

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного  
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 21 (7685)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 18 февраля 1988 года  
Цена 2 коп.

## ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

### ЗАДАЧА ДНЯ

## Лом — мартенам

В последние зимние месяцы резко сократилось поступление металлолома в копровые цехи. Объемы его не отвечают потребностям мартеновских цехов. Разделка того запаса лома, который хранится на колоннадах, требует дополнительных трудовых затрат. Для стимулирования высокопроизводительной работы трудящихся первого и второго копровых цехов с 15 по 29 февраля введены дополнительные условия социалистического соревнования, итоги которого подводятся ежедневно. Победителем признается коллектив цеха, обеспечивший за сутки отгрузку лома не ниже: для копрового № 1 — 9000 тонн при условии выполнения плана по разделке; для копрового № 2 — 76 грузевых железнодорожных составов. Победителям соревнования выделяется премия в размере 100 рублей за каждые за сутки, минимальный размер премии награжденному работнику цеха-победителя 25 рублей.

По итогам 15 февраля первое место присуждено коллективу копрового цеха № 1, выполнившего план по разделке и обеспечившему отгрузку металлолома мартеновскому потоку свыше 9200 тонн.

Особенно уверенно в цехе работает коллектив первой бригады, руководит которым начальник смены Х. Г. Ахмадеев. На 4—5 процентов здесь регулярно перевыполняется производственный план и по огневой разделке и по отгрузке.

Благодаря успешному контролю работы в бригаде со стороны руководства цеха и ЦНИЛ комбината все помехи и неувязки здесь устраняются оперативно. Проводится тщательный анализ прошедших смен.

В коллективе бригады отмечают ударную работу газорезчиков Е. И. Земцовой, Ю. А. Аристарховой, Р. Ф. Ахтямова, а также машинистов кранов Г. И. Тетюшиной, Т. М. Федшеной и З. С. Закирова.

Работники цеха с подъемом приняли дополнительные условия соревнования, объявленные на сменно-встречных собраниях, и готовы удерживать высокий ритм работы.

**В. МИХАЙЛОВА,**  
инженер бюро сопоставления  
ОНОТ-3  
комбината.

## ВПЕРВЫЕ НА КОМБИНАТЕ: 21 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ РЕМОНТНИКА



## БУДЕТ ТАКОЙ ПРАЗДНИК

Особое значение имеют сегодня подразделения ремонтно-механической службы комбината. Для повышения их эффективности и решения главной задачи — создания условий для устойчивой работы основных металлургических агрегатов, повышения престижности профессий ремонтников дирекция, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты комбината предлагают ежегодно в третье воскресенье февраля проводить праздник — День ремонтника. Для подготовки и проведения праздника создана комиссия, в которую входят представители руководства комбината и УГМ, партийных, профсоюзных и молодежных организаций.

Среди цехов управления главного механика объявлено социалистическое соревнование по достойной встрече Дня ремонтника; в котором будут участвовать: фасонно-литейный цех, цех изложниц, механический цех, цех металлоконструкций, кузнечно-прессовый цех, ЦРМО-1, ЦРМО-2,

ЦРМО-3 и цех механизации. Победителем соревнования будет признан коллектив, который обеспечит выполнение социалистических обязательств, основных и учитываемых показателей, определенных условиями соревнования среди цехов УГМ. Коллективу цеха-победителя соревнования по достойной встрече Дня ремонтника будет вручен диплом, памятный переходящий приз, денежная премия будет увеличена в 1,5 раза. Кроме того победитель будет занесен в Книгу трудовой славы ремонтно-механических цехов.

Производственно-массовой комиссией профкома цехов УГМ будут подводиться итоги соревнования в три этапа. Первый этап — к 1 Мая по результатам работы коллектива цеха за три месяца. Второй этап — к 7 ноября по результатам работы коллективов за 10 месяцев. Третий этап — к Дню ремонтника, в феврале, по результатам работы коллективов цехов за год. Коллективам цехов — победителей соревнования к 1

Мая и 7 ноября будет предоставлено право возглавлять праздничную колонну УГМ на демонстрации трудящихся. К этим праздникам размер премии победителям соревнования увеличится на 20 процентов против основных действующих условий за звание «Передовой цех комбината». Если при подведении итогов несколько коллективов добьются высоких результатов по выполнению соцобязательств и технико-экономических показателей работы за год, то при определении призового места предпочтение отдано будет тому коллективу, который выходил победителем на 1-м и 2-м этапах соревнования.

Для поощрения кадровых рабочих и ИТР ремонтно-механических цехов учреждено почетное звание «Почетный ремонтник ММК». Это звание присваивается трудящимся, проработавшим в ремонтной службе комбината не менее 10 лет, наиболее отличившимся в решении производственных задач и добившимся наилучших ре-

## СПАСИБО ШЕФАМ

У малышей яслей-сады № 6 ОДУ комбината шефом является коллектив ЖКО № 2 УЖКХ.

При помощи шефов в этом году мы значительно обновили инвентарь и спортивное оборудование. Вместе с ними мы занимаемся оборудованием физкультурного зала и детского огорода.

Особые слова благодарности хочется сказать столу-плотнику Виктору Федоровичу Фролову. Это его руками сделано многое в детском садике.

**З. ИСАЕВА,**  
заведующая детсадом  
№ 6 ОДУ комбината.

результатов, в первую очередь в выполнении производственных заданий, своевременно и качественно проведенных ремонтов, а также в рационализации и изобретательстве и внедрении передовой технологии проведения ремонтов, реконструкции агрегатов. Кроме того при присвоении звания «Почетный ремонтник ММК» учитываются отсутствие нарушений трудовой дисциплины, соблюдение правил техники безопасности, личное участие в общественной жизни коллектива.

Ежегодно в канун Дня ремонтника совместным решением администрации, парткома, профкома и комитета ВЛКСМ цехов УГМ звание «Почетный ремонтник ММК» будет присваиваться 15 работникам. Кандидаты на присвоение этого почетного звания будут обсуждаться на собраниях трудовых коллективов, рассматриваться на совместном заседании администрации и профкома УГМ. На каждого кандидата будет оформлена характеристика, в которой полно и всесторонне будет отражена его производственная и общественная деятельность.

Работнику, удостоенному звания «Почетный ремонтник ММК», выплачивается единовременная премия в размере 75 рублей. Его имя заносится в Книгу почета цехов УГМ.

**В. КОНЕВ.**

В коллективе второго цеха ремонта металлургического оборудования хорошо знают токаря Владимира Александровича СЕРЕДКИНА (на снимке). Два десятка лет трудится он в цехе, где учеником осваивал токарное дело. За эти годы Владимир Александрович стал специалистом высокого класса, которому поручают выполнение срочных и требующих высокой точности исполнения заказов: знают, что они будут выполнены своевременно. За высокопроизводительный и труд ударник коммунистического труда В. А. Середкин награжден медалью «За трудовое отличие».

Фото Н. Нестеренко.

## За трезвый образ жизни

## „НЕ СТАЛ ТОЧКОЙ ОПОРЫ“

Только что закончилась отчетно-выборная конференция первичной организации общества борьбы за трезвость. Из зала люди выходят торжественно. Перекидываются репликами, обмениваются впечатлениями. Такие короткие разговоры после заседаний бывают очень показательными. Зачастую горячие, даже резкие, они дают достаточно правдивую характеристику только что происшедшему. Что-то волнует, озадачивает. Эта конференция возмущала. Раздавались довольно резкие высказывания: «А говорят, бюрократов стало меньше», «Фикция, чистой воды фикция», «Сами себя обманываем», «Развели говорильню».

Да простят меня организаторы этой конференции: знаю, сколько понадобилось усилий, чтобы собрать людей, подготовить доклад, документы. Но эта конференция стала шагом назад, к той бюрократической рутине, из которой мы все с таким трудом выбираемся. И это не мое личное мнение. Такой точки зрения придерживались многие делегаты конференции, с которыми пришлось побеседовать после ее проведения. Я не пыталась установить фамилий людей, с которыми пришлось говорить, их было слишком много, да и высказываемые мысли были очень схожи.

Начну с двух цифр, названных докладчиком, председателем ВДОВТ (так именуется общество борьбы за трезвость) А. В. Медовиковым. У нас на комбинате состоят на учете в наркодиспансере 2394 человека. Оговорюсь сразу — речь идет о людях с явными признаками алкоголизма и попадавших в течение года в медвытрезвители. Отсюда можно понять, что отряд «просто пьющих» на комбинате значительно больше. Ответственный секретарь городского общества борьбы за трезвость А. М. Янус назвала такую приблизительную цифру — 10 тысяч. А как многочисленна противоборствующая сила? В комбинатском обществе трезвости 2200 членов. Оговорка необходима и здесь. «В их деятельности зачастую не хватает должной активности, настойчивости» — характеристика. (Окончание на 2-й стр.)

## СКОРОТЕЧНЫЙ РЕМОНТ

ловине девятого, аварийно встал стан 1450 — основной агрегат первого листопрокатного цеха. Причина аварии — поломка квадратного вала на участке моталок, на устранение которой уйдет не менее 16 часов. Администрация первого листопрокатного цеха принимает решение: провести плановый ремонт стана, назначенный на 18 февраля. Тогда простой можно списать на ремонт.

Решение вынужденное: за каждую минуту простоя спрашивают по всей строгости, а тут шестнадцать

часов... Но к чему приведет такое решение?

— Естественно, без должной подготовки к ремонту мы не сможем провести его в полном объеме, то есть охватить все «болевые» точки стана, — считает механик цеха В. И. Завьялов.

Вспоминается, что во время предыдущего ремонта здесь не произвели замену стоек крепления барабанов моталки. Не заменены они и в этот раз.

Узлы стана изношены. Пользуются ли при определении их работоспособ-

ности теорией расчета производственных мощностей? Определен ли срок работы механических узлов и деталей? С такими вопросами обращаюсь в техбюро первого листопрокатного цеха. Оказывается, все основано на такой вот практике: узлы меняются по мере их поступления в цех.

Безусловно, сегодня для обеспечения нормальной работы стана 1450 делается гораздо больше, чем прежде. Нынешние ремонтные ведомости не идут ни в какое сравнение с теми, что были год или два на-

зад. Снижен план, но стан по-прежнему лихорадит. Беда, видимо, в том, что нет целенаправленной и продуманной технической политики. Ни по отдельным механическим узлам — в частности, ни в целом по стану. Проводимый сегодня ремонт — очередное доказательство этому.

И хоть все отдано на откуп «его величеству валу», цех до сих пор в отстающих. Существующий напряженный план не дает возможности делать в полном объеме ремонты и профилактики. А скоротечные ремонты потоп срывают план.

**О. ХАНДУСЬ.**



(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

данная председателем комбинатского ВДОБТ деятельности цеховых организаций общества. Пьющей же части работников комбината не откажешь ни в активности, ни в настойчивости. О чем весьма красноречиво говорят опять-таки цифры. В медвытрезвителях города побывало в прошлом году 1788 работников комбината, совершили мелкое хулиганство на почве пьянки 566 человек, выявлены сотни нарушителей известного Указа.

Силы, как видим, неравные. И речь идет не только о численном перевесе «общества» пьющих. Нет твердости и убежденности в рядах трезвенников. Зачастую добровольным обществом остается только на бумаге. В погоне за количеством членом общества забывается о том, что в ряды активистов нередко вливается пасив. Малоэффективны пока и методы борьбы (если это, конечно, можно назвать борьбой) общества трезвости. Обратимся к тому же докладу. Что мы сегодня противопоставляем злу? Трибуны общественного мнения, кинолектории «Закон и ты», «Обвиняется пьянство», праздники по месту жительства «Здоровье народа — богатство страны», кое-где встречи за «круглым столом», наглядную агитацию. Вот примерный набор «оружия», которым ведет общество борьбу. И под всем этим докладчик подводит черту: «Нельзя снижать накала борьбы». А где он, этот накал?

Здесь, на конференции, хотелось бы услышать о том, что Иванов, Сидорова, Петрова трезвенники смогли вырвать из когтей зеленого змия. Вместо этого до делегатов конференции доводится информация о том, что 50 процентов лечившихся от алкоголизма начинают снова пить уже в течение пер-

вых трех месяцев, а через год непьющими остаются лишь пять процентов бывших алкоголиков. Это им мы предлагаем «Уголки трезвости» и лекции о вреде пьянства? А ведь им другое нужно — поддержка. Об этом на конференции говорилось. Вот только не нашлось ни одного живого примера.

У общества большие планы: создать клубы трезвенников, агитбригады, выпустить «книжки советов», «дипломы нарушителей», «черные кубки позора», «медали за пьянство», привлекать возможно боль-

## „НЕ СТАЛ ТОЧКОЙ ОПОРЫ“

ше людей к организованному семейному отдыху, наконец, проводить индивидуальную работу с пьющими. А что мешало проводить все эти задумки в жизнь? Ведь общество и его совет существуют уже на комбинате более двух лет. Ответ дает все тот же доклад: «Общественный совет общества борьбы за трезвость за прошедшие два года не стал точкой опоры цеховым первичным организациям в решении антиалкогольных проблем».

Общество трезвости — дело новое. И не только у нас на комбинате, но и в городе, в стране. И, добавим, дело очень трудное. Одними «мероприятиями» нам пьянства не одолеть.

Об этом говорили на конференции и высту- павшие. Ответственный секретарь общекорпоративной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом начальник юридического отдела ММК А. А. Руденко высказал справедливый

упрек в адрес общества:

— Наша комиссия и общество трезвости проводят одни и те же цифры, по сути дублируем друг друга. И здесь нам необходимо говорить не о том, сколько нарушителей оштрафовано. Комиссия накажет, учтет, привлечет к ответственности. На сегодня и общество выполняет только карательные функции. А ведь это общество здорового образа жизни. Вот и давайте учить людей этому образу жизни. Пора вернуться от голой формальности к работе.

О том, что во многих подразделениях комбината потеряна связь между комиссией по борьбе с пьянством, первичными организациями ВДОБТ, наркологами, говорила главврач поликлиники № 1 В. С. Кошкина.

— В нашем Дворце часто проходят юбилейные вечера коллективов цехов, — сказала руководитель Дворца культуры и техники Р. М. Сопко. — Сразу после принятия Указа со спиртным было покончено. Но в последнее время опять на столах появились пол-литровки. И руководители подразделений при этом делают вид, что ничего не замечают.

Бескомпромиссным было выступление на конференции и заместителя секретаря комитета комсомола комбината И. Скрыпкина:

— Пока у нас нет реального общества борьбы за трезвость. Много цифр — работы нет. Может, не следует выдумывать новых обществ. Надо дело делать.

Завязывался серьезный разговор. Но прения были прекращены, работа совета признана удовлетворительной, зачитано постановление. Все пошло по накатанной дорожке. Но только разговоры после конференции... Они и сейчас продолжаются.

Т. ТРУШНИКОВА.

## НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Первый кислородно-компрессорный цех — энергоемкое производство, поэтому и задачи стоят перед коллективом вполне определенные: выполнять план и экономить энергоресурсы. Решение этих задач под силу только специалистам высокого класса.

Здесь в числе передовиков называют аппаратчика Анатолия Игнатьевича ГРИЦАКА. Ударник коммунистического труда А. И. Грицак — неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования. Свой опыт работы передает тем, кто осваивает профессию аппаратчика.

Фото Н. Нестеренко.

## АТТЕСТУЕТСЯ ВЕТЕРАН

В партийной организации рудника аттестацию прошли 120 коммунистов. По количеству — это больше половины. Известно, что наша горняцкая парторганизация — одна из самых старых на комбинате. В ее составе более 20 процентов коммунистов-пенсионеров. Есть рекомендация — переводить ветеранов на учет по месту жительства. Ну, а если человек отдал свои лучшие годы нашему горняцкому делу? Поди, глядя в глаза, скажи такому о снятии с учета...

Недавно мы, члены рудничной аттестационной парткомиссии посетили на дому коммунистов-ветеранов, которые по состоянию здоровья начали утрачивать связь с партийной организацией.

Анатолию Прохоровичу Поддубскому 82 года. Прошел всю войну. На его груди два боевых ордена. Вступил в партию на фронте, в

октябре сорок первого. На пенсию ушел с должности начальника смены. Теперь вот лишился зрения, лежит прикованный к постели. Побеседовали с ветераном. Интересуется: как там нынче дела на руднике? Доволен, что навести. Прослезился. Очень извинялся, что на партсоборы никак попасть не может. Аттестовали мы ветерана.

Михаилу Мироновичу Андриюхину тоже 82 года. Работал на руднике электриком, был активным коммунистом. Партстаж ветерана — тоже с начала войны. Болен. Вот уж четвертый год из квартиры не выходит. Обращается к комиссии: «Разрешите в партии оставаться до конца».

Посетили мы семь ветеранов. Один попросил открепления. Будет вставать на учет по месту жительства. Другой со слезами выложил партбилет: «Не хо-

чу быть балластом».

Вот уже несколько дней хожу под впечатлением от посещения ветеранов. Размышлял с секретарем партбюро Д. Н. Лелехиным, с членами комиссии, и у всех мысли совпадают. Возможно, заслуженному партийцу-ветерану с определенного возраста или по состоянию здоровья разрешить оставаться в составе партийной организации как почетному коммунисту? Вышестоящим партийным органам об этом задуматься стоит.

Аттестация коммунистов — это не кампания. Считаю, что ее следует проводить регулярно, ну, скажем, через каждые пять лет. Это хороший импульс политической активности коммунистов.

Н. ДЕРЕВСКОВ,  
председатель аттестационной комиссии парторганизации рудника.

## СЛУШАТЕЛЯМ ПОЛИТЭКОНОМИЧЕСКИХ ШКОЛ

# В интересах человека и производства

Прошел год работы коллектива Магнитогорского металлургического комбината на полном хозяйственном расчете и самофинансировании. До этого два года мы оработали в условиях широкомасштабного экономического эксперимента. Если проанализировать условия, цели и результаты хозяйственной деятельности за прошлые годы, то можно сделать следующие выводы: это были годы активной пропаганды экономики производства, пробуждения творческой активности трудящихся в поиске резервов,обретения первого опыта внедрения в практику экономических методов управления. Одновременно совершенствовались организационно-распределительные методы, создавались условия для их гармоничного сочетания с экономическими и социально-психологическими методами управления коллективом. Прошедший период, на наш взгляд, можно разделить на три этапа.

Первый — это подготовка и переход на экономический эксперимент. Основная цель, которую мы тогда перед собой поставили, — уйти от уравниловки в оплате и за счет этого нарастить объемы производства. Предшествующие переходу годы были исчер-

паны, а физический износ основного оборудования и срывы в материально-техническом снабжении не позволяли обеспечить стабильность технологического процесса по всему металлургическому циклу. Учитывая, что ежегодно по переделам комбината проходит 45 тысяч тонн расплавленного металла, создать стабильность производства без минимальных резервов было невозможно. Это обстоятельство продиктовало главную цель при переходе на экономический эксперимент.

Что было сделано? Реорганизовали и укрупнили производственные бригады, треть из них перевели на хозрасчет. В состав бригад включили инженерно-технических работников, все системы оплаты «привязали» к конкретным показателям работы бригад, исключив влияние общецеховых показателей. Зарботки внутри бригад, всех без исключения, стали распределяться по коэффициенту трудового участия, при этом базовый КТУ мастеров сделали выше КТУ любого члена бригады. Тем самым обеспечили зарплату мастера при любых условиях выше зарплату подчиненных. Модель новой организации бригад апробировали в доменном и мартеновском № 3, а затем распространили на дру-

гие цехи. Реорганизация бригад и поиск новых систем оплаты, принципиальная оценка трудового вклада каждого работника позволили решить главную задачу этого этапа — уйти от уравниловки в оплате и тем самым стимулировать стремление дать больше продукции с возможно меньшей численностью персонала. В результате в 1986 году достигнуты рекордные уровни производства стали и проката, а общий прирост объема товарной продукции превысил 3 процента, что равно приросту за всю предыдущую пятилетку. Впервые за последние пять лет рост производительности труда опередил рост заработной платы. Однако в новых условиях не удалось обеспечить полного выполнения заказов потребителей, не улучшилось и качество выпускаемой продукции.

Второй этап перестройки на комбинате связан с подготовкой и переходом на полный хозрасчет и самофинансирование. Основные задачи этого этапа перестройки определили для коллектива комбината, как и для всего народного хозяйства страны, директивные документы партии. Задача номер один — полное выполнение заказов народного хозяйства. Комбинат выполнил их в 1986 году на 97,5 процента.

Причины, типичные для любого металлургического предприятия: особенность устаревшей технологии, перегруз заказами, недостаточная технологическая дисциплина персонала, неудовлетворительное состояние оборудования отдельных прокатных цехов. Несомненно, на положение дел оказывал влияние дефицит металла в стране и, следовательно, диктат производителя. Теперь последние менялось. Приоритет потребителя, госприемка, новая система экономических санкций за срыв сроков поставок — эти факторы стали определяющими в работе по заказам.

Вторая задача — создание противозатратного механизма и системы интенсификации производства как основных направлений повышения эффективности работы и заработной платы и экономического стимулирования.

Третья — поиск и создание системы стимулирования научно-технического прогресса в действующих нереконструированных цехах комбината.

Четвертая — создание таких условий и систем стимулирования труда, которые бы органически соединили в единую цепь интересы отдельного человека и коллектива, бригады, цеха, коллектива отдельного цеха и ком-

бината.

Пятая задача — демократизация управления, расширение хозяйственной самостоятельности цехов, создание условий для самоуправления первичных трудовых коллективов.

Такие задачи предстояло решить коллективу на этом этапе перестройки. Положение усугублялось тем, что решить их надо было в условиях начавшейся коренной реконструкции комбината, когда основное внимание и средства направляются на строительство комплексов кислородно-конвертерного цеха и прокатного стана 2000.

В обычных условиях мы потребовали бы снижения плановых объемов производства, уменьшения экономических показателей, дополнительной численности и промперсонала. Моральное право на это у коллектива было. Комбинат — самое рентабельное предприятие в отрасли.

Перевод комбината на полный хозрасчет и самофинансирование поставил нас в условия, при которых, если мы хотим повысить жизненный уровень наших трудящихся, решать социальные вопросы и заниматься техническим перевооружением, необходимо искать и использовать резервы и дополнительные возможности для повышения эффективности про-



## За безопасный труд Читатель продолжает разговор

Обсуждение наболевших проблем производственного травматизма на комбинате началось после публикаций нескольких писем из цехов. Письма эти продолжают поступать в редакцию. Мы стараемся предоставить газетную трибуну всем желающим высказать свое мнение по этой теме. Как говорится, истина рождается в споре. И пусть некоторые читательские мнения покажутся спорными. Возражайте. Предлагайте свои пути решения проблемы.

## МОЛЧАТЬ НЕ ПОЗВОЛЯЕТ СОВЕСТЬ

Мне, как мастеру, проработавшему в доменном цехе больше тридцати лет, не откликнуться на письмо В. Чумакова «О старой школе и сроках годности» не позволяет совесть. Я всегда активно выступал на совещаниях всех уровней против введения на ММК талонной системы по технике безопасности. Считаю и считаю, что она должна была привести и привела к увеличению травматизма на комбинате. Почему?

Во-первых, сама по себе эта система в бригадах создает ненормальный психологический климат. В каждом случае, изымая или, напротив, вручая талон рабочему-нарушителю, мастер, чтобы восстановить с конкретным человеком отношения, выписывает ему из своего фонда 10 — 15 рублей или идет другим путем — устанавливает некую очередность изымания талонов у своих подчиненных.

Во-вторых, талонная система нацелена только на наказание нарушителя и никоим образом не предусматривает обучение рабочего безопасным приемам труда, поощрение человека, который умеет работать без опасности для себя и окружающих.

В-третьих, эта система постепенно превращает администратора в бюрократа: вручив явное количество талонов и зафиксировав их количество в отчете о проведенной профилактике, он

не только обеспечивает себя премией, но при условии, когда в определенный отрезок времени на его участке нет производственных травм, напрочь забывает о своей обязанности заботиться об инженерной оснастке рабочих мест, об их аттестации и рационализации.

В противовес талонной единой системе по охране труда и технике безопасности обязывает руководителей постоянно и строго следить за обучением подчиненных правильным приемам труда. Бригадир не только учится чувствовать себя сегодняшний настрой бригады. А рабочие знают — чем выше их квалификация и разряд, тем больше с них спрос. И прежде всего каждый более старший по должности чувствует: его первейшая обязанность — быть примером для подчиненного.

К примеру, прежде при выполнении тяжелых работ на горне — на изготовлении перевала, футляра чугунной летки, горновой и песчаной канав — бригадир задавал определенный темп в работе. А уж кто как не бригадир знал и квалификацию каждого рабочего и сегодняшний психологический настрой всей бригады — исходя из этого он и задавал нужный рабочий темп, а затем постепенно выходил из работы, как дирижер, управляя каждой «крипкой».

Давно ушли из жизни такие прекрасные бригади-

ры-доменщики, как И. Амосов, Ч. Тухатов, А. Бронников, но и до сих пор старожилы цеха помнят, как во время проведения школ передового опыта они настоятельно рекомендовали своим товарищам-бригадирам организовывать соревнования между рабочими, например: кто лучше, «не вспотеет», выполнит порученную тяжелую работу. Победителя такого соревнования поощряли: умение правильно расхотать свои силы, грамотно выполнить ту или иную операцию ценилось очень высоко. Молодежь видела это и старалась научиться работать грамотно, безопасно. Успехи соревнования на сметалку, на ловкое выполнение заведомо нелегкой работы отмечались уже на следующий день. Бригадир или мастер на сменном собрании печной бригады хвалили людей. Когда мы перешли на определение качества труда по собственной формуле, каждый сам докладывал о своих упущениях за прошедший день.

Талонная система привела нас к такому результату, что пока другие заводы страны занимались инженерным обеспечением и аттестацией рабочих мест, мы изымали или вручали талоны предупреждения, отчитывались ими, забыв о главном — для чего это делается.

**Н. ФУТМАН,**  
бывший мастер доменного цеха.

## МЫ СЕБЕ НЕ ВРАГИ

В конце прошлого года мне пришлось участвовать в общекомбинатском совещании по охране труда и технике безопасности заместителя заболевшего бригадира. Совещание проходило остро, критично. Особенно возмущало меня выступление секретаря парткома комбината В. С. Собко, где он говорил о необходимости перестройки и в отношении к вопросам охраны труда. На совещании присутствовали руководители комбината самых разных рангов, с трибуны говорили горячо и правильно, а вот зал вел себя удивительно равнодушно. Люди, по долгу службы призванные заниматься делом безопасной организации труда своих подчиненных, непооредственно ответственные за жизнь и здоровье доверенного им коллектива, словно и не слушали ни чужого опыта работы по ТБ, ни замечаний, ни предложений, с которыми выходили на трибуну выступающие. Зал гудел, участники совещания постоянно о чем-то переговаривались.

Для сравнения приведу пример совещания по тому же вопросу в коллективе нашей механослужбы. Здесь нет равнодушных, незаинтересованных людей. Предложения подаются конкретные, замечания — по существу, и нарушители, хочешь-не хочешь, вынуждены выслушать справедливые претензии товарищей и признать свои ошибки. Тон на таких совещаниях задают такие работники, как Г. Битмиров, М. Кадышев, Р. Хусаинов и другие. Разговор всегда идет откровенный и принципиальный.

Жизнь и здоровье человека превыше всего. Но сегодня и завтра никто не обеспечит нас уникальным и совершенно безопасным оборудованием. Пока мы должны работать на том, какое есть. Но надо искать возможности для его усовершенствования, для рационализации рабочих мест. Я абсолютно уверен, если каждый из нас придирчиво осмотрит свое рабочее место, если позабастеет будет требовать от руководителей выполнения замечаний и создания всех возможных условий для безопасного труда, если сам при этом не будет нарушать элементарных правил техники безопасности —

травм будет меньше. Безопасным приемам труда — гарантию самого исполнителя. В такой постановке вопроса профилактики травматизма есть резон. Хотелось бы знать мнение на этот счет других работников комбината.

Ведь согласитесь, ни один руководитель, пусть он будет семи пядей во лбу, не в состоянии охватить все. Только мы, непосредственные исполнители, помогая друг другу словом и делом, можем добиться успеха. В подтверждение сказанному хочу привести пример, каким мы обычно не пользуемся. В исправительных-трудовых колониях осужденные работают. Но специальных инспекторов по технике безопасности там нет. Однако каждый хочет вернуться домой, отбыв срок, с руками и ногами, и сам организует свой безопасный труд. Почему же здесь мы, свободные люди, ждем, когда придет «дядя» и позаботится о нашем безопасном труде? А сами-то мы враги себе что ли?

**В. ПРОЛИСКО,**  
слесарь кислородно-компрессорного цеха № 2.

## ПОМЕНЬШЕ БУМАГ

Не первый год я исполняю во втором обжимном цехе обязанности инспектора по охране труда и технике безопасности. И потому меня особенно волнуют проблемы если не сказать — растущего, то, как минимум, не снижающегося уровня производственного травматизма.

Считаю, что для улучшения профилактической работы надо до предела сократить количество всевозможных отчетных бумаг, которые вынужден заполнять общественный инспектор. Бумагой живого дела не заменишь, а вот на это живое дело времени не остается.

Вторым недостатком в профилактической работе считаю бесконечное множество всевозможных систем

по охране труда. Уследить за выполнением всех их практически невозможно — потому, на мой взгляд, и заняты мы большей частью «бумаготворчеством». А нужна-то, пожалуй, одна единственная система, которая бы предусматривала все возможные направления безопасной организации труда и предупреждения травматизма.

Что касается талонной системы, то вряд ли можно назвать ее совершенной хотя бы потому, что последовательное ее исполнение всегда зависит от конкретного человека, а не от самой системы. Формальность ее будет выполнять формально и по документации к нему не придерешься, а добросовестный человек любую систему выполнит добросовестно. Но разве

можно ставить такую работу в зависимость от доброй или недоброй совести отдельных людей?

И еще: работу цехов по охране труда и технике безопасности контролируют и проверяют без малого двадцать различных инстанций. Нужны ли бесконечные контролеры над контролерами? Не лучше ли было бы для дела, если бы проверяла организацию безопасного труда единственная, но полностью компетентная комиссия?

Мои предложения вношу в порядке обсуждения. Наверное, и в других цехах думают, как изменить работу по охране труда и сделать его безопасным.

**В. ДЕНИСОВ,**  
бригадир электриков обжимного цеха № 2.

изводства. Если не будет расти объем товарной продукции, прибыль и производительность труда, то не будут расти фонды стимулирования, а следовательно зарплата трудящихся, не будет решена жилищная программа и многие другие вопросы. Анализ ситуации показал, что без массового участия трудящихся, трудовых коллективов должных результатов добиться невозможно.

Сегодня, после года работы в новых условиях, есть все основания считать, что очередной — третий — этап перестройки на комбинате пройден успешно. Условия расширенного хозрасчета доведены до цеховых трудовых коллективов. Им предоставлены полные права самостоятельно решать все вопросы внутреннего хозяйствования: планирование производства, разработка и утверждение систем оплаты труда, установление и отмена надбавок к окладам и тарифным ставкам, определение численности персонала и штатного расписания. Цехам в новых условиях утверждаются только нормативы образования фондов заработной платы и материального поощрения, темп роста производительности труда и себестоимость продукции. Остальные показатели определяются расчетно для сбалансированности производства.

Для решения организационных вопросов перевода цехов на расширенный хозрасчет на комбинате разработано и введено до цехов 46 различных документов.

По мере работы многие документы отменили, другие привели в соответствие с опубликованными с большим опозданием новыми методическими документами. К сожалению, все опубликованные нормативы хороши только для предприятий. Для уровня цехов и бригад ничего нового отраслевые научные учреждения не создали. Поиск нового, эффективного веден на комбинате самостоятельно, методом проб и ошибок. Например, ввели в 1987 году в марганцевых цехах премирование рабочих и ИТР за уровень выполнения заказов, при этом премию за перевыполнение плана начисляли только при 100-процентном выполнении заказов. Так как из 140 сталеварских бригад только треть полностью выполняет заказы, остальные потеряли интерес к перевыполнению плана. Поэтому во втором полугодии вынуждены были изменить порядок подсчета выполнения плана с учетом заказов.

Если оценивать результаты работы коллектива комбината в целом за 1987 год, то следует отметить рост всех технико-экономических показателей. На 33 млн. рублей возрос объем реализованной продукции, на 12 млн. рублей — прибыль, почти на один процент сократилась численность персонала. Дополнительно отчислено в фонды стимулирования более 2,5 млн. рублей. Успешно реализуется социальная программа. Ввод жилья увеличился на 10 процентов. Фи-

нансовое положение комбината как никогда устойчивое.

Из негативных моментов следует отметить перерасход средств на заработную плату в 10 цехах из 103. То есть разработанная система ответственности за использование средств для зарплаты недостаточно эффективна. Но главное — заказы потребителей выполнены только на 99 процентов. Из-за этого комбинат выплатил штрафов около 17 млн. рублей, недополучил в фонд материального поощрения более 600 тысяч рублей.

Таким образом, мы пока не выполняем первой задачи перестройки — полное и своевременное удовлетворение заказов потребителей.

Из приведенных выше данных видно, что вторая задача по интенсификации производства и снижению затрат выполняется. Кстати, последние снижены больше чем на 26 млн. рублей.

К сожалению, если в предыдущие годы за счет повышения качества продукции, следовательно и цены мы обеспечивали рост прибыли на 10 млн. рублей в год, то в 1987 году такого прироста не получили. Поэтому на 1988 год перед техническим отделом комбината поставлена задача обеспечить вместе с инженерными службами снижение расхода сырья и материалов против утвержденных норм на 13,6 млн. рублей, снизить потери от брака на 4,25 млн. рублей. Разработаны конкретные задания

для каждого цеха и производства.

Опыт, приобретенный по мере реализации новых условий хозяйствования непосредственно в трудовых коллективах цехов, показал, что для дальнейшего продвижения вперед следует переходить к целевому хозрасчету. В этом случае перед коллективами ставится приоритетная задача при решении общих задач повышения эффективности производства. Скажем, для самого молодого на комбинате восьмого листопрокатного цеха при переводе его коллектива в июне прошлого года на подряд во главу угла была поставлена задача освоения проектной мощности. Результаты положительные.

Для сортопрокатного цеха, на счету которого в 1987 году половина всех долгов комбината по заказам, главная цель хозрасчета — полное выполнение заказов по поставкам всеми тремя прокатными станами. Дисциплинарные средства цех приобретает за счет снижения непроизводительных потерь.

В опытным порядке на стоимостное планирование производства переводятся третий и шестой листопрокатные цехи. По мере накопления опыта все положительное будет использовано в аналогичных цехах. Подряд привлекает нас, так как при этом распределяются только заработанные фонды и исключается их перерасход.

Таким образом, опыт коллекти-

ва комбината при работе на полном хозрасчете свидетельствует о том, что новые условия дают полную свободу в выборе средств для достижения поставленных целей.

В новых условиях, когда начинают работать новые стимулы, резко обозначается расхождение в оплате труда между разными категориями трудящихся и даже между работниками одной специальности и одной квалификации. Это приводит, естественно, к конфликтным ситуациям, потому что надо же привыкнуть, что отныне не будет никакой уравниловки и не будет поощряться просто «вал», а по высшей шкале оплачивается качественный, высокоэффективный труд, ориентированный на потребителя. Конечно, нам предстоит и в дальнейшем совершенствовать системы оплаты труда, экономические рычаги управления производством, но опираться при этом необходимо только на трудовые коллективы. Демократизация и самоуправление позволяют правильно, на справедливой основе решать самые сложные вопросы на стыке интересов человека и производства.

**Ю. ЛЕВИН,**  
заместитель директора Магнитогорского металлургического комбината по экономическим вопросам, кандидат технических наук.  
«Челябинский рабочий», 13 февраля 1988 года.



## Гонки на льду

В субботу совместно с комитетом ДОСААФ треста «Магнитострой» комитет ДОСААФ комбината провел городские соревнования по ипподромным гонкам на спортивных автомобилях.

Все двадцать четыре гонщика соревновались на ледовой трассе легкоатлетического манежа центрального стадиона комбината.

В ходе упорной борьбы на протяжении всей дистанции на первое место вышел водитель комитета ДОСААФ ММК Н. М. Крылов. Вторую ступень пьедестала почета занял его товарищ по команде В. М. Лисичкин. На третьем месте гонщик горкома ДОСААФ В. К. Золенко.

**В. КОРЖОВ,**  
председатель комитета  
ДОСААФ комбината.

## Распределение жилья

О роли трудовых коллективов в решении вопросов обеспечения жилой площадью рассказывает заведующий жилищно-бытовым отделом ВЦСПС П. И. ФЕДОРОВ.

Жилищное законодательство (статья 24 Основ) предоставило администрации и профсоюзному комитету исключительное право совместно распределять жилые помещения, принадлежащие предприятию, учреждению, организации. Никакой другой государственной или общественной орган, в том числе и вышестоящий, такого права не имеет. Правила учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и предоставления жилых помещений утверждаются Советами Министров союзных и автономных республик, край(обл)исполкомами и соответствующими комитетами профсоюзных организаций.

Вместе с тем 21 апреля 1986 года был принят Указ Президиума Верховного Совета СССР «О расширении прав трудовых коллективов предприятий и организаций в решении вопроса улучшения жилищных условий рабочих и служащих». Теперь в колдоговоре для некоторых категорий трудящихся могут предусматриваться более льготные, чем в Правилах, основания считать их нуждающимися на жилье, если они получают квартиру или комнату от предприятия.

Для кого именно? Во-первых, для новаторов и передовиков производства. Это победители Всесоюзного отраслевого соревнования, неоднократные победители соревнования на своем предприятии и работники, награжденные за ударный труд государственными наградами, а также избранные и рационализаторы (с учетом экономического эффекта их разработок). Критерии, кого считать передовиком или новатором, вырабатываются самим коллективом и закрепляются в колдоговоре.

Во-вторых, для тех рабочих и служащих, кому жилищное законодательство (ст. 20 Основ) предоставляет право на первоочередное получение жилья, — ветеранам войны, инвалидам труда, многодетным семьям и другим. Кстати, по решению трудового коллектива передовикам и новаторам производства жилищные условия также могут быть улучшены в первоочередном порядке.

ВТОРОЙ пожар в течение полтора месяцев в цехе металлоконструкций...

Случайность ли это? Расследование пожара, происшедшего 19 января, показало, что пожар в цехе металлоконструкций на мотовозе — не случайность.

Чтобы определить, что привело к пожарам в цехе металлоконструкций, вернемся к 8 декабря 1987 года. Поздно вечером в столярной мастерской цеха случился пожар из-за нарушения эксплуатации электрооборудования. Работниками ЛТП по окончании рабочей смены был оставлен включенным в электросеть понижающий трансформатор. Ответственное лицо за противопожарное состояние в столярной мастерской Д. З. Загорюлько не придавал значения нарушению, которое привело к пожару. Комиссия цеха совместно с пожарной охраной в распоряжении № 703 от 11 декабря разработала дополнительные мероприятия по

предупреждению подобных случаев, но, к сожалению, эти мероприятия не были взяты под жесткий контроль. Один из основных пунктов — разбор пожара, случившегося в цехе, с проведением внеочередного инструктажа по пожарной безопасности — остался то-

## ПРОМОЛЧАЛИ О „ЧП“

лько на бумаге. Руководители не рассказали в коллективе о причинах пожара, не спросили с ответственных лиц за невыполнение мероприятий. А отсюда очередной пожар в цехе, который произошел на мотовозе, повлекший за собой тяжёлую травму машиниста мотовоза Н. Е. Дедина, получившего ожог левой кисти.

Два пожара в течение полтора месяцев в цехе, где практически нечему по-

реть, — наглядный пример халатного отношения администрации цеха к обеспечению пожарной безопасности. Следует добавить, что предпосылки пожаров в цехе складывались на протяжении длительного времени. В справках пожарной охраны неоднократно отмечалось игнорирование руководством цеха предложений о создании добровольной пожарной дружины, замечаний по неудовлетворительному состоянию первичных средств пожаротушения.

К сожалению, такое отношение к обеспечению пожарной безопасности сложилось не только в цехе металлоконструкций, но и в других цехах (мартеновский цех № 3 — пожар в диспетчерской, цех подготовки составов — пожар на гидросбыве № 3, цех подготовки производства — пожар на автозаправочной станции).

**В. РЫБАКОВ,**  
старший инженер  
ВПЧ № 20.



На рыбалке.

Фото К. ПУДОВА.

## ТВ

ЧЕТВЕРГ, 18 февраля

Шестой канал  
6.00. «120 минут». 8.05. Мультфильмы. 8.35. В мире животных. 9.35. «Действующие лица». Передача 2-я. «Преодоление». 10.20. Новости. 10.30. XV зимние Олимпийские игры. Прыжки на лыжах с трамплина. Лыжный спорт. Хоккей. СССР — США. 14.15. Документальный телефильм. 14.45. Мультфильм. 15.05. Документальный фильм. 15.25. До шестнадцати и старше. 16.10. Навстречу XIX Всесоюзной партаконференции. 16.55. Сегодня в мире. 17.15. XV зимние Олимпийские игры. Лыжный

ПЯТНИЦА, 19 февраля

Шестой канал  
6.00. «120 минут». 8.00. Ребяткам о зверятах. 8.30. Документальные фильмы. 9.05. Мультфильмы. 9.50. Концерт. 10.20. Новости. 10.30. Музей на Делегатской. 10.55. XV зимние Олимпийские игры. Горнолыжный спорт. 14.10. Новости. 14.25. Прожектор перестройки. 14.35. Программа Литовского телевидения. 15.45. «Александр Невский». Художественный фильм. 17.30. На XV зимних Олимпийских играх. Конькобежный спорт. 18.00. Человек и закон. 18.30. Сегодня в мире. 18.50. «Фигаро — здесь, Фигаро — там». Художественный

СУББОТА, 20 февраля

Шестой канал  
6.00. «120 минут». 8.00. Концерт. 8.15. Документальный телефильм. 8.45. Премьера фильма-концерта. 9.15. «Рассказы о художниках». 9.45. XV зимние Олимпийские игры. Лыжный спорт. 15 км. Мужчины. 10.10. Документальный телефильм. 11.05. Всесоюзная читательская конференция. 12.20. Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». 12.50. В странах социализма. 13.20. Для всех и для каждого. 14.00. Сегодня в мире. 14.20. К 70-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота. Худо-

## На отдых за границу

Профсоюзный комитет комбината предлагает зарубежные маршруты на лето 1988 года:

май — Болгария — 8 дней (отдых на море) и Румыния — 7 дней (отдых на море);

июль — Болгария (10 дней — отдых на море + 6 дней — поездка по стране);

июль — ГДР — 3 дня + ЧССР — 4 дня + ПНР — 3 дня + ВНР — 4 дня;

сентябрь — Болгария — 18 дней.

Ориентировочная стоимость путевок в соцстраны — 400 руб., проезда — 200 руб. Обмен валюты до 530 руб.

По всем вопросам оформления документов для выезда за границу обращаться в цеховые комитеты профсоюза.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Спорт. Хоккей. СССР — США. 20.15. Прожектор перестройки. 20.30. Время. 21.05. «26 дней из жизни Достоевского». Фильм.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Документальный фильм. 8.35 и 9.35. А. М. Горький. «Песня о Соколе». «Песня о Буревестнике». 7-й класс. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Научно-популярные фильмы. 10.35 и 11.35. Этика и психология семейной жизни. 9-й класс. 11.05. Испанский язык. 2-й год обучения. 12.05. «И осенью бывает весна». художе-

фильм. 20.15. Прожектор перестройки. 20.30. Время. 21.05. Концерт артистов балета. 22.00. XV зимние Олимпийские игры. Лыжный спорт. 15 км. Мужчины. 23.45. «Взгляд».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Документальный фильм. 8.35 и 9.35. Окружающий нас мир. 8.55. Научно-популярный фильм. 9.05. Английский язык. 1-й год обучения. 9.55. Научно-популярный фильм. 10.05. Учащимся СПТУ. М. Е. Салтыков-Щедрин. Сказки. 10.35 и 11.35. Окружающий нас мир. 2-й класс. Наша армия. 10.55. Научно-популярный фильм. 11.05. Англий-

художественный телефильм «Слушать в отсеках». 1-я и 2-я серии. 16.30. Очевидное — невероятное. 17.30. Концерт. 18.10. Главная редакция международной жизни представляет: «Сражение на Иордане». «Наркомания — нет». 19.10. Впервые на экране ЦТ. «Поезд вне расписания». 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. Концерт мастеров искусств. 22.30. Мультфильмы для взрослых. 22.55. Новости. 23.00. Документальный телефильм.

Двенадцатый канал

7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Концерт. 9.25. Перестройка и право. 9.40. Документальный фильм. 9.55. В мире животных.

Фильм. 14.15. Новости. 14.25. Дневной сеанс повторного телефильма. «Талант». 3-я серия. «Младший чертежник». 17.35. Новости.

ЧТ. 17.40. Искусство и ваши дети. Передача 2-я. 18.20. Киноафиша. 18.55. К 70-летию Советской Армии. «Мужество». 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. «Семеро смелых». Военно-патриотическая игра. 22.30. XV зимние Олимпийские игры. Санний спорт. Конькобежный спорт. 00.20. Новости.

ский язык. 2-й год обучения. 11.55. «Сказание о земле сибирской». Художественный фильм. 13.35. Документальный фильм. 14.10. Новости. 14.20. Дневной сеанс повторного телефильма. «Талант». 4-я серия. «Главный конструктор». 17.35. Новости. 17.45. Документальный фильм. 18.05. Концерт. 18.15. XV зимние Олимпийские игры. Хоккей. Канада — Финляндия. 2-й и 3-й периоды. 19.30. Спокойной ночи, малыши.

ЧТ. 19.45. Восьмой канал. ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. «Иллюзион». Художественный фильм «Случайная встреча». 22.25. Челябинские новости.

10.55. Человек. Земля. Вселенная. 12.00. Философские беседы. 12.45. «Диалог с компьютером». Передача 1-я. 13.30. XV зимние Олимпийские игры. Санний спорт. Горнолыжное двоеборье. Хоккей. СССР — ФРГ. 16.30. Концерт. 16.55. «Ожидание полковника Шалыгина». Художественный фильм. 18.20. «Фундербей». Фильм-спектакль. 19.45. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Странички творчества. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки.

ЧТ. 21.15. Восьмой канал. 22.15. Нет земли обетованной. ЦТ. 22.45. Научно-популярный фильм. 23.05. Концерт Даниила Поляка (США). 00.05. Новости.

Коллективы УГМ и цеха издочно выражают искреннее соболезнование В. С. Ипатову по поводу смерти его матери ИПАТОВОЙ Ксении Терентьевны.

Коллектив аглоцеха № 2 глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ЦЕЛЫХ Григория Александровича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны НУРМУХАМЕТОВА Фаика Галеевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха горного транспорта ЖДТ глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана труда ДАВЫДОВА Григория Павловича и выражает соболезнование родным покойного.

## НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК  
Заказ № 1436 Тираж 11700