

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 43 (7864)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 6 апреля 1989 года
Цена 2 коп.

На правом фланге пятилетки



Репортерская хроника

По всему циклу

В марте на всех переделах комбината достигнуты хорошие результаты.

Горняки выдали на-гора дополнительно к месячному заданию 1,3 тысячи тонн руды. Агломератчики обогатили около семи тысяч тонн сверхпланового сырья. На 2,4 тысячи тонн кокса перекрыли план труженики КХП.

Доменщики, несмотря на остановку третьей печи на капремонт, выдали дополнительно 17,8 тысячи тонн чугуна. В целом успешно отработали и сталеплавы, выдавшие дополнительно 9,5 тысячи тонн стали.

Прокатчики записали на сверхплановый счет свыше 18 тысяч тонн металла, что намного выше показателей предыдущих месяцев.

В первом квартале сделан хороший задел. Показатели по выпуску дополнительной продукции с начала года на комбинате таковы: руда — 3,5 тыс. тонн, агломерат — 11,9 тыс. тонн, кокс — 12,1 тыс. тонн, чугун — 35,9 тыс. тонн, сталь — 54,9 тыс. тонн, прокат — 38,4 тыс. тонн, гнутый профиль — 1,1 тыс. тонн, холоднокатаная лента — 1,7 тыс. тонн.

Товарной продукции в марте произведено на 3,7 млн. рублей, за квартал — на 8,1 млн. рублей сверх плана. Реализация товарной продукции за месяц составила 103,3 процента при 7,3 млн. сверхплановых рублей. Тем не менее сегодня задолженность по реализации составляет 0,8 млн. рублей.

Поставки по договорам выполнены на 100 процентов.

Металлурги — школьникам

Пять лет назад на комбинате принято положение о базовом предприятии, предусматривающее целенаправленное оказание шефской помощи общеобразовательным школам города.

В соответствии с этим цели комбината ежегодно оказывали помощь школам. В нынешнем году решено выделить им 280 тысяч рублей на обновление кабинетов и мастерских, приобретение мебели, технических средств обучения, спортивного инвентаря и наглядной агитации.

Свыше 10 тысяч рублей выделено для этих целей каждой из школ — № 1, 7, 20, 32, 62 и школе-интернату № 1. Всего материальная помощь будет оказана 34 школам.

— Ему обычно поручают работу высокой сложности и точности, — такую исчерпывающую характеристику дали токарю-универсалу цеха механизации УГМ Александру Протогеновичу ИЛЬИНЫХ его товарищи.

Всю жизнь А. П. Ильиных трудится токарем, более двадцати лет в цехе механизации. Через его руки прошло много заказов. Недавно, к примеру, при его участии изготовлен и выдан железнодорожникам цеха пути первый комплект гайковерта. На очереди — еще два. При их изготовлении много работы по проточке и подгонке деталей: приспособление, в котором крайне нуждаются путевцы, должно действовать надежно. И Ильиных не подводит — делает на совесть.

Есть у него и ученики. С его помощью через полгода ученичества Владимир Черник получил свой первый рабочий разряд.

С заседания партийного комитета комбината

С докладом парткома комбината (печатается в изложении) выступил зам. секретаря парткома С. С. Чудинов.

Молодежь на комбинате — это каждый второй механик и электрик, каждый третий прокатчик, доменщик и сталеплавыльщик. Наше предприятие работает стабильно, и в этом большая заслуга молодежи.

Однако в последнее время возникла устойчивая тенденция к росту прогулов среди молодых рабочих. В 1985 году доля молодежи среди прогульщиков составляла 45 процентов, а в прошлом — уже 48. Серьезную озабоченность вызывает текучесть молодых кадров. Если в среднем по комбинату ее уровень составляет 7,19 процента, то среди молодежи он в 1,5—2 раза выше. И одновременно — снижается стремление к повышению квалификации и образования. В 1986 году на курсах повышения квалификации обучалось 8 тысяч молодых рабочих, на заочных и вечерних факультетах учебных заведений 1273 человека, а в прошлом году только 7100 и соответственно 868. Очевидно и снижение активности молодежи в поиске решений проблем производства: в 1986 году насчитывалось 1020 молодых рационализаторов и изобретателей, а в прошлом 897. Снижается количество молодых, вступающих в ряды КПСС, очень незначительна их доля в СТК и профсоюзном активе. В чем причина?

В ПРОШЛЫЕ ГОДЫ недооценивалась роль молодежи и ее вклад в социально-экономическое развитие комбината. Между тем, сегодня требуется активное участие молодежи в перестройке. Тем более, что комбинат продолжает развиваться по экстенсивному пути. С пуском новых цехов с но-

30 марта состоялось расширенное заседание партийного комитета комбината с повесткой: «О перестройке работы с молодежью на комбинате».

О перестройке работы с молодежью на комбинате

выми технологиями старые цехи не закрываются. А туда молодежь идти не хочет. И это еще более обостряет положение с кадрами.

Со всей остротой встает необходимость внимательного и систематического изучения запросов молодежи и ее социального портрета. Между тем, последнее социологическое исследование молодежи проводилось в 1976 году, и сегодня мы не владеем статистическими данными для анализа тенденций, происходящих в молодежной среде. Мы не знаем, какова среднемесячная зарплата в сравнении с общекомбинатской, каковы темпы ее роста, каково соответствие уровня квалификации молодежи и выполняемой ею работы, как обеспечена молодежь жильем и товарами повышенного спроса. Словом, по многим молодежным вопросам отделу управления комбината не располагают достоверной информацией и потому не учитывают интересов молодежи при разработке различных программ и планов.

Многие проблемы молодежи мы создаем сами. Отрицательно сказываются на адаптации переводы молодого рабочего из бригады в бригаду, его отправка на село, ремонт, строительство... Получается, он никому не нужен. Для заинтересованного отношения, между тем, не нужны ни дополнитель-

ные штаты, ни материальные издержки. У нас есть коллективы, где к новичкам относятся внимательно и заинтересованно: доменный, механический и второй мартеновский цехи. Но в большинстве цехов отношение к новичкам такое же, как в огнеупорном производстве, листопрокатном и третьем обжимном цехах: равнодушие, невнимательность...

Треть молодых рабочих в ходе опроса утверждала, что их квалификация нередко не соответствует присвоенным разрядам и выполняемой работе. Как правило, у выпускников ПТУ квалификация ниже, чем разряд. Тут бы и развернуть шефство. Да и присвоение разряда выпускнику лучше проводить на основе рекомендации трудового коллектива, где он проходил практику. Казалось бы, простая мера, а ею не пользуются.

Но есть и другое. Часто образовательный потенциал молодежи не используется сполна, и тогда начинаются поиски ею новой работы, текучесть кадров. В управлении главного механика нашли возможность решать эту проблему, а вот со стороны начальников производств К. Л. Радиокевича, Р. А. Ганеева, В. М. Долгополова и В. Н. Егорова заинтересованного отношения к молодежи не видно.

Нередко и бригады не заинтересованы в молодежном пополнении. Становятся типичными случаи, когда бригада противится приему новичка, старается любыми способами от него избавиться, не задумываясь над тем, кто придет на смену ветеранам и ныне работающим через 10—15 лет. По этой причине стали распадаться комсомольско-молодежные коллективы в ЛПЦ № 4, сортопрокатном, проволокоплетном цехах, цехе промветтиляции, СЦБ и других подразделениях. Ни секретари комсомольских организаций, ни комитет комсомола не разобрались в причинах происходящего и не приняли мер к сохранению КМК.

СЕГОДНЯ НА КОМБИНАТЕ трудится более двух тысяч молодых специалистов. Всяческой документацией о работе с этой категорией молодежи предостаточно. И тем не менее, большинство молодых специалистов не знает, как сложится перспектива их работы на ближайшие годы. Надо расширять школу обучения молодых руководителей производства, как это, например, сделал главный сталеплавыльщик А. А. Кривошейко. Сталеплавыльщики отобрали группу перспективных молодых специа-

(Окончание на 2—3 стр.)

Репортаж

Куда случай вывезет?

Адрес этого репортажа — мазутная станция ЦЭС. Чем вызван интерес к этому в общем-то небольшому, по меркам нашего огромного предприятия, объекту, где и работают-то всего четыре человека? Ответу сразу. Работники эти — женщины, и для них на станции не создано элементарных удобств, труд их тяжел, немеханизирован, условия — вредные.

Однако все по порядку. Строительство станции завершено лишь несколько месяцев назад. Она работает, хотя до сих пор не всеми членами приемочной комиссии подписан акт о ее пуске. Один из них — технический инспектор ЦК профсоюза И. П. Однохоров. С ним-то мы и приехали на «мазутку». Встретившая нас на по-

роге станции Соня Доминюна Галимулина показывает несуразное свое хозяйство. О недостатках этого объекта я уже была слышана, но что здесь их настолько много, предположить не могла.

Самое первое: проектировщики не позаботились о бытовых условиях для женщин, обслуживающих станцию. Тесная душевая, крохотное помещение раздевалки, тут же уголок, чтобы пообедать, присесть. Не хватало даже места установить шкафы для одежды. Часть из них пришлось располжиться в электротрещиноватой, по соседству с кабелями и корпусами, кстати, незаземленными, с грозным предупреждением «380 вольт».

— Еще одна наша беда — вентиляция не может справиться с очисткой воздуха. Особенно когда открываем паровой вентиль для охлаждения двигателя: ядовитый пар заполняет все помещение, — рассказывает С. Д. Галимулина. — Поэтому нам приходится круглыми сутками держать входную дверь открытой. А станция на отшибе, сюда в любое время может кто-то чужой зайти. Нас уже трижды обворовывали. А как страшно ночью... И главное — слышится что, и на помощь-то позвать некого: одна здесь сидишь.

Недавно на станции произошла авария. Работал паровой насос и одновременно был включен электронасос.

Создалось большое давление. Из-под манометра стала бить мазут, температура которого 95 градусов. Путь в электрощитовую к единственному рычагу отключения, был отрезан этой раскаленной струей. А иного способа сразу отключить установку не было: не предусмотрели ее те, кто строил объект.

Но и на этом не кончается длинный перечень недоделок на «мазутке». Вряд ли согласился бы тот, кто проектировал станцию, на протяжение смены крутить механизмы для поворота штанги или поднимать и опускать цепь. Работа эта не всякому мужчине под силу. А тут женщины, да еще немолодые, отработавшие на вредных производствах комбината по

много лет, вынуждены это делать.

А каково женщинам добираться до люка цистерны, чтобы открыть его? С мостика они буквально на коленях доползают до него по крутому боку цистерны, залитому мазутом. Все эти неудобства — результат ошибочных проектантов и бездумного отношения к делу тех, кто строил: габариты постройки не соответствуют размерам цистерны.

Объект в таком состоянии, что его впрямую закрывать, — считает технический инспектор ЦК профсоюза И. П. Однохоров, — поскольку дальнейшая его эксплуатация небезопасна для работающих здесь женщин. Только случайность уберегала их от несчастных случаев. Но разве имеем мы право полагаться на случай?

Т. ТРУШНИКОВА.

С заседания партийного комитета комбината

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

листов и учат их по специальной программе. А вот обучение резерва механиков при отделе подготовки кадров больше похоже на курсы бригадиров — так считают сами обучающиеся. Разве не можем мы решить эту проблему?

КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ молодой труженик у нас нуждается в улучшении жилищных условий. Причем, у молодых жилищный вопрос становится самым острым и неразрешимым, поскольку жилье распределяется в зависимости от рабочего стажа. Каков выход? Существенно расширять МЖК, дать приоритет молодежи при строительстве жилья хозспособом, индивидуально, в кооперативах... Молодые рабочие считают несправедливым сегодняшнее распределение товаров повышенного спроса: они выделяются в зависимости от стажа, а не от трудового вклада. Видимо, профком комбината и цеховым надо выделять товары победителям молодежного соревнования.

Беспокоит пассивность молодежи в решении вопросов социально-экономического развития своего цеха и комбината. Причины ее возникновения много, но и возможностей повысить активность молодых тоже немало. Один из них — целенаправленное привлечение молодежи к работе в СТК, в цехомах, народном контроле, к разработке социально-экономических программ, где затронуты ее интересы. Достаточно вспомнить, как заинтересованно и активно составлялся и обсуждался комсомольским активом комбината проект раздела по молодежи в колдоговоре на нынешний год. Значит, есть у молодежи стремление решать свои и общекомбинатские проблемы. Но напрашивается вопрос: почему профком комбината даже в проекте колдоговора не включил предложения молодежи и комитета комсомола? И партком вовремя не поправил председателя профкома С. С. Кириллова.

Роль авангарда в повышении активности молодежи должен выполнять комсомол: выявлять достойных, агитировать за них, активно участвовать в выборах, собраниях. Но таких фактов на комбинате пока нет, и в этом прямая вина комитета комсомола. Второй путь, предлагаемый комсомольскими активистами и членами парткома, — временно установить норму представительства молодежи в выборных органах.

В СРЕДНЕМ У КАЖДОГО молодого рабочего в день есть 4 часа свободного времени. Около 90 процентов молодых рабочих проводят свой досуг не во Дворцах культуры и стадионах, а в дружеских компаниях, на улицах, в квартирах. Мы отчетливо знаем, что работа наших культурно-просветительских и спортивных сооружений рассчитана на массового посетителя. Но во Дворцах начинают находить новые формы организации досуга по интересам. Порой комсомольские организации вносят дельные предложения по реализации культурных запросов молодежи. Но, как правило, руководители учреждений культуры и спорта создают бюрократические препятствия, ссылаясь на трудности. Неоднократные предложения комсомольского актива по проведению молодежных туристических слетов два года подряд натыкаются на безразличие и безынициативность руководства спортклуба «Магнит».

Вместе с тем, комитет комсомола и цеховые организации слабо занимаются формированием интересов и запросов молодежи. Некоторые секретари предлагают вообще отменить политучебу, хотя состояние политической культуры сегодня далеко от требуемого дня. Очень важно, чтобы комитет комсомола комбината во главу угла ставил воспитание у молодежи культуры в широком смысле слова, культуры мышления и управления в новых условиях, культуры поведения. Мы все еще не осознали по настоящему ленинские слова о том, что молодежь «вынуждена приближаться к социализму иначе, не тем путем, не в той форме, не в той обстановке, как ее отцы».

ПРОБЛЕМЫ МОЛОДЕЖИ возникли не сейчас, и руководство комбината пыталось их решать: существует система, есть десятки регламентирующих и методических документов, институт заместителей начальников цехов по воспитательной работе. Только в прошлом году по комбинату выпущено шесть циркулярных писем по воспитательной работе с молодежью. А как они реализуются? Плохо, если молодежные проблемы продолжают существовать, а иные обостряются. За выполнением циркулярных писем нет ни контроля, ни ответственности, потому что таким документам относятся как к благим пожеланиям, а не как к руководящему документу.

В феврале 1987 году управление, партком, профком и комитет ВЛКСМ комбината приняли совместное постановление «О коренной перестройке работы с молодыми работниками комбината», изложили его в циркулярном письме. Под председательством генерального директора комбината был утвержден совет по работе с молодежью, намечена хорошая программа, но и этот документ постигла та же участь забвения. План был, ответственные за его выполнение были, а контроля не было. В итоге за два года совет собирался один раз, и меры не сработали. Все это результат неприципиальной позиции партийных организаций и парткома комбината в решении молодежных проблем.

По ходу подготовки к заседанию парткома о перестройке в работе с молодежью предложения и замечания высказали многие руководители, партийные и комсомольские активисты. Некоторые из них сводятся к тому, что нужно установить систему неформальных встреч начальников цехов с молодыми рабочими при участии комсомольского вожака. В ЦРМО № 1, ЛПЦ № 5, механическом цехе такие встречи проводятся, и проблемы в этих цехах решаются быстрее. Надо опробовать и внедрить новые формы организации оплаты труда в КМК, доверять этим коллективам эксплуатацию новых механизмов. Можно организовывать хозрасчетные молодежные творческие коллективы по решению «узких» мест производства, разработке новых средств автоматизации и механизации, проводить «недели» дублеров на комбинате по примеру других предприятий...

Никаких затрат и дополнительных вложений такие меры не требуют кроме инициативы, кроме наступательности молодежи и поддержки со стороны коммунистов и руководителей. Но вот этой поддержки порой как раз и не хватает. Например, комсомольцы ЦЛА решили в свободное время изготовить простейшие микрокомпьютеры для подшефных школ и училищ. Необходимы были простейшие детали и узлы. Обратились за помощью к руководителям ЦЛА и УГЭ Г. Ф. Шнайдеру и Р. А. Ганееву. Те предложили комсомольцам самим найти изготовителей деталей и договориться о поставке. А уж они соответствующие документы подпишут.

МОЛОДЕЖИ НУЖНА крепкая социальная политика. В прошлом году 150 молодым семьям комбинат сумел выделить 170 тысяч рублей ссуды, но желающих получить ее гораздо больше. Всех желающих удовлетворить вряд ли есть возможность, но существенно увеличить средства можно — это предложение обсудит СТК. Женсовет комбината предложил сократить рабочий день на один час для ряда профессий и молодых матерей. И здесь свое слово должен сказать СТК. Можем ли мы наладить выпуск дешевой, практичной мебели для молодежи? Надо обсудить и эту возможность.

Чтобы руководить молодежными процессами, надо каждые 3—4 года проводить детальные социологические исследования. В связи с этим нуждается в существенном

расширении группа социологов комбината. Постановление Коллегии Минчермета и ЦК профсоюза предусматривало расширение лаборатории комбината в первом квартале нынешнего года. Квартал кончается, но даже попыток выполнить это решение со стороны зам. генерального директора комбината Г. Г. Чугуникова не наблюдается.

В любой из целевых программ комбината необходимо отдельной строкой выделять раздел о молодежи, будь то программа «Квартала» или «Здоровье». Но и комитет комсомола при этом должен выделять наиболее актуальные вопросы, как сегодня. В комитете намечают многое, но не всегда доводят начатое до конца.

Среди молодежи комбината немало тех, кто готов взять на себя ответственность не через пять—десять лет, а уже сегодня. И надо предоставлять таким молодым рабочим возможность действовать в духе перестройки.

Затем начались прения по докладу.

Слово взял заместитель начальника отдела кадров Г. И. Величкин:

— Существует ли молодежная политика на комбинате? Частично ответить на это можно, посмотрев ответ молодежи на вопрос социологической анкеты, который звучит так: «Что Вас привлекает в цехе, где Вы работаете?». Каждый четвертый ответил, что работа интересная и дает возможность проявить свои способности и знания. Всего шесть процентов опрошенных считают, что в цехе есть возможности для их роста, и только три с половиной процента называют отношение к молодежи в их цехе уважительным.

Остановлюсь на нескольких проблемах формирования молодежной политики на комбинате.

В настоящее время наиболее конкретной видится работа с молодыми специалистами, несмотря на неудачу в последней конференции молодых специалистов. Сдвинулась с мертвой точки работа с институтами. Проведены встречи студентов с главными специалистами, среди студентов организовано тестирование на профессиональные наклонности. Заключаем договоры со студентами с целью закрепления их на производстве. Начата целевая подготовка студентов, чтобы когда они придут на производство, могли бы сразу приступить на должность мастера или начальника смены. При такой системе работы выпускник вуза придет в знакомый цех, коллектив. В этом году завершается формирование системы подготовки инженеров десятилетнего цикла. Она предполагает развитие инженера как специалиста и как личности. Например, общественная активность воспитывается сменой поручений от разных до освобожденной работы в общественной организации. Успех этой программы будет зависеть от активной позиции руководителя: начальника цеха, главного специалиста. И заинтересованности самого инженера.

Заинтересованное отношение к молодым мы видим у главного энергетика, руководителей ГОП, ЖДТ.

Сложнее с молодыми рабочими. Система отношений с базовыми ПТУ комбината: от зачисления до работы в цехах ММК. Оказывается определенная материальная помощь молодежи: повышенные стипендии учащимся ПТУ, ссуды бывшим солдатам — рабочим ММК. Система МЖК пытается решить жилищную проблему молодежи.

Главная задача молодежной политики — формирование рабочего современного типа. Эту задачу я подразделяю на три.

Первая: активизация позиции цеховых руководителей от брига-

дира до начальника цеха. Следствием их пассивности стало увеличение на 300 человек уволенных в 1988 году со стажем меньше года.

Вторая: активизация позиции руководителей отделов. На собственном опыте делаю вывод: сегодня ни у одного из руководителей отделов заводоуправления не болит голова за молодежную политику. Пусть руководители отделов помогают секретарю комитета комсомола.

Третья: активизация самой молодежи через комсомол и другие общественные институты.

При выборах начальников цехов не был слышен голос молодых. Я думаю, правильно отмечено в докладе: смелее надо молодым внедряться в СТК, профсоюзные комитеты. В заключение хочу предложить: пусть каждый коммунист станет наставником, чтобы бороться за умы и души каждого молодого работника ММК!

В. С. Собко: Как вы относитесь к предложению создать помощника директора по работе с молодежью?

Г. И. Величкин: Пока это нецелесообразно.

Слово предоставляется бригадир цеха подготовки составов **Б. А. Ивановскому:**

— Давайте вернемся к школе. После восьмого класса начинается деление: перспективный, неперспективный, вуз или ПТУ. Один такой «неперспективный» бросил школу и пришел к нам в цех. Взяли мы его к себе работать. Учебу он продолжил в вечерней школе. Так я хочу сказать о больших трудностях, которые надо преодолеть, чтобы принять несовершеннолетних на производство. Парню, которого мы подготовили, исполнилось 18 лет. Он привел своих друзей-однокурсников. Мы их тоже взяли: мы знаем, что они будут работать, придут к нам и после армии.

Раньше такая система была: закрепляли молодых к кадровым рабочим. Но наставнику тоже работать надо. Сейчас ему ни поощрения, ни материальной помощи нет. Нам, рабочим, некогда заниматься с выпускниками ПТУ — текущая заедает, черствость... Приходят молодые, ищут профессию. Мы почему-то не хотим их понять, повернуться к ним. Вот эту черствость хочется сломать... Давайте не бояться брать семнадцатилетних ребят, из них можно воспитать хорошие кадры.

На трибуне сталевар второго мартеновского цеха **В. И. Наумов:**

— Если в колхозе отец берет сына в поле, то сын идет по стопам отца. А как сталевару сделать сына сталеваром? Чтобы провести сына на комбинат, я должен в отдел кадров бежать, о пропуске хлопотать... А почему нельзя сына по отцовскому пропуску провести: показать, где папа работает. Для ребенка-то это интересно! После этого он может и по стопам отца пойти... По-моему, надо с детства привлекать сына к этому. И второе: мы не видим ничего для династии. Ну как привлечь своих братьев, сестер? Вот сейчас в нашем цехе работают три брата и сестра, за «династию» никаких благ не получаем. Хотя в том году на центральном стадионе говорили: «Вот династия Наумовых выступает!».

Дежурства... Нас сейчас подневольно гонят в свои подшефные микрорайоны, а кого мы там знаем, в этих микрорайонах? Или я буду дежурить в своем микрорайоне, где я вижу, куда сын с друзьями пошел, где подноготную каждого знаем... По-моему, принимали такое постановление в том году на парткоме — дежурить по месту жительства, — так надо его проводить в жизнь!

Затем слово попросил секретаря комитета ВЛКСМ ЖДТ **В. Лукьянов:**

— Я в одном согласен с Величкиным, — начал Вадим, — руководитель играет большую роль в своем подразделении. Мне непонятно, почему предыдущие ораторы ничего не говорили о комсомоле. По-моему, комсомол должен быть застрельщиком в работе с молодежью. Но как же у нас складываются отношения в комсомоле? Я бы об этом хотел сказать.

Вообще, тема эта оказалась довольно-таки секретной. На совещании комсомольского актива сказать по ней до конца мне не дали, газета «Магнитогорский металл» публиковать не собирается то, что там было сказано. Редактор коммунист Чередниченко говорит о том, что прошло слишком много времени с 22 февраля и теперь, мол, публиковать не стоит...

О проблеме, которая стоит давно и обостряется: я имею в виду взаимоотношения комсомольских секретарей и комитета ВЛКСМ ММК. Взаимоотношения должны быть, как у единомышленников, борцов за одно дело — за интересы молодежи. На деле мы разбиваемся на два лагеря. Секретари получают в комитете ВЛКСМ ММК взыскания. Не хочу сказать, что ими обвешаны с ног до головы все секретари. Нет конкретной практической помощи комитета комсомола ММК, практикуются заслушивания. Контроль, конечно, нужен, как и конкретная помощь. Виктор Мироненко сказал на XX съезде ВЛКСМ о необходимости работы с комсомольскими кадрами, которых выбирают сами комсомольцы. Обязанности комсомольских комитетов — научить их работать. А как учат работать нас? Сегодня ни один секретарь производства не может полноценно заменить, к примеру, секретаря комитета ВЛКСМ ММК. Это в корне неправильно. Не всякий работник аппарата сможет полноценно его заменить. Это большая недоработка комитета. Как заставить работать неосвобожденного заместителя — этот вопрос сложный. Ведь комсомольского работника заставить проще. На своих производствах работают кто как может. Целенаправленной подготовки заместителей секретарей нет.

Почему-то у комитета ВЛКСМ ММК проблемы свои, у секретарей — свои. Комитет нам заявляет, что из-за недоработок мы мешаем им заниматься интересными делами. Дела, понятно, могут быть и интересными, но непонятно одно: как можно «заниматься интересными делами», не разрешив всех проблем в первичных комсомольских организациях?

Вообще, комитет комсомола ММК, по-моему, неработоспособен потому, что конкретные поручения имеют только работники аппарата, остальные члены комитета ни за что не отвечают.

Нельзя подменять воспитательную работу деньгами. По-моему, мы стали забывать, как работали, когда не имели своего счета, а деньги были в райкоме. Если кто-то на производстве пытается тратить заработанные деньги по своему усмотрению, а комитет ВЛКСМ ММК считает это неправильным, то это у нас называется «купеческими, барскими замашками».

Взаимоотношения комитета комсомола ММК с парткомом представляются смутно. Нас, секретарей производства, воспитывают, что решать надо все самим, без помощи комитета ВЛКСМ ММК и парткома. Конечно, решать самим надо, но если не получается, не грех попросить старших товарищей помочь. У нас в ЖДТ такая система отлажена: проводятся совместные совещания, те вопросы, которые не могу решить я как комсомольский секретарь, решаем вместе с партийным. По-моему, таким взаимодействием и должно быть.

Аппарат комитета ВЛКСМ ММК работает на свой авторитет, а не на решение молодежных проблем. Вообще надо сказать, что комсо-

С МОЛОДЕЖЬЮ НА КОМБИНАТЕ

мольские секретари разбиты на две фракции. Много сил уходит на фракционную работу. Плодотворно работать с молодежью практически невозможно. Если партком поможет нам наладить работу комитета комсомола ММК, мы сможем более успешно решать молодежные проблемы. По-моему, комитет ВЛКСМ ММК не отвечает своим функциям, поэтому и возникает вопрос о введении должности заместителя директора по работе с молодежью. Такая должность нам ни к чему. Если комсомольский вожак комбината не является помощником директора по работе с молодежью, то это очень плохо.

Слово предоставляется секретарю парткома КХП А. Ф. Ковалеву: — В докладе и выступлениях сегодня мы пытаемся кого-то обвинить, на кого-то перевести стрелку. А почему не задать себе вопрос: что сделал лично я, чтобы эта проблема была решена? Заглянул я в себя и задумался: казалось бы, старался делать все, но результат оказался слабым. Видимо, не так настойчиво и убедительно доказывал необходимость.

Недавно мы на производстве встречались с «афганцами». Они высказали такую мысль: когда занимаемся военно-патриотическим воспитанием со школьниками, то совершенно в стороне остаются комитеты комсомола. Почему бы нам не организовать среди молодежи комбината военно-спортивную игру?

О культуре. Надо активизировать работу с Дворцами, чаще организовывать дискуссионные клубы, встречи со знаменитостями. Об этом надо тоже подумать.

Еще предложение. Может быть, стоит проводить какие-нибудь соревнования для молодых рабочих со стажем до трех лет, оговаривая их общественную активность. Победителям вручать значок и диплом «Лучший молодой рабочий», разработать для них систему льгот, хотя бы в отношении тех же дефицитных вещей...

И последнее. У нас просили мнения относительно профсоюзной молодежной комиссии. Считаю, что она не нужна.

Слово — секретарю комитета комсомола ММК И. Павлову.

— Когда шел сюда, прочитал стенограмму октябрьского Пленума ЦК партии. Не хотелось бы, чтобы с Лукьяновым получилось так же, как с Ельциным.

Мы не скрывали от газеты выступления Вадима, если есть такая необходимость, давайте его опубликуем.

Считаю необходимым установить норму представительства молодежи в СТК и других органах, которые решают социально-экономические вопросы.

Секретари глубоко правы, когда отказываются от политучебы в тех формах, в каких она есть сегодня.

Вот только две темы для политических занятий, которые я предлагаю. «Фонд зарплаты. Откуда берется, как образуется?», «Экономические стимулы и примеры их влияния на принятие административных решений на ММК». Найдется ли смелый человек, чтобы вести их? Сомневаюсь. По первой теме говорить, не затрагивая партийности человека, ничего доказать невозможно. С молодежью нужно разговаривать предельно честно.

Сейчас комбинат расширяет связи с зарубежными странами: Югославией, Австрией и т. д. Кредо при этом должно быть одно: экономика от политики неотделима. Развивая экономические связи, хозяйственному руководству стоит развивать и связи культурные — обмен делегациями, туристические поездки...

О принципе равного партнерства. Зачастую какая-то свежая идея, высказанная не тем товарищем, которым надо бы, забывается, а потом делается упрек в недостаточной настойчивости при достижении поставленной цели. Два года назад мы выступили с предложением организовать молодежную комиссию профкома. Мы внесли предложения по дням дублера и школам руководителей. Но хозяйственное руководство осталось равнодушным, у нас не хватило настойчивости «пробить» эти вопросы. Надо изменить по-умному политику денежных вложений. Надо начать средства вкладывать в молодежь, а не в то оборудование, которое годами гниет возле наших цехов.

Для формирования молодежной политики на комбинате нет необходимости создавать многочисленные комиссии, а нужно действовать имеющимися силами. Например, чтобы работал совет молодых специалистов, ему нужна помощь ОНОТиЗ, отдела кадров, техотдела ММК. Комсомольским организациям, другим молодежным формированиям нужны грамотный совет, своевременная оценка внесенного предложения. Главной препонкой реализации молодежной инициативы на сегодня является система руководства комбинатом. Все решает управление. Казалось бы, проще пареной репы сделать под лаком любую репродукцию, чтобы повесить ее в интернате или больнице. Но ведь для этого нужно решение вышестоящего, отношение бухгалтера, требование... Когда мы любого секретаря через эту систему прогоним, у него пропадет желание заниматься чем-то. Нужно принципиально решить этот вопрос, чтобы возможность реализовать инициативу трудящихся была непосредственно в цехах.

На трибуне — А. М. Артемов, секретарь партийной организации механического цеха:

— Говоря о работе с молодежью, я хочу отметить, что молодежь сейчас остро воспринимает опыт и пример старших товарищей — коммунистов. Как это происходит? Пояснить хочу на примере молодежного строительства жилья — МЖК. Второй отряд закончил свою работу и выезжает в новый дом. Давайте вспомним, как все это происходило. Те, кто это видел и знает, честно говоря, опустили руки. Судите сами: список кандидатов на жилье мы четыре раза «пробивали» через жилбыткомиссию. Позиция коммуниста М. А. Петрова была непонятна комсомольцам: вчера на расширенном заседании профсоюзного и партийного комитетов он сказал, что не имеет права выселять из личного жилья родителей, хотя когда у нас вопрос вставал, это было одной из основных заковырок, что родители остаются в личном жилье. Члены оргкомитета МЖК, которые сидели там, думали: как все-таки некоторые руководители свободно могут перевоплощаться.

На комбинате создан штаб молодежного строительства, издано циркулярное письмо. Но за два года работы в отряде мы столкнулись с тем, что этот документ фактически не реализован. Единственное, что штаб МЖК сделал: сформировал отряд и направил в трест. Все. О комсомольцах забыли. Получается капитальная диспропорция: принимая очередное постановление по молодежи, партком и комитет ВЛКСМ ММК должны контролировать его выполнение. Иначе с сегодняшним постановлением получится такая же история, как и с предыдущими: приняли и забыли.

И. А. Варанкина, зам. председателя профкома:

— Сегодня мы обсуждаем интересную тему. Мне кажется, что и доклад, и выступление зам. начальника отдела кадров Г. И. Величкина свидетельствуют о старых временах, о застойных. Мы опять говорим о системе, в то время как весь Советский Союз говорит о развитии приоритетных направлений. Если бы сегодня мы задумались о том, какие направления в работе с молодежью нам выбрать, думаю, разговор шел бы более конструктивно.

Снимая это постановление с контроля через два года, мы проконстатируем, что проблемы молодежи как стояли, так и стоят.

Какие же это направления? Прежде всего, повышение квалификации молодых. Моя позиция такова: давайте инженеров, молодых специалистов назначать на руководящие должности.

Второе направление, над которым мы должны работать, на мой взгляд, — это изменение культуры мышления. Начинать надо с молодежи. Результаты социологических

исследований показывают: если сегодня руководители внимательнее будут к молодежи, то проблем не будет! Но ведь не так. Мы провели это исследование, но так и не знаем, какие ценностные ориентации у молодежи? На что они сегодня рассчитывают? Чем они интересуются? Мы этого не понимаем. Так зачем тогда проводить в таком русле исследования и готовить заседание партийного комитета?

Слово предоставляется В. А. Анисимову, зам. директора по капитальному строительству:

— Тема сегодняшнего собрания, как уже сказали, интересная: «Перестройка работы с молодежью». В докладе, который является плодом коллективных усилий парткома, все разложено по полочкам: виноваты руководители такие-то, главные специалисты, плохо работает профком, недостаточно работает комитет комсомола ММК — все это, я считаю, правильно. Эти недостатки мы все хорошо видим, и не надо много ума иметь, чтобы их тут перечислить. Но в докладе еще отмечено, что у партии должна быть целевая программа по работе с молодежью. А программы этой я не вижу ни в самом докладе, ни в выступлениях. А где же партийный подход? Действительно, сегодня надо завоевывать молодежь. Ведь растет число неформальных объединений за счет молодежи, в церкви приход увеличивается... А чем они завоевывают? Не деньгами, а чем? Какая у них идеология? И программа, предложенная на рассмотрение: как повысить рейтинг, как построить квартиру? Ну, что за вопросы! Это же потребительский подход!

Перестройка должна начинаться, по-моему, с парткома. Они много работают, но как? Заслушать — принять! А вот если бы партком поработал вместе с тем же Егоровым над проблемой, тогда он имел бы моральное право и заслушать. Без перестройки работы в парткоме проблем молодежных, их решение нам не сдвинуть!

Ю. Ухоботин, секретарь комитета ВЛКСМ УГМ:

— Я бы хотел затронуть две темы: статус комсомольского секретаря и взаимоотношения хозяйственного руководства и комсомольских секретарей в цехах.

В докладе сказано, что необходимо отеческое отношение к новичкам. Необходимо такое отношение прежде всего к комсомольскому секретарю. Доверие, а не мелочная опека.

Маленький пример. На недавнем партсобрании в ЦТЛ выступала комсомольский секретарь Т. Турачина. Как с ней работает хозяйственное руководство: на опера-

тивах она не бывает, в резерв руководителей не зачислена, хотя институт заканчивает. Вот и получается: формально все нормально. А на деле? Предлагаю назначить ответственным за работу с молодежью партийного секретаря — производителя, цеха, участка. Почему это нужно?

Первое. У партийного и комсомольского секретарей общие цели — работа с людьми. Второе. На чальника цеха на все не хватает. И третье. Недостаточно активно работает партийное бюро цеха.

Комсомольско-молодежные коллективы руководителю цеха создавать невыгодно: бог знает, что может у них случиться! Проще молодых рассеять: там за ними и последят, и, если надо, одернут. И это опять-таки недоверие к молодежи.

Исследование по молодежи считаю неэффективным. Во-первых, срок для заполнения анкет — два дня. Вопросов много, они все непростые для молодежи. Ответы на вопросы анкеты считаю не отражающими реальной картины в молодежной среде.

Несколько слов скажу о приеме выпускников ПТУ. С подшефным ПТУ № 19 заключаем договор: училище обязуется выпустить столько-то рабочих по таким-то специальностям для цехов УГМ. Мы настроены на то, что эти люди к нам придут, с ними работаем... Подходит время выпуска, и тут вмешивается отдел кадров ММК: мы направим шестерых туда, двух — сюда. Механикам останутся те, кто останется. Это тоже не способствует улучшению работы с молодежью.

В заключение выступил М. А. Петров, зам. директора ММК:

— Одна из насущных проблем молодежи — жилищная. Выход — наш МЖК. Он организован, к сожалению, пока не так, как положено, но комбинат идет ему навстречу. Первый отряд МЖК прошел у нас хорошо, потому что никаких вопросов с ним не возникло. Во второй отряд, который формировали, кому как хотелось, попали люди, уже обеспеченные жилой площадью. Поэтому жилбыткомиссия попала в недовое положение: практически некоторых надо было исключать. Когда об этом встал вопрос, начался шантаж: списки, мол, с Г. Г. Чугунниковым согласованы, В. С. Собко знает, нас за горло не берите! Поэтому мы вынуждены были разбираться с каждой фамилией. Кое-где пошли на уступки. Но теперь эти списки будут рассматриваться президиумом профкома и СТК ММК. Я считаю: прежде чем формировать список, надо смотреть, кому жилье нужно. Разбазаривать жилье мы сейчас не можем. Просьба к комитету комсомола ММК — следить, как формируется этот отряд.

Отчет с заседания парткома комбината подготовил Д. ПИСАРЕВ.

Партийный комитет металлургического комбината постановляет:

1. Работу с молодежью на ММК признать не отвечающей современным требованиям, считать перестройку работы с молодежью, повышение ее активности в решении экономических и социальных задач комбината одним из главных направлений в работе хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских комитетов.

2. Парткому комбината, парткомам производств, партийным бюро цехов, отделов и лабораторий обновить формы и методы партийного руководства комсомолом, повышать организационную самостоятельность комсомольских организаций. Поручать работу с молодежью как молодым, так и наиболее опытным, но близким по духу к молодежи коммунистам. Не допускать принижения роли комсомола как резерва партии, обеспечивать, чтобы лучших своих воспитанников, проверенных на практических делах, комсомольские организации рекомендовали в партию. Придать особое значение формированию у молодых работников комбината чувства долга, чести, совести, чуткости, уважения к старшим поколениям.

3. Партийным организациям, хозяйственному руководству, профсоюзным и комсомольским организациям цехов, отделов и лабораторий: поддерживать общественно значимые молодежные инициативы, создавать условия для проявления молодежи общественной активности и творчества, развития самостоятельности, повышения ответственности за ход перестройки; защищать права и интересы молодежи, выделять комплекс молодежных проблем в особые разделы планов социально-экономического развития, целевых программ, коллективных договоров.

4. Считаю необходимым не реже 1 раза в 5 лет проведение социологических исследований по проблемам труда, быта и отдыха молодежи.

5. Комитету ВЛКСМ ММК, комсомольским организациям активнее выявлять и выдвигать своих представителей в органы самоуправления, проводить агитационную работу в трудовых коллективах за эти кандидатуры, заинтересованно участвовать в выборах собраниях, конференциях.

6. Членам КПСС Г. Г. Чугунникову, Г. И. Величкину, И. М. Павлову во втором квартале т. г. проанализировать существующие на комбинате документы по молодежи, определить их действенность, свести их в единый пакет, определить порядок контроля и ответственных за исполнение.

7. Обратит внимание членов КПСС И. Х. Ромазана, А. И. Старикова, Г. Г. Чугунникова, М. А. Петрова на слабую работу совета молодежи и его секций. Во II квартале т. г. пересмотреть порядок работы совета и секций с учетом высказанных на заседании парткома предложений.

8. Членам КПСС Г. Г. Чугунникову, В. М. Долгоплову, В. Н. Егорову, К. Л. Радюкевичу, А. А. Гостеву, Р. А. Ганееву, А. В. Антонову во II квартале т. г. изучить возможность организации школы молодых руководителей производства при главных специалистах. Вводить в практику новые формы работы с резервом из молодых специалистов, проводить дни, недели дублера.

9. Считаю основным направлением в работе комитета ВЛКСМ (И. М. Павлов), комсомольских организаций

комбината воспитание у молодежи культуры труда, быта, досуга, мышления:

Целеустремленно и настойчиво реализовывать интересы и запросы молодежи, выделять наиболее актуальные проблемы молодежи и доводить их решение до конца. Рассмотреть целесообразность изменения функциональных обязанностей работников аппарата комитета ВЛКСМ в соответствии с функциями совета по работе с молодежью комбината.

10. Руководителям учреждений культуры, спорта, технического творчества развивать новые формы организации досуга, пользующиеся у молодежи популярностью. Внедрять новые социалистические обряды, молодежные праздники, семейный досуг. Активно участвовать в развитии молодежных центров досуга, культурно-спортивных и оздоровительных комплексов, любительских клубов, особенно в интернатах молодых рабочих ММК.

11. Редакции газеты «Магнитогорский металл» (редактор Ю. С. Чердынченко) систематически освещать на своих страницах молодежную тематику. В освещении проблем молодежи обязательно предусматривать участие самой молодежи, чаще использовать дискуссионные, проблемные формы и методы. Совместно с комитетом ВЛКСМ во II квартале т. г. создать пресс-группу.

12. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на комиссию парткома по идеологическим вопросам (председатель С. С. Чудинов).

Информацию о ходе выполнения постановления заслушать во II квартале 1991 года.

Более семидесяти ребят из детского сада № 146 отдохнули в марте на загородной даче «Горный ручеек» ОДУ комбината.

Наверняка, в их памяти надолго останутся путешествия по красивейшим уголкам зимнего леса, которые проводила воспитатель Л. М. Долгих. Во время прогулок детишки кормили белочек и синичек из своих рук, весело катались с горок, слушали сказки о зимнем лесу, которые очень интересно рассказывает Людмила Михайловна.

На снимках: путешествие в «сказочный» лес; одно из любимых развлечений ребят.



Завтра — Всемирный день здоровья

Репортерская хроника

Здравница Соснового бора

155 рублей — такова стоимость путевки в пионерский санаторный лагерь для детей металлургов «Сосновый бор». Но родителям придется выплачивать только 15. Остальные расходы берет на себя профсоюз комбината.

Выбор места для здравницы школьников не случаен: здесь прекрасный сосновый лес. На целительные свойства воздуха и расчищенный профиль детского санатория: профилактическое лечение и реабилитация ребят, часто болеющих простудными заболеваниями, склонных к болезням верхних дыхательных путей, страдающих не-

статками сердечно-сосудистой деятельности. С этого года все выезды в «Сосновый бор» будут санаторными. Летом около девяти тысяч детей отдохнут в нем.

В лагере будут работать специалисты: педиатры, пульмонологи, кардиологи, фельдшера. Режим санатория подчинен оздоровлению — и специальное четырехразовое питание, и лечебные процедуры, занятия физкультурой и развлечения ребят.

Сейчас за счет средств социального страхования комбината для пионерской здравницы приобретаются лекарственные препараты, витамины...

Счастливый финиш

Сегодня в детском садике комбината № 137 празднуют своеобразный юбилей — исполнился год с тех пор, как сад был остановлен на ремонт. Именно в эти дни ремонт приходит к долгожданному финишу.

Уже дважды «ММ» рассказывала, что детскому саду № 137 «не везет» на внимание РСУ. Полтора месяца назад в детсад была направлена бригада ремонтников Н. Ф. Слободян. За непродолжительный срок они сделали почти по-

ловину того объема работ, который предыдущие представители РСУ растянули почти на десять месяцев.

В детсаде оборудован мини-спортзал для малышей — таким могут похвалиться очень немногие наши детские учреждения. Подготовлены и мастерские для ребятняшек — комнаты художественного труда. После серьезной реконструкции принят пищеблок. Через две-три недели он откроет свои двери.

Майская неделя

Неделя пропаганды здорового образа жизни проводится на комбинате с 15 по 20 мая. Она организуется под руководством Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость. «Маршрут» недели сейчас проходит по предприятиям Витебской области.

Ожидается приезд в наш город комиссии, в составе которой предполагаются два доктора ме-

дицинских наук, космонавт, главный нарколог Москвы, представители правоохранительных органов, известный спортсмен. В беседах и встречах будут обсуждаться злободневные социальные вопросы.

В течение этой недели в Магнитогорске второй раз побывает психиатр-нарколог В. Н. Добровольский, лечащий по методу А. Ф. Довженко.

Спортивный выходной

Интересно прошли выходные дни в интернатах молодых рабочих комбината. Свободное время ребята посвящали соревнованиям по настольному теннису.

В финал спартакиады вышла команда интерната № 2, в составе которой выступали работники ЦПС В. Каргашин и А. Шайхидуллин, водитель автопогрузчика мартеновского цеха № 1 А. Ходырев, учащиеся СПТУ № 41 А. Казаков и В. Халиков.

Затем состоялся турнир-марафон: пятнадцать лучших теннисистов интернатов разыграли личное первенство. В турнире отличился В. Каргашин, на втором и на третьем местах — представители интерната № 3 Ф. Ахунзянов и С. Яценко, которые награждены грамотами и цветами.

Скоро состоится чемпионат интернатов по настольному теннису. Он будет проводиться по календарному графику.

Хронику вели В. ЦЫГАНКОВ, Е. КОРОЛЕНКО.



Во саду ли, в огороде

Осторожно, нитраты!

В последнее время садоводы и огородники все чаще применяют на своих участках различные органические и минеральные удобрения. Причем, некоторые совершенно искренне считают, что если не применять «эту химию», а вносить только органические удобрения, то делу только польза. Между тем, и органические удобрения, особенно свежий коровяк и куриный помет, содержат достаточно большие количества тех же нитратов.

У наших садоводов-магнитогорцев получило широкое распространение еще одно заблуждение: кто-то почему-то решил, что у нас на Ура-

ле почвы кислые и поэтому они нуждаются в известковании. Но пятилетний опыт работы агротехнической лаборатории с уральскими почвами не нашел ни одного доказательства этому утверждению.

Чтобы не вносить удобрения вслепую, не перекормливать растения одним из питательных элементов — чаще всего это бывает именно азот, т. е. нитраты, необходимо делать хотя бы один полный анализ почвы раз в пять лет, а на содержание нитратов два раза в год — весной и осенью. Для этого необходимо отобрать с уча-

стка из нескольких мест почву на глубину 20—25 см, собрать ее в ведро, тщательно перемешать, подсушить на воздухе до сыпучего состояния, отсыпать 0,5—1,0 кг в мешочек, подписать и сдать в агрохимическую лабораторию. Здесь вам выполнят анализ и выдадут соответствующие рекомендации.

Агрохимическая лаборатория находится по адресу: Маяковского, 23, (ост. трамвая «Площадь Победы», за кинотеатром «Мир», здание бывшей шк. № 8). Прием образцов с 8 до 20 часов без выходных. Тел. для справок 3-40-59.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 6 апреля

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. Мультфильмы. 8.35. «Гадание на бараньей лопатке». Худ. телефильм. 9.55. Новости. 10.05. «Детский час». 11.05. «Кинопанорама». 15.00. Новости. 15.15. «Сельские горизонты». 15.45. «Музыкальная сокровищница». 16.25. «До шестнадцати и старше». 17.10. Победители. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Телезжурнал». Журнал. 19.00. Мультфильм для взрослых. 19.20. Фильмы Х. Нарлиева. «Фраги — разлученный со счастьем». 1-я серия. 20.30. Время. 21.20. «Ступени». 22.50. Сегодня в мире. 23.10. Баскетбол. Финал студенческого чемпионата США. 2-й тайм.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «В объективе — животные». 8.35. и 9.35. Общая биология. 10-й класс. 9.05. Испанский язык. 1-й класс. 9.05. Творчество Кукрыникова. Передача 1-я. 10.35 и 11.40. Биология. 7-й класс. 11.00. Испанский язык. 2-й год обучения. 11.30. «Наука и техника». 12.05. «Софья Ковалевская». Худ. телефильм. 2-я серия. 13.15. Новости. 13.25. Ритмическая гимнастика. 13.55. «Песни цыган России». 16.35. Новости. 16.40. Из

фондов ЦТ. «Софья Ковалевская». Худ. телефильм. 3-я серия.

ЦТ. 17.50. Фильм-концерт. 18.00. Первый Всесоюзный конкурс «Человек и автомобиль». 18.45. Кинокурсы. 19.25. Реклама. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Восьмой канал.

ЦТ. 20.30. Время. 21.20. Из фондов ЦТ. «Софья Ковалевская». Худ. телефильм. 3-я серия. 22.30. Программа будет объявлена дополнительно (Ч). 23.10. Челябинские новости.

ПЯТНИЦА, 7 апреля

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. «Ступени». 9.35. Новости. 9.45. «Киноафиша». 10.45. «Живи. Земля». 11.45. Баскетбол. Финал студенческого чемпионата США. 15.00. Новости. 15.15. Концерт хора Кембриджского университета. 15.40. Док. фильм. 16.25. «Каштанка». Худ. телефильм. 17.30. «Наука: теория, эксперимент, практика». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Конституция СССР и международные отношения. 19.20. Фильмы Х. Нарлиева. «Фраги — разлученный со счастьем». 2-я серия. 20.30. Время. 21.20. «Это было... было...». 21.40. Мультфильм для взрослых. 22.15. «Взгляд».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «В объективе — животные». 8.35. Домашняя академия. 9.05.

Книжная полка

Тем, кто любит детективы

Свой небольшой обзор новинок периодической печати я начну с журнала «Простор». Здесь во втором и третьем номерах напечатана полноразмерная повесть казахского писателя М. Магауина «Шахан-Шер». В ее основе — столкновение человека с природой. Чем закончится этот неравный поединок, вы узнаете, прочитав это произведение.

Любителям политического детектива можно предложить небольшой роман французского писателя Дидье Дененкса «Выстрелы из прошлого» («Вокруг света» № 1—3). Сюжет в нем развивается так, что два преступления, совершенные с промежутком в двадцать лет, в конце концов приводят следователя, и читателя тоже, к трагическим событиям второй мировой войны.

Тем, кто читает «Сель-

скую новь», я бы предложил довольно интересную повесть Александра Никифорова «Преступление по заказу» (№ 1—2). Название — в духе Агаты Кристи. Тем не менее действие повести держит в напряжении: кто же преступник?

Американского писателя и ученого-химика Аппеза Азимова у нас в стране больше знают как автора популярных научно-фантастических произведений. А в еженедельнике «Литературная Россия» (№ 1—8) представлен его детективный роман «Убийство в Эй-Би-Эй». Его сюжет развигивается по канонам классического детектива и читается с неослабевающим интересом от первой до последней строчки.

А. ВЕРТОПРАХОВ,
работник кислородно-компрессорного производства.

Редактор
Ю. С. Чередниченко

Приглашает «Спутник»

БММТ «Спутник» Магнитогорского ГК ВЛКСМ приглашает в путешествие: в Москву 3—7 мая, стоимость 150 рублей; к берегам Черного моря (Геленджик) 10—19 мая, стоимость 250 руб.; Москва—Брянск — Киев 12—22 мая, стоимость 280 руб.

В стоимость путевок входит проезд в оба конца самолетом.

Обращаться по адресу: Дом Советов, каб. 483, БММТ «Спутник», тел. 7-24-71.

Английский язык. 1-й год обучения. 9.35. Научно-популярный фильм. 10.05. Творчество Кукрыникова. Передача 2-я. 10.30. География. 5-й класс. 11.05. Английский язык. 2-й год обучения. 11.35. «Софья Ковалевская». Худ. телефильм. 3-я серия. 12.40. Новости. 12.50. А. Скрябин. Соната-фантазия для фортепиано. 13.05. Док. телефильмы. 16.35. Новости. 16.45. Концерт О. Эрдели (арфа). 17.25. Мультфильм.

ЦТ. 17.45. Телефильм. 18.00. Поет Московский хор мальчиков. 18.45. Первый Всесоюзный конкурс «Человек и автомобиль». 19.25. Реклама. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Восьмой канал.

ЦТ. 20.30. Время. 21.20. «Мы и наши лошади». Худ. телефильм. ЦТ. 22.20. Челябинские новости. 22.35. Первый Всесоюзный конкурс «Человек и автомобиль».

СУББОТА, 8 апреля

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. Наш сад. 8.35. Приметы фестивалей. 9.05. Премьера док. телефильма «Фантазия директора». 9.30. Институт человека. 10.30. «В странах социализма». 11.00. Народные мелодии. 11.15. К Дню ПВО страны. Премьера док. фильма «За небо Москвы в ответе». 12.05. «Приглашает Свердловский оперный...». 12.45. Сегодня в мире. 13.00. Перестройка и

культура. 14.15. В мире животных. 15.15. Киноискусство союзных республик. 16.40. «Долги наши». 17.55. Международная программа. 18.55. Худ. телефильм «Сайлес Марнер» (Великобритания). Премьера. 20.30. Время. 21.20. Сатира в мультипликации. 22.10. «Вас приглашает кафе «Саквож». Эстрадная программа. 23.45. Новости.

Двенадцатый канал

7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Сельский час. 8.45. Повторение по вашей просьбе. «Годы, поколения, песни». 9.45. Прогресс. Информация. Реклама. 10.30. «Угрожение огня». Худ. фильм с субтитрами. 1-я серия. 11.55. «До и после полуночи». 13.55. Премьера док. телефильма «Подземные воды». 14.45. Концерт И. Архиповой. 15.30. Док. фильм фестиваля «Гласность». 16.45. Музыкальный абонемент. Класс профессора Янелевича. Передача 3-я. 17.45. Первый Всесоюзный конкурс «Человек и автомобиль». 18.45. «До шестнадцати и старше». 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Научно-популярная программа «Под знаком П». Часть первая. 20.30. Время. 21.20. Научно-популярная программа «Под знаком П». Часть вторая. 22.35. Новости. 22.45. Научно-популярная программа «Под знаком П». Часть третья. 24.00. Чемпионат США по баскетболу среди профессионалов НБА.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретаря и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК
ФБ18093 Заказ № 2879 Тираж 10780