, на склад должно поступать 10—12 наименований различных изделий. И эмальотделам в течение смены приходится по несколько раз переходить с одного изделия на другое — при такой системе важна четкая организация работ со стороны начальников смен. Нашим руководителям смен В. Н. Наумову и И. Н. Стройкину за восемь часов приходится «набегать» не один десяток километров, чтобы каждое изделие попадало на склад готовой продукции в свое время.

Еще немало сложных проблем стоит перед коллективом цеха, но январские успехи со всей очевидностью показывают, что направление работы выбрано верное.

О. ПРЕОБРАЖЕНСКАЯ,
начальник плано-производственного
отдела ПТНП.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Эффект новинки

На Карагандинском металлургическом комбинате модернизированы существующие ленточные питатели после приемных бункеров вагоноопрокидывателей. Модернизированные питатели характеризуются следующими техническими данными: производительность 400 т/ч, скорость движения ленты 0,4 м/с, ширина ленты 1600 мм, диаметр приводного барабана 800 мм.

Скорость движения питателя обеспечивает равномерную подачу угля на ленточные конвейеры. Внедрение модернизированных ленточных питателей обеспечило стабильную работу угольного тракта. Экономический эффект от внедрения составил 12 тысяч рублей.

Для охлаждения регенераторов

На Криворожском металлургическом комбинате «Криворожсталь» для механизации охлаждения регенераторов в период ремонта изготовили и установили в торцах регенераторов переносную разъемную металлическую решетку, на которой смонтированы вентиляторы. Предусмотрено перемещение вентиляторов по направляющим с целью установки их в технологические окна регенераторов. Транспортировка и установка решеток осуществляется автопогрузчиком грузоподъемностью 5 тонн.

Внедрение новшества позволило сократить отходы лесоматериалов, условно высвободить двух рабочих. Годовой экономический эффект составил 14 тысяч рублей.

Новаторы

Разными путями идет интенсификация производства на комбинате. Рационализаторы ищут пути сокращения затрат, технологи внедряют новые процессы... В лаборатории механизации управления главным механиком ищут возможности переложить ручной труд людей на плечи машин.

Новое устройство для клеймения заготовок в потоке проката на блюминге разработал начальник отдельной лаборатории прокатного производства Виктор Васильевич Ларин. Теперь чертеж надо воплотить в металл. Этим и заняты вместе с ЛАРИНЫМ слесарь цеха механизации Валерий Иванович САНИКОВ и начальник конструкторского бюро ПКО механизации УГМ Леонид Яковлевич РЫЖОВ.

Фото Н. Нестеренко.





ФОТО-РЕПОРТАЖ

ГОНКИ ПО ЛЬДУ



В прошедшую субботу на льду заводского пруда состоялось первенство комбината по автогонкам на личных автомобилях по специально подготовленной трассе.

Об этом большом спортивном празднике, посвященном памяти металлурга-спортсмена Владимира Курицына, редакция попросила рассказать председателя комитета ДОСААФ ММК Виктора Петровича Коржова:

— Как только мы получили объявления об автогонках в газетах, так мой рабочий телефон стал буквально накаляться от многочисленных звонков. Люди хотели поподробнее узнать об условиях соревнований, о призах, сроках и месте проведения.

Многих, конечно, отпугивало то, что состязаться придется на ледовой трассе, боялись за свои личные автомобили.

На такие опасения мы отвечали, что трасса будет проверена на безопасность. Трассу мы подготовили заранее, а до самой ночи два дня перед соревнованиями не смолкал рев двигателей на льду перед легкоатлетическим манежем: самые заядлые автолюбители тренировались, обкатывая трассу, изучая каждый поворот и изгиб дистанции.

Такого предстартового интереса к подобным соревнованиям, сознаюсь, я уже давно не видел.

Конечно, призы стоили того, чтоб за них побороться. Но, думается, причина такого интереса к соревнованиям не только в этом. Ведь в каждом мужчине заложен дух соревновательности, соперничества.

Такие соревнования и помогают удовлетворить эту жажду. Кроме этого есть еще один положительный момент — мы про-

водим состязания по сложной ледовой трассе. В этих условиях любители управляют своими машинами крайне неумело. А после этих соревнований большинство участников, думаю, будут гораздо увереннее держать руль при го- лезде.

...Итак суботним утром все участники первенства и многочисленные болельщики собрались на открытие спортивного праздника.

Была представлена судейская коллегия, которая следила за ходом гонки. В ее состав вошли судьи республиканской категории: В. Щербов, П. Павлов, Н. Измаилов.

Каждому из ста двух стартующих выданы номера, закончилась регистрация. Перед автолюбителями, еще раз показав трассу, промчались автогонщики комбинатского и городского комитетов ДОСААФ.

Последние напутствия. И вот первый участник соревнований, работник цеха подготовки составов Алексей Владимирович Шевкин на своем автомобиле пере- сек линию старта. Натужно взревел мотор и машина понеслась по ледяной прямой со скоростью до ста километров в час.

Одна за другой уходят на трассу машины автолюбителей, и каждый гонщик в душе делит надеж-

ду на победу. Но дается она, естественно, самым опытным.

Гонка скоротечна. Уже последний участник соревнований преодолел трассу, и все водители спешат на подведение итогов. Призы победителям гонки в актовом зале легкоатлетического манежа вручала Елена Курицына, дочь лучшего мотокроссмена Челябинской области и РСФСР Владимира Курицына, в честь которого проводились эти соревнования.

Первое место в командном зачете завоевала сборная мартовского цеха № 1, на втором оказались автолюбители организаций профкома комбината, а третью ступень пьедестала заняла команда цеха электротетей и подстанций.

В личном первенстве места распределились так: I место — работник спортклуба «Магнит» Юрий Николаевич Ковалев (2 мин. 45 сек.), II место — работник ТЭЦ Валентин Александрович Токарев (2 мин. 45,8 сек.), III место — работник ЦРМО № 2 Сергей Станиславович Доркало (2 мин. 50,8 сек.).

Для участников соревнований и болельщиков была показана культурная программа, подготовленная Дворцом культуры и техники металлургов.

К. ПУДОВ.

На снимках: победитель гонок на личных автомобилях Ю. Н. КОВАЛЕВ; на старте.

Фото А. Кремнева и Н. Нестеренко.

ШКОЛА В ДОМЕ ОТДЫХА

Вам когда-нибудь приходилось слышать от человека, только что вернувшегося из отпуска, слова: «Устал отдыхать, не мог дождаться конца отпуска?»

Наверняка слышали такое, или даже сами испытывали нечто подобное. Особенно если очередной отпуск совпал с ненастьем или сильными холодами. Самым уютным местом в такие дни для многих становится собственная теплая квартира, а лучшим спутником — телевизор. Конечно, для части людей, по-настоящему увлеченных, скажем, спортом, путешествиями, время года не имеет большого значения. Но все-таки большинству нелегко разумно организовать дни отпуска. Правда, есть у нас дома отдыха. Но здесь свои проблемы и трудности.

В среднем каждый месяц на комбинате берут очередной отпуск до шести-семи тысяч человек. А из них отдыхают в домах отдыха лишь 600—700. Говорю лишь о холодном

времени года. Летом в домах отдыха отпускной бум. Сейчас же люди не едут туда главным образом по одной причине: большинство семей имеют детей школьного возраста. Рада бы семья поехать зимой в дом отдыха, да куда там: детей одних не оставишь и с собой не возьмешь — учебный год. Школьника не оторвешь от учебы. Это и есть одно из главных препятствий. Потому и пустуют наши базы отдыха, работают на холостых оборотах. Недобор «двенадцатидневников» — проблема номер один. Обидно видеть пустующие дачи и корпуса. Обидно за тех, кто не увидит зимнюю красоту, не подышит хвойной свежестью.

— А ведь выход есть, — говорит мне директор дома отдыха «Кусимово» А. В. Дюкарев. — Сей-

час в Кусимово РСУ комбината строят школу для сельских ребятшек. А почему бы в этой же школе не заниматься и магнитогорским ребятам, приехавшим с родителями в дом отдыха?

Дельное предложение. И в выигрыше от него будет большинство. Проще будет решить вопрос отдыха всей семьей в любое время года. Решится вопрос круглогодичного оздоровления детей. Не будут пустовать наши дома отдыха.

Одним словом, «за» очень многое. Вместе с тем возникает и ряд трудностей. И прежде всего трудностей организационного плана. Поэтому есть смысл серьезно подумать над предложением А. В. Дюкарева. И лучше это сделать всем вместе. Быть ли школе в домах отдыха? Смогут решить только сами металлурги.

Т. ТРУШНИКОВА.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 11 февраля
Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. «Очевидное — невероятное». 9.05. «Тихий Дон». 3-я серия. 11.00 и 15.00. Новости. 15.15. Проектор перестройки. 15.25. Музыкальная сокровищница. В. А. Моцарт. 16.00. Док. телефильм. 16.55. До шестнадцати и старше. 17.40. Минуты поэзии. 17.45. Основы экономических знаний. Журнал «Телеэк». 18.15. Выступление ансамбля димбалистов. 18.40. Сегодня в мире. 19.00.

ПЯТНИЦА, 12 февраля
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Мультфильмы. 8.35. Играет В. Зажигин (балалайка). 8.55. «Идем за флагом». Документальный телефильм. 9.15. «Здравствуй, музыка». 10.15 и 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Программа Киргизского ТВ. 16.20. «Я пришел сюда мальчишкой». 16.50. «Дела и заботы агропрома». 17.20. Мультфильм. 17.40. Играет В. Крайнев (фортепиано). 17.55. Школа: проблемы перестройки. 18.10. «Отчего и почему». Передача для детей. 18.40. Сегодня в мире. 19.00. Знакомьтесь, молодые кинематогра-

СУББОТА, 13 февраля
Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. Фильм-концерт «Феруза». 8.40. «Человек. Земля. Вселенная». 9.40. «Родники». 10.10. «В странах социализма». Тележурнал. 10.40. Премьера док. фильма о хирурге Н. М. Амосове. 11.10. Международные фестивали телепрограмм народного творчества «Радуга». 11.40. Худ. фильм «Ответный ход». 13.00. Перестройка и культура. 14.00. Симфонические миниатюры М. И. Глинка. 14.30. Сегодня в мире. 14.50. «Мальчик на красном коне». Документальный фильм. 15.10. Организация торговли: опыт и prospects. 15.40. Мультфильмы. 16.10. В мире животных. 17.10.

Приглашает «Магнит»

Сегодня во Дворце культуры и техники (культурмассовый сектор) состоится очередное занятие литературного объединения «Магнит». В повестке дня: обсуждение творчества Виталия Цыганкова, работника управления трамвая.

Начало занятия в 19 часов. Приглашаются все желающие.

Объявляется прием

учащихся не моложе 17,5 лет через СПТУ № 97 на базе 10 классов по специальности водитель трамвая. Зачисленным выплачивается стипендия 115 рублей в месяц. Срок обучения 6 месяцев. Начало занятий в феврале. Обращаться: СПТУ № 97, тел. 94-36-66.

У нас в Останкине. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Музыка в эфире». Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Огнеборцы». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Л. Н. Толстой. «После бала». 7-й класс. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Ученики СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40. Биология. 7-й класс. 11.00. Испанский язык. 2-й год обучения. 11.30. «Вперед... к каменному веку». 12.05.

фисты. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Проблемы — поиски — решения». Хозрасчет и занятость населения. 23.00. «Взгляд».

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Флаг и гойс — поднимать». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. История. 4-й класс. 9.05. Английский язык. 1-й год обучения. 10.05. Ученики СПТУ. Этика и психология семейной жизни. 10.35 и 11.35. История. 7-й класс. 11.05. Английский язык. 2-й год обучения. 12.05. «Опрометчивый брак». Художественный фильм

Фильмы Л. Шепитько. «Прошляк». 1-я и 2-я серии. 19.10. Премьера телефильма «Вашингтон, декабрь 1987 года». 20.15. Народные мелодии. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «На всех широтах». Концерт.

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Телеобзор «Перспектива». Научно-познавательная программа телевидения Польши. 8.35. Театральный абонемент. А. М. Горький. «Мещане». 9.30. «Здоровье». 10.15. «Странная история». История и воспитание патриотизма. 10.50. Времена года. «Февраль». 11.50. «Азы». Нравственно-эстетическое воспитание дошкольников. Воспита-

ние детей до года. 12.20. «Три судьбы одного человека». Научно-популярный фильм. К 85-летию академика А. П. Александрова. 13.15. «Очевидное — невероятное». 14.15. Премьера мультфильма. 14.25. «День музыки А. С. Даргомыжского». 15.30. «Мимино». Худ. фильм с субтитрами. 17.00. «Каменный гость». Спектакль Государственного академического Большого театра Союза ССР. 18.30. Вечерняя музыкальная программа. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Эфир зарубежного фильма «Опрометчивый брак» (ВНР). 22.35. Челябинские новости. 22.55. Реклама (Ч).

(ВНР). 13.20. «Взрослые и дети». Док. фильм. 13.50. Новости. 14.00. «Подпольный обком действует». 4-я серия. 16.10. «В горах реки бурные». Телевизионный худ. фильм (Ч). 17.30. Новости.

ЧТ. 17.40. Концерт Государственного Кубанского казачьего хора. 18.40. Детское справочное бюро. Видеоконцерт. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Эфир зарубежного фильма «Опрометчивый брак» (ВНР). 22.35. Челябинские новости. 22.55. Реклама (Ч).

Фильмы Л. Шепитько. «Прошляк». 1-я и 2-я серии. 19.10. Премьера телефильма «Вашингтон, декабрь 1987 года». 20.15. Народные мелодии. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «На всех широтах». Концерт.

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Телеобзор «Перспектива». Научно-познавательная программа телевидения Польши. 8.35. Театральный абонемент. А. М. Горький. «Мещане». 9.30. «Здоровье». 10.15. «Странная история». История и воспитание патриотизма. 10.50. Времена года. «Февраль». 11.50. «Азы». Нравственно-эстетическое воспитание дошкольников. Воспита-

ние детей до года. 12.20. «Три судьбы одного человека». Научно-популярный фильм. К 85-летию академика А. П. Александрова. 13.15. «Очевидное — невероятное». 14.15. Премьера мультфильма. 14.25. «День музыки А. С. Даргомыжского». 15.30. «Мимино». Худ. фильм с субтитрами. 17.00. «Каменный гость». Спектакль Государственного академического Большого театра Союза ССР. 18.30. Вечерняя музыкальная программа. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Эфир зарубежного фильма «Опрометчивый брак» (ВНР). 22.35. Челябинские новости. 22.55. Реклама (Ч).



НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК
Заказ № 1216 Тираж 11700