

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 130 (7951)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 28 октября 1989 года
Цена 2 коп.

Сегодня XXXVI
отчетно-выборная
комсомольская
конференция комбината
**Успеха
в работе вам,
делегаты
молодежи!**

ПРОЕКТ ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

трудящихся Магнитогорского
металлургического комбината
в Верховный Совет СССР

Все население страны и в том числе рабочий класс Магнитки превозмужает стремительный рост преступности в нашей стране. Убийцы, насильники, грабители и хулиганы действуют все более дерзко. Потеря нравственных ориентиров молодежи вызвала взрыв преступности среди несовершеннолетних.

В нашем рабочем городе аналогичное положение. Причем у нас катастрофически растет число тяжких преступлений. Вот уже около полугода Магнитогорск терроризирует преступник-маньяк, на счету которого жизни трех девочек. Из газет мы знаем о десятках и сотнях дерзких преступлений в других городах страны. Верховный Совет СССР 4 августа этого года принял постановление «О решительном усилении борьбы с преступностью», однако кардинальных мер за этим постановлением не последовало. Преступность продолжает расти угрожающими темпами.

В настоящее время Верховный Совет СССР обсуждает различные законопроекты, а этому жизненно важному для всего народа вопросу внимания практически не уделяет.

Наш 60-тысячный трудовой коллектив требует принять действенные решительные меры, направленные на реальное обуздание преступности и предлагает в частности:

1. Усилить наказание для туеядцев и хулиганов. Сделать его неотвратимым. Применять наказание сразу, непосредственно после преступления, для чего резко сократить сроки определения наказания и упростить процедуру применения.
2. Сохранить смертную казнь за умышленное убийство, изнасилование при отягчающих обстоятельствах.
3. Оградить работников правоохранительных органов от любых попыток противодействия. Ввести конкурсный отбор работников в правоохранительные органы. Престиж профессии поддержать введением высоких должностных окладов, высокого уровня социальной обеспеченности, правовой защищенности от противодействия в любой форме.
4. В срочном порядке принять меры по разработке и производству средств связи и транспорта, необходимых для выполнения функций правоохранительных органов.
5. Обеспечить безусловное исполнение законов независимо от ведомственных инструкций и положений. Ввести ответственность руководителей министерств и ведомств за издание приказов и инструкций, нарушающих закон, вплоть до судебной.
6. Ввести широкую пропаганду законов, направленную на повышение правовой грамотности населения, предусмотрев в первую очередь изучение законов о наказании за преступление, начиная с младшего школьного возраста во всех видах учебных заведений.

Просим трудящихся комбината принять активное участие в обсуждении письма. Предложения подавать в партком и редакцию «ММ».

Навстречу
XXXIV
отчетно-
выборной
профсоюзной
конференции
ММК

?

Завтра — День работников автомобильного транспорта

Сегодня у автотранспортников комбината — радостное событие. Цеху, в составе которого они работают, исполняется 20 лет. А завтра — их профессиональный праздник. Отмечает его и бригада водителей БелАЗов М. Вернигородского (на снимке). Так, как работают БелАЗисты, трудится большинство автотранспортников комбината: со стабильным перевыполнением заданий.

Фото В. Макаренко.



Репортерская хроника

Смотр- конкурс столовых

20 октября начался смотр-конкурс столовых предприятий общественного питания комбината. Продлится он до 20 декабря. Цель смотра-конкурса — повышение культуры обслуживания и содержания столовых комбината питания.

Комиссия во главе с заместителем генерального директора комбината Г. Г. Чугунниковым при подведении итогов будет учитывать интерьер обеденного зала и его санитарное состояние, укомплектованность сто-

ловых посадочными местами и сервировку, соблюдение правил личной гигиены сотрудников столовых и чистоту помещений для мытья рук. В первую очередь будет учитываться качество блюд и разнообразие меню.

Результаты смотра анализируются еженедельно, окончательные итоги станут известны 21 декабря. В качестве призов для победителей в смотре-конкурсе разыгрываются: среди цехов за первое место — комплект видеотехники; за второе место — два комплекта мебели производства ММК; за третье место — комплект мебели производства ММК;

среди столовых за первое место комплект мебели производства ММК и 15 наборов посуды; за

второе место — премия 300 рублей и 10 наборов посуды; за третье место — премия 200 рублей и пять наборов посуды.

Горе- блюстители

В связи с ростом преступности в городе принято решение об усилении работы добровольных народных дружин и создании рабочих отрядов в помощь милиции. Однако некоторые товарищи, которым оказано доверие трудящихся цехов и жителей города в охране правопорядка и жизни своих детей и близких, восприняли это как возможность отдохнуть и поразвлечься.

11 октября член рабочего отряда Р. З. Хати-

пов, работающий в цехе технологической диспетчеризации, явился в штаб ДНД в нетрезвом виде. Естественно, поступок не остался безнаказанным: у него изъято удостоверение члена рабочего отряда.

Еще более возмутительно повел себя слесарь-ремонтник эмальце-ха В. А. Филатов, направленный в рабочий отряд по наведению порядка в городе. 10 и 11 октября являлся в штаб ДНД в нетрезвом виде и к тому же устроил скандал в одном из домов. У него также сотрудником милиции изъято удостоверение.

Нужное и полезное в сегодняшнем сложном положении дело порочится такими горе-блюстителями порядка. Их поведение должны принципиально оценить в рабочих коллективах.

Кто займет профсоюзный пост?

На снимках: кандидаты на должность председателя профкома — П. И. БИБИК, В. З. БЛИЗНЮК, С. С. КИРИЛЮК, А. Л. МАСТРУЕВ, В. Г. ФЕОКТИСТОВ, А. В. ЯКОВЛЕВ. Их предвыборные платформы или просьбы о самоотводе вы прочтете в одном из ближайших номеров газеты.





В президиум конференции

Для чего создавались комсомольско-молодежные коллективы? «Для развития социальной активности молодежи... с целью вовлечения ее в управление производством» — гласят первые строки положения о КМК. Хочется повторить и его окончание: «Победители социалистического соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов поощряются в соответствии с условиями соревнования. Годы копилки опыта работы, выявляли недостатки. Потому и вносились поправки в условия соревнования».

„Нам нужен КМК“

В начале этого года, спустя несколько месяцев после выплаты двойной премии в честь 70-летия ВЛКСМ, спустя некоторое время после ухода ответственного за работу с комсомольско-молодежными коллективами, в комитете комсомола комбината складывается мнение: КМК существуют формально. Принимается решение о невыплате премии коллективам-победителям ни за первый, ни за второй кварталы. Ничего по сути не выяснила работавшая весной комиссия по проблемам КМК. Неясность осталась: или они есть, или их нет...

— Мы есть, — напоминают железнодорожники — представители КМК, в заметке, опубликованной в «ММ» за 29 августа.

— Вас нет, — говорится в отчетном докладе комитета комсомола комбината.

— Мои КМК работали и работают! — убеждает комсомольский секретарь коксохимического производства В. Лабирин и уточняет:

— Они выполняют все реально исполнимые пункты положения. Я считаю, что мы в оценке работы поступаем честно и принципиально. Из девяти коллективов после аттестации в этом году осталось шесть, у которых есть заинтересованность, результат работы, итоги за первый и второй кварталы. Будут подведены итоги третьего и в конце года. Чем полезны КМК? С одной стороны, это свежие молодые силы, а с другой — наставничество опытных рабочих, и сплачивает их общее дело. В положении о КМК, на мой взгляд, нужны малые изменения: расширить возрастные границы до 35 лет и выкинуть слова «бригадный хозрасчет». По моему мнению, комсомольско-молодежные коллективы нужны, и я приложу все силы, чтобы в КХП они остались. Со следующего года выплата премии будет осуществляться из средств комитета комсомола производства при условии, что 50% взносов (решение комсомольской конференции КХП) будет оставаться в нашем распоряжении. А что касается сегодняшнего

Р. S. 26 октября на совместном заседании комитета комсомола комбината и секретарей производств разгорелась дискуссия по вопросу о комсомольско-молодежных коллективах. В заключение прозвучало:

— Некоторые условия соревнования реально невыполнимы. Нам нужно извиниться за свои недоработки. Начатое довести до конца: выплатить долги работавшим коллективам. Внести поправку в отчетный доклад комитета комсомола ММК.

Окончательное решение о судьбе комсомольско-молодежных коллективов примет конференция.

Завтра — День рождения комсомола

дня, я не нахожу объективных причин для невыплаты премий за этот год, тем более, что на это выделена определенная сумма денег. Может быть, через два-три года у меня будет другое мнение, но оно изменится только тогда, когда я своими глазами увижу, что работы нет.

А Людмила Леонидовна Шесталова, завхоз Дома ребенка, дополняет сказанное:

— Очень помогает нам комсомольско-молодежный коллектив бригады механиков. Отремонтировали фасад здания, собрали детское оборудование, привезли краску и материалы для ремонта. Да всего не перечислить! Помощь большая, все они безотказные. Это действительно коллектив, чувствуется сплоченность людей.

А что же думают сами представители КМК? Рассказывают руководители коллектива А. Самояев и группкомсорг А. Прошин пятой бригады механиков первого коксового цеха.

— У нас коллективна не только работа на производстве, но и общественные дела и отдых... Форма КМК наиболее подходит для этого. Все условия соревнования поделовому оговорены и были утверждены. Мы их приняли, настроились, завелись, подводили итоги... Знаете, как наперегонки, постоянно интересовались друг у друга: «А как у вас?», «а сколько вы?». А чуть позже нам говорят, что все это не нужно и плохо. Взамен не только лучшего, но и вообще ничего не предлагается и не объясняется конкретно: что именно мы делаем не так. Мы не против условий соревнования, которые всегда выполняем. В нашей работе присутствовал здоровый дух соперничества. Безусловно, есть он и сегодня, но уже не в той степени, как в начале года. Свою роль играет материальное поощрение: ведь стимул должен быть. И потом, победителя всегда было принято чем-то отметить. Мы ничего не просим. Но раз уж вместе приняли пункты положения, так давайте вместе и выполнять их. Нашей бригаде хотелось купить на эти деньги телевизор в красный уголок, были мысли создать свой бригадный фонд. Конечно, мы и сейчас работаем и будем работать. Но судите сами: или с душой, или по принуждению... А так и будет: результат — то разный, наши уже остыли и смеются, когда заходит речь о том, что разрабатываются новые условия соревнования, что с будущего года все будет прекрасно. Кто теперь поверит этим отговоркам? Тем более, что нет никаких конкретных предложений в докладе комитета комсомола комбината.

Это высказывание впечатляет. А следующее мнение принадлежит начальнику первого коксового цеха С. С. Цинковскому:

— Намного проще работать с бригадами КМК. Польза от них есть, об этом и речи не ведется. Всегда ощущаю поддержку от пятой бригады механиков. Не нужно ни угворов, ни тем более взысканий: сказано — сделано. Кроме того, я иногда сам не знаю, что они где-то поработали. Собрались, организовали, сделали, а потом мне сообщают и показывают результаты. Во всех делах чувствуется дух честного соперничества. Лидеров поощрять надо, хотя бы морально: грамоты, вымпелы... Но даже, если бы и это было, от материального все же уходит нельзя. Есть победитель — пусть получит заслуженное.

Итак, определены победители за первый и второй кварталы. Выписки из протоколов поданы в комитет комсомола комбината. Прошло более чем полгода. Ответ до сих пор не ясен...

Выслушана только одна сторона, и я надеюсь на продолжение разговора. Нужно ставить точку либо за словом «да», либо за словом «нет». Но пусть перед этим будет произнесено вселенное объяснение, убеждающее в правоте. Решение проблемы КМК не должно вызывать разнобой в мнениях. Спорте, ищите истину. А прибуной пусть послужит сегодняшняя XXXVI комсомольская конференция.

М. КУРБАНГАЛЕЕВА.

VI комсомольская конференция сталеплавильного производства состоялась с четвертого захода. Три раза переносилась она из-за неявки делегатов. 17 октября в конференц-зале сталеплавильщиков собрались делегаты в количестве 81 человека.

С четвертого захода

В отчетном докладе секретаря комсомольской организации сталеплавильного цеха Евгения Воробьев особо выделил необходимость определения основных направлений в комсомольской работе, которая должна носить поисковый характер, а пока — нерегулярно проходили комсомольские собрания, ни одного за отчетный период не было во втором коксовом цехе, цехе подготовки составов, третьем мартеновском... Не работали в полную силу комсомольско-молодежные коллективы, в которых единично людей занимались общественным делом, а итоги подводились по производственным показателям.

Шефская работа заключалась в помощи лагерю «Горный воздух» — доставляли карниз в основном секретарями цехов, хотя в фонограмме сообщалось, что с ними должны прибыть по два-три комсомольца. Не все желающие получить квартиры в МЖК подали заявления, соревнующиеся зачастую не ходят на субботники. В этом сказываются и недостатки работы оргкомитета «Искра»: иногда по два-три часа ребята ждут материалы. Наиболее активное участие в субботниках приняла молодежь ККИ, первого и второго мартеновских цехов.

Пока денежные запасы комсомольцев — сталеваров составляют 1,5 тысячи рублей, но к декабрю, после оплаты металлолома, они увеличатся до 13,5 тысячи рублей. По-прежнему на низком уровне информированность, мало гласности о работе комитета комсомола производства.

— Много задумок не реализовано. В этом вижу свою вину, — в заключение сказал докладчик.

Начались прения.

Трудно найти комсомольцев среди мастеров и бригадиров. Знаете почему? У всех на производстве должно быть свое дело. Сейчас у нас партия воспитывает профсоюз делит, начальник цеха руководит производством. А комсомол чем занимается? Да и сейчас сидим и спим... Ведь правда!

— Да! — в ответ из зала.

— Для комсомола нужен лидер, который определит бы цели и направил людей, а не тащил бы все на себе.

— Комсомол должен защищать интересы молодежи, тогда и авторитет будет... Главное — иметь представителей в цехоме и СТК. У нас в ЦПС решено ввести туда по пять человек. Секретарь с работой один не справится — нужны помощники.

— Мы ослабили от того, что каждый цех живет обособленно, нет контактов... Чаще нужно всем нам собираться. За год комсомольской работы не видел, на нуле она.

— У меня короткое предложение: активно участвовать в субботниках МЖК, больше квартир получите.

— А как вступить? — вопрос из зала.

— Заявки подаются ответственному в цехе.

— Я работаю цеховым секретарем шестой год. Раньше проще было: собирая комсомольские взносы, всех

знал. Сегодня общественную работу ведут одни и те же. Нет инициативы. Не переговоры вовремя с только что пришедшим человеком, потом уже ничего не получается. Что касается ущемления прав... Поддерживайте своего лидера, выдвигайте комсомольцев в СТК, профком, и увидите — все получится, а если уж вы сами не захотите, тогда никто не поможет.

Возмущенные голоса.

— А у тебя много прав? Ты уже знаешь, как и что, а если только приступил к работе, а уже выговор?!

Серьезную проблему затронул в своем выступлении начальник третьего мартеновского цеха В. Ф. Маркин, сказав, что молодые люди, работающие после окончания МГМИ, имея 4-й, 5-й разряд, не желают расти.

— Знаете почему В. Степанов хорошо работает шестой год? Прекрасный тандем получился у них с парткомом. Надо работать совместно. — Это слова секретаря парткома производства В. Н. Михайлова.

— Нет престижа у профессии сталевара. Обидно...

На это высказывание комсомольцев ответил секретарь профкома производства А. Н. Пестряков:

— Человек славится трудом, а не заработной книжкой. Надо в душе чувствовать себя сталеваром. А если все же есть конкретные вопросы, — приходите на профсоюзную конференцию. Будем решать вместе.

Работа комитета комсомола сталеплавильного производства оценивается как неудовлетворительная. Зачитывается постановление конференции. Все вроде бы встает на свои места. Определена главная задача — усиление деятельности комсомольской организации по мобилизации активной части комсомольцев. И основные направления работы тоже есть: освоить нетрадиционные методы занятий политической учебы, повысить остроту материалов стеновой печати...

Затем избран комитет комсомола сталеплавильного производства в составе 11 человек. Евгений Воробьев вновь стал секретарем комитета комсомола производства.

Цели определены, задачи поставлены... И все же остались ощущение: поплакалось о горькой судьбе комсомола, поворчали на профсоюз и администрацию... А что дальше? На конференции не чувствовалось сплоченности делегатов. Не было конкретных предложений на волнующие проблемы.

Покажу, произошло это из-за отсутствия самостоятельности комсомольцев в работе, от слишком больших надежд на помощь со стороны. Наверное, поняли это и сами делегаты. Безусловно, поддержка нужна и от парткома, и от профкома и от администрации. Но главное, чего не хватает сегодня комсомольской организации сталеплавильщиков, — более четкой позиции. Насколько быстро и как она будет выработана — зависит от самих комсомольцев.

М. КОРЯГИНА.

Официальный отдел

На очередном заседании бюро партийного комитета комбината проанализирована работа парткома прокатного производства по дальнейшему развитию внутрипартийной демократии и гласности. В первичных парторганизациях цехов прокатного производства этот процесс идет, однако конкретной практической работы в партгруппах проводится мало, далеко не все коммунисты в сегодняшних сложных условиях перестройки проявляют политическую активность.

Факты таковы: явка на партсобрания в третьем обжимном, в третьем, шестом и седьмом листопрокатных цехах снижается и порой доходит до 50 процентов, значительная часть

В БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА

коммунистов не имеет постоянных партийных поручений, отмачивается на собраниях, несвоевременно платит партийные взносы. Одновременно с этим растет число выбывших из партии по личным заявлениям. В сортопрокатном и девятом прокатном, в третьем обжимном и шестом листопрокатном цехах снизился прием трудящихся в ряды КПСС.

Основная причина происходящего кроется в том, что партком производства ослабил внимание к партгруппам, не использует их как опорную силу в совершенствовании процессов демократии, в повышении боеспособности и политической активности коммунистов. Партком передела упустил из виду, что основа любого партийного дела закладывается работой партгрупп. Поэтому не практикуются отчеты партгруппиров на своих заседаниях, проведение ежемесячных встреч с ними. Для вновь избранных не проведена учеба. Отсюда и слабая информированность партгруппиров. К этой цепи упущений добавляется тот факт, что партком не отработал систему информирования коммунистов о существующих рассматриваемых им вопросах, выполнении принимаемых решений.

Недостатки в работе парткома проката проектируются и на общее состояние наглядной агитации в цехах: она находится на низком уровне. В то же время со стороны парткома отсутствуют и постоянный контроль, и практическая помощь в этом направлении.

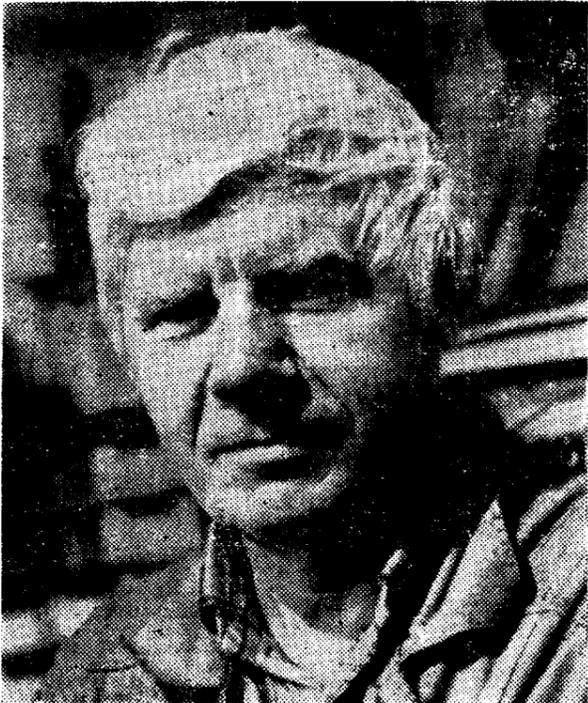
Отмечено, что партком передела не контролирует ход подготовки и проведения собраний коммунистов в цехах. Несмотря на сложную обстановку и возникновение конфликтных ситуаций в третьем обжимном, листопрокатном, втором листопрокатном и других цехах, ежемесячные встречи с трудовыми коллективами не стали практикой в его работе.

В силу этих причин бюро парткома комбината постановило считать работу партийного комитета прокатного производства по развитию демократии и гласности в парторганизациях передела недостаточной.

Какие меры рекомендованы для устранения недостатков? Ежеквартальные выездные заседания парткома в цехах с отчетами партгруппиров и с привлечением партгруппиров из других цехов для учебы, отчеты членов парткома в своих парторганизациях о том, как идет работа в парткоме... Намечены и другие меры.

При рассмотрении вопроса о недостатках в руководстве коллективом редакций газеты «Магнитогорский металл» бюро парткома отметило ряд недостатков. В их числе — несовершенство планирования работы, появление насхлб подготовленных материалов, слабое освещение многогранной партийной жизни на комбинате, отсутствие стройной системы в разработке тем. Предложены меры по устранению этих недостатков и повышению действенности публикаций газеты.

Рассмотрен вопрос об объединении парторганизаций управления ПТНП, цеха металлоизделий и цеха эмалированной посуды в одну цеховую парторганизацию производства товаров народного потребления с правами первичной,



Электрик АТЦ, бывший прокатчик коммунист Григорий Григорьевич КРАПИВА возглавляет совет ветеранов цеха.

Отчеты и выборы в профсоюзе

Говорят, о человеке нужно судить по делам, а не по словам. Правильно. Но правильно лишь тогда, когда человек отвечает только за свои поступки и дела. Иное дело, когда человек говорит от имени

Конференция... рядом с буфетом

Что же услышали собравшиеся на профсоюзную отчетно-выборную конференцию 20 октября трудящиеся горно-обогатительного производства? Отчетный доклад председателя профкома горняков Ю. М. Блидина разочаровал. Тем более обидно, что успешные решения горняками многих социальных вопросов должно стать примером для других коллективов комбината.

Ни одно подразделение у нас не может похвастаться таким размахом дел в садоводстве и огородничестве, в ведении подшефных сельхозработ и строительстве объектов соцкультбыта на отдаленных участках, в обеспечении своих трудящихся продуктами питания. Факты эти освещены в отчете председателя профкома, но о многом сказано скользко, путано и противоречиво.

К примеру, жилищная проблема. Ю. М. Блидин отметил увеличение строительства жилья, введение в практику его возведения хозспособ. Но — энтузиазм горняков в этом хорошем начинании оставляет желать лучшего. В отделе своих квартир, в суботниках на общих работах принимали участие лишь единицы. Приходилось командным методом снимать людей с производства и штурмовать. Констатируя это явление, Ю. М. Блидин не анализирует его.

Отчетный доклад изобилует безадресностью: «...Кому-то выгодно, чтобы цеховые комитеты были загружены этими вопросами (организация питания. Н. Б.) и меньше занимались, например, вопросами условий труда...» Кто этот загадочный «кто-то», который специально отвлекал профсоюз от проблемы улучшения условий труда?

Трудно не разделить горечь руководителя профкома горняков, когда он говорит об отказе в помощи огородникам руководителей участков. И опять — безадресная

критика: «...Наверное, профкому один раз надо найти виновного в этой длинной волоките, выгнать из членов профсоюза, а заодно поставить вопрос о соответствии занимаемой должности за отсутствие заботы о трудящихся...» Невольно хочется спросить: в чем же дело, уважаемый профком, тем более, если «это тянется из года в год»?

Много места в докладе уделено созданию нормальных условий труда, организации рабочего места. Но вслушаемся в слова отчета: «...Создание нормальных условий на рабочих местах, устранение тяжелого физического труда требуют безмерно больших усилий, и нельзя сказать, что они не прилагаются, но эффективность и отдача их настолько незначительна, что общая картина труда на нашем производстве с тяжелой экологической обстановкой в городе создает гнетущую картину нашей социалистической действительности».

Буквально следующая фраза доклада такова: «Следует отметить, что к этим вопросам повысилось внимание в нашем производстве. Например, только по одному аглоцеру № 1 за прошедшие два года проведены значительные мероприятия по улучшению экологии и производственной среды на рабочих местах». Ну, и каков же результат? Что хотел сказать председатель профкома? Может, то, что нынешнее оборудование предельно устарело и сколь ни проводи реконструкций, мало что изменится?

Обстоятельно и конкретно об этом сказал в прениях начальник аглоцеха № 1 В. С. Борисов:

— Сегодняшнее состояние условий труда на рабочих местах — большой вопрос. Установка очистных газодоводов проводится хозспособом, а сил для этого мало. То же самое с вентиляционными установками — надо постоянно поддерживать их в рабочем состоянии, но обслуживающих бригад

По пути технического прогресса

В управлении главного механика довольно большая организация ВОИР — 1200 человек, более 700 из них — рационализаторы и изобретатели.

Долгим и тернистым был путь становления и утверждения этой организации в управлении. Теперь практически в каждом цехе председатель совета ВОИР и уполномоченный по БРИЗу — заинтересованные люди. Они постепенно организовали и наладили творческую работу на местах, да и сами ведут ее заинтересованно.

Результаты налицо. На сегодня ВОИР в управлении главного механика — признанный авторитетный коллектив новаторов. Второй год УГМ в целом по рационализаторским предложениям и изобретениям переживает планируемые намечки в среднем на 3—4 процента. Особенно в этом отношении выделяются работники ЦРМО № 1 и ЦРМО № 2. Их показатели соответственно достигли 103 и 115 процентов.

сотен людей, дает отчет за коллективные дела. Здесь каждое слово должно быть выверено, каждая фраза соответствовать сути.

Общее дело обновления

С переменным успехом идут дела в механическом цехе. Слишком растянулся период раскочки в кузнечно-прессовом. Никак не могут «поделить» общий экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений вновь разделенные фасонно-литейный и чугуно-литейный цехи. Эффект их деятельности, надо сказать, едва достиг 68 процентов от плановой экономии.

Все цехи управления участвуют в социалистическом соревновании. Результаты за III квартал подводились по новым условиям соревнования, и никогда не блиставший успехами цех металлоконструкций вдруг стал победителем. Его коллективу за самый большой экономический эффект присуждена премия 800 рублей. Две поощрительные премии по 250 рублей решено отдать коллективам ЦРМО № 1 и ЦРМО № 2 за успешное вы-

полнение работ по приказу № 6 и наибольшее количество внедренных рационализаторских предложений.

Управление в целом справилось с творческим планом, но вместе с тем значительно снизилась творческая активность: ведь основной экономический эффект дают два-три новшества, во внедрении которых участвовал от силы десяток новаторов. В фасонно-литейном цехе на 638 человек, составляющих его коллектив, внедрено лишь четыре рационализаторских предложения. Отсюда, видимо, у них и невыполнение плана.

И другая сторона дела: в большинстве случаев полчается, что цехи, едва достигнув оговоренного планом экономического эффекта, сворачивают творческую деятельность.

Думается, пока вся организация новаторской деятельности лежит только на

плечах председателей цеховых обществ ВОИР да уполномоченных по БРИЗу, у которых и без этой общественной нагрузки, как говорится, дел по горло, все останется без изменения. К сожалению, обновление производства до сих пор не стало насущной необходимостью для руководителей цехов и инженерно-технических работников. А хотелось бы, чтобы все было по-другому. Тогда, глядишь, и началась бы настоящая, четкая организованная, целенаправленная работа по развитию творческого потенциала коллективов. А во внедрении нового участвовали бы не только каждый рабочий, инженер, начальник, но и конечно, каждый работник самого управления.

Г. ШИРОКОВА,
зам. председателя
ВОИР цехов УГМ.

На предприятиях нашей отрасли

Лампы — в переработку

Неоднократно рабочими Новолипецкого металлургического комбината поднимался вопрос о слабом контроле за сбором и хранением ртутьсодержащих осветительных ламп ДРЛ. Проблема эта очень важная, так как в течение года на комбинате используется приблизительно 60—70 тысяч таких ламп. О том, как решается вопрос переработки таких ламп, спросил работник ОТК НЛМК Р. Васильев. На его вопрос отвечает заместитель председателя профкома НЛМК А. Е. Чеглов:

— Профсоюзный комитет внимательно изучил эту проблему и пришел к выводу, что на комбинате необходимо соорудить установку по переработке ламп ДРЛ. Специально созданная комиссия выезжала в город Липецк, где ознакомилась с опытом эксплуатации такой установки.

В настоящее время ведутся переговоры о закупке проекта установки по переработке ламп ДРЛ с одним из институтов города Мытищи. Деньги и на проект, и на строительство установки уже выделены.

На плечи машин

На участке переработки огнеупорного лома цеха подготовки производства Новолипецкого металлургического комбината внедрена механизированная линия. Раньше трудоемкая сортировка лома по маркам изделий производилась вручную, под открытым небом. Теперь эта операция выполняется в отапливаемом помещении, при помощи транспортера.

Такой способ переработки в отрасли применяется пока только на НЛМК. Он позволил резко повысить производительность труда, выросла заработная плата рабочих. Стабильно выполняется план отгрузки лома потребителям в города Саратов, Мичуринск, Павловский Посад Московской области и другие.

деятельности профсоюзного комитета: что сделано за отчетный период, каковы недостатки и упущения профсоюзной работы, что намечается на перспективу.

Выступающие в прениях поправили промахи докладчика. Наряду с критикой недостатков профсоюзной работы много говорилось и о положительных ее сторонах.

К примеру, бригадир рудника Н. Г. Коваленко, много лет отдавший работе по руководству профсоюзом горняков в прошлые годы, отметил:

— Сегодня несравнимо труднее работать в профсоюзе, слишком много дел прибавилось. А нынешний профком работает, и неплохо. Сколько социальных вопросов решено им: сады, картофельные поля, участки, удобрения, засыпка дорог. Или совхозные «Поля орошения» — ведь развалюху подняли. И все — руками горняков, и везде — руководство профкома. Только ведь и администрации надо советовать: помощи она оказывает мало.

Начальник горно-обогатительного производства В. М. Долгополов хорошо отзывался о работе комитета профсоюза горняков:

— Успех в решении многих социальных дел — большой плюс нашему профкому. «Поля орошения» нам никто не навязывал, но мы взяли, и имеем сегодня мясо. Ведется монтаж установки по изготовлению колбас. Где-то в марте мы будем давать трудящимся более десяти сортов колбасных изделий. Хочется посоветовать профкому задуматься над вопросом, прозвучавшим в выступлениях делегатов. А главное: не оглядываться на начальство, строить работу на защите трудящихся.

Делегаты-горняки, наверняка, ожидали от профкома несколько иного освещения жизни коллектива, но цветистые фразы отчетного доклада заслонили многое. Этим, наверное, можно объяснить невозможность атмосферы при выборах нового состава профкома ГОП. Горняки, к чести своей, люди трезвые: высказав недовольство и пошумев, по заслугам признали работу профкома за отчетный период удовлетворительной. В состав нового профсоюзного комитета вошло 15 человек, получивших большинство голосов по предварительному анкетированию. Председателем профкома вновь избран Юрий Михайлович Блидин.

рбса — выборов нового профкома — встали в очередь за килограммом конфет для детей? Как говорится, бытие определяет сознание.

Удивление вызывает другое. Почему организаторы праздника для ремонтников и руководство ГОП не предусмотрели последствий? У горняков не было иного места проведения своей конференции. Но разве нельзя было провести второе мероприятие в другом месте? По сути, конференция из-за этого оказалась сорванной и правомочность выборов вызывает сомнение. Кто виноват в случившемся?

Н. БАРИНОВА.

(«Металлург»).

ПОСЛЕСЛОВИЕ.

Во время проведения отчетно-выборной конференции горняков во Дворце культуры и техники комбината проходило еще одно мероприятие: в столовой отмечалось окончание ремонта блюминга № 3. Угощение для ремонтников удалось на славу: столы домились от блюд, выпечки, конфет, напитков. Это изобилие не могло не привлечь делегатов конференции горняков: из 384 делегатов, присланных из цехов, к началу собрания в зале оказался 261 человек, а к моменту голосования осталось полторы сотни.

Но как винить людей, которые вместо важнейшего для них воп-

Наше интервью

Обычная жизнь спортсмена

Спортклуб «Магнит» представляет своих чемпионов: Елена Белова, 24 года, закончила факультет иностранных языков пединститута, член сборной РСФСР по биатлону, занимается у тренеров И. Ф. и Н. Н. Кальяновых. Наш корреспондент взял у нее интервью по телефону:

— Елена, как вы стали членом спортклуба «Магнит»?

— Начала заниматься биатлоном на III курсе института. Участвовала в городских соревнованиях, имела неплохие результаты. Меня заметили тренеры Иван Федорович и Наталья Николаевна Кальяновы, пригласили работать с ними. Теперь я защищаю спортивную честь металлургов.

— Расскажите, в каких вы участвовали соревнованиях, каких успехов добились?

— В феврале проходила международные соревнования на кубок Сибири по лыжному спорту, где я заняла первое место и в личном

и в командном первенстве. Впервые в этом году биатлон включен в спартакиаду. В начале марта в Чайковске Пермской области на Спартакиаде народов СССР я заняла первое место. Вот только что приехала из Минска с летних соревнований по этому виду спорта, где в конце сентября проходил чемпионат СССР и где я заняла пятое место.

— Елена, чтобы добиться высоких результатов, надо как-то жить по-особому. Как вы живете? Какие у вас увлечения?

— Живу обычной жизнью спортсмена: каждое утро — тренировка по 2—2,5 часа, потом личные дела, навещаю

друзей. Ведь я в городе бываю очень редко и успеваю сожучиться по друзьям. Говорите, трудно? Бывает и трудно, особенно летом, когда люди едут за город, отдыхают, как хотят. Но я привыкла жить так, мне нравится.

— Вопрос личного плана: вы замужем?

— Нет, я живу одна, и пока изменений не предвидится.

— Если не секрет, где вы получаете зарплату, и сколько?

— Зарплату 200 рублей я получаю от ЦК ДОСААФ.

— Хватает? Я к тому, что нередко спортсмены тратят свои деньги на спортивные костюмы, экипировку. Как у вас решается этот вопрос?

— Вы правы. То, в чем нам предлагается проводить соревнования, часто оставляет желать лучшего. На се-

рьезных соревнованиях, типа союзных или международных, в такой спортивной одежде выступать просто нельзя. Поэтому больше приходится покупать за свои деньги.

— Где вы тренируетесь, достаточные ли условия в нашем спортклубе для этого?

— С этим плохо: у нас нет даже хорошего асфальта. В большинстве тренировочных площадях в Абакане.

— Ваши ближайшие планы?

— В конце ноября — в декабре и январе будущего года в Новосибирске, Чайковске и Минске будут проходить отборочные этапы соревнований на кубок мира и сам чемпионат мира. Я буду принимать в них участие.

— Ваша мечта?

— Я член молодежной сборной Союза. Хотелось бы попасть в национальную сборную.

— Удачи вам!

Записала Н. АНДРЕЕВА.

ДОПУЩЕНА НЕТОЧНОСТЬ

В номере газеты за 24 октября в интервью «Выбыл по личному заявлению» допущена неточность. Вместо фразы: «И по этой причине парторганизация цеха исключила его (Едыкина) из рядов КПСС» следует читать: «И по этой причине парторганизация рассталась с недисциплинированным коммунистом».

Служба знакомства

„Надежда“

Бюро социальной помощи «Надежда» выпустило книгу-анкету. Книга предоставляет возможность каждому абоненту получить научно-обоснованную информацию и рекомендацию, касающуюся оптимального построения межличностных отношений с подобранной кандидатурой для знакомства.

Кроме анкеты в книгу включены такие разделы, как «Кто вы и с кем хотите быть вместе», «Как вы видите свои отношения с будущим супругом», «О самом интимном» и другие.

Абонентам службы знакомства «Надежда» предоставляется возможность не только самим попытаться счастья в поиске близкого человека, но и помочь своим одиноким друзьям, знакомым, сослуживцам, так как книга включает в себя пять экземпляров бланков анкеты. Цена книги три рубля, но она не будет обременительна тем, кто нуждается в квалифицированной и эффективной помощи, так как стоимость книги-анкеты включена в общую стоимость услуги знакомства.

Купить книгу-анкету «Разрешите вас познакомиться» вы можете в магазине «Прогресс» по адресу: ул. Кирова, 70. Режим работы с 9 до 18 часов.

Г. БЕЛОУСОВА,

продавец магазина «Прогресс».

Абонент № 159

Молодой человек 22 лет, русский, рост 171, хотел бы познакомиться с хорошей девушкой. Желателен возраст, приближенный к его. Спиртным не увлекается.

Абонент № 160

Одинокая 32-летняя стройная женщина обыкновенной внешности познакомится с мужчиной не старше 35 лет, ростом не ниже 172 см. Злоупотребляющих спиртными напитками прошу не писать.

Абонент № 161

Женщина 50 лет (рост 160) желает познакомиться с мужчиной в возрасте 50 лет.

И. о. редактора А. В. ПОДОЛЬСКИЙ.



«Книга и время» — под таким названием в нашем городе проходит до 30 октября неделя южноуральской книги. Выставки литературы Южно-Уральского книжного издательства, изучение покупательского спроса при помощи анкетирования помогут определить вкусы и наклонности читателей. А это позволит издательству более полно удовлетворить потребности книголюбов.

На снимке: анкеты покупателя заполняют книголюбители ОАСУП.

Продолжается подписка

Знакомьтесь:

„ПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЙ ВЕСТНИК“

Если вы хотите быть в курсе повседневной работы советского правительства, знать, как готовятся и выполняются его решения, если вы стремитесь принимать самое непосредственное участие в обсуждении экономических и социальных вопросов перестройки, оказывать личное влияние на работу государственных и правительственных органов — читайте и выписывайте новое еженедельное издание — «Правительственный вестник» — орган Совета Министров СССР.

«Правительственный вестник» — это своеобразная трибуна прямого диалога правительства и народа. Это знание подробностей расхождения важнейших вопросов экономической реформы, знакомство с различными позициями и мнениями членов правительства страны, работников аппарата Совета Министров СССР, министерств и ведомств, местных советских и хозяйственных руководителей, возможность лучше понять их точки зрения, оценить стиль и методы работы.

Для читателей в обсуждении важнейших законопроектов, это живой обмен мнениями с ведущими учеными, видными хозяйственниками и специалистами, талантливыми рабочими, колхозниками и кооператорами, это рейды и экспресс-опросы, изучение общественного мнения трудовых коллективов и различных групп населения.

«Правительственный вестник» — это «Клуб молодых экономистов», участником которого на страницах газеты может стать каждый, у кого есть яркая идея, смелая мысль, интересное предложение, словом, все, что может пополнить теоретический и практический арсенал радикальной экономической реформы.

«Правительственный вестник» — это очные и заочные читательские конференции, «круглые столы» и дискуссии с участием руководителей центральных экономических органов, министерств и ведомств, ассоциаций и комитетов, представителей администрации и советов трудовых коллективов предприятий и организаций. Это развлекательные комментарии к важнейшим государственным решениям и данным статистики. Это «Заочная школа управленца», помогаю-

щая становлению советских менеджеров. Это разнообразная интересная информация в материалах рубрик: «Страницы истории», «Как выполняется постановление?», «Министерский тайпик», «Почта правительства: резонанс», «Назначения: страницы биографии и первые интервью», «Управление — зарубежный опыт» и других.

«Правительственный вестник» — это издание для всех, кто хочет больше узнать и активнее участвовать в государственном управлении, отстаивая на практике позиции перестройки, демократизации и гласности.

«Правительственный вестник» — это открытый канал для диалога всего населения с правительством страны.

В 1990 году «Правительственный вестник» будет выходить еженедельно. Стоимость годовой подписки — 5 руб. 16 коп., на 6 месяцев — 2 руб. 58 коп., на 3 месяца — 1 руб. 29 коп. Индекс — 50105.

Напомним, в розницу поступает ограниченное количество тиража «Правительственного вестника», а вот подписка на него принимается с любого месяца и без ограничений.

ТВ

СУББОТА, 28 октября Шестой канал 6.00. 120 минут. 8.05. Фильм — детям. «Оранжевый дождик». (ВНР). Впервые. 9.10. Документальные фильмы: «Московский дворик», «Княжий град». 9.40. «Времена года». Октябрь. 10.40. В странах социализма. 11.15. «Очевидное — невероятное». 12.15. Сегодня в мире. 12.30. Родительский день — суббота. 14.15. «Что может слово...». О планах литературно-художественных журналов на 1990 год. 15.20. «Сочи-89». Всероссийский конкурс исполнителей советской песни. 16.35. Минуты поэзии. 16.40. «9-я студия». 17.40. Филь-

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 29 октября Шестой канал 7.45. Ритмическая гимнастика. 8.15. Тираж «Спортлото». 8.30. «С утра пораньше». Развлекательно-познавательная передача для детей. 9.30. «Служу Советскому Союзу». 10.30. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.00. «Вокруг света». 12.00. В мире сказок и приключений. «Город мастеров». Художественный фильм. 13.30. Музыкальный киоск. 14.00. День открытых дверей. 14.45. Премьера мультфильма «Таласский трубач». 14.55. «Взгляд». Воскресный выпуск. 16.35. Международный фестиваль программ народного творчества «Радуга». «Музыкальная географическая карта». (Австрия). 17.05. Сельский час. 18.05. Международная панорама. 18.50. Премьера художественного телефильма «Убийство в доме викария». 1-я и 2-я серии (Англия). По роману Агаты Кристи. 20.30. Время. 21.05. «Мысли о вечном». Воскресная нравственная проповедь. 21.20. Международный телевизионный фестиваль «Ступень к Парнасу».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 30 октября Шестой канал 6.00. 120 минут. 8.05. Футбольное обозрение. 8.35. Фильм — детям. «Подснежник». 9.40. Всероссийский молодежный фестиваль народов Севера. 10.00. «Очевидное — невероятное». 15.05. «Держать цель...». Документальный фильм. 15.25. Л. Бетховен. Квартет № 4. 15.50. Детский час (с уроком французского языка). 16.50. «Мы и экономика». «Цена и качество». 17.35. Мультфильм «Встречайте бабушку». 17.45. «Литовские встречи». 18.20. Футбольное обозрение. 19.10. «Песня-89». 20.30. Время. 21.05. А. Миллер. «Эта случилась в Виши». Телевизионный спектакль.

Коллектив ЛПЦ выражает соболезнование В. Н. Чудинову по поводу трагической смерти сына ВЛАДИСЛАВА.

Коллектив обжигного цеха № 1 выражает соболезнование А. Н. Токареву по поводу смерти его жены ТОКАРЕВОЙ Валентины Поликарповны.

Коллектив ЛПЦ глубоко скорбит по поводу смерти БУТЕНКО Петра Федоровича и выражает соболезнование семье покойного.

режиссера Л. Пчелкина. «Дети солнца». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 20.30. Время. 21.05. Актуальное интервью. 21.15. Спутник телезрителя. 21.45. Концерт мастеров искусств, посвященный 60-летию Советского радиовещания на зарубежные страны. Передача из Концертной студии Останкино. 23.45. «До и после полуночи». Двенадцатый канал 7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Сельский час. 8.45. «На экране служба 01». Фильмы о пожарной безопасности: «Дурная примета», «Эта коварная спичка», «Горим», «Закладка». 9.20. «Легенда о любви». Художественный фильм с субтитрами. 1-я серия. «Узбекфильм». «Иглофильм». (Индия). 1984 г. 10.35. 2-я серия художественного фильма «Легенда о любви». 11.35. Чемпионат США по баскетболу среди профессионалов НБА.

дефильма «Убийство в доме викария». 1-я и 2-я серии (Англия). По роману Агаты Кристи. 20.30. Время. 21.05. «Мысли о вечном». Воскресная нравственная проповедь. 21.20. Международный телевизионный фестиваль «Ступень к Парнасу».

Двенадцатый канал 7.30. На зарядку становись. 7.50. Фильмы студий союзных республик. «На перевале». «Казакфильм». 9.15. Воскресный кинозал. «Здесь могут водиться тигры». Мультфильм. «Визит в мастерскую кинорежиссера». Документальный телефильм. 10.10. «Друг». Художественный фильм. 11.30. Эхо: события недели. 11.45. К Дню работников автомобильного транспорта. Премьера документальных фильмов: «Централизованная доставка товаров автомобилями получателям». «За-

Двенадцатый канал 8.00. Утренняя гимнастика. 8.15 и 11.20. «Природу на помощь природе». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.45. Природеведение. 2-й класс. 8.55. Звери к зиме готовятся. 8.55. Итальянский язык. 9.25. «Бабочки высокогорья». Научно-популярный фильм. 10.05. Наш сад. 10.35 и 11.40. Музыка. 8-й класс. С. Прокофьев. «Ромео и Джульетта». 11.05. Это волнует мир. 12.10. «Последний побег». Художественный фильм с субтитрами. «Ленфильм». 1980 г. 13.40. Вадминтон. Международный турнир на приз газеты «Литературная Россия». 14.25. «Сияние белого снега». Телевизионный документальный фильм о

Из истории татарской книги. Мухамедьяр и его поэмы (на татарском языке). (Ч). 12.50. Информационная программа: 13.35. «ТВ о ТВ». Ведущий Л. Золотаревский. 14.35. Встречи в Кунашакском районе (Ч). 15.35. «Мы все, обязательно посещающие школу». 9-я серия «Подарок к рождеству» и 10-я серия «Праздник спокойствия и мира». 17.40. Новости. 17.50. Ф. Яруллин «Шурале». Спектакль Татарского государственного академического театра оперы и балета им. Мусы Джалиля. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «...До шестнадцати и старше». 20.30. Время. 21.05. «Время летать». Художественный фильм. «Мосфильм». 1987 г. 22.30. Выступление Государственного ансамбля танца Турции. 23.00. Новости. 23.10. «Стоп-рок». Музыкальная программа ГДР.

стройкой Продовольственной программы». 12.15. «Гостелерадио Бурятской АССР. «Чудаки живут за Байкалом». 12.50. МВД СССР сообщает. 13.00. Кинопублицистика союзных республик. Редакция «Телефильм» Белоруссии представляет. 14.00. Акробатика. Кубок мира. 14.45. «Если вам за...». 15.30. «Мы все, обязательно посещающие школу». Художественный телефильм. 11-я серия. «Виноград». 16.30. «Контакт». 16.45. «Вечерний сеанс». Встреча с редакцией журнала «Искусство кино». 17.45. Гостелерадио Украинской ССР. «Живое слово». 18.30. «Вас приглашает молодежная редакция». Часть 1-я. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Вас приглашает молодежная редакция. Часть 2-я. 20.30. Время. 21.05. Вас приглашает молодежная редакция. Часть 3-я.

Двенадцатый канал 8.00. Утренняя гимнастика. 8.15 и 11.20. «Природу на помощь природе». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.45. Природеведение. 2-й класс. 8.55. Звери к зиме готовятся. 8.55. Итальянский язык. 9.25. «Бабочки высокогорья». Научно-популярный фильм. 10.05. Наш сад. 10.35 и 11.40. Музыка. 8-й класс. С. Прокофьев. «Ромео и Джульетта». 11.05. Это волнует мир. 12.10. «Последний побег». Художественный фильм с субтитрами. «Ленфильм». 1980 г. 13.40. Вадминтон. Международный турнир на приз газеты «Литературная Россия». 14.25. «Сияние белого снега». Телевизионный документальный фильм о

закапском селе. 16.30. Новости. 16.40. Мультфильмы. 17.10. «Красота в камне». Кинозарисовка. 17.20. Советы садоводам. 17.40. Акробатика. Кубок мира. 18.15. Гостелерадио Мордовской АССР. «Сам себе хозяин». О фермере поселка Кемля А. Прошкине (Саранск). 18.30. Реклама, объявления. 18.35. Челябинские новости. 18.50. Музыкальная почта. 19.25. Реклама. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Восмой канал. 20.30. Время. 21.05. «Дни Ваян». Художественный фильм. 22.45. «Дискуссионная трибуна». Что такое ДС? (Ч).

НАШ АДРЕС:

465002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК

ФБ26540. Заказ № 7301 Тираж 10840