

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 104 (7769)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 30 августа 1988 года  
Цена 2 коп.

## ОТОЙТИ ОТ ПРИВЫЧНОГО

Итоги хозяйственной деятельности коллектива комбината практически подводятся в два приема: сначала по натуральным показателям, а затем уже, во второй половине месяца, — по показателям себестоимости, прибыли, финансовым результатам. К сожалению, такова технология формирования отчетных данных. Конечно, это неудобно. Из-за этого не получается комплексный анализ в ранние сроки, а итоги соревнования коллективов цехов и агрегатов подводятся без учета такого важнейшего показателя, каким является себестоимость продукции.

Хорошо, что в этом году большинство участников соревнования, за редким исключением, справляются с заданием по себестоимости продукции. Причем там, где значительны результаты по натуральным показателям, там и экономика в чистом ее виде на высоте.

К примеру, работа листопрокатного цеха № 4. Известны его успехи в перевыполнении плана и наращивании производства продукции. Они явились прочной базой для высоких результатов по себестоимости продукции. За семь месяцев против плана сэкономлено более чем 800 тысяч рублей, из которых около 300 тысяч рублей — экономия на заданных в производство материалах, а 320 тысяч рублей — уменьшение расходов на передел.

Значительное перевыполнение плана по производству, его рост обеспечили хорошие результаты по себестоимости коллективам доменного цеха, мартеновского цеха № 1 и других.

В то же время там, где результаты выполнения плана весьма скромны, а объем производства снижается, там нет и положительных результатов по чисто, как говорят, экономическим показателям.

Вот листопрокатный цех № 1. Не хватая звезд с неба в выполнении плана по производству, снизив его на 30 тысяч тонн против семи месяцев прошлого года, коллектив цеха вместо снижения затрат на производство допустил удорожание на 20 тысяч рублей. Основная статья перерасхода — расходы по переделу, что целиком зависит от самого коллектива. Все семь месяцев шел перерасход по этой статье и достиг суммы в 165 тысяч рублей. Экономике цеха нанесен ощутимый удар невыполнением коллективом поставок металла смежникам, за что, естественно, уплачен штраф почти в 400 тысяч рублей.

Недалеко ушел по экономическим результатам от первого цеха и коллектив ЛПЦ № 2. Разница только в том, что объем производства листа здесь упал на 54 тысячи тонн. Ни в одном из минувших месяцев текущего года не было положительного результата по себестоимости продукции. В итоге за семь месяцев перерасход по заводской себестоимости достиг полу-миллиона рублей, третью часть которого составляют расходы по переделу.

Себестоимость продукции является чрезвычайно важным синтетическим показателем, отражающим все стороны производственной деятельности цеха. В силу этого он служит для оценки качества работы цеха. И, если он получился отрицательным, значит где-то допущен сбой в технологическом потоке или в организации дела.

В июле копровый цех № 1 не выполнил план по себестоимости продукции. Более того, она была выше плановой на 6,7 процента. Почему? Да по простой причине — цех заел аvarии и поломки оборудования. Замена запчастей шла в больших количествах, чем обычно. В итоге — перерасход 50 тысяч рублей. Но это все-таки исключения. В основном по нашим цехам план по себестоимости продукции выполнен.

В целом по комбинату затраты на 1 рубль товарной продукции составили 67,12 копейки при плане 67,85 копейки. Это обусловлено снижением затрат на весь выпуск произведенной товарной продукции против плана на 11378 тысяч рублей. Она рубль в рубль пошла важнейшим фактором перевыполнения плана по прибыли.

План семи месяцев по прибыли перевыполнен на 11235 тысяч рублей. Пофакторный анализ образования сверхплановой прибыли свидетельствует о качественных сдвигах в текущем году в экономической деятельности предприятия.

Так, от реализации товарной продукции получено сверхплановой прибыли 13814 тысяч рублей. Она образовалась по следующим статьям: от увеличения объема реализации продукции 3906 тысяч рублей, от экономии по себестоимости продукции 11378 тысяч рублей, от повышения отпускных цен 2180 тысяч рублей.

Однако не вся реализованная продукция шла с высоким процентом рентабельности. Поэтому на структуре продукции мы недобрали прибыли 3660 тысяч рублей.

Положительными для общей суммы прибыли явились прибыль от прочей реализации (+596 тысяч рублей) и полученные штрафы (+8024 тысячи рублей). Все это давало возможность сохранить по балансу всю сверхплановую прибыль от реализации продукции. Но... мы заплатили штрафы за недопоставку продукции в 1987 году 11199 тысяч рублей, на 3175 тысяч рублей больше, чем штрафов получили. На эту сумму и уменьшена сверхплановая прибыль от реализации продукции.

(Окончание на 2-й стр.)

### На тему дня

## На пороге страды

Вот и снова мы вплотную приблизились к сентябрю — поре массовой заготовки картофеля и овощей. Помня не всегда удачный опыт прошлых лет, нынче решено не оттягивать начало уборочной страды на десятки числа месяца. С первых погожих дней сентября в Молочно-овощном совхозе будет начата массовая копка картофеля.

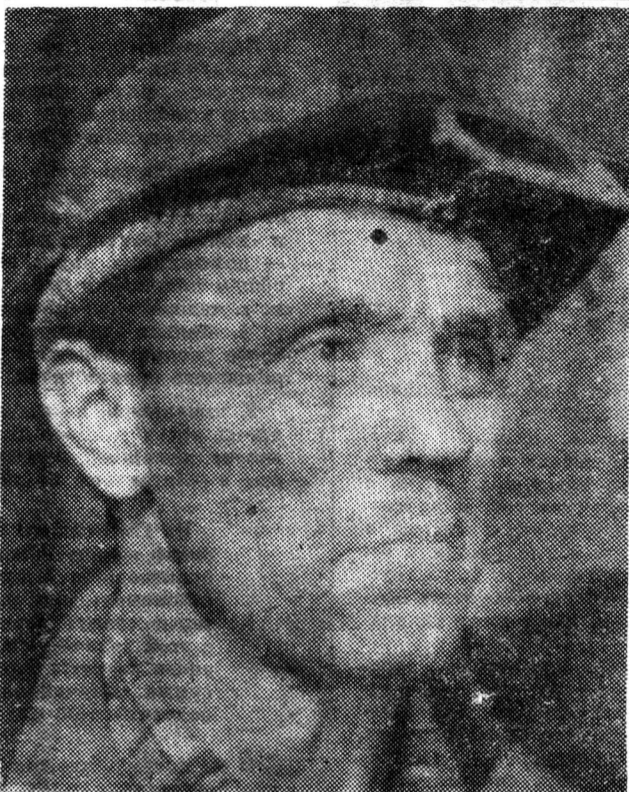
С инициативой о проведении субботников по заготовке картофеля для нужд общественного питания комбината в нынешнем году вышли трудящиеся коксохимического производства. Инициатива одобрена администрацией и общественными организациями. Вышло циркулярное письмо № А-52, в котором расписаны ответственные лица за подготовку техники и инвентаря, доставку участников уборочных субботников до места работы и обратно, организацию работы ремонтного персонала...

«Осенний день год кормит». Истина стара, и вряд ли кого надо убеждать в том, что необходимо со всей ответственностью выполнить все намеченное, что только при хозяйском отношении к выращенному урожаю мы сможем разнообразить меню столовых комбината.

Собрать с картофельных полей все до единого клубня, вывезти картофель, овощи и корнеплоды к местам хранения — это только часть дела. Нужно, не медля ни дня, отрезвизировать состояние картофеля и овощехранилищ, навести порядок.

Расторопность, четкие и умелые действия как организаторов, так и непосредственных участников субботника, их деловое, хозяйское отношение к предстоящей задаче — все вместе это позволит создать хороший запас овощей и картофеля на зиму и весну.

Л. БАБИНА,  
экономист огнеупорного производства.



Вести из цехов

## Несмотря на трудности

Сложная обстановка создавалась в августе в огнеупорном производстве. Планы, как говорится, трещали по швам, создавалась угроза срыва. Проще всего было бы сослаться на трудности, но, к счастью работников всех звеньев, они пошли по иному пути. Найдены причины неуязвки, дана критическая оценка конкретным виновникам. И уже сейчас можно смело сказать: «кризис» позади.

Уверенность эта исходит из итогов предыдущих месяцев. С начала года по шпательным изделиям уже выдано около 4 тысяч тонн сверхплановой продукции, более 700 тонн сверх плана выдано теплоизоляционных плит.

Лучше всех за этот период потрудились бригада мастера В. А. Михина, имеющая на своем личном счету свыше 300 тонн теплоизоляционных вкладывшей сверх плана.

Л. БАБИНА,  
экономист огнеупорного производства.

Известно, кто не желает или не может работать, ищет «объективные» причины. У нас в цехе сейчас и в самом деле таких причин более чем предостаточно. Это и резкое ухудшение качества поставляемого на разделку лома, и частые сбои прессового оборудования, и внутренние неуязвки, и целый ряд извечных общекомбинатских проблем.

Коллектив бригады № 4, возглавляемый старшим мастером Н. П. Перчаткинским, уже выдал сверх августовского плана 2674 тонны лома на разделочных операциях и единственный из бригад цеха перевыполнил план по отгрузке готовой металлошпаты в мартеновский передел. За 25 дней месяца этой бригадой отпущено потребителям 873 тонны сверхпланового переработанного металла.

На привычно высоком уровне трудятся и брига-

### На правом фланге

#### пятилетки

Большим уважением в коллективе третьего мартеновского цеха пользуется сталевар двадцатой мартеновской печи Василий Михайлович ПЕРЕВАЛОВ. За три десятка лет, что он отдал огненной профессии, Василий Михайлович стал мастером своего дела, которому по плечу решение самых сложных вопросов производства. С начала года на счету его бригады почти тысяча тонн сверхпланового металла, причем весь металл выдан строго по заказам.

Труд ветерана отмечен высокими наградами — орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За трудовое отличие». Ему присвоены почетные звания «Заслуженный металлург РСФСР», «Почетный металлург».

Фото Н. Нестеренко.

ды, возглавляемые и. о. старшего мастера А. М. Мосеевым и старшим мастером В. Д. Рукосеваем. Совершенно непривычно видеть в хвосте соревнования коллектив бригады № 1 старшего мастера Х. Г. Ахмадева, но и здесь в последние дни дела явно пошли на поправку.

В личном соревновании уверенно лидируют прессовщики И. А. Развалов, В. Н. Илющенко и В. С. Нецаев, машинисты кранов В. Н. Спиридонов и А. М. Якунин, газорезчики лома Е. А. Панова, В. А. Трофимович, Н. А. Давидович и Л. М. Гладкова. Именно стараниями таких людей наш цех преодолевает все трудности, на которые так удобно кивать при сбоях.

А. ЧУРАКОВ,  
председатель комитета профсоюза копрового цеха № 1.

### Читатель возвращается к проблеме

## «СРОК» ЗАТЯНУЛСЯ

Уважаемая редакция! 2 июля в вашей газете была опубликована моя заметка под заголовком «Третий срок отбываю...». В ней говорилось о том, что рабочих ММК посылают на село, в частности, в Молочно-овощной совхоз не работать, а «отбывать срок» по «среднему» заработку. Ответа от лиц, ответственных за организацию сельхозработ работников комбината, я не видел до сих пор на страницах газеты.

Директор МОСа т. Михалев, не стыдясь и не скрывая своего мнения от рабочих совхоза, так и говорит, что возьмет с комбината столько людей, сколько надо. Мало того, что совхоз работает с миллионными убытками, так он еще отрывает с основного места работы металлургов, принося тем самым убытки цехам, из которых «забирает» людей.

Предлагаю послать рабочих на строительство

объектов на селе только на договорных условиях, чтобы совхоз сам оплачивал труд «добровольных» помощников — шефов.

М. САЛТЫКОВ,  
работник цеха подготовки производства.  
ОТ РЕДАКЦИИ. Возмущение М. Т. Салтыкова справедливо. В передовой статье «Начальники-молчаливники», опубликованной в нашей газете 28 июля, были названы некоторые руководители, игнори-

рующие критические выступления газеты. В их число не попал директор Молочно-овощного совхоза П. Н. Михалев, кстати сказать, не ответивший за последние пять лет ни на одну критическую корреспонденцию по своему хозяйству.

Вопросы к помощнику директора комбината по сельхозвопросам Н. В. Синину: устраивает ли нас сегодняшняя организация шефской помощи сельчан? что намерены предпринять ее организаторы для того, чтобы от этой помощи было больше толку?

## На правом фланге пятилетки

Три десятка лет прошло с того дня, когда пришел трудиться в коксохимическое производство Михаил Николаевич ЧЕРНИКОВ. Здесь он начал постигать мастерство машиниста коксовальщика.

Михаил Николаевич многие годы неоднократно назывался в числе лидеров социалистического соревнования, награждался грамотами и знаками победителя. Ветеран комбината машинист коксовальщика первого коксового цеха М. Н. Черников удостоен звания «Почетный металлург».

Фото Н. Нестеренко.



## Партийная жизнь: отчеты и выборы

# Начало перемен?

Прошла XIX Всесоюзная партконференция. Наступило начало того времени, в которое еще два месяца назад хотелось заглянуть. Решения, которых все ждали, приняты, задачи определены. Задачи новые. Ясно практически всем: для их выполнения нужны новые люди.

Мы должны найти в своей среде и выдвинуть такие кадры на руководящие посты в партии, которые уже сегодня готовы приступить к решению очень трудных, жизненно важных задач перестройки. Сделать это нужно по ходу отчетов и выборов, которые скоро начнутся в каждой парторганизации. Времени у нас на раскачку, на наработку опыта нет — да и сколько можно раскачиваться, уже третий год как идет перестройка!

Мы должны выдвинуть людей не просто новых, а с новым экономическим мышлением, да еще чтобы мышление это было не с технократическим, а с социальным уклоном. Нужны люди, искренне не приемлющие келейности в работе, умеющие сомневаться, у которых потребностью является «советоваться с людьми, перепроверять верность своей точки зрения и принимаемого решения. Ибо один человек — и это уже сто раз доказано горькими уроками из нашего прошлого — не может единолично принять полностью правильное решение по тому или иному вопросу, объективно взглянуть на проблему, будь у него хоть семь пядей во лбу. Вспомним, что Ильич, наш признанный гений и вожьд, никогда не принимал решений, не посоветовавшись со всеми, с кем только возможно.

Многим, очень многим требованиям должен отвечать партийный лидер нашего времени, мы все знаем, каким он должен быть. Знаем потому, что хорошо научены отрицательными примерами и отрицательным опытом: не должен быть лидер таким, каким был во времена сталинизма и застоя! Такой партийный вождь ценится бюрократией — не народом.

Возникает вопрос: почему я пишу об этом сейчас? Сказано

на эту тему достаточно, с этим согласно большинство, если не все. Да потому, что вижу: уже в самом начале подготовки к предстоящим выборам, этого колоссально важного дела, вновь пошли в ход «номенклатура» и «конъюнктура». Попросту говоря, кое-кто не прочь использовать нынешнюю выборную кампанию для очередного продвижения по партийной лестнице так называемых номенклатурных работников, которые и сами, пожалуй, уверовали в то, что до конца жизни будут «сидеть» на выборных партийных должностях. Нельзя не видеть: выдвигаются «новые» люди из старого окружения.

Пишу не только от себя — я обращаюсь к своим товарищам. Обращаюсь ко всем. Думаю, все понимают: без активной поддержки всех нас, коммунистов, партия перестроиться не сможет. Тем более горько видеть пассивность сейчас, ведь эффективно бороться с бюрократией мы можем только сообща. А марка того жаленого железа, которым бюрократизм можно выжечь — демократия и гласность, выборы, в которых мы должны принять активное участие. Будем пассивными мы — будет активна бюрократия. И опять номенклатура и конъюнктура возьмут над нами верх.

Нам важно быть активными еще и потому, что первые секретари территориальных партийных комитетов (райкомов, горкомов) будут рекомендоваться председателями Советов народных депутатов. Если это себя оправдывает, думаю, есть смысл подумать и о внедрении этого принципа на производстве, а именно: чтобы секретарь парткома предприятия избирался бы и председателем совета трудового коллектива.

Я хотел бы обратиться к парткому комбината с некоторыми вопросами и предложениями. И прошу ответить мне на эти вопросы через газету, потому что вопросы эти волнуют многих.

Первое. Создана ли на комбинате, в городе избирательная комиссия или выборы будут про-

водиться под контролем нынешних парткомов?

Мое мнение: комиссия такая нужна, ибо выборы эти очень ответственны, наверняка, будут и вопросы коммунистов, и претензии. Кроме того, эта комиссия, в состав которой не входили бы члены существующего ныне парткома, помогла бы обеспечить объективность выдвижения кандидатур.

Второе. Достаточно ли отработан процесс регистрации выдвигаемых кандидатов, определено ли количество их на одно место в соответствующем партийном органе, есть ли гарантия, что все кандидаты смогут баллотироваться на выборах?

Третье. Выборы должны проводиться тайным голосованием. Таково решение XIX Всесоюзной партконференции. Как будет обеспечиваться эта тайность? Разработана ли вообще процедура тайного голосования? Видно, избирательная урна посреди переполненного зала — не есть тайное голосование.

Четвертое. Как будут избираться делегаты на общекombинатскую партконференцию? На районную, на городскую? Очень хотелось бы, чтобы это не был заранее подготовленный и согласованный список, а нечто более достойное и демократичное.

Предлагаю выборы делегатов на конференции провести так.

На общекombинатскую: один делегат от одной партгруппы, с правом парткома пригласить на конференцию определенное число членов партии дополнительно.

Делегатов выбирать в партгруппах открытым голосованием, с участием трудовых коллективов и утверждением кандидатур на цеховых оменно-встречных собраниях.

На районную, городскую: по принципу — один делегат от каждого цеха, избираемый тайным голосованием на отчетно-выборном партсобрании с предварительным обсуждением в партгруппах и трудовых коллективах.

Н. СОКОЛЬНИКОВ,  
электромонтер листопрокатного цеха № 4.

# ОТОЙТИ ОТ ПРИВЫЧНОГО

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Вся сверхплановая прибыль оставлена в распоряжении предприятия. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года сумма полученной прибыли была больше на 11,9 миллиона рублей, или на 2,4 процента.

Все это позволило отчислить за счет прибыли в текущем году больше в ФМП на 2152 тысячи рублей, в ФСР на 2811 тысяч рублей. Значительно возросли отчисления от прибыли в фонд развития производства, науки.

Напрашивается невольный вопрос: а можно ли было получить сверхплановой прибыли больше или достигнутое — предел наших возможностей? Нет, не предел, и комбинат имеет реальные возможности получения дополнительной прибыли.

Они заключаются в том, чтобы повысить уровень хозяйствования. Что такое экономика? Производное от двух слов иностранного происхождения — «ойкос» и «номос» (закон и дом). Иными словами, экономика — домоводство, наука вести хозяйство. И в таком общем понимании оно существует столько же, сколько и человеческое общество. Как видно, ничего нового в понятии «экономика» нет. Только оно получило более распространенное толкование в масштабах современного производства.

К сожалению, не все наши руководители и специалисты ведут цеховое хозяйство так, как свое собственное, домашнее, и допускают такие просчеты, которые в собственном хозяйстве не допустили бы.

На 1988 год мы поставили перед всем коллективом задачу снизить на 1 копейку затраты на производство 1 рубля товарной продукции и сэкономить при этом 26 миллионов рублей, которые станут дополнительной прибылью. Пока с этой задачей мы не справляемся. За семь месяцев затраты уменьшены на 0,73 копейки, а сумма полученной экономии не составила и половины той, что наметили.

И не потому, что нет возможностей. Просто подчас привыкли к ряду негативных явлений, считаем их неизбежными и прячемся за общими положительными результатами. Примеров тому множество.

В доменном цехе расход железа на тонну выплавленного чугуна достиг немислимых размеров: в июле — 1013,4 кг/т, за семь месяцев — 1010,9 кг/т. Это выше всяческих технических и логических норм.

Допускаю, что в этом нет вины доменщиков, что трудно наладить учет прибывающего с ССГОКа сырья, что сложно реализовать технические мероприятия, направленные на устранение этого недостатка. Но ведь теряем колоссальные деньги. В прошлом году потери по этой причине составили около 5 миллионов рублей, а в этом — уже 2,5 миллиона. И это против норм, которые завышены, против технически обоснованных.

В текущем году производство поддонов для комплектации составов под разливку стали увеличено против 1986 года на одну треть. Если в 1986 году на одну тонну выплавленной стали расходовалось поддонов по 7,8 кг/т и это соответствовало утвержденной норме, то в 1988 году их расход возрос до 9,3 кг/т, на 2,1 кг/т больше установленной нормы. Иными словами, весь прирост производства поддонов был перерасходован в мартеновском производстве, и это обошлось перерасходом в миллион рублей. Из месяца в месяц идет перерасход, но не видно, чтобы кто-то встревожился — ведь общие результаты по себестоимости положительные.

Системой в работе всех обжимных станов стал перерасход на полуфабрикатах. В текущем году он выражается следующими цифрами: в обжимном цехе № 2 — 400 тысяч рублей, в обжимном цехе № 3 — 600 тысяч рублей, в обжимном цехе № 1 — 200 тысяч рублей. Происходит он из-за потерь на выходе брака 1-го передела. Только в июле обжимные цехи имели по этой причине перерасход 213 тысяч рублей. Однако цехи не горюют по этому поводу, ибо их выручают партнеры по потоку — мартеновцы. Они им покрывают перерасходы штрафами за... брак первого передела. И так из месяца в месяц. Как бы своеобразный кооператив по кивелировке негативных показателей.

Или отсутствие предметного анализа, или та же привычка к негативным явлениям дает возможность к существованию постоянного перерасхода из-за изменения сортности в ЛПЦ № 2 (за 7 мес. +320 тысяч рублей), в ЛПЦ № 5 (+150 тысяч рублей). И примеров таких «привычек» можно было бы привести еще не один.

Ликвидируя мы эти непроизводительные расходы, и сумма прибыли возрастет, а с ней и фонды экономического стимулирования.

В условиях полного хозрасчета каждая сторона экономики зависима от нас с вами и «привычные» перерасходы должны быть объявлены вне закона.

В. СВЕРДЛОВИЧ,  
заместитель начальника планово-экономического отдела комбината.

## Газета выступила. Что сделано?

# За безопасный труд

Под рубрикой газеты «За безопасный труд» в текущем году опубликован ряд статей, в которых шла полемика по вопросам охраны труда, в том числе о действенности талонной системы, качестве проведения вводного инструктажа по технике безопасности, о техническом обеспечении безопасности труда и т. д. С наличием недостатков, названных авторами статей, нельзя не согласиться.

В настоящее время отдел охраны труда и техники безопасности определил следующие направления своей деятельности: продолжение работы по аттестации рабочих мест, повышению их технической безопасности; улучшение качества обучения и инструктирования по вопросам охраны труда.

С этой целью в ООТиТБ проводятся периодические специальные занятия с за-

местителями начальников цехов, ИТР цехов предложено не проводить внеочередного обучения своих подчиненных по каждому нарушению правил ТБ (за исключением случаев введения новых инструкций, указаний руководства комбината или комиссий, расследовавших несчастные случаи), что избавит ИТР от лишней «писанины».

В данное время ООТиТБ готовит предложения по

пересмотру «Положения о талонах предупреждений». Ряд мер воздействия на нарушителей правил техники безопасности, предусмотренных коллективным договором 1988 года, надо сказать, в цехах применяется весьма неохотно.

Основные моменты анализа и перспектив работы по охране труда изложены в статьях «Ищу единомышленников» и «О культуре личного труда».

Л. ТУРУСОВ,  
и. о. заместителя главного инженера комбината по ОТиТБ.

## «Круглый стол» «ММ»

«Пусть эта осень станет последней, когда наши профилактории переживают спад». Эти слова главного врача профилактория «Южный», пожалуй, можно назвать лейтмотивом состоявшегося на днях «круглого стола». Речь шла о проблемах использования санаториев-профилакториев комбината. В разговоре участвовали руководители медсанчасти, главврачи профилакториев, профсоюзные работники. Наверное, этой встрече лучше было бы состояться несколько месяцев раньше, до того, как в оздоровительных учреждениях создалась критическая ситуация. Возможно, тогда, объединив все усилия, удалось бы не допустить нынешнего спада.

Участники «круглого стола» говорили не только о сегодняшней ситуации. Их беспокоило, как не допустить возникновения спадов в будущем. Предоставляем им слово.

**В. З. БЛИЗНЮК**, заместитель председателя профкома комбината:

Сегодня возможности наших санаториев-профилакториев таковы, что мы можем оздоравливать ежегодно до 10500 человек. На эти цели затрачиваются огромные средства: более полутора миллионов в год. И в целом работа профилакториев отлажена, планы выполняются. Но на протяжении многих лет мы наблюдаем значительные спады в заполнении оздоровительных учреждений. Обычно они начинаются в сентябре, а в начале года — весной. Но в этом году критическое положение начало складываться уже с первых дней августа. Нынче три наших основных профилактория заполнены лишь на треть. Как избежать таких спадов? Заполнять семьсот мест при такой армии металлургов мы должны, казалось бы, без проблем.

С прошлого года для трудящихся упрощен порядок оформления документов: получив выписку и имея на руках курортную карту, человек приходит в профсоюзный комитет комбината и тут же получает путевку. Мы несколько потеряли с точки зрения отбора, но вместе с тем мы стали работать по жесткой разрядке. Сейчас появилась задумка, довольно спорная: передать путевки непосредственно в руки председателей цехкомов. Это расширит их права, упростится получение трудящимися документов.

**Ю. М. БЛИДИН**, председатель профкома ГОП:

Может, не стоит дополнительно ко всему давать председателям еще и путевки? А выдавать, например, не разрядку, а какие-то квитки, чтобы они постоянно напоминали о местах в профилакториях. Путевки это еще и материальная ответственность. Вряд ли кто захочет ее взять на себя.

**В. З. БЛИЗНЮК**: Да что же мы с вами о себе-то будем беспокоиться? Это же облегчение трудящимся. Не надо будет никуда ходить, прямо в цехе пришел и купил.

**Ю. М. БЛИДИН**: Зачем так загружать предцехкома? С разрядкой стало удобнее работать. Но вот вы мне скажете: как убедить человека подлечиться, если он не хочет этого? Почему сейчас начался спад? Скажу только по своему подразделению. У нас более трех тысяч картофельных участков, 1700 садов. Наступил период заготовки. Не будет же человек разрываться туда и сюда. Да как же беспокоят эти спады. Но как заставить человека, если у него в ответ тысячи обстоятельств, причин? Ведь надо сделать так, чтобы человек захотел идти. Сам.

И почему мы не упреждаем этот самый спад? Сейчас в наших силах только приблизить срок его окончания. Еще весной должны были быть подуманы об августе. Есть в этом вина и предцехкомов: за текучкой оздоровление уходит на второй план. Да и трудно управлять этим процессом. Договорился с одним человеком, с другим — пойдет в профилакторий, а через месяц меняет свои намерения.

**А. И. СТАРИКОВА**, главный врач профилактория «Южный»: Есть статистика: по количеству трудящихся мы должны иметь тысячу коек. Имеем семьсот, и не можем заполнить. Есть резерв. Система нужна. Плановая работа с цеховыми врачами.

**В. З. БЛИЗНЮК**: А может, целесообразно подумать о возна-

граждении тому, кто оздоравливается, не болеет? А как нам помогают медики? На днях побывал в ПШЦ. Довелось услышать такое суждение: «Я здоровый человек, но решил походить в профилакторий. Пока бегал по кабинетам — желание оздоровиться отпало».

**Н. А. СТАХАНОВ**, главврач профилактория «Солнечный»:

Именно сейчас, в период спада, особенно остро чувствуется, что оздоровлением никто серьезно не занимается. Документация, списки в здравпунктах так отлажены, что просто диву даешься. И много времени отнимает хождение по талонной системе,

**Н. Г. ГАЛИЦКАЯ**, Через 31-й кабинет поликлиники. Но выписывают и цеховые врачи, в здравпунктах.

**В. З. БЛИЗНЮК**. Выходит, учета нет? Давайте вспомним, с какой целью создавался 31-й кабинет. Чтобы человек, войдя туда, без всякой очереди получил курортную карту. Пока нет у нас такого. Кабинет существует пять лет, но положение за эти годы не изменилось.

**Н. Г. ГАЛИЦКАЯ**. Но человек попал к медику. У него есть жалобы. Для того, чтобы его выслушать, тоже надо время.

**В. З. БЛИЗНЮК**. Начался спад. Как обеспокоились медики?

**Н. Г. ГАЛИЦКАЯ**. Санаторные карты стали заполнять, учитывая итоги профосмотра. Но о какой эффективности может идти речь, если процент прохождения профосмотра низок? Рудник — 72 процента, ЦТД — 8, аглофабрики — 47. Это напрямую касается заполнения карт. А если мы сегодня обязали здравпункты заполнять их, то они должны четко знать итоги профосмотров.

**В. З. БЛИЗНЮК**. Мы с вами ездил в Коммунарск. У них

премию, но это не решит проблемы. Вопрос об оздоровлении металлургов гораздо шире, чем мы тут говорим. Это зависит, разумеется, и от медиков. Но и от самих больных. Следует усилить спрос за здоровьем с каждого, у человека должно быть такое чувство ответственности.

**В. В. ВАФИН**, председатель цехкома ЛПЦ № 4: Если каждый цех будет строго соблюдать разрядку, проблем с профилакториями не будет. Все дело в исполнительской дисциплине.

**Т. И. ГАРЕЕВА**, председатель комитета профсоюза ОДУ: Хочу сказать о профосмотрах. Сегодняшние не выдают рекомендаций по оздоровлению. Вот если бы это делалось, представляете, какой резерв был бы у нас в распределении путевок. Сегодня же пока в профилакторий идут одни и те же люди, которые тщательно следят за своим здоровьем. И я считаю, что здесь нам очень помогли бы медики, их рекомендации. И такой вопрос: появятся ли в профилакториях комнаты психологической разгрузки?

**В. З. БЛИЗНЮК**. Там имеются комнаты отдыха, кабинеты психотерапии, электрона. Назрела необходимость реконструкции «Солнечного».

**Т. В. ТРУШНИКОВА**, корреспондент «Магнитогорского металла»:

Профилактории, которые мы сейчас имеем, рассчитаны либо на людей старшего возраста, которые не обременены заботой о малолетних детях, либо на тех, кто в силу благоприятных обстоятельств может позволить себе такую роскошь — целый месяц посвятить заботе о собственном здоровье. Можно ли сделать профилактории более доступными родителям с детьми не только во время очередного отпуска, но постоянно?

**В. З. БЛИЗНЮК**. Это очень просто. Пока мы идем по такому пути: родитель должен быть в отпуске. В «Зеленом городке» три корпуса — нет места для детсада или школы. И воспитатель там один на 25 человек. Но ведь оздоравливаться можно и амбулаторно. С детьми милости просим во время отпуска. Хотя можно подумать и об этом предложении.

**Б. Е. КИСЕЛЕВ**, председатель профкома мартовского цеха № 1:

Это все перспективы. Как заполнить оздоровительные учреждения сейчас? Скажем, моя задача как председателя цехкома направить из первого марта людей с горячих мест, сталеваров, подручных. Таких у нас полторы тысячи. Не так остро встает проблема с детьми. Но ведь и они не идут...

**С. Т. КУЛАКОВ**. Когда мы создавали санаторий-профилакторий, рассчитывали на одну психологию. Сейчас она изменилась. Мы всегда думали: дадим путевку — и все. Не надо забывать: то, чем мы могли привлечь людей к профилакториям 10 лет назад — сейчас их не заинтересует. Тут правильно говорили, создай условия для оздоровления родителей с детьми, от них отбоя не будет.

**В. З. БЛИЗНЮК**. Сегодня каждый профилакторий принимает детей для оздоровления из комбинатских детсадов. Есть заезды «Мать и дитя». Возможно, действительно, мы постепенно перейдем к оздоровлению семей, к поощрению неболеющих премией.

**А. И. СТАРИКОВА**. Позвольте не согласиться: при чем тут вознаграждение. Здоровье — разве это не награда, не радость ощущать себя полным сил?

...Вот так, по сути, на самом интересном месте закончился разговор. Невозможно в один прием обсудить все вопросы, связанные с оздоровлением металлурга. Возможно, наши читатели захотят высказать свое мнение, включиться в дискуссию. Все участники «круглого стола» очень рассчитывают на отклики читателей, их предложения, рекомендации по улучшению работы комбинатских здравниц.

Отчет вела Т. ТРУШНИКОВА.

На снимке: одна из лучших здравниц комбината — профилакторий «Южный», где есть возможность пройти полный курс лечения. Для этого здесь созданы все условия.

# ЧТОБЫ НЕ ПУСТОВАЛИ НАШИ ЗДРАВНИЦЫ...



чтобы оформить карту в здравницу. Вот где резерв. Существует проблема с санаторно-курортными картами. Сейчас они выдаются в здравпунктах. Посмотришь паспорт здравпункта — все красиво, четко. К нам же приходят карты, заполненные небрежно, нередко вообще не по профилю. Никакого отбора нет в специально созданный для этого 31-й кабинет поликлиники.

**Н. Г. ГАЛИЦКАЯ**, и. о. зам. главного врача МСЧ:

Всегда не согласна, когда заходит речь о нуждающихся и не нуждающихся в оздоровлении. В нашем городе такой вопрос не должен стоять. Все нуждаются. И в первую очередь работники комбината. А у нас пока периодически возникают крены. То мы начинаем оздоравливать всех диспансерных — огулом. Следующая волна — перебарываемся на здоровых, дабы предупредить у них обострения. А оздоравливать нужно равномерно всех металлургов.

Талонная система у нас в поликлинике введет 7 человек в час. Каждый кабинет работает 12 часов. В одну смену выдаем 42 карты. За семь месяцев только в 31-м кабинете их заполнено 1782. Почти каждому, перенесшему пневмонию, даем такие карты. А до профилактория доходят единицы. Может, стоит давать путевки прямо из стационара?

**В. З. БЛИЗНЮК**. Вы сказали, что выдали 1782 карты. Так ведь это же невыполнение.

там 25 тысяч работников — 300 мест в санаториях-профилакториях. Спадов там нет. И там имеются огородники, садоводы. И тем не менее путевки идут нарастающим темпом. Но запевалой по отбору и направлению там является медсанчасть.

**Н. Г. ГАЛИЦКАЯ**. Направляем, но не доходят они.

**В. З. БЛИЗНЮК**. Зачем тогда напрасную работу выполнять, выписывать карты тем, кто явно не пойдут?

**С. В. ШЕВЧЕНКО**, зам. председателя профкома КХП:

Человека нельзя силой заставить оздоравливаться, заниматься спортом. Мы можем ему только помочь. Скажем, облегчить получение документов. Чтобы в двух зданиях, здравпункт — профком, прямо на производстве человек мог оформить все необходимые для профилактория документы. Оздоровился — отметься. Но ведь нередко люди не идут лишь потому, что не хотят отрываться от семьи. А кто мешает нам, в качестве эксперимента, скажем, в августе-сентябре при условии наличия путевок выдавать их за полную стоимость и членам семьи. У нас такие желающие есть.

**А. И. СТАРИКОВА**. Сегодня очень отстает реклама наших профилакториев. В этом мы и сами убеждались, когда присутствовали на сменно-встречных собраниях. Спрашиваешь: а кто вообще не знает и не был в профилакториях — приличная сеть

## Репортаж

В ходе подготовки котлована для фундамента под дом № 13 в сто сорок первом микрорайоне на отметке минус два метра строители обнаружили кость животного очень большого размера.

Что это, останки мамонта? Ответ на этот вопрос и решила найти оперативная группа краеведческого музея. В ее составе археолог, биолог, научные сотрудники, фотограф. Присоединились к этой маленькой экспедиции и мы.

## ОСТОРОЖНО: МАМОНТЫ!

...Странное это все-таки чувство — держать в руках только что извлеченную из земли часть кости гигантского животного, жившего где-то в глубине веков. Легкая, потемневшая, шириной в две ладони, она скорее похожа на кусок старого, трухлявого дерева. И все-таки это кость. И возраст ее, по мнению специалистов, несколько десятков тысячелетий.

Щелкнул затвор фотоаппарата. Необычный будет снимок: останки мамонта — по крайней мере так мы назвали это животное для себя — среди многоэтажных строений двадцатого века. Переплелись измерения. В одном и том же пространстве ажурная машина багрового цвета и в двух

шагах от него могучий исполин, нашедший на этом месте свой конец.

Мы пытаемся представить себе, как попало сюда это древнее животное. Возможно, много тысячелетий назад великан забрел в эти места на водопой. Существует мнение, что прежде здесь было множество озер, рек, родников. Но возможно и другое: здесь произошло пиршеств наших далеких предков. Во всяком случае, археолога Галину Ильиничну Перигриумову гораздо больше, нежели кости, заинтересовали четко выделяющиеся темные квадраты песчаника среди рыжей глинистой почвы. Возможно, это и есть следы дальней жизни? Внимательно осматривая каждый каму-

шек: не найдется ли примета деятельности человека?

— Вы даже себе представить не можете, как много интересного окружает нас, — рассказывает Галина Ильинична. — Каждый камень, к которому прикасалась рука человека — это рассказ. Около старой Магнитки находятся два неописанных еще древних кургана. Южнее — еще шесть. По времени это либо бронза, либо железный век. Есть курган на Богатом острове. Но там лет 15—20 назад уже кто-то побывал: видны следы грабительского вкопа. Не так давно в районе Банного, в горах, сделана интереснейшая находка. Два глиняных сосуда. По всей вероятности, это жертвенник древнего поселения богам гор. Но это лишь предположение.

Множество версий можно строить и на основании нынешней находки. Сейчас пока трудно утверждать, мамонт это или бизон, а возможно и пещерный медведь, другое крупное животное.

Более точный ответ на этот вопрос предстоит еще отыскать. Найденные кости будут отправлены для экспертизы ученым Свердловска. И только потом займут место в экспозиции музея рядом с зубами, бивнями, костями других мамонтов.

Т. ГЕРАСИМОВА.



Консультирует специалист

## Порядок оплаты за детсад

Постановлением Совмина СССР «О дальнейшем улучшении общественного дошкольного воспитания и подготовке детей к обучению в школе» с 1 июля 1984 г. установлены новые размеры платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях.

Плата устанавливается, исходя из среднего совокупного дохода на члена семьи, в одинаковых размерах как для лиц, проживающих в городах и рабочих поселках, так и в сельской местности.

Средний совокупный доход на члена семьи исчисляется путем деления общей суммы дохода семьи за истекший календарный год на 12 месяцев, затем на число ее членов. В состав семьи включаются муж, жена, дети, находящиеся на иждивении, не достигшие 18-летнего возраста и старше, имеющие пособия как инвалиды с детства первой и второй групп, а также прожива-

ющие с супругами их нетрудоспособные родители, если они не получают пенсии. Дети старше 18 лет в составе семьи не учитываются.

Родители или заменяющие их лица должны представить все необходимые документы в установленный срок: с 1 января по 28 февраля включительно. Если соответствующие документы в требуемом объеме не представлены, плата начисляется за январь, февраль и последующие месяцы в максимальном размере. При представлении документов о совокупном доходе за истекший календарный год после установленного срока, размер платы пересматривается только с 1-го числа следующего месяца после их представления.

В тех случаях, когда оба трудоспособных родителя не работали в течение года, за который исчисляется средний совокупный доход на члена семьи, то пла-

та за содержание ребенка в детском саду взимается в максимальном размере. Если опекунов на ребенка оформлено не в связи со смертью родителей или лишением их родительских прав, плата за содержание ребенка в детском дошкольном учреждении взимается с доходов родителей.

Постановлением Совмина СССР при определении размера платы установлен ряд льгот. Так, если средний совокупный доход на члена семьи не превышает 60 руб. в месяц, то плата с родителей за содержание детей в дошкольных учреждениях не взимается. Для родителей, имеющих четырех и более детей, ее размер, определенный в установленном порядке, снижается наполовину.

Уточнение в текущем году среднего совокупного дохода на члена семьи, исчисленного за истекший календарный год, производится в случаях: рождения ребенка, предоставления ма-

## Викторина «Интерклуба»: ответы на вопросы

## Что мы знаем о Польше?

1. Приведены строки из стихотворения, посвященного выдающемуся польскому поэту, другу А. С. Пушкина А. Мицкевичу.

2. Одним из расстрелянных 14 туркестанских комиссаров был В. Д. Фигельский, уроженец г. Пльска, член КПСС с 1917 г., с 1918 — председатель СНК Туркестанской АССР.

3. 9 полякам в годы Великой Отечественной войны было присвоено высокое звание Героя Советского Союза. Кроме того, Героем Советского Союза № 1 был

С. Леваневский, участник экспедиции по спасению челюскинцев в 1934 г. В 1978 г. это звание было присвоено первому польскому космонавту С. Германевскому.

4. С Марицаким замком в г. Кракове связано большое количество легенд и преданий. Одна из них рассказывает, что когда к стенам города приближалась вражеская конница, трубач на башне начал трубить сигнал тревоги — «хейнал». Свистнула вражеская стрела, и на высокой ноте оборвался хейнал. С тех

пор по традиции каждый час трубят трубач с башни Марицакого костела обрывающийся посередине сигнала, напоминающая о героической смерти своего предшественника. А ежедневно, в 12 часов дня Польское радио разносит хейнал по всей стране...

Первыми прислали наиболее полные и точные ответы Надежда Алексеевна Бондарева, бухгалтер ОАСУП ММК, и супруги Мария Ивановна и Николай Максимович Клещере-вы.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Встреча — в парке Победы

«Интерклуб» приглашает магнитогорцев принять участие в экологической акции 1 сентября с 16.00 до 20.00 в парке Победы.

Сбор у цирка, форма одежды — рабочая.

Совет «Интерклуба».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. Концерт. 8.55. Док. телефильм. 9.15. Французский язык. 1-й год обучения. 9.45. «Неизвестный солдат». Худ. телефильм для детей. 2-я серия. 10.55. Французский язык. 2-й год обучения. 11.25. «Жалоба». Худ. фильм. 12.40. Новости. 12.50. Л. Н. Толстой. «Детство». Отрочество. «Юность». Спектакль. Часть 2-я. «Отрочество». 17.25. Новости. 17.30. Ритмическая гимнастика. ЧТ. 18.00. Мультянорама. 18.40. Челябинские новости. 19.00. Приглашаем к нам учиться. 19.05. Сумей поддержать жизнь. Урок 7-й. 19.15. «Восьмой канал». Спокойной ночи, малыши (19.30).

ЦТ. 20.30. Время. 21.05. «Живая планета». Док. фильм. 6-я серия. «Знойные пустыни». (Великобритания). 22.00. Новости. 22.05. Народные мелодии. 22.15. Хоккей. Кубок СССР. Финал. ЦСКА — «Динамо» (М). 2-й и 3-й периоды.

ТВ

ВТОРНИК, 30 августа

Шестой канал  
6.00. 120 минут. 8.05. «Россия молодая». Худ. телефильм. 6-я серия. «Здравствуй, кормщик». 9.15. «Я, ты и все мы вместе». 10.00. Новости. 10.10. «Живи, Земля». 15.00. Новости. 15.15. Программа Красноярской студии телевидения. 16.15. «Вьетнам. Год Дракона». 17.05. Выступление ансамбля «Мзури». 17.20. Премьера док. телефильма «Кировоград, учителю Эдигеню». 17.40. Наука: теория, эксперимент, практика. 18.10. Минуты поэзии. 18.15. Сегодня в мире. 18.35. «Действующие лица». 19.20. «Россия молодая». Худ. телефильм. 6-я серия. «Здравствуй, кормщик». 20.30. Время. 21.05. Премьера док. публици. фильма «Слушай, товарищ...». 22.40. Сегодня в мире. 22.50. Песня-88.

СРЕДА, 31 августа

Шестой канал  
6.00. 120 минут. 8.05. «Россия молодая». Худ. телефильм. 7-я серия. «Нашествие». 9.10. «Слушай, товарищ...». Док.-публици. фильм. 10.45 и 14.55. Новости. 15.05. Проектор перестройки. 15.15. Поэт И. Демьянова. 15.35. Программа Казанской студии телевидения. 16.30. Школа: время перемен. 17.00. «Музыкальная сокровищница». 17.35. Человек и закон. 18.05. Сегодня в мире. 18.25. Основы экономических знаний. 18.55. Спутник телевидения. 19.20. «Россия молодая». Худ. телефильм. 7-я серия. «Нашествие». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Музыка в эфире. В перерыве (22.15) — Сегодня в мире.

ЧЕТВЕРГ, 1 сентября

Шестой канал  
6.00. 120 минут. 8.05. «Россия молодая». Худ. телефильм. 8-я серия. «Правда против кривды». 9.20. Футбол. Отборочный матч чемпионата мира. Исландия — СССР. 11.00. Человек и закон. 11.30 и 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. «Россия, россыпи...». 15.50. Мультфильмы. 16.05. Док. фильм. 16.25. День открытых дверей. 17.25. Минуты поэзии. 17.30. Праздники детства. «С новым учебным годом». 19.00. Сегодня в мире. 19.15. «Россия молодая». Худ. телефильм. 8-я серия. «Правда против кривды». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Футбол. Отборочный матч чемпионата мира. Исландия — СССР.

Коллектив электромонтажного цеха глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана труда ТРУНИЛОВА Якова Матвеевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦЛК выражает соболезнование К. И. Жарковой по поводу смерти матери ШОРОХОВОЙ Акинии Васильевны, бывшей работницы ЦЛК.

О. ЩЕБЛЕВ,  
инженер по работе  
с молодыми рабочими.

Дары леса.  
Фото О. Чеботаева.

## НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК

ФВ26012 Заказ № 5807 Тираж 11850