

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 111 [7776]  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 15 сентября 1988 года  
Цена 2 коп.

## Дело для молодых

В 28 лет А. П. Петров стал одним из лучших фрезеровщиков цеха. Коммунист, он в четвертый раз избирается партгрупоргом бригады. По итогам работы в одиннадцатой пятилетке Анатолий Петрович награжден медалью «За трудовое отличие». В этом году без отрыва от производства закончил горно-металлургический институт.

Такая биография для нашего цеха типична. В. М. Ершов, шесть лет назад пришел к нам молодым инженером. Сейчас он — заместитель начальника це-

ха. О. В. Ефимов за четыре года вырос до старшего мастера отдела.

Этот список молодых, но уже уважаемых рабочих можно продолжать. Ведь любой молодой человек, попавший в наш цех, может найти себе работу по душе: более тридцати профессий на выбор.

Наш механический — это постоянно обновляющийся станочный парк, новейшее советское и импортное оборудование со сложной электроникой и вычислительными устройствами. Это заставляет наших трудящихся повышать свой технический уровень.

В августе цех занял первое место в соревновании на ремонте стана 2350. Огромную подготовительную работу мы ведем к ремонтам стана 300 № 3, доменных печей № 8, № 10, блюминга № 2, которые предстоят в ближайший месяц. За ударный труд более пятидесяти работников цеха получили государственные награды, ряд станочников удостоен звания «Заслуженный металлург РСФСР».

Потребность в грамотных специалистах очень велика. В последнее время растет у нас так называемая сезонная текучесть кадров. В чем причины? Возросшие потребности молодого рабочего не совпадают пока с возможностями цеха. Ведь наращивание производственных мощностей на комбинате напрямую сказывается на работе ремонтных служб: потребность в запчастях растет и зачастую приходится делать нам не то, что запланировано, а то, что необходимо для ремонта в данный момент. У некоторых молодых, приходивших в цех, в большей степени развито умение требовать и в меньшей — ответственность за порученное дело.

Что же делаем мы для людей? Сейчас на Банном озере строится многоэтажный корпус для трудящихся механической службы.

На нашей базе отдыха «Зеленый мыс» проводится силами комсомольцев и молодежи озеленение и благоустройство. Строится дорога к «Зеленому мысу».

Молодые рабочие цеха принимают участие в строительстве МЖК. Из шести бойцов МЖК цеха трое уже получили отдельные квартиры, остальные получат их в 1989 году.

В цехе продолжается соревнование молодых за право стать членом комсомольско-молодежного отряда МЖК. Сегодня уже 33 наших станочника получили благоустроенное жилье в доме для станочников УГМ. Трудовой стаж многих новоселов исчисляется годом-двумя. В этом доме есть резерв жилья для вновь поступающих в цех станочников. Так что если среди читателей есть желающие связать свою судьбу с механическим цехом — милости просим. Проблемы, которые 4-5 лет назад стояли остро, сейчас решаются практически.

Возможности перед молодыми неограниченные: нужны только терпение, настойчивость и трудолюбие.

А. АРТЕМОВ,  
секретарь партбюро механического цеха.

НА СНИМКЕ: один из лучших фрезеровщиков цеха комсомолец Иршат Шайхисламов.

Фото В. Макаренко.

## Репортаж

**КАПИТАЛЬНЫЙ** ремонт — особое событие в жизни каждого цеха. Обычно к такому объекту приковано наиболее пристальное внимание руководства, к работе привлекаются лучшие силы, на полную мощь начинают вращаться маховики снабжения.

Ремонт первой вращающейся печи шамотного цеха № 2 огнеупорного производства также стоял на особом контроле. Это и понятно: ведь агрегат выдает более 240 тонн шамота в сутки. А шамот — главный компонент для изготовления огнеупорного кирпича, потребность в котором наш завод-гигант испытывает постоянно. Поэтому важно было провести ремонт четко, без срывов, экономя при этом каждую минуту.

Первоначально печь была остановлена на 17 суток. Но уже предварительный анализ, положенный на строгую научную основу, позволил сделать смелое заявление: ремонт будет сокращен на двое суток. Штаб реконструкции, в который вошли начальник ОУП В. А. Осипов, секретарь партбюро производства В. Н. Моисеенко, главный механик В. Е. Алексеев и начальник участка первого управления «Уралдомнаремонта» Н. А. Быков, провел огромный объем подготовки, своевременно обеспечив все участки необходимыми материалами и оборудованием.

И закипела работа. Основную нагрузку по реконструкции несли работники УДР и механослужбы огнеупорного производства. Большое напряжение при демонтаже скруббера испытывали бригады монтажников, возглавляемые мастером В. П. Курынкиным. На высоте около 30 метров были срезаны, а затем установлены заново площадки, форсунки и газход. Организовано и качествен-

но провела весь ремонт смена мастера В. И. Субботина, высокой производственной дисциплиной отличалась бригада А. А. Ходеева.

Впервые на комбинате была применена принципиально новая технология сборки венцовой шестерни. Двенадцатитонный «венец» диаметром около шести метров был подвешен к корпусу при помощи рес-

обстановки в городе была проделана во время этого капремонта: в строй вступила новая пылеустановка с мощными электрофильтрами. Как утверждают специалисты, КПД такой очистки достигает 98 процентов, т. е. выбросы в атмосферу практически безвредны.

Реконструкция вступила в заключительную стадию, когда начались работы по ремонту оборудования загрузки и выгрузки. Все силы были брошены на этот участок. Быстро и качественно были установлены новые транспортеры, челноки, пластинчатые питатели и глинорезные машины. На четырнадцатые сутки рабочие рапортовали о полном завершении ремонта. Агрегат вступил в строй на трое суток раньше запланированного.

11 сентября в 23 часа печь была разожжена. После прогрева и просушки в нее была произведена загрузка. Уже в полдень была получена первая продукция. Но еще целые сутки, как говорится, на ходу, продолжалась регулировка всей технологической линии. Вскоре вращающаяся печь работала на полных оборотах.

Обжигальщик С. А. Вовченко очень доволен качеством ремонта. «Работает, как часики», — с улыбкой говорит он. В окошечко обжигальной печи видно, как плавится глина под языками жаркого пламени. Скоро закончится очередной цикл изготовления шамота, близка выгрузка. И обжигальщик В. В. Закутаев спешит к пульту управления...

За смену из вращающейся печи выходит от 80 до 120 тонн продукции. На сегодня со дня пуска агрегата в строй огнеупорщики выдали уже около 800 тонн высококачественного шамота.

В. ЦЫГАНКОВ.

## ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

сорного лепесткового крепления. Первая попытка на печи была не очень успешной: при монтаже было «потеряно» более 16 часов. Зато, когда эту же операцию производили на холодильнике, было достигнуто сокращение срока на те же полновесные две рабочие смены. Здесь ударно поработала бригада В. П. Потапова, уже имевшая печальный опыт и сумевшая извлечь из этого урок.

Капремонт после этого вошел в нормальное русло. Дефицит времени был устранен. Теперь работа шла без нервов и суеты, у рабочих появилась уверенность в своих силах. Опыт — дело великое. На кладке и сварочных работах был достигнут большой запас сэкономленного времени. При этом хорошими организаторами проявили себя заместитель главного механика ОУП В. В. Гвардия и механик участка вращающихся печей С. М. Чекинев.

Существенная работа по улучшению экологической



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллектива комбината за август совет трудового коллектива, управление и профсоюзный комитет постановили за наибольший трудовой вклад в выполнении заказов, договоров и обязательств по поставкам продукции, успешное выполнение условий соревнования признать победителями в социалистическом соревновании с присуждением:

### первых мест

коллективы рудника, углеобогатительного цеха, листопрокатного цеха № 5, кузнечно-прессового цеха, цеха механизации, кислородно-компрессорного цеха № 2, электроремонтного цеха, ремонтно-строительного цеха, ЖКО № 3, цеха металлоизделий;

### вторых мест

коллективы коксового цеха № 3, обжимного цеха № 2, листопрокатного цеха № 4, цеха подготовки составов, водопроводно-канализационного хозяйства;

### третьих мест

коллективы ЛПЦ № 7 и ЦРМП № 1.

По группе металлургических цехов и цехов управления железнодорожного транспорта первенство ни одному из коллективов не присуждено, так как не выполнены условия соревнования.

Обращено внимание руководителей СПЦ, ППЦ, ЛПЦ, ЛПЦ № 1, 3, 6 — на невыполнение заказов народного хозяйства; листопрокатного цеха № 1 — на невыполнение производственной программы в августе; углеподготовительного, доменного, мартеновского № 1, огнеупорного производства, строительно-монтажного управления — на высокий травматизм.

Коллективам, удостоенным первых мест в социалистическом соревновании, вручаются переходящие Красные знамена комбината, заработанная месячная премия по итогам соревнования увеличивается на 100 процентов.

Коллективам, удостоенным вторых мест в социалистическом соревновании по комбинату, увеличена заработанная месячная премия по итогам цехового соревнования на 75 процентов, третьих мест — на 25 процентов.

За достижение наилучших результатов в социалистическом соревновании присуждены Почетные призы:

«За экономию и бережливость» — коллективу листопрокатного цеха № 4,

«За наивысшую производительность труда» — коллективу обжимного цеха № 1,

«За эффективное использование вагонов парка МПС» — коллективу ЛПЦ № 7.

За допущенный в августе травматизм со смертельным исходом коллектив доменного цеха лишен призовых мест в соревновании по комбинату до конца года.

За допущенный в августе травматизм с тяжелым исходом призовых мест в соревновании по комбинату в августе, сентябре, октябре лишены коллективы мартеновского цеха № 1, строительно-монтажного управления.

## Вести из цехов

### Воздух, кислород, азот...

Весомых успехов достигли работники кислородно-компрессорного цеха № 1: с начала года сверх плана выдано 21 млн. кубометров кислорода и 116 тонн углекислоты, обеспечено бесперебойное снабжение всех цехов - потребителей воздухом и азотом.

более тонны углекислоты. В первой декаде сентября темпы не снижаются.

Высокопроизводительным трудом в ККЦ № 1 отличаются аппаратчики воздуходелительных установок А. И. Соловьев и В. Н. Ложкин, машинисты компрессорных установок М. Хайруллин и А. И. Пялкий.

В. ДОСАВ,  
председатель комитета профсоюза кислородно-компрессорного производства.

И в августе в цехе получены весомые «плюсы» к плану: 538 тысяч кубических метров кислорода и



Партийная жизнь: отчеты и выборы

# ПО ЗАКОНАМ ГЛАСНОСТИ

К отчетно-выборному партсобранию в теплотехнической лаборатории комбината партийное бюро готовилось начало заранее. Оно обратилось к своим коммунистам с предложением обсудить, кого из членов парторганизации и своей партгруппы они хотели бы видеть в новом составе бюро, кому доверили бы пост партийного секретаря. Обсуждение состоялось на собраниях партгрупп, прошедших во всех подразделениях и на всех участках. Затем наступил следующий этап: в августе состоялось цеховое партсобрание с повесткой дня «О предстоящих выборах партийного бюро». Здесь коммунисты подвели итоги предварительного обсуждения кандидатур в члены бюро и на секретаря. По решению, принятому единогласно, результаты были широко обнародованы в коллективе цеха. На доску объявлений вывесили список предполагаемых кандидатов, чтобы каждый из трудящихся ЦТТЛ мог внести предложение, высказать мнение, опустив записку в ящик, расположенный рядом.

Отчеты и выборы начались отчетным докладом бюро. В нем секретарь парторганизации А. Г. Савченко высказала оценку деятельности парторганизации за прошедшие три года, сделала анализ работы бюро и оценила участие каждого члена этого выборного органа.

Много внимания в докладе уделено причинам снижения эффективности инженерной деятельности коллектива. Это подтверждалось цифрами: если в 1986 году рубль затрат на научные разработки давал экономический эффект в 5 рублей 98 копеек, то за первое полугодие нынешнего года эффективность составила всего 3 рубля 50 копеек.

Большой раздел доклада посвящен идеологической и политикомассовой работе. Показаны просчеты, срывы, приводившие к возникновению конфликтных ситуаций.

Коммунисты активно участвовали в работе собрания. Их озабоченность вызвана тем, что партийное бюро слабо занималось вопросами кадровой политики. Это, несомненно, сказалось на частой сменяемости руководителей ЦТТЛ: за четыре года у цеха поменялось три начальника.

Говорилось и о положительных сторонах деятельности партбюро. Вопросы, связанные с развитием гласности в работе администрации, партийной и других общественных организаций, всегда находятся под контролем. Например, сразу же после проведенной в цехе перетарифи-

кации на доске объявлений появились списки с указанием новых окладов каждого работника цеха. Лишь немногие цехи комбината поступили так. ЦТТЛ был одним из первых.

Трудящиеся лаборатории регулярно получают подробную информацию о работе парторганизации: постановления партсобраний, решения партбюро вывешиваются на всеобщее обозрение, на информационный экран.

Здание ЦТТЛ находится на «пятачке» между первым и вторым мартеновскими цехами. Поэтому партийное бюро решило: лучше наглядную агитацию размещать внутри цеха. И она, надо сказать, обильна и разнообразна и по форме, и по содержанию. Несмотря на то, что коллектив в цехе небольшой: в лаборатории трудится всего около ста человек.

По ходу обсуждения отчетного доклада бюро коммунисты внесли немало деловых предложений. Так, М. Н. Середников в целях укрепления партийной дисциплины предложил: пусть на партсобрании отчитываются не только те коммунисты, кто по неизвестной товарищам причине не явился на предыдущее собрание, но и те, кто опоздал. Ведь порядок должен быть один для всех.

Коммунист А. И. Тихомиров считает, что не следует забывать такую форму контроля за исполнением постановлений партсобрания и решений партбюро: выдавать членам парторганизации карточку контроля со сроком выполнения и отчета. А коммунист Ю. В. Колодкин поделился своими соображениями о том, как повысить интерес и у слушателей, и у пропагандистов к занятиям в группе политэкономического обучения.

По предложению председателя собрания Д. П. Тумбаева, все выступавшие в прениях по докладу дали оценку работе партийного бюро. И что характерно: оценивая работу своего выборного органа как удовлетворительную, каждый из выступающих особо отмечал, что работу секретаря Анастасии Григорьевны Савченко надо отметить как хорошую. Отметим лично ее вклад — а он действительно весом.

Следует, вероятно, к этому добавить: Анастасия Григорьевна была единственной женщиной — секретарем парторганизации из 17 партийных секретарей цехов управления главного энергетика. Все они знают и ценят ее деловые и чисто человеческие качества. Анастасия Григорьевна — добросовестный, надеж-

ный товарищ, настоящий партиец.

Прежде чем приступить к рассказу о том, как проходили выборы бюро, хотелось бы обратить внимание на новый поворот разговора, состоявшегося на собрании. По предложению коммуниста Н. И. Касаткина перед собравшимися выступили претенденты на должность партийного секретаря. Их слушали внимательно: всех членов парторганизации интересовало, с какими мыслями и планами готовятся эти товарищи возглавить парторганизацию, каждый хотел знать, какой представляется перспектива в работе. И только после выяснения этого коммунисты приступили к обсуждению и решению вопросов, связанных с процедурой выборов.

На обсуждение собрания выдвигалось девять кандидатов в члены партбюро. Подумав, коммунисты пришли к такому мнению: в парторганизации — 21 человек, из них четверо пенсионеров, плюс два кандидата в члены КПСС. В прежнем составе бюро было пять коммунистов, и они справлялись с работой. Значит, состав бюро по численности был нормальным. Поэтому ни к чему включать в списки для тайного голосования практически половину парторганизации, это нецелесообразно.

В результате обсуждения в списки включили шесть кандидатов, уславившись одну фамилию вычеркивать по ходу голосования, а также делать пометку в бюллетене против фамилии того кандидата, кого коммунисты хотели бы видеть секретарем парторганизации.

Итоги голосования были такими. Все шесть кандидатур набрали более половины голосов и вошли в состав партбюро. Что касается кандидатур на должность партийного секретаря — а их было две, — они набрали равное количество голосов. Поэтому решено оставить окончательное слово за членами нового состава партбюро. На первом, организационном заседании бюро подавляющим большинством голосов избран секретарем парторганизации коммунист Игорь Игоревич Гамулицкий.

Отчетно-выборное партсобрание закончилось, но коммунисты ЦТТЛ не торопились расходиться. Они поздравили коммунистов И. А. Крылова с 35-летием, Н. А. Зуева — с 30-летием, И. Г. Ишимова — с 25-летием пребывания в рядах КПСС, отметили их активность в работе парторганизации цеха, пожелали им здоровья, счастья, успехов.

**Н. ЛЕМЕШКО,**  
инструктор парткома комбината.

На правом фланге пятилетки



Эмалировщица цеха эмалированной посуды ПТНП Фаиза Мухаметдиновна МИРОНЧЕНКО — специалист высокого класса, уважаемый человек в коллективе. Признанием ее лидерства и человеческих качеств в обращении с товарищами является то, что Ф. М. Миронченко избрана председателем совета бригады.

Комсомол в канун 70-летия

## Идем на субботник

Очередной совместный рейд по сохранности собственности на стройтельстве ККЦ провели штаб «Комсомольского прожектора» и группа народного контроля. Отмечена большая захламленность территории. Мусор затрудняет проезд к объектам, препятствует нормальному складированию стройматериалов. Это приводит к их порче и ухудшению качества строительства.

В связи с тем, что строй-

ка погрязла в мусоре, заместитель управляющего трестом «Магнитострой» Ю. И. Ключин обратился к комитету ВЛКСМ треста с просьбой о помощи в уборке. В ближайшее время комсомольцы треста выйдут на субботники.

Может быть, нас поддержит комсомольная комбината, как участник ударной стройки?

**С. ОЖГИХИН,**  
начальник штаба «КП» на строительстве ККЦ.

## Лучшие на стройке ККЦ

По итогам трудового соперничества КММК на строительстве ККЦ в августе вперед вышли бригада монтажников Н. И. Перцова из магнитогорского управления «Уральстальконструкция» и бригада водителей В. П. Сморгалова из автотранспортного предприятия треста «Магнитострой».

Не снижает ударных темпов бригада монтажников Н. Г. Негреева из треста «Южуралэлектромонтаж». Она участвует в возведении доломитно-обжигового завода в Агаповском районе.

**И. ТОРЧКОВ,**  
инструктор штаба соцсоревнования.

За строкой постановления

# РАСЧЕТ НА ХОЗРАСЧЕТ

Шесть интервью из одного цеха

(Продолжение.  
Начало в № 110)

Обратившись к секретарю партбюро цеха Анатолию Викторовичу ТОМЧУКУ, мы попросили его оценить ход внедрения хозрасчета с партийных позиций: сегодня, в период отчетно-выборной кампании партийная организация внимательно анализирует свою работу. Участие в развитии хозрасчетных отношений в цехе было и остается одним из важнейших звеньев ее деятельности.

Конечно, в докладе, который прозвучит на отчетно-выборном собрании парторганизации, бюро остановится на этом вопросе. Будет смотреть, что получилось, что не получилось и почему. Что я считаю нашим серьезным упущением? Когда шла подготовка к внедрению хозрасчета, мы много говорили о тех благах, которые он нам даст. О деньгах, которые рабочие смогут зарабатывать и получать. И совершенно не акцентировали, не заострили внимание людей на том, что, если мы где-то недоработаем, что-то упустим, — по объективным экономическим законам мы будем

нести потери. Тогда хозрасчетная система начнет работать против нас. Иначе говоря, мы сулили людям золотые горы. А надо было настраивать коллектив на кропотливый труд. И в результате, хотя цех в первые же месяцы после внедрения системы сработал неплохо — люди не получили удовлетворения от этого. Потому что их ожидания оправдались не в полной мере. Так возник повод для недовольства. Хотя объективный цифровой анализ показывает: средний заработок в цехе растет. Но и здесь тоже есть недочеты. К примеру, у работников служб заработок вырос больше, чем у технологов. Это тоже стало причиной недовольства: основные производители конечной продукции не получили того, что ожидали.

Как восприняла себя партийная организация в той конфликтной ситуации, что возникла в конце прошлого года?

Члены партбюро побывали практически во всех трудовых коллективах цеха, на собраниях, в бригадах. Выслушали мнения и пожелания трудящихся. Мы создали инициативные группы из наших ведущих специалистов,

чтобы обработать всю информацию, все предложения, поступившие к нам из бригад и отделений. Чтобы обдумать их и внести в систему поправки и уточнения, сделанные рабочими. Мы ставили своей целью добиться точности и объективности действия этой системы — в соответствии с представлениями людей. Конечно, это было сложно — постоянно что-то менялось, уточнялось, дорабатывалось. И продолжалось это примерно до начала нынешнего года — пересмотр каких-то отдельных положений в системе оплаты. Ведь на каждое изменение возникала масса поправок, мнений. Каждое изменение надо было разъяснять. На мой взгляд, мы до сих пор не довели это дело до конца, потому что по ходу работы возникают вопросы, всплывают недоработки. То одно, то другое.

А вы не могли бы привести конкретный пример?

Думаю, главная недоработка заключается в следующем: несбалансированность соотношения роста заработной платы служб и технологов, его непропорциональность вложенному

труду. Зарплата у работников служб, как я уже говорил, выросла быстрее, чем у технологов.

Еще одна деталь: сокращение численности персонала. Там, где бригады небольшие, принцип ориентации на работу меньшим числом сразу дает ощутимый эффект. В больших коллективах, где человек 20—30, эффективность низкая, потому что изменение в оплате мизерное. Это особенно ясно видно на примере технологических бригад. Таких мелких просчетов много. Но что самое главное — мы никак не можем уйти от уравниловки в оплате. Никак не можем приучить рабочих распределять заработок в зависимости от количества затраченного труда, его результата. В бригадах созданы СТК. Они, казалось бы, должны заниматься анализом работы каждого трудящегося и распределять заработанные средства по труду. А фактически все эти функции сложены на плечи одного человека — как правило, на мастера. Рабочие как-то уходят от решения этого вопроса. К чему это ведет? Возникает конфликт между трудящимися и мастером, непосредственным руководителем звена. И он естественен: не может один человек объективно оценить труд всех. Не всегда мастер в состоянии объяснить, почему тому или иному рабочему снижен КТУ. Иными словами, элемент личного отношения неизбежен, и он накладывается

на сделанные выводы. Вот над этим, над исключением подобных моментов нам еще предстоит работать.

В отчетном докладе партийному бюро предстоит сделать две вещи: дать оценку проделанной работе и наметить направления развития на будущее. Потому следующий вопрос к вам такой: исходя из сказанного вами, в чем вы видите наиболее острые проблемы? Как вы представляете себе роль и участие парторганизации в этом?

Что я могу сказать... Оценку дать сложно, она будет противоречива. Работа проделана огромная, она не завершена, она будет продолжена. Несколько неудачно была организована у нас политэкономическая учеба. Обучение в системе политики не дало рабочим полного и ясного представления о том, что же такое хозрасчет. А раз экономическое образование наших трудящихся не на высоте, им трудно ориентироваться в проблематике хозрасчета. Здесь я могу судить и по собственному опыту — мне тоже это трудно дается. Значит, отсюда вытекает задача: надо так перестроить политэкономическую учебу, чтобы каждый трудящийся владел элементами хозрасчета.

Сейчас делают хозрасчет на отдельные модели: первая, вторая, третья. Пока у нас первая, имеющая нормативным хозрасчетом. Конечно, на ней останавливаться нельзя, ее надо углублять. И пора бы нам, наверное, получать отчисления от той при-

Шаги подряда

Нас не удивил длинной очередью: что греха таить, уже привыкли. Но то, что творилось в один из самых обычных вечеров в магазине № 16, иначе как столпотворением не назовешь.

Эмалированная посуда, в основном сахарницы и масленки, шла нарасхват. Не останавливала их довольно высокая цена — масленки, например, четыре рубля. За несколько часов посуды было продано на пятнадцать тысяч рублей.

Через несколько дней в городе появилась автомашина с той же посудой. И снова — торговая лихорадка. Продлилась она всего три часа и завершилась выручкой двух тысяч пятисот тринадцати рублей.

На этот раз «возмутители спокойствия» наших хозяек не стали прятаться за вывеской магазина, а вышли к покупателю лицом к лицу. И не только для того, чтобы увидеть, как сияют эти лица и услышать сказанное от души «спасибо», но и узнать мнения, пожелания. Пожелание же было только одно — давайте такой посуды больше и разной, а мы, покупатели, за ценой не постоим.

И «возмутитель» открылся — кооператив «Эмаль». Адрес — ПТНП ММК. Только вот сколько я ни бродил по этому адресу, кооператива не нашел. Нет у него яркой, броской вывески. Завесу таинственности приподнял О. А. Преображенская, начальник плано-производственного отдела ПТНП, она же — бухгалтер кооператива «Эмаль».

— Наш кооператив, — поясни-

ла Ольга Александровна, — это тринадцать человек, все совместители, пять инженерно-технических работников, рабочие и два инженера. Трудимся мы на том же оборудовании, что установлено в цехе, только во внерабочее время.

Начинался кооператив с идеи. А она была такова: большому производству не все под силу. Не могло оно, к примеру, поставить

выдержали, ушли. Слишком долгим стал рабочий день — длиннее, чем рубль. Да и высокая идея — учиться хозяйствовать и работать по-новому — тоже, оказывается, многих трудов стоит. И даже сама Ольга Александровна с улыбкой призналась:

— Я теперь, порабатов в кооперативе, на свою работу, на работу цеха смотрю другими глазами. Как мы можем такую массу

ло в тоды застоя: деньги в чужом кармане. Поэтому не напрасно кооператив, проработавший два месяца, уже проверили и контролеры, и ОБХСС. Кооператоры на это не в обиде. Они даже удовлетворены, что их работа признается как полностью соответствующая законности. Довольны они и тем, что взяв кредит четыре тысячи рублей, они произвели продукции на двадцать тысяч.

Большого им вроде бы не надо. Однако уверен: у кооператоров полное право рассчитывать на признательность всех трудящихся эмалищека. В августе коллектив не дотягивал до плана одиннадцать тысяч рублей. Этот недостаток с лихвой покрыт вкладом кооператива — 20 тысяч. За выполнение же плана, как известно, полагаются определенные блага. Коллективу всего цеха, а не только кооперативу.

Это благо далеко не единственное. Не таким уж отдаленным становится будущее, когда кооператив на свои деньги купит дополнительное оборудование. В цехе его сейчас остро не достает. Деньги для этого положены в фонд развития кооператива, а не в карманы кооператоров, как утверждают те, что весь прошлый год проспали на занятиях экономического всеобща.

Не собираются кооператоры и срывать куш на нужде народной. Оработав в деталях сложные технологические процессы, они передадут свою продукцию и наработанный опыт основному производству.

Так что, здравствуй, новая школа — школа кооперации! В. ЛАНЦОВ.

# Школа кооперации

на поток те же масленки. Велика трудоемкость, низка производительность. Почему бы не отработать каждую операцию всего технологического цикла небольшим коллективом энтузиастов-единомышленников? Конечно, труд одиночек обойдется дороже. Но с покупателем в конце концов можно договориться — у него нужда, у нас товар. С ПТНП такого договора, разумеется, никогда не подпишешь, с кооперативом же — пожалуйста.

Итак, кооператив. Возглавил его известный в эмалищеке своей неуемностью мастер штамповочного участка Ю. Г. Греков. Банк выдал кредит на четыре тысячи рублей. На них закупили по розничной цене у комбината металл и прочие материалы.

Пошла работа. И какая работа! По два-три часа после смены, в субботу, воскресенье. Двое не

продукции производить для склада? Что-то не то мы делаем. Формула хозяйствования проста: спрос покупателя — товар — деньги за него. Нет, будущее все-таки за кооперативом, арендой, подрядом. Пришлось заново учиться бухгалтерскому делу.

Однако не только бухгалтерскими заботами обременена кооператор Преображенская. И председатель кооператива Греков не из конторки наблюдает за производственным процессом. Все в кооперативе заняты по своему умению, способностям, возможностям — штампуют, травят, эмалируют и даже торгуют. Ну, а поскольку кооператив — это вторая модель хозрасчета, то и считают все.

Этого не скажешь о части работников цеха, не занятых в кооперативе. Они тоже считают. Но только так, как принято бы-

За здоровый

образ жизни

Возросшие

возможности

Состоялось очередное совещание председателей цеховых первичных организаций Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. В его работе приняли участие более 50 представителей трудовых коллективов комбината.

Перед собравшимися выступил председатель бюро ВДОТ комбината Г. Ф. Горшков. Он рассказал о том, какую работу ведет бюро, ознакомил слушателей со статистическими данными по положению с пьянством и алкоголизмом в городе и на комбинате, заострил внимание участников семинара на необходимости поиска форм деятельности общества, выработки конкретной целевой программы.

В частности, председатели цеховых первичных организаций ВДОТ могли бы оказывать существенную помощь в работе цеховых комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Первичные организации ВДОТ должны направить свои усилия на активизацию антиалкогольной пропаганды в своих трудовых коллективах, привлекая к этому делу специалистов и лекторов. Немалую роль в борьбе с алкоголизмом играет хорошо продуманная наглядная агитация. Но, как правило, в цехах редко встретишь ярко оформленные «Уголки трезвости», «Молнии».

И, конечно же, одним из важнейших направлений деятельности является организация досуга и отдыха трудящихся. Сейчас, когда областной совет ВДОТ принял решение оставлять в распоряжении первичных организаций общества 50 процентов взносов, выплачиваемых членами этой организации, возможности значительно расширились.

А. МИГЕЛЬ, и. о. отв. секретаря бюро ВДОТ комбината.

В хорошем ритме

В хорошем ритме начал выполнять плановое задание сентября коллектив пятиклеточного стана третьего листопрокатного цеха.

За первую декаду месяца бригады прокатчиков произвели дополнительно более 500 тонн дефицитной белой жести. Во главе социалистического соревнования по традиции идет постоянный лидер — вторая бригада, руководимая начальником смены Ю. И. Колчевым. На ее счету уже около 300 тонн сверх плана. О. НЕЙВИНА.



На правом фланге

пятилетки

Труженики второго аглоцеха успешно несут трудовую вахту пятилетки: дополнительно к плану выданы тысячи тонн агломерата. В числе тех, кто вносит ощутимый вклад в общее дело, бригадир основного производства Алексей Петрович ПРОМСКИЙ.

За четверть века, что он трудится в этом коллективе, Алексей Петрович стал мастером своего дела, хорошо знающим производство. В том, что коллектив добивается высоких производственных показателей, есть доля его труда.

были, которую наш цех дает комбинату. Ведь мы ежемесячно вносим в общекорпоративный карман прибыль порядка трех — трех с половиной миллионов рублей.

Ну и чтобы быть объективным в оценке, надо отметить, что нам конкретно дала внедренная в цехе хозрасчетная система. Она дала нам возможность заработать средства и перейти на новые тарифные ставки и оклады самостоятельно, без всяких дотаций «сверху». Мы одним из первых на комбинате провели и закончили перетарификацию. Подчеркиваю: цех сам заработал себе для этого средства.

— На мой взгляд, конфликт в цехе все-таки был, — сказал старший мастер водородной станции Арнольд Андреевич ШАТАЕВ. — И если говорить с точки зрения инженерно-технического работника, то наше положение тогда было крайне двусмысленным. Двусмысленным в глазах рабочих. Перед началом эксперимента выдавались очень многие авансы. Они, к сожалению, впоследствии не получили своей реализации.

— Каковы причины этого, на ваш взгляд? — Я не могу точно ответить на этот вопрос, поскольку не владею всей той информацией, которая позволила бы мне высказать свою точку зрения.

— Но поправить дела можно? Как вы считаете? — Как поправить? Наверное, рос; чем быстрее мы почувствуем

в первую очередь здесь нужна гласность. Полная гласность. Чтобы каждый человек в цехе четко представлял себе, как действуют системы оплаты. К сожалению, этой математикой владеют не все. Не каждый реально и отчетливо представляет себе, как формируется фонд заработной платы, другие фонды. Наверное, это и наша недоработка, инженерно-технического персонала: ведь это мы не обучили рабочих экономическим азам.

— Вдобавок управление комбината должно развязать вам руки...

— Несомненно. Это самое главное условие в решении задачи освоения хозяйствования с помощью экономических рычагов.

— Но возникает вопрос: вы работаете в условиях хозрасчета уже достаточно давно. По крайней мере, не первый год. И все еще идет период освоения. Как долго он будет продолжаться? И возможно ли нейтрализовать отрицательные факторы?

— Ответу на первый ваш вопрос. Я считаю, что скорость освоения системы зависит от ее эффективности. Как только человек почувствует реальную или хотя бы видимую разницу в действии системы оплаты или оформлении различных работ — наверное, вырастет и его интерес к экономическим знаниям. Потребность в знаниях будет не абстрактной, а необходимой. Это и позволит, в свою очередь, ускорить процесс освоения. Ответ на второй вопрос: чем быстрее мы почувствуем

материальную отдачу от новой системы — тем быстрее она завоеует сторонников. Этот вывод вытекает из первого. А значит, тормозящие факторы таковы: нег материальной заинтересованности у людей, нет конкретной потребности в знаниях — нет точки приложения этих знаний.

— Да, говорилось многое накануне того, как началось внедрение новой системы оплаты, — рассказывает бригадир слесарей Василий Васильевич КРАСУЛЯ.

— Многие говорили и многое ожидалось. Многие и обещалось нам, рабочим. Что получилось на деле: сейчас мы фактически не видим, никак не ощущаем хозрасчета. Только одни слова — мол, есть в цехе хозрасчет, самофинансирование. Но слова — они и есть слова.

— Давайте вернемся к событиям прошлого года. Тогда вам сказали, что у вас вводятся хозрасчет, что вам даны большие права и вы самостоятельны, ваш коллектив здорово поработал. И дал хорошую прибыль. А как вам заплатили?

— Заплатили как всем на комбинате. Сделали уравниловку. Естественно, рабочие этим недовольны. Сначала восприняли внедрение новой системы с энтузиазмом. А теперь видим: нет его, хозрасчета. Если бы он был, цех работал бы еще стабильнее. Потому что каждый был бы в этом кровно заинтересован.

— Василий Васильевич, каким вы представляете себе полный хозрасчет — в идеале?

— Лично я понимаю это так.

К примеру, мы поревали и отгрузили 24 тысячи тонн металла. Значит, за это мы должны получить деньги. Рассчитаться за металл со смежниками, заплатить за расход электроэнергии, за амортизацию и так далее. Плюс отчисления в Госбюджет, Госсцб и прочие управленческие организации. Остальные деньги должны оставаться в цехе, и коллектив должен решать, куда их тратить.

— А что на деле?

— Уравниловка. Потому что всю прибыль забирает комбинат и делит по цехам. Например, наш цех работает стабильно. А проволокно-штрипсовый — нестабильно. Есть там и объективные причины, ведь это старый цех. Но есть и субъективные — здесь же надо внимательно смотреть, разбираться. За что-то коллектив не казывается, за что-то — поощряется. А получается, что мы идем сейчас по самому легкому пути: комбинат забирает деньги у стабильно работающих цехов и делит между всеми коллективами поровну, чтобы из тех, где работа не клеится, люди не разбежались. Выравнивает зарплату.

— Если продолжать такую практику, сможем ли мы добиться каких-то улучшений в экономике?

— Нет и еще раз нет. Нужна заинтересованность людей. И хозрасчет нужен не только в новых цехах — он и в старых тоже необходим. Причем там его внедрять следует с учетом того, что

оборудование изнашивается, что коллективу нужны средства на обновление. А там сейчас план — под завязку. На весь план — заказы. Старым цехам сегодня намного труднее, чем нам.

— Но для того, чтобы хозрасчет заработал в цехе на полную мощность, нужно, чтобы каждый рабочий хорошо знал и понимал управление, и экономику.

— Обязательно, учиться обязательно надо. Но ведь заводская кроется вот где: колъ у нас нет полного хозрасчета, то нет у людей заинтересованности учиться. Я так себе это представлю: в первых, экономических знаниями должны хорошо владеть наши старшие специалисты, мастера. И учить нас, рабочих. А у нас ведь не каждый мастер знает, что такое хозрасчет. Что он может на занятиях дать? Потому рабочие и не очень-то спешат на эти курсы. Вот и получается: знаний нет, хозрасчета нет. Я думаю, начинать бы следовало прямо с практических дел. Тогда нас практика заставит изучать экономику: для того, чтобы применить хозрасчет на деле, его нужно знать. Сами экономические условия заставят людей учиться.

В. ВЫСТРОВ, наш корреспондент. А. КОРНИЛОВ, старший редактор областного комитета телевидения и радиовещания.

(Окончание следует).



## Спорт

## Молодой мастер

В сентябре в Могилеве проходил чемпионат СССР по спортивной ходьбе. Там выступал и легкоатлет спортклуба «Магнит» Валерий Спицын. На дистанции 20 километров Валерий показал пятый результат — 26 мин. 53 сек., соответствующий нормативу мастера спорта страны. Таким образом, спортсмен еще раз подтвердил свое право на этот высокий спортивный титул.

**С. СТРОКИНА,**  
завуч центральных секций спортклуба «Магнит».



## Пробег „Азия—Европа“

В минувшие выходные состоялся традиционный двадцать второй по счету легкоатлетический пробег «Азия—Европа».

Более трехсот физкультурников Магнитки приняли участие в этом главном забеге осени. По маршруту Азия—Европа вместе с нашими легкоатлетами бежали спортсмены Кургана, Челябинска.

В общекомандном зачете лучшие результаты показали физкультурники комбината. Среди цеховых команд лидировали бегуны КМЦ, паросилового цеха, ПТНП.

В личном зачете в своих возрастных группах

лучше других преодолели четырех- и пятнадцатикилометровую дистанции А. Емельянов (ИЦ), М. Киселева (ЖКО-2), Т. Казакова, Т. Рязанова, О. Шляхтина (ОТК), Р. Юматиллов (коксовый цех № 2), В. Кузнецов (ФЛЦ), И. Почтарев (ТФХ), А. Елисеев (АТЦ).

Отличные результаты показали юные воспитанники спортклуба «Магнит» В. Трубкин, Н. Рудакова, Г. Мустафина. А в общекомандном зачете юношеская команда нашего спортклуба заняла первое место.

На снимках: старт участников пробега; самый юный из них — ученик 4-го класса 38-й школы Женя ЕЛИСЕЕВ и старейший участник — пенсионер Василий Федорович ШКУНОВ; победителя забега Владимира ГРИШИНА (Челябинск) поздравляет знаменитый доменщик дважды Герой Социалистического Труда В. Д. Наумкин; участники пробега пересекают меридиан Азия—Европа.

Фото В. Макаренко.



## Новости

## Практика школьников

В двадцати пяти подразделениях комбината проходили производственную практику девятиклассники из подшефных школ комбината. В этом году их было почти пятьсот человек. Они принимали участие не только в ремонтах и строительных работах, но и выпуске готовой продукции. За период практики школьники познакомились с технологическими процессами цехов, продукцией комбината.

Более 120 квалифицированных рабочих проводили индивидуальное обучение старшеклассников во время летней практики. Хорошо была организована практика в ПТНП, РСУ УЖКХ, цехе механизации. Начало и окончание практики в этих цехах проводилось торжественно, для ребят были созданы хорошие условия труда.

Всего за летнюю производственную практику старшеклассники заработали почти десять тысяч рублей.

**Т. ВЛАДИМИРОВА.**

## Наши консультации

## Право на улучшение жилищных условий

В соответствии с решением областного комитета установлена единая норма жилой площади для принятия граждан на учет на территории области в размере 6 кв. метров на одного человека, а минимальный размер предоставляемой жилой площади — 8 кв. метров. Учитывая, что до принятия этого решения все райгорисполкомы области сами ежегодно устанавливали норму средней обеспеченности жилой площадью для

данного населенного пункта (учетная норма), граждане, принятые на учет на получение жилья до 27.03.84 г. могут быть сняты с учета в случае, если имеют обеспеченность жилой площадью свыше 8 кв. метров на одного человека.

В жилищном Кодексе РСФСР и Правилах, утвержденных в январе 1984 г., единственным критерием установления очередности определено время принятия на учет и

включения в списки на получение жилых помещений. Поэтому пересмотр очередности лиц, стоящих на учете до 1 января 1984 г., в зависимости от даты подачи заявления не допускается.

**А. НОСОВ,**  
председатель облсовпрофа.

**Редактор**  
**Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.**

## Клуб «Ровесники»

ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ МЕТАЛЛУРГОВ им. С. Орджоникидзе, подростковый клуб «Ровесники» приглашают на курсы кройки и шитья в группы: 4-месячного обучения только на женские изделия; годичного срока обучения по расширенной программе на шитье женской, детской и мужской одежды.

В программе: конструирование и моделирование, технологическая обработка изделий, самостоятельная творческо-конструкторская работа по журналам мод. Плата за обучение 6 рублей в месяц.

Встреча с руководителем 15 сентября в 11 и в 19 часов по адресу: 112-й квартал, ул. Дружбы, 21/1, остановка трамвая «Дом Советов», телефон 7-08-12.

## ТВ

ЧЕТВЕРГ, 15 сентября

Шестой канал  
6.00. 120 минут. 8.05. Клуб путешественников. 9.05. Новости. 15.00. Новости. 15.15. Проектор перестройки. 15.25. Музыкальная сокровищница. Произведения Дж. Россини и О. Респиги. 15.25. До шестнадцати и старше. 17.10. «Встреча деловых людей». В Концертной студии Останкино. Передача 1-я. О проблемах организации новых форм работы в сельском хозяйстве. 18.10. Сегодня в мире. 18.25. «Действующие лица». О творчестве кинорежиссера А. Сокурова. 19.05. Минуты поэзии. 19.10. «Современница». Тележурнал. 20.30. **Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Заключительный концерт международного молодежного фестиваля песни «Красная гвоздика».**

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Путешествие в Коломну».

ПЯТНИЦА, 16 сентября

Шестой канал  
6.00. 120 минут. 8.05. Очевидное — невероятное. 9.05. Новости. 15.00. Новости. 15.15. Проектор перестройки. 15.25. «И вечно песни в мире будут». 15.45. Документальные фильмы. 16.55. «Отчего и почему». Передача для детей. 17.20. «Встреча деловых людей». В Концертной студии Останкино. Передача 2-я. 18.20. Сегодня в мире. 18.35. Творчество народов мира. «Мексиканские этюды». 19.05. Минуты поэзии. 19.10. Художественный фильм «И еще одна ночь Шахерезады». 20.30. **Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. В. А. Моцарт. Концерт для двух фортепиано с оркестром ми-бемоль мажор. 21.15. «Взгляд».**

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика.

СУББОТА, 17 сентября

Шестой канал  
6.00. 120 минут. 8.05. «Отчего и почему». 8.30. Домашняя академия. 9.00. «Для всех и для каждого». 9.30. «В странах социализма». Тележурнал. 10.00. Очевидное — невероятное. 11.00. Сегодня в мире. 11.20. Торжественное открытие XXIV летних Олимпийских игр. 15.00. Родительский день — суббота. 16.30. Международная программа. 17.30. Песня-88. 17.50. Минуты поэзии. 17.55. Премьера мультфильмов для взрослых. 18.20. Фотоконкурс «Я люблю тебя, жизнь». 18.25. К 70-летию ВЛКСМ. Художественный фильм «Мой друг — человек несерьезный». 20.00. **Время. 20.35. Проектор перестройки. 20.45. «После спектакля. Театральный каустика. 21.55. Новости. 22.00. Концерт группы «Дайер Стрейтс» и Э. Кляптона на стадионе Уэмбли.**

Коллективы ПКО, ЦЛМ и цеха механизации выражают глубокое соболезнование В. И. Черневу по поводу смерти сына ЧЕРНЕВА Сергея Владимировича.

Аппарат партийного комитета комбината выражает глубокое соболезнование Л. Г. Яценеву по поводу смерти его матери ЯЧМЕНЕВОЙ Юлии Устиновны, участницы Великой Отечественной войны.

Коллектив коксового цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда, первооткрывателя коксохима ХУСАИНОВА Нагмудуллы Каримовича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Природоведение. 4-й класс. 8.55. «Древняя Бактрия». Научно-популярный фильм. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 9.55. «Лесная метеостанция». Научно-популярный фильм. 10.05. Ученимся СПТУ. Литература. А. Н. Островский и театр. 10.35 и 11.40. Биология. 7-й класс. 11.00. Испанский язык. 2-й год обучения. 11.30. «Копилка курьезов». Научно-популярный фильм. 12.05. «Спортлото-82». Художественный фильм. 13.35. «Мир твоих увлечений». Премьера документального телефильма «Сказки одного села». 13.55. Новости. 17.35. Новости. ЧТ. 17.45. Реклама. 17.50. Челябинские новости. 18.10. Творчество. Профессионалы и непрофессионалы.

ЧТ. 18.45. Ритмическая гимнастика. 19.20. «Сибирь на экране». Киножурнал. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.50. Голоса народных инструментов. 20.30. **Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Уроки невинности». 22.20. «Восьмой канал».**

8.15. «Берег милый для меня». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. История. 4-й класс. 9.05. Английский язык. 1-й год обучения. 10.05. Ученимся СПТУ. Астрономия. 10.35 и 11.35. География. 5-й класс. 11.05. Английский язык. 2-й год обучения. 12.05. «Уроки невинности». Художественный телефильм. 13.10. «Города и годы». Документальные телефильмы. 13.55. Новости. ЧТ. 17.40. Реклама. 17.45. Челябинские новости. 18.05. По следам передачи «Всего одно детство». 18.30. Хоккей. Чемпионат СССР. «Трактор» — «Динамо» (Рига). В перерыве (19.50) — Спокойной ночи, малыши.

ЧТ. 20.30. **Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Фильмы студий союзных республик. Художественный фильм «Потерпевшие претензий не имеют». 22.50. «Восьмой канал».**

Двенадцатый канал  
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Студия представления... «Курьезы». Загадки Михайловского замка. 8.25. Здоровье. 9.10. Избранное. Леонид Андреев. 11.15. Основы экономических знаний. Журнал «Телеэк». 11.45. В мире животных. 12.50. Новаторы и консерваторы. 13.35. Институт человека.

ЧТ. 14.40. «Восьмой канал». 15.30. «Москва слезам не верит». Художественный фильм с субтитрами. 1-я и 2-я серии (М). 17.55. Концерт в Дню работников леса. 18.25. Реклама. 18.30. Телефильм.

ЧТ. 18.40. Спокойной ночи, малыши. 18.55. XXIV летние Олимпийские игры. Прыжки в воду. Бокс. 20.00. **Время. 20.35. Проектор перестройки. 20.45. XXIV летние Олимпийские игры. 00.05. Новости.**

## НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК  
ФВ18888. Заказ № 6021 Тираж 11800