

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 48 (7869)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 18 апреля 1989 года  
Цена 2 коп.

## Читайте в номере:

- ◆ КАДРОВАЯ ПРОБЛЕМА В СВЯЗИ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ «КВАРТИРА»
- ◆ НАША ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ
- ◆ ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ГОРНЯКОВ: АНАЛИЗ И ВЫВОДЫ
- ◆ МАРШРУТ ЭСТАФЕТЫ НА ПРИЗ «МАГНИТОГОРСКОГО МЕТАЛЛА»
- ◆ ХРОНИКА, НОВОСТИ, ИНФОРМАЦИЯ

## На предприятиях отрасли

### Налаживают связи

Основной целью поездки делегации Орско-Халиловского металлургического комбината в Италию было ознакомление с производством эмалированных чугунных ванн на заводах в Бергамо и Латина. Решено и согласовано с Минчерметом провести в Италии переговоры с фирмой «СЕМ» (ФРГ) по приобретению зачистного упаковочного и контрольного оборудования для прокатных цехов и МНЛЗ из нержавеющей стали для ЭСПС в обмен на поставки металлопродукции ОХМК.

Делегация посетила металлургические заводы концернов «Риви» (завод «Каронно» в Милане) и «Италия» (завод «Дельта Кочно» в Аосте), осмотрела действующую МНЛЗ по производству квадратных заготовок 160×160 мм из нержавеющей стали, электропечи различной мощности от 50 до 80 т садкой. Кроме того, делегация посетила сервис-центры по обработке металлопроката. Таких сервис-центров в Италии сотни, каждый специализируется на одном-двух видах металлопроката.

При посещении заводов концерна «Даниели», крупнейшего в Италии и Европе, были проведены переговоры о возможности участия фирмы «Даниели» в поставке оборудования для электропечей и машин непрерывной разливки заготовок.

В. ДРЕЙЛИНГ,  
член делегации.

## Товары для нас

Как бы то ни было, как бы ни сомневались скептики в том, что товарный знак Западно-Сибирского металлургического комбината будет уместен на книжном шкафу или смесителе для ванной, но строительство цеха мебели на «Записке» уже начато, на 1991 год намечен ввод в эксплуатацию мощностей в полном объеме. Уже в конце следующего года начнется производство мягкой мебели.

Планируется строительство крупных комплексов по производству мебели и санитарно-технической арматуры. Записку разрешено заключать договоры с фирмами Югославии и капиталистических стран для того, чтобы закупать технологии и оборудование.

Теперь о продукции нового подразделения комбината. Санитарно-техническая арматура (краны, смесители), технология ее производства будут соответствовать лучшим мировым образцам. Краны с керамическими затворами позволят хозяевам не вызывать сантехников в течение двадцати лет. И что еще очень важно, они будут изготавливаться с учетом особенностей сантехники наших домов.

А самое главное, конечно же, мебель. Разнообразные кухонные гарнитуры не оставят равнодушной ни одну женщину; мягкая мебель, удобная, без вычурностей, украсила бы любую квартиру; современный дизайн спальных гарнитуров, возможность различных вариантов в создании интерьеров привлекут самых взыскательных покупателей.

Объем производства записовской мебели планируется довести до 100 млн. рублей в год. Это больше, чем суммарный объем производства всех мебельных фабрик Кузбасса.

«Металлург Записба».

## Репортерская хроника

### Навстречу лету

Продолжается подготовка цехов комбината к работе в летних условиях. Ряд серьезных мероприятий намечено превратить в жизнь в этом месяце.

На горно-обогательном производстве в апреле закончен монтаж насосной станции с центробежными насосами для отработки рудных тел нижних горизонтов Западного карьера. В цехе подготовки составов восстановлены трубопроводы пожарно-питьевой воды для заправки кондиционеров на стрипперных кранах.

В обжимном цехе № 2 заканчивается реконструкция системы вентиляции в шлаковом коридоре нагревательных колодцев. В листопркатном цехе № 7 будет проведен ремонт насосов-повысителей. Здесь же пройдет испытание системы пожаротушения кровли цеха. Крупные мероприятия намечено провести в копровом цехе № 2, в листопркатном цехе и УГМ. Задача заключается в том, чтобы все запланированные мероприятия по подготовке к лету выполнялись вовремя и аккуратно. Посты гласности групп народного контроля в ряде цехов занимаются проверкой.



В нашем городе побывала делегация из Польской народной республики во главе с членом ЦК ПОРП, заведующим отделом социально-экономической политики ПОРП Яношем БАСЯК. Делегацию сопровождал инструктор ЦК КПСС.

В парткоме комбината (на снимке) состоялся заинтересованный разговор польских товарищей с представителями администрации комбината, парткома предприятия. Во встрече принял участие секретарь горкома КПСС Л. Г. Стоббе. Магнитогорцы ответили на многочисленные вопросы, касающиеся экономической деятельности комбината и треста «Магнитострой», социальных вопросов. Польские товарищи побывали также в ряде цехов ММК, на строительных площадках.

### Эффект поиска

Плодотворно поработали в первом квартале рационализаторы мартеновского цеха № 3, внедрившие за прошедшие три месяца около шестидесяти рацпредложений. Их эффективность — почти 200 тысяч рублей.

Четыре из них включены в приказ № 6, то есть они относятся к категории наиболее важных в тех-

ническом перевооружении комбината. Творческий коллектив, возглавляемый В. Ф. Маркиным, предложил новый способ газоснабжения комбинированного отопления мартеновской печи. Внедрение этого новшества даст экономический эффект порядка 60 тысяч рублей.

Кстати, еще три крупных мероприятия, которые проведены в цехе, осуществлены благодаря неустанным поиску этой группы новаторов, в которую входят также З. А. Фахрудинов, А. А. Кривошейко и другие.

### Весенняя приборка

Как только установятся погожие дни, выйдут на традиционные весенние субботники жители микрорайонов комбината. На этот раз к ним присоединятся труженики из шефствующих цехов и школьники.

Уже подготовили оборудование для детских и спортивных площадок шефы из ЛПЦ № 4, 8, механического цеха и

коксохимического производства. В конце апреля «обновки» займут место в наших дворах.

Подключились к предстоящим субботникам общественные организации микрорайонов. В территориальных партийных организациях и домовых комитетах проведены собрания, распределены обязанности, подготовлен инвентарь. Конечно, большие заботы по весенней приборке возмунт на себя жильцы микрорайонов. Уже готовы к субботникам в ЖЭУ 9, 8, 31.

## Программа «Квартира»

# Учить металлургов строить

Металлург с мастерком в руках? Этот образ ни у кого не вызывает удивления, если задуматься над тем, что именно преимуществами разделения труда породили на земле множество разных профессий, в результате чего все человечество разделилось на кузнецов и плотников, строителей и металлургов...

Не вызывает образ металлурга с мастерком в руках у нас восхищения еще и потому, что на комбинате и без того чуть ли не в каждом цехе не хватает квалифицированных опытных работников. Но осваивать профессию строителя и оставить свои рабочие места у мартенов, домен и прокатных станов металлургов заставила острая нужда в жилье.

### Программа «Квартира»

Два года назад, в апреле 1987 года, на комбинате была принята пятилетняя, целевая комплексная программа «Квартира». Еще тогда стало понятно, что одному тресту «Магнитострой» не справиться с огромными объемами строительства жилья. Поэтому принято решение строить квартиры и хозяйственным способом. Для этого весной того же года на комбинате было организовано и приступило к работе строительно-монтажное управление «Жилстрой».

А в марте нынешнего года на бюро парткома комбината коммунисты рассмотрели вопрос о ходе выполнения программы. В ходе обсуждения выяснилось, что темпы строительства жилья отстают от намеченных на пятилетку. Только 24,4 тысячи м<sup>2</sup> жилья задолжали металлургам строители треста «Магнитострой» из-за ежегодного снижения объемов строительства.

Большие потери, как оказалось, и на строительстве квартир хозяйственным способом. По словам начальника СМУ «Жилстрой» В. М. Елшанского основные потери времени происходят по двум причинам: плохого материально-технического снабжения и отсутствия собственной базы.

Назвал руководитель «Жилстроя» и третью причину. Пожалуй, она даже более важна для увеличения темпов строительства, чем две первые. Отсутствие в управлении квалифицированных кадров отрицательно влияет не только на темпы, но и на качество строительства. А более половины строителей, числящихся в списках «Жилстроя», — работники комбината, которые пришли сюда прямо из цехов, чтобы заработать себе квартиру. Некоторые из них до прихода на стройку имели весьма слабое представление о технологиях строительства многоэтажных

зданий. Комплектация «Жилстроя» такими кадрами была, конечно, мерой вынужденной. Впоследствии выяснилось: подобная переквалификация работников комбината не только не позволит увеличить темпы строительства, но и чревата последствиями с точки зрения безопасности труда вчерашних металлургов.

### Положение о строительстве жилья

Исходя из этих соображений решено изменить порядок перехода работников цехов комбината в СМУ «Жилстрой». С начала 1988 года каждый желающий заработать себе квартиру мог получить в отделе технического обучения необходимую строительную профессию. Но организаторы учебы неожиданно натолкнулись на противодействие со стороны руководителей цехов комбината. Они просто не хотели отпускать своих подчиненных. Таким образом все желающие решить свой жилищный вопрос оказались зависимыми от своих руководителей.

Чтобы отрегулировать эти отношения между начальниками и подчиненными, появился недавно документ, который определил порядок перехода работников цехов в СМУ «Жилстрой». Желающим получить жилье видимо будет не безынтересно ознакомиться с его содержанием. Поэтому приведу его дословно.

### Положение о строительстве хозяйственным направлением на строительство жилья в строительно-монтажном управлении работников комбината

С целью дальнейшего привлечения трудовых коллективов к строительству жилья хозяйственным, повышения заинтересованности и эффективности труда на строительстве жилья рабочих и служащих комбината установить следующий порядок направления трудящихся в строительно-монтажное управление «Жилстрой»:

1. Работник комбината может быть направлен в управление «Жилстрой» с его согласия, при стаже добросовестной работы на комбинате не менее 3 лет, активном участии в общественной жизни коллектива, из числа лиц, включенных по месту работы в списки на улучшение жилищных условий.

2. Теоретическое обучение строительным специальностям направляемого работника проводится через отдел подготовки кадров комбината без отрыва от основной работы.

3. После окончания теоретического обучения работник направляется через отдел подготовки кадров комбината на практическое обучение по строительным специальностям. Практическое обучение проводится с отрывом от производства, с сохранением среднего заработка по основному месту работы.

(Окончание на 3-й стр.)

## Нормам безопасного труда — следовать

Анализ состояния охраны труда в горно-обогатительном производстве показывает: за последние три года производственный травматизм в его цехах стал заметно сокращаться. Если в 1985 году здесь насчитывалось 28 учтенных несчастных случаев, то в 1988 — 16.

## РЕШИТЕЛЬНАЯ ПОЗИЦИЯ

Думается, способствовала этому прежде всего решительная позиция руководителей производства и цехов по изменению содержания работы по охране труда и профилактике производственного травматизма, обязательной ответственности на всех уровнях. Некоторым руководителям цехов, не принявшим изменений, пришлось сменить должность.

Вторая причина — принципиальность в вопросах трудовой дисциплины; повышение требовательности и спроса за содержание рабочих мест. И в-третьих, сокращение количества травм стало возможным благодаря активизации самих трудящихся в вопросах безопасности и условий труда.

Что же вошло в тот «особенный» комплекс мер по профилактике травматизма в ГОП?

Чтобы уйти от обезлички и добиться такого положения, когда трудящийся может увидеть и узнать, кто работает рядом с ним — ИТР или рабочий, новичок или опытный специалист, — исходя из этого определить правильную линию своего поведения, в цехах сделали обязательным пользование защитными касками различных цветов, с указанием на каждой каске фамилии, имени и отчества, названия цеха, профессии или должности работника. Красные каски здесь сейчас носят трудящиеся со стажем не более трех лет, голубые — со стажем от трех до десяти лет, желтые — те, чей стаж превышает десять лет, а белые — ИТР.

При оценке работы ИТР и бригадиров учитывается состояние рабочих мест на закрепленных за ними участках, количество нарушителей среди подчиненного персонала и количество обнаруженных отступлений от правил техники безопасности. При наложении взыскания за нарушение правил на молодого рабочего принимаются меры воздействия и к опытному работнику, за которым новичок закреплен. Если правила техники безопасности нарушаются более двух раз подряд, в коллективе ставится вопрос о снижении нарушителя разряда или о его переводе на нижеоплачиваемую работу на три месяца.

В системе оплаты предусмотрена материальная ответственность членов бригады за содержание закрепленных за ними рабочих мест и за травмирование членов бригады по вине самих пострадавших или других членов бригады. Материально и морально стимулируется деятельность не только активных общественных инспекторов по охране труда, но и самих трудящихся. На большинстве участков в разных цехах принята коллективная ответственность за состояние техники безопасности.

И, конечно же, в коллективах производства введены более совершенные и действенные формы обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда и техники безопасности, постоянно проводятся конкурсы на знание и умение пользоваться правилами для обеспечения собственной безопасности и безопасности окружающих.

В комплексе эти меры помогают и повышению знаний в области ОТиТБ, и воспитанию чувства ответственности за их выполнение как у рабочих, так и у ИТР. По результатам конкурсов выпускаются распоряжения по производству, занявшие призовые места получают заслуженные награды.

Несмотря на все уже сделанное, нельзя дать гарантии, что производственный травматизм в цехах горно-обогатительного производства будет и в дальнейшем держаться на достигнутом уровне, а тем более — снижаться. По некоторым направлениям трудоохранной работы, выявленным на основании анализа травматизма в ГОП за последние десять лет, они находятся еще «в начале пути».

Например, доказано, что у большинства трудящихся потеряно чувство опасности, а значит, и бдительности в той необходимой для производства мере, которая предохраняет от несчастных случаев. Вернуть людям это чувство не просто, хотя бы по чисто психологическим причинам.

Доказательством сказанному может служить тот же анализ производственного травматизма за последние десять лет. Всего за это время в цехах ГОП произошел 281 несчастный слу-

чай. При этом среди получивших травму 53 женщины, или 19 процентов от общего числа, и 228 мужчин — 81 процент. Такое распределение можно объяснить психологией женщин и мужчин. Женщины-матери самой природой заложено чувство опасности, настороженное отношение к технике и внимание при выполнении любой работы. Мужчины, напротив, более решительны в поступках и действиях, чаще полагаются на опыт и знания и, как показывает жизнь, нередко переоценивают себя.

Анализ травматизма по возрасту и стажу работы наглядно показывает, что именно трудящиеся-мужчины, уверовав в свой опыт, теряют чувство опасности и не проявляют необходимой осторожности при выполнении работы. Количество несчастных случаев, произошедших с трудящимися, стаж работы которых превышает 15 лет, за десять лет равно 121 (или 43 процента), с трудящимися старше 50-летнего возраста — 103 случая (или 38 процентов).

Анализ травматизма по характеру работы и профессиям дает еще одно забытое в цехах ГОП направление работы по охране труда. Речь идет о поведении ремонтного персонала цехов непосредственно во время ремонтов. Из 281 случая за десятилетие получили различные травмы 115 ремонтников именно при исполнении своих прямых рабочих обязанностей.

Серьезную озабоченность вызывает и обстановка на руднике, где из-за одновременного приема в цех большой группы молодых водителей БЕЛАЗов упущен контроль за безопасной организацией их работы. Необходимо поставить дело так, чтобы водители работали под надзором руководителей, а главное, своих же товарищей в течение всего периода приобретения ими навыков безопасной и безаварийной работы, достижения профессионального опыта. Кроме того, в будущем на руднике необходимо оборудовать учебный комплекс для определения психофизических особенностей водителей и выработки рекомендаций по их профессиональной подготовке с учетом индивидуальных способностей.

По данным Международной организации труда ежегодно в мире происходит свыше 15 миллионов несчастных случаев на производстве, и тенденции к снижению их числа нет. Наоборот, человек, творец научно-технического прогресса, все чаще становится его жертвой. Чтобы изменить эту тенденцию, требуется громадный и упорный совместный труд.

**Р. БЛАЖНОВ,**  
инженер отдела охраны труда  
и техники безопасности комбината.



Все больше на ККЦ появляются такие специалисты, как Александр БОЛМАСОВ, осваивающие микропроцессорную технику.

## Наша консультация

## ВЫПЛАТА ГАРАНТИРУЕТСЯ

Секретариатом ВЦСПС 11 ноября 1988 г. утверждено новое Положение о расследовании производственного травматизма. На вопросы, касающиеся этого документа, газете «Труд» отвечает консультант отдела ВЦСПС по государственному социальному страхованию А. ГЕРАСИМОВ.

— Зачем нужно расследовать случаи бытового травматизма?

— Прежде всего для того, чтобы знать и анализировать причины получения таких травм, добиваться снижения их числа. По поручению ВЦСПС, начиная с 1977 года эта работа была активизирована. В результате потери рабочего времени от производственного травматизма за последние десять лет сократились. Однако в структуре временной нетрудоспособности из-за болезней и травм они занимают еще значительное место — около 9 процентов. Много травм происходило из-за алкогольного опьянения. Вместе с тем пострадавшие, нередко пытались скрыть связь несчастного случая с пьянством, обращались за медицинской помощью по истечении суток и более после травмы, что приводило к удлинению периода нетрудоспособности и незаконной выплате пособия.

Выяснение конкретных обстоятельств несчастного случая необходимо и для правильного назначения пособия по больничному листу или отказа в этом. Скажем, при бытовой травме оно выплачивается, начиная с шестого дня нетрудоспособности, а когда увечье получено в результате пожара, урагана или иного стихийного бедствия, — то с первого дня. При травме из-за опьянения пособие не назначается вообще.

Кроме того, от несчастных случаев в быту следует отличать те, которые произошли: в пути на работу или с работы (за исключением, когда сотрудник ехал на транспорте предприятия); вблизи места работы в течение рабочего времени, включая и установленные перерывы, если нахождение там не противоречило правилам внутреннего трудового распорядка; при выполнении государственных или общественных обязанностей либо специальных заданий советских, партийных, профсоюзных и других общественных органов, хотя эти задания и не были связаны с основной работой; при выполнении гражданского долга по спасению человеческой жизни, охране социалистической собственности, а также поддержанию правопорядка; при выполнении донорских функций.

В указанных случаях непроизводственных травм

пособие выплачивается по тем же нормам и правилам, как при трудовом увечье. Обстоятельства происшествия излагаются в акте расследования формы НТ.

— Чем новая форма акта отличается от прежней — БТ?

— В ней появились три дополнительных раздела, в которых должно быть отражено, когда и каким образом установлен факт несчастного случая, его классификация (о ней было сказано выше) и предложения по устранению причин, вызвавших травму.

В частности, весьма существенно время получения известия о несчастном случае и сведения о том, кто сообщил о нем — сам пострадавший, его родственники, медучреждение. Тем более, когда многие предприятия уже стали включать в коллективные договоры требования о своевременном обращении за медицинской помощью при получении производственного травмы. Несоблюдение этого условия влечет для пострадавшего частичное лишение пособия по временной нетрудоспособности.

Особенно важны предложения комиссии по социальному страхованию или профкома. Профсоюзные организации должны предъявлять регрессные иски о возмещении бюджету соцстраха расходов на выплату пособий к сторонним организациям и отдельным лицам, виновным в причинении ущерба здоровью трудящихся. Кроме того, Секретариат ВЦСПС предложил повысить требовательность к руководителям жилищно-эксплуатационных и транспортных организаций за правильное содержание ведомственного жилого фонда, благоустройство территории вблизи предприятий и жилых домов, улучшение технического состояния служебного транспорта.

— В случае несогласия с актом о производственной травме можно ли его обжаловать?

— Да. Теперь такой акт (формы НТ) нужно составлять в двух экземплярах и второй вручать пострадавшему. Далее комиссия соцстраха или профком должны утвердить акт. До этого, больничный лист к оплате не принимается.

Содержание акта, а также решение комиссии или профкома может быть обжаловано в вышестоящий профсоюзный орган.



## На предприятиях нашей отрасли

## НОВОЕ НАПРАВЛЕНИЕ ПОИСКА

Полгода отработал созданный при Новолипецком металлургическом комбинате производственный кооператив «Новолипецкий металлург». За прошедшие шесть месяцев стараниями кооператоров старый шлакоовый отвал комбината поубавился на 80 тысяч кубических метров. «Новолипецкий металлург» вышел на стабильный уровень извлечения из отвалных шлаков — 84 тысячи тонн скрапа в год, что позволяет предприятию сэкономить на закупке товарного лома у «Вторчермета» 1000 тысяч рублей.

Кооперативом отгружено сторонним потребителям почти 59 тысяч кубометров шлакового щебня, а НЛМК более 94 тысяч тонн подготовленной металлошхты. Извлечено из вторичных черных металлов 393 тонны меди, подготовлено в переплавку 114 тонн легированного лома. С территории комбината собрано и переработано в добротную металлошхту 2875 тонн лома, порезано более 1000 тонн массивных прокатных валков.

При недопоставке «Вторчерметом» комбинату за

прошлый и текущий годы 180 тысяч тонн товарного металлолома кооператив поднял и переработал более 80 тысяч тонн немобильного стального сырья, скопившегося на территории предприятия. Тем самым была обеспечена выплавка 258 тысяч тонн конвертерной и 3,5 тысячи — электропечной стали. Причем не отмечен ни один случай нарушения ГОСТа по химсоставу стали. Этим доказывает молодой «Новолипецкий металлург», что он высоко несет свою рабочую марку.

Возросшая требовательность к точности выполнения заказов проявилась не только по отношению к сталеплавильщикам. Почувствовали ее на себе и специалисты квантометрической лаборатории ЦЛК: на их совести не только оперативный, но и точный анализ технологических проб.

Кроме того, лаборантам Людмиле Вениаминовне ДАНИЛЕНКО и Любови Романовне РУБАН надо готовить заключение и по готовой продукции. Со своими обязанностями они справляются быстро и аккуратно, оказывая большую помощь сталеварам.

Фото В. Макаренко.

В настоящее время кооператив определил для себя еще одно новое направление поиска «металлических кладов». Совместно с институтом ВНИПИвторчермет и областным объединением «Вторчермет» он создает мобильную механизированную колонну по сбору и разделке металлического лома в сельских глубинках Липецкой области. В составе колонны — передвижной гидравлический пресс для гактирования легковесного лома, автокран, автомобиль-подборщик лома, газорезательная аппаратура и несколько самосвалов для транспортировки подготовленного металлолома на комбинат.

(«Металлург»).

Читатель — газета — читатель: есть вопрос

## Почетные звания

— Может ли работник комбината одновременно носить сразу три звания: ветеран труда, ветеран труда ММК и ветеран Магнитки? В нашем цехе профсоюз утверждал, что это невозможно. Но нам известны люди, которым присвоены эти три звания. Что же получается: не верь глазам своим?

— Сколько работников комбината в 1988 году награждены знаком «Ветеран труда» и получили звание «Ветеран труда ММК»? Какие на них распространяются льготы? Слышали, что по удостоверению ветерана труда можно получить дефицитные продукты на правах ветеранов войны. Выходит, что у нас чуть ли не половина населения

живет на каких-то льготных условиях?

На эти вопросы отвечает начальник отдела кадров комбината В. И. КАКОНИН:

— Отвечаю на первый вопрос: может. И таких людей у нас не так уж и мало. Дело в том, что знак «Ветеран труда» является государственной наградой, которую мы вручаем по поручению Верховного Совета СССР. Представление к награждению составляет предприятие. Это знак многолетнего добросовестного труда на любом участке народного хозяйства, в любом регионе страны.

Звание ветерана труда ММК присваивается согласно существующему положению работникам комбината, трудившимся здесь не менее 25 лет. А ветеранами Магнитки признаются люди, имеющие большие заслуги перед нашим городом, отработавшие на любом

предприятии Магнитогорска не менее 30 лет.

Как видите, одному совершенно не препятствует.

Знаком «Ветеран труда» в прошедшем году на ММК награждено около двух тысяч тружеников, почти 250 человек стали носить звание ветерана труда ММК.

Теперь о льготах. Люди, награжденные знаком «Ветеран труда», имеют право на лечение в нашей курортной поликлинике. Продолжающие работать ветераны ММК получают 50-процентную надбавку к ежегодной «13-й зарплате», имеют право на первоочередное улучшение жилищных условий, определенные льготы им предоставляются при приобретении курортно-санаторных путевок или лечения в поликлинике комбината.

Думается, что эти привилегии наши заслуженные ветераны заработали.

## Почему я чужая?

— Я работаю в одном из основных цехов, но сейчас нахожусь в декретном отпуске по уходу за ребенком. Иногда от подруг по работе узнаю, что на комбинате распределяют дефицитные вещи и продукты. Когда обращаюсь за этим в свой цех, получаю вежливый отказ. Что же, я меньше всех в этом нуждаюсь? Или меня попросту «вычеркнули» из списка работников цеха? Какие же права сохраняются за мной в декретном отпуске? Честное слово, обидно: ушла в декрет и стала чужой.

На этот вопрос отвечает юридический консультант профсоюзного комитета ММК Т. Ф. ГАЛИМОВА:

— Женщины, находящиеся в декретном отпуске, по закону остаются полноправными членами трудового коллектива. А это значит, что они имеют право на все льготы, как и в том случае, когда они трудились. Если же в своем цехе профсоюзный комитет открыто ущемляет ваши права, советуем обратиться в профком ММК к П. В. Некерову, возглавляющему здесь жилищно-бытовую комиссию.

Редакция продолжит публикацию ответов на различные вопросы читателей.

Вопросы можно присылать по почте или задавать по телефону: 3-40-35, 3-14-42.

## В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Комплексно — лучше

На Ключевском заводе ферросплавов освоена технология производства лигатур с редкими и редкоземельными элементами (РЗЭ) с комплексным использованием сырья. Разливка лигатуры с РЗЭ производится в две стадии: первая — силикометрическая, вторая — алюминотермическая.

Для лучшего осаживания королек металла и увеличения степени восстановления РЗЭ из их оксидов в каждую партию шихты вводится гидроокись кальция. В конце процесса расплав довосстанавливается смесью, содержащей также гидроксид кальция.

Экономический эффект от использования данной технологии составляет 113 тысяч рублей.

Заимствованный опыт

На Ермаковском заводе ферросплавов внедрены рекомендованные НИИМ рациональные энерготехнические режимы работы печей. Это способствовало увеличению объема производства, экономии сырых материалов и электроэнергии.

Экономический эффект от внедрения мероприятий составляет 379 тысяч рублей в год.

Эффект НОТ

На Орско-Халиловском металлургическом комбинате в электросталеплавильном цехе внедрен следующий комплекс мероприятий по НОТ, направленный на повышение производительности и улучшение условий труда.

Достигнуто следующее:

совмещены профессии бригадира шихтового двора, сушильщика, машиниста мельницы и водителя погрузчика; перевод огнеупорщиков, занятых на кладке свода электропечи, на сделанную систему оплаты труда;

разработаны и внедрены режимы труда и отдыха для машинистов конвейеров и мельниц, сушильщиков, дробильщиков;

проведена школа передовых методов труда со специалистами электропечи;

расширена зона обслуживания машиниста электросталеплавильного цеха № 35.

В результате внедрения комплекса мероприятий получен экономический эффект 16,7 тысячи рублей в год.

Сколько углерода в металле?

На Западном-Сибирском металлургическом комбинате в кислородно-конвертерном цехе внедрена установка по определению содержания углерода в стали по кривой ликвидус. Основными элементами установки являются: сменная пробница, подставка для пробницы, потенциометр, сигнальное табло и соединительные кабели. Установка служит для прецизионного измерения температуры кристаллизации стали.

По известным зависимостям и на основании экспериментальных данных определена зависимость содержания углерода в стали от температуры кристаллизации металла в сменной пробнице. Диапазон определения содержания углерода от нуля до 1 процента, длительность измерения 30 секунд, среднее квадратичное отклонение результата 0,02 процента.

Внедрение установки позволило сократить цикл плавки и число плавов с додувами.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

## Программа «Квартира»

# Учить металлургов строить

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

4. По окончании обучения заключается договор между направляемым работником и администрацией комбината в лице заместителя генерального директора комбината по труду и кадрам, в соответствии с которым работник обязуется отработать в управлении «Жилстрой» не менее 2 лет по полученной строительной специальности, а комбинат после этого срока обязуется предоставить семье работника отдельную квартиру согласно норме обеспечения жильем и в порядке, установленном законодательством.

5. На основании договора комбинат оформляет перевод работника в управление «Жилстрой» сроком на 2 года, о чем в трудовой книжке переводимого делается запись.

6. На весь период работы в управлении «Жилстрой» переведенным работникам:

6.1. Сохраняется общий и непрерывный стаж работы, прежнее место работы (должность).

6.2. Сохраняется право стоять в списках на получение жилья по основному месту работы.

6.3. Выплата вознаграждения по итогам хозяйственной деятельности (13-я зарплата) и вознаграждения за выслугу лет производится в соответствии с положением «за фактически отработанное» на комбинате время.

6.4. Оплата производится по выполняемой работе, по действующим нормам времени и расценкам.

6.5. Учет выхода на работу, пособия по временной нетрудоспособности и возмещение ущерба, причиненного здоровью, предоставление основных и дополнительных отпусков осуществляется управлением «Жилстрой». Указанные работники учитываются в списочной и среднесписочной численности персонала «Жилстрой».

7. Квартиры, предоставляемые данным работникам, являются ве-

домственной жилой площадью металлургического комбината.

Зам. генерального директора комбината

Г. Г. ЧУГУННИКОВ.

Председатель профкома комбината

С. С. КИРИЛЮК.

Председатель СТК комбината

В. М. ШУНИН.

У строителя профессия сложная

Это положение я попросил прокомментировать начальника отдела подготовки кадров комбината В. Ф. ШАВЛИКОВА.

— Валерий Федорович, вы знаете о недостатке квалифицированных кадров у строителей СМУ «Жилстрой». Как возглавляемый вами отдел занимается их подготовкой?

— От квалификации зависит не только умение строить качественно и быстро, но и безопасность труда работника на стройке. Совсем недавно мне довелось ознакомиться с информационным письмом отдела техники безопасности. В марте на Магнитогорском калибровочном заводе на вновь строящемся здании депо железнодорожного цеха, который калибровщики строят хозяйственным способом, произошел несчастный случай. Во время подъема очередной панели она задела за стену, и смонтированные ранее панели обрушились вниз на сварщика. При расследовании этого несчастного случая оказалось, что причиной падения плит оказался их неправильный монтаж. Вот таким образом уровень квалификации может повлиять на безопасность труда.

Так что подготовке кадров надо отдавать самую-самую важную роль. Но, к сожалению, заинтересованности цехов в профессиональной подготовке своих работников пока не чувствуется. При комплектовании учебных групп мы всегда предельно оповещаем все цехи комбината, даем объявления

в газету. Но все равно возникают всякие неурядицы.

Дело в том, что теоретическую часть мы нашим слушателям преподаем по системе вечернего обучения, без отрыва от производства. А следующая за теоретическим обучением практическая часть требует все же освобождения учащегося от основной работы. Тогда-то и начинаются конфликты. Рабочих из цехов на практику не отпускают.

В итоге из 157 человек, которые приступили к занятиям в марте прошлого года, только одна треть толчила свидетельства об окончании полного курса обучения. А в результате «Жилстрой» не получил часть квалифицированных работников, на подготовку которых были затрачены средства. Самое главное, остались неудовлетворенными те, кто уже связывал свою вторую профессию с получением квартиры.

— Валерий Федорович, а вы можете назвать те цехи, которые препятствуют таким образом своим работникам учиться?

— В управлении главного механика это: кузнечно-прессовый цех, цех металлоконструкций, ЦРМО № 1. В коксохимическом производстве — коксовый цех № 1, цех пылеулавливания. К ним также можно отнести и ЦРМП № 1, первый мартен, локомотивный цех. Хотя, если посмотреть, то нужда в жилье у них не меньше, чем в других подразделениях комбината. Но думаю, что теперь, когда появилось положение, которое четко оговаривает порядок отправки работника цеха на строительство жилья, положение с обучением металлургов вторым профессиям изменится в лучшую сторону.

— На бюро парткома руководству «Жилстрой» было указано на то, что слабо используются новые методы организации труда: бригадный и коллективный подряды, аренда. На своих занятиях вы учите

тех, кто пришел к вам, применять новые формы организации труда?

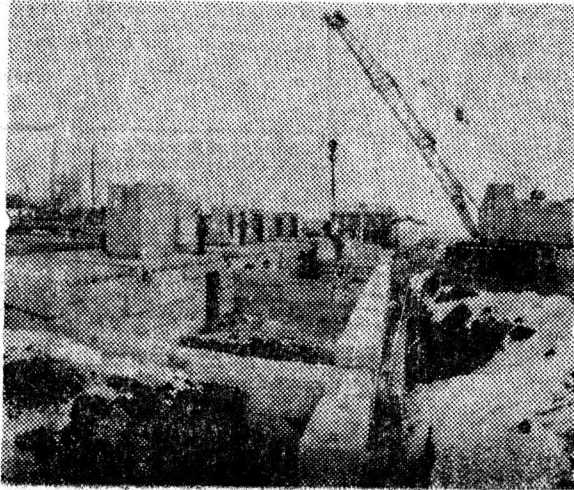
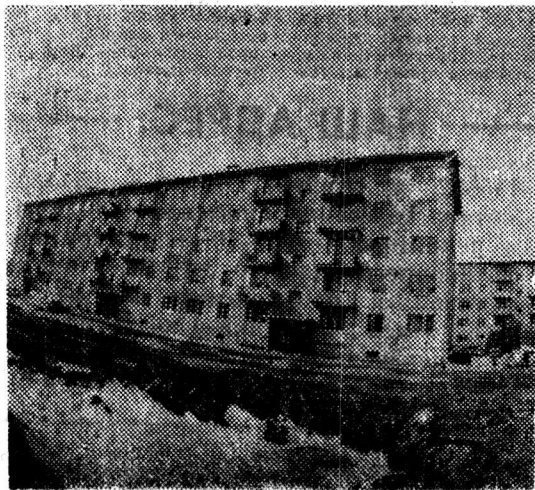
— Наш курс обучения имеет такой раздел. Кроме того, организована производственная учеба и в самом «Жилстрое». Это сделать там было непросто. Управление новое. Новое у него и руководство. Коллектив управления необходимо было серьезно настроить на учебу. Работники СМУ теперь могут повышать свою квалификацию, требования к уровню которой довольно высоки. У строителя профессия сложная. Квалификация машиниста башенного крана в строительстве значительно сложнее, чем машиниста мостового крана металлургической промышленности.

Кроме того, нужно принять во внимание, что бригадный и коллективный подряды, а тем более аренда, работают только в условиях ритмичной и достаточной поставки материалов. А наше СМУ сидит на голодном пайке. Обеспеченность наших строителей материалами едва достигает 60 процентов.

— А не расточительно ли для нас делать металлургов еще и строителями? Тем более, что через два года, согласно договору, он покинет СМУ и вернется на старое место, в цех.

— Затраты на обучение и организацию учебы невелики. На подготовку группы каменщиков из 34 человек мы истратили всего 210 рублей. Они были израсходованы на оплату труда преподавателей. В качестве учебной базы мы используем РСУ УЖКХ и СМУ ММК. В этом году 14 марта приступили к занятиям будущие бетонщики-арматурщики-монтажники по стальным и железобетонным конструкциям-плотники. Так длинно называется новая специальность. Мы сознательно пошли на совмещение при обучении нескольких профессий, потому что в недалеком будущем «Жилстрой» предстоит осваивать новую технологию строительства жилых зданий — монолитную.

Беседу вел В. СОКОЛОВ. На снимках А. Князева — дома, возводимые металлургами.



## Репортерская хроника



## Праздник искусства

В эти дни в нашем городе проходит неделя изобразительного искусства. Гостями магнитогорцев стали члены правления Союза художников РСФСР. Один из них, заслуженный деятель искусств В. И. Володин, на пресс-конференции, состоявшейся на прошлой неделе, дал такую оценку сотрудничеству работников искусства и металлургов:



На снимках: член правления Союза художников Ю. Е. ЕФРЕМОВ передает картины в дар народной изостудии комбината; художники России в мастерской изостудии на просмотре работ.

Репортерскую хронику вела В. ЦЫГАНКОВ, Т. ТРУШНИКОВА, В. МАКАРЕНКО.

— В вашем городе в последний раз мне довелось побывать десять лет назад. Тогда был подписан договор о сотрудничестве Союза художников страны с вашим металлургическим комбинатом. Что дал он нам? В городе вырос коллектив художников. Многие профессиональные именитые художники столичных городов создали произведения о Магнитке. В городе построена картинная галерея. Сотрудничество должно продолжаться.

Продолжением сотрудничества явилась и открывшаяся в картинной галерее 13 апреля республиканская выставка.

И еще одно важное событие в культурной жизни города произошло в минувший четверг. В дар изостудии комбината от правления Союза художников РСФСР переданы работы М. Ф. Ахунова, Л. М. Колчанова, А. Н. Сахаровской, В. С. Смирнова.

## День открытых дверей

Завтра, 19 апреля, СПТУ № 41 в 15 часов проводит День открытых дверей для выпускников 10-х и 8-х классов. В программе: знакомство с училищем, его базой, выступления спортсменов и самодеятельных артистов, дискотека.

## Приглашает СПТУ № 97

На базе металлургического комбината профессионально-техническое училище № 97 приглашает юношей и девушек для обучения следующим специальностям на 1989—90 учебный год:

с двухгодичным сроком обучения (на базе 7—8 классов): оператор автоматических линий мебельного производства, маляр (строительный), штукатур, столяр (строительный), плотник, монтажник-электросварщик, электрогазосварщик. (Стипендия с 1-го курса 30 рублей). Учащиеся находятся на полном государственном обеспечении. Во время прохождения практики выплачивается 50 процентов заработной платы.

На базе 10 классов: водитель трамвая, технолог по изготовлению огнеупоров, оператор автоматических линий мебельного производства на мебельной фабрике совместно с югославской фирмой «Симпо». Стипендия 116 рублей.

В училище работают спортивные секции: атлетическая гимнастика, дзю-до, кружки художественной самодеятельности. Секции ведут мастера спорта.

При поступлении в училище предъявляются: заявление о поступлении, паспорт или свидетельство о рождении, аттестат или свидетельство об образовании, справка с места жительства и о составе семьи, характеристика, 6 фотографий размером 3×4.

Иногородним предоставляется общежитие, при поступлении в брак молодому рабочему в течение двух лет предоставляется благоустроенное жилье.

Трудящиеся пользуются всеми льготами комбината. На базе училища действует ремонтно-строительный кооператив.

Наш адрес: пер. Ржевского, 6, проезд трамваями: 1, 4, 8, 16, 18 до остановки «Ул. Чайковского»; автобусом 20, 24, 2 до остановки «Площадь Победы». Телефон для справок: 3-79-06.

## По новой специальности

В Магнитогорском индустриальном техникуме открыт набор в группу дневного обучения по специальности «Строительство и эксплуатация путевого хозяйства на железнодорожном транспорте».

Принимаются юноши, закончившие 8 классов. Срок обучения 3 года 10 месяцев, стипендия 30 рублей. Иногородние обеспечиваются общежитием.

Вступительные экзамены с 15 июля по дисциплинам: русский язык (диктант), математика (устно).

По окончании техникума молодым специалистам предоставляется работа в цеху пути управления ЖДТ металлургического комбината по обслуживанию самых современных путевых машин. Заработная плата не менее 300 рублей, график работы — с утра, суббота и воскресенье — выходные.

Для ознакомления с будущей специальностью организуется экскурсия.

Обращаться: пр. Ленина, 26, приемная комиссия, тел. 2-27-00; управление ЖДТ, каб. 20, тел. 3-07-85.

## Редактор

Ю. С. Чердынченко

## ТВ

## ВТОРНИК, 18 апреля

Шестой канал  
6.00, 120 минут. 8.00. «Две жизни, две судьбы». 10.05. Новости. 10.15. «Это было... было...». 10.35. «Детский час» с уроком французского языка. 11.35. Играет Н. Демиденко (фортепиано). 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Премьера документальных фильмов: «Жилмассив», «Дальний Восток». Киножурнал. 16.00. Мультифильмы: «Последняя невеста Змея Горыныча», «Два клоуна». 16.30. «Александр Арутюнян. Штрихи к портрету композитора». Фильм-концерт. 17.30. Футбольное обозрение. 18.00. «Айболит и Бармалей». Мультифильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Встреча с прессой. 18.45. К международному Дню защиты

памятников. 19.35. Премьера документального телефильма «Операция «Гром». О разоблаченной операции по спасению школьников из г. Орджоникидзе, захваченных террористами. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная СССР — сборная Финляндии. В перерыве — Сегодня в мире.

## Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «И мы переведем Россию... Ульянов». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Физика. 10-й класс. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся ПТУ. Этика и психология семейной жизни. 10.35 и 11.35. Музыка. 3-й класс. Музыка в жизни В. И. Ленина. 11.05. Французский язык. 2-й год обучения. 12.05. «Незванный друг». Художественный фильм с субтитрами. 13.30. Новости. 13.40.

## СРЕДА, 19 апреля

Шестой канал  
6.00, 120 минут. 8.00. Мультифильмы: «Зимовые зверей», «Тигренок на подсолнухе», «Квака-задавка». 8.35. «Наше наследие». «Возрождение красоты былого...». 9.20. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная СССР — сборная Финляндии. 2-й период (повторение от 18 апреля). 10.00. Новости. 10.10. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная СССР — сборная Финляндии. 3-й период. 10.30. «Вокруг света». Альманах. 15.00. Новости. 15.10. Проектор перестройки. 15.20. Произведения Л. Бетховена. Я. Сибелиуса. И. Брамса. 16.10. «Мы были не только свидетелями...». 16.30. «Детский час» с уроком английского языка. 17.30. «Прогресс. Информация. Рекла-

ма». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Агро». Тележурнал. 19.00. Концерт фольклорных коллективов ПНР. 19.25. Литературно-художественный видеоканал. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. Продолжение литературно-художественного канала.

## Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «25 часов с Лениным». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Общая биология. 8-й класс. 9.05. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Музыка. 10.35 и 11.35. А. Н. Толстой. «Русский характер». 6-й класс. 11.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. «Экранизации произведений А. П. Чехова».

Ритмическая гимнастика. 14.25. Маленький концерт. 14.40. «Робинзон Кузя». Мультифильм. 15.00. «Невероятное пари, или Истинное происшествие, благополучно завершившееся сто лет назад». Художественный телефильм. 16.15. Новости. 16.25. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная Канады — сборная США.

ЧТ. 19.00. «Письма в Детский фонд». Как живет многодетная семья. 19.20. Реклама. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Восьмой канал.

ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Невероятное пари, или Истинное происшествие, благополучно завершившееся сто лет назад». Художественный телефильм.

ЧТ. 22.30. Трезвость — норма жизни. «Шаг вперед или шаг назад?» Передача 1-я. 22.55. Челябинские новости. 23.10. «Шаг вперед или шаг назад?» Передача 2-я.

«Невероятное пари, или Истинное происшествие, благополучно завершившееся сто лет назад». Художественный телефильм. 13.20. Новости. 13.30. Народные мелодии. 13.45. «Экран друзей». «Обратный билет». Художественный фильм (ПНР). Вперевы. 15.15. Программа телевидения Белоруссии. 16.10. «Эх ты! Ух ты! Ишь ты!». Мультифильм. 16.20. Новости. 16.25. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная СССР — сборная Польши.

ЧТ. 19.05. Реклама. 19.15. Восьмой канал.

ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Проектор перестройки. 21.15. «Экран друзей». «Обратный билет». Художественный фильм (ПНР). ЧТ. 22.45. Челябинские новости. 23.00. Кинокурс.

аэро-Осетинская студия ТВ). ЧТ. 17.30. Челябинские новости. 17.40. Встреча с книгой. О детских книгах Нины Пикуневой.

ЧТ. 18.10. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная Финляндии — сборная Швеции. 1-й и 2-й периоды. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная Финляндии — сборная Швеции. 3-й период. 20.25. Реклама. 20.30. Время.

21.05. Проектор перестройки. ЧТ. 21.15. Человек. Закон. Нравственность. «Маленькая Вера» — коркинский вариант. 22.05. Восьмой канал. 23.05. Первый Всесоюзный фестиваль мужских хоров и ансамблей. Передача из Магнитогорска.

## На приз газеты «Магнитогорский металл»

## Весенняя эстафета

23 апреля —

традиционная весенняя легкоатлетическая эстафета на приз газеты «Магнитогорский металл»

## Маршрут «Большое кольцо»:

- 1 этап — 600 м мужской — по дорожке центрального стадиона;
- 2 этап — 300 м женский — дорожка стадиона — кафе «Пельменная»;
- 3 этап — 300 м мужской — от кафе «Пельменная» до кардиодиспансера;
- 4 этап — 300 м женский — по ул. Октябрьской от кардиодиспансера до ост. «Ул. Чапаева»;
- 5 этап — 400 м мужской — от ост. «Ул. Чапаева» до зоомагазина;
- 6 этап — 300 м мужской — от зоомагазина по пр. Металлургов до сберкассы;
- 7 этап — 250 м женский — от сберкассы до кафе «Русский чай»;
- 8 этап — 250 м мужской — от кафе «Русский чай» до пересечения с ул. Горького;
- 9 этап — 250 м женский — от ул. Горького до пл. Ленина;
- 10 этап — 400 м мужской — от МГМИ до магазина «1000 мелочей»;
- 11 этап — 300 м мужской — от магазина «1000 мелочей» до ДПШ;
- 12 этап — 250 м мужской — от ДПШ до детского сада.
- 13 этап — 250 м женский — от детского сада до нижних касс стадиона;
- 14 этап — 200 м мужской — от нижних касс стадиона до л/а дорожки;
- 15 этап — 300 м мужской — по л/а дорожке стадиона.

## Маршрут «Малое кольцо»:

- 1 этап — 400 м мужской — по л/а дорожке стадиона.
- 2 этап — 300 м женский — от л/а дорожки до кафе «Пельменная»;
- 3 этап — 300 м мужской — от кафе «Пельменная» до кардиодиспансера;
- 4 этап — 400 м женский — от кардиодиспансера до почтового отделения № 18;
- 5 этап — 200 м женский — от почты № 18 до ДКМ им. С. Орджоникидзе;
- 6 этап — 200 м мужской — от ДКМ до овощного магазина;
- 7 этап — 250 м мужской — от овощного магазина до л/а манежа;
- 8 этап — 100 м мужской — от л/а манежа до спортпавильона;
- 9 этап — 150 м мужской — от спортпавильона до магазина «Продукты»;
- 10 этап — 200 м женский — от магазина до финиша на л/а дорожке стадиона.

Заседание судейской коллегии и представителей цехов 21 апреля в 17.30 в актовом зале легкоатлетического манежа.

Заседание судейской коллегии и представителей 23 апреля в 10.00. Парад участников в 10.30, старт 1-го забега — в 11.00.

Совет клуба «Магнит» ММК.

Коллектив ОНТИ выражает искреннее соболезнование инженеру З. К. Свердлову по поводу смерти ЧЕРНОВА Гедалия Абрамовича.

Коллектив рудника ГОП выражает соболезнование А. П. Смагину по поводу смерти его отца СМАГИНА Петра Алексеевича.

Теплофикационное хозяйство УЖХХ глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны, ветерана труда ПОНОМАРЕНКО Егора Васильевича и выражает соболезнование семье покойного.

## НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК

ФБ18120 Заказ № 3100 Тираж 10780