

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 16 (7837)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 4 февраля 1989 года
Цена 2 коп.

в номере:

- ♦ ХРОНИКА ТРУДОВОЙ ВАХТЫ МЕТАЛЛУРГОВ
- ♦ МОЛОДОЕ ПОПОЛНЕНИЕ РАБОЧЕГО КЛАССА
- ♦ ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ СТЕННОЙ ПЕЧАТИ ЦЕХА КИП И АВТОМАТИКИ
- ♦ ЮРИСТЫ КОМБИНАТА НА ХОЗРАСЧЕТЕ
- ♦ МЖК: ПЕРВЫЕ ШАГИ
- ♦ ПРЕМЬЕРА ТЕАТРА «ИМПУЛЬС»

И даже С ПЛЮСОМ

В тяжелых погодных условиях трудился в январе работник цеха горного транспорта. Но снежные заносы не мешали железнодорожникам успешно справиться с плановыми заданиями.

Одним из самых тяжелых участков здесь считается горный район, поскольку сложнейшие маневровые операции приходится проводить локомотивным бригадам при перевозке руды-сырца с вершины горы Магнитной на аглофабрику. Очень хороших производственных показателей добился в январе коллектив этого района, перевез более 6 тысяч тонн сверхплановой руды. Норма выработки по локомотивно-составительским бригадам в этот месяц составила 108 процентов; что для зимнего периода является отменным показателем.

Наибольший вклад в общий успех внесли работники поездной бригады № 2, возглавляемой начальником смены И. А. Богуславским и диспетчером Н. И. Галимовой. На 111,3 процента выполнили они январский план, несмотря на погодные «коррективы». Этот коллектив давно отличает надежная, высокопродуктивная работа без брака и аварий.

В личном трудовом соревновании в ряду лидеров стабильно находятся машинисты электропоезда В. Д. Черепанов и В. А. Шустов, помощник машиниста Ю. Н. Платов и дежурная по станции А. М. Белогорцева.

В. ПЕТРАШОВ,
председатель комитета профсоюза цеха горного транспорта.

Ремонт с гарантией

Более десяти лет существует на комбинате система ремонта оборудования с гарантией качества. За это время гарантийный ремонт прошли более пяти тысяч единиц оборудования, из них 570 агрегатов и крупных машин. Экономический эффект от проведения таких ремонтов составил свыше 3,5 миллиона рублей.

Большинство ремонтных цехов и служб УИМ успешно пользуется практикой ремонта с гарантией. Но в целом по комбинату этот резерв «жизнедеятельности» оборудования используется явно недостаточно. В отдельных цехах, эксплуатирующих оборудование, не проводится надлежащий контроль за соблюдением правил его технической эксплуатации, не налажен строгий учет и оформление гарантийных паспортов.

С января прошлого года перестали проводить гарантийные ремонты в подразделениях горно-обогатительного производства, а механическая служба огнеупорного производства до сих пор не внедрила их проведение в свою практику.

Управлением комбината назначен ряд мер по дальнейшему повышению надежности работы оборудования, удлинению его межремонтных циклов. Издан приказ, который предусматривает совершенствование ремонтов с гарантией и гарантийное техническое обслуживание при эксплуатации оборудования в условиях хозяйства на комбинате.

В. ВИТАЛЬЕВ.

Основной документ коллектива

2 февраля состоялась профсоюзная конференция трудящихся комбината. Делегаты трудовых коллективов обсудили выполнение пунктов коллективного договора прошлого года.

Конференция под руководством председателя совета трудового коллектива комбината В. М. Шунина началась нетрадиционно. Все мы, так привыкшие к длинному списку должностей, званий, фамилий кандидатов на почетные места в президиуме, с удивлением отметили, что на этот раз на сцене концертного зала Дворца культуры имени С. Орджоникидзе осталось всего несколько человек — рабочий президиум. Нетрадиционный подход к проведению подобного форума проявился и в том, что председательствующий предложил делегатам сразу приступить к прениям по докладу администрации и профсоюзного комитета. Они незадолго до конференции были напечатаны в газете.

В ходе прений стало видно, что организаторы, отойдя от традиционных форм, не проиграли. По выступлениям делегатов было видно, оба доклада прочитаны очень внимательно. Выступавшие с трибуны конференции представители делегаций цехов горячо высказывали свои мысли, выступали не по бумажке. Высказывали все, что наболело.

Делегаты выразили озабоченность ходом решения социальных вопросов. Многие говорили о строительстве жилья, о неудовлетворительной работе городского транспорта, неудовлетворительной экологической обстановке, сложившейся на предприятии. Поэтому понятной была озабоченность многих делегатов здоровьем работников комбината. Выступавшие высказали также критические замечания в адрес администрации и профсоюзного комитета. Причем не только критиковали, но и предлагали внести в проект коллективного договора на нынешний год много дельных предложений.

Характерно, что в ходе конференции делегаты задумались о том, что желаемые блага стоят немалых денег и их надо зарабатывать.

Активность делегатов на конференции понятна: они высказывали наказы своих коллективов.

Главная же причина активности заключалась в том, как заявил председатель ЦК профсоюза работников металлургической промышленности И. И. Костюков, что на конференции мы принимаем основной документ, определяющий управление предприятием, наше экономическое и социальное развитие.

В. СОКОЛОВ.

Зарубежные связи ММК

Чуть более двух месяцев были мы в Румынии, но впечатления о том времени надолго останутся в памяти.

Наша командировка в СРР к металлургам комбината в городе Галаце началась со звонка из министерства. Срочно потребовалось помочь нашим друзьям в наладке пятиклеточного стана холодной прокатки, который изготовили наши машиностроители со свердловского Уралмаша. Кстати, интересный факт: такого стана у нас на комбинате пока нет. Но зато есть опыт по эксплуатации станков, которым нас и послали поделиться с румынскими товарищами. Для наладки уже румынского стана требовались технологи, гидравлики, электрики... Поэтому в составе группы специалистов, приехавших в

Галац, были и магнитогорцы: четыре вальцовщика, представитель ЦЛК и я.

В течение 25 дней мы знакомились с особенностями стана. Опробовали его и так и сяк, убрали блокировки, увеличили скорость движения механизмов. Нелегко приходилось: поначалу работали и по субботам. Долго и тщательно настраивали механизмы, автоматику, проверяли гидравлику стана. Очень досаждало и плохое качество металла. Дыры в листах, да еще и высокоуглеродистая сталь заготовок задерживали выпуск качественного проката. Но в общем привыкли, притерлись к агрегату. В результате стали катать лист разного сортамента толщиной

от 0,35 до 1,5 миллиметра. Помогли румынским товарищам быстрее освоить нашу технику. Все это время они внимательно следили за нашими действиями, и протокол наладки стана вели отдельно. Так что нам не приходилось жаловаться на недостаток внимания.

Вдали от родины острее чувствуется отличие от нашего образа жизни. Любопытно было сравнить Галац с Магнитогорском. Очень сильно чувствуется, что в СРР строга́йший режим экономии. В общежитии квартир-ного типа, где нас поселили, экономят все, начиная с электричества, кончая водой и отоплением. Впрочем, как я уже заметил, экономят везде. Весь город опускается

в сумерки с наступлением темноты. В месяц одна семья, живущая в нашем городе, тратит электричества столько, что ее хватило бы румынской семье на полгода. И плату за трамвай у них вычитают прямо из зарплаты. Обед приходится брать с собой. Весь обеденный перерыв на Галацеском меткомбинате — за проходной. Да и цены кусаются. Неудобно было и без привычного у нас на ММК душа после смены.

Трудно сейчас живут румынские трудящиеся. Думаю, тем более важна наша помощь дружественной социалистической Румынии.

Р. ГАЛИМЗЯНОВ,
бригадир слесарей-ремонтников ЛПЦ № 5.

Фоторепортаж

В добрый путь!

Вот так, с торжественно-го посвящения в рабочий класс, начинается трудовая биография нового молодого пополнения комбината.

Герой Социалистического Труда, мастер ПТУ № 13 Н. С. Ушаков вручил будущим рабочим символический пропуск на металлургический комбинат.

НА СНИМКЕ: момент вручения символического пропуска.

(Окончание на 2-й стр.)



Секрет успеха — общий интерес

Сам Рамиль Ришатович Ситдыков трудится на комбинате уже четверть века. Опытный специалист знает свой участок в совершенстве и щедро делится секретами мастерства с молодыми рабочими. Мало того, бригадир считается в цехе одним из лучших организаторов производства. С его мнением считаются не только в трудных бригадах, но и руководители цеха. Нередко во время проведения ремонта Р. Ситдыков принимает смелые и оригинальные решения, которые дают хороший эффект.

После выхода приказа № 220 бригада Р. Р. Ситдыкова одной из первых в цехе перешла на ремонт оборудо-

вания подрядным способом. Можно подвести некоторые результаты.

Работы, сделанные этим коллективом, доказали все преимущества бригадного подряда в сравнении с ремонтами силами сторонних организаций. Теперь те же объемы работ проводятся значительно быстрее и качественнее, заметно сократились и расходы. Нынешняя заинтересованность рабочих в том, чтобы не было сбоев в производстве, показала, сколько еще неиспользованных резервов имеется в практике ремонтов.

Выгода не только нашему производству. Парни пятой бригады благодаря выполнению подрядных ремонтов

сделали ощутимую добавку к своему семейному бюджету. И еще одно стало заметно: меньше слесарей подумывают об увольнении. Их начинает больше устраивать и зарплата, и микроклимат в коллективе.

Об этих социальных значениях последствий происходящей в наших коллективах перестройки мы как-то еще не привыкли задумываться, а порой и говорить откровенно. Все еще сказывается привычка измерять все наши итоги цифрами выполнения плана. Но ведь план не нужен ради самого плана. А то за цифрами не видно людей, их интересов, их заботы о своем и коллективном благосостоянии. Но вернусь к тому, с чего начал.

Рядом со своим бригадиром набирается опыта и выходят на передовые рубежи производства электрики С. Ф. Нигматов и А. М. Воронцов. Сегодня они работают так, что у них самих много можно учиться передовым методам труда. А это тоже выгода и каждому трудящемуся в отдельности, и коллективу в целом.

Д. НЕВЕДРОВ,
председатель профсоюзной организации копрового цеха № 1.

Внимание: выборы!

В трудовом коллективе ЛПЦ № 2 проводятся выборы на должность начальника цеха. От мнения каждого будет зависеть правильность принятия решения.

Выводимый вами кандидат должен отвечать следующим требованиям: высшее образование, опыт организаторской работы в коллективе, высокие моральные качества, широкий политический и технический кругозор, знания экономики и организации производства, хорошие организаторские способности, умение устанавливать деловые отношения с руководителями и подчиненными, объективно оценивать результаты работы коллектива, быть непримиримым к антиобщественным проявлениям на производстве и в быту.

Предложения подавать в цеховой оргкомитет по выборам.

СТК комбината.



В ДОБРЫЙ ПУТЬ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

С первых месяцев строительства на ММК была создана школа фабрично-заводского ученичества. Она готовила горняков, сталеваров, вальцовщиков, механиков, кузнецов для нового предприятия.

В 1940 году школа ФЗО переименована в ремесленное училище № 1. Сегодня на базе ММК — семь профессионально-технических училищ. Среди первых выпускников системы ФЗО были Герой Социалистического Труда Н. Я. Зимин, старейшие работники ММК Т. Н.

Косова, В. П. Сотников, Н. А. Арефьев. С первых лет в базовых ПТУ комбината получили путевку в трудовую жизнь 95 тысяч человек.

31 января, в день рождения ММК, во Дворце имени С. Орджоникидзе состоялось посвящение в рабочий класс выпускников базовых училищ нынешнего года. Среди них будущие прокатчики, стипендиаты ЦК ВЛКСМ Дмитрий и Владимир Сальцевы, оканчивающие СПТУ № 13. Можно сказать, что рождается новая трудовая династия: их отец, А. И. Сальцев, работает вальцов-

щиком ЛПЦ-5. Базовые училища комбината выпускают полторы тысячи специалистов по 43 специальностям. Немало сил отдают их подготовке преподаватели и мастера ПТУ А. П. Зыков, Г. П. Мамотко, М. С. Проценко, З. И. Дорошенко и многие другие. Хорошие слова в их адрес говорили учащиеся ПТУ, руководство ММК.

Праздник завершился выступлением художественных коллективов Дворца культуры.

Теперь у выпускников ПТУ начинается самое главное: практика на рабо-

чих местах дополняется подготовкой к защите дипломных проектов. Большинство из них надо будет отстаивать не в привычных стенах училища, а в цехах перед своими будущими руководителями и нынешними наставниками. Их роль в подготовке к экзаменам, в том, чтобы первые шаги на производстве были уверенными, значительна.

Новое пополнение приходит на ММК. В добрый путь!

НА СНИМКАХ: перед молодым пополнением выступает главный инженер комбината А. И. СТАРИКОВ.

Фоторепортаж
В. Макаренко.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

НАЗНАЧЕНИЯ

В связи с завершением перевода комбината на новые условия оплаты труда приказом генерального директора комбината И. Х. Ромазана назначены:

главным инженером — первым заместителем генерального директора — СТАРИКОВ Анатолий Ильич;

первым заместителем генерального директора — главным экономистом комбината — ЛЕВИН Юрий Васильевич;

заместителем генерального директора по труду и кадрам — ЧУГУНИНОВ Геннадий Георгиевич;

заместителем генерального директора по коммерческо-финансовым вопросам — ЗАБОЛОТНИК Анатолий Иванович;

заместителем генерального директора по транспорту — СМЕРНОВ Евгений Александрович;

заместителем генерального директора по быту — ПЕТРОВ Михаил Алексеевич;

заместителем генерального директора по агломерационному и коксохимическому производству — ЯКОВЛЕВ Юрий Викторович;

заместителем генерального директора по капи-

тальному строительству — АНИСИ

Иванович; МОС

Васильевич

помощник

ного дирек

скохозиятсвом генераль-

сам — СИГРО по сель-

Викторовичем вопро-

помощник

ного дирек

ВИЦКИЙ ком генераль-

рович; тора — СТА-

Анатолий Пет-

помощником генераль-

ного директора по граж-

данской обороне — МАХ-

НО Анатолий Семенович;

КУКУШКИН Василий

Васильевич назначен за-

местителем начальника

цеха переработки хими-

ческих продуктов коксо-

химического производст-

ва и освобожден от дол-

жности начальника этого

цеха согласно личной

просьбе.

КАМЕНЕВ Виктор

Иванович, выбранный на

собрании трудового кол-

лектива, утвержден в

должности начальника

цеха переработки хими-

ческих продуктов коксо-

химического производст-

ва.

КОРОВАКОВСКИЙ

Станислав Сергеевич на-

значен заместителем на-

чальника листопрокатно-

го цеха и освобожден от

исполнения обязанностей

начальника этого цеха.

Анализ учебы

30 января состоялось очередное заседание методического совета по политическому образованию прокатного производства.

На нем проанализирован ход политического обучения в первичных партийных организациях прокатного передела. При обсуждении выяснилось, что знания слушателей политшкол практически не используются при подготовке и проведении политинформаций в трудовых коллективах участков и бригад прокатчиков. Недостатком организации политического образования собравшиеся признали также и то, что не все члены совета оказывают пропагандистам достаточную методическую помощь.

Обсуждены также методические рекомендации кабинета политпросвещения комбината для слушателей школ, занимающихся по индивидуальным учебным планам. Отмечено, что у данной методики обучения появилось много сторонников. Однако, чтобы эта новая форма заняла достойное место в системе политобучения, нужно еще много поработать.

В. СЕМЕНЧЕНКО, заведующий кабинетом политического просвещения прокатного производства.

В помощь школе

26 января в школе-интернате № 1 состоялось первое в этом году заседание общеклассной комиссии по реализации школьной реформы.

Заместитель секретаря парткома С. С. Чулинов, секретарь партбюро обкома № 2 В. А. Шмелев и его заместитель А. С. Мерекля, мастер УПЦ ММК по организации производственного труда В. Ф. Целиков, секретарь партбюро первого маргеновского цеха В. И. Петров, зам. начальника сварочной лаборатории А. И. Лисец, администрация школы-интерната № 1, учитель труда школы В. Е. Гаврилов рассмотрели вопрос об оказании шефской помощи школе-интернату № 1.

Комиссия постановила организовать работу по принципу «бригада — класс», начать выпуск школьной мебели на базе столярной мастерской школы-интерната, обеспечить заказами ее токарную мастерскую,

Стенная печать

Стенгазета «Автоматика» цеха КИПиА вывешивается в холле второго этажа здания лабораторного корпуса на специальном стенде, оформление которого гармонически сочетается с графическим обликом газеты. Широкий авторский актив участвует в ее подготовке и выпуске, а редколлегия состоит всего из четырех человек: начальника участка В. А. Стахеева, избираемого редактором стенгазеты вот уже десять лет, слесарей Е. Д. Спицина, И. И. Сайчака, Н. В. Кириловой.

Стенгазета является органом администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организации цеха, и они на деле оказывают ей существенную помощь, и поддерживают в работе по идеологическому обеспечению задач производства и воспитанию трудящихся.

Для подготовки статей в стенгазету на участках определены и активно работают рабочие корреспонденты, которые представляют материалы непосредственно из своих коллективов. В утвержденных ежемесячных планах выпуска газеты редколлегия руководствуется годовым перспективным планом, рассмотренным на расширенном заседании редколлегии. В нем более двух десятков тем. На заседаниях редколлегии, проходящих до 10-го числа каждого месяца, окончательно редактируются заметки трудящихся в текущий номер. Здесь же определяется круг тем, содержание следующего номера стенгазеты, рекомендуются авторы тех или иных заметок. В заседаниях редколлегии принимают участие и руководители участков, рабкормы.

Встречи редактора с рабкорами, беседы в коллективе, учет пожеланий трудящихся определяют злободневность материала по тому или иному направлению. Так, на январской встрече слесарь О. А. Никитин решил написать заметку о досуге молодежи, мастер Г. Д. Налимов — передовицу, посвященную Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота, слесарь КИПиА Е. Н. Каменева — о внедрении новой техники на участке КХП цеха.

В стенгазете есть рубрика «Информация — решения», материалы которой знакомят трудящихся с работой цехового комитета, партийного бюро. Учитывая просьбы рабочих, с февраля нынешнего года стенгазета «Автоматика» будет информировать людей о работе совета трудового коллектива цеха,

Много места занимают вопросы развития участков цеха, их модернизация. Это нашло отражение и в заголовках заметок и корреспонденций: «Взгляд в будущее», «Проблемы аттестации приборов», «Реконструкция необходима», «Долга в успехе» и другие.

В преддверии праздничных дат под рубрикой «Встреча праздник» публикуется передовая статья, где

АВТОРИТЕТ „АВТОМАТИКИ“

на конкретных примерах из жизни цеха рассказывается значение знаменательных дат. Так, в прошлом номере, посвященном 70-летию Советской Армии, начальник участка А. А. Овчинников, рассказывая о работе воинов, уволенных в запас, отметил успехи интернационального воспитания молодежи С. А. Сергеева, участника боевых операций в составе ограниченного контингента Советских войск в Афганистане.

Наряду с материалами, рассказывающими, за счет чего добился успеха тот или иной участок цеха, конкретный труженик, в стенгазете «Автоматика» регулярно публикуются заметки и корреспонденции, вскрывающие недостатки, с конструктивными предложениями по их устранению. Так, мастер М. С. Ройтштейн в большой корреспонденции «Учить в цехе» предлагает для повышения практических навыков работы с приборами практикантов 1 курса СПТУ № 41 направлять на участок ремонта средств автоматики, расположенный в основном здании цеха. И только на II курсе направлять учащихся на все участки, разбросанные по комбинату, для приобретения опыта деятельности в рамках жесткого регламентированного производства.

Мастер В. Н. Трущелев в заметке «Какова роль мастера на производстве» предлагает сократить наполовину бумажный поток всевозможных справок, рекомендаций, мешающий мастеру заниматься непосредственной деятельностью,

участкам выезжают большегрузные автомашины марки «ЗИЛ» и «ГАЗ». Заканчивая свою заметку, Дубаков спрашивает: «Кто же на все это открытыми глазами посмотрит? Кто же хозяин?»

Редакция не оставляет без последствий критические заметки. Введена система контроля за ответами руководителей, действительностью газетных выступлений. В этом помогают карточки контроля. По материалам последнего номера картонка направлена помощнику начальника цеха по мехоборудованию М. Е. Мишукову. И можно с уверенностью сказать, что в следующем номере под рубрикой «Нам отвечают» будет дан ответ руководителя.

Партийная организация цеха глубоко заинтересована в повышении действенности и эффективности газетного слова. Поэтому раз в месяц на оперативках у начальника цеха этому вопросу уделяется внимание. Секретарь партбюро А. Ф. Славгородский напоминает о том, что необходимо ответить газете на критику, начальник цеха тоже держит это под контролем.

Кроме материалов, рассказывающих о производственных проблемах, редколлегия не жалеет места и вопросам социальным. Так, председатель совета ветеранов цеха П. Т. Гулаков в заметке «Наши ветераны» рассказал о работе цехового совета ветеранов по реализации программы «Забора». Командир ДНД цеха Л. Н. Васильев анализирует причины срывов дежурства в

подшефном микрорайоне, допущенных коллективами участков, руководимых И. Д. Каргиным, А. В. Крючковым, В. А. Стахеевым, Н. Г. Касаткиным. Характерно, что редактор стенгазеты В. А. Стахеев не стремится сгладить, убрать из газеты критику в свой адрес как руководителя участка.

В связи с тем, что цех КИПиА состоит из участков, у редколлегии появилась необходимость «тирижировать» материалы газет, вывешивая их на отдаленных крупных участках: ГОП, домне, в ЛПЦ № 6, 7, 8, КХП, на весоном участке. Принято решение создать на этих участках стенды для стенгазеты, и выпускать газету уже в шести экземплярах.

Как оценивают деятельность газеты сами рабочие? Слесарь КИПиА А. Ю. Глушко считает: газета интересна, правильно, что дается информация о работе общественных организаций. Он поддерживает необходимость выпускать «Автоматику» в нескольких экземплярах для крупных участков цеха. Слесарь КИПиА П. П. Гулаков говорит, что газете следует придавать больше гласности экономическим результатам работы цеха, вскрывать эффективность внедрения систем автоматики, приборов в целом по комбинату.

Действительно, в наш век обилия информации, когда рабочие выписывают много газет, регулярно смотрят телевизионные программы, может показаться, что роль стенгазеты заметно снижается. Но после разговоров с рабочими напрашивается мысль, что это далеко не так. Стенгазета, основанная на местных материалах, стремящаяся использовать все возможности коллективного пропагандиста, агитатора и организатора, до сих пор интересна для читателей. Они любят ее, с нетерпением ждут каждого выпуска.

Успешная деятельность стенгазеты во многом зависит от ее редактора В. А. Стахеева. Он исполнительный, думающий человек, обладающий большим организаторским опытом.

Возле свежего номера стенгазеты «Автоматика» всегда встретитесь людей. Это самое высокое признание авторитета стенгазеты.

Н. ЛЕМЕШКО, инструктор парткома комбината.

Хозрасчет предъявляет счет

С начала нынешнего года на комбинате начало действовать положение о премировании за возмещение убытков от ненадлежащего исполнения договорных обязательств. Наш корреспондент встретился с начальником юридического отдела А. А. РУДЧЕНКО и попросил ответить в связи с этим на ряд вопросов.

— Алексей Андреевич, надлежащее исполнение договорных обязательств — это должностная обязанность всех, кто занят поставками продукции по договорам. Зачем еще понадобилось стимулировать?

— Этому вопросу я ждал. Кстати, он был одним из первых, когда мы начали подготовку положения. Дело в том, что все, кто следит за исполнением договорных обязательств, в более или менее равной степени исполняют свои должностные обязанности. Но вот особой инициативы при этом не проявляется. Отсюда и главная цель, которую преследует положение, — стимулировать инициативу.

Комбинат платит огромные суммы штрафов за недопоставку продукции. Но всегда ли виновен в этом коллектив? Комбинату также недодают продукцию его поставщики. Они тоже платят ему штрафы. За невыполнение заказов ММК рассчитывается из своей прибыли. В эту же прибыль поступают взысканные средства.

В 1987 году штрафов было уплачено 23295 тыс. руб., а получено 13431 тыс. В минувшем году уплачено 14670 тыс. руб., получено 13380 тыс. Каким образом можно уменьшить эти цифры? Во-первых, самим добросовестно выполнять заказы и, во-вторых, столь же добросовестно взыскивать штрафы с партнеров.

Что касается юридического отдела, то из этого у него вытекают такие задачи: улучшить качество претензионно-исковой работы, усилить контроль за ходом исполнения обязательств нашими контрагентами.

— Где и на чем мы больше всего теряем?

— Значительными были потери

значительные суммы, не предъявляя претензий. Вовремя не начинать работать поступившее оборудование или, хуже того, выходит из строя еще во время гарантийного срока. За все это к поставщику мы вправе применить санкции. Но не применяем. В юротдел информация с мест не поступает. Именно эту цель и преследует положение —

СТИМУЛ ДЛЯ ИСКА

при выплате штрафов комбинатом. Не все предъявляемые нам претензии были достаточно обоснованы. С прошлого года претензионно-исковой работе было уделено более пристальное внимание. Благодаря этому отрицательное сальдо с четырех миллионов было снижено почти вдвое уже к середине года. Но дальше эту тенденцию сохранить не удалось. Сейчас совершенствование претензионно-исковой работы и АСУ «Заказ» продолжается и приносит многие положительные результаты.

У нас давно существует система контроля за исполнением договоров партнерами. Но желаемого эффекта она пока не приносит. На каждом конкретном месте исполнитель мало заинтересован в предъявлении претензий. При существующем диктате производителя многие наши работники соглашались на то, чтобы отложить поставку комбинату сырья, материалов. Их не очень интересует комплектность поступающего оборудования и так далее.

На всем этом комбинат теряет

разбудить инициативу на местах.

— Достаточными ли, на ваш взгляд, будут суммы, предназначенные для стимулирования?

— Думаю, да. К примеру, работники УМТС, ОТО УКСА и УГМ получают 0,4 процента отчисления в премиальный фонд при взыскании штрафа за недопоставку, 0,8 процента отчисляется в фонд названных отделов, а также лабораторий и цехов при взыскании штрафов за некомплектность поступившей на комбинат продукции. Положение направлено на то, чтобы заинтересовать все службы, связанные с исполнением договорных обязательств — бухгалтерии, отделы, управления, цехи и лаборатории. Для каждой из них определен процент отчислений за возмещение убытков.

— Алексей Андреевич, меня несколько смущает один из последних пунктов: «Премии по настоящему положению выплачиваются без учета и независимо от премий, выплаченных в соответствии с другими положениями и не ограничиваются 2,6 оклада в год. Премии

рование всех работников по настоящему положению производится по результатам работы за месяц. Сумма премии одному работнику не должна превышать 40% его должностного оклада».

— Почему установлено ограничение? Прежде всего, чтобы соблюсти социальную справедливость. Работа по предъявлению претензии до какой-то степени одинакова, а суммы штрафов зависят от величины нанесенных убытков. Поэтому установлено ограничение, чтобы избежать выплаты необоснованно больших сумм.

— Положение введено приказом от седьмого января. Оно действует...

— Наши надежды на то, что стимулирование даст желаемый эффект, начинают оправдываться. Уже поступили сообщения из производственного цеха на поставку некачественного мазута. Этого раньше никогда не было, потому что проверка качества требует большой и довольно кропотливой работы. Еще несколько цехов, которые получают оборудование транзитом, заявили о некомплектных поставках.

— При всем при этом положение введено в порядке эксперимента...

— Это сделано для того, чтобы до первого июля посмотреть, как оно будет работать. Полгода — достаточное время, чтобы проанализировать, как действуют цифры процентов отчисления в премиальный фонд.

На миллион рублей взысканных штрафов по положению сейчас причитается 6—7 тысяч рублей премии. Много это или мало? Тут подсказать время. Но то, что положение поможет нам достичь эффекта, у нас не вызывает сомнения. Думаю, его действие во втором полугодии будет продолжено.

Беседу вел В. ЛАНЦОВ.

ДЕРЕВО ДРУЖБЫ

В канун Нового года ребята и девушки в ярких русских, киргизских, башкирских национальных костюмах собрались в малом зале Дворца им. С. Орджоникидзе. Интерклуб отметил 66-летие образования СССР. Среди всеобщего веселья Рафаэль Гиниятович Рахматуллин старался быть незамеченным. Он считал нынешний праздник обычным, в чем-то даже неудачным.

«Искусство объединяет людей», — это убеждение привез Рафаэль Рахматуллин из далекой башкирской деревушки, где все друг друга знали, и дружба между людьми не зависела от национальности. Всего год проработав на комбинате, актер Рахматуллин понял, насколько важна для Магнитки задача воспитания уважения к культуре других национальностей.

Первый татаро-башкирский народный агитколлектив создан в нашем городе в послевоенные годы без участия Р. Г. Рахматуллина. Тогда небольшая группа энтузиастов, вооруженная любовью к народному творчеству, невзирая на отсутствие материальной базы, ставила маленькие сценки, небольшие концертные номера.

Возрождение коллектива началось, когда в 1958 г. его руководителем стал Р. Г. Рахматуллин. Молодой режиссер смело взялся за повышение культурного уровня татаро-башкирского населения Магнитогорска. Зрители увидели пьесы Г. Камала, К. Тынчурина, Т. Гиззата, Р. Ишмурата, услышали бессмертные стихи Г. Тукая, М. Джалиля, М. Карима.

Ныне татаро-башкирский народный театр — один из немногих самостоятельных коллективов области, высокий исполнительский уровень которого оценен по достоинству: одиннадцать дипломов первой степени заслужили артисты народного театра, пять раз становились они лауреатами областных конкурсов народного творчества. Это лучшее свидетельство необходимости дела, которому служит Р. Г. Рахматуллин. Недаром среди воспитанников его театра есть те, кто связан с профессиональной сценой свою жизнь: Ш. Хуснутдинов, ставший после окончания Уфимского института искусством режиссером национального народного театра в г. Баймаке, Р. Яппарова — солистка ансамбля песни и танца Татарской АССР, заслуженный артист Татарии Г. Рахмикулов и многие другие. Дерево дружбы, которое посадил Рахматуллин на магнитогорской земле, пустило глубокие корни...

Д. ПИСАРЕВ.

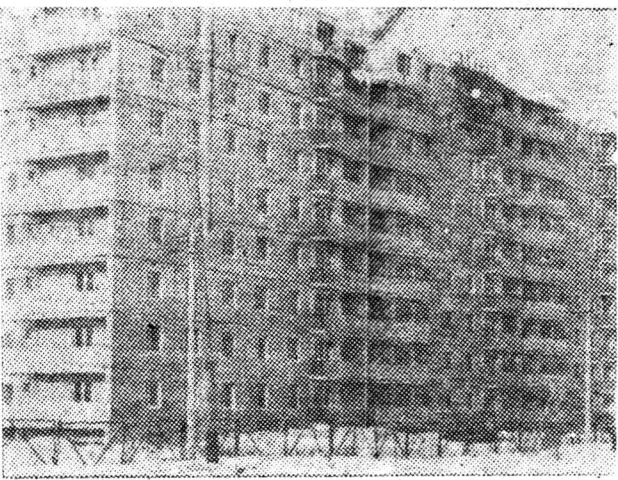
Работает конвейер

НПО «Черметмеханизация» совместно с НИИКМА разработана машина для передвижки непрерывным способом тяжелых конвейеров с шириной ленты 2000 — 2400 мм, работающих на карьерах горнорудных предприятий в составе роторных комплексов. Навесное оборудование машины включает стрелу, укосину, противовес, роликовую головку и другое оборудование. Привод механизмов — гидравлический, питание — от гидросистемы трактора. В качестве базы машины применяется трактор ДЭТ-250М. Использование машины для передвижки конвейера на Стойленском ГОКЕ позволило сократить простои роторных комплексов и получить экономический эффект 90,5 тысячи рублей в год.

ОНТИ.

ПРОВЕРКА БОЕМ

Непросто было создавать отряд МЖК-89, который готовится ныне к возведению «своего» дома в сто сорок втором микрорайоне. Начало строительства намечено на третий квартал 1989 года.



Инициативная группа МЖК образована полтора года назад. Перед ней трудная задача — сформировать коллектив МЖК, способный самостоятельно организовать свои действия и строить не отдельные дома для молодежи, а целые комплексы из трех-четырех корпусов с полным набором культурных и спортивных сооружений.

В институте «Челябгражданпроект» проводится конкурс на лучший проект МЖК-89. Выставка конкурсных работ состоится ориентировочно с 14 по 22 марта в актовом зале института. 31 марта станут известны итоги конкурса. Для победителей учреждены премии из фондов комитета комсомола комбината: первая — полторы тысячи рублей, вторая — 700, третья — 500 рублей и две поощрительные по 150 рублей каждая. Лучшая, по итогам конкурса, работа пойдет в заказ на рабочее проектирование молодежного жилого комплекса в 139-м микрорайоне. Он будет строиться в 1990 году. В нем намечено 40 процентов двухкомнатных и 60 процентов

трехкомнатных квартир. В 1992—93 гг. запланировано строительство комплекса из четырех домов по улице Завенягина в 133-м микрорайоне.

Каковы наши ошибки и трудности? Например, потребовалась коренная перестройка «свердловская система» подсчета баллов при оценке соревнующихся. Многие знают, сколько споров и недоумений возникало при формировании отряда в МЖК-86, 87. Система подсчета баллов оказалась недостаточно объективной и чрезмерно усложненной. Возникли условия для «раздутия» баллов в анкетах, труден контроль за соответствием набранных баллов и проделанной работы. Баллы «шли» в основном за занимаемую должность.

В настоящее время введено новое положение о соревнованиях за право быть членом КМСО МЖК «Искра». В отличие от старой инструкции в нем действует оценочная система: оценку за участие в производстве и общественной жизни соревнующейся выставляет общее собрание

подразделения. Упростилась и стала более объективной методика подсчета баллов за периоды соревнования. В комсомольской организации ЖДТ опробована безбалльная система оценки участников соревнования.

Постепенно приходил опыт, и теперь уже отряд МЖК-89 способен решать такие задачи, которые раньше были не по плечу. Принципиально новый подход заложен в проекте устава МЖК «Искра», опубликованном в «Магнитогорском металле» 19 января этого года. Характерные особенности нового Устава: внимание к человеку, молодой семье, демократизм, создание боевого действенного коллектива, финансовая и организационная его самостоятельность.

Результаты работы МЖК уже налицо. В прошлом году после обучения получили строительные специальности 60 соревнующихся. Это столяры-плотники, стекольщики, маляры-штукатуры, машинисты башенных кранов, каменщики, сантехники. Еще 12 человек обучаются сейчас на маляра-штукатура. Набирается группа монтажников-бетонщиков-арматурщиков. Начало учебы — в феврале.

Закончив обучение, наши бойцы МЖК получили возможность проверить себя на деле. На просьбу комитета ВЛКСМ ММК капитально отремонтировать помещение оперативного комсомольского отряда, инициативная группа МЖК сформировала ремонтную бригаду из числа соревнующихся.

— Работают ребята быстро, дружно и весело, — оценила труд помощников из КМСО-89 Н. М. Корчагина, инженер ЖЭУ № 15.

Это первая проверка боем. Главные проверки еще впереди.

О. ФАДЕЕВ, секретарь комсомольской организации ПКО. На снимке: по улице Ворошилова, 20 заканчивает строительство своего дома комсомольско-молодежный отряд 1987 года.

Читатель — газета — читатель

Больше о спорте

Не так давно мне довелось быть свидетелем любопытного разговора в нашем цехе. Спорил старый слесарь и машинист крана, который недавно ездил в Абзаково выступать за цеховую команду в соревнованиях по лыжам.

— Ты ездил в рабочий день, а за тебя другие работали! — говорил слесарь.

— Но я защищал честь цеха, и, к тому же, в прошлый раз выступал в свой выходной! — возражал крановщик.

Я принял его сторону. Ведь если исходить из того, кто за кого сколько работает, то спортсмены нашего цеха практически не приносят никаких листов. В здравунике мне дали справку, что упомянутый машинист крана Ващенко Сергей за восемь лет работы в цехе был на больничном всего неделю, а у спорившего с ним за тот же срок период болезни раз в восемь больше.

Спорт нужно всячески поддерживать. Людей, которые

не болеют, поощрять и, может быть, даже материально, добавляя день-другой к отпуску.

Наша городская печать должна больше внимания уделять пропаганде спорта, здорового образа жизни. Взять, к примеру, футбольную и хоккейную команды «Металлург». «Магнитогорский рабочий» пишет о них мало, а газета металлургов «Магнитогорский металл» — еще меньше.

Многие читатели «Металла» с удовольствием, я думаю, узнали бы о спортсменах-земляках: хоккеистах «Трактора», гандболистах «Полета», об Анатолии Карпове, ведущих спортсменах магнитогорцах, ветеранах спорта.

Я, конечно, не призываю сделать «Металл» спортивной газетой, но убежден: о спорте газета металлургов должна писать больше.

Д. СКИПО, слесарь ЛПЦ № 6, секретарь бюро ВЛКСМ.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Посуда с автоматов

На Лысьвенском металлургическом заводе разработано и внедрено новое оборудование, позволяющее автоматизировать и механизировать труд при изготовлении ведер и чайников.

Внедрены: автомат для заливки обечайки и отгибки фланца оцинкованного ведра (подойника) для последующей прикатки дна, имеющий габаритные размеры 2035х750х1750 мм, мощность привода 4 кВт и производительность 12 шт/мин.; автомат для прикатки дна к обечайке оцинкованного ведра и отбуртовки его верха, име-

ющий габаритные размеры 2130х1450х1925 мм, мощность привода 5 кВт и производительность 12 шт/мин.; автоматическая линия для изготовления цельноштампованного чайника, состоящая из двух полуавтоматов для осаживания горловины, полуавтомата для обрезки горловины, полуавтомата для завивки горловины и манипулятора для подачи корпуса изделия в пресс для проковки в нем сетчатых отверстий.

Для присоединения друг к другу полуавтоматов в составе линии применены цепные конвейеры и лоток. Габаритные размеры линии 8500х3000 мм. Производительность — 7 штук в минуту. Внедрение линии позволило получить экономический эффект 4 тысячи рублей в год.



За час до премьеры



Музыка шахмат

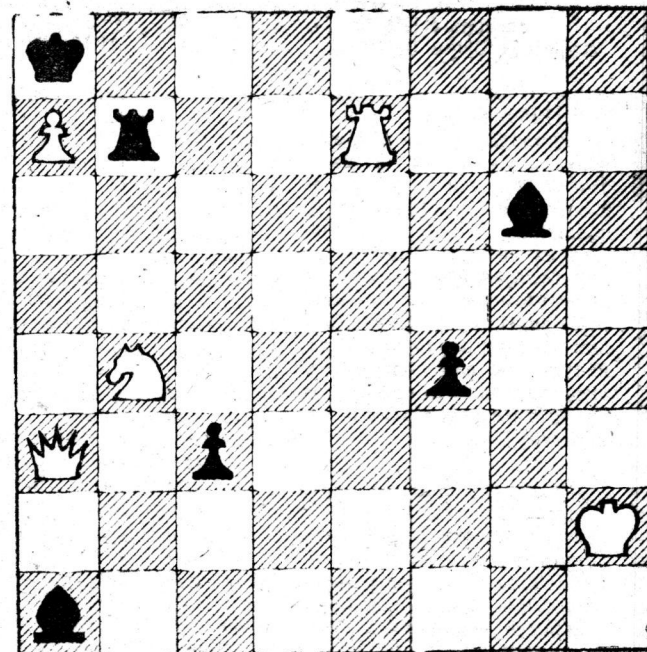
Отдел ведет инженер Л. Г. Пшеничников

На предыдущие шахматные задачи поступило 10 писем и открыток с ответами. Двухходовку Макса Эйве читатели решили легко, а задача Александра Алехина оказалась «крепким орешком». Правильно обе задачи решили: П. Новоселов, В. Дунаев, Б. Мачаховский, И. Коломиец, В. Карпов. Читатель В. Карпов пишет: «Задача Алехина для меня оказалась трудной, но какое я получил удовольствие, решив ее!»

Советуем читателям в дальнейшем серьезней анализировать позиции. Итак, ответы:

1. А. Алехин: 1. Фf5! С: f5 2. Лa7+ и мат следующим ходом, 1... С: d4 2. Крd7 С: f5 3. Кh8X; ошибочно 1. Ф: h6? Кр: e6!

II. М. Эйве: 1. Фd6!



Мат в 3 хода.
(Б: Крh2, Фa3, Лe7, Кв4, п.а.7; Ч: Кра8, Лb7, Са1, Сg6, п.п. С3, f4).

В ОТКРЫТОМ проеме тесного кабинета нас встретил молодой режиссер самодельного театра «Импульс» Евгений Тужин: — Сегодня у нас премьера. Поставили спектакль по пьесе австрийского драматурга Питера Тюрини «Охота на крыс». Чем обусловлен выбор пьесы? Нравится необычность подачи автора. Как следствие — нужно искать и особенности в постановке. Сегодняшний премьерный вечер — итог долгой

студия «Импульс» — небольшое крыло Дворца культуры и техники комбината. Несколько комнат. Гриммерная? Ребята смеются: нет. Нет того, не хватает этого — обычные проблемы дворцовых кружков, объединений, клубов. Стоят они на любви к делу, которому служим.

— Для меня театр... это театр, — говорит режиссер Евгений Тужин. — Самого двадцать лет назад сюда мама привела. Кстати, именно в эту комнату. Сейчас

мне тридцать, и это дело моей жизни. Кого мы берем в «Импульс»? Я подчеркиваю — это театр, и ребята, подходящие к нам, должны обладать чем-то таким, чтобы нам нужно было взять их. Вот пришла Людмила Головкина недавно, мы проверяем ее сегодня. И она либо будет актрисой, либо... Проверяем по большому счету, главной ролью.

Может быть, каждому из нас нужна такая проверка по большому счету в начале жизненного пути, чтобы верить в то, что достанет у тебя сил состоять. Во всяком случае, в «Импульсе» ребята себя пробуют — одни уходят вскоре, другие остаются на годы, возвращаются после армии.

Тем временем в комнатах как-то исподволь нарастало оживление. Перекрикивались осветители, электрики, ответственные за музыкальное оформление. В комнату к Тужину заходили и заходили люди. «Импульс» уже жил премьерой.

ОПУСКАЕМ содержание спектакля, реакцию зрителей, игру участников. После премьеры Евгений Геннадьевич ответил только на один вопрос:

— Людмила сегодня состоялась.

Е. КОРОЛЕНКО.

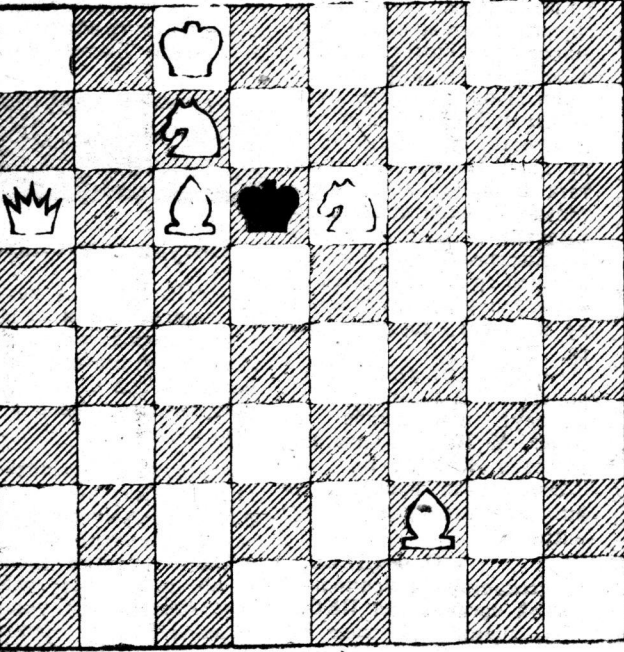
НА СНИМКАХ: главная героиня — Людмила Головкина; сцена из спектакля «Охота на крыс»; участники «Импульса» — Валера Елагин.

Композиции ученого

18 ноября 1988 года известному советскому шахматному композитору А. Беляеву (Грину) исполнилось 80 лет. А в августе этого же года он получил высшее спортивное звание — гроссмейстер. А. Беляев известный ученый-металлург, с 1961 года главный редактор журнала «Металловедение и термическая обработка металлов».

Шахматные задачи он начал составлять с 1924 года, и всего им составлено свыше 600 задач и этюдов. Большинство задач открываются оригинальным первым ходом.

Предлагаем читателям решить две задачи советского композитора А. Беляева (Грина). Сообщаем, что по итогам года лучшие корреспонденты рубрики будут отмечены призами газеты.



Мат в 2 хода.
(Б: Крc8, Фa6, Сс6, Cf2, Кс7, Ке6; Ч: Крd6).
Ждем ваших ответов!

Для мемориала ветеранов войны

В течение нескольких лет в музее ММК ведется работа по поиску фотографий труженников комбината, павших на полях сражений в годы Великой Отечественной войны. Цель этой работы — создание мемориала, который будет открыт в музее в День Победы.

Сбор фотографий в основном завершен. В день 45-летия музея еще раз обращается к тем металлургам, которые есть погибшие фронтовики: если фотографии родственников еще нет в музее, просим выслать их по адресу: 455019, пр. Гагарина, 19, музей ММК. Телефон 3-39-06.

Готовящийся мемориал позволит сохранить память не только имена земляков, но и их лица.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

СУББОТА, 4 февраля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. «Христофор Колумб». 4-я серия. 9.15. «Домашняя академия». 9.45. «Шри-Ланка. Прошлое и настоящее». 10.25. Живи, Земля. 11.25. «В странах социализма». 11.55. Премьера фильма-концерта. 12.30. О возрождении старинных народных игр. 13.00. «Перестройка и культура». 14.30. «Очевидное-невероятное». 15.30. Премьера документального фильма «Предприниматели». 15.55. Мультфильм «Ученик звездочета». «Шах и слуга». 16.15. Сегодня в мире. 16.30. «России в Версале». Концертная программа. 17.25. Международная программа. 18.25. Фильмы с участием А. Д. Папанова «Возмездие». 1-я и 2-я серии. 20.30. Время. 21.05. Мультфильмы для взрослых: «Талант и поклонники», «Человечки», «Остров». 21.35. «Билет в первый ряд». Лидеры

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 5 февраля

Шестой канал
7.30. Новости. 7.45. Ритмическая гимнастика. 8.15. Тираж «Спортлото». 8.30. Рассказ о новых работах студии «Союзмультфильм». 9.00. Будильник. 9.30. «Служу Советскому Союзу». 10.30. «Утренняя почта». 11.00. «Вокруг света». Альманах. 12.00. Программа мультфильмов-сказок. 12.55. Р. Шуман. Соната № 1 ля минор. 13.15. Народный художник РСФСР Д. Бисги. 13.30. Музыкальный киоск. 14.00. «Здоровье». 14.45. «Сраженный вражеским свинцом». Документальный телефильм. 15.00. Играет камерный ансамбль солистов под управлением заслуженного артиста РСФСР Ю. Башмета. 15.30. Киноафиша. 16.30. Сельский час. 17.30. Международная панорама. 18.15. «На заре во дворе». Мультфильм. «Свои». Короткометражный фильм. 19.15. «Робинзоннада, или Мой английский дедушка». («Грузия-фильм»). 20.30. Время. 21.05. Здравствуй, доктор. 21.20. Экран друзей. «Без паники, майор Кардозь». (ВНР). 22.45. Хоккей с мячом. Чемпионат мира. Матч за 1-е место. В перерыве (23.35). — Новости.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 6 февраля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Киноафиша. 9.05. «Живи, Земля». Экологические проблемы Байкала. 10.05. Новости. 10.15. Хоккей с мячом. Чемпионат мира. Матч за 1-е место. 12.10. «Очевидное — невероятное». 13.10. «Звучит, звучит канкан!». 13.55. Премьера документального фильма «...Ибо я одиноко». 15.00. Новости. 15.15. Навстречу выборам. 15.25. «У нас в студии Кирилл Родин». 15.50. Премьера документального фильма «Пятый вариант». 16.10. «Социология: проблемы и комментарии». 16.40. Детский час. 17.40. Современное декоративно-прикладное искусство Китая. 18.20. Премьера мультфильма «Космическая загадка». 18.30. О работе НПО «Ротор». 19.00. Минуты поэзии. 19.05. «Чайка» Фильм-спектакль.

Коллектив цеха эксплуатации ЖДТ скорбит по поводу смерти АФАНАСЬЕВОЙ Ирины Павловны и выражает искреннее соболезнование семье покойной.

Коллектив службы СЦБ ЖДТ глубоко скорбит по поводу смерти КРОТОВА Виктора Васильевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха эксплуатации ЖДТ скорбит по поводу смерти ветерана ММХ КОРНИЕНКО Прасковьи Леонтьевны и выражает соболезнование родным покойной.

Коллективы цехов УГМ скорбит по поводу смерти ВЕТРОВА Бориса Сергеевича и выражают соболезнование семье покойного.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
ФБ26049 Заказ № 1219 Тираж 10735