

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 44 (7709)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 12 апреля 1988 года
Цена 2 коп.

НА РЕМОНТЕ ДОМНЫ № 6

АНОНС

Самые плачевные прогнозы не подтвердились. К началу четвертой недели на всех участках капитального ремонта доменной печи № 6 работы ведутся в графике. В понедельник, 18 апреля, назначена подача газа на воздушонагреватель.

Тормозят дело мелочи

Основные силы ремонтников сосредоточены сейчас на литейном дворе и центральной части шихтоподачи. Своей ударной работой подрядчики компенсируют задержки, связанные с несвоевременным поступлением металлоконструкций и оборудования из цехов управления главного механика. Основной объем заказов по домне наконец-то выполнен, но отсутствие «мелочевки» не дает ремонтникам развернуться широко фронтом.

Давно бригады первого управления Уралдомнаремонта завершили подготовительные работы для монтажа нового оборудования засыпного аппарата. На шестой домне есть специальный балкон, где можно проводить его укрупнительную сборку. Монтаж засыпного аппарата единым узлом и без дополнительных крановых операций позволил бы значительно сократить время, но оно уже упущено. Оборудование поступило с опозданием на пять суток: до сих пор нет детали большого конуса. «Уральцы» вынуждены искать другую работу.

— Очень сильно выбивают из колеи мелочи, — рассказывает начальник оперативного штаба на ремонте П. М. Котов. — Взять, к примеру, эту историю с приточной вентиляцией. Разводку на литейном дворе-то мы сделаем, она будет готова к сроку. Но подключить и пустить систему не сможем — нет подвода воз-

духа со станции четвертой печи на шестую. Задание на проект подвода передано в проектный отдел в декабре прошлого года. Конечно, с опозданием, но выполнить его было вполне реально. Там упустили время, вот и вышло: ремонт начался, хватились — проекта нет. Мастер по вентиляции не проконтролировал, я тоже упустил — не проследил за выполнением.

Мелочи, мелочи... Они портят общую картину взаимопонимания, слаженных действий подрядчиков, доменщиков, многих других служб комбината, задействованных на ремонте.

Для усиления конструкций наклонного моста по просьбе ремонтников неоднократно отключалась контактная сеть на бункерной эстакаде. Но благодаря согласованности между службой железнодорожного транспорта и доменщиками ни разу не допущено срыва с подачей шихты на другие печи.

Да, можем работать четко, учитывая все мелочи, но не всегда, к сожалению, это пока удается. А срывы и упущения сказываются прежде всего на настроении людей. Скажем, ложки, вилки, стаканы — мелочь? Но их не хватает в буфете, организованном на территории ремонтного городка. И в общем хорошая работа общепита смазана.

О. ХАНДУСЬ,
член штаба на ремонте доменной печи № 6.

В прошлый четверг в красном уголке второго листопркатного цеха прошло необычное сменное собрание. На нем рабочему ЛПЦ № 2, бывшему воину - интернационалисту Юрию Бордачеву был вручен орден Красной Звезды. Рассказ о Ю. Г. Бордачеве читайте в одном из ближайших номеров «Магнитогорского металла»



НА ПРИЕМ К ДИРЕКТОРУ

Чья нужда больше?

Десятки людей приходят сюда со своими обидами. И главное, что объединяет этих людей из очереди перед кабинетом № 217 Дома кадров, — надежда. На то, что его дело непременно решится положительно, что к его голосу прислушаются. По-человечески все это так понятно. Но какими критериями оценить, чья нужда больше?

Старший экономист бюро делопроизводства Аркадий Михайлович Гунин ведет запись на прием к директору комбината. С посетителями он неизменно спокоен и внимателен. Хотя, скажу откровенно, нелегко в иных ситуациях сохранить выдержку и уравновешенность. Нередко за своими собственными болями человек не может реально оценить общую обстановку, выкинуть в общие проблемы. Говорю все это с полной ответственностью, поскольку сама на протяжении двух дней присутствовала на этих беседах.

С чем чаще всего приходят сюда люди? С квартирным вопросом. Это понятно, проблема жилья на комбинате стоит достаточно остро. Более 15 тысяч металлургов нуждаются в улучшении жилищных условий.

Чаще всего с просьбой улучшить жилищные усло-

вия обращаются ветераны труда, отцы многодетных семей, воины - интернационалисты. По праву претендуют они на первоочередное получение жилья. Но сразу, одним днем и даже одним годом, к сожалению, эту проблему не решить. Не секрет, что даже списки «первоочередников» в цехах комбината исчисляются иногда десятками, сотнями людей. Поэтому А. М. Гунину приходится долго и терпеливо это объяснять. Надо сразу сказать, что далеко не всех желающих записывают на прием к директору комбината. Многие вопросы требуют уточнения, дополнения. Для решения иных нет необходимости во вмешательстве руководителя предприятия. Поэтому работники бюро самым тщательным образом изучают каждую конкретную ситуацию. А в случае необходимости обращаются в инстанции, в ком-

ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Печальная хроника

Пока гром не грянет...

Не один день загромождали работники ПШЦ въездные ворота своего цеха, но никто не задумывался о том, к каким последствиям это может привести. А 25 марта в ворота не смог въехать автомобиль. Чтобы загрузить на него контейнер, оператор В. Тимофеев влез в кузов и попытался притянуть груз наискосок. Он раскачивал контейнер до тех пор, пока тот не ударился о борт автомашины. Срекошетив, контейнер придавил ногу Тимофеева к борту и тяжело травмировал ее. По приказу директора комбината организатору работ старшему мастеру Р. Санкину придется частично оплачивать больничный подчиненного за свой счет.

Загорелась не шапка

В народе говорят: на воре шапка горит. Но водитель АТЦ А. Пугач, сливавший 30 марта бензин из бака государственного автомобиля для личных нужд, был наказан за это более жестоко. Бензин во время слива внезапно вспыхнул, загорелся автобус. А Пугач, тушивший пожар, получил при этом ожоги первой и второй степеней обеих кистей рук и лица.

С горячим металлом не шутят

Молодой машинист крана ЛПЦ С. Авсеев первого апреля решил пройти на свое рабочее место через «карман» адьюстажа, где были сложены горячие листы металла. Наступил на лист, он поскользнулся, и упал. Обширным термическим ожогом обожглась Авсееву опасная «шутка» с горячим металлом и собственным здоровьем.

ИДЕТ ПОДПИСКА

НА ГАЗЕТЫ И ЖУРНАЛЫ

Не обойтись без рекламы

На страницах заводской газеты появились публикации о подписке на периодическую печать. Это хорошо. Знать общественное мнение в этом важном деле необходимо и полезно.

Многое в подписной кампании изменилось к лучшему. На ряд ходовых интересных изданий отпали ограничения, поменьше стало обязаловки. Но механизм подписки надо продолжать совершенствовать.

Мы как-то не привыкли рекламировать периодическую печать. А по-моему, напрасно. Обычно каталог в цехе один, у общественного распространителя. Да и не описываются в этом каталоге достоинства того или иного издания: газеты или журнала.

Многие металлурги, в том числе и некоторые руководители не выписывают нашу заводскую газету. Не понимаю этих людей. Не буду говорить о достоинствах и просчетах «Магнито-

горского металла», скажу коротко: в нем дыхание и многогранная жизнь комбината. Мой сын работал на мартене подручным сталевара. Когда ушел в армию, я ему нашу газету в письмах посылала. Интересно ему было, как живут и работают его товарищи, коллеги по труду.

На мой взгляд, не надо человека торопить с подпиской. Технические журналы нужного профиля надо специалистам рекомендовать — это в их прямых интересах. В связи с перестройкой политической и экономической учебно-пропагандисту трудно будет обойтись без журнала «Политическое образование». Во всех случаях о достоинствах, направленности того или иного периодического издания людям надо рассказывать.

Т. ТИТОВА,
нормировщик, редактор стенгазеты «Вентиляционник».

кретной ситуации, изыскать возможность для оказания человеку помощи?

Приведу пример. Огнеупорщик А. С. Евграфов проработал в первом мартеновском цехе более 30 лет. Сейчас нуждается в улучшении жилищных условий, точнее, в обмене квартиры. Но, видимо, руководство цеха не проявило должного внимания к просьбе ветерана. Или другой случай. В сложном положении оказался многодетная семья токаря КРЦ ГОП Н. Н. Валигура. Им приходится жить в очень стесненных условиях. Но только и эта проблема вполне могла бы решиться в цехе, в трудовом коллективе. Так же, как и проблемы многих других людей, пришедших записаться на прием.

Сегодня трудовые коллективы, их советы наделены большими полномочиями, подчас гораздо большими, чем полномочия отдельного человека, пусть даже занимающего высокий пост. Необходимо только на деле реализовать права советов, трудовых коллективов. Возможно тогда сократится поток жалоб, станут меньше и очереди на прием к директору комбината.

Т. ТРУШНИКОВА.

Сегодня в номере:

С чем чаще всего приходят сюда люди? С квартирным вопросом. Это понятно, проблема жилья на комбинате стоит достаточно остро. Более 15 тысяч металлургов нуждаются в улучшении жилищных условий.

«Чья нужда больше?» — 1 стр.

Традиционно существующий настрой коллектива на перевыполнение установленных планов, стремление к ломке всех нормативов и сроков выполнения заданий — результат жесткого стиля управления производством. В свою очередь, жесткий стиль управления трансформируется в жесткий стиль работы с людьми.

«Размышления о перестройке» — 2 стр.

Навстречу XIX. Всесоюзной партконференции

ОТКЛИКИ НА МАТЕРИАЛ Н. СОКОЛЬНИКОВА «ПИСЬМО КОММУНИСТА».
«ММ», 2 АПРЕЛЯ 1988 ГОДА

Дело наше общее

Не отрываясь прочитал «Письмо коммуниста» и был рад этому свежему ветеру перестройки. Рад, что написаны эти строки членом партии. Автор «Письма» выразил мысли, которые на протяжении последних лет вынашиваются в сердцах и помыслах многих из нас, в этом я уверен. Лично я полностью согласен с Н. Сокольниковым. Право на такую точку зрения мне дает двадцативосьмилетний стаж работы на комбинате.

Посудите сами. Многие годы собрания — как партийные, так и профсоюзные — проходят заорганизованно, по готовому сценарию. Нет живого огня, люди на них молчат. Почему так происходит? Потому что часто преследуется критика — не в той, так в другой форме. Бюрократический подход к делу разрушает все демократические начала.

Сейчас информация настолько насыщена, столько говорится о хороших делах и переменах, что не успеваешь порой все охватить, осмыслить. А сравнишь с делами в цехе — все по-старому.

Приведу ряд примеров.

Пример первый. Рабочие написали письмо в редакцию, где выразили свое несогласие со стилем руководства отдельных инженерно-технических работников, а также с тем, как решаются ряд вопросов, связанных с перетарификацией. Письмо попало в руки администрации и было зачитано всем коллективом. Сделан вывод: организатором письма является коллектив бригады № 1 батареи № 9-бис. Принимаются меры: администрация переводит из этого коллектива мастера производства, фактически — убирал. Куда переводит? На шестую коксовую батарею, которую в народе называют «сыльной». А мнение коллектива бригады — по боку.

Пример второй. Работал у нас электромонтер И. Трубочанинов. Много энергии отдавал общественной работе. Писал заметки в газеты. Был редактором стенной газеты «Кокс», подобрал живую, активную редколлегия. Но вот заметки его нравились не всем — многим товарищам из административных работников правдивые выступления мешали спокойно

жить. И потому, наверное, сам Трубочанинов тоже спокойно не жил. Чья-то рука втихую переменяла его с одного места на другое. В конце концов все вылилось в силовую нажим. И человек ушел из цеха, написав заявление «по собственному желанию». А ведь мог бы он сделать много хороших, полезных дел. Но, очевидно, кому-то это было невыгодно...

Вот и возникает вопрос: как же быть с нравственностью? Она ведь не сыплется с неба как «манна небесная». В ее формировании участвуют все, в первую очередь — трудовой коллектив. Другой вопрос: можно ли воспитать у рабочего высокую социальную нравственность, то есть хорошее отношение к труду, ответственность за дело, если постоянно на глазах у того же рабочего приписывают, воруют, искажают факты?

Сейчас идет очищение от последствий застойного периода (хотя для многих наших руководителей он застойным не был — они действовали, причем активно, но вот направление их дея-

тельности...). Руководить окриком, как прежде, уже невозможно. Обстановка гласности дает нам право бороться с таким негативом, как чванство, хамство.

Но как все это непростое... До сих пор многие руководители пытаются создать себе окружение из тех, кто им смотрит в рот — наверное, потому, что так удобнее вершить свои дела.

«Письмо коммуниста», по-моему, сейчас как никогда кстати. Но оно не решит всех проблем, если мы сообща не возьмемся за ломку старого. И тут наткнешься на парадокс: необходимость перемен понимают все, а тех, кто решился выступить смело и открыто — единицы. Многие пытаются смолчать, отсидеться все по той же причине: опасаясь, что критика вернется как бумеранг.

Закончить свое письмо мне хотелось бы такими словами: перестройка, гласность, демократия налагают на нас высокую ответственность, обязанность занять активную позицию — и действовать, всем и каждому участвовать в поиске решений — и их исполнять.

И. ДОРОШЕНКОВ,
машинист коксовальника
для коксового цеха № 1.

Официальный
отдел

НАЗНАЧЕНИЯ

ХУДАНОВ Александр Васильевич назначен начальником цеха электросетей и подстанций в соответствии с рекомендацией собрания трудового коллектива.

НЕМЦЕВ Виктор Васильевич назначен исполняющим обязанности начальника управления капитального строительства комбината.

Калейдоскоп
«Металлурга»

Металл

плавят

электронны

Одной из самых современных металлургических технологий является электроннолучевая плавка металлов и сплавов. Однако этот перспективный процесс не так уж и «молод»: он имеет более чем вековую историю.

Еще в прошлом столетии физики обнаружили, что при большой разности потенциалов между поверхностью твердого тела и внешним положительным электродом возникает поток электронов. Собрав их в пучок и разогнав электрическим полем высокого напряжения, можно получить мощный источник энергии, называемый электронной пушкой.

Первую электроннолучевую плавку металла провел английский физик и химик Уильям Крукс, пожалуй, более известный тем, что открыл химический элемент тааллий. В 1879 г. он продемонстрировал опыт, в котором платиновый анод катодно-лучевой трубки был нагрет до температуры белого каления, а затем расплавлен в результате бомбардировки в вакууме электронными, или, как их тогда называли, катодными лучами.

В начале нашего столетия, в 1907 г., американец Марселло фон Пирани, применив электроннолучевую вакуумную плавку, получил однородные слитки такого тугоплавкого металла, как тантал. Стало ясно, что использование электронного луча в металлургии имеет большие возможности.

Но возможности возможностями, а до промышленного применения электроннолучевой плавки оставалось еще далеко. Нужна была соответствующая техника, которая позволяла бы рождалась электронные потоки, легко управлять ими, создавать необходимый для процесса глубокий вакуум. Такая техника появилась лишь после второй мировой войны, т. е. всего несколько десятилетий назад. За этот срок электроннолучевая плавка прочно вошла в арсенал методов, с помощью которых металлурги путем переплава металлургических заготовок получают стали, сплавы и чистые металлы самого высокого качества.

Размышления о перестройке

Мы живем в интересное и поучительное время. На наших глазах — современники перестройки — происходит переоценка сложившихся нравственных и общественно-политических ценностей.

Мы с надеждой и тревогой прогнозируем модель нашей жизни на 10—15 лет, асметриваясь в перемены, интересуясь у гостей из центра в происходящих там реальных подвижках влево.

Мне приходилось довольно часто слышать — а в чем нам, магнитогорским металлургам, надо перестраиваться? И неужели еще нам надо добавлять в работе?

Да, в работе застоя не было. Кто провожает металлургов на заслуженный отдых после 30 лет работы, тот видит — отдавали и отдадут родному комбинату не только лучшие свои годы, но всего себя, без остатка.

Так нужны ли тогда дополнительные экономические рычаги, чтобы еще прибавить в работе? Оценка работы коллектива в новых экономических условиях позволяет сделать однозначный вывод — нет, не нужны!

Потребовалась всего лишь правильная постановка задач перед коллективами цехов и его руководителями. Только за счет переориентации расхода заработной платы и фонда экономического стимулирования от количественных показателей на качественные за короткий промежуток времени появилась реальная возможность решить поставленные перед комбинатом задачи.

До недавнего времени просто менялись лозунги — «Пятилетка качества», «Почин Ильина и Сатанина», «Дашень 100-процентное выполнение государственных заказов!» и т. п., но не менялась оплата труда. А чтобы работать по-новому, надо и платить по-новому. Люди добросовестно работали и честно зарабатывали, добиваясь того, чего от них требовали действующие положения о материальном стимулировании.

Музыку слушает тот, кто за нее платит — «Вал» или «Госза-

каз». Поэтому «прибавка» в работе не нужна. Работать металлурги стали даже меньше. Снизились производство стали, чугуна, проката в условных тоннах, не выросло производство агломерата, а оценка работы коллектива повысилась.

Так в чем же надо перестраиваться? Во-первых, претерпевает изменение стиль работы. Традиционно существующий настрой коллектива на перевыполнение установленных планов, стремление к ломке всех нормативов и сроков выполнения заданий — результат жесткого стиля управления производством. В свою очередь жесткий стиль управления производством, его интенсивность трансформируется в жесткий стиль работы с людьми. И такой стиль во многих коллективах стал привычным.

В последнее время происходит смягчение общей атмосферы взаимоотношений в коллективе. Демократия и гласность постепенно ставят заслон волевым решениям, ханжеству и дружности. Коллективное мнение учитывается при подготовке управленческих решений.

Создаются условия для проявления индивидуальности, раскрытия способностей. Стимулируются коллективная и личная инициатива, ответственность. Одновременно необходимо твердо помнить, что только перестройка в экономике, организации труда и заработной платы влечет изменения в психологии поведения трудящихся комбината.

Часто можно услышать, что нужна просто прибавка к заработной плате в связи с общим удорожанием жизненных благ. Но насколько я понимаю перестройку в экономике, так речь идет не о добавке, как подачке, а о создании условий для резкого повышения заработной платы за счет проявления творческих способностей инженерных кадров, умелой организации ремонтов оборудования и грамотной его эксплуатации. А кто создаст эти условия? Где учиться созданию таковых? Консерваторы считают, что нельзя делать ставку в перестройке только на рубль, загубим

энтузиазм, трудовой героизм, бескорыстный сверхнормативный труд и т. д. Хотя все знают, бескорыстный энтузиазм охватывает людей в день коммунистического субботника один раз в году и то при хорошей погоде. Нельзя экстраполировать отношение к труду в этот день на трудовые будни. Этот день мы чтим как память об освобождении труда Революцией.

Сегодня нужны новые идеи в планировании производства, труда и заработной платы и стимулировании социалистического соревнования. И, что интересно, идеи не надо привозить из Москвы или заимствовать на других заводах. Они живут в бригадах, уже обдуманные, и ждут реализации.

Вот, например, мастер по текущему ремонту завалочных машин ЦРМО № 1 Верхошнев В. И. предлагает: добавьте мне 12 человек и я возьмусь полностью обслуживать эти агрегаты — от сборки новых до капитальных ремонтов старых. Капитальный ремонт каждой машины стоит комбинату 15—20 тысяч рублей. В год, к примеру, в первом мартовском цехе ремонтируется 4—5 завалочных машин. А сколько таких мастеров и бригад? Поиск идей в бригадах, а не в тиши кабинетов — вот выход, который предлагает нам перестройка.

По мере перестройки в экономике создаются условия для перестройки мышления и психологии поведения. Хотя понимание необходимости перемен у нас было, давно созрела ситуация для качественного скачка во всех сферах нашей жизни. Но одно дело психология понимания и другое — психология поведения, действия, поступков, нового отношения к работе.

Замена психологии, а если говорить шире — философии коллектива — в этом суть перестройки на комбинате.

Меняются наши взгляды на окружающий мир, происходит переоценка ценностей нравственных, общественно-политических. От жестких нормативов в пове-

дении, труде, оценках, свободе, инициативе мы осторожно, порой неуверенно — «а кабы чего не вышло», «ох, зайдем далеко с этой демократией и гласностью» и т. п. — переходим к пониманию и утверждению новых для нас ценностей жизни.

Мы должны по-новому перечитывать Ленина, который, исходя из основной идеи построения социалистического общества, учил жить в гуще масс, понимать массу, уметь слушать массу и учиться у массы.

Перестройка касается прежде всего руководящего состава комбината и его общественно-политического актива. Как ни странно, но оторванность от коллектива наблюдается прежде всего у последнего.

Необходимо самокритично заметить, что аппарат отделов управления комбината встречается с рабочими и линейным руководством персоналом в основном при проверках исполнения каких-либо решений, а надо встречаться при их подготовке, выработке.

Все меньше будет команд и распоряжений сверху и все больше требований снизу. Этот процесс необратимый, поэтому останется в руководящем составе и общественно-политическом активе только тот, кто правильно оценит ситуацию.

Какое же место в перестройке должна занять кадровая служба комбината? Если коротко, то обеспечивать опережающую подготовку кадров — молодых специалистов и руководителей — к новым условиям хозяйствования, гласности и демократии. Молодых рабочих — к самостоятельности, социальной активности и высокой профессиональной подвижности, многопрофильности — каждый рабочий должен владеть двумя смежными профессиями.

В. КАКОНИН,
начальник отдела кадров
комбината.

За словом —
делоВЕСЬ МЕТАЛЛ — ПО ЗАКАЗАМ, ВЫСОКОГО
КАЧЕСТВА, С МИНИМАЛЬНЫМИ ЗАТРАТАМИ

1988 год, март

Соревнуются мастера, сталевары

Сменный мастер блока печей двухвалного агрегата	За сутки	За м-ц	С нач. года	№ п/п	Сталевар	За сутки	За м-ц	С нач. года	№ п/п	Сталевар	За сутки	За м-ц	С нач. года	№ п/п	Сталевар	За сутки	За м-ц	С нач. года
Мартеновский цех № 2																		
Г. Н. САХАНСКИЙ	98	100	100	1.	В. П. БУДИЛИН	95,2	100	99,2	2.	В. Н. МЯСНИКОВ	99,9	100	100	3.	А. В. ПАНОВ	100	100	97,8
А. С. АВРАМЕНКО	93,4	99,1	99,7	2.	Е. М. СТЕПАНОВ	93,3	97,7	99,2	3.	В. Т. КЫРМЫЗЫ	100	100	100	4.	В. М. КАПЛИН	86,3	100	100
С. Е. ВАЖЕНИН	88,4	97,9	99	3.	В. И. НАУМОВ	86,1	95,4	97,5	4.	А. И. ЧУЕНКОВ	81,4	100	100	5.	Л. Н. ТУХВАТУЛЛИН	100	100	100
А. Г. ГЛАЗКОВ	96,2	100	100	4.	А. А. КРУГЛИК	90,9	100	100	5.	В. В. БЕЛЯНИН	100	100	100	6.	Л. В. АВЕРЬЯНОВ	100	100	100
С. Н. ДОМБРОВСКИЙ	100	100	98	5.	С. П. СЕРГЕЕВ	100	100	100	6.	А. В. ЗЕМЕНКОВ	100	100	100	7.	А. В. КУЗНЕЦОВ	100	100	97,6
В. П. ЕФИМОВ	98,1	100	100	6.	А. Г. МИНИН	100	100	100	7.	М. И. ГАЛКИН	100	100	100	8.	Г. К. ФЕОКТИСТОВ	94,3	100	100
В. П. СЕРЕДА	97,9	100	99	7.	Е. М. КОСТЕНКО	100	100	100	8.	М. И. ВОЛКОВ	93,4	100	100	9.	А. М. НОВИЧЕНКО	99,9	100	97
В. Л. ЩЕРБЕЦ	100	100	100	8.	В. Д. ЛОКОТИЛОВ	100	100	100	9.	Г. Д. РУДАКОВ	100	100	100	10.	А. Н. ГОТОВЦЕВ	100	100	100
В. Ф. ДЬЯЧЕНКО	98,4	100	100	9.	В. Н. ГАЛУШКО	100	100	100	10.	Д. И. КРИВОНОСОВ	96,4	100	100	11.	В. Н. АБАКУМОВ	100	100	100
Р. А. ХАСАНОВ	94,4	97,9	98,6	10.	В. Н. ФЕДОРОВ	100	100	100	11.	В. И. БАГДУЛИН	90,8	93,9	95,6	12.	С. П. СЕМЧУК	93,8	100	100
Н. Ф. ЛУЦЕНКО	97,9	100	100	11.	В. А. АЛЬКОВ	100	100	100	12.	С. Н. БОГАЧЕВ	93,9	100	100	13.	К. Г. ТИМЕРБАЕВ	100	100	100
В. А. СТРОГАНОВ	91,6	100	100	12.	В. Н. МИТРОХИН	85,3	100	100	13.	С. Я. ПУКОЛЯК	100	100	100	14.	А. П. ОВЧИННИКОВ	90,8	100	100
Г. П. МАЛКОВ	100	100	100	13.	В. Н. ПЕТРОВ	100	100	100	14.	С. Н. ЕФАНОВ	100	100	100	15.	Ю. С. КАРТАШЕВ	100	100	100
Ю. В. МИХАЛЕВСКИЙ	97,9	100	100	14.	Р. З. БУРХАНОВ	93,2	100	100	15.	В. А. ПАВЛУКОВ	100	100	100	16.	Ф. А. ГАРАЕВ	100	100	100
В. Г. ПАЛЕЕВ	96,7	100	99,4	15.	В. П. РОДИОНОВ	100	100	97,6	16.	А. Т. СТОЛПОВСКИЙ	89,4	100	100	17.	А. Н. АВЕРЬЯНОВ	100	100	100
Б. С. ЕВТЮХИН	96,8	100	100	16.	С. П. СЕРОЖЕНКОВ	96,4	100	100	17.	В. И. КОМЫШЕВ	93,5	100	100	18.	В. Н. ВАСЬКИН	100	100	100
Мартеновский цех № 3																		
Р. Г. МИННБАЕВ	100	100	100	17.	В. А. МУРАТОВ	100	100	100	18.	Е. Ю. АНТИПИН	100	100	100	19.	В. А. ГОЛУБКОВ	100	100	100
С. П. ИВАНОВ	100	100	100	18.	Е. Н. ЛЕДНЕВ	100	100	100	19.	М. В. УХАНОВ	100	100	100	20.	В. Д. ЧЕРКАСОВ	100	100	100
В. Ф. ЕВСТИФЕЕВ	100	100	100	19.	Ю. З. БИККИНИН	100	100	100	20.	Н. Т. ЯКОВЛЕВ	100	100	100	21.	В. И. ПИЛЬГУН	100	100	100
В. С. БЕЗМЕНОВ	100	100	100	20.	С. В. ТУРЧАНИН	100	100	100	21.	В. П. СТРЕЛЬНИКОВ	100	100	100	22.	Н. М. ГОРДЕЕВ	100	100	100
В. С. ПЕРЧАТКИН	98,2	100	100	21.	В. М. ЧИНАКОВ	100	100	100	22.	П. Д. БОБЫЛЕВ	100	100	100	23.	В. П. ПРОКАЕВ	93	100	100
В. Н. ИВЛЕВ	100	100	100	22.	Е. Г. КУЧЕРЕНКО	100	100	100	23.	В. Н. КОНАРЕВ	100	100	100	24.	А. С. ЧЕКУРОВ	100	100	100
М. В. ЕРМАКОВ	100	100	100	23.	А. Н. ПАВЛОВ	100	100	100	24.	В. П. ЕРМАКОВ	100	100	100	25.	А. К. КРЫШ	100	100	100
В. М. ЗИНОВЬЕВ	100	100	100	24.	В. А. ГОЛОВАЧЕСОВ	100	100	100	25.	Г. Ф. ШЕВЦОВ	100	100	100	26.	Ю. Н. ОВЧИННИКОВ	100	100	100
В. И. КУЗМИЧЕВ	95,3	100	98,8	25.	А. А. МАЗЕКИН	100	100	100	26.	А. С. СКУЛЬСКИЙ	84,8	100	97,7	27.	Н. С. ЕМЕЛЬЯНОВ	100	100	100
А. Н. ЧЕРНОВ	100	100	100	26.	С. И. ШЕШУКОВ	100	100	100	27.	С. В. ПОРОШИН	100	100	100	28.	В. Г. ЛЕВАНОВ	100	100	100
Ф. И. БУСАЛАЕВ	98,9	100	99	27.	В. П. БУДАНОВ	100	100	100	28.	У. Н. АБДУЛИН	96,2	100	97,7	29.	А. Л. КОНЕВ	100	100	100
А. Н. КОТИЙ	96,5	96,5	98,8	28.	В. М. ПЕРЕВАЛОВ	100	100	100	29.	Б. А. МАЛЫШЕВ	98,5	92,5	97,5	30.	В. А. МАКАРЫЧЕВ	96,5	96,7	100
Ю. А. ШКИРМАНТОВ	100	100	100	29.	С. И. МАНЫХИН	100	100	100	30.	В. Я. ЯНБАХТОВ	100	100	100	31.	В. В. КИРИЛЬЧЕВ	100	100	100
Н. М. ГУСЕВ	94,4	97,8	97,7	30.	А. П. ЗИНЧЕНКО	100	100	98,8	31.	Г. С. ЗАГИДУЛИН	93	93,1	94,4	32.	Ю. К. ЧЕРЕПЕНЬКИН	89,8	96,8	98,9
В. С. ШЕНШИН	100	100	99,6	31.	А. Н. КОРОСТАШОВ	100	100	100	32.	М. Н. ЯКОВЛЕВ	100	100	98,9	33.	Е. Ф. МЕРЗЛЯКОВ	100	100	100
Н. Т. ДМИТРИК	100	100	99,2	32.	В. Н. СМЕРНОВ	100	100	97,5	33.	А. А. ШЕНФЕЛЬД	100	100	100	34.	А. А. МАСАСИН	100	100	100
Мартеновский цех № 1																		
А. Я. ЯКОВЕНКО	98,1	100	99,1	34.	Н. Е. ЖУКОВСКИЙ	95	100	100	34.	Г. Г. ЛИТВИНОВ	100	100	97,4	35.	В. Н. ШУГАЕВ	99,4	100	100
В. Л. ЛИХОВИЦКИЙ	88,4	96,3	98	35.	Г. Н. ЧЕРНЯЕВ	80,4	96	98,7	35.	М. Т. ЦЕЛИЩЕВ	98,4	92,9	95,3	36.	А. И. ЧЕРНЯЕВ	98,1	100	100
Н. С. ШУДРИН	96,5	98,6	98,1	36.	В. П. ОБЪЕДКОВ	95,6	96	96,9	36.	Ф. И. БУДАНЦЕВ	100	100	100	37.	А. А. ПАНЧЕНКО	93,9	100	100
В. С. ГОРБУШИН	99,8	100	98,3	37.	С. И. КАДОШНИКОВ	100	100	100	37.	Н. Е. КОРОБКИН	100	100	100	38.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
В. П. ГРОМОВ	97,5	100	100	38.	А. Н. МАНОЛОВ	97,5	100	100	38.	27. Г. Г. ЛИТВИНОВ	100	100	97,4	39.	В. Н. ШУГАЕВ	99,4	100	100
А. В. ЯКОВЛЕВ	97,7	100	100	39.	В. М. ШМЕЛЕВ	97,7	100	100	39.	М. Т. ЦЕЛИЩЕВ	98,4	92,9	95,3	40.	А. И. ЧЕРНЯЕВ	98,1	100	100
В. А. ВОДОЛАЗКИН	91,8	100	100	40.	А. А. ЖУРАВЛЕВ	91,8	100	100	40.	Ф. И. БУДАНЦЕВ	100	100	100	41.	А. А. ПАНЧЕНКО	93,9	100	100
А. Н. ЗАВОЛЬСКИЙ	87,1	98,8	99,6	41.	А. П. БУКАНЕВ	87,1	98,8	99,6	41.	Н. Е. КОРОБКИН	100	100	100	42.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
Е. А. БУЗОВ	98,7	100	99,6	42.	Г. В. МАКОРИН	98,7	100	99,6	42.	28. В. Н. ШУГАЕВ	99,4	100	100	43.	А. И. ЧЕРНЯЕВ	98,1	100	100
В. И. КУЗМИЧЕВ	99,9	100	100	43.	С. А. СКОВРОДКО	99,9	100	100	43.	М. Т. ЦЕЛИЩЕВ	98,4	92,9	95,3	44.	А. А. ПАНЧЕНКО	93,9	100	100
Ф. Х. ЯФАРОВ	100	100	100	44.	Н. В. ИГИН	100	100	100	44.	Ф. И. БУДАНЦЕВ	100	100	100	45.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
Ю. Д. ЕФИФАНЦЕВ	97,5	100	100	45.	Е. Г. БЕЛОУС	97,6	100	100	45.	Н. Е. КОРОБКИН	100	100	100	46.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
Б. П. ПОНОМАРЕВ	97,5	100	100	46.	А. Т. АРХИПОВ	97,5	100	100	46.	29. А. Н. МАНОЛОВ	97,5	100	100	47.	А. И. ЧЕРНЯЕВ	98,1	100	100
П. А. ФЕДЯНИН	100	100	100	47.	П. Л. МАЛИКОВ	100	100	100	47.	В. М. ШМЕЛЕВ	97,7	100	100	48.	А. А. ПАНЧЕНКО	93,9	100	100
А. М. ЧЕРЕПАНОВ	98,6	100	100	48.	А. И. МАСЛОВ	98,6	100	100	48.	А. А. ЖУРАВЛЕВ	91,8	100	100	49.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
Л. И. БЫКОВ	97,4	100	100	49.	М. В. КОНОТОП	97,4	100	100	49.	А. П. БУКАНЕВ	87,1	98,8	99,6	50.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
А. В. САРЫЧЕВ	100	100	99,6	50.	В. В. ВАВИЛОВ	100	100	99,6	50.	Г. В. МАКОРИН	98,7	100	99,6	51.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
В. И. ГАВРИЛЮК	96,6	98,9	99,2	51.	В. П. ТОЛКАНЮК	96,6	98,9	99,2	51.	С. А. СКОВРОДКО	99,9	100	100	52.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
В. С. АВРАМЕНКО	96,9	100	99,3	52.	С. А. ПУДОВ	96,9	100	99,3	52.	Н. В. ИГИН	100	100	100	53.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
В. Н. ЗАХАРЧЕНКО	99,8	100	99,3	53.	А. Д. АНДРЕЕВ	99,8	100	99,9	53.	Е. Г. БЕЛОУС	97,6	100	100	54.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
М. А. ЗЕЛЕНОВ	100	100	100	54.	П. Т. СЕЛИВЕРСТОВ	100	100	100	54.	А. Т. АРХИПОВ	97,5	100	100	55.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
К. Г. ДЕМИН	100	100	100	55.	А. И. БАЛАЦ	100	100	100	55.	П. Л. МАЛИКОВ	100	100	100	56.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
Ю. В. БОДЯЕВ	100	100	100	56.	В. А. ТУФАНОВ	100	100	100	56.	А. И. МАСЛОВ	98,6	100	100	57.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
В. С. БЫСТРОВ	100	100	100	57.	В. В. ФАРИОН	100	100	100	57.	М. В. КОНОТОП	97,4	100	100	58.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
А. С. ПЕТРОВ	100	100	100	58.	В. А. САЛЕЕВ	100	100	100	58.	В. В. ВАВИЛОВ	100	100	99,6	59.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
В. И. СТАДНИКОВ	98,4	100	99,3	59.	Н. П. ВЕРТОЛЕЦКИЙ	96,7	100	98,6	59.	В. П. ТОЛКАНЮК	96,6	98,9	99,2	60.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
А. П. ПЛЮХИН	100	100	100	60.	В. П. ЕФИМОВ	100	100	100	60.	С. А. ПУДОВ	96,9	100	99,3	61.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100
В. Н. КИРНЕВ	94,7	100	100	61.	П. А. ЧАПАЙКИН	90,3	100	100	61.	А. Д. АНДРЕЕВ	99,8	100	99,9	62.	В. Б. КУЛАКОВ	99,4	100	100

РАБОТА ПО СУТОЧНОМУ ГРАФИКУ
ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАКАЗОВ В МАРТЕ И С НАЧАЛА ГОДА

Мартеновский цех № 1	97,7	99,7	99,7
Мартеновский цех № 2	96,4	99,7	99,6
Мартеновский цех № 3	98,2	99,6	99,5

ПРИМЕЧАНИЕ. Все коллективы соревнующихся цехов и агрегатов приняли обязательство выполнять заказы народного хозяйства на 100 процентов.

Одно из основных
подразделений

Правильно говорят: сталевары — на передней линии огня. Но от ремонтников пришлось услышать:

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ В ЦЕХИ КОМБИНАТА

Если вам нужен горячий стаж

Приглашаем воинов, уволенных в запас, для работы огнеупорщиками. Заработная плата огнеупорщиков до 370 рублей. Льготное пенсионное обеспечение по 1-му списку (50 лет). Выплачивается вознаграждение за выслугу лет и 50 процентов полагающегося вознаграждения по итогам работы за год. Отпуск 24 рабочих дня, предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

10 лет отработанного горячего стажа огнеупорщиком дает право на получение пенсии в размере 120 рублей; 15 лет — 140 рублей; 20 лет — 160 рублей. К полагающемуся размеру пенсии начисляется надбавка за выслугу лет в размере 10 процентов.

При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 500 рублей. Одиноким иногородним мужчинам предоставляется благоустроенное общежитие. При вступлении в брак молодого рабочего в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

Внимание — конвертерный цех

В цехе начинается монтаж оборудования. Трудятся механической службы, электрослужбы и специалисты участвуют в монтаже и наладке оборудования. Приглашаем для работы в конвертерном цехе мужчин, имеющих удостоверения или опыт работы по профессиям:

- электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования УНРС (установки непрерывной разливки стали), конвертера, кранового оборудования, автоматических систем управления агрегатами;
- слесарь по ремонту и обслуживанию УНРС, конвертера, кранового оборудования;
- слесарь по ремонту и обслуживанию гидравлического оборудования;
- электрослесарь КИПиА для ремонта и обслуживания оборудования;
- электрогазосварщик; машинист электромостовых кранов; оператор ЭВМ; аппаратчик; машинист котла.

В прокатные цехи

Приглашаем обученных специалистов с дипломами, аттестатами прокатчиков для работы вальцовщиками, операторами в листопрокатном цехе № 1 и 2; мужчин без профессии для работы резчиками холодного металла в листопрокатном цехе № 1 и 2 и горячего металла в листопрокатном цехе № 1; электриками, слесарями.

При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 300 рублей. Одиноким иногородним мужчинам предоставляется место в благоустроенном общежитии. При вступлении в брак молодого рабочего ему в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

Вниманию воинов, уволенных в запас

Приглашаем воинов, уволенных в запас, имеющих удостоверение станочника или без профессии, для обучения и последующей работы станочником (токарем, строгальщиком, долбежником) на вновь созданном участке привалковой арматуры (район проволочно-штрипсового цеха на 6-й проходной), в механическую мастерскую огнеупорного производства, железнодорожного транспорта, КРМЦ горно-обогатительного производства, коксохимического производства.

Срок обучения 6 месяцев. Во время обучения выплачивается стипендия в размере 150 рублей, после обучения зарплата до 300 рублей в зависимости от присвоенного разряда.

Если вы еще не выбрали профессию, отдел кадров металлургического комбината приглашает для обучения:

- на курсах машинистов электромостового крана — машинист завалочной машины. Срок обучения в крановом кабинете комбината 4 месяца. Стипендия 100 рублей;
- на курсах машинистов дизель-электрического крана на ж.-д. ходу, срок обучения 6 месяцев в крановом кабинете комбината. Стипендия 100 рублей;
- на курсах пресовщиков металлоотходов для копирового цеха № 1, срок обучения в крановом кабинете комбината 3 месяца, стипендия 100 рублей;
- учениками станочников (токарей, строгальщиков, долбежников), обучение индивидуальное в цехе, срок обучения 6 месяцев, стипендия во время обучения 150 рублей, работа в действующих цехах и вновь созданных участках управления главного механика.

При заключении договора на три года по окончании обучения выплачивается единовременное денежное пособие в размере 500 рублей.

Одиноким иногородним мужчинам поселяются в благоустроенное общежитие. При вступлении в брак молодого рабочего ему в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

По двухсменному графику

Приглашаем на работу в цех механизации № 1 металлургического комбината мужчин и женщин по профессиям при заработной плате:

- токарь-полуавтоматчик, 250—280 рублей. При заключении договора на три года выплачивается безвозвратная ссуда в размере 300 рублей;
- контролеры ОТК (женщины), 150 рублей;
- токарь-универсал (мужчины), 250 рублей;
- строгальщик, 220 рублей;
- слесарь-инструментальщик (квалифицированный), 250 рублей, работа с утра;
- подсобные рабочие окрасочного отделения (женщины), 180 рублей.

График работающих в цехе двухсменный: с утра и с четырех часов, выходной — суббота и воскресенье. Предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

На огнеупорное производство

Приглашаем электромонтеров по ремонту и обслуживанию оборудования или мужчин без профессии, желающих получить профессию электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования для работы в огнеупорном производстве. Заработная плата до 250 рублей. В период обучения выплачивается стипендия в размере 150 рублей.

При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 300 рублей. Льготное пенсионное обеспечение по 2-му списку (55 лет). Выплачивается вознаграждение за выслугу лет, 50 процентов полагающегося вознаграждения по итогам работы за год. Предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

В сортопрокатный цех

Приглашаем мужчин для работы в сортопрокатном цехе на участке отделки металла сортировщиками металла, наждачниками на зачистке металла. Льготное пенсионное обеспечение по 1-му списку, выплачивается вознаграждение за выслугу лет и 50 процентов полагающегося вознаграждения по итогам работы за год, заработная плата 300—350 рублей. При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 300 рублей. Очередной отпуск 24 рабочих дня, предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

В «Жилстрой» ММК

Приглашаем для работы в строительно-монтажном управлении «Жилстрой» обученных машинистов башенного крана (мужчин и женщин), квалифицированных штукатуров-маляров, каменщиков, плитчиков, плотников, монтажников сборного железобетона с перспективой на бригадира.

При заключении договора на три года выплачивается единовременное денежное пособие в размере 300 рублей. Одиноким иногородним мужчинам предоставляется место в благоустроенном общежитии. При вступлении в брак молодого рабочего ему в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

Обращаться: бюро по трудоустройству, Ленина, 80, или отдел кадров комбината.

На работу в общепит

Комбинат питания металлургического комбината приглашает на работу при средней заработной плате:

- поваров, 140 рублей;
- мойщиц посуды, 120 рублей;
- рабочих кухни, 120 рублей;
- чистильщиков овощей в цех овощных полуфабрикатов, 130 рублей;
- грузчиков на товарную базу и в столовые, 120 рублей;

- официантов в загородную зону, 95 рублей;
- кассиров, 100 рублей;
- кассиров-контролеров, 130 рублей;
- буфетчиц, 120 рублей;
- продавцов мелкой розницы, 150 рублей;
- ст. бухгалтеров и бухгалтеров в столовую дома отдыха «Банное озеро»;
- ст. бухгалтера столовой дома отдыха «Абзаково»;
- товароведов на базу, 120 рублей.

На временную работу в пионерские лагеря и дома отдыха требуются повара, мойщицы посуды, рабочие кухни, официанты, грузчики.

Дополнительно к заработной плате выплачивается районный коэффициент 15 процентов.

Обращаться по адресу: Кирова, 74, телефон 3-26-37.

Приглашаем в учебные заведения МВД СССР

Управление внутренних дел Магнитогорского горисполкома продолжает отбор кандидатов в Волгоградскую, Тюменскую, Омскую, Хабаровскую высшие школы МВД, Свердловский юридический институт на следственно-криминалистический факультет, Омский автодорожный институт по специальности

«Организация дорожного движения», в Ленинградскую, Брянскую, Елабужскую, Краснодарскую, Московскую, Нижнетагильскую средние школы МВД и на Ереванские высшие курсы по линии ВХСС.

Принимаются лица, отслужившие срок военной службы, имеющие среднее образование и в возрасте

до 30 лет. На высшие курсы принимаются мужчины с высшим образованием, члены КПСС. Кандидаты школ и курсов обеспечиваются бесплатным питанием, общежитием и обмундированием, им выплачивается стипендия. Срок обучения в высших школах и институтах — 4 года, в средних школах — 2 года,

на курсах — 10 месяцев. По окончании школ МВД выдается диплом общесоюзного образца о высшем или среднем юридическом образовании, нагрудный знак и присваивается звание «лейтенант».

За справками обращаться в отдел кадров УВД г. Магнитогорска или по телефонам 9-83-00, 9-35-20.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

13 апреля
Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Малый зал. 18.30. Занятия клуба «Садовод». Танцевальный зал. 20.00. Танцевальный вечер для тех, кому 25+5+5. Дворец культуры и техники. Театральный зал. 19.00. Вечер отдыха татаро-башкирского населения. 57-й квартал (Жданова, 3/1). 17.00. 64-й квартал. (К. Маркса, 67/2). 11.00. Общественно-политические чтения. «Ленинский курс «мира». Клуб им. Л. Голикова. 18.00. Вечер поэзии.

14 апреля
Клуб «Глобус». 13.00. «Меридиан». 14.30. — Пионерский кино клуб «Салют». Дворец культуры им. Ленинского комсомо-

ла. Большой зал. 20.00. Кино-диско-вечер «До и после полуночи» с демонстрацией кинофильма «Шантажист». Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Комн. 40. 17.00. Заседание совета клуба ветеранов. Гостинная. 19.00. Вечер отдыха для молодежи ККЦ.

15 апреля
Дворец культуры и техники. Театральный зал. 19.30. Дискоотека. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Большой зал. 18.00. Вечер отдыха ветеранов «Как молодцы мы были». Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Комната 40. 19.00. Клуб «Творчество».

Культокомиссия профкома.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ВТОРНИК, 12 апреля
Шестой канал

6.00. «120 минут». 8.05. Художественный телефильм «Жизнь Клима Самгина». 7-я и 8-я серии. 10.30. Новости. 10.40. Художественный телефильм «Счастливая странница». 3-я серия. (Италия). 12.15. На приз клуба «Золотая шайба». 15.00. Новости. 15.10. Прожектор перестройки. 15.20. Играют пианисты МГУ. 15.45. Программа Томской студии телевидения. 16.20. «Здравствуй, музыка». 18.25. Реклама. 17.00. «Фантастика в мультипликациях». 17.40. Человек. Земля. Вселенная. 18.40. Сегодня в мире. 19.00. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Корабль пришельцев». 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Жизнь Клима Самгина». 7-я серия. 22.40. Сегодня в мире. 22.50.

СРЕДА, 13 апреля
Шестой канал

6.00. «120 минут». 8.05. Худ. телефильм «Жизнь Клима Самгина». 8-я и 9-я серии. 10.15. Новости. 10.25. Клуб путешественников. 11.25. «Здравствуй, музыка». 15.00. Новости. 15.10. Прожектор перестройки. 15.20. «Портрет современника». Док. фильм. 16.10. Наука: теория, эксперимент, практика. 16.40. ...До шестнадцати и старше. 17.25. «Теремок». Мультфильм. 17.50. «Дом у светлых гор». 18.10. «Долги наши». 18.40. Сегодня в мире. 19.00. Мастера экрана. «Клара Луко». 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. Премьера худ. телефильма «Жизнь Клима Самгина». 8-я серия. 22.20. Сегодня в мире. Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Науч.-поп. фильм из цикла «Загадки звездного неба». 8.35 и 9.35. Общественное. 10-й класс. Импрессионизм и его особенности на современном этапе. 9.55. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся С П Т У. Этика и психология семейной жизни. Готовность к браку. 10.35 и 11.35. История. 9-й класс. Курс на индустриализацию. 11.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. «Последний год Беркута». Худ. фильм. 13.30. «Мир твоих увлечений». Премьера док. телефильма «С ярмарки». 14.00. Новости. 14.10. Дневной сеанс повторного телефильма «Берег его жизни». 1-я серия. 17.35. Новости. 17.45. Торжественный вечер, посвященный 100-летию со дня рождения Г. Г. Нейгауза. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Восьмой канал. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. Играет Э. Грач (скрипка). 21.30. Футбол. Кубок СССР. 1/4 финала. «Торпедо» (М) — «Спартак». 2-й тайм. По окончании (22.20) — Челябинские новости.

ЧЕТВЕРГ, 14 апреля
Шестой канал

6.00. «120 минут». 8.05. Худ. телефильм «Жизнь Клима Самгина». 9-я и 10-я серии. 10.15. Новости. 10.25. Очевидное — невероятное. 11.25. Д. Шостакович. Симфония № 4. 14.55. Новости. 15.05. Прожектор перестройки. 15.15. «Дея и заботы агропрома». Док. телефильм. 15.55. Фильм — детям. «Удержись в седле». 17.00. Музыкальная сокровищница. Г. Берлиоз. 17.50. «Кто моя мама?». Телеочерк. 18.25. Сегодня в мире. 18.45. Встреча по вашей просьбе. Е. Светланов. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. Премьера худ. телефильма «Жизнь Клима Самгина». 9-я серия. 22.20. Сегодня в мире. 22.30. «Действующие лица».

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Перемена погоды». Науч.-поп. фильм. 8.35 и 9.35. А. А. Фадеев. «Молодая гвардия». 7-й

класс. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся С П Т У. История. Латинская Америка на современном этапе. 10.35 и 11.35. Этика и психология семейной жизни. 9-й класс. Тайны материнства. 11.05. Испанский язык. 2-й год обучения. 12.05. «Поклонись до земли». Худ. фильм. 13.30. Премьера док. телефильма «Танцы на свежем воздухе». 13.50. Новости. 14.00. Играет О. Шаров (аккордеон). 14.20. Дневной сеанс повторного телефильма «Берег его жизни». 2-я серия. 17.35. Т. Минулин. «Кольцевая». Спектакль (на башкирском языке). Часть 1-я. 18.40. Киноафиша. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30).

ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Прожектор перестройки. 21.15. Хоккей. Чемпионат СССР. «Спартак» — «Динамо». (М). 2-й и 3-й периоды. В перерыве (21.55) — Новости. По окончании (22.45) — Челябинские новости.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
Заказ № 2732 Тираж 11775