

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 99—100 [7764—7765]
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 20 августа 1988 года
Цена 4 коп.

По зарубежным адресам

...Скоро в Республику Куба поступит вагон белой жести, отправленной туда из ЛПЦ № 3.

Сотни таких заказов на металл из 34 стран мира выполняет ежегодно наш комбинат.

С начала августа комбинат отгрузил на экспорт 35100 тонн готовой продукции, в том числе 12 тысяч тонн стального листа, 16 тысяч тонн сортового проката.

Отгрузка на экспорт идет ритмично и в большом количестве. Так, 16 августа, например, кроме вагона белой жести для Республики Куба, в ГДР, ЧССР, Венгрии и Афгани-

стан было отгружено в общей сложности 1116 тонн стального листа из ЛПЦ № 4. 123 тонны листа ушло из ЛПЦ № 6 в Болгарию, в Югославию — 818 тонн слябов.

33 тысячи тонн слябов отправлены в Италию только в первом полугодии. Из 3940 тонн продукции, заказанных нам на 1988 год Финляндией, на 10 августа ММК уже послал потребителям 2600 тонн стального листа и сортового проката. План полугодия по экспортным поставкам за рубеж на комбинате выполнен. Отгрузка продолжается...

Д. ПИСАРЕВ.

У С Л О В И Я

социалистического соревнования
коллективов и трудящихся Магнитогорского
металлургического комбината имени В. И. Ленина
по достойной встрече 60-летия города Магнитогорска
и за почетное право выплавки 500-миллионной
тонны стали

Введены с 1 июля 1988 года.

30 июня 1989 года — 60 лет городу Магнитогорску. Выплавить 500-миллионную тонну магнитогорской стали намечено в феврале 1990 года.

Стремясь достойно встретить 60-летие города Магнитогорска и досрочно произвести 500-миллионную тонну стали, управление и профсоюзный комитет комбината объявляют условия социалистического соревнования.

Социалистическое соревнование организуется поэтапно и подводится нарастающим итогом с начала года. Окончательные итоги соревнования в честь 60-летия города Магнитогорска подводятся в июне 1989 года и в честь выпуска 500-миллионной тонны стали — в январе 1990 года.

Участники соревнования — коллективы цехов, комплексных бригад, комсомольско-молодежные коллективы и все трудящиеся комбината.

Итоги социалистического соревнования по комбинату подводятся по действующим (ежегодным) условиям.

ПРИМЕЧАНИЕ: за июнь и декабрь, предшествующие подведению итогов за этапы, итоги соревнования не подводятся.

ПОощРЕНИЕ УЧАСТНИКОВ СОРЕВНОВАНИЯ

I ЭТАП — ПО ИТОГАМ 1988 ГОДА

Коллективам и трудящимся присваивается почетное звание «Победитель социалистического соревнования по достойной встрече 60-летия города Магнитогорска» с вручением дипломов и денежных премий, предусмотренных действующими условиями соревнования.

II ЭТАП — К 60-ЛЕТИЮ ГОРОДА МАГНИТОГОРСКА

Коллективам и трудящимся присваивается почетное звание «Победитель социалистического соревнования в честь 60-летия города Магнитогорска», одному лучшему коллективу цеха — «Коллектив имени 60-летия города Магнитогорска» с вручением почетного памятного приза, диплома и денежной премии 5 тысяч рублей. Остальным коллективам-победителям — памятные знамена (цехам), вымпелы (бригадам), дипломы и денежные премии, увеличенные в 1,5 раза.

В коллективах-победителях устанавливаются мемориальные доски с надписью «Коллектив — победитель социалистического соревнования в честь 60-летия города Магнитогорска». Открытие мемориальных досок провести в торжественной обстановке.

Передовики соревнования награждаются юбилейными Почетными грамотами, ценными подарками, бесплатными путевками в санатории, лучшим из лучших присваивается почетное звание «Лауреат премии ММК» с вручением знака и денежной премии 100 рублей. Лауреатам предоставляется право на приобретение

Совет трудового коллектива, управление и профсоюзный комитет комбината выражают твердую уверенность в том, что трудящиеся комбината, широко развернув социалистическое соревнование в честь 60-летия города Магнитогорска и за почетное право выплавки 500-миллионной тонны стали, внесут достойный вклад в выполнение заданий 12-й пятилетки.

автомобиля в течение года.

Коллективы и трудящиеся — победители соревнования заносятся в Книгу почета комбината, фотографии лауреатов — в музей комбината.

III ЭТАП — В ЧЕСТЬ ВЫПЛАВКИ 500-МИЛЛИОННОЙ ТОННЫ СТАЛИ

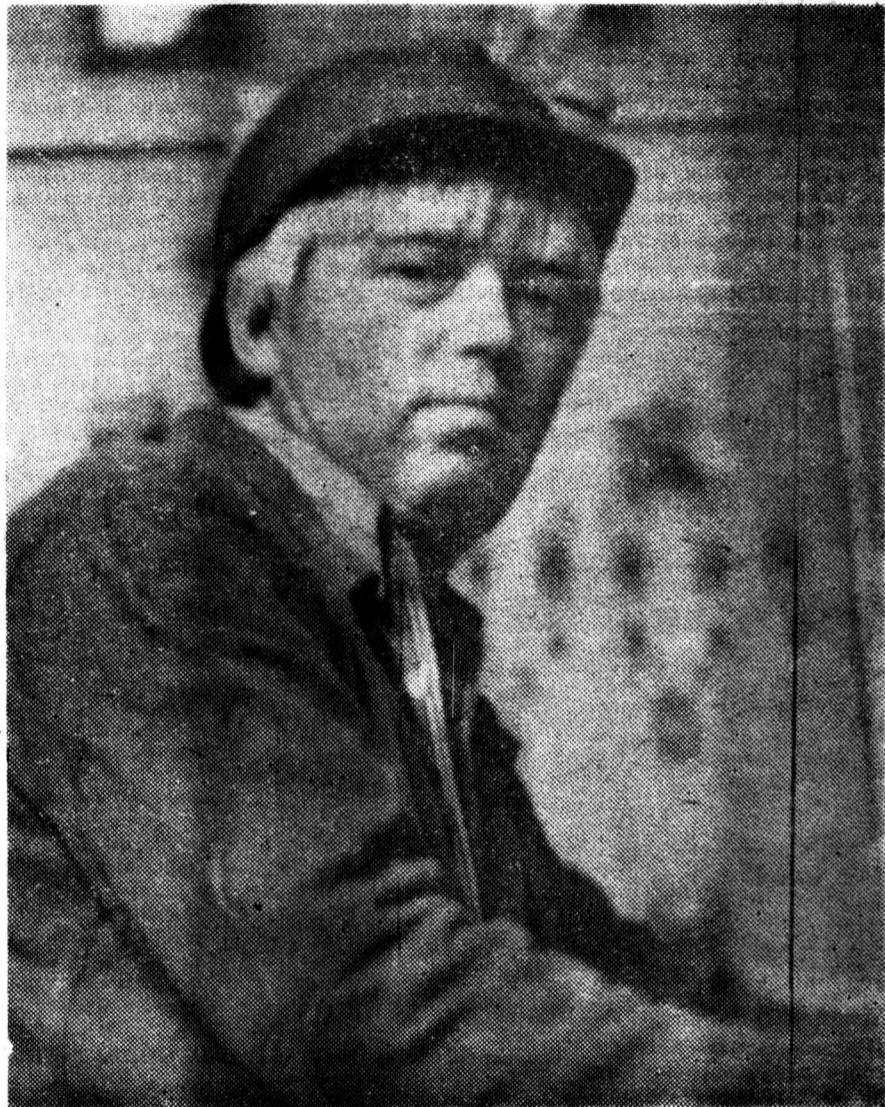
Коллективам и трудящимся присваивается почетное звание «Победитель социалистического соревнования — участник выплавки 500-миллионной тонны стали» с вручением дипломов и денежных премий, увеличенных в 1,5 раза.

Трем лучшим сталеварским бригадам предоставляется почетное право выплавки 500-миллионной тонны стали, присваивается почетное звание «Лучшая бригада комбината — участник выплавки 500-миллионной тонны стали» с вручением каждому участнику (до 15 чел.) диплома, памятной ленты «Участник 500-миллионной тонны стали» и денежной премии 100 рублей.

На мартеновских печах устанавливается мемориальная доска с надписью «Здесь (число, месяц, год) выплавлена 500-миллионная тонна стали».

Передовики соревнования награждаются юбилейными Почетными грамотами, ценными подарками, бесплатными путевками в санатории, представляются к другим формам поощрения района, города, области, отрадли. Участники производства и выплавки 500-миллионной тонны стали заносятся в Книгу почета комбината, фотографии участников выплавки трех сталеварских бригад — в музей ММК.

Доблесть идущих впереди



Почетный металлург

Сначала были студенческие годы в Магнитогорском индустриальном техникуме. Затем учеба продолжалась, но уже непосредственно на рабочих местах третьего блюминга. Путь до старшего оператора главного поста был нелегким.

Но и сегодня Владимиру Ивановичу ОВСЯННИКОВУ порой приходится нелегко на его главном посту, несмотря на хорошее знание производства и большой практический опыт. Возросла ответственность за каждый свой шаг на производстве. Нужно отвечать и за тех, кто подобно ему в начале трудовой биографии, осваивает азы прокатного дела.

Опыт, уверенность в своих силах, прочный авторитет в коллективе — все это пришло с годами, и сейчас крепко помогает Владимиру Ивановичу. Есть чему учить молодых прокатчиков. И многие из них сами стали хорошими специалистами. Так что не только десятками тысяч тонн прокатанного металла может он гордиться сегодня, но и своими учениками.

Высокой оценки удостоен его труд. За успехи в социалистическом соревновании за достойную встречу XIX Всесоюзной конференции В. И. Овсянникову присвоено звание «Почетный металлург».

Фото и текст Н. Нестеренко.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ

◆ УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЯ МАГНИТКИ

◆ МЫСЛИ ОБ ОЦЕНКЕ РАБОТЫ ПАРТИЙНОГО ВОЖАКА

◆ ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТРУДОВАЯ ЭСТАФЕТА УРАЛМАША И ММК

◆ ТРЕБОВАНИЯ К ПЕРЕХОДУ НА НОВЫЕ ТАРИФНЫЕ СТАВКИ

◆ ТВОРЧЕСТВО ЛИТ-ОБЪЕДИНЕНИЯ «МАГНИТ»

Заводской быт: как вас обслуживают

ПОЛЬЗА — ОБЩАЯ

Валентина Дорофеева подала заявление об увольнении, не проработав в столовой и трех месяцев. Торговый техникум окончила, к работе прилежная. Почему решила совсем уйти из общепита?

Сама Валентина объясняет это просто:

— Надоело изо дня в день подобно автомату свеклу да морковь тереть. За смену так руки отматаешь, что дома ни за какие дела братья не хочется. А у меня дети.

Никакие уговоры не смогли ее удержать. Теперь в филиале сто-

ловой № 23 не хватает уже двух поваров.

И это не единственный пример. Как сообщили в отделе кадров комбината питания, сегодня нашему общепиту не хватает более 250 работниц. Тяжелый физический труд — это одна из основных причин, по которой повара и кухонные покидают столовые.

Какое оснащение имеют сегодня наши столовые, какие механизмы приходят на помощь работникам питания? В поисках ответа на эти вопросы пришлось побывать на кухне филиала столовой № 23. Филиал новый и вполне логично было бы увидеть здесь добротное оборудование, новейшие механизмы. Ничего этого нет.

— Мясорубка у нас маломощная. Чтобы порубить 10 килограммов мяса, приходится стоять около нее часа полтора, — знакомит со своим хозяйством заведующая производством Наталья Александровна Лесик. — Но и это бы еще ничего. Нет запчастей. Выйдет завтра мясорубка из

строю, что делать будем? Нет у нас и протирочной машины. Поэтому мы не можем приготовить картофельное пюре, например.

Немало проблем возникает у работников кухни с приготовлением закусок, салатов. Овощерезка для вареных овощей очень непрактична. Сейчас она бездействует. Для сырых овощей ее нет вообще. В мясном цехе из-за отсутствия ремней бездействует привод электромясорубки. Поступающие туши по 150—180 кг женщины приносят в цех «на себе» и сами же рубят. Часто подводит хлебозерезка. Не работала она и в день посещения столовой.

— Да и невозможно на ней ре-

(Окончание на 2-й стр.)

Отчеты и выборы в парторганизациях

ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

В ходе отчетов и выборов в партийных организациях идет обсуждение кандидатур в состав партийных бюро, отраслевых парткомов, парткома комбината.

Прочитав в нашей заводской газете о собрании партийного актива прокатчиков. Видно, что при обсуждении кандидатур резерва на секретаря парткома комбината и его заместителей возникли некоторые трудности и противоречия. Одним из просчетов, на мой взгляд, явилось отсутствие на собрании актива претендентов для зачисления в резерв на руководящие должности парткома.

А что если поступить следующим образом: собрать во Дворце им. С. Орджоникидзе партактив — секретарей партбюро, партгруппов, членов парткома, райкома, горкома партии. При таком широком представительстве обсудить

рекомендуемые кандидатуры на секретарей, их заместителей. Присутствующие с интересом заслушали бы позицию рекомендуемых к перестройке, их программу и стиль работы, желание трудиться по этому нелегкому профилю.

Представители партийных организаций могли бы своих рекомендуемых дополнить, рассказать об их достоинствах и недостатках. Ну, а главное, сообщить активу мнение партийной организации о рекомендуемом.

Думаю, что такой подход к обсуждению кандидатур на руководящие должности в парткоме был бы объективен и соответствовал решениям XIX партконференции и июльского Пленума ЦК КПСС.

В. МОИСЕЕНКО,
секретарь партийной организации огнеупорного производства.

На правом фланге пятилетки



В коллективе механического цеха хорошо известен имя токаря-расточника Александра Владимировича МАКСИМОВА. Здесь начал он свой трудовой путь учеником, стал опытным специалистом и на особо сложных заданиях он ежемесячно перевыполняет нормы на 45—50 процентов при высоком качестве.

Учитывая повышенные требования к эксплуатации новых станков, Александр Владимирович повышает теоретические знания — заканчивает учебу в индустриальном техникуме.

Фото Н. Нестеренко.

Газета выступила.

Что сделано!

„Кому верить?“

В этой заметке председатель оргкомитета МЖК А. Сорокин сообщил о волоките с оплатой работ, произведенных членами МЖК по окраске трибун стадиона.

За работу по покраске трибун оплата перечислена на расчетный счет МЖК. За несвоевременную оплату администрации спорткомплекса принесены извинения МЖК.

В. НЕРЕТИН,
и. о. начальника УКОУ.

Заводской быт: как вас обслуживают

ПОЛЬЗА — ОБЩАЯ

(Окончание.)

Начало на 1-8 стр.)

зять наш хлеб — он крошится, разваливается, — поясняет Н. А. Лесик. — Простой нож надежнее.

Редко кому из женщин удается сдвинуть с места и тележку для тарелок с выжимным устройством — на руках принести быстрее. Вот и выходит, что самый надежный и безотказный инструмент в столовой — женские руки: бак ли с плиты снять, продукты ли разгрузить, мясо ли порубить. После всего увиденного уже не удивляешься, почему бегут из столовой молодые: полагали, что повар — профессия творческая, на деле увидели иное.

— Возможно, этот филиал — лишь досадное исключение? — задаю вопрос главному инженеру комбината питания Геннадию Ивановичу Степанову.

— Напротив, эта столовая из разряда наиболее благополучных. Сложнее работникам филиала девятнадцатой столовой. Их кухня на третьем этаже. Подъемник не в состоянии поднять громоздкие предметы. Поэтому повар, прежде чем встанет к плите, и товар разгрузит, и к своему рабочему месту поднесет. И вообще, — продолжает Геннадий Иванович, — нередко заведующая производством чувствует себя на положении бедного родственника у богатого дяди. «Дядя», в данном случае, руководители цехов. Чтобы исправить «малейшую поломку, заведующей приходится напо-

Георгий Александрович Виноградов — инженер-металлург. В четвертом листопркатном цехе работал нагревальщиком, мастером производства. Осенью восьмидесяти пятого года коммунисты цеха оказали ему большое доверие, избрав секретарем партийной организации.

В своей статье Георгий Александрович размышляет о новом подходе к отчетам и выборам, о роли и месте первичной партийной организации по претворению в жизнь решений XIX Всесоюзной партконференции, июльского Пленума ЦК КПСС.

Отчеты и выборы — всегда ответственный порыв к политической зрелости для партийного руководителя, всех коммунистов. В эту пору есть потребность оглянуться назад, оценить проделанную в отчетном периоде работу в свете решений XXVII съезда КПСС.

С противоречивыми чувствами слушал выступления некоторых делегатов XIX партконференции, которые в категоричной форме отводили первичным парторганизациям роль «чистых» идеологов без возможности вмешиваться в экономику, производственные отношения. Не могу с этим согласиться.

Не подменять хозяйственника — не значит обходить в работе партийного бюро сферу производства с ее постоянными проблемами. Четвертый листопркатный в отчетном периоде работал стабильно: выполнял план и обязательства, обеспечивал договорные поставки. Но это не значит, что все шло гладко. Отдельные «рыбы» производства требовали мер от партийной организации.

Партийно-политическое обеспечение — не только призывы и лозунги. Оно требует практических дел. В прошлом году одна из четырех технологических бригад резко ухудшила работу. Начали ругаться экономические показатели цеха. Провели собрание партгруппы. Пригласили на него и беспартийных — ветеранов, кадровых рабочих. Сообща стали выявлять слабые места, сами корни случившегося сбоя. Некоторые вопросы выходили за рамки бригады. Поэтому разговор продолжили на заседании партийного бюро. Вскоре бригада вошла в нормальный ритм. Успех этой акции усматриваю в первую очередь в совете с людьми бригадного коллектива.

На самых горячих точках цеха функционирует 12 партийных групп.

Бряд ли можно резко очертить сферу их деятельности. Каждый новый трудовой день, смена приносят свои проблемы, которые необходимо решать. Считаю, если рабочий бригады выходит на смену в хорошем настроении, если в производственных делах все у него спорится, значит партийная группа идет правильным курсом.

В партийных группах только что закончились отчеты и выборы. Не скажу, чтобы на собраниях очень уж явно выявилась перестройка. Но элементы новизны просматриваются. Каждый коммунист получил оценку своей деятельности. К выборам партгруппы стали относиться более ответственно.

Вот уже пять лет исполняет обя-

ОЦЕНЯТ
ТОВАРИЩИ

занности партгруппы в третьей бригаде старший вальцовщик В. М. Алексеев. На этот раз подобрал себе замену. На собрании партийному вожаку указали на мягкотелость з спросе за исполнение партийных поручений коммунистами. Но отставку не дали. Сказали: «Исправляйся и служи дальше».

Партгруппа первой бригады в отчетном периоде сработала удовлетворительно. Но партгруппорг С. В. Ерошенко не поспешил на самокритику и оценил личный вклад как недостаточный. Партгруппоргом избрали бригадира слесарей И. К. Голубятникова. Он человек зрелого возраста, хорошо знает людей, имеет к любому свой подход. А бывшего партгруппора Ерошенко партгруппа рекомендовала в резерв на секретаря партбюро. Импонирует людям острая самокритика, отторжение себя от общих, коллективных заслуг.

Для того, чтобы чувствовать пульс трудового коллектива, все цеховое руководство, включая начальника и секретаря партбюро, объединены в партгруппах.

Несколько слов о подборе кандидатур в резерв на секретаря партбюро, отраслевого парткома, парткома комбината. Дело это новое, непривычное. На недавно состоявшемся собрании актива прокатного цеха А. В. Томчука, А. В. Яков-

лева и меня предложили в резерв на секретаря производственного парткома. Никто у нас не спросил ни о нашей позиции к перестройке, ни о программе-минимум, ни о новых направлениях в работе руководящего партийного органа. Как-то неловко от этого себя чувствуешь. Важно, чтобы на других переделах издержек подобных не допустить.

Идет выдвижение резерва на замещение секретаря, заместителей секретарей, членов парткома комбината. Допустим, что партком надо сформировать из 60 человек, а в партийных организациях выдвинут 200 претендентов или того больше. Как беспристрастно, демократично «отфильтровать» необходимый минимум? А что если для этой цели создать комиссию человек десять — двенадцать? Собрать бы в нее заслуженных наших ветеранов, представителей производственных парткомов, партийных бюро. Думаю, не помешала бы такая комиссия.

В плане подбора резерва на замещение партийных руководителей не помешало бы и такое нововведение. В. С. Собоко работал в ЛПЦ № 6, там его хорошо знают. Вот партийной организации этого цеха, в порядке проявления инициативы, и выдвинуть бы его кандидатуру на новый срок в партком. Можно даже доверенное лицо избрать. Периодически избранный отчитывался бы перед коммунистами цеха — чем он платит за высокое доверие. Партийной организации ЦПС обсудить бы вопрос по выдвижению на новый срок в партком своего бывшего воспитанника А. Л. Мастрюева. Возможно, стоит над этим подумать? Ведь это двойное повышает ответственность партийного руководителя за порученное дело.

Несколько слов о престижности секретарской работы. Работает человек секретарем, хвалят его со всех трибун за то, что вклад солидный вносит в дела партийной организации. Переизбрали и, словно бумеранг, возвращается он на то место, с которого уходил на партийную работу.

Если коммунист верой и правдой служит партии, за это необходимо поощрять и добрым словом и выдвижением по инженерной службе. Такой добрый пример будет укреплять престиж партийного секретаря, будет способствовать успешной работе партийных организаций по перестройке всех сфер нашей жизни в духе решений XIX Всесоюзной партконференции.

устройством или тележки с подъемной платформой. Через месяц-полтора планируется начать изготовление прямо у нас на комбинате запчастей для электромагнитоустройства и овердрузов.

Сегодня инженеры ИКО разрабатывают проект механизации первого продовольственного склада. По их представлению продукты будут размещаться на стеллажах в поддонах. Ожидаемый эффект — сведение к минимуму физического труда. Идет реконструкция столовой в доменном цехе. Кухня там будет оборудована всем лучшим, что можно заполучить на сегодняшний день. За опытом ездили в Харьков, Киев, Москву. По заказу общепита изготавливается ряд дозаторов.

Создание образцовых столовых, таких, скажем, как у механиков, какой будет столовая доменного цеха это, конечно, замечательно. Только не будут ли выгладеть на этом фоне еще более маломощными другие столовые с лишним точек комбината питания.

В начале года увидел свет приказ директора комбината за номером 87. Выполнение его предусматривает коренное повышение уровня механизации предприятий комбината питания. Большие силы привлечены к его исполнению: строители, проектировщики, механики, электрики, дизайнеры. Главное сейчас, чтобы руководители этих служб не положили этот важный документ в долгий ящик, чтобы не ослабевал контроль за его исполнением. Пользу от этого получат не только работники столовых. Польза от этого — общая.

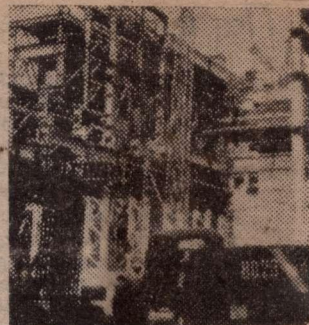
Т. ГЕРАСИМОВА.



МАГНИТОГОРСКОЕ УСКОРЕНИЕ

№ 6 (28)
Стр. 3-4

Специальный выпуск отдела экономики
и интенсификации газеты «Магнитогор-
ский металл» 20 августа 1988 года.



Вести с ККЦ

Идет сварка конвертеров

Среди победителей соревнования в июле на ККЦ названы представители «Ждановтяжмаша». Прямо на стройплощадке они ведут параллельную сварку двух конвертеров Магнитки с заметным опережением графика.

По состоянию на сегодня общий объем работ по сварке выполнен на 80 процентов. Сейчас специалисты из Жданова заняты ответственной операцией — провариванием швов на конвертерах. На трех из восьми швов дела завершены. В октябре предполагается закончить все операции.

Об общем объеме работ можно судить по такой цифре: на каждый из швов требуется произвести по 12 тонн наплавки.

В. МИХАИЛОВ.

Лучших называет ЭВМ

С помощью ЭВМ подведены итоги социального соревнования за июль на строительстве кислородно-конвертерного цеха ММК.

Среди монтажных и строительных управлений первое место по итогам работы за месяц занял коллектив строительного управления «Желдорстрой» треста «Магнитострой».

Среди участков, бригад, подразделений треста «Магнитострой» и субподрядных организаций впереди — бригадо-участок монтажно-го управления № 23 треста «Спецстальконструкция» прораба Р. Г. Вильданова.

Переходящий приз имени первостроителей Магнитки завоевала бригада монтажников И. М. Емельянова производственного объединения «Ждановтяжмаш», работающая на сборке конвертера.

Лидером в соревновании комсомольско-молодежных коллективов в июле стала бригада монтажников С. Овчинникова из управления «Металлургмеханомонтаж» треста «Востокметаллургмонтаж».

Отмечены лучшие экипажи городского автотранспортного предприятия, управления механизации треста «Магнитострой».

Е. АГРАНОВИЧ,
инженер отдела организации соревнования.

На снимке сверху: контуры конвертера Магнитки.

Жаркое уральское лето, как говорится, подливает масла в огонь будней строительства на Магнитогорском металлургическом комбинате комплекса кислородно-конвертерного цеха и прокатного стана 2000. Наш корреспондент побывал на этих возводимых объектах, а также окунул и в уралмашевские хлопоты по поставке оборудования МНЛЗ.

НОВЫЙ стройкомплекс Магнитки, конечно же, поражает грандиозностью замысла — уж слишком нетрадиционными, уникальными выглядят контуры конвертерного и отделения непрерывного литья заготовок, так сказать, на фоне общей металлургической базы Южного Урала, доселе обходящейся без передовой технологии выпуска стальной продукции. Поэтому зрелище производит впечатление чего-то нездешнего. И не мудрено, что с новым строительством заботушек — полный ротушек.

Перед входом на стройкомплекс привлекает внимание большой стэнд, на котором отмечается количество дней, оставшихся до пуска первой очереди кислородно-конвертерного цеха (ККЦ), — он запланирован на 30 июня 1989 года в честь 60-летия Магнитогорска. Перед стэндом люди невольно замедляют шаг, что-то прикидывают в уме, словно взвешивая на весах цифру и делая долги свои, и продолжают путь — кто бодрячком, а кто понурился. Нам, уралмашевцам, больше пристал второй вид.

Третий раз я на этой стройке. Три года назад здесь расчищали место от старых шлаковых отвалов на площади 144 гектара... И эта стройка, как в свое время большинство подобных, переболела своей корью, недомогает и сейчас, сталкиваясь с разноформенным дефицитом: проектных работ, материальных и трудовых ресурсов, поставок оборудования под монтаж. И УЗТМ свою лепту вносит.

Первым мне высказал свое мнение помощник начальника цеха по автоматизации, секретарь парторганизации ККЦ Анатолий Дмитриевич Носов: «Очень часто корректируются графики, состояние дел с вашей поставкой вызывает большое беспокойство — по нормативам монтажа МНЛЗ мы можем не успеть управиться в срок. По электроприводу и автоматизации мы настаивали на комплектности, но пока не очень получается».

Нас не удовлетворяет поставка оборудования с УЗТМ в первом квартале 1989 года. Дело новое, и нам хотелось бы организовать здесь такой испытательный полигон, чтобы отработать технику, поднатаскать людей перед пуском, повысить их квалификацию — обучить по алгоритмовым программам, которые заложены в системе управления. Ваша задержка обернется нашей спешкой, будем осваивать все в пожарном порядке — можем дров наломать: ведь опыта пока нет, потому как такого оборудования на комбинате не имеется».

Кадры АСУ ТП в основном местные, на четырех наших машинах будут обслуживать автоматику 69 человек (на первых двух — около 40). Названная система управления техно-

логическим процессом — во многом усовершенствованная в сравнении с прежними, в этом трудность освоения.

Вторая моя беседа на комплексе — с мастером МНЛЗ Владимиром Михайловичем Рыбушкиным. Вот его монолог: «По поступающему с Уралмаша оборудованию нет особых нареканий по качеству, а вот по срокам —?! Уж больно они резиновые. Опять пообещали прислать основ-

ное лишь зимой. В первую очередь для монтажа нам нужно оборудование зоны вторичного охлаждения — вопрос! А какое вы приехали, пока терпит».

В пролете технологической подготовки мы его остотрели, так сказать, отрезивали — есть лишнее. 6 тысяч строителей ждут, обеспокоены очень сильно. Такую беду назову: на кристаллизаторах стоят резиновые шланги, которые уже потрескались, уже негодны. Эти поступившие 18 кристаллизаторов будут долго лежать, ожидая своей очереди в монтаже, так что шланги надо было упаковать отдельно».

Третьим собеседником оказался старший ремонтный мастер отделения непрерывной разливки стали Борис Николаевич Якименко. Он тоже отметил, что срывается график монтажа. Из 13 роликовых секций Уралмаш лишь 2 обещает выдать в 1988 году. Два пришедших разливочных стэнды устанавливаются после роликовых секций, поступившие различные ковши понадобятся при пуске. Днепротровский завод металлургического оборудования тоже задержал поставку рольганга затравки. Из того, что есть, можно, наконец, начать монтаж, но это капля в море (стойки роликовых секций...).

Якименко полагал со мной по этажам-площадкам гигантского корпуса отделения непрерывной разливки стали, рассказал, где и как разместится всяческое оборудование, пока зал фундаменты под МНЛЗ (последний, четвертый, будет готов в августе), и вот мы спустились на грешную землю, я вернул ему большие рабочие рукавицы, он тепло попрощался и заторопился прочь — очень добродушный и... горемучный: ему предстояло прорабатывать в своем

кабинете наш очередной неоптимистический график.

НОВЫЙ цех Магнитки является крупнейшим объектом Минчермета в 12-й пятилетке, к нему приковано внимание и ЦК КПСС, и Совета Министров СССР, и, конечно же, Челябинского обкома партии. Недавно со строительством ККЦ ознакомился член Политбюро ЦК КПСС, секретарь ЦК КПСС В. П. Никонов. Газета «Комсомольская правда» организовала свой постоянный пост на Магнитке, регулярно сообщая, как справляются со своими обязательствами многочисленными поставщиками оборудования.

попал в задание Уралмашу, что увеличило наш общий объем почти в два раза — а сроки... остались прежними. Волею того, для обработки рам роликовых секций уралмашевцы оказались вынуждены спроектировать и изготовить специальные станки, заказать которые в Минстанкопроме не удалось из-за поздних сроков подачи заявок.

Уже в процессе изготовления оборудования для ККЦ Магнитки по настоянию Минчермета СССР в план Уралмашу на 1988 год включили изготовление и поставку МНЛЗ № 5 Череповецкому меткомбинату, на которую не было рабочих чертежей, что опять же отрицательно

и шлифовки: опять же дорогое времячко испарялось. Оперативно устраняют недочеты конструкторы ОГК ОМ. Затянуто дело с оснасткой для сдачи станка на техуровне по правилам госприемки.

Как видно, и брака хватает, и неразворотливости — и уж Минчермет тут ни при чем, мы сами с усами.

О ДИИ из тех, кто причастен к технологическому обеспечению магнитогорских заказов, инженер-технолог I категории Анатолий Дмитриевич Приемщиков, работающий в ОГС в отделе сборки-сварки доменного, прокатного и оборудования МНЛЗ. Товарищи самым добрым словом отмечают труд Приемщикова.

А. Д. Приемщиков отмечает по МНЛЗ для Магнитки: появились разрезные ролики (с промежуточной опорой) — пришлось с конструкторами много потрудиться над более оптимальной конструкцией для сборки и сварки. Сначала из большого куска проката были. Согласовывал, чтобы менее трудоемкие операции получались, с коллегами. Достигалась технологичность конструкций с учетом тонкостей сварки. Контакт специалистов получился творческий, плодотворный.

Резерв повышения производительности и качества труда инженера-технолога А. Д. Приемщиков видит в разработке и внедрении автоматизированного рабочего места на базе ЭВМ и чтобы АРМ технолога стыковалось с конструкторским. Будет возможным быстрее, легче находить варианты корректировки, вызванных цеховыми ситуациями. Ведь машины индивидуального производства — каждая на особинку, своего подхода требует. И здесь оперативные электронные расчеты очень кстати.

Тем более, что завтра рождается уже сегодня: в очередной раз отправился на Магнитку главный конструктор проекта МНЛЗ для ММК П. М. Соловейчик для обсуждения перспектив развития прогрессивной технологии — вопросов по второй очереди ККЦ-1 и проектирования ККЦ-2 (рациональный выбор типа машин для подачи слябов на другие прокатные станы, возможность установки МНЛЗ рядом со станом, чтоб тепло сохранять...). Конечно, это первые шаги будущего, еще много появится, как говорится, огородов, но так уж устроен человек, что не может он обойтись без контуров грядущего.

А в сентябре в Магнитогорск планируют прибыть представители известной австрийской фирмы «ФЕСТ-Альпине» для обмена опытом, для переговоров о совместных шагах по пути научно-технического прогресса, о налаживании контактов в области непрерывной разливки стали, о возможном международном контракте с Уралмашем. Весной в Москве велась предварительная беседа.

Так продолжается притяжение Магнитки и нашего долга перед ней.

А. ПЛАВИНСКИЙ.
Газета «За тяжелое
машиностроение»
Уралмаша,

Уралмаш — Магнитка Завтра рождается сегодня

В одном из спецвыпусков на первой странице неслучайно отозвался об Уралмашевце, председателя профкома Магнитогорского комбината: «Поставка первых двух МНЛЗ отодвинулась на конец года, что уже ставит под вопрос своевременный пуск первой очереди ККЦ».

Напомню ситуацию, в какой оказались уралмашевцы. Магнитогорский заказ нас волновал, влек вдаль, пугал и настораживал: оборудование уникальное, а сроки очень жесткие. В минувшем году мы не выполнили договорные обязательства, хромаем и в нынешнем: так, за полгода 1988-го реализовано производство Магнитке на 5 миллионов 283,2 тысячи рублей, а план шести месяцев был 8 миллионов 606 тысяч.

Вот главные причины неблагополучия: неподготовленность к требованиям госприемки, задержки в материально-техническом обеспечении, превышение номенклатурного набора по сравнению с заданиями по пятилетнему плану. Только на исправление дефектов на заготовках было затрачено 200 тысяч станочных нормо-часов, что эквивалентно потере 4000 тонн оборудования МНЛЗ. В IV квартале 1988 года и в III квартале 1987-го завод не получил большое количество хвойного пиловочника, что дезорганизовало работу модельного и литейных цехов.

Первоначально планировалось, что Уралмаш поставит Магнитке (с завершением в первом полугодии 1989-го) оборудование четырех МНЛЗ в объеме 46 млн. рублей, а проектирование и изготовление роликовых секций с приводами для этих машин на сумму 33 млн. рублей будет осуществлено за границей. Однако в конце концов неосуществленный «импорт»

сказалось на программе выпуска машин для магнитогорцев. Есть сведения, что Минчермет предпринимает срочные меры обязать Уралмаш изготовить в 1989 году неразмещенное оборудование для двух МНЛЗ в адрес Челябинского меткомбината. Если такое решение будет принято, то последствия его на поставку машин № 3 и 4 для Магнитки трудно предсказать.

В общем, как видите, Уралмаш, словно Гулливер, оказался привязанным за волосы к многочисленным колыхкам обстоятельств, которые часто противоречат друг другу. Но как ни оправдывайся, какие надежды ни вынашивай, а все равно нам срочно необходимо сдвинуть заседание по ступице магнитогорский воз. И прежде всего — запустить в дело агрегатные станки для расточки траверс роликовых секций в цехах № 15 и 29. Предстоит обработать около 800 траверс («чистовая» норма на одну траверсу — примерно 6 часов, всего же около 5 тысяч нормо-часов!). Потребуется использовать и имеющиеся универсальные станки. Скорей всего, понадобится организация круглосуточной работы задействованных на траверсах станков.

Цех № 42 пообещал начать монтаж агрегатных станков в двух названных цехах 25 июля — цех № 42 добровольно взялся за монтаж, что похвально. Этот цех укоряли за волокиту по станкам, но ему частично подсовывали «брачных» поросят: цех № 15 прислал бракованные столы — главную часть станков, а взявшись переделывать, вернул дней через 25 опять брак (сам уж цех № 42 довел до ума). Произошла загвоздка и по втулкам механизма зажима — цех № 30 подал своевременно, но без закалки

Переход на новые тарифные ставки и оклады

Каков первоначальный смысл перетарификации, осуществляемой на комбинате? Конкретная цель так и не ясна. (Ляхмостов, ЦПС).

У нас идет перетарификация. Администрация нам объясняет, что не перейдя на новую оплату, мы потеряем в зарплате; но мы ничего полезного не видим. Зарплаток повысился всего на 2 процента. Следовательно, нам надо еще заработать 8 процентов премии. Чтобы это сделать, надо повысить производительность труда на 30 процентов. Переходить на новую систему оплаты, мне кажется, не стоит. (Тюлевин В. В., ст. вальцовщик ЛПЦ-7).

В соответствующем постановлении ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС сказано, что перетарификация проводится с целью совершенствования организации заработной платы. Действующая система заработной платы не отвечает требованиям ускорения научно-технического прогресса, перехода на интенсивные методы.

Применяемые тарифные ставки и должностные оклады существенно устарели.

Доля тарифа в заработной плате рабочих составляет менее 50 процентов. Премии, надбавки и доплаты утратили стимулирующую роль и превратились в «намазку» к зарплате. Заработная плата регулируется множеством нормативных актов, инструкций и положений, сковывающих инициативу и самостоятельность предприятий.

Кроме того низкие тарифные ставки и ограничение премий предельными размерами являлись тормозом в дальнейшем росте заработной платы. Установление новых тарифных ставок и отмена ограничений создают возможности неограниченного роста заработной платы в зависимости от количества и качества труда.

Почему мастерам производства с переходом на новые оклады сделали минимальный оклад (240 рублей), хотя от них в основном зависит план и технология, а высшее руководство сделало себе оклад по высшей шкале. Мы с переходом на новые оклады теряем в зарплате до 50—60 рублей. (Швец Б. Е., Селиверстов О. И., мастера коксового цеха № 3).

На проведение перетарификации (в отличие от ранее проводимых) предприятиям средства не выделяются. Указанные средства предприятия должны изыскивать самостоятельно за счет снижения трудозатрат, совершенствования нормирования и организации труда, упорядочения структуры зарплат, а также дополнительных заработанных средств за улучшение работы. Поэтому размеры окладов, премий устанавливаются руководством цеха по согласованию с профсоюзным комитетом в пределах имеющихся в цехе средств (ФЗП и ФМП). Оклады начальникам цехов устанавливаются директором комбината с учетом их квалификации и результатов работы.

При введении новых окладов предусматривается не снижение, а рост заработной платы. Снижение зарплат может произойти у отдельных работников только при ухудшении показателей работы в сравнении с периодом до перетарификации. По мере повышения эффективности работы цехов и заработной платы средств должностные оклады будут повышаться.

Вместе с тем, ваше утверждение, что всем мастерам коксового цеха № 3 установлены минимальные оклады, а руководителям — максимальные не соответствуют действительности. Так, Б. Е. Швец и другим мастерам, работающим вместе с ним на батареях № 11—12, при схеме должностных окладов 220—260 рублей, установлен оклад 250 рублей, а начальнику цеха при схеме 340—380 рублей установлен оклад 360 рублей.

Намечалось два срока о переходе на новую систему оплаты. Когда будет последний? (Анисимов И. В., агроцех № 2).

Министерством утвержден график перехода комбината на новые условия оплаты труда, которым предусматривается окончание перевода в I квартале 1989 года. Коллективы цехов переводятся по мере их готовности, причем, по их желанию, раньше срока, установленного графиком.

Когда планируется провести перетарификацию в заводоуправлении, ЦКО, ЦЛК? (Без подписи).

Согласно приказу МЧМ СССР № 1200 трудящиеся заводоуправления переводятся на новые условия оплаты труда после перевода коллективов цехов. Трудящиеся ЦЛК могут быть переведены раньше, после представления в ОНОТиЗ расчетов и материалов, подтверждающих готовность коллектива к переходу.

В углеобогатительном и углеподготовительном цехах КХП при перетарификации начальников смен приказом № 570 по КХП переименова-

Наш цех хотят переводить на хозрасчет, но сказали, что не могут ничего просчитать. Не увязывается хозрасчет и фонд заработной платы. Коллератор работает 12 часов и зарабатывает 1 тысячу рублей. Металлург тоже хочет работать. Но нам говорят, что премия не должна превышать 60 процентов, а ведь мы можем заработать и больше. Эти «потолки» не дают работать. (Терентьев В. В., электромонтер сортопрокатного цеха).

При введении новых условий оплаты труда все ограничения на размер премии и заработной платы рабочим отменяются.

На аглофабриках мы до того досокращались, что если еще сократим 20—25 человек, то цех станет, а нам предлагают сокращать. Он может стать и сейчас, если забрать людей из ЛПЦ. Надо съездить на родственные предприятия и посмотреть, какие у них штаты и какой

не видно. (Белов Л. Н., и. о. мастера ФЛЦ).

Действительно уровень заработной платы в ФЛЦ ниже запланированного при перетарификации. Но причиной этого является не новая система заработной платы, а резкое снижение объема производства в чугунолитейном отделении цеха. Численность же персонала осталась практически прежней.

Для того, чтобы заработная плата не снижалась, а росла, коллективу цеха необходимо принять меры либо по увеличению производства, либо по сокращению численности персонала пропорционально снижению производства.

Ремонтный персонал (слесари) получают заработную плату примерно на 100 рублей меньше, чем слесарь в основном цехе, поэтому они и уходят из цеха. Кому это выгодно? (Колупаев М. И., кузнец ЦМК).

Управление главного механика (включая все цехи и службы)

договору доплата за работу меньшим штатом производится в размере до 50 процентов тарифной ставки отсутствующего рабочего.

2. Штат коксовых батарей установлен в соответствии с нормативами численности.

В отдельных случаях (например при сильном физическом износе) временно численность работников может быть увеличена. Решение по этому вопросу должно приниматься руководством цеха.

Я проработал 40 лет — оклад 152 рубля, пришел из ЛПТУ — 152 рубля, женщины — 152 рубля. Нам объяснили, что разницу в зарплате будут регулировать премиальными, а премию как таковую сократили. Как будет на самом деле, пока не понятно? (Казаков А. А., старший машинист котлов ЦВЭС).

Как старая, так и новая тарифная система не предусматривает увеличения окладов в зависимости от возраста, пола и стажа работы. Заработная плата может увеличиваться за расширение зон обслуживания, совмещение профессий и т. п.

1. Останавливаем автослесаря на ремонт с 8 до 16 часов. Бригада из 5—6 человек сидит и курит, а машинист машины таскает упоры и сварочный аппарат. 4 часа прошло, бригада ушла на обеденный перерыв. После обеда только начинают немного работать. Если будем и дальше так ремонтировать, то ни о каком плане и говорить нечего. Этот вопрос надо пересмотреть немедленно.

2. Уже говорилось об изменении окладов, что к этому будут подходить дифференцировано. Что получается? Стапельщики хорошо знают термин «неоданные ковши». Это может произойти и не по нашей вине, а бригада будет работать бесплатно. (Котий А. Н., мастер мартовского цеха № 3).

1. Управлением главного механика разработан проект хозрасчетных отношений между ремонтными и основными цехами, предусматривающий материальные санкции за задержку и некачественный ремонт оборудования. Вместе с тем, действующая система также позволяет материально наказывать виновных. Для этого ответственный за ремонт цеховой руководитель должен закрывать наряд бригаде за фактически выполненный объем работы, а не заниматься приписками.

2. Должностные оклады устанавливаются работникам цеха по результатам аттестации в цеховой комиссии с учетом их профмастерства и показателей работы. Недоданные ковши учитываются при премировании и на размер оклада или основного заработка бригады не влияют.

Почему воспитателям ОДУ понизили премиальную систему оплаты? Ведь детей в группах меньше не стало. (Без подписи).

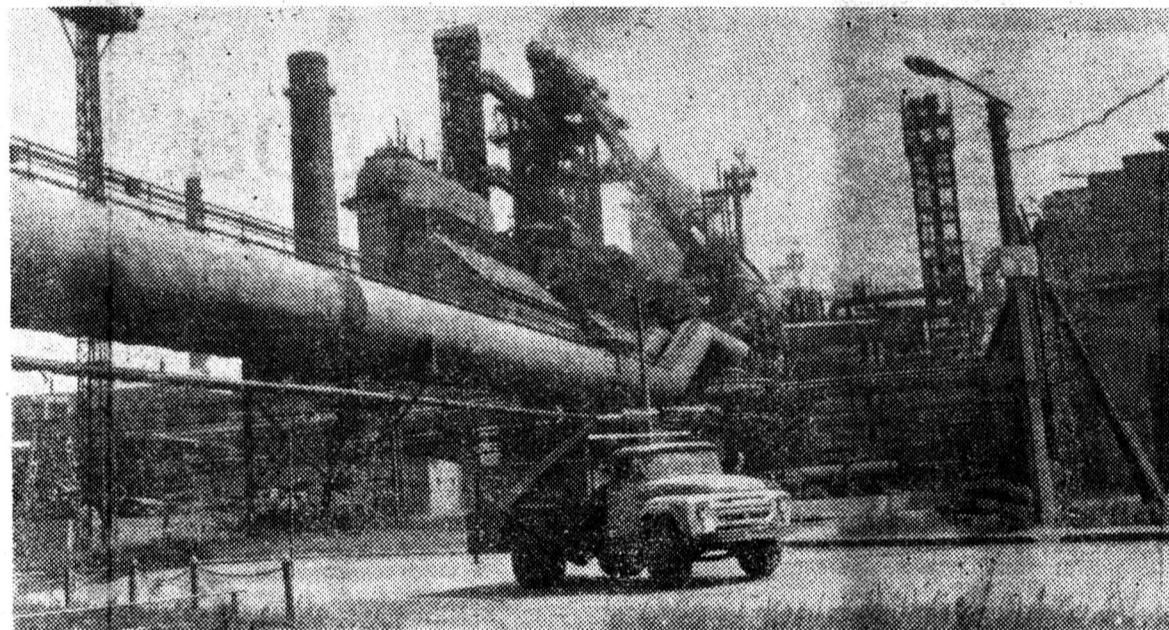
В соответствии с постановлением Совмина СССР и ВЦСПС с сентября 1987 г. повышены оклады работникам ОДУ, в т. ч. воспитателям, и введен районный коэффициент. При этом часть средств, необходимых для повышения окладов, предприятия были обязаны изыскивать сами за счет увеличения норм обслуживания и других организационных мероприятий. Руководством ОДУ принято решение не увеличивать нормы обслуживания, а снизить размер премии работникам для того, чтобы уложиться в установленные фонды стимулирования. При этом зарплата воспитателей не снижалась, а выросла в среднем на 30 процентов.

На комбинате нужно организовать бюро услуг по пожарам. (Зуев М. П., ст. мастер ЛПЦ-8).

Организация похорон в городе возложена на горкомхоз (похоронное бюро) и созданные при нем кооперативы. Создавать аналогичные подразделения на комбинате нецелесообразно.

Д. ЯРМЕНКО, начальник ОНОТиЗ.

ПЛАТА ПО ТРУДУ



ли мастерами без нашего согласия и назначили минимальные оклады. Просим разобраться. (Плешков, Обушечко).

Изменение наименования должностей произведено в соответствии с новыми тарифно-квалификационными характеристиками. Начальник смены должен иметь в подчинении и руководить работой мастеров. В указанных цехах начальники смен не имели в подчинении мастеров и фактически выполняли функции мастера. Должностные оклады установлены руководством цеха в пределах имеющихся средств.

Поскольку у нас выше производительность по сравнению с Новолипецким и Череповецким комбинатами, то мы и получать должны больше, а мы этого не видим. (Якубович О. М., машинист вагон-весов доменного цеха).

В условиях самоокупаемости и самофинансирования размер заработной платы определяется величиной заработанных фондов стимулирования (заработной платы и материального поощрения). Фонд заработной платы образуется по нормативу в зависимости от прироста объема валовой или товарной продукции.

Фонд материального поощрения образуется по нормативу от остаточной прибыли. Показатель производительности труда не является фондобразующим и не влияет на величину фондов стимулирования.

Так, за I-е полугодие за прирост объема валовой продукции на 0,3 процента коллектив комбината заработал дополнительно к базовому фонду зарплаты 220 тыс. рублей (по нормативу 0,67 за каждый процент прироста), а от прибыли в ФМП отчислено по нормативам 10,124 млн. рублей вместо 9,705 млн. рублей, предусмотренных плановой сметой, так как комбинат имеет сверхплановую прибыль.

фонд заработной платы. (Шемкин А. А., дозирщик шихты аглоцеха № 1).

В новых условиях хозяйствования цехам не устанавливается задание по сокращению штата. Вместе с тем, сокращение численности работающих является одним из рекомендованных направлений изыскания средств для перетарификации. Сколько человек сокращать, какие необходимы для этого мероприятия внедрять, решает руководство цеха самостоятельно.

Численность персонала, необходимая для обслуживания аглофабрик, зависит от их технического уровня, производительной мощности, уровня организации труда и других факторов. Поэтому простое сопоставление штатов на аглофабриках различных предприятий не может являться обоснованием необходимости численности персонала.

Учитывая, что аглофабрики аглоцеха № 1, построенные в годы первых пятилеток физически и морально устарели, планом реконструкции комбината предусматривается строительство в следующей пятилетке новой современной аглофабрики и закрытие устаревших фабрик аглоцеха № 1.

Система заработной платы, на которую мы перешли, создала определенные трудности. Постоянная доля зарплаты возросла, а премия (стимул) исчезла. По сравнению с этим же периодом прошлого года наши формовщики потеряли в зарплате 70—80 рублей, ИТР — 40—50 рублей, а зарплата ремонтных служб составляет 230—240 рублей. Рабочие уходят. За прошлый месяц подано 11 заявлений на увольнение. Лично я считаю, что это «ЧП». Рабочих отвлекают в совхозы, колхозы, в столовую. Пора навести порядок. Мы же работаем с элементами хозрасчета, а его и

готовится к переходу на полный хозрасчет, с предоставлением прав самостоятельного предприятия. ОНОТиЗ установлены управлению фонды оплаты труда и нормативы их образования до конца пятилетки, а также предоставление права самостоятельно организовывать заработную плату трудящимся.

В настоящее время экономической службой управления сделан анализ уровня заработной платы трудящихся УГМ и на его основании принято решение об ее упорядочении, в частности о повышении зарплат ремонтному персоналу цехов.

Коллектив цеха в 1987 году дал комбинату около 10 млн. рублей прибыли. Следовательно, 13-я зарплата должна быть повышенной, ибо это вознаграждение по итогам работы. Надо цехам, которые хорошо отработали, давать 13-ю зарплату не 4—5 процентов, а побольше. (Стоянкин Е. Ф., мастер доменного цеха).

Решение об изменении положения о 13-й зарплате может быть принято только конференцией трудового коллектива комбината при заключении коллективного договора.

1. С коксовой стороны на двух батареях работали 3 машиниста. За отсутствием третьего машиниста нам ставили совмещение 6 часов, с 1 июля нам будут ставить 4 часа. Но мы же выполняем работу за этого машиниста в течение 8 часов?

2. Сейчас ужесточился спрос за газование дверей во всех коксовых цехах. Чтобы с этим навести порядок, надо на 13—14-й батареях с коксовой стороны работать по два человека, ибо один не справляется физически. (Котельников Д. А., машинист двересъемной машины коксового цеха № 3).

1. Согласно приказу МЧМ № 1200, а также коллективному

Литературная страница

Александр ПАВЛОВ

Цеховая практика

Так большое начинается:
неприглядные углы...
В смену две метлы стираются
о рифленые полы.

Это мудрое учение
ты в себя давно впитал:
надо выковать терпение,
чтобы выковать металл.

Из березы ли, еловая...
Эго, милый мой, не в счет.
Говорят, метла, мол, новая —
да по-новому метет.
Ох, гуляй, гуляй, родимая,
все выжаривай дотла,
трижды клятая, судимая,
забубенная метла.

Никого-то не обидела,
всех-то чуешь за версту.
Сколько б грязи ты не видела,
а стоишь за чистоту.
Горяча на лбу испарина.
А метла все шмыг да шмыг...
Проучу, мол, мылче барыня,
шибко грамотный мужик.

Виктор НАВДУШ

По осеннему золоту
выхожу из ворот.
А по нашему городу
эстафета идет.
Мчатся девочки, мальчики,
как отбившись от рук.
Разноцветные маечки
на ветру, на ветру.
В пику скорому холоду
и тоске непогод

по осеннему городу
эстафета идет.
По осеннему городу,
как по жилам моим...
Ничего, что я с молодю
больше бит, чем любим.
Ничего, что рисуется
мне судьба черново...
Ничего, образуется,
ничего, ничего...

Владимир ЕГОРОВ

Распродажа

Ни стыда, ни совести...
Вместе с барахлом
Продаются повести,
Двадцать р. — за том!
Продаются Данте,
Старый шифоньер,
Блок
с «Прекрасной Дамой»,
Шелестят рубли...

Пушкин и Гомер.
— Продается полное... —
Завонил очкарик.
В сумке переполненной
Драйзера нашарил.
Тютчевская Ницца —
Боль родной земли!
Шелестят страницы...
Шелестят рубли...

Екатерина ДОБРЮЛОВА

Колыбельная сыновьям

Вся — надежда
— песня вечная:
«Баю-баюшки-баю»...
Радость щедро поделю,
Горе — спрячу в глубь
сердечную.

Баю-баюшки-баю...
Заплачу за все
морщинами.
Станьте, мальчики,
— мужчинами!

Николай КРЫЛОВ

Снова память разрывает светом:
Я бреду сквозь тысячи мостов...
Вижу, как далеким теплым летом
В «догони!» — мы прыгали с плотом.
— «Вот он я!» — смеялись беззаботно,
Под водою делаю обман.
Но однажды я бесповоротно
Воплотить решил коварный план.
Ласточкой нырнув, не развернулся,
Не притих знаком под щепой.
Под плоты ушел!..

И содрогнулся,
Как затвор представил над собой.
Ноги заработали быстрее,
Нервы натянулись, как струна.
Я вонзил свой взгляд еще острее,
Но не видел светлого окна.
В голове поплыл темно и длинно,
Нарастая, сдавливая, звон.
Я рванулся, обдирая спину.
Неужель предаст меня затон?
Неужели зря учил терпенью,
Наполнив силой день за днем?...
И увидел за широкой тенью
Близкими наполненный проем.
Почему же вспомнилось все это?...
Почему жизни — словно тот затон.
Погрешить душой —
и в сердце где-то
Тот знакомый беспощадный звон.

На старинное лечение
обижаться не спеши...
Что ли замах — то облегчение,
словно мусор из души.
Перепарит, перебесит,
пропечет всего дотла,
поубавит сытой спеси
эта мудрая метла.
И бы эту бы метлу
в красном выставил углу.

«Если можешь не писать —
не пиши...» —
эта истина куда как проста.
Ох и долго я молчал от души!
Наконец-то отворились уста.
С глаз упала не одна пелена,
и в липучих, покаянных ночах
оглушила не одна тишина...
Пышен сад, и мал росток не зачах.
Что ж, пора и за мирские дела,
уж, казалось бы, и сад невелик,
забурьянет от угла до угла,
потому-то и сидеть не велит.
День объятия свои распростер,
свет гуляет
по надменным стволам...
Ох и здорово вынче будет костер,
ох и здорово достанется нам!

Осенний этюд

Праздник болышка и дыма,
загрустил осенний сад...
А всего-то: шла ты мимо
листьев пять тому назад.
Шла с улыбкой голубою,
важляк по-вешнему лучист...
Почему же за тобою
закружился желтый лист?
Ледниковый, лысый камень
в три обхвата подо мной,
озабоченный веками
сохраняет жар дневной.
Где-то голос: «У, проклятый!
Всех цыплят перепугал...»
Первый лист, четвертый, пятый,
и шестой уже упал...
За осенним этим дымом
дни далекие видны:
птичьим крылышком старинным
маслит бабушка блины.
Третя хитрый кот о ноги
и урчит — аж звон в ушах...
А заветные дороги
снова листьями шуршат.
Ты прошла, и осень — мимо,
оставяет камень мой...
Праздник солнышка и дыма,
вечер юности самой.

Наши публикации

Алла ДВОРЖИЦКАЯ

ДВА АВГУСТА

(Продолжение. Начало в № 88—90, 92—93, 95, 97)

Жили рядом, встречались, случалось, работали бок о бок фашисты, монархисты, легитимисты, советские, сочувствующие Советскому Союзу эмигранты, капиталисты и бедняки, религиозные фанатики разных толков (жила в Харбине бывшая «живая богородица» — богатая старуха Мичкова), переметные сумы, менявшие убеждения в зависимости от политического ветра, абсолютно аполитичные люди.

Иностранцев в Харбине тоже проживало немало. Американцев, англичан интернировали сразу в начале 2-й мировой. Их держали в далеком пригороде — Сумбее. Не надо забывать, что хоть город был русский, он был и китайский. Китайцев, японцев, корейцев и монголов в нем было, пожалуй, не меньше, чем русских. У них были свои устремления, свои политические взгляды, и среди них происходили схватки умов и сил, каждый боролся за свое. В этот кипящий котел и вторглась новая война.

...Спустилась ночь. Света в вагон не дали. Вдруг поезд резко затормозил. Кинулись к окнам: Никаких строений. Небо осветилось лучами прожекторов, и стало видно, что стоим в пустом поле. Людей не видно. Глухо донеслась японская речь. Мы шарахнулись от окон — лучше японцам на глаза не попадаться. Неизвестно, что сейчас в Харбине: может, его бомбят, а там родные, дом. Может, русских арестовывают или отправляют на какие-нибудь работы. Что будет с нами, если доедем? А что, если не доедем? Это не мысли, а какие-то пунктиры в мозгу.

Застучали по вагонам, заколотили требовательно. Раздались громкие команды. Все глаза на Турчанинова, он один владеет японским. Вста переводить! приказывают выходить. Растерялись. Такого не ждали. Одни стали хвататься за вещи, другие замерли. Отрезвил всех голос Томского:

— Оставайтесь на местах. Сядьте, не стойте! Дальше от окон!

Поезд не раз еще останавливался. Все повторялось: команды, бешеные удары в стенки, лучи прожекторов в небо. Мы сжимались и молча ждали, что будет. Японцы могли проверить вагоны и выпихнуть нас, но этого не произошло.

Поезд дошел до Харбина. Остановился не против вокзала, как обычно, а у глухой стены. Она тускло белела во мраке почти у самого вагона. Взяло сомнение: да Харбин ли это? Может, какой полустанок? Высовываться ли нос или переждать? Нет, ждать оказалось нельзя. Где-то там, у дальних вагонов, послышался шум, нараставший быстро и грозно. Раздались голоса, много голосов и перекрывающие их выкрики японских военных команд. Топали ноги в тяжелой обуви все быстрее, все громче, все ближе. Надвигалась лавина. Захлопали дальние двери, задрожали вагонные полы. Голоса, топчущие ноги приближались.

Мы, хватая вещи, бежали к выходу, выбрасывали на платформу узлы, чемоданы, баулы. В открытые окна тоже летели вещи. Я выскочила, прижимая к себе коробку с сытыми и сонными гусятами. Решила: пусть все остальное мое барахло пропадет! Спасу живые комочки и ладно, но все мои вещи оказались на платформе, даже банка с салом лежала на боку, а рядом высидась пыльная гряда, похожая на торт со взбитыми сливками. Гряда драгоценного сала, вылетевшая из банки.

Актеры скатывались, вываливались из вагона, а по нему уже бежала нам вслед японская военная часть. Она напоминала не войско, а дикую орду, казалось: задержись мы в вагоне, нас бы затоптали.

В здании вокзала — беготня, суетола, разногласный шум и даже плач, ощущение всеобщей паники. Наша группа стояла, как островок среди бушующих волн. Молча, устало глазели мы вокруг. Европейских лиц видно не было. Сообразили, наконец, что нам, русским, лучше уходить подальше от японцев, мало ли что! Решили выйти на вокзальную площадь, а там видно будет.

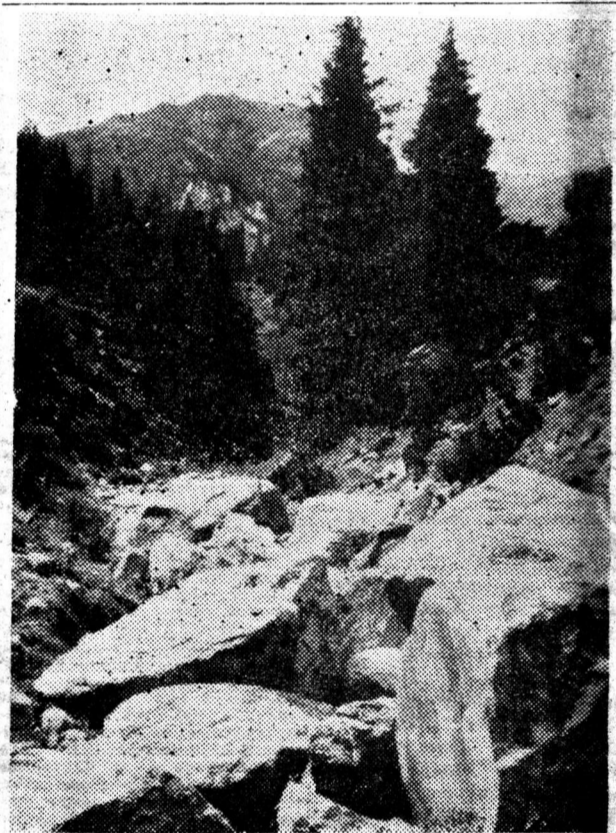
Ночь, приятно свежая, с проклюнувшимися звездами, приняла и скрыла нас. Теперь можно подумать, как добираться домой. Путь всем предстоял неблизкий и в разные части города. Сходились вместе попутчики, и тут вдруг завывли сирены. Люди рванулись в разные стороны. По небу зашарили лучи прожекторов, долетели издали команды по-японски.

Виктор Турчанинов крикнул:
— Ложитесь! Ложитесь все! Стоять, двигаться запрещено!

Страх успел раскидать нас, и мы легли вдалеке друг от друга. Вскоре послышались крики и глухие удары. Видно, не все подчинились приказу и полицейские и военные били непокорных. Досталось китайцам. Мы легли вовремя.

Японцы всегда обращались с русскими осторожнее, чем с китайцами. Мы частенько видели, как японские полицейские били на улицах китайцев. Лунали мелких торговцев, мастеровых, лудивших посуду, точивших ножницы, старьевщиков с корзинами, бродячих сапожников, уличных парикмахеров, прачек с узлами белья, крестьян, привозивших овощи на продажу. За что? Не остановился сразу, когда окликнули, не там лицу перешел, встал с товаром не на месте. Били дубинками, а китайцы низко кланялись под ударами, просили простить и как-то по заячьей жалобно вскрикивали от боли.

(Окончание следует)



В горах Башкирии.

Фотоэтиюд П. Хныкина.



Эдельвейс.

Фотоэтиюд А. Денисова.

Праздник у озера

Интересно отметили День физкультурника ребята из интернатов молодых рабочих.

В субботний день они выехали на Соленое озеро и прямо на его берегу провели небольшой спортивный праздник. В матчах по футболу, волейболу, играх на воде, спортивных аттракционах приняли участие все без исключения.

Лучшими на этом празднике ловкости, силы оказались Фаиль Ахунзянов, Бекмурат Юнусов, Марат Сулиманов. Их успех не случаен. Долгое время они серьезно занимаются физкультурой, стараются принимать участие во всех спортивных мероприятиях, проводимых в интернатах.

Завершило праздник на берегу озера чаепитие из самоваров с домашними пирогами.

М. ЛЫСКОВА,
воспитатель интерната № 3 молодых рабочих комбината.

...Этот дом так же мал, как и его обитатели. Стоит он в зелени двора, издали похожий на сказочный теремок. Для 85 малышей, живущих здесь, он стал первым в их жизни домом.

Внутри — чисто и уютно. Зеркала, картины на стенах, занавески на окнах — все это домашнее убранство создано добрыми руками шефов, рабочих ММК, добровольных помощников из других городских организаций. Дом ребенка № 2 — под их неустанной опекой.

— Шефы очень хорошо помогают, — рассказывает главный врач Дома ребенка Г. А. Кипяткова. — Коллектив у нас женский, а тяжелой физической работы хватает. Основные наши шефы — коксохимники, приходят к нам по первому зову, устанавливают мебель, ремонтируют оборудование, оформляют детские площадки, каждый год приводят в порядок здание...

На часах десять утра, а в доме тишина. Основная масса детей на прогулке, некоторые спят, самые маленькие бодрствуют под присмотром воспитателей и нянь.

Здание старое. В нем тесно жить детям и неудобно работать взрослым. В 1989 году отдел архитектуры и градостроительства горисполкома планирует закон-

чить проект нового комплекса для Дома ребенка на базе детских яслей № 30 и 31 по проспекту Ленина. Если проект будет закончен вовремя и новый комплекс будет построен в 1990 г., то рабочая площадь До-

ма ребенка увеличится в три раза. Переезд улучшит условия жизни детям, а медикам, педагогам и хозяйственному персоналу создаст условия для более эффективной лечебно-воспитательно-восстановительной работы.

В новом комплексе Дома ребенка № 2 предусмотрены большой физблок, зал лечебной физкультуры, игровой холл, зеленый зимний сад. Всего этого в нынешних условиях у Дома ребенка № 2 нет. Мало места и детям, и взрослым. И хотя имеющиеся площади используются рационально, в группах живут вместе по 10—20 детей. Для них это тяжело. Потому и нужен Дому ребенка новый комплекс.

А пока... Игровая комната средней группы. Маленький стол, симпатичный деревянный диванчик, умывальный уголок «в русском стиле», множество игру-

шек, ковры, приятные зеленые шторы на окнах... Среди всего этого великолепия удручала неужемплектованность игровой детской мебели.

— Собрали, что нашли, — вздыхает Галина Александровна,

одеты, питанием и игрушками обеспечены. Счастливы ли они? Из 85 малышей ежегодно меняется 35—40 человек: кто-то возвращается к родителям, кто-то приходит сюда впервые... Живут в этом доме дети от нескольких месяцев до четырех лет.

Главным профессиональным качеством своих сотрудников считает Г. А. Кипяткова — доброту. Пятый год работает она главным врачом в Доме ребенка № 2. Часто менялся за это время коллектив ее коллег, со многими «воспитателями» пришлось расстаться. Только за первый год работы главным врачом Галина Александровна уволила 17 сотрудников за равнодушие к детям. Сейчас, по ее мнению, коллектив Дома ребенка стабилизировался, в нем сложились добрые отношения среди коллег, а значит — дети будут спокойны. Наследок вместе с главврачом выходящим к группе детей на игровой площадке. Несколько ребятшек подбежали к нам. Один из них, Владик, протянул мне голубое ведерко, на дне которого лежало несколько камешков: мол, посмотри, дядя, что у меня есть!

Я похвалил его, а Владик потом долго смотрел мне вслед.
Д. ПИСАРЕВ.

ДОБРОТА

— целых комплектов заказать не смогли... Некому... Выялось было ГПТУ № 97, подготовили чертежи, да так все на бумаге и осталось. Пришлось обратиться к кооперативу «Эврика». Обещают в будущем году сделать...

Бескорыстно идут сюда люди. За доброту и отзывчивость сердечно благодарят их все, живущие в Доме ребенка. 12 тысяч рублей собрали в фонд этого дома металлурги. Примерно половина этой суммы уже израсходована на одежду, обувь, игрушки детям, обновление мебели, ремонт помещений.

— Сказать, что одежды и обуви нам хватает надолго, я не могу, — сетует Кипяткова. — Денежная помощь никогда не помешает. Ведь сметных денег не хватает, порой, на самое необходимое...

Дети в Доме ребенка обуты,

Приглашаем посетить

20 августа
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Фойе 3-го этажа. 18.00, 20.00, 22.00. Видеосеансы. Танцевальный зал. 20.00. Дискотансинг для тех, кому 25+5+5. «Поздняя встреча». Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 21.30, 23.00, 00.30. Видеосеансы. Дворец культуры и техники. Театральный зал. 21.00. Дискотека.

21 августа
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Фойе 3-го этажа. 18.00, 20.00, 22.00. Видеосеансы. Танцевальный зал. 21.00. Дискотансинг «На орбите хорошего настроения». Дворец культуры и техники. Театральный зал. 21.00. Дискотека. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. 21.30, 23.00, 00.30. Видеосеансы.

22 августа
Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 21.30, 23.00, 00.30. Видеосеансы. Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 18.00, 20.00, 22.00. Видеосеансы.

23 августа
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 18.00, 20.00, 22.00. Видеосеансы. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 21.30, 23.00, 00.30. Видеосеансы. ЖЗУ № 4. 22.00. К дню советского кино. «Этот загадочный мир кино».

24 августа
Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 21.30, 23.00, 00.30. Видеосеансы. Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 18.00, 20.00, 22.00. Видеосеансы.

25 августа
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 16.00, 18.00, 20.00. Видеосеансы. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 21.30, 23.00, 00.30. Видеосеансы. ЖЗУ № 23. 22.00. К дню советского кино. «Этот загадочный мир кино».

26 августа
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 18.00, 20.00, 22.00. Видеосеансы. Клуб «Меридиан». 18.00. Праздник двора «Вот и кончилось лето». Дворец культуры и техники. Кинозал. 11.00. Киноутренник, посвященный Дню советского кино.

Культкомиссия профкома.

Дети из пионерских лагерей ММК прибывают: на железнодорожный вокзал «Озерное» — 24 августа в 12 ч. «Сосновый бор» — 25 августа в 13 ч. 10 м. «Горный воздух» — 27 августа в 12 ч. «Горное ущелье» — 28 августа: мальчики — в 12 ч., девочки — в 13 ч. Дворцу им. Ленинского комсомола. «Олимпия» — 27 августа в 12 ч. на стадион им. 50-летия Октября. Время местное.

ТВ

Суббота, 20 августа
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. «Отчего и почему». 8.35. А. Николаев. Фортепианное трио. 9.00. «Король». Документальный фильм (2-я серия). 10.00. Творчество народов мира. 10.30. В странах социализма. 11.00. Домашняя академия. 11.30. Очевидное — невероятное. 12.30. Сегодня в мире. 12.50. Мультфильм. 13.00. Родительский день — суббота. 14.30. К 70-летию ВЛКСМ. Художественный фильм «Снайперы». 16.05. «Дом на набережной». Возвращение к теме социальной справедливости при распределении жилья. 16.35. «Кто виноват?». Мультфильм. 16.45. Л. Мартынов. «Воздушные фрегаты». 17.15. Все симфонии П. И. Чайковского. «Манфред». Симфония в четырех картинах на сюжет драматической поэмы Дж. Байрона. 18.20. Международная программа. «Япония в разных измерениях». 19.20. Мастера экрана. Илья Авербах. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Футбол. Чемпионат СССР. «Спартак» — «Днепр». 22.55. В. Солонгуб. «Беда от нежного сердца». Телевизионный спектакль. 23.45. Новости.

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Студия представляет... «Живу у Черного моря». Передача 2-я. 8.15. «Любовь верна». Научно-популярный фильм. 8.40. Научно-популярный фильм «В мире жизни в этот храм». 9.30. «О чем поют дети Земли». Концерт. 14.55. Мультфильм. 15.15. «Историки». Музыкальная фольклорно-этнографическая программа. 15.45. «Ваше мнение». 16.45. «Человек-невидимка». Художественный телефильм (Англия). 1-я

серия. 17.40. «Маршрутами «Дружбы». 18.15. «Чужая». Художественный фильм с субтитрами. 19.25. Премьера документального фильма «Службное союзоводство». 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Восьмой канал. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Международный фестиваль «Сопот-88». День 3-й. В перерыве (22.55). Новости.

Воскресенье, 21 августа
Шестой канал
7.30. Новости. 7.45. Ритмическая гимнастика. 8.30. Тираж «Спортлото». 8.40. «Будильник». 9.10. Служу Советскому Союзу. 10.10. «Утренняя почта». 10.40. «Белда». Спецвыпуск передачи «...до шестнадцати и старше». 11.40. Музыкальный юмор. 12.10. Сельский час. 13.10. Здоровье. 14.00. Сегодня — День Воздушно-космических сил. 14.15. Премьера документального фильма «Дальше, выше... Быстрее. Советские Военно-Воздушные Силы». «В небе Чернобыля». 14.55. Минуты поэзии. 15.00. Премьера двенадцатисерийного документального фильма «Живая планета». 6-я серия — «Знойные пустыни» (Великобритания). 15.55. Международная панорама. 16.40. «Все непонятливое». Мультфильм. «История деревянного человека». Документальный фильм. 17.25. «Миллион в брачной корзине». Художественный фильм. 18.00. Заключительный концерт международного фестиваля «Сопот-88». 20.30. Время. 21.05. Продолжение заключительного концерта международного фестиваля «Сопот-88». 22.45. До и после полуночи.

Двенадцатый канал
7.30. На зарядку становись. 7.45. «Звездочка». Научно-познавательный журнал для школьников. 8.50. Наш сад. 9.20. Портреты: Н. А. Лесков. 10.20. «Вокруг света». Киноальманах. 11.20. Жизнь замечательных людей. Н. Е. Жуковский. 11.55. Курсом XIX партконференции. 12.20. «Избранное». Мартирос Сарьян. 13.20. «Человек-невидимка». Художественный телефильм. 2-я и 3-я серии. 15.05. Песня-88. 16.30. У. Фолкнер. «Брошь». Те-

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ

Дети из пионерских лагерей ММК прибывают: на железнодорожный вокзал «Озерное» — 24 августа в 12 ч. «Сосновый бор» — 25 августа в 13 ч. 10 м. «Горный воздух» — 27 августа в 12 ч. «Горное ущелье» — 28 августа: мальчики — в 12 ч., девочки — в 13 ч. Дворцу им. Ленинского комсомола. «Олимпия» — 27 августа в 12 ч. на стадион им. 50-летия Октября. Время местное.

Комиссия профкома.

Девизионный спектакль. 17.25. «Полет». Мультфильм. 17.35. «Действующие лица». 18.10. За безопасность движения. 18.15. «Телевизионный музыкальный абонемент». 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Спидвей. Чемпионат мира. 20.15. Документальный телефильм. 20.30. Время. 21.05. «Истребители». Худ. фильм. 22.40. Новости.

Понедельник, 22 августа
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. «Миллион в брачной корзине». Худ. фильм. 9.35. Футбольное обозрение. 10.05. Институт человека. 11.05 и 15.00. Новости. 15.15. Проектор перестройки. 15.25. Программа Камчатской студии телевидения. 16.10. «Галакс». Худ. фильм (СРР). 17.15. «Спорт и кино». 17.55. «Как живешь, бригада?». 18.35. Футбольное обозрение. 18.55. Премьера фильма-спектакля театра «Сатурн» «Мир дому твоему». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Продолжение фильма-спектакля. 22.30. Сегодня в мире. 22.40. Л. Бернштейн. «Дивертисмент».

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «Директор театра». Фильм-концерт. 8.45. Док. фильм. 9.05. «Приключения Незнайки». Мультфильм. Части 1-я и 2-я. 9.40. Испанский язык. 10.10. Фильм-детям «Канюкы Кроша». 1-я серия. 11.25. «Историки». 11.55. «Истребители». Худ. фильм. 13.25. Док. фильм. 13.55. Новости. 14.05. «Служили два товарища». Худ. фильм с субтитрами. 17.35. Новости. 17.45. Выступает народный казачий хор.

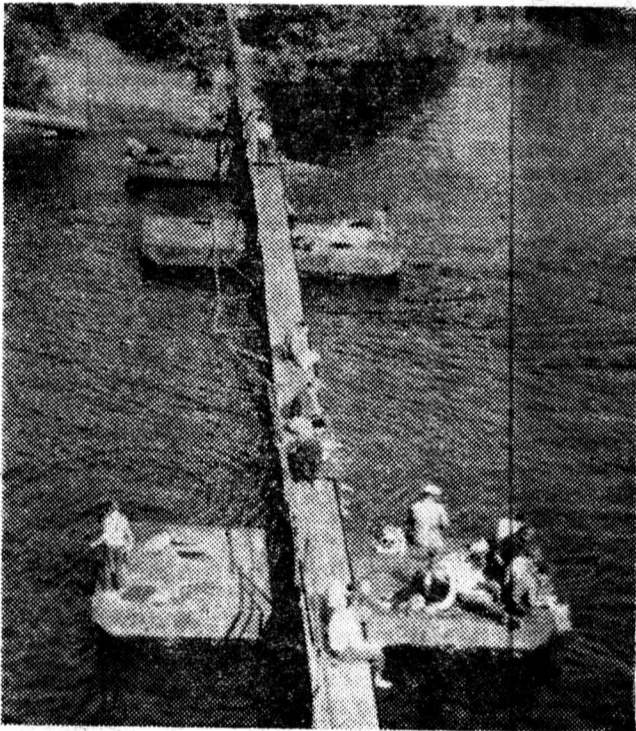
ЧТ. 18.00. Док. фильм. 18.30. Вахта урожая. 19.05. Судей поддержать жизнь. Урок 7-й. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Живая планета». Док. фильм. «Моря трав». 6-я серия (Великобритания). 22.10. Спидвей. Чемпионат мира. ЧТ. 22.40. Челябинские новости. 23.00. ТЭМ.

ЧТ. 18.00. Док. фильм. 18.30. Вахта урожая. 19.05. Судей поддержать жизнь. Урок 7-й. 19.15. Восьмой канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Живая планета». Док. фильм. «Моря трав». 6-я серия (Великобритания). 22.10. Спидвей. Чемпионат мира. ЧТ. 22.40. Челябинские новости. 23.00. ТЭМ.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийном и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
ФБ18925 Заказ № 5675 Тираж 11850



Рыбаки на заводском пруду.

Охотникам и рыболовам

Начинаем сезон

Облисполком разрешил летне-осеннюю охоту на территории области на боровую, водоплавающую, полевою и болотную дичь с утренней зорьки 27 августа по 1 ноября 1988 года включительно.

Как и в прошлые годы, установлена норма добычи. Водоплавающих (включая гуся) и болотных птиц за одну зорьку до 20 сентября включительно можно добывать не более трех. С 21 сентября норма добычи на указанных птиц отменяется и устанавливается арендаторами охотхозяйств, исходя из запаса дичи и сезонного плана отстрела. Боровых и полевых птиц за день охоты в течение всего сезона разрешается добывать не более трех штук, в том числе не более одного глухаря.

В нашем регионе охота на боровую дичь запрещена. Три дня в неделю (среда, четверг, пятница) до 20 сентября считаются закрытыми для охоты. Добычу водоплавающей дичи разрешается вести только по утренним и вечерним зорькам — утром с рассвета и до 10 часов утра, вечером с 18 часов до темноты (до 20 сентября). С 21 сентября утром до 12 часов, а вечером с 16 часов до тем-

ноты. Охота на водоемах, не имеющих номерную систему, запрещается как на самом озере, так и на 200-метровой полосе вокруг него.

В целях сохранения дичи запрещается промысел рыбы до 15 октября на всех водоемах, входящих в состав заказников и объявленных в охотхозяйствах зонами покоя.

Координационный совет по любительскому рыболовству при «Камуралрыбводе», обсудив обращение рыболовов-любителей, принял решение: разрешить гражданам применение сетных орудий лова (сеть одна длиной до 50 м или бредень один до 15 м длиной или 5 вентерей) на заморных или других непромысловых водоемах с целью лова рыбы для личного потребления за плату. Размер платы и использование средств определять органам рыбоохраны совместно с обществами охотников и рыболовов по согласованию с местными финансовыми и советскими органами. Данное решение вступает в силу с 1 сентября 1988 года.

П. ЖАРКОВ,
председатель общества охотников и рыболовов ММК.