

Магнитогорский МЕТАЛЛ

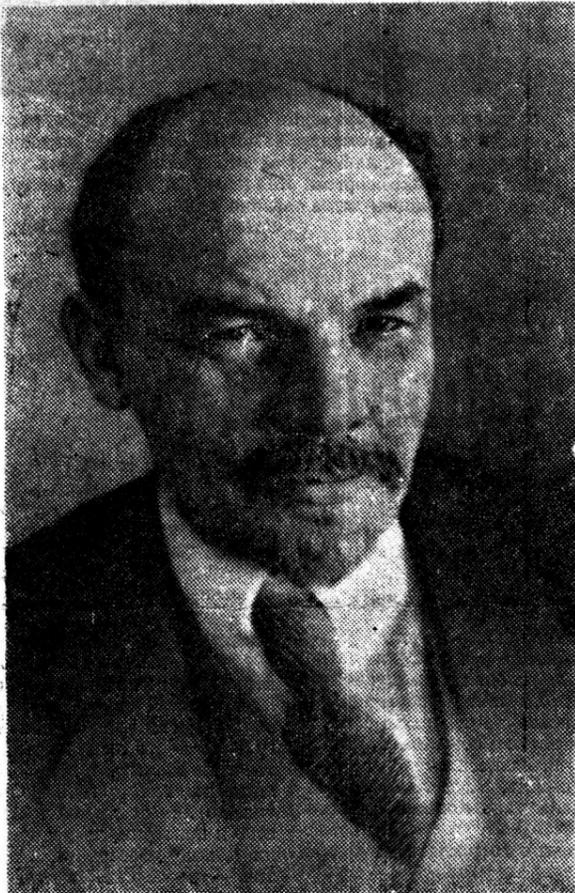
Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 50 (7871)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 22 апреля 1989 года
Цена 2 коп.

Пусть живет и развивается
марксистско-ленинское учение —
идейная основа
революционного обновления социализма!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая).



Владимир Ильич ЛЕНИН

(К 119-й годовщине со дня рождения)

Жизнь и деятельность великого мыслителя и революционера Владимира Ильича Ленина (1870—1924) оказала огромное воздействие не только на судьбу нашей Родины, но и на ход мирового развития. Его вклад в революционный марксизм составил целую эпоху в рабочем движении. Ныне нельзя представить марксизм без того, что внес в него В. И. Ленин, как нельзя быть марксистом, не будучи ленинцем.

Опираясь на учение К. Маркса, Ф. Энгельса, Владимир Ильич творчески развил его на основе новых достижений науки и практики, дал ответы на вопросы, поставленные современностью. Творческое осмысление практики всегда помогало В. И. Ленину, всем марксистам делать смелые, глубоко научные обобщения и выводы, выдвигать на первый план главные задачи.

В. И. Ленин любил жизнь и ее радости, любил людей, но главным для него были борьба и стремление к победе. Для него не было другой жизни, кроме той, которая была связана с революцией. Его партийная принципиальность, бесстрашие революционера, политическая честность и личная скромность были и остаются высоким образцом. Для него в центре политики всегда был человек, его жизненные интересы и чаяния, его достоинство и счастье.

Наша страна вступила в новый этап своей истории. Развернулась большая работа по перестройке экономики и социальной сферы, демократизации общества. Идя по пути перестройки, мы постоянно обращаемся к В. И. Ленину, его мыслям, его идеям, что является настоящим стремлением возродить в современных условиях дух ленинизма. Ленинские положения о социализме, развитии экономики, демократизации общества живы и сегодня. Ленинские принципы национальной политики остаются и ныне верным компасом в решении национального вопроса. Ленину принадлежат идеи, ставшие исходными в разработке нового политического мышления, которое все полнее воплощается в международной политике Советского государства.

В том, насколько точно мы следуем сегодня заветам В. И. Ленина, — мера нашей верности делу, которое он начал. Говоря словами Владимира Ильича, «сейчас все дело в практической работе, в практических результатах».

Сообщают наши читатели

Коммерция — это деловитость

290000 тонн различных грузов, которые ежегодно перевозит железнодорожный транспорт комбината, обязательно проходят через грузовую службу. С переходом нашего предприятия на новые условия хозяйствования перестроил работу и ее коллектив. С той поры прошло немного времени, но работники службы успе-

ли накопить довольно большой коммерческий опыт по организации транспортных перевозок в цехах комбината, работы с постоянной клиентурой, а также со станцией Магнитогорск-грузо в о Южно-Уральской железной дороге МПС.

С переходом на хозяйственный расчет железнодорожникам пришлось за-

няться и торговыми операциями. Они, собственно, и являются самой настоящей коммерцией.

Эта деятельность весомой службы была настолько успешной, что привлекла внимание специалистов других предприятий черной металлургии. В связи с этим 18 апреля у нас на комбинате начала работу

межзаводская школа передового опыта по теме: «Организация коммерческой и претензионной работы на Магнитогорском металлургическом комбинате». На семинар приехали транспортники, юристы предприятий, работники коммерческих отделов, чтобы по черпнуть передовой опыт.

В. ШЕРСТЯНЫХ,
инженер грузовой службы.

В президиуме профкома комбината

На проверке — готовность баз отдыха

На президиуме профкома 20 апреля рассмотрен ход подготовки домов отдыха, пионерских лагерей и других баз отдыха к летнему сезону.

В настоящее время приступило к работам ремонтно-строительное управление УЖКХ комбината. Его коллективу предстоит выполнить объем работ, который значительно превышает мощность ремонтников.

Особенность наступающего лета еще и в том, что пионерский лагерь «Горное ущелье» готовится к приему детей из США. Особое внимание тех, кто отвечает за подготовку и организацию нашего летнего отдыха, сосредоточено на этом лагере: маленькие американцы к нам едут впервые, а к приходу гостей мы ведь тоже стара-

емся прибрать в квартире. Но хочется думать, что не только дети из США отдохнут в нашем лагере хорошо. К предстоящему сезону обновляются и другие пионерские лагеря и дома отдыха.

Особое внимание выступающие обратили на аварийное состояние системы водоснабжения в пионерском лагере «Сосновый бор». Здесь работникам РСУ придется основательно потрудиться над ее реконструкцией.

Плохо обстоят дела с питьевой водой в пионерском лагере «Олимпия» и доме отдыха «Кусимово» на Банном. Принимаются меры, чтобы к началу первого заезда все отдыхающие получили хорошую питьевую воду.

Крайне напряженное положение сложилось с оборудованием для столо-

вых: его необходимо около 50 единиц. Отсутствие его, конечно, не ускорит ввод пищеблоков в эксплуатацию.

Справедливый упрек со стороны руководства РСУ прозвучал в адрес цехов комбината, шефствующих над пионерскими лагерями. Помощи со стороны цехов пока нет.

Впрочем, перечень причин, которые мешают приведению в порядок наших баз отдыха, можно продолжить и дальше. Но, как было отмечено на президиуме, многие неурядицы возникли от несогласованности действий подразделений УЖКХ.

Принято постановление, направленное на ускорение ремонтно-строительных работ.

В. СОКОЛОВ.

Школа самоуправления

ТЕРНИИ СТАНОВЛЕНИЯ

Прошло очередное заседание совета трудового коллектива. И в очередной раз, чтобы рассказать о нем читателям, теряюсь перед чистым листом бумаги. Что же было на этом заседании главным?

И снова прокручиваю, как в калейдоскопе, все заседание.

На трибуне — М. А. Сорокин, председатель жилищной комиссии. Как и в предыдущий раз, у него списки работников с чрезвычайно сложными квартирными условиями. Только в прошлый раз в этих списках было пятнадцать человек, теперь — сто.

Будем обсуждать? Возгласы из зала: «Комиссии доверяем! Голосуем «за».

Репортерская хроника

Вместе с шефами

Сегодня — Всесоюзный ленинский коммунистический субботник

Еще с десятого апреля приступили к проведению субботников в своих дворах многие жители ЖЭУ № 12.

Уже убраны территории, прилежащие к тридцати двум домам. Одними из первых привели в образцовый порядок свои дворы жители домов по улицам Строителей, 44, Уральской, 45, Менделеева, 20/1.

А сегодня на субботник в микрорайонах ЖЭУ-12 придут еще и шефы из ЦРМО-1, 2, цеха металлоконструкций. Большинство из них будут работать на благоустройство четырнадцатого квартала: здесь надо установить и отремонтировать штакетник, навесы над подвалами. Жители квартала решили сделать свои дворы образцовыми.

Лучшие

в отрасли

Постановлением Коллегии Минчермета СССР и Президиума ЦК профсоюза работников предприятий металлургической промышленности победителями во Всесоюзном социалистическом соревновании среди комсомольцев — молодежи коллективов на 1988 год признаны три КМК нашего комбината.

Почетных вымпелов ЦК ВЛКСМ «Наследникам стахановских традиций» и денежных премий удостоены: бригада старшего вальцовщика В. И. Гулимова с дрессировочного стана 2500 листопрокатного цеха № 5 (группкомсорг В. В. Павлов); бригада № 2, обслуживающая коксовую батарею 9-бис КХП (бригадир А. Н. Кудряков, группкомсорг О. М. Вишняков); звено эмалировщиков цеха эмальпосуды ПТНП, возглавляемое Т. С. Крамарь (группкомсорг Т. Н. Гудович).

Почетного вымпела МЧМ и ЦК отраслевого профсоюза за победу во Всесоюзном соревновании среди производственных бригад по итогам второго полугодия 1988 года удостоена бригада рабочих по разливке стали в изложнице мартеновского цеха № 1, возглавляемая Я. А. Рыбаковым.

На трибуне — А. Н. Цыкунов, начальник ОНОТиЗ комбината. После анализа расхода фонда зарплаты в первом квартале он сообщает о решении выплатить оставшуюся часть тринадцатой зарплаты в мае. Ни в каком другом квартале это сделать невозможно. Только во втором установлено наибольшее соотношение между ростом зарплаты и производительности труда. Естественно, остается голосовать только «за».

На трибуне — В. И. Внер, главный бухгалтер. Его рассказ об образовании и расходовании фондов социального развития и развития производства не вызывает у зала никакой реакции. Ни одного вопроса: почему по одним статьям перерасход, по другим недостача, какое это окажет влияние в дальнейшей работе? Впечатление от этого горьковато-смешное, как от частушки: «Бабушка Меланья ходила на собрание, руку поднимала, зачем — не понимала». Подняла, конечно, «за».

Некоторое оживление вызвало обсуждение поисков УКСом недостающих ему ста двадцати миллионов рублей. Кроме специалистов в этом деле мало кто и что понял. Но когда решили обязать управление привести титульный список в соответствие со сметой затрат, утвержденной на конференции, а экономистам из УКСа — указать, все с облегчением проголосовали «за».

Заседание вернулось в тихое русло. Комсомольцы предложили ему порешать вопрос: давать или не давать квартиру члену МЖК, дважды побывавшему в вытрезвителе. Вопрос оказался не проработан. Его вернули туда, где возник.

Потом обсудили проблему дополнительного питания в ЦРМО № 1. Представители цеха красочно рассказывали о трудных условиях работы слесарей, огнеупорщиков, текучести кадров. А члены СТК искренне удивлялись, как может пятидесятикопеечная добавка к обеду остановить текучесть кадров с зарплатой от 300 до 500 рублей? Вопрос оказался не проработан. Его вернули туда, где он возник.

Затем чуть было темой жарких дебатов не стало помещение бывшей столовой треста Магнитострой. Коллектив ЛПЦ № 5 хотел бы превратить его в оздоровительный центр. Но столовая уже обещана то ли под колбасный цех, то ли под молочную кухню. Однако дебатов не получилось. Никто толком не знает, у кого на балансе эта самая столовая. Вопрос оказался не проработан. Его соответственно вернули туда...

Вот, собственно, и все заседание. К этому еще остается добавить, что присутствовало на нем двадцать восемь человек из 51 члена СТК — чуть больше, чем на предыдущем. Решения совета считаются правомочными, если на заседании, согласно положению, присутствуют

(Окончание на 2-й стр.)

Мир молодых

30 марта состоялось расширенное заседание парткома комбината с повесткой «О перестройке работы с молодежью на комбинате».

Разговор был обстоятельным, обсуждены буквально все стороны молодежной проблемы. Однако это не ме-

шает их дальнейшему обсуждению.

Материал, который сегодня предлагается вниманию читателя, — приглашение продолжить разговор о положении молодежи на комбинате на основе публикуемых социологических заметок.

Молодые специалисты в условиях перестройки

СПЕЦИАЛИСТЫ с высшим образованием на производстве составляют в настоящее время более половины выпускников техникумов — 34%. Из производственной сферы почти полностью вытеснен «специалист-практик», который «университетов не кончал», но производство знает досконально на основании долгого опыта работы. На смену ему пришли молодые инженеры со сложными интересами и многосторонними потребностями, включающими стремление к самостоятельности в работе, активному участию в делах коллектива, настроенные на демократизацию не только социальных, но и производственных отношений.

Результаты проведенных исследований показывают, что в своем современном виде система управления инженерным трудом далека от совершенства. Лишь 30% молодых специалистов работают с полной отдачей, каждый пятый работник занят менее 60% рабочего времени, почти никто (92%) не проявляет активности в общественной жизни коллектива.

Качественная сторона данной проблемы связана с использованием профессиональных знаний специалистов. Менее 20% из них используются в соответствии с полученной квалификацией, более половины считают высшее образование лишним при выполнении своих должностных обязанностей.

В прямой зависимости от данного фактора находится отношение к выполняемой

работе. Более трети инженеров равнодушны к производственным вопросам, 42% выступают в роли пассивных исполнителей.

СТРЕМЛЕНИЕ к профессиональной карьере, желание работать с полной отдачей присуще, в основном, вчерашним выпускникам. Проработав на производстве более двух лет, молодые специалисты теряют интерес к своему делу, многие задумываются о перемене не только места работы, но и профессии, отдавая предпочтение рабочим специальностям. По данным социологических исследований только в Москве в 1986 году насчитывалось 132 тысячи таких «бывших инженеров». Инженеры за токарными станками, за рулем автомобиля, специалисты с высшим образованием, вяжущие спортивные шапочки и торгующие пирогами. Не слишком ли высокую цену платит общество за неспособность действующей системы управления эффективно использовать творческий потенциал инженера?

Что же мешает с полной отдачей работать и получать от этого удовлетворение той творческой части инженерно-технических работников, от которых в первую очередь зависит уровень развития производства и, в конечном счете, перестройка в материальном производстве?

Одной из причин такого положения является противоречие между подготовкой современного специалиста, его возможностями и не соответствующей этому уров-

ню структурой управленческих и инженерно-технических должностей. При практическом вытеснении целого ряда обязанностей с инженерного уровня на технический сохраняется формальное число специалистов с высшим образованием в штате предприятий. В настоящее время в сфере материального производства существует более 20% таких фактивных инженерных должностей.

Другой помехой на пути активизации деятельности молодых специалистов является широко распространенное отношение к инженерному труду как к чисто организаторской деятельности, при которой результат труда коллектива представляется прежде всего как продукт деятельности рабочих. Игнорирование различия в труде инженера и служащего, занимающего инженерную должность, приводит к выводу о непроизводительности данного рода труда вообще. Отсюда вытекает и политика постоянного сокращения численности как служащих, так и инженерно-технических кадров, что, естественно, снижает престиж инженера.

Среди важнейших проблем, мешающих работать молодому специалисту, — его социальная незащищенность. Практически предприятие, принимая его на работу, гарантирует только профессиональную занятость в течение трех лет. Никаких обязательств по решению социальных проблем молодого инженера оно на себя не бер-

ет. Чтобы иметь хорошую квартиру, отпуск в приемлемое время, пользоваться путевками на базы отдыха и прочими необходимыми для нормальной жизни компонентами, молодой специалист должен стать старым специалистом, то есть отработать на предприятии значительный срок.

Не выполняет своей основной задачи по стимулированию этой деятельности и существующая система оплаты инженерного труда. Одинаковая оплата труда инженера, непосредственно занятого на производстве, и служащего, выполняющего канцелярскую работу и числящегося инженером при значительно меньшей загруженности и ответственности, часто склоняет выбор молодого специалиста, особенно женщин, в пользу последнего рода деятельности.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, парадоксальность сегодняшнего положения молодого специалиста в том, что, являясь главной движущей силой и носителем идей перестройки, он оказывается как бы на ее обочине со своими надеждами, стремлениями и проблемами.

Молодой специалист стоит перед выбором: отказавшись от всех материальных соблазнов и презирая меркантильность, включиться в решение производственных проблем, забыв о своих собственных, верить в свое призвание и с энтузиазмом двигаться к великой цели или убраться подальше свой диплом и, сначала стыдясь измены, а потом и гордясь своей неординарностью, зазывать клиентов соблазнительными возгласами: «А кому горяченького с капустой, с пылу, с жару?».

Е. ТИХОНОВА,
ТАСС.



Вальцовщиком-оператором стана 1—5 в седьмом листопрокатном цехе Александр АГАПОВ работает недавно. Но он старателен, любит дело, общителен, и ребята избрали его группкомсоргом. Коллектив, в котором он трудится, не раз побеждал в соревнованиях.

Фото А. МИТРОФАНОВА,
работника ЛПЦ № 7.

ТЕРНИИ СТАНОВЛЕНИЯ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

не менее двух третей. В нашем случае членов должно присутствовать не менее 34.

Теперь самое время порассуждать — то ли у нас происходит, что намечали, что ожидали?

Вместе с переходом на новые условия хозяйствования повсеместно развернулась работа по развитию самоуправления. Где-то в этом отношении назрела необходимость, а где-то просто отдали дань моде на советы. Нынешнее состояние хозяйственного расчета на комбинате, по-видимому, особой необходимости в СТК не вызывает. Но коли уж он создан, то должен работать, как подобает. Главная задача, которая стоит перед СТК в реформе хозяйствования, — перейти от административных методов управления к экономическим.

Основной изъян администраторства тоже хорошо известен — слишком далеко стоят друг от друга те, кто принимает решения, и те, кто их исполняет. Разрыв можно уменьшить, приблизив исполнителей к принятию решений. Приблизились ли они на заседании, которое описано выше? Если считать голосования «за» принятием решений, то, думаю, ненамного.

Хотя для СТК комбината есть тут свой опыт. Жилищная комиссия докладывает о своих делах только после тщательной проработки вопроса. Вероятно, точно так же должны готовиться к рассмотрению и другие проблемы. И уже, несомненно, было бы больше пользы, если бы с материалами, подготовленными членами таких комиссий, состоящих из специалистов, можно было познакомиться заблаговременно. Тогда наверняка информация об образовании и использовании фондов не будет приниматься только к сведению, а к размышлению.

Можно было бы порассуждать и о том, почему несколько вопросов на этом заседании оказались непроработанными, не доведенными до ума в цеховых советах. Но эту проблему, думаю,

лучше решит сам СТК комбината и оценит работу своих низовых органов. Другое дело, почему вопросы типа давать или не давать квартиру посетителю вытрезвителя выносятся вообще.

Есть реальная опасность утопить работу СТК в мелочах и текучке. Понятно, идет период становления, учебы, приобретения опыта. Многие вопросы не имеют четкой границы — то ли это компетенция профсоюза, то ли администрации, то ли партии, то ли комсомола. Но есть и критерии, по которым их можно расставить. Партия — идеология, политика, кадры; профсоюз — правовая защита, соревнование, распределение благ и так далее. Можно перечислить еще целый ряд общественных организаций. Каждая решает свой вопрос — чем глубже хозрасчет, тем острее потребность в самоуправлении, планирование, учет, оплата, организация, стимулирование...

Все общественные организации имеют над собой райком, обком и выше. СТК подчинен только одному — конференции трудового коллектива. Ничто не может практически повлиять на его решение. Сила? Да! Так разумно ли эту силу растрачивать на посетителя вытрезвителя, на обсуждение проблем о дополнительном питании для ста человек, когда рядом стоят вопросы, решения которых ждут шестьдесят тысяч труженников?

В. ЛАНЦОВ.

На заседании решен организационный вопрос. Л. В. Чемезова освобождена от обязанностей секретаря СТК в связи с избранием ее председателем женсовета ММК. Исполнение этих обязанностей возложено на А. А. Пташник. Рабочий телефон 3-40-66.

Политические и экономические знания — всем

Добровольность плюс контроль

Еще в июне прошлого года комитет комсомола комбината провел совместное совещание секретарей первичных организаций и пропагандистов комсомольской политсети, чтобы решить вопрос о формах и методах политической учебы. После долгих дебатов пришли все же к одному выводу: при формировании политшкол необходимо сделать так, чтобы каждый слушатель и пропагандист самостоятельно выбирал себе форму учебы. Решили никого не принуждать. На это же совещании предложены также и темы для изучения, такие, как: «Социализм: идеалы и реальность», «Техника и человек в современном мире», «Молодежи о программе КПСС», «Молодежи о праве».

Многие после этого совещания воспряли духом. Пропагандист, посовещавшись со слушателями, сообщили в комитет комсомола, какую тему хотели бы они изучать. Но, к сожалению, они так и не получили отсюда ни календарных планов, ни литературы по темам. Не поступили эти материалы и к началу учебного года. Поэтому школы комсомольской политсети вынуждены были приступить к занятиям, на которых изучали то же самое, что и слушатели партийной системы: материалы XIX Всесоюзной партийной конференции.

Таким образом, новый учебный год мы начали с повторения старых ошибок. Оттого, видимо, снова появились разговоры о том, что комсомольцам-де опять навязали тему, которую изучать не интересно. Ухудшилась посещаемость. Особенно плохо ходят на занятия слушатели школ в КХП и ЦРМО № 1. Часть политшкол просто распалась. Прекратились заседания политклуба, которым руководил пропагандист В. Е. Смирнов. Так и не начала работать школа пропагандиста Л. Е. Хуторянского.

В этом году в системе комсомольской политсети мы имеем 45 формирований, среди которых пять дискуссионных клубов. Комсомольцы прокатного передела решили заняться самообразованием, следуя примеру своих старших товарищей, по индивидуальным планам. Но надо отметить: выбор такой формы политической учебы зачастую не подкрепляется серьезным отношением комсомольцев к самостоятельным занятиям.

Так что проблем, с которыми мы столкнулись при организации политической учебы в новом учебном году, как видите, накопилось немало. По разному их пытаются решить наши пропагандисты. Л. Е. Хуторянский уверен, что разговор со слушателями во время занятий должен быть аргументиро-

ванным. Но вот как раз эти аргументы, чтобы доказать свою правоту, отыскать очень трудно. Он, к примеру, не может дать своим молодым слушателям обоснованного ответа по поводу замены устаревшего оборудования, снабжению цехов запасными частями. Не говоря уже о том, что его слушатели задают вопросы, касающиеся не только производственных отношений. Проявляется старая болезнь, симптом которой — боязнь критического отношения молодежи ко всему, что ее окружает. Сказывается и привычка уходить от щекотливых вопросов.

Слушатели политшколы пропагандиста из механического цеха В. Х. Ершова предложили приглашать на занятия специалистов из управлений главного механика и комбината, преподавателей с кафедр общественных наук институтов. Их вывод в пользу этого: аргументы специалистов и ученых позволяют избежать впоследствии ошибок при оценке различных политических событий и явлений.

Каково участие комитета не только в организации учебы, но и в подборе и расстановке пропагандистов для комсомольской политсети? Чаще всего комсомольцев ставят перед фактом назначения пропагандиста. Таким образом, в ЦРМО № 1 комсомольцы планировали

пропагандиста Н. М. Титова, а его, не поставив их в известность, заменили на В. Г. Дубинина. В общем-то они не против, чтобы у них пропагандистом был именно он. Станочник В. Г. Дубинин добросовестно готовится к занятиям, толково судит о событиях, происходящих в стране. Но он не владеет информацией по всему комбинату.

В текущем году не получилось не только с подбором пропагандистов. Не удалось по-настоящему организовать учебу по индивидуальным планам. Пропагандисты-консультанты, которые курируют самостоятельно занимающихся политическим образованием, все свои функции осуществляют только на занятиях. А они продолжаются 20—30 минут. А чтобы добиться глубокого понимания изучаемого материала, первоисточников, нужна кропотливая индивидуальная работа пропагандиста с каждым слушателем, а не наскоком на 20 минут.

Словом, обеспечить учебу мы сможем только тогда, когда будем сочетать добровольность выбора форм занятий с соответствующим отношением к ним самих слушателей. Необходим также и строгий контроль.

А. КУЧЕКОВСКАЯ,
руководитель секции по политучебе комсомольцев и молодежи совета ветеранов ММК.

Читатель — газета — читатель

Время показало: новая форма удовлетворения запросов трудящихся, вылившаяся в рубрику «Читатель—газета—читатель: есть вопрос», становится и необходимой, и привычной. Смысл этого дела не только в том, чтобы ответить на животрепещущие вопросы, но и обеспечить гласность.

Ждем ваших вопросов, писем, предложений.

Критикуем

Уважаемая редакция! Пишет вам давний читатель «Магнитогорского металла». Даже выйдя на пенсию, я интересуюсь работой родного комбината, на котором отработал четыре десятка лет. Поэтому вместе со всеми радуюсь успехам ММК, огорчаюсь неудачам. Но, бывает, и обижаюсь.

В данном случае мне очень обидно видеть на стенде Почета, опубликованном в вашей газете, водопроводно-канализационное хозяйство УЖКХ. Не грех бы спросить мнение об этой организации у жильцов, которых ВКХ обслуживает. Сколько оно отнимает времени, нервов своим некачественным, безобразным обслуживанием!

Возьмем, к примеру, трубы. Они везде текут: в домах, подвалах. А сколько на них хомутов — особенно в ваннах на мезевиках... Но в этом хозяйстве нет мезеви-

ков, а если есть, то нет сварки. Вот и бежит вода, затопляя сверху донизу квартиры.

А каково снабжение водой? Горячую воду закрывают и по графику, и без него. Запорная арматура как работает? Если ЧП в одной квартире — несчастье во всем доме или половине квартала, как это случилось в 125-м квартале, когда не работала запорная арматура. За ней нужен хозяйский глаз, нужен своевременный и качественный профилактический уход. Времени на это отпускается достаточно: ведь горячая вода отключается на месяц-полтора в году.

Нередко работники ВКХ сваливают все на отсутствие запасных деталей. А вот это уже зависит от отношения к своим прямым обязанностям

руководителей хозяйства. Только от них зависит, сумеют ли они поднять свой коллектив на высокопроизводительную работу.

Неизбежно, когда заходит речь о ВКХ, одна проблема цепляется за другую. Например, вам нужно заменить сливной бачок, раковину, кран, унитаз — любого вида детали санузла. Заявки выполняются с большими муками для жильца. Опять нервы, время. Но даже если и достанешь нужную деталь, опять-таки находишься за «водопроводчиком», чтобы ее установить.

Есть и еще одна проблема, к которой мы, жильцы, невольно становимся причастными. Не находят общий язык домоуправления с ВКХ. Как правило, работники последнего не подчиня-

ются начальнику ЖЭУ, не указ для них и техник. В случае, скажем, если слесарь выполняет какую-либо заявку некачественно, ЖЭУ не может на него повлиять: у слесаря свое начальство. А нужно было бы, чтобы именно техник ЖЭУ давал оценку работе слесарей. Тогда и премиальные выплачивались бы слесарю согласно количеству и качеству его труда. Ну, а мы, жильцы, за все неполадки спрашиваем с начальника ЖЭУ. Круг замкнулся. Вот и получается, что из-за трудных ведомственных отношений страдает и дело, и жильцы.

А посмотрите: лицо нашего города, на что оно похоже? На археологические раскопки. Не буду далеко ходить за примерами. Вот наш 125-й квартал: нарушены

внутренние тротуары квартала, вскопали для ремонта труб — и никакой ответственности за восстановление. А раз нет ответственности, то и делается все по принципу «что хочу, то и ворочу».

Вот и думается мне, что не на высоте пока отношение к своему делу, культуре производства всех работников водопроводно-канализационного хозяйства в УЖКХ. Отсюда и все наши общие беды. И нехватка, утечка воды — тоже отсюда. А сколько воды «утекает», так и не дойдя до наших квартир? Возможно, я в чем-то и ошибаюсь?

Все-таки за какие именно заслуги так высоко оценена работа этого хозяйства? Или они изменили стиль работы в этом году, начали, наконец, перестраиваться?

Н. ВОЛКОВ,
ветеран труда.

Есть вопрос

Реконструкция на ходу

— По сообщениям печати можно сделать вывод, что около 30 процентов оборудования, которое сегодня эксплуатируется на комбинате, давно превысило амортизационные сроки в 2—3 раза. Что делается для исправления положения администрацией ММК? Ведь есть вполне обоснованные опасения, что все может буквально развалиться на наших глазах?

На вопросы отвечает первый заместитель генерального директора, главный экономист комбината Ю. В. ЛЕВИН:

— Сразу скажу: поставка вопроса совершенно безграмотна. Оборудование на ММК не столько изношено физически, сколько устарело морально. Конечно, есть исключения: например, блюминг в третьем обжимном цехе. А остальное оборудование мы стараемся не доводить до аварийного состояния, проводим реконструкцию на ходу. Во время капитальных ре-

монтов нередко производится полная замена изношенных узлов и даже целых агрегатов.

Ежегодно комбинат расходует на реконструкцию около ста миллионов рублей. Сейчас по плану первоочередным и неотложным объектом реконструкции, безусловно, является третий обжимный цех. Полное его обновление должно закончиться в сентябре.

Снова ждать?

— В колдоговоре на 1989 год в пункте «Жилищно-бытовые условия работников и организация общественного питания» есть такое положение:

«В соответствии со ст. 36 п. 7 Жилищного кодекса РСФСР имеющим право первоочередного получения жилья считать трудящихся комбината, добросовестно проработавших на комбинате непрерывно не менее 15 лет...»

Я отработала в своем цехе как раз ровно 15 лет, но до этого еще 5 лет трудилась в другом цехе ММК. И только в этом году, хотя стою на очереди в своем цехе почти с первого дня работы в нем, меня передвинули во второй список. По-моему, это уже нарушение колдоговора и Жилищного кодекса. Но помимо этого в мой трудовой стаж еще не засчитали те первые пять лет работы на ММК. И теперь я вижу, что снова придется ждать и ждать своей квартиры, ведь я опять не в первом списке. Почему у нас в цехах допускаются подобные «вольные решения»?

На вопросы отвечает начальник бюро юридического отдела ММК Л. А. НАВАКУС:

— Здесь есть одна существенная поправка. В колдоговоре сказано, что право первоочередного получения жилья имеют трудящиеся, добросовестно отработавшие 15 лет на ММК непрерывно. Если же работник в течение этого срока имел нарушения трудовой дисциплины, случаи пьянства, хулиганства или допускал противоправные действия, то он может

быть включен в первый список только по решению СТК своего цеха.

В конкретном случае, который приводится в письме, не указано, был ли перерыв в работе, или стаж непрерывный. Но в любом случае могу посоветовать этой женщине обратиться в свой цеховой и в СТК с заявлением о рассмотрении ее вопроса.

Решила госавтоинспекция

Что у нас произошло с маршрутом автобуса № 33? Ваша газета писала, что он будет ходить прямо от Завенягина до 5-й — 7-й проходных через Южный переход. Он же следует аж через весь город. Но это очень неудобно, и вместо двадцати минут на работу приходится добираться тридцать пять. Зачем нужен такой маршрут? Уж лучше ездить трамваем, как прежде.

На вопрос отвечает начальник управления трамвая С. А. АЛЕКСАНДРОВ:

— Да, действительно, первоначально планировалось, что автобус «33» соединит новые микрорайоны города с проходными № 5—7 комбината, что он будет проходить в обе стороны по Южному переходу. И какое-то, правда, совсем короткое время, автобус следовал именно так. Но из-за большой загруженности на перекрестке ТЭЦ, из-за того, что на этом участке создается определенное дорожное напряжение, предписанием госавтоинспекции наложен запрет

на движение автобуса по этому участку по направлению к проходным.

Мы понимаем, что это решение несколько снизило функциональное назначение маршрута: не очень-то удобно человеку добираться, скажем, от улицы Советской Армии до седьмой проходной, получается значительный крюк минут в пятнадцать. Но пока нам не удается убедить руководство ГАИ пересмотреть решение. Несмотря ни на что, маршрут функционирует довольно успешно, он себя оправдывает. В ближайшее время проанализируем насыщенность пассажирского потока, возможно, маршрут будет целесообразно продлить до остановки «Ул. Труда».

У нас в управлении тоже немало делается для того, чтобы разгрузить транспорт, следующий в часы пик из новых микрорайонов. В частности, добавлены три поезда на седьмом маршруте, один — на семнадцатом.

„Горящие“ путевки

— Как поступают на комбинате с «горящими» курортно-санаторными путевками? Можно ли их приобрести трудящимся других предприятий города? Если такая возможность имеется, куда следует обращаться, по какой цене эти путевки реализуются?

На эти вопросы ответил зам. председателя профсоюзного комитета комбината В. З. БЛИЗНИК:

— У нас давно не существует такого понятия, как «горящая» путевка. Если вдруг путевка, распределенная, например, в доменный цех, окажется здесь нереализованной, ее тут же с радостью заберет любой другой цех. Ведь еще далеко не все запросы своих работников мы пока в силах удовлетворить.

Думается, единственное исключение из общих правил делается при распределении «семейных» путевок. Здесь мы не смотрим, где трудятся остальные члены семьи, такой отдых нами всячески приветствуется. Но льготная путевка (30 процентов от общей стоимости) выдается только на тех членов семьи, которые трудятся на комбинате. Остальные члены семьи приобретают путевку за их полную стоимость.

Цена участка

Чем объясняется повышение платы за земельный участок под посадку картофеля?

На этот вопрос отвечает председатель комиссии профкома комбината П. В. НЕКЕРОВ:

Решение о повышении стоимости платы за земельный участок под картофель было принято на конференции огородников комбината в марте текущего года. В настоящее время участок земли в 500 квадратных метров под картофель стоит 2 руб. 50 коп. Это объясняется тем, что в последние годы произошло удорожание горюче-смазочных материалов, техники, используемой для обработки земли, стоимости обработки одного гектара земли, затрат на перевоз-

ку собранного урожая. К тому же в последние годы возникла необходимость в дополнительной обработке земли — предварительном сборе остатков сорняков, мусора, культивации почвы, и даже — двойной вспашке земли на отдельных участках.

Хочется добавить: деньги, собранные за участие, находятся в распоряжении огородных комиссий цехов и производств. А значит — в руках самих цеховиков.

Обращайтесь в ЖСК

Мой муж работает на комбинате с 1955 года в ЦМК. Он и сейчас работает там старшим мастером. Мы имеем двухкомнатную полусмежную кооперативную квартиру на первом этаже. Имеем ли мы право подать заявление на улучшение жилищных условий?

С. КОВАЛЕНКО,

бывшая работница комбината, пенсионер.

На этот вопрос мы попросили ответить председателя комиссии профкома комбината П. В. НЕКЕРОВА:

В этом случае я могу порекомендовать только одно: обратиться в правление жилищно-строительного кооператива, где находится эта квартира. Что касается постановки на учет в список нуж-

дающихся в улучшении жилищных условий — это возможно, если на каждого члена семьи приходится менее шести квадратных метров жилой площади.

Товары — народу



Благодаря труду этих женщин удовлетворяется наш спрос на эмалированную посуду. Теперь все больше она выпускается комплектами и в наборах.

Для Веры Константиновны НЕВОЛИНОЙ (верхний снимок) работа в эмалировочном отделении после десяти лет стала привычной. У таких, как она, учится делу комсомолка Оля ГУНЬЕВА (нижний снимок), выпускница СПТУ № 19, входящая практику. В эмалировке работает и ее сестра, так что можно говорить о семейной традиции.

Фото В. Макаренко.



На предприятиях нашей отрасли

Инженерный час

Одной из активных форм знакомства инженеров и специалистов с новинками научно-технической литературы стал на Новоліпецком металлургическом комбинате инженерный час. Главным его организатором — научно-техническая библиотека.

Недавно такой час состоялся в ЭСПЦ. За короткое время сталеуправляющие успели сделать многое. Были проработаны описания изобретений к авторским свидетельствам за последние три месяца, прослушан обзор новой литературы по электричеству, отобраны четыре описания изобретений к авторским свидетельствам по литейной «узким мест» в цехе. Собравшиеся также прослушали лекцию о том, как классифицировать изобретения по проекту Закона об изобретательской деятельности в СССР.

(«Металлург»).

Репортерская хроника

Банкет после рабочей смены

...Заливные и рулеты, овощные торты и песочные печеня, сладкие бутерброды и мясные ассорти — такому разнообразию яств могут позавидовать лучшие рестораны. А как все это красиво! Не зря жюри отметило, что все блюда «домашнего задания» выполнены в банкетном исполнении.

Всю эту красоту и вкусноту представили участницы конкурса профессионального мастерства, прошедшего позавчера в нашем комбинате питания. В конкурсе приняли участие 16 молодых поваров. Кроме искусно выполненного домашнего задания девушкам нужно было показать свою сноровку — они мастерски шинковали овощи, проявили умение из простейших продуктов приготовить великолепные бутерброды.

— Впечатление от конкурса потрясающее, — говорит ветеран комбината питания Е. В. Скобелкина. — Меня поразило мастерство молодых поваров, изобилие представленных изделий. Сравниваю только что увиденное с конкурсами пятнадцатилетней давности: далеко вперед ушли наши повара. Остается только пожелать, чтобы такие же прекрасные блюда появлялись и в рабочих столовых.

Победительницей конкурса, мастером — золотые руки признана повар столовой № 16 Татьяна Мартынова.

А сейчас подарок нашим читателям от победительницы: торт бутербродный закусочный. Готовится он из черного круглого хлеба, который разрезается на несколько слоев. Каждый слой смазывается седелочным маслом. Сверху украсьте «торт» кусочками сельди или кильки, лимонами — а дальше пофантазируйте! Очень красиво и, главное, вкусно!



Старший технолог комбината питания Т. Г. БУБЛИК проверяет качество блюд; победитель в конкурсе повар столовой № 16 Татьяна МАРТЫНОВА.

Спорт

Есть рекорд

В субботу, 15 апреля, впервые в истории города состоялась легкоатлетическая эстафета 100×1000 метров. Участниками эстафеты стали учащиеся СПТУ № 13. Несмотря на сильный ветер и прохладную погоду, все участники эстафеты успешно преодолели свои этапы.

Дистанция в 100 километров пройдена за 5 часов 53 минуты 02 секунды. Эстафета, которая теперь будет проводиться ежегодно, была посвящена юбилею Магнитогорска.

И. КОРОБКОВ,
руководитель физвоспитания СПТУ № 13.

На старте — дружные

Не так часто после спортивного праздника все участники уходят домой с призами. На этот раз было именно так.

В последнее воскресенье в спортивном зале школы № 1 прошли «старты дружных». В веселых состязаниях приняли участие ребята из детских садов и клубов комбината. Самыми быстрыми и дружными оказались ребята из детского сада № 154 и клуба «Контакт».

Такие спортивные выходные проводятся клубом любителей спорта «Лидер» детского Дворца культуры каждое третье воскресенье месяца.

Репортерскую хроника подготовили Т. ТРУШНИКОВА, В. ЦЫГАНКОВ, В. МАКАРЕНКО (фото).

Консультации по телефону

По автоматической информационной станции, набрав соответствующий номер телефона, можно прослушать консультации по следующим вопросам советского законодательства:

18-31 — можно ли уволить работника по сокращению штатов, хотя его должность не сокращалась и на нее переведен другой работник, должность которого сокращена?

18-35 — подлежит ли рассмотрению в комиссии по трудовым спорам спор между членами бригады и бригадой о распределении заработной платы с учетом КТУ (коэффициента трудового участия), если он уже рассмотрен общим собранием бригады?

18-39 — о порядке организации и проведения собраний, митингов, уличных шествий и демонстраций в СССР.

18-45 — об ответственности за нарушение установленного порядка организации и проведения собраний, митингов, уличных шествий и демонстраций.

18-52 — об административной ответственности за участие в азартных играх и их организацию.

18-59 — об уголовной ответственности за организацию азартных игр.

18-65 — меры наказания к лицам, занимающимся рэкето.

18-66 — о внесении изменений в исправительно-трудовой Кодекс РСФСР.

18-69 — об ответственности за жестокое обращение с животными.

18-75 — об ответственности за незаконное приобретение, хранение, использование, передачу или разрушение радиоактивных материалов.

Консультации можно прослушать с 8 до 17 часов.

Приглашаем посетить

22 АПРЕЛЯ
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Гостиная. 14.00—22.00. Работает игровой зал. Гостиная. 11.00 Занятие клуба коллекционеров. Фойе, 3-й этаж. 17.00. Воскресный детский видеосеанс. 19.00, 21.00. Видеосеансы. Танцевальный зал. 19.30. Танцевальный вечер для тех, кому 25+5+5. Дворец культуры и техники. Театральный зал. 20.00. Дискотека.

23 АПРЕЛЯ
Дворец культуры им. С.

Орджоникидзе. Гостиная. 12.00—20.00. Работает игровой зал. Комната 40. 11.00. Занятие клуба коллекционеров. Фойе, 3-й этаж. 17.00. Воскресный детский видеосеанс. 19.00, 21.00. Видеосеансы. Танцевальный зал. 20.00. Дискотека для молодежи. Дворец культуры и техники. Театральный зал. 20.00. Дискотека.

Культкомиссия профкома.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Сообщают наши читатели

Голубыми дорогами Казахстана

Очередной туристский сезон туристы-водники комбината открывают походами четвертой и пятой категорий сложности по рекам Курчум и Куксу в Казахстане.

Река Курчум протекает в урочищах Южного Алтая, а Куксу — в предгорьях Тянь-Шаня. Обе реки еще не посещались магнитогорскими туристами. В состав обеих групп вошли представители кислородно-конвертерного цеха, ЛПЦ № 8, УКСА, механического цеха, ЦРМО-4, Гипромеца, проектно-кон-

рукторского отдела, доменного цеха.

Наиболее опытные туристы собраны в группе, которая будет преодолевать пороги реки Куксу. В группе, идущей на Курчум, наряду с бывальными туристами есть и такие, для которых предстоящий поход будет первой «четверкой» в их туристской биографии.

Походам предшествовала кропотливая подготовка: сбор и обработка необходимой информации, картографический, лодочный и описания препятствий, изготовление новых судов и другого спе-

циального и личного снаряжения, разработка маршрутов. Все это имеет решающее значение для успешного прохождения маршрутов, а они очень сложные. Река Куксу, например, известна своими мощными порогами, а на Курчуме хоть и проще пороги, но труднее подход к реке — через заснеженные перевалы в горных хребтах.

Участники обоих походов проведут в местных населенных пунктах беседы о Магнитогорске и комбинате. Остается только добавить, что походы посвящены 60-летию нашего города и заявлены на различные чемпионаты по туризму — областной, республиканский и всесоюзный.

В. КАРАГАНОВ,
А. ЛАПТЕВ,
руководители походов.

Праздник здоровья на воде

Несмотря на воскресное утро, бассейн спорткомплекса металлургов шумел, как расстроенный улей. Взрослые и дети пришли померяться силой и, наверное, не столько соревноваться, сколько просто участвовать в традиционном празднике спорта и здоровья на воде, который проводил многотысячный коллектив УЖКХ.

10 часов утра. После долгого официального вступления начались первые старты. Праздник открыли самые юные. При поддержке родителей и болельщиков на трибунах юные пловцы переплыли бассейн поперек. При выходе из воды им вручали небольшие сувениры-игрушки. Затем стартовали женщины разных возрастных групп и мужчины.

Наиболее интересно, пожалуй, прошли старты комбинированной эстафеты. Бо-

лельщики тех цехов, чьи участники стартовали, буквально ликовали, если их команда вырвалась хоть на полметра вперед.

Приятно было видеть кроме рядовых тружеников цехов УЖКХ их командиров. К сожалению, кроме начальника ТФХ В. Л. Левицкого, председкома этого подразделения Е. П. Самсоновой, начальника ВКХ П. М. Семушкина увидеть никого не удалось. Со стороны руководства коммунального управления — и того хуже. Кому, как не председателю профкома — он-то присутствовал от начала до конца, — но и секретарю парткома А. Г. Воробьеву, председателю ГТО В. Гавриленко полезно быть на таких мероприятиях. Не помню случая — сколько раз проводились такие праздники, — чтобы секретарь парткома был на них.

...Награждены участники.

Кто пошел пить чай с тортом, кто переодеваться, но на водной глади страсти не утихли. Четыре команды оспаривали первенство по водному поло. Упорная борьба шла между командами теплофикационного хозяйства и трамвайного управления. Победила команда трамвайного управления. Им и присуждено первое место.

Командные места в общем зачете распределились следующим образом: первое место завоевали работники водопроводно-канализационного хозяйства, второе — отдел детских учреждений, и третье — теплофикационное хозяйство.

Но разве главное — место? Главное — труженики коммунального хозяйства набрали заряд бодрости.

И. ПОЧТАРЕВ,
председатель физкультурно-массовой работы УЖКХ ММК.

ТВ

СУББОТА, 22 апреля
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Наш сад. 8.35. Премьера мультфильмов: «Дерево и кошка», «Лошадь», «Ара, бара пух». 9.05. «Как лам грядущее дается». Документальный фильм. 10.30. «Я люблю тебя, жизнь». Фотоконкурс. 10.35. Играет М. Кунгель (альт). 11.00. «В странах социализма». 11.30. «Легенда о пламенном сердце». Мультфильм. 11.45. «Хроника Витебского фестиваля». 13.00. Разговор по существу. «Экология и технология» (прямая передача). 14.30. «Талисман». Художественный фильм. 15.35. «В мире животных». 16.35. «Гармоника, баян, аккордеон». Концерт. 17.55. Международная программа. 18.55. «Ленин в Польше». Художественный фильм (Польша). 20.30. Время. 21.05. Премьера фильма-балета. «Шекспириана» (ЧССР, ФРГ). 22.15. Новости. 22.20. «...И музыки прекрасные мгновенья».

ВОСКРЕСЕНИЕ, 23 апреля
Шестой канал
7.30. Новости. 7.45. Ритмическая гимнастика. 8.15. Тираж «Спортлото». 8.30. «С утра пораньше». 9.30. Служу Советскому Союзу. 10.30. «Утренняя почта». 11.00. «Клуб путешественников». 12.00. Детская информационно-публицистическая программа. 13.30. Музыкальный киоск. 14.00. Здоровье. 14.45. «Куплю билет в театр...». 15.10. Хоккей. Чемпионат мира. 16.30. «Сельский час». 17.30. «Международная панорама». 18.15. Премьера мультфильма «Возвращение блудного попугая». Премьера документального фильма «Галактионевич». 18.55. «Молодая жена». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. «Здравствуй, доктор». 21.20. Встреча с народным

ПОНЕДЕЛЬНИК, 24 апреля
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Футбольное обозрение. 8.35. «Молодая жена». Художественный фильм. 10.10. Новости. 10.30. В мире животных. 11.20. Встреча с ансамблем скрипачей Сибири. 12.15. «Возвращение в десятый». «А».

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем глубокую благодарность коллективу цеха технологической диспетчеризации за помощь в организации похорон моей матери Шегловой Капитолины Александровны.

Семья Кожевниковой и близкие.

Коллектив ЛПЦ № 1 глубоко скорбит по поводу смерти КОЛЕСНИКОВА Юрия Гавриловича и выражает соболезнование родным покойного.

художественный фильм. 15.35. «В мире животных». 16.35. «Гармоника, баян, аккордеон». Концерт. 17.55. Международная программа. 18.55. «Ленин в Польше». Художественный фильм (Польша). 20.30. Время. 21.05. Премьера фильма-балета. «Шекспириана» (ЧССР, ФРГ). 22.15. Новости. 22.20. «...И музыки прекрасные мгновенья».

художником РСФСР А. Васнецовым. 22.25. Новости. 22.30. Русское хоровое искусство. 23.00. Двенадцатый канал
7.30. На зарядку становись. 7.50. Родники. 9.15. Фильмы студий союзных республик. «Перед свадьбой». Художественный телефильм. 10.10. Телевизионный музыкальный абонемент. 11.00. «Клуб путешественников». 12.00. Документальные фильмы фестиваля «Гласность». «Чернобыль. Хроника трудных недель». 12.55. За безопасность движения. 13.00. Телевизионные документальные телефильмы: «Ермаков с кий силой». «Легче избрести». 13.50. Концерт детского хора Дворца пионеров имени А. Липши. 14.10. Фестивальный экран. «Вторая встреча. Партизанская высота». 14.30. Хоккей. Чемпио-

Документальный фильм. 13.15. «Это было... было...». 15.00. Новости. 15.15. Проектор перестройки. 15.25. Документальные телефильмы об экологии: «Таежный репортаж». «Ни в сказке сказать...». 16.10. «Детский час с уроком французского языка». 17.10. Как мы отдыхаем. 17.40.

жественный фильм с субтитрами.

ЧТ. 12.05. «Приближение к дому-очагу». Быть или не быть семейному детскому дому. 12.45. Реклама. 12.55. «Высокое напряжение». Спектакль. ЧТ. 14.55. Под знаком «Пи». 18.10. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная Швеции — сборная Канады. 1-й и 2-й периоды. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная Швеции — сборная Канады. 3-й период. 20.30. Время. 21.05. Восьмой канал. 21.25. Хоккей. Чемпионат мира. Сборная ЧССР — сборная Швеции. 24.00. Новости. 00.10. Баскетбол. Чемпионат СССР. Мужчины. Матч за 1-е место. «Строитель» — «Жальгирис». 2-й тайм.

нат мира. Сборная Канады — сборная СССР. 1-й период. 15.10. В. Шекспир. «Двенадцатый акт». Фильм-спектакль. 17.45. Документальные телефильмы из цикла «Земля тревоги нашей». «Наш дом в Кызыл-Кумак». «Говорящие пески». 18.30. Чемпионат США по баскетболу среди профессионалов НБА. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Сибирь на экране». Киножурнал 19.55. Реклама. 20.00. Поездки. «Горняки». 20.30. Время. 21.05. «Здравствуй, доктор». 21.20. «Фильмы студий союзных республик». «Пейзаж глазами спринтера». Художественный телефильм. («Кригисфильм»). 22.30. Художественная гимнастика. Международные соревнования на приз журнала «Советская женщина». 23.00. Новости.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК
ФБ18126. Заказ № 3220 Тираж 10780