

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 129 (7950)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 26 октября 1989 года  
Цена 2 коп.

## Читайте

в номере:

- ◆ ПРЕСТИЖ ИНЖЕНЕРНОГО ТРУДА И ЭФФЕКТ НОВАТОРСКОГО ПОИСКА — 1—3 стр.
- ◆ КАК ФОРМИРУЮТ ПЛАН ПО ДОМУ? — 2 стр.
- ◆ КОКСОХ И М И К И ОЦЕНИВАЮТ ИТОГИ РАБОТЫ СВОЕГО ПРОФКОМА — 2 стр.
- ◆ АНКЕТА КНИГОЛЮБА — 4 стр.
- ◆ НОВОСТИ, ИНФОРМАЦИЯ, ХРОНИКА

## Репортерская хроника

### Металл — по заказам

По итогам девяти месяцев года 100-процентного выполнения заказов добились двадцать сменных мастеров и 67 сталеварских бригад. Уверенно справляются с выполнением договорных заявок потребителей на качественную сталь все четыре бригады 15-й, 17-й, 18-й мартеновских печей и 31-го двухванного сталеплавильного агрегата.

Лучший результат и в разрезе сентября и по итогам девятимесячной работы — у коллектива второго мартеновского цеха: заказы здесь выполнены соответственно на 99,87 и 99,71 процента.

В целом прокатное производство выполнило заказы потребителей на 98,35 процента. При этом 100-процентного результата добились только коллективы слябинга, листопрокатных цехов № 3, 4, 6, 7 и 8, а также стана 250 № 1 проволочно-стрипсового цеха.

### Отстаёт сортировка

Хорошие показатели у коллектива участка теплоизоляционных вкладышей огнеупорного производства. На 20 октября выдано 134 тонны изделий сверх плана. Особыми успехами выделяется первая бригада мастера Н. В. Крюкова. На формовке, сушке и сортировке вкладышей труженики бригады выдали продукции на 119 процентов — больше половины всей сверхплановой продукции, изготовленной участком. Следом идет четвертая бригада.

Неблагополучно состояние дел в шамотном отделении огнеупорного производства из-за нехватки людей на сортировке и укладке пакетов. Пять лет назад этими операциями занимались в основном женщины, переноса за смену 20 тонн. Сегодня они выведены с вредного участка, и теперь рабочие места здесь считаются чисто мужскими.

Однако мужчины долго на этой должности не держатся: за смену нужно отсортировать, уложить и увязать 10 пакетов кирпича. С физической нагрузкой они справляются, но не выдерживают монотонности операций.

### Навстречу XXXIV отчетно-выборной профсоюзной конференции ММК

### Шесть кандидатов или трое?

Близится к завершению работа комиссии по формированию нового состава профсоюзного комитета. Многотысячный коллектив комбината интересуется, каких кандидатов предлагает комиссия на должность председателя профкома. Мы попросили ответить на этот вопрос председателя комиссии по формированию нового профсоюзного комитета, секретаря парткома КХП Анатолия Федоровича КОВАЛЕВА:

— На последнем заседании комиссии, в работе которой приняли участие секретарь парткома В. С. Сойко, зам. секретаря парткома Ю. Н. Алексеев, принято решение выходить на профсоюзную конференцию с тремя кандидатами на должность председателя. Это — С. С. Кириллюк, В. Г. Феоктистов, В. З. Близняк. Но я, как председатель комиссии, считаю и хочу довести это до сведения всех членов профсоюза комбината, что это решение неправильное.

По сути дела, на день заседания комиссии мы имели четкое согласие баллотироваться на должность председателя от С. С. Кириллюка, нынешнего председателя профкома, от А. В. Яковлева — председателя профкома прокатного производства и П. И. Бибика — начальника цеха эмальпосуды ПТНП. В. З. Близняк и В. Г. Феоктистов на заседании комиссии не дали твердого ответа о желании бороться за должность председателя профкома.

Как я уже говорил в интервью, которое было опубликовано в прошлом номере газеты, А. Л. Мاستруев — зам. секретаря парткома комбината, который стоял в резерве на должность председателя, — просит самоотвод. Но в данной ситуации, исходя из итогов анкетирования, согласие на самоотвод А. Л. Маструеву должна дать профсоюзная конференция.

Таким образом, я считаю, что претендовать на должность председателя профкома должны шесть кандидатов. Это С. С. Кириллюк, А. Л. Маструев, В. Г. Феоктистов, А. В. Яковлев, В. З. Близняк, П. И. Бибик. Мне кажется, что их предвыборные платформы должны быть опубликованы на страницах «Магнитогорского металла», чтобы трудящиеся комбината заранее ознакомились с ними.

Беседу вел  
А. ВИНУКОВ.

### Дело человеком славится

15 лет — таков стаж работы в центральной лаборатории комбината начальника участка металлографической лаборатории Раузы Якубовны КУТУЕВОЙ. На участке собрались специалисты, досконально знающие свое дело. Здесь идет изучение структуры металла опытных плавок, различных аварийных деталей. Основное направление их исследований — совершенствование технологических процессов и повышение качества продукции совместно с другими лабораториями сталеплавильного и прокатного производств. Думается, нет смысла говорить об ответственности коллектива лаборатории. Их анализы и выводы очень нужны в цехах. Причем, они должны быть предельно точными и оперативными. С этими требованиями коллектив специалистов во главе с Раузой Якубовной справляется.

Фото В. Макаренко.



### По пути технического прогресса

## Инженерная мысль — на экспорт?

Научно-технический прогресс. Его составляющие. Эффект технологии, внедрение новой техники... Этими словосочетаниями в пору экономической реформы нашего хозяйства заполнены страницы газет, об этом думают сейчас хозяйственники и экономисты. С переводом экономики на рельсы интенсивного развития появилась острая необходимость в ее развитии не за счет физического расширения производственных предприятий, а за счет последних достижений науки и техники. С просьбой рассказать об этом необходимом в нашей жизни явлении в рамках нашего предприятия наш корреспондент обратился к начальнику отдела патентно-лицензионной, изобретательской и рационализаторской работы Виктору Александровичу ЛЕСИНУ.

— Виктор Александрович, прежде всего хотелось бы услышать от вас, как руководителя отдела, непосредственно занимающегося развитием научно-технического прогресса на комбинате, что подразумевается под этим понятием в рамках нашего предприятия?

— Однозначно ответить на этот вопрос невозможно. В настоящее время на комбинате более 37 процентов действующего оборудования находится в состоянии глубокого физического износа. Только 5 процентов машин и агрегатов соответствуют высшему мировому техническому уровню, а остальное нахо-

дится на уровне отечественных стандартов. В связи с этим в настоящее время централизованно ведется реконструкция комбината: строительство кислородно-конвертерного цеха и стана 2000 горячей прокатки. К сожалению, приходится говорить о том, что в реконструкции используется типовая технология и оборудование без ориентира на высшие мировые образцы.

Это техническая сторона проблемы. А в социальном плане надо отметить, что нет целенаправленной политики в развитии творческого потенциала инженерно-технических работников комбината. А если что и делается, то наскоком, как-нибудь. Хотя общеизвестно: в любом деле для лучшего выполне-

ния необходимо прежде всего определить существующую проблему, наметить известные пути ее решения, а только затем работать в избранном направлении.

Научно-технический прогресс — это прежде всего новая техника на уровне мировых образцов и выше. А для того, чтобы создать такую технику, каждый разработчик должен проанализировать уже существующую патентную информацию, узнать, что известно мировой науке и технике по данному образцу. Однако до сих пор наши инженеры-разработчики испытывают самый настоящий информационный голод. Отсутствует систематизированный фонд патентных данных. По этой же причине бывает очень сложно оценить технический уровень не только своих разработок, но и предлагаемых извне. Это

(Окончание на 3-й стр.)

Хозрасчет предъявляет счет

## „ЛОМОВОЙ“ ВОПРОС

Доменному цеху установлен план сдачи металлолома в количестве 4750 т ежеквартально — в месяц по 1583 т. Для того, чтобы повести разговор, насколько реально выполнение этого задания, рассмотрим ряд цифр, полученных фактически в этом году.

За первый квартал сдано 2069,62 т, в месяц 689,9 т, за второй — 3123,58 т, в месяц — 1041,2 т, в третьем — 1694,52 т, за месяц 564,8 т. Итого за девять месяцев сдано 6884,7 т металлолома. В том числе: от ликвидации основных средств — 192,9 т, от сменного оборудования — 2636,5 т, от малочесных предметов — 1,6 т, от текущих ремонтов — 694,7 т, от капремонтов — 3362 т.

За невыполнение плана сдачи металлолома за первый квартал доменному цеху предъявлен штраф 2283 рубля, за второй — 3288, за третий — 5035. Наложение штрафа влечет за собой наказание ви-

новного. Кто же повинен в доменном цехе?

Во время проверки цеха работниками УМТС от 12.09.89 г. было сделано около 50 фотографий, по которым теми же работниками было насчитано в доменном цехе 900 т лома.

Такое его количество при существующих габаритах и площадях разместить в цехе не представляется возможным. Чтобы набрать столько лома, нужно поставить в ряд двадцать засыпных аппаратов. Работники УМТС по всей вероятности не владеют весовыми параметрами номенклатуры металлов.

Таким образом, из 900 т, которые были насчитаны, 12 сентября сдано 643 т. В том числе: от сменного оборудования — 355,24 т, которые никак не могли фигурировать в то время, так как это лом чаш в основном; от ликвидации основных средств сдано 28,6 т лома — чего на фотографиях нет. От

текущих ремонтов 103,2 т лома — этот металлолом появляется и исчезает, его используют при ремонтах вторично. От капремонта сдано 156 т, причем капремонт дома № 5 начался с 25 сентября. На остатке на 01.10.89 г. в итоге — 105 т лома согласно справке.

Вывод из приведенных цифр напрашивается один: на момент проверки 12.09.89 г. в доменном цехе было 105 т лома в разных углах, как у той нерадивой хозяйки, которая середку почистила, а углы оставила. Баланс лома налицо.

После проверки работникам УМТС был задан прямой вопрос: как же все-таки определяется цифра плана? Ничего вразумительного, кроме оскорбительного, нам так услышать и не удалось. Высокое мастерство, которое было продемонстрировано при определении веса по фотографиям, конечно, впечатляет. Но не более.

Факты — вещь упрямая. Они говорят о другом. Вот уже на

протяжении нескольких лет, если нет крупных ремонтов, в цехе скапливается ежемесячно не более 500—700 тонн лома. Да и проверка, хотя и косвенно, но тоже подтвердила, что большему количеству лома в цехе взяты просто откуда. Любому здравомыслящему человеку понятно, что план 1583 тонны в месяц и 4750 тонн в квартал превышен по крайней мере вдвое.

На что толкает этот «безрассудный» план? Режь в лом все, что попало под руку. Не будь экономным и рачительным, не пытайся использовать материалы вторично — сэкономишь на рубль, штраф получишь на тысячу. Может, лучше сразу срезать на лом доменную печь — она как никак двенадцать тысяч тонн — и откупиться за весь год от наших горе-плановиков?

Только вот непонятно, что мы внедряем: новые «ломовые» методы хозяйствования или все-таки экономические?

**Г. СУББОТИНА,**  
начальник учетно-экономического бюро доменного цеха.

Есть вопрос

## За работу неполным штатом

Работник цеха подготовки производства М. Т. Салтыков спрашивает:

— В сентябре в нашем цехе выдана крупная, по моим понятиям, премия. Работаю я в этом цехе с 1974 года и не помню, чтобы была такая премия. Прошу вас разъяснить, что это за премия и за какой месяц или квартал она начислена.

Ответ на этот вопрос мы получили от начальника БОТЗ ЦПП Н. М. Марковой:

— Действительно, в сентябре рабочие участка кварцитов получили зарплату в повышенном размере за работу неполным штатом. Тов. Салтыков М. Т. находился в это время в отпуске.

Отчеты и выборы в профсоюзе

## ПРИ ГОЛОСОВАНИИ ПОБЕДИЛИ...

Все лето «бурлил» коллектив коксохимического производства. То кто-то кому-то подсовывал в душевой нечто вроде листовок. То вдруг всплыл на свет протокол рабочего собрания, а найти его участников так и не удалось. То поступали тревожные сообщения о том, что в каком-то цехе назревает забастовка...

В середине августа в редакцию позвонил начальник коксортировки третьего коксового цеха Б. П. Радионов и пригласил нас на заседание совета трудового коллектива, где должно было обсуждаться обращение трудящихся цеха ко всем работникам комбината. Наша газета писала об этом заседании.

В общем, разноречивая информация шла постоянно. Означало это лишь одно — и понятие было нетрудно: июньские забастовки шахтеров накаляли страсти смежного с угольным коксохимического производства. Обстановка менялась ежедневно: то поднималась горячая волна трудовых споров, то сникала, и снова возникала — уже в другом цехе.

КХП на комбинате — одно из самых трудных и вредных производств и по экологии, и по условиям на рабочих местах. А нынешним летом оно находилось вдобавок в прямой зависимости от поступления углей. Постоянные перебои поставок навоевали людей на размышления: шахтеры отстаивают свои права, добиваются лучших условий, а чем мы хуже? Или нам легче работать?

В общем, так или иначе, а перед профсоюзной конференцией коксохимического производства все эти летние тревоги невольно всплыли в памяти. «Наверное, все это найдет отражение в выступлениях на конференции», — думала я по дороге на коксохим.

Но в новом красном уголке производства было тихо, чисто, уютно и празднично. Негромко звучала современная музыка, работал буфет, перед началом конференции делегаты мирно сражались в шахматы на огромной доске-столе, и в бильярд.

Обычно началась и конференция: единогласно принята повестка дня, избран президиум. Традиционным был по композиции и постановке вопросов отчетный доклад, с которым выступил председатель профкома производства Владимир Иванович Попов. В первой его части — я это заявляю треть

успехах чисто производственных: план, экономка, новые формы организации труда. Всего страничка была посвящена условиям труда, вопросам его охраны и техники безопасности. Еще меньше, буквально по абзацу, отведено темам экологии, социального страхования, организации отдыха взрослых и детей.

— Важное место в работе профсоюзного комитета занимает улучшение жилищно-бытовых условий трудящихся, — говорит далее докладчик, но перечислив, сколько и в каком из трех отчетных лет получено квартир, какое количество трудящихся по тем же годам улучшило свои жилищные условия, очень кратко информировал о строительстве жилья хозяйством и слегка коснувшись вопроса очередности, буквально через полторы минуты он завершил тему «утешительными» словами: «Сейчас на комбинате принимаются меры... для того, чтобы... к 2000 году в основном полностью решить эту проблему».

Также бегло отчитался профком о работе по благоустройству и озеленению территорий цехов, по общественному питанию, чутью подробнее — по физкультурно-массовой работе. Конечно, уделено место и вопросу справедливого распределения дефицитных товаров и продуктов.

Нет, ни в коей мере не осуждаю Владимира Ивановича за его доклад. Напротив, был он очень компактным, конкретным, выдержанным по всем направлениям сегодняшней профсоюзной работы и написан по всем канонам отчетных докладов. Обыкновенный, нормальный отчет. И ясно: работа профкома велась неплохо по всем традиционным направлениям профсоюза.

Видимо, так же сочли и делегаты конференции: в прениях выступили лишь пять человек. Причем каждый говорил именно о том, чему в докладе было уделе-

ных условиях труда говорил бригадир слесарей второго коксового цеха С. И. Коробков. Об организации соревнования и принципах подведения итогов высказал свое мнение электрик КЭРЦ Г. Г. Пешненко. С требованиями молодых членов профсоюза выступил электрик второго коксового цеха В. В. Востриков. Делегат С. В. Сидоров из цеха переработки химпродуктов заявил, что недавняя перетарификация сравнила оценку труда квалифицированного рабочего и вчерашнего выпускника профтехучилища. Начальник коксортировки коксового цеха № 3 Б. П. Радионов обозначил проблему, которой профсоюз производства не касается, хотя она тесно связана с интересами трудящихся: внедрение хозрасчетных отношений. Затем отчитался председатель ревизионной комиссии, председатель профкома ответил на вопросы, и начались выборы.

Несмотря на то, что комиссия по выборам в профком производства была создана за месяц до конференции, на то, что проделала она большую работу, включая анкетирование трудящихся и сбор предложений через почтовый ящик, трудно было предположить, что именно процесс выборов в профком на конференции будет проходить столь бурно, остро и даже драматично.

Решено было создать новый комитет профсоюза из одиннадцати человек. На выборную должность председателя профкома предложено по итогам анкетирования пять человек. Конференция предложила сократить список для голосования до трех кандидатур — из тех, кто во время анкетирования набрал наибольшее число голосов. Это были прежний председатель профкома В. И. Попов, начальник второго коксового цеха П. А. Извеков и заместитель начальника третьего коксового цеха А. В. Луныков.

Каждый из кандидатов

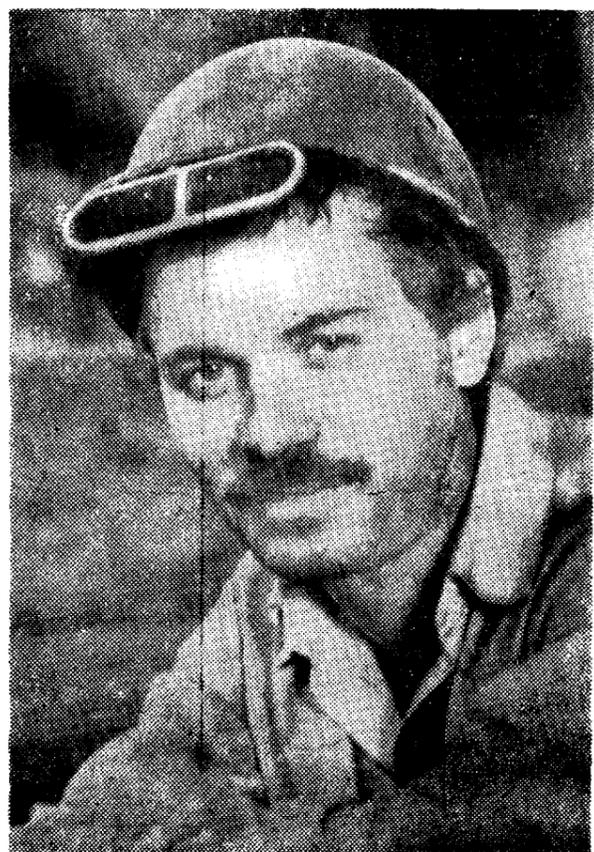
ференции, с какой программой будущей деятельности он выходит, ответил на многочисленные вопросы. Несмотря на то, что и у Извекова, и у Луныкова были интересные программы, насыщенные социальными аспектами работы, подсчет голосов показал, что делегаты от цеховых профсоюзных организаций предпочли им немногословную и самокритичную программу Владимира Ивановича Попова. 109 голосов против 25 и 22 — таков был перевес прежнего, а теперь и вновь избранного председателем профкома В. И. Попова.

Открытым голосованием было решено избрать и остальных членов профкома: из двадцати пяти человек — только десяти. Трижды назначалось повторное голосование: за председателем комиссии по охране труда, содействию семье и школе, общественного контроля. Во время открытого голосования делегаты вступали в полемику, доказывая преимущества того или иного кандидата на выборную должность, и от того сам процесс выборов куда больше походил на выступления в прениях, чем сами давно прошедшие прения.

И стало очевидно, хотя оценка работы прежнего профкома и признана удовлетворительной, делегатам конференции пославшие их коллективы дали твердые наказы: избрать в новый профсоюзный комитет производства только тех, кто очень серьезно и ответственно будет защищать интересы трудящихся. Кто последовательно и непременно грамотно будет выражать проблемы и заботы рабочих, отстаивать их законные права, добиваться справедливости в решении конфликтных ситуаций.

Хочется верить, что вновь избранные члены профкома коксохимического производства оправдают возложенные на них надежды. И потому назову имена победивших в выборах: В. И. Попов, И. А. Вершинин, Л. Н. Макарычев, Б. П. Радионов, В. Л. Наумов, Н. В. Демина, Э. А. Грабовский, А. В. Каверина, Л. К. Опарина, Н. Д. Аксенов, А. П. Белогуб.

**В. МИНУЛЛИНА.**



Более пятнадцати лет минуло с тех пор, как, по сути дела, мальчишкой, выпускником дневного отделения Магнитогорского индустриального техникума Володя Масин пришел на марген... Сейчас он уже сталевар, на 25-й печи возглавляет четвертую бригаду.

На работе обстоятельства складываются по-всякому. Случается так, что уверенный ровный ритм нарушается сбоями. Это может быть и у опытного сталевара, ветерана производства. Случилось и у Владимира Алексеевича: в сентябре выполнение заказов по его бригаде составило 96,3 процента.

Судя по итогам работы, коллектив бригады вместе со своим сталеваром не опустил руки, не расслабился. Старается наверстать упущенное. И резервы у бригады есть: 100-процентное выполнение заказов обеспечено и в августе, и в другие месяцы.

Фото В. Макаренко.



## По пути технического прогресса

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

основная причина, из-за которой компетентные службы комбината традиционно отказываются от технической экспертизы, предлагаемых новаций. А их качество порой оставляет желать лучшего и напрямую зависит от уровня знаний специалистов, предлагающих их для внедрения. Конечно же, на комбинате есть инженеры, которые понимают порочность создавшейся ситуации и по собственной инициативе комплектуют собственную патентную информацию. Но, к со-

жале, они подчиняются непосредственно начальнику цеха, потому что занимаются работой по разности рационализации и изобретательства по совместительству со своей основной деятельностью.

— Такая работа требует, чтобы ее выполнял специалист. Каким образом происходит формирование кадров, ваших помощников в цехах?

— Назначение уполномоченных отдел рекомендует начальнику цеха производить из числа лиц с высшим образованием, получивших специальную подготовку на кур-

сом днём. Если сегодня «вырвали» план, то о завтрашнем дне мы не думаем. И так изо дня в день вот уже в течение более 70 лет. Я работаю на комбинате тридцать третий год и вижу, что мы все время «рвем» и конца этому не видно. А технический прогресс далеко не то же самое. Понял за это время одно, и меня не переубедить: мы занимаемся не тем, чем нужно. Инженер должен думать и решать технические проблемы, а рабочий должен воплощать его мысли. А у нас пока получается так, что инженер работает на уровне бригадира.

ные результаты научно-технического творчества. Вместе с проектной организацией, заводом-изготовителем оборудования подготовлена лицензия на сепаратор олова, которым заинтересовались японцы. Оформлены необходимые документы на способ сжигания топлива в парогенераторах. Это тоже наша совместная работа с ленинградским проектным институтом.

На вопрос о необходимости патентно-лицензионной работы отвечаю, что, сбывая металл или оборудование, мы не всегда можем получить положительный эффект. Наибольшим спросом на международном рынке всегда пользуется научно-техническая мысль, и ценится она довольно дорого. Значит, ничего по сути не производя, а только продавая научно-технические разработки, мы сможем получать валюту.

— К чему же мы придем, если у нас прогресс останется на этом же уровне?

— А ни к чему не придем. В результате такого отношения к творческой мысли мы уже занимаем соответствующее место, уступая даже Чили.

— Виктор Александрович, в Верховном Совете СССР в настоящее время готовится к принятию Закон о собственности. Как вы думаете, этот закон, а также закон об изобретениях повлиял бы каким-то образом на ускорение НТП?

— Я что-то не уверен, что закон об изобретениях скоро увидит свет. Да и принимать его, по моему, рано, ведь еще четко не сформулирован Закон о государственном предприятии, нет настоящего закона, защищающего права гражданина, права его не защищает закон о собственности.

— Понятно. А что, по вашему мнению, нужно изменить на комбинате сейчас, чтобы начался реальный научно-технический прогресс и изменилось отношение к творческой интеллигенции?

— Для этого нужно в корне изменить систему стимулирования творческого труда. Я думаю, даже это изменит положение к лучшему. В настоящее время творческих людей у нас единицы — капля в море. А все остальные, которые делают нам массу работы, — накипь. Вот и нужно систему стимулирования продумать таким образом, чтобы настоящим изобретателям не мешали «примкнувшие к ним» и таким образом увеличивающие свою зарплату. Расписываться в платёжной ведомости должны только те, кто непосредственно участвовал в технических разработках или внедрении новой техники.

Каждый инженер должен наконец начать отрабатывать свою зарплату. Если предприятие выплачивает ему в год, допустим, 6000 руб., то эффект от внедрения его разработок должен, как минимум, составить вдвое больше. Разработка, внедрение, исследование — все должно входить инженеру в зачет и за все это он должен иметь материальное поощрение. Надо присмотреться к практике работы чехословацкого предприятия «Славича». Если мы возьмем за правило спрашивать с инженера не количество стали, а сколько новшеств он внедрил, то мы безусловно двинемся вперед. В «Славиче» если инженер в течение трех месяцев не сделал ничего в техническом прогрессе, считают, что он не справляется со своими обязанностями и заменяют другим. Но зато и заработная плата у них зависит не от количества выпущенной продукции, а от числа внедренных новаций. Как только мы перейдем на такую систему, не надо будет больше дебатировать — каждый инженер начнет заниматься своим делом. Тогда и новинки не будут ложиться «под сукно». Только тогда мы не будем говорить о слабости нашего прогресса, потому что им будут заниматься не отдельные энтузиасты, а весь инженерный корпус комбината.

— Виктор Александрович, из ваших ответов вытекает, что на комбинате все же существует инженерный корпус?

— Конечно. Как правило, люди, его составляющие, в коллективе на плохом счету. Их называют «рвачами». Причем так говорят им люди высокого ранга, которые вообще должны наоборот поддерживать творческую мысль. Одним из представителей инженерного корпуса можно назвать специалиста из ЦЛК. Разработанные им технические решения за последние пять лет — единственные по комбинату, которые можно предложить на международном рынке.

— И кто же это?

— Инженер ЦЛК П. А. Смирнов и представитель науки из МГМИ И. И. Ошевцев. Получился весьма результативный сплав науки и практики.

— А что они изобрели?

— Впервые в мире освоили непрерывную прокатку высоколегированной стали. Раньше эти марки металла не умели сваривать, а потому прокатывали небольшими партиями на мелких станах. Да и то не у нас. Они же в короткий срок сумели отработать технологию сварки этих сталей. Это позволило нам отказаться от импорта высоколегированных сталей 65Г и 7ХНМ.

Сейчас группу изобретений этих авторов по двум темам наш отдел подготовил для продажи за рубежом. Мы сделали не только обработку материалов, но и определили их значимость на международном рынке, круг стран, которые могут заинтересоваться изобретениями. Естественно, даже с такими разработками нам очень трудно конкурировать с зарубежными фирмами. Свариваемость листов высоколегированных сталей основана у нас на электродной сварке, а за рубежом давно перешли на плазменную. И хотя она очень дорогая, но ведется в полном автоматическом режиме и человек практически не участвует в этом процессе. У нас все зависит от человека и от его качеств как личности.

Конечно, технический прогресс тесно связан с человеком. Поэтому проблемы социальные и проблемы НТП надо решать совместно. А начинать нужно все-таки с человека.

— Виктор Александрович, несколько слов о патентно-лицензионной работе отдела и для чего она нужна?

— К сожалению, на протяжении ряда последних лет отдел этой работой не занимался. Сейчас начали кое-что делать. Своих разработок и изобретений у нас недостаточно, поэтому мы используем совмест-

сах по изобретательству и рационализации. Такие курсы мы организуем систематически, один раз в три года с привлечением специалистов из государственного комитета по изобретениям. Кроме того, регулярная учеба проводится и нашим отделом. Однако следует отметить, что не во всех цехах прислушиваются к нашему мнению. Если, например, в листопрокатных цехах № 7 и 8 этой работой занимаются инженеры с опытом производственной работы, то мы в настоящее время имеем в этих подразделениях наибольшее число внедренных изобретений. Серьезно к назначению ответственного по рационализации и изобретательству отнеслись начальники доменного цеха, ЦРМП-1, мартеновских № 2, 3 и ряда других цехов. А вот в ЦПС этой работой пытаются заниматься человек, который не имеет абсолютно никакого отношения ни к технике, ни к технологии. Поэтому я твердо убежден, что работой по развитию технического творчества должен руководить инженер-специалист не ниже заместителя начальника цеха.

— Зависят ли успехи вашей работы от психологического климата, сложившегося на комбинате?

— Положение я бы определил так. Многие годы к нашей работе относились слишком легко. Это стало традицией. Фактически техническим творчеством и до сегодняшнего дня занимаются лишь энтузиасты, вокруг которых группируются остальные. И как правило: есть в цехе энтузиасты-изобретатели, рационализаторы — цех работает нормально, нет — техническое творчество глохнет. Руководители, надо прямо сказать, к нему относятся без интереса. Или не понимают, или считают, что легче работать ногами, чем головой.

Пока что такое качество в руководителе, как способность к инженерному труду, не ценится. Выделяется тот руководитель, который долго сидит в кресле, постоянно работающий на телефонах и звонках, о своих технических проблемах надоедает и диспетчеру и директору комбината. Примером такого руководителя может служить начальник первого мартена В. Н. Бобков. Он добросовестно днюет и ночует в цехе, но не придает совершенно никакого значения творческой мысли, прогрессу. А вот когда в цехе решением технических проблем занимался помощник начальника цеха по теплотехнике Ю. Б. Снегирев, там чувствовалось движение.

— Получается, несмотря на то, что на глазах у начальника цеха все разваливается, у него все же не появляется убежденности в необходимости технического развития?

— К сожалению, мы живем од-

жалению, речь пока идет только о единицах.

— Значит, серьезно о научно-техническом прогрессе на комбинате, судя по вашему ответу, говорить пока не следует?

— Почему? Наш комбинат по изобретательской и рационализаторской деятельности постоянно занимает в министерстве одно из ведущих мест. А вот о лицензионной работе, как об одном из показателей прогресса, и о продаже лицензий на научно-техническую продукцию как у нас в стране, так и за рубежом пока говорить не приходится. Как правило, все наши разработки направлены на устранение дефектов, получаемых в процессе обработки металла по устаревшей технологии. И естественно, спрос на такого рода научно-техническую продукцию весьма сомнителен. По моему мнению, работа в этом плане должна пойти в другом направлении. Возвращаясь к понятию научно-технического прогресса, можно добавить, что это внедрение таких технических разработок, которые через определенный промежуток времени дадут улучшение качества и ассортимента выпускаемой продукции. Через них она станет более конкурентоспособной, а ее производство — рентабельным. К сожалению, на данном этапе развития в нашей стране существует острый дефицит на металл. Поэтому продукцию комбината забирают подчистую в любом виде. Зарубежные фирмы готовы покупать у нас даже явный брак в качестве металлолома. Ряд западных стран предпочитает переплавлять его, чтобы избежать экологически вредного производства. А потому, учитывая спрос, чтобы сбыть собственную продукцию, нам пока не нужно тратиться даже на рекламу. Но надо полагать, что при хозяйском подходе проблема дефицита металла будет все-таки решена. Естественно, упадет и спрос, а потребитель будет предъявлять высокие требования к его качеству. Тогда мы со своими миллионами тонн стали можем оказаться в довольно неудобном положении — будем работать на склад. А пока научно-технический прогресс не получил реального развития в стране, мы о нем тоже мало беспокоимся и продолжаем работать на старом оборудовании. Тем более, что качество его работы в основном зависит от умелых рук и добросовестности рабочего.

— А вы можете управлять качеством?

— Да, для этой цели мы используем все имеющиеся в нашем распоряжении рычаги. В цехах направляют изобретательскую и рационализаторскую работу общественные уполномоченные. Они же организуют и внедрение новой техники.

— Они работают непосредственно под вашим руководством?

— В организационном и методическом плане да. Администрация

В ЗАПИСНУЮ  
КНИЖКУ  
СПЕЦИАЛИСТА

И качество,  
и экономия

На Дружковском метизном заводе осуществлено изменение состава раствора нейтрализации и пассивации в линиях «ЕУАМ». До внедрения предложения нейтрализация и пассивация крепежа осуществлялись в растворе кальцинированной соды 20 г/л и нитрита натрия 20 г/л. Автор предложил нейтрализацию и пассивацию крепежа производить в растворе моющего вещества МС-8-3 г/л и нитрита натрия 20 г/л.

Внедрение предложения позволило получить качественное цинкованное покрытие без белого налета и экономии димитокатов.

Как снять  
перегрев?

На Карагандинском металлургическом комбинате осуществлено изменение системы смазки подшипников рабочих валков шестиклетьевого стана 1400. Ранее смазка подшипников рабочих валков клеть № 5, 6 осуществлялась за счет масляного тумана, что приводило к перегреву подшипников.

Коллектив работников предложил ввести капиллярную подачу масла многоступенчатым поршневым насосом СН-5 и одновременно увеличить подачу воздуха в подшипниковые узлы под давлением 2—3 атм. Использование предложения позволило повысить долговечность подшипников, снизить простои стана и расход смазки.

Экономический эффект от внедрения составил 57,5 тысячи рублей.

Вторая жизнь  
детали

На Новолипецком металлургическом комбинате осуществлено изменение конструкции отклоняющего ролика для оталожки непрерывно-термического агрегата. Ранее перед моталками НТА 1 и 2 устанавливались составные отклоняющие ролики. В ходе эксплуатации роликов между составляющими бочку кольцами и несущей осью образуются зазоры, выводя ролик из строя.

Авторы предложили заменить составные ролики на цельнокованные, используя для этих целей списанные тянущие ролики с этих агрегатов с наружным диаметром 300—320 мм.

Экономический эффект от внедрения предложения составил 9,2 тысячи рублей.

Надежное  
приспособление

На Череповецком металлургическом комбинате осуществлено изменение обкатного ролика рулоновязальной машины. Ранее нижняя часть роликов рулоновязальной машины (РВМ) выполнялась тяжелой верхней для обеспечения их установки в вертикальном положении. При вращении обкатного аппарата ролики отклоняются от вертикали и при подходе к рулону наносят риски на наружный виток.

Коллектив работников предложил на рычаги роликов прикрепить ограничители в виде уголков. Между роликотержателем и уголком устанавливается пружина, которая фиксирует ролик в вертикальном положении и обеспечивает подход ролика к рулону со стороны обкатной поверхности.

Экономический эффект от использования предложения складывается из повышения выхода годного путем снижения отходов по браку наружных витков.

## Книжная полка

## Какие книги вы покупаете?

В рамках декады по пропаганде и распространению литературы Южно-уральского издательства хочется еще раз обратить внимание покупателей на то, что год грядущий нам готовит в его плане выпуска.

Во-первых, план-90 составлен с учетом предложений облкниготорга. Если принять во внимание, что банк предложений, как правило, складывается из пожеланий покупателей, то еще раз напоминаем: магазин продолжает вести опрос покупателей на книги 1991 г. И принимает заказы на политическую, техническую литературу на будущий год.

Во-вторых, главное отличие от тем планов прошлых лет — ориентация на издания, пользующиеся массовым спросом, как художественные, так и краеведческие, научно-популярные. Ряд рукописей переведен в раздел заказной литературы, изданий за счет авторов. Значительно увеличивается число справок, как по вопросам народного хозяйства, так и по истории, краеведению: «Справочник изобретателя и рационализатора», «Справочник сварщика-монтажника», «Памятники истории Челябинской области». Немалая часть изданий планируется в серии «Для дома, для семьи».

Впервые в плане выделена краеведческая книга для детей «У Таганай-горы». Уральская литература представлена произведениями С. Петрова и В. Машковцева, повестями В. Юровских, Р. Валеева и др. По традиции запланированы два сборника молодых поэтов: В. Ваганова и К. Макарова. Таким образом, доступ в издательский план молодым талантам по-прежнему открыт, но появление тематических поэтических сборников должно идти в соответствии с рекомендациями общественности.

С целью дальнейшего совершенствования издательского и книготоргового дела, проводится социологический опрос. Поэтому просим вас, уважаемые читатели, заполнить представленную анкету, высказать свое мнение.

Это на будущее, на следующий год. А сегодня? В настоящее время магазин предоставляет широкую возможность ознакомиться с уже имеющейся литературой и приглашает вас на выставку-распродажу книг Южно-уральского издательства в нашем магазине.

**Л. ГЛУШКО,**  
старший продавец книжного магазина «Прогресс».

## За здоровый образ жизни

## Профилакторию нужна помощь

В профилактории комбината «Здоровье» состоялось совещание с целью выяснить причины невыполнения ранее запланированных заданий по благоустройству профилактория некоторыми подразделениями комбината.

Возникла значительная за-

держка с оформлением спортивного городка, освещением, асфальтированием подъездной дороги, обеспечением пожарной сигнализацией.

Заместитель генерального директора комбината Г. Г. Чугунников — председатель общекорпоративной комиссии по борьбе с пьянством и ал-

коголизмом строго спросил за неисполнительность при ведении ремонтных работ с заместителя начальника УКОУ В. П. Неретина и начальника РСУ В. Д. Яременко.

Поставлена оперативная задача — в ближайшие дни сделать весь объем работ, необходимый для нормального функционирования профилактория «Здоровье».

**Е. КОРОЛЕНКО.**

Многочисленные исследования показывают, что прием 7—8 граммов (!) алкоголя снижает способность к запоминанию, и это отрицательно влияет на работу мозга. Сказывается в последующие дни. Стоит ли удивляться, что производительность труда у «меренно пьющего» на следующий день после выпивки падает на 4—5 процентов, а после обильной попойки — на 25—30 процентов.

На этом реестр потерь при выпивках и пьянстве не исчерпывается. Алкоголизм наносит колоссальный ущерб производству и государству. Перечислим, из чего он складывается: невыходы на работу вследствие заболеваний и несчастных случаев из-за пьянства, прогулы и опоздания по тем же причинам, производственный травматизм с его самыми высокими выплатами по праздникам и в дни после праздников, порча сырья и поломка оборудования, снижение качества выпускаемых изделий и явный брак.

Невозможно в рубрах измерить моральный ущерб, наносимый алкоголизмом семьям, — драмы между супругами, искверканное детство, испорченные судьбы взрослых, духовное опустошение...

Пьянство — такое тяжелое зло, что оставаться пассивным в борьбе с ним просто нельзя.

**И. ТУРКОВ,**  
психиатр-нарколог.

1. Как часто вы посещаете книжный магазин?
2. Какую сумму в среднем (за месяц) вы тратите на приобретение книг?
3. Изучаете ли вы планы издательства? Да. Нет.
4. Удовлетворяет ли вас содержание тем планов? Да. Нет.
5. Заказываете ли вы специальную литературу по темпланам? Да. Нет.
6. Какие книги вам хотелось бы купить?
7. Назовите 10 самых популярных, по вашему мнению, книг.
8. Книги каких южноуральских поэтов и писателей вы хотели бы приобрести?
9. Покупаете ли вы книги в мягкой обложке? Да. Нет. Почему?
10. Книги каких серий вы покупаете и что хотели бы иметь в личной библиотеке?
11. Из каких источников вы узнаете о поступлении книг?
12. Ваше социальное положение и образование?

Присылать анкету просим по адресу: Кирова, 70, магазин № 1 «Прогресс».



Жизнь у Ирины Николаевны СОКОЛОВОЙ складывалась просто: школа, учеба в нашем городском медучилище, а там — куда пошлют по направлению. В медсанчасти комбината посетили необходимым направить ее в здравпункт четвертого листопрокатного цеха.

С тех пор прошло десять лет. Ирина Николаевна уже заведует здравпунктом. Знает в лицо и по имени — отчеству своих пациентов. А их в течение дня бывает до 30 — 40 человек. И всем она по возможности оказывает помощь.

Фото В. Макаренко.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

## ТВ

**ЧЕТВЕРГ, 26 октября**  
Шестой канал  
6.00. 120 минут. 8.05. «Завещание старого мастера». 3-я серия. 9.10. Встреча деловых людей. Конкурс «Арендатор-89». Передача 2-я. 10.10. «Собачье сердце». Художественный телефильм. 2-я серия. 11.15. Детский час (с уроком английского языка). 12.15. Телемост «Международный день Мира». 15.00. «Родство». 16.00. Концерт Государственного ансамбля танца Абхазской АССР «Шаратин». 16.30. Премьера документального телефильма «Стенограмма». 17.45. «Власть — Советам». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «...До шестнадцати и старше». 19.15. М. Равель. Вальс (ТВ ГДР). 19.30.

**ПЯТНИЦА, 27 октября**  
Шестой канал  
6.00. 120 минут. 8.05. «Завещание старого мастера». 4-я серия. 9.10. «...До шестнадцати и старше». 9.55. Клуб путешественников. 10.55. Песня-89. 12.25. «Возвращение». Документальный телефильм. 15.00. «Ребята из зверят». 15.30. «Наталья Панкова. Размышления...». Музыкальная программа из Свердловска. 16.15. «Победители». 17.15. Программа ТВ Австрии. 17.45. «Интерсигнал». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Русское хорошее искусство. Концерт смешанного хора дирижеров-хормейстеров РСФСР. 19.05. «Берлинский калейдоскоп». 20.30. Времена года». Октябрь. 10.40. В странах социализма. 11.15.

**СУББОТА, 28 октября**  
Шестой канал  
6.00. 120 минут. 8.05. Фильм — детям. «Оранжевый дождик» (ВНР). Впервые. 9.10. Документальные фильмы: «Московский дворик», «Княжий град». 9.40. «Времена года». Октябрь. 10.40. В странах социализма. 11.15.

Литературно-художественный видеоканал. Часть 1-я. 20.30. Время. 21.05. Литературно-художественный видеоканал. Часть 2-я. 22.45. Сегодня в мире. 23.00. Литературно-художественный видеоканал. Часть 3-я.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Из частной жизни наркомана». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Музыка. 3-й класс. П. И. Чайковский. «Спящая красавица». 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 10.05. Испанский язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. Литература. 10-й класс. И. С. Тургенев. «Отцы и дети». 11.05. Новости. 11.15. «Из частной жизни наркомана». Научно-популярный фильм. 12.05. «Кодовое название «Южный гром». Художественный телефильм. 1-я серия. 13.10. Документальные телефильмы: «Турханская история», «В ин-

тересах дела». 13.50. «С любовью к России». Концерт Государственного академического русского народного оркестра имени Н. Осипова.

ЧТ. 16.30. Челябинские новости. 16.45. Мультфильмы. 17.15. Челябинские музыканты. Игрет Виктор Козлов (гитара). 17.40. Объединенные нации. ООН вчера, сегодня, завтра (М). 18.30. Восмой канал.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Информационная программа. 20.30. Время. 21.05. Фильмы студий союзных республик. «Накануне премьеры». Киностудия им. А. Довженко. 1978 г. Впервые.

ЧТ. 22.20. «Сумей поддержать жизнь». Сила внушения. 22.35. Совхозу «Магнитный» — 60 лет. 22.55. Хоккей. Чемпионат СССР. «Динамо» (Москва) — «Химик» (Воскресенск). 2-й и 3-й периоды.

Ритмическая гимнастика. 14.30. «Озеро». Документальный фильм о сокращении Байкала.

ЧТ. 16.30. Челябинские новости. 16.45. Телефильм. 17.05. Вечера органной музыки. Валерий Рубаха. 17.55. Мультипарам для взрослых. 18.25. Реклама. 18.30. Восмой канал. Информационно-публицистическая программа. ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Информационная программа. 20.30. Время. 21.05. «Сумей поддержать жизнь». Автогенная тренировка. Урок 1-й (Ч). 21.25. Футбол. Чемпионат СССР. «Жальгирис» — «Спартак». В перерыве (22.15) — Новости. «Днепр» — «Торпедо». 2-й тайм.

ЧТ. 16.30. Челябинские новости. 16.45. Телефильм. 17.05. Вечера органной музыки. Валерий Рубаха. 17.55. Мультипарам для взрослых. 18.25. Реклама. 18.30. Восмой канал. Информационно-публицистическая программа.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Информационная программа. 20.30. Время. 21.05. «Сумей поддержать жизнь». Автогенная тренировка. Урок 1-й (Ч). 21.25. Футбол. Чемпионат СССР. «Жальгирис» — «Спартак». В перерыве (22.15) — Новости. «Днепр» — «Торпедо». 2-й тайм.

«Очевидное — невероятное». 12.15. Сегодня в мире. 12.30. «Счастливы случаи». 12.45. Родительский день — суббота. 14.15. «Что может слово...». О планах литературно-художественных журналов на 1990 год. 15.20. «Сочи-89». Всероссийский конкурс исполнителей советской песни. 16.35. Минуты поэзии. 16.40. «9-я студия». 17.40. Филь-

мы режиссера Л. Пчелкина. «Дети солнца». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 20.30. Время. 21.05. Актуальное интервью. 21.15. Спутник телезрителя. 21.45. Концерт мастеров искусств, посвященный 60-летию Советского радиовещания на зарубежные страны. Передача из Концертной студии Останкино. 23.45. «До и после полуночи».

## НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК  
ФБ26538 Заказ № 7215 Тираж 10840