

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 138 (7803)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 19 ноября 1988 года
Цена 2 коп.

Лидеры

С начала нынешнего года признанным лидером соревнования цеха подготовки составов называют коллектив первой технологической бригады, руководимый А. В. Шевкуном.

Семь раз за десять месяцев, прошедших с начала года, выходила она победителем во внутрицеховом соревновании. С высокими показателями отработал коллектив первой бригады и половину ноября.

Два месяца подряд, в сентябре и октябре, первенства в соревновании бригад дворов изложниц добивается также бригада № 1 первого двора изложниц, которой руководит мастер А. С. Пестряков. И в ноябре у этого коллектива лучшие производственные и качественные показатели.

А. МЕНЬШИКОВ,
председатель комитета профсоюза цеха подготовки составов.

В тесном контакте

Около 13 тысяч тонн сверхпланового горячего проката выдали с начала ноября бригады стана 2500 четвертого слонапрокатного цеха.

На хорошем производственном уровне работают все четыре технологические бригады, обслуживающие стан. Но лучшие результаты труда — у коллектива бригады № 2, которой руководит начальник смены А. Л. Радюкевич. На счету этого коллектива с начала месяца более четырех с половиной тысяч тонн сверхпланового горячего проката. Начальник смены работает в хорошем контакте с мастером В. В. Белохоновым и проформом бригады К. К. Паршиным — в этом одна из причин успеха коллектива.

В немалой степени ему способствует слаженная, высокопрофессиональная работа всех специалистов.

Р. ФЕДОРЧУК,
старший мастер-технолог стана 2500 горячей прокатки.

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- ◆ ТЕМУ ДИСКУССИИ ПРЕДЛАГАЕТ ИНИЦИАТИВНАЯ ГРУППА ПОЛИТКЛУБА ГАЗЕТЫ
- ◆ СТРАНИЦА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ: РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРОК, КРИТИКА, ПРЕДЛОЖЕНИЯ
- ◆ НОВОСТИ

Завтра — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности агропромышленного комплекса

Трудящиеся подсобных хозяйств комбината: теплично-садового и Молочно-овощного совхозов отмечают свой профессиональный праздник. По традиции накануне подведены итоги, названы имена лучших.

По просьбе редакции об этом рассказали главный экономист теплично-садового совхоза Галина Александровна Шукта и председатель комитета профсоюза Молочно-овощного совхоза Наталья Григорьевна Клементьева.

В честь праздника

◆ Главным событием для подсобных хозяйств, пожалуй, в этом году стало присоединение животноводческого подразделения «Поля орошения» к ТСС. С тех пор в нем произошло немало изменений. В основе их — начавшаяся коренная реконструкция производственных помещений, строительство жилья и объектов соцкультбыта. Уже сегодня животноводы «Полей орошения» сдают свою продукцию в комбинат питания ММК — металлурги обратили внимание на более стабильное обеспечение мясом и мясными продуктами. Всего отделение сдало свыше 237 тонн мяса.

Помимо мяса трудящиеся теплично-садового совхоза поставляют на стол металлургов и свою традиционную продукцию. Почти полторы тысячи тонн овощей вырастили они только в теплицах тепличного отделения, перевыполнив план по их производству на 262 тонны. Кроме того, работники садового отделения получили с площадей открытого грунта 682 тонны различных овощей, также значительно перевыполнив плановое задание.

На праздничном вечере будут чествовать тракториста

А. И. Ильясова и тепличниц А. В. Моисееву и Г. Г. Скирду, слесаря-сантехника В. А. Арзамасцеву и других.

◆ Долгое время переходящее Красное знамя по итогам работы животноводов Молочно-овощного совхоза постоянно находилось на Ржавском отделении. Но когда в нынешнем году были подведены итоги летне-пастбищного периода, выяснилось, что лучших результатов добились на этот раз животноводы отделения «Красный Урал». При плане реализации продукции в 249 тысяч рублей они получили за этот период 255 тысяч рублей. И на октябрьском дне животноводства знамя было передано красноуральцам.

Среди бригад дойных гуртов совхоза лучшей признана работа красноуральской бригады № 3, которой руководит Л. П. Черкун. Этот коллектив выполнил план по надоям молока на 133 процента.

Бригада по уходу за молодняком крупного рогатого скота из «Красного Урала» стала лидером соревнования животноводов в своей группе бригад, перевыполнив план по привесам на 20 процентов.

Дискуссионный политклуб «ММ» «Точка зрения»

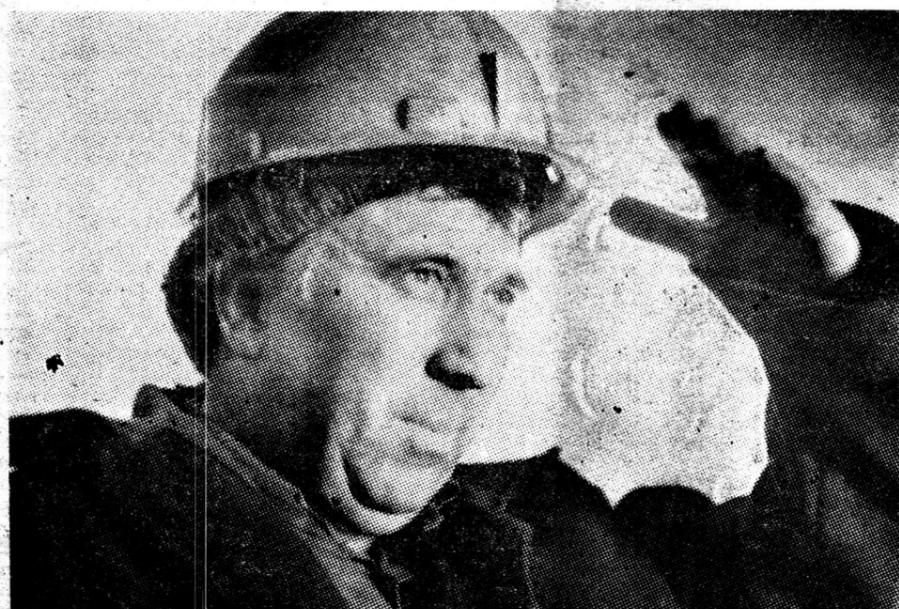
„Роль рабочего самоуправления и пути его развития в условиях хозрасчета“

— дискуссию на эту тему готовит инициативная группа нашего политклуба. Материалы, которые вы прочтете на второй полосе газеты — приглашение к разговору.

Мы понимаем всю сложность затронутой проблемы. Понимаем противоречивость ее восприятия разными людьми. Поэтому предлагаем: всем, кого волнует эта тема, принять участие в разговоре. Вы можете прийти на заседание политклуба или изложить свою точку зрения в письме и прислать его в редакцию; провести заседание непосредственно на производстве, в цехе. Заявку на проведение дискуссии вы можете сделать по телефону 3-31-33.

Дискуссия состоится через две недели с момента выхода в свет данной публикации. Это время вам — для размышлений, инициативной группе — для решения организационных и прочих вопросов.

Точное место, дату и час проведения дискуссии мы объявим дополнительно через газету. А пока начинаем ее заочно.



На правом фланге пятилетки

Роману Ивановичу пришлось пройти все ступеньки от новичка до квалифицированного доменщика. Непросто сегодня отвечать старожилу цеха за весь цикл выпуска передельного чугуна. Но мартовские печи не ждуть, и коллектив доменной печи № 1 старается не только вовремя, но и с улучшенным качеством обеспечить сырьем сталеплавильщиков. В октябрьском сверхплановом «загашинике» бригады Семягина 551 тонна чугуна.

НА ФОТО В. Макаренко мастер доменной печи Р. И. СЕМЯГИН.

На стройке ККЦ

Необходимо

взаимодействие смежников

На комплексе кислородно-конвертерного цеха состоялось заседание, рассмотревшее ход строительно-монтажных работ.

В нем приняли участие руководители треста «Магнитострой», субподрайных организаций, комбината.

Вел заседание секретарь обкома партии В. И. Сергийко.

Участники совещания подробно проанализировали итоги работы за прошедшее время, наметили задачи до конца года. В. И. Сергийко обратил внимание собравшихся на необходимость тесного взаимодействия не только первых руководителей подразделений, но и руководителей среднего звена, рядовых тружеников. Разоб- щенность, узковедомственный подход, который характерен для некоторых организаций на стройке, тормозит дело, мешает выполнению планов и обязательств.

Выступивший на совещании зам. директора комбината В. И. Анисимов подчеркнул, что в ОТО УКСа скопилось много оборудования, готового к монтажу, и призвал монтажников повысить темпы строительно-монтажных работ.

Справки по телефонам: г. Свердловск; 55-51-81 — г. Алапаевск — 5-35-79, доб. 4-11, 5-40, 94-4-11, 94-5-40.

А. ВИНУКОВ.

Внимание, конкурс!

Алапаевский металлургический завод проводит выборы директора

Завод — градообразующее предприятие г. Алапаевска, родина первых Советов на Урале, находится сегодня в стадии реконструкции, осуществляемой по распоряжению Совета Министров СССР.

Современное новейшее оборудование — непрерывная разливка стали, мощные электрические печи, автоматизированное прокатное производство, ЭВМ, высокая культура производства позволят добиться более высоких показателей по объему товарной продукции, прибыли и производительности труда, чем на аналогичных заводах отрасли, в том числе и Белорусском, который строился иностранными фирмами. Пуск комплекса дает возможность закрыть ряд устаревших производств на заводах Урала и Украины.

Перед коллективом стоят задачи освоения технологии производства бокситовой плавки, увеличения выпуска и расширения ассортимента товаров народного потребления, перевода завода из планоубыточного в высокопроизводительное предприятие.

В ходе реконструкции меняется социальный облик города: возводятся новые жилые кварталы, школы, детские дошкольные учреждения. Планируется строительство культурно-спортивного молодежного центра, объектов торговли. В город приходит природный газ.

Завод приглашает кандидатов на должность директора завода.

Требования к кандидатам: высшее техническое или инженерно-экономическое образование; возраст до 50 лет; опыт (стаж) работы на руководящих должностях — не менее 5 лет.

Заявления и предложения об участии в конкурсе с приложением листа по учету кадров и копии диплома об образовании принимаются конкурсной комиссией до 23 ноября 1988 года по адресу: 624630, г. Алапаевск Свердловской области, ул. Коробкина, 14, заместителю директора завода по кадрам.

Справки по телефонам: г. Свердловск; 55-51-81 — г. Алапаевск — 5-35-79, доб. 4-11, 5-40, 94-4-11, 94-5-40.

Экзаменует зима

ДЕНЬ И НОЧЬ СНЕГОПАДА

Середина ноября после снегопада для работников цеха благоустройства комбината отмечена переходом на условия работы «буранного» графика. Основная часть коллектива по-прежнему трудилась на четырехсменном, но лучшие оставались после работы для дежурства на случай аврала.

В ударной бригаде, которая сутки не покидала цех в день и ночь снегопада, восемнадцать человек. Они своей работой обеспечивали нормальный ритм цехов всего комбината. За считанные часы очищались подходы к проходным, к душевым, к столовым цехов. Чтобы не застыли железнодорожные артерии ММК, особое внимание уделялось на железнодорожные переезды.

Обильный снегопад не застал металлургов врасплох. К «буранному» графику были готовы и люди, и техника: погрузчики, бульдозеры, поливочные машины, оборудованные специально для работы в зимних условиях. Не измеришь точными ве-

личинами работу, проделанную цехом благоустройства за двое суток — 15 и 16 ноября. Но главный критерий, конечно же, готовность его рабочих работать самоотверженно в трудных условиях. А они показали, что умеют это. Думаю, меня поймут, если приведу длинный перечень фамилий тех, кто сутки и двое не выходил за ворота проходных комбината: Н. Насреддинов, Н. Щеголеватых, Р. Гайназов, Р. Сулейманов, С. Белоглазов, Р. Нагуманов, В. Афанасьев, З. Валнев, В. Рабков, Г. Файзуллин, С. Кретинин, Н. Беспалый, В. Лякинцев, А. Трофимов, М. Баймураин, С. Анкин, В. Ефетягинев, **М. ГЛЕБОВА.**

Дискуссионный клуб «ММ» «Точка зрения»

Мысли вслух

Суть новых преобразований

Что такое партгруппа в бригаде? Каковы ее цели и задачи? — эти вопросы беспокоят сегодня многих коммунистов. Личное мое убеждение — это союз единомышленников, которые узнают, раскрывают и осуществляют в повседневной жизни интересы каждого из членов бригады, увязывая их с интересами своего коллектива, комбината и общества в целом. Если исходить из этой посылки, таких партгрупп, по-видимому, мало. Иначе не потребовалась бы перестройка нашего общества. Об этом прямо сказано на августовском (1988 г.) пленуме ЦК КПСС.

Почему получилось, что такие партгруппы у нас в дефиците? Хочу высказать ряд своих соображений. Главная причина в том, что всегда и везде во главу угла ставились интересы производства (оправдание этому находится и сейчас: между интересами производства и общества всегда ставился знак равенства). В итоге получилось производство ради производства, что породило необходимость административно-командных методов принуждения к труду. Хотя на словах мы везде говорим, что наше производство существует только ради человека...

В итоге мы получили уравниловку, иждивенчество, разделение по социальным слоям, закрепленное производственной функцией того или иного трудящегося. В итоге получили застой в экономике и, как следствие, — падение жизненного уровня по сравнению с развитыми капиталистическими странами. Это не могло не сопровождаться идеологической деформацией — возрождением мелкобуржуазных взглядов на социализм. И это страшно.

Партийные группы по всем этим причинам тоже выполняли лишь функцию «винтика» в общей системе партийной работы: их главное назначение понималось как мобилизация всех членов трудового коллектива на выполнение производственных планов, поддержку починов, нацеленных опять-таки на выполнение производственных планов. Социальным вопросам и проблеме утверждения личности в коллективе низовое партийное звено уделяло очень мало внимания.

Мы выполняли планы — любой ценой. И не считали издержек. Мы, коммунисты, в последние годы все реже и тише стали говорить, а затем вообще замолчали о другом противоречии (уже из чисто производственной сферы) — о разделении труда. О том, что ключ к разрешению этой проблемы заложен в основном принципе социализма «от каждого — по способностям, каждому по труду».

Сейчас появилась реальная предпосылка для решения этого вопроса — Закон СССР «О государственном предприятии (объединении)», ряд Законов об индивидуальной трудовой деятельности, о кооперации и госкооперации. В них законодательно подкрепляется возможность ликвидации разделения труда внутри предприятия, колхоза, совхоза с одной стороны, между ведомствами, министерствами и производственными трудовыми коллективами — с другой. Мне кажется, этот процесс так же революционен, как и ликвидация частной собственности на средства производства. От того, какую позицию займет партийная группа и парторганизация в целом, здесь зависит многое.

Конечно, от ошибок мы не гарантированы. Думаю, их может быть меньше только при условии реальной экономической самостоятельности всех без исключения звеньев производственного организма. В свою очередь, она возможна лишь при одновременной загрузке производственных предприятий государственными заказами в размере 70—80 процентов от плана, который следует устанавливать, исходя из проектной мощности, а не от достигнутого уровня. Такой подход позволит сочетать плановый и товарно-денежный рычаги в управлении развитием социалистической экономики, с договорными ценами, оптовой торговлей, здоровой конкуренцией. Тогда появится необходимость не просто произвести, но и реализовать продукцию, почва для развития социалистической предпринимчивости. Выиграет и общество, и человек.

Экономическая свобода нужна в целом для народного хозяйства как система прав и свобод. Нужна для того, чтобы переориентировать громадный хозяйственный механизм с самого себя — на человека. В решении этой огромной по масштабам задачи половинчатые меры не помогут. А у нас на комбинате они именно таковы, поскольку не затрагивают основ разделения труда — напротив, стараются их укрепить еще более. Сломать эту тенденцию можно только взяв твердый курс на внедрение полного хозяйственного расчета, развитие рабочего самоуправления.

Нужно менять характер производственных отношений — в этом я как коммунист вижу смысл идущих в экономике преобразований.

**П. НИКУЛИН,
рабкор.**

Наш разговор с Николаем Яковлевичем СОКОЛЬНИКОВЫМ, электромонтером ЛПЦ № 4, состоялся вскоре после XXXII отчетно-выборной конференции коммунистов комбината, когда подробный отчет о ее работе был уже опубликован. Может быть, кому-то покажутся чересчур категоричными и спорными мысли и суждения, высказанные им. Тем не менее, думаем, в главном с ним нельзя не согласиться: обсу-

— Что бы Вы хотели пожелать членам вновь избранного состава парткома комбината?

Сокольников: Честности в первую очередь. Любой факт нечестности — а именно так сегодня воспринимают многие попытки что-то умолчать, где-то принять решение келейно в отношении людей — обязательно разочарует их. И это — в лучшем случае. Приведу примеры из истории, всем достаточно хорошо известные: наша партия максимально сближалась с народом в те периоды своей деятельности, когда была с ним предельно честна и открыта. Так было во времена Брестского мира, так было после XX съезда партии. Честность отчетного доклада ЦК КПСС на XXVII съезде — думаю, это было главным, что вызвало симпатии и сочувствие людей к нам, коммунистам.

Не все идет гладко. Думаю, далеко не везде и не во всех наших цехах отчетно-выборная кампания прошла без конъюнктуры. Если в целом взять чисто «статистическую» сторону состоявшихся выборов, получается так: в партгруппах поменялась добрая половина партгруппиров, есть изменения в составе секретарей цеховых парторганизаций... А вот выше по ступеням? Там что-то не очень заметные перемены.

Можно, конечно, объяснить это хорошим подбором и точной расстановкой партийных кадров, стабильностью. Я же думаю об ином. Думаю, что инструкция ЦК КПСС сыграла свою роль, запретив прямые выборы секретарей.

Или вопрос о зарплате партийного секретаря. Уж сколько мы об этом говорим! А где же изменения? Обидно было, когда у нас в четвертом листопрокатном, двое хороших парней, выдвинутых кандидатами на этот пост, один за другим сняли свои кандидатуры. Думаю, размеры зарплаты — тоже одна из причин. И понять людей можно: идти на более хлопотную, хотя и почетную, но низкооплачиваемую должность... Тут многие задумаются. Мне кажется, этот вопрос требует

Представляем читателям разработанную членом инициативной группы дискуссионного политклуба газет «ММ» «Точка зрения» Н. Я. СОКОЛЬНИКОВЫМ новую систему оплаты труда.

Вношу предложение

1. Слить воедино фонд заработной платы и фонд материального поощрения, создав единый фонд оплаты труда и передав его непосредственно в руки трудовому коллективу (бригады, службы, участка).

Для производственной бригады общий ФОТ за отработанный месяц начислять согласно штатному количеству работающих (а не действительному).

Почему это, по мнению автора, необходимо сделать?

Пример. Предположим, бригада установлена размер премии 30 процентов. По ныне действующей системе, если бригада отработала меньшим составом, она теряет часть заработанных ею денег: премия начисляется только на фактическое число работающих, а не на объем выполненных работ. Следовательно, система премирования не стимулирует работу меньшим числом. Куда уходит разница — неизвестно.

Наше интервью

ДВИГАТЬСЯ БЕЗ ОСТАНОВОК

честного освещения и столь же честного решения.

Но вот другой аргумент, который выдвигается в оправдание кадрового застоя «в верхах»: а куда, мол, идти на работу тем, кого вдруг нечаянно переизберут? Думаю, мотив нечестный. Не верю, что на комбинате не найдется место инженеру или рабочему, да еще с опытом партийной работы.

Еще хочется пожелать новому составу парткома не навязывать низовым парторганизациям свои починки, а идеи обсуждать открыто и гласно. Народ в своей массе идет правильной дорогой — сегодня как никогда парткому требуется изучать общественное мнение внимательно и глубоко, чтобы знать, чего хотят люди. Нужно быть с ними, а не над ними — тогда авторитет партийной организации вернется.

— По ходу партконференции в выступлениях делегатов не раз поднималась проблема совета трудового коллектива. СТК у нас практически бездействует — таково в общем-то единодушное мнение.

Сокольников: Видите ли, в каждом цехе у нас есть и партийная, и комсомольская, и профсоюзная организации. Есть комитеты народного контроля, различные комиссии...

Но ни для кого не секрет, что все они строят свою работу так: стремятся обеспечить выполнение административных решений. То есть служат в помощь администрации. Думаю, что и СТК была уготована та же роль, поэтому их так быстро взялись создавать — по старому шаблону. Когда я думаю об СТК, пытаюсь ответить на такой вопрос: почему рабочие не проявляют особого интереса к своему совету? Почему не борются за каждого кандидата в совет? Мне думается, потому, что и они не воспринимают СТК всерьез. Ведь всерьез можно

жжение наших наболевших проблем, состоявшееся на конференции, не следует считать завершенным.

Следовательно, разговор нужно продолжить. Поиск решений идет. Какими будут ответы на поставленные вопросы — зависит от каждого коммуниста. Именно поэтому с согласия Н. Я. Сокольниковича публикуем основное содержание нашей беседы, предлагаем ее на суд читателя.

принимать только орган, обладающий реальной властью. В условиях административно-командной системы такую власть имеет администратор, начальник.

Очевидно, что и низовые парторганизации, и партком комбината не поняли вовремя, что СТК — орган власти на производстве. Причем орган коллегиальный, призванный реализовать идею развития самоуправления рабочих.

Нам дали команду создать СТК — мы их создали. А надо было начинать с широкой разъяснительной работы, вести агитацию за то, чтобы функции поощрения, наказания, распределения постепенно переходили из рук начальника в руки СТК. Чтобы СТК сосредоточил в своих руках все функции, за исключением оперативного руководства. Все наиболее важные вопросы должны решаться самим советом, а не по согласованию с ним. Не СТК должен служить административному аппарату, а аппарат — ему. Тогда СТК состоится именно как орган коллективного самоуправления.

— Развитие СТК во многом связано с развитием хозрасчетных отношений на всех уровнях производства. И если раньше мы ратовали о внедрении полного хозрасчета, то теперь мы уже говорим о его моделях: первая, вторая... По мнению многих наших читателей, наиболее приемлемая — как самая демократичная на нынешнем этапе — модель, подразумевающая арендные отношения...

Сокольников: По-моему, сегодня уже всем ясно, что первая модель хозрасчета — это откровенная уравниловка и обираловка. Но и она сыграла положительную роль: мы получили возможность узнать и понять действие экономических рычагов, научились считать свои деньги.

Вторая модель вроде бы всем хороша. Но в ней другая опасность скрыта: погоня за прибылью может повлечь за собой рост цен. Причем скрытый рост. Одна из форм такого нагнетания цен — формально правильный тезис о том, что повышение качества или производство дефицита должно сопровождаться ростом стоимости. Кое-где мы уже наблюдаем такого подхода. Согласен, сегодня наиболее приемлемая аренда. Но она, насколько я понимаю, тоже всего лишь переходный период к более высокой организованной системе хозяйствования. Лично я представляю себе эту систему как акционерную, кооперативную общность. Но до этого нам еще надо дорасти, обязательно пройти школу аренды.

Сразу хочу оговориться: нельзя форсировать события. И переходить на аренду без подготовки ни в коем случае нельзя. В ней нужно людей заинтересовать. Как? Начать с широкой разъяснительной работы, толково и доступно объяснить, что есть что. Кроме того, надо уже сейчас, вот хотя бы со следующего месяца, начать по-другому распределять нынешний фонд оплаты труда. Распределять не административно, как сейчас, а отдать весь фонд оплаты в руки СТК, в руки трудовых коллективов.

Начав с этого, в дальнейшем добиться установления твердого процента отчислений от прибыли на заработок, исходя из среднестатистической цифры по месяцу или году.

Думаю, если такая система оплаты будет внедрена, это лучше всяких призывов убедит и инженеров, и рабочих в выгоду аренды. Вот тогда можно будет брать в аренду, к примеру, цех.

Беседу вела
В. БЫСТРОВА.

О недостатках действующей ныне системы газета писала неоднократно. Поэтому, вероятно, не стоит еще раз их перечислять. Смысл системы, предложенной Сокольниковым, заключается в следующем.

Фонд оплаты — в руки СТК

бы самой вести учет отработанных часов, поощрять или наказывать своих товарищей, работать меньшим составом.

Зарботок же каждому члену коллектива рассчитывается по схеме:

$$\text{Зарботок за месяц} = \frac{\text{ФОТ}}{\text{Кч} \times \text{Кр}} \times \text{Кч},$$

где: Кч — количество часов, отработанных членом бригады.

3. Следующий этап: упразднить ФОТ, а зарботок рассчитывать исходя из твердо установленного процента отчислений от прибыли. За отправную точку определения этого процента можно взять размеры среднемесячного ФОТ.

Таким же образом установить основной зарботок для всех работников административного аппарата, инженеров и техников.

Начислять дополнительные проценты к зарботку за экономно только тем коллективам, которые непосредственно участвовали в ее образовании.

Отменить тарифы и оклады, перевести всех трудящихся цеха на разряды.

Отдать право присвоения разрядов коллективу в лице СТК. Любое наказание путем снижения разрядов производиться только по решению коллектива или СТК.

Такая система оплаты пригодна будет и в условиях аренды. Кроме того, она позволит все заработанные средства распределять непосредственно самим трудовым коллективам — а значит, обеспечит процесс распределения максимальной гласности, возможность учесть мнение каждого из работников.

Страница
народных
дозорных

ПОД КОНТРОЛЬ МАСС

НЕУЖЕЛИ НЕ СТЫДНО?

Очередной субботник будущих строителей МЖК состоялся 12 ноября в детском саду № 92.

55 комсомольцев — участников соревнования за право быть членами МЖК — убрали мусор из пищеблока, привели в порядок детские площадки и игровые комнаты, сколотили ящики для пищеотходов.

Такой субботник — не первый для будущих строителей МЖК. Деньги от подобных субботников идут на счет МЖК. В планах будущих жильцов МЖК — телефонизация, радиофикация своими силами жилья, организация собственного телецентра.

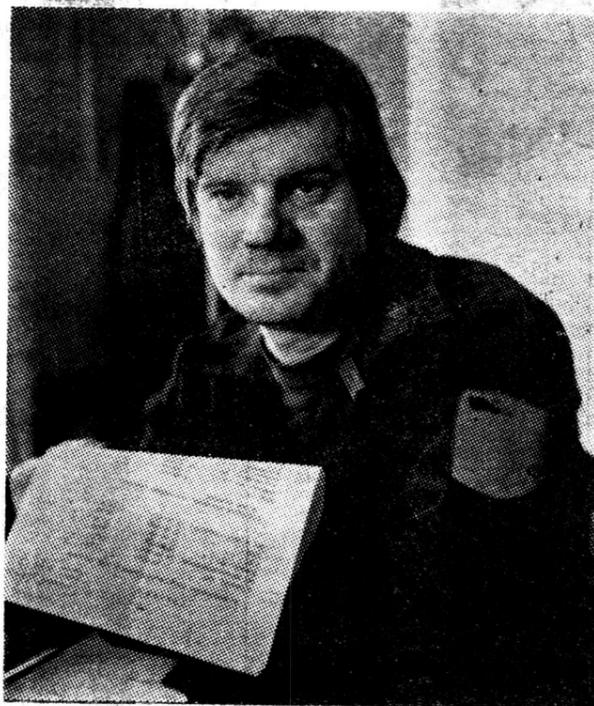
Очень жаль, что из комсомольцев механического цеха, чьим подшефным является детский сад № 92, вместе с нами работал только ответственный за МЖК Ким Гарипов. Не стыдно ли комсомольцам механического цеха, которые сами просили помощи, а на субботник не явились?

А. СОРОКИН,
председатель оргкомитета МЖК комбината.

Вниманию народных контролеров

24 ноября в 17 часов в зале заседаний парткома проводится учеба председателей и заместителей групп народного контроля, начальников штабов «КП».

С лекцией «Задачи органов НК по контролю за выполнением в ММК программы «Квартира», по сохранности жилого фонда» выступит зам. директора комбината М. А. Петров.



Большая армия народных контролеров в цехах комбината ведет активную работу по выявлению недостатков во всех звеньях трудовой деятельности коллективов. Успехов в работе добиваются народные контролеры первого мартеновского цеха, где председателем группы избран коммунист Василий Евгеньевич КОНОВАЛОВ. Точное выполнение планов работы, результативность проверок дают право на высокую оценку их труда.

Фото Н. Нестеренко.

Когда сон не в радость

В середине октября работники ОНОТиЗ совместно с народными контролерами провели в ночной смене проверку организации труда и трудовой дисциплины в ряде цехов. В некоторых цехах обнаружены случаи грубого нарушения трудовой дисциплины (бездельничанье, сон в рабочее время). В этих цехах сменные руководители не контролируют полную загруженность своих рабочих, не пресекают факты грубого нарушения трудовой дисциплины, а некоторые ИТР сами ее нарушают.

К примеру, мастер мартеновского цеха № 1 Н. А. Галицкий дремал в пульте управления печи № 32, а его подчиненный, машинист завалочной машины № 7 Р. И. Валишин спал в это время в кресле завалочной машины. Сталевар этого же цеха В. С. Попов спал в пульте управления печи № 30.

Подобные случаи были выявлены также в агломерационном цехе № 2, мартеновском цехе № 2, ЛПЦ № 3 и фасонно-литейном цехе.

Проверкой обнаружены рабочие, которым нечем было заняться. В чугунолитейном отделении ФЛЦ газовщик А. Н. Царев и формовщик И. Б. Бубякин играли в шахматы, бригада огнеупорщиков мартеновского цеха № 3 (6 человек) бездельничала в отделении подготовки желобов. Аналогичные случаи выявлены в сортопрокатном цехе и ЦРКП КХП.

Приказом директора комбината за грубейшее нарушение внутреннего распорядка мастеру производства мартеновского цеха № 1 Н. А. Галицкому объявлен строгий выговор. За отсутствие должного контроля за работой подчиненного персонала объявлены выговоры начальнику смены ФЛЦ Р. Х. Альмухаметову, мастеру ФЛЦ В. П. Закомлистоу, и о. сменного помощника начальника аглоцеха № 2 Г. А. Васькову, начальнику смены мартеновского цеха № 2 Ю. В. Михалевскому, начальнику смены стана «500» СПЦ В. И. Петренко, и о. начальника смены ЛПЦ № 3 Б. Г. Бутузovu.

Начальнику ОНОТиЗ приказано уменьшить лимит численности на одного человека в аглоцехе № 2, в ЛПЦ № 3, в цехе эксплуатации ЖДТ, соответственно уменьшить фонд заработной платы. Решено активизировать проведение рейдов по проверке трудовой дисциплины в ночные и вечерние смены силами народных контролеров, членов «Комсомольского прожектора», цеховых ИТР и профсоюзных активистов.

Комитет народного контроля комбината проанализировал результаты проверки работы руководства ПШЦ по улучшению качества выпускаемой продукции, выполнению плана, заказов народного хозяйства в условиях хозрасчета.

Отмечено, что в нынешнем году в цехе ухудшились качественные показатели, увеличился выход второго сорта, высоки потери от брака, получено 89 претензий от потребителей. Особенно неудовлетворительны результаты работы стана 250 № 2. Потребителям недодали с этого стана более двух тысяч тонн металла, в связи с чем комбинат понес убытки почти на 40 тысяч рублей. Штрафные санкции за непоставленный металл составили 340 тысяч рублей.

Комитет народного контроля за неудовлетворительную организацию работы

Качество — низкое

подчиненного персонала по повышению качества продукции, выполнению заказов народного хозяйства и допущенный перепростой вагонов парка МПС объявил начальнику ПШЦ А. И. Дерунову выговор.

Начальнику стана 250 № 2 В. А. Мерекину за непринятие должных мер по обеспечению повышения качества выпускаемой продукции на

стане, в результате чего не выполнены заказы народного хозяйства и нанесен материальный ущерб комбинату, объявлен выговор. В счет частичного возмещения материального ущерба на В. А. Мерекина произведен денежный начет в размере одного месячного оклада (300 рублей).

В постановлении намечены конкретные мероприятия, направленные на повышение качества продукции, выпускаемой в проволочно-штрипсовом цехе.

Группе народного контроля ПШЦ (председатель Н. М. Исаев) предложено систематически контролировать качество выпускаемой продукции и выполнение заказов народного хозяйства в цехе, обратив особое внимание на работу стана 250 № 2.

ВОПРОС ПО СБОРУ ОТХОДОВ РЕШЕН

Комитет народного контроля снял с контроля постановление «О работе руководства комбината питания по сбору, использованию пищевых отходов в столовых, домах отдыха, дачах, пионерских лагерях для увеличения производства мяса».

Руководство комбината питания издало распоряжение по улучшению работы по сбору и сдаче пищевых отходов, разработаны мероприятия, направленные на улучшение сбора пищевых отходов, составлен и утвержден график вывоза отходов. В столовых изданы распоряжения с указанием ответственных за сбор отходов, заведены журналы контроля, налажена оплата. Решен вопрос по сбору пищеотходов из дома отдыха «Абзаково».

На пусковых объектах комплекса ККЦ

- ◆ Пуск конвертерного цеха невозможен без ввода цеха ремонта металлургического оборудования № 3.
- ◆ На пусковом объекте ЦРМО № 3 наметилось значительное отставание от графика.
- ◆ Представители УКСа игнорируют совместное партсоборание эксплуатационников и строителей.

ИЩЕМ „ПУСКАЧЕЙ“

Это партсоборание, проходившее в тесном закутке пристроя к цеху, было не совсем обычным. Дело в том, что коммунисты одного из самых молодых на комбинате ремонтных цехов пригласили строителей, чтобы совместно обсудить и выработать программу пуска в строй действующих цеха ремонта металлургического оборудования № 3. Повестка собрания была сформулирована так: «О задачах коммунистов и трудового коллектива ЦРМО № 3 в ходе строительства и пуска в эксплуатацию цеха».

Обеспокоенность коммунистов ходом строительства и монтажных работ вполне понятна. Цех необходимо пустить раньше, чем первый конвертер Магнитки. Это обуславливается тем, что именно в ЦРМО № 3 будут готовиться роликотные секции для машин непрерывного литья заготовок. В технологической цепочке, связывающей комплекс кислородно-конвертерного цеха, ЦРМО № 3 — одно из важнейших звеньев. Убери его, и конвертер захлебнется собственной сталью. Двухризовые секции — и без роликотных секций останутся машины непрерывного литья заготовок, а значит, и весь конвертерный цех.

Но это еще не все. Именно в ЦРМО № 3 планируется сборка и укрупнение ряда узлов для ККЦ. Узлов важных, без которых невозможно выплавить и тонну конвертерной стали. Более того, уже сегодня в ЦРМО № 3 размещены заказы на нестандартное оборудование для ККЦ, которого с нетерпением ждут монтажники на комплексе. К сожалению, у коммунистов цеха нет полной уверенности, что они успешно справятся с поставленной задачей.

Под угрозой срыва пуска цеха в этом году. Строительная готовность помещений цеха удовлетворительная, но много огрехов, недоделок. А главное — надо дать тепло и смонтировать вентиляцию. Без этого нельзя работать станочникам. Особо беспокоят эксплуатационников низкие темпы монтажа оборудования специалистами «Металлургмеханомонтажа». К агрегатам необходимо монтировать системы смазки, охлаждения.

Остро встает вопрос электроснабжения. Сейчас цех снабжается электроэнергией по временной схеме. А от «Южуралэлектромонтажа», отвечающего за электроснабжение цеха, в ЦРМО № 3 работают всего пять человек. Есть масса и других нерешенных вопросов, которые сдерживают

наступательный ход предпусковых работ.

Обо всем этом говорил в своем докладе на партсоборании начальник цеха В. Н. Шеляков. Без малого 3 миллиона 700 тысяч рублей объем строймонтажа по цеху. Осталось освоить 700 тысяч. В. Н. Шеляков выразил сомнения, что строители и монтажники способны выполнить этот объем до конца года.

Особо беспокоит, — подчеркнул он, — что значительно отстает от графика строительство бытовых помещений, столовой, а самое главное — природоохранное сооружение. Ситуация критическая. Кислородно-конвертерный цех начинается отсюда. Мы ставим под угрозу срыва пуск всего комплекса конвертера Магнитки.

Надо сразу отметить: к сожалению, партийное собрание скорее напоминало производственное совещание с взаимными упреками. Не было на собрании партийцев — единомышленников, были специалисты, не желающие понять озабоченность друг друга, не объединенные единой целью. Эта разобщенность сказалась и на выступлениях в прениях.

К примеру, Н. К. Старинцев — слесарь-ремонтник ЦРМО № 3 обратил внимание руководителей на то, что те люди, которых механически посылают в помощь строителям, зачастую просят без дела. А. Х. Валеев — секретарь парторганизации стройуправления № 4, в ответ подчеркнул, что эксплуатационники, наоборот, отлынивают от работы; более того, нужны специалисты, в первую очередь сварщики, монтажники, а «просто людей» не надо. Заместитель главного механика комбината Л. П. Манжосов постарался рассказать о трудностях в механических цехах. Ведь уже сегодня дефицит станко-часов по комбинату составляет около 20 тысяч. Скорейший пуск нового цеха позволит значительно восполнить нехватку деталей. К тому же, отметил он, мы направляем по 40 человек механиков в помощь строителям, а толку от этого мало. Начальник комплекса М. З. Михлин в свою очередь рассказал о трудностях строителей. Почти все они заняты на важных работах на самом ККЦ, лишние люди нет. Высказал упреки в адрес отдела оборудования УКСа комбината, который не снабжает стройку нужным оборудованием.

Перечень взаимных упреков можно было бы продолжить. Но это, разумеется, не главное. Важно другое: парт-

соборание наглядно продемонстрировало, что на пусковом объекте ЦРМО № 3 в настоящий момент нет человека или группы людей, которые взяли бы на себя решение всех тех вопросов, которые неизбежно возникают в предпусковой период. Возможно, в чем-то прав А. Х. Валеев, который заявил, что строит не строитель, а заказчик, а строитель только ему помогает. И безусловно прав начальник участка «Металлургмеханомонтажа» В. Д. Тулулов, который подчеркнул, что на любом пусковом объекте должен быть, так называемый «пускатч» — человек, наделенный обширными полномочиями, способный решать любые строительные и эксплуатационные проблемы. Такого человека в ЦРМО № 3 пока нет, как нет и постоянно действующего штаба.

Стройка, которой еще летом уделялось много сил, сейчас как-то сама по себе оказалась в разряде второстепенных, обделенной вниманием многих руководителей как комбината, так и треста Магнитострой. Поэтому и было проведено партсоборание. Коммунисты цеха первыми забили тревогу.

Только усилиями заместителя секретаря парткома комбината А. Л. Мастрюева и секретаря парткома ремонтно-механических цехов Ю. Ф. Сычева удалось повернуть ход партсоборания в деловое русло, отказаться от препирательства и по-деловому, принципиально на строительно-анализировать положение дел на стройке. Более того, уже после собрания, когда вместе собрались руководители цеха и стройки, партийные работники комбината и треста, были окончательно намечены пути взаимодействия.

Безусловно, пусковому объекту — ЦРМО № 3 нужна помощь. Именно сейчас, когда еще есть время наверстать упущенное. Нужна помощь и со стороны общегородского штаба на строительстве ККЦ, и со стороны секретариата обкома партии, который ежемесячно заседает на конвертере. И в первую очередь нужна организующая помощь, которая позволит зацементировать те нити взаимопонимания, которые вырисовывались после партсоборания.

Думается, комитетам народного контроля, как треста, так и комбината, стоит взять под контроль эту стройку. Рабочий контроль, пожалуй, та реальная сила, которая способна развязать множество бюрократических узелков предпускового периода на важном объекте.

И последнее. Совершенно непонятна позиция УКСа. Мало того, что представители управления просто игнорировали партсоборание и многие вопросы, обращенные к ним, повисли в воздухе, на партсоборании, вскрывались факты, когда УКС подписывал к оплате работы, еще не выполненные, то есть помогал строить воздушные замки вместо реальных, бетонных. Парткому инженерных служб стоит, пожалуй, принципиально оценить действия некоторых работников УКСа.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.



Делаем сами

Богаты мы умельцами. В их числе — рабочий ЖДТ ММК Владимир Александрович ГОРЕЛОВ. Его вы видите на снимке с дочерью и детским велосипедом, изготовленным собственными руками.

Фото В. Макаренко.

Книжная полка

Учат экономике

Постоянные посетители книжного магазина «Прогресс» не могли не обратить внимание на новинки на полках технической и специальной литературы.

Интересно, что книги рассчитаны на большой круг читателей: рабочих, специалистов, руководителей предприятий. Например, «Коренное повышение качества продукции» — учебное пособие, которое подготовлено на основе положений учебной программы экономического всеобуча. В нем в свете решений XXVII съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК, XIX партийной конференции рассматриваются вопросы политики КПСС по коренному повышению качества продукции. В книге показаны роль и значение качества продукции в новых условиях хозяйствования.

Издательство «Мысль» выпустило в свет книгу А. Г. Гапоненко «Ускорение реконструкции и обновление производства». Из нее читатели смогут узнать об основных решениях задач ус-

корения социально-экономического развития страны, о повышении темпов роста народного хозяйства, его интенсификации. В отличие от многих публикаций на подобные темы, книга предлагает взглянуть в суть управления техническим перевооружением. Английский автор Ч. Макмиллан представлен работой «Японская промышленная система». В ней полной и удачно описан хозяйственный механизм японской экономики. Макмиллан выделяет три уровня в рамках этого механизма: правительственный уровень, уровень микроэкономики, предприятия. Исследование ведется в сравнении с другими ведущими капиталистическими странами.

Н. КИСЛИНСКАЯ,
продавец книжного магазина «Прогресс».

Приглашаем посетить

19 НОЯБРЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Гостиная. С 14.00 до 22.00. Работает игровой зал. Танцевальный зал. Танцевальный вечер «Для тех, кому 25+5+5...». Набережная, 10. 10.00. Фотоклуб «Металлург». Дворец культуры и техники. 20.00. Дискотека. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 10.00—23.00. Работает видеосалон.

20 НОЯБРЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Гостиная. С 14.00 до 22.00. Работает игровой зал. Малый зал. 12.00. Занятие клуба семьи «Весело и дружно отдохнуть нам нужно». Комната № 40. 9.00. Клуб филателистов. Танцевальный зал. 20.00. Дискотека «Панорама-88». Дворец культуры и техники. Те-

атральный зал. 20.00. Дискотека. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Класс № 13. 10.00. Объединение «Встречное движение». Малый зал. 10.00—23.00 (кроме сеанса на 19.00). Видеосалон.

22 НОЯБРЯ

Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 19.00. Вечер-встреча «Ваше мнение» для молодежи, проживающей в интернатах комбината. Малый зал. 10.00—23.00 (кроме 19.00). Видеосалон. Клуб «Молодая гвардия». 13.30. Киношкола рабочих профессий. Тема «Как варят сталь». Клуб «Орбита». 16.00. Огонек, посвященный дню рождения клуба. Набережная, 10. 18.00. Фотоклуб «Металлург».

Культкомиссия профкома.

Поэт, педагог, музыкант

В актовом зале музыкального училища имени Глинки 16 ноября состоялся торжественный вечер, посвященный 75-летию со дня рождения нашей известной поэтессы Н. Г. Кондратовской. С творчеством и общественной деятельностью Нины Георгиевны знакомо не одно поколение магнитогорцев. В разное время она трудилась в газетах «Магнитогорский металл» и «Магнитогорский рабочий», вела преподавательскую работу в школах, в педагогическом институте и музучилище им. Глинки. Человек разностороннего таланта, Н. Г. Кондратовская вела уроки литературы и музыки, читала лекции и писала стихи. Несколько ее книг

вышли в свет за 55 лет литературного творчества.

Поздравить юбиляра пришли ее ученики, представители советских, комсомольских и общественных организаций. Со сцены звучали пламенные стихи Нины Георгиевны, с концертом выступили детские танцевальные коллективы городских Домов пионеров, ансамбль народных инструментов и вокалисты из музыкального училища, мужской хор «Металлург».

В заключение юбилейного вечера стихи, посвященные Н. Г. Кондратовской, читали молодые поэты города, ее воспитанники Ю. Ильясов, Н. Соболева, О. Грязев, В. Цыганков, Б. Попов.

Е. ФРАНЦЕВА.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

На работу в управление трамвая

Управлению трамвая ММК на работу в зимний период с ноября по апрель требуются монтеры пути для очистки путей и стрелочных переводов от снега и наледи.

График работы железнодорожный — круглосуточный, двухсменный, длительностью смены 12 часов. Средняя зарплата 160—180 рублей.

Маршруты отдыха

За границу

Профком ММК предлагает вниманию читателей маршруты зарубежных поездок на первый квартал 1989 года: ГДР — ЧССР — с 15 января — 18 путевок; НРБ — с 28 февраля — 5 путевок.

Ориентировочная стоимость путевки 400—500 рублей, стоимость проезда 200—250 рублей.

Сумма обмена валюты — 530 рублей.

По всем вопросам оформления документов для выезда за границу обращаться в цеховые комитеты профсоюза.

На юг страны

Профком комбината приглашает отпускников и пенсионеров за путевками в санатории и пансионаты отдыха на юг в декабре.

Профком комбината.

ТВ

СУББОТА, 19 ноября

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. «Песня далекая и близкая». 8.40. Премьера док. телефильма «Монитор на фоне тайги». 8.50. Концерт артистов балета. 9.25. Отчего и почему... 9.55. «Напевы Псковской земли». 10.25. «В странах социализма». 10.55. Поэт Т. Хохлова. 11.10. «В мире животных». 12.10. Сегодня в мире. 12.30. «Для всех и для каждого». 13.00. Перестройка и культура. 14.00. «Сегодня — День ракетных войск и артиллерии». 14.15. Народные мелодии. 14.25. Международная программа. 15.25. Кинопанорама. 16.55. Концерт. 19.30. Док. телефильм. 20.00. Время. 21.00. В субботу вечером. Встреча с В. Кикабидзе. 22.25. Новости. 22.30. Мультфильмы для взрослых.

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Научно-популярный фильм. 8.10. Театральная династия Бородиных — Музей-Рыжовых. 9.30. Научно-популярные фильмы. 10.20. Твоя Ленинская библиотека. 11.05. Прогресс, информация, реклама. 11.55. Живи, Земля. 12.55. Перестройка и право. 13.15. Педагогика для всех. Курс второй. 13.30. Очевидное — невероятное. 14.30. «Отряд». Худ. фильм с субтитрами. 16.05. Восьмой канал. 17.00. Фильмы студий союзных республик. «Телехранитель». 18.30. К Дню работников сельского хозяйства и пе-

Коллектив рудника глубоко скорбит по поводу смерти ШАРАФУДИНОВА Габдулаха Исхаковича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха эксплуатации ЖДТ скорбит по поводу смерти ГУНИНА Анатолия Семеновича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда САЗОНОВА Александра Дмитриевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

рерабатывающей промышленности аграрно-производственного комплекса. Концерт. 19.30. Спортивной ночи, малыши. 19.45. «Ритмы праздников». 20.00. Время. 21.00. Футбол. Чемпионат СССР. «Нефтяк» — «Динамо» (К). «Спартак» — «Зенит».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 20 ноября
Шестой канал
7.30. Новости. 7.45. Ритмическая гимнастика. 8.30. Мультфильмы. 8.50. Тираж «Спортлото». 9.00. Будильник. 9.30. Служба Советскому Союзу. 10.30. «Утренняя почта». 11.00. Клуб путешественников. 12.00. Музыкальный кюсс. 12.30. Сельский час. 13.30. «Здоровье». 14.15. Премьера док. фильмов. «Вот так и живу», «Сельское хозяйство». 15.05. Премьера мультфильма «Каменная жаба». 15.15. Фильмы режиссера С. Росточко. «Дело было в Пензенке». 17.00. «Крупнейший музей мира». Лувр. 5-я серия. «Средневековая мечта, или Царство бога в царстве людей» (Франция). 17.30. Международная панорама. 18.15. Премьера худ. фильма «Собаке сердце». 1-я и 3-я серии. 20.30. Время. 21.05. «Всеобщая перепись населения». 21.35. Фестивали. Конкурсы. Концерты. 22.40. Новости. 22.45. Док. фильм.

Двенадцатый канал
7.30. На зарядку становись. 7.45. Советская поэзия. 8.20. Научно-популярные фильмы. 9.10. «Портреты». 10.10. Диалог с композитором. 10.55. Реклама. 11.00. Клуб путешественников. 12.05. «Если вам за...». 12.50. Педагогика для всех. Второй курс. Передача 4-я. 13.05. Бесе-

Коллектив ЛПЦ № 4 глубоко скорбит по поводу трагической смерти ВАСИЛЕНКО Александра Ивановича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив газоспасающей станции ММК глубоко скорбит по поводу смерти ЗАЙКОВА Владимира Сергеевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив водопроводно-канализационного хозяйства УЖХХ скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ИВАНОВА Александра Федоровича и выражает глубокое соболезнование родным покойного.

Служба знакомства

„Надежда“

Абонент 083
В 26 лет особо горько чувствуется одиночество: самое время иметь семью. Данные для этого есть: умею вязать, шить, неплохо готовлю. Характер общительный, веселый. Все невзгоды старуюсь воспринимать с улыбкой. Самой плохой чертой своего характера считаю вспыльчивость. Внешние данные: рост 174, стройная. Работаю инженером. Не перестаю надеяться на встречу с мужчиной, который может стать надежным и верным другом, возрастом до 35 лет.

Абонент 084
Был женат, жизнь не сложилась, сейчас живу один. Жилье имеется, дома все делаю сам. Я по натуре добрый, веселый, люблю юмор, интересы различные. Мне 32 года, рост 165. Имеется недостаток: дефект речи. Надеюсь на вашу помощь: может откликнется женщина, имеющая подобный недостаток. Согласен, если у нее есть ребенок, очень люблю детей.

Абонент 085
Воспитываю двоих детей (15 и 9 лет), материально и квартирой обеспечена. Обустраиваю своей жизни благодаря своему характеру: я деловой, контактный человек. Внешность: я обделена: стройная, симпатичная блондинка, рост 162, 36 лет. Хотелось бы познакомиться с мужчиной до 45 лет, с серьезными намерениями для создания семейной жизни.

Абонент 086
24-летний холостяк ищет спутницу жизни: милую, обаятельную женщину не старше 25 лет (можно с ребенком), желательно высокого роста, с добрым характером, умеющую обустраивать домашний быт. Национальность значения не имеет. О себе: рост 185, блондин, по национальности татарин, учусь и работаю, заработок средний, без каких-либо дурных привычек.

Абонент 087
50-летняя женщина приятной наружности (образование высшее, рост 164) познакомится с добрым, надежным, великодушным мужчиной, без вредных привычек, не старше 55 лет.

Для вашего здоровья

Спортивный отдел объявляет дополнительный набор в женскую группу «Здоровье» (занятия: вторник, пятница), в парашютную секцию (занятия в среду с 15.00 до 21.00); в группу ЛФК для дошкольников (занятия в субботу с 11.00 до 12.00).

Запись в спортивном отделе с 9.00 до 21.00 по адресу: Жукова, 6/1.

Объявляется набор в группу китайской оздоровительной гимнастики УШУ «Тай-цзи-цюань». Первый курс — 8 месяцев. В программе: дыхательная, физическая, восстановительная гимнастика, гимнастика воли и самовнушения. Принимаем всех желающих с 10-летнего до 60-летнего возраста. Плата: для взрослых — 10 рублей, для детей — 5 рублей.

Администрация детского Дворца культуры ММК.

кнойной ночи, малыши (19.30).
ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Премьера телефильма «Илья Чавчавадзе. Страницы жизни». 21.55. «Утренняя почта» (повторение).
ЦТ. 22.25. Челябинские новости. 22.40. Передача из союза «Уралец» Кизильского района. 23.05. «С милицией не путать». (Повторение).

ПОНЕДЕЛЬНИК, 21 ноября

Шестой канал
С 6.00 до 15.00 — профилактические работы. 15.00. Новости. 15.10. К. Дебюсси. Соната для виолончели и фортепиано. 15.25. Премьера телефильма «Необходимо встретиться». 16.05. «Я, ты и все мы вместе». 16.35. Репортаж с Пленума ЦК ВЛКСМ. 19.20. Рядовые граждане США о большой политике. 20.15. «Услышать музыку в себе». 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера телефильма «Очищение». 22.40. Сегодня в мире. 22.55. Концерт группы «Юритмик» (Великобритания).

Двенадцатый канал
ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Премьера художественного телефильма «Анна Павлова», 1-я серия.
ЦТ. 22.10. Восьмой канал. 22.55. Встреча с первым секретарем Челябинского ГК КПСС В. П. Соловьевым. 23.35. Хоккей. Чемпионат СССР. «Трактор» — «Торпедо». 3-й период.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК
ФБ19062 Заказ № 7219. Тираж 11800