

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 36 (7701)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 24 марта 1988 года
Цена 2 коп.

Сегодня завершается совещание главных механиков Министерства черной металлургии. Оно проводится под руководством министра СССР С. В. Колпакова, который начал работу совещания докладом о состоянии и перспективах развития ремонтно-механической службы и машиностроения в отрасли. Публикуем его изложение.

СЛУЖБА РЕМОНТА: СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

С. В. КОЛПАКОВ,
министр черной металлургии СССР

Коллективы предприятий черной металлургии переполнили план по производству основных видов продукции в прошлом году и уверенно выполняют заказы в нынешнем. За два месяца текущего года сверх плана произведено более 130 тыс. тонн чугуна, 240 тыс. тонн стали, 215 тыс. тонн готового проката, около 90 тыс. тонн кокса, почти 600 тыс. тонн железной руды. Отрасль продолжает устойчиво работать и в марте. Однако результаты могли быть выше. Из-за аварий, сверхплановых ремонтных простоев и плохой работы агрегатов после ремонтов потери составили: по чугуну — 117 тыс. тонн, по стали — 10 тыс. тонн, по прокату — 225 тыс. тонн. В условиях хозяйственного расчета и повышенных требований к выполнению заказов потери, вызванные недостатками в работе служб главного механика и отраслевого машиностроения, недопустимы.

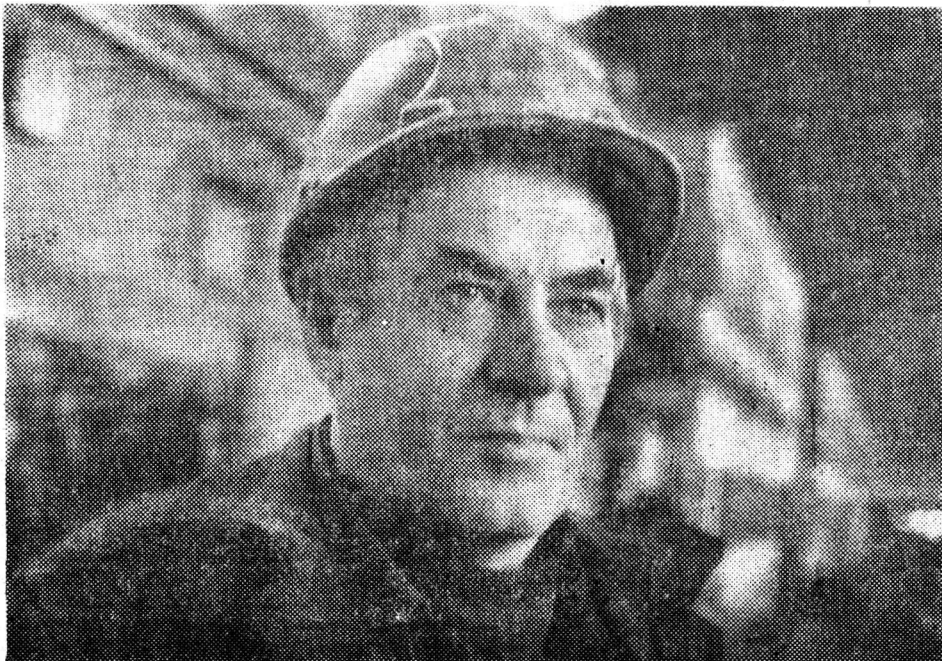
Три первоочередные задачи ставят жизнь перед коллективами ремонтных служб и машиностроителями отрасли. Первая из них — обеспечить надежную и устойчивую работу оборудования, сократить потери производства и прибыли из-за аварий, простоев, ремонтов. Это значит — острее необходимость в организации грамотного технического ухода за оборудованием, высокого качества ремонтов и ремонтно-эксплуатационной продукции. За счет реализации этой группы мер есть возможность повысить надежность работы оборудования в полтора-два раза. Вторая задача — обеспечить совмещение капитальных ремонтов с обновлением активной части производственных фондов. Третья — развивать отраслевое машиностроение. И здесь направлений много: максимальная концентрация производства запчастей, их изготовление и выпуск оборудования на машиностроительных предприятиях Минчермета на базе кооперации и специализации. Эффект от внедрения и использования организационно-технических мер должен быть огромный: ведь затраты на ремонты по отрасли составляют около 4,5 миллиарда рублей в год.

Работа в новых условиях обязывает нас добиваться снижения удельных затрат на ремонты по отношению к стоимости товарной продукции. В ряде подразделений отрасли такое снижение есть. Но оно слишком незначительно, потому что слабо обобщается и распространяется передовой опыт, потому что мы не научились считать затраты на ремонты.

Несколько лет назад на девяти предприятиях Минчермета проведен эксперимент: работа эксплуатационников была материально увязана с безотказной работой оборудования. На Новолипецком, Магнитогорском, Челябинском комбинатах этот опыт получил

(Окончание на 2-й стр.)

На правом фланге пятилетки



В БЮРО ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ММК

О Ленинском коммунистическом субботнике

Готовясь достойно встретить XIX Всесоюзную партийную конференцию, коллектив доменного, мартеновского № 3 и проволочного цехов широко распространили ее в трудовых коллективах. Производственным парткомом, цеховым партийным бюро, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственному руководству производств, управлений и отделов поручено до 5 апреля создать штабы по проведению субботников, разработать конкретные планы их проведения на каждом участке, предусмотреть максимальное выполнение программы по благоустройству и укреплению материально-технической и спортивной базы в подшеф-

Вчера на заседании бюро парткома комбината принято постановление о поддержании

патриотической инициативы коллективов доменного, мартеновского № 3 и проволочного цехов широко распространили ее в трудовых коллективах. Производственным парткомом, цеховым партийным бюро, профсоюзным и комсомольским организациям, хозяйственному руководству производств, управлений и отделов поручено до 5 апреля создать штабы по проведению субботников, разработать конкретные планы их проведения на каждом участке, предусмотреть максимальное выполнение программы по благоустройству и укреплению материально-технической и спортивной базы в подшеф-

ных микрорайонах, учреждений и на объектах соцкультбыта. Обеспечить необходимые условия для высокопроизводительной и качественной работы. Хозяйственным руководителям производственных подразделений предложено принять меры инженерного обеспечения для успешного выполнения производственных заданий апреля.

В дни Ленинского коммунистического субботника решено произвести товарной продукции на 100 тысяч рублей и получить порядка 33 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Бюро парткома утвердило общекомбинатский штаб по проведению Ленинского субботника во главе с членом бюро парткома заместителем директора комбината Г. Г. Чугунниковым.

Подготовка к празднику в рабочей спешке и его проведение будут освещаться на страницах газеты «Магнитогорский металл».

ПРОГРАММА

«КВАРТИРА»

ЭКСПЕРИМЕНТ ПРОДОЛЖАЕТСЯ

«Прошу уволить... в связи с окончанием срока договора» — такие заявления появились недавно в отделах кадров многих строительных управлений треста «Магнитострой». А поступили они от бойцов комсомольско-молодежного строительного отряда КМСО-86. Два года назад комитет комсомола и администрация комбината начали социальный эксперимент, главной целью которого ставилось улучшение жилищных условий молодежи. Строились далеко идущие планы, в частности, организация полезного досуга по месту жительства.

И вот сегодня согласно договору члены отряда возвращаются на прежние рабочие места. Ребята повзрослели, возмужали. Ими освоены новые строительные профессии.

Мне довелось разговаривать со многими ребятами. Трудными оказались для них эти два года. Но интересными. Теперь они совсем по-другому относятся к труду строителей — сами ощутили, как нелегко возводить этажи Магнитки.

Особое отношение у них и к своему дому, ведь в его строительстве есть и частица их труда. Год назад получили они квартиры в этом, первом пока что, молодежном жилом доме. Уже обжиты новые квартиры. Но главное — здесь живет дружный коллектив единомышленников.

Вы знаете своих соседей по площадке, подъезду? Наверное, да. А знакомы ли вы с жильцами всего дома? Наверняка, нет. Этим и отличается наш новый дом. Бойцы КМСО-86 отлично знают друг друга. Совместная работа, участие в субботниках, культурно-массовых мероприятиях, дежурства в интернатах молодых рабочих — все это сдружило их.

Чем живет сегодня первый дом МЖК? Не так давно был проведен праздничный вечер, посвященный Женскому дню, разыграли праздничную лотерею, провели конкурс «Молодая хозяйка». По инициативе ребят было проведено первенство дома по настольному теннису. Любители активного отдыха дважды в неделю занимаются в спортзале школы № 39.

В цокольном этаже дома действует вечерний детский сад, где «воспитателями» становятся поочередно все жильцы дома. Работает изостудия. Проводятся музыкальные занятия для детей.

А впереди у ребят неопытный край работы. Это и благоустройство детской площадки. И организация новых кружков и секций. Сегодня они думают, каким быть досугу жильцов одного дома. А в перспективе — микрорайона, всего города. Так что социальный эксперимент, участниками которого стали бойцы КМСО-86, еще не закончен. Скорее, он вступает в новую и самую важную стадию. Они первые. И, конечно же, не избежали ошибок. Но ведь таков путь всех первопроходцев.

...Сегодня в управлениях треста «Магнитострой» работают их товарищи — члены отряда КМСО-87. Создается третий отряд КМСО-88.

Эксперимент продолжается.

А. ЗИГАНГРОВ,
наш обществ. корреспондент

Фото Н. Нестеренко.

ПРОБЛЕМУ СТАВИТ ЧИТАТЕЛЬ

О том, что работа на промывочно-обогащательной фабрике нелегка, слышал давно. И лишь недавно впервые удалось побывать там самому. Увиденное удручало, представлялось ужасающей несурзацией — в наше время, когда создаются поистине чудеса техники, и такое отсталое производство. Впрочем, все по порядку.

...Подхожу к промывочно-обогащательной фабрике № 1. Навстречу мне попадает группа рабочих — спецовки на них мокрые, запачканы глиной. А на улице мороз. Вместе с бундкером В. Н. Приходько добираться до корытной

мойки. Расстояние хоть и небольшое, но идем медленно, то опускаясь вниз, то снова поднимаясь вверх по мокрому металлическому ступенькам, то и дело перепахиваем через потоки воды. Чтобы не поскользнуться, приходится крепко держаться за поручни. И вот наконец мы возле корытной мойки.

На рабочее место мойщицы М. Сатретдиновой пасть не так-то просто. Приходится пролезать под конструкцией чуть ли не на животе. Но и достигнув

конечной цели, не разогнешься. Здесь очень шумно. Поэтому М. Сатретдинова не замечает нашего прихода и продолжает размеренно работать лопатой, убирая камни с решеток. Сверху бежит вода, поэтому мойщица в резиновых сапогах, спецовка ее изрядно промокла. Можно и не спрашивать, как здесь работает этой женщине — и так все видно.

Минзиса, что же заставляет вас столько лет работать в таких тяжелых условиях?

— Условия действительно тяжелые. Мою окрубелю, бутары, корытные мойки. Работаем в сырости, постоянно мокрые. За смену несколько раз приходится переодеваться. То и дело слышу от своих напарниц: руки, ноги болят. Да вот только, видно, наше поколение такое, что не любим с места на место бегать.

И действительно, на фабрике работает 60 женщин и все в основном старшего возраста. Молодежь сюда не заманишь. Может, пото-

му и не хватает здесь рабочих рук. Да и не мудрено. Довелось увидеть, как сепараторщик на бутаре М. И. Рыжова водой, бьющей под давлением из шланга, пробивала засоры. Шланг тяжелый, вода холодная — а управляться надо на протяжении восьми часов. Металл не выдерживает — все вокруг проржавело, оборудование стало ветхим. Но люди работают здесь десятилетиями. К чему это испытание на прочность? Об этом я и спрашиваю начальника ПОФ № 1 Е. Г. Малаховского.

(Окончание на 3-й стр.)

КОГДА ВОДА — БИЧ

СЛУЖБА РЕМОНТА: СЕГОДНЯ И ЗАВТРА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

распространение, у тагильских и череповецких металлургов, на Лебедянском ГОКе он дал большой эффект. Министерство постановило распространить его, исходя из того, что совершенствование системы техобслуживания и ремонтов дает высокий эффект, не требуя никаких затрат. Однако эту максимально доступную систему используют крайне недостаточно, особенно на предприятиях Южметаллургии, хотя именно там простой и аварийность особенно высоки.

Хорошо оправдал себя коллективный и бригадный подряд при производстве ремонтов силами не только управления главного механика, но и самих технологов. Например, череповецкие агломератчики только на расходах по содержанию и ремонту оборудования за три прошлых года сэкономили 216 тысяч рублей, не считая экономии на себестоимости агломерата. Они более чем вдвое сократили простой оборудования. Казалось бы: вот готовый опыт. Однако не только в отрасли, а даже на самом Череповецком комбинате бригадный подряд на ремонтах не получил развития. В стороне оказалась и служба главного механика Союзметаллургии. Сыграло отрицательную роль и то, что не были приведены в соответствие с прогрессивными формами организации труда системы оплаты труда.

На качестве, стоимости и продолжительности ремонтов крайне отрицательно сказываются недостатки в подготовке к ним. А резервы здесь значительны. Трест Центродомремонт в прошлом году отремонтировал машину непрерывного литья заготовок на Новолипецком комбинате, предвительно хорошо подготовившись к нему и использовав бригадный подряд. В результате продолжительность его сократилась на 40 процентов, трудовые затраты — на одну треть, экономия фонда зарплаты составила 15 процентов. Но в среднем по отрасли готовность к ремонтам доменных печей составляет 75 процентов, мартеновских — 60, прокатных станков — 70 процентов, хотя должна быть не ниже 90 процентов. Вот почему подряд применяется только при демонтаже агрегатов. В конечном счете непроизводительные потери времени в ремонтных трестах приводят к тому, что их услуги обходятся предприятиям примерно на 30 процентов дороже. Поэтому требование самой жизнью выдвигается очень твердое: в течение текущего и будущего годов полностью перейти на выполнение капитальных работ по бригадному коллективному подряду и не заключать договоров на иных условиях.

Большая экономия кроется в том, чтобы не привлекать к проведению ремонтов сторонние организации, в частности, Минмонтажспецстрой. На Полтавском ГОКе с 15 млн. рублей услуги стороннего министерства удалось сократить до десяти. Это прямая выгода предприятию. За два месяца нынешнего года здесь сэкономлено 700 тысяч рублей на работах, которые раньше выполнялись подрядчиками, и эту экономию предприятие намерено использовать на проведение дополнительных ремонтов.

Казалось бы, сама жизнь подсказывает, каким путем надо идти. Но службы главного механика объединений и Черметремонта не снижают объем ремонтов сторонними организациями, нанося прямой ущерб экономике отрасли. Мы не считаем, где теряем, а тем временем сторонние подрядные организации за счет предприятий отрасли перевыполняют план и получают дополнительную прибыль.

На Магнитке и ряде предприятий Союзруды внедрила систему гарантийного ремонта. Практика показала: объем ремонтов отдельных узлов удается сократить вдвое. Но этот опыт тоже не тиражируется.

Отдельного разговора заслуживает проблема использования смазки и ведения смазочного хозяйства. Ежегодно в отрасли используется около 300 тысяч

тонн смазочного материала на сумму 75 млн. рублей. Средний срок службы смазки 2—3 года. А фактически ее меняют трижды, а то и четырежды в год. Вот и получается, что только на расходе смазочных материалов мы теряем до 60 млн. рублей ежегодно. Возможности изменить положение в этом направлении таковы: перейти на новые, более эффективные смазки, обеспечить герметизацию систем смазки, использовать антифрикционные наполнители для подшипников по примеру Магнитки, Череповца, Запсиба, использовать специальные присадки. Однако и этот опыт распространяется медленно.

В отрасли реализуется программа создания централизованных складов запчастей и оборудования, что позволит ежегодно экономить не менее 50 тысяч тонн запчастей. Министерство приняло решение: строить склады, оснащенные АСУ, за счет любых источников финансирования. Не секрет, что запчасти почти на каждом предприятии имеются в сверхнормативном количестве, приходят в негодность. Сама система хозяйствования в новых условиях побуждает быстрее заняться решением этой проблемы. Однако на ряде предприятий даже не позаботились ускорить проектирование централизованных складов.

Требуется своего решения и проблема технической диагностики, которая позволяет уменьшить затраты на текущие ремонты в три с лишним раза, а на капитальные — в полтора. В обжимном цехе Донецкого завода за счет диагностирования в прошлом году предотвращены 24 аварийные остановки и 76 раз — отказы систем смазки. Экономический эффект — около ста тысяч рублей, а затраты на внедрение диагностики всего пять тысяч.

Эти примеры показывают, как велики резервы служб и управлений главного механика предприятий отрасли. Но отрасль располагает огромными возможностями и на собственных базах машиностроения.

В прошлом году на наших предприятиях изготовлено 4,9 млн. тонн чугуна фасонного литья, валков и изложниц, 880 тыс. тонн стального литья, 460 тыс. тонн сварных металлоконструкций, 800 тыс. тонн изделий с механической обработкой. Словом, отраслевое машиностроение выдало продукцию на 2,4 миллиарда рублей. Однако уровень использования мощностей по чугунному и стальному литью не превышает 80 процентов, по поковкам и штампам — 65, а по изделиям с механической обработкой — 50 процентов. По ряду предприятий этот показатель еще ниже.

Одна из причин этого — неуклюжесть рабочих кадров, другая — низкий коэффициент использования оборудования. Расчеты показывают, что сокращение непроизводительных потерь только наполовину в самом минимальном случае даст прирост по выпуску основной продукции — металлоизделий, не менее 300 тысяч тонн, чугуна литья 400 тыс. тонн.

Пути повышения производства в отраслевом машиностроении определены. В основе должна лежать ориентация на изготовление не только отдельных узлов, но и агрегатов, которые успешно эксплуатируются. При этом мы идем на кооперацию наших машиностроительных предприятий с предприятиями Минтяжмаша и других министерств. У нас есть опыт создания прокатного оборудования, машин для зачистки и отделки металла. У нас есть возможность выпускать оборудование для выпечки обработки стали, десульфурации чугуна, отдельных видов ломоперерабатывающего оборудования, оборудования и прессов для производства огнеупоров и т. д. Наконец, машиностроители отрасли в состоянии создавать опытно-промышленные установки для обработки принципиально новой конкурентноспособной технологии. Но для реализации этих планов надо повысить производство

технологического оборудования до 70 тыс. тонн в год. Задача эта только на первый взгляд кажется трудновыполнимой. Расчеты показывают, что ее можно решить уверенно: нужно смелее идти по пути кооперации и специализации. А то ведь дошло до того, что мы заказываем Минтяжмашу ролики для роллангов прокатных станков, хотя можем выпускать их в собственных цехах главного механика. Ряд объединений министерства, попросту говоря, саботирует выполнение заданий по изготовлению запчастей на основе кооперации. Между тем, годовой экономический эффект от кооперирования и специализации оценивается в 20 миллионов рублей.

По расчетам специалистов сегодня в отрасли может быть унифицировано не менее 200 наименований запасных частей и сменного оборудования, что составляет около 20—25 процентов потребности в ремонтно-эксплуатационных изделиях. Нужно форсировать разработку технической документации по унификации изделий, шире использовать наши конструкторские силы. Иначе мы по-прежнему будем выдавать проекты на унификацию не больше, чем двух-трех позиций в год.

80 млн. рублей экономии, около 200 тысяч тонн запчастей и сменного оборудования дает нам прогрессивная методика восстановления и упрочнения деталей. Затраты по ней в 3—4 раза ниже, чем при изготовлении новых узлов, а срок службы возрастает чуть ли не втрое. Однако с использованием установок плазменной наплавки положение сложилось недопустимое: за два года получено 200 установок, а используется не более 70. Многие предприятия вообще отказываются заключать договоры на поставку такого оборудования. В связи с этим возникает необходимость аттестовать ряд руководителей служб главного механика отрасли и дать их работе принципиальную оценку. Применение термического упрочнения в среднем по отрасли составляет 19 процентов. А на передовых предприятиях, например, на Магнитке, свыше 30. Это тоже повод дать оценку работе многих главных механиков отрасли. Задача на ближайшее пятилетие такова: удвоить общий объем наплавки и упрочнения ремонтных изделий и за счет этого получить дополнительную экономию в пределах ста миллионов рублей.

Перспективным является создание ремонтных электромеханических заводов по примеру Лебедянского ГОКа. Здесь завод создан как структурное подразделение комбината. За три года он увеличил поставки по внутриотраслевой кооперации до полутора миллионов рублей. Самостоятельную систему разрабатывает Магнитогорский комбинат. Полтавский ГОК сокращает объем ремонтов сторонними организациями.

Эти примеры показывают: идет поиск новых форм хозяйственно-экономической работы, идет накопление опыта. И задача состоит в том, чтобы передовой опыт быстрее обобщался и находил широкое применение. Речь идет о рентабельности ремонтных служб, снижении затрат на производство металлопродукции отрасли.

Предприятия Минчермета пока не используют всех возможностей кооперации в области отраслевого машиностроения и не занимаются экспортом своей машиностроительной продукции и ремонтных услуг для получения валюты. А между тем мы участвовали в строительстве и освоении металлургических заводов от Венгрии до Индии. Теперь нам нужно предлагать свои услуги по проведению капитальных ремонтов. Здесь мы прочно завоевали передовые позиции в мире. Нельзя мириться с тем, что заявки иностранных заказчиков на запчасти удовлетворяются нами только на 60 процентов, хотя нам нужны средства в виде свободно конвертируемой валюты. В то же время в Министерство поступают просьбы о закупке ремонтного оборудования зарубежного производства на валюту.

Меняется сама идеология ремонтного дела, его экономика. Поэтому и принимается качественно новая перспектива основных направлений развития ремонтной базы отрасли на основе передовой организации производства, использования прогрессивной техники и технологий, строжайшего учета экономической эффективности.

Новые условия хозяйствования предельно четко показали: развитие ремонтной базы отрасли должно строиться за счет рационального решения технических, организационных и экономических вопросов в комплексе.

КПД заводской науки

Важнейшим аспектом перестройки является ускорение разработки и внедрения новых технологий, оборудования, машин и механизмов. Решение этих вопросов во многом определяет творческую инициативу, работоспособность, квалификацию, организационную деятельность.

Поиски путей поднятия инициативы, ускорения внедрения разработок сегодня ведутся многими коллективами. Создаются научно-производственные объединения, межотраслевые научно-технические комплексы, молодежные научно-технические центры, подрядные формы организации научного труда и так далее. Но оптимальных рецептов на сегодняшний день нет. Вероятно, в каждом конкретном случае будут свои особенности.

В связи с этим представляет интерес опыт организации инженерного труда в центральной лаборатории комбината.

Перед инженерным корпусом лаборатории ставится задача досконального знания всех «удач» мест и задач подшефных цехов, производств. Планирование работ и ход выполнения исследований осуществляется при непосредственном участии ответственных руководителей цехов и главных специалистов. Особо важные направления исследований рассматриваются на совещаниях у главного инженера или директора комбината.

Повышение инициативы, отдачи каждым ин-

женерно-техническим работником достигнуто за счет новых форм организации инженерного труда. Большое значение в этом направлении придается постоянному повышению квалификации работников лаборатории. Всевозможными формами обучения охвачены все трудящиеся лаборатории. К инженерному корпусу предъявляются дополнительные требования. Через каждые пять лет инженеры проходят специальное обучение в институтах повышения квалификации. Кроме того, в 1985—86 годах организовано внеочередное двухгодичное обучение всех инженеров лаборатории по специальности в Магнитогорском институте

повышения квалификации на основе вычислительной техники. От каждого инженера-исследователя требуется в текущем году подготовить не менее пяти лекций на технические темы, реферат по направлению, выполнить патентный поиск по разрабатываемой научно-исследовательской теме. Инженерно-технические работники поощряются за участие в конференциях любого уровня, за создание изобретений, ценных технических решений, публикации в научно-технических изданиях.

Высоко оцениваются разработанные и внедренные в производство технические решения. Вся инженерная деятельность учитывается

и оценивается по специально разработанной системе ежегодно. По этой системе активно работающие инженеры дополнительно премируются.

Такая форма организации инженерного труда позволяет заметно повысить творческую активность трудящихся. Творчески, с высокой отдачей трудятся коллектив исследователей под руководством начальника участка П. Н. Смирнова. Разработки ведутся на уровне изобретений. На отдельные решения сегодня оформляются лицензионные материалы. Внедрение разработок позволило осуществить выпуск новой продукции, ранее закупавшейся за рубежом, для народного хозяйства.

ва экономится около 11 миллионов рублей валюты в год.

Высокая эффективность по созданию новых технических решений у старшего инженера В. Г. Антипанова, начальника участка З. М. Шварцмана, начальника лаборатории Л. А. Тарабриной, Ю. И. Селиванова. Благодаря творческой активности многих работников ЦЛК в минувшем году получено 87 положительных решений на изобретения, опубликовано в периодической печати 78 технических статей. В целом долевой экономический эффект коллективов лабораторий возрос в два раза и составил по результатам 1987 года более десяти миллионов рублей.

Г. РАДАЕВ,
начальник группы
нормирования ЦЛК.

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Главный автор газеты — читатель

На сегодняшний день с начала года редакция получила более 330 писем читателей. Это почти на 80 писем больше, чем за соответствующий период 1987 года.

Нынешний год объявлен в газете годом читателя.

На предложения и критические замечания, содержащиеся в ваших письмах, получено и опубликовано 68 официальных ответов.

Работа над оставшимися письмами продолжается.

ЗАСТАРЕЛАЯ ТЕМА

А ВАЛЕНОК ТАК И НЕТ...

В январе прошлого года в «Магнитогорском металл» была опубликована заметка под заголовком «Вокруг валенок», при подготовке которой редакция использовала мое письмо. Речь в ней шла об обеспечении валенками рабочих, которым приходится работать под открытым небом. Судя по дальнейшим публикациям, на критику в газете ответили председатель комитета профсоюза коксового цеха № 2 Н. И. Газеев, начальник УМТС В. М. Фарафонов, председатель профкома коксохимического производства В. И. Попов. И все они один за другим утверждали: проблема выведенного яйца не стоит, недостатка в валенках нет, есть недостатки в их распределении, и они будут устранены. Заметка и ответы опубликованы с такой последовательностью: 29 января, 17 марта и 9 июня 1987 года. А сегодня на календаре — конец марта 1988 года. А валенок как не было, так и нет.

Спасибо природе — зима была относительно теплой. К тому же лично я с ноября по март успел побывать и в отпуске, и в командировке — не часто приходилось работать на улице. Но и этого времени было достаточно для простуды. За минувшую зиму дважды побывал на больничном; в декабре и в марте. Хотелось бы знать: когда все-таки и у кого конкретно я и мои товарищи по работе можем получить вместе с зимней спецодеждой валенки? Может, кажется странным, что этой зимой обуться я интересуюсь, когда уже в разгаре весна? Но, как говорится в пословице: готовь сани летом... Тем более, опыт прошлого года убеждает: и это вряд ли гарантирует успех.

Есть вопросы и к людям, отвечающим за обеспечение рабочих спецодеждой в целом: не пора ли вплотную заняться пересмотром норм на нее? Все-таки живем мы на Урале, а не в тропиках.

С. БРОВЧЕНКО,
слесарь коксового цеха № 2.

Центральная база технического обслуживания автотранспортного цеха, судя по штату сотрудников, рассчитана на такую организацию работы: сдал водитель неисправный автомобиль — и получил готовый, отремонтированный. А как иначе? Судя по списку отпускников, здесь числится 124 человека. Есть диспетчер, четыре мастера, служба ОТК. Но на деле почти все приходится делать самим: если автомобиль прошел ремонт по техобслуживанию № 1, то он лишь смазан, а помывку, фильтры, подтяжку соединений, производят крепкие детали, — этого ждать не приходится. Вот и получается: платят водителю только тариф без учета участия в ремонтах, а работники базы ходят в чистой одежде и с чистой совестью получают деньги за то, чего не делали.

Техобслуживание-2 заключается в снятии тормозных барабанов, ну, а если потребуется снять ступицу с колеса, — хлопот

НАМ НЕ НУЖНЫ ПРИПИСКИ

не оберешься. Специальных ключей нет, съемников тоже нет, а после зубила и кувалды ничего путного не сделаешь.

При этом характерно, что техобслуживание-1 проводят в рабочее время водителя, отнимая у него два часа утром или вечером — таков рабочий график слесарей. А ведь нам порой такое задание дадут, что его и за 10 рабочих часов не выполнишь, не то, что за оставшиеся шесть. В дорожных условиях комбината, где зное количество железнодорожных путей, переездов, плохие погрузочные средства, а подъездных путей практически нет, — водителю автомобиля буквально приходится выкручиваться.

Не привезешь тонны — не выполнишь задания, а значит, нет премии, и ты числишься в плохих работниках. К тому же при фактически перевезенных

тоннах груза заданной экономии топлива не получишь. На 1988 год наши ИТР предложили каждому водителю сэкономить 14 тонн горючего, хотя количество это абсолютно нереально. Администрация тем самым вынуждает нас заниматься приписками, кланяться, чтоб нам «добавили» недозвезенные тонны, ненаезженные километры. Кому и для чего это нужно? Не честнее ли как следует организовать работу коллектива? Как? Скажем, отказаться от ОТК: водитель — лучший контролер на своем рабочем месте. Что делает работник ОТК? Проверит спидометр, наличие эмблем, трафаретов — и все. Изношенность резины его не волнует, качество выполненного задания тоже. К тому же есть наниматель, который лучше любого контролера оценит работу водителя.

Сколько рук проходят

наши путевки! — затрепетает к концу рабочего дня. А толку — ноль. Большегрузные «Татры», например, возят шибера на мартены: 10—12 километров за смену, 32 шибера... Крутятся громадина на опасном пятачке, и как только ухитрятся остаться невредимой — диву даешься! И ведь есть правила, запрещающие разворачиваться и стоять на путях, возить валки на самосвалах, выезжать на рабочую площадку мартена — но для кого они писаны? Во всяком случае, не для нас.

Нам-то никакой нет разницы, где работать. Но есть же ответственные люди, организаторы производства. Надо ли было, к примеру, 13, 14, 15 марта держать «на приколе» пять большегрузных машин дежурными у диспетчера комбината? «Татра», три КамАЗа, ЗИЛ работали «на подхвате», порой

отвозя домой припозднившихся руководителей цехов. За ночь сожжешь до 20 литров солярки... Хороший хозяин обошелся бы машиной полегче, а не стал бы списывать горючее, без нужды истраченное на обогрев кабины.

То же и с резиной, с аккумуляторами. По-хозяйски, так надо бы сдать покрышки на реставрацию, не дожидаясь, пока они изотрутся в труху через 6,5 тысячи километров пробега. Пока нет у нас четкой организации труда, продуманных и обоснованных норм — так и придется нам, водителям АТЦ, подбирать «запчасти» на свалках, ремонтировать самим и умолять приписать недозвезенные тонны.

ТАРАКАНОВ, РЕВА, СЕДАШОВ, ДВЕРСКИХ, ГАПОВ, ЖАБАГИНОВ, ДАМЕТОВ, РУДЕНКО и другие водители автотранспортного цеха — всего 21 подпись.

КОГДА ВОДА — БИЧ

(Окончание. начало на 1-й стр.)

— Действительно, условия работы у нас тяжелые. Можно сказать, вообще никаких условий нет. Основные орудия труда — лопата, шланг. Главный же бич — холодная вода. А все начинается с нарушения технологии подачи руды. По правилам к нам должна поступать труднопромыслимая руда в сочетании с легкопромыслимой. При этом недопустимо попадание белой глины. Мы же получаем труднопромыслимую руду в сочетании с белой глиной. Глина эта налипает на конвейер, течки, другое оборудование, образуются засоры. Ликвидировать их можно только водой. Поэтому и считаем мы главным нашим несчастьем холодную воду. Мы пытаемся добиться, чтобы из цеха водоснабжения к нам в достаточном количестве поступала вода с температурой 30—40 градусов тепла. Тогда в смеси с оборотной водой, имеющей температуру плюс 4 градуса, можно было бы совсем исключить из работы холодную воду. Пока же все наши попытки изменить положение не приводят к лучшему.

Рассказал Е. Г. Малаховский и о трудностях в связи с нехваткой ремонтников, текучестью кадров — труд тяжелый, а льготы незначительные.

Но было бы неверно думать, что на фабрике прижились с трудностями. В этом году, например, здесь запланировано построить баню, комнату для приема пищи, максимально улучшить оборудование моек, отремонтировать душевые. Все это, безусловно, важно. Но ждать решения главных вопросов, на зрел давно: как конструктивным образом изменить судьбу забытой всеми промыслом обогатительной фабрики № 1? На ее морально и физически устаревшем оборудовании работать дальше невозможно. Есть два пути — реконструировать ПОФ № 1 или отказаться от нее вообще. Нельзя только, чтобы оставалось по-прежнему, когда вместе с устаревшим оборудованием забыли и о людях, работающих на нем.

А. АЛЕКСЕЕВ,
нормировщик КЭРЦ ГОЦ.

По проспекту заводскому

О столовой разговор был особый. Руководство механического цеха решило сделать ее образцовой на комбинате. Коллектив с увлечением, большим интересом и фантазией включился в работу. Все художественные разработки оформления интерьера столовой разработал Владимир Викторович Павлов. Технической стороной дела занимался начальник технологической лаборатории Евгений Герасимович Козодаев. Все работы координировал заместитель главного механика Иван Ефимович Чурилин. А работы было очень много: каждый образец мебели, резьбы и чеканки, оформление интерьера рассматривался специальной творческой комиссией. Когда на все это было получено «добро», столовую остановили на ремонт-реставрацию.

Напряженная работа продолжалась почти полгода. Перетрясли все, что только можно: от котлов и коммуникаций до столов и входных

дверей. Работа выполнена огромная, добросовестно, с большой любовью. Мраморные полы украшены мозаикой. На стенах три огромных цветных панно. Специально подобранные светильники создают особый, домашний уют. В изготовлении столов, стульев, декора стен и дверей использованы особые художественные и технические приемы: резьба по дереву и чеканка, художественное цветное литье, ковка, токарная обработка. Радиофикация зала позволяет во время обеда вносить элементы разгрузки, отдыха, которые настойчиво рекомендуются медиками.

При входе в зал особо выделяется слева декоративная утилитарная колонна, на которой старославянской вязью начертано: «Исполнена в 1987 году». Цель оформления колонны — создание особой зоны, в которой расположены переносные вешалки оригинальной конструкции. При желании их можно убрать и сделать на этом месте зеленый, жилой уголок. Спорным считаю лишь темные тона стеновой отделки. На замечание В. В. Павлов ответил: «Чем богаты, тем и рады».

Много в жизни повидал хорошего. Но такой красоты в заводских столовых видеть не приходилось. Спасибо вам, товарищи механики, за ваш истинно титанический труд! Когда пообедаете в этой прекрасной столовой, сразу на ум приходит пословица: «Не красна изба углами...» Да, теперь слово за общепитом: негоже в такой красоте готовить, абы как, чему я лично сам был свидетелем.

Всем на заводе рекомендую — хоть раз в жизни сходите в 14-ую столовую, что на «Проспекте механиков». Посмотрите на красоту, сделанную своими руками. Не пожалейте. А еще лучше, если идею оформления принесете к себе в цех.

В. ЧУМАКОВ,
работник мартеновского цеха № 2.

ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?

„ДИВЕРСАНТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ“

Под таким заголовком 16 февраля была опубликована заметка диспетчера цеха подготовки составов М. Г. Мухаметдинова, в которой он рассказал о том, как мешают в работе несогласованные действия смежников. На критику газете ответили главный сталеплавильщик комбината А. А. Кривошейко и начальник цеха эксплуатации ЖДТ ММЖ Н. В. Лядов.

Указанные в заметке факты имеют место. Для устранения подобных нарушений с девятого февраля 1988 года организованы еженедельные оперативные совещания с участием представителей ЦПС, мартеновских цехов № 2 и 3, станции Стальная. На совещаниях разбираются взаимные претензии работников

указанных служб, при необходимости, готовятся материалы для привлечения к ответственности виновных лиц.

А. КРИВОШЕЙКО, главный сталеплавильщик ММЖ.

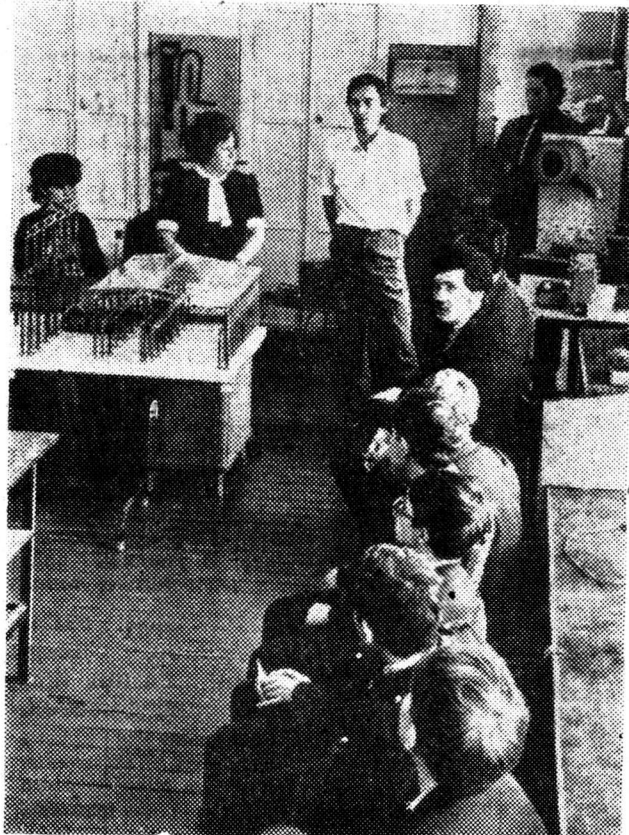
Заметка была обсуждена на сменно-встречных собраниях коллектива трудящихся станции Стальная совместно

с трудящимися локомотивного цеха. По конкретным замечаниям приняты необходимые меры, а именно: за ервы в технологии по вине эксплуатационного персонала смены привлечен к дисциплинарной ответственности начальник смены станции Стальная Соловьев. Переведен на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца машинист тепловоза Жуков. Разработана новая система премирования и депримиования диспетчерского персонала и локомотивно-составителей с более жесткой зависимостью коллектива от

выпущенных без составов плавок.

Вместе с тем хотелось бы отметить не всегда объективную и своевременную информацию в определении причин и виновных в технологических срывах в работе различных пролетов мартеновских цехов, ЦПС и ЖДТ, поступающую от работников ОТК мартеновских цехов. Это приводит к несвоевременным и неэффективным мерам, которые принимаются к нарушителям, к нервозности при задолах разборах среди представителей трех названных подразделений.

Н. ЛЯДОВ,
начальник цеха эксплуатации ЖДТ.



МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИЙ

НАРОДНАЯ СТУДИЯ

Людей по-настоящему увлеченных, собрал вокруг себя в свое время первый руководитель изостудии Георгий Яковлевич Соловьев, самобытный художник, талантливый организатор. Многие его питомцы — ставшие не только замечательными специалистами, но и интересными художниками.

Это от него, создателя изостудии, требовались неиссякаемая инициатива, незаурядные организаторские способности. Из тех лет берет начало многие славные традиции изостудии. На благодатной магнитогорской почве вырос талант и самого Г. Я. Соловьева. Ему, члену Союза художников, было присвоено звание «Заслуженный деятель искусств РСФСР». Самоотверженный труд художника, заложившего фундамент самодеятельного изобразительно-

го искусства в нашем городе, отмечен высокой правительственной наградой — орденом «Знак Почета».

А продолжил начатое дело выпускник Свердловского художественного училища Владимир Петрович Павлов. Коллектив изостудии вошел в свое третье десятилетие, имея немалый багаж опыта, мастерства. В студии царил истинная творческая атмосфера. И как результат — успешное выступление на всесоюзных выставках 1959 — 1963 годов и на выставках, посвященных 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

В четвертое десятилетие коллектив вступил уже в качестве народного. И вновь успех. На этот раз на выставке «Слава труду» в столичном Центральном выставочном зале. Изостудия была признана одной из лучших в стране. Ма-

гнитогорцам полюбили работы студийцев В. Н. Аристова — инженера УКСа, В. Г. Климанова — контролера разлива третьего мартена, В. М. Калашникова — инженера ТЭЦ. Более двадцати художников представляли искусство трудовой Магнитки.

Сегодня значительно расширился диапазон творчества студийцев. Они показывают зрителю не только живопись, графику, но и скульптуру, резьбу по дереву, керамику. Коллектив вырос, в его составе уже четыре творческие группы. Здесь занимаются не только взрослые, но и дети. Руководит изостудией Евгений Петрович Белицкий. Вместе с лучшими традициями самодеятельного искусства переняли студийцы завидное упорство, трудолюбие, стремление своим творчеством принести людям радость.

В. ИСТОМИН,
художественный руководитель ДКиТ.

Песня
в подарок

Автор и исполнитель Александр Михайлов, руководитель клуба самодеятельной песни им. С. Орджоникидзе, знаком многим магнитогорцам. Его песни звучали на митингах в защиту мира, он часто выступает в рабочей и студенческой аудиториях.

Александр Михайлов был гостем и нашего цеха. Мы пригласили его на торжественное «сменно-встречное» собрание по поводу победы в социальном соревновании среди цехов УГМ.

Стихи и песни А. Михайлова стали приятным подарком для наших тружеников.

Ф. ГАТИН,
председатель комитета профсоюза ЦРМО № 2.

ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОРИЕНТАЦИЯ

НЕОБЫЧНЫЙ КЛАССНЫЙ ЧАС

Прошел у шестиклассников пятой школы в металлургической конструкторской лаборатории Дома юных техников. Он был посвящен главной стройке нашего города — кислородно-конвертерному цеху и тем многочисленным профессиям и специальностям, которыми смогли бы овладеть ребята в подшефных комбинату профессионально-технических училищах для последующей работы на ММК.

Всех школьников особенно заинтересовала выставка действующих моделей. Они увидели здесь макеты установок по замене фурм в доменном производстве, системы смазки

стана 1200 и многие другие работы кружковцев ДЮТ.

На модели кислородно-конвертерного цеха мастер ККЦ Владимир Михайлович Рыбушкин показал ребята, как будет действовать новый цех, чем он отличается от мартенов. Школьники узнали много нового о металлургических специальностях, о реконструкции ММК.

«Но самое интересное ждало моих ребятшек впереди, — сказала классный руководитель шестого «А» Валентина Александровна Лытаева. — Ребята попробовали себя в конструировании». По фотографиям постов управле-

ния ККЦ мальчишки составили чертежи, перенесли их на жести и сделали своими руками пусть не сложные, но первые модели. Думается, что проведение таких профориентационных классных часов для учеников средних школ станет доброй традицией в Доме юных техников.

Л. ИВАНОВА,
методист ДЮТ.

На снимках С. Лихачева: руководитель металлургической конструкторской лаборатории ДЮТ А. А. Даюн знакомит ребят с действующими экспонатами выставки; будущие конструкторы.

Победителям

— призы

В теплофикационном хозяйстве УЖКХ прошел конкурс молодых электрогазовщиков и слесарей по ремонту сантехнического оборудования.

Работая парами, они выполнили не просто конкурсное задание, а конкретный ремонт — заменили стояки горячей воды и циркуляции в здании.

Компетентное жюри определило победителей конкурса. Ими стали Федор Андреев и Владимир Костин. На второе место вышли Алексей Макленков и Виктор Горелый, а на третье — Аркадий Шихалев и Николай Блинков. За хорошее качество работ были также отмечены Владимир Локтев, Игорь Струков, Роман Романов.

Победителям были вручены дипломы и памятные призы.

Н. ЧАВАРИНА,
секретарь бюро комсомола ТФХ.

ВЕСЕННИЕ СТАРТЫ

В прошедшую субботу проводился кубок города по спортивному ориентированию. Отлично выступили на этих соревнованиях спортсмены сборной команды комбината.

Лучший результат у мужчин — 1 час 1 минута 7 секунд — на дистанции девять с половиной километров с девятью контроль-



ными пунктами. Показал Александр Пермяков.

С результатом 1 час 38 минут 35 секунд на дистанции девять километров с девятью контрольными пунктами у женщин первенствовала учащаяся ПТУ № 41 Татьяна Капустянская.

А. Пермяков завоевал также и кубок ММК по ориентированию на дистан-

ции 10,5 километра с десятью контрольными пунктами. Чуть меньше минуты проиграл ему слесарь восьмого листопркатного цеха Владимир Антонов.

У женщин на дистанции 6,1 километра с семью контрольными пунктами первой была кандидат в мастера спорта Валентина Антонова.

Г. ЛАДЫНИН,
судья соревнований,
слесарь ЛПЦ № 4.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 24 марта
Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. Е. Светлов. «Деревенские сутки». 8.15. Футбол. Товарищеская встреча. Сборная Греции — сборная СССР. 2-й тайм. 9.00. Товарищеский матч. Документальный телефильм. 9.30. Фигурное катание. Чемпионат мира. Парное катание. Произвольная программа. 10.45. Футбол. Товарищеская встреча олимпийских сборных команд ГДР и СССР. 2-й тайм. 11.30. Новости. 11.40. «С юбилеем подождем». Художественный фильм. 14.50. Новости. 15.00. Документальный фильм. 15.20. Фильм — детям. «Первоклассница». 16.25. Дошестидесяти и старше. 17.10. Человек и закон. 17.40. Сегодня в мире. 18.00. Концерт для делегатов и гостей IV Всесоюзного съезда колхозников. Передача из Кремля в честь открытия Дворца съездов. 20.30. Время. 21.05. Фигурное катание. Чемпионат мира. Парное катание. Произвольная программа. 22.20. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Народные мелодии. 8.35. «Лесная была». Научно-популярный фильм. 9.35. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Фильм — детям. «Если верить Лопотухину». 1-я серия. 11.10. Премьера документального телефильма «Песня на всю жизнь». 11.40. Испанский язык. 2-й год обучения. 12.10. Премьера документального фильма «Эстафета поколений». 12.30. Играет квинтет духовых инструментов «Серенада». 13.00. Новости. 13.10. «Этот фантастический мир». По произведениям Н. Ефремова и Р. Жюна.

ЧТ. 16.25. Фильм — детям. «Тимур и его команда». Художественный фильм. 1-я серия. 17.30. Киноафиша. 18.05. Юность комсомольская моя. Телевизионный фестиваль молодых исполнителей, посвященный 70-летию ВЛКСМ. Г. Карабаш. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. В программе: «Соревнование или конкуренция?» — комментарий экономиста; из забытой истории молодежного союза; молодежные вести; репортаж с крупного завода; заброшенные родники Челябинска; о молодых артистах балета; страничка для туристов.

УВАЖАЕМЫЕ
ЧИТАТЕЛИ!

25 марта в 18.30 в библиотеке профкома комбината (ул. Сов. Армии, 23) состоится читательская конференция по итогам работы за 1987 год и выборам нового состава библиотечного совета читателей.

Приглашаются все читатели библиотеки, желающие принять участие в конференции.

Коллектив обжимного цеха № 3 скорбит по поводу смерти АДАМЕНКО Михаила Григорьевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив доменного цеха и профком ММК выражают соболезнование В. А. Катаеву и А. А. Катаеву по поводу смерти их брата КАТАЕВА Е. А.

ПОПРАВКА

В номере газеты за 22 марта в материале «Политическую и экономическую учебу на уровне новых требований» допущена опечатка. В пятой колонке следует читать: «Параллельно с производственно-экономической учебой будут работать лектории, включающие юридическую тематику...» и далее по тексту.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
Заказ № 2263 Тираж 12010