

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 42 (7863)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 4 апреля 1989 года
Цена 2 коп.

в номере:

- ◆ ЧТО ПРОДОЛЖАЕТ ТОРМОЗИТЬ ВНЕДРЕНИЕ ПОДРЯДА НА РЕМОНТНЫХ РАБОТАХ?
- ◆ ПОЛИТИЧЕСКОЕ И ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МЕТАЛЛУРГОВ — КАКИЕ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ЛУЧШЕ?
- ◆ СМЪ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМИССИИ ПО БОРЬБЕ С АЛКОГОЛИЗМОМ
- ◆ ПОВОСТИ, ИНФОРМАЦИЯ, ХРОНИКА

Выпуск нарастает

За последние два года выпуск товаров культурно-бытового назначения на Карагандинском металлургическом комбинате вырос в два раза и составил 8 млн. рублей, план на 1989 год — 10 млн. рублей. Освоен выпуск очень нужных населению товаров — черенцы и волнистого проката, наращивается выпуск крышек для консервирования (в 1988 году их было произведено почти 15 млн. штук, и все они были полностью поставлены торгующим организациям области).

На комбинате разработаны и утверждены несколько программ развития производства товаров народного потребления и строительных материалов, выданы конкретные задания исполнителям. Начаты исследовательские работы по получению на комбинате из местного сырья и отходов металлургического производства лакокрасочных изделий, цемента, кровельных материалов, известковой пасты.

В завершающей стадии строительство фирменного магазина товаров народного потребления, в котором жители области и города смогут купить необходимые строительные материалы, металлоотходы, другую продукцию комбината. Заключаются договоры с предприятиями страны на приобретение товаров, которые также будут продаваться в новом магазине.

Проведены переговоры с фирмами Югославии, Италии, Японии о приобретении оборудования и строительстве цеха эмальрованной посуды с улучшенными свойствами типа «Люкс», цеха по производству литографической печати по жести, цеха по производству шлакобетонных блоков и изделий. («Металлург Темиртау».)

Операция „Скорпион“

В прошедшем году оперативная обстановка в Заводском районе осложнилась. Произошел рост общей преступности на 7,2 процента, в том числе наиболее тяжких преступлений — на 21 процент. Больше преступлений произошло по вине несовершеннолетних, ранее судимых. Увеличилось количество лиц, выявленных на рабочих местах в нетрезвом состоянии.

«Скорпион» — так называется операция, которая проводится в Новокузнецке. Цель ее — активизация борьбы правоохранительных органов, общественных формирований с пьянством и алкоголизмом, оздоровление микроклимата района.

В ходе операции будут выявляться лица, находящиеся в нетрезвом состоянии на рабочих местах, приобретающие спиртные напитки в рабочее время, спекулирующие винно-водочными изделиями, занимающиеся самогонварением, нетрезвые подростки.

Непосредственное участие в операции примут народный суд, юристы, медслужбы, культпросветучреждения, районный комитет физкультуры и спорта, районный отдел народного образования, РК комсомола, райвоенкомат, райисполком, райпищторг, районный комитет народного контроля.

(«Металлург Запсиба».)

Репортерская хроника

Анализы — отличные

В лаборатории подготовки металлолома ЦЛК группой, возглавляемой И. И. Моревым, разработана новая технология термоэлектрического экспресс-анализа легированного лома в потоке.

До того, как металлолом попадет в загрузочный бункер сталеплавильного агрегата, металлолом, пришедший под загрузку на эстакады коврового цеха № 2, подвергался ряду технологических операций. Для входного контроля на анализ легированного лома приходилось привлекать массу людей, много времени уходило на маневрирование составами.

Новая полуавтоматическая установка позволит проводить подобные анализы в кратчайшие сроки прямо в вагонах, а главное — это будет делаться здесь же в цехе, перед разгрузкой. В итоге трудозатраты при проведении анализа сведутся до минимума, намного сократится «холостой» пробег вагонов, значительно возрастет

оборот составов под разгрузкой. А гарантия качества нового экспресс-анализа — 100-процентная.

Сейчас начался монтаж установки в ковровом цехе № 2. В июне она должна вступить в эксплуатацию.

Шефская забота

Не совсем обычное распоряжение по комбинату сделано на прошлой неделе.

За активную работу в подшефной школе объявлена благодарность с вручением денежной премии работникам агломерационного цеха № 2 Н. Н. Гончаруку, И. Ю. Функу, В. И. Короткову, начальнику сектора ОАСУП З. Г. Брусьяниной и контрольному мастеру ОТК В. С. Исакосу.

У школы № 1 сразу три шефа — ОТК, ОАСУП и агломерационного цеха. За короткий срок, прошедший с момента ее ввода в эксплуатацию, шефы сделали многое. При самом активном участии отмеченных в распоряжении работников

ММК оборудованы раздевалки, несколько кабинетов, нестандартный комплекс спортплощадки, столярная и слесарная мастерские. Шефы помогли наладить в школе производительный труд, организовали кружок радиозлектроники. Хорошо поставлена работа с «трудными» подростками.

Все это является результатом полного взаимопонимания и делового сотрудничества между школой и работниками ММК.

Готовясь к лету

Более сорока крупных мероприятий необходимо выполнить коллективам цехов комбината в ходе подготовки к летнему сезону. Часть из них реализована. На известняково-доломитовом карьереуправлении восстановлены железнодорожные пути склада запаса, на коксохиме — заменен один воздуховод и отремонтирована одна из галерей. Во втором мартовском — реконструирована шахта с электрооборудованием одного из разливочных кранов.



Огромный кольцевой воздухопровод, который изготавливают котельщики Николай САНДАЛОВ и Николай СМИРНОВ с газорезчиком Ишмухаметом ХАКИМОВЫМ из цеха металлоконструкций, предназначен для капитального ремонта третьей домы.

Фото В. Макаренко.

Шаги подряда

Ожидание

Конец прошлого года в истории подряда на комбинате отмечен яркой вспышкой. В коллективах технологических цехов новая форма организации труда, как и повсюду, пробивала себе дорогу с трудом. Но вот у ремонтников произошел настоящий всплеск...

Многие годы они, как сверчки, сидели на своих шестках, зная, что во второстепенном, вспомогательном цехе и оплата полагается «второстепенная». Они даже не сразу поверили, что с выходом приказа № 220 им дана возможность зарабатывать с помощью подряда, и с полгода к нему приглядывались и раскачивались.

А когда пригласились, началось нечто труднообразное. Менялись давно забытые подкрановые рельсы, в кратчайшие сроки ремонтировались агрегаты резки, обжига и с ходу включались в работу на полную мощь. Сметчики задыхались в лавине заявок, которая на них обрушилась. В цехах образовались очереди на подряд.

Что двигало людьми?

На стройке ККЦ

В феврале по итогам социального соревнования подразделений стройки на возведении первой очереди кислородно-конвертерного цеха ММК коллектив «Металлургмеханомонтажа» занял девятое место из восемнадцати.

Наша бригада — участок В. М. Гришко выполнила месячный план на 106 процентов. Наш комсомольско-молодежный коллектив С. В. Овчинникова справился с заданием месяца на 137 процентов. Другому комсомольско-молодежному коллективу В. В. Кочанова, выработка которого составила 156 процентов, присужден приз имени первостроителей Магнитки за достижение наивысшей выработки. Но при всем при том коэффициент исполнительности всего «Метал-

лургмеханомонтажа» на подкомлексном отделении непрерывной разливки стали, которым руководит Ю. И. Ключин, и в целом по комплексу ККЦ составил 0,50. Как это понять?

При явных успехах многих коллективов не может не настораживать показатель исполнительности, хотя для объяснения объективных причин более чем достаточно. Нам все труднее работать на монтаже машин непрерывного литья заготовок, так как «Уралмаш» срывает сроки поставки оборудования. К примеру, из 52 секций рольгангов к четырем машинам непрерывного литья заготовок свердловчане по-

ставили оборудование лишь восьмой секции. Практика возведения других конвертеров страны свидетельствует, что монтаж секций надо начинать с седьмой-восьмой. Затем должны идти девятая, десятая, одиннадцатая и двенадцатая секции. Но ни первых, ни последних нет и в помине.

На трех МНЗ нет ни одной тонны оборудования для монтажа разливочного стенда. Для аналогичного стенда четвертой машины «Уралмаш» полностью не выдал крепежных изделий. Не укомплектован арматурой водоразборный узел. Это 436 единиц, из которых 300 — мелкого размера.

Каким бы всеобъемлющим ни был приказ № 220, всех деталей и частных случаев он, конечно, предусмотреть не смог. В нем нашли щели. Вот в них-то и полезли нормировщики, берущие на «лапу» за свои услуги, мастера, дающие делу ход, и прочие, у кого эта «лапа» всегда наготове.

Таким образом, в благом деле появились новые действующие лица — народные контролеры. В ногу с подрядом по комбинату шагала детектив. Сюжет его разворачивался на удивление просто. Открываешь наряд на оплату, а там значится «ударник», претен-

(Окончание на 3-й стр.)

Обоснованные претензии

Наш коллектив обеспокоен также отсутствием труб. Заказчиком и генподрядчиком не решен вопрос поставки семи с половиной километров труб диаметром от 18 до 89 миллиметров. Для маслопроводов и пневмотранспорта проб надо еще 16 километров труб. Если добавить к этим неувязкам отставание строителей с предоставлением нам фронта, то напрашивается самый неутешительный вывод.

Г. КРАСНОВ,
заместитель начальника производственно-технического отдела «Металлургмеханомонтажа».

Сегодня мы начинаем разговор на тему: какой должна быть система политического и экономического образования на комбинате? Какие формы учебы лучше, каким содержанием их наполнить?

Как известно, эффективность знаний проверяется на практике. Ни для кого не секрет: недостаток знаний по экономике — одна из причин, что так трудно приживаются на комбинате экономические методы хозяйствования.

Неспособность рабочих, да и не только рабочих, принимать полноценное участие в управлении производством — следствие прак-

тически полного незнания основ научной организации труда.

Во всех парторганизациях задача повышения политической грамотности считается первостепенной. Но если судить, на каком уровне порой реализуются политические знания, вывод однозначен: политучеба не «срабатывает». Почему?

Мы приглашаем всех — и пропагандистов, и слушателей, и коммунистов, и беспартийных — всех, кто когда-либо обучался в этой системе, включиться в разговор. Предлагаем вам выразить свою точку зрения открыто, не стесняясь и не сглаживая острые углы.

Политучеба требует творчества

Какая форма организации политической учебы является наиболее эффективной? Как работать со слушателями? Какими качествами и знаниями должен обладать пропагандист?

Эти вопросы сейчас волнуют всех, кто занимается организацией и проведением занятий в системе партийной, политической учебы. Безусловно, можно найти немало рекомендаций и в политических журналах и брошюрах. Но универсального рецепта, как говорится, на все случаи жизни, не найти.

Поэтому любому пропагандисту необходимо исходить из конкретной обстановки и возможностей, учитывать их при организации учебы. В этом плане ограничений нет. Напротив, постановление ЦК КПСС о перестройке политической учебы дает полную самостоятельность первичным партийным организациям и пропагандистам в выборе методов и форм организации таких занятий. Таким правом свободного выбора воспользовались в паркомме прокатного передела.

Коммунисты прокатных цехов решили в порядке эксперимента отдать предпочтение самостоятельной учебе слушателей по индивидуальным учебным планам. Приживется такая форма учебы

политической у прокатчиков или нет — покажет время. Но ясно одно: их начинание потребует тщательного и серьезного анализа.

А пока, чтобы предупредить возможные ошибки и неточности в организации самостоятельной работы слушателей, хотелось бы дать несколько советов. Учеба по индивидуальным планам требует высокой подготовки пропагандиста, умение контролировать самостоятельную работу коммунистов. Не менее высоки требования и к самим слушателям. Они должны уметь работать самостоятельно, пользоваться различной политической литературой и произведениями классиков марксизма-ленинизма.

Давно подмечено: для усвоения знаний слушателю прежде всего необходимо желание учиться, интерес. Без этих слагаемых сумма его знаний никогда не увеличится. Даже наилучшие педагоги не в состоянии чему-либо научить ученика, если он сам не хочет научиться. Поэтому я именно за самостоятельную учебу и считаю, что будущее за политическим самообразованием.

Сказав о том, какими качествами должны обладать пропагандист и слушатели, перейду непосредственно к изложению требований

по организации самих занятий. Они должны проходить по следующей примерно схеме. Пропагандист, который руководит самостоятельным обучением группы занимающихся по индивидуальным планам, должен в течение всего учебного года выдавать практические задания и устанавливать конкретные сроки выполнения, в помощь рекомендует необходимую литературу.

Чтобы слушатели как можно полнее изучили тему, руководитель группы регулярно проводит консультации. Такие консультации, во-первых, дают пропагандисту возможность проконтролировать, как идет изучение темы, заданной слушателем, а во-вторых, дают шанс самим слушателям, выслушав друг друга, пополнить знания. Так что обсуждение темы обязательно должно проходить в форме дискуссии. После обсуждения неплохо подвести итоги: отметить принципиально важные моменты, что было упущено в пылу споров. И самое главное: при рассмотрении вопросов непременно связывать выступления с практической деятельностью, хозяйственными проблемами своего цеха. Мысли и предложения, высказанные на занятиях, иногда помогают решить часть производствен-

ных и социальных проблем трудового коллектива.

В чем еще преимущество такой формы обучения? Отпадает необходимость силой заставлять коммунистов на занятия. При самостоятельной учебе слушатели сами заинтересованы в консультациях и семинарах. Интерес к занятиям вызывает и тема, которую слушатели выбирают по собственному желанию, и возможность высказаться на занятиях и выслушать мнение своих товарищей. Желание в процессе дискуссии доказать свою точку зрения заставляет слушателей искать дополнительный материал в поисках аргументов.

На консультациях кроме слушателей учатся и пропагандист. Необходимо делать выводы и заключения после обсуждения проблем заставляет его постоянно совершенствовать мастерство, повышать уровень знаний. Заинтересованность и слушателей и пропагандистов при самостоятельной учебе наводит на размышления, что самообразование позволяет избежать формального подхода к политической учебе.

С. ЕРМАКОВА,
консультант кабинета политического просвещения парткома комбината.

Репортерская хроника

Гостями во Львов

В эти дни гостями старинной столицы Западной Украины — города Львова стали представители художественной самодеятельности нашего Дворца культуры и техники. Март для них оказался напряженным месяцем. Неделю назад прошел в Магнитке зональный конкурс эстрадного танца. В нем наш коллектив джаз-танца «Калейдоскоп» занял второе место среди очень серьезных соперников. Несколько дней спустя группа самодеятельных артистов из ДКиТ комбината вылетела на Всесоюзный конкурс во Львов.



Электросварщик, заместитель секретаря комсомольского бюро аглоцеха № 1 Андрей ГЕЦЦ в соревновании молодых агломератчиков завоевал право стать бойцом МЖК.

Мир дому вашему

Новая квартира — всегда долгожданная семейная радость. А если она первая и построена своими руками, тогда можно смело считать, что благополучие хозяйев, уют и тепло дома просто гарантированы.

Более 12,5 тысячи часов отработали на суботниках ребята из строительного комсомольского молодежного отряда-87. Тем, кто по себе знает — а таких на комбинате уже немало, — как нелегко порой после напряженной рабочей недели трудиться еще и в выходные дни, понятна радость новоселов. Торжественное для них событие состоится в кафе по улице Доменщиков восьмого апреля: членам стройотряда вручат ордера на квартиры.

Стоит еще сказать, что «эмжэковцы» получают их в девятиэтажном пятиподъездном доме, что находится недалеко от возводящегося нового здания театра «Буратино». Рядом — комбинат бытового обслуживания, магазины, аптека, поликлиника № 6. Вопрос с устройством ребятшек молодые родители решают таким образом: детсад № 151 сейчас на капитальном ремонте, но они отработают на нем в ходе субботников, чтобы обеспечить место для малыша в этом детсаде. Сами новоселы по своим проектам оборудуют детскую площадку возле дома.

В. ПЯТАЕВ,
пропагандист ЛПЦ № 8.

К единой цели

Среди прочих мнений о том, что нужно сделать для того, чтобы качественно изменить систему политической учебы, я высказываюсь в пользу традиционных форм политических занятий.

В копровом цехе № 2 пропагандист В. М. Титов провел занятия по проблемам межнациональных отношений. Тему занятий подобрали события в наших союзных и автономных республиках. Две работы В. И. Ленина, на которые во время обсуждения темы опирались слушатели: «О праве наций на самоопределение» и «Критические заметки по национальному вопросу» — актуальны и в настоящее время.

Занятие прошло в форме дискуссии, в процессе которой слушатели опирались на разработанные Лениным

принципы и нормы национальной политики. Отметив невозможность уничтожения национального гнета при капитализме, слушатели подчеркнули классовый характер этой проблемы. Именно буржуазия, стоящая у руля государственной власти, по Ленину, не заинтересована в решении национального вопроса. Соблюдается принцип: разделение и властью. Таким образом, ослабив сплоченность пролетариата и подчинив его своим интересам, буржуазия держит один из рычагов власти.

Отметили слушатели и мысль Владимира Ильича о «лозунге рабочей демократии». «Ни для одного языка не должно быть привилегий,

граждане предпочитают изъясняться на языке, понятном большинству», — эти ленинские слова привели на занятиях один из слушателей. А поскольку разговор зашел о языке, слушатели высказали и свое мнение:

— Из телемонов, которые организованы Центральным телевидением, мы видели, — сказал мастер А. В. Анисимов, — что люди разных национальностей в США считают себя полноценными американцами. В этой капиталистической стране один общегосударственный язык — английский, но никому не возбраняется разговаривать на других языках.

Мысль продолжил другой слушатель А. И. Булгаков: — У американцев нет ве-

ковых национальных корней, там народности разобщены, а в нашей стране каждая национальность и народность имеет самостоятельную территорию, сохраняет свои обычаи и культуру.

Затем вместе с пропагандистом слушатели говорили о развитии национального вопроса в нашей стране, отметили отход от ленинских принципов национальной политики в период застоя. Не решив в полной мере многих проблем наших республик, мы поспешили объявить на весь мир, что в нашей стране национальный вопрос не существует. А на деле предостало еще много потрудиться и сделать, чтобы комплексно решить все накопившиеся проблемы в

экономике и социальной сфере.

Слушатели В. И. Колесов и Ю. А. Письменный отметили, что с переходом на региональный хозрасчет появится реальная возможность улучшить хозяйственную деятельность республиканских предприятий и решить Продовольственную программу, повысить благосостояние всех национальностей и народностей в нашей стране. Значит, будет меньше поводов для национальной розни, недоверия и подозрительности. У рабочего класса нет стремления к раздорам. Мы сейчас идем через многие препятствия к национальному единству.

Это главный вывод, который в конце занятия сделали слушатели.

Е. ТЮРИН,
заместитель секретаря парткома сталеплавильного производства.

Самоучеба плюс контроль

Считаю, что этой форме — самоподготовке по индивидуальному плану — надо дать определенный испытательный срок. А уже потом говорить о ее достоинствах или недостатках. Пока — рано.

Одно бесспорно: новая форма противоположна начетничеству, ограниченным рамкам программ. Она развивает любознательность и потребность в самостоятельной проработке первоисточников. Ведь приходится самому разбираться в современных явлениях, чтобы понять их хотя бы частично. Надо, наконец, своим умом определить ценность теоретического наследия классиков марксизма-ленинизма и то, как их принципы воплощаются в жизнь современными политиками.

С другой стороны, процесс самообучения требует контроля со стороны партийной организации, наиболее подготовленных партийцев.

А. ЗАВОЛЬСКИЙ,
пропагандист мартеновского цеха № 1.

Думаю, при организации политучебы мы должны учитывать следующие факторы.

Первое: надо отказаться от отношения к слушателю как пассивному объекту. И признать: человека невозможно обучить убеждениям. Он их должен выработать сам — может быть, с помощью пропагандиста. Это так же, как нельзя научиться плавать, не входя в воду.

Второе: ни один наш цеховой пропагандист, а они все работают на производстве, не может сравниться с профессиональными идеологами, выступающими на страницах газет и журналов, по телевидению и радио. Если оставлять политучебу в том виде, в каком она долгие годы пребывала, пропагандист будет вынужден просто пересказывать содержание материалов, прочитанных им в журналах и га-

Занятия в виде дискуссий

зетах. А это — люди делают и без него.

Следовательно, задача пропагандиста качественно изменилась: ему надо учить слушателей, как ориентироваться в информационном потоке. Значит, главная нагрузка ложится на две формы работы: самостоятельное изучение материала слушателями и последующее совместное обсуждение — дискуссия.

Как сочетать эти формы, покажу на примере нашего цеха. Занятия проводятся раз в два месяца с коммунистами одной бригады. На занятиях выступают слушатели с рефератами, которые они заранее готовят. Затем — ответы на вопросы присутствующих. Докладчики, как правило, стараются ответить аргументированно. В конце

занятия следует обобщающий вывод, подводятся итоги разговора. И тут же объявляется следующая тема, назначаются новые докладчики. Задача остальных слушателей — самостоятельная проработка темы для новой, принятой затем участие в обсуждении. По материалам рефератов наши коммунисты выступают потом на собраниях в своих рабочих коллективах.

При такой системе работы практическая задача пропагандиста сильно усложняется. Он должен помочь слушателям в подготовке рефератов. В период между занятиями он встречается с ними — после работы, на рабочем месте или во время обеденного перерыва. Подсказывает, какие интересные статьи и где слушатель может прочесть по своей теме, в

каких работах классиков марксизма-ленинизма затрагивается этот вопрос. Сообщает свежую политическую информацию, в том числе и ту, что он получает на семинарах пропагандистов. Помогает проанализировать обстановку в городе и в стране. То есть, ведет индивидуальную работу со слушателями.

Конечно, усилий для этого требуется намного больше. Но и отдача выше. Ведь эта система развивает у людей интеллектуальную самостоятельность, учит их делать самостоятельные выводы и оценки, участвовать в дискуссиях. Словом — развивает навыки практической политической работы.

Навстречу 60-летию Магнитогорска. Страницы истории

Строительство комбината было тесно связано со строительством города. В сентябре 1930 года состоялся первый пленум городского Совета рабочих, крестьянских, красноармейских и казачьих депутатов. А пятого декабря 1930 года президиум горсовета рассматривает вопрос о строительстве первого звукового кинотеатра.

Принято следующее постановление: «Учитывая отсутствие на строительстве культурно-просветительских учреждений и совершенное отсутствие кинотеатров, а также неотложную потребность в них в связи с быстрым ростом населения и увеличивающимися культурными запросами со сто-

Первый звуковой

роны трудящихся, занятых на строительстве, считать необходимым постройку кинотеатра. Предложить горфо (городской финансовый отдел) в счет сметы отпустить 20000 руб.». Но постановление не было выполнено. Горсовет вновь поднимает этот вопрос. В новом постановлении № 146 от 28 июля 1931 года горсовет уже конкретно определил задачи и сроки сдачи кинотеатра:

«К моменту пуска завода в строящемся городе будет размещено до 15—20 тысяч квалифицированных специалистов и их семей. Между тем, учреждений, обслу-

живающих художественные и культурно-политические запросы населения города, строительством не предусматривается. Постройка клубов по плану к 1 октября не начата и, по заявлению начальника строительства города, не будет обеспечена в 1931 году. Единственный театр на площади строительства, вмещающий 600 человек, в ближайший период подлежит сносу. Таким образом, население завода в 150 тыс. человек остается без художественно-зрелищного обслуживания, в частности, рабочие города за дальностью расстояния будут лишены возможности посещать клуб, кино на 5-

участке (территория строящегося города была поделена на участки). Президиум горсовета постановляет:

«Немедленно приступить к постройке звукового кино на 1500 мест, открытие приурочить к годовщине Октябрьской революции.

Независимо от постройки кинотеатра предложить начальнику строительства города форсировать постройку клуба, предусмотренного планом строительства, и обеспечить его эксплуатацию к пуску домы». Постройка кинотеатра завершена к 1932 году. Торжественное открытие состоялось 28 августа 1932 года. Кинотеатру было дано название «Магнит».

В. ДЯДШЕВА,
редактор госархива.



Итоги подряда

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

дующий за час работы получить как за две смены. Ничего удивительного; если тот же «ударник» окажется в следующем наряде. Текущий ремонт по весу сравнялся с капитальным.

Не везде, конечно. Но щелей, через которые потекли незаработанные деньги, обнаружилось достаточно. Казалось бы, в этой ситуации самое разумное доработать недоработанное. Ведь, как уже говорилось, приказ, будь он хоть архисовершенным, не может учесть всех деталей. Да и не эту цель он преследовал. Тем не менее, щели были закрыты тем, что приказ № 220 перестал действовать.

Ремонтники, обратившиеся в начале нынешнего года к своей администрации за подрядом, получили от ворот поворот. Наравне с хапугами и рвачами. Объяснение им было дано одно: что-то не все ясно с этим подрядом. Подождите, мол.

Не всем, конечно, отказано. В основном тем, кто рассчитывал сделать какую-либо разовую работу. Однако на комбинате нашлось немало подрядных коллективов, занимавшихся восстановлением оборудования своими силами, которые так вписались в технологический процесс, что отказываться от их услуг было равносильно тому, что запеть матушку-репку. К примеру, на футеровке ковшей в мартеновских цехах или на ремонте вагонок в огнеупорном производстве.

Такие коллективы как делали свое дело в прошлом году, так продолжают его делать и ныне. И не только потому, что это очень ответственные люди, осознающие, как тяжело без них придется родному цеху, производству. Они поняли вкус настоящего коллективного подряда — работы свободной, без административного вмешательства, творческой, где любая добрая задумка тут же находит применение и с оплатой действительно по вкладу каждого, а не за присутствие. Поэтому они продолжают работать, несмотря на то, что изменились условия оплаты, несмотря на то, что со многими из этих коллективов до сих пор не подписан договор.

Приказам по подряду выпала удивительная судьба. Спроси сейчас любого, наверное, на комбинате: в каком приказе идет речь об улучшении организации труда и создании резерва производства? Едва ли вам ответят, что это приказ № 1. Зато по памяти могут зачитать какой-нибудь пункт из бывшего приказа № 220. Но он уже не действует.

Такая же судьба, по-видимому, уготована и нынешнему тридцатому. Он не сходит с уст с середины января. Жаль, конечно, если его будут так же, как и предшественника, полгода обсуждать да присматриваться. Но, похоже, к тому идет дело. Хотя цели оба документа преследуют одни и те же, достижение их намечено иными средствами.

«В связи с совершенствованием внутрипроизводственного хозрасчета для стимулирования подрядных работ... комбинату выделено дополнительно к базовому фонду заработной платы 3,7 миллиона рублей, а объем выполненных подрядных работ разрешено учитывать в составе товарной продукции».

Подряд на ремонт введен для осуществления эффективных мер по интенсификации ремонтов, использованием предоставленных комбинату дополнительных прав в стимулировании повышенных объемов монтажных работ и компенсации отвлеченных оборотных средств в капитальные ремонты, осуществленного в 1987 году в сумме 14 млн. рублей.

Достигнуты ли поставленные цели? Более чем. Подразделениям управления главного механика было запланировано работ на девять миллионов рублей, освоено на четырнадцать. На шесть миллионов подрядились цехи управления главного энергетика и электрослужбы технологических цехов. Работ выполнили на 5263,2 тысячи рублей. Итого — свыше 19 миллионов.

Подрядчики покорили не только

Теперь все эти изъяны устранены одним махом. С первого января введено разделение средств на капитальные ремонты между главными специалистами по направлениям работ. Сторонние организации уже не надо вытеснять, на их услуги существуют лимиты. Мера должна быть станет эффективной. Цеху ничего не остается, как развивать подряд на ремонте своими силами.

Но это уже другой приказ — тридцатый. Он вышел в тот же день. Однако речь в нем пошла не о подряде, а об увеличении выпуска ремонтной продукции. В связи с тем, что предприятием Минчермета предоставлялось право образовывать дополнительный фонд зарплаты за прирост ремонтной продукции, можно увеличивать штаты, зарплату ремонтного персонала и исключить необоснованные переплаты организациям Минмонтажспецстроя.

Ожидание

высоты, сложные из рублей. Благодаря их повседневному опыту, преодолевались трудности экономического, правового, финансового характера, шлифовалась работа с документацией по новой форме организации труда.

И вот с шестнадцатого января практически все это побочку.

«В 1983 году на комбинате из-за слабого контроля соответствующих служб и главных специалистов за расходованием средств на выполнение капитальных и текущих ремонтов допущен перерасход на 15,4 млн. рублей».

Основная причина — не использованы полностью возможности и средства по выполнению капитальных и текущих ремонтов своими силами и сокращению услуг организаций Минмонтажспецстроя. Объем их остался на уровне 1987 года.

Но о каком сокращении услуг можно вести речь, если учесть, что приказ № 220 начал действовать с 16 марта 1988 года, когда были все объемы для сторонних организаций определены и все соответствующие документы подписаны? И если эти стороны подрядные коллективы вытеснялись в течение года в одном месте, они брали те же объемы в другом.

Вторая причина — внедрение бригадного подряда на ремонтах не охватывает все цехи. Называя эту причину, администрация комбината, думается, роняет слезу в собственную жилетку. Не рабочие ведь, которые вставали в очередь за заработком, помешали «широкому охвату». Скорее, сама администрация. Именно она оказалась не готовой повести внедрение подряда на должном уровне.

Для этого достаточно вспомнить лишь некоторые изъяны, о которых писала наша газета — несовершенство договора («Не открой Америки»), проблемы организации труда («Оплата по весу»), волюнтаризм со сметами («Камни преткновения») и так далее и тому подобное. Не говоря уже о тысячах мелочей, которые устранялись на местах.

Приказом определены нормативы образования дополнительного фонда, плановые объемы ремонтной продукции и, наконец, порядок оплаты работ по капитальному и текущему ремонтам, выполняемых на условиях подряда. Этот порядок описан в приложении к приказу.

Можно бы порадоваться — жив подряд, не пропал, он и в новом приказе обрел права гражданства. Но радость преждевременна. Администрация цехов не торопилась давать подрядчикам работу, есылались на то, что, мол, в приказе много неясного. Начальники БОТИЗ толпами двинулись в бюро нормирования за разъяснениями. Долго сидели, слушали, спорили. Потом выходили из бюро, трясли головами и говорили: «Все равно не понимаю». Так они «недопонимали» до середины марта. Полмесяца назад ОНОТИЗ решил разжевать свой «порядок», изложить на листочке, новым «порядком», изложенным на пяти листах убогистого текста.

Как утверждали в бюро нормирования ОНОТИЗ комбината, новый порядок организации и оплаты труда на подряде продолжает развивать дело, начатое по двести двадцатому приказу. Но при этом он надежно закрывает все щели для рвачей и хапуг.

Работа на условиях подряда выполняется только по сдельным расценкам. Оплачивается на основе действующих платежных сборников норм времени (выработки) и расценок. В случае необходимости по согласованию с профкомом можно применять повышающие коэффициенты. За работу, выполненную досрочно и с высоким качеством, выплачивается премия в размерах, предусмотренных для ремонтного персонала.

Для материального поощрения цеховых работников, мастеров по ремонту оборудования, работников БОТИЗ, принимающих участие в организации ремонтных подрядных работ, подготовке документа-

ции, материальном обеспечении, разрешается использовать в технологических цехах до четырех, а в ремонтных до двух процентов дополнительного фонда зарплаты за прирост ремонтной продукции по цеху в целом.

Словом, зарабатывай, получай. На все есть законные основания. Только вот беда: чтобы заработать, надо поработать, а работы нет. Не спешат ею обеспечивать всех желающих в цехах по разным причинам. Многие, как и два месяца назад, трясут головами — не понимаю! Как «вырастить» эту ремонтную продукцию? Судя по всему, для них вопрос уперся в проблему: где посадить и чем поливать?

Но есть и другие. К примеру, сколько ни подсчитывали электрики управления главного энергетика, на оплату подрядных работ им средств не хватает. Примерно 12—15 процентов расхода фонда зарплаты ничем не компенсируется. Поэтому здесь считают, что оставившийся подряд можно заставить работать корректировкой фондообразующих показателей.

В управлении главного механика склонны думать, что подрядные работы замедлились во многом из-за того, что слишком уж разительна разница в оплате по смете и по калькуляции. Если, скажем, в мартеновских цехах на заремне канатов можно было заработать в прошлом году сто рублей, то ныне эта работа почти на треть дешевле. Желающих делать ее, понятно, поубавилось.

В технологических цехах многих смущает тот факт, что при нынешней организации подряда на ремонте слабо учитываются материальные затраты. Ремонтнику, пришедшему в цех, безразлично в таком случае, как его услуги отзовутся на себестоимости продукции агломератчиков, доменщиков, сталеваров. А в нынешней ситуации на комбинате, когда получение прибыли за счет роста производительности, повышения качества и, соответственно, цены продукции становится все более проблематичным, снижение себестоимости — наиболее реальный для этого путь. Поэтому, чтобы подряд не дал удорожания, с подрядом решили повременить.

И, наконец, существенно по подряду на ремонте ударили изменения в финансировании, планировании и учете, произошедшие в последнее время. Приобретая все большую самостоятельность, цехи становятся все ближе к общекомбинатским проблемам. В былые времена их мало интересовали, например, взаимоотношения с банком. Теперь же у всех на устах вопрос: как-то сложится соотношение роста производительности труда и заработной платы? Вот и еще один повод повременить с подрядом.

Таких поводов «повременить», если раскручивать ситуацию дальше, найдется немало. Все они надежно оправдывают нынешнее состояние ожидания. Только, кажется, в этом состоянии застоя начали забывать, что речь-то идет о подряде на ремонте. Выживание на ремонте — потеря производства. Это — прописная истина.

В. ЛАНЦОВ.

— У вас все на первом плане вальцовщики, — не раз доводилось слышать эти слова от механиков и энергетиков цеха, порой от крановщиков. — Спору нет: они дают продукцию. Но не без нашей же помощи!

Но крановщика, да еще в основном пролете, как-то даже неловко числить в помощниках. Он — равноправный участник технологического процесса, который ведут прокатчики. Как, например, на стане 1—5 сдельного листопрокатного цеха.

Здесь хорошо отзываются о машинисте крана коммунисте Ольге Васильевне СТОРОЖУК. Коллектив, в составе которого она трудится, не раз побеждал в соревнованиях.

Фото А. Митрофанова, работника листопрокатного цеха № 7.

**В ЗАПИСНУЮ
КНИЖКУ
СПЕЦИАЛИСТА**

Интенсификация теплоотдачи

В гараже размораживания Ясинского коксохимического завода согласно проекту предусмотрена подача горячего теплоносителя сверху через щелевые сопла. С целью снижения продолжительности разогрева углей разработана схема нижней подачи теплоносителя, при которой исключается попадание теплоносителя на торозные устройства и узлы, расположенные ниже днища полувагонов. Испытания различных способов интенсификации теплоотдачи показали следующие:

— уменьшение в 2—2,5 раза ширины сопла по сравнению с шириной, указанной в проекте, обеспечивает увеличение коэффициента теплоотдачи примерно на 20 процентов;

— применение цилиндрических сопел оптимального диаметра способствует увеличению активной обрабатываемой поверхности в 3,5 раза;

— увеличение числа сопел при уменьшении их диаметра до оптимальной величины обеспечивает повышение доли полезно использованного тепла на 3—7 процентов;

— поворот сопел на 60° к оси коллектора обеспечивает эффективную обработку торцевых стен полувагонов, а также увеличение скорости истечения газа, пропорционально которой увеличивается коэффициент теплоотдачи.

Предварительные расчеты показывают, что перечисленные способы интенсификации теплоотдачи способствуют снижению продолжительности размораживания углей не менее чем на 20—30 процентов без увеличения энергетических затрат.

ОНТИ.

На сцене — новый спектакль

Прозвучали последние аккорды, юные артисты произнесли последние слова, и спектакль «Снегурочка» окончился. Участники откланялись и скрылись за кулисами. А художник остался решать: принять постановку для поездки в Челябинск на неделю молодежных театров-студий или отклонить?

Известный в нашем городе народный коллектив театр-студия «Ровесник», которым руководит Р. Н. Горюнова, вел интенсивную подготовку к Международному дню театра, побывав в Челябинске. Но плодотворная работа была связана не только с выездом. Выезд на неделю молодежных театров-студий — конечно, событие для коллектива не из рядовых. Это своеобразный экзамен, который, кстати сказать, молодые артисты, представляющие коллектив комбината, выдержали неплохо. Но главный экзамен впереди. «Ровесник» — частый гость в цехах комбината, в других Дворцах. Спектакль, который показан комиссии, станет одной из новинок предстоящего сезона и войдет в репертуар «Ровесника».

И. ПОЧТАРЕВ,
работник ТФХ УЖКХ.

На снимке: главные герои в спектакле А. Н. Островского «Снегурочка»: Мизгирь — Саша Яковлев, Снегурочка — Наташа Комелькова.

Фото автора.

За здоровый образ жизни

Не первый год в цехах комбината действуют комиссии по борьбе с пьянством. Как показывает практика, основная их деятельность сводится к разбору персональных дел. Но есть у комиссий и другие не менее ответственные задачи.

Первая — выявление тех, кто злоупотребляет алкоголем. Не всегда члены комиссии ставят такую задачу и потому не знают, сколько трудящихся цеха на учете в наркокабинете. Вторая — индивидуальная работа с неумеренно пьющими, знакомство с семьей пьющего, регулярное общение. Она далека от совершенства.

На комиссию возложена обязанность контролировать соблюдение действующего законодательства в отношении лиц, нарушивших дисциплину из-за пьянства. Комиссия должна следить за тем, отстраняется ли от работы человек в нетрезвом состоянии, получают ли дисциплинарные взыскания нарушители трудовой и общественной дисциплины, нет ли случаев укрывательства в этом деле.

Важная задача комиссии — гласность результатов ее деятельности. Пьяницы побаняются, что о них сообщат по местному радио или напечатают в многотиражке, поместят карикатуру в стенгазете.

Что делать комиссиям?

Порой именно этой стороне работы комиссии не придают большого значения.

На деятельность комиссий нередко влияет нехватка рабочих рук, которая порой вынуждает бригадира или мастера идти на компромисс с пьющими. При подведении итогов соревнования учитываются нарушения трудовой и общественной дисциплины, а потому некоторые руководители стремятся скрыть такие случаи. Видимо, при подведении итогов соревнования надо учитывать серьезность и масштабность борьбы с пьянством, а вовсе не число прогулов и попаданий в медвытрезвитель. Причем, если будут обнаружены случаи укрывательства пьянства и нарушений дисциплины, то за это должно последовать строгое наказание.

Случае укрывательства пьянства и нарушений дисциплины трудящихся цехов не должно быть. Необходимо предавать гласности имена тех, кто вызывая ведет себя в ответ на требования работников милиции о достойном поведении. Особенно часто подвергаются оскорблениям сотрудники

милиция, доставляющие пьяных в медвытрезвитель. Выражались нецензурщиной, устраивали скандалы, драки, оскорбляли медицинских работников в медвытрезвителе Б. А. Волков из мартеновского цеха № 1, П. В. Зайцев из мартеновского цеха № 2, П. И. Мальчевский и Ю. В. Чубаров из ЦРМО № 4, А. К. Кузнецов и А. Ф. Аминов из КХП. Одиннадцать работников ММК в феврале по ходу отрезвления пришлось связывать.

Как быть с рабочими ККЦ А. А. Гниловым, В. Д. Божиком из ЦРМО-2, привлекшимися в феврале к административной ответственности за приобретение самогона и браги? Хотя оба они подвергнуты штрафу начальником Ленинского РОВД за нарушение антиалкогольного законодательства, принципиальную оценку их делам должен дать коллектив цеха.

Слабо применяют комиссии по борьбе с пьянством такие меры воздействия, как ограничение де-

способности, особенно к лицам, имеющим несовершеннолетних детей, и направление эдаких пьяниц в ЛТП. В этом году в ЛТП по Ленинскому району направлено два работника комбината: Н. В. Веприцев из цеха пути ЖДТ и Ю. В. Малых из ЦПС. Но инициативу по их отправке проявили не коллективы цехов, а родственники и медицинские работники.

Стоит подумать о своей дальнейшей судьбе любителям крепко выпить: В. С. Тутаров из обжиного цеха № 1, С. М. Шекину из ЛПЦ № 7, доставлявшимся по два раза в течение года в медицинский вытрезвитель, и И. Самигулину из ЛПЦ № 2, трижды побывавшему в вытрезвителе.

Комиссии по борьбе с пьянством не должны забывать и о больных алкоголизмом, направлять их на лечение и осуществлять контроль за прохождением лечения. Важно, чтобы в работе с людьми соблюдались принципы индивидуального и дифференцированного подхода.

Л. СЕРКОВА,
начальник кабинета профилактики Ленинского РОВД.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.



ТВ

ВТОРНИК, 4 апреля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. А. Дударев. «Порог». Фильм-спектакль. 10.00. Новости. 10.10. Продолжение фильма-спектакля «Порог». 11.15. «Детский час». 12.15. «Это было... было...». 13.00. Новости. 15.15. Премьера док. фильма «Основа всех забобов». 15.35. Выступает фольклорная группа из г. Сантьяго-де-Куба. 16.00. Остановись, мгновенье! 16.30. «Здравствуй, музыка». 17.15. Программа теле-

СРЕДА, 5 апреля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. «Здравствуй, музыка». 8.50. «Фантастическая тетушка». Худ. фильм. 1-я и 2-я серии (Венгрия). 10.30. Время. 10.40. Вокруг света. 11.40. «Мелодия Хатлона». 15.00. Новости. 15.15. «Милосердие». Фильм-балет. 15.45. Премьера док. телефильма «Ле Зуан. Памятные дни и годы». 18.15. Игрет М. Ворожцова (флейта). 18.30. «Детский час». 17.30. Прогресс. Информация. Реклама. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Меридианы дружбы». 19.25. Литературно-художествен-

ЧЕТВЕРГ, 6 апреля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Мультфильмы. 8.35. «Гадание на бараньей лопатке». Худ. телефильм. 9.55. Новости. 10.05. «Детский час». 11.05. «Кинопанорама». 15.00. Новости. 15.15. «Сельские горизонты». 15.45. «Музыкальная сокровищница». 16.25. «До шестнадцати и старше». 17.10. Победители. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Телеэкз». Журнал. 19.00. Мультфильм для взрослых. 19.20. Фильмы Х. Нарльева. «Фраги — разлученный со счастьем». 1-я серия. 20.30. Время. 21.20. «Ступе-

видения Венгрии. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Мультфильмы для взрослых. 18.50. Впервые на экране ЦТ. Худ. фильм «Фантастическая тетушка». 1-я и 2-я серии (Венгрия). 20.30. Время. 21.20. Прозвучения М. П. Мурсорского. 23.05. Сегодня в мире. 23.20. «Актуальный объектив».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «В объективе — животные». 8.35 и 9.35. Этика и психология семейной жизни. 9-й класс. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся ПТУ. Физика. 10.35 и 11.35. Биология. 5-й класс. 10.55. «Наука и техника». 11.05. Фран-

цузский язык. 2-й год обучения. 11.55. «Невеста для Давида». Худ. фильм. 13.10. Новости. 13.20. Ритмическая гимнастика. 14.05. Док. телефильмы. 16.35. Новости. 16.40. Из фондов ЦТ. «София Ковалевская». Худ. телефильм. 1-я серия.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «В объективе — животные» и вычислительной техники. 10-й класс. 9.05. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся ПТУ. Этика и психология семейной жизни. 10.35 и 11.35. Общая биология. 9-й класс. 11.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. «София Ковалевская». Худ. телефильм. 1-я серия. 13.30. Новост-

ный видеоканал. Часть 1-я. 20.30. Время. 21.20. Продолжение литературно-художественного видеоканала. В перерыве (22.35) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «В объективе — животные» и вычислительной техники. 10-й класс. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Творчество Кукрыникова. Передача 1-я. 10.35 и 11.40. Биология. 7-й класс. 11.00. Испанский язык. 2-й год обучения. 11.30. «Наука и техника». 12.05. «София Ковалевская». Худ. телефильм. 2-я серия. 13.15. Новости. 13.25. Ритмическая гимна-

13.40. «Не только увлечение». Концерт-очерк. 16.35. Новости. 16.45. Из фондов ЦТ. «София Ковалевская». Худ. телефильм. 2-я серия.

ЧТ. 17.55. Мультфильм. 18.05. Рекламы. 18.10. Первый Всесоюзный конкурс «Человек и автомобиль». 18.45. Восьмой канал.

ЦТ. 20.30. Время. 21.20. Из фондов ЦТ. «София Ковалевская». Худ. телефильм. 1-я серия. 22.45. Первый Всесоюзный конкурс «Человек и автомобиль». 23.10. Челябинские новости. 23.25. Футбол.

13.40. «Не только увлечение». Концерт-очерк. 16.35. Новости. 16.45. Из фондов ЦТ. «София Ковалевская». Худ. телефильм. 2-я серия.

ЧТ. 17.55. Мультфильм. 18.05. Рекламы. 18.10. Первый Всесоюзный конкурс «Человек и автомобиль». 18.45. Восьмой канал.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Настольный теннис. Чемпионат мира. 20.30. Время. 21.20. Из фондов ЦТ. «София Ковалевская». Худ. телефильм. 2-я серия. 22.30. Челябинские новости. 22.40. Футбол. Чемпионат СССР. «Днепр» — «Жальгирис».

стика. 13.55. «Песни цыган России». 16.35. Новости. 16.40. Из фондов ЦТ. «София Ковалевская». Худ. телефильм. 3-я серия.

ЧТ. 17.50. Фильм-концерт. 18.00. Первый Всесоюзный конкурс «Человек и автомобиль». 18.45. Кинокурьер. 19.25. Реклама. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Восьмой канал.

ЦТ. 20.30. Время. 21.20. Из фондов ЦТ. «София Ковалевская». Худ. телефильм. 3-я серия. 22.30. Программа будет объявлена дополнительно (Ч). 23.10. Челябинские новости.

Приглашает

магазин «Контакт»

Адрес магазина: пр. Металлургов, 16. Режим работы: с 11 до 20 часов, перерыв с 15 до 16 час. Выходные — суббота, воскресенье.

Кто очевидец?

28 марта, в период между 11 и 14 часами, из гаража, расположенного в листопрокатном цехе № 5, были похищены пять новых колес от автомашин ГАЗ 24-10. Очевидцев происшествия просим позвонить по телефонам: 02; 3-25-54; 90-55-16.

Орджоникидзевский РОВД.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК

ФБ18090 Заказ № 2792 Тираж 10780

Репортерская хроника

Отдыхают вместе

Железнодорожники и комбината умеют не только хорошо трудиться, но и проводить свой досуг.

После напряженной смены или в выходные дни собираются вместе в здании управления ЖДТ члены духового оркестра, в котором занимаются представители практически всех железнодорожных цехов и служб. Несколько лет существует здесь оркестр, руководимый Н. В. Абраменковым.

В локомотивном цехе ребята-комсомольцы создали интересный вокально-инструментальный ансамбль, который выступает теперь с концертами на всех праздниках и массовых мероприятиях железнодорожников. Руководитель ВИА Шамиль Абдрахманов смог объединить в группе таких ребят, которые раньше зачастую находились «на замечке», доставляли немало хлопот руководству цеха. Но те-

перь и в труде они числятся на хорошем счету.

Любят в цехах и своего самостоятельного поэта и музыканта Ю. Гарнецца. Кстати, и в спорте Юрий один из самых активных участников соревнований, организатор массовых стартов в своем цехе.

На прошлой неделе молодежь ЖДТ провела совместный спортивный праздник с полшефным СПТУ № 39. Состоялись водное и легкоатлетическое многоборье, силовые упражнения, было весело и шумно. Многие «пессимисты» убедились, как с пользой провести время. Примеры — рядом.

Лето

диктует

Дом отдыха металлургов «Юбилейный» активно готовится к лету. На ремонте столовая. Здесь трудятся ремонтники РСУ. Читателей интересует время пуска столовой. План ремонта предполагается выполнить досрочно, не к 1 июня, а раньше. Гарантией качественного и быстрого ре-

монта стала оплата труда рабочих РСУ на принципах подряда.

Летом «Юбилейный» обычно заполнен до отказа. Особое внимание обращено сейчас на подготовку пляжной зоны. К услугам отдыхающих будут предоставлены новые лодки, катамараны. Домом отдыха приобретен фрейзер для мороженого, сокоохладитель, оборудование для ларьков-«пирожковых».

Солнечный маршрут

Тем, кто хочет хорошо провести свой отпуск, нужно обратиться в профсоюзный комитет комбината к инструктору по туризму для приобретения путевки Болгария—Румыния. Маршрут путешественников будет пролегать именно через лучшие курорты этих стран. Путевка стоит около трехсот рублей, дорога обычно обходится в двести, а валюта обменивается в размере пяти-сот. Начало путешествия — восьмого мая.

Помните об опасности

Под лучами весеннего солнца лед на реках и озерах задолго до вскрытия водоемов ослабевает, становится рыхлым.

Избегайте ходить весной по ледяному полю, не разрешайте детям кататься на льду. Особенно внимательно надо быть рыбакам, которые, увлекшись, забывают о мерах предосторожности. Приближается время

весеннего наводка. Ежегодно из-за своей беспечности гибнут на воде взрослые и дети.

Помните: вода не терпит пренебрежительного отношения к себе, не прощает малейшей невнимательности, ошибки. Не подвергайте свою жизнь опасности. Не разрешайте детям спускаться на лед, кататься на плавающих льдинах. Разъяс-

ните им опасность, которой они подвергаются, играя у водоемов.

Долг каждого человека, взрослого или школьника, увидевшего, что с кем-то случилась беда, немедленно оказать помощь пострадавшему.

А. ПАПИНА,
председатель Орджоникидзевского совета ОСВОД.