

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 41 [7706]
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 5 апреля 1988 года
Цена 2 коп.

ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

ЗАКАЗЫ ВЫПОЛНЕННЫ

Итоги работы коллектива комбината в марте отработаны. В основных переделах нет ни одного цеха, который бы не справился со своими задачами.

У горняков — дополнительное производство 2500 тонн готовой руды, 13200 тонн агломерата.

Сверх расчетного объема производства доменщики выплавили 7350 тонн чугуна. В этом — труд всех коллективов доменных печей. Но особенно продуктивно отработали бригады четвертой печи, перевыполнившие задание на три с половиной тысячи тонн.

Для каждого трудового коллектива сталеплавильного передела март оказался месяцем испытаний, умения добиваться поставленной цели, настойчивости в преодолении трудностей. А трудности были и в обеспечении чугуном, и в снабжении металлургическим ломом. Во многом сталеплавильщики выручили трудящиеся копровых цехов, перевыполнившие задание и по разделке, и по отгрузке лома мартеновским цехам.

В итоге сталеплавильщики приплюсовали к плану 18 тысяч тонн стали.

Сплоченность в перевыполнении задания по производству готовой продукции проявили трудящиеся прокатных цехов. 18 тысяч тонн заготовки сверх плана выдали обжимные цехи, в том числе 11 тысяч тонн — коллектив первого обжимного цеха. Сортные цехи произвели 13,4 тысячи тонн дополнительного проката. Из них 10 тысяч тонн приходится на долю сортопрокатного цеха.

Почти 10 тысяч тонн дополнительно произвели листовые цехи, в том числе коллектив ЛПЦ — 4,5 тысячи тонн, ЛПЦ № 1 — 2,2 тысячи тонн.

В целом прокатный передел выпустил дополнительно 24 тысячи тонн горячего проката, что дало возможность поднять уровень незавершенного производства и повысить мобильность цехов в выполнении государ-

ственного заказа. По отгрузке проката задание марта перевыполнено на 7450 тонн.

Таким образом, успешный финиш марта приумножил положительные результаты первых двух месяцев года. За три месяца комбинат произвел дополнительно 26 тысяч тонн чугуна, 69 тысяч тонн стали, 22 тысячи тонн проката, 13 тысяч тонн руды, 16 тысяч тонн агломерата и 15 тысяч тонн кокса. Объем товарной продукции выше расчетного на 4,6 миллиона рублей и почти на 10 миллионов рублей больше, чем в первом квартале прошлого года. При этом квартальное задание по производительности труда выполнено на 101,8 процента, рост по сравнению с таким же периодом 1987 года составил 3,3 процента.

Но самым важным результатом работы нашего коллектива в нынешнем году стало стопроцентное выполнение заказов на протяжении трех месяцев. Заказы полностью выполнены по всем видам продукции. Это достигнуто благодаря повышению качества работы по всему технологическому потоку. Значит — не будет штрафов за недопоставку продукции, вся полученная нашим коллективом дополнительная прибыль пойдет на образование фондов экономического стимулирования. По итогам трех месяцев в фонд материального поощрения может быть начислено дополнительно 750 тысяч рублей.

В. СВЕРДЛОВИЧ,
заместитель начальника
ка планово-экономического отдела комбината.

НАВСТРЕЧУ

ХІХ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

РАВНЕНИЕ НА КОММУНИСТОВ

Стабильно работают с начала года все службы локомотивного цеха. Только за январь и февраль транспортниками перевезено более двадцати пяти миллионов тонн различных грузов, что составляет 101 процент от планового объема перевозок.

Добиваться таких результатов помогает слаженная работа и машинистов, и обслуживающего персонала цеха. Особенно хорошо трудились на линии по перевозке грузов машинисты тепловозов Б. И. Швачкин, В. А. Рязанов, И. В. Можин, машинисты электровозов А. В. Колобанов, В. М. Строкин, С. М. Новиков.

Четко соблюдают все графики ремонтов рабочие бригады мастера А. Е. Грудева из электровозного депо. Самый большой объем работ лежит на этом коллективе механиков, но всегда можно быть уверенным — они свое дело сделают в срок и с отличным качеством. Электровозники равняются на коммунистов Владимира Серафимовича Инкина и Владимира Николаевича Спавакова.

Словом, неплохой задел сегодня у коллектива цеха. И не снижать достигнутый ритм — значит достойно встретить XIX Всесоюзную партийную конференцию.

П. КАРЯГИН,
секретарь партбюро локомотивного цеха.

НА ПРАВОМ
ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Евгений Федорович МЕРЗЛЯКОВ, которого вы видите на этом снимке, работает сталеваром в третьем мартеновском цехе. Его уважают не только как хорошего специалиста, но и как умеющего наставника.

Многие из его воспитанников, перенимая методы работы своего наставника, самостоятельно несут трудовую вахту, руководят коллективами. Сталевар Мерзляков частенько подменяет мастеров производства и помогает своим ученикам совершенствовать мастерство.

ИДЕТ ПОДПИСКА

НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ. МНЕНИЯ ЧИТАТЕЛЕЙ

Не в сроках дело...

То, что нынче так рано заговорили о подписке на будущий год — может быть, и хорошо. И все же мы думаем, что если бы она началась в июне, время хватило бы, чтобы оформить документацию и кредит. Но, в том, что подписная кампания проходит вяло, виноваты не сроки.

У нас в цехе подписка, как правило, идет внешне неплохо. Мы всегда укладываемся в установленные сроки и график. Но дается это, ценой нажима. Зачастую способ убеждения один: «Ты коммунист? Значит, обязан подписаться на эту газету».

В бурном потоке информации

Когда дети учились в школе, часто не хватало макулатуры на сдачу. Выручали соседи. В ворохе периодических изданий попадались ни разу не раскрытые журналы «Металлург», «Сталь». В тяжелых связках покоились непрочитанные кипы газет.

Все это не что иное, как безоговорочное выполнение разнарядки, спущенной сверху, вопреки желанию подписчика.

Долгое время работал секретарем партийной организации. К подписной кампании очень серьезно готовились и, конечно, хотелось, чтобы как можно больше трудящихся выписали периодические издания, стремились выполнить разнарядку.

Партийное бюро заботилось в первую очередь о подписке на газету «Правда», журналы «Коммунист», «Партийная жизнь», «Политсамообразование». Уровень идеологической зрелости коллектива во многом определялся охватом подписки именно на эти периодические издания.

Администрация по своей линии нажимала и все еще по инерции нажимает на наибольший охват ИТР и рабочих ведущих профессий на журналы специального профиля. Многие считают, чем больше выпущено специальных журналов, тем выше технологическая подготовка кадров. Это утверждение опровергается кипами новеньких журналов,

Это неправильно. А ведь такие разговоры ведутся не только с членами партии — практически со всеми членами коллектива.

Почему плохо идет подписка, к примеру, на журнал «Партийная жизнь»? Да потому, что контрольные цифры на него даются без учета реального спроса. Без сомнения, этот журнал интересен для партийного работника — но так ли он необходим рядовым трудящимся? Об этом думают мало. То же самое с журналом «Агитатор». Или возьмем «Политинформатор», от которого нередко отказываются, несмотря на его низкую стоимость. К чему его выписывать, если пропагандист уже подписался на газету «Аргументы и факты», дающую гораздо более об-

транзитом идущих на склады макулатуры.

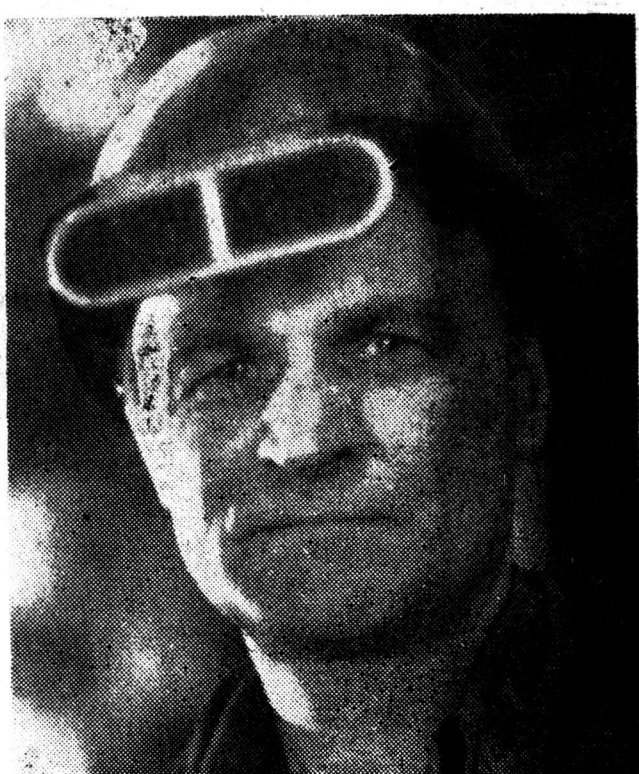
Такова примерная система подписной кампании сегодня со всеми ее издержками. Систему эту, на мой взгляд, надо пересматривать, внести в нее больше творчества и добровольности. Но...

Мое твердое убеждение — газету «Правда», свою газету, каждый коммунист должен выписывать обязательно. По ее материалам он должен сверять свою жизнь. Возможно, это слишком категорично сказано, но считаю для коммуниста тут компромиссов не должно быть.

Совсем неплохо, если партийные активисты будут постоянно выписывать журналы специальной партийной направленности. Пропагандисту рекомендовать «Политсамообразование», лектору — «Слово лектора», политинформатору — «Политинформатор». Но, по моему мнению, здесь должен строго соблюдаться принцип добровольности.

Скажу о нашей заводской газете «Магнитогорский металл». По материалам этой газеты в определенной мере прослеживается рабочий пульс флагамена города — металлургического комбината. Так что советую ее выписывать всем трудящимся ММК.

Теперь, в пору перестройки и гласности, поток информации буквально захлестывает читателя. Человеку надо дать возможность разобраться в этом потоке, не утонуть в нем. В цехах на период подписной кампании избирается общественный распространитель периодической печати. Принцип подбора — кого легче высвободить. Неправильно это. Счи-



Ударник коммунистического труда Е. Ф. Мерзляков награжден орденом «Знак Почета», медалью «За воинскую доблесть. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Отмечен грамотами и благодарностями.

Фото Н. Нестеренко.

ширную и толковую информацию? И почему, кстати, эта газета не учитывается при анализе итогов подписной кампании?

Нередко буквально вынуждают людей выписывать газеты и журналы, где ничего интересного не встретишь, где публикации написаны сухо, казенно. Все понимают, что это нужно для «тиража». А читателю не тираж важен — ему важно вовремя получить информацию живую, злободневную и главное — правдивую.

В. ВАЛУНЕЦ,
старший резчик ЛПЦ № 4.
В. ВАФИН,
председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 4.

таю, что общественный распространитель печати должен стоять у этого дела постоянно. Это должен быть человек высокого интеллекта, наделенный чувством уважения к людям.

Чего греха таить, многое в наших подписных арсеналах держится на установившейся привычке. Вот и хотелось бы, чтобы общественный распространитель подсказал, как и за счет чего подновить этот арсенал.

Когда готовил статью, советовался с товарищами по работе. Все мы с удовлетворением отмечаем, как удачную, систему подписки в кредит. Так уж устроен человек: выложить сразу круглую сумму как-то жалко, а в рассрочку — не заметно, вроде.

И вот еще коллективные мысли. В издательствах хронически не хватает бумаги на хорошие книги, а журналов и газет, не пользующихся высоким спросом, еще предостаточно. Вот я и задаю вопрос своему товарищу, партийному активисту и большому поклоннику литературы: — Как отнесешься к тому, если при подписке отменяют все ограничения и обязательные разнарядки?

— И хорошо, и плохо, — помолчав, пояснил: — Для нас хорошо, а вот для некоторых газет и журналов плохо, прогорят они по тиражу.

Видимо, такие жертвы неизбежны. Но если «прогорят» плохие, неинтересные издания, легче будет читателю пробираться по бурному потоку информации.

Н. ШУМКИН,
ст. инструментальщик агломерата № 1, зам. председателя цехкома профсоюза.

ЧИТАЙТЕ
В НОМЕРЕ:

◆ НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ ◆ ИТОГИ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА КОМБИНАТА С НАЧАЛА ГОДА ◆ МНЕНИЯ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ О ПРОВЕДЕНИИ ПОДПИСНОЙ КАМПАНИИ ◆ ПРОДОЛЖЕНИЕ ВОСПОМИНАНИЙ КОНСТАНТИНА ХАВАРОВА ◆ НАШИ ВОЗМОЖНОСТИ В ОРГАНИЗАЦИИ СВОБОДНОГО ВРЕМЕНИ И ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ ◆ КОМБИНАТ ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

Коллектив участка по переработке мартеновских шлаков второго копрового цеха возвращает в производство сотни тонн металла.

Среди специалистов своего дела здесь называют машиниста крана Павла Матвеевича КУДРЯВЦЕВА, трудовой стаж которого начинался в этом же цехе в 1959 году. За годы работы он в совершенстве изучил вверенную ему технику, добивается высоких производственных показателей. Знают его в коллективе и как хорошего наставника.

Семинар мастеров

30 марта в ходе семинара председателей цеховых советов мастеров комбината обсуждены возможности улучшения работы, повышения престижа мастера в цехах. Об этом его участникам рассказал председатель комбинатского совета мастеров, Герой Социалистического Труда М. А. Соколин.

Начальник отдела кадров В. И. Каконин кратко проанализировал итоги анкетирования работников комбината по теме «Влияние на коллективы цехов органов самоуправления», рассказал, какое значение для организации нормального морально-психологического климата в коллективе имеет личность руководителя и конкретно мастеров производства.

Председатели советов мастеров доменного цеха Г. А. Фарваев, цехов УГЭ Г. И. Новицкий, мартеновского цеха № 1 А. Я. Романов, ЖДТ А. В. Волков поделились опытом работы с самими мастерами, руководителями цехов, трудящимися, рассказали о своих проблемах и задачах. Особенно много внимания участники семинара уделили организации безопасного труда.

О. НЕЙВИНА.



НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Наказание за экономию“

По статье в газете «Наказание за экономию» сообщают:

Коллектив комбината с 1987 года работает в условиях полного хозяйственного расчета и самофинансирования.

Для предприятий, работающих в этих условиях, МЧМ СССР ввел новый порядок образования фондов оплаты труда работающих. Так, фонд материального поощрения предприятия образуется по утвержденным нормативам от при-

были, остающейся в его распоряжении. В перечень средств, включаемых в ФМП для расчета норматива его образования, предусмотрена и премия за экономию конкретных видов материальных ресурсов. При этом на себестоимость продукции она не относится.

По ранее действующему порядку расходы, связанные с выплатой указанной премии относилась на себестоимость.

По этой причине размер премии за экономию

пальмового масла увязан с премией за основные показатели работы цеха.

Однако цех может переработать действующую систему премирования за экономию пальмового масла на основе создания хозяйственного коллектива, работающего по лицевому счету экономии всех видов материально-технических ресурсов.

Д. ЯРЕМЕНКО,
начальник ОНОТЗ
комбината.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Действенность наглядной агитации

Разумеется, одной только наглядной агитацией успеха в таком сложном деле, как искоренение пьянства, положительных результатов не достигнешь. Но в пропагандистской работе ее роль очень важна.

На очередном заседании правительственной комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом в яркой графической форме приведены слова из известного Постановления ЦК КПСС о борьбе с пьянством.

Хороший опыт есть. О нем говорилось на заседании общекорпоративной комиссии.

В тепловозном депо локомотивного цеха ЖДТ комбината состояние наглядной агитации против пьянства и алкоголизма следует признать образцовым. Оформленные под руководством заместителя начальника цеха Н. А. Давыдова, стенды оправдывают свое пропагандистское назначение.

Имеется планшет «Они позорят коллектив», который оперативно сообщает о гостях медвытрезвителей, прогульщиках, хулиганах и бракоделах. Дополнительно рядом вывешен указ

о борьбе с пьянством и алкоголизмом, в яркой графической форме приведены слова из известного Постановления ЦК КПСС о борьбе с пьянством.

На соседствующих планшетах обнародованы списки членов и руководителей наркологических постов, время проведения заседаний, план работы. Тут же указаны их права и обязанности. Приведены адреса, по которым трудящиеся могут обратиться к врачу-наркологу.

Хорошее впечатление оставляет антиалкогольная наглядная агитация и в вагонном цехе ЖДТ. Ее особенность в том, что на планшетах одновременно вывешиваются сообщения из милиции и медвытрезвителей и сведения о мерах воздействия к виновным.

По мнению общекорпоративной комиссии по борьбе с пьянством опыт оформления наглядной агитации в локомотивном и вагонном цехах ЖДТ комбината заслуживает распространения.

Р. УРАХЧИНА,
старший инспектор
дела кадров комбината.

Магнитогорская школа: люди и традиции

Зима сорок второго была жестокой не только жгучими морозами и снежными заносами. На людей давил голод. Ребятам, кто жил в общежитии, совсем было худо. Не рассчитает свой скудный рацион, отоварит хлебную карточку наперед, потом его, бедного, с голодухи качает. Некоторые опускались до того, что переставали умываться, ходили в грязном. Называли таких доходягами. Было их в цехе немного.

— Я тогда был в цеховом комсомольском активе, — рассказывает Хабаров, — после тяжелой смены оформлял боевые листки, рисовал карикатуры для «Крокодила». Посоветовались мы в нашем комсомольском бюро и решили к «доходягам» применить меры «особого воздействия». Поговорили по-мужски, потом почти силком поволокли в душевую. Мыла не было. Терли их ветошью, пересыпанной желтым формочным песочком. Одели ребят в новые хлопчатобумажные костюмы, которые с превеликим трудом выхлопотали у начальства. Не стеснясь в выражениях, пригрозили: «Продайте одежду, шкуру наизнанку вывернем!». Хлебные карточки некоторых ребят поручено было получать мастерам. Не умеешь распоряжаться своим рационом, получай по талончику в день. Так сообщая «доходягам» в цехе покончили.

На производстве было введено военное положение. Отпуска и выходные дни отменялись. За прогул или опоздание на работу — под суд. Люди выкладывались до седьмого пота: фронт требовал все больше металла. Призыв «Все для фронта, все для победы!» был священным для всех.

Держался, как положено доменщику, и Константин Хабаров. Расслабляться ему было нельзя еще и потому, что в семье теперь он остался единственным кормильцем. Отца, Филиппа Андриановича, мобилизовали в трудовую армию. А на брата Василия получили похоронку. Смертью храбрых он пал под Сталинградом. Мать и сестренка-школьница смотрели на Константина с великой надеждой.

Осенью на окрестных полях собирали колоски. Перед сменой с четырех бегал Костя Хабаров в близлежащие деревни, менял на картошку опцовскую одежду, штормы, скатерти. Около барака метра свободной земли не оставалось, все раскопали под картофель, под овощи.

С начала сорок третьего года работал Хабаров газовщиком на третьей печи под началом любимого своего мастера Георгия Ивановича Герасимова. И молодежь,

кололи, складывали в специальные коробки. План был напряженным, но его выполняли. После смены, как правило, бригады шли на разгрузку стружки, других материалов.

Самое святое, самое бесценное качество человека, определяющее его как личность, — это совесть. Отец Хабарова говорил: «Можно научиться любому делу, но если нет совести, дела этого хорошо не сделать». Совесть побуждала комсомольца Хабарова быстро осва-

ивать технологию, работать на пределе человеческих возможностей, быстро взрослеть. Газовщику Хабарову шел семнадцатый год. Его работой были довольны. Хвалили.

В один из осенних дней сорок третьего года Хабарова пригласили к начальнику цеха Михалевищу. Усадив Константина в глубокое кресло, он долго расспрашивал его о семье, о питании, о том, как идут дела на работе. Пристально вглядываясь в глаза, спросил:

— Константин Филиппович, а вы знаете, что вас орденом наградили?

— Говорили в бригаде, только я не верю.

— Почему? Иль плохо работаете?

— Работаю как все... Но я же несовершеннолетний.

— А годы тут причем? Награждают ведь за стахановскую работу, — лицо Георгия Францевича тронула мягкая улыбка. — Так вот, Константин Филиппович, завтра в восемнадцать ноль-ноль встречаемся в театре. Смотрите, чтоб без опозданий.

На прощание Михалевищ, осматрив обшарпанный костюм Хабарова, попросил:

— Постарайтесь, пожалуйста, одеться поаккуратней, орденом все-таки...

Театральный зал сиял торжественными огнями нарядных люстр. Хабаров приподнял: долго подгоняли костюм двоюродного брата. Заместитель наркома зачитал Указ Президиума Верховного Совета СССР и приступил к церемонии награждения: орденом Ленина вручили мастеру пятой доменной печи Алексею Леонтьевичу Шатилину, орденом Трудового Красного Знамени получил мастер Георгий Иванович Герасимов. Каждого награжденного присутствующи-

м сопровождали бурными аплодисментами.

Орденом «Знак Почета», — торжественно объявляет ведущий, — наградить газавщика Хабарова Константина Филипповича.

Не шел — на крыльях летел к сияющей сцене молодой доменщик. Но что это? Аплодисментов — ни хлопска. Глядя на щупленького подростка в длиннющем, по колено подтяжке, люди, видимо, решили, что это какое-то недоразумение: фигура явно не для награды. Только когда заместитель наркома прикрепил к лацкану хабаровского пиджака орден, зал разразился громом аплодисментов.

Оркестр туш играет, аплодисменты гремят, — рассказывает Хабаров, — а я глаз на людей поднимать не могу. Понимал тогда, что заслуги мои трудовые велики. И аплодисменты выдают мне больше за молодость, за неполные мои семнадцать лет.

После награждения пригласили на банкет. Хабарову вместо вина подавали чак. Конфет и печенья возле него наложили целую гору. На прощание завернули все эти сладости в солидный сверток. Стеснялся, не брал. Сидевший неподалеку Григорий Иванович Носов приструнил орденшоца:

— Тоже мне, барышня кисейная, выискался. Забери немедленно, домашних своих угостишь. Широко улыбаясь, он вручил Хабарову сверток с угощениями.

Домой доставили на машине. Когда Константин выложил на стол сверток со сладостями, мать, перепугавшись, перешла на шепот:

— Да где ж ты, негодник, это стащил?

— Подарок это, мама. От директора. Вам подарок.

Потом мать дрожащей рукой потрогала Костину награду. Прикрепил Хабарова к магазинку орденосцев. Иногда там можно было купить красной рыбы и немного картошки.

Друга моего, Сашу Бронникова, наградили медалью, — рассказывает Хабаров. — Работал он горновым, и уже тогда здорово. Обладал каким-то особым даром в работе. В суровый военный период дружба и взаимовыручка здорово помогали в производственных делах.

Когда работал на пятой печи газавщиком, то часто подменял и горновым. Универсальность ценилась особо высоко. Посудите сами, в смену выходили — мастер, водопроводчик, газавщик и двое горновым. Давали еще бригаду трудармейцев. В основном это были пожилые люди, далекие от металлургии. Не столько помощи от них, сколько хлопот.

В один из майских дней сорок пятого года работали с утра, — вспоминает Константин Филиппович, — слышу, зовут к телефону: «Опять тебя из «Магнитогорского рабочего». Перед этим очерк обо мне печатали. Беру я трубку, на проводе журналист Елена Разумова:

— Костя, победа! — и больше ни слова. Да что тут особенно объяснять, и так все понятно — конец войне! Радости нет конца. Поздравляем друг друга. У молодых — улыбки, у пожилых — слезы.

Записал М. ГОРШКОВ.
(Продолжение следует.
Начало № 39-40.)

РЫЦАРИ ОГНЕННОГО ДЕЛА

3. ВСЕ ДЛЯ ФРОНТА, ВСЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ

и кадровые рабочие уважали его за прямоту и справедливость, умение не теряться в сложных ситуациях. Жил Георгий Иванович в своем доме, имел небольшой садик.

Частенько баловал он нас, подростков, — вспоминает Хабаров. — То морковкой угостит, то картофелину в мундире сунет. Угощал и яблоками.

Мастера в военный период в основном работали у горна. В широких войлочных шляпах, в громоздких прорезиненных чунях на ногах Георгий Иванович лез в самое пекло, вместе со всеми «умывался» соленым потом. За технологическим процессом следил газавщик Хабаров.

Доменные печи плавляли специальные чугуны для получения броневой стали. Процесс выплавки ферромарганца шел тяжело. На одну тонну такого чугуна надо было сжечь три тонны кокса. Это в три с лишним раза больше, чем при обычных передельных плавках. Местные марганцевые руды были бедными. При высочайшем температурном режиме трескалась бронь, оплавлялась внутренняя кладка. Ни одна печь более трех месяцев такой работы не выдерживала. Приходилось переходить на выплавку передельного чугуна.

Ферромарганец выпускали прямо на литейный двор. Кувалдами

За здоровый образ жизни

Придать импульс

Первичная организация всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость на комбинате создана 19 сентября 1985 года. Сейчас организации общества есть в 117 структурных подразделениях комбината. Общее число членов общества выросло до 2200 человек.

Советом общества, цеховыми первичными организациями выработана система антиалкогольной пропаганды в цехах. Работают университеты здоровья, кинолектории «Закон и ты», «Обвиняется пьянство», проводятся праздники здоровья, спортивные соревнования по месту жительства и в интернатах молодых рабочих. Во Дворце культуры завоевывают популярность клубы по интересам «Садовод», любителей бега, филателии... Стали традиционными дни семейного отдыха и семейные спортивные праздники, коллективные выезды бригад на базы отдыха в выходные дни.

Однако на отчетно-выборной конференции общества в феврале отмечено, что трезвый образ жизни на комбинате утверждается медленно. В соответствии с решениями конференции бюро первичной организации

общества изменило структуру правления. В бюро созданы постоянно действующие секции: организационно-массовая, культурно-массовая, спортивная, пропаганды и агитации, отдыха и оздоровления, работы по месту жительства. Секциями руководят председатель бюро и пять его заместителей, подобранные в соответствии с характером их постоянной работы: заместитель председателя профкома комбината, директор Дворца культуры, зам. начальника УЖКХ и заместитель председателя спортклуба «Магнит». Работа регламентирована годовыми перспективными планами секций, которые легли в основу плана работы всего бюро.

На перспективу предусмотрено провести однодневный семинар-совещание руководителей цеховых первичных организаций общества и проверку членов общества. Намечается учредить призы общества трезвости и вручать их участникам общекомбинатских и городских спортивных соревнований, как, например, участникам эстафеты на приз газеты «Магнитогорский металл» и пробега «Азия—Европа». Множест-

во мероприятий будет проводиться совместно с нашими учреждениями культуры. Дополнительно продумывается единая система совместной работы общества и других организаций по месту жительства.

Профком комбината по ходатайству бюро общества выделяет бесплатные путевки членам общества на один вагон поезда «Здоровье». Часть бесплатных туристических путевок тоже будет распространяться через наш клуб. Готовится предложение о выделении целевым назначением обществу путевок для семейного отдыха и в профилактории, преимущественного предоставления социальных услуг.

Этот комплекс мер в сочетании с активизацией повседневной пропаганды трезвого образа жизни, участие в делах комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом придаст новый импульс работе общества, поднимет его авторитет и сделает движение металлургов за трезвость более массовым. Общество трезвости планирует систематическое участие в подготовке выпусков странички «За здоровый образ жизни» в газете «Магнитогорский металл» и других материалов к публикации.

Г. ГОРШКОВ,
председатель бюро ВДОБТ
комбината.

Непосредственно в коллективе

Сейчас активизировалась деятельность товарищеских судов, наступательнее стали работать цеховые комиссии по борьбе с пьянством. Сегодня на комбинате создано 83 общественных наркологов, которые выявляют людей, злоупотребляющих спиртным, привлекают их к наркологическому лечению, контролируют соблюдение ими режима.

Антиалкогольная пропаганда в цехах ведется с помощью большого круга специалистов: работников медвытрезвителей, лекторов общества «Знание», врачей-наркологов. Принимают участие в этом деле и культурные учреждения. Именно они помогают проводить сталеплавицникам первого мартеновского цеха встречи бригад за «круглым столом» с участием работников народного суда, и медиков, где идет речь о проблемах пьянства.

Формы антиалкогольной пропаганды различны. Различны и меры воздействия на нарушителей антиалкогольного законодательства. Сейчас любителям хмельного в некоторых цехах выдается сопроводительная карта, с которой провинившийся должен побывать во всех бригадах и рассказать о своем проступке. В карте делается отметка мастера о том, как отчитался нарушитель. Практика показала: для нарушителей антиалкогольного законодательства такой прием более дей-

ственен, нежели штрафы. Заслуживает внимания опыт работы цеховых первичных организаций общества борьбы за трезвость в мартеновском цехе № 3, отделе детских учреждений, ЦЛК. Начальник участка, председатель первичной организации общества ЦЛК В. В. Никитин и инженер, председатель наркомата В. В. Белогорская — и единомышленники, и активисты, утверждающие трезвый образ жизни в коллективе. Они не на словах, а на деле совместно занимаются профилактикой пьянства и пропагандой трезвого образа жизни: взяли в оборот, всех любителей спиртного, не оставляют без внимания ни одного нарушения на почве пьянства в цехе и в быту. Их совместные усилия результативны — в коллективе практически отсутствуют нарушения трудовой дисциплины на почве пьянства, популярны активные формы досуга с массовым участием трудящихся.

Сейчас намечаются пути улучшения дальнейшей деятельности активистов общества трезвости. Им будет предоставляться возможность посещения саун в цехах. При их участии совместно с учреждениями культуры намечены праздники трезвости, русского чая, а спортбюджетом «Магнит» поможет им проводить семейные праздники.

В. ВЛИЗНЮК,
заместитель председателя
профкома комбината.

Подход комплексный

В ходе долгого поиска металлурги пришли к нынешней системе воспитательной работы по месту жительства. Теперь мы имеем четкую структуру работы с населением в 28 жилых микрорайонах комбината.

Именно на советы ложится немалая доля профилактической работы за трезвый образ жизни, организации досуга трудящихся и их семей по месту жительства. Сегодня трудящиеся комбината располагают 34 спортивными и 28 актовыми залами в подшефных школах и профтехучилищах, 38 детскими клубами. Детей в них занимается 4,5 тысячи, а взрослых — 255. На 40 хоккейных площадках, в шести плавательных бассейнах, 23 мини-стадионах занимается свыше пяти тысяч детей, но всего лишь 765 взрослых.

Вывод напрашивается простой: не только для детей и подростков надо организовывать и проводить всевозможные спортивные и массовые мероприятия. А то получается, что для взрослых проводятся только лекции и беседы. Между тем, в прошлом году из микрорайонов комбината в медвытрезвитель доставлено 970 человек, в ЛТП отправлено 229 человек, вы-

явлено более 2800 правонарушений и в штабе ДНД разобрано поведение 3200 жителей.

Сейчас в стадии завершения комплексная программа по благоустройству и укреплению материально-технической базы по месту жительства трудящихся комбината по принципу «микрорайон — школа — детский сад». Планируется строительство спортивно-оздоровительных комплексов в 135-м и 142-м микрорайонах для работы не только с подрастающим поколением — со всеми по месту жительства.

Недавно на базе комбината проводилось совещание работников культуры и спортсооружений уральского региона по организации досуга населения. Участники семинара заинтересовались новой формой работы по месту жительства через микрокомплексы. Это — когда широко используются здания подшефных школ и спортивных сооружений, взаимодействуют шефствующие цеховые организации, педагогические коллективы и советы общестественности. Эту систему мы будем укреплять.

В. ВЛАДИМИРЦЕВ,
заместитель начальника
УЖКХ по воспитательной работе.

Материалы для страницы подготовлены комбинатской первичной организацией общества борьбы за трезвость.

Зам. редактора А. В. ПОДОЛЬСКИЙ.

И словом, и делом

Два года исполнилось в январе первичной организации общества борьбы за трезвость центральной лаборатории комбината. Число членов понемногу растет: в прошлом году общество пополнилось десятью работниками и составляет сегодня 80 человек. Мы избрали бюро, составили план и стараемся активнее пропагандировать трезвый образ жизни.

Кампанейщиной в нашем деле не добьешься ничего. Строим свою агитацию на основе индивидуальных бесед с товарищами по работе. Нужны еще постоянство, личный пример, наша помощь в общественных делах. Поэтому мы стараемся лучше организовать не только свой досуг, но и привлечь к физкультуре, совместному отдыху больше трудящихся. Вместе с партийной и общественными организациями ЦЛК еженедельно организуем выезды на поезд «Здоровье» в Абзаково или Урал-Тау. И у нас это дело получается неплохо: постоянно комплектуются группы до ста человек.

Мы занялись оздоровительным комплексом с прекрасной сауной. А теперь в нем ежедневно бывает до 20 человек. Член общества трезвости В. Прищедько организовал занятия группы работников ритмической гимнастикой. Вот так наше об-

щество ведет агитацию за трезвый образ жизни делом.

Но агитируем мы и словом. Систематически пополняем свежими материалами экран «За трезвый образ жизни», проводим лекции и беседы во всех лабораториях и лабораторных участках. Вдобавок пять лекций в прошлом году с привлечением врачей, работников прокуратуры и милиции, наркологов провели в центральном здании ЦЛК для всего коллектива.

В основе нашей работы тесное взаимодействие с наркологическим постом. Секретарь нашей первичной организации В. Белогорская одновременно является и секретарем комиссии по борьбе с пьянством, находится в курсе всех ее дел. В результате экран своей первичной организации мы объединили с экраном гласности комиссии и наркомата под общим названием. Словом, объединили усилия в деле гласности. Вдобавок, помогаем членам наркомата: все, склонные к злоупотреблению хмельным, учтены и находятся под контролем членов общества трезвости.

Думаем, такое объединение усилий всем на пользу, а делу — в особенности. Но при этом своих непосредственных обязанностей не забываем, на других не перекладываем. Стараемся, чтобы численный состав нашего общества рос, чаще беседуем с трудящимися лабораторий, продолжаем пропаганду.

В. НИКИТИН,
председатель бюро общества
трезвости ЦЛК.

Статистика здоровья

«Свободное время — занятиям физкультурой и спортом, культурному досугу» — это радикальный путь борьбы за здоровый образ жизни. Учреждения культуры и спорта, которыми располагает коллектив металлургического комбината, создают все условия для рациональной организации свободного времени и пропаганды трезвости.

♦ Коллектив физической культуры ДФСО профсозов ММК объединяет 44500 членов общества, сконцентрированных в 105 цеховых коллективах физкультуры. Со спортсменами работают более 2,5 тысячи тренеров-общественников.

♦ К занятиям физкультурой и спортом, спартакиадным стартам, спортивно-художественным праздникам и смотрам-конкурсам ежегодно привлекается более 40 тысяч трудящихся комбината.

♦ С каждым годом растет популярность групп «Здоровье» и общей физической подготовки. Более четырех тысяч человек в составе 220 групп занимаются плаванием в бассейне «Металлург». На базе спортпавильона проводятся занятия 66 групп оздоровления, общей физподготовки и ритмической гимнастики.

♦ В минувшем году проведено 66 спортивных праздников. Ежегодная комплексная спартакиада вовлекает в свою орбиту более 80 процентов трудящихся комбината.

♦ Ежегодно в смотрах-конкурсах участвует свыше 18 тысяч человек. На старты смотра-конкурса «Всей бригадой — на стадион» вышло более двух тысяч коллективов производственных бригад комбината.

♦ В цехах комбината действуют 28 физкультурно-оздоровительных цент-

ров, 52 сауны, более 10 спортзалов и спорткомнат. Это позволило привлечь к регулярным занятиям физкультурой около 27 тысяч трудящихся.

♦ Более девяти тысяч металлургов ежегодно выполняют нормативы комплекса ГТО под руководством 95 цеховых комиссий.

Помимо привлечения к здоровому образу жизни в эксплуатацию спортивно-оздоровительных цеховых центров снижает уровень заболеваемости. В обиходном цехе № 1 благодаря пуску такого центра заболеваемость снизилась в случаях — на 16,8 процента, в днях — на 4,4 процента в сравнении с общекомбинатскими показателями.

♦ В распоряжении металлургов три Дворца культуры, 9 клубов, 114 красных уголков, 22 агитплощадки и 38 детских клубов по месту жительства.

♦ В 57 коллективах ху-



Понятие о здоровом образе жизни неотделимо от представлений о разумном досуге. Учеба, спорт, туризм, художественная самодеятельность, участие в работе кружков по интересам, увлечение садоводством... — сотни возможностей посвятить свободное время интересному делу. У трудящихся комбината они имеются. На снимке: репетируют участники ансамбля балетного танца Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. Фото Н. Нестеренко.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ЦЕХИ КОМБИНАТА

Если вам нужен горячий стаж

Приглашаем воинов, уволенных в запас, для работы огнеупорщиками. Заработная плата огнеупорщиков до 370 рублей. Льготное пенсионное обеспечение по 1-му списку (50 лет). Выплачивается вознаграждение за выслугу лет и 50 процентов полагающегося вознаграждения по итогам работы за год. Отпуск 24 рабочих дня, предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

10 лет отработанного горячего стажа огнеупорщиком дает право на получение пенсии в размере 120 рублей; 15 лет — 140 рублей; 20 лет — 160 рублей. К полагающемуся размеру пенсии начисляется надбавка за выслугу лет в размере 10 процентов.

При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 500 рублей. Одиноким иногородним мужчинам предоставляется благоустроенное общежитие. При вступлении в брак молодого рабочего в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

Внимание — конвертерный цех

В цехе начинается монтаж оборудования. Трудятся механической службы, электрослужбы и спецматериалы участвуют в монтаже и наладке оборудования. Приглашаем для работы в конвертерном цехе мужчин, имеющих удостоверение или опыт работы по профессиям:

- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования УНРС (установки непрерывной разливки стали), конвертера, кранового оборудования, автоматических систем управления агрегатами;
- слесарь по ремонту и обслуживанию УНРС, конвертера, кранового оборудования;
- слесарь по ремонту и обслуживанию гидравлического оборудования;
- электрослесарь КИПиА для ремонта и обслуживания оборудования;
- электрогазосварщик; машинист электромостовых кранов; оператор ЭВМ; аппаратчик; машинист котла.

В прокатные цехи

Приглашаем обученных специалистов с дипломами, аттестатами прокатчиков для работы вальцовщиками, операторами в листопрокатном цехе № 1 и 2; мужчин без профессии для работы резчиками холодного металла в листопрокатном цехе № 1 и 2 и горячего металла в листопрокатном цехе № 1; электриками, слесарями.

При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 300 рублей. Одиноким иногородним мужчинам предоставляется место в благоустроенном общежитии. При вступлении в брак молодого рабочего ему в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

Вниманию воинов, уволенных в запас

Приглашаем воинов, уволенных в запас, имеющих удостоверение станочника или без профессии, для обучения и последующей работы станочником (токарем, строгальщиком, долбежником) на вновь созданном участке привалковой арматуры (район проволоноштрипсового цеха на 6-й проходной), в механическую мастерскую огнеупорного производства, железнодорожного транспорта, КРМЦ горно-обогатительного производства, коксохимического производства.

Срок обучения 6 месяцев. Во время обучения выплачивается стипендия в размере 150 рублей, после обучения заработок до 300 рублей в зависимости от присвоенного разряда.

Если вы еще не выбрали профессию, отдел кадров металлургического комбината приглашает для обучения:

на курсах машинистов электромостового крана — машинист завалочной машины. Срок обучения в крановом кабинете комбината 4 месяца. Стипендия 100 рублей;

на курсах машинистов дизель-электрического крана на ж.д. ходу, срок обучения 6 месяцев в крановом кабинете комбината. Стипендия 100 рублей;

на курсах прессовщиков металлоотходов для копирового цеха № 1, срок обучения в крановом кабинете комбината 3 месяца, стипендия 100 рублей;

учениками станочников (токарей, строгальщиков, долбежников), обучение индивидуальное в цехе, срок обучения 6 месяцев, стипендия во время обучения 150 рублей, работа в действующих цехах и вновь созданных участках управления главного механика.

При заключении договора на три года по окончании обучения выплачивается единовременное денежное пособие в размере 500 рублей.

Одиноким иногородним мужчинам поселяются в благоустроенное общежитие. При вступлении в брак молодого рабочего ему в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

По двухсменному графику

Приглашаем на работу в цех механизации № 1 металлургического комбината мужчин и женщин по профессиям при заработной плате: токарь-полуавтоматчик, 250—280 рублей. При заключении договора на три года выплачивается безвозвратная ссуда в размере 300 рублей; контролеры ОТК (женщины), 150 рублей; токарь-универсал (мужчины), 250 рублей; строгальщик, 220 рублей; слесарь-инструментальщик (квалифицированный), 250 рублей, работа с утра; подсобные рабочие окрасочного отделения (женщины), 180 рублей.

График работающих в цехе двухсменный: с утра и с четырех часов, выходной — суббота и воскресенье. Предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

На огнеупорное производство

Приглашаем электромонтеров по ремонту и обслуживанию оборудования или мужчин без профессии, желающих получить профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования для работы в огнеупорном производстве. Заработная плата до 250 рублей. В период обучения выплачивается стипендия в размере 150 рублей.

При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 300 рублей. Льготное пенсионное обеспечение по 2-му списку (55 лет). Выплачивается вознаграждение за выслугу лет, 50 процентов полагающегося вознаграждения по итогам работы за год. Предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

В сортопрокатный цех

Приглашаем мужчин для работы в сортопрокатном цехе на участке отделки металла сортировщиками металла, наждачниками на зачистке металла. Льготное пенсионное обеспечение по 1-му списку, выплачивается вознаграждение за выслугу лет и 50 процентов полагающегося вознаграждения по итогам работы за год, заработная плата 300—350 рублей. При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 300 рублей. Очередной отпуск 24 рабочих дня, предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

В «Жилстрой» ММК

Приглашаем для работы в строительно-монтажном управлении «Жилстрой» обученных машинистов башенного крана (мужчин и женщин), квалифицированных штукатуров-маляров, каменщиков, плиточников, плотников, монтажников сборного железобетона с перспективой на бригадира.

При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 300 рублей. Одиноким иногородним мужчинам предоставляется место в благоустроенном общежитии. При вступлении в брак молодого рабочего ему в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

Обращаться: бюро по трудоустройству, Ленина, 80, или отдел кадров комбината.

На работу в общепит

Комбинат питания металлургического комбината приглашает на работу при средней заработной плате: поваров, 140 рублей; мойщиц посуды, 120 рублей; рабочих кухни, 120 рублей; чистильщиков овощей в цех овощных полуфабрикатов, 130 рублей;

грузчиков на товарную базу и в столовые, 120 рублей;

официантов в загородную зону, 95 рублей;

кассиров, 100 рублей;

кассиров-контролеров, 130 рублей;

буфетчик, 120 рублей;

продавцов мелкой розницы, 150 рублей;

ст. бухгалтеров и бухгалтеров в столовую дома отдыха «Ванное озеро»;

ст. бухгалтера столовой дома отдыха Абзаково;

товароведов на базу, 120 рублей.

На временную работу в пионерские лагеря и дома отдыха требуются повара, мойщицы посуды, рабочие кухни, официанты, грузчики.

Дополнительно к заработной плате выплачивается районный коэффициент 15 процентов.

Обращаться по адресу: Кирова, 74, телефон 3-26-37.

САДОВОДАМ И ОГОРОДНИКАМ

Во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе в малом зале 13 апреля состоится занятие клуба «Садовод».

Тема: «Выращивание раннего картофеля. Новые средства борьбы с вредителями и болезнями. Обмен прививочными материалами и черенками».

Начало в 13 часов 30 минут.

ТВ

ВТОРНИК, 5 апреля

Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. Концерт ансамбля «Жао Шебер». 8.25. Х.т.ф. «Жизнь Клима Самгина». 4-я и 5-я серии. 10.35 и 15.00. Новости. 10.45. «Спортландия». 15.10. Проектор перестройки. 15.20. «Дела и заботы агропрома». 16.00. «Здравствуй, музыка». 16.45. «Эфиопия сегодня». Киноочерк. 17.05. «Наш сад». 17.35. Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции. «Учимся демократии». О перестройке партийной работы в Искитимском горкоме партии (Новосибирская область). Передача 2-я. 18.05. Концерт Пензенского хора профсоюз. 18.40. Сегодня в мире. 19.00. Премьера х.т.ф. «Ваш специальный корреспондент». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера х.т.ф. «Жизнь Клима Самгина». 4-я серия. 22.25. Сегодня

в мире. 22.35. «Действующие лица». Проблемы экологии (Ленинградская область, г. Кириши).

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярные фильмы. 8.35 и 9.35. География. 7-й класс. Моря СССР. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Документальные фильмы. 10.35 и 11.35. Биология. 6-й класс. 10.55. «Вперед... к каменному веку». Н.п.ф. 11.05. Французский язык. 2-й год обучения. 11.55. «Сампо». Х.ф. 13.30. Премьера д.т.ф. «Свердловск. Будни и праздники». 14.00 и 17.20. Новости. 14.10. «Выходной контракт». Х.т.ф. 1-я серия. 17.30. 9-я студия. 18.30. Ритмическая гимнастика. 19.00. Мультфильм. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Д.ф. «...Больше света». 22.45. Музыкальная передача «Утренняя почта» (повторение).

СРЕДА, 6 апреля

Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. Премьера документального телефильма «Зурбаб Нижарадзе». 8.30. «Борис Годунов». Спектакль. 11.30 и 15.00. Новости. 15.15. Проектор перестройки. 15.25. «Портрет современника». Документальный фильм. 16.10. Премьера телефильма «Белый олень тундры». 17.20. «Адреса дружбы». Киноочерк о Филиппин. 17.50. Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции. «Основы экономических знаний». Журнал «Телезек». 18.20. Сегодня в мире. 18.40. «У нас в Останкине». 20.20. Проектор перестройки. 20.30. Время. 21.00. Футбол. Отборочный матч олимпийского турнира. Сборная СССР — сборная Турции. 22.50. Сегодня в мире. Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Размышление». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35.

Основы информатики и вычислительной техники. 10-й класс. 9.05. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся СПТУ. Астрономия. 10.35 и 11.35. История. 9-й класс. 11.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. «Ваш специальный корреспондент». Документальный фильм. 13.40. «Далеко — близко». Документальный фильм. 14.15 и 17.35. Новости. 14.25. «Выходной контракт». 2-я серия. 17.45. «Зеленый змий». Мультфильм для взрослых. 18.00. «Кубачинская свадьба». Фильм-концерт. 18.30. Восьмой канал. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Обсуждение проекта Закона СССР о кооперации в СССР. 20.30. Время. 21.00. Проектор перестройки. 21.10. Премьера документального телефильма «Хлеб и соль». 22.00. Челябинские новости.

ЧЕТВЕРГ, 7 апреля

Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. Футбол. Отборочный матч олимпийского турнира. Сборная СССР — сборная Турции. 2-й тайм. 8.50. «Жизнь Клима Самгина». 5-я и 6-я серии. 11.00 и 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Документальный телефильм «Мадонны XX века». 15.55. ...До шестнадцати и старше. 16.40. Обсуждение проекта Закона СССР «О кооперации в СССР». «Человек и закон». 17.10. Ф. Шоппен. Концерт. 17.45. Минуты полета. 17.50. Сегодня в мире. 18.05. Премьера фильма-спектакля Московского академического театра им. Моссовета. А. Арбузов. «Виноград». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Жизнь Клима Самгина». 5-я серия. 22.20. Сегодня в мире. 22.30. Поезд Плаcido Доминго. Концерт на стадионе «Уэмбли». Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика.

8.15. «Встреча». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Общая биология. 10-й класс. Природа мутаций, или Почему кошки разные. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся СПТУ. История. Развивающиеся страны на современном этапе. 10.35 и 11.35. А. Н. Толстой. «Русский характер». 6-й класс. 11.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. «Виноград». 14.25 и 17.35. Новости. 14.35. Документальные фильмы. «Нина Михайловна». «Ответственный работник». 15.05. Художественный телефильм «Выходной контракт». 3-я серия. 17.45. Ритмическая гимнастика. 18.30. Телевизионный фильм «Первый нарком здоровья». 18.45. Киноафиша. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. 20.15. Спокойной ночи, малыши. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Хоккей. Чемпионат СССР. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. В перерыве (21.50) — Новости. По окончании (22.45) — Челябинские новости.

ПЯТНИЦА, 8 апреля

Шестой канал
6.00. «120 минут». 8.05. Обсуждение проекта Закона СССР «О кооперации в СССР». 8.35. Художественный телефильм «Жизнь Клима Самгина». 6-я серия. 9.40. Проблемы экологии. 10.25 и 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Документальный телефильм. «Автогенмаш: промежуточный финиш». 15.45. «Отчего и почему». Передача

для детей. 16.15. Новаторы и консерваторы. 17.00. «Лягушка-путешественница». Мультфильм. 17.20. Философские беседы. «Человек». 18.05. Сегодня в мире. 18.25. Песня далекая и близкая. 19.00. «Резонанс». «Мир европейскому дому». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Жизнь Клима Самгина». 6-я серия. 22.20. «Взгляд». Вечерняя информационно-музыкальная программа.

Комитет комсомола и совет ветеранов ММК глубоко скорбит по поводу смерти КАРАМЫШЕВОЙ Зои Гавриловны и выражают соболезнование Г. А. Карамышевой.

Коллектив управления железнодорожного транспорта глубоко скорбит по поводу смерти АНТИПИНА Илья Васильевича и выражает соболезнование семье покойного.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
Заказ № 2534 Тираж 11775

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

6 апреля
Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Гостиная. С 14.00 до 22.00 работает игровой зал. 3-й этаж. С 17.00 до 22.00 работает детская комната. Танцевальный зал. 20.00. Танцевальный вечер для тех, кому 25+5+5. Интернат № 4. Красный уголок. 19.00. Клуб «Современни-

ца». О дружбе и любви. 7 апреля
Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Комната № 40. 17.00. Заседание совета клуба ветеранов комбината. Гостиная. С 14.00 до 22.00. Работает игровой зал. 3-й этаж. С 17.00 до 22.00. Работает детская комната. Дворец культуры им. Ленинского комсомола.

Большой зал. 19.30. Дискотека. Клуб «Лири». 16.00. Вечер памяти партизанки-комсомолки М. Романенко. Клуб им. А. Матросова. 14.00. Клуб интересных встреч. 8 апреля
Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Гостиная. С 14.00 до 22.00. Работает игровой зал. 3-й этаж.

С 17.00 до 22.00. Работает детская комната. Танцевальный зал. 20.00. Дискотека. Клуб «Юность». 17.00. Вечер памяти партизанки-комсомолки М. Романенко. Клуб им. А. Матросова. 18.00. Киноутренник «Красный, желтый, зеленый». Культкомиссия профкома ММК.