

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 42 (7707)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 7 апреля 1988 года  
Цена 2 коп.

## Коллектив — „за“

Перед каждым коллективом периодически встает задача, в решении которой, так или иначе, но заинтересован каждый из его членов: кому быть руководителем? Не так давно решали эту проблему трудящиеся локомотивного цеха: их прежний начальник, товарищ, с которым сработались, которому доверяли, пошел на повышение.

Нужно было выбрать нового лидера. Как правило, такая ситуация сложна в первую очередь полярностью мнений: по поводу одной и той же кандидатуры, одних и тех же качеств кандидата мнения в коллективе бывают разные, порой взаимоисключающие друг друга. И когда кандидат всего один — тут уж непременно найдутся скептики, утверждающие, что выборы «одного из одного» — формальность чистойшей воды.

В локомотивном цехе кандидат был один. Но это были выборы в полном смысле слова, без всяких натяжек. Он был избран единогласно — и это действительно было выражением точки зрения коллектива, единством его мнения и оценки.

Что дает основания так утверждать? Для того, чтобы ответить на этот вопрос, нам следует, наверное, хотя бы в общих чертах охарактеризовать этот коллектив.

Его отличают спаянность, сплоченность, и это несмотря на то, что цех разбросан практически по всей территории комбината. «Один из самых крупных», — утверждают локомотивщики. Активность позиции членов этого коллектива объясняется прежде всего тем, что в цехе — сильная партийная организация: сильная — в смысле: неуспокоенная, критически настроенная и живо откликающаяся на обстановку. Ее авторитет основан на конкретных практических делах.

В прошлом году руководящий состав цеха значительно помолодел. Электровозную службу возглавил Д. Ш. Шингарев, заместителем начальника цеха назначен А. М. Корочкин. Эти назначения проводились чисто административным порядком, решением сверху. Хотя делалось это «по старинке», не в рамках Закона «О государственном предприятии (объединении)», назначения эти тоже выражали мнение коллектива, поскольку работе с кадровым резервом парторганизация уделяла и уделяет большое внимание, поскольку эти назначения учитывали и точку зрения цехового актива. Тем не менее это, повторяем, все же было администрированием — окончательное слово было не за коллективом.

И вот — выборы начальника цеха. Первые для локомотивщиков. Собственно, конференция рабочих цеха стала заключительной частью сложной длительной работы, которая велась накануне и в которой лидерство было за партийной организацией. В списке резерва на должность начальника цеха значились три инженерно-технических работника. Позднее, по ходу обсуждения, два предполагаемых кандидата взяли самоотвод.

Вопрос о том, кто будет возглавлять коллектив цеха, обсуждался в бригадах и на участках. Точка зрения рабочих, точка зрения актива совпадали: наиболее реальной и приемлемой коллективом кандидатурой является Борис Яковлевич Долгополов, начальник тепловозной службы.

Пока шла «прикидка», железнодорожники готовились к цеховой конференции, выдвигали своих делегатов. Были приглашены также представители отдела кадров комбината, управления железнодорожного транспорта, предста-

(Окончание на 2-й стр.)

### НАВСТРЕЧУ

#### XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

## Весомая доля

Из 13,4 тысячи тонн готового сортового металла, прокатанного на комбинате дополнительно к мартовскому заданию, на долю коллектива сортопрокатного цеха приходится 10 тысяч тонн.

Особенно хорошо отработали в первый весенний месяц бригады, обслуживающие станы 500 и 300 № 1. Каждая из них внесла в сверхплановую копилку цеха по пять тысяч тонн дополнительного сортового проката.

С высоким трудовым настроем работают на вахте в честь XIX Всесоюзной партконференции все бригады стана 500, которыми умело руководит опытный специалист, начальник стана И. Ш. Прилуцкий. Все коллективы стана работают ровно, но лучших результатов добиваются вторая, третья и четвертая бригады, где соревнование возглавляют мастер производства В. Д. Сабуркин, старший нагревательщик В. А. Малков, старший вальцовщик А. Н. Хлоповских, резчик-правильщик М. А. Харкунов и оператор Е. М. Рыжакова. В дни ленинского субботника бригады стана 500 решили дружно выйти на капитальный ремонт своего агрегата.

На стане 300 № 1 среди лидеров соревнования называют мастера В. П. Кузьмина, нагревательщика В. П. Степанова, старшего вальцовщика В. Н. Богачева, старшего резчика-правильщика Г. Н. Ковалева, и. о. старшего нагревательщика А. В. Ветелкина и оператора Н. М. Головину.

Отлично организовал отгрузку готового проката коллектив адъюстажа цеха, которым руководит и. о. заместителя начальника цеха Г. М. Самсонов. Среди передовиков — бригада погрузки Н. К. Коваль.

**Н. МИШУКОВ,**  
председатель комитета профсоюза сортопрокатного цеха.

## Пример лидера

В феврале коллектив первого листопрокатного цеха успешно справился с плановым заданием, а в марте перевыполнил его на 2200 тонн.

Задолженность цеха с начала года пока равна двум тысячам тонн листового проката. И задача коллектива, сумевшего к концу квартала набрать хороший рабочий ритм, — уже в апреле полностью рассчитаться с долгом: ведь летом работа в горячих цехах всегда усложняется.

Из четырех технологических бригад цеха в хорошем режиме сейчас работают три: первая, третья и четвертая, руководимые А. Н. Андреевым, В. Н. Новиковым и А. Н. Савковым. Вторая бригада начальника смены В. А. Масленникова по-прежнему не сумела справиться с заданием.

Особой организованностью отличается коллектив, которым руководит В. Н. Новиков. Третья бригада успешно выполняет месячные задания, перекрыла квартальный план на 2800 тонн проката. Во главе соревнования в коллективе операторы Л. А. Колпашев, Г. А. Панарин, старший нагревательщик С. И. Храмов, бригадир слесарей А. С. Губин.

**В. ВИХРОВ,**  
секретарь партийной организации листопрокатного цеха № 1.

## И план, и заказы

Выпустив в марте 20460 комплектов посуды, пользующейся повышенным спросом покупателей, работники цеха эмалированной посуды полностью выполнили план первого квартала. И — при стопроцентном выполнении заказов цех дал более чем на двести тысяч рублей сверхплановой продукции.

Это результат слаженной работы всего коллектива ЦЭП, тон в которой задают передовые работницы. Среди лучших называют коммунистов: штамповщицу А. Ш. Уметбаеву, эмалировщицу Ф. М. Миронченко и Л. И. Рагозину. Среди рисовальщиц более высокие результаты в труде показывают Г. И. Новоскольцева и Н. А. Татарникова.

**Е. ПЕРЕВЕДЕНЦЕВА,**  
секретарь партийного бюро цеха эмалированной посуды.

### ДОБЛЕСТЬ ИДУЩИХ ВПЕРЕДИ



Коллектив огнеупорного производства успешно завершил выполнение плана первого квартала текущего года, выдав дополнительно 1730 тонн продукции. Среди тех, кто внес вклад в общее дело коллектива, сортировщик продукции Александр Алексеевич ЖИРНОВ.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель во внутрицеховом социалистическом соревновании А. А. Жирнов ежемесячно перевыполняет задания не менее чем на 35 процентов.

На снимке: А. А. Жирнов.

Фото Н. Нестеренко.

### ИНТЕРВЬЮ ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

## Автомобиль металлурга

В последнее время в редакцию газеты поступают многочисленные вопросы читателей: сколько и каких автомобилей выделено комбинату в нынешнем году? Редакция попросила ответить на вопросы читателей заместителя председателя профкома комбината Петра Васильевича НЕКЕРОВА.

— Петр Васильевич, сколько автомобилей в этом году будет продано трудящимся комбината?

— Поступила разрядка на 279 автомобилей. Надо учесть, что в виде аванса в конце прошлого года нам было выделено из этого количества 78 автомобилей.

— Машины каких моделей в разрядке этого года?

— Большая часть — 253 автомобиля — «Жигули», 24 «Запорожца», одна «Волга», один ЛуАЗ.

— Как будут распределяться машины по цехам?

— Система распределения остается прежней. Профсоюзный комитет по согласованию с администрацией комбината и парткомом распределяет автомобили по всем подразделениям комбината. В свою очередь руководство цехов совместно с партийной и профсоюзной организациями рассмотрят заявления трудящихся. Автомобили будут получать в течение всего года. Преимущественным правом на получение автомобиля поль-

зуются инвалиды и ветераны войны, победители соцсоревнования и передовики производства. При распределении автомобилей постарается учесть просьбы цехов-юбиляров.

В этом году, в частности, 50 лет цеху подготовки составов и цеху ремонта металлургического оборудования № 2.

— Петр Васильевич, а в прошлом году было такое же количество машин?

— Нет, в прошлом году мы получили на несколько автомобилей больше. Видимо, надо объяснить это трудностями, с которыми сейчас сталкиваются автомобильные заводы страны: не хватает комплектующих деталей, срываются графики поставок.

— Вы сказали, что в разрядке 253 «Жигулей». Каких моделей?

— Я уже упоминал об «авансе». В конце прошлого года были ВАЗ-2105 и 2107. Основная же модель, которая будет продана трудящимся комбината сейчас, это ВАЗ-21063. Это «шестерка» с двигателем от 11-й модели. Вторая по

количеству — модель ВАЗ-2109. К сожалению, нет ни одной машины ВАЗ-21013, которая пользуется значительным спросом.

— Автолюбители ждут новых моделей «Запорожца» и «Москвича». Есть ли они в разрядке-88?

— Нет. Новых машин Запорожского автозавода «Таврия» не поступило ни одной. С «Москвичом» дела обстоят следующим образом: несколько лет назад упал спрос на «Москвичи». Комбинат обратился с просьбой заменить их на «Жигули». Нам пошли на встречу. А сейчас новые «Москвичи» с удовольствием бы покупали, но их в разрядке нет. Кстати, новые модели «Москвичей» выделены калибровочному и метизному заводам. Будем исправлять создавшееся положение. Думается, в следующей разрядке будут и новые «Москвичи».

— И последний вопрос. Каковы цены автомобилей?

— Цены колеблются от 3,5 («Запорожец») до 15 тысяч («Волга»). В основном машины стоимостью от 8200 до 9100 рублей.

# Коллектив — „за“ „Магнитогорская школа: люди и традиции“

(Окончание. Начало на 1-й стр.)  
вители парткома ЖДТ и парткома комбината.

В назначенный день в красном уголке цеха собрались делегаты и приглашенные. Объявлена повестка дня, избран президиум. Началось обсуждение первого вопроса — о выборах начальника цеха.

Зачитано заявление, поступившее в совет трудового коллектива локомотивного цеха от Б. Я. Долгополова с просьбой рассмотреть его кандидатуру на рабочем собрании или конференции. Зачитана характеристика. Затем ведущий, председатель цехкома В. И. Тищенко обращается к собравшимся: «Просим вас, товарищи, высказать свое мнение о кандидате. Кто работал рядом с ним?»

Один за другим поднимаются на трибуну делегаты.  
— Я знаю Бориса Яковлевича с 1969 года, — говорит машинист тепловоза Г. В. Ренев. — Еще с тех пор, когда он работал у нас помощником машиниста, совсем молодым парнишкой. Серьезный он человек, хороший товарищ. Ответственно относится к своим обязанностям. Начиная от ремонтника, потом решил перейти в эксплуатацию — это сложно. Но Борис Яковлевич справился.

— Долгополов справедливый человек, — высказывает свое мнение еще один машинист тепловоза, Р. М. Набиев. — Как начальник службы он частенько с нас «стружку снимал». Но не было случая, чтобы он с подчиненными обошелся несправедливо или грубо. Долгополов умеет работу организовать, не чурается общественной работы. Думаю, это достойный кандидат.

— Мы говорили у себя с ребятами, в нашем коллективе, — выступает бригадир локомотивного депо Ю. Д. Телятников, — и пришли к выводу, что Долгополов заслужил быть руководителем цеха.

Не только «тепловозники» выступили в поддержку кандидата. За Долгополова высказывались представители и других подразделений цеха: электровозной службы, ремонтники. В своем выступлении бывший начальник цеха В. С. Никитенко также поддержал его кандидатуру и высказал пожелание: у руководителя должна быть ясная, четкая перспектива, он сможет успешно работать только при условии полной поддержки коллектива. «Одному просто не под силу справиться с тем комплексом задач, которые необходимо решать начальнику цеха, — сказал Никитенко. — Желаю вам не потерять связи с людьми, связи с партийной организацией».

Обсуждение шло очень активно — в эти слова тоже нет ни доли натяжки. Выступающие сменяли друг друга на трибуне, каждый старался дать свою оценку работе Долгополова, немало говорилось и о его личных качествах. Все до единого отмечали только хорошее. Кому возглавить коллектив — в этом сомнений не было. И по уровню подготовки, по гра-

мотности, умения разобратся не только в механизмах, но и в человеческих характерах — словом, по всем данным Борис Яковлевич для такой ответственной работы человек подходящий.

Второе, чем отличались выступления — каждый старался дать наказ. Товарищи по работе желали Долгополову быть более демократичным, строить свою деятельность с опорой на коллективное мнение и коллективный разум, «не разводиться подхалимов», советоваться с людьми. До сих пор, по мнению трудящихся, именно эти черты и отличали Долгополова — начальника службы. Хотелось бы, чтобы Борис Яковлевич сохранил свой стиль работы и на посту начальника цеха.

В своем ответном выступлении кандидат остановился на тех моментах и вопросах, которые коллективу и администрации цеха предстоит совместно решать. Сообщил, что намерено сделать для выполнения социально-бытовой программы. «Я не обещаю вам, что буду мягким и покладистым руководителем, — сказал Долгополов. — Но то, что все вопросы мы с вами будем решать коллегиально — это будет, в этом мы все заинтересованы».

Единогласно проголосовали делегаты конференции за своего кандидата. Причем, по решению их, принятому тут же, по ходу дела, голосовали открыто.

А теперь давайте попробуем ответить на такой вопрос: почему выборы в цехе проходили именно так, как раз по той схеме, которую мы сейчас критикуем? Кандидат — один, цех выдал ему характеристику, в которой ни одного «негатива», все — «за».

Ответ, пожалуй, следует искать в сухих коротких строчках характеристики. Долгополов принадлежит к числу руководителей, выросших в коллективе и им воспитанных. Свой трудовой путь он начинал здесь, сюда же вернулся после окончания института. Постепенно, шаг за шагом поднимался вверх по ступенькам профессионального мастерства, по ступенькам служебной карьеры. Он был весь на виду, коллектив хорошо знал его качества. И деловые, и моральные. Наверное, это знание и дало людям уверенность в избранной ими кандидатуре: это был свой, выросший и сформировавшийся именно в этой среде руководитель, а не пришлый со стороны.

Выборы показали, что коллектив локомотивного цеха готов решать свои проблемы самостоятельно, без подсказки «сверху». Выявился и такой штрих: когда обсуждение проводится открыто, демократично, без нажима, люди чувствуют ответственность за решение, которое принимают они коллективно — ведь в данном случае это было еще и решением каждого лично.

**Н. ЛЕМЕШКО,**  
инструктор парткома ММК;  
**В. ВАСИЛЬЧЕНКОВ,**  
помощник машиниста локомотивного цеха.

Отстремели грозные годы войны. Страна залечивала раны, требовала от металлургов Магнитки все больше металла. Для его наращивания нужна была четкая работа всего металлургического конвейера, новаторство, грамотные мастера огненного дела.

Комсомолец Константин Филиппович Хабаров в двадцать лет стал коммунистом. Такие, как он, должны были подать пример в учебе, приостановленной нелегким военным периодом. В первые послевоенные годы очень популярна была на комбинате школа мастеров. Здесь был сильный преподавательский состав, председателем квалификационной комиссии был директор комбината Григорий Иванович Носов.

Изголодавшись по знаниям, Хабаров заканчивает школу мастеров, как говорят, на одном дыхании и получает диплом с отличием. Затем — школа рабочей молодежи, успешная учеба в горно-металлургическом институте. Только вот здоровье у Константина Филипповича подкачало. После двух курсов вуза медички учиться запретили.

Сразу после войны стал Хабаров подменять мастеров, а с сорок седьмого года его зачислили в штат ИТР. С шестидесятого года Константин Филиппович — старший мастер первого блока печи. По соседству, на втором блоке, обермастером работал Алексей Леонтьевич Шатилин. Личность Патриарха доменного дела на Магнитке. Чуть не во все наши печи он вдохнул огонь жизни. Не каждому эта операция доверяется.

— Считаю, что такие люди, как Шатилин, наделенные особым даром природы, — рассуждает Хабаров, — рождаются раз в сто лет. — Надо, чтобы опыт его работы не терялся за давностью лет. Нам, доменщикам, на высокие личности везло. Здорово их присутствие влияло на формирование кадров магнитогорской школы, на наши традиции.

Летом сорок пятого к руководству доменным цехом ММК пришел Александр Филиппович Борисов. С первых же дней его признали образцом руководителя. Приходил рано, оставался в цехе допоздна. Без дела, для показухи Борисов в цехе не болтался. По его еженедельному посещению печей можно было часы сверять.

Среди мастеров много было практиков: Герасимов, Душкин, Рыжов и другие. Александр Филиппович стал учить практиков. На первом занятии задает вопрос: «Как растопить побыстрее деревенскую печь?» Мужики сидят, плечами пожимают, улыбаются. Оказывается, ничего странного в этом вопросе не было. Борисов очень умело проложил между деревенской и доменной печами мостик, даже элементы общих закономерностей подметил.

Занятия проходили интересно. Два часа пролетали как миг. Расходиться не хотелось. Слушателей Александр Филиппович называл только по имени и отчеству. На одном из занятий обратился к мастеру Герасимову:

— Вот Вы, Георгий Иванович, живете в своем доме. Осенью выписали дрова. На складе вам предлагают на выбор: воз березовых

или два воза осиновых. Которые возьмете?

Такими вопросами Борисов заставлял думать о калорийности топлива. Потом переходил к коксу — какие его сорта больше жару дадут? В конце занятий обязательно рекомендовал что-то прочитать. Потом непременно спрашивал не только о содержании материала, но и об авторе книжки. Вот так потихоньку лез в душу, заставлял учиться, работать над собой.

— Занятия нас, безусловно, подтягивали, — говорит Хабаров. — На работу идем вместе, после работы ожидаемся друг друга, и все спорим по вопросам технологии. Это стало положительно сказываться на производстве. Печи стали работать ров-

у нас, на комбинате, любой скажет.

В 50—60-е годы доменщики работали с огоньком, с особо творческим подъемом и энтузиазмом.

— Посудите сами, — вспоминает Хабаров. — В конце каждого месяца мастера доменных печей собирались в цехе — подводили итоги работы, намечали планы на предстоящий период. Никто не ныл, если эти встречи выпадали на выходной.

Много молодых инженеров приходило в цех. Начинаешь иному вопросы задавать: сколько в воздухе кислорода, сколько железа в хорошей руде? Молчит, сердяга, будто у него какие-то сверхсложные расчеты спрашиваешь. Была тогда в цехе твердая система.

## РЫЦАРИ ОГНЕННОГО ДЕЛА

### 4. РАБОТАТЬ ЗНАЧИТ УЧИТЬСЯ

нее. Плохо работала шестая домна. «Все равно заставим исправиться ее, «матушку», — говорил Борисов. И печь заработала. Высокое давление под колосником — это его идея.

Александр Филиппович никогда не грубил. Но его беседы с людьми оставляли в душах глубокий след. Прогулявший горной был приглашен на разбор нарушения к начальнику. Борисов выслушал его и спросил: «Вот мы вас накажем, пострадает семья. А разве вы враг своим детям?» Такая беседа прошибала нарушителя до самых печенок. «Лучше бы отругал, матерным словом обложил», — жаловался потом рабочий.

— Как-то я допустил аварию, — вспоминает Хабаров. — Неделю расследовали, затем — разбор на рапорте.

— Константин Филиппович, расскажите, почему печь «подвисла» (осадка шихты), фурма сторепа? Каковы ваши действия? А как бы поступили другие?

— У Борисова даже разбор аварии — учеба. В то время у нас пользовались популярностью книга профессора Остроухова, написанная на базе доменного цеха Магнитки, «Работа мастера на современной доменной печи».

— Вы нашли то место в книжке, — спросил меня Александр Филиппович, — где пишется о том, как избежать подобной аварии?

— Посмотрю.  
— Посмотрите, пожалуйста. Через пару деньков зайдите, расскажите.

Со стороны это могло показаться попыткой побольше насолить аварийщику. На самом деле, это была забота о повышении квалификации мастера, о том, чтобы допущенную ошибку в работе он не повторил дважды.

— Ни один инженер, ни один академик не должен знать домну лучше мастера, — говорил Борисов. Он стремился, чтобы мастер работал на одной печи постоянно, знал ее норы и больные места.

Считаю Александра Филипповича великим педагогом и отцом доменной металлургии Магнитки, — говорит Хабаров. — Об этом

Пришел молодой специалист — будь добр, прощупай все собственными руками, перевари головой. Работали инженеры горновыми, газовщиками, на загрузке. Хорошая это была школа познания нелегкого огненного дела.

В октябре 1960 года доменному цеху ММК было присвоено почетное звание «Коллектив коммунистического труда». Патристическое движение зарождалось на комсомольско-молодежной печи № 7, где в то время мастерами работали Константин Хабаров, Василий Горностаев, Леонид Рябцев, Владимир Романов. Коллектив «семерки» проводил испытание всех новинок, внедряемых в производство: одноносковой разливки, установки по обессериванию, 7—8-разовый выпуск чугуна.

Пока на других печах думают, взвешивают, на «семерке» новшества внедряются в производство. Основные параметры работы седьмой доменной печи были выше средних по цеху. Это даже вызывало вопросы: а не создают ли коллективу тепличных условий?

Первыми обладателями почетного звания «Коллектив коммунистического труда» стали бригады седьмой и второй доменных печей.

— Когда боролись за эти звания, не обходилось, конечно, без показухи, — рассказывает Хабаров, — но подъем среди трудящихся был высочайший. Партийная организация, партийные группы в бригадах с людьми работали здорово.

Взять нашу бригаду. Создали очень интересный альбом в фотографиях. Над его оформлением пришлось поработать и лично мне. В альбоме — вся жизнь коллектива: характеристики людей, их отношение к работе, награды, семья и даже как дети учатся. Женам и взрослым членам семей показали, где мы трудимся. Все вечера, выезды за город старались сделать семейными. Это помогло лучше узнать людей, сплотить коллектив.

Записал М. ГОРШКОВ.  
(Окончание следует.  
Начало в № 39—41)

## Назначения

**ЯРЕМЕНКО Владимир** Дмитриевич назначен начальником ремонтно-строительного управления управления жилищно-коммунального хозяйства с рекомендацией конференции трудового коллектива.

**ДОЛГОПОЛОВ Борис** Яковлевич назначен начальником локомотивного цеха управления железнодорожного транспорта в соответствии с рекомендацией конференции трудового коллектива.

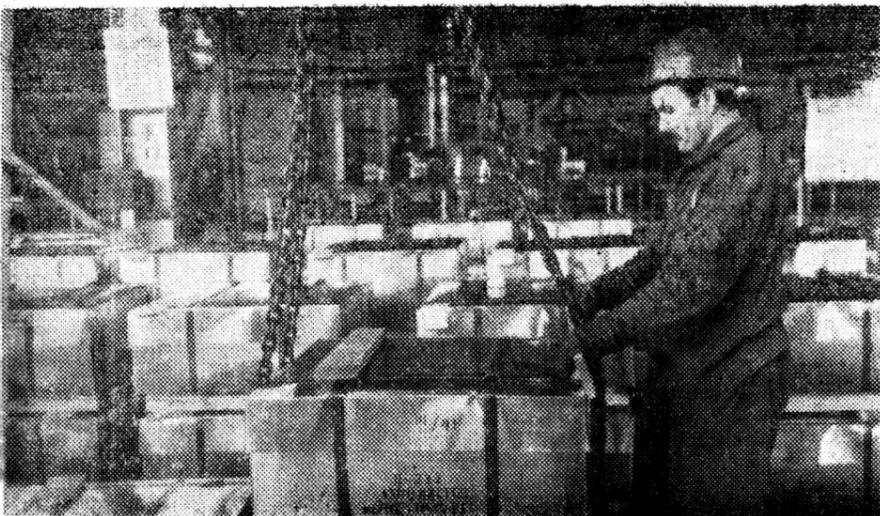


Фото Н. Нестеренко.

Тысячи тонн белой жести ежегодно отправляет комбинат по различным адресам нашей страны. Основными потребителями консервной жести являются предприятия пищевой промышленности.

Выполнение заказов, высокое качество продукции — это весомый вклад в выполнение Продовольственной программы.

На снимке: идет отгрузка готовой продукции в шестом листопркатном цехе.

## Дискуссия специалистов о проблемах защиты окружающей среды

# ЗЕМЛЯ

## — НАШЕ БОГАТСТВО

Что сделано за прошедшие два года 12-й пятилетки? Тоже не ахти как много. Рекультивация велась в основном на золоотвалах — готовилась площадка под кислородно-конвертерный цех. В результате расчищена территория в 70,3 га.

Что касается подготовки земель под выгон — тут комбинат не торопится. Не ведется восстановление гидрозолоотвалов — а ведь эти земли нужны для городского товарищества животноводов, на них намечалось устроить пастбищные угодья.

И все же горисполком надеется, что металлургия выполнит взятые обязательства по рекультивации гидрозолоотвалов. Следует отметить: горно-обогатительное производство уже сделало первые добрые шаги в этом направлении. Горняки заказали Свердловскому проектному институту «Уралгипроруда» проект на рекультивацию нарушенных отработанных земель рудника на площади 280 га. Восстановление предполагается вести в три очереди: первая очередь — рекультивация 80 га. Ее намечено осуществить в период с 1989 по 1990 гг. Вторая очередь с 1991 года до 1995 года: еще 100 га нарушенных земель. И в течение последующих пяти лет — с 1996 по 2000 год — будет восстановлена земля на территории в 100 га.

На месте нынешних бесплодных земель намечается разбивка зеленой зоны —

### КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Да, горняки давно занимаются восстановлением нарушенных земель.

В 1983—1984 годах Свердловский институт горного дела провел исследовательскую работу по нарушенным землям. На основе его исследований институт «Уралгипроруда» продолжает начатое в прошлом году проектирование первого этапа рекультивации земель, нарушенных разработками магнитогорского рудника. Первоочередной задачей первого этапа (а он состоит из трех очередей) является облагораживание отвалов пустых пород по периметру ММК. Особенно со стороны путей МПС, откуда открывается панорама города.

При наличии четкого финансирования проект мы должны получить к концу этого года. На руднике уже создан участок рекультивации. Идет интенсивное заповедие шлаками южной части западного карьера годы Магнитной.

Горняки настроены на реализацию будущего проек-

та, но не питают столь радужных надежд, как описано в статье А. Изотовой, так как кроме нашего горно-технического этапа есть еще и биологический этап восстановления нарушенных земель.

Состоялись предварительные переговоры с «Межлесхозом». Его специалисты могут начать в этой пятилетке работы по мере подготовки участков: побег многолетних трав, посадка кустарников, саженцев деревьев и, главное, уход за ними в течение десяти-пятнадцати лет. Только тогда город получит еще один зеленый уголок.

Но мы часто не можем сохранить то, что уже имеем. Отсюда и опасения горняков: стоит ли идти на такие затраты? Ведь мы нарушали бывшие неудобья и выгон на склонах гор. Эти наши сомнения и решит проектный институт.

Хотелось бы, чтобы все руководители, за коллективами которых закреплены земельные участки, больше внимания уделяли их содержанию в чистоте, старались не засорять прилегающие к ним территории.

**А. ИЗОТОВА,**  
землеустроитель  
горисполкома.

### КОММЕНТАРИЙ СПЕЦИАЛИСТА

Да, горняки давно занимаются восстановлением нарушенных земель.

В 1983—1984 годах Свердловский институт горного дела провел исследовательскую работу по нарушенным землям. На основе его исследований институт «Уралгипроруда» продолжает начатое в прошлом году проектирование первого этапа рекультивации земель, нарушенных разработками магнитогорского рудника. Первоочередной задачей первого этапа (а он состоит из трех очередей) является облагораживание отвалов пустых пород по периметру ММК. Особенно со стороны путей МПС, откуда открывается панорама города.

При наличии четкого финансирования проект мы должны получить к концу этого года. На руднике уже создан участок рекультивации. Идет интенсивное заповедие шлаками южной части западного карьера годы Магнитной.

Горняки настроены на реализацию будущего проек-



Юрий Анатольевич БОРИСОВ — аппаратчик сероулавливающих установок горно-обогатительного производства.

Ответственные задачи решают труженики коллектива, занятые здесь. От их хорошей работы во многом зависит состояние воздушного пространства над нашим городом.

Понимая ответственность в улучшении экологии, свой вклад в общее дело коллектива вносит и ударник коммунистического труда Ю. А. Борисов. Здесь он начал свой трудовой путь на опытных установках, которые по явилась еще более трех десятков лет назад. Сейчас Ю. А. Борисов — один из опынейших работников, в совершенстве знающих технологические процессы и строго выполняющий их.

Фото Н. Нестеренко.

Мы сейчас больше начинаем понимать губительные последствия непродуманных действий, больше уделяем внимания бережному отношению к окружающей среде. Особую тревогу вызывает у наших горожан состояние воздушного бассейна. Широко известно: грязный воздух — причина многих заболеваний, особенно легочных и респираторных.

Сейчас наступило время их выполнения.

Основным источником загрязнения атмосферы нашего города, и это известно всем, является металлургический комбинат. На его долю приходится 98 процентов от всех выбросов. Логично было бы предположить, что оргтехмероприятия по снижению уровня загрязняющих веществ будут самыми содержатель-

фактам. Лично мне поручена инспекционная работа по горно-обогатительному производству. Вопреки нашим предложениям в плане не предусмотрено оснащение очисткой всех хвостовых частей агломашины, устройство шламовой канализации для подавления пыли мокрым способом в первом аглоцехе. Мы просили решить вопрос с оснащением разгрузочной части

в план оргтехмероприятий по очистке воздушного бассейна и наметить их выполнение в ближайшее время. Надо правильно понять и нашу позицию: мы не гонимся за фактами недостатков, а вносим предложения по их устранению.

В последнее время наша инспекция принимает более строгие меры к нарушителям Закона об охране атмосферы. В прошлом году мы выдали более семисот предписаний, направленных на реконструкцию, замену, а то и установку нового пылеулавливающего оборудования. Оштрафовано 77 и лишено премии около ста ответственных работников. Девять раз мы выдавали постановления на приостановку технологического оборудования с требованием немедленно обеспечить очистку запыленного воздуха.

Однако только принудительными мерами дела не поправятся. Нужна перестройка в психологии, понимание того, что дальше нельзя так беспечно относиться к очистке воздуха. Нужна не формальная, а действительная заинтересованность общественных организаций в соблюдении правил охраны атмосферы. Нужен партийный контроль за выполнением мероприятий по очистке воздуха. Рассчитывать только на влияние инспекций в таком большом и важном деле неправильно. И нужно, давно пора уже воспитывать личную ответственность каждого за сохранность атмосферы.

**Т. КУРАЗЕВА,**  
госинспектор инспекции по охране атмосферного воздуха.

## В КАЧЕСТВЕ ГАРАНТА — ЛИЧНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Одна из статей Закона об охране атмосферы требует, чтобы каждое предприятие, имеющее выбросы загрязняющих веществ, намечало и выполняло природоохранные мероприятия. К примеру, обеспечивало бесперебойную и эффективную работу пылеулавливающего оборудования, вело постоянный учет количества и состава загрязняющих веществ.

Составляются такие меры и нашими предприятиями. Учитываются в них и предписания инспекции по охране атмосферного воздуха. Наши специалисты вносят предложения по модернизации и реконструкции, либо замене пылеулавливающего оборудования. Так составляется программа действий. Она предусматривает снижение валового выброса по каждому отделению взятому мероприятию.

В январе проекты планов оргтехмероприятий ряда подразделений города были согласованы с нашей ин-

спекцией. Сейчас наступило время их выполнения.

Основным источником загрязнения атмосферы нашего города, и это известно всем, является металлургический комбинат. На его долю приходится 98 процентов от всех выбросов. Логично было бы предположить, что оргтехмероприятия по снижению уровня загрязняющих веществ будут самыми содержатель-

фактам. Лично мне поручена инспекционная работа по горно-обогатительному производству. Вопреки нашим предложениям в плане не предусмотрено оснащение очисткой всех хвостовых частей агломашины, устройство шламовой канализации для подавления пыли мокрым способом в первом аглоцехе. Мы просили решить вопрос с оснащением разгрузочной части

конвейеров ПУА-1 и 2 во втором аглоцехе, на нашу просьбу оставили без внимания. Крайне необходимо установить дополнительные ступени очистки запыленного газа на рудообогатительной фабрике за конусными дробилками, реконструировать и заменить пылеулавливающие установки дробильно-обогатительной фабрики № 5. И эти предложения остались без внимания, несмотря на то, что, по мнению наших специалистов, они относятся к разряду первоочередных.

Особо важной и значительной проблемой производства является вывод из работы шести шахтных печей обжига доломита и двух печей обжига известняка. Они загрязняют воздух над поселком Агапово.

По всем этим положениям мы вынуждены были подготовить письмо в адрес руководства комбината с требованием включить их

Перейду к конкретным

## ВАЖНО УЧАСТИЕ КАЖДОГО

После того, как письмо госинспектора Т. Куразевой пришло в редакцию, мы связались с главным инженером горно-обогатительного производства Анатолием Александровичем АЛЕХИНЫМ, чтобы он ответил на поставленные в материале вопросы по природоохранной работе на производстве. Его комментарий мы и публикуем ниже.

В цехах нашего производства ежегодно составляются планы мероприятий по охране атмосферного воздуха. Однако на этот год наши мероприятия не вошли в общекомбинатский план, так как он составляется без нашего участия.

Тем не менее перейдем к конкретным делам. В этом году наиболее крупными природоохранными работами на производстве являются сле-

дующие. Очистка всех аглогазов через сероулавливающую установку второй аглофабрики, значительное увеличение общего объема проходящих через СУУ аглогазов. В кустовом ремонтном цехе, на рудообогатительной фабрике, в первом и во втором аглоцехах начнем применение гидроборки территории. На аглофабрике № 2 намечаем окончить монтаж десяти новых вентиляционных систем с мокрой очисткой и транспортировкой шламов на РОФ.

До конца года смонтируем две системы с мокрой очисткой и транспортировкой шламов от хвостовых частей агломашины № 5 и № 6. На остальных агломашинах эти системы проектируются сейчас проектно-конструкторским отделом комбината. Выполняется также проект на вентиляционные системы от головных частей ПУА № 1, 2. Будут за-

менены пылеулавливающие установки на пятой дробильно-обогатительной фабрике.

Вывод из эксплуатации шахтных печей в поселке Агапово предусмотрен планом реконструкции ММК, начиная с 1989 года, когда перестанут работать четыре печи. Последующий вывод остальных печей будет проводиться строго по плану реконструкции.

Мы понимаем заинтересованность в этих вопросах инспекции по охране атмосферного воздуха, но нас они волнуют не меньше. Ведь сегодня уже никого не заставишь работать в плохих условиях. И это правильно. А для проведения мероприятий по очистке воздуха необходимы проекты, оборудование, средства, которые, как известно, в новых условиях хозяйствования нужно еще зарабатывать. И мы их должны заработать.



Сегодня —  
Всемирный день здоровья

## Здравницы в цехах

Вам никогда не назначали восстановительный курс лечения после пневмонии или ангины, например? Каждый, кто ответит на этот вопрос утвердительно, наверняка, вспомнит множество далеко не самых лучших в его жизни минут и часов, проведенных в очередях перед процедурными и физиотерапевтическими кабинетами городских поликлиник.

Много сейчас говорится о том, что забота о здоровье каждого труженика — дело общегосударственное. Не выгоды сегодня комбината человек, который самоустранился от укрепления своего здоровья.

Но одного понимания, что выгодно, а что не выгодно, конечно, недостаточно. Нужно создавать для этого необходимые условия. Дома отдыха, санатории-профилактории, лечебницы и спортивные сооружения — это не просто объекты соцкультбыта, на строительство и эксплуатацию которых, не старому мышлению, как в бездонную бочку впускают деньги. Все это нужные, приносящие конкретную прибыль дела.

Сегодня — речь о комбинатской системе микрополиклиник — здравпунктов. В цехах и на производствах их пятьдесят восемь: тридцать пять работают круглосуточно, а двадцать три — с дневным графиком. Недавно пришлось побывать на многих из них.

Много интересного можно рассказать об этом спокойном участке работы медсанчасти. И о том, как «выбивали» в бытовках помещения, как их благоустроили и оснащали оборудованием. И о том, что во всех здравпунктах существуют статистические паспорта учета заболеваемости каждого рабочего и инженерно-технического работника. И о том, что единая документация здравпунктов комбината выставлялась на ВДНХ.

Но, конечно, сами рассказы не произвели бы никакого впечатления, если бы своими глазами не пришлось увидеть хоть небольшую частичку всего этого хозяйства. Поэтому и захватил с собой фотоаппаратуру, чтоб не быть голословным.

Цель создания микрополиклиник на производстве — приближение всех профилактических и оздоровительных мероприятий к рабочим местам. Не нужно теперь металлургам на процедуры тратить личное вре-

мя после работы — в здравпунктах можно весь комплекс лечения пройти за 15—20 минут в обеденный перерыв. И не только об инъекциях и таблетках речь: почти во всех цеховых микрополиклиниках есть приборы физиотерапии и фотарии. Регулярно хронических больных ревматизмом, гипертонией, язвенной болезнью и сахарным диабетом здесь же принимают врачи-специалисты.

На снимках: в комнате функциональной разгрузки здравпункта цеха эмалированной посуды; рабочие листопркатного цеха № 3 И. Х. Галиуллина и Е. А. Кузьмин у ингалятора; член комсомольско-молодежного коллектива работниц здравпункта ЛПЦ № 3 Светлана Чернышева измеряет артериальное давление у А. Е. Спасьовой, водителя электрокара.

Фото и текст  
К. ПУДОВА.

## ТВ

ЧЕТВЕРГ, 7 апреля  
Шестой канал

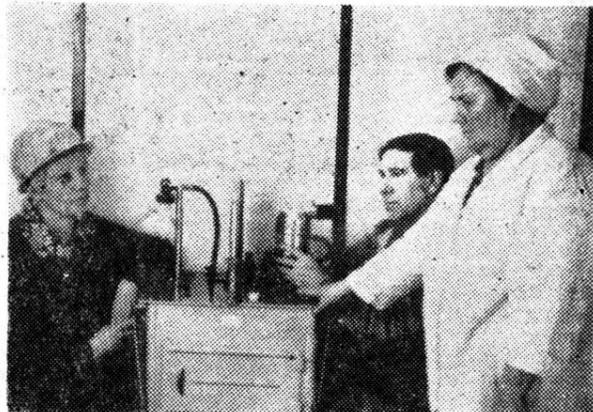
6.00. «120 минут». 8.05. Футбол. Оборотный матч олимпийского турнира. Сборная СССР — сборная Турции. 2-й тайм. 8.50. Художественный телефильм «Жизнь Клема Самгина». 5-я и 6-я серии. 11.00 и 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Документальный телефильм «Мадонны XX века». 15.55. ...До шестнадцати и старше. 16.40. Обсуждение проекта Закона СССР «О кооперации в СССР». «Человек и закон». 17.10. Ф. Шопен. Концерт. 17.45. Минуты поэзии. 17.50. Сегодня в мире. 18.05. Премьера фильма-спектакля Московского академического театра им. Моссовета. А. Арбузов. «Виноватые». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Жизнь Клема Самгина». 5-я серия. 22.20. Сегодня в мире. 22.30. Поэт Пласидо Доминго. Концерт на стадионе «Уэмбли».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Встреча». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Общая биология. 10-й класс. Природа мутаций, или Почему кошки разные. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся СПТУ. История. Развивающиеся страны на современном этапе. 10.35 и 11.35. А. Н. Толстой. «Русский характер». 6-й класс. 11.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. «Виноватые». 14.25 и 17.35. Новости. 14.35. Документальный фильм. «Нина Михайловна». «Ответственный работник». 15.05. Художественный телефильм «Выгодный контракт». 3-я серия. 17.45. Ритмическая гимнастика. 18.15. Телевизионный фильм «Первый нарком здоровья». 18.45. Киноафиша. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. 20.15. Спокойной ночи, малыши. 21.00. Время. 21.05. Проектор перестройки. ЦСКСА. «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. В перерыве (21.50) — Новости. По окончании (22.45) — Челябинские новости.

ПЯТНИЦА, 8 апреля

Шестой канал  
6.00. «120 минут». 8.05. Обсуждение проекта Закона СССР «О



кооперации в СССР». 8.35. Художественный телефильм «Жизнь Клема Самгина». 6-я серия. 9.40. Проблемы экологии. 10.25 и 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Документальный телефильм. «Автогемаш: промежуточный финиш». 15.45. «Отчего и почему». Передача для детей. 16.15. Новаторы и консерваторы. 17.00. «Лягушка-путешественница». Мультфильм. 17.20. Философские беседы. «Человек». 18.05. Сегодня в мире. 18.25. Песня далекая и близкая. 19.00. «Резонанс». «Мир европейскому дому». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Жизнь Клема Самгина». 6-я серия. 22.20. «Взгляд». Вечерняя информационно-музыкальная программа.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Я себя спрашиваю». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Природоведение. 2-й класс. Здравствуй, весна. 8.55. «Зрячие бактерии». Научно-популярный фильм. 9.05. Английский язык. 1-й год обучения. 9.55. «наши маленькие кенгуру». Научно-популярный фильм. 10.05. Учащимся СПТУ. Л. Н. Толстой. «Война и мир». 10.35 и 11.35. История. 7-й класс. Крестьянская война под предводительством Емельяна Пугачева. 11.05. Английский язык. 2-й год обучения. 12.05. Премьера документального фильма «Что могут короли?». 12.35. Премьера художественного телефильма «Двое». 13.05. Документальные фильмы. 13.45 и 17.35. Новости. 13.55. Художественный телефильм «Выгодный контракт». 4-я серия.

ЧТ. 17.45. «Буренушка». Кукольный фильм. 18.05. Телевизионный фестиваль молодых исполнителей, посвященный 70-летию ВЛКСМ. г. Южноуральск. 19.10. Реклама. 19.15. Спокойной ночи, малыши. 19.30. Восьмой канал.

Суббота, 9 апреля

Шестой канал  
6.00. «120 минут». 8.05. Концерт ансамбля «Гульшан». 8.40. «Отчего и почему». Передача для детей. 9.10. «Уроки русского». Телефильм. 10.00. «Братья

## СПОРТ

В Свердловске на стрельбище «Динамо» завершилось первенство ДОСААФ СССР по биатлону среди женщин и девушек. Выступали спортсменки восьми союзных республик, в том числе России, Латвии, Белоруссии, Казахстана...

В этих крупных соревнованиях от коллектива комбината выступали мастер спорта Е. Белова и В. Разинкова. Елена защищала честь сборной команды РСФСР-1, и оправдала надежду тренеров.

В спринтерской гонке

## ЧЕМПИОНКИ

на 5 км наша землячка показала лучший результат дня и стала чемпионкой. На этой короткой дистанции выступало 60 человек.

В эстафете 4x5 км Елена с подругами по первой сборной России С. Перчаткиной (Белорецк), В. Некурбало (Петрозаводск) и И. Горбачевой (Новосибирск) выступила также успешно. Квартет россиянок обошел семь сборных команд республики и стал чемпионом.

Среди девушек учащаяся 10-го класса школы № 63 В. Разинкова в

гонке на 5 км также стала победительницей, сделав всего один промах на огневом рубеже. А в спринтерской гонке на 5 км Вера заняла второе место. А. Р. Сунгаулина из СПТУ № 41 в лидерах не была, но занять шестое место — это тоже почетно.

Е. Белова и В. Разинкова награждены жетонами и призами ЦС ДОСААФ СССР. Обеих чемпионки тренируют мастера спорта супруги Кальяновы.

В. САМОДЕЛОВ, судья Всесоюзной категории.

Зам. редактора А. В. ПОДОЛЬСКИЙ.

### Внимание: конкурс

Начальникам цехов, председателям цеховых комитетов профсоюзов, секретарям комитетов и бюро ВЛКСМ, победителям общецеховых конкурсов профмастерства, учащимся базовых СПТУ и ученикам подшефных школ.

9 апреля 1988 года в 8 часов проводится XXII общекомбинатский конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший молодой рабочий», посвященный 70-летию ВЛКСМ, по профессиям:

оператор станков с ЧПУ — в механическом цехе; электрик-ремонтник — в электроремонтном цехе. Участники и победители конкурса ждут памятные подарки и сувениры.

Ждем на конкурсах болельщиков, гостей, родителей молодых рабочих.

Отдел кадров комбината.

### Есть вакансии

Отдел кадров комбината объявляет конкурс на замещение вакантной должности заместителя директора клуба самодеятельного технического творчества — инженера по техническому творчеству. Приглашаются лица с высшим образованием, имеющие опыт работы по техническому творчеству, изобретательству и рационализации.

Для участия в конкурсе необходимо представить в отдел кадров комбината (каб. № 216) заявление на участие в конкурсе и копию диплома об образовании. Конкурс проводится в течение месяца со дня публикации.

### Приглашаем на работу

Отряд ведомственной военизированной охраны комбината приглашает на постоянную работу мужчин и женщин в качестве стрелков. Средняя заработная плата 120—130 рублей.

Работники охраны обеспечиваются обмундированием и пользуются всеми льготами, установленными для работников комбината. График работы железнодорожный, по 12 часов.

Обращаться в охрану комбината (Комсомольская площадь, штаб отряда охраны) лично или по телефону 3-52-27).

### Изменены номера телефонов

Цех технологической диспетчеризации напоминает об изменении номеров телефонов бюро ремонтов.

Заявки о плохой работе и неисправностях телефонов АТС принимаются по телефону 3-40-01.

Заявки по другим видам связи (радиосвязи, громкоговорящей, диспетчерской, электрочасофикации и др.) принимаются по телефону 3-40-08.

Начальник смены ЦТД — телефон 3-55-66.

Коллектив управления главного энергетика, ЭРЦ и СПТУ № 41 выражают глубокое соболезнование Ю. В. Строеву по поводу смерти его матери СТРОЕВОЙ Зинаиды Петровны.

Коллектив агломера № 2 глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ДИКОВА Федора Семеновича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив мартеновского цеха № 3 глубоко скорбит по поводу смерти ЮФЕРЕВА Николая Николаевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив УПП комбината скорбит по поводу смерти ГАЛИУЛИНА Махмута Хамидуловича и выражает соболезнование семье покойного.

## НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК  
Заказ № 2684 Тираж 11775