

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 35 (7700)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 22 марта 1988 года
Цена 2 коп.

Навстречу

XIX Всесоюзной
конференции КПСС

Социалистические обязательства

коллективов предприятий и организаций Министерства черной металлургии СССР по достойной встрече XIX Всесоюзной конференции КПСС и на 1988 год

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие черной металлургии с глубоким удовлетворением отмечают, что происходящая перестройка нашего общества, внедрение новых методов хозяйствования оказывают положительное влияние на результаты работы и социальные условия металлургов.

Вступивший в силу Закон СССР о государственном предприятии (объединении) предоставляет широкие возможности трудовым коллективам самостоятельно решать вопросы производственной и социальной жизни предприятий, позволяет с большой эффективностью вскрывать и использовать резервы производства.

Работники черной металлургии, готовясь достойно встретить XIX Всесоюзную конференцию КПСС, переходя на работу в условиях полного хозяйственного расчета, самофинансирования и самоокупаемости, (Окончание на 3-й стр.)

Ремонтно-механическая служба МЧМ

В соответствии с решением Министерства черной металлургии СССР с 22 по 24 марта на базе нашего комбината проводится совещание главных механиков металлургических предприятий. На совещании будут рассмотрены основные задачи предприятий и организаций по совершенствованию работы механических служб и развитию отраслевого машиностроения. В работе совещания принимают участие главные инженеры и главные механики ВПО, ГПО и управлений Министерства, Черметремонта и Главмашчермета, руководители ряда металлургических предприятий, проектных и научно-исследовательских ин-

Сегодня и в перспективе

ститутов, управляющие ремонтными трестами, директора ремонтных заводов.

Сегодня по основному вопросу совещания выступит с докладом министр черной металлургии СССР С. В. Колпаков. Затем в течение двух дней участники совещания рассмотрят накопленный опыт реконструкции и перспективы развития механической и ремонтной служб отрасли и ряда предприятий в условиях хозяйственной реформы. В частности, главный механик нашего комбината А. А. Гостев расскажет об экономических предпосыл-

ках и задачах развития ремонтной службы предприятия по результатам эксперимента в новых условиях хозяйствования.

Ожидается, что итогом этого совещания станет разработка и утверждение мероприятий по снижению материальных и трудовых затрат на обслуживание, текущие и капитальные ремонты основных производственных фондов Минчермета СССР; мероприятий по развитию отраслевого машиностроения на 1988—1990 годы и на XIII пятилетку; схемы развития ремонтной базы отрасли на период до 2005 года.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Продукция шестого листопрокатного цеха отправляется по различным адресам нашей страны, на экспорт. В новых условиях работы важное значение имеет ее высокое качество. Коллектив стремится сделать все возможное, чтобы продукция удовлетворяла самых требовательных потребителей. Конечно же, многое зависит от упаковщиков. Здесь в числе передовых называют упаковщика металла Владимира Ивановича ЛАВРОВА, который проводит все операции быстро и с высоким качеством, ежемесячно перевыполняя норму на 40—50 процентов.

На снимке: В. И. Лавров за работой.
Фото Н. Нестеренко.

ЧИТАТЕЛЬСКИЙ ЗАПРОС

В ГОРИСПОЛКОМ

За чем дело стало?

На комбинате самой острой проблемой в настоящее время является жилищная. Каждый четвертый трудящийся состоит в списках на улучшение жилищных условий. Это около 15 тысяч человек. Сроки получения отдельного жилья в некоторых цехах затягиваются до 15 лет и более.

Руководство и профком комбината совместно с трудовыми коллективами принимают меры для ускорения решения жилищной проблемы. Разработана программа «Квартира», которая предусматривает увеличение ввода жилья по следующим направлениям: через госкапвложения, строительство молодежных жилищных комплексов, кооперативного жилья, за счет индивидуального строительства и возведения жилья хозспособом.

Коллективу комбината необходимо ежегодно вводить порядка 100 тысяч квадратных метров жилья, чтобы к 2000 году обеспечить каждую семью отдельной квартирой. Значительную долю в этом должно занять индивидуальное строительство.

Этот вид строительства наряду с непосредственным участием трудящихся нашего предприятия и привлечением их средств для ускорения решения жилищной проблемы способствует дополнительному производству сельскохозяйственной продукции, трудовому воспитанию подрастающего поколения, укреплению кадров. Надо принять во внимание и то обстоятельство, что на нашем предприятии может применяться собственный строительный материал: отходы или переработка основного производства в виде граншлака, извести, доменного шлака, металла.

Сейчас на комбинате имеется более трех тысяч желающих принять участие в индивидуальном строительстве. Сдерживать это желание нельзя. Если удовлетворить всех, кто намерен возводить индивидуальные дома, участками земли и строительными материалами, то будет построено порядка 200 тысяч квадратных метров жилья. Но до сих пор нет положительного решения по поводу земли от городского исполнительного комитета.

В 1987 году руководство комбината неоднократно выходило с просьбами о решении вопроса по поводу земли в городской и областной исполнительные комитеты Советов народных депутатов. Однако воз и ныне там, несмотря на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 11 февраля текущего года «О мерах по ускорению развития индивидуального жилищного строительства».

В. СИТКАРЧУК,
токарь механического цеха.

ХОЗРАСЧЕТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

О необходимости экономно расходовать пальмовое масло в третьем листопрокатном цехе знали всегда (стоимость одной тонны этой технологической смазки — 1100 рублей, причем ввозят пальмовое масло из-за границы). Но не всегда, к сожалению, это зависит только от цеховиков.

В первые годы после пуска пятилетнего стана ценный маслопродукт, в котором, кроме пальмового масла, есть еще мельчайшие металлические частицы и окислы, свозили на свалку. День и ночь, через каждые два-три часа длинная автоцистерна, облитая мазутом, наполнялась и, тяжело трогаясь, направлялась к проходной. Не огляда в ней надобность и после окончания строительства и монтажа импортной установки улавливания и регенерации пальмового масла. Установку поставили, а капризное производство на ней налаживать оказалось некому. От представителей фирмы-изготовителя отказались, положившись на собственные силы. Но довести до конца задуманное так и не удалось. Хотя были в свое время энтузиасты, иначе их не назовешь, которые перевернули горы литературы и, не жалея времени, пытались оживить сложное заграничное оборудование. И они своего добились — загудели-таки сепараторы, погнавшие регенерированное масло. Правда, в смеси с другими смазками, утекшими из гидросистемы стана. Требовалось

совсем немного усилий на доработку процесса регенерирования. Но тут сказал свое веское слово «его величество» план.

До сих пор помнятся горестные слова механика цеха о том, как взглянул его тогдашний главный проработчик, когда стан «хромал», работая на регенерированном пальмовом масле. «Я вас уволю, если не прекратите свои эксперименты», — сказал он тогда, поставив крест на большей части обшарпанного в колеечку оборудования на установке, а заодно и на усилиях цеховиков.

Но специалисты-смазчики механослужбы нашли другой выход. Совместно с сотрудниками Харьковского института ВНИИШЧерметэнергочистка они разработали новую технологию на установке, суть которой заключается в том, что отработанная технологическая смазка идет на приготовление смазочно-охлаждающей жидкости. Если по этому пути двигаться дальше, то расход масла можно сократить еще в несколько раз.

Сегодня третий листопрокатный цех вслед за восьмым переходит на новые формы хозяйствования. Понятно, что «большое и прочное» целое должно состоять из мелких, но крепких и связанных между собой частей, как здание

из кирпичей или блоков. Не будет хозрасчета на предприятии, пока все подразделения его — участки, бригады, звенья — не станут самостоятельными единицами, не будут связаны хозрасчетными отношениями, работая на общую цель — снижение себестоимости и повышение качества готовой продукции.

Следуя опыту участка ревизи и сборки подшипников мастера З. Г. Моната, смазчики третьего листопрокатного цеха также перешли на хозрасчетные отношения. То есть попытались перейти, потому что то, что вышло из этого, хозрасчетно никак не назовешь.

Вот поправка, которую внесли сотрудники ОНОТиЗ комбината в договор, составленный цеховиками на основании приказа директора комбината о премировании рабочих и ИТР за экономию конкретных ресурсов:

«Премия за экономию пальмового масла распределяется по КТУ. Максимальный размер премии по пунктам 7.4 и 8.6. для бригад — 40 процентов. В случае превышения премии по пункту 7.4. корректируется на сумму превышения».

Чтобы не быть многословным и не пересказывать изложенное в пунктах 7.4 и 8.6., надо ска-

зать, что этой пространный поправкой специалисты ОНОТиЗ комбината, по сути связали производственную премию с премией, выплачиваемой за экономию, и установили барьер — не более 40 процентов. То есть, если цеховики сэкономят пальмового масла слишком много, то у них будет урезана премия за выполнение основных показателей производства. Хотя в двадцатом пункте положения, подписанного директором комбината, сказано ясно: «Премиирование за экономией конкретных материальных ресурсов производится независимо от выполнения других показателей премирования». Кстати, положение это разработано на основе приказа Министерства черной металлургии СССР № 861, и есть там еще одна оговорка в пункте четырнадцатом: «Премия за экономией конкретных видов материальных ресурсов выплачивается без ограничения максимальной суммы».

Так как же понимать поправку ОНОТиЗ комбината к договору цеховиков?

Видимо, у смазчиков третьего листопрокатного цеха другого выхода просто не было: либо соглашаться на договор с поправкой, либо...

Договор вошел в силу, и вот

что из этого вышло. Данные за январь. За экономию пальмового масла третьему листопрокатному отчислено 1847 рублей. Производственная премия работникам цеха, причастным к экономии, снижена на пять процентов.

Мнение по этому поводу высказал бригадир на установке улавливания и регенерации пальмового масла А. М. Сафронов:

— Путей дальнейшей экономии пальмового масла много. Но самое главное — должна быть заинтересованность каждого работника, который имеет к нему хоть какое-то отношение. Ведь способствовать экономии должны и технологи, и сменный персонал механослужбы. Поэтому нам нужна не только самостоятельность в распределении денег внутри коллектива, но мы должны быть связаны хозрасчетными отношениями с другими участками. Пока этого нет. Потолок, установленный для нас ОНОТиЗом, не может способствовать ни самостоятельности, ни поиску новых путей экономии.

То есть получается старая ситуация: работники третьего листопрокатного цеха двумя руками за новые формы, за экономию. Но те, кто повыше, продолжают беззастенчиво перекладывать деньги из одного кармана в другой, действуя по старинке, прикрываясь, по-видимому, «более высшими интересами».

О. ХАНДУСЬ,

ПОЛИТИЧЕСКУЮ И ЭКОНОМИЧЕСКУЮ УЧЕБУ НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ТРЕБОВАНИЙ

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» от 15.09.87 г. партийным комитетам поручено изменить организационную структуру системы марксистско-ленинского образования коммунистов и беспартийных. Она должна быть гибкой, постоянно обновляться, учитывать новые запросы практики, возрастающие духовные потребности людей.

Имеется в виду партийную учебу сосредоточить в основном в университетах марксистско-ленинизма, политических семинарах, политических школах, а также развивать самостоятельное изучение коммунистами и беспартийными теории и политики партии по индивидуальным планам как основное направление современной системы учебы.

Качественные сдвиги не могут быть достигнуты, если в основе организационной системы обучения не будет заложен принцип демократизма. Что под этим подразумевается? Коммунисты

и комсомольцы обязаны пополнять свои теоретические и политические знания, но форму и курс обучения они выбирают сами, добровольно. Партийным организациям предоставлено право самостоятельно определять ее структуру в зависимости от интересов слушателей, уровня их образования, характера производственной и общественной деятельности, особенностей коллективов и решаемых ими задач, исходя из наличия подготовленных пропагандистов, учебно-материальной базы.

Для системы политического образования предлагается 23 учебных курса. По 21 из них уже в 1988 году выйдут учебные пособия и программы.

Несколько слов о формах политучебы. Политсеминары рекомендуются комсомольцам, имеющим высшее и среднее специальное образование, политшколы — из коммунистов, имеющих среднее и неполное среднее образование. Там, где по каким-либо причинам политшколы не может быть создана (численность комму-

нистов менее 10 человек, нет подготовленного пропагандиста), рекомендуется поручать коммунистам заниматься самообразованием по индивидуальным планам или включать их в число слушателей лектория для бригады с последующим зачетом по пройденной программе. По желанию коммунистов в цехе может быть создан дискуссионный клуб — эта интересная форма учебы хорошо зарекомендовала себя.

По форме общения она также близка молодежной аудитории. Предполагается создавать дискуссионные клубы под руководством секретарей комсомольских организаций. За основу для проведения дискуссионных клубов могут взять одну из программ, названных в Постановлении ЦК КПСС, или перечень вопросов, которые администрация и общественные организации согласовывают с бюро и комитетами цехов ВЛКСМ (см. колдоговор на 1988 год). Планируется также создание дискуссионного клуба. Для секретарей комсомольских организаций, которые будут

учиться методике ведения дискуссий и споров, — организация подобных занятий в своих цеховых клубах.

Комсомольцы так же, как и коммунисты, на время действия производственно-экономических групп по их специальности будут включаться в них для повышения профессиональных навыков и изучения экономики, возвращаясь по их окончании в дискуссионные клубы.

За каждый дискуссионный клуб целесообразно назначить ответственного из числа коммунистов цеха.

Дискуссионные политклубы — не единственно возможная форма учебы комсомольцев. При желании в комсомольских организациях могут быть созданы комсомольские политсеминары (для комсомольцев с высшим образованием) и политшколы (для комсомольцев со среднетехническим и средним образованием).

Теперь о том, что нового появится в системе экономического образования на комбинате в будущем учебном году: вводится производственно-экономи-

ческая учеба кадров. В школах передового опыта, на профессионально-технических курсах, курсах целевого назначения, в группах качества, действующих в цехах по планам администрации и профсоюзного комитета. К преподаванию в новых учебных формированиях будут привлечены мастера производства и экономисты цехов. Обучаться в них периодически ежегодно будут все трудящиеся, независимо от того, учатся они в партийной или комсомольской сети, какова изучаемая ими программа. Новое здесь в том, что во всех формах профессиональной учебы будет изучаться экономика. Параллельно с производственно-экономической учебной работой лекторы, включающие периодическую тематику наряду с программой, выбранной коллективом.

Продолжат работу постоянно действующие семинары для начальников цехов, для руководящих инженерно-технических работников и пропагандистов по проблемам экономики независимо от программы, ко-

торую пропагандист изучает со своими слушателями в партийной или комсомольской сети.

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС о переподготовке руководящих кадров инженерно-технические работники комбината будут учиться на одном из ежемесячных семинаров, в группах подготовки резерва руководящих кадров, повышать свою квалификацию в центральном институте повышения квалификации, не реже чем в пять лет проходить переподготовку в высших учебных заведениях, обучаться в целевой аспирантуре по темам, интересующим комбинат, стажироваться на передовых предприятиях.

Высказанные предложения по перестройке политической и экономической учебы не являются окончательными. Предлагаем обсудить их на страницах газеты и прийти к наиболее рациональному и приемлемому варианту.

Н. НАУМОВА,
зав. кабинетом политпросвещения парткома комбината.



В ремонтно-строительном управлении коммунального хозяйства состоялся конкурс молодых маляров-штукатуров. Лавры победителей достались Татьяне Румянцевой, Зиле Кусимовой, Любове Майоровой, Любове Павловой, Людмиле Лукиной, Халиде Гималетдиновой.

А юные участницы конкурса Людмила ГАБИТОВА, Оксана САКМАРОВА, Марина КОЛЕСОВА, которых вы видите на снимке, только начали свое восхождение к вершинам мастерства.

О ПРОГРАММЕ „ЗДОРОВЬЕ“

Этой теме было посвящено заседание профсоюзного комитета комбината, прошедшее 18 марта в актовом зале ЦЛК. На нем присутствовали руководители цехов и производств, профсоюзные активисты, медицинские работники.

Целевая комплексная программа «Здоровье» была принята два года назад. О том, как она выполнялась в прошлом году, рассказал и. о. заместителя главного инженера комбината Л. В. Турусов. Докладчик отметил, что намеченное в программе выполнено не в полном объеме. Так, из 130 технических мероприятий 45 остались нерезализованными. Продолжает оставаться высокой запыленность и загазованность на рабочих местах, что неизбежно сказывается на состоянии здоровья трудящихся. Заболеваемость трудящихся с временной утратой трудоспособности хотя и снизилась, но по-прежнему остается выше среднеотраслевой.

Выступающий отметил, что зачастую цеховые здравпункты, микрополиклиники не используются как центры первичной профилактики заболеваний. Докладчик заострил внимание и на других не-

гативных моментах, мешающих выполнению планов программы «Здоровье».

Докладчик обратил внимание на то, что строительство новых детских комбинатов ведется по устаревшим проектам, без спортзалов и плавательных бассейнов. В прошедшем году не произошло существенных изменений в развитии массовой физкультуры и спорта, не велась работа по производственной гимнастике.

О недостатках и трудностях, встречающихся на пути реализации программы «Здоровье», говорили в своих выступлениях заместитель начальника прокатного цеха № 9 А. А. Васильев, начальник цеха благоустройства А. М. Зиновьев, и. о. главного врача МСЧ С. Т. Кулаков, зам. главного врача медсанчасти В. С. Кошкина, председатель спортклуба «Магнит» В. Т. Коломийчук, главный сталеплавильщик А. А. Кривошейко, — начальник ОДУ М. Д. Алексева.

В постановлении, принятом участниками заседания, намечены конкретные мероприятия, направленные на выполнение целевой комплексной программы «Здоровье».

Т. ГЕРАСИМОВА,

Сказ про белого бычка ЦЕХ РАБОТАЕТ „С КОЛЕС“

На партийно-хозяйственном активе, посвященном итогам работы за 1987 год и задачам на 1988 год, работник цеха металлоконструкций В. П. Сеченых в своем выступлении поставил вопрос о плохом обеспечении цеха металлоконструкций металлом.

Партийно-хозяйственный актив этого вопроса не решил и только через несколько недель появилось в газете «Магнитогорский металл» сообщение начальника УПП В. Ф. Рашникова о том, как мы поняли, что металл цеху металлоконструкций не выдать из-за нераспорядительности УМТС, что подтверждается на практике.

В феврале 1988 года цехом было заявлено 3670 тонн, получили 2352 тонны. В марте из заявленных 3855 тонн 538 из цеховой заявки было вычеркнуто в УМТС, из оставшихся 3317 тонн на 16 марта было поставлено только 1090,7 тонны. В цехе есть заказы, которые по полгода лежат в план и не выполняются из-за отсутствия металла.

Особенно плохое положение с поставкой металла по толстому и среднему листу (10—100 мм). Недопоставка привела к тому, что выполнение производственного плана в январе, феврале было сделано за счет уменьшения незавершенного производства, которое в нормальных условиях должно быть в пределах 1500—2200 условных тонн. На первое марта эта цифра составила 635 тонн. В настоящее время цех работает «с колес», что приводит к недозагрузке сборочного и сварного участков, простоям людей, потерям в производстве и заработной плате. Так, в феврале по этой причине на других работах использовано 69 человеко-смен из числа высококвалифицированных котельщиков.

Просим администрацию комбината принять действенные меры по обеспечению цеха металлоконструкций металлом согласно цеховым заявкам для организации нормальной работы.

В. СОРОКИН, котельщик; **А. ШЕСТОПАЛОВ,** котельщик, профорг; **Г. ЛЕОКУМОВИЧ,** электромонтер, секретарь комсомольской организации цеха; **В. НАДЕЕВ,** электросварщик, профорг; **И. ЗАКИРОВ,** электросварщик, зам. профорга; **М. ПЕНЗИН,** котельщик, профорг; **В. ТОПОРОВ,** электросварщик.

СУК, НА КОТОРОМ СИДИМ

ВМЕСТО КОММЕНТАРИЯ. Учитывая остроту поставленных в письме вопросов, редакция, чтобы прояснить ситуацию, решила взять несколько экспресс-интервью. О сложившемся положении с поставками металла рассказывает заместитель главного механика по экономическим вопросам В. И. ЕРМАКОВ.

Основная беда заключается в том, что под маркой обеспечения выполнения заказов комбинатом на сто процентов, подразделения УГМ из месяца в месяц не снабжаются в достаточном количестве металлом. Так, при потребности в две тысячи тонн листового металла как минимум мы получаем тысячу или чуть больше. Все запасы, которые были на складе, практически иссякли и работать нечем.

В дополнение ко всему надо сказать, что в этом году почти наполовину уменьшены лимиты расхода металла на ремонтно-эксплуатационные нужды. Это также усугубляет положение. Неуклюжеванность ремонта порой доходит до пятидесяти процентов. В эти дни останавливается, к примеру, на ремонт шестая доменная печь. В том, что ее обновление пройдет в намеченные сроки и качественно, уверенности у нас нет никакой. Причина та же самая — до самого последнего дня не для

всех восстановительных работ поставлен металл.

И, наконец, самое напряженное положение в цехе металлоконструкций. Цех пока, разумеется, не простаивает. Однако значительно сократил свою производственную программу. Но беспокоит не только это. Работа, которой сегодня густо, а завтра пусто, сегодня безделье, а завтра штурмовщина, понятно, и расхолаживает коллектив, и сбивает его с трудового настроя.

К счастью, это пока не сказалось на основных производственных процессах. Да и мы постарались не допустить этого. Тем не менее непонятно: как можно быть уверенным в том, что комбинат всегда будет делать заказы на сто процентов. Ведь не ремонтируя оборудование, на котором делаются эти самые заказы, в срок и качественно, мы рубим сук, на котором сидим. О чем думают в УПП?

Г. П. СЛУГИН, заместитель начальника отдела листового проката. Все, что заказывается управлением главного механика наш отдел выдает им полностью. Все, что механики просят сверх того, можно выделить только с разрешения начальника УПП. Дело в том, что в УГМ нет фондов на ремонтно-эксплуатационные нужды. Как получилось,

что количество требуемых тонн металла не стыкуется с получаемым количеством, могут сказать в управлении материально-технического снабжения. Что же касается УПП, заявки УГМ мы выполняем в полном объеме.

А. П. ЗАЙЦЕВА, старший экономист УМТС.

Прежде всего надо отметить, что цех металлоконструкций у нас в особом положении, его мы стараемся не обижать. Что касается гнутых профилей, то на февраль этот металл цех вообще не заказывал. Листом же мы старались по возможности обеспечить постоянно. Но этого мало. УПП не дает его, потому что нет фондов. Тем не менее по тысяче тонн толстого и среднего листа цеху было выделено.

В ЦМК нехватку можно объяснить скорее другой причиной — управление отдает цеху не весь металл, который он заказывает. На наш взгляд механики получают вполне достаточно металла. Остаток составляет шесть тысяч тонн и три — три с половиной тысячи они получают ежемесячно.

Необъективную информацию дает УПП, заявляя, что выдает весь заказанный металл. Для примера достаточно взять данные за январь. Цех заказывал, скажем, толстого листа восемьсот тонн, ему же выдали четыреста.

Более подробную информацию о снабжении ЦМК металлом можно получить у нашего руководства.

А. Н. ШЕРСТНЕВ, заместитель начальника УМТС.

Картина положения, которая дана работниками ЦМК, на самом деле выглядит не совсем так. Всеми нормами цеху положено иметь на остатке шесть тысяч тонн металлопроката. В феврале он имел 5,5. Это почти в норме. Норму эту цех будет иметь и впредь. Почему в последние два месяца произошел небольшой сбой?

Как известно, с начала года комбинат выполняет заказы на 100 процентов. Действительно, производственный отдел в связи с этим обеспечение металлом некоторых подразделений немного «зажал». Попал в их число и цех металлоконструкций.

По этому поводу представители управления главного механика и материально-технического снабжения, производственного отдела собирались в конце февраля у главного инженера комбината. Было принято решение: все, что заказывает ЦМК — выдавать полностью.

СОБСТВЕННО КОММЕНТАРИЙ. О том, как это решение выполняется, рассказано в письме, публикуемом выше.

В. ЛАНЦОВ,

Под контроль масс

НАГРАДЫ — ДОСТОЙНЫМ

В соответствии со статьёй № 30 Закона о народном контроле в СССР за активную работу в органах контроля и в связи с 70-летием социалистического контроля решено наградить Почётными грамотами, благодарственными письмами 30 лучших дозорных комбината. Среди них: Людмила Васильевна Куряпина — председатель группы

народного контроля ЖКО № 2, Сергей Иванович Букусов — председатель группы народного контроля обжимного цеха № 3, Виктор Николаевич Ярославцев — народный контролер копрового цеха № 1, Валерий Семенович Олейник — зам. председателя народного контроля комбината и другие.

ЗАДАЧИ ОПРЕДЕЛЕНЫ

На очередном заседании комитета народного контроля утвержден план работы комитета на второй квартал нынешнего года. В плане: занятия с председателями групп НК, их заместителями, начальниками штабов комсомольского прожектора, обмен опытом работы руководителей постов и народных контролеров.

Решено во втором квартале организовать проверки по ряду вопросов. Среди них: рассмотреть вопрос о внедрении технических новшеств, направленных на увеличение производства и улучшение качества концентрата на рудообогатительных фабриках ГОП; проверить работу руководства аглоцеха № 1 по охране водного и воздушного бассейнов; проанализировать деятельность руководства мебельного цеха по выполнению плана производства товаров народного потребления.

Снят с контроля

«О снятии с контроля постановления комитета народного контроля от 17 февраля прошлого года «О результатах проверки работы руководства мартековского цеха № 2 по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», — так назывался вопрос, рассмотренный на заседании комитета.

Признано, что комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом активизировала свою работу. Комитет народного контроля комбината считает свое постановление выполненным и снимает с контроля.

РУЛОНЫ ПОД РЕЗАК

«О результатах проверки работы хозяйственного руководства листопркатных цехов № 4 и 5 по выполнению плана и заказов народного хозяйства в условиях хозрасчета» — так назывался один из вопросов, рассмотренных на очередном заседании комитета народного контроля.

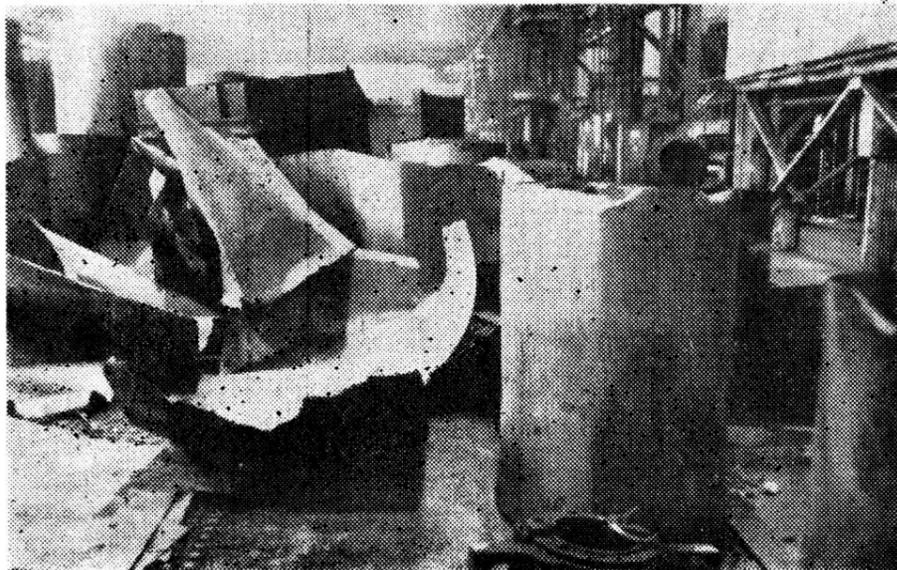
На заседании отмечено, что в цехах ведется планомерная работа по выполнению плана и заказов. Месяц от месяца повышается уровень выполнения заказов. В этом заинтересованы все трудящиеся цехов.

Однако в этих цехах велики еще потери металла. К примеру, в прошлом году в листопркатном цехе № 4 потери составили без малого 150 тысяч тонн. В листопркатном цехе № 5 и того больше — почти 190 тысяч тонн.

Более того, бывают случаи, когда руководители дают указание резать

Трудно представить, что еще некоторое время тому назад все, что вы видите на этом снимке, представляло почти готовую продукцию, которую ждет потребитель. Рулоны металла, поступающие из четвертого в пятый листопркатный цех, должны были пройти окончательную доработку. Должны были, но... не прошли.

Они вновь пойдут на переплавку. Вновь — копровые и мартековские цехи, прокатный передел и только потом, если на этот раз все будет в порядке, дойдут до потребителя.



рулоны листового металла с последующей отгрузкой его на переплавку. В частности, 3 февраля по заданию помощника начальника ЛНЦ № 5 В. П. Насоса были порезаны 4 рулона листового металла весом по 7,5 тонны каждый. Только этим единичным случаем цеху и комбинату нанесен ущерб более чем в тысячу рублей. Ведь этот металл можно было реализовать не по цене металлолома, а хотя бы в обрезь и продать его базе главметаллбыт по 65 рублей за тонну.

Этот случай был рассмотрен по заданию комитета НК группой народного контроля листопркатного цеха № 5. Но руководство цеха никаких мер дисциплинарного воздействия к В. П. Насосу до заседания комитета не применило.

В своем постановлении комитет народного контроля предложил начальникам листопркатных цехов № 4, 5 В. Н. Гиренко и В. П. Русакову принять меры по устранению выявленных недостатков.

За «перевод» годного металла в металлошхту начальнику листопркатного цеха № 5 В. П. Русакову и пом. начальника В. П. Насосу объявлен выговор.

травматизма цеховой комиссией по охране труда, и слабо на нее опирается. В то же время планы работ комиссии по охране труда не конкретны. В целом в работе по профилактике травматизма допускается много формализма. Именно это явилось причиной резкого повышения травматизма в це-

РОСТ ТРАВМАТИЗМА — 400 процентов

хе. В своем постановлении комитет народного контроля за допущенный рост травматизма в цехе, невыполнение Положения о системе управления охраны труда в черной металлургии и проявленный формализм объявил начальнику листопркатного цеха № 8 П. З. Елесину строгий выговор.

В постановлении намечены конкретные мероприятия, реализация которых позволит выправить создавшееся положение по травматизму в этом цехе комбината.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)
принимает следующие социалистические обязательства.

Полностью и своевременно выполнить государственные и отраслевые заказы, а также поставки продукции в соответствии с заключенными договорами.

Получить дополнительную прибыль сверх сумм, предусмотренных при расчете по установленным нормативам, в размере 131 млн. рублей, в том числе к открытию XIX Всесоюзной партийной конференции — 65 млн. рублей.

Обеспечить весь прирост производства за счет роста производительности труда.

Произвести не менее 87 млн. тонн концентрата с содержанием железа 65 процентов и выше.

Увеличить долю разлива стали на МНЛЗ до 18,2 процента и выплавку кислородно-конвертерной стали — до 37 процентов от общего производства. Обеспечить выпуск новых видов экономичных профилей проката в необходимом для потребителей количестве.

Довести объем внепечного вакуумирования стали до 2,4 млн. тонн.

Освоить новый электроплавильный агрегат аргоно-кислородного рафинирования стали на заводе «Днепроспецсталь». Произвести 350 тыс. тонн термоупрочненных рельсов с применением ТВЧ и 700 тыс. тонн толстолистового проката из низколегированных сталей для магистральных трубопроводов.

Реализуя планы социального развития коллективов и привлекая на эти цели средства, заработанные трудовыми коллективами, увеличить ввод жилых и детских дошкольных учреждений на 10 процентов против уровня 1987 года.

Ввести в действие в 1988 году хозяйственным способом строительство 380 тыс. квадратных метров жилых домов и 1,5 тыс. мест в детских дошкольных учреждениях, используя для этих целей в основном средства, заработанные трудовыми коллективами.

Отработать на строительстве социально-бытовых объектов 6 дней в свободное от работы время.

Ввести мощности по производству 3,7 млн. тонн кокса в год на заводах Ждановском, Днепродзержинском, Губахинском, Криворожском коксохимических, Орско-Халиловском, Нижнетагильском металлургических комбинатах; мощности по добыче 1200 тыс. тонн сырой руды в год на шахте «Магнитовая» Высокогорского рудоуправления Нижнетагильского меткомбината. Освоить бесконусные загрузочные аппараты на 2 доменных печах металлургических комбинатов «Криворожсталь» и «Запорожсталь».

За счет внедрения ресурсосберегающей технологии, усиления режима экономии обеспечить дополнительную экономию котельно-печного топлива не менее 200 тыс. тонн условного топлива; электроэнергии — 500 млн. киловатт-часов.

Внедрить на 17 базовых предприятиях и организа-

циях отрасли систему внутрипроизводственного хозрасчета, обеспечивающего доведение принципов нового хозяйственного механизма до структурных подразделений, участков, агрегатов, смен и бригад.

Обеспечить перевод в течение года на коллективный подряд всех трестов и управлений объединения «Союзшахтопроходка».

Широко использовать экономические принципы организации социалистического соревнования в трудовых коллективах, школы передового опыта и профессионального мастерства, экономического всеобуча, опыт лучших трудовых коллективов для вывода отстающих на уровень передовиков.

Увеличить против установленного пятилетним планом на 1988 год производство непродовольственных товаров народного потребления на 22 процента. Освоить выпуск 40 новых видов товаров. На 5 предприятий отрасли организовать сотрудничество с зарубежными фирмами.

В рамках осуществления природоохранных мероприятий ввести в действие биохимические установки на Баглейском и Днепрпетровском коксохимических заводах, увеличить емкости хвостохранилища на Гороблагодатском рудоуправлении Нижнетагильского металлургического комбината, ввести в эксплуатацию установки по беспылевой выдате кокса на вновь вводимых коксовых батареях.

Сократить простой вагонов парка МПС на 0,05 часа против норм.

Обеспечить производство дополнительно к государственному и отраслевому заказу 920 тыс. тонн готового проката, 150,0 тыс. тонн стальных труб, в том числе к XIX Всесоюзной партийной конференции — 460 и 75 тыс. тонн соответственно.

Реализуя целевую комплексную программу «Здоровье», ввести в эксплуатацию больниц на 2300 коек, поликлиник на 600 посещений, добиться на предприятиях отрасли снижения временной нетрудоспособности в течение года на 5 процентов.

Сократить численность работающих в условиях труда, не соответствующих требованиям и нормам охраны труда, на 49,7 тыс. человек, численность трудящихся, занятых ручным трудом, — на 17,2 тыс. человек, в том числе занятых тяжелым физическим трудом — на 6,9 тыс. человек.

Произвести в сельских подсобных хозяйствах на одного работающего 8,5 кг мяса, 13,5 кг молока, 6 кг овец с закрытого грунта.

Трудящиеся черной металлургии заверяют ленинский Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР, что приложат все силы, знания и опыт для успешного выполнения государственных 1988 года заказов и поставок по договорам, трудовыми успехами встретят XIX Всесоюзную конференцию КПСС.

Приняты на основе социалистических обязательств предприятий и организаций отрасли.

До и после праздника

По традиции в марте проводится чемпионат комбината по лыжным гонкам. Турнир носит личностно-командный характер: в нем определяется лучший лыжник и лучшая команда сезона.

12—13 марта на соревнованиях в Абзаково приехали спортсмены десяти подразделов комбината: горняки, прокатчики, коксохимики, механики и др. С погоней повезло: утром подморозило, но к моменту старта уже грело весеннее солнце.

Давно уже в это время года у нас не было такого снега, и потому снегоходу пришлось долго «утапывать» лыжню — ни много ни мало — два круга общей протяженностью 15 километров.

Мороз, солнце, обилие снега и отличная лыжня, а также множество зрителей и болельщиков — все вместе это придавало состязаниям очарование праздника, а его участникам — спортивный азарт и хорошее настроение.

На старт вышли сто гон-

щиков. Мужчинам предстояло пройти пятнадцать, женщинам — семь с половиной километров. Правда, среди гонщиков стартовала только одна женщина — С. Гриб из ГОП. Она внесла зачетные очки в командную книжку горняков.

Трасса в Абзаково сложная: на ней много крутых спусков и подъемов, резких поворотов среди деревьев, и лыжникам надо проявлять максимум внимания и мастерства, чтобы удачно пройти дистанцию. Первым финишировал мастер спорта из аглоцеха № 1 Ф. Галимов, показав результат 51 минуту 17 секунд. Но когда на финиш пришел спортсмен-прокатчик В. Симакин, оказалось, что его результат лучше. Симакин и признан чемпионом комбината в минувшем лыжном сезоне на дистанции 15 километров. Второе место присуждено Ф. Галимову, третье — также работнику первого аг-

лоцеха мастеру спорта Р. Нурмееву. В командном зачете первенство завоевали прокатчики, а второе место — горняки.

В воскресенье была проведена эстафета 4x10 километров. В ней приняло участие четырнадцать команд. С первых этапов инициативу взяли сталеплавильщики, горняки и железнодорожники. А к финишу подошли они следующим образом: первой закончила эстафету команда горно-обогатительного производства, второй — сталеплавильного, на третьем месте — команда ЖДТ комбината.

Комбинатский чемпионат по лыжам закончен, и можно подвести итоги. Среди приятных хочу отметить «долготельство» в спорте таких верных лыжам людей, как бывший сталевар В. Лаврентьев, бывший железнодорожник Г. Андреев и бывший доменщик В. Валкирский.

Все они уже пенсионеры, но всякий раз встают на лыжи и надежно защищают спортивную честь своих коллективов. В гонках на 15-километровую дистанцию из ста спортсменов ветераны пришли на финиш в таком порядке: Лаврентьев — четвертым, Андреев — шестым, а Валкирский, которому исполнилось 62 года, — пятидесятым.

К слову сказать: в команде доменщиков молодежи практически не было, только ветераны. Неужели молодые работники цеха не умеют ходить на лыжах?

Неуважительно отнеслись к чемпионату комбината по лыжному спорту руководители прокатного производства. В первый день, когда шли гонки на 15 километров, спортсмены-прокатчики выступили неплохо, а во второй день команда полностью «сошла» с лыжни — в разделе

ИСПОРЧЕННОЕ НАСТРОЕНИЕ

13 марта был организован свой спортивный праздник. Хочу, чтобы меня правильно поняли: я вовсе не против таких праздников. Но программа чемпионата предприятия известна не за день—два, она составляется заранее, и можно, наверное, учитывать это при организации и проведении внутрипредельческих мероприятий.

И последнее. Два дня, проведенных металлургами на свежем воздухе в живописных горах Абзаково, без сомнения, дают им огромный заряд бодрости, энергии, сил, хорошего рабочего настроения. Но вот прошел праздник, спустились все с горы к железнодорожной станции — а дополнительная электричка как не бывало. Ехать домой пришлось в переполненном до отказа поезде Белорецк-Магнитогорск. Люди с лыжами, санками, рюкзаками — да что там! — с маленькими детьми на

руках стояли в проходах и тамбуре, вплотную друг к другу. Полтора часа такой дороги — и куда подевались и бодрость, и силы, и заряд энергии. Вымотанные, донельзя уставшие добирались домой с единственной мечтой: все бросить и прилечь...

И ведь не впервые так, а практически каждое воскресенье. Поистине назло энтузиастам тех, кто снова и снова собирает в пятницу свой рюкзак. Конечно, упря в л е н и е ЮУЖД — не комбинат, не в заводской газете искать на него управу. Но, может, такое отношение к отдыху металлургов заденет профсоюзный комитет комбината? На чемпионате не было ни одного представителя профкома, в том числе и председателя спортклуба «Магнит» В. Коломийчука. Наверное, потому и не знают они о наших дорожных бедах?

В. САМОДЕЛОВ,
инженер аглоцеха № 1,
судья Всесоюзной категории.

ДВОРЦУ КУЛЬТУРЫ И ТЕХНИКИ — 50 ЛЕТ



В минувшую субботу Дворец культуры и техники отмечал свое 50-летие. В этот день двери первого храма культуры города были открыты для тех, кто многие годы в свое свободное время участвовал в художественной самодеятельности, повышал свою культуру, потом нес ее в массы.

На снимках: группа заслуженных работников культуры РСФСР, которым было присвоено это высокое звание в различные годы работы; с поздравлением выступает председатель городского Совета народных депутатов М. М. Лысенко; выступают участники народного татара-башкирского коллектива.

Фото Н. Нестеренко.

Всех возрастов и званий...



Смотрите в „Современнике“

С 21 марта на наш экран вышла новая работа ленинградских кинематографистов «Джек Уолсмеркин — американец». В основе киномюзикла лежит одноименная повесть Николая Смирнова. И хотя с момента выхода книги прошло более 50 лет, создатели киноленты постарались сделать так, чтобы она прозвучала достаточно современно. Они не только включили в картину множество ярких музыкальных номеров, но и в остроумной комедийной форме затронули немало волнующих нас сегодня вопро-

сов: Режиссер и один из соавторов сценария Евгений Татарский тяготеет к остросюжетному кинематографу, о чем свидетельствуют созданные им популярные телевизионные ленты «Золотая миша», «Приключения принца Флоризеля», картина «Без видимых причин». Незаурядное комедийное дарование продемонстрировали молодые актеры Александр Кузнецов и Ирина Ракшина. В фильме снялись популярные актеры театра и кино Лев Дуров, Евгений Евстигнеев, Надежда Смирнова и другие.

С 28 марта в нашем кинотеатре — неделя французского фильма. Выниманию зрителей будут представлены работы известных режиссеров и мастеров зарубежного экрана. В фильме Д. Тессари «Зорро» снялся известный французский актер Алан Делон. В кинокомедии Ф. Вебера «Невезучие» вы встретитесь с одним из заметных фигур комедийного кинематографа Франции Пьером Ришаром.

Л. БЕЛОВА,
методист кинотеатра
«Современник».

ТВ

ВТОРНИК, 22 марта

Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. «Веселые старты». 8.50. Р. Солищев. «Статья». Фильм-спектакль Центрального академического театра Советской Армии. В перерыве (10.40.) — новости. 15.00. Новости. 15.15. Пржектор перестройки. 15.25. Программа Чечено-Ингушского телевидения. 16.20. Выступление юных музыкантов Японии в ГДР. 16.55. Киноафиша. К школьным каникулам. 17.25. «Народное творчество». Телеобозрение. 17.55. Сегодня в мире. 18.15. Премьера документального фильма «Неперсональное дело». 18.50. Встреча в Концертной студии Останкино с кинорежиссером С. Н. Колосовым. 20.30. Время. 21.05. Пржектор перестройки. 21.15. Выступление духового оркестра «Геликон». 21.30. «Резонанс». «Путь к миру». «В горячих точках». 23.00. Народные мелодии. 23.15. Сегодня в мире.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярные фильмы из цикла «Геометрия для малышей». 8.35 и 9.35. География. 7-й класс. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. Культура труда и производства. 10.35 и 11.35. География. 6-й класс. 11.05. Французский язык. 2-й год обучения. 12.05. «Вот такая история». Художественный телефильм. 13.45. Новости. 13.55. Сельский час. ЧТ. 17.20. «Серебряная свадьба». Спектакль. Часть 2-я. 18.30. К 70-летию ВЛКСМ. ТЭМ. Встреча школьников с заместителем командира подводной лодки «Челябинский комсомолец» А. В. Тереховым. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. В программе: хроника области; репортаж и комментарий «Перестройка управления селом»; актуальное интервью; молодежный фестиваль мира; спортивная страничка. Спокойной ночи, малыши (20.15).
ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Пржектор перестройки. 21.15. Хоккей. Чемпионат СССР. «Спартак» — «Крылья Советов». 2-й и 3-й периоды. 22.45. Новости.
СРЕДА, 23 марта
Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. «Сельское хозяйство». Киножурнал. 8.25. В мире животных. 9.25. Выступление юных музыкантов Японии в ГДР. 10.00. Киноафиша. К школьным каникулам. 10.30. «Народное творчество». Телеобозрение. 11.00. Новости. 15.00. Новости. 15.15. Пржектор перестройки. 15.25. Играет заслуженный артист РСФСР В. Берзон (фортепиано). 15.50. «Каникулы, каникулы». 16.50. Премьера документального фильма «Наказ». 17.50. Сегодня в мире. 18.10. Антология короткого рассказа. Ю. Казаков. «По дороге», «Запах хлеба». Читает Н. Гундарева и Г. Фролов. 18.40. Премьера фильма-концерта «Весенняя элегия» с участием А. Соловьяненко. 19.00. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «С юбилеем подождем». 20.30. Время. 21.00. Пржектор перестройки. 21.10. Всероссийская декада народной музыки. Вечер, посвященный 100-летию русского народного

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

оркестра имени В. В. Андреева. В перерыве — Сегодня в мире. 22.50. Футбол. Товарищеская встреча олимпийских сборных команд ГДР и СССР. 2-й тайм.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярные фильмы из цикла «Геометрия для малышей». 8.35 и 9.35. Музыка. 4-й класс. И. Стравинский. «Петрушка». 9.05. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся СПТУ. Этика и психология семейной жизни. Любовь и дружба. 10.35 и 11.35. История. 9-й класс. 11.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. «Города и годы». Документальные телефильмы. 12.45. Новости. 12.55. «Этот фантастический мир». По произведениям Р. Брэдбери и К. Булычева.
ЧТ. 16.20. «И каждый вечер в назначенный час». Документальный фильм. 17.40. Мультфильм. 18.10. «Поэт Фарид Бикбулатов». Фильм-концерт, подготовленный Башкирским телевидением. 18.45. Ритмическая гимнастика. 19.15. Восьмой канал. В программе: хроника области; «Перестройка структуры управления» — беседа о хозрасчете; новинки Южно-Уральского книжного издательства; актуальное интервью о новых задачах службы трудоустройства; репортаж из Магнитогорска «На службе здоровья»; занимательная история.
ЦТ. 20.30. Время. 21.00. Пржектор перестройки. 21.10. Челябинские новости. 21.30. Сельский сход ставит вопросы (Ч). 22.15. «Иллюзион». Художественный фильм «Сорок первый». 24.00. Музыкальная передача «Утренняя почта» (Повторение).

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
Заказ № 2165 Тираж 11780