

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 98 (7763)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 18 августа 1988 года
Цена 2 коп.

Первая премия — комбинату

На комбинат пришло сообщение об итогах первого года Всесоюзного сосоревнования изобретателей и рационализаторов за максимальный вклад в ускорение научно-технического прогресса предприятий и организаций в двенадцатой пятилетке. В прошлом году лучших результатов по экономии от использования изобретений и рационализаторских предложений и соответственно первых премий добились десять коллективов. Один из них — Магнитогорский металлургический комбинат.

В целом по стране соревнование новаторов позволило только за год сэкономить более 100 тысяч тонн металла, около ста тысяч тонн сырья и материалов, более 300 тысяч тонн условного топлива и около двух миллионов киловатт-часов электроэнергии.

Соперники магнитогорских металлургов в соревновании четырех гигантов черной металлургии — Нижнетагильский и Новокузнецкий металлургические комбинаты — завоевали по итогам прошлой работы своих новаторов соответственно вторую и третью премии во Всесоюзном соревновании изобретателей и рационализаторов.

О. НЕЙВИНА.

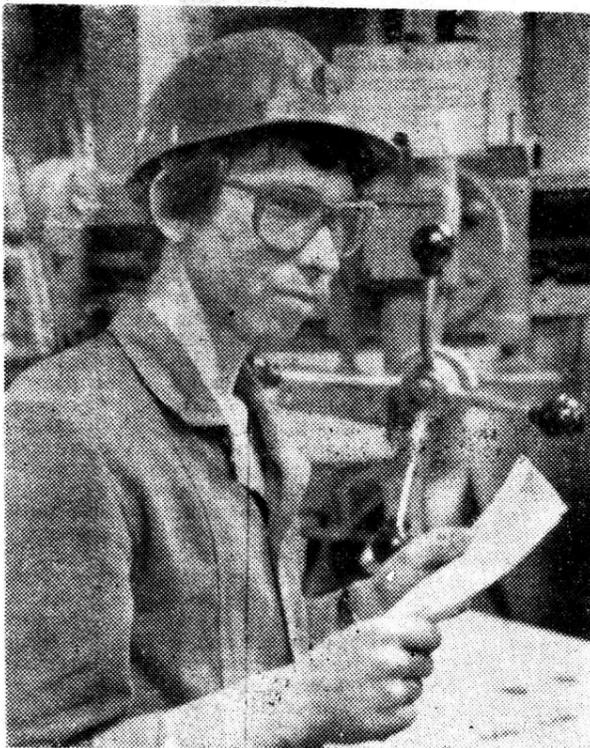
Содружество служит делу

Ритмично работает в августе стан 2500 порчей прокатки. За пятнадцать дней сверх плана выдано восемь тысяч тонн продукции. Производителнее всех трудится третья бригада — 2800 тонн сверх плана.

Немалую лепту в общее дело вносят и четыре комсомольско-молодежных коллектива стана. Молодежи на стане доверены ответственные участки производства. Известны здесь добросовестным отношением к делу Фаяс Тимуршин, Анатолий Афонкин, братья Казаковы и братья Новиковы. Они учатся у опытных рабочих В. П. Енютина, В. А. Вотвинкина, В. А. Живцова... Такое содружество рождает не только рабочие династии, но и способствует главному — успеху общего дела.

В. СУШКОВ,
секретарь бюро
ВЛКСМ ЛПЦ № 4.

На правом фланге пятилетки



Завтра электромонтеру Сергею БОРОДИНУ исполнится 25 лет. Вся жизнь еще впереди.

Надо полагать, его поздравят и в цехе, и товарищи по бригаде: ведь Сергей — член цехового комсомольского бюро, всегда среди молодежи.

На днях со своими ребятами он провел субботник по сбору металлолома. Заработанные средства будут перечислены в фонд комитета комсомола комбината и пойдут на развитие молодежных дел.

И в бригаде, где трудится Сергей, дела идут неплохо. Здесь решили работать на общий наряд, а лучших отмечать по КТУ. Бородиным в коллективе довольны, и показатель его годового коэффициента обычно один из высших.

У Сергея вся жизнь впереди. Но и пройденное уже немало. После школы и учебы в ГИТУ № 41 он отслужил в армии, снова вернулся в свой цех, где делал первые рабочие шаги... Хорошее начало жизненному пути положено.

Фото и текст
Н. Нестеренко.

Отчеты и выборы в парторганизациях

Залог успешной работы

В 19 партийных группах локомотивного цеха ЖДТ объединено 230 коммунистов. Это большая сила партийного влияния в коллективах бригад и участков. В 18 партийных группах прошли отчетно-выборные собрания. Что было характерно для нынешней отчетно-выборной кампании? Повысилась мера ответственности за порученное дело, с большой заинтересованностью проходило обсуждение кандидатур в состав партийного бюро. Посудите сами: претендентов в состав руководящего партийного органа цеха выдвинуто 20 человек. Восемь наиболее активных

коммунистов рекомендовано партгруппами на должность секретаря партийной организации.

В трех партгруппах вожаков переизбрали. Других критиковали, но вновь оказали доверие стоять во главе партгруппы.

Партгруппорг второй бригады на шихтовых дворах В. А. Зуев склонен был снять свою кандидатуру, так как проработал в этой должности уже пять лет. Дела в партгруппе идут неплохо, трудящиеся видят в ней достойный пример. В течение года партгруппа пополнилась молодыми рабочими С. Н. Истоминым и В. А. Даринским. Коммунисты вновь, шестой раз из-

брали В. А. Зуева своим лидером.

Шестой раз оказывают доверие партгруппе у орту электродо А. В. Волкову, восьмой раз — партгруппе первой бригады А. З. Целых.

Отчетно-выборные собрания в партгруппах прошли, в большинстве своем, бурно, при высокой активности и принципиальности партийцев. Думаю, что это явится залогом успешной работы партгрупп по претворению в жизнь решений XIX партконференции.

П. КАРЯГИН,
секретарь партийной организации локомотивного цеха ЖДТ.

Заканчивается лето пионерское

Весь день моя дочка героически переносила все тяготы командировочной жизни — не пицала, не жаловалась, старалась не надоедать вопросами. Неотступно следовала за мной по дачам, подсобкам, стройплощадкам. А к вечеру вздохнула с облегчением: теперь мы о лагере знаем все. Действительно, если судить по распухшему блокноту, материала набралось немало. Не хватило главного. Чтобы до конца проникнуться жизнью пионерского лагеря, надо прожить вместе с ним не один день. Поучаствовать в жарких спорах вожаков на вечерних оперативках, разделить с ребятами хоть один призовой пирог, вместе с первым отрядом добежать еще до зорьки до лесного озера и броситься в его холодную синь. А еще нужно сходить в многодневный поход, послушать там рассказы археологов о древних захоронениях, на «Зарнице» атаковать «противника»... В общем, чтобы узнать все о «Сосновом боре», нужно прожить здесь целый заезд или два, а лучше — все лето.

И все-таки восемь часов, проведенных в этом пионерском лагере — это интересные встречи, неожиданные открытия, радость и разочарования.

(Окончание репортажа из республики «Сосновый бор» читайте на 4-й стр.)

Репортаж

Проблемы мини-мартенов

Сталеплавильный пролет фасонно-литейного цеха — не больше баскетбольной площадки: две маленькие мартеновские печи, у которых, как хлебосольная хозяйка, яркая завалочная машина.

Из конторки печи № 1 слежу, как сталевары смены старшего мастера Хренова доводят плавку — скоро выпуск. Очередные 25,5 тонны стали «увидят» свет в ФЛЦ.

В конторку печи то и дело заходят сталевары, разливщики, подручные — перебрасываются короткими фразами, звонят, нажимают кнопки на пульте управления, сверяются с показаниями приборов. Чувствуется напряжение и даже злость людей.

Здесь, на мини-мартенах, есть свои трудности. Идет легковесная шихта — понижается качество стали, затягивается ремонт одной печи — другая не справляется с планом, который увеличивается, если срок ремонта прошел. Невыполнение плана бьет по карману сталеплавильщиков.

В конце июля долг по стали составил без малого 300 тонн. Причина — затянувшийся ремонт мартеновской печи № 2. Вместо пяти суток по графику он «шел» уже шестые и закончился в ночь на 27 июля.

Ситуацию комментирует заместитель начальника цеха по сталелитейному отделению А. М. Добровольский: «Шихта поступает к нам неритмично. В неделю всего 3 вагона блонцевых, много легковеса... Легковесная шихта увеличивает время завалки: вместо семидесяти минут завалка идет до трех часов, потому что вместо 13—15 мульд нормальной шихты мы заваливаем до 30 мульд легковеса. А легковес, в основном, негабаритный. Для ритмичной работы нашего участка нужно бы четыре вагона тяжеловеса и один вагон легковеса в сутки. Ведь два наших мартена и электроды потребляют в сутки всего 200 тонн шихты!»

Но почему-то считают наш цех второстепенным и снабженцы, и ремонтники. Когда начинаются ремонты в больших мартеновских цехах, все их силы бросают туда, а на ремонт

наших мартенов людей не хватает».

Как это выглядит на практике?

...Надвигается очередной ремонт. Старший мастер сталеплавильного отделения Л. Д. Демаков начинает к нему готовиться, добывает огнеупоры, метизы, «выбивает» в АТЦ машину для их перевозки, договаривается с механиками цеха, самими ремонтниками.

Во время ремонта печи мастер сталеплавильщик и к расставляет ремонтников по местам, иногда контролирует качество их работы. У мастера не остается времени работать со своими людьми и сталью, следить за соблюдением технологии и качеством плавки.

Понятно, что некоторые рабочие, оставшись без руководителя, добросовестно к делу относятся не всегда. Поэтому печь бывает к ремонту не готова. Кому работать за мастера? «Некому», — вздыхает Л. Д. Демаков, — по штату на плавильном участке положено работать двум мастерам, а надо бы трех-четырех. Наши два мастера не столько за технологией следят, сколько исправляют чужие огрехи... Уходят люди из мастеров в сталеплавильном пролете ФЛЦ. И не только потому, что занимается часто мастер не своим делом, но и потому, что заработок у него порой ниже, чем у рабочего средней квалификации. После перетарификации средний заработок мастеров утренней смены снизился на 40—60 рублей.

— Если мастер выходит в вечернюю или ночную смены, ему за это доплачивают, если нет — сидит на окладе — говорит А. М. Добровольский. — А работает мастер часто за двоих...

Неорганизованность производства превращает технологические проблемы в социальные. Но нет на производстве более или менее важных участков, потому что везде работают люди. За неритмичность поставок расплачиваются рабочие. Порядок бывает там, где каждый занимается своим делом и не подводит товарища, работающего рядом.

Д. ПИСАРЕВ.

В РЕСПУБЛИКЕ „СОСНОВЫЙ БОР“



Работаем в микрорайоне Дойти до каждого жителя

В микрорайоне № 136, над которым шефствуют листопркатный цех № 8, цех благоустройства и цех ремонта электрооборудования металлургических цехов, проживает более 17 тысяч жителей.

Район новый, строительство его продолжается. Как и на всяком новом месте, чего-то не хватает, что-то не учтено в благоустроительных делах. Шефы по возможности стараются помочь микрорайону: изготавливают инвентарь для игровых и спортивных площадок, щиты наглядной агитации, выполняют ряд других работ. Дружинники шефствующих цехов организуют в новом жилом массиве охрану общественного порядка.

Трудящиеся цехов-шефов участвуют в субботниках по благоустройству микрорайона. Это заметно сказывается на улучшении облика нового жилого района. Но хотелось бы затронуть вопрос, который нас очень волнует. Уж очень низка активность руководства ЖЭУ по вовлечению жителей в дела благоустройства дворов, озеленение территории. Добровольных помощников от общест-венности можно по пальцам пересчитать.

Наблюдаются такие парадоксальные случаи: наши люди привозят и сгружают, например, щиты и стенды наглядной агитации.

— Вы и установите, пожалуйста, — просит руководство ЖЭУ.

Посланцы цехов отказываются, мотивируя тем, что заняты на производстве. Возникают, естественно, нарекания в наш адрес. Хотя рядом, в десятке метров за столом идет оживленная беседа «о мировых проблемах» группы мужчин — жителей микрорайона. Работники ЖЭУ даже не пытаются их пригласить поработать часок-другой на общее благо. Примеров таких предостаточно.

«Общекорбинатскому штабу ДНД совместно с руководством ЖКО, ЖЭУ, общественностью в течение 1988—89 гг. перейти на охрану общественного порядка силами дружинников — жителей микрорайонов», — записано в постановлении парткома комбината в июле текущего года.

Пока ЖЭУ в этом вопросе инициативы не проявляет. Дежурят в штабе ДНД шефы.

Надо работникам ЖЭУ, как подобает настоящему хозяину, активизировать свою работу по вовлечению жителей во всю многогранность дел нового микрорайона. Когда человек приложит к уюту, культуре своего микрорайона и руки, и умение свое, меньше будет сломанных скамеек и беседок, деревьев, вытопанных клумб...

Р. ЗИНГЕР,
командир ДНД
ЛПЦ № 8.



На правом фланге

ПЯТИЛЕТКИ

Работа коллектива цеха подготовки составов отличается многими особенностями. Во-первых, высокие требования к соблюдению технологии. Во-вторых, вся работа целиком посвящена тому, чтобы полнее удовлетворить запросы смежников.

Большое значение в этих условиях имеют опыт специалистов цеха, их готовность в любую минуту принять необходимые меры. Большое крановое хозяйство и весь подвижной состав должны работать безукоризненно, иначе возникнет сбой на стыке сталеплавильного и прокатного производств. Уверенно поддерживает его в рабочем состоянии бригада дежурных слесарей, руководимая Петром Егоровичем МИХИНЫМ. Их основная задача — не аварийный ремонт, а обеспечение профилактики большого парка механизмов цеха.

Юридическая консультация

В последнее время заметно возросло количество писем и обращений в редакцию с вопросами, связанными с увольнением. В этом нет ничего необычного — картина для лета вполне закономерная. Кто-то решил перейти на другую работу, доработав до отпуска, кто-то подыскал наиболее его устраивающее дело за время отпуска.

На наиболее часто возникающие вопросы мы попросили ответить юриста юротдела комбината В. П. ВОРОНИНУ:

В каких случаях рабочий или служащий вправе уволиться, предупредив администрацию письменно за 1 месяц?

По общему правилу рабочий или служащий вправе расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив администрацию об этом письменно за 2 месяца.

При наличии уважительной причины рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за 1 месяц. Причиной считается уважительной, если трудовой договор расторгнут вследствие:

— перевода мужа или жены на работу в другую местность, направления мужа или жены на работу либо для прохождения службы за границу, переезда в другую местность;

— болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (медицинское заключение, вынесенное в установленном порядке);

— необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медзаключения) или инвалидом I группы;

— переезда в другую местность в порядке организованного набора рабочих, сельскохозяйственного переселения, общественного

У наших соперников по соревнованию

СТК и социальное развитие коллектива

До принятия Закона о государственном предприятии планы социального развития составлялись отделами и службами без учета мнения широкого круга трудящихся. К их разработке привлекалось мало тех, для кого эти планы создаются. Они как бы навязывались «сверху» и не становились обязательными при выполнении мероприятий, заложенных в план.

Вот эти недостатки и должен устранить совет трудового коллектива предприятия, цеха.

План социального развития комбината все же не дает возможности дойти до каждого члена коллектива. А цель социальной политики партии — каждый человек с его запросами и потребностями. Вот это-то и позволяют сделать цеховые планы социального развития и социально-трудовые паспорта бригад. Только они могут в центр планирования поставить работника с учетом его индивидуальных особенностей.

ОДНО из направлений работы — это формирование трудовой активности коллективов и трудящихся в производстве. Для этой цели было принято постановление директора и профкома комбината, которое нацелено на повышение заинтересованности трудящихся и активизацию их производственной деятельности. Предложения от трудящихся не всегда своевременно рассматриваются. Но предложение должно не только рассматриваться, а быть принято и тут же решено, если оно направлено на улучшение работы коллектива и отдельного работника. Уместно трудовому коллективу подумать над тем, чтобы бригады брали на социалистическую сохранность металлургических агрегатов и оборудования. Совет трудового коллектива должен рассматривать и возможности создания кооперативов, развитие платных услуг трудящимся.

ВТОРОЕ направление — улучшение условий и организа-

ции труда, сокращение доли ручного труда. На комбинате и в цехах разработаны программы улучшения производственного быта. В основу улучшения условий труда должны быть положены результаты аттестации рабочих мест. Это влечет за собой развитие массового технического творчества трудящихся. Здесь и аукционы творческих идей, и творческие бригады рационализаторов и изобретателей, и привлечение к техническому творчеству молодежи.

СЕГОДНЯ, при переходе на новые формы хозяйствования, сами коллективы должны решать, кого брать им в свою бригаду, где подготовить работника, какие создать условия, чтобы он остался работать в коллективе. Форм работы по стабилизации трудового коллектива много. Они приемлемы и сегодня. Это забота о подготовке школьников к трудовой деятельности, формирование молодого рабочего в базовых технических училищах и закреплении молодежи в цехах.

ДРУГАЯ группа социальных факторов, которыми должны заниматься советы трудовых коллективов, на мой взгляд, — забота о неуклонном росте благосостояния работников. Это соблюдение социальной справедливости при оплате труда, оплата труда по количеству и качеству.

Необходимо учитывать дальнейшее развитие общественных фондов потребления и более тесную связь их использования с трудовым вкладом каждого работника. Это выделение путевок в санатории, пансионаты, профилактории и для туристских поездок, льготы при строительстве индивидуального жилья, а также при распределении жилья и других социально-бытовых льгот для членов коллектива и членов их семей.

При социальном планировании совет трудового коллектива должен нацеливать свою программу на формирование здорового обра-

за жизни, рациональной структуры личного потребления и устранение в ней нездоровых явлений (пьянства, стужательства, взыточничества), на борьбу с нетрудовыми доходами.

Трудовые коллективы должны также помнить, что для интенсификации производства и повышения эффективности труда очень важно укрепление здоровья работников. В планах экономического и социального развития должна отражаться политическая и социальная активность тружеников. При этом необходимо помнить различные уровни активности и участия трудящихся в управлении производством и обществом.

Первый уровень — участие трудящихся в управлении без высказывания своей точки зрения, путем активной работы на своем рабочем месте, более полного использования рабочего времени, путем голосования на собраниях, участия в совещаниях, митингах, конференциях и тому подобных формах. Реализуется его участие путем одобрения или неодобрения принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности цеха, предприятия.

Второй, более высокий уровень участия трудящихся в управлении, соответствующий интенсивному пути развития, — совершенствование своего рабочего места: внедрение хозяйственного расчета в бригаде, взятие на сохранность металлургических агрегатов и другие формы; участие в работе совета трудового коллектива, совета бригады, общественных советов и комиссиях.

Третий уровень — активное участие в реализации принятых решений, выделение свободного времени для решения производственных мероприятий и реализации принятых решений.

В. КУЗЬМИН,
начальник бюро социологии отдела кадров и техобучения Череповецкого металлургического завода.
«Череповецкий металлург».

УВОЛЬНЕНИЕ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКА

Как исчисляется срок предупреждения об увольнении?

Начало течения срока предупреждения об увольнении начинается на следующий день после дня подачи заявления. Этот срок истекает в число месяца, соответствующее дате пода-

В какой срок администрация обязана произвести расчет и выдать трудовую книжку?

В день увольнения (по истечении срока письменного предупреждения) администрация обязана выдать работнику трудовую книжку с внесенной в нее

разъяснении Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС (перечень причин приведен в ответе на первый вопрос наших консультаций).

Может случиться и так, что у работника прерван стаж по уважительной причине, не предусмотренной указанным разъяснением. В этом случае президент республиканских (в республиках без областного деления), краевых, областных профсоюзов могут в исключительных случаях признать причину увольнения с работы уважительной.

Включаются ли в срок предупреждения об увольнении периоды временной нетрудоспособности, отпуска, выполнения государственных или общественных обязанностей, выполнения работ, на которые работник временно переведен за нарушение трудовой дисциплины?

Периоды временной нетрудоспособности, отпуска, выполнения государственных или общественных обязанностей засчитываются в срок предупреждения, а период перевода (или смещения на низшую должность) за нарушение трудовой дисциплины на нижеоплачиваемую работу в срок предупреждения об увольнении не включается.

Кроме того, увольнение по собственному желанию не производится в период выполнения работ, на которые работник временно переведен на нижеоплачиваемую работу в порядке дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

призыва, а также в других случаях, когда в соответствии с решениями Правительства СССР администрация обязана беспрепятственно отпустить рабочих и служащих для работы на предприятиях, в организациях отдельных отраслей;

— избрания на должности, замещаемые по конкурсу;

— зачисление в высшее, среднее специальное или иное учебное заведение, в аспирантуру, либо клиническую ординатуру;

— нарушение администрацией коллективного или трудового договора.

Уважительным признается также увольнение по собственному желанию инвалидов, пенсионеров по старости, беременных женщин, матерей, имеющих детей в возрасте до 8 лет, а также рабочих и служащих, имеющих на иждивении 3 и более детей, не достигших 16 (учащиеся — 18) лет.

чи заявления. Например, работник подал заявление об увольнении с работы 15 января. Срок начинает исчисляться с 16 января, и заканчивается 15 марта, если срок предупреждения был установлен продолжительностью в 2 месяца.

Если последний день срока предупреждения приходится на нерабочий день, то днем окончания работы считается следующий за ним рабочий день.

Вправе ли работник до истечения срока предупреждения отозвать свое заявление?

Работник, подавший заявление об увольнении по собственному желанию, вправе отозвать свое заявление до истечения срока предупреждения. В указанном случае увольнение не производится, если на его место не приглашен другой работник, которому в соответствии с законом не может быть отказано в заключении договора.

записью об увольнении и произвести с работником окончательный расчет.

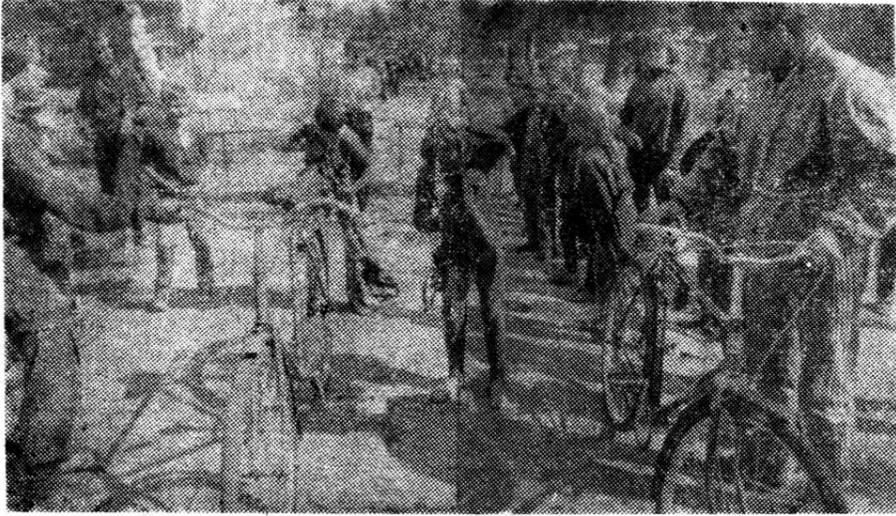
Если работник отсутствует на работе в день увольнения, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

При задержке трудовой книжки по вине администрации работнику выплачивается средний заработок за все время вынужденного прогула.

Сохраняется ли непрерывный трудовой стаж при повторном увольнении в течение 12 месяцев?

В случае повторного увольнения рабочего или служащего в течение 12 месяцев по собственному желанию без уважительных причин непрерывный трудовой стаж не сохраняется. Уважительными признаются причины, указанные в

Заканчивается лето пионерское



На старте.



Родители приехали...

Фото О. Чеботаева.

В РЕСПУБЛИКЕ «СОСНОВЫЙ БОР»

САМЫЙ ПЕРВЫЙ ПРИКАЗ

— Анатолий Акимович, Лена уезжает, — молоденькая вожатая из десятого отряда не может сдержать слез.

— Разберемся, — ответ начальника лагеря звучит твердо. В этом «разберемся» уверенность, что никуда он эту самую Лену не отпустит. Уговорит, убедит, потребует, наконец. Во всяком случае просто так не отпустит. Хорошими работниками здесь умеют дорожить.

На третий заезд осталась в лагере Сария Малюкова. Уже и билеты на юг были в кармане — отказалась от южного отпуска, осталась с отрядом. Сейчас занята созданием сводного хора. Не пришлось долго уговаривать и Ирину Светлицкую. В этой смене она старшая пионерская вожатая. И помощников ей подобрали самых активных — сестер Таню и Аню Казаковых. И это лишь два примера. В лагере же множество воспитателей и вожатых, которые дело свое любят, дорожат им. Старшая воспитатель В. Д. Бояр, воспитатели В. Светличный, Е. Шарапова, Е. Вечканова, С. Шарабакин.

Только пусть не покажется, будто для них здесь создаются тепличные условия. Условия у всех одни — ненормированный рабочий день. На работе они с шести утра и до полуночи, и с двенадцати ночи до утра. Спрос со всех одинаковый — работа. А вот с неразворотливymi и равнодушными в лагере расстаются без сожаления. И даже нехватка кадров не может заставить начальника лагеря терпеть бездельника. Не случайно поэтому самый первый приказ по лагерю гласит: «Всему персоналу окружить детей вниманием и лаской, чтобы дети постоянно чувствовали тепло и заботу и по возвращении домой с благодарностью вспоминали о каждом сотруднике».

СЕМЬСОТ ЗАБОТ АКИМЫЧА

— Что-то Акимыч сегодня раздобрился. Впервые за целое лето в лес за вишней отпустил. Быть дождю по такому поводу, — дребезжащий, переваливающийся на ухабах «уазик» заполняется одобрителем смехом. А ведь и впрямь, Пеньковой не только сама пока не знает, но и другим передышки не дает. Как говорят в лагере, Акимыча можно одновременно увидеть в нескольких местах. Утверждают еще: у него «особое бессонное расписание».

— Да разве уснешь спокойно? Своих у меня троих детей — забот с ними хватает. А тут больше семисот. И хлопот, значит, почти в двести раз больше.

Начальником лагеря Анатолия Акимовича Пенькового назначили два года назад. В профкоме не уговаривали, а просто сказали: «Ты молодой, крепкий. Справишься». С того дня и началось.

Досталось Пенькову хозяйство, как то решено — куда ни ткни пальцем — прореха. В первый же сезон «выбегал» общежитие для персонала. Сейчас оно в строении. Бассейн, оборудование для площадок, спортивные тренажеры, навесы у ворот для родителей. Перечислять — пальцев не хватит. И дел не убавляется, наоборот прибывает. Анатолий Акимович берет за них, трудностей не боится.

Иногда приходится слышать, что не у места Пеньковой — педагогического образования нет, с людьми бывает крут. Пеньковой действительно из рабочих — и по сей день руки тоскуют по рычагам экскаватора. И с людьми порой приходится сложнее, чем с многосильной машиной. И все-таки Пеньковой тут как раз на месте. Было время, руководил лагерем педагог с высшим образованием. Воспитательная работа была поставлена про-

фессионально. Но хозяйство приходило в запустение. А в «Сосновом бору» сейчас перво-наперво хозяйн нужен.

ЗА ПАРАДНЫМ ФАСАДОМ

А ведь раньше «Сосновый бор» считался лучшим пионерским лагерем. Шло время. Росли новые лагеря. Приходил в упадок старый. Сегодня основная болезнь «Соснового бора» — ветхость, запущенность, граничащие с убожеством.

Пять десятилетий добровольно накладывали на облик лагеря свой отпечаток. За парадными высокими воротами — деревянные корпуса. Они построены сразу после войны. А вот огромные на сорок мест помещения санаторного корпуса и сейчас напоминают госпитальные палаты. Особая эпоха — это скульптурные группы, разбросанные по всей территории лагеря. Вероятно, они появились здесь в период «всеобщего ликования». И когда-то имели целью эстетическое воспитание детей. Но сегодняшнее их состояние таково, что не только не может привить хорошего вкуса, скорее наоборот. Судите сами. Безрукая мать держит на коленях безногого младенца, выражая тем самым радость жизни. Безотчетно рады и пионеры, тоже утратившие руки. Признаюсь, что глядя на них, уже не хочется радоваться жизни.

И еще об одном «памятнике» невозможно умолчать. Вот уже много лет «украшением» лагеря является догострой — столовая. Шикарная, на 1200 мест. С огромной кухней, множеством подсобных помещений. Ее видно из любой точки лагеря. И именно она вызывает особый интерес вездесущих мальчишек. Давно строится столовая, так давно, что и точную дату закладки установить не удалось. И конца этой стройке пока не видно. Как сказал прораб РСУ А. Г. Малютин: «То ра-

бочих нет — материалы есть. То материалы есть — рабочих нет». Сейчас мало рабочих. Бригада из 14 человек, которая сейчас здесь трудится, и к девяностому году вряд ли закончит отделку этой махины. Кстати о размерах столовой. Специалисты считают, и справедливо, что эта столовая с двумя залами на 600 мест не что иное как продукт гигантомании.

Чтобы обслужить ее, в будущем понадобится штат, превосходящий сегодняшний раз в полтора. А мы знаем, с каким трудом удается профкому комплектование обслуживающего персонала лагерей.

— Построить бы хоть на часть затраченных денег новый корпус для ребятшек, пользы было бы больше, — говорит А. А. Пеньковой.

Глядя на неуютные огромные палаты всех шести дач лагеря, к этому мнению начальника нельзя не присоединиться. По тридцать — сорок детей живут в одной комнате. Тут же вожатая и воспитатель. А ведь надо и о них подумать. По три месяца люди не имеют своего угла, где можно было бы спокойно отдохнуть. Другие работники лагеря живут в комнатах общежития по 4—6 человек. И люди устают не столько от работы, сколько от неуютности. В лагере не хватает помещений для кружковой работы.

— Смести бы всю эту рухлядь. Построить новые корпуса, просторные, удобные, — горячится Анатолий Акимович Пеньковой.

А может и впрямь пора вспомнить о судьбе старого лагеря и помочь ему?

«УЮТ СОЗДАЕМ САМИ»

В лагере остро ощущается недостаток хорошей мебели. Довелось увидеть пионерские комнаты, где кроме шкафа, маленького стола и двух стульев ничего нет. А ведь эти комнаты предназначены для того,

чтобы ребята могли здесь позаниматься, порисовать, вместе собраться. Взрослые пытаются хоть как-то скрасить эту скудность. В пионерской четырнадцатого отряда на полу постелили одеяло. Говорят, что детям это новшество очень понравилось. Что ж, голы на выдумку хитра.

Сария Малюкова вместе со своими ребятами в освободившемся углу (благо детей в третьем заезде меньше) оборудовали «игровую комнату». Диванами служат кровати, ковер — опять-таки одеяло.

И лагерная столовая каждый день превращается в салон авиалайнера, где за порядком следят заботливые стюардессы, то в харчевню. В день, когда мы там побывали, это был кабачок «13 стульев». Детей встречали нарядные официанты и белые рубашках, с черными бабочками и белоснежным полотенцем на руке. По стенам — шуточные плакаты. Поверьте, все это выглядело очень мило даже на фоне обшарпанных столов.

— Уют создаем сами, — говорит старший воспитатель Валентина Дмитриевна Бояр. — Прорехи материальные заплатаем выдумкой, изобретательностью. На помощь приходят игра, фантазия ребят.

Хочу выразить и свое собственное мнение. Фантазии и изобретательности не убавилось бы, будь столовая, спальные корпуса, пионерские комнаты хорошо оборудованы, оснащены добротной мебелью. Проблема бы поубавилось — это точно.

МЕСЯЦ СЮРПРИЗОВ

Пожалуй, только мы выглядели в этот день слоняющимися без дела. Строго следили за порядком в лагере дежурные. И с самого раннего утра жизнь в республике «Сосновый бор» бурлила. На спортплощадке проходили матчи по пионерболу. Стадионом завладели юные футболисты и

их болельщики. В своем кружке юные умельцы готовили товары для ярмарки солидарности. Сосредоточенно стучали по клавишам пишущих машинок юные машинистки. Созданием хроники лагерной жизни были заняты фотографы. К предстоящему концерту готовились старшие ребята. Многие отряды ушли в лес. Неугомонные мальчишки играли в «войнушку». А их сверстницы из 23-го отряда нашли занятие поспокойнее: рисовали, что-то переписывали в свои нехитрые «песенники». У девочек из 12-го отряда проходила первая репетиция сказки «Королевич-лягушка, или Генрих — железное сердце». Дел хватало на всех.

Это был всего лишь 3-й день пребывания ребят в пионерском лагере. А впереди у них «Зарница», гонка патрулей, конкурс «Мисс Уралочка» занятия в занимательной академии, путешествие в «Турград», операции «Шипка», «Фантик», «Мойлодыр», походы, рыцарские турниры и множество других интересных дел.

КАРАВАЙ ИЗ БОРА

«Родители приехали!» — вихрастый гонец бежит от центральных ворот, размахивая бумажкой с фамилиями счастливиц. А нетерпеливые мамы и папы уже раскладывают на полянке провиант для своих чад. И первый вопрос, с которым они встретят детей: «Кушать хочешь?». Не правда ли, знакомая картина? Понятна родительская озабоченность: покормлен ли, одет ли по погоде, умыт ли? На все эти вопросы отвечу сразу утвердительно. За здоровьем детей бдительно следят медики. В лагере есть своя прачечная, баня. За смену дети побывают там не один раз. За весь день в лагере не встретила ни одного неряшливо одетого ребенка: следить за внешним видом ребят — первейшая обязанность воспитателей.

В столовой ребят кормят вкусно, разнообразно. За этим строго следят и начальник лагеря, и старший воспитатель. О полноценном питании детей заботятся заведующие производством С. А. Юркова, В. А. Неняева. А какой в «Сосновом бору» вкусный хлеб! Сдобный, высокий, с пылу-с жару. В городе такого не сыщешь. Каждый день по триста — четыреста булок выпекает первоклассный пекарь Елизавета Ефимовна Бровка. И аппетит у ребят отменный. Во время обеда в столовой только ложки гремят.

Так что, мамы и папы, бабушки и дедушки, не беспокойтесь. В пионерском лагере «Сосновый бор» главная забота — ваш ребенок, его здоровье, настроение, полноценный отдых.

Т. ТРУШНИКОВА.

Редактор
Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 18 августа

Шестой канал
6.00 120 минут. 8.05. «Любовь и муки Елены Образцовой». Телефильм-монография. 9.55. Новости. 10.05. Клуб путешественников. 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. «Здравствуй, музыка». 16.05. Баскетбольное обозрение. 16.15. Произведения Дж. Россини и О. Респиги. 17.45. Наука: теория, эксперимент, практика. 18.15. Сегодня в мире. 18.35. «Человек и его пицца». Мультифильм для взрослых. 18.45. О проблемах комсомольско-молодежной фермы. 19.30. «Как живешь, театр?».

20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Агония». 1-я и 2-я серии. В перерыве (22.40) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «Ритмы солнечного Таджикистана». 8.50. «Чудо теньюты». Научно-популярный фильм. 9.10. Испанский язык. 1-й год обучения. 9.40. «Гонимый круг». Художественный фильм. 11.15. Испанский язык. 2-й год обучения. 11.45. «Музыкальная программа для юношества». 13.30. Премьера документального телефильма «Вырастить и сохранить». 13.55. Новости. 14.05. Дневной сеанс повторного телефильма «Огненные дороги». 16-я серия. 17.35. Новости.

ПЯТНИЦА, 19 августа

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. «Здравствуй, музыка». 8.50. «Как живешь, театр?». 9.50. Новости. 10.00. Действующие лица. 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Программа Белорусского телевидения. 16.30. «Отчего и почему». 17.00. Вопросы теории. К 85-летию II съезда РСДРП. 17.30. Поэт и танцует молодость. 17.45. Школа: время перемен. 18.15. Сегодня в мире. 18.35. Мультифильм. 19.00. Ответственный концерт в спорткомплексе «Олимпийский». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Приложение к программе «Позиция». 22.20. Выступает ансамбль народного танца «Ротая». 22.40. «Взгляд». Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика.

8.20. «Русский град». Научно-популярный фильм. 8.40. Английский язык. 1-й год обучения. 9.10. «Найда». Мультифильм. 9.25. Фильм-детям. «Нахаленок». 10.20. Английский язык. 2-й год обучения. 10.50. «Слезь каналы». Художественный фильм. 12.15. «Все песни в гостях». Фильм-концерт с участием Л. Зыкиной. 12.45. Новости. 12.55. Дневной сеанс повторного телефильма. «Огненные дороги». 17-я серия. 14.10. Народные мелодии. ЦТ. 17.40. Фильм — детям. «Такие симпатичные волки». Художественный телефильм. 18.30. Челябинские новости. 19.10. Реклама. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Международный фестиваль «Сопот-88». День 2-й.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
ФВ18020 Заказ № 5595 Тираж 11850