

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 126—127 (7947—7948)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 21 октября 1989 года
Цена 4 коп.

К XXXVI

КОМСОМОЛЬСКОЙ
конференции

Выдвигаем кандидатов

18 октября состоялось совещание представителей комсомольских организаций.

На повестке три вопроса: порядок формирования выборных органов, выдвижение кандидатур на должности секретаря комитета комсомола комбината и его заместителей, их обсуждение в состав выборных органов комитета комсомола комбината, РК, ГК, ОК ВЛКСМ. Секретарь комитета ВЛКСМ ММК И. Павлов вкратце осветил ход подготовки к XXXVI комсомольской конференции.

Председатель комиссии по подготовке к конференции, секретарь бюро ВЛКСМ локомотивного цеха ЖДТ Ю. Гарнец отчитался о работе комиссии и итогах анкетирования. Выдвинуто по 10 кандидатур на должность секретаря комитета ВЛКСМ комбината и его первого заместителя, 18 кандидатур — на второго заместителя.

Комиссия в ходе беседы с каждым из кандидатов воспользовалась своим правом и приняла поступившие самоотводы, после чего список кандидатов на должность секретаря и его заместителей значительно сократился. Осталось: два кандидата на должность секретаря — И. Павлов и И. Чумичев, три кандидата на должность первого заместителя В. Лукьянов, И. Чумичев, Г. Комаров, два кандидата на должность второго заместителя: И. Комаров и О. Курипов.

На совещании еще раз уточнено: кандидаты в состав выборных комсомольских органов могут быть выдвинуты до дня конференции собранием представителей комсомольских организаций, бюро и комитетами комсомола. Каждый из делегатов на конференции имеет право выдвижения, самовыдвижения и самоотвода.

В заключение обсуждений порядок голосования на конференции. Большинство высказалось за прямое открытое голосование при выборе всех кандидатов.

М. КУРБАНГАЛЕЕВА.



Доблесть

идуших впереди

В коллективе третьего мартеновского цеха много мастеров сталеварения. И у каждого из них — свой почерк. Кто-то отличается умением вести скоростные плавки, у кого-то они полновеснее приравненных с остальными сталеварами условиями. Секретов в сталеварском деле много, и потому почерк каждого мастера индивидуален.

Александр Александрович ШЕНФЕЛЬД — сталевар двадцать четвертой печи, среди своих товарищей выделяется тем, что качество выплавляемого им металла неизменно высокое. И признано это официально — на уровне всего комбината при подведении итогов соревнования.

Что лежит в основе прищущего ему мастерства? Разумеется, и опыт, нарабатываемый за четырнадцать лет работы. Пришел прямо в цех учеником, потом прошел школу подручных, стал вожаком сталеварской бригады. И не просто сталеваром — мастером качества. Для четырнадцати лет работы это быстрый и хороший рост.

В основе его мастерства — добросовестность, привычка делать свое дело не на авось и как-нибудь, а надежно. Чтобы потом уже не переделывать. Ведь известно: лучше меньше, да лучше. И в итоге — идет добротный металл.

Фото В. Макаренко.

Интервью на тему дня

О ПРЕСТУПНОСТИ В ГОРОДЕ

Мы предлагаем нашим читателям беседу с начальником УВД г. Магнитогорска Федором Александровичем БУЛАТОВЫМ.

— Федор Александрович, за последние десять лет в какой динамике находится численность личного состава магнитогорской милиции?

— Общая численность милиции города за эти две пятилетки в какие-то годы увеличивалась, в какие-то уменьшалась. Надо сказать, что буквально несколько лет назад органы МВД, как города, так и области, снабжались несколько лучше. Я имею в виду материально-техническое обеспечение. На мой взгляд, ошибка заключается в поисках сиюминутной выгоды из создавшейся ситуации. Предположим, в каком-то регионе, к примеру, в Магнитогорске, преступность снизилась, то, как правило, предлагается сократить штаты милиции. Преступность повысилась — быстрее набирай новых милиционеров. Какого-то серьезного, комплексного вклада в борьбу с преступностью в нашем городе за последние десять лет я, к сожалению, назвать не могу.

— Чем помогает вам промышленность? Несколько лет назад в центральных газетах промелькнуло сообщение о том, что вашим коллегам-москвичам предоставлено несколько «Мерседесов», на которых можно догнать любую отечественную машину...

— Нам поступает обычная, типовая техника. Более того, к примеру, если «Жигули» выпускаются с разными по мощности двигателями, нам, как правило, поступают машины с маломощными моторами.

Правда, в последнее время в ГАИ поступают машины с более мощными двигателями. Но катастрофически не хватает юрких и динамичных ВАЗ-2109, другой техники.

— Судя по печати, совершенной неожиданностью для милиции южных регионов нашей страны стало то обстоятельство, что у людей на руках оказалось много огнестрельного оружия. Долгие годы после войны в копроцехи комбината на переплавку поступала военная техника, огне-

стрельное и холодное оружие. Не думаете ли вы, что в критической ситуации оно может всплыть на поверхность?

— Я бы ответил на этот вопрос так: сама практика изъятия оружия должна показывать состояние дел в городе, республике. Десять процентов оружия, которое мы изымаем, — самодельки, переделанные охотничьи ружья (обрезы) и т. д. За последнее десятилетие мы изыли буквально единицы старого оружия, причем иностранных марок. Из многолетней практики изъятия оружия я могу сделать вывод, что до минимума было сведено попадание в руки населения выведенного из строя оружия из копроцехов комбината. Что касается охотничьего оружия, то ежегодно около двухсот единиц мы изымаем, или люди сами сдают, опасаясь, что с ним могут баловаться подрастающие дети. Как правило, это оружие зарегистрировано нашими органами.

— В Магнитогорске немало промышленных предприятий, на которых работают высококвалифицированные специалисты, которые могли бы, поддавись уговорам, посулам, изготовить что угодно, вплоть до бомбы. Не сталкивались ли органы милиции в Магнитогорске с такими случаями?

— Очень редко. Причем, к сожалению, сигналов об изготовлении каких-то опасных предметов к нам практически не поступает. Мы сталкиваемся с самодельками после того, как их изымаем. А у хозяина самодельки, как правило, стандартное объяснение: нашел.

— Федор Александрович, не анализировали вы пик преступности в Магнитогорске? На какой период приходится наибольший всплеск преступности?

— Пик преступности в Магнитогорске — 1984 год. В том году совершено 3000 преступлений по линии уголовного розыска, а всего их было

за тот год пять тысяч. Если сравнивать нынешний год с 1984 годом, то уровень преступности ниже того, что был пять лет назад. В нынешнем году изменилась качественная основа совершенных преступлений. Сегодня это дерзкие, направленные в основном против личности с немотивированными причинами, в том числе и убийства. Органами милиции раскрыт в этом году ряд разбойных нападений с убиством на квартиры граждан. Если раньше большинство краж случалось во время отсутствия хозяев дома, то сейчас преступники проникают в квартиры в ночное время, или днем, когда хозяева дома. Стало больше преступлений не только немотивированных, но и непредсказуемых.

— На встрече с секретарями партийных организаций комбината вы сказали, что почти по всем показателям преступность в Магнитогорске выше, чем в среднем по стране. Чем объяснить это?

— Это для нас стало очевидным только в течение нынешнего года. Ведь те данные, которые были раньше закрыты в целом по стране, и нам были неизвестны. В чем, на мой взгляд, рост преступности среди подростков, а она у нас почти в два раза выше, чем в среднем по стране? Думается, две-три пятилетки назад мы коренным образом упустили проблемы нравственного воспитания подрастающего поколения. Корни роста преступности среди молодежи находятся в 70-х годах. Две пятилетки подряд мы из года в год добивались снижения преступности среди несовершеннолетних, а в 1988—1989 годах получили резкий всплеск, и трудно это объяснить однозначно. То же самое можно сказать и о сексуальных преступлениях. По всей видимости, есть ряд факторов, которые нами не осознаются. Ведь мы сейчас говорим о магнитных

(Окончание на 4-й стр.)



В. ЛАНЦОВ.

Читайте в номере:

- ◆ ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА КОМИТЕТА КОМСОМОЛА КОМБИНАТА ПРЕДСТОЯЩЕЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ
- ◆ БЕСЕДА С НАЧАЛЬНИКОМ ГОРОДСКОГО УПРАВЛЕНИЯ ВНУТРЕННИХ ДЕЛ Ф. А. БУЛАТОВЫМ: ПЕРСПЕКТИВЫ РАБОТЫ МИЛИЦИИ, ОБСТАНОВКА В ГОРОДЕ
- ◆ ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ ТРЕТЬЕГО БЛЮМИНГА: ВЫВОДЫ И ОЦЕНКИ СПЕЦИАЛИСТОВ И УЧАСТНИКОВ РЕКОНСТРУКЦИИ

К XXXVI комсомольской конференции

ОТЧЕТ КОМИТЕТА КОМСОМОЛА КОМБИНАТА О РАБОТЕ

Сложное, противоречивое время переживает наша страна. Инфляционные процессы затронули не только экономическую деятельность государства, но и нравственную, духовную сферу общества. Такие процессы про-

ходят не только на глазах молодежи, но и в их сердцах и душах. Никто сегодня не может предложить рецептов, как исправить такое положение. Поэтому особенно важно, анализируя работу комитета комсомола комбината

за отчетный период, не захлебнуться в неконструктивной критике, в чем мы преуспели, а учесть и развивать дальше крупицы нашего опыта, ставшего уже историей.

стажера, когда один день должности ИТР, мастеров, бригадиров выполняют дублеры из резерва и молодых специалистов. Но никто из руководителей других подразделений не поддержал инициативу механиков, хотя об этом опыте рассказывала наша многотиражная газета «Магнитогорский металл».

Производство и комсомольская организация

Комсомольско-молодежные коллективы

Комсомольская организация комбината — без малого шестая часть, а если считать всю молодежь, то она составляет треть трудового коллектива комбината. История ее начинается с 1 октября 1936 г. В напряженные для страны годы, во время Великой Отечественной войны, на заводе количество молодежи в возрасте до 25 лет составляло две трети. По инициативе комсомольской организации, директора завода Носова Г. И. начали создаваться комсомольско-молодежные коллективы.

Шло время, менялись обстоятельства. В 1987 году комитет ВЛКСМ утверждает новое положение о соревновании комсомольско-молодежных коллективов. Одним из критериев оценки КМК является социальное проявление его в цехе, школе, по месту жительства. Но должной оценки, как показывало подведение итогов, не было. Продолжались выплаты премий за звание, а не за дело. На заседании комитета ВЛКСМ были приглашены комсорги, руководители молодежных коллективов. Обмен мнениями выявил настоятельную необходимость провести опрос комсомольского актива, членов КМК, а заодно увидеть заинтересованность самих трудовых коллективов цехов. Первые итоги анкетирования и социологических исследований показывают незнание целей создания КМК, отсюда и отсутствие потребности большинства цехов иметь комсомольско-молодежные коллективы. Такая тенденция прослеживается у энергетиков, доменщиков, прокатчиков. Формировать молодежные коллективы необходимо не единовременным актом, как это делалось раньше, при ежегодной аттестации КМК, а в соответствии с планом приема молодых специалистов, выпускников училищ в цех, иначе в будущем трудно искусственно перемещать человека из бригады в бригаду. Создавать КМК необходимо с целью достижения славы опыта и молодости.

Комсомольские организации в цехах

В цехах основного производства, отделах, лабораториях структурно сложились комсомольские организации бригад, участков, смен. Именно здесь поднимаются вопросы от зарплаты и норм выработки до субсидий и распределения товаров. К сожалению, обсуждая эти проблемы, комсомольские организации, бюро ВЛКСМ, не принимают политических решений, не отстаивают с комсомольских позиций интересы молодежи и не дают должной оценки наиболее важным событиям в коллективе бригады, цеха, комбината. В свое время бюро ВЛКСМ доменного цеха предприняло административный «Магнитострой» объявить выговор начальнику строительства дома № 2 за плохую организацию работ на комсомольском субботнике. Это воспринималось естественно. Или, например, внедрение бригадного подряда напроць отшибает желание молодого специалиста думать о сложных проблемах цеха — за это, конечно, платят, но легче взять подряд и заработать деньги, чем заниматься рационализацией и изобретательством. Или то, что на выполнение работ по договорам подряда зачастую не привлекается молодежь. Рецептов, как исправить такое положение, нет, но обсуждать и думать надо вместе. Местом выработки решений являются комсомольские собрания участков, дискуссии на собраниях комсомольского актива и сменно-встречных. Комитет ВЛКСМ считает, что центром перестройки работы комсомола должны стать первичные комсомольские организации. Но этого не произошло. В ряде цехов ЖДТ, УГЭ, КХП, в цехе подготовки составов, обжимном № 3, ЦРМП-2 не проводятся комсомольские собрания, встречи с молодежью без повестки дня. Отмечаем абсолютное отсутствие заинтересованного участия первичных организаций в проведении дней парткома на предприятии и партхозактивов. Это следствие. А причины гораздо глубже — в отсутствии кропотливой внутрисоюзной работы. К примеру, больше половины комсомольских организаций не привели факта приема в комсомол в течение последних пяти лет. Молодой человек, приходящий в цех, обделается вниманием со стороны бюро ВЛКСМ. В этом — главная потеря связи комсомола с молодежью, отсюда нет и пополнения. Хотя за отчетный период комитет комсомола предельно упростил работу по проведению ревизий, сверок, уплате членских взносов, высвободив от рутинной работы каждого секретаря цеха до 7 рабочих дней в месяц, которые необходимо было направить на работу с комсомольским активом и молодежью цеха. На период 1989—1991 годов планируется дальнейшее упрощение учета членов ВЛКСМ, создание условий для работы комсомольских организаций в цехах через комплекс законодательных и нормативных документов комбината. Первые шаги сделаны — заложен молодежный раздел в коллективный договор, в постановлении партийного комитета определены задачи коммунистов в работе с молодежью.

Средства массовой информации

За отчетный период комитет комсомола особенно много и настойчиво сотрудничал со средствами массовой информации, кино, понимая их значение в формировании общественного мнения, особенно в настоящее время. Примером сотрудничества может служить спецвыпуск «Комсомольской правды», который посвящен конференции комбината и является составной частью отчетного доклада. Есть примеры действенной помощи средств

массовой информации не только в освещении проблем молодежи, но и в решении конкретных вопросов. Тем не менее не впервые приходится констатировать, что в настоящее время пресса работает лишь на «жареных фактах», без глубокого анализа причин описываемого, что, в свою очередь, рождает безразличные ответчики. К примеру, передача ЦТ «Мир и молодежь» показывает на всю страну абсурдность ситуации в общежитии № 4 молодых работников комбината, где бросается в глаза низкая культура жилищных интернатов, неповоротливость администрации в поисках новых форм общения с молодежью. Но все остается на прежнем месте... Комитет комсомола отмечает, что вне зоны конструктивной критики продолжают оставаться руководители хозяйственных и общественных подразделений. Их очень трудно критиковать или поддерживать по позиции, поскольку они редко выступают со своим мнением о проблемах комбината, его коллектива и, в частности, молодежи. Особо хочется сказать о роли «Магнитогорского металла». Крайне мало его выписывают комсомолы и молодежь предприятия, а значит и сотрудничают с ним. Комитет комсомола видит причины создавшегося положения в неподготовленности корреспондентов газеты на более верное, опережающее освещение проблем молодежи, противоречий, возникающих между самой молодежью, молодежью и старшим поколением, молодежью и руководителями. Как следствие этого — отсутствие потребности комсомольцев и молодежи высказывать свою точку зрения на страницах заводской многотиражки. То есть органом комитета комсомола «Магнитогорский металл» так и не стал. Комитет комсомола принял решение вместо сектора учета создать сектор информации, статистики, учета и передового опыта и финансировать его деятельность из хозяйственного дохода комсомольской организации. Это будет своеобразный мост между комитетом комсомола комбината и средствами массовой информации.

Творческие коллективы, советы молодых специалистов

Как двигать творчество молодежи? Без создания условий экономической целесообразности, заинтересованности молодых специалистов в результатах своего труда, только принуждением и бесконечным желанием творчества — ничего не добиться. Спрос с комсомолы за творчество можно начинать тогда, когда бюро ВЛКСМ, соответствующие комитеты проведут организаторскую работу по созданию условий для творчества со всеми службами и подразделениями, начиная от тех отдела комбината и заканчивая ВОИР. Возможности для этого имеются. По предложению нашего комитета ЦК ВЛКСМ разрешил в рамках своей структуры и юридического лица создавать любые подразделения с любыми формами организации труда и его оплаты, любыми формами совместной собственности. Комитет создал творческий коллектив по разработке и внедрению системы кабельного телевидения. Она в настоящее время действует в зале парткома комбината. Необходимо работу продолжить в масштабе комбината. К сожалению, приходится констатировать, что ни один комитет производства, бюро ВЛКСМ цехов не занимались созданием творческих коллективов. А помощниками им в этом должны стать советы молодых специалистов.

СМС — это общественный институт грамотной, интеллектуальной части молодежи, которой на комбинате насчитывается около 2000 человек. Однако 90 процентов из них используются не по специальности. Комитет комсомола с трибуны партхозактивов, парткома, на оперативных совещаниях у генерального директора комбината неоднократно поднимал вопрос о создании школ молодого руководителя при каждом производстве и крупном подразделении из наиболее перспективных молодых специалистов, рекомендованных соответствующими комитетами комсомола, причем независимо от занимаемой должности — валяющихся или начальники смены. Необходимо дать право хотя бы в этих школах соревноваться в своем развитии и перспективе. Школа руководителей создана лишь у главного сталеплавателя А. А. Кривошея. СМС производств и цехов не проявили инициативы по созданию таких школ. Успех СМС во многом зависит от структуры и форм его работы. Но мероприятия совета не отличались оригинальностью и представляли типичную административную систему руководства. Распоряжения и приказы главного инженера — ответственного от администрации за работу СМС — доводились до руководителей производств и цехов и под страхом наказания кое-как выполнялись. Но основная забота хозяйственных руководителей — план производства. Именно поэтому по инициативе комитета комсомола начался перевод на экономические формы работы совета, для чего комитет в молодежном разделе коллективного договора запланировал выделение 50 тыс. рублей для СМС. Мы отмечаем, что и сейчас необходимо осуществление ряда комиссий в совете молодых специалистов, таких, как жилищно-бытовая, культурно-массовая, научно-техническая. СМС не пользуются возможностью войти через своих представителей в совет трудового коллектива, другие органы. Это говорит о слабой политической активности СМС, о слабом взаимодействии комитетов ВЛКСМ с СМС в этих вопросах. Показательно это на таком примере, что практически никого из советов молодых специалистов нет в резерве на комсомольских секретарей. Доверие к молодым появилось в ЦРМО-1, где

по инициативе бюро ВЛКСМ уже стал традицией день

Культура

Формирование личности невозможно без формирования потребностей в культурном росте, физическом совершенстве, что, в свою очередь, влияет на настроение людей, соответственно на производство. Всем памятна «КВН», «А ну-ка, девушки!», комсомольские гостинные, праздничные вечера и т. д. Комитет стремился показать, как надо их делать, научить тех, кто должен это делать. Но последнее, к сожалению, не всегда получалось, и комитет комсомола в ходе подготовки вечеров вынужден был на три-четыре недели отходить от ежедневной, так необходимой работы с первичными комсомольскими организациями, превращаясь в «жнецов, кузнецов и на дуэли ипреще». Секретарь комитета и его заместители переплощались в режиссеров, писателей, ведущих и поющих. А где же наша творческая братия — комсомолы Дворцов культуры, библиотек, спортклубов? С их стороны нет поддержки, как будто их и не существует. На прошлой конференции делегаты предлагали организовать молодежный центр. Комитет комсомола создал все необходимые для этого условия. Совместным решением президиума профкома и комитета комсомола в ДКМ им. С.-Орджоникидзе создан отдел по работе с молодежью. На финансирование его деятельности и приобретение специального оборудования около 27 тысяч рублей переданы комитетом Дворцу. Создать такие отделы было предложено всем нашим Дворцам, а детскому Дворцу культуры передан комплект видеоаппаратуры. Большую шефскую работу в этом Дворце ведет комсомольская организация ОТК. Шефство над другими Дворцами не организовано. Комитет комсомола отмечает, что несмотря на наличие трех Дворцов культуры металлургов, их система работы пока не ориентирована на рабочую молодежь, ее нет в многочисленных кружках и студиях. А переход Дворцов на самоопикуемость вынуждает их руководителей идти по пути создания, например, кружков платного массажа, закрывая самостоятельный коллектив — ансамбль «Молодость» молодых рабочих общежитий комбината, как это сделал директор ДКМ им. Ленинского комсомола В. М. Горбоза. Как изменить существующее положение — тема для дискуссии, но то, что давно пора реконструировать базу всех без исключения Дворцов — это факт, а строительство современного Дворца молодежи комбината в южных микрорайонах — очевидная необходимость. Да, для комбината содержание Дворцов убыточно, но дотации можно значительно уменьшить, если изменить систему управления Дворцами — с одной стороны, с другой — уйти от требований того же облюбованного по количеству кружков, кино- и платных услуг и самостоятельно и независимо работать.

Спорт

Известно, что за спортивную и физкультурную работу в подразделениях отвечают в немалой степени секретари комсомольских организаций. Это правильно. Участие комсомольских организаций во всех мероприятиях спартакиады комбината стало доброй традицией. Но, к сожалению, доля молодежи, занимающейся физкультурой, снижается на массовых соревнованиях и спортивных праздниках: все меньше молодых людей в возрасте от 22 до 30 лет. Причины этого комитет комсомола выделяет следующие: бытовая неустроенность молодежи, связанная с нехваткой жилья, зарплаты и т. п., отсутствие сформированных потребностей большей части молодежи на занятие физической культурой. В отчетный период комитет комсомола ориентировал комсомольский актив на организаторскую и пропагандистскую работу с молодежью, самостоятельно организуя спортивные, водные праздники для секретарей комсомольских организаций, туристические слеты с соревнованиями по ориентированию и туртехнике. Но лишь малая часть самих комсомольских секретарей регулярно занимаются физкультурой, спортом. Спортивным движением призван заниматься спортклуб «Магнит». Коллектив комбината передал в его пользование спортивные сооружения, ежегодно переводит по полтора миллиона рублей, помимо расходов УКОУ, РСУ, УБУ. На наш взгляд, президиум спортклуба не стал руководящим органом по отношению к аппарату спортклуба как органу исполнительному. Аппарат спортклуба, а это и комсомолы, остаются за чертой гласности о деятельности президиума клуба, а значит компетентной критики его деятельности. Причиной этого является и отсутствие боевой комсомольской организации в спортклубе. Следствием этого является безответственное отношение руководства спортклуба и его председателя к организации физкультурно-массовой работы среди трудящейся молодежи. Вот некоторые факты: легкоатлетическая эстафета на приз газеты «Магнитогорский металл» в последние два года, как в зеркале, отразила безразличие к первичным организациям физкультуры, к трудовым коллективам. Отсутствие элементов — хороших призов, музыки, руководителей спортклуба — приводит к утрате праздничного настроения на эстафете. А отсутствие на эстафете начальников цехов, секретарей партийных организаций стало привычным. В докладе партийного комитета комбината по молодежи указывалось на необходимость развития не только массовых форм физкультурной работы с молодежью, но и индивидуальных, коллективных. Это восточные единоборства, атлетические клубы по месту жительства и т. д. Прошла половина года, а ситуация не изменилась.



МАГНИТОГОРСКОЕ УСКОРЕНИЕ

Специальный выпуск газеты «Магнитогорский металл» 21 октября 1989 года.

СМОТРИМ ВПЕРЕД

№ 7 (36)

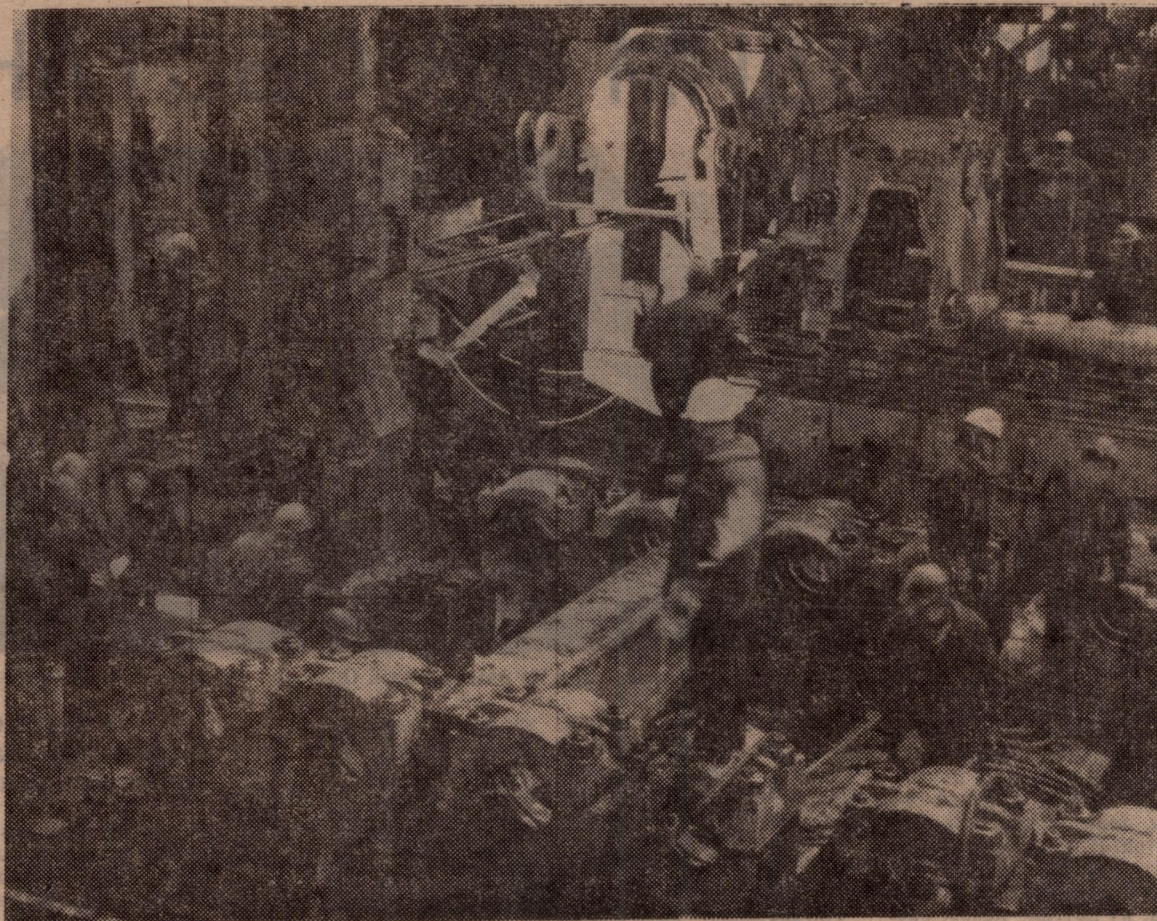
СО ВТОРЫМ РОЖДЕНИЕМ, БЛЮМИНГ-ВЕТЕРАН!

Третий блюминг ММК, изготовленный в 1940 году машиностроителями Уралмаша, — первый отечественный обжимный стан такого разряда.

Первый слиток на третьем блюминге прокатан в июне 1941 года. Спустя месяц блюминг начал выпускать несвойственную для таких прокатных агрегатов продукцию — катать броневую сталь для танков. Шла Великая Отечественная война.

В рабочем строю блюминг-фронтовик пробыл более 58 лет. За это время на нем не было ни одной реконструкции.

Со дня пуска и до остановки третьего блюминга на капитальный ремонт с реконструкцией 2 октября 1989 года на нем прокатано 168 миллионов 511 тысяч 545 тонн металла.



ЧАС ЗА ЧАСОМ

Репортаж нашего корреспондента

25 сентября вышло распоряжение по третьему обжимному цеху: на основании приказа генерального директора комбината № 590 второго октября в 6.00 остановить блюминг на капитальный ремонт с реконструкцией общей продолжительностью 368 часов.

Весь объем работ надо было провести в три этапа: подготовительные работы — во время остановки блюминга на 32 часа, строительно-монтажные работы — во время прокатки металла на клеть 1100 за 144 часа и основной ремонт с реконструкцией — во время остановки цеха на 192 часа.

Для руководства этой массой работ создан штаб во главе с начальником ремонта, главным инженером комбината А. И. Стариковым. Назначено три первых заместителя начальника ремонта — главный механик комбината А. А. Гостев, главный электрик Н. И. Клецкий и зам. главного инженера В. Я. Кишко. Кроме того, были назначены еще семь заместителей начальника ремонта, каждый из которых отвечал за свой перечень необходимых работ: по строительно-монтажным работам — начальник отдела капитального ремонта М. Ф. Сафронов, по механическому и гидросмазочному оборудованию — зам. главного механика Л. М. Манжосов, по электрооборудованию — зам. главного энергетика И. С. Марков и другие.

Распоряжением были определены ответственные руководители

за каждый конкретный участок работ: за колодезные краны и подкрановые балки, за МОЗ и большие ножницы, за очистку оборудования, подготовку документации и прочее.

Две недели длился капремонт блюминга. Ежедневно дважды в сутки проходили летучие, скупые на слова оперативки, дважды в сутки «сверяли» свои часы с графиком ремонта его руководители, по ходу действия корректируя, уточняя, стыкуя все необходимые операции.

Круглые сутки в пролете цеха и вокруг него кипела работа: демонтировали ветхое оборудование, разрезая автогенами и отправляя на скрап все, что вышло из строя, и в механические цехи то, что еще можно восстановить и обновить. Составы, груженные отслужившим свой век амортизационным ломом, следовали на скрапные площадки копровых цехов, скопившийся за многие годы производственный мусор грузили в автомашины и железнодорожные вагоны и увозили за пределы комбината. Мощные краны подтаскивали к месту монтажа новые узлы.

Хотя любой металлургический цех невозможно удивить бесконечным лягом металла, на этот раз в третьем обжимном звучали непривычные для прокатного производства шумы. Уже через сутки цех походил на развороченный улей: с привычных мест были ски-

нуты станины, валки и ролики. Рольганг был буквально завален демонтированным старым оборудованием — теперь уже просто металлоломом. В считанные часы была снесена старая основная клеть 1150. А через двое суток цех снова «погнал» заготовку на адьюстаж.

Странно и непривычно было видеть, как почти над самым котлованом ехала по рольгангу длинная темно-красная заготовка. А вокруг, словно не замечая ее, по-прежнему работали ремонтники.

Конечно, напряженность обстановки ощущалась остро. Но для прошедшего ремонта характерно, что напряженность была деловой, рабочей, с хорошим оптимизмом и уверенностью. Никого не пугали крайне сжатые сроки — всего две недели на такую колоссальную работу.

Честно сказать, глядя на полностью «разгромленный» цех, изрытый ямами, на кучи черного прокатного металла, не очень-то верилось, что все это можно в считанные дни поставить на место, разобрать, отладить, заставить работать снова. И несколько неуместным порой казался оптимизм оперативков.

Но — лишь в первую неделю капремонта. Позже, примерно на десятые сутки, оптимизм организаторов и руководителей уже разделяли и те, кто должен был освещать ход событий на реконструк-

ции: огромные конструкции и узлы в умелых руках специалистов послушно занимали свои места, будто детали в детском конструкторе.

Наконец, наступили решающие, самые ответственные дни. Новая клеть 1250 уже была практически собрана. Монтажникам Прокатмонтажа и механослужбе комбината надо было навесить на место линейки манипуляторов, установить станинные ролики, довести «до ума» остальное прилегающее к клетке оборудование.

Руководители ремонта часами не покидали мостик у главной клетки. Огромный стотонный кран, на двурогий крюк которого подвешен очередной узел, осторожно и аккуратно, миллиметр за миллиметром опускает его вниз, прямо в руки монтажников. Тонкая работа, почти ювелирная. Умолкли команды с мостика. Слышно лишь гудение крана.

— Вот будет морока, если ролики не подойдут, — ни к кому не обращаясь проговорил А. И. Стариков, — давно бы прокатмонтажникам все промерить надо было...

Но опасения напрасны: все прошло нормально. И уже засверкали искры сварки внутри станины клетки, а монтажники стали готовиться к приему правой задней линейки манипулятора...

В три часа ночи 18 октября третий обжимный цех заработал. Правда, прокат заготовки по-прежнему вели пока старой клетью 1100. Но к вечеру 18 октября в поток первого листопрокатного цеха ушло уже 1600 тонн металла. Новую мощную клеть 1250 заканчивали уже «на ходу». Теперь слово руководителям, организаторам и участникам капитального ремонта

А. ГОСТЕВ,
главный механик
комбината:

— Я считаю, что восемь суток на капитальный ремонт блюминга с реконструкцией главной клетки — срок хоть и не большой, но и не малый. Нормальный срок. Он обдуман грамотными специалистами, все технические решения, считаю я, приняты правильно.

Все мы много выстрадали с этим блюмингом. Главное, наверное, что всех нас объединяло, — это сознание того, что отработал блюминг столько лет без всяких замен и реконструкций, оборудование цеха беспрдельно изношено, что работал цех давно уже «на последнем дыхании». И потому готовились все службы очень интенсивно.

Имея опыт, учли, что в цехе плохо обстоят дела с кранами, — а такой колоссальный ремонт без хороших кранов с места не сдвинуть. И примерно за месяц до начала работ создали крановую бригаду во главе с мастером Яшиным из второго обжимного цеха, направили сюда бригаду профилакторов из ЦРМО № 3. Они привели в порядок все краны. Кроме того, уже по ходу ремонта постоянно делали им профилактические осмотры — но никто из участников этого даже не почувствовал.

А еще раньше, почти за полгода, в механических цехах и на месте ремонта готовилось оборудование, узлы, металлоконструкции.

Чтобы представить, какой объем работ лег на плечи механической службы комбината, надо понять, что по клетке 1250 мы получили с завода пять тысяч тонн оборудования. Сейчас из него установлено около 3,6 тысячи тонн. Остальные тонны — резерв. В том числе — запасные рольганги на ту сторону, где сейчас находится клеть 1100 — она еще какое-то время поработает, пока полностью отлаживается, «раскатывается» новая, универсальная клеть 1250. А потом она будет демонтирована, и на ее месте также установим ячейки рольганга.

Это одно. Другое: были расширены машзал, маслостанция, станция гидравлики, вентсистемы. Для этого в цехе металлоконструкций изготовлено около 1200 физических тонн металлоконструкций только для реконструкции. Плюс к ним ЦРМО № 1 и 2 на месте сделали примерно 320 тонн металлоконструкций. К тому же, изготовлено в наших цехах тонн 260 всевозможных приспособлений, стыковок для старого и нового оборудования, тонн на 280 было всевозможных доводочных работ... словом, объем очень серьезный.

Чтобы со всем этим управиться, пришлось чисто организационно взять на капремонт опытных механиков из других цехов прокатного передела: Ф. Ф. Федорова из ЛПЦ № 10, Г. И. Филиппова из девятого прокатного цеха,

(Окончание на 4-й стр.)

СМОТРИМ ВПЕРЕД

(Окончание.
Начало на 3-й стр.)

А. С. Базанова из ЛПЦ № 4 и многих других. Эти люди пришли сюда, хорошо поработали, помогли нам сделать такое большое дело. Думаю, что и у них есть чувство удовлетворения от проделанной работы.

Хорошо была организована работа общего штаба во главе с М. А. Шумских, М. Ф. Сафроновым, Л. М. Манжосовым — они очень многое сделали для хорошей подготовки к ремонту. Сыграла свою роль умелая разбивка людей по участкам работ — подобралось достаточное количество опытных, грамотных механиков. Назначенные на конкретные участки, они пришли в цех заранее, со всем ознакомившись. На протяжении ремонта они работали с высочайшим чувством ответственности. Наверное, повторюсь, но все же скажу: по 12 часов в две смены, без выходных.

Такая организованность позволяла круглые сутки держать под постоянным надзором все участки ремонта. Безусловно, надо отметить, что речь здесь я веду только о самом блюминге. А ведь одновременно проделан колоссальный объем работ чисто ремонтных. Причем таких, каких в этом цехе никогда не было. Подкрановые балки, слитковозные пути, колодцевые краны — многое сделано по стану 720, вплоть до концов ножниц № 2 и 3. С пуска цеха ведь здесь ничего не делалось. А установка нового обводного рольганга, полученного из Ада-Аты вместе с новыми шпиндерами? Это ведь тонн 700 металлоконструкций и оборудования!

В общем, новый блюминг — он и есть новый... Сейчас, по окончании всех ремонтных дел, видно, что полученное новое оборудование необходимо и эксплуатировать иначе, чем старое. Здесь совершенные новые, современные системы смазки, гидравлики.

Конечно, работники цеха учились этому. И здесь, в цехе, и на Челябинском металлургическом комбинате, где подобный блюминг пущен два года назад. Сразу добавлю: за двенадцать суток, а не за восемь с половиной, как у нас. Поставили к эксплуатационникам опытных людей.

Есть у нас на комбинате А. А. Фрик, энергетик. Он вместе с цеховыми введет блюминг в работу, опыт свой передаст. Но знания и опыт — это одна сторона дела. Нужно менять психологию людей, их отношение к оборудованию, воспитывать бережное, хозяйское отношение — тогда лишь можно гарантировать нормальный рабочий ритм новой техники.

И последнее: это уже опыт прошедшего на третьем блюминге ремонта. Еще и еще раз убедимся мы, что надо обязательно развивать собственную ремонтную базу, свои ремонтные силы-цехи. Если бы не свои, комбинатские ремонтники, — тяжело бы нам пришлось во время этого ремонта. Очень нужен нам мощный, мобильный, скорый на подъем коллектив. Сделать

— Мы, строители, первыми приходим на объект и последними с него уходим. Традиция эта не была нарушена и на капитальном ремонте третьего блюминга. Еще в феврале прошлого года бригады строителей начали возводить пристройку к машинному залу. С нее начался первый этап подготовки цеха к реконструкции. Было выбрано около тысячи кубометров земли и уложено 600 кубических метров бетона. В октябре пристрой — практически равный прежнему зданию машзала — был готов, и электрики сразу приступили к его «начинке» новым оборудованием.

Заключительный этап подготовительных строительно-монтажных работ представлял собой целую серию новых помещений: центральные приточная и запорочно-смазочная станции, венткамера П-7, механическая мастерская, пеногенераторная... К началу октября все помещения практически были готовы и по строительной и по технологической части. Считаю, что выполнены все строительно-монтажные работы вполне удовлетворительно.

Кроме того, мы выполнили серию работ внутри помещений: продолжено множество различных тоннелей, электрокабельные трассы,

полностью выставлена правая манипуляторная линия. Большой вклад в прокладку этих тоннелей и трасс работников Востокшахтопроходки.

Еще в марте нынешнего года на третьем блюминге полностью заменен главный пост управления. Это можно считать первым этапом собственно реконструктивных работ. Дело это было трудоемкое, хотя бы в силу того, что замена главного поста требовала и много места и большого количества крановых операций: старый пост требовалось срезать до основания, а на его место установить новый, современный.

Во время октябрьской остановки блюминга строителями подразделениями проведены полный демонтаж оборудования вокруг клетки 1150 и серия буровзрывных работ, затем был вырыт котлован для левой манипуляторной линии и шестеренной клетки. Кроме бригады Востокшахтопроходки здесь очень хорошо работала бригада взрывников из ЦРМО № 1 комбината.

Основные работы были спланированы на время полной остановки цеха — с девятого по семнадцатое октября. С точки зрения строителя организация и решение задач были четкими. Строительно-монтажные работы выполнялись в основном три организации: Востокшахтопроходка, ССМУ № 1 Уралчерметремонта и ремонтно-строительный цех комбината. Действовали они слаженно, не только не мешая, но и напротив, помогая друг другу, как говорится, «на подхвате».

За две недели разобрано почти 900 тонн старого и уложено около 550 тонн нового бетона. Причем, пожалуй, впервые в нашей практике монтажные и бетонные работы велись одновременно. Но никто не мешал друг другу. Бетон подавался по двум механизированным линиям. Это позволяло вовремя предоставлять фронт смежникам и не создавало никаких помех для своевременного монтажа оборудования.

Для фундаментов главной клетки блюминга применен высокопроч-

ный бетон М-350, для остальных фундаментов — высококачественный бетон М-300.

Все сказанное касается организации строительно-монтажных работ в центральной части обновленного стана. Но вообще-то на всех участках цеха выполнялось множество заданий. Начиная с нагревательных колодцев, вплоть до ворот девятого прокатного цеха работали наши подрядчики: ВШП, ССМУ № 1 УЧР, на арматурные и опалубочные работы мы пригласили специалистов из треста Магнитострой.

Невольно хочется отметить: на всех участках люди трудились самоотверженно, но особо — тех, кто осуществлял общее руководство и организацию ремонта по линии отдела капремонтов. Уверен, что без грамотной, оперативной, ответственной работы таких специалистов, как С. А. Асланов, В. Г. Захаров, А. Н. Санников, Х. Х. Юсупов и А. Н. Докучаев трудно было бы добиться такой высокой четкости всех операций, какая была на ремонте блюминга.

ЧЕТКОСТЬ В ДЕЙСТВИЯХ

М. САФРОНОВ, начальник отдела капремонтов:

ИСХОДИМ ИЗ ОБСТАНОВКИ

Н. КЛЕЦКИЙ,
главный электрик
комбината:

— В целом по организации нынешнего капитального ремонта можно сказать следующее: были и лучшие и худшие моменты. Дело ведь еще в конкретных условиях работы. А на блюминге главное условие — сжатые сроки. Хотим мы или не хотим это сознавать, а за станом стоят несколько цехов прокатного передела. Для такого ремонта нормальными были бы 13 суток полной остановки, а еще лучше — 15 суток. Но — смежники ждут металл...

Важным в успешной работе считаю создание единого координирующего все действия штаба ремонта. У нас, у электриков, действовал свой штаб — такого, по моему не было ни у одной службы, даже у отдела капремонтов. В него собрали лучших специалистов, ИТР из десятого листопрокатного цеха, из других цехов, составили их по разным участкам, распределили ответственность, установили прямую телефонную связь с центральным штабом — и никто из нашей службы не бегал, никого не искал ни по какому поводу, а от того наши люди беспотолку не выматывались. Уставали, конечно, — такая громадная работа, но эта усталость была оправданной — сжатыми сроками ремонта.

Мы заранее и сразу определили полный объем своих работ, утвердили его и подписали у всех исполнителей в Журналчерметремонта, ЦЭТЛ, ЦРЭМЦ. И испол-



На снимке: электрослесари ЦРЭМЦ мастера Орленко — участники реконструкции.

нители четко знали, какой объем для них обязателен и к какому сроку. Уточнять приходилось только по каким-то дополнительным работам, не предусмотренным графиком: что-то нечаянно сломали, и т. д.

Организацию наладочных работ мы делим на два основных этапа. Первый, когда все подготавливается в статике, только для прокрутки двигателя. Для этого все оборудование затащили в машзал, подключили к вентиляции. В общем, этой частью работы я доволен — здесь все было выполнено, как задумано. Все люди действовали творчески, с инициативой, — даже трудно назвать отличившихся.

А во втором этапе наладочных работ, динамическом, произошел затор. Все сроки истекли у прокатомонтажников: линейки манипуляторов, кантователей, на-

жимные винты — все это следовало передать нам в работу за три дня до пуска нового стана. 16 октября наладчики должны были приступить к смене в 18 часов. На свой страх и риск мы вызвали их к 24 часам — перед этим они провели в цехе ночь без сна и без дела... А работа у наладчика тонкая и точная — здесь свежая голова нужна, иначе дела не сделаются.

В целом ход реконструктивных работ прошел неплохо: все сделано вовремя, а в итоге достаточным качеством.

Может сложиться впечатление, что весь ремонт блюминга происходит здесь, в цехе. На самом деле это не так. Скажем, по электрической части: надо было снять множество электромашин, очистить их от грязи и масла и отправить в мастерские ЦРЭМЦ и ЭРЦ. Там хлопот с ними было немало.

И. МАРКОВ,
заместитель главного
энергетика комбината:

— Во-первых, к этому капремонту мы готовились задолго и долго — целый год, и потому все операции по энергетике прошли прекрасно. Единственная причина задержек — отсутствие фронтов работ, несвоевременное их предоставление электрослужбе комбината или строителями или монтажниками. У нас же все было просчитано до мелочей. Вот пример: за ночь с 15 на 16 октября должны были дать нам на прокрутку 18 приводов центральной части рольганга, а дали нам только пять. Конечно, мы все восемнадцать прокрутили, но время-то идет, и очень его жаль.

Вторая причина удачной работы, на мой взгляд, в том, что на капремонт тре-

тьего блюминга привлечены лучшие электротехнические силы всех прокатных цехов. Надо отметить большой вклад прораба И. В. Сидельникова, из ЦЭТЛ — ведущего инженера Ю. Н. Басалава и начальника полупроводниковой лаборатории А. В. Рузанова.

Хорошо поработали на реконструкции блюминга электрики, привлеченные из других цехов прокатного передела. Из их числа могу назвать электрика ЛПЦ И. К. Тарасенко, электромонтера ЛПЦ № 4 В. Н. Солодовникова, электромонтера обжимного цеха № 1 В. Н. Карасова, бригадира электромонтеров сортопрокатного цеха А. А. Горюнова, бригадира электромонтеров из ЛПЦ № 2 В. Н. Краснова и еще многих. Из самого третьего обжимного — заместителя начальника цеха по электрооборудованию Л. С. Погорелова и бригадира электромонтеров В. М. Бармотина.

На протяжении всего ремонта мы буквально «выхватывали» работу из рук смежников. Ни разу никого не задержали: ни монтажников, ни эксплуатационников. Зато нас задержали уже на шестой день полной остановки. Вместо того, чтобы начать свои основные работы в ночь шестых суток, мы приступили к ним только утром седьмых суток ремонта.

Работы у электрослужбы впереди еще немало: будем отлаживать режимы работы электромашин и главного привода, думать об автоматизации блюминга. Точнее, реализовывать технические возможности, заложенные в эту новую машину.

НИ ОДНОГО СРЫВА

Э. МИТЛИН, руководитель группы подготовки реконструкции
по цехам главного механика:

— Я работаю начальником техбюро производно-штрипсового цеха, и в таком крупном ремонте участвовал впервые. Меня поразило и порадовало удивительный в тревожное наше время настрой людей на хорошую настоящую работу. И что особенно хотелось бы отметить: люди работали не за деньги — за совесть.

Конечно, немалую роль сыграла длительная, продуманная подготовка к капитальному ремонту блюминга — цехи главного механика комбината с начала года готовили различные конструкции, детали, узлы. И за все время — ни одного сбоя в поставках, ни одного срыва монтажа по вине механических цехов.

К примеру, цех металлоконструкций изготовил 1200 тонн конструкций, ни на час не задержав работы на каком-либо участке ремонта. Станочники механического цеха и ЦРМО № 2 работали на уникальных

тонн новых деталей и оборудования, присланных заводом-изготовителем, доводили его до нужной кондиции.

По ходу ремонта возникало очень много непредвиденных, и в то же время неотложных задач: какие-то детали не подходили по размерам, что-то оказалось неисправным. Немедленно ставилась задача, назначались конкретные исполнители, и через пять-шесть часов после оформления заявки деталь была готова к монтажу.

Очень четко координировал действия партнеров — смежников по ремонту — штаб. К работе были подключены самые ответственные и грамотные люди. В условиях ремонта, почти военных, специалисты работали по графику двенадцать часов через двенадцать, без выходных и передышек. И еще — очень хороший настрой на работу, сконцентрированное внимание к участникам ремонта обеспечивалось всеми обслуживающими организациями, начиная с комбината.

ТАКОГО ЕЩЕ НЕ БЫЛО

Н. АНТОШКИНА, инженер ЦНИЛ:

— График ремонтов мы всегда составляем с напряжением, мобилизуя, — на один-два суток короче, чем дает министерство. Зачем? А иначе, я считаю, нельзя: дай на ремонт двенадцать суток — и в пятнадцать не уложимся. Сколько лет участвую в составлении графиков, всегда такой настрой: мобилизующий.

Наверное, так мы устроены: ставим перед собой сложные задачи. Причем, даже не в наших, комбинатских рабочих делах. Ведь очень много сторонних организаций участвуют в ремонте — наши подрядчики. Ремонтники комбината ответственнее, серьезнее к делу относятся. И качество у них лучше. А подрядчиков приходится как-то подгонять, стимулировать...

Я с графиками ремонтов постоянно работаю. Очень хорошо помню график капитального ремонта с реконструкцией блюминга на ЧМК: они его вели при двенадцатисуточной остановке цеха. А ведь там плитовины не меняли: на старые устанавливали клеть. У нас же не только плитовины, но и весь фундамент под ними убрали — и управились намного быстрее.

Отлично организован ремонт. Еще одно: тыфу-тыфу! — за все время ни одной травмы!

Спецвыпуск подготовила В. МИНУЛЛИНА.

ЗА ПЕРИОД с 1986 года по 1989 год

Досуг

Немалую часть работы комитета комсомола составляет организация досуга молодежи по линии БММТ «Спутник», которая распадается на две части — турпоездки по внутрисоюзным маршрутам и за рубеж. За отчетный период привычной стала комплектация молодежных групп в Югославию, Польшу, ГДР, Болгарию. В текущем году семь комсомольцев направлены в поездку в Федеративную Республику Германия, два — в Португалию. Пока еще такие поездки являются при их недостатке поощрением наиболее активных комсомольцев, тем более что эти поездки оплачиваются комсомолом до 10 процентов. Но в комсомольских первичных организациях недостаточно гласности в выделении льготных путевок, а значит и направлении лучших комсомольцев. Именно это явилось причиной отказа от поездок комсомольцев прокатного цеха № 9 (секретарь Федоров В.), АТЦ (секретарь Кутина Г.), СЦС (секретарь Кардашев А.). Комитет комсомола год назад внес предложение на заседание СТК о частичной оплате путевок по внутрисоюзным маршрутам и в международные лагеря комсомольцам и молодежи, и оно было принято. Решение об оплате доверено принимать бюро ВЛКСМ. Здесь не обошлось без ошибок. Ряд организаций — ОДУ (секретарь Шингарева Г.), ЦЛК (секретарь Полозкова Э.), управления трамвая (бывший секретарь Аманов В.) в большинстве решений предусматривают максимальную льготу в оплате вне зависимости от вклада в работу комсомольской организации, коллектива цеха.

Необходимо развивать собственную базу отдыха в районе озера Банное, строить там в первую очередь спортивные объекты — спортзал, небольшой бассейн, сауны, вечернее кафе-бар. Для этого давно пора составить план развития наших основных баз отдыха. Здесь не чувствуется настойчивости и даже заинтересованности директоров домов отдыха (т. Емельянов, Дюкин). Необходимо удовлетворять возрастающие потребности молодежи в содержательном отдыхе, тогда не придется говорить о незаполняемости баз нашими трудящимися в зимний период.

Акции комитета комсомола комбината

Задачи, которые ставил комитет комсомола при проведении различных акций, были направлены на привлечение внимания молодежи, коллектива комбината к той или иной проблеме. Назовем наиболее значительные из них: это сбор денежных средств в фонд помощи детским домам Магнитогорска. Собрано 40 тысяч рублей для детских домов № 1 и 2, подшефных комбинату. Это движение получило широкий резонанс в городе. Оказана помощь пострадавшим в железнодорожной катастрофе в районе г. Аша в размере 5000 рублей. Организован сбор денежных средств и теплых вещей для пострадавших от землетрясения в Армении. На строительство памятника воинам-афганцам собрано около 20 тысяч рублей и оказана помощь в сооружении самого памятника. Собрано и сдано копровым цехам около трех тысяч тонн лома. В настоящее время развернута работа по организации борьбы с преступностью. Отметим, что молодежь активно участвует в этих делах, что говорит о ее нравственном настрое к общим проблемам коллектива комбината.

Кадры на комсомольской работе

В сложное, напряженное для комсомола и комсомольской организации комбината время от ее лидеров — от комсорга бригады до секретаря комитета комсомола, — их компетентности, настроя на работу, организаторских качеств зависит авторитет любой комсомольской организации. Что отличало комсомольский актив в отчетный период? Постоянство. Сменяемость секретарей год от года уменьшалась (1987 год — 50 процентов, 1988 год — 38 процентов, 1989 год — 30 процентов). Становится более реальным уставный принцип сменяемости и преемственности комсомольских секретарей, к чему стремится любая дееспособная организация. С другой стороны, ряд секретарей утратили вкус к комсомольской работе, не имеют четкой программы действий, не проявляют в работе свои индивидуальные и потенциальные возможности, практически не общаются с комсомольским активом. Это Рукин Владимир (УКХ), которому комсомольцы заявили об этом на конференции, Лукьянов Вадим (УЖДТ), Ложкин Александр (УГЭ), которые самокритично признались в этом на своих конференциях. Серьезные недоработки комитета ВЛКСМ комбината состоят в создании условий для процветания таких функционеров, в снижении требовательности к ним, хотя тому же Лукьянову Вадиму комитет объявил два выговора.

Комитет комсомола в 1989 году, помимо ежемесячной учебы секретарей комсомольских организаций, создал для всех желающих своеобразную школу комсомольского актива, где еженедельно рассматривались вопросы от идеологических до проблем общения с компьютерной техникой. Но совершенно устранились от учебы секретари комсомольских организаций подразделений профкома комбината. Это, к примеру, привело к самороспуску комсомольской организации Дворца им. Ленинского комсомола. Недалеко до этого спортклубу «Магнит», Дому юного техника.

Начиная с апреля в комитете комсомола регулярно по программе «Кадры» и планам работы с комсомольским резервом проходят двух-трехнедельную стажировку секретари производственных и цеховых комсомольских организаций. По ее итогам проводится анализ взаимной работы комитета и стажера, вносятся коррективы в резерв кадров. По нашему примеру в производственных подразделениях УКХ, ГОП, проката, в ряде других проводится аналогичная работа. Помимо кадровых, здесь параллельно решается задача информированности пер-

вичных комсомольских организаций о деятельности вышних органов комсомола.

В последние три года снижается количество комсомольских секретарей — членов КПСС. Здесь трудно однозначно определить причину, но факт, что комитет комсомола совместно с парткомом комбината не организовал тесного взаимодействия и сотрудничества комитетов ВЛКСМ и парткомов, партбюро в производствах и цехах. За весь отчетный период секретарь комитета комсомола выступил на совещании секретарей партийных организаций один раз. Не проявляют активности молодые коммунисты, стоящие на комсомольском учете. Не сложилась практика заслушивания их отчетов перед партийными организациями за работу в комсомоле, а комитет комсомола, бюро ВЛКСМ соответственно этого не требовали.

За отчетный период комитет комсомола формировал коллектив секретарей комсомольских организаций на основе общих задач, стоящих перед коллективом комбината. Необходимо отметить, что положительные сдвиги здесь имеются.

И последнее. Комитет комсомола обращает внимание хозяйственного, партийного руководства комбината и цехов на то, что очень мало талантливых молодых людей направляется на комсомольскую работу для прохождения общественно-политической школы. Уже не первый десяток лет делается ссылка на то, что молодой инженер нужен производству, лаборатории, цеху и т. п. А в результате плодотворных администраторов от производства и одновременно испытываем недостаток в молодых современных руководителях. К примеру, на комбинате нет ни одного начальника цеха в возрасте до 30 лет. А история ММК помнит годы, когда начальниками цехов в комсомольском возрасте становились В. С. Федосеев, В. Ф. Рашинов, в 30 лет А. И. Стариков, А. А. Морозов. Сейчас это руководители ключевых подразделений комбината.

Политическая и экономическая учеба

В отчетный период основная часть обучающихся комсомольцев занималась в объединенных политэкономических школах в связи с переходом предприятия на полный хозяйственный расчет. Помимо этого, работали дискуссионные клубы, политические семинары, 12 комсомольских школ. Для практической помощи пропагандистам действует методический совет (председатель т. Кучковская А. И.). Следует отметить организаторскую работу и заинтересованность комитетов комсомола ГОП и УГМ в поиске новых форм учебы, чего нельзя сказать о комсомольских комитетах коксохимического, прокатного производств, доменного цеха. За отчетный период мы провели семинары секретарей по вопросам учебы, «круглые столы» с пропагандистами. По постановлению парткома, с помощью идеологического отдела горкома партии была попытка создать показательный дискуссионный клуб при Дворце культуры им. С. Орджоникидзе, но после нескольких занятий стало ясно, что необходим освобожденный руководитель такого клуба. Комитет ВЛКСМ, повышая уровень технической осведомленности мест проведения занятий, приобрел видеосистемы для использования в пропагандистских целях, показа проблемных видеоматериалов. Необходимо создать методику использования видеотехники, образовать на комбинате собственную видеотеку с соответствующим оборудованием для размещения, редактирования и организации проката кассет в цехах. Это сейчас возможно в связи с поступлением на комбинат сотен видеосистем.

Рост профессионального мастерства

В коллективном договоре, в молодежном разделе, записано: направлять в командировки по обмену профессиональным опытом молодых специалистов, рабочих по рекомендации комитета комсомола комбината. Этой возможностью комитет неоднократно пользовался, направляя комсомольцев и молодежь на передовые предприятия отрасли. Одной из общественных форм повышения профессионального мастерства являются конкурсы. Они зародились на комбинате в 1968 году по инициативе комитета комсомола и отдела кадров. О том, как они проводились, неоднократно писала наша газета. В настоящее время, несмотря на важность таких конкурсов, количество участвующих снизилось до нескольких десятков человек. Причины здесь различные. К объективным отнесено существование жестко определенного фонда заработной платы в цехах. Это не позволяет, к примеру, повысить разряд молодому токарю-станочнику по результатам конкурса, а значит оценить его мастерство и повысить заработную плату. Есть предложения: резервировать в фонде материального поощрения денежные средства и использовать их при повышении разряда. К субъективным причинам отнесем слабую организаторскую работу комитета комсомола комбината, переделов и цехов и полное устранение от этой работы кадровых служб. В текущем году интересно, по-новому прошли конкурсы крановщиков в ЛПЦ № 2, мебельщиков, традиционно у механиков. Комитет комсомола разработал новые условия конкурсов и передал на обсуждение в комсомольские организации. Он выступил инициатором проведения месячников молодого изобретателя и рационализатора.

В отчетный период не стали предметом обсуждения комсомольских организаций проблемы наставничества. А это серьезнейшее упущение в воспитании молодых рабочих кадров.

Оргкомитет МЖК

В 1983—1986 годах по всей стране поднялся бум МЖК. Распространению этой идеи способствовали средства массовой информации, в основном молодежные, и главным образом наиболее сильные комсомольские организации страны. МЖК стало в то время наиболее прогрессивной

и реальной формой работы комсомольских организаций в отстаивании интересов молодежи и решении социальных проблем. В тот период у комитета комсомола комбината не было реального задела (проработок, программ, идей...) по МЖК, поэтому пришлось в аварийном порядке наверстывать время и использовать, в частности, систему соревнования Уралмаша, не прорабатывая при этом социальной программы МЖК. В ходе строительства первого дома решались вопросы обеспечения комплекса КЦК кадрами строительных профессий за счет перевода строительного отряда в трест Магнитострой, поэтому строительство первого дома можно назвать МЖК условно.

Комитет комсомола, решая вопрос о строительстве первого дома, почувствовал серьезную поддержку со стороны администрации и общественных организаций комбината. При создании молодежного жилищного комплекса главными были поставлены следующие задачи: активизировать работу комсомольских организаций, направлять ее на конкретные вопросы; приступить к реальному решению наиболее острой проблемы молодых семей — жилищной (25 процентов из списков очередности составляет молодежь в возрасте до 30 лет); попытаться на базе жилья МЖК показать возможности комплексного решения всех социальных вопросов по месту жительства. При отсутствии реальных проектов на комплексную застройку МЖК в рамках выполнения его социальной программы (кстати, такая программа, необходимые расчеты были сделаны только в 1989 году и направлены в УКС комбината) организовали конкурс на проект комплекса. Средства на проведение конкурса были отпущены комитетом комсомола, оргкомитетом МЖК.

Сегодня комбинат ведет строительство домов МЖК за счет своих средств по типовым проектам. Позиция комитета комсомола по этому вопросу такая: все новое, что планируется построить в комплексе МЖК — и подземную стоянку для автомобилей, и зимний сад, и установку по очистке и аэрации воздуха и т. д. — должно проектироваться и, может быть, строиться за счет средств оргкомитета МЖК. А руководство комбината, в частности УКСа, должно использовать проработки МЖК при строительстве серийных домов. К примеру, тот же телефонный коммутатор во втором доме МЖК, который позволяет, загружая всего 10 линий АТС, телефонизировать весь дом. Можно аналогично телефонизировать все вновь вводимые комбинатом дома, решая параллельно еще одну социальную проблему. При выдаче конкурсного задания оргкомитет учел опыт первого дома и полностью отказался от проектирования однокомнатных квартир, а двух- и трехкомнатные сделал с площадями, возможными для проживания 3, 4 и более членов семьи.

Главная, на наш взгляд, проблема, существующая в первом доме МЖК, — это отсутствие перспектив развития всего коллектива дома. Имеется в виду переход на самостоятельное обслуживание дома во всем объеме услуг: от воды до электричества. Проще говоря, есть реальная возможность взять дом на арендное обслуживание и за счет грамотного, экономного использования денежных средств, выделяемых на содержание дома, развивать и свою социальную базу.

Однако комсомольские организации производств и цехов, за редким исключением, смотрели и смотрят на МЖК как на нечто данное свыше, полностью выпустили из-под своего влияния работу по хозяйству, по направлению молодежи в состав строительных отрядов. Это надо срочно поправлять.

Перспективы МЖК сегодня связаны только с развитием собственной строительной базы комбината. По расчетам, комбинат решит жилищную проблему раньше 2000 года. Поэтому МЖК надо рассматривать, образно говоря, не как отдельный кусок пирога, что мы и делали, а как неперенную составную часть работы комбината по решению жилищной проблемы. Руководство комбината считает строительство жилья для молодежи необходимым и решает наши вопросы на порядок быстрее (пример со строительством домов малосемейного типа). Но оргкомитет МЖК не прорабатывает сегодня одно из наиболее приемлемых для комбината направлений — строительство жилья во вне рабочее время, с беспроцентным кредитованием за счет средств трудящихся.

С руководством комбината есть договоренность о рассмотрении перспективы строительства комплекса МЖК на «строительной среде» у генерального директора комбината, но оргкомитет еще не готов к этому, поскольку не проработаны вопросы снабжения материалами, финансирования, выдачи технического задания на проектирование комплекса. Все это необходимо сделать в самое ближайшее время, а соответствующие службы комбината окажут оргкомитету МЖК необходимую помощь.

О бюджете комсомольской организации

ВЛКСМ — единственная молодежная организация, которая полностью себя окулает. Рентабельность комсомола, если так можно выразиться, выше, чем, к примеру, профсоюзной организации. Переложив это на нашу комсомольскую организацию, говорим, что на зарплату освобожденных комсомольских работников тратится поступлений от взносов девять процентов.

Как учесть интересы трети коллектива — или трети профсоюзной организации комбината: комсомольцев и молодежи — в распределении дефицитных товаров, мест в детских садах и многого другого? Со страниц газет «Комсомольская правда», «Магнитогорский рабочий», «Магнитогорский металл», на заседаниях парткома комитет ВЛКСМ предлагал профсоюзному комитету продумать вопрос о создании комиссии по делам молодежи. Прошло два года, а воз и ныне там. Подобные предложения закладывались комитетом комсомола и в молодежные разделы коллективных договоров по молодежи: в смете расходов спортивного клуба «Магнит» на организацию работы по месту жительства передать комитету ВЛКСМ ММК 2—3 процента, отчислений от квартирной платы в размере 70 тысяч рублей. Комитет комсомола просил передать эти средства на свой счет для того, чтобы направить их на опережающее развитие молодежных мероприятий по месту жительства, спортклуба «Магнит», на развитие творчества советов молодых специалистов.

В сложившейся системе планирования всех смет расходов, начиная от ФРП и кончая ФМП, к сожалению, не учитывается мнение комитета комсомола комбината и вообще молодежи.

О ПРЕСТУПНОСТИ В ГОРОДЕ

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

бурах, даже предупреждаем население, в какие дни они предвидятся, а ведь несколько лет тому назад мы и слухом не слыхивали об этих явлениях.

Мы сейчас говорим о каких-то циклах жизнедеятельности человека, а раньше мы о них не заикались. Повторюсь еще раз: в этих преступлениях есть ряд факторов, которые нами не учитываются. Конечно, медвежьей услугой нам оказало и законодательство, когда в ряде позиций оно дрогнуло в отношении половых преступлений. Все осталось вроде бы на том же уровне, но в какой-то мере приговоры смягчились. Ученые говорят, что в каждом преступлении против личности есть сопутствующая вина потерпевшего, который создает благоприятное обстоятельство для совершения преступления. Этот фактор ярче всего просматривается по половым преступлениям. Идут на чердак, чтобы посмотреть ночной город, идут на кося, чтобы полюбоваться Уралом, идут слушать в чужую квартиру магнитофон. И во всех этих случаях девушки идут с малознакомыми парнями. Неужели они не задумываются о возможном преступлении? Может быть, мы были не правы, когда воспитывали у детей такое повальное доверие. Но это мое личное мнение, может быть, я в чем-то и не прав. Разумеется, огромную негативную роль в росте преступности сыграли всевозможные видеосалоны, в которых подросткам демонстрируются фильмы, пропагандирующие насилие, сексуальную свободу и т. д. Образование широкой сети видеосалов совпало с ростом преступности среди несовершеннолетних и с ростом сексуальных преступлений.

— Некоторые наши читатели жалуются, что дежурные сотрудники невнимательно относятся к звонкам о подозрительных лицах.

— Надо сказать, что в последнее время нам ежедневно звонят по сто—сто пятьдесят человек, люди сообщают о подозрительных личностях. Сами понимаете, если звонит человек и говорит, что час назад видел в каком-то районе подозрительную личность, наверное, упущенное время не позволит задержать подозрительного. Часто не срабатывает связь, милиционеры просто не слышат абонентов. Бывает, что долго телефон милиции занят, а когда человек дозванивается, он начинает разговор очень грубо, примерно так: «Сидите там, штаны протираете». Разумеется, зачастую дежурный просто кладет трубку. К сожалению, надо признать, что в органах милиции, как и в любой другой организации, обслуживающей население, есть и случайные люди, равнодушные, грубые. По каждому конкретному случаю я прошу информировать руководство УВД районных отделов. И если будет подтверждено халатное отношение сотрудника к работе, меры будут приняты.

Мы заинтересованы в помощи населения, заинтересованы в звонках. Но вы должны понять и наших сотрудников. Им важна профессиональная информация: там-то, во столько-то видел подозрительного. Что в этот момент думал человек, когда он увидел подозрительного, что переживал, милиционеру, как вы понимаете, неинтересно. А человек, позвонивший в

милицию, ждет, что с ним поговорят подробнее, может быть, даже придут, обижается на милицию. Не надо обижаться, товарищи. Все звонки у нас регистрируются, а исполнение их контролируется.

— Что вы можете сказать по поводу социальной защищенности милиционеров? Об их физической и профессиональной подготовке?

— Социальная защищенность — единая для правоохранительных органов, просто практика наработки ее в разных регионах различная. Фактор социальной защиты есть в законе, но применяется ли он на местах? К сожалению, закон не предусматривает ту экстремальную обстановку, которая сложилась в ряде регионов. Двадцать восемь лет тому назад принимался этот закон. Наверное, ряд его положений уже устарел. К сожалению, закон о социальной защищенности работников милиции не опережает время, а значительно отстает от сегодняшнего дня. Поэтому говоря о том, что закон есть, я в то же время хочу сказать, что его нет в проекции на сегодняшнюю ситуацию. Был период, когда наши сотрудники не носили оружие, мы их просто отучили от этого, а сейчас стараемся наоборот приучить их повседневно быть с оружием. Что касается профессиональной подготовки работников милиции, могу сказать с уверенностью: она отвечает требованиям сегодняшнего дня. Свидетельство тому — десятки и сотни раскрытых опасных преступлений, имевших широкий общественный резонанс. У нас, как у спортсменов, надо каждый раз доказывать свое профессиональное мастерство. По сути дела, сейчас горожане и не вспоминают вышеназванные преступления, их беспокоит нынешняя ситуация. Существует у нас и система физической подготовки. Занимаются сотрудники милиции и рукопашным боем, и другими видами прикладного спорта. Но наша беда в том, что мы не сумели воспитать у сотрудников потребность заниматься физической подготовкой. Над этим сейчас постоянно работаем. Руководство МВД ставит нам конкретную задачу: совершенствовать физическую подготовку сотрудников. Исходя из этого, будет вестись отбор в ряды милиции, будем брать крепких, спортивных ребят, но, разумеется, не получив от ворот поворот умный, проницательный молодой человек, который, может быть, по физическим данным в чем-то уступает другим.

— Мы в своей работе встречаемся с разными мнениями людей по поводу милиции. Так вот, некоторые говорят, что милиции просто выгодна экстремальная ситуация в городе. Как говорится, под сурдинку УВД может получить какие-то льготы и так далее. Что вы можете сказать по этому поводу?

— Для меня вообще дико слышать такие слова. Сотрудники милиции пришли на работу в органы в первую очередь по идейным соображениям, а не по соображениям престижности или материальных благ. Они пришли работать, исходя из сегодняшних условий, то есть, на низкую зарплату, на старые, разбитые машины, не имея надежной социальной защищенности. На всех, кто носит милицмейскую форму, каждое неслучайное преступление давит тяжелым грузом. Все то, что сегодня делается, вся помощь, которая оказывается нам, она

в чистом виде предназначена для всего населения, а не для милиции. Будет у нас больше машин — будем оперативней откликаться на все заявки населения, будет больше электроники — будем быстрее разыскивать преступника и т. д. Мы просто обязаны не отставать от сегодняшнего дня. И люди наши все силы отдают своей работе, по 10—12 часов трудятся сегодня. Так что, на мой взгляд, это чисто обывательский, я бы сказал, злобный подход к работе милиции.

— Как говорится, куда без добра не бывает, сейчас происходит, на мой взгляд, глубокое единение народа с работниками милиции. Больше стало доброжелательности, помощи милиционерам. Как бы вы могли использовать этот подъем для борьбы с преступностью?

— Первое, это возродить то доброе, что было десять-пятнадцать лет назад, когда выход народных дружинников на патрулирование города составлял 500—900 человек. И сейчас все предпосылки для этого есть. Сегодня ежедневно выходят в город 700 человек из рабочих отрядов, ежедневно дежурят около 700 дружинников. Горе, которое потрясло город, не оставило равнодушным никого. Наша задача — организовать работу общественных формирований по охране порядка. Сейчас у нас активно работают участковые инспекторы. Мы их практически не отрываем от своей работы, чтобы создавать благоприятный контакт населения с работниками милиции. Наша задача научить участковых инспекторов быть в первую очередь организаторами борьбы за правопорядок в городе. Несколько слов хочется сказать о муниципальной милиции. В ее ряды будут направляться представители трудовых коллективов и, наверное, надо раз в полгода им отчитываться перед товарищами по работе, что они делают, как борются с преступностью.

— Что вы можете сказать об убийстве-маньяке? Может быть, он не житель нашего города? Может быть, неточен фоторобот?

— По моему мнению, он житель Магнитогорска. Что касается фоторобота, то мы опросили много свидетелей. Некоторые показания разнятся. К примеру, потерпевшие говорят о том, что у него леденящий взгляд, злое, жестокое лицо. Люди, которые видели его за пять—шесть минут до преступления, прохода просто мимо, утверждают, что это симпатичный молодой человек. Но родовые признаки, которые указаны в фотороботе, наверняка бесспорны. Это рост, худощавость и т. д.

— В городе говорят о прибытии руководителей МВД СССР для работы по раскрытию этих преступлений.

— Общее руководство по раскрытию преступлений взял на себя заместитель начальника главного управления уголовного розыска СССР генерал-майор Алексей Михайлович Котляров. С ним прибыло трое опытных сотрудников главка.

— Были ли в последнее время случаи нападения?

— 19 октября около 21 часа в доме № 58 по улице 50-летия Магнитки неизвестный мужчина напал на женщину. Она не пострадала. По приметам и по возрасту к данному случаю его отнести нельзя. Ведется розыск.

Беседу вел А. ПОДОЛЬСКИЙ.

Идет прием
на подготовительные

Магнитогорский горно-металлургический институт продолжает прием слушателей на пятимесячные подготовительные курсы. Принимаются лица, окончившие школу в 1989 году и ранее.

Прием заявлений с 10 до 17 часов ежедневно, кроме субботы и воскресенья. Перерыв с 12 до 13 часов. Обращаться по адресу: пр. Ленина, 38, комн. 465.

Редактор
Ю. С. Чередниченко

ТВ

СУББОТА, 21 октября

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.00. Наш сад. 8.30. «Народное творчество». Обозрение. 9.00. Институт человека. 10.00. Встреча с редколлегией и авторами журнала «Современная драматургия». 11.10. «Родники». 11.40. Сегодня в мире. 11.55. «В мастерской художника». 12.20. В стране социализма. 12.50. Музыкальная культура. Киевско-Новгородской Руси XI—XVI вв. 13.35. В мире животных. 14.35 «Планета». Международная программа. 15.35. «Встречи на пути». Дирижер Владимир Федосеев. 17.00. Телемост Москва — Хельсинки (прямая). 18.35. Мультфильмы. 19.05. Стихи И. А. Бунина. 19.15. «Поздняя любовь». Художественный телефильм. 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. Актуальное интервью. 21.15. 2-я серия художественного телефильма «Поздняя лю-

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 22 октября

Шестой канал
7.45. Ритмическая гимнастика. 8.15. Тираж «Спортлото». 8.30. «С утра пораньше». Развлекательно-познавательная передача для детей. 9.30. «Служу Советскому Союзу». 10.30. «Утренняя почта». 11.00. Клуб путешественников. 12.00. «Музыкальные кино». 12.35. Здоровье. 13.20. Премьера документального телефильма. 14.30. Детская информационно-публицистическая программа. 18.00. VIII Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Дилемма молодой девушки» (Нигерия). 16.30. Сельский час. 17.30. «Международная панорама». 18.10. Воскресный кинозал. Премьера мультфильма «Уважаемый леший». Премьера документального фильма «Подмаршак за коня». 19.10. «Чужие игры». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Сеансы здоровья. Врача-психотерапевта А. М. Кашировского. Передача 2-я. 22.05. Премьера документального телефильма.

Двенадцатый канал
7.30. На зарядку становись!

ПОНЕДЕЛЬНИК, 23 октября

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Футбольное обозрение. 8.35. «Чужие игры». Художественный фильм. 9.55. Сеансы здоровья. Врача-психотерапевта А. М. Кашировского. Передача 2-я. 10.55. В мире животных. 11.55. Документальный телефильм. 15.00. Телемост Москва — Хельсинки. 15.25. Мультфильмы. 15.50. «Тоскуй, друг мой». 16.25. Детский час (с уроком французского языка). 17.25. «Мы и экономика». 17.55. Футбольное обозрение. 18.25. Ю. Эдис. «Тройка». Телемост Москва — Хельсинки. Премьера. 19.50. Актуальное интервью. 21.50. Футбол. Чемпионат СССР. «Спартак» — «Динамо» (Киев). В перерыве — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Физика. 10-й класс. Строение и свойства кристаллов.

ВТОРНИК, 24 октября

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Художественный телефильм для детей. «Завещание старого мастера». 1-я серия. 9.10. «Тройка». Телевизионный спектакль. 10.35. Детский час (с уроком французского языка). 11.35. Документальный телефильм. 12.05. «Этот был...». 15.00. Открытый рояль. 15.30. «Импulse». 16.50. «Здравствуй, музыка». 17.00. «Хельсинки: белая столица Севера». Черк. 17.10. Фотокурс «Я люблю тебя, жизнь». 17.15. «Веселые старты». 18.00. Сегодня в мире. 18.15. Конкурс «Арена-89». Передача 1-я. 19.15. «Собаке сердце». Художественный телефильм. 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. По оперативным сводкам. 21.15. Телемост «Международный день мира». 22.10. Сегодня в мире. 22.25. Премьера документального фильма «Камерад Крюгер» (ГДР.)

Коллектив огнеупорного производства скорбит по поводу смерти ГОРОВОДСКОГО Михаила Антоновича и выражает соболезнование семье покойного.

большой. 22.30. «Счастливые случаи». Семейная телевикторина. Игра 2-я. 23.35. Новости популярной музыки. Программа «А».

Двенадцатый канал

7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Сельский час. 8.45. «Мой папа-идеалист». Художественный фильм с субтитрами. 10.10. Информационная программа. 10.55. Прогресс. Информация, реклама. 11.25. Спортивная гимнастика. Чемпионат мира. 12.05. Премьера документального телефильма. 12.55. Спорт и личность. Лев Яшин. 13.40. «И личность и себе». А. Прокофьев. 14.00. «Мне все, обязательно посещающие школу». Художественный телефильм. 5-я и 6-я серии. 16.00. Под знаком «Пи». Часть 1-я. 17.00. НТМ. Информационный выпуск. 17.15. Под знаком «Пи». Часть 2-я и 3-я. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «... До шестнадцати и старше». 20.30. Время. 21.05. Хоккей. Чемпионат СССР. «Крылья Советов». — «Химик». 23.25. Баскетбол. Международный турнир «Макдональд».

7.45. «Добро пожаловать в Узбекистан». 8.10. И. Сельвинский. «Улыбающаяся». 8.50. «Серебряный рог Ала-Тау». Художественный фильм. 10.05. К. Сен-Санс. Концерт для фортепиано с оркестром № 2 (ТВ ГДР). 10.30. Эхо: события недели. 10.45. Премьера документального телефильма. 11.00. Клуб путешественников. 12.00. Телестудия городов РСФСР. «Вдоль долинских озер» (Ростов-на-Дону). 12.35. «Образ». Литературная викторина для старшеклассников. 11.05. «Мы все, обязательно посещающие школу». Художественный телефильм. 7-я и 8-я серии. 16.00. «Найда». Мультфильм. 16.15. Играет инструментальное трио «Россиянка». 16.35. МВД СССР сообщает. 16.45. «Весенняя симфония». Художественный фильм (ФРГ, ГДР). 18.10. Песни-89. 18.30. За безопасность движения. 18.35. Телестудия городов РСФСР. «Нерюны: проблемы города» (Якутск). 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Спортивная гимнастика. Чемпионат мира. 20.30. Время. 21.05. «В городе С». Художественный фильм.

9.05. Итальянский язык. 10.05. Мама, папа и я. 10.35 и 11.40. Биология. 7-й класс. Селекция растений. 10.55. Научно-популярный фильм. 11.05. Это волнует мир. 11.20. Научно-популярный фильм. 12.00. Премьера документального фильма «Без забот...». 12.20. «Двое в новом доме». Художественный фильм с субтитрами. 13.35. Выступает сессия инструментальных ансамблей «Радуга». 13.55. «Прияч и инция». Фильм балет. 16.30. Новости. 16.40. Служу Советскому Союзу. 17.40. Баскетбол. Международный турнир «Макдональд». Мужчины. Финал. 17.45. Знакомство с художником Г. Метелевым. 19.10. Реклама. 19.15. Восемью канал. Спокойной ночи, малыши (19.30). 20.30. Время. 21.05. «Семейное счастье». Художественный фильм.

22.25. Реклама. 22.40. Челябинские новости. 22.55. Информационная панорама молодежной редакции.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «По образу и подобию». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. География. 8-й класс. Познавые ископаемые СССР. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Французский язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. География. 7-й класс. Исследования Африки. 11.05. Новости. 11.15. «По образу и подобию». Научно-популярный фильм. 12.05. «Ехали в трамвае Ильф и Петров». Художественный телефильм. 13.10. Премьера документального фильма. 13.50. Мультфильм. 14.00. Ритмическая гимнастика. 14.30. Фильм-концерт. 16.30. Челябинские новости. 16.45. Телефильм. 17.15. Концерт. 17.55. Реклама. 18.00. Восемью канал. 19.00. На сессии Верховного Совета СССР. В перерыве (20.00) — Спокойной ночи, малыши.

Приглашаем посетить

21 октября
ДКМ им. С. Орджоникидзе. Комн. 40. 19.00. Клуб самодетальной песни «Творчество». Гостиная. 11.00. Клуб филологов. Набережная, 10. 10.00. Фотоклуб «Металлург». ДКиТ им. Ленинского комсомола. Малый зал. 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. Работает видеосалон.
22 октября
ДКМ им. С. Орджоникидзе. Фойе. 3-й этаж. 17.00, 19.00, 21.00. Видеосансы. Танцевальный зал. 20.00. Дискотансинг. ДКиТ им. Ленинского комсомола. Малый зал. 10.00. Патриотическое движение «Встречное

движение». Малый зал. 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. Работает видеосалон.

23 октября
ДКМ им. С. Орджоникидзе. Комн. 40. 19.00. Клуб самодетальной песни «Творчество». ДКиТ им. Ленинского комсомола. Малый зал. 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. Работает видеосалон.

24 октября
Набережная, 10. 10.00. Фотоклуб «Металлург». ДКиТ им. Ленинского комсомола. Малый зал. 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. Работает видеосалон.

25 октября
ДКМ им. С. Орджоникидзе.

зе. Комн. 40. 19.00. Клуб самодетальной песни «Творчество». Фойе. 3-й этаж. 19.00, 21.00. Видеосансы. Танцевальный зал. 19.00. Дискотека для старшеклассников. ДКиТ им. Ленинского комсомола. Малый зал. 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. Работает видеосалон.

26 октября
ДКиТ им. Ленинского комсомола. Малый зал. 13.00, 15.00, 17.00, 19.00, 21.00. Работает видеосалон. ДКМ им. С. Орджоникидзе. Фойе. 3-й этаж. 19.00, 21.00. Видеосансы. Красный уголок интерната № 3. 19.00. Литературный клуб «У камелька».

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК

ФБ18531 Заказ № 7116 Тираж 10840