

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 32 (7697)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 15 марта 1988 года
Цена 2 коп.

Шаги подряда

Участок по ремонту спецподвижного состава первого цеха ремонта металлургического оборудования расположен в здании недалеко от первого мартена. С некоторых пор это ничем не примечательное строение стало интересовать многих работников управления главного механика. И не только их.

Интерес вызывает, вернее будет сказать, не само здание, а коллектив, который трудится под его крышей. Он невелик — двенадцать слесарей, семь электриков, четыре газорезчика, два токаря и столько же крановщиков. Возглавляет участок мастер Анатолий Митрофанович Дугин.

Главная забота коллектива — качественно восстанавливать и своевременно поставлять основным цехам чугуно- и шлакоовозы. Работа здесь отлажена так, что четкость ее воспринимается как нечто само собой разумеющееся. В общем-то так и должно быть. Но сбои бывали. И тогда поднимался шум, как здесь говорят, таким столбом, что доходил до самых верхних инстанций. Словом, участок этот — тот самый малюсенький винтик, без которого очень большое колесо и с места не сдвинешь.

Важность этого звена в ЦРМО № 1 осознают в полной мере. Именно поэтому четкости в его работе и было решено уделить самое пристальное внимание. Ее может дать только четкая организация труда — подряда.

О подряде много говорить не надо. Что это такое — известно многим. Правда, известность эта разная. Есть и печально известные случаи внедрения новой формы, когда коллектив разваливался или когда администрация не знала, как от этого подряда избавиться.

Так вот, от той половинчатой, с отдельными элементами формы — лишь бы подрядом называлось, в цехе отказались напрочь. Если внедрять, то внедрять подряд настоящий и по всем правилам.

Подготовку коллектива к этому мы начали с июня прошлого года, — рассказывает начальник ВОТЗ цеха О. И. Минаева. — Тщательно штудировали имеющиеся материалы, документацию, обобщали нормы, вели пропагандистскую работу. На участке шире развернулась борьба за экономико-сырьевую и материальную. Настрой в коллективе за несколько месяцев заметно изменился. Стали расти показатели.

Настрой изменился. Но не сам коллектив. Как до

этого было еще далеко, можно понять по таким вот нескольким штрихам. Работать с коллективной гарантией он не взялся. Сознательность не та. При обходе норм некоторые были не прочь проявить рабочую «смекалку», и слесарка «надуть» работников ЦНИЛ — двое держат ключ, а третий кричит «майна», и все трое демонстрируют, как они чрезвычайно заняты в этой операции.

Но все это дело прошлое. Жизнь взяла свое.

Для нас это было полной неожиданностью, — продолжила свой рассказ Ольга Ивановна. — Оттачивая последние детали подготовки, мы планировали перевести участок на подряд с первого марта. Вдруг с участка в конце января звонок: все, уважаемая администрация, приходите к нам на собрание, мы готовы, будем подписывать договор: мы решили работать на подряд с февраля.

Как решили, так и поставили. В дополнение к этому приняли обязательство, на семь процентов превышающее плановое задание.

Итак, позади февраль. Успешно выполнено задание, с лихвой перекрыто встречное обязательство. Если раньше участок ремонтировал 46 единиц оборудования, то сейчас 80. Цифры говорят сами за себя.

Меняется и атмосфера в коллективе, отношение к работе, к товарищам. Сейчас на участке недокомплект — семь человек. Принимать еще кого-то на работу уже не собираются. Организовывать третью смену — а она не самая производительная. — «Надо подумать». Объем работ, здесь полагают, быстро вырастет еще процентов на двадцать. Так что тем, кто не уверен в себе, уже сейчас есть над чем поразмышлять. Работа предстоит напряженная.

Февраль обнажил и первые проблемы. Пока они возникают там, откуда не ждали. Нет четкого контакта со смежниками. Железнодорожники иногда срывают графики подачи составов. И поэтому теперь уже ремонтники обращаются в ЦНИЛ с просьбой проанализировать работу своих партнеров. С людьми необязательными контакта не получается.

Первые успехи и первые новые заботы. Со всеми ими редакция по стараете знакомить наших читателей регулярно. Участок взял курс на хозрасчет, к которому намерен подойти вплотную к концу этого года.

Качество продукции и своевременность выполнения заказов в фасонно-литейном цехе совершенно обособленно увязывают с качеством труда коллектива модельного участка. А здесь многое зависит от работы женщин-станочниц. За дело они берутся дружно, и дело в их руках спорится. Мало кто из них не выполняет месячную норму на 15—20 процентов.

На снимке: станочницы Надежда Васильевна КУЗНЕЦОВА, Лидия Николаевна ПОПОВА, Наталья Александровна ДЕРИВОЛКОВА, Анна Петровна ГОРОДНИЧЕНКО.

Фото Н. Нестеренко.



Кажется, вот только сейчас покинули строительную площадку батареи 9-бис строители и монтажники, которые в рекордные сроки построили уникальный комплекс и передали эксплуатационникам. Находились скептики, которые пророчили, что освоение пойдет туго.

Конечно, было чего бояться. Впервые вводилась установка сухого тушения кокса. Управление — сплошь электроника. Но сейчас можно с уверенностью сказать, что все уже позади. Прошел год. За это время наш коллектив в рекордные сроки пустил и освоил поистине уникальный комплекс.

За прошедший год коксовый цех № 1 выполнил план на 101,6 процента, что составило 46,5 тысячи тонн сверхпланового кокса. В этом есть немалый вклад и нашей девятки. Уже в этом году за два месяца на счету комплекса около 800 тонн сверхпланового кокса, притом высокого качества.

Заслуга в этом принадлежит всему коллективу. Четкая ритмичная работа отличает механическую службу, которой руководит мастер-механик В. И. Дук. Хорошо продуманная организация профилактики оборудования и качественный своевременный ремонт позволил выдачным бригадам работать по графику, без аварий и поломок. И не-

ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

маловажный фактор, который способствовал соблюдению графика — это серьезное отношение к выполнению приказа директора № 103.

Каждый четверг комиссия делает обход закрепленного оборудования независимо какая бригада работает в этот день. О выявленных недостатках сообщается сменному мастеру, который в свою очередь ставит в известность обслуживающий персонал. И что отроду отметить, все недостатки, а они порой бывают, обнаруживаются не с целью наказания, а чтобы своевременно выявить то, что пропустил обслуживающий персонал.

Среди работников механослужбы можно выделить хорошую работу бригады слесарей Б. Пермякова, Р. Бархиева, М. Варакина, слесаря Ш. Гайбадулина и электросварщика А. Щербинина.

Весомый вклад в общее дело вносит газовая группа. Она успешно справляется с поставленной перед ней задачей. Иначе и быть не может, особенно, когда трудятся опытный старший газовщик В. Сатушев, барильщик А. Табунов, кантовщица Р. Ларина. Кстати, Раиса Васильевна единственная женщина на на-

Читайте В номере:

Если раньше участок ремонтировал 46 единиц оборудования, то сейчас 80. Цифры говорят сами за себя.

«Шаги подряда» — 1 стр.

...Экономические методы руководства значительно жестче административно-волевых. А экономические методы хозяйствования ведут более объективный и принципиальный отбор руководителей. Это обстоятельство сейчас нельзя не учитывать.

«Кому возглавить коллектив» — 2 стр.

Тезисы из положения о капитальном ремонте воспринимаются как утопические — дата ремонта шестой печи твердо установлена только полгода назад.

«И снова сумятица» — 3 стр.

НА ПРИЗ ГАЗЕТЫ «ТРУД»

Ежегодно на страницах газеты «Труд» передовые сталеплавильщики и прокатчики страны заключают договор о социалистическом соревновании за выплавку стали строго по графикам и производство проката в соответствии с заказами потребителей. В прошлом году в этом соревновании приняло участие шесть сталеварских и 14 прокатных бригад.

На трудовой вахте в честь XIX Всесоюзной партконференции сталевары и прокатчики направляют основные усилия на безусловное выполнение заказов народного хозяйства.

Среди инициаторов соревнования есть и магнитогорские металлурги. Это сталевар 19-й мартеновской печи А. К. Крыш и прокатчик А. М. Жук. В договоре три пункта:

1. Сталеплави ль щ и к и обязуются обеспечивать ритмичную работу агрегатов, стопроцентное выполнение недельно-суточных графиков выплавки стали при экономном расходовании чугуна, металлошихты, топлива, электродов и электроэнергии.

2. Прокатчики обязуются полностью выполнять заказы потребителей металлопродукции, выпускать продукцию только высокого качества, сдавать ее с первого предъявления, экономить при прокатке металла, топливо, электроэнергию.

3. Не допускать случаев нарушения трудовой и общественной дисциплины, а также производственного травматизма.

«Заключая настоящий договор — говорится в документе, — мы вызываем всех сталеваров и прокатчиков страны на соревнование за высокие конечные результаты работы смежных металлургических агрегатов... Мы решили подводить промежуточные итоги соревнования ежемесячно и окончательно — в целом за год. Арбитрами в нашем соревновании просим быть Министерство черной металлургии СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и редакция газеты «Труд».

Договор подписали передовые металлурги Новолипецкого, Магнитогорского, З а п а д н о - С и б и р с к о г о, Нижнетагильского и Ждановского металлургических комбинатов, Донецкого металлургического и Северского трубного заводов.

Коллегия Минчермета СССР, Президиум ЦК отраслевого профсоюза и редакционная коллегия газеты «Труд» одобрили инициативу передовиков черной металлургии и для поощрения коллективов бригад — участников соревнования, достигших наилучших результатов по итогам 1988 года, установили два призовых места с вручением призов газеты «Труд» и денежных премий в расчете 100 рублей на каждого члена бригады.

Большая ответственность лежит на работниках УСТК и электрослужбы. Это благодаря их высокой квалификации, знаниям, быстрее освоены машины, оборудование, введено что-то новое.

Дружная работа вспомогательных служб дала хороший задел для работы выдачных бригад, от которых зависит непосредственно конечный результат. И здесь в общем-то все бригады сработали хорошо. И как в каждом коллективе, есть свои маяки, которые хоть чем-то, но отличались в процессе работы. Из них можно выделить машинистов Н. Атруцкого, С. Савицкого, дверевых А. Березина, В. Литвиненко.

Слаженная работа всех звеньев позволила добиться больших успехов. К Первомайским праздникам коллектив намечает выдать еще больше сверхплановой продукции, и встретить их с наилучшими результатами.

И. ДОРОШЕНКОВ, машинист коксовый-алмазника.

МЫ И НАШИ ДЕТИ

ШКОЛА ДЛЯ РОДИТЕЛЕЙ

Дискуссионный клуб для родителей, который работает в нашем Дворце, можно назвать школой для родителей. Заседания его всегда проходят бурно и неизменно оставляют след в душах их участников. И на этот раз темой разговора была вечная

проблема отцов и детей. В центре внимания была тема «Мать и отец — основной пример для подражания».

Перед началом занятия участники встречи, а в основном это были родители ребят, обучающихся в школе № 51, посмотре-

ли художественный фильм «Варские игры для детей школьного возраста». Этот острый проблематичный фильм стал отправным моментом для серьезного, вдумчивого разговора. Вела встречу педагог Валентина Сергеевна Усачева.

Т. СЕРГИНА, зав. детским отделом Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.

В. ЛАНЦОВ.

УЧИМСЯ САМОУПРАВЛЕНИЮ

По поручению редакции наш корреспондент беседует о порядке проведения выборов руководителей с заместителем директора комбината по труду и кадрам Геннадием Георгиевичем ЧУГУННИКОВЫМ.

— В принципе все руководители должны избираться коллективами. А что можно сказать о заместителях? Возникает и другой вопрос: если правом голоса наделены трудовой коллектив, то каковы полномочия аттестационных комиссий?

— Привычное слово «выборы» после принятия Закона СССР о государственном предприятии (объединении) получило новое звучание. Трудовые коллективы наделены правом выбирать руководителей от бригадира до директора включительно. Выборам не подлежат заместители первых руководителей, начальники функциональных отделов и инженерно-технические работники, не имеющие подчиненных. Их подбор и расстановка — прерогатива первого руководителя. И это правильно: заместителей руководитель подбирает себе в зависимости от своих сильных и слабых сторон. Ос-

нов о трудовых коллективах и государственных предприятиях. Кроме того, как мне кажется, целесообразно — и партийный комитет, наверное, поддержит такую точку зрения, — рекомендовать коллективам цехов провести выборы руководителей, у которых стаж работы составляет пять лет и более... В процессе выборов хорошие руководители получают поддержку коллектива, и их авторитет еще более упрочится. Средних руководителей перевыборы заставят хорошо проанализировать свою работу, сделать выводы из критики. Слабые руководители, очевидно, поддержку не получают, и на смену им придут другие, избранные самими коллективами.

— Хочется уточнить: главные специалисты назначаются, а начальники производств избираются. А если начальник коксохима считает себя главным специалистом?

Они утверждены на Совете трудового коллектива до того, как в центральной печати появились рекомендации на этот счет. Чем отличаются наши рекомендации о порядке проведения выборов?

— Принципиальных отличий нет и быть не могло: в основе рекомендаций, разработанных на комбинате, лежат законы о предприятии и о трудовых коллективах. Но о некоторых особенностях мне хочется сказать. Наши рекомендации разработаны на основе собственного опыта. О нем достаточно подробно сообщала читателям газета «Магнитогорский металл», когда рассказывала о первых выборах начальников цехов. Администрация, партком и профком организовывали проведение выборов преимущественно на конкурсной основе, и этот принцип отражен в рекомендациях как главный, определяющий. В наших рекомендациях особо подчеркивалась важная роль аттестационных комиссий, которые рекомендуют специалистов на вакантную должность. Значение этих комиссий тоже доказано практикой.

— В логическое завершение разговора напрашивается такой вопрос. Все знают: выборы — это демократия. Но ведь расширение демократии предполагает укрепление дисциплины и единоначалия...

— Выборы руководителя — это реальная форма проявления демократии, и проходят они в цехах при широкой гласности. Гласность требует открытой работы с людьми, уважения мнений, исключения «любимчиков» и «фаворитов». Все благо должны распределяться коллегиально, и за плохую работу каждый руководитель теперь держит ответственность перед коллективом. Я уже говорил, что руководитель, назначенный директором комбината, начальником производства или цеха на основании решения трудового коллектива, получает одновременно и официальный, и неформальный авторитет. А это укрепляет принцип единоначалия. Но не следует упускать из виду новых условий хозяйствования, по которым мы живем. Эти условия предъявляют повышенные требования к руководителю, объективно укрепляют как единоначалие, так и демократизацию. Это диалектический процесс. Так называемый «добрый», покладистый руководитель в условиях хозрасчета не пройдет. Путь к руководящую должность от коллектива получит в первую очередь экономически грамотный специалист, а не просто хороший человек, переживающий за подчиненных и производство. Пройдет хороший, но к тому же волевой, требовательный человек, умеющий обеспечить высокую дисциплину в коллективе. В противном случае результаты хозяйствования могут оказаться неудовлетворительными, и коллектив при всем уважении к чисто человеческим качествам руководителя вынужден будет отказаться от него. Таким образом, экономические методы руководства значительно жестче административно-волевых. А экономические методы хозяйствования ведут более объективный и принципиальный отбор руководителей. Это обстоятельство сейчас нельзя не учитывать при выдвижении специалистов на руководящую должность как аттестационным комиссиям, так и самим трудовым коллективам.

Беседу вел В. КАГАНИС.

КОМУ ВОЗГЛАВИТЬ КОЛЛЕКТИВ

освобождение заместителей и начальников функциональных отделов, как и их назначение, производится руководителем предприятия с последующим утверждением вышестоящим органом. Освобождение от должности избираемых руководителей также производится на основании решения трудового коллектива, либо по рекомендации аттестационной комиссии, либо по истечении пяти лет или неудовлетворительного исполнения руководителем своих должностных обязанностей.

— Напрашивается вывод: значит через пять лет состоится очередная массовая кампания по выборам руководителей?

— По формальной логике так оно и должно получиться. Раз закон вступил в силу с 1 января нынешнего года, значит, в 1993 году наступит срок отчетов тех руководителей, которые назначены без проведения выборов, а также тех, которые недавно избраны. К примеру, наша газета недавно рассказывала, как проходили выборы начальника в цехе электросетей и подстанций. Через пять лет его начальник А. В. Худанов должен отчитаться перед коллективом, как он справляется со своими обязанностями, и либо получить согласие коллектива на дальнейшую работу в роли руководителя, либо уступить место тому, кого выберет коллектив. Но массовых выборов через пять лет не получится.

Будет продолжаться естественная смена руководителей в связи с уходом на пенсию, переводом на выборную работу, ростом по должности. Кто-то увольняется по различным обстоятельствам, уезжает в командировку... За два года на комбинате назначено более половины новых начальников цехов. Но теперь на естественный процесс сменяемости руководителей влиятельно влияют факторы демократизации и гласности, положения новых зако-

— Надо сразу оговориться: начальник КХП — не главный специалист. Он начальник производства, и его обязанности оговорены в должностной инструкции. На комбинате главными специалистами являются: главный сталеплавильщик, главный прокатчик, заместитель директора комбината по агломерационному производству и другие заместители, начальники отделов. Их назначение на должность — право директора комбината. Но это отнюдь не значит, что директор самовольно решает такие вопросы. Кроме того, руководство комбината вправе объявить конкурс на замещение вакантных должностей тех руководителей, которые назначаются.

— После знакомства с Законом о государственном предприятии (объединении) у части трудящихся сложилось представление, что Совет трудового коллектива — главный хозяин предприятия. Так почему бы Совету и не набирать руководителя предприятия?

— Это не совсем так. В Законе сказано, что основной формой осуществления полномочий трудового коллектива является общее собрание (конференция). Именно на общем собрании (конференции) коллектив избирает руководителя, а также Совет трудового коллектива, который и выполняет полномочия трудового коллектива в период между собраниями (конференциями). Таким образом, общее собрание есть более высокая форма осуществления полномочий коллектива, чем Совет. Принцип демократии в данном случае соблюдается в большей мере: весь коллектив выбирает руководителя, а не только совет из нескольких десятков человек.

— Геннадий Георгиевич, одновременно с интервью в нашей газете публикуются рекомендации о порядке проведения выборов и назначения руководителей на комбинате.

Порядок проведения выборов руководителей на ММК

В номенклатуру должностей, избираемых трудовым коллективом, включаются бригадиры, мастера, старшие мастера, начальники станков, смен, отделений, руководители подразделений на правах цехов, лабораторий, управлений, хозяйств, совхозов, производств.

Только на основании решения трудового коллектива соответствующих подразделений об избрании руководителей подразделений на правах цехов, управлений, лабораторий, хозяйств, производств (как правило, на конкурсной основе) они назначаются на должность и освобождаются от нее приказом директора комбината, а бригадиры, мастера, старшие мастера, начальники станков, смен и отделений — распоряжением руководителей соответствующих цехов.

Выборы проводятся раз в пять лет. По истечении срока полномочий проводятся перевыборы руководителей.

В состав кандидатов для выборов на руководящие должности в первую очередь выдвигаются работники, прошедшие подготовку и обучение как резервные специалисты. Для обеспечения более широкого выбора специалистов на вакантную должность отдел кадров может объявить конкурс на ее замещение.

На период проведения конкурса на вакантную должность может быть назначен один из претендентов как исполняющий обязанности руководителя. При выдвижении специалиста на вакантную должность из другого коллектива его характеристика утверждается партийным органом коллектива, в котором он работал. При объявлении конкурса предварительный отбор кандидатов для выдвижения на вакантную должность осуществляют аттестационные комиссии и отдел кадров комбината.

Аттестационные комиссии совместно с отделом кадров изучают деловые качества кандидатов и выдвигают наиболее достойных (не менее двух) для участия в выборах на собрании или конференции структурного подразделения комбината.

Перед проведением собрания (конференции) трудового коллектива кандидатуры рассматриваются активом партийной, профсоюзной и комсомольской организаций соответствующего подразделения. На собрание актива приглашаются члены совета трудового коллектива, совета мастеров, молодых специалистов, бригадиров. Собрание актива организует и проводит партийный комитет (партбюро) подразделения.

Собрание актива рассматривает характеристики кандидатов, устанавливает численное представительство на конференции, вносит предложение по форме голосования (открытое, тайное).

Кандидатуры выдвигаемых начальников производств, управлений, цехов согласовываются с директором, партийным и профсоюзным комитетами комбината. Непосредственное участие в подготовке и проведении выборов этих руководителей принимают заместители директора комбината по труду и кадрам и начальники отдела кадров.

Выбранный трудовым коллективом руководитель утверждается на бюро партийного комитета и в президиуме профкома комбината.

Заместители директора комбината, главный инженер, заместители главного инженера, главный бухгалтер, начальники отделов управления комбината и его служб, главный прокатчик и главный сталеплавильщик, начальник отдела технического контроля назначаются (как правило, на конкурсной основе) и освобождаются от должности приказом директора комбината.

ПРОВЕДЕНИЕ

собрания (конференции) трудового коллектива по выборам руководителей

В собрании участвуют все члены трудового коллектива бригады, участка, отделения, а на конференции — представители, выдвинутые трудовыми коллективами. Ведет собрание (конференцию) президиум под председательством секретаря парторганизации, либо председателя цехового комитета профсоюз или председателя совета трудового коллектива.

Кандидатов для обсуждения на собрании (конференции) представляет секретарь парторганизации, который доводит до сведения присутствующих результаты предварительного обсуждения и — в случае необходимости, мнение руководства комбината, зачитывает рассмотренную на активе характеристику кандидата на должность. После обсуждения выдвинутых для голосования кандидатур слово предоставляется кандидатам на должность.

Форма голосования (открытое или тайное) определяется решением собрания (конференции). Если принято решение о проведении тайного голосования, избирается счетная комиссия.

Избранным считается кандидат, набравший больше половины голосов присутствующих на собрании (конференции). Выписка из протокола собрания (конференции) направляется в отдел кадров комбината для подготовки приказа о назначении.

Два десятка лет назад окончил техническое училище № 19 Виктор Михайлович КОВТУНОВ (на снимке), где получил специальность кузнеца. Потом была служба в Советской Армии, а в 1972 году пришел работать в кузнечно-прессовый цех. Здесь он трудится по сей день. В. М. Ковтунов ежемесячно перевыбывает нормы выработки, добивается высокого качества изделий. Когда-то ветераны цеха посвящали его в секреты профмастерства, теперь Виктор Михайлович обучает своих подопечных, которые приходят после окончания того же технического училища.

Фото Н. Нестеренко.

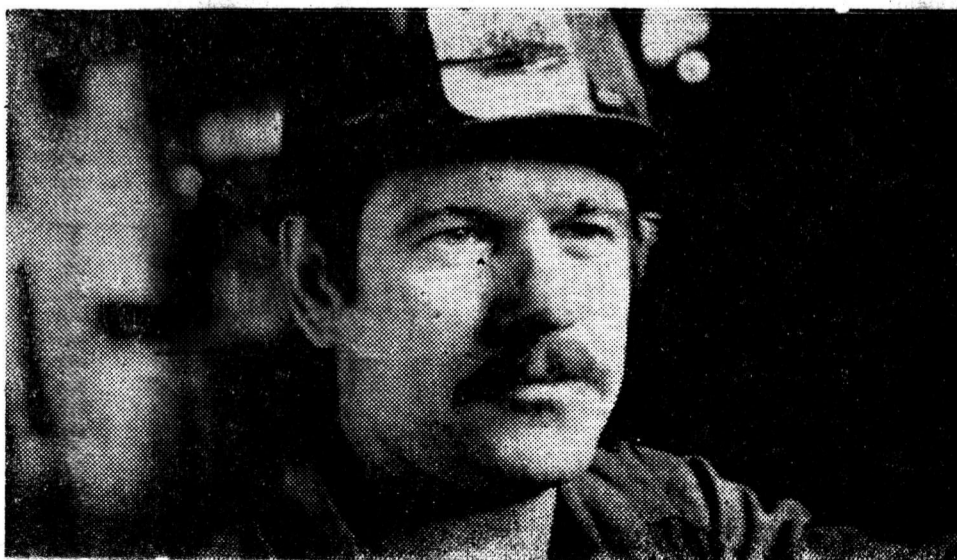
НАЗНАЧЕНИЯ

ЖУРАВИН Григорий Григорьевич назначен начальником отдела охраны труда и техники безопасности.

НИКИТЕНКО Василий Семенович назначен главным инженером управления железнодорожного транспорта и в связи с этим освобожден от должности начальника локомотивного цеха.

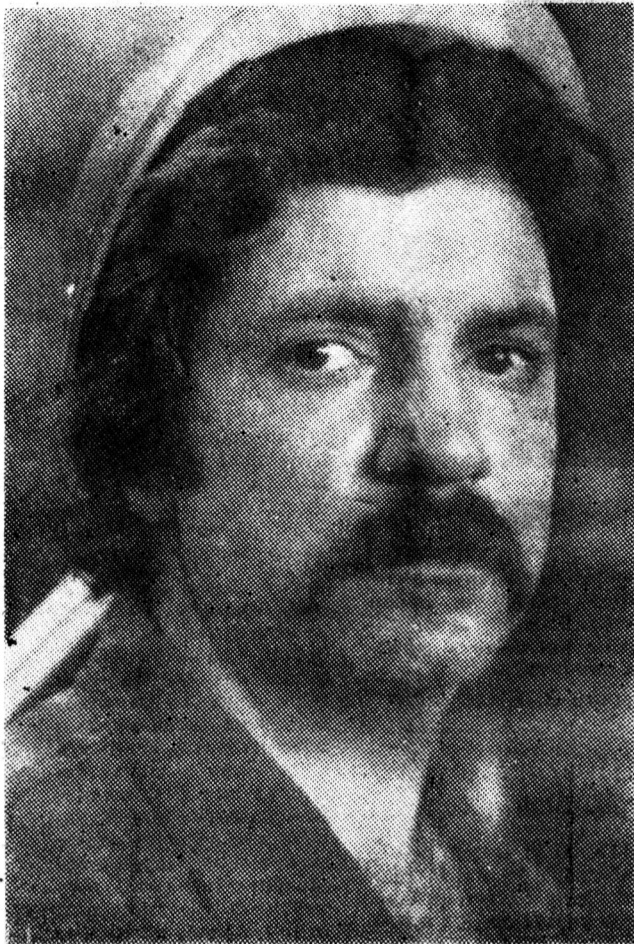
КУКУШКИН Василий Васильевич назначен начальником цеха переработки химических продуктов в соответствии с рекомендацией собрания трудового коллектива этого цеха.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

К РЕМОНТУ ДОМНЫ № 6



Авторитет старшего вальцовщика седьмого листопркатного цеха Александра Владимировича МИТЕЛЬШЕТА в бригаде основан на том, что он отлично знает дело и всегда готов прийти на помощь товарищу.

Фото А. Митрофанова, работника ЛПЦ № 7.

ИЗ СТЕНГАЗЕТЫ «МЕХАНИК»

Лучший инженер

Лариса Семеновна Селиверстова пришла к нам в центральную лабораторию механизации в 1980 году. Она хорошо знала нашу «фирму», ее цели, характер работы, так как работала в огнеупорном производстве по этому профилю.

Лариса Семеновна быстро вписалась в коллектив, нашла с новыми коллегами общий язык. Объем работ, свалившийся на ее плечи, был довольно солиден. В обязанности Селиверстовой входило ежедневное оформление поступающего и выданного оборудования, командировки на заводы-поставщики, установление с ними соответствующих контактов.

Значительная трудность — оформление и реализация сверхфондовых договоров на поставку оборудования. Благодаря настойчивости и знанию дела Ларисы Семеновны в прошлом году такого оборудования поступило на один миллион рублей.

Общие объемы приобретения оборудования постоянно растут. Несмотря на это, инженер Селиверстова успешно справляется со своими обязанностями. В прошлом году в социальном соревновании она была признана «Лучшим инженером комбината».

А. ДОЛГУШЕВ,
старший инженер
ЦЛМ УГМ.

Неслучайно подготовкам к капитальным ремонтам доменных печей должно уделяться особое внимание. Самые большие ремонты длятся не более двух месяцев — это итог долговременной и напряженной работы технологов, планировщиков, проектировщиков, изготовителей, а потом только самих ремонтников. От тщательности проведенной подготовки во многом зависит успех ремонта: качественное выполнение полного объема работ в назначенный срок.

По опыту предыдущих ремонтов известно, что только считанные из них проводились с подготовкой «на троечку», остальным явно мешала нервозность, вызванная отсутствием металлоконструкций и механоузлов. А большой ремонт доменной печи — это прежде всего эстафета, взаимодействие смежников. Срыв в одном из звеньев цепи неминуемо ведет к общей нервозности, а в конечном итоге к некачественным ремонтам или срыву срока, как это случилось осенью прошлого года на восьмой доменной печи.

Задумали ее позднее намеченного, даже несмотря на то, что было сокращено время прогрева печи. Трижды государственная комиссия вновь собиралась для подписания акта готовности восьмой домны. И уже после того, как был выдан первый чугун, ее долго еще лихорадило. Печь работала, а монтажники, механики, вентиляционники продолжали устранять недостатки ремонта. И как результат — за несколько дней до Нового года на восьмой доменной печи произошел смертельный случай, по мнению специалистов, имеющий прямое отношение к только что завершеному второму ремонту. Вот выдержка из приказа директора комбината за 13 января 1988 года: «Продолжают иметь место пуски доменных печей после капитального ремонта с отступлениями от требований охраны труда — в октябре заменена печь № 10, в декабре — доменная печь № 8».

Сделаны ли выводы — ведь близится капитальный ремонт шестой печи?

На партийном бюро доменного цеха, которое состоялось первого марта, был рассмотрен вопрос подготовки к предстоящему ремонту. Оценка подготовки дана неудовлетворительная. По данным на сегодняшний день металлоконструкций изготовлено только на 20 процентов от общего объема, порядка срока процентов — в работе. Механоузлов и деталей изготовлено только лишь половина. Это значит, что начнется новый ремонт, а все еще будут поступать в цехи УГМ заказы. Ремонтники будут днествовать и ночевать у изготовителей, для того, чтобы хоть как-то ускорить получение нужных дозарезу металлоконструкций и механоузлов. Повторится, если не обострится, старая ситуация, влекущая за собой нервозность, неурядицы, недоделки, низкое качество ремонта.

Отчего это вновь и вновь повторяется? Есть ли выход? Кто виноват?

Разобраться довольно-таки нелегко. Механики кивают на проектировщиков, проектировщики на заказчиков, заказчики — на тех и на других. Создается впечатление, что данная ситуация на руку кое-кому: ведь когда система четко отлажена, просчеты тут же воплотятся.

Окончательный срок начала капитального ремонта шестой печи был установлен в сентябре прошлого года. За полгода до начала ремонта! Первоначальным графиком капитального ремонта на 1988 год предусматривалось провести нынешний ремонт в сентябре, в марте же должна была обновиться десятая печь. Поэтому проектный отдел комбината приступил к выдаче проектов только в декабре, сказавшись еще уборочная кампания. А ведь проекты должны еще вернуться на доработку в доменный цех, прежде чем уйти к изготовителям.

В положении о капитальном ремонте основных промышленных производственных объектов, утвержденном Министерством черной металлургии СССР, сказано предельно ясно: «Остановка объекта на капитальный ремонт до полного окончания подготовки к нему запрещается». Почему же происходит обратное, почему не выполняется указания Министерства?

В том же положении, в пункте 4.2. сказано: «Проектная документация должна разрабатываться заблаговременно, с таким расчетом, чтобы предусмотренная в ней потребность в материалах и оборудовании могла быть учтена при составлении предпринятием годовой заявки, а заказы на металлоконструкции и оборудование, на изготовление которых требуется длительное время, могли быть размещены за 1,5—2 года до ремонта».

За полтора—два года, но никак не за два месяца, а тем более после начала ремонта.

Тезисы из положения о капитальном ремонте воспринимаются, как утопические — дата ремонта шестой печи твердо установлена только полгода назад. Какой там полтора—два, за этот промежуток срок ремонта переносится вад вперед неоднократно. Почему так происходит — причин много: объективных и субъективных и не стоит на них останавливаться отдельно. Ясно одно: существующую систему подготовки к капитальным ремонтам надо в корне ломать. Тут приходит на память мысль главного механика комбината А. А. Гостева о поднятии статуса цеховых техбюро. Где, как не там, должны знать о состоянии оборудования по агрегатам, какой из них нуждается в ремонте в первую очередь, а какой — подождет? Сроки, установленные цеховиками, должны стать законом. Только в этом видится выход из существующей сегодня сумятицы.

О. ХАНДУСЬ.

Калейдоскоп
«Металлурга»

„Тогда-то и сделал выбор“

Прогресс во многих сферах металлургического машиностроения второй половины XX в. связан с именем выдающегося советского металлурга академика Александра Ивановича Целикова (1904—1984). Он с детства мечтал стать авиаконструктором. Когда в начале 20-х годов юноша поступил в Московское высшее техническое училище и стал изучать самолетостроение, казалось, что его мечта вот-вот сбудется. Но судьба распорядилась иначе: студента третьего курса Александра Целикова направили на практику не на авиационный завод, а на металлургический.

«Если говорить честно, — вспоминал Александр Иванович, — то, конечно, я не особенно обрадовался, когда узнал, что на практику мне придется ехать на Днепропетровский металлургический завод. Очень хотелось своими руками попробовать «делать самолеты».

Но завод поразила меня. Огненные фейерверки расплавленного металла, раскаленные полосы, мчащиеся в валки прокатных станов, — и обливающиеся потом рабочие, вручающие изгибающиеся их и направляющие из калибра в калибр.

Пожалуй, именно впечатления от тяжелого труда вальцовщиков и сталеваров заставили меня изменить свои жизненные планы. Я мечтал стать конструктором... Так может ли быть что-нибудь значительнее и благороднее, чем создание машин, которые освободят человека от неимоверно трудной работы рядом с огненным металлом? Тогда-то и сделал выбор».

Да, студенту Целикову в те далекие годы «не повезло», но зато, бесспорно, повезло советской металлургии, которая уже вскоре обрела в его лице талантливого специалиста, ставшего затем основоположником научного металлургического машиностроения.

В помощь пропагандистам

КПСС — ОРГАНИЗАТОР РАБОТЫ ПО ОСУЩЕСТВЛЕНИЮ СТРАТЕГИИ УСКОРЕНИЯ (тема 10, занятие 12)

Изучение этой темы приобретает в нынешних условиях особую значимость. Занятия будут проходить в решающий период подготовки к XIX Всесоюзной партийной конференции — крупнейшему политическому событию. На ней, как известно, намечено рассмотреть ход реализации решений XXVII съезда КПСС, основные итоги первой половины 12-й пятилетки и задачи партийных организаций по углублению процесса перестройки, меры по дальнейшей демократизации жизни партии и всего нашего общества.

Именно эти вопросы — развитие демократизма, поиск новых подходов к партийной работе, внедрение более совершенных методов хозяйствования стоят в центре внимания партии, советского народа. Поэтому цель занятия состоит в том, чтобы слушатели в ходе изучения темы уяснили:

— почему содержание и прежние методы работы партийных организаций и комитетов, уровень актив-

ности коммунистов сегодня не могут нас удовлетворить;

— каковы пути строительства партийной работы по-новому в условиях расширения демократизма, гласности, создания атмосферы открытости, открытости, принципиальности, подлинно партийного товарищества;

— значение отчетов выборных партийных органов о работе по руководству перестройкой на пленумах комитетов и собраниях коммунистов;

— как можно конкретно повышать роль, ответственность первичных партийных организаций, находящихся на переднем крае борьбы за перестройку.

Эффективность занятий во многом будет зависеть от умения пропагандиста вести живую беседу с людьми, от раскованности слушателей в обмене мнениями, от самостоятельности, смелости их суждений. Активному обмену мнениями, глубокому усвоению существа проблем будет способствовать постановка пропагандистом ряда дополни-

тельных вопросов. Можно предложить, например, такие:

— Почему сегодня так остро стоит проблема гласности, открытости в партийной работе? Что нужно делать, чтобы это становилось непреложной нормой партийной жизни?

— Известно, что переход предприятия на полный хозрасчет и самофинансирование — дело очень непростое. Зависит ли от каждого из вас решение этой сложной задачи? В чем конкретно?

— Что означает требование, содержащееся в партийных документах: руководителю надо на деле постоянно держать в поле зрения человека, социальные последствия перестройки, видеть и оценивать каждый свой шаг на ее пути в человеческом измерении?

Целесообразно предложить слушателям ряд практических заданий. Например, «Что нужно сделать, чтобы коммунисты нашего коллектива повысили свою боевитость? Продумайте конкретные предложения», «Какие в на-

шем коллективе есть возможности направлять активность людей в позитивное русло, чтобы она служила реальному, полезному делу?».

При подготовке к занятиям необходимо опираться на материалы XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, на партийные документы: материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 25—26 июня 1987 года, доклад М. С. Горбачева «Октябрь и перестройка. Революция продолжается» на совместном торжественном заседании ЦК КПСС, Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, посвященном 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции в Кремлевском Дворце съездов 2 ноября 1987 года; его книгу «Перестройка и новое мышление для нашей страны и для всего мира» (М., Политиздат, 1987 г.).

Передовая статья «Политический авангард общества». Коммунист, 1988 г., № 1.

Шалко В. «Первичные партийные организации — основа партии, главное звено борьбы за перестройку, за ускорение». Партийная жизнь, 1988, № 2.

Петренко Ф. «КПСС и перестройка». Полит. образование, 1988, № 3, с. 66—73.

Юрчук В. «КПСС — инициатор разработки стратегии ускорения и организатор ее осуществления». Под знаменем ленинизма, 1988, № 1, с. 27—35.

«Партия во главе революционного обновления общества».

Партийная жизнь, 1987, № 24, с. 5—11.

Королюк В. «Активная, целостная, социальная политика КПСС — мощное средство ускорения развития страны». Под знаменем ленинизма, 1987, № 18, с. 13—21.

«КПСС — организатор работы по осуществлению стратегии ускорения: методсоветы». Политсамообразование, 1987, № 5, с. 125—131.

«Революционное дело перестройки — дело всей партии, всего народа». Партийная жизнь, 1987, № 7, с. 13—28.

«Курсом XXVII съезда КПСС (передовая)». Коммунист, 1987, № 4, с. 3—19.

Учебно-методический календарный план, с. 20—22.

Разработка по теме № 10 кабинета политпросвещения парткома комбината.

Консультации по данной теме проводятся: в 3-ю среду, 16 марта, с 17 до 19 часов в НТБ (Гагарина, 17), в 4-ю среду, 23 марта, с 17 до 19 часов в библиотеке парткома комбината — кандидат исторических наук, доцент кафедры истории МГМИ В. К. Рыжова.

Пропагандистам школ комтруда, школ соцхозяйствования, школ конкретной экономики по теме «Роль трудового коллектива в ускорении интенсификации производства» следует воспользоваться

рекомендациями, помещенными в «Учебно-методическом календарном плане», с. 23—27.

При подготовке к занятию необходимо проработать со слушателями «Заказ о государственном предприятии (объединении)», напечатанный в циркулярном письме № В-5 от 22 января 1988 г., направленном в каждый цех.

По этой теме рекомендуется использовать литературу:

Мотылев А. Экономические интересы: взаимодействие и противоречия. Полит. образование, 1988, № 3, с. 78—81.

Рекомендации о порядке избрания Советов трудовых коллективов. Экономич. газета, 1988, № 9, с. 17.

Фигурнов Э. Закон о госпредприятии — основа перестройки управления экономикой. Партийная жизнь, 1988, № 1, с. 32—37. Хозяин производства — трудовой коллектив. Агитатор, 1988, № 1, с. 3—7.

В новых условиях: Закон о предприятии обязателен для всех производственников и управленцев. Правда, 1988, 12 января.

Быстрова В. Социальная направленность экономики: беседа с Левиным Ю. В. о Законе госпредприятий. Магн. металл, 1988, 1 января.

Кабинет подтпроsvещения парткома комбината,

ОТВЕЧАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ

Продолжаем публиковать ответы руководителей и специалистов комбината на вопросы, замечания, предложения трудящихся, высказанные в ходе собраний партийно-хозяйственного актива ММК.

Тов. Филиппов, электромонтер ПВЭС, профгруппорг: «На втором блоке ПВЭС разрушается крыша машинного зала. Есть проект на замену кровли, но своими силами выполнить его не можем. Эта работа поручалась отделу капремонтов, включалась в приказ № 2, но до сих пор ничего не сделано. Просим помочь».

Отвечает начальник отдела смотрителя зданий и сооружений **М. Ф. САФРОНОВ:**

— Сообщаю, что замена мягкой кровли и малоразмерных железобетонных плит и покрытий включена в график капитальных ремонтов на нынешний год приказа директора комбината «Об эксплуатации и ремонтах зданий и сооружений комбината» со сроком выполнения в III квартале. В мае будет выделена подрядная организация для выполнения данной работы. В прошлом году была выполнена замена разрушенных конструкций фонарей первой очереди машзала 11-го блока ПВЭС.

Тов. Дадидуллин, мастер мебельного цеха: «Просим руководство комбината оказать содействие в организации при техникуме вечернего отделения по специальности «Мебельное производство».

Отвечает начальник отдела технического обучения **В. Ф. ШАВЛИКОВ:**

— Сообщаю, что с такой просьбой комбинат обратился в Госпрофобр СССР 6 февраля прошлого года. Вопрос положительно решен не был. В нынешнем году 3 февраля за подписью директора комбината было направлено письмо заместителю министра черной металлургии СССР с просьбой ходатайствовать перед Госпрофобром СССР об открытии отделения по подготовке техников-мебельщиков.

На ряд вопросов отвечает председатель профкома комбината **С. С. КИРИЛЮК:**

Тов. Момот, машинист турбин ЦЭС, профгруппорг: «Профсоюзному комитету надо выделить для энергетиков путевки для оздоровления и жилищища на уровне с основными цехами».

— Путевки для оздоровления трудящихся комбината выделяются по разрядке, которая составляется с учетом количества работающих в цехе и поданных заявок.

Степень нуждающихся в жилье в цехах УГЭ составляет 19,54 процента, а в цехах сталеплавильного производства — 25,68 процента, доменном цехе — 29,35 процента. Поэтому и применяется при распределении жилья коэффициент, призванный уравнивать степень нуждаемости.

Тов. Каптуренко, мастер доменного цеха, партгруппорг: «Товары повышенного спроса надо распределять больше среди трудящихся, чтобы не вывозили из магазинов с заднего хода».

— В прошлом году райисполкомом Орджоникидзевского района комбинату выделено 202 единицы мебели, СоюзчерметУРСом — 258 автомобилей. Все это было распределено по цехам и производствам. Просьбы профкома комбината по увеличению разрядок товаров повышенного спроса для трудящихся комбината пока положительно не решаются.

Тов. Мухин, машинист вагон-весов доменного цеха, группкомсорг: «Два года назад нам разрешили посещать манеж. Мы туда постоянно ходили бригадами. Сейчас запретили. В футбол играть не разрешают, а у нас есть футбольная команда. Просим оказать содействие в решении этого вопроса».

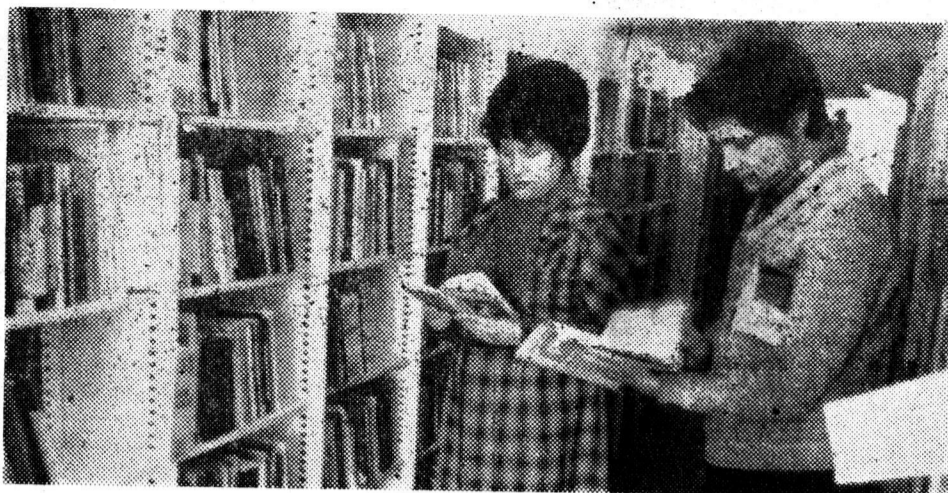
— Легкоатлетический манеж предназначен для занятия легкой атлетикой. Есть две баскетбольные площадки, на которых проводятся игры. Трудящиеся комбината имеют возможность посещать манеж в удобное для них время. Занятия футболом в манеже не предусмотрены по техническим условиям. Можно играть в зимний футбол на открытых площадках стадиона.

Группа рабочих: «Несколько лет в гаражном кооперативе «Металлург-2» погреба заливают водой. Какие будут приняты меры по отводу воды из погребов?»

— В настоящее время ведется проектирование дренажа институтом «Челябгражданпроект». Есть намерение выполнить работы по устройству дренажа уже в нынешнем году.

Профактив бригады № 1 ЦРМО № 1: «Отдых для рабочих, отдыхающих среди недели, не организован. Почему бы не организовать однодневные путевки в дома отдыха и обеспечить автобусами бригады № 1—4».

— Путевки среди недели можно приобрести в любой дом отдыха. При коллективном выезде через комиссию профкома по культурно-массовой работе и спортклуб «Магнит» дополнительно разрабатывается культурно-спортивная программа отдыха. Автобусы заказываются через бухгалтерию профкома или АТЦ комбината.



НА СЦЕНЕ — БУДУЩИЕ МЕТАЛЛУРГИ

Задолго до городского театра художественной самодеятельности в системе профтехобразования начали подготовку к нему учащиеся нашего училища. Смотры талантов прошли во всех группах. А 9 марта в училище состоялся заключительный концерт. Порадовали самодеятельные артисты циркового коллектива. Руководит им выпускник нашего училища **В. Жеребенков**. С успехом выступили музыканты духового оркестра. Этот коллектив — неперменный участник всех мероприятий, проводимых в училище. Его нередко приглашают и на городские торжества. Понравилось всем и выступление мужского хора, руководит которым преподаватель педучилища **Л. Н. Иванова** и **Н. М. Мовчан**.

Будущая специальность **Юрия Годуненко** — машинист мостового электрокрана. На этом концерте ребята узнали и еще об одном таланте **Юрия**. Он прекрасно исполнил на трубе «Не-

аполитанскую песню». Давно занимаются художественным чтением **Елена Курбатова** и **Ирина Храмова**. Будущая специальность девушек — электромонтер и монтер связи. На этом концерте девушки доказали, что любят не только свою специальность, но и художественное чтение, литературу.

Никого не оставила равнодушной и литературно-музыкальная композиция, посвященная памяти воинов, погибших в Афганистане. Ее исполняли ребята из группы электромехаников по ремонту и обслуживанию ЭВМ. А составил композицию вместе с педагогами воин-интернационалист, учащийся этой же группы **Александр Гробушкин**.

Эти и другие номера художественной самодеятельности будут представлены нашими самодеятельными артистами на городском смотре 17 марта.

В. КАРПОВА,
председатель ученического профкома
СПТУ № 41.

Любую справочную литературу, книгу на любой вкус предлагает своим читателям библиотека профкома комбината.

Фото Н. Нестеренко

Приглашаем выпускников

СПТУ № 41 имени 50-летия Октября 18 марта проводит день открытых дверей для учащихся 8-х и 10-х классов школ города.

Начало в 15 часов.
Наш адрес: ул. Казакова, 11.

Ждем вас, выпускники!

Молодым специалистам

16, 17 и 23 марта 1988 года состоится XXVII научно-техническая конференция молодых специалистов комбината.

16, 17 марта — работа секций с 14 часов по производству.

23 марта — пленарное заседание в актовом зале ЦЛК. Начало работы в 17 часов.

Совет молодых специалистов комбината.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ВТОРНИК, 15 марта

Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. Художественный телефильм «Готвальд». 5-я серия. 10.10 и 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Программа Астраханского телевидения. 16.05. Фильм — детям. «Тайна горного озера». 17.15. Мелодии родного края. 17.35. Навстречу XIX Всесоюзной партконференции. «Страницы истории». Партийные конференции в жизни страны. 18.05. Сегодня в мире. 18.25. Премьера художественного телефильма «Готвальд». 5-я серия. 20.30. Время. 21.00. Проектор перестройки. 21.10. «Кино и зритель». 22.40. Выступление Государственного ансамбля песни и танца «Коло» (СФРЮ). 23.05. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Пойми язык прошлого». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. География. 7-й класс. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся СПТУ. Общая биология. 10.35 и 11.35. Основы информатики и вычислительной техники. 9-й класс. 11.05. Французский язык. 2-й год обучения. 12.05. Премьера документальных фильмов «Радость», «Монологи у роля». 12.50. «Певучей силой камень открылся». Фильм-концерт. 13.20. Новости. 13.30. Художественный телефильм «Совесть». 2-я серия.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ скорбит по поводу смерти **ОДНОЛЕТКО Захара Тимофеевича** и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив технического отдела ММК скорбит по поводу смерти ветерана труда **ГАЛАТОНОВА Антона Лукьяновича** и выражает соболезнование семье покойного.

ЧТ. 16.25. «Ретро». Часть 2-я. 17.25. Советы садоводам. 17.55. Детское справочное бюро. Видеоконцерт. 18.30. Восьмой канал.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Встречи с Британией. Телемост Таллин — Белфаст. 20.30. Время. 21.00. Проектор перестройки. 21.10. «Малиновое вино». Художественный фильм.

ЧТ. 22.40. Челябинские новости. 23.00. Передача с благотворительного вечера в театре ЧТЗ.

СРЕДА, 16 марта

Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. «Приключения Шерлока Холмса и доктора Ватсона. Двадцатый век начинается». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 10.35 и 15.00. Новости. 15.15. Проектор перестройки. 15.25. «Дела и заботы агропрома». Документальный телефильм. 16.05. «Здравствуй, музыка». Передача для школьников. 16.50. Наука: теория, эксперимент, практика. 17.20. «Действующие лица». Об инициативных молодежных группах Кузбасской области. 18.05. Сегодня в мире. 18.25. Мультфильм. 18.35. Премьера телевизионного фильма-спектакля «Объективные обстоятельства». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Документальный фильм. 21.35. Футбол. Кубок обладателей кубков. 1/4 финала. «Динамо» (Минск) — «Мехелен» (Бельгия). 10.00. В мире животных. 11.00 и 15.00. Новости. 15.15. Проектор пере-

Коллектив теплофикационного хозяйства УЖКХ скорбит по поводу смерти **ПАВЛОВА Василия Ивановича** и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ЦРМП № 1 глубоко скорбит по поводу смерти **ГАВРИЩУКА Анатолия Прокопьевича** и выражает соболезнование родным покойного.

АНОНС

У микрофона бригадиры

Кавалер двух орденов Трудовой Славы старший горновой доменного цеха ММК **А. Г. Ворощиков**, кавалер ордена Трудового Красного Знамени бригадир управления «Спецпромстрой» треста «Магнитострой» **В. Ф. Евтушенко**, бригадир — начальник травильного отделения цеха ленты коллодного проката **МКЗ В. А. Лысенко** — в прямой передаче Магнитогорского радио «Радиощокола передового опыта».

Речь в передаче пойдет о работе главного низового звена перестройки экономического механизма — бригаде, ее проблемах, взаимоотношениях, моральных и материальных стимулах при работе в новых условиях хозяйствования. Как известно, так в нашем городе работают восемьдесят процентов производственных коллективов. Вы услышите о том, как непросто каждый из героев нашей передачи доказывал свое право на свой подход к хозяйству и самфинансированию, коэффиценту трудового участия, заработной плате, к вопросам укрепления дисциплины в коллективе.

В ходе передачи вы сможете задать ее участникам вопросы, высказать свои предложения и пожелания по телефону редакции: 7-17-81 и 7-19-31 с 11 часов до окончания прямого эфира, то есть до 19 часов 45 минут.

Передача состоится 17 марта с 18.40 до 19 часов и с 19.15 до 19.45.

А. ДОБЧИНСКИЙ,
редактор городского радиовещания.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
Заказ № 1995 Тираж 11760