

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 149 (7970)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 14 декабря 1989 года
Цена 2 коп.

Условия работы на комбинате зимой нередко приближаются к тем, которые начинают приобретать характер чрезвычайной ситуации. У многих металлургов на памяти зимние дни, когда снежные заносы грозили остановкой на железнодорожных путях, и приходилось объявлять авралы.

Недавние снегопады явились первой проверкой нашей готовности к работе в зимних условиях. Выдержала она успешно. Едва только наметилось обострение на железнодорожных путях, на них появилась снегоуборочная техника, из цехов были направлены помощники.

На снимке: работники ПВЭС и путейцы за уборкой снега на станции Заходская.

Репортерская хроника

Хороший пример

На очередном заседании парткома ЖДТ рассмотрен вопрос о работе цехового комитета и женсовета локомотивного цеха с молодыми семьями и матерями-одиночками.

Председатель комитета профсоюза локомотивного цеха В. С. Герман отметил, что целенаправленная работа в цехе ведется с 86 молодежными семьями. Им постоянно оказывается материальная помощь, помощь в выделении путевок в санатории и дома отдыха. Только в текущем году оказана помощь в размере 1200 рублей.

Профсоюзный комитет цеха постоянно держит в поле зрения жилищные условия молодежных семей и матерей-одиночек. Большую помощь в этой работе комитету профсоюза оказывает женсовет цеха, руководимый Н. А. Токмачевой.

По рекомендации и обращению женсовета к руководству цеха матерям-одиночкам установили укороченный рабочий день. Женсовет организует культпоходы в цирк и кинотеатры для детей трудящихся цеха, семейные праздники за чашкой чая.

В коллективный

договор на 1990 год

Не болел? Тебе причитается

Вскоре нам предстоит обсудить и заключить коллективный договор на 1990 год. Видимо, немало в нем произойдет изменений по сравнению с предыдущими годами: уже начали поступать конкретные предложения.

Одно из них опубликовано в нашей газете за 30 ноября, внесено оно коллективом фасонно-литейного цеха. Суть его в том, чтобы трудящимся, не имеющим потерь рабочего времени от заболеваемости в течение года, увеличить размер вознаграждения по итогам года на 25 процентов.

Разговор об этом зашел и в нашем цехе. Выяснилось, что несогласных с данным предложением практически нет. Тем не менее, все же появилось три аспекта, о которых нужно сказать.

Первое. А почему, собственно говоря, только 25 процентов, а не 50, например? Здесь, наверное, есть смысл учесть то, что при нашем загрязненном воздухе процент заболеваемости выше, нежели в других местах, и количество вовсе небогатых людей не так велико. Кстати, есть ли такие данные в медсанчасти комбината? Интересно бы увидеть их опубликованными.

Второе. Не получится ли так, что некоторые товарищи ради этой небольшой прибавки начнут пренебрегать медицинской помощью при ОРЗ, гриппе и др.? Можно ли здесь сказать, что здоровье каждого — это его личное дело?

И третье. Чисто моральные сомнения, высказанные в разговорах с нашими трудящимися. Все-таки думается, неуютно мы будем чувствовать себя, разделившись на две неравные части. Одна из них, меньшая, будет иметь право на получение денежного вознаграждения за то, что пока обладает здоровьем (в этой категории окажется большинство молодых). Другая, значительная по своему количеству, останется без дополнительного вознаграждения лишь потому, что с рождения бог не дал здоровья, либо оно подорвано тяжелой работой, нашим отравленным воздухом, неполноценным питанием... А сколько у нас людей с хроническими заболеваниями. И всегда ли человек может избежать болезней?

Сомнения, сомнения... Не повлечет ли это искусственное разделение ухудшения морального климата в коллективах?

Подождем других высказываний на этот счет, тогда и увидим, как поступить.

А. ВЕРТОПРАХОВ,
общественный корреспондент.



КАЖДОМУ ВАГОНУ — СТРОГИЙ УЧЕТ

В связи с создавшимся крайне напряженным балансом вагонов под отгрузку готовой продукции принято совместное обращение коллегий Минмета СССР и Министерства путей сообщения СССР.

На комбинате введен строгий учет использования каждого годного под погрузку вагона. Начальникам производств, управлений, цехов предписано, принять необходимые меры к безусловному выполнению норм времени на грузовые операции с вагонами парка МПС. В каждом подразделении начата разъяснительная работа с персоналом, занятым на погрузке, выгрузке и маневрировании составов, с целью обеспечения сохранности вагонов.

Для образования дополнительных погрузочных ресур-

сов в цехах комбината необходимо организовать ремонт вагонов МПС по разметкам ВРП (вагоноремонтный пункт) работниками вагонного депо Магнитогорск ЮУЖД. А именно: управлению ЖДТ на ПТО ст. Сортировочная ремонтировать ежедневно 10 вагонов, горнообогатительному и коксохимическому производствам, копровому цеху № 1 на имеющихся ремонтных путях ремонтировать ежедневно по шесть вагонов, копровому цеху № 2 — по три вагона.

Прокатным цехам, производящим отгрузку готовой продукции в вагонах парка МПС, организовать мелкий ремонт вагонов: укрепление порожков, навешивание дверей и пр.

Комсомольская хроника

В повестку дня городской комсомольской конференции

В течение трех дней проходила «деловая игра» городского комсомольского актива. Все группы едины во мнении: необходима ликвидация райкомов комсомола. Это прозвучало и в докладе на XXXVI комсомольской конференции ММК. Программа группы представителей Орджоникидзевского района предусматривает объединение горкома и райкомов комсомола в один рабочий орган — «Технический центр информации и опыта», во главе которого актив — секретари первичных организаций. Основные аргументы «противников» райкомов: «сложное финансовое положение и лишнее передаточное звено, не оказывающее никакого влияния в работе первичных комсомольских организаций».

Но есть и другое мнение: ликвидация РК преждевременна, так как не продумана структура работы «города» с малочисленными комсомольскими организациями, которые составляют 80 процентов от общего числа.

Быть или не быть райкомам в структуре городской комсомольской организации? Этот вопрос внесен в повестку для обсуждения на городской комсомольской конференции, которая состоится 16 декабря в Доме Советов.

Счет МЖК в банке

Права юридического лица получил оргкомитет МЖК «Искра». Городским исполнительным комитетом утверждено решение об от-

крытии счета в банке. Теперь «эмжековцы» могут сами распоряжаться своими средствами.

6 декабря в Челябинске собрались руководители оргкомитетов МЖК области для решения вопроса о создании материально-технической базы молодежных жилых комплексов. Ориентировочно на январь 1990 года назначена встреча в обком профсоюза. К тому времени «эмжековцы» подготовят свои предложения по финансовым операциям, развитию строительной базы, производства товаров народного потребления, связей по обмену информацией. Январская встреча должна определить развитие движения МЖК в области при взаимодействии его с общественными организациями, правильно оценить настоящее положение движения и его перспективы, взяв за основу социальную сторону.

Учет по спискам

«Добро» дает комсомольца ММК на проведение эксперимента по учету. Он был предложен ЦК ВЛКСМ городской комсомольской организации. Дата начала эксперимента 1 января 1990 года.

Молодой человек будет иметь на руках только комсомольский билет. При поступлении на предприятие в секторе учета комитета комсомола комбината заводится карточка персонального учета, которая с уходом будет ликвидирована. Учет в цеховой комсомольской организации — списочный. В результате эксперимента не будет выбывших и несостоящих, что значительно упростит работу сектора учета.

Проведение эксперимента рассчитано на один год. Первые итоги будут подведены на XXI съезде ВЛКСМ, окончательные — в марте 1991 года. В случае неудовлет-

ворительных итогов возврата к пересмотру годовой работы не будет, а деятельность сектора учета автоматически войдет в прежнее русло.

Помощник — селектор

В ходе семинара комсомольских активистов комбината появилось любопытное предложение: заменять раз в месяц обычные совещания секретарей производств и крупных цехов, которые проходят каждый понедельник в комитете, селекторным. Рассказываешь о своей работе, а твой голос звучит во всех «комбинатских приемниках», установленных в кабинетах самых разных уровней. «Несколько слов в эфире» — и... мгновенная известность и популярность. Как говорится: «Прислушайся знаменитым!»

Проведение совещаний в подобной форме, как считают многие комсомольские секретари, повысит их дисциплину. «Нам ее повышать некуда», — может возразить кто-нибудь... В таком случае, «селектор» поможет поддерживать дисциплинированность, ответственность и исполнительность на более высоком уровне.

Мнение

о форуме студентов

Впечатлениями о поездке на студенческий форум, который прошел в московском Дворце молодежи с 15 по 20 ноября, поделился студент III курса МГМИ Иван Кадосников. По его мнению, «делегаты показали как не надо работать, а сама атмосфера напомнила первые дни работы съезда народных депутатов СССР». На форуме действовало восемь дискуссионных центров, но в общении между де-

легациями не произошло главного — обмена опытом по решению волнующих студенческих проблем.

Ход форума высветил низкий уровень культуры и интеллектуальности представителей различных делегаций. В определенном смысле можно порадоваться тому, что форум не имел законодательного статуса, а значит, распоряжался лишь правом на рекомендации: ведь в его резолюции стали появляться предложения типа: отменить «государственность» русского языка и «обязательность» воинской службы... А в целом, по мнению магнитогорского делегата, налицо признаки подобных мероприятий — «форум прошел именно так, как проходил все организованное по инициативе «сверху».

Комсомольцам комбината ничего не оставалось, кроме как высказать искреннее сожаление по поводу продолжения расточительной траты «больших денег» на «подобные мероприятия». Ведь только ЦК ВЛКСМ выделил 1 млн. рублей для проведения праздника студентов.

Что скажет «Юность»?

На прошлой неделе в Магнитогорске побывал корреспондент радиостанции «Юность». Он пожелал остаться анонимно, попросив не указывать фамилию. Оставляем за ним это право, а к сказанному добавим, что «заячий гость» посетил сталеплавильное производство, не обошел вниманием ККЦ, заглянул в горком ВЛКСМ...

Программу «Юности» — «Рабочая планерка», обещающую быть интересной, намерено дать в эфир 23 или 24 декабря в 17.15 по местному времени.

Порядок подведения итогов и стимулирования участников соревнования на Магнитогорском металлургическом комбинате в 1990 году

Проект

На правом фланге пятилетки

А. Участники соревнования. Основные направления

1. Коллективы цехов, служб, хозяйств, лабораторий, отделов.
2. Рабочие, бригады, мастера, ИТР.
3. Цель соревнования — внести максимальный вклад в увеличение прибыли и др. показателей, определяющих фонды экономического стимулирования для более полного удовлетворения духовных, материальных, социальных потребностей трудящихся комбината.
4. Для реализации этой цели организуется соревнование по следующим направлениям:
 - 4.1. Рост объемов товарной продукции.
 - 4.2. Рост объемов ремонтной продукции.
 - 4.3. Рост товаров народного потребления, сельскохозяйственной продукции и услуг населению.
 - 4.4. Полное выполнение заказов народного хозяйства, а для переделных цехов — графиков производства продукции, соответствующей СТП. Увеличение средней цены проката, ликвидация производственных потерь, в т. ч. от брака, вторых сортов, безакказной продукции.
 - 4.5. Снижение расхода сырья, материалов и особенно кокса, чугуна, металла, ТЭР и др. ресурсов.
 - 4.6. Эффективность (в т. ч. на одного работающего) внедренных экономических, технических мероприятий, прогрессивных форм организации труда, экономия материальных ресурсов, улучшение качества продукции.
 - 4.7. Выполнение планов социального развития (строительство жилья, хозяйственных, баз отдыха и др. мероприятия, направленные на улучшение условий труда, быта и здоровья трудящихся) — итоги подводятся один раз в квартал.
 - 4.8. Улучшение результатов хозяйственной деятельности (сокращение простоев оборудования, техники, ж.д. вагонов, сбор и отгрузка металлолома, повышение уровня технологии и иные достижения, улучшающие работу комбината).
5. Показатели, предусмотренные в пп. 4.4, 4.5, 4.8 конкретизируются по каждому подразделению.
6. С целью повышения квалификации, инициативы, трудовой и социальной активности рабочих и ИТР в подразделениях и особенно в производственных подразделениях два раза в году (к Дню металлурга и по итогам года) проводятся конкурсы профессионального мастерства, в которых принимают участие все трудящиеся комбината.

Ответственность и порядок проведения конкурсов профессионального мастерства возлагаются на руководство и общественные организации производств, служб, цехов.

7. Трудовой коллектив с учетом своих возможностей, условий и специфики труда самостоятельно решает, в каких направлениях соревнования принимает участие (количество участников не ограничивается) и извещает об этом ПМК профкома через бюро соревнования ОНОТиЗ до 1 января очередного хозяйственного года.

Б. Порядок подведения итогов

- Победителями в соревновании признаются коллективы и трудящиеся, обеспечившие к уровню прошлого года наибольший трудовой вклад в результаты работы комбината с учетом выполнения производственной программы, заказов (графиков) и состояния травматизма.
- Место в соревновании определяется с первого до последнего по каждому направлению хозяйственной деятельности по коэффициентам трудового вклада (КТВ).
- Итоги соревнования подводятся:
1. Среди коллективов цехов комбината — ежемесячно, к Дню металлурга и в целом за год (нарастающим итогом).
 2. Среди коллективов инженерных служб — ежеквартально, к Дню металлурга и в целом за год (нарастающим итогом).
 3. Среди рабочих и ИТР — к Дню металлурга и в целом за год (нарастающим итогом).
- Для коллективов подразделений по каждому направлению соревнования учреждаются первое и второе призовые места.
- Для рабочих и ИТР, победителей конкурсов профессионального мастерства устанавливается следующее количество призовых мест.

	Рабочие, бригады	Мастера	ИТР
Горно-обогатительное производство	6	2	1
Коксохимическое производство	5	2	1
Доменное производство	4	2	1
Сталеплавильное производство	10	3	2
Прокатное производство	12	5	3
Управление главного энергетика	6	2	1
Управление главного механика	9	2	2
Производство товаров народного потребления	2	1	1
Мебельная фабрика	1	1	—
Управление ЖДТ	4	1	1
УЖКХ	2	1	—
Проектный отдел	—	—	1
Управление комбината	—	—	3
От центральных лабораторий	1 (ШЛК)	—	по 1
ОТК	1	1	—
ЦБУ, АТЦ, РСЦ, ЦПП	по 1	—	—

Базовые ГПТУ

I (пре-
I (мас-пода-
тер) ватель)

Предложения по коллективам, претендующим на призовые места в социалистическом соревновании готовят советы трудовых коллективов, хозяйственное руководство и комитеты профсоюза производств, управлений.

Победители конкурса профмастерства к присвоению почетного звания по комбинату выдвигаются на рабочих собраниях с учетом количества призовых мест.

Материалы представляются для рассмотрения в производственно-массовую комиссию профсоюзного комитета с последующим утверждением на расширенном заседании совета трудового коллектива и президиума профкома комбината.

Итоги соревнования подводятся, как правило, в первую пятницу каждого месяца.

В. Стимулирование участников соревнования

Коллективы-победители соревнования награждаются переходящими Красными знаменами, с вручением благодарственных писем руководства комбината и денежных премий:

за первое место — (с вручением знамени) в размере 1 процента месячного базового ФОТ подразделения (но не более 6 тыс. руб.).

за второе место — в размере 0,5 процента месячного базового ФОТ подразделения (но не более 2,5 тыс. руб.).

ПРИМЕЧАНИЯ:

1. Подразделению — участнику многих направлений в соревновании присуждается одно место.
2. Коллективам, удостоенным I или II места в соревновании и обеспечившим снижение расхода к уровню прошлого года кокса и чугуна на сталь не ниже 2 кг и металла на прокат — 1 кг на тонну — премии выплачиваются без ограничений.
3. Коллектив, удостоенный I или II места в соревновании, может передать часть заработанных средств смежным подразделениям с учетом их трудового вклада.

Остальным коллективам подразделений — участникам соревнования при условии перевыполнения планов по производству и производительности труда, снижения материальных ресурсов (сырья, материалов, ТЭР) к уровню прошлого года ежемесячно присуждается поощрительная премия в размере 0,2 процента базового ФОТ (но не более 1500 рублей).

При невыполнении одного из показателей подразделение лишается поощрительной премии.

Случаи травматизма лишают коллективы призовых мест и поощрительной премии: с детальной информацией — бригаду на год, участок на 6 мес., цех на 3 мес.; тяжелые несчастные случаи — бригаду на 6 мес., участок на 3 мес., цех на 1 месяц.

Заработанные средства по итогам соревнования распределяются в соответствии с действующими положениями об оплате и стимулировании труда (размер премии отдельным бригадам и т. д., трудящимся при этом увеличивается) или установленным в подразделении порядком подведения итогов соревнования и стимулирования его участников.

Рабочим и ИТР — победителям конкурса присваивается почетное звание «Лучший» (по профессии) по комбинату — специалист высокой квалификации с вручением диплома и денежной премии к Дню металлурга — 100 рублей, по итогам года — 150 рублей.

Неоднократные победители соревнования представляются к присуждению почетного звания «Лауреат премии ММК», заносятся на Аллею передовиков, стенд и книгу Почета, награждаются Почетной грамотой комбината, районных, городских и областных организаций, Министерства металлургии и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, значком «Отличник социалистического соревнования металлургии СССР», присвоению звания «Почетный металлург», «Почетный мастер», награждению знаком «Ударник пятилетки», медалями и орденами СССР.

Дополнительно «Лауреатам премии ММК», «Лучшим» (по профессии) по комбинату предоставляется право:

- выбора времени отпуска;
- на бесплатную путевку в санаторий или дом отдыха;
- на бесплатный трамвайный проезд;
- на приобретение товаров повышенного спроса за наличный расчет;
- на приобретение материалов для строительства жилья, в т. ч. приобретение пиломатериалов.

Коллективам-победителям соревнования за месяц, к Дню металлурга, по итогам года, удостоенным I или II места, выделяются товары народного потребления производства ММК (эмальпосуда, мебель) и другие товары повышенного спроса (количество устанавливается с учетом наличия товарных ресурсов).

Размер денежной премии руководителям, а также секретарям бюро КПСС и ВЛКСМ, председателям комитетов профсоюза и СТК подразделений, вышедших победителями соревнования, устанавливается руководством комбината за I место — 20 процентов, II место — 10 процентов должностного оклада из сумм, выделенных коллективу.

Учитываются при этом:

- социально-экономические показатели работы подразделения;
- состояние дисциплины труда, в т. ч. техники безопасности.

При невыполнении показателей руководители подразделений лишаются премии частично или полностью.



Член совета бригады Наталья Николаевна САВИНА — одна из самых опытных эмальщиков в цехе эмальпосуды, наставник молодых.
Фото В. Макаренко.

Проект

Положение о звании «Лауреат премии ММК»

Звание «Лауреат премии ММК» присваивается рабочим, инженерно-техническим, партийным и профсоюзным работникам управлений, производств, цехов, отделов, лабораторий, служб ММК и других предприятий, поставляющих сырье и оборудование для комбината:

- за многолетнюю добросовестную работу, большой личный трудовой вклад, достижение наивысших показателей в труде, повышение производительности труда, высокое качество продукции, экономное расходование металла, топлива, энергии, сокращение простоев оборудования и вагонов парка МПС, высокую культуру производства и дисциплину труда;

— за значительный личный вклад в выполнение организационно-технических мероприятий, внедрение которых позволило улучшить условия труда работающих, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, повысить производительность труда, экономить трудовые и материальные ресурсы, существенно улучшить качество выпускаемой продукции и увеличить рост эффективности производства;

— за разработку и внедрение новых высокопроизводительных технологических процессов, крупные работы по реконструкции, техническому перевооружению действующего оборудования, имеющих большое значение для повышения эффективности производства и качества работы.

Подведение итогов

Итоги подводит комитет по присуждению премий в составе:

- Стариков А. И. — главный инженер комбината (председатель комитета).
- Рашников В. Ф. — начальник УПП (зам. председателя комитета).
- Сарычев В. Ф. — начальник технического отдела (зам. председателя комитета).
- Левин Ю. В. — зам. директора комбината.

Цыкунов А. Н. — начальник ОНОТиЗ.

Маструев А. Л. — зам. секретаря парткома (по согласованию).

Бибик П. И. — зам. председателя профкома (по согласованию).

Баландин И. В. — секретарь комитета комсомола.

Семенов А. Е. — начальник бюро ОНОТиЗ (секретарь комитета).

Шулин В. М. — председатель совета трудового коллектива комбината.

Сорокин М. А. — председатель совета мастеров комбината.

Материалы о соискателях премии публикуются в газете «Магнитогорский металл» в течение полугодия до принятия решения.

Прием материалов на соискание премии производится до 5 июля. Материалы представляются в ОНОТиЗ (бюро соревнования) в произвольной форме. В материалах указывается: наименование цеха, фамилия, имя и отчество соискателя, должность, партийность, изложение трудовых достижений.

Выдвижение кандидатов на соискание премии производится совместным решением СТК, администрации цеха, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, согласованным с главными специалистами производства (по принадлежности), руководителями партийных, профсоюзных и комсомольских производственных комитетов. Обсуждение кандидатур организуется на рабочих собраниях.

Звание «Лауреат премии ММК» присуждается, как правило, к профессиональному празднику — Дню металлурга по решению комитета. Учреждается 25 премий в год.

Победителям в торжественной обстановке вручается диплом, памятный знак лауреата и денежная премия 200 рублей.

Управление комбината.

Хозрасчет предъявляет счет

Окончание.
Начало в предыдущем
номере

2. ГРАНИ ОПЫТА

Проблемы, с которыми столкнулся цех смолодоломитовых огнеупоров, конечно, нельзя было оставить без внимания. Их стоило назвать хотя бы для того, чтобы не повторять ошибок первого этапа внедрения подряда.

Однако для подразделений ММК этот этап пока не очень, но все-таки отдаленное будущее. Поэтому, на наш взгляд, сейчас не меньший интерес представляет действительно самый начальный этап — подготовительный.

На ЧМК начинателем всех нововведений по совершенствованию хозяйственного механизма является координационный совет управления комбината. Одна из его главных забот — оказать всяческое содействие инициативе, идущей снизу.

Так, в середине октября по-новому решил организовать свою работу шлакоперерабатывающий цех. Картина его работы в этом году, которая была представлена в СТК цеха, оказалась весьма неутешительной.

«НА СЕГОДНЯШНИЙ день недостатка в цехе составляет более 10 процентов. Уволилось за этот период

26 человек, принято восемь. Основная причина увольнения — не устраивают условия труда и заработная плата. Кадровый вопрос стоит остро. Из работающих — 28 пенсионеров. Причем, молодежь и до 30 лет всего 46 человек, до 40 лет — 72, до 50 и старше — 83 человека. В ближайшие два года уйдут еще 40 пенсионеров и дальше эта цифра будет неуклонно расти. А притока свежих сил нет. Заработная плата возросла незначительно, на 11—15 рублей. Как жить дальше?».

На координационном совете выступили две инициативные группы цеха.

«КАЖДАЯ из них предложила свой путь развития цеха. Члены координационного совета комбината вынесли на обсуждение коллектива цеха такую форму хозрасчета, как арендный подряд. Предварительные экономические расчеты показали, что прибыль при такой форме хозяйствования составляет 36 тысяч рублей. Но это пока были приблизительные подсчеты.

Чем выгодна эта модель хозрасчета? Арендный подряд под крылом предприятия

гарантирует социальную обеспеченность трудящихся цеха, и вся сверхплановая прибыль остается в их руках, то есть по типу работы цеха смолодоломитовых огнеупоров, на счет которого уже 260 тысяч рублей. Коллектив приобрел собственный автобус.

Но арендный подряд — это всего лишь внутрихозяйственный расчет. Цех не вправе открывать собственные расчетные счета в банке. Значит, у него нет полной экономической самостоятельности, нет и полного хозрасчета. Такое положение дела не устраивает инициативную группу и некоторых трудящихся цеха шлакопереработки. Поэтому они предложили на обсуждение свой вариант — арендное предприятие как структурную единицу комбината, словом, переход на полный хозрасчет.

А если конкретнее — инициативная группа видит резервы производства шлакоперерабатывающего цеха и стремится заставить их работать на улучшение социального и материального положения трудящихся цеха, комбината.

Она считает, что толь-

ко экономическая самостоятельность, полный хозрасчет, открытый счет в банке позволят переродить некоррентное хозяйство в высококоррентное.

Задумка инициативной группы заслуживает внимания. Она планирует развитие комплекса по переработке доменных шлаков. Почти два десятилетия на глазах трудящихся цеха укором стоит каркас несостоявшегося отделения минваты. На его строительство было отпущено министерством три миллиона рублей, но освоили всего полтора и объект «заморозили», как это у нас принято, на долгие годы. Инициативная группа решила возродить «обремененный объект», в котором предусматривает открыть участки по изготовлению строительных материалов: высокомарочного цемента, шлакобетонных и других изделий, вплоть до панелей.

Имея собственную базу стройиндустрии, группа намерена дальше развивать производство: серийное строительство жилых домов. Таким образом, по истечении трех — пяти лет предполагается решить квартирную программу

трудящихся арендного предприятия. В свою очередь, и комбинат будет получать здесь строительные материалы.

Но что же мешает инициативной группе воплотить свою идею в жизнь? В первую очередь нужно согласие администрации комбината. Затем для восстановления и приобретения оборудования для строительного отделения необходимо, ни много ни мало, до пяти миллионов рублей, которые обязательно будут возвращены комбинату. И еще — в течение первых двух лет с коллектива цеха не взимать арендную плату, а направить эти средства на развитие и реконструкцию цеха. За это время арендное предприятие «встает на ноги» и возвращает долги. Таковы заметки в развитии шлакоперерабатывающего цеха по мнению инициативной группы. Но у членов координационного совета комбината они не получили одобрения».

ИТАК, как говорится, мнения разошлись. Что-то не устраивает цех, что-то не одобряет координационный совет. Но не в этом суть дела. Глав-

ное — положено начало движению вперед. Обе стороны в этом заинтересованы. Перед ними есть четко обозначенные контуры цели, есть пример подразделений, уже перешедших на арендный подряд. Таких, как цех смолодоломитовых огнеупоров.

Говоря об опыте, здесь нельзя не отметить еще одну деталь. Наибольший эффект внедрения арендного подряда на ЧМК получен в структурных подразделениях, которые стоят в конце производственной цепочки, либо в силу своей специфики они несколько обособлены. Сейчас уже можно видеть четко обозначившуюся тенденцию: подряд, охватывающий поначалу, так сказать, «крайних», начинает постепенно сужать свой круг — обжимный, фасоннолитейный, мартеновский цехи...

Но не это стоит главной целью — захватить в круг побольше подразделений и отпарковать о полном переходе. Особенность внедрения на ЧМК как раз и заключается в том, что здесь тщательно стараются пронизать подразделения отношениями всю цепочку от цеха, участка, бригады до каждого рабочего места.

В. ЛАНЦОВ.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Капельная смазка

На Карагандинском металлургическом комбинате осуществлено изменение системы смазки подшипников рабочих валков шестиклетового стана. Ранее смазка подшипниковых узлов рабочих валков осуществлялась масляным туманом, что не обеспечивало их рабочий температурный режим и снижало ресурс подшипников. Коллектив работников предложил перевести систему смазки на капельную подачу смазки с увеличенной подачей воздуха. Внедрение предложения улучшило теплоотвод от подшипников, а экономический эффект от увеличения ресурса подшипников составил 50,0 тыс. руб.

Внедряя механизацию

На Коммунарском металлургическом комбинате разработано приспособление для механизации работы при обработке прокатных клетей. Ранее при обработке станин прокатных клетей был низкий уровень механизации производимых работ.

Авторы разработали специальное приспособление, при помощи которого на станок модели 2Ш155 крепят шпindelную полую от фрезерного станка модели 6М83. Приспособление состоит из червячной передачи, вала и конической спиральной передачи, передающей вращение на шпindel.

Экономический эффект от внедрения предложения составил 3,4 тыс. руб.

Оборотный цикл охлаждения

На Карагандинском металлургическом комбинате осуществлено изменение оборотного цикла для охлаждения валков шестиклетового и прокатно-дрессировочного стана. Ранее эмульсия, используемая при прокатке, посылалась на прокатно-дрессировочном стане, сливалась в отстойник. От длительного хранения происходила потеря свойств эмульсии.

Авторы предложили объединить системы оборотного цикла прокатного стана 1400 и прокатно-дрессировочного стана, чтобы ее использовать по мере потребности на каком-то из станах, исключив отстой.

Внедрение предложения позволило получить экономический эффект за счет экономии пальмового масла и воды 18,0 тыс. руб./год.

Изменена схема

На Орско-Халиловском металлургическом комбинате осуществлено изменение схемы прокатки слэбов из листовых слитков. При ранее существующей технологии прокатки слитков на обжимном стане перед первой кантовкой слэбов осуществлялась их десятипроходная прокатка. Применение таких режимов одерживало производительность клети.

Коллектив работников предложил сократить количество проходов на гладкой бочке до проведения первой кантовки до восьми. Внедрение предложения позволило за счет интенсификации режимов прокатки обеспечить лучшую проработку металла по сечению раскатов, повысить качество готового проката и увеличить производительность установок. Экономический эффект от использования предложения составил 18,0 тыс. руб./год.



Обычные задания, которые выполняет токарь Павел ЛАДЫГИН из ЦРМО № 2, — детали для ремонта прокатных станах.

ПОДРЯДНЫЙ КРЕН

Годами путейцы зарабатывали неизмеримо меньше, чем железнодорожники других цехов. Ситуацию изменила подрядная форма организации труда. Теперь по условиям бригадного подряда зарплата монтеров пути зависит от конечных показателей, то есть от состояния путевого хозяйства.

С июня нынешнего года ремонтные участки цеха пути один за другим стали переходить на новую форму организации и оплаты труда. Подрядный коллектив заключает договор с администрацией, и обе стороны несут взаимную ответственность за выполнение условий договора. Администрация обязуется своевременно обеспечивать коллектив участками инструментом, материалами и запчастями согласно запланированному объему работ.

За каждым подрядным коллективом закрепили тягловые, приемоотправочные и подвездные пути, стрелочные переводы, а также путевую технику. Расчетная численность монтеров и механизаторов устанавливается непосредственно коллективом участка. Из цехового фонда зарплаты подрядным участкам выделяется на год собственный базовый фонд зарплаты и фонд материального поощрения. По согласованию с советом трудового коллектива участка эти средства распределяются по кварталам и месяцам.

Сэкономленная часть своего ФЭП и ФМП остается у коллектива участка и может быть распределена СТК подрядного коллектива с учетом личного трудового вклада каждого трудящегося или остаться на счету коллектива в резерве.

Если обнаруживается брак, допущенный по вине коллектива, все работники участка, включая и мастера, лишаются всех видов премия за текущий месяц.

Как говорится, зарплата стимулирует людей на работу, а хорошая работа и оплачивается хорошо. Впервые за многие годы восемь подрядных участков цеха пути капитально отремонтировали более сотни стрелочных переводов. Это хорошо. Плохо другое: техническое состояние пути осталось на уровне прошлого года. Доказательством тому может служить сравнение двух цифр: за десять месяцев прошлого года было отмечено 43 случая брака в работе, а за это же время в нынешнем году — 42.

Зарплата монтеров пути возросла на много. В основном за счет проведения капитальных ремонтов. Но по-прежнему никак не учтено в конечных показателях текущее содержание путевого хозяйства. Начальники и мастера участков во время бесед признают, что несколько излишне увлеклись капитальными ремонтами. В погоне за «длинным» рублем они невольно ослабили внимание на проведение текущих профилактических ремонтов.

С другой стороны, причина такому положению дел заложена еще четверть века назад. Когда на железнодорожном транспорте вводили диспетчерскую централизацию, считали, что автоматизация полностью заменит ручной труд. И заранее провели сокращение штатов. Что же, автоматизация — дело хорошее, зачем против нее возражать? Но на деле-то получилась только экономия зарплат за счет сокраще-

как предполагалось, должны были выполнять автоматические средства, просто-напросто перераспределилась между оставшимися монтерами пути.

Сократили стрелочников, и всю их работу по очистке, смазке, креплению болтов на стрелках (автоматизированных!) вменили в обязанности монтеров пути. Потом, чтобы на бумаге добиться роста производительности труда, последовательно сокращали монтеров пути. Досокращались до того, что из станционных околотках осталось по 10—12 человек. Производительность, конечно, возросла, но только за счет чего? Да за счет мускульных усилий живых людей. Большей частью — женщин.

При переходе на подряд эту численность узаконили, спустив на них фонд зарплаты и 52 процента премий. Зарплата по текущему содержанию пути могла возрасти на 15—20 рублей. Но оказалось неучтенным и то, что малочисленный штат монтеров по 4—5 месяцев в году занимается снегоборьбой, очисткой и уборкой мусора. И получается: по полгода путейцы не могут уделять должного внимания текущему содержанию пути, хотя заниматься этим необходимо постоянно, а не от случая к случаю.

Но нет у монтеров пути заинтересованности в этой ежедневной кропотливой работе. Не стимулирует их на это нынешняя зарплата.

Вот такой замкнутый круг получается на деле. Думаю, рановато еще судить об истинной эффективности разработанных и действующих ныне положений по подряду.

С. МАЛЫШ, ветеран тупля комбината.

Репортерская хроника
Коммунальщики
рапортуют

С хорошими показателями закончил ноябрь коллектив ЖКО № 3 управления коммунального хозяйства комбината.

План коммунальных услуг выполнен на 120 процентов, по ремонтным работам — на 105,8 процента. Хороших результатов ЖКО № 3 добился и в сдаче металлолома, снижении просроченной задолженности по квартплате.

Среди подразделений

лучшие результаты у ЖУ № 2 (руководитель Г. П. Галамова) и ремонтной ЖУ № 28 (руководитель Л. П. Негунаева).

В индивидуальном соревновании лучшими по своей группе стали маляр А. И. Юденцева из ЖУ № 1, дворник Н. Д. Гайворонская из ЖУ № 28, уборщица ЖУ № 1 М. П. Пахомова, тракторист из группы механизации В. И. Бирюков. Им вручены почетные грамоты УЖКХ.



Условия приема на работу в отряд милиции местных Советов (рабочей милиции)

На службу в милицию принимаются граждане СССР: в возрасте до 35 лет; прошедшие действительную военную службу; годные по состоянию здоровья к военной службе; имеющие среднее образование; положительно характеризующиеся по месту работы и по месту жительства.

При оформлении необходимы следующие документы: заявление на имя начальника УВД Магнитогорского горисполкома; автобиографию; производственную характеристику (а для членов КПСС и ВЛКСМ соответственно партийную и комсомольскую); документ об образовании (подлинник); паспорт; военный билет; партийный или комсомольский билет.

Прохождение службы в отряде милиции местных Советов (рабочей милиции)

Трудовая деятельность сотрудников милиции регламентируется положением о прохождении службы рядовым и начальствующим составом органов внутренних дел. Граждане поступают на должность рядового и младшего начальствующего состава сроком не менее трех лет. Поступивший на службу в органы милиции проходит первоначальную 4-6-месячную подготовку в учебном центре УВД Челябинского облисполкома, на время которой за ним сохраняется заработная плата в полном объеме. Курсант обеспечивается бесплатным питанием, общежитием. Ежеженедельно предоставляются выходные дни (за исключением случаев заступления в наряд); бесплатный проезд на железнодорожном транспорте к месту жительства и обратно.

При назначении на должность сотрудникам, имеющим воинские звания (сержантские, старшинские), присваиваются специальные звания, равные воинским. Лицам рядового состава при успешном прохождении первоначальной подготовки присваиваются специальные сержантские звания.

Сотрудники милиции обеспечиваются бесплатным обучением. Продолжительность ежегодного отпуска 30 календарных дней и бесплатный проезд в оба конца. За время нахождения в очередном отпуске денежное содержание выплачивается в полном объеме.

В течение всего времени службы в органах МВД сотрудники милиции пользуются правом бесплатного проезда в городском и пригородном транспорте: в трамваях, автобусах, троллейбусах, метро (кроме такси).

УВД имеет ведомственную поликлинику. Заработная плата в период болезни социальными пособиями.

Трудовая деятельность сотрудников милиции регламентируется положением о прохождении службы рядовым и начальствующим составом органов внутренних дел. Граждане поступают на должность рядового и младшего начальствующего состава сроком не менее трех лет. Поступивший на службу в органы милиции проходит первоначальную 4-6-месячную подготовку в учебном центре УВД Челябинского облисполкома, на время которой за ним сохраняется заработная плата в полном объеме. Курсант обеспечивается бесплатным питанием, общежитием. Ежеженедельно предоставляются выходные дни (за исключением случаев заступления в наряд); бесплатный проезд на железнодорожном транспорте к месту жительства и обратно.

При назначении на должность сотрудникам, имеющим воинские звания (сержантские, старшинские), присваиваются специальные звания, равные воинским. Лицам рядового состава при успешном прохождении первоначальной подготовки присваиваются специальные сержантские звания.

Сотрудники милиции обеспечиваются бесплатным обучением. Продолжительность ежегодного отпуска 30 календарных дней и бесплатный проезд в оба конца. За время нахождения в очередном отпуске денежное содержание выплачивается в полном объеме.

В течение всего времени службы в органах МВД сотрудники милиции пользуются правом бесплатного проезда в городском и пригородном транспорте: в трамваях, автобусах, троллейбусах, метро (кроме такси).

УВД имеет ведомственную поликлинику. Заработная плата в период болезни социальными пособиями.

Очередные новинки театра моды «Мария» Дворца культуры им. С. Орджоникидзе.

Фото В. Макаренко.

И. о. редактора А. В. ПОДОЛЬСКИЙ

Извещение

27 декабря в 10 часов утра в помещении кинозала Дворца культуры и техники созывается двенадцатая сессия Орджоникидзевского районного Совета народных депутатов XX созыва.

Заседание партийной группы в 9 часов.

Рекомендуемая повестка дня:

О плане экономического и социального развития района на 1990 год и о ходе выполнения плана экономического и социального развития в 1989 году.

О ходе выполнения наказов избирателей.

О бюджете района на 1990 год.

О ходе выполнения решения первой сессии XX созыва «Об улучшении использования трудовых ресурсов на предприятиях района в свете требований партии по дальнейшему укреплению государственной и трудовой дисциплины».

Отчет постоянной комиссии по здравоохранению, соцобеспечению, охране материнства и детства.

Райисполком.

Меняю

трехкомнатную квартиру 44,5 кв. м. (2-й этаж, ходы раздельные, балкон, кладовка в подвале, кухня 7 кв. м) на двухкомнатную и однокомнатную квартиры. Обращаться: пр. Карла Маркса, д. 136/2, кв. 11.

Письмо в редакцию

Выражаем признательность всем, разделившим с нами горечь утраты дорогого нам мужа и отца Хохлова Николая Николаевича, и сердечно благодарим коллектив ЛПШ-1 за помощь в организации похорон.

Семья ХОХЛОВЫХ.

Коллектив АТЦ скорбит по поводу смерти НЕЙМИЛЛЕ-РА Райнгольда Генриховича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ОЦ № 1 скорбит по поводу смерти ХАКИМУЛЛИНА Шаяхмета Хакимовича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ТЭЦ скорбит по поводу смерти СЕМЕНОВОЙ Нины Алексеевны и выражает соболезнование семье покойной.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 14 декабря
Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. «Возвращение Будулая». 4-я серия. 9.10. А. Вивальди. Концерт для трех скрипок и оркестра фа мажор. 9.25. «Ступени». Художественно-публицистическая программа. 10.15. Детский час (с уроком английского языка). 11.15. «Это вы можете». Аукцион. 12.35. VIII Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Ритмы Арктики». (Юлейсрадио, Финляндия). 15.00.

ПЯТНИЦА, 15 декабря
Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. «...До шестнадцати и старше». 8.50. Мультифильм. 9.25. «Человек и закон». Правовой видеоканал. 10.55. Хор плюс мы. 11.40. «Живи, Земля». Экологическая программа. 15.00. Фильм — детям. «Зеленые пеночки». 16.40. «Би-мини». Мультифильм. 17.00. Наука: теория, эксперимент, практика. 17.45. Поездка И. Пантюхова. 18.05. Поезд академический хор Кемеровского государственного университета. 18.15. Сегодня.

СУББОТА, 16 декабря
Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.00. Наш сад. 8.30. Премьера документальных фильмов. 9.10. Институт человека. 10.10. Мультифильм. 10.20. «Наш хор». Телеочерк. 10.35. Сегодня в мире. 10.50. «Новые сказки Шахерезады». Художественный фильм 1-й и 2-й серии. 13.00. Разговор по существу. «Арденаторы» (Белгородская область). 14.30. Народные песни крымских татар в исполнении С. Маметовой. 14.55. В странах социализма. 15.25. В мире животных. 16.25. Премьера документального фильма. 16.40. Приглашаем в кунацкую. Передача из Ма-

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 17 декабря
Шестой канал

7.30. Ритмическая гимнастика. 8.00. Тираж «Спортлото». 8.10. Фильмы I Всесоюзного фестиваля анимационного кино «Крок». 8.30. «С утра пораньше». Передача для детей. 9.30. Служу Советскому Союзу. 10.30. Утренняя развлекательная программа. 11.00. Клуб путешественников. 12.00. Встреча в Концертной студии Останкино с директором совхоза «Прогресс» Рузского района Московской области, депутатом Верховного Совета СССР, кандидатом экономических наук В. С. Мослаковым. 13.30. Музыкальный юмор. 14.00. Здоровье. 14.45. VIII Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Лучшее в народной музыке Аргентины».

Наша афиша

Фильмы декабря

Декабрь — это и подготовка к новому году, и встреча с новыми художественными фильмами.

Любителей интеллектуального кино привлечет фильм И. Бергмана, увенчанный престижными наградами: американским «Оскаром», французским «Сезарем», премией Ассоциации голливудской кинопрессы «Золотой глобус» и Почетным призом Венецианского фестиваля. «Фанни и Александр» — так называется эта кинолента.

В декабре на экран выходит художественный фильм «СЭР». Время действия — сегодняшний день. Место, где обитают главные герои и откуда бегут, спецшкола для трудновоспитуемых подростков. В картине присутствует почти документальная реальность атмосферы ненависти и страха, издевательства и унижения, в которой живут несовершеннолетние воспитанники колоний и спецшкол, благодаря кото-

рой подавляющее большинство таких ларней, как герои фильма, впоследствии составляют потенциал взрослого преступного мира.

Поклонников мелодрамы приглашаем на фильм «Убегающий август» (Ленфильм). Утром, трудно пробудившись после крепкого кутежа в вокзальном ресторане, скромный ленинградский инженер Борис Краснов обнаруживает в своей постели незнакомую молодую женщину. Девушка юна, весьма недурна собой, свободна. И Борис, хоть и старше ее лет на двадцать с «таким», срочно оформляет отпуск и отправляется с новоспеченной избранницей сердца в путешествие на старенькой «Волге».

Также в репертуаре месяца фильмы — «Ночные красавицы», «Приключения Квентина Дорварда, стрелка Королевской гвардии» и «Преследование».

Т. СТРОКИНА,
методист кинотеатра
«Магнит».

«Я не Дон Кихот». Художественный телефильм (ГДР). 1983 г. 16.10. Поет и танцует молодость. 16.25. Премьера документального фильма «Чужой беды не бывает». 16.55. Премьера фильма-концерта. 17.25. Вертикаль художника Ю. Селиверстова. 18.00. Сегодня в мире. 18.15. «...До шестнадцати и старше». 19.00. «Человек и закон». Правовой видеоканал. 20.30. Время. 21.30. Молодое кино. 22.45. Сегодня в мире. 23.00. Концерт А. Барыкина и группы «Карнавал».

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Однажды». Научно-популярный фильм. 8.35. Природоведение. 4-й класс. Равнина, холм, овраг, гора. 9.05. Испанский

язык. 1-й год обучения. 9.35. «Это странное Курioso». Научно-популярный фильм. 9.55. Испанский язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. Литература. 10-й класс. М. Е. Салтыков-Щедрин. Сказки. 11.05. Новости. 11.15. «Однажды». Научно-популярный фильм. 12.05. Документальный телефильм. 12.25. Концерт белорусской песни. 12.40. «Рассказ о простой вещи». Художественный телефильм. 14.05. Гостелерадио Туркменской ССР. «Сохрани корни свои». 16.30. Новости.

ЧТ. 16.40. Телефильм. 17.10. Реклама. 17.15. «Восьмой канал». ЧТ. 18.00. На втором Съезде народных депутатов СССР. В перерыве (20.00) — Спокойной ночи, малыши.

Литература. 5-й класс. М. Ю. Лермонтов. «Бородино». 9.00. Английский язык. 1-й год обучения. 9.55. Английский язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. История. 8-й класс. Эпоха Ивана Грозного. 11.05. Новости. 11.15. «Истинное и видимое». Научно-популярный фильм. 12.05. Ритмическая гимнастика. 12.35. «Прошлое всегда с нами». Художественный фильм. 16.10. Челябинские новости. 16.25. Сейчас повторного телефилма. «Евгения Гранде». 18.00. На втором Съезде народных депутатов СССР. В перерыве (20.00) — Спокойной ночи, малыши.

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Сельский час. 8.45. «Давайте познанимся». Передача из Минска. 9.25. «Идущий следом». Художественный фильм с субтитрами. «Мосфильм». 1984 г. 10.55. Встреча с писателем К. Карнышевым. 11.50. «Ступень

хачкалы. 17.40. «Планета». Международная программа. 18.40. Фильмы режиссера А. Тарковского. «Зеркало». 20.30. Время. 21.30. Сеансы здоровья врачей-сисотерапевта А. М. Кашириковского. Передача 6-я. 22.45. Хоккей. Международный турнир на приз газеты «Известия». Сборная СССР — сборная ФРГ.

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Сельский час. 8.45. «Давайте познанимся». Передача из Минска. 9.25. «Идущий следом». Художественный фильм с субтитрами. «Мосфильм». 1984 г. 10.55. Встреча с писателем К. Карнышевым. 11.50. «Ступень

хачкалы. 17.40. «Планета». Международная программа. 18.40. Фильмы режиссера А. Тарковского. «Зеркало». 20.30. Время. 21.30. Сеансы здоровья врачей-сисотерапевта А. М. Кашириковского. Передача 6-я. 22.45. Хоккей. Международный турнир на приз газеты «Известия». Сборная СССР — сборная ФРГ.

Двенадцатый канал

7.30. На зарядку становись. 7.45. «Мистер Икс». Художественный телефильм. 9.15. Премьера телефильма. 10.00. Гостелерадио Казахской ССР. Композитор Газиза Жубанова (Алма-Ата). 10.35. Новости. 10.45. «Со-

звучие». Документальный телефильм. 11.00. Клуб путешественников. 12.00. «Дело, которого могло не быть». Передача 3-я (Ташкент). 12.35. По страницам литературно-художественного видеоканала «Слово». 14.40. «Иллюзион». Маяковский и кино. «Степанный глаз». Документальный фильм. «Межрабпомфильм». 1928 г. «Барышня и хулиган». Художественный фильм с участием Вл. Маяковского. «Межрабпомфильм». 1928 г. 16.30. Новости. 16.40. Хоккей. Международный турнир на приз газеты «Известия». Сборная Финляндии — сборная ЧССР. В перерыве «Спорт и личность». А. Мазур. 19.00. Концерт. 19.35. Спокойной ночи, малыши. 19.50. Бокс. Абсолютный чемпионат СССР. 20.30. 7 дней. 21.30. «Новые имена».

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-75-70; зам. редактора — 3-76-04; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК

ФБ18625 Заказ № 8517 Тираж 10840