

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 147 (7968)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 9 декабря 1989 г.  
Цена 2 коп.

## Читайте в субботнем номере:

Для поиска новых форм соревнования, оценки результатов труда обратимся к новому хозяйственному механизму.

«СОРЕВНОВАНИЕ—90» — 1 стр.

Чего не огнемешь у этих товаров, так это того, что они сделаны на потребу дня, с искренним стремлением внести свою лепту в ликвидацию измотавшего всех нас дефицита товаров.

«НА ПОТРЕБУ ДНЯ» — 2—3 стр.

Природа слухов известна. Ответ один: да, задержан именно тот человек, никто не воздействует на него ни морально, ни физически.

«ТЕНЬ ОБРЕЛА ЛИЦО» — 2 стр.

Будем надеяться, что на вечерах, которые устраиваются в «Аисте», встретятся швейница и металлург. ...И не расстанутся друг с другом.

«ПУСТЬ «АИСТ» ПРИНЕСЕТ СЧАСТЬЕ» — 4 стр.

## СОРЕВНОВАНИЕ—90



В связи с публикацией на страницах газеты некоторых материалов по случаю производства 500-миллионной тонны стали, к сожалению, не получается конструктивного разговора о перестройке соревнования. Накануне очередного хозяйственного года хотелось бы привлечь к этому внимание и подумать о том, каким быть соревнованию в будущем году.

С внедрением хозяйственного механизма на комбинате ранее высказывались некоторые соображения по поводу того, что хозрасчет должен быть состязательным. И первые шаги в этом направлении сделаны. Эффективно трудится коллектив слябинга, в котором заработанная премия распределяется с учетом трудового вклада бригад, т. е. результатов соревнования, хозяйственной деятельности.

Что содержится в понятии трудовой вклад (далее я часто буду применять это выражение)?

Все мы, естественно, хотим, чтобы на полках магазинов было больше товаров высокого качества по доступной цене (весь мир живет этими принципами). Поэтому оценить трудовой вклад — значит оценить как тот или иной коллектив, человек в процессе труда работает: сколько продукции выпускает, какого качества и как при этом растёт его производительность, расходуются ресурсы и т. д. С учетом целей и решаемых задач коллектив самостоятельно определяет по каким критериям (показателям) оценивать трудовой вклад отдельных бригад, коллективов и трудящихся с тем чтобы по достоинству — морально и материально — поощрить достойных.

Оценить трудовой вклад каждого коллектива, каждого труженика и по возможности объективно — одна из важнейших задач. И добиться этого можно при грамотном применении принципов состязательности: гласности, сравнительности результатов труда, использовании опыта людей.

Стало быть, нам нужна объективная оценка. Оценка — первичное звено соревнования. Оценить результат труда — значит найти новые подходы к соревнованию, к хозяйственной деятельности. Старые подходы не годятся, они критикуются в обществе. Новые не найдены. И складывается мнение, что соревнование надо отменить. Но, по-моему, мы по-настоящему еще не занимались поиском новых форм. Как говорится, не до соревнования, других проблем полно. Уверен, если нам удастся найти новые подходы к оценке результатов труда, используя принципы состязательности (конкуренции), отпадут некоторые проблемы, например, уравниловка в поощрении.

Порой мы делаем ошибку, увлекаясь организационной структурой соревнования — по производственному признаку, а не с конечных целей — экономики, социальной сферы и т. д.



Для поиска новых форм соревнования, оценки результатов труда обратимся к новому хозяйственному механизму. В масштабе комбината такой оценкой является прибыль — обобщенный показатель хозяйственной деятельности. Прибыль, без преувеличения можно сказать, источник нашего благополучия — духовных, материальных и социальных благ, дальнейшего развития, прогресса. Но определить в общей массе прибыли долю каждого коллектива и труженика пока мы не можем. Знай мы долю, задача заметно упрощалась бы. Но это, как говорится, не страшно. К тому же, прибыль измеряется в денежном выражении, а в обиходе — тонны, проценты и т. д.

Известно также, что прибыль есть разница между реализацией и себестоимостью продукции. Но для оценки результатов труда эти показатели мало-пригодны, так как в повседневной жизни рабочий человек практически их не использует. А оценка должна быть понятной для каждого.

Разберем, к примеру с себестоимостью. У нас на комбинате себестоимость продукции 1,8 млрд. рублей, в ней только материальные ресурсы (сырье, материалы, ТЭР и т. п.) составляют почти 80 процентов или примерно 1,5 млрд. рублей. И если в 1990 году нам удастся сэкономить один процент всех материальных ресурсов — это 15 миллионов рублей чистой прибыли. Здесь — наши резервы, отсюда — одно из основных направлений соревнования: экономия материальных ресурсов. Наибольший трудовой вклад того или иного коллектива в экономическую деятельность комбината может служить оценкой результатов труда коллектива.

Следующее направление. Чтобы больше реализовать, надо, естественно, больше произвести, то есть увеличивать объемы товарной продукции. Можно оценивать результаты труда с учетом реальных возможностей каждого подразделения по этому важному направлению, также непосредственно влияющему на экономическую деятельность комбината.

Однако сегодня необходимо не просто производить больше продукции, но и лучшего качества. Отсюда следующее направление соревнования, которое должно быть понятно каждому: увеличение цены проката за счет улучшения его потребительских свойств, снижения всякого рода потерь, в том числе от брака, второго

сорта и других непроизводительных потерь производства. Группу соревнующихся можно сформировать и соответственно оценить по достоинству среди тех, кто занимается производством товаров народного потребления, сельскохозяйственной продукции, оказанием услуг населению и т. д.

Следующее направление — улучшение социальной сферы — это те, кто строит жилье для трудящихся, улучшает быт, здоровье, условия труда, и т. д.

Трудовой коллектив — цех, служба, лаборатория, отдел — исходя из своих возможностей, специфики, условий труда, должен определить: в каких направлениях он максимально может себя проявить, какую лепту внесет в результаты работы комбината, в увеличение прибыли и, соответственно, рассчитывать на дополнительные материальные и социальные блага. Количество участников в том или ином направлении не ограничивается.

Несколько слов о формах соревнования. Продолжительное время коллективы, трудящиеся соревновались, так сказать, традиционно: разрабатывались обязательства, условия, из ФМП комбината в начале года планировались материальные стимулы — как правило, рубль на человека для поощрения и т. д.

В будущем году предполагается уйти от традиционных форм, попросту ликвидировать всякого рода трафаретные положения о соревновании и тому подобную «документацию». Короче говоря, обновить процесс состязательности. С учетом поставленной цели наметено установить единый порядок подведения итогов и стимулирования коллективов и трудящихся — участников соревнования на комбинате (проект будет опубликован в газете).

Предполагается оценивать результаты соревнования по восьми основным направлениям хозяйственной деятельности. О некоторых из них я говорил выше. Для коллективов, обеспечивающих наибольший трудовой вклад, с учетом, скажем, выполнения производственной программы и состояния травматизма, учреждаются первое и второе места. За первое место заработанная премия, к примеру, составит один процент месячного фонда оплаты труда (ФОТ) подразделения, за второе — 0,5 процента, для остальных коллективов — участников соревнования, при условии выполнения

планов по производству, себестоимости и производительности труда заработанная премия составит 0,2 процента месячного базового ФОТ. Источник поощрения — сверхплановая прибыль.

Пример: доменный цех имеет месячный ФОТ примерно 500 тысяч рублей. Соответственно за 1-е место заработанная премия с учетом результатов соревнования составит 5 тысяч рублей, за 2-е место — 2,5 тысячи, а поощрительная — тысячу рублей. Доменщикам необходимо подумать: за что и сколько заработать дополнительных средств для поощрения, как будут распределяться заработанные средства — дело доменщиков. Но я бы рекомендовал делать это по системам и положениям об оплате и стимулировании труда. С этой целью в цехе необходимо принять дополнение к действующим системам, в котором определить порядок стимулирования коллективов, бригад, участков, трудящихся по результатам соревнования.

Дважды в году — к Дню металлурга и по итогам года лучшие рабочие и ИТР — участники соревнования, прошедшие конкурс профессионального мастерства в цехе (производстве) — выдвигаются на рабочих собраниях к присвоению почетного звания. К примеру, «Лучший сталевар комбината», «Специалист высокой квалификации» и различным формам материального поощрения, которые предполагается расширить.

Таким образом, внимание участников соревнования сосредоточивается на главных направлениях, непосредственно влияющих на конечный результат работы комбината, заметно упрощается оценка трудового вклада, заработанные средства по результатам соревнования распределяет сам коллектив.

А. СЕМЕНОВ,  
начальник бюро  
соревнования ММК.

Для девчат из звена эмалировщиц Любы Улимановой выполнение производственного плана в 139,5 процента — норма. По-другому они работать не могут. По итогам за ноябрь звено названо лучшим по качеству среди звеньев по цеху.

На снимке: эмалировщицы Г. Хаббулина, Л. Терентьева, Т. Долгова, Д. Савитова и звеньевая Л. Улиманова

## Народный контроль: отчеты и выборы

БЕЗ ПРЕНИЙ —  
БЕЗ ТРЕНИЙ

На прошлой неделе начались отчеты и выборы в головных группах народного контроля на производствах. 29 ноября прошла конференция народных контролеров-железнодорожников.

С докладом выступил председатель ГНК ЖДТ Михаил Архипович Тарасенко — начальник БОТ-3 цеха эксплуатации.

Вопросов не было. Первым в прениях выступил Слава Васильевич Хрусталева — ревизор. Видно было, что не готовился человек заранее. Говорил Хрусталева о том, что взволновало его при слушании доклада. Ненадолго, но изменилась атмосфера в зале: кто-то прервал беседу; наконец повернулся лицом к президиуму, кто-то отвлекся от чтения книжки... Прислушались...

— Я первый раз присутствую на подобных мероприятиях. Вот говорим: перепроверь вагонов... А кто виноват? Какая работа проделана? Может быть я не услышал... Почему у нас никогда не называется конкретная фамилия? Виноваты все, а все не могут... В докладе сказано: начальники цехов плохо относятся к народным контролерам. А кто именно? Что делается для предотвращения этого? Все это я говорю для того, чтобы новый состав группы работал.

«Вот это начало» — подумалось мне, — «прямо и начистоту...»

— Товарищ отнесся принципиально, — заметил председательствующий на конференции секретарь партбюро локомотивного цеха П. В. Карягин. — Кто следующий? Второй раз можно вкратце, два-три слова, оценку...

— А может пора без прений? Звучит голос из зала.

— Хотя бы оценку работы прежней группы, — пытается расшевелить народных контролеров председатель. — Прежняя группа настроилась на критику. А от вас ни критики, ни положительных оценок...

— Чему? Оценку давать не чему!

Наступает тишина. Пауза затягивается: создается неудобство в президиуме, неудобство в зале. Тишина.

— Ну что ж, желающих выступить нет, может быть есть предложения?

— Пусть выступают представители лучших цеховых ГНК и расскажут о своей работе, — предлагает приглашенный на конференцию секретарь бюро ВЛКСМ Ю. Гарнец.

Тишина. Ее нарушает негромкий диалог: — «Вы хотите выступить? Нет».

Наконец на трибуну выходит В. М. Пупейко — зам. начальника горного транспорта.

— Я раньше тоже тянул эту ляжку. Возьмите сейчас любого контролера и спросите конкретно: что делал? Пусть не обижается, но ведь не ответят. Почему? Если у бригадира что не так — идет к мастеру. Мастер говорит: давай делай. Разве будут выносить это, штрафовать? Нет. Председатель в докладе что смог, то и сказал. Саму систему работы надо менять. Экспромтом я ничего вам не могу предложить. Народный контроль давит. А самостоятельности как не было, так и нет. Натворил что-то, к примеру, Иванов, давай-те разберемся: почему это произошло, виновен — давайте накажем. Машинисты — люди «зубастые». Хоть одно что-то дельное было? Числились

на бумаге. Заметил неполадки: разбираться в процессе работы — это не работа. Остается одно — ехать в свой выходной составлять акт. Полтора часа в один конец, полтора часа в другой. Если трамвай вовремя подойдет. В газете пишут: народный контроль провел рейд, наказали виновных. Нам это нравится. Но посмотрите на систему работы. Свой цех, есть свой цех. Может быть, много я наговорил плохого. Считаю, что работу надо оценить как неудовлетворительную, но учесть все ошибки и серьезно подумать над дальнейшими действиями.

— Кто следующий? — слова председателя.

Дружное молчание...

— Есть кто из комитета народного контроля? Пусть выступят: как они на все это смотрят!

Тишина. — Товарищи, или выступление, или предложение... Нет желающих? Ну что вы, ни «да» ни «нет»? Прекратить прения? Опять без реакции...

— Перед кем выступать-то? — слышен голос одного из народных контролеров, работающих в локомотивном цехе. — Где начальник транспорта? Где главный инженер?

— Перед народом выступай, они же не народ, — звучит ему шустрый ответ из зала.

— Да я за три года на вас посмотрелся. А где руководство? (Позже выясняется, что руководство было на произошедшей в тот день аварии). А затем, ход конференции входит в «нормальное русло». Работа признана удовлетворительной. Принимается постановление. Предлагается и утверждается новый состав группы народного контроля УЖДТ — 19 человек. Голосование проходит при одном воздержавшемся.

После конференции осталась только одна мысль: никому ничего не нужно. Грустно... Или я чего-то не понимаю?

— Почему так прошла конференция? — обращаюсь к заместителю председателя КНК комбината Валерию Семеновичу Олейнику.

— Почему пассивны? Видимо, боятся.

— Чего? — Выступит, а потом его же и заставят работать... А у принципиальных народных контролеров постоянные «трения» с руководством.

— Если возникнут серьезные «трения», кто их затит?

— Надо выйти на комитет народного контроля ММК.

— Вы удовлетворены ходом конференции? — спрашиваю П. В. Карягина.

— Нет. Активности людей не наблюдается. Причины? Неверие в результат работы. И никому не хочется услышать: критикуешь работу, делай ее сам. Народный контроль должен быть независимым. А пока остается боязнь возвращения «бумеранга», пущенного критикой.

Выход нужен, но кто его будет искать? Вспоминаются строки доклада: « Не предъявляли во многих случаях жестких, но вполне обоснованных, справедливых требований к тем руководителям, которые допускали бесхозяйственность». А что помешало быть принципиальным? Не сказали, значит и вперед не будут предъявлять требований.

## Репортерская хроника

«ММ» и его читатели приняли активное участие в оказании помощи правоохранительным органам в розыске и задержании убийцы-маньяка, почти полгода терроризировавшего население города.

Седьмого октября в газете было опубликовано обращение женщины ЦТД, второго копрового цеха и управления трамвая ко всем женщинам-матерям Магнитогорска с предложением в кратчайший срок добиться освещения всех улиц города, сбора денег для вознаграждения за поимку преступника. Кроме почти 11-тысячного тиража нашей газеты с крупным снимком фоторобота убийцы работники цеха технологической диспетчеризации безвозмездно напечатали еще 5000 плакатов с фотороботом. Ежедневно на улицы города выходили рабочие патрули ММК, в районах милиции дежурили служебные машины руководителей комбината.

В «Репортерской хронике» 28 ноября газета сообщила о задержании двух подозреваемых и обещала в ближайшее время дать читателям более подробную информацию.

Сегодня мы предоставляем слово прокурору города Валерию Ивановичу ПЕТРОВУ и старшему следователю по особо важным делам прокуратуры Челябинской области Николаю Николаевичу ДАВЫДОВУ.

## ТЕНЬ ОБРЕЛА ЛИЦО

— Валерий Иванович, можете вы сегодня со всей ответственностью сказать магнитогорцам, что убийца-маньяк изолирован, и они могут быть спокойны?

В. И. Петров: Вы, журналисты (речь не о газете «ММ»), чаще других пишете о том, что одна из наиглавнейших правовых основ общества — презумпция невиновности, а на деле, к сожалению, спешите за сенсацией. А два эти понятия несовместимы. И потому со всей ответственностью могу сказать лишь следующее: работниками милиции был задержан подозреваемый, приметы которого во многом сходятся с приметами преступника. Сейчас идет следствие, задача которого выявить мотивы, умысел, личность совершившего тяжкие преступления. 6 декабря ему предъявлено обвинение. Окончательно же точки над «и» вправе поставить лишь суд.

— Николай Николаевич, в городе ходят слухи, одни невероятнее других. Людей понять можно: слишком большое напряжение и тревоги ими пережиты. Что вы скажете на это?

Н. Н. Давыдов: Давайте по порядку. 25 ноября вечером в лифте одного из домов в новых кварталах города было совершено очередное нападение на девушку. Но она сумела оказать активное сопротивление нападавшему, и тот скрылся с места происшествия — убежал, иными словами. Но девушка тут

## Фоторо...



Разыскивается убийца  
«Фоточек»

32 года, рост 180-182 см. Лицо худощавое, вытянутое, «челюсти» костяк, лоб прямой, нос нормальный, «челюсти» минус, глаза темно-карие, впадины на подбородке, губы больше, чем нижняя, волосы «чужие», стрижка короткая. Может водить правую «шестерку» на груди две вставки цвета, замочек «заст».

же сообщила о случившемся в милицию и очень хорошо обрисовала приметы нападавшего. По тревоге был поднят на ноги весь состав оперативных работников и буквально через 27 минут нарядом милиции в трамвае был задержан по этим приметам молодой мужчина. С учетом данных, которыми мы сегодня располагаем, можно сказать, что это тот самый человек, который совершил в городе три убийства и несколько нападений на молодых девушек. Ему предъявлено обвинение в совершении этих преступлений.

— Вы, следовательно, который будет вести это дело. Можете сегодня что-либо сказать о мотивах совершенных преступлений?

— О мотивах — ничего. Они будут выяснены только к окончанию следствия, с полным перечнем содеянного.

— А что-то о личности обвиняемого?

— Тоже пока ничего. С момента задержания прошло еще очень мало времени, мы пока занимаемся закреплением доказательств. Судебно-психиатрическая экспертиза обвиняемого также еще не проводилась. Для того, чтобы ее назначить, необходимо многое сделать, в частности, собрать множество характеристик, начиная чуть ли не с детского возраста обвиняемого.

— Как известно, с первого декабря нынешнего года в расследованиях дел на равных со следствием будут участвовать представители защиты, т. е.,

адвокаты. В конкретном случае адвокат уже приглашен?

— Родственники обвиняемого планируют осуществление защиты с помощью адвоката. Предъявлено обвинение уже в его присутствии.

— Какие конкретно действия инкриминируются обвиняемому?

— После каждого убийства возбуждалось самостоятельное уголовное дело по статье 103 Уголовного Кодекса РСФСР за убийство. Способ и характер совершения преступлений давал основания предполагать, что они совершены одним лицом. Поэтому все три убийства объединены производством в одно дело. Обвинение предъявлено в совершении ряда убийств и нападений на девушек.

— Николай Николаевич, магнитогорцы возмущены происшедшими в городе тягчайшими преступлениями, можно понять их повышенный интерес к ходу следствия. Такой вопрос: на вас как на следователя, ведущего дело, оказывается какого-либо давления с стороны различных инстанций или общественного мнения?

— Такого давления нет. Но очень хотелось бы, чтобы магнитогорцы понимали: дело сложное, деликатное, запутанное и по количеству, и по сути совершенного. Расследование его обещает затянуться на достаточно продолжительное время. Кроме того, речь идет о судьбе человека, и необходим кропотливый, тщательный разбор вс

## Товары для всех

## К предстоящему заседанию партийного комитета комбината

На прошедшей недавно выставке товаров народного потребления без преувеличения можно сказать, больше всего восторгов и всевозможных самых лестных отзывов вызвала продукция цехов управления главного механика. О том, что все представленные образцы были высококачественного исполнения, говорить пока, пожалуй не стоит. Здесь оставили свой отпечаток и условия производства, и снабжение.

Однако, чего не снимешь у этих товаров, так это того, что все они сделаны на потребу дня с искренним стремлением внести свою лепту в ликвидацию измотавшего всех нас дефицита товаров. И то, что цехи УГМ по итогам работы выставки заняли призовое место, далеко не случайность. Пока многие иные подразделения комбината только осваивают подступы к проблеме, здесь давно осваивают производство самих това-

зин «Контакт» продано на три с половиной тысячи рублей. Поэтому проблемы в УГМ решают уже на ином уровне.

Анализу нынешнего состояния и поиску путей решения поставленных задач было посвящено одно из недавних собраний партийной организации управления.

Задача же перед УГМ стоит не из легких. Согласно цеховым распоряжениям утверждены ответственные за организацию и контроль выполнения установленных заданий по реализации услуг и ТНП. Наиболее активно приступили к оказанию платных услуг ЦРМО-1, ЦМК, механический цех, цех механизации.

В целом по цехам УГМ в настоящий момент производится более 50 видов платных услуг и изделий товаров народного потребления. Из них наиболее популярными являются металлоконструкции: гаражи, ворота гаражей, бани, водо-

ные услуги и изделия для автолюбителей.

Но этого, как считают в управлении, все-таки мало. Поэтому продолжается расширение ассортимента и поиск новых путей решения поставленной задачи. Так, намечается изготовление универсального деревообрабатывающего станка, сантехнической запорной арматуры, приспособлений для ремонта личного автотранспорта... Есть ряд других задумок.

Объявленный УТНП смотр — курс организации на лучшее предложение по увеличению выпуска, расширению ассортимента товаров народного потребления и платных услуг заметен всколыхнул цехи. В механическом ЦРМО-2, цехе механизации, ЦРМО-1 ЦМК трудящиеся подали новые предложения на изготовление и продажу изделий через магазин «Контакт» Есть резервы в механообрабатыва-

Н

## Милосердие

## ОСТОРОЖНО, ЛЮДИ!

За днях за оперативное руководство нарядами при раскрытии преступления, за проявленную инициативность, грамотные и решительные действия при задержании преступника, совершившего нападение на девушку 24 ноября т. г. «пие работников УВД объявление благодарности, и они награждены ценными подарками.

Приказ о поощрении работников лиц подписан генеральным директором комбината И. Х. Романом и начальником УВД г. Магогорска Ф. А. Булатовым по ласованию с парткомом, профкомом, комитетом комсомола и К комбината.

Не так давно зашла к нам в редакцию работница ОАСУП и сказала:

— В воскресенье наше общество любителей проводит праздник книги. Приходите. Будут сотрудники отдела с семьями, детьми и воспитанники интерната № 1.

— Понимаете, — продолжила она, — во многих семьях по одному ребенку, над ним трясутся, ему отдают все. Дети растут эгоистами, у них отсутствует чувство сострадания. Общение с ребятами из интерната, которые обделены домашним теплом, станет для наших ребятшек уроком милосердия. Мы организуем буфет, игры, подарим гостям книги.

Как хорошо, радовалась я, что люди ищут и находят способы разнообразить жизнь сирот, думают об обездоленных.

...В воскресенье во Дворец культуры и техники работники ОАСУП пришли семьями. Ребятишки были разнаряжены, девочки красиво причесаны, многие знали друг друга. В фойе был настоящий книжный мир. Вот несколько тематических книжных выставок: «Воспитание детей в семье», «Мир яростный и прекрасный» (кстати, не правда ли, странное название?), «В помощь участникам литературной викторины», «Книжки-картинки»... Посреди

фойе выстроилась очередь: здесь идет распродажа книг по открыткам-приглашениям. На столиках — поделки ребят из пластилина, дерева, вышивка, изделия мягкой игрушки. На стенде — забавные фотографии явно из альбомов.

На втором этаже царство «мультиков», сказок и разнообразных компьютерных игр. Рядом готовы к приему ребятни два буфета. И чего только в них нет: рулеты, пирожные, слоенки, бутерброды. Разве могут они отказаться

от сладкого, хоть и нелегко оторваться от клавиш компьютеров? И потому в буфетах очереди из мам и пап, а сами сластены сидят в ожидании вкусного за столиками.

В общем, все предусмотрено для хорошего семейного праздника. А для гостей? Кстати, где же они? Оказалось, они давно здесь. Порадовало, что их трудно отличить от семейных детей: одеты все в разное, одежда добротная. Разве вот только прически у девочек одинаковые: хвостики, стянутые резинкой. Мелочи, а обращают на себя внимание, сразу видно: не прикасалась к девочочным головкам мамина рука... И еще: гости держались вместе, словно искали друг у друга поддержки...

Помня назначение совместного праздника, я все ждала, когда же шефы обратят внимание на своих подопечных, когда представят их,

познакомят со своими детьми? Для кого накрыты скатертями столы? Но время шло, запасы в буфетах таяли, сумки и пакеты пришедших на праздник мам полнились, а интернатских ребят не спешили звать к столам. Наконец, кто-то про это вспомнил, но увы, угощать-то было почти нечем. Рулета на всех не досталось, взяли пирожное, слава богу, его оказалось ровно столько, сколько было ребят: 21.

И как ни горько об этом говорить, никуда от этого не деться: сиротство ребят этот шумный, семейный праздник только подчеркивал. Больно было смотреть, как сидят они в рядок в опустевшем буфете, держа в руках по одинаковой пирожке и по стакану газировки. Похожее случилось и потом, когда в конце праздника всех их выстроили на ярко освещенной сцене перед всем залом, чтобы вручить по книжке. Надо было видеть,

как смущались шестиклассники этой демонстрации внимания к ним.

Иной раз, делая добро, мы бываем беспощадны.

Для чего же пишу об этом? Упаси боже, обвинять устроителей праздника в чем-то плохом. Добрые, отзывчивые женщины трудятся в ОАСУП, нежные матери, активные общественницы. Ничего отрицательного не могу сказать об организации мероприятия: выдумки и сил положено немало. Дети были в восторге от комнаты сказок, «мультиков», компьютерных игр, книжек, сладостей.

Но чьи дети? Зачем нужно было валить в одну кучу чисто семейный праздник и встречу с сиротами, лишенных семьи? К чему всячески демонстрировать счастье детства своих детей фотографиями из семейных альбомов, вольно или невольно подчеркивая сиротство других? Кому рекомендовались

книжки с таким названием «Домашнее тепло», «Взрослые и дети», «Мир детства» — под такой прекрасной для родителей, и такой больной для сирот рубрикой «Воспитание детей в семье».

Все эти «мелочи» режут глаз, будоражат совесть и не дают молчать. Не для укора «асуповцев» эти строки, а лишь для того, чтобы еще раз сказать: не слишком ли часто и громко мы стали произносить слово «милосердие»? Вчера еще забытое и отвергнутое, не становится ли оно сегодня просто модным? Уверена, чтобы быть по-настоящему милосердным, надо учиться различать тонкую грань между стремлением шагнуть в ногу со временем и желанием помочь человеку.

Н. БАРИНОВА.  
Снимки членов фотоклуба «Металлург» М. Копытина и Л. Новожиловой.

мелочей. Нельзя скидывать со счетов и такое понятие, как презумпция невиновности. Поэтому — наберитесь терпения.

— А со стороны правоохранительных органов на обвиняемого давления не оказывается? По этому поводу тоже ходят самые разноречивые слухи...

— Можете мне поверить: абсолютно никакого нажима и никакого давления. Многие следственные действия снимались на видеопленку, фиксировались. Кроме того, уже с шестого декабря в деле участвует адвокат.

По поводу слухов. Когда в городе совершались убийства, разговоры велись в одном направлении: что же это такое, как это и почему преступник до сих пор не задержан? Теперь у слухов иное направление: а тот ли человек задержан, не ошиблись ли правоохранительные органы, не «давят» ли на арестованного? Природа слухов известна. Ответ один: да, задержан именно тот человек, никто не воздействует на него ни морально, ни физически.

— Читателям нашей газеты, наверняка, будет интересен ход следствия. Можем мы обещать держать их в курсе событий?

— Но только тех событий, которые не нарушат норм права и не помешают ведению следствия.

Записала В. Минуллина.



## ПОТРЕБУ ДНЯ

обенно на станках с ЧПУ.

Но почему же все-таки этот вопрос на собрании поднимался неоднократно — мало мы изготавливаем кной народу продукции? Видимо, на из причин кроется в том, что е не в полной мере осознали руководители цехов, экономисты, трудовинасущую потребность в ТНП и фных услугах. Не оперативно решются вопросы по разработке документации, чертежей, описаний, эм рачны изделий, приспособлений и т. д. А это, если хотите, 50 процентов и даже больше успеха в заданных делах. Нет особого желания руководителей цехов заинтересовать конструкторов, ИТР в подготовке эхдокументации. Не видят они выгоды в увеличении выпуска ТНП и увеличении дополнительного фонда оплаты руда, не облагаемого налогом.

Отдел цен комбината во многом иляет на инертность цеховиков. Уг

и косвенно. Себестоимость продукции ТНП и преysкурантные цены явно не в пользу цеховиков. Экономисты отдела не учитывают, что ценники составлены на основании специализированного поточного производства, массового выпуска, а подразделения УГМ не приспособлены для выпуска несвойственной им продукции.

Цехи не хотят работать убыточно. К примеру, 14 наименований изделий повышенного спроса, подготовленные для запуска в производство в механическом цехе, не были согласованы по ценам, и цех отказался их делать по преysкурантному ценовому уровню. Это, в свою очередь, порождает спекуляцию. На черном рынке эти изделия продаются в 10—12 раз дороже цеховой себестоимости, а себестоимость, в свою очередь, не разнится с преysкурантом. Здесь надо, — ммо, находить компромиссы,

Слабо обеспечивает нужными материалами УМТС. Велик спрос на деревообрабатывающие настольные станки, но к ним нет электродвигателей. То же самое касается сантехнической арматуры. Если бы УМТС обеспечил латунной прокатной заготовкой цехи УГМ, можно было бы удовлетворить спрос населения в водозапорной арматуре. Речь идет о грундбуксе и штоке водопроводных кухонных кранов. Правда, сейчас здесь приступили к изготовлению отливок заготовок этих деталей по громоздкой технологии. Естественно, себестоимость изготовления этой продукции подскочит. И высокое качество тоже не гарантировано.

Система вывоза продукции и оформления документации остается громоздкой. Нужна удобная, компактная тара. Транспорт, вернее, частую его отсутствие, сдерживает

Магазину «Контакт» невыгодно, затрачивая массу времени, вывозить дешевую продукцию, когда одним рейсом в мебельный цех можно реализовать мебели на сумму, превышающую стоимость продукции, изготовленную в цехах УГМ за 10 месяцев. Поэтому надо подумать о том, чтобы создать свой комбинатский магазин, где можно было бы продавать продукцию цехов УГМ.

Оплата труда за продукцию, продаваемую через магазин «Контакт», цеховиков явно не устраивает: нет стимула для увеличения ее выпуска. До сих пор в цехах не знают: возвращены ли им деньги за реализованные товары в магазине «Контакт»? Как распределяется выручка по цехам — тоже не ясно. Таких вопросов на собрании поднято множество.

Немало и предложений. Так, в управлении считают, что для улучшения выпуска товаров народного потребления необходимо положение о платных услугах разработать.

Конкретно надо решить вопросы стимулирования ответственных лиц и трудящихся, участвующих в выпуске ТНП, УМТС — подключиться вплотную, заняться обеспечением материалами и так далее.

Что касается самих коллективов управления, то на собрании предложено обратить особое внимание на подготовку технической документации: составление смет затрат, калькуляций себестоимости, рабочих чертежей, схем, кратко технического описания изделия. Шире использовать вторичные ресурсы.

Для изучения спроса населения и расширения выпуска товаров народного потребления и услуг решено создать инициативную группу из числа сотрудников управления.

На собрании были также обсуждены вопросы организации конкурсов, рекламы. Во всех этих проблемах коммунисты высказали живую заинтересованность. И это вселяет уверенность, что начатое дело получит дальнейшее развитие.

Наша афиша

И детям, и взрослым

В картинной галерее открылась выставка иллюстраций московского художника детской книги Виктора Чижикова, автора известного всему миру Олимпийского Мишки. Наши малыши могут вновь встретиться с Доктором Айболитом, собакой Аввой, обезьянкой Чичи, попугаем Карудо, дракончиком Эндрю и многими другими персонажами любимых произведений. Рисунки художника пронизаны оптимизмом и веселым озорством. Они всегда узнаваемы, одинаково вызывают смех и у малышей, и у взрослых. Это объясняется неповторимостью «чижиковского языка», его радостным юмором, что создает в каждой подготовленной им книге климат остроумного веселья и жизнелюбия. Выставка плаката «Совесть» вызовет интерес у взрослой аудитории. Роль политического

плаката в последние годы дискредитирована. Чересчур уж оптимистический настрой и интонация наглядной агитации nabízí оскомину. Связь плакатного творчества с реальной социальной жизнью ослаблена. Но выставку ленинградского плаката в 1988 году неожиданно отличил небывалый зрительский интерес. С наименьшим успехом она прошла и в Москве. На основе этих нашумевших выставок была сформирована еще одна: «Совесть». Ее зрителями могут стать магнитогорцы. Плакат осваивает новые, непривычные для нас темы, он становится реальной силой перестройки.

**М. АБРАМОВА,**  
научный сотрудник  
Магнитогорской  
картинной галереи.

Трудиющиеся комбината — читающий народ. Десятки передвижных библиотек работают в цехах и переделах предприятия. Их обслуживают влюбленные в свое дело люди, настоящие пропагандисты книги. Среди них — старший библиотекарь Зоя Степановна ВАРВЕСЮК.

После окончания Уфимского библиотечного техникума, более 25 лет работает Зоя Степановна среди книг и людей сурового труда. Она обслуживает читателей первого обжимного и четвертого листопркатного цехов.

Более тысячи читателей пользуется услугами ее библиотеки. Специалист высокого класса, отзывчивый человек, Зоя Степановна завоевала уважение людей своей душевностью и любовью к делу.

Фото В. Макаренко.



ПУСТЬ «АИСТ» ПРИНЕСЕТ СЧАСТЬЕ

Моя подруга незамужем. Все ждет своего единственного, а он не спешит встретиться. У другой приятельницы растет сынишка, единственная радость в жизни. Не удался брак, непутевый попался муж. Любви, прощала выпивки, скандалы. Но всякому терпению приходит конец...

Смотрю на них, и грустно становится: молодые, красивые — ни в чем не покусилась природа. А рукодельницы, хозяйки какие! Одна прекрасно шьет, другая знает множество кулинарных рецептов, умеет приготовить. А кто порадуется над их добрым сердцем, красотой? Кто похвалит борщ и пирожки? Как же этого не достает многим женщинам. Нужно сильное плечо, к которому можно прилечь, на котором можно всплакнуть.

Где оно, счастье? Где его найдешь? На рынке, в трамвае, на улице... Не создан наш город для общения, отдыха. Нет ни маленьких кафе, где тебе рады в любое время, ни клубов по интересам, как на диком Западе. Там объединяются толстяки и великаны, рыжие и усачи... Даже такие особенности учитываются. Что же имеем мы? Задала

себе такой вопрос и вспомнила о службе семьи «Аист». Что же в ее силах...

Гостеприимно встретила меня хозяйка службы Мигас. Спрашивать почти не пришлось, Капитолина Михайловна сама повела разговор:

— Поступила сюда полтора года назад, день сию, два сию — никто не идет. Что такое? Мне отвечают — не волнуйся, кому надо, придут. А я так не могу.

И пошла в соседнее домоуправление. Составила список одиноких людей. Их оказалось за три с половиной сотни. Кому-то направила открытку с приглашением в «Аист», кого-то сама посетила. В городской газете появилась рубрика «Приглашаем познакомиться». И вот — в день приходит до ста писем. И люди приходят. Ведь единственная в городе служба, где можно отвести душу, задуманная для создания семьи, укрепления, когда возникает опасность развода. Как в последнюю надежду сюда спешат и люди преклонного возраста: некуда податься, детям стали в тягость.

О многих человеческих трагедиях здесь можно было бы рассказать. О

том, например, как к дочери из трагического Чернобыля приехала мать. Отдав ей компенсацию, полученную от государства, вынуждена просить у службы помощи в трудоустройстве домработницей. Чтобы иметь крышу над головой.

Но речь сейчас не о том, а о возможности обрести свое счастье. Статистика «Аиста» такова: за год двадцать свадеб. Что касается результатов брачных объявлений в городской газете — тут точных сведений нет: счастьем ведь не каждый спешит поделиться.

— Да, отмечает хозяйка службы семьи — особой красотой наши мужчины не отличаются. Экология в городе не та, комбинат забирает силы. Приходится заодно проводить воспитательные беседы. Опыт педагога помогает, всю жизнь работала с молодежью.

— Но вот загвоздка, — засомневалась я, — есть ли для женщин выбор, хоть маломальский?

Показалось вдруг, что мужчины не доверяются так естественно и просто, как наша сестра — женщина.

Нет, — не согласилась со мной Капитолина

Михайловна — они еще больше нуждаются в помощи, больше боятся быть отвергнутыми, не понятыми. На сегодняшний день в картотеке 128 женщин и 124 мужчины. Так что можно сказать — выбор на равных.

Капитолина Михайловна рассказывает, как недавно заглянул житель Приморского края. Был в командировке, народ понравился. «Город порядочных людей», — такую дал оценку. Захотелось именно здесь найти спутницу жизни. Оставил свои данные в картотеке.

Готовя этот материал для женщин нашей швейной фабрики, решила расширить возможности найти счастье и пригласить в службу семьи завод и работников ММК, чья жизнь еще не устроена. Будем надеяться, что на вечерах, которые устраиваются в «Аисте» для людей разных поколений, встретятся швейница и металлург. Познакомятся и не расстанутся друг с другом.

**О. ФРОЛОВА,**  
корреспондент  
газеты «Знамя».

Почта редакции  
МОЛЧИТ ТЕЛЕФОН

Убедительно просим помочь нам. Плохая телефонная связь через АТС «Северная» отнимает у рабочих цехов комбината много драгоценного времени, повышает нервозность, что вовсе не способствует повышению производительности труда. Неоднократные устные обращения в ЦТД комбината, просьбы об улучшении связи положительных результатов не дали. Очень хотелось бы, чтобы специалисты по связи через нашу газету ответили о возможностях и конкретных сроках улучшения связи.

От имени трудящихся: предцехкома ККЦ № 2 — В. ГУСЕВ, предцехкома ЛПЦ № 6 — В. КРАСНОВ, предцехкома ЛПЦ № 7 — Х. ЮСУПОВ, предцехкома ЛПЦ № 8 — Ю. ВЛАСОВ.

И. о. редактора А. В. ПОДОЛЬСКИЙ



СУББОТА, 9 декабря

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. «Живая Земля». 9.05. Встреча с авторами и редакторами журнала «Волга». 10.20. «Я вам спою...» 11.10. В стране социализма. 11.40. Премьера документального телефильма «Хрустальное окно Шалвы — учителя». 12.30. Сегодня в мире. 12.45. И. С. Бах. Концерт ре минор. 13.25. «В. Давыдов и Голицы». Короткометражный художественный телефильм. 13.55. Поет и танцует молодость. 14.10. Домашняя академия. 14.40. «Планета». 15.40. Хоккей. «Калгари Флеймз» — «Химик». 17.40. Концерт. 19.10. «Солярис». 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. Актуальное интервью. 21.15. 2-я серия художественного фильма «Солярис». 22.40. Новости популярной музыки.

Двенадцатый канал

7.30. Утренняя гимнастика. 7.45.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 10 декабря

Шестой канал

7.50 Ритмическая гимнастика. 8.20 Тираж «Спортлото». 8.30. «С утра пораньше». 9.30. Служу Советскому Союзу. 10.30. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.00. «Вокруг света». 12.00. В мире сказок и приключений. Художественный фильм «Король Дроздовик». 13.30. Музыкальный юмор. 14.15. Фильмы I Всесоюзного фестиваля анимационного кино: «Кроко», «Охота», «Сеанс». 14.45. «Ступень к Парнасу». 14.55. «9-я студия». 15.55. «Радуга». 16.30. Сельский час. 17.30. Международная панорама. 18.15. «Все дело в шляпе». Мультфильм. 18.50. Песня-89. 19.10. «Возращение Будулая». 1-я серия. 20.30. «7 дней». 21.30. «Мысли о вечном». Воскресная нравственная проповедь. 21.45. Час памяти Г. Караяна.

Двенадцатый канал

7.30. На зарядку становись. 7.45. «Гобсек». Художественный фильм. 9.25. «Мое упование зветное едино с Родной землей». 10.20. Премьера документального фильма о проблеме экологии Полесья. 10.35. Новости. 10.45. Телепрограмма «Семья». 12.15. А. Косенков «Ночь на размышление». Телевизионный спектакль. 14.25. «Хранилище песни». Встреча с народной певицей БССР М. А. Мельшко. 15.10. «Во дворе». Мультфильм. 15.20. Две встречи с Валерием Приемыховым. 16.30. МВД СССР сообщает. 16.40. «Распада для духовых». 17.20. Повторение по просьбе. КВН-89. 19.15. Спорт для всех. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Всесоюзный турнир по акробатическому рок-н-роллу. 20.30. «7 дней». 21.30. «Сороковой день». «Лентелефильм». 22.05. Новости.

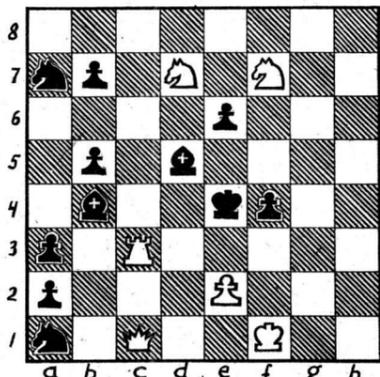
Служба знакомства «Надежда»

Абонент 162

Разведенный мужчина, 32 года, рост 178, хочет найти спутницу жизни до 30 лет. Можно с детьми. Ответ гарантирую всем, кто напишет.

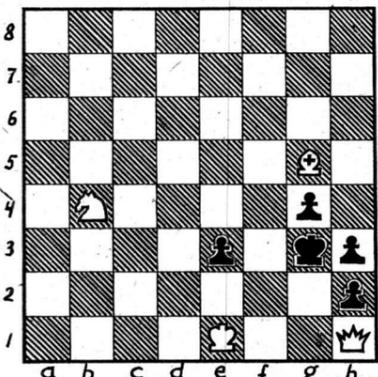
Абонент 163

Мне 33 года, русская, рост 164, есть ребенок (11 лет). Хотелось бы познакомиться с женщиной не старше 38 лет. Уважаю в мужчине мужественность, ответственность.



Задача № 7

Б: Крf1, Фс1, Лс3, Кd7, Кf7, п.е2;  
Ч: Крe4, Сb4, Cd5, Ka1, Ka7, пп. a2,  
a3, b5, b7, e6, f4.



Задача № 8

Б: Крe1, Фh1, Сq5, Кb4;  
Ч: Крq3, пп. e3, q4, h2, h3.

Мат в 4 хода.

Музыка шахмат  
Конкурс  
«Металл  
Магнитки»

Этими двумя шахматными задачами завершается первая половина конкурса «Металл Магнитки». Впереди еще восемь задач.

Напомним, что первый приз за победу в шахматном конкурсе — транзисторный приемник, за второе и третье место — часы. Надó сказать, что по сравнению с летним шахматным конкурсом нынешний явно потруднее, если судить по почте редакции. На сегодняшний день прислали ответы на шахматные задачи 40 человек.

Что ж, пусть победит сильнейший.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-75-70; зам. редактора — 3-76-04; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98; 3-40-35; 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42

Магнитогорск, ЦТД ММК

ФБ26601 Заказ № 8333 Тираж 10840

ВОД...  
...Есть