

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 53 (7874)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 29 апреля 1989 года

Цена 2 коп.

Сообщение с Пленума ЦК КПСС

25 апреля состоялся Пленум Центрального Комитета КПСС. Пленум рассмотрел организационные вопросы деятельности ЦК КПСС. С докладом и заключительным словом на Пленуме выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев.

Пленум ЦК и Центральная Ревизионная Комиссия КПСС удовлетворили просьбу членов ЦК, кандидатов в члены ЦК, членов ЦРК КПСС, написавших обращение о сложении ими своих полномочий. Товарищам выражена большая благодарность за их работу в составе выборных органов партии.

Пленум перевел из кандидатов в члены ЦК КПСС ряд товарищей. В их числе — генеральный директор Магнитогорского металлургического комбината И. Х. Ромазан.

Шаги подряда

С июня 1988 года в коксохимическом производстве комбината активно начались подрядные работы во внеурочное время по приказу № 220.

Хотя этот приказ вышел в середине марта, тем не менее почти квартал ушел на то, чтобы сдвинуть дело с мертвой точки. Характер подобных работ принципиально новый. Да и приходилось оформлять большое количество различной документации.

Наши инженерно-технические работники в большинстве своем оказались не готовы к работе с ЕНИРаи и различными справочниками, потому что на КХП преобладает повременно-премиальная система оплаты труда. Порой больше времени уходило на оформление бумаг, чем на саму работу. Затем порядок оформления документации упростился, да и люди уже осознали суть подряда. С июня объем подрядных работ ежемесячно стал резко расти.

Считаю, что руководство КХП правильно сориентировалось в этот период. Дав бригадам значительную самостоятельность, оставило за собой контроль и четкий учет выполненных работ. Хотя без некоторых издержек не обошлось. Это, в частности, подготовка в рабочее время к выполне-

нию подрядных работ. И здесь я ничего не вижу — просто стали выполняться действительно необходимые работы. Хотя не думаю, что работа во внеурочное время — явление нормальное. Задачу вытеснения подрядчиков

Прежде всего — учет

услуг сторонних организаций, так как деньги в плане на 1988 год на эти услуги уже были выделены. За второе полугодие 1988 года по КХП было выплачено 658803 рубля фонда заработной платы за работу по подряду из 3,7 млн. рублей, выделенных комбинату.

В январе вышел в свет приказ по комбинату № 33 «Об увеличении выпуска ремонтной продукции собственными силами комбината». Здесь уже устранены многие отрицательные моменты предыдущего приказа. Теперь деньги на капитальный и текущий ремонт выделены цехам, и руководители значительно строже стали подходить к оценке работ, ужесточился порядок обоснования стоимости работ. Среднемесячные объемы подрядных работ за первый квартал 1989 года значительно снизились по сравнению со вторым полугодием 1988 года, но тревожного

надо выполнять за счет расширения своей ремонтной службы. Это приведет к значительному удешевлению ремонтов и улучшению их качества. Необходимо развивать бригадный подряд, переводить цехи на арендный подряд — вот главное условие будущих успехов производства.

Что же сегодня мешает переводу на подряд и аренду? Прежде всего — учет выполненных работ и расходов различных материалов по участкам и бригадам. Начинать необходимо отсюда. В этом случае возможен переход на полный хозяйственный расчет. И при этих условиях рабочий человек действительно становится хозяином своего дела и будет реально демократизация производственных отношений.

В. АКУЛИНУШКИН,
начальник ОНОТиЗ
КХП.



Продолжаются субботники трудящихся комбината по благоустройству города.

Ключевые проблемы нашего производства

КАЧЕСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЯ

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА хозяйственного руководства комбината, направленная на улучшение качества металла, строится в соответствии с Постановлением ЦК КПСС и Совмина СССР о мерах по коренному повышению качества продукции. Она базируется на двух направлениях: модернизации оборудования и активизации трудящихся.

На комбинате внедряются «Комплексная программа интенсификации производства на базе ускоренного технического перевооружения» и долгосрочная программа по обеспечению 100-процентной поставки продукции. Они предусматривают реконструкцию и модернизацию действующего и замену устаревшего оборудования, оснащение технологических процессов сов-

ременными автоматизированными системами управления и контроля технологии и качества продукции. Профилактика и поддержание оборудования в работоспособном состоянии взяты под особый контроль. В конечном итоге состояние оборудования должно обеспечить необходимое качество выпускаемой продукции, предусмотренное стандартами и техническими условиями.

За последние годы на комбинате осуществлен ряд крупных мер, обеспечивающих улучшение качества продукции. Для усреднения железорудного сырья пущен в работу новый склад привозных руд, что позволило разместить все запасы и сделать их мобильными до 85 процентов, тогда как этот уровень не превышал 60 процентов,

Меньше стало срывов циклического графика перевозок, увеличилось содержание железа в агломерате, улучшилась его ровность по железу.

Реконструкция системы автоматического дозирования шихтовых материалов на аглофабрике № 2 горно-обогатительного производства позволила повысить ровность агломерата по основности на 0,3 процента, снизить содержание серы и улучшить тем самым качество чугуна.

В 1987 году пущена в эксплуатацию новая коксовая батарея № 9-бис с установкой сухого тушения кокса взамен морально и физически устаревших батарей № 9—10. Прочность кокса увеличилась с 70,1 до 77,5 процента, влажность снизилась с 3,4 процента

до нуля. Кроме того, утилизируется тепло, отданное коксом при тушении, для нужд комбината.

ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ качества слитка и заготовки в сталеплавильном производстве освоена продувка металла аргоном в ковше через шибберные затворы. Внедрение аргоновой продувки позволило снизить нетранзит на 1,5—2 процента, расширить объем металла с полным ковшевым раскислением. За счет этого получен экономический эффект около 150 тыс. рублей. В мартеновских цехах № 2 и 3 для наиболее ответственных марок стали освоена и применяется разливка через промежуточные ковши. Вследствие этого нетранзит снижен в 1,3 раза.

В мартеновском цехе № 1 с целью улучшения проката для метизной промышленности — заказы для тонкого волочения и холодной высадки — увеличен выпуск до по-

(Окончание на 2-й стр.)

Читатель — газета — читатель:
есть вопрос

Как растет заработная плата у работников комбината?

На вопрос отвечают специалисты ОНОТиЗ ММК.

КАКОВ НАШ ЗАРАБОТОК?

Профессия, должность	Разряд	Среднемесячная заработная плата (руб.)	
		1988 г.	I кв. 1989 г.
Горновой доменной печи	8	492	493
Горновой доменной печи	7	455	445
Сменный производственный мастер доменной печи		502	548
Сталевар мартеновской печи	8	509	549
Сталевар мартеновской печи	7	460	504
Сменный производственный мастер мартеновских печей		571	649
Вальцовщик горячей прокатки	7	472	511
Вальцовщик горячей прокатки	6	399	432
Производственный мастер прокатного отделения		499	575
Вальцовщик холодной прокатки	7	455	566
Вальцовщик холодной прокатки	6	408	494
Производственный мастер прокатного отделения		479	568
Машинист коксовых машин	7	453	514
Машинист коксовых машин	6	480	516
Мастер производства коксовых печей		508	550
Агломератчик	6	405	436
Мастер производства агломерата		415	429
Машинист экскаватора	6	349	375
Бурильщик скважин	6	337	376
Горный мастер		362	372
Слесарь-ремонтник металлургического оборудования (ремонтных цехов)	6	362	408
Слесарь-ремонтник металлургического оборудования (ремонтных цехов)	5	336	362
Мастер по ремонту металлургического оборудования (ремонтных цехов)		440	468
Слесарь-ремонтник (металлургических цехов)	6	359	398
Слесарь-ремонтник (металлургических цехов)	5	302	332
Мастер по ремонту оборудования (металлургических цехов)		467	517
Электрик по ремонту эл. оборудования	6	360	412
Электрик по ремонту эл. оборудования	5	297	331
Мастер по ремонту эл. оборудования		429	481
Токарь	5	379	375
Токарь	4	320	315
Эмалировщик	4	308	289
Эмалировщик	3	273	256
Сменный мастер участка эмалирования		451	424
Машинист локомотива		359	365
Огнеупорщик	5	356	368
Мастер по ремонту огнеупорной кладки		523	602
Водитель БелАЗа на вывозе горной массы г/п 27 т		382	388

Средняя заработная плата в первом квартале 1989 года против соответствующего периода прошлого года выросла на 4,3 процента.
(Окончание на 2-й стр.)

Репортерская хроника

Первый слиток стали

В первом мартеновском цехе группа новаторов — В. В. Панов, В. А. Курицын, Г. И. Кузнецов и другие — для улучшения качества разливки первых слитков стали предложила оригинальную технологию их защиты от попадания ставролита с использованием защитных средств.

Решено использовать лист-отбойник длиной 900 мм, изготовленный из листовой стали. Он устанавливается в момент высыпания ставролита под углом к коллекторному стакану затвора. Нижний конец его направлен за борт изложницы, что позволяет исключить попадание инородной засыпки в тело слитка.

Использование этого способа разливки стали с защитой устранило брак первых слитков по механическим примесям, значительно сократило рекламации на качество продукции.

Ключевые проблемы нашего производства

КАЧЕСТВО И РЕКОНСТРУКЦИЯ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

лунмиллиона тонн стали через вакуумную установку при задании 300 тыс. тонн. Это позволило снизить нетранзит на 6 процентов, сэкономить 92 тонны марганцовистых ферросплавов и 54 тонны кремнистых ферросплавов.

В прокатном производстве растет парк наждачно-зачистных станков. Ежемесячно наждачной зачистке подвергается до 24 тыс. тонн заготовки наиболее ответственных марок стали.

В обжимных цехах № 2 и 3 внедрена технология нагрева слитков с использованием программаторов. Новая технология позволяет получить качественный нагрев при условии минимальной выдержки слитков в зоне высоких температур. В результате уменьшилось оплавление слитков, улучшилось качество поверхности заготовок и сократились потери металла в угар.

Освоена технология производства катачки на стане 250 № 2 на модернизированных предвартельно-напряженных клетях. Экономия составила 253 тыс. рублей. Внедрена технология дифференцированного охлаждения полос по их ширине на стане 2350 с экономическим эффектом 130 тыс. рублей.

МЫ МОЖЕМ СЕГОДНЯ поставлять оцинкованный лист с дифференцированным покрытием и иметь 5—7 процентов экономии цинка. В соответствии с комплексной программой работ комбината совместно с УралНИИЧМ и ЦНИИЧМ освоено производство холоднокатаного листа с цинкоалюминиевым покрытием. В итоге внедрена принципиально новая технология покрытия на действующем агрегате непрерывного горячего цинкования.

В цехе гнутых профилей ежегодно осваиваются новые высокоэффективные холодногнутые про-

фили проката, и к настоящему времени освоено 350 видов. Применение гнутых профилей в народном хозяйстве взамен горячекатаных позволяет экономить до 22 процентов металла у потребителей и снижать металлоемкость конструкций и изделий.

В ЛПЦ-8 освоены технология и производство холоднокатаной ленты из стали марки 65Г и 7ХНМ АШР. Это позволило полностью удовлетворить потребителей в ленте для производства пильных и приводных цепей и отказаться от импортных закупок. Ежегодно экономится государству около 20 млн. рублей инвалюты.

МНОГОЕ НА КОМБИНАТЕ сделано для удовлетворения запросов в товарах народного потребления. На мебельной фабрике совместно с югославской фирмой «Симпо» освоено производство новых видов мебели улучшенного качества — наборов мягкой мебели «Клара» и корпусной мебели «Магнитка».

Для нужд садоводов из отходов проката изготавливается черепица стальная и оцинкованная. При цеде эмалированной посуды создан кооператив «Эмаль», выпускающий пользующиеся спросом у населения эмалированные масленки, сахарницы и другие изделия.

Главное направление по коренному улучшению качества продукции — реконструкция комбината. На два ближайших года предусмотрено строительство 2-й очереди кислородно-конвертерного цеха № 1, стана 2000 горячей прокатки, реконструкция блюминга № 3. 1-й этап реконструкции доменной печи № 1, строительство дополнительного пролета в прокатном цехе № 9, реконструкция стана 2500 горячей прокатки и другие меры.

ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ на комбинате сложилась система работы по качеству продукции, которая охватывает все производственные участки. Организацию работы координирует общекомбинатский совет по качеству. В его составе представители технических служб ОТК, ЦЛК. Задачей совета является коллегиальный анализ работы, принятие решений, направленных на улучшение качества производимой продукции.

Работу, направленную на повышение качества продукции, столь же интенсивно металлургии намерены вести в этом году. Намечены организационно-технические мероприятия по снижению вторых сортов и брака, предусмотрены технические мероприятия, составлен перечень новых гнутых и горячекатаных профилей, подлежащих освоению.

Выполнено 18 мероприятий, намеченных на первый и второй кварталы года. Из них семь — досрочно. В горно-обогатительном производстве усовершенствована и внедрена технология усреднения призного аглосырья с целью повышения ровности аглосырья по основности и железу, снижению серы. На коксовой батарее № 2 произведена замена газосборника с коксовой стороны для повышения качества кокса по механической прочности на 0,8 процента. В мартеновском цехе № 3 разработана оптимальная технология выплавки и разлива боросодержащей стали 20Г2Р для улучшения ее механических свойств. В этом же цехе изготовлено и смонтировано устройство для очистки изложниц с целью улучшения качества поверхности слитка.

В прокатных цехах выполнено 10 мероприятий, направленных на уменьшение сортового «гнущья»,

снижение брака, вторых сортов по толщине, плоскостности, улучшение качества поверхности листового проката. В итоге в 1986 году отгружено проката I группы 7454 тонны, в 1988 году — 10992 тонны, в первом квартале 1989 года — 11587 тонн.

С целью выработки форм и методов сотрудничества для повышения качества продукции в 1987—1988 гг. на ряд крупных заводов-потребителей (ВАЗ, ГАЗ, ЗИЛ, «Красная Этна», КамАЗ, завод холодильников и др.) выезжали специалисты комбината. В результате поездок заключены договоры с потребителями. По каждому предприятию составлены перечни видов продукции и проблем, которые должны быть решены совместными усилиями комбината и заводов-потребителей. С отдельными крупными заводами организованы совместно с комбинатом постоянные творческие бригады, специалисты которых проводят регулярные встречи и обсуждают результаты работы по качеству.

В настоящее время с потребителями заключено 20 технических протоколов на поставку продукции улучшенного качества и находящихся вне сортамента стандартов. Упрощенность разработки технических протоколов позволяет оперативнее реагировать на требования потребителей.

Реализация всех этих мер позволила несколько сократить брак, выход вторых сортов, количество признанных претензий и улучшить работу по заказам. За первый квартал этого года брак составил 0,80 процента, выход второго сорта — 0,34 процента, претензии — 0,013 процента. Выполнение заказа за первый квартал — 100 процентов.

А. СТАРИКОВ,
главный инженер ММК.

КАКОВ НАШ ЗАРАБОТОК?

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Следует учесть, что в этом году, в отличие от прошлого года, в феврале не выплачивалась 13-я зарплата (которая будет выплачена в мае). Если бы 13-я зарплата была выплачена, как и в прошлом году, в феврале, то рост зарплаты составил бы 15 процентов.

Производительность труда за первый квартал текущего года выросла на 3,6 процента против первого квартала прошлого года. Таким образом, фактическое соотношение между ростом средней зарплаты и ростом производительности труда составило 1,2 (при нормативе 2).

В среднюю зарплату не включены выплаты за прирост объема ремонтной продукции, т. е. по разрешению Госплана СССР и Промстройбанка СССР при определении средней зарплаты и фактического соотношения они не учитываются. За прирост производства ремонтной продукции дополнительно выплачено 1,48 млн. рублей, которые включены в базовый фонд заработной платы. Таким образом, чем больше будет произведено ремонтной продукции, тем больше будет фонд заработной платы в следующем году.

Пятнадцать лет прошло с тех пор, как после окончания СПТУ Владимир Павлович БЛУДОВ с дипломом машиниста крана пришел в первый обжимный цех. Здесь он стал коммунистом, награжден медалью, избран профформ бригады.

Фото В. Макаренко.

На кислородно-конвертерном цехе

„УСЛОВИЯ ТРУДА ГАРАНТИРУЕМ“

— ИНОГДА у нас складывается странное впечатление, — сказал заместитель начальника ККЦ по механическому оборудованию Владимир Павлович Гампер. — Кажется, даже не все руководители комбината «верхнего» эшелона четко представляют себе, что же такое будет кислородно-конвертерный цех на ММК. Судить об этом можно по тому, с каким трудом формируется штатное расписание нашего коллектива. И, конечно, по отношению к подготовке и направлению на ККЦ кадров. Что же тогда могут знать о новом цехе рядовые работники комбината, население города?

— Информированность людей о ККЦ настолько мала, — подтвердил и начальник БОТиЗ будущего цеха Виктор Васильевич Дремов, — что порой слухи доходят до курьезов. Некоторые горожане в названии цеха «кислородно-конвертерный» слышат только слово «кислорода», и понимают его так: цех будет забирать из воздуха кислород, а в атмосферу выбрасывать всякую гадость. Но это же абсурд! Надо популярнее, доходчивее рассказывать о ККЦ, чтобы магнитогорцы знали: из всех известных в мире способов выплавки стали конвертерный — самый экологически чистый. Япония, к примеру, почти всю сталь производит в конвертерах.

ККЦ — это завод в заводе, говорят работники служб будущего цеха, уже приступившие к своим обязанностям. Сама внутренняя структура кислородно-конвертерного принципиально отличается от той, которая на комбинате есть и к которой все привыкли. И первое, чего здесь ждут и чем гордятся, — АСУТП, то есть автоматизированная система управления технологическим процессом.

Два конвертера первой очереди цеха емкостью в 370 тонн каждые 40 минут будут выдавать готовый к прокатке металл. Из промежуточного ковша-накопителя жидкая сталь непрерывным потоком подается в машину непрерывной разливки стали. Невиданный в Магнитке 3,5-километ-

ровый слаб будет разрезаться на ровные, геометрически правильные слэбы, а потом уже поступит в дальнейшую обработку.

ВЫДАСТ конвертер серию из шестнадцати плавок — и остановят его на профилактический ремонт. Буквально через каждые пятнадцать — шестнадцать часов — очередная остановка. Не будет принудительных ремонтов в условиях действующего производства, когда агрегат выдает продукцию и работает почти в аварийном режиме, дожидаясь своего времени, отведенного ему графиком ремонтов на год. Здесь, на кислородно-конвертерном, будет заведена практика ремонтов по регламенту: отработал тот или иной узел — определенный резерв времени — и остановка на профилактику, наладку.

— Почти как в авиационной промышленности, — мечтает заместитель начальника цеха по механическому оборудованию В. П. Гампер.

А оборудования у механиков ККЦ будет в два раза больше, чем в самом крупном прокатном цехе — с оборудованием мартеновских цехов и сравнивать не приходится, — 40 тысяч тонн.

Основное — машина непрерывной разливки стали с машиной газовой резки, два конвертера, большие тяжелые литейные краны. Для этого потребуется и штат немалый, и высокая квалификация ремонтного персонала. Предполагается, что в 2,5-тысячном коллективе ККЦ механослужба будет насчитывать более 260 человек. Вместе со слесарями и сварщиками самого цеха заботиться о работе оборудования будет коллектив участка ЦРМО № 3.

Предусмотрено в новом цехе и место для ремонтного персонала — для подготовки технологического оборудования отводятся целый пролет. Условия труда механослужбы обеспечит также принцип проведения ремонтов при полностью остановленном оборудовании, и, самое главное, — проведение поузловых ремонтов из заранее смонтированных в специальном

пролете узлов и деталей.

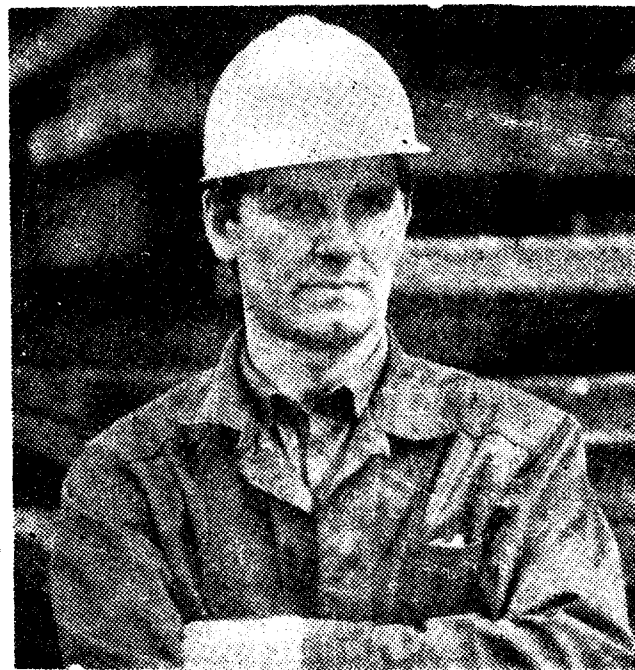
— Не нужны будут переделки, подгонки на месте, — говорит В. П. Гампер. — Старое, изношенное уберем, а на его место поставим новое — это и удобнее, и качество обеспечено.

Чтобы добиться высокого качества ремонта, а вместе с ним сокращения межремонтного периода, продления срока надежной работы оборудования, руководители службы планируют в будущем полностью отказаться от участия в ремонтах сторонних организаций. И в этом есть резон. Ведь ясно и так: меньше людей — меньше беспорядочной суеты. Если же учесть, что участниками ремонта будут постоянные штатные работники цеха, знающие свое дело и свое место во время ремонта, то очевидно — и организованности, и дисциплины здесь можно ждать лучших. И безопасность труда легче обеспечить. И качество ремонта — тоже.

ПРОБЛЕМА кадров для будущего цеха — одна из самых важных и острых сейчас. Не за горами пуск, а растет коллектив все еще медленно: на первое июля прошлого года в штате ККЦ насчитывалось 500 человек, в середине апреля пускового года — всего 750. А уже вовсю идет прием оборудования, нужно контролировать качество его монтажа: работать то на всех этих новых агрегатах эксплуатационникам.

— Людям, которые надумают прийти на работу в механослужбу кислородно-конвертерного цеха, — говорит В. П. Гампер, — надо знать, что условия у нас будут современные. Здесь и технологическая чистота, и поузловой ремонт, и монтаж готовыми блоками, и просторный пролет. Горячий металл будет защищен огнеупорными трубами, все рабочие места — обустроены, обеспечены автоматическими и механическими приспособлениями. Практически весь процесс производства будет идти в автоматизированном режиме — и в этом одна из гарантий хороших условий труда.

В. МИНУЛЛИНА.



Вниманию политинформаторов

Примерная тематика бесед на май

1. К качеству — по-государственному.

Антонен А. Улучшение качества продукции — всенародная задача. Под знаменем ленинизма, 1987, № 18.

Белобрагин В. Планируя качество. Агитатор, 1988, № 7.

Качество продукции: роль рабочего. Агитатор, 1989, № 1.

Темпы и качество экономического роста: новые подходы. Политическое самобразование, 1988, № 16.

О проекте Закона СССР о качестве продукции и защите прав потребителя. Постановление Президиума Верховного Совета СССР. Правда, 1989, 12 февраля.

2. Демократизация управления — стержень нашей

жизни.

Блюмкин В. Дети двух родителей. Социально-правовые аспекты бюрократизма. Политическое образование, 1988, № 9.

Бурчак Ф. Реформа избирательной системы. Под знаменем ленинизма, 1989, № 3. Коржихина Т. В. И. Ленин о борьбе с бюрократизмом. Политическое образование, 1988, № 1.

Меркулов Г. Государство и демократизация. Политическое образование, 1989, № 2.

Демократия и гласность в условиях перестройки. Политический собеседник, 1988, № 11.

Кабинет политпросвещения парткома комбината.

Репортерская хроника

Качество — хорошее

Строительный кирпич, выпускаемый на одном из участков огнеупорного производства, пользуется большим спросом. Трудящиеся охотно берут его для возведения садовых домиков, гаражей, различных хозяйственных построек, а предприятия — для возведения зданий.

Около года назад на участке строительного кирпича ОУП установлен

новый революционный пресс. Его ежедневная производительность — 12 тысяч штук. Прессовщица Ирина Ивановна ШИРИНА (на снимке слева) и Татьяна Ивановна ЛЫСЕНКО (на снимке справа) хорошо освоили оборудование и уверенно справляются с нормой. Качество кирпича на новом прессе хорошее.

Фото В. Макаренко.



Школа самоуправления

ОБИДНО ЗА ДЕЛО

Прочитали в номере «ММ» за 15 апреля письмо резчика из нашего цеха А. Белкина и обиделись за своего товарища, В. Халецкого, которого Белкин записал в стан «врагов».

Если верить этому письму, то получается, что в нашем пятом листопрокатном цехе два лагеря: администрация и мы, рабочие. И еще, что администрация с помощью председателя СТК Халецкого одержала над рабочими победу. Настоящие боевые действия описал А. Белкин. А ведь цех — наш общий, и задачи у нас тоже общие. Вопросов, конечно, много, решать их нужно всем. Для этого и существует в цехе СТК.

Работа совета трудового коллектива цеха, может быть, не совсем еще уверенная, так как ни у кого нет опыта. А выбрали в СТК людей, в которых рабочие верили, они все выдвинуты нами.

В цехе уважают А. Ф. Дощенкина. И его кандидатура тоже представлялась на председателя совета. Но выбрали Халецкого, потому что он, так же, как и Анатолий Федорович, пользуется у нас заслуженным авторитетом, работает с пуском цеха, и еще до выборов совета трудового коллектива по многим вопросам люди обращались к нему. А теперь мы считаем, что нашего товарища просто напросто поливают грязью.

Когда при перетарификации зашла речь о сокращении штатов и о введении рабочей смены в 7 часов 40 минут, спора и шума было много и в нашем отделочном отделении. Ведь на обед-то мы ходим вместе, а одним ставим смену восемь часов, а другим — 7.40. Решали этот вопрос и на СТК, и именно по его решению будем шесть месяцев работать по 7.40. А потом, наверное, будем снова поднимать этот вопрос.

Думаем, что сейчас везде работа совета трудового коллектива идет негладко, но в нашем цехе СТК все же работает. А по поводу статьи Белкина думается так: захотел человека очернить, создать себе авторитет — пиши в газету. И сейчас столько умов «писателей» развелось, что это мешает работе цеха.

Рабочий коллектив может решать свои вопросы, и с администрацией, если надо, спросит. А такие, как Белкин, своими выступлениями, видимо, ставят целью не помочь цеху и администрации (которую он вообще почему-то за другую черту ставит) в решении вопросов социальности и производства, а наоборот — разбить коллектив на два лагеря и завоевать авторитет. Только вот авторитет надо завоевывать работой и отношением к своим товарищам. Работников именно с таким, заработанным авторитетом, у нас в цехе много. Халецкий — один из них.

В. БАТМАЗОВ, М. ГУЛИН, С. ШУЛАЕВ, В. ФРОЛОВ, А. ТИШИН, В. БЕЛОУС, М. КОСТЕНКОВ, рабочие отделочного отделения листопрокатного цеха № 5.

В последнее время в разговорах, письмах и газетных публикациях о деятельности советов трудовых коллективов все чаще проскальзывают тревожные нотки. Что ж, надо признать: СТК кое-где действительно стали ширмой для прикрытия авторитарного руководства. Но чаще всего советы находятся как бы на распутье, никак не определив для себя четкий круг деятельности.

Одновременно надо признать, что далеко не все СТК несамостоятельны. О деятельности СТК в электроремонтном цехе пришлось услышать немало добрых слов. Такие отзывы высказывали не «начальники», а рабочие, чьи интересы должен отстаивать СТК. В итоге родилась эта беседа с председателем совета трудового коллектива ЭРЦ Я. Ф. ВОЖЖОВЫМ.

— Яков Фадеевич, начну с комплимента: рабочие вами довольны...

— Ну, не мной, конечно, а рабочей СТК. Что ж, людям виднее. А нас их доверие обязывает, поэтому стараемся. По крайней мере, мне за наш совет не стыдно товарищам в глаза смотреть.

— Когда был создан СТК в вашем цехе?

— Только в июне 1988 года, когда такие советы были созданы почти повсеместно. Мы же решили не торопиться, подошли к этому вопросу серьезно, основательно. Выборы в цеховой совет прошли поэтапно. Сначала на рабочих собраниях каждая трудовая бригада выдвигала своих кандидатов, — вот где пух и перья летели, вот где правду-матку резали в глаза. Зато выборы прошли самые надежные и принципиальные. Потом на общем собрании избран окончательный состав совета, куда вошли 15 представителей от бригад и шесть человек от администрации, комсомолы и общественных организаций. Председателем избрали меня. Сначала в шутку кто-то бросил реплику, что мне терять нечего: до пенсии осталось три года, квартира есть, машина есть, вот, мол, и пусть отдувается. Но, если прочувствовал ответственность, я почувствовал сразу, в первые же дни.

— Видите ли вы сами какие-то реальные результаты своей деятельности, есть ли в цехе заметные изменения?

— Что бросается в глаза: люди стали намного раскованнее, возросло доверие к руководству цеха. Но в этом я не вижу какой-то особой заслуги СТК — наш цех давно славится демократичностью своих руководителей. Здесь, видимо, просто сказывается рецидив прежних лет, когда рабочие «стеснялись беспокоить» своими проблемами начальство. И поэтому до сих пор ко мне обращаются с такими вопросами, которые легко мог решить мастер, начальник участка, или, скажем, бухгалтер. Сейчас совет зачастую играет роль буфера между такими рабочими и администрацией. Но я уверен, что это временное явление.

— Яков Фадеевич, расскажи-

Читатель — газета — читатель: есть вопрос

Кто в СТК? Чем он занимается?

— Сколько раз в месяц заседает совет трудового коллектива ММК? Слышали, что в СТК входит около 120 человек, но на заседания собираются не более 40. Кто они, действительно представители Советской власти на комбинате?

На вопросы отвечает заместитель председателя СТК комбината Ю. В. ЛЕВИН:

— Наши заседания проходят раз в месяц. В совет входит 51 человек, избранный сюда по рекомендациям своих трудовых кол-

НАМ КРЕПКО ВЕРЯТ

те, пожалуйста, о работе вашего совета, какие вопросы он решает, как проходят заседания?

— Те вопросы, которые могут решить самостоятельно, не откладывая в долгий ящик, довожу до конца сам, экспромтом, на ходу. Если же проблема посерьезнее... Каждую неделю мы проводим своеобразный «пятнигольник», в который входят начальник цеха, секретари партийного и комсомольского комитетов, предцехкома и я. Все вышеперечисленные товарищи являются рядовыми членами СТК, и в то же время многие и многие вопросы способны решить именно они. Здесь я и выкладываю им все, что накопилось «на душе» и в записной книжке. Надо сказать, взаимопонимание у нас отличное.

Когда же решаются какие-то серьезные принципиальные вопросы, они обсуждаются только при полном составе СТК. И проходят такие постановления только тогда, когда набирают две трети голосов. Так у нас проводятся, например, собрания по подведению итогов социализации, распределению жилищной, автомобильной и т. п.

При совете создана специальная комиссия, которая ставит на контроль все замечания и пожелания, высказанные рабочими на общих собраниях. А потом совет отчитывается о проделанной работе по этому списку перед коллективом.

— А вам не кажется, что вы в чем-то дублируете работу профсоюза, вернее, подменяете его?

— Возможно, где-то и есть такие «перехлесты». Но что же делать, если люди обращаются именно к нам? Доверие обязывает. Решаем мы и серьезные вопросы. Так, например, организовали перевыборы руководителей на участке ремонта всыпных машин была избрана мастером В. В. Забродская, а

начальником намоточно-размоточного отделения теперь трудится А. Е. Лукьянов.

Веское слово сказал СТК и при проведении перетарификации в цехе. Когда она была закончена, из всего коллектива только человек пять посчитали себя обиженными. Мы тщательно проверили заявления недовольных. Их справедливые требования были удовлетворены.

И вообще, надо отметить, что наш совет действует самостоятельно, без всякого давления или «авторитарности» подсказок.

— Яков Фадеевич, вот вы — рабочий, председатель СТК, полномочный представитель коллектива. Но, извините, как будто по привычке все еще делаете реверансы в сторону администрации цеха...

— Вас понял. Но ваше заблуждение вполне извинительно. Чтобы понять, почему я так тепло отзываюсь о руководстве, надо поработать в ЭРЦ. Здесь без всякого словоблудия администрация старается во всем идти навстречу трудящимся. А без них, т. е. руководства цеха, всякие потуги СТК пока обречены. И это вполне объяснимо.

Важно, чтобы СТК и администрация сейчас нашли полное взаимопонимание, действовали сообща, рука об руку. Я — за такое сотрудничество, а не за противопоставление, конфронтацию «начальства» и «народу». Бывает, что и мы на своих заседаниях спорим с руководителями производства до хрипоты, но главное-то в том, что сообща и находим лучшее решение. Жаль, что далеко не всегда и не везде это так происходит. Но иначе зачем тогда СТК, если не может постоять за рабочих, показать свои зубы?

— Чем сейчас занимается ваш совет, его первоочередные задачи?

— Работа одна: переход на новые формы работы. Нас всегда «давил» фонд заработной платы. Сейчас этот гнет снят — обеспечена первая ступень к тому, чтобы лучше работать, больше зарабатывать. У нас в цехе труд в основном сдельный. И людей на мякине не проведешь, свои деньги считать они умеют. Но зарплата удовлетворяет далеко не всех. И вот мы изыскиваем пути перехода на новые экономические методы труда.

Главное, что мне помнится всегда: каждый наш шаг под контролем коллектива. Нам верят, и любой срыв может скомпрометировать прекрасное детище перестройки — наши рабочие советы.

Беседу вел В. ЦЫГАНКОВ.

Письмо

в редакцию

Дорого внимание

Вот уже шесть лет прошло с тех пор, как я ушла на пенсию, но до сих пор поддерживаю тесные связи со своими товарищами по совместному труду в коксохимической лаборатории ЦЛК. И хочу через газету горячо поблагодарить Ивана Андреевича Тихонова, Виктора Васильевича Пицугина, Тамару Ивановну Берестову, Нелли Ивановну Андронову и других бывших коллег за чуткость, сердечность, постоянное внимание и заботу о нас, своей «старой гвардии».

Я постоянно чувствую их дружескую поддержку. Они не забудут поздравить ветеранов с праздником, находят время, чтобы навестить дома, поинтересоваться, не нужна ли помощь. Меня нередко приглашают на собрания и различные торжества.

Такая теплая забота действительно дорожит всяких денег. Ведь и сейчас я продолжаю чувствовать себя частью своего коллектива, верю, что была нужна ему. Спасибо вам, друзья!

А. КОПИНА, пенсионер.

Техническая информация

Новое за рубежом

В фонд научно-технической библиотеки поступили новые переводы.

Растворимость минеральных мельничных добавок при обжиге эмалей.

Рассмотрены вопросы влияния присадок кварца, полевого шпата и цирконового песка на изменение вязкости, коэффициента термического расширения и потребительские свойства «мягких» и «твердых» эмалей. Показано, что дозирование добавок кварца и полевого шпата позволяет регулировать вязкость грунтовых эмалей на первом этапе отжига и изменять пузырьковую структуру и потребительские свойства эмалей.

Совмещение непрерывной линии травления и стана холодной прокатки на заводе в Кимнцу, Япония.

Непосредственное совмещение линий травления и холодной прокатки с существующей непрерывной линией отжига и обработки способствовало созданию двухэтапного производства холоднокатаной полосы и обеспечило снижение себестоимости и сокращение времени производства.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.

Природа и мы

Влияет ли погода на самочувствие и здоровье человека? Исследования климатологов подтвердили эту зависимость.

Особенно чувствительны к переменам метеорологической ситуации, к возмущениям магнитного поля (магнитным бурям) страдающие сердечно-сосудистыми, хроническими заболеваниями органов дыхания, движения, нервными расстройствами или ослабленные, переутомленные люди. Причем, неблагоприятное воздействие вызывает не один какой-то погодный фактор, а весь комплекс геофизических условий: атмосферное давление, температура воздуха, влажность, концентрация кислорода, степень возмущенности магнитного поля Земли, уровень загрязненности атмосферы, гравитационные взаимоотношения в солнечной системе.

В дни, когда один или несколько этих факторов наиболее выражены, у многих больных снижается иммуннологическая защита, замедляются реакции центральной нервной системы, нарушаются функции сердечно-сосудистой и пищеварительной си-

стем, снижается работоспособность.

Объясняется это тем, что у больного человека адаптационные (приспособительные) механизмы ослабевают, и из-за этого организм теряет способность быстро перестраиваться в соответствии с изменившимися условиями окружающей среды.

учены-медики разработали рекомендации по профилактике метеопатических реакций у больных. Однако большинство прогнозов составлялось на 1—2 дня, что не удовлетворяет врачей: у них остается мало времени для профилактики.

В последние годы проходит апробацию методика

Опыт показывает, что освобождение от работы в такие дни не является мерой профилактики. Наоборот, отмечено, что психоэмоциональный настрой на творческий труд, доброжелательное общение с товарищами по работе — мощный стимул активизации внутренних ре-

процедуры, утренний зарядка также вносят существенный вклад в профилактику отрицательных последствий геофизического возмущения.

О неблагоприятных для здоровья днях заблаговременно извещают местные и центральные газеты. Ознакомившись с подобной информацией, не впадайте в панику, что в указанные дни вы обязательно будете чувствовать себя хуже. Проверьте, совпадают ли дни ухудшения вашего самочувствия с прогнозируемыми датами. Если такая зависимость есть, посоветуйтесь с лечащим врачом. Вместе с ним наметьте необходимые вам профилактические меры. Если начать их проводить накануне неблагоприятного дня, значительно ослабится тяжесть наблюдающихся ранее обострений. Ну, а если вы не обнаружили никаких отклонений в прогнозируемые дни? Прекрасно! Значит, вам не обязательно с пристрастием следить за погодой.

Л. ХАБИБУЛИНА,
врач МСЧ треста «Магнитострой».

Следующий номер газеты
выйдет 1 мая т. г.

Зам. редактора
А. В. ПОДОЛЬСКИЙ.

Приглашаем
посетить

30 апреля
Дворец культуры имени
С. Орджоникидзе. Гостиния.
12.00—20.00. Работает игровой зал. Комната 40. **11.00.** Занятие клуба коллекционеров. Фойе 3-го этажа. **17.00.** Видеоэкскурс для детей. **19.00, 21.00.** Видеоэкскурс для взрослых. **Дворец им. Ленинского комсомола, Малый зал.** **19.00.** Клуб для тех, кому за 25 (для металлургов интернатов).

1 мая
Дворец культуры имени
С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. **20.30.** Дискотека для молодежи. Праздничная панорама. **Дворец культуры им. Ленинского комсомола, Малый зал.** **23.00.** Ночное шоу.

2 мая
Дворец культуры имени
С. Орджоникидзе. Концертный зал. **11.00.** Утренник для детей металлургов «Здравствуй, праздник Мая, солнца, дружки и весны!». Танцевальный зал. **20.00.** Танцевальный вечер для тех, кому 25+5+5. Праздничные встречи. **Дворец им. Ленинского комсомола, Большой зал.** **11.00.** Театрализованная детская программа «Веселый светлый май». **Малый зал.** **19.30.** Праздничная дискотека.

Запись на лечение

С 17 по 23 мая в ДК им. С. Орджоникидзе врач В. Н. Добровольский проводит лечение от алкоголизма. Запись желающих ведется в Доме лектора (проспект К. Маркса, 95) 30 апреля — с 12 до 15 часов, 3—5 мая — с 18 до 20 часов.

ТВ

СУББОТА, 29 апреля
Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.00. Домашняя академия. 8.30. «Украинские музыка». 8.50. «Живи, Земля». Экологическая программа. 9.50. «Приобщение». Литературная передача. 10.20. Концерт мастеров искусств ГДР. 10.55. «Памятник погибшим от любви». Скульптор Вадим Сидур. 11.30. Очевидное-невероятное. 12.30. Встреча с народным депутатом СССР В. А. Стародубцевым. 13.30. «В странах социализма». «Югославия. Весна 1989». 14.00. Фильм «Невероятные приключения итальянцев в России». 15.40. Сегодня в мире. 16.00. Репортаж с заседания Совета Министров СССР. 17.15. Международная программа. 18.15. «15 минут из жизни женщины». 18.30. «КВН-89». 20.30. Время. 21.05. Спутник телезрителя. 21.25. Хоккей. Чемпионат мира. Матч команд финальной группы. 1-й период. 22.05. «1-й Всесоюзный конкурс красоты». 22.15. Хоккей. Чемпионат мира. Матч команд финальной группы. 2-й и 3-й периоды. 23.35. «До и после полуночи».

Двенадцатый канал

7.30. Утренняя гимнастика. 7.50. Сельский час. 8.50. «Крупнейший музей мира. Лувр». 4-я серия. «Римское Средиземноморье». 5-я серия. «Средневековая мечта, или Царство бога в царстве людей» (Франция). 9.40. Премьера документальных телефильмов «Бессрочка», «Под знаком беды». 10.45. «Артисты цирка Ермолаевы». 11.30. «Тайна Золотой горы». Художественный фильм с субтитрами. 12.40. Документальные фильмы. 13.40. Стрелковый спорт. Пневматическое оружие. Чемпионат мира. 14.00. «Победительница». Фильм-спектакль. 15.55. За безопасность движения. 16.00. Телевизионный музыкальный абонемент. 17.00. Фильмы студий союзных республик. «Захват». 18.15. Встречи Ф. Донхью и В. Познера с советской молодежью. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «...До шестнадцати и старше». 20.30. Время. 21.05. «Танцы вокруг парового котла». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 апреля

Шестой канал

7.30. Новости. 7.45. Ритмическая гимнастика. 8.15. Тираж «Спортлото». 8.30. «С утра пораньше». 9.30. Салужу Советскому Союзу. 10.30. «Утренняя почта». 11.05. «Вокруг света». Альманах. 12.05. «В гостях у сказки». «Белая ночь и рождество». Художественный фильм (ГДР). 13.30. Музыкальный блок. 14.00. Здоровье. 14.45. «Меридианы дружбы». 15.15. «Прощу слова». Выступление писателя В. Распутин. 15.30. Мультфильм «Муфта, полботинка и моховая борода». 16.30. Сельский час. 17.30. Международная панорама. 18.20. Хоккей. Чемпионат мира. Матч команд финальной группы. 1-й период. 19.00. Стрелковый спорт. Чемпионат мира. 19.10. Хоккей. Чемпионат мира. Матч команд финальной группы. 2-й и 3-й периоды. 20.30. Время. 21.05. «Здравствуйте, доктор». 21.20. Творческий вечер народного артиста СССР Ю. Н. Григорьевича. 23.20. Футбольное обозрение. 23.50. Новости.

Двенадцатый канал

7.30. На зарядку становись. 7.50. «Сибирь на экране». Киножурнал № 1. 8.00. «Прощальная мажорка». Художеств в с н и и фильм (ПНР). 1-я и 2-я серии. 10.10. Молодежная студия «Гарт». 11.10. «Исполнение желания». Мультфильм. 11.40. «Театральная весна-89». Передача о первом областном фестивале. 13.05. Мультфильм для взрослых. 13.35. Кандидат в народные депутаты СССР Бароненко А. С. 14.15. Реклама. 14.20. Музыкальная почта. 14.50. «Мода, мода...». 15.15. Вечер в сельском клубе. 16.15. Спорт и личность. 16.45. «Зеленая лампа». О потопках декабриста И. И. Пущина. 18.00. Киносериантин. Дубль 1. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Киносериантин. Дубль 2. 20.30. Время. 21.05. «Здравствуйте, доктор». 21.20. Киносериантин. Дубль 3. Премьера художественного телефильма «Роза в мусоре» из серии «Дерик» (ТВ ФРГ). 23.50. Новости.

За охрану окружающей среды

В ущерб здравому смыслу

В первом квартале Магнитогорским зональным комитетом по охране природы совместно с городским комитетом народного контроля, представителем городской прокуратуры, городской санэпидстанцией проведена комплексная проверка ГОП.

Наибольшее количество нарушений природоохранной деятельности выявлено на рудообогатительных фабриках. Из 55 очистных сооружений 12 находились в технически неисправном состоянии или работали с пониженной эффективностью очистки. Лица, виновные в нарушении законодательства природопользования, при-

влечены к административной ответственности.

По причине неудовлетворительной работы системы защиты электрофильтра от взрывоопасных смесей в отходящих дымовых газах в октябре 1988 года была на длительное время выведена из строя газоочистка двухвальной мартеновской печи № 29. Городской Совет народных депутатов дважды принимал решение о завершении ремонта и вводе в эксплуатацию электрофильтра за 29-й печью, однако комбинат не выполнил в срок решения исполкома.

17 апреля Магнитогорский комитет по охране природы совместно с городской СЭС вынес постановление о за-

прещении с 3 мая эксплуатации мартеновской печи № 27, так как ее газоочистка работает на отходящие дымовые газы мартеновской печи № 29. Комбинат снова приводит массу аргументов технического и иного характера и снова просит комитет о переносе сроков ввода в эксплуатацию электрофильтра за 29-й мартеновской печью.

В решении данного вопроса руководство ММК проявляет несерьезность. Значительная часть мартеновских печей сегодня работает в форсированном режиме — при значительной продувке ванн кислородом. По этой причине газоочистки мартеновских печей испытывают

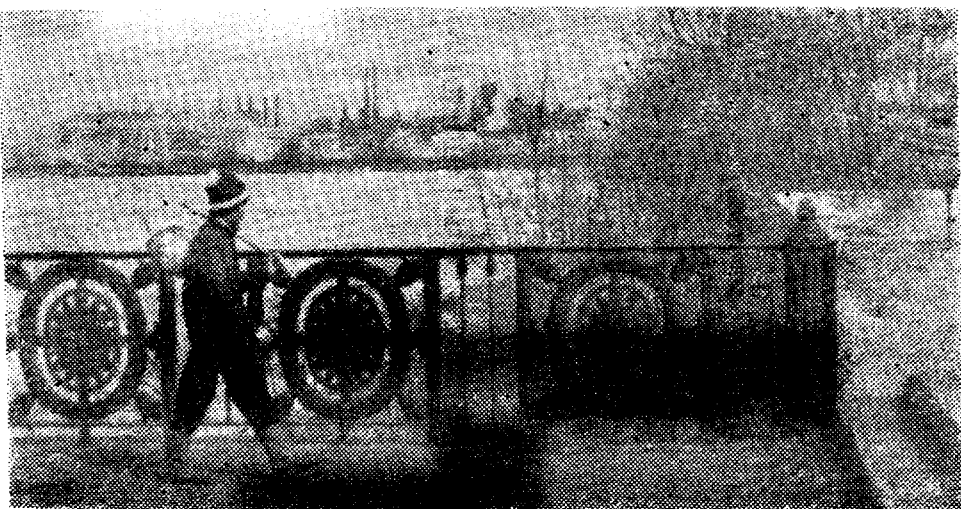
перегрузки, как по объему отходящих дымовых газов, так и по концентрации пыли, поступающей в газоочистку, что приводит к снижению эффективности очистки.

По предписанию госинспекции в апреле сокращение подачи кислорода на двухвальной печи № 31 с 11,0 до 9,0 тыс. м³ час. Сейчас проводятся испытания газоочистки на эффективность работы. В случае положительного результата будут приниматься меры по сокращению подачи кислорода на других мартеновских печах.

Л. ДРУГОВ,
инспектор по охране атмосферного воздуха.

Рыбак с удочкой на берегу заводского пруда — не редкость. Магнитогорцев тянет на природу, на свежий воздух, усталость от городского, а тем более промышленного пейзажа берет свое...

Именно такие картинки с натуры, наподобие этой, воспроизведенной работником теплофикационного хозяйства И. Почтаревым, ненавязчиво, но с особой силой напоминают нам: окружающую нас природу надо беречь. Надо свести к минимуму все последствия нашей производственной деятельности на окружающую среду.



Наступила весна. Скоро в наших лесах и полях появятся первые весенние цветы — первоцветы. Берегите их! Не топчите их, не рвите. С каждой весной их становится меньше, цветки их мельчают. В ряде мест они могут исчезнуть навсегда...

Помните: цветут первоцветы всего несколько дней и жестоко сокращать время их цветения. Большая часть этих растений размножается семенами, а из семян растения появляются только через несколько лет. При постоянном сборе цветов в одних и тех же местах некоторые виды могут исчезнуть навсегда.

Сбор цветов в лесу вреден еще и потому, что подходя к цветущему растению, мы повреждаем другие, соседние.

Первоцвет

Помните, что срывая цветущее растение, мы тем самым мешаем ему нормально размножаться семенами, нарушаем его жизненный ритм, а значит, рано или поздно губим.

Из-за губительного сбора многие из первоцветов оказались под угрозой исчезновения.

На территории Советского Союза произрастают 21 тыс. видов растений. Из них в Красную книгу СССР включено 684, а общее число растений, требующих охраны, составляет около 2000 видов.

Недопустимо потерять любой вид, ибо потеря одного, пусть самого малого и не-

заметного, абсолютно невозможна.

Большинство первоцветов включены в Красную книгу растений Челябинской области.

В апреле 1978 года Челябинский облисполком принял решение об охране дикорастущих декоративных и лекарственных растений. В целях обеспечения охраны и воспроизводства дикорастущих декоративных и лекарственных растений, произрастающих в естественных условиях на территории области, исполком областного Совета народных депутатов постановил: запретить на территории области массовый сбор населением дико-

растущих и лекарственных видов растений за исключением организованного сбора для сдачи фармакологической промышленности.

Запомните растения, взятые под особую охрану: астра альпийская, адонис весенний, башмачок пестрый и пятнистый, валериана лекарственная, василек русский, гвоздика травяная и иглолистная, зверобой продырявленный, кубышка желтая, кушница чисто белая, лилия кудреватая, саранка, мать-и-мачеха, прострел раскрытый, тюльпан Бибиштейна — всего 28 видов.

Только живые цветы украшают землю! Давайте же учиться видеть красоту растений в их родной стихии, там, где им положено жить.

Городское общество охраны природы.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК
ФБ26301. Заказ № 3388 Тираж 10780