

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 69 [7734]
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 11 июня 1988 года
Цена 2 коп.

Лучшие КМК

Напряженную трудовую вахту в честь XIX партконференции несли десятки комсомольско-молодежных коллективов комбината. По результатам работы за минувший месяц совет трудового коллектива, управление и профком комбината признали победителями пять наиболее отличившихся бригад.

В Книгу почета комбината вместе с другими победителями соревнования в честь XIX Всесоюзной партийной конференции занесены коллективы сквозной бригады печи № 14 третьего мартеновского цеха (руководитель В. С. Дубровский, комсорг В. М. Гордеев), четвертой бригады дрессировочного стана 2500 ЛПЦ № 5 (Ю. П. Николаев, Ю. Л. Шлепенко), второй бригады коксовой батареи № 9-бис (А. Н. Кудряков, О. М. Вишняков), сквозной бригады доменной печи № 2 (М. Ф. Габдуллин, П. Г. Алексеев) и первой бригады стана 2500 ЛПЦ № 4 (руководитель С. Г. Краснов, комсорг И. К. Золенко).

И сегодня накал трудового соперничества за успешное выполнение заказов не снижается. КМК комбината продолжают юбилейную комсомольскую вахту.

К. ВОЛОДИН.

СТЕНД ПОЧЕТА

Рассмотрев итоги соцсоревнования коллективов и трудящихся комбината в честь XIX партконференции, совет трудового коллектива, управление и профсоюзный комитет комбината постановили:

за наибольший вклад в выполнение заказов, договоров и обязательств по поставкам продукции, успешное выполнение социалистических обязательств по итогам работы за май присвоить почетное звание «Лучший цех комбината» с вручением Памятного приза, переходящего Красного знамени, диплома и денежной премии коллективу ЛПЦ № 5; признать победителями соцсоревнования коллективы:

с присуждением первых мест — рудообогатительных фабрик, доменного цеха, мартеновского цеха № 1, обжимного цеха № 1, ЛПЦ № 4, ЦРМП № 1, цеха изложниц, ЦРМО № 1, паро-воздуходувной электростанции, газового цеха, цеха эксплуатации, цеха эмалированной посуды ПТНП, водопроводно-канализационного хозяйства УЖКХ, ЖКО № 1;

с присуждением вторых мест — коксового цеха № 2, цеха переработки химводов КХП, РСЦ; с присуждением поощрительных денежных премий — мебельного цеха, ЛПЦ № 7, обжимного цеха № 2.

Коллективам, удостоенным первого места, вручить переходящие Красные знамена, ММК, дипломы, увеличить премию, заработанную по итогам цехового соревнования, на 150 процентов.

Коллективам, удостоенным вторых мест, вручить переходящие Красные знамена, увеличить премию, заработанную по итогам цехового соревнования, на 100 процентов.

Коллективам мебельного цеха, ЛПЦ № 7 и обжимного цеха № 2 увеличить премию на 50 процентов.

За достижение лучших результатов в майском соревновании присудить почетные призы:

«За высокое качество продукции» — коллективу мартеновского цеха № 1;

«За экономию и бережливость» — коллективу ЛПЦ № 4;

«За эффективное использование вагонов парка МПС» — коллективу копрового цеха № 1;

«За наивысшую производительность труда» — коллективу ЛПЦ № 7.

Присвоить звание «Коллектив высокого качества» с вручением памятных вымпелов и дипломов коллективам:

бригады № 2 аглофабрики № 4 (начальник смены В. П. Козырев); бригады № 4 коксовых батарей 3—4 коксового цеха № 2 (мастер Н. Ф. Лидовский); блока доменных

печей 9—10 (старший мастер М. П. Плоскин); бригады № 4 мартеновского цеха № 2 (начальник смены А. Н. Вузин); бригады № 1 стана 300 № 2 (мастер Н. А. Беловицкий).

Присвоить почетное звание «Отличник качества» с вручением диплома и денежной премии каждому:

Старикову Владимиру Васильевичу — водителю БелАЗа рудника, Ларионову Анатолию Трофимовичу — дробильщику РОФ, Тюхтину Владимиру Петровичу — обжигальщику ИДК, Чусанову Николаю Игнатьевичу — мастеру ИДК, Набиулину Зуфару Гизатуловичу — токарю ремжуста ГОП, Борисову Борису Степановичу — начальнику аглофабрики № 1, Исаеву Александру Николаевичу — мастеру производства аглоцеха № 1, Кулину Анатолию Николаевичу — агломератчику аглоцеха № 1, Вечканову Александру Михайловичу — агломератчику аглоцеха № 2, Чиркову Борису Михайловичу — машинисту тушильного вагона коксового цеха № 2, Корнееву Леониду Павловичу — бригадир-слесарю КРМЦ КХП, Пешенко Геннадью Георгиевичу — бригадир электромонтеру КЭРЦ КХП, Королеву Владимиру Александровичу — аппаратчику цеха улавливания № 2, Гумерову Анварбаху Садатовичу — машинисту отсадочной машины УОЦ КХП, Коркину Алексею Никитовичу — мастеру КРМЦ КХП, Кудрякову Александру Николаевичу — мастеру коксового цеха № 1, Голубеву Роберту Афанасьевичу — старшему инженеру техотдела КХП, Федене Сергею Петровичу — горновому доменного цеха, Орехову Николаю Семеновичу — горновому доменного цеха, Сибгатулину Расиму Вазитовичу — горновому доменного цеха, Лисичкину Александру Александровичу — горновому доменного цеха, Косаченко Ивану Ерастовичу — зам. начальника доменного цеха, Кочану Корнею Колениковичу — старшему мастеру доменного цеха, Серде Александру Ивановичу — сменному мастеру доменного цеха, Салееву Виктору Михайловичу — сталевару мартеновского цеха № 1, Плехину Анатолию Петровичу — мастеру мартеновского цеха № 1, Бурачку Леониду Леонтьевичу — разлильщику стали мартеновского цеха № 1, Глазкову Анатолию Григорьевичу — мастеру мартеновского цеха № 2, Круглику Андрею Анатольевичу — сталевару мартеновского цеха № 2, Перевалову Василию Михайловичу — сталевару мартеновского цеха

№ 3, Ланчуку Анатолию Лаврентьевичу — разлильщику стали мартеновского цеха № 3, Сафулину Иреку Фассаховичу — прессовщику огнеупорного производства, Тогузову Эльбрусу Темирбалатовичу — старшему мастеру огнеупорного производства, Погребнякову Валерию Ивановичу — машинисту крана копрового цеха № 1, Фомченковой Валентине Васильевне — машинисту крана копрового цеха № 2, Шепилову Виктору Егоровичу — старшему мастеру ЦРМП № 1, Ижбердину Сагиту Ильдаровичу — огнеупорщику ЦРМП № 1, Шамжаеву Иреку Акрамовичу — подготовителю составов ЦПС, Меньшикову Николаю Анатольевичу — мастеру ЦРМП № 2, Петровой Галине Ивановне — оператору обжимного цеха № 3, Козлову Николаю Мефодьевичу — мастеру СПЦ, Кайряку Николаю Ивановичу — старшему вальцовщику СПЦ, Шабалдину Александру Сергеевичу — старшему вальцовщику ПШЦ, Беловицкому Николаю Афанасьевичу — мастеру ПШЦ, Топорову Сергею Анатольевичу — мастеру ЛПЦ, Варянице Николаю Михайловичу — старшему вальцовщику ЛПЦ № 1, Фалееву Федору Федоровичу — старшему вальцовщику ЛПЦ № 2, Чичлачеву Константину Георгиевичу — сменному мастеру ЛПЦ № 5; Марамыгину Виктору Алексеевичу — старшему резчику ЛПЦ № 6, Видену Сергею Ивановичу — старшему вальцовщику ЛПЦ № 7, Аблицову Валерию Александровичу — старшему вальцовщику ЛПЦ № 8, Перминову Александру Викторовичу — вальцовщику ЛПЦ № 3, Дьякову Леониду Васильевичу — старшему мастеру ЛПЦ № 3, Нефедову Николаю Степановичу — оператору ЛПЦ № 4, Белохонову Виктору Владимировичу — сменному мастеру ЛПЦ № 4, Бегашову Леонтию Ивановичу — мастеру прокатного цеха № 9, Чуркину Владимиру Николаевичу — оператору обжимного цеха № 2, Приказчикову Геннадью Федоровичу — токарю цеха механизации, Гришину Леониду Петровичу — кузнецу КШЦ, Загитову Фаату Загитовичу — залильщику цеха изложниц, Сенюшко Анатолию Селиверстовичу — формовщику ФЛЦ, Гарасевичу Виктору Максимовичу — токарю-расточнику ЦРМО № 2, Потешкину Анатолию Алексеевичу — токарю ЦРМО № 1, Миронову Василию Ивановичу — токарю механического цеха, Дмитриенко Федору Григорьевичу — котельщику ЦМК, Глазкову Ивану Тимофеевичу — формовщику ФЛЦ, Ершову Владимиру Михайловичу — старшему мастеру механического цеха, Воробьеву Вячеславу Леонидовичу — мастеру ЦРМО № 1, Захарченко Ивану Семеновичу — инженеру УГМ, Сергееву Николаю Яковлевичу — старшему инженеру УГМ, Доденко Николаю Михайловичу — начальнику лаборатории ЦЛМ УГМ,

Бурову Александру Григорьевичу — старшему машинисту котлов ПВЭС, Малютину Александру Ивановичу — электрослесарю ЭРЦ, Тойкину Леониду Михайловичу — электромонтеру паросилового цеха, Путинцеву Ивану Васильевичу — электромонтеру цеха водоснабжения, Шинкоруку Николаю Семеновичу — электромонтеру цеха эл.-сетей и подстанций, Болотину Валентину Яковлевичу — старшему мастеру ПВЭС, Данилову Павлу Ивановичу — мастеру паросилового цеха, Ковырову Вадиму Борисовичу — ведущему инженеру ЦЛА, Зыкову Валентину Алексеевичу — старшему инженеру ЦТТЛ, Епифановой Зое Лукьяновне — мастеру ЭРЦ, Басалаеву Леониду Николаевичу — старшему мастеру КИПиА, Елшанскому Станиславу Михайловичу — начальнику участка ЦЭТЛ, Фоменко Александру Романовичу — инженеру ЦТЛ УГМ, Мильниковой Нине Павловне — эмалировщику ПТНП, Воробьевой Валентине Степановне — сварщице ПТНП, Ажорину Сергею Алексеевичу — мастеру ПТНП, Нестерову Валерию Ивановичу — начальнику техбюро ПТНП, Брунцову Василию Ивановичу — станочнику мебельного цеха, Петренко Зинаиде Васильевне — мастеру мебельного цеха, Головачеву Федору Петровичу — водителю АТЦ, Кравченко Любови Ивановне — ст. экономисту УМТС, Слугину Геннадью Петровичу — зам. начальнику отдела УПП, Хановой Тамаре Семеновне — контрольному мастеру ОТК, Дрождиной Валентине Ивановне — контролеру ОТК, Черкасскому Рафаилу Израильевичу — начальнику лаборатории ЦЛК, Харитоновой Раисе Захаровне — лаборанту ЦЛК, Кулю Валентину Васильевичу — бригадир бетонщиков РСЦ, Галееву Хамиду Мирзакуровичу — электромонтеру СЦВ ЖДТ, Василенко Любови Михайловне — электросварщице цеха пути ЖДТ, Емельянову Геннадью Аристовичу — машинисту электровоза цеха эксплуатации ЖДТ, Черемных Александру Николаевичу — старшему диспетчеру цеха эксплуатации ЖДТ, Колесникову Александру Николаевичу — водителю цеха благоустройства, Кутилову Сергею Яковлевичу — мастеру электрохозяйства УЖКХ, Широковой Галине Ивановне — маляру РСУ УЖКХ, Фадеевой Нине Федоровне — маляру ЖКО № 1, Насоновой Людмиле Павловне — инженеру ПКО.

Коллективы и трудящиеся — победители соревнования в честь XIX Всесоюзной партийной конференции — занести в Книгу почета комбината.

По итогам соревнования за проведение ремонтов с гарантией признать победителями коллективы бригад мастеров В. М. Шустова и В. И. Бирмана (ЦРМО № 2).

НЕРЕШЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ КОМБИНАТА

Очередное совместное заседание совета трудового коллектива, хозяйственного руководства и общественных организаций комбината было посвящено рассмотрению итогов работы в мае и с начала года и задач по достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции. На заседании выступил первый заместитель министра черной металлургии СССР Л. В. РАДЮКЕВИЧ.

Л. В. Радюкевич рассказал о ходе выполнения плана за пять месяцев в целом по министерству. Он подчеркнул, что предприятия министерства черной металлургии перевыполнили план за пять месяцев по всем основным показателям. Выполнение заказов составило 99,4 процента. За соответствующий период прошлого года заказы были выполнены на 98,7 процента. Отмечено, что с начала

года ритмично работают и успешно справляются с выполнением заказов коллективы Магнитогорского, Карагандинского и Криворожского комбинатов. Предприятия министерства в нынешнем году работают лучше, чем в прошлом, оказал он, и весомыми трудовыми успехами встречают XIX Всесоюзную партийную конференцию. Магнитогорский комбинат был и остается флаг-

маном черной металлургии, заявил Л. В. Радюкевич. На него равняются другие предприятия, министерства. Непросто на комбинате выполнять заказы на 100 процентов. Руководители министерства отдают себе отчет, какую весомую трудовую победу одержали трудящиеся ММК, в течение пяти месяцев полностью выполняющие все заказы. Более подробно Л. В. Радюкевич остановился на

нерешенных проблемах комбината. В частности, на повышении качества продукции. Несмотря на весомые результаты, которых добились металлурги в повышении качества продукции, на комбинате есть немало резервов. Думаясь, сказал Л. В. Радюкевич, совместно с госприемкой коллективу предприятия в скором времени удастся внедрить их в де-

Работа комбината в условиях хозрасчета заняла одну из ведущих тем в выступлении.

Комбинат одним из первых в министерстве перешел на новые условия хозяйствования, сказал Л. В. Радюкевич. Честно говоря, я думаю, подчеркнул он, что за прошедшее время на комбинате сделано больше для повсеместного внедрения прогрессивных условий хозяйствования. Заводоуправление сделало свое дело — передало в цехи свободу планирования, об- (Окончание на 2-й стр.)

Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС

Поднять роль Советов

Предлагаю, чтобы депутаты Верховного Совета СССР и Верховного Совета РСФСР, проживающие в нашем городе, на весь выборный срок — срок действия их полномочий — освобождались от основной работы на производстве с сохранением средней заработной платы. Пусть трудовой коллектив, который выдвинул их на этот пост, возьмет на себя их материальное обеспечение с тем, чтобы дать возможность своим представителям в полной мере заниматься исполнением функций и реализовывать власть, данную им мандатом. Тогда наши депутаты смогут работать в комиссиях при городских и районных Советах народных депутатов, участвовать в работе исполнительных комитетов. Причем не только участвовать, но и направлять их деятельность. Думаю, такая постановка дела поможет добиться реального улучшения работы этих органов.

Н. КУЗЬМИЧЕВ,
секретарь парторганизации
рудобогатительных фабрик.

По месту своего жительства

Восстановить роль и полномочия Советов народных депутатов мы вряд ли сможем без перестройки сложившейся системы выборов народных представителей — депутатов. Главный ее недостаток, на мой взгляд, заключается в следующем. Выдвижение кандидата в депутаты идет в трудовом коллективе. А баллотируется кандидат уже по месту жительства. Причем распределение кандидатов по избирательным округам идет произвольно, чисто механически. И получается, что избиратели попросту не знают своего депутата — они его только и видят, что во время избирательной кампании да в период «организованных сверху» встреч.

Нужно, чтобы кандидат в народные депутаты баллотировался не просто по месту жительства, а по месту своего жительства. Чтобы за него отдавали свои голоса люди, хорошо его знающие и встречающиеся с ним каждый день. Думаю, это очень укрепит связь Совета с народом. А кроме того, поможет самому депутату выполнять свои полномочия и осуществлять контроль за выполнением решений Совета в своем районе.

П. АЛЕЙЧИК,
начальник технического бюро
аглоцеха № 1.

Вношу предложение

(строки из писем)

Считаю, что нам необходимо упразднить районные парткомы в промышленных городах, ведь практически на каждом крупном предприятии есть партийный комитет с правами районного. А партийное руководство ими сосредоточить в горкомах.

А. ВОРОБЬЕВ,
секретарь парткома УЖКХ.

Нам следует изменить отношение к субботнику как к форме идеологической работы. Сохранить в масштабах страны один, всеобщий — Ленинский коммунистический субботник. Все остальные проводить только по инициативе трудящихся предприятий, жителей городов, сел, поселков и так далее... Главное — не навязывать субботники «сверху», это дискредитирует саму идею, заложенную в них. Шире поддерживать в этом плане инициативу «снизу».

А. ВОЗНЕСЕНСКИЙ,
мастер доменного цеха.

Необходимо для поднятия авторитета и значимости нашего комсомола как резерва партии ввести в состав Центрального Комитета КПСС или его Политбюро первого секретаря ЦК ВЛКСМ.

К. СМАКОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ
доменного цеха.

Вести контроль за работой исполнительных комитетов Советов народных депутатов. Сосредоточить их деятельность на решении хозяйственно-управленческих задач, исполнении наказов избирателей.

В. НАУМОВ,
сталеваар мартеновского цеха № 2.

Строже относиться к приему в партию новых членов. Принимать только политически зрелых, морально устойчивых и высоко нравственных товарищей. Исключить попадание в партийные ряды случайных людей.

Р. ХАБИРОВ,
ст. инженер техотдела
огнеупорного производства.

Программы научно-технического развития и страны в целом, и каждого отдельного предприятия нужно обязательно рассматривать через призму социальных задач, интересов трудящихся. Поэтому все эти планы и проекты надо «пропускать» через социальную экспертизу.

А. СОКОЛОВ,
мастер разливки мартеновского цеха № 1.

На правом фланге пятилетки



Коллектив первого цеха ремонта металлургического оборудования неоднократно возглавлял внутрикомбинатское социалистическое соревнование. Сложные и ответственные работы по профилактике и ремонту оборудования в мартеновских цехах приходилось ему выполнять, и с этими заданиями он успешно справляется.

Среди тех, кто успешно несет трудовую вахту, называют токаря Анатолия Михайловича ПАХОМОВА. Он ежемесячно перевыполняет нормы на 50—60 процентов при высоком качестве.

Фото Н. Нестеренко.

Выбираем руководителей

О КОНКУРСНОМ ЗАМЕЩЕНИИ

В дополнение к циркулярному письму № А-2 от 13.01.88 г. «О порядке проведения выборов руководителей на Магнитогорском металлургическом комбинате имени В. И. Ленина» приводим дополнительный перечень должностей, назначения на которые проводится преимущественно на конкурсной основе:

заместители главных специалистов, заместители начальников отделов управления комбината, лабораторий, начальники бюро, старшие инженеры, заместители и помощники начальников цехов, электрики и механики цехов, старшие мастера, не имеющие в своем распоряжении подчиненных; начальники управлений главного механика, главного энергетика, железнодорожного транспорта, предприятий жилищно-коммунального хозяйства, культурно-оздоровительных учреждений, материально-технического снабжения, управления капитального строительства и их заместители.

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном замещении вакантных инженерно-технических должностей

Конкурс на замещение вакантной инженерно-технической должности проводится с целью подбора наиболее достойного, квалифицированного специалиста.

Участники конкурса

В конкурсе на замещение вакантной инженерно-технической должности участвуют все желающие специалисты, профессиональная подготовка и квалификация которых отвечают требованиям должности, объявленной для замещения.

Организация и проведение конкурса

Объявление конкурса на

замещение вакантной инженерно-технической должности производится заместителем директора по труду и кадрам. В объявлении оговариваются требования, предъявляемые к участникам конкурса, и состав конкурсной комиссии. Объявления о проведении конкурса публикуются в многотиражной газете «Магнитогорский металл», газете «Магнитогорский рабочий», либо в циркулярном письме по комбинату. Функции конкурсной комиссии выполняются аттестационные комиссии, утвержденные приказом директора комбината.

Дипломированные специалисты, принявшие решение участвовать в конкурсе, обращаются к ответ-

ственному секретарю аттестационной комиссии, заполняют заявления установленного образца, необходимые учетные документы, проходят предварительное собеседование с председателем конкурсной комиссии.

Участникам конкурса предоставляется возможность самостоятельно познакомиться с предполагаемым участком работы, спецификой производства, технологией, оборудованием, должностными инструкциями, трудовым коллективом.

Участники конкурса проходят собеседование в конкурсной комиссии. На основании собеседований, а также представленных документов комиссия производит оценку кандидатов на соответствие должности.

Конкурсная комиссия принимает решение о рекомендации к назначению на вакантную должность одного из претендентов.

Свое решение конкурсная комиссия принимает путем открытого или тайного голосования большинством голосов. При равенстве голосов принимается решение, за которое проголосовал председатель конкурсной комиссии.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

разование фондов, но в цехах эта работа застопорилась. Мы обошли много цехов. Надо прямо сказать, за редким исключением руководители боятся передать свои полномочия. Судите сами: начальник смены в отсутствие руководителя цеха должен быть полным хозяином подразделения, принимать решения самостоятельно. И начальник цеха зачастую не имеет права вмешиваться в его работу. Точно так же, как министерство не имеет права сейчас по ряду вопросов вмешиваться в работу предприятия. Хозрасчет только тогда даст весомые результаты, когда заработает бригада. Не случайно, подчеркнул Л. В. Радюкевич, когда спрашиваешь у рабочих Магнитки, что же изменилось в цехе с внедрением хозрасчета, многие говорят: «А ничего». До сих пор проблемой из проблем в некоторых цехах является фонд мастера. На комбинате

НЕРЕШЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ КОМБИНАТА

есть немало хороших примеров решительного наступления на устаревшие принципы хозяйствования. Надо добиваться, чтобы достижения лучших, как, например, восьмого листопрокатного цеха, становились достоянием всех, смелее опираться на коллективы бригад, участков.

Первый зам. министра сказал, что медленно идет на комбинате перетарификация. В этом деле коллектив ММК явно отстает от других предприятий министерства. В ряде цехов комбината пошли по пути наименьшего сопротивления. А если на комбинате сложится такая обстановка, что фонды материального поощрения не будут? Что тогда? Повышать тарифы можно только тогда, когда снижена численность ра-

ботающих, либо повышена реализация продукции. Во всех других случаях начальники цехов могут оказаться в сложном положении.

Л. В. Радюкевич высказался по поводу экологической обстановки Магнитки. Им отмечено, что ряд министерств, в том числе и Министерство черной металлургии, к сожалению, до сих пор являются экологически «грязными». Практически 60 лет Министерство черной металлургии почти не занималось на своих предприятиях вопросами экологии. Считаю, что в черной металлургии без выбросов обойтись невозможно, вместо конкретного дела были только слова, поддерживающие эту точку зрения. Сейчас к этому вопросу отношение другое. Небо над Магниткой будет чистым, когда все на своих рабо-

чих местах, начиная от рабочего и кончая директором, будут уделять экологии постоянное внимание. Например, одна из новейших коксовых батарей Магнитки 9-бис газит больше, чем 7-я или 8-я. А ведь это в первую очередь зависит от людей, от их отношения к делу. Л. В. Радюкевич привел еще ряд примеров, когда на коксохиме, в горно-обогатительном производстве в одних местах улавливается, собирается пыль, и буквально в каких-то 100—200 метрах — выбрасывается. На многих участках не решены вопросы сбора и отгрузки пыли.

Л. В. Радюкевич поделился со слушателями своими впечатлениями о том, как решаются социальные вопросы в Магнитке.

Особое внимание в своем выступлении зам. министра уделил вопросам техники безопасности. Он отме-

тил, что в прошлом году комбинат среди предприятий отрасли был одним из худших по технике безопасности. В этом году положение несколько улучшилось. Однако за пять месяцев года зафиксировано четыре несчастных случая со смертельным исходом. Л. В. Радюкевич сказал, что он побывал во многих цехах комбината и увидел, что техника безопасности должна стоять у руководства комбината на первом месте. Я считаю, сказал он, что отдел охраны труда и техники безопасности просто не работает, как и начальники многих цехов. Именно это обстоятельство вызывает самую большую тревогу после посещения Магнитки. Мало кто из руководителей может четко ответить на самые элементарные вопросы по работе с подъемными механизмами. Мы прошли из конца в

конец второго блуминга и все грузоподъемники, какие встретились нам в пути, практически непригодны. Много замечаний обнаружено во втором мартеновском цехе. Положение чрезвычайно серьезное. Л. В. Радюкевич подчеркнул, что формализм сверху донизу пронизана вся работа по технике безопасности. Отделу охраны труда и техники безопасности, главным инженеру, другим руководителям служб и подразделений надо всеми силами менять положение. Через два месяца я дам задание, сказал он, чтобы на комбинате прошла глубокая и всесторонняя проверка работы по охране труда. Если сдвиг в ней не произойдет, будем делать очень жесткие выводы.

В заключение Л. В. Радюкевич выразил уверенность, что коллектив комбината успешно справится с работой в жаркие летние месяцы.

Записал
А. ВИНКУРОВ,



Цех подготовки составов — важнейшее звено в технологической цепочке мартен—прокат, и трудящиеся цеха это понимают, стремясь подавать на прокат слитки с высокой температурой нагрева.

Свой вклад в общее дело вносит звено подготовителей составов старого двора изложниц, руководимое Сергеем Борисовичем СЕМЕНОВЫМ. Бригада, в которой трудятся дружный коллектив, вышла победителем внутрицехового соревнования за май.

НА СНИМКЕ: С. В. Семенов.

Фото Н. Нестеренко.

ЛУЧШИЕ НАСТАВНИКИ

Наши наставники — лучшие кадровые рабочие, обладающие высоким профессиональным мастерством и понимающие свою личную ответственность за подготовку молодого поколения металлургов. Они оказывают значительную помощь в воспитании у молодежи уважения к труду, в деле сохранения и продолжения трудовых традиций рабочих комбината.

В тех трудовых коллективах, где наставничество развито широко, морально-психологический климат гораздо стабильнее, молодежь приживается легче и быстрее набирает профессиональную высоту.

В настоящее время на комбинате трудится 2876 наставников. Активное участие в социалистическом соревновании среди наставников комбината приняли коллективы доменного цеха, мартеновского цеха № 1, листопрокатных цехов № 2, 3, 4, 5, коксохимического производства, цехов главного механика и главного энергетика, центральной лаборатории комбината, управления коммунального хозяйства.

Однако в течение последних двух-трех лет не участвуют в социальном соревновании мартеновский цех № 3, обжимный цех № 1, сортопрокатный цех, управление железнодорожного транспорта. Это отрицательно сказывается на молодежи, ведет к увеличению срока профессиональной адаптации в коллективе и росту текучести среди молодых рабочих.

Большую помощь в организации наставничества, в подготовке и воспитании молодежи оказывают внештатные заместители начальников цехов, управлений и производств по воспитательной работе.

Сегодня 45 работников комбината, находясь на за-

служенном отдыхе, работают заместителями начальников цехов по воспитательной работе на общественных началах. За период с 1974 по 1988 год звание «Лучший наставник комбината» присвоено 733 трудящимся, 11 наставников награждены знаком ЦК ВЛКСМ и ВЦСПС «Наставник молодежи», 8 человек награждены медалями ВДНХ за организацию и развитие наставничества, 12 наставникам присвоено звание «Заслуженный наставник РСФСР».

Партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты комбината, подводя итоги социалистического соревнования среди наставников за 1987 год, приняли решение присвоить звание «Лучший наставник комбината» с вручением Почетной грамоты и памятного подарка машинисту экскаватора РОФ В. Ф. Ткаченко, токарю кустового ремонтного цеха ГОП З. Ф. Набулину, горновому доменного цеха В. А. Абримову, мастеру мартеновского цеха № 1 В. И. Котломену, сортировщику огнеупорного производства П. С. Герлятовичу, старшему вальцовщику ДПП № 3 А. Н. Евсееву и другим. Около ста трудящихся, и среди них — инженеры, рабочие, техники, удостоены этого звания.

Был отмечен вклад ветеранов комбината в дело воспитания и подготовки молодежи на производстве. Внештатным заместителям начальников цехов, управлений и производств по воспитательной работе А. И. Бричко, М. А. Волкову, И. В. Есипову, Д. В. Лорману, В. С. Плотникову, А. К. Тюриной, И. Л. Фальковской и ряду других объявлена благодарность и вручена денежная премия.

В. ИВАНОВА.

Комсомольский меридиан

О „ПЛОХОЙ“ МОЛОДЕЖИ

По поводу статьи «Побольше живого дела» («ММ», 19 мая 1988 года)

Тема статьи тов. Чумакова в нашей газете «Магнитогорский металл» очень важна, согласен. Но от категоричности суждений автора остается впечатление неприятное. Вещая нашей молодежи ярлык «плохой», автор дальше констатации не идет. А не мешало бы ему внимательно посмотреть, откуда эти наши проблемы произросли, на какой почве расцвели буйным цветом.

О молодежи... Умиляясь пакистанским юношам, живущим по законам шариата, вы забываете, тов. Чумаков, что эти же юноши в Афганистане вырезают целые деревни — женщин, стариков и детей. При этом они следуют тем же самым законам шариата. Наши же парни, по этим нормам не живущие, слабых там защищают, даже ценой собственной жизни.

Вы хотите, чтобы молодежь наша была тихой, отцам своим не перечила, беспрекословно подчинялась их наставлениям. Но кто же тогда укажет отцам на их ошибки, кто будет заниматься решением тех проблем, где риск неизбежен? Кто сможет противостоять подделку, кто защитит младшего от произвола старших? Нет, уважаемый автор, такой тихой и послушной молодежи вы никогда не увидите в обществе, которое развивается и хочет развиваться, а не топтаться на месте.

Вы правы, есть среди молодых людей фарцовщики, пошляки и приспособленцы. Но не забывайте, что дети — зеркало родителей. Это отражение наших с вами качеств. Это мы с вами в них повторились. Восхваляя в домашних разговорах людей, «умеющих жить», хоть и «не светящихся с совестью», думаем ли мы о том, что слова эти слышат наши дети? И где гарантия, что они не захотят быть похожими на «образец», о котором с восторгом говорят родители? А сколько еще у нас семей, где ребятам с детства видят, с каким удовольствием папаша «выцеживает» рюмку за рюмкой!

...31 марта Володя Карачинцев, огнеупорщик второго блока разлива второго мартеновского цеха заболел. Раскалялась голова, перешло в горло. Однако на работу вышел — авось, пройдет! После сменного-встречного совсем стало худо. Побежал в медпункт, никого не предупредив. И через полчаса Володя пришел домой с направлением в поликлинику № 1 ММК.

В поликлинику он явился на следующий день, поэтому больничный лист получил с 1 апреля. Пролечившись 9 дней, Володя вышел на работу 10 апреля, и узнал, что он прогульщик.

«Ах, да я ведь 31-го никого не предупредил, — вспомнил Карачинцев. — Ну, ладно, скажу, что справку потерял».

Однако придумывать что-то для мастера и бригады было поздно: его имя уже чернело в списке прогульщиков и пьяниц. Прогул Володи Карачинцева может показаться кому-то пустяком: парень работает в цехе всего девятый месяц, а по молодости, мол, с кем не бывает. Однако настораживает то, что за четыре месяца года из 11 прогулов 5 совершил ребята до 30 лет. А вот это уже не пустяк.

— Что случилось? — спрашиваю у секретаря комсомольской организации цеха Алексея Сотникова.

— Очень трудно работать с людьми в нашем цехе, — отвечает Алексей. — Все требуют материальных стимулов. Поэтому комсомольская работа в загоне, ведь она на общественных началах. Собрать спортивную команду, чтобы выступить за честь цеха — и то проблема. Я уже не говорю о серьезном общественном деле. Прогульщики же объясняют свое отношение к работе многим. И тяжелым положением в цехе. И старым, изношенным оборудованием. И работой жаркой. И планом, который дается тяжело... Ну, а чем тяжелей работа, тем чаще хочется от нее отдохнуть. Представление об отдыхе у многих

Обвиняя молодежь во всех грехах и пороках, задумываются ли люди старшего поколения над собой, своим поведением и образом мыслей и жизни? Мы говорим: молодые страдают вещизмом. А о чем между собой говорим мы, мужики? Разговоры о политике и хозяйстве сменились обменом информацией о дачах, гаражах, машинах, кроссовках, обсуждается острейшая тема: где что можно достать, когда и как? Еще одна актуальная проблема не сходит с языка: количество выпитого «престижного» напитка и подробности «вчерашнего бабдежа». Чему же мы, взрослые люди, учим молодежь?

Посмотрите, что происходит. Требуем от молодых правдивости — а сами враньем и в большом, и в малом. Требуем активности — и наказываем их за нее. Требуем искренности — и наглухо закрываем доступ в мир «взрослых проблем и дел» (мол, не доросли еще...).

А почему, спрашивается, по какому праву мы считаем, что молодежи нельзя доверить большее и сложное дело? Вспомним, сколько лет парням, которые уходят на службу в ряды Вооруженных Сил? А ведь им там дают в руки оружие. Не боятся доверить. И отдавать свои жизни за то, чтобы в Афганистане жизнь стала лучше и справедливее — до этого они, оказывается, тоже доросли.

В школе вдалбливаем им, что человек — хозяин своей жизни. А выходят они в большую жизнь и видят, как много зачастую зависит от блата и родственных связей.

Мы беспокоимся о том, какая придет нам смена, кто будет после нас работать на заводах и возделывать поля. Только впечатление такое — больше на словах беспокоимся. Делаем мало, чтобы эта смена была действительно боевая, достойная.

Приходит на производство моло-

дой парень и — барахтается, как щенок в воде. Даже если у него есть диплом инженера или техника, работу ему, как правило, доверяют низкоквалифицированную. В самом лучшем случае настоящим специалистом он станет только через 8—10 лет. Почему не учим молодежь быстрее? Думается потому, во-первых, что никто не хочет рисковать. Ведь процесс учебы невозможен без ошибок ученика. В условиях производства это значит — дополнительный брак, простой. Но этого по идее можно было бы избежать, будь рядом с новичком опытейший наставник. А у нас наставничество как таковое практически заглохло. Почему? Потому что обучение новичков обучающему не оплачивается. И вот это понять невозможно, ну никак — разве что объяснить: производство не заинтересовано в том, чтобы молодые быстрее набирали высоту.

Что остается? Остается терпеливо ждать, когда же наконец доверят самостоятельную высокооплачиваемую работу. Не рваться вперед, а исполнять, что скажут. Сами эти условия воспитывают пассивность молодых. Они же порождают и другую проблему — дефицит квалифицированных кадров. Порождают иллюзию незаменимости отдельных специалистов и руководителей — нечем их заменить.

Видите, как все сложно, тов. Чумаков.

Молодежь наша достойна уважения и большего внимания. Лично я горжусь ребятами, прошедшими Афганистан. С пониманием отношусь к бунтарским замашкам молодых. Уважаю их стремление жить лучше.

А пока мы твердим молодежи, что в нашем обществе от каждого — по способностям, каждому по труду. Но отдачу по способностям требуем с них, не доверяя работу по способностям. А платим не по труду, а по тарифу. Да еще удивляемся: почему наша молодежь такая пассивная? И тут же находим объяснение: не та, плохая...

Н. СОКОЛЬНИКОВ,
электромонтер листопрокатного цеха № 4.

ВОСПИТЫВАТЬ ДЕЛОМ

связано с чаркой в «теплом кругу друзей». Несмотря на жесткие меры наказания, которые к ним применяются в цехе, у семи из одиннадцати прогульщиков, «отдохнувших» с начала года, повод для «отдыха» весьма уважительный — похмелье. А вообще повод для «отдыха» у прогульщиков может быть любой. В данном случае у Карачинцева — болезнь: ведь оправдательный аргумент — направление в поликлинику — у него есть! Ну а как же цеховики поддерживают порядок?

«Каждый случай прогула обсуждается на сменном-встречном собрании бригад, — рассказывает начальник цеха В. С. Плошкин. — С прогульщиками проводятся индивидуальные беседы, за каждым из них закрепляется шеф-наставник. Если случай прогула повторится, то мы увольняем прогульщика».

Меры к прогульщикам применяются строгие: каждый из «отдыхающих» теряет за день прогула до 30 рублей, а всего — до 600 рублей. Страдают семьи. Казалось бы, такие крутые меры должны вообще исключить возможность прогула. Как видим, этого не произошло. Почему? С этим вопросом я обратился к огнеупорнику 2-го блока разлива П. Г. Шунину.

Шунин ответил так:

— Молодежь совершает прогулы потому, что ей скучно у нас в цехе. Работа типа: «Пойди! Принеси!» тяжела физически, а от больших, ответственных дел они в стороне.

А что считает главным в комсомольской работе секретарь бюро ВЛКСМ?

«Это проблема молодежного досуга. Мы пытались решить ее, когда в прошлом году строили вместе с третьим мартеном администра-

тивный корпус. Нам обещали выделить в этом здании место для спортзала и комнаты отдыха. Однако отделочные работы не закончены до сих пор».

Конечно, если отделочные работы будут летом закончены, как заверяет В. С. Плошкин, то комсомольцы цеха, может быть, получат спортзал и комнату отдыха. Однако одним спортзалом проблемы не решить. Причина молодежных прогулов и пьянства, как и в целом пассивности, гораздо глубже. Она — в отношении к молодежи, к комсомольской организации. Это отношение очень ясно прослеживается в мелочах. Вроде бы мелочь: комсомольское бюро не имеет своей комнаты. Комсомольский секретарь А. Сотников арендует телефоны то в партбюро, то в цехоме, то в комнате мастеров. Может быть, комсомольцы не чувствуют себя хозяевами в цехе? Равнодушие к молодежи, отношение к комсомолу как к не серьезной организации — причина социальной пассивности коллектива. Во втором мартеновском слабо используют молодежь как реальную общественную силу. В цехе давно существует система дублеров: на каждую руководящую должность намечен дублер из молодых рабочих. На всякий случай. Если мастер вдруг заболел, или начальник цеха... А если нет? Спросите любого дублера, кто и когда учил его на практике управлять производством? Почему ни разу в цехе не проводился день дублера?

Ведь только доверив молодежи настоящее дело, можно изменить положение в коллективе мартеновского цеха № 2 и решить многие его проблемы.

Д. ПИСАРЕВ.

Спорт

Киноафиша

Плавание

В городе Салавате прошли зональные соревнования на приз Российского совета ДФСО профсоюзов. Хорошо выступила команда пловцов — юношей нашего города.

Гребля академическая

В Ростове закончились третьи Всероссийские юношеские игры. В состязании первое место занял А. Решетников. П. Марин и А. Ладоненко были вторыми.

Д. ЛУТОВИНОВА, завуч ДЮСШ № 2.

С 13 по 26 июня в городе будет проходить фестиваль «Лидеры киносеzona 1986—1988 гг.». В эти дни будут демонстрироваться фильмы, завоевавшие наибольшее количество зрительских голосов.

Это киноленты «Русь изначальная» (киностудия им. М. Горького) и «Хорошо сидим» («Мосфильм»). «Русь изначальная».

Фильм поставлен по одноименному роману Валентина Иванова. Режиссер — Геннадий Васильев.

Масштабная, красочная лента обращена к далекому прошлому — VI веку, к истокам формирования Руси как государства. Она знакомит нас с древними верованиями, обычаями и традициями, показывает, какими были, как жили наши предки.

Тема добра и зла главенствует в новой картине Ю. Ильенко — эпической драме «Соломенные колокола», созданной по произведениям украинского прозаика Евгения Гуцало.

живает на экране и первую трагическую любовь, и первую горькую утрату, и обретение первенца, и первый жестокий бой, и первую победу.

Фильм «Русь изначальная» будет демонстрироваться с 13 по 19 июня.

С 20 по 26 июня, смотрите фильм «Хорошо сидим». Эта сатирическая комедия сделана на важную, серьезную и весьма злободневную тему: о недопустимости пьянства и о том, как таким печальным последствиям оно приводит.

Тема добра и зла главенствует в новой картине Ю. Ильенко — эпической драме «Соломенные колокола», созданной по произведениям украинского прозаика Евгения Гуцало.

главным оператором картины, Ю. Ильенко на этот раз является полноправным ее автором.

Летней ночью 1973 года в окно хаты сельского скорняка старика Вильготы стреляли. От выстрела вдребезги разлетелись стекла, посыпалась с потолка штукатурка, на смерть перепуганный хозяин вжался в дощатый пол. Но второго выстрела не последовало.

Фильм «Соломенные колокола» будет демонстрироваться с 13 июня.

На этой же неделе на экран кинотеатра выходит

новый художественный фильм «Чужие игры» (Арменфильм). В жизни героев этого фильма — молодых супругов — вот-вот должно произойти событие, которого они с нетерпением ждут уже несколько лет: им предстоит отправиться в длительную зарубежную командировку.

«День властелинов» (Болгария). Фильм разворачивает широкую панораму жизни начала IX века, самого драматического периода в истории Болгарии, — когда крепло и утверждалось болгарское государство.

«На исходе ночи», так называется новая работа Р. Нахапетова. Трудно предсказать, какая судьба

ждет этот фильм. Но и в нем Нахапетов остался верен себе, увидев первые дни Великой Отечественной войны с непривычной, неожиданной точки зрения. Для героев фильма ночь на 22 июня 1941 года была полна событий экстраординарных, но вовсе не предвещавших мировой трагедии: пожар на германском пассажирском судне «Гаммония», спасение пассажиров и экипажа советскими моряками, внезапно вспыхнувшая любовь между русским штурманом и дочерью крупного немецкого промышленника...

Фильм будет демонстрироваться с 20 июня.

Т. СТРОКИНА, методист кинотеатра «Магнит».

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Служба знакомства

„Надежда“

Если вам одиноко, если вы имеете тягу к домашнему теплу, уюту, семейной жизни, если вы нуждаетесь в поддержке друга, вам поможет служба знакомства «Надежда», организованная при газете «Магнитогорский металл».

Абонент 034

Абонент 035

Абонент 036

Абонент 037

Трудно жить одинокой женщине без близкого человека. Стараюсь занять себя работой в саду, по дому, но постоянно преследует мысль: для кого все это? Выручает, правда, характер: я покладистая, общительная, легко нахожу контакт с людьми.

Работа в саду, энергичность и общительный характер не дают засиживаться в четырех стенах, заставляют «держать форму». В 50 лет я выгляжу молодо, подтянуто, легка на подъем. Эти же качества ценю в мужчинах.

Надеюсь на вашу помощь: хочу познакомиться с женщиной до 35 лет. Главным достоинством женского характера считаю мягкость, общительность, умение создать семейный уют.

Материальная обеспеченность, хорошая работа, уважение людей, казалось бы, вполне достаточно, чтобы чувствовать себя счастливой.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретаря и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК. Заказ № 4218 Тираж 11880



ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

чествование металлургов микрорайона.

14 ИЮНЯ

11 ИЮНЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 20.00. Танцевальный вечер для тех, кому 25+5+5. (С видеопрограммой). Центральный стадион. 18.00. Уральский сабантуй — праздник дружбы народов. Набережная, 10. 10.00. Занятия фотоклуба «Металлург».

12 ИЮНЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 21.00. Видеодансинг для молодежи «Летний калейдоскоп». Комната 40. 11.00. Занятия клуба филателистов. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 20.00. Вечер отдыха молодых металлургов интернатов. Большой зал. Киноигра «Счастливые места». Сквер имени 50-летия ММК. 18.30. Клуб выходного дня «Мама, папа и я — отдыхаем вместе».

13 ИЮНЯ

Агитплощадка 130-го квартала. 19.30. Дню рождения города. «Металл и люди Магнитки» — вечер-

ЖЭУ-22. 20.00. Тематический вечер «Мир и счастье планете Земля».

15 ИЮНЯ

112-й квартал (Дружба, 21/1). 15.00. Кинопоказ «Их имена, Магнитка, с твоими связями судьбой». Набережная, 10. 18.00. Занятия фотоклуба «Металлург». Клуб «Молодая гвардия». 17.00. Дворовая игротка «Сколько друзей, столько затей».

16 ИЮНЯ

Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 21.00. Дискотека.

17 ИЮНЯ

Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Площадь. 21.00. 70-летию ВЛКСМ. День советской молодежи. Праздник «Молодежь в борьбе за мир». Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 20.00. Танцевальный вечер для тех, кому 45+5. Концертный зал. 18.00. Тематический вечер, посвященный 75-летию В. Ручьева.

Культкомиссия профкома.

ТВ

СУББОТА, 11 июня Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.00. Поет народная артистка АзССР Ф. Касимова. 8.10. Премьера документального телефильма «Весна жизни» (ГДР). 8.55. Репортаж об открытии чемпионата Европы по футболу. 9.10. Матч сборных команд ФРГ и Италии. 10.50. «В странах социализма». Тележурнал. 11.20. «Лев Гурыч Синичкин». Телевизионный художественный фильм. 12.40. Сегодня в мире. 13.00. Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции. Перестройка и культура. Советский фонд культуры. 14.00. «Я люблю тебя, жизнь». Фотоконкурс. 14.05. «Для всех и для каждого». О роли Советов в решении социальных проблем. 14.35. Премьера документального фильма «Что в имени тебе моем». 15.25. Минуты поэзии. 15.30. Очевидное — невероятное. 16.30. Премьера документального телефильма «Путешествие по Московскому Кремлю». 17.00. «Прощу слова». Выступление писателя А. Адамовича. 17.20. «9-я студия». По итогам советско-американской встречи на высшем уровне в Москве. 18.20. Художественный телефильм «При открытых дверях». 1-я и

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 12 июня Шестой канал

7.30. Новости. 7.45. Ритмическая гимнастика. 8.30. «Сказка о старом кедре». Мультфильм. 8.50. Тираж «Спортлото». 9.00. «Будильник». 9.30. Служу Советскому Союзу. 10.30. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.00. Это вы можете. 11.45. «Ералаш». Выпуск № 64. 11.55. Минуты поэзии. 12.00. Музыкальный киоск. 12.30. Сельский час. 13.30. Здоровье. 14.15. Театр юного зрителя. Премьера телеспектакля «Зимняя сказка». 15.50. Фантастика в мультпликаци. «Фантадром». Выпуски 1-й и 2-й. 16.15. Международная панорама. 17.00. Премьера документального телефильма «Невозможный Бескоз». 18.00. «Прощу слова». Выступление поэта К. Ваншенкина. 18.15. «Годы. Поколения. Песни». Передача 4-я. 19.00. Художественный фильм «Подсудимый». 20.30. Время. 21.00. Футбол. Чемпионат Европы. Сборная Англии — сборная Ирландии. Передача из ФРГ. 22.40. «День весны».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 13 июня Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. Футбол. Чемпионат Европы. Англия — Ирландия. 2-й тайм. Голландия — СССР. 10.35 и 15.30. Новости. 15.40. Проектор перестройки. 15.50. Основы экономических знаний. Тележурнал «Агро». 16.20. Мультфильм. 16.30. «Здравствуй, музыка». 17.20. «Пульс». 17.50. Премьера фильма-концерта «Монолог о русской песне». 18.20. Навстречу XIX Всесоюзной партийной конференции. Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС. 18.50. Футбол. Чемпионат Европы. Голландия — СССР. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Всесоюзная чи-

2-я серии. 20.30. Время. 21.00. Проектор перестройки. 21.10. В субботу вечером. «Телевизионное знакомство». Никита Михалков (Эстонское ТВ). 22.35. Новости. 22.40. Премьера документального телефильма «Храм». Двенадцатый канал.

7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Студия представляет... «София Киевская». Из цикла «Грани познания». 8.30. Здоровье. 9.15. В мире животных. 10.20. Диалог с компьютером. Передача 6-я. 11.05. Человек. Земля. Вселенная. 12.10. Беседы о русской культуре. Передача 7-я. Декабристы. 12.45. Мультфильмы. 13.20. Приложение к телеальманаху «Наше наследие». 13.50. Реклама. 13.55. «И жизнь, и слезы, и любовь». Художественный фильм с субтитрами. 15.35. Премьера документального телефильма «А. Н. Островский». 16.05. Экран зарубежного фильма. «Офицеры». (ГДР). 17.30. Музыкальный портрет. «Георг Фридрих Гендель» (ТВ ГДР). 18.30. Премьера документального фильма «Матенадаран». Фильм 5-й — «В сиянии утренних лучей». Фильм 6-й — «Утро света». 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Концерт из произведений Кара Караева. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.10. Футбол. Чемпионат Европы. Сборная Дании — сборная Испании. Передача из ФРГ. 22.50. Восьмой канал.

ни С. Туликова. 23.10. Новости. Двенадцатый канал.

7.30. На зарядку становись. 7.45. Наш сад. 8.20. Киноальманах «Горизонт». 8.50. Портреты. «Эти думы, эти грезы...». А. Фет. 9.40. «На урок к учителю...». Урок В. Ф. Шаталова. Передача 3-я. 10.10. Научно-популярные фильмы о национальных видах спорта. 10.40. Основы экономических знаний. Тележурнал «Агро». 11.10. Жизнь замечательных людей. Академик Н. Н. Бурденко. 11.45. «Вокруг света». 12.45. «Если ва за...». 13.30. Что? Где? Когда? (повторение). 15.30. Музыкальный абонемент. «Беседы о русской народной культуре». Передача 2-я. С. И. Танеев. 16.30. «Действующие лица». О проблемах Загорского детского дома. Передача 1-я. «Прикосновение». 2-я — «Преодоление». 18.00. «Мир кукольного театра». Выпуск 3-й. 18.50. Легкая атлетика. Международные соревнования памяти братьев Знаменских. 20.30. Время. 21.00. «Мать Мария». Художественный фильм.

тательская конференция. Встреча с редколлегией и авторами журнала «Новый мир». 22.15. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал. ЧТ. 14.40. «И белый пар лугов». Док. фильм. 15.00. Фильм — детям. «Дикая собака динго». 17.30. Встреча с книгой. 18.05. «Старые воробы». Худ. телефильм. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Реклама. 21.20. «Пароль знали двое». Худ. фильм. 22.45. Челябинские новости. 23.05. Легкая атлетика. Международные соревнования памяти братьев Знаменских.

Коллектив обжимного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти ПЕТРАНОВА Григория Ивановича и выражает соболезнование семье покойного.

Администрация, партийная и профсоюзная организации управления комбината выражают глубокое соболезнование В. Т. Кулаковскому по поводу смерти его отца КУЛАКОВСКОГО Тимофея Дмитриевича.