

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 150 (7971)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 16 декабря 1989 г.
Цена 2 коп.

Когда верстался номер
**ЗДРАВСТВУЙ,
НОВЫЙ ГОД!**

Мы только начинаем готовиться к встрече Нового года, а труженики цеха ремонта металлургического оборудования № 1 его уже отпраздновали: годовой план выполнен 10 декабря.

Праздник прошел по-новому весело: в гостях у ремонтников побывали Дед Мороз и Снегурочка, концертная бригада, прошли конкурсы, потешки, концерты. Успех коллектива обусловлен систематическим напряженным трудом: цех в течение года восемь раз выходил победителем соцсоревнования среди ремонтных цехов. Особо хороших результатов добились коллективы монтажного участка В. Рыжкова, печного под руководством А. Русинова и кранового, руководимого Н. Журавлевым. С Новым Годом, труженики ЦРМО № 1!

Репортерская хроника



— Биография моя обычная, — рассказывает о себе машинист двересъемной машины коксовой батареи № 9-бис Александр Петрович КОЧЕТКОВ. — Школа, затем армия. А по окончании курсов в техникуме с удостоверением машиниста пришел на коксохим и проработал девять лет...

Но за этими неприметными фактами биографии — тяжкий и сложный труд коксохимика, удостоенного ордена «Знак Почета».

Фото В. Макаренко.

ГОЛОС ЗА РАБОЧЕГО

«Рекомендовать к выдвижению кандидатом в народные депутаты РСФСР Владимира Сидорина, машиниста мостового крана ПЦ-9, бывшего воина-интернационалиста...»

К такому решению собрания трудового коллектива ПЦ-9, городского совета воинов-«афганцев» прибавил свой «голос», после обсуждения кандидатуры на семинаре, комсомольский секретариат комбината.

Приведем одно из высказываний здесь:

— Сидорин видит и понимает проблемы города с позиций рабочих, как представитель молодежи.

ВПЕРЕДИ ДВУХВАННИКИ

По подсчетам за ноябрь коллектив мартеновского цеха № 1 выдал сверх плана 8637 тонн металла. Особо отличились труженики двухванных печей № 29, 30, 31 и 32.

Их вклад в сверхплановую копилку составил 1800, 2100, 1200 и 1700 соответственно. За счет хорошей организации труда коллективы двухванных внесли значительный вклад в перевыполнение планового задания. Работа шла ровно, слаженно.

ЛИДЕР — БРИГАДА № 1

В мартеновском цехе № 2 в соревнованиях за ноябрь лидирует бригада № 1. Производственный план выполнен на 101,4 процента, что дало плюс 110 тонн металла, заказы выполнены на 100 процентов. Хорошо отработал коллектив печи № 4 (сталеваар С. П. Сергеев): сверх заданного по плану выплавлено 350 тонн стали.

Конфликтная ситуация

КОГДА ЗАВОДСКАЯ НАУКА В РОЛИ КВАРТИРАНТА

ОТБИТАЯ штука, обнажившаяся дражка, перекошенные двери, дыры в потолке с протянутыми через них канализационными трубами — вот что собой представляет в настоящий момент помещение лаборатории в административно-бытовом корпусе ЛПЦ № 2. Картину налета вражеской авиации дополняют готовые упасть стены, качающиеся от легкого прикосновения руки, и одинокий кран с умывальником в одном из помещений, над которым висит табличка с предупреждающей надписью: «Кран не работает».

В такое состояние участок лаборатории пришел, по словам ее начальника Р. И. Черкаского, после реконструкции здания, проводимой силами цеха.

Цель реконструкции — улучшение административно-бытовых условий работников ЛПЦ № 2. Рабочие получают новые душевые, тем более что старые не соответствуют никаким санитарным нормам, инженерно-технический персонал цеха — отдельные, прекрасные отделанные кабинеты.

Но в общем-то не на помощь в улучшении своих производственных условий рассчитывают сейчас работники лаборатории, а на элементарный ремонт своих помещений. Однако такой ремонт ЛПЦ № 2 проводить не думает.

В данном случае речь идет о такой же элементарной волоките, которой домоуправление отвечает на просьбу жильцов починить прохудившуюся крышу. Просить, как правило, приходится долго. Порой несколько лет. То же самое происходит сейчас и с лабораторией ЦЛК, участок которой попал в водоворот цеховой реконструкции с весны 1986 года. А ее руководитель с тех пор досаждают одной и той же просьбой быстро сменяющимся руководством ЛПЦ № 2.

Как и в нашем с вами быту, ответственные за ремонт лица в удовлетворении просьбы категорически не отказывают, но и не выполняют ее, ссылаясь на объективные причины. Обычно влохита в быту кончается тем, что истомленные бесконечным ожиданием и порчей личного имущества граждане вынуждены обращаться в вышестоящие органы или пишут в газету. Что же касается не бытовых, а производственных отношений, по словам Р. И. Черкаского, о бедственном положении лаборатории знает начальник ЦЛК Н. Ф. Бахчев. Приводил он туда и главного инженера, который, увидев причиненные разрушения, «качал головой», но изменений так и не произошло! Остаток последнего средства: обратиться на себя внимание общественности.

Для цеха лаборатории не более как квартирант, пущенный на жительство по приказу. Исходя только из этого не стоило бы корить «хозяина» за «квартиранта». Но помимо логики, взаимоотношения между ними регулируются еще и нормативным документом, каковым является распоряжение № ГИ-78 от 1982 года, подписанное тогдашним главным инженером комбината Ю. В. Яковлевым. По сути еще никем не отмененное, оно гласит:

«С целью обеспечения содержания помещений цеховых лабораторий в надлежащем санитарном состоянии и с целью улучшения обслуживания предлагаю: начальникам производств и цехов производить текущие ремонты цеховых лабораторий одновременно с ремонтами бытовых помещений цехов. Именно на это распоряжение ссылается начальник лаборатории. Но, к сожалению, видно, за давностью его выхода в свет о его содержании знают далеко не все начальники цехов. Более того, сложилось впечатление, что и сам Р. И. Черкаский знает о содержании этого документа только понаслышке: в беседе он называл распоряжение циркулярным письмом. Стоит ли удивляться тому, что нынешний молодой и. о. нач. ЛПЦ-2 не знает содержания данного распоряжения?»

В качестве оправдания руководитель цеха привел и объективные причины. Дескать, выгоднее закончить быстрее строительство душевых, для которых, собственно, и была затеяна реконструкция. Игоря Владимировича Виера можно понять. Как одному из претендентов на должность начальника цеха, выборы которого проводились в начале нынешнего года, ему

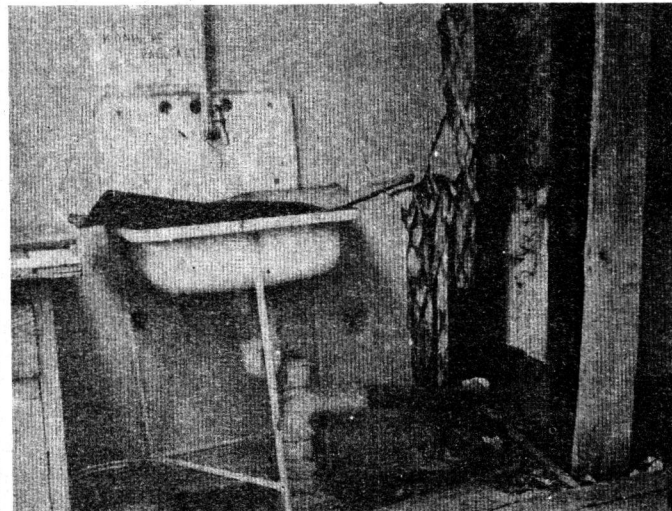
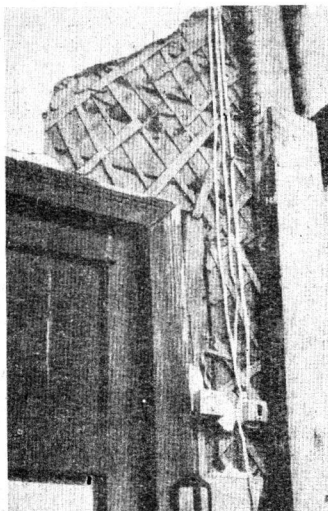
необходимо быстрее реализовать данные коллективу в предвыборной программе обещания. И потом цеху нужно в первую очередь позаботиться о своих людях.

Игорь Владимирович дал также понять, что коллектив цеха ведет реконструкцию собственными силами, следовательно от критического выступления газеты вряд ли что изменится. Против этого трудно что-либо возразить. И можно сказать, что каждая из конфликтующих сторон права по-своему, если бы не один маленький нюанс. Начальник второго ЛПЦ в разговоре упомянул, что в проекте реконструкции поначалу и словом не упоминалось о цеховой лаборатории. О ней попросту забыли. И только после окончания работ по возведению 2 дополнительных этажей на АБК, срочно пришлось вносить поправки. В этом факте, как, впрочем, и в желании начальника цеха заботиться в первую очередь о своих работниках, думается, как в зеркале, отражается свойственная не только второму листократному цеху недооценка интеллектуального инженерного труда. Трения с ремонтами в общем-то возникают периодически

и в других цехах. Однако, там удастся как-то ладить. Наверное, потому, что не все цехи ведут такую масштабную реконструкцию АБК.

Но не в этом кроется основная причина, которая ставит заводскую науку цеховых лабораторий в положение квартирантки. А в том, что в отношениях между цехом и лабораторией посредником является древнее распоряжение № ГИ-78, а не экономические отношения, которые наверняка появились бы, перейди лаборатория на хозяйственный расчет. Поэтому положение вряд ли удастся исправить только новым распоряжением или внесением в коллективный договор, как предлагает Р. И. Черкаский, пункта, обязывающего цеховиков ЛПЦ № 2 произвести ремонт. Возможность наладить эту часть производственных отношений с цехом на основе экономики у лаборатории есть. Только в нынешнем году ее работникам удалось внедрить в производство несколько своих научно-технических разработок, которые дали экономический эффект в 2100 тысяч рублей.

В. СОКОЛОВ.



К 60-летию ММК. Есть идея

Прочитав в «ММ» за 2 декабря интервью секретаря парткома комбината В. С. Собко и решил написать в газету. Есть у меня несколько предложений. Не знаю, насколько интересными они покажутся штабу по подготовке к празднованию 60-летия ММК, но в свое время, как говорится, выстрадал их.

2 февраля 1982 года доменщики отметили золотой юбилей своего цеха. Это событие совпадает с датой рождения комбината, так как отсчет ведется с одного и того же события: с выпуска первого магнитогорского чугуна. Так вот: накануне по инициативе партбюро цеха была у нас создана поисковая группа, которой мне доверили руководить. Это была большая, кропотливая, творческая работа по нескольким направлениям. Рассказывать о ней я не буду, но ряд мыслей, которые привелись в ходе этой работы, считаю актуальными и сегодня.

Изучая архивы — для этого пришлось побывать даже в знаменитой библиотеке им. В. И. Ленина, мы восстанавливали многие события, имена, скопировали множество документов. Кроме того, собрали сами огромное количество подлинных документов в своем городе, записали воспоминания ветеранов, очевидцев исторических для нашего цеха событий. Все это очень пригодилось потом: на печах были восстановлены прежние и открыты новые мемориальные доски, создан свой цеховой музей, начали проводиться ежегодные слеты ветеранов-доменщиков,

Партийная жизнь. Отклики по статье «Вызываем на дискуссию».

Мы предлагаем вниманию читателей два первых отклика на выступление секретаря партийной организации локомотивного цеха ЖДТ П. И. Карягина, опубликованное 28 ноября. В оценке необычного собрания коммунистов-железнодорожников и принятого на нем постановления авторы этих же откликов высказывают диаметрально противоположное мнение.

Автор материала «Вызываем на дискуссию» П. Карягин («ММ» 28.11.89) говорит, что партийное собрание в локомотивном цехе ЖДТ с повесткой дня о позиции коммуниста в происходящих процессах собранием было по сути, а по форме оно стало политической дискуссией. В этом-то и дело.

Не буду сейчас касаться постановления, принятого этим необычным собранием. Думаю, разговор о нем на страницах газеты еще предстоит. Хочу просто подчеркнуть моральные итоги этого

Завод — судьба моя

найденных, именно во время подготовки к 50-летию. Как будто все в порядке.

Но позже узнал, что Челябинский тракторный завод выпустил в честь 50-летия предприятия двухтомную историю ЧТЗ, — и задело за живое. У нашей поисковой группы в активе осталось около двух тысяч печатных листов интереснейших документов. Это богатство в летописи доменного цеха использовано в очень сжатом, сокращенном виде. Сколько еще интересной информации: событий, имен — неизвестны, неведомы широкому кругу металлургов и магнитогорцев вообще! Разве не обидно?

И я уверяю, то же самое могут сказать сталеплавильщики, горняки, энергетика, прокатчики — те коллективы, что занимались поисковой работой перед собственными юбилейными датами. Почему бы сейчас, за два года до 60-летия комбината, не создать во всех передельных поисковые группы, а потом, подводя итог их работы, не издать историю Магнитогорского металлургического комбината? Да еще трехтомную — материала для этого будет предостаточно. Каждый том — об одном из тех поколений тружеников ММК. Конечно, это дело сложное. Будет трудно. Может, придется освобождать людей от основной работы. Придется хлопотать о бумаге, искать издателя. Но игра стоит свеч: этот трехтомник останется будущим поколениям магнитогорских металлургов. А обработать, обобщить все собранные материалы могут ученые кафедры истории МГПИ, писатели, поэты, журналисты.

Это первое предложение. Второе связано с камнем, установленным восемь лет назад на улице Доменщиков: здесь бу-

дет установлен памятный знак в ознаменование золотого юбилея доменного цеха. Не в том дело, что знака-то нет уже семь лет. Жаль, что город у нас скучный, серый, однообразный, безликий. Особенно его южная часть: однообразные коробки домов, скучные прямые улицы, уходящие в степь. Не хватает в нем монументальной скульптуры, симпатичных скверов в стиле уголков уральской природы, какого-то очень своего, родного признака, делающего родной город узнаваемым, запоминающимся в ряду других городов...

В связи с этим предлагаю: пригласить художников, скульпторов, архитекторов Магнитогорска, а может и со стороны, объявить конкурсе по созданию проектов скверов, памятников и прочее, выбрать лучшее и — воплотить его в жизнь. Конечно, такая затея дорого стоит, но зато и окупиться сторицей.

Третье. В архивах «ленинки» мы нашли тогда первые номера многотиражной газеты Магнитогорского металлургического завода. В разное время она называлась по-разному: «За металл», «Магнитогорский металл», но первые номера заводской многотиражки выходили уже в начале 1931 года. В заглавии «ММ» значится: газета издается с 5 мая 1935 года. По поводу, как я считаю, неточности этой даты я обращался и к прежнему редактору газеты, и в тогдашний партком комбината. Но тогда этот вопрос даже и обсуждаться не стал: 1935 год издания — и точка. И я вновь выхожу с тем же предложением: нынешнему составу редакции «ММ» поглубже провести поисковую работу и уточнить первоначальные исторические данные по изданию своей газеты.

Согласитесь, иначе остается непонятным: почему же напрочь вычеркивается из истории газеты отрезок в четыре года?

Четвертое предложение — по поводу гостей. Наверное, и в самом деле не нужно приглашать их много. Но уж коли приглашать, так уже сейчас думать, кого именно. Я считаю, что надо обязательно включить в список приглашенных таких заслуженных ветеранов, как Александр Филиппович Борисов, который с 1946 по 1951 года работал начальником доменного цеха, потом немного времени — главным инженером комбината, а затем, после смерти Г. И. Носова, стал директором ММК. Людей этого поколения остается день ото дня все меньше, и надо пригласить по возможности всех, кто еще жив.

И последнее. Когда в библиотеке имени В. И. Ленина мы перебирали вороха старых газет, я обратил внимание на то, что фотографии людей в 30—40-е годы в газете «ММ» были гораздо крупнее, чем порой мы их видим сейчас. Уж если поместила газета портрет хорошего человека — так это действительно портрет: встретишь потом на улице и узнаешь.

Сейчас такие снимки публикуются очень редко. А жаль: стоит ли на этом экономить газетную площадь? Хороший, крупный снимок — он ведь не только информацию несет, это — память детям и внукам запечатленного на нем человека, гордость и уважение к самому себе, воспитание других, да мало ли чего еще.

Есть в «ММ» хорошая рубрика «Мой город, мой завод — моя судьба». В ней уже заложен глубокий и волнующий смысл. Думаю, почаще надо писать о людях, для которых ММК, Магнитка стали судьбой. И обязательно сопровождать эти рассказы о людях хорошими портретными фотографиями.

М. ГИБАДУЛЛИН,
мастер доменной печи № 2,
партгруппа третьей бригады доменного цеха.

Дискуссии нам нужны

события. По статье чувствуется, что новой формой партийной работы, начатой в цехе, доволен и сам секретарь, и коммунисты — иначе к чему бы им сидеть после ночной смены добрых три с половиной часа! Вопросы были подняты актуальные и настолько жизненные, что вошли в постановление.

Вывод один: дискуссии нужны, их надо продолжать. И продолжение последо-

ло. На этот раз застрельщиком стал Ленинский райком КПСС. Я хочу немного рассказать о том, как проходила эта дискуссия: может, мой рассказ окажется полезным тем, кто хочет использовать дискуссию, как одну из форм партийной работы.

В кабинете политпросвещения едва уместились все желающие принять участие в открытом разговоре на тему «Партия вчера, сегодня

СССР? У кого власть: у партии или у Советов? У кого она должна быть? Какой должна быть роль партии? Что такое многопартийная система? Приемлема ли она в СССР? Почему образовалась застой во всех сферах нашей жизни? Что такое демократия?».

После этих вопросов не было отбоя от желающих высказать свою точку зрения. Люди говорили горячо,

лались настолько, что председателю с трудом удавалось утихомирить спорщиков.

В споре о многопартийности и статье 6 Конституции СССР разговор как-то ушел от вопроса: какой КПСС должна быть завтра. Все усилия ведущего повернуть к нему внимание участников дискуссии были напрасны. Что ж, понятно, людей больше волнует сегодняшнее состояние дел в партии.

Подводя итог этой дискуссии, надо сказать: пожалуй, немаловажным надо считать тот факт, что Ленинский райком партии не собирается останавливаться, и в ближайшем будущем желающие могут принять участие в открытом обсуждении таких вопросов, как межнациональные отношения, местное самоуправление, забастовки, тенденции развития социализма и т. д. И это верный путь, ведь открытые дискуссии — это часть демократии.

А. ВЕРТОПРАХОВ,
общественный корреспондент.

Должна быть неприкосновенна

Постановление партийного собрания локомотивного цеха ЖДТ ММК противоречивое и даже провокационное. Частные, местные вопросы в какой-то мере привлекают своим содержанием, но принципиальный и глобальный вопрос — быть или не быть Коммунистической партии нашей страны (пункт 5 постановления) затушевывали как провокацию.

Я считаю исключение статьи шестой из Конституции СССР недопустимым. Это значит — парализовать КПСС и превратить ее в дискуссионный клуб, а потом совсем ее прихлопнуть, как поступили в Польше, Венгрии, Чехословакии...

Исключение статьи 6 из Конституции СССР — это смертный приговор КПСС. Коммунисты не должны допустить этого! Что касается постановления партсобрания

локомотивного цеха, то вывод можно сделать такой: коммунисты его первыми на ММК подняли руки против КПСС.

Удивительно и подло: можно оценить их поступок только так. Коммунисты против коммунистической партии? Стало быть, там управляющая партийной организацией не коммунисты, а натуральные оппортунисты.

Мне кажется, что партийные организации рабочей Магнитки должны поддержать трудовой Ленинград и ее партийную организацию в борьбе с оппортунизмом в рядах КПСС. Подготовиться к XXVIII съезду партии и по-боевому отстаивать марксистско-ленинскую идеологию, а также устранить все основные причины, приведшие нашу страну к тупику, а не бороться с трудностями впустую и не заниматься дележом «шмоток». Почему-то дележ «шмоток» и продуктов называют сейчас решением социальных вопросов, хотя сама по себе эта процедура унижает.

Сейчас многие оппортунисты домогаются снятия с партийных изданий призыва «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!» На практике же в нынешней обстановке как в нашей стране, так и во всем мире эти слова приобретают новое злободневное значение, и этот призыв должен успешно действовать и принести успех рабочему классу и трудовому колхозному крестьянству.

Собрания-дискуссии нужны, очень даже нужны. Но на них должны решаться политические вопросы, в первую очередь идеологические, на них надо определить конкретно и по-научному нашу партийную идеологию как оружие нашей партии, куда направить это

оружие и какие результаты оно должно приносить. Коммунизм должен быть конечной целью борьбы коммунистической партии. А тот, кто против марксистско-ленинской идеологии, тот должен выйти из рядов партии. Пусть в ней останется меньше людей, зато лучших.

Мои предложения:

1. Статья 6 в Конституции СССР должна быть основной и неприкосновенной.

2. Партийные организации должны поддержать требования ленинградской партийной организации, отправить туда делегацию для уточнения выдвигаемых требований и заключения союза с коммунистами Ленинграда — колесики Великой Октябрьской революции.

А. ЕРШОВ,
ветеран труда, коммунист.

Разговор по существу
А рабочие ничего не знают

Прочла сейчас объявление, то бишь, извещение: 8 декабря... состоится конференция трудового коллектива ММК. И далее по тексту.

Если перечисленные в извещении главные специалисты и руководители, партийные и профсоюзные вожаки и председатели СТК не избраны делегатами на конференцию, то надо полагать, основной костяк ее участников должен быть из избранных в цехах представителей. Но вопрос: кем избраны, когда избраны? У нас на ЦЭС никто никого не выбирал. С кого об этом спросить? А потом опять окажется, что «по желанию трудящихся»... А трудящиеся знают не знают. До каких пор мы будем следовать этой «демократии»?

Лично я, коммунист Яковлева Г. Н., со всей ответственностью заявляю, что ни к каким решениям данной конференции никакого отношения не имею. Прошу это учесть.

Я знаю, что за объявления вы ответственно-сти не несете.

Г. ЯКОВЛЕВА,
коммунист.

Читатель — газета — читатель:

Продолжаем тему

Прочитала в вашей газете о рабочих династиях ММК и у меня возникли вопросы.

Мы — рабочая династия

Судя по положению о трудовых династиях на ММК, наша семья должна считаться такой. Муж, Новиков Владимир Андреевич, отработал в ЛПЦ № 4 нагревальщиком металла более 30 лет, имеет много благодарностей. Общий стаж работы на комбинате — более 35 лет. Я, Новикова Анна Ивановна, отработала в коксохимическом производстве флоратором более 21 года. Имею много почетных грамот, значков, орден Трудовой Славы II и III степеней, ветеран труда.

Сейчас я с мужем на пенсии, но нас заменили сыновья. Оба работают в ЛПЦ № 4. Один из них — Александр, шесть лет работает нагревальщиком металла на той же ене, где работал отец; Сергей два года трудится оператором-вальцовщиком. Оба закончили СПТУ № 13, занимаются общественной работой. Жена Сергея — Новикова Татьяна — работает контролером ОТК в ЛПЦ № 4. Их ед — Новиков Андрей Семенович — всю жизнь отработал на комбинате в цехе водоснабжения, а бабушка — Новикова Мария Ивановна — в ХХП.

В общем, вся наша семья работала и продолжает работать на комбинате. И вот у меня вопрос: будут ли наши дети получать вознаграждение за общие результаты работы а комбинате?

С уважением,

Н. И. НОВИКОВА, ветеран труда.

Первый раз на страничке возникает раз о трудовых династиях, а люди продолжают писать, вопросы насланяются один на другой. Неясная ситуация и публикация Положения о трудовых династиях комбината. Может ли удовлетворить и ответ зам. начальника отдела кадров В. М. Зорина, к которому мы обращались за разъяснением по письмам, присланным в наши читатели.

К примеру, по такому, как задает в своем работнике ЛПЦ № 1 Лорман:

династии Лорман (я ось ее главой) кроме сына и невестки есть дочь. Работает она НП, у нее другая фамилия. И вот она не ча в состав нашей ди-

настии. Почему? А если, к примеру, в семье 3—5 дочерей, все замужем под другими фамилиями и все работают на комбинате?

В. М. Зорин отвечает: — В настоящее время в положении о трудовых династиях профсоюзный комитет готовит изменение, в котором будет учтено предложение М. В. Лормана. Изменение будет направлено в редакцию газеты для опубликования.

Согласно действующему положению о трудовых династиях сыновьям Н. И. Новиковой 13-я зарплата должна быть увеличена как членам трудовой династии.

Выходит, сыновьям Н. И. Новиковой, слава богу, «положена» 13-я зарплата в увеличенном размере. А невестке? Или как быть с замужней дочерью главы

династии М. В. Лормана? Почему о них ничего не сказано в ответе зам. начальника отдела кадров?

Уверена, не только и не столько материальная сторона волнует людей. Скорее всего, чувство горечи и обиды тех, кто отдал комбинату десятки лет труда, кто принял трудовую эстафету от отцов и передал ее своим детям. И это по существующему положению не берется в расчет.

Непродуманность действующего ныне положения о трудовых династиях приводит к искажению того посыла, ради которого организовано это движение, а именно: преемственность поколений. Неужто работающим ныне начинать с нуля, считая себя родоначальником династии, как требует того положение, перечеркивая труд отцов и дедов? Они-то действительно не работают нынче на комбинате.

Нельзя не согласиться с тов. Лорманом М. В., который прямо об этом говорит: «Видимо, ряд юридических документов в отделах заводоуправления комбината готовят не совсем качественно, раз вызывают гору вопросов».

И посему редакция выходит на отдел кадров, профком и СТК комбината с рядом предложений для передачи в комиссию по разработке нового Положения о трудовых династиях ММК: — собрать данные о трудовых династиях по всем подразделениям комбината;

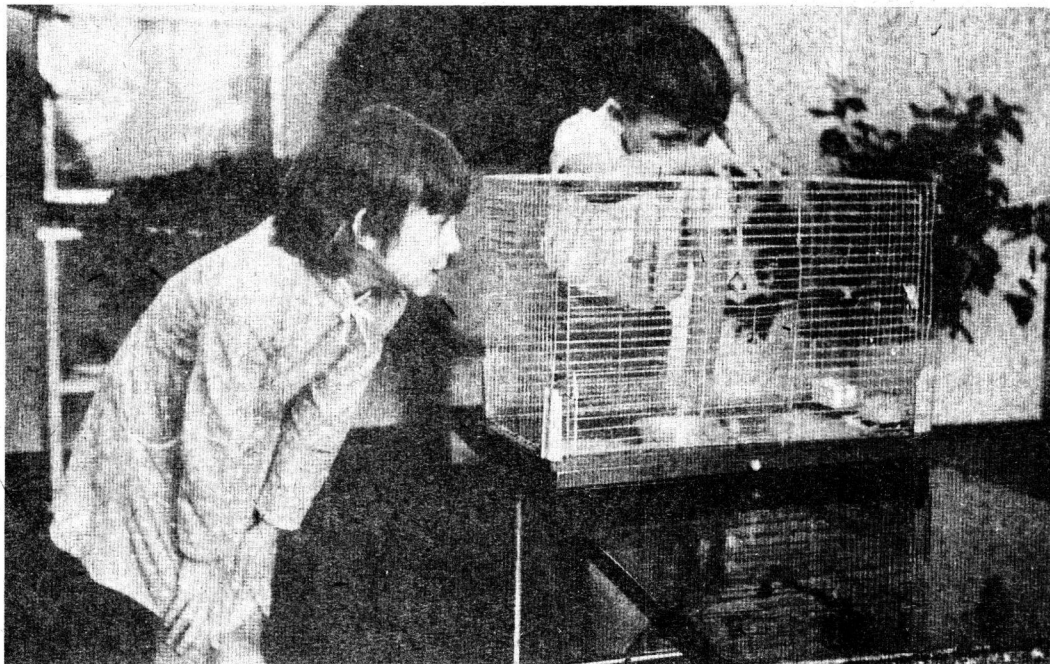
— считать родоначальниками трудовых династий ветеранов ММК, не работающих в данное время на комбинате, близкие которых продолжают трудиться;

— кроме денежного вознаграждения (13-й зарплате в увеличенном размере) продумать моральные поощрения для членов трудовой династии ММК, к примеру, выпуск специального знака «Рабочая династия ММК»; — вынести проект Положения о трудовых династиях для обсуждения.

Подготовила Н. БАРИНОВА.

по следам наших выступлений

Фоторепортаж



Всем на удивление

В этом детском садике многое радует и приятно поражает. Довелось дважды писать о нем. Точнее — о ремонтных неурядицах здесь. И вот теперь...

То, что педагоги сто тридцать седьмого детского сада не теряли времени в период ремонтной эпопеи, видно по всему. Сколько фантазии, выдумки и умения приложили они, чтобы их маленьким воспитанникам жилось здесь весело и интересно. Продумали все до мелочей. От названий групп, не привычных — «малышкова», «подготовительная», — а «Ромашка», «Мотылек», «Колосок», до деталей под стать звонким именам — желто-белые цветы на занавесках, пестрые стайки бабочек по стенам, шуршащие снопики в вазочках. И кончая новшествами поразительными, на зависть другим детским учреждениям — зимний сад, спортзал, комната труда. В комнате труда — настоящий музей. Но не такой, где руками трогать воспрещается. А

такой, где можно пощупать, рассмотреть обстоятельно, а появится желание — и своими руками попробовать соорудить, связать, сшить, склеить. И на стендах вещи не второсортные, а самые настоящие: если кружева — то мудреные, картины, точнее их репродукции, — из числа шедевров. Это и правильно: детям очень нужно видеть перед собой образцы высочайшего искусства. И маленькие мастера уже многое умеют. Их глиняные игрушки почти как настоящие дымковские, радуют разнообразием.

А рядом — зимний сад. Не выставка цветов, а настоящая рабочая площадка маленьких цветоводов и овощеводов. У каждой группы свои грядки. Выращивать можно все, от лука

до помидоров. Пока, конечно, многое не успели оборудовать.

Но обязательно поселятся в этом зимнем саду и бедки неугомонные, и птички шумливые. Вот уже и просторные вольеры для них приготовлены.



И уж совсем особая гордость детского сада — спортивный зал. В шутке заведующей Анны Михайловны Алябьевой о том, что на оборудование спортзала смело можно выдавать авторское свидетельство, есть большая доля истины. Во всяком случае второй такой раздвижной комбинированной шведской стенки, как тут, нигде не найти. Изготовлена она по оригинальному проекту, самой заведующей детсадом, как, впрочем, и многочисленные легкие спортивные снаряды. Тренажеры, множество велосипедов — детям есть где прокатиться на них в этом просторном спортзале. В добротные спортивные костюмы, сшитые специально по заказу, здесь могут одеть — и одевают целую команду юных лыжников. А в скором времени в «бытовке» спортзала установят циркулярный душ.

Напрашивается законный вопрос: а как? за счет чего смогли разместить все эти блага на небольшой, в общем-то, территории типичного детского сада?

— Нам пришлось сократить количество групп в садике, — объясняет А. М. Алябьева. — Да, впервые за многие годы мы всерьез задумались о том, что пора создавать нормальные условия для детей. Сегодня мы не переполняем наши группы. Тем самым даем возможность воспитателям серьезнее заниматься индивидуальной работой с детьми. Сами ребята стали чувствовать себя свободнее.

Предвижу реакцию некоторых читателей: «А нужны ли нам такие блага в ущерб и без того дефицитным садиковым местам?» И все-таки, смею вас уверить, нужны. С тех пор, как наши дети начисто забыли о семейном, домашнем воспитании. Ну скажите, много ли они получают в битком набитых дошкольных учреждениях? И слава богу, что нашлись такие люди, которые вспомнили, наконец, что в детские сады мы отдаем своих детей не только потому, что их некуда больше пристроить. И огромное спасибо им за то, что дети в двенадцати группах хотя бы этого садика почувствуют себя людьми значимыми.

Судите сами. Те нововведения, о которых уже рассказано — лишь часть, причем часть не самая большая, изменений, что произошли в детском саду № 137. Гораздо большие перемены произошли в самом укладе садиковой жизни: изменился сам дух, педагогические приемы и подходы.

Наверное, это и большая удача педагогического коллектива, что в их детсадике при поддержке преподавателей пединститута впервые начинает действовать школа развития творческой личности.

логического дневника

Дело рук самих утопающих?

варство по отношению к их труду. Наверное, умерли бы снова.

Крушат бульдозером красавцы-тополя — оказывается, площадка под автомотопробеги важнее глотка чистого воздуха для жителей и работающих здесь людей. Несмотря на то, что рядом есть стадион и готовая площадка для автомотокросса. Нет, на месте деревьев это будет выглядеть эффектно!

Никто не считает нужным информировать людей: для кого эти площадки нужны и почему их надо устраивать именно в этом месте. Между тем парк — территория комбината. Вот пусть комбинат и разъяснит этот вопрос через газету. И, наконец, спросит жителей и работающих рядом людей, что им нужнее: этот добавочный бензопирен или жизнь.

Да и архитекторы в этом деле не последнюю роль играют. Хотя смотрят ли они

в сторону всеми забытого левого берега, этой производственной площадки? Но кто сказал, что производственная площадка должна быть заброшенной — здесь ведь люди работают.

У неформалов, которые хоть как-то что-то пытаются сделать для людей, постоянно спрашивают сколько они посадили деревьев, считая, что их миссия только в этом и состоит. Зато с тех, кто уже готовые многолетние посадки кромсает, — с них никто не спрашивает.

И я обращаюсь к людям, жителям нашего города: люди, проснитесь, перестаньте быть чурками безголовыми и слепыми, давайте вместе спасать наш город. Без нас никто этого не делает. Давайте очистим наш город, сделаем его чистым, зеленым и прекрасным!

Т. КОРАБЛИНА, инженер ПКО.

нами про-оварищи! какую-то сметая. Одни зывают ю лю-эколо-Другие ы все под

левобереж-а. Начали те старого вести здесь металлур-же строят вьев штук один день-ать, толь-

югов ему нет. Да нас нет. анивший-ко говоря, руировать-ли делать и где ре-ю. Но виде-и, матери, ели, с та-зводившие шнее вар-

Читатель —
газета —
читатель:
есть
вопрос

Куда «ушли» импортные сапоги?

«Шестого декабря в управлении комбината многие видели работниц УМТС и ОНОТиЗ с коробками импортной обуви. Заинтересовавшись этим явлением, мы стали выяснять, откуда эта обувь берется и кому достается.

Профком управления комбината (председатель В. С. Красильников) отрицает свою причастность к распределению данного дефицита. Комиссия общественного контроля профкома комбината (Е. М. Мешков) также не участ-

вовала в этом деле. Оказалось, что распределением занимался женсовет комбината, вернее его председатель Л. В. Чемезова. Странно, что члены женсовета, в том числе председатель женсовета заводоуправления, об этом ничего не знали.

Просим дать объяснения, как распределялась обувь в этом конкретном случае и как в дальнейшем собираются ответственные за это дело лица распределять товары повышенного

спроса? Когда будет гласность и порядок?

Работники ОНТИ, ОПК, ОК, АХО, УППП, техотдела, главной бухгалтерии.

За разъяснениями мы обратились к председателю женсовета комбината Л. В. Чемезовой. От нее получена следующая официальная информация:

— По инициативе и неоднократным просьбам женсовета ком-

бината УМТС изыскала возможность приобрести обувь (женские сапоги, кроссовки, мужская обувь малого размера). Для приобретения обуви мною было взято в подотчет у кооператива «Металлострой» десять тысяч рублей. Обувь распределена следующим

образом: по восемнадцати женсоветам структурных подразделений комбината 85 пар; членам женсовета, оказывающим помощь и содействие в работе (постоянно) — 30 пар; работ-

ницам УМТС и ОНОТиЗ — 35 пар. Решение о выделении обуви работницам УМТС и ОНОТиЗ принял актив женсовета комбината за большую помощь и с тем, чтобы в этих коллективах не возникло кон-

фликтов. Предусматривалось, что в дальнейшем работницы этих коллективов не будут входить в разрядку приобретаемых или выделяемых женсовету дефицитных товаров.

ОТ РЕДАКЦИИ.

На наш взгляд, в распределении любых дефицитных товаров, приобретаемых как по бартеру, так и другими путями, должны участвовать представители профсоюзного комитета комбината. Их задача — контролировать распределение по справедливости. К сожалению, в данном конкретном случае этого не произошло.

Путевка на отдых и лечение

ПЛАН

реализации путевок в пансионат «Металлург» г. Ессентуки на 1990 год

	Всего в год	Распределение по месяцам											
1. Количество путевок на год	6111	516	469	513	512	516	503	509	533	498	517	500	525
1.1. Количество путевок, выделяемых должникам (67 предприятиям отрасли, владельцам корпуса № 8)	2539	214	195	216	209	215	209	216	216	208	216	209	216
1.2. Количество обменных путевок на взаимовыгодных договорах	1000	52	53	34	89	118	126	123	123	114	62	53	53
1.3. Количество путевок предприятиям и организациям, обслуживающим пансионат	400	52	48	37	23	20	20	20	20	23	37	48	52
1.4. Распределение путевок среди трудящихся комбината	2172	198	173	226	191	163	148	150	174	153	202	190	204
из них: одиночных	1547	173	134	155	126	107	93	69	118	98	151	144	179
«Мать и дитя»	250	—	14	31	30	31	30	31	31	30	22	—	—
улучшенной планировки двухместные	375	25	25	40	35	25	25	50	25	25	29	46	25

В редакцию нередко поступают вопросы от трудящихся комбината о пансионате «Металлург», количестве путевок и их распределении.

Профком комбината представил для публикации план реализации путевок на 1990 год, а комментарий к этому цифрам дал зам. председателя профкома В. З. БЛИЗНЮК.

На год у нас имеется 6111 путевок, по месяцам их распределение почти равномерное. Из общего количества путевок треть, а точнее 2539, мы отсылаем владельцам корпуса № 8, предприятиям отрасли, вошедшим в долю пансионата. Тысяча путевок предназначены на обмен с теми пред-

приятиями, которые располагают здравницами. Обменные путевки нужны нашим трудящимся для лечения различных заболеваний. Они равнозначны нашим и дают возможность металлургам лечиться в других здравницах страны, приобретать путевки «Мать и дитя».

400 путевок из всего количества передается предприятиям и организациям, обслуживающим пансионат «Металлург». Что это за организации? Это те, кто делает ремонтные и хозяйственные работы, обеспечивает пансионат продуктами питания, овощами, фруктами. 2172 путевки распределяются между подразделениями комбината пропорционально работающим и с учетом нуждающихся в лечении. Заявки

на путевки формируются на каждый последующий квартал в конце предыдущего. Например, на I квартал будущего года идет оформление заявок в декабре нынешнего, на второй квартал — в марте.

Кроме того мы располагаем путевками «Мать и дитя». Их, с учетом потребностей и возможностей пансионата, 250.

Хочется отметить, что кроме путевок в пансионат «Металлург» и тысячи обменных путевок в этом году комбинат закупил для металлургов более двух тысяч путевок в пансионаты, санатории и дома отдыха.

Короче говоря, возможности отдыха и лечения трудящихся комбината в будущем году улучшились.

И. о. редактора А. В. ПОДОЛЬСКИЙ

Приглашаем посетить

16 декабря

ДКМ им. С. Орджоникидзе. Бар. 11-00. Клуб филофонистов. Гостиная. 14-22. Работает игровой и компьютерный зал. Фойе. 3-й этаж. 15, 17, 19, 21-00. Видеосеансы. Танцевальный зал. 19-30. Танцевальный вечер «Для тех, кому за 30». ДКМ. Театр. зал. 19-30. Дискотека. Театр. зал. 22-00. Видеосалон. ДКМ им. Ленинского комсомола. М/зал. 15, 17, 19, 21-00. Работает видеосалон.

17 декабря

ДКМ им. С. Орджоникидзе. Комн. 40. 11-00. Клуб коллекционеров. Гостиная. 12-20-00. Работает игровой зал. Гостиная. 14-21-00. Работает компьютерный зал. Фойе. 3-й этаж. 15, 17, 19, 21-00. Видеосеансы. Танцевальный зал. 20-00. Дэнсинг для молодежи.

18 декабря

ДКМ им. Ленинского комсомола. М/зал. 13, 15, 17, 19, 21-00. Работает видеосалон. ДКМ. Технический клуб. 19-00. Автомото.

19 декабря

Набережная, 10. 18-00. Фотоклуб «Металлург». ДКМ им. Ленинского комсомола. М/зал. 13, 15, 17, 19, 21-00. Работает видеосалон. ДКМ. Театральный зал. 19, 21-00. Видеосалон. Технический клуб. 19-00. Автомото. Культкомиссия профкома.

Мир твоих увлечений НА КНИЖНЫЙ ПРАЗДНИК СОБРАЛИСЬ

«Среди скучных будней монотонных Рутинных, срых дней холодных, Забыв заботы должностные, Такие разные, любые — Женатые и холостые, И старые, и молодые, «Кирпичники» и сталеваляры, Прокатчики и мыловары, «Пластмассчики», бюро ОТиЗ — На книжный праздник собрались», — такими поэтическими строками одного из наших «доморожденных» поэтов начался в красном уголке праздник книголюбам центральной лаборатории комбината. Посвящался он юбилею Анны Андреевны Ахматовой.

Проникновенно, с большой душевной теплотой рассказала о жизни и творчестве гениальной поэтессы работница библиотеки ДКиТ А. И. Финногенова. Завороженно слушал зал бережущую душу скорбь «Реквиема», светлую и грустную дирижку любимой многими поэтессы.

А потом каждый, кто пожелал, мог

принять участие в викторине, посвященной истории нашей лаборатории. По лабораториям среди книголюбам были распространены карточки с ключевыми словами, используя которые можно было попробовать свои силы в детективном жанре.

И, надо сказать, немало успеха добились участники конкурса на лучший детектив из жизни ЦЛК. Остро сюжетные фельетоны представили на суд собравшихся книголюбам спектральной, водной лабораторий, службы огнеупоров, группы пластмасс. Пока подводились итоги конкурса, книголюбам лаборатории технической химии преподнесли участникам праздника

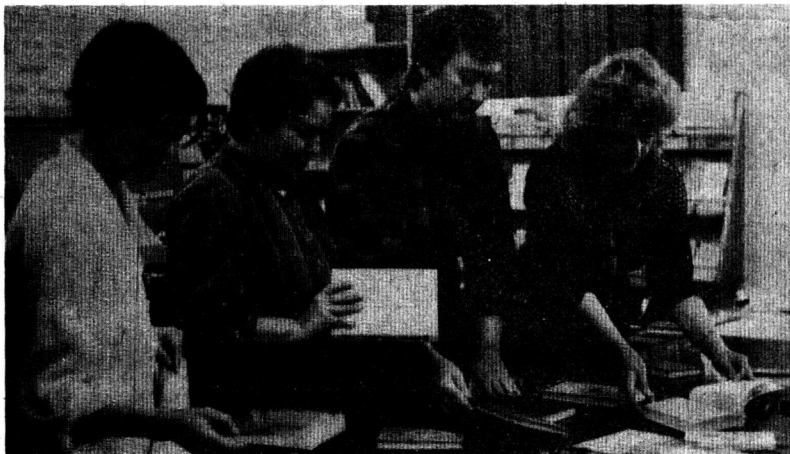
свой подарок — небольшой концерт-вариации на темы трудовых будней уходящего года инженеров-исследователей.

Теперь хотелось бы назвать имена некоторых организаторов этого замечательного праздника. З. Н. Кузнецова, возглавлявшая оргкомитет. Л. Величкина помогла в выпуске газеты. Сценарий праздника придумала и воплотила инженер Л. Чурилева.

Словом, праздник удался.

А. ГУНИНА,
старший инженер ЦЛК.

На снимке работника ЦЛК В. ВАСИЛЬЕВА: книголюбам выбирают издания.



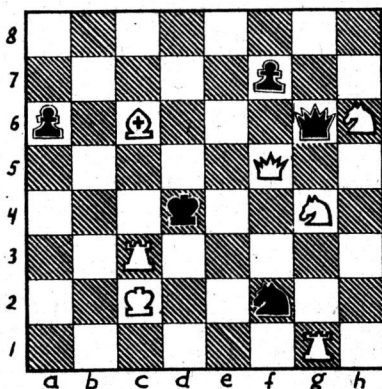
Музыка шахмат Конкурс

«Металл Магнитки»

Сегодня мы начинаем вторую половину нашего шахматного конкурса в честь предстоящей очередной годовщины нашего комбината. Теперь на суд любителей представлены первые задачи, подготовленные одним из членов жюри конкурса Д. Скипо — секретарем комитета комсомола шестого листопрокатного цеха.

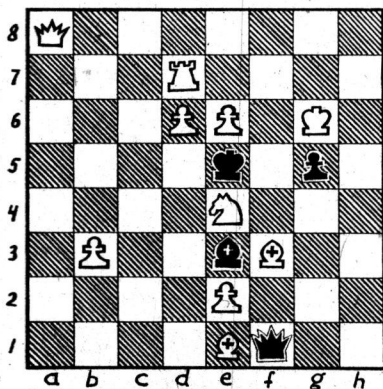
И одно добавление. Многие участники конкурса сообщили жюри о дефекте задачи № 5 — ее нерешаемость. Решать задачу № 5 следует с добавлением черного коня на f5.

Согласно условиям конкурса за обнаруженные дефекты задач начисляются дополнительные баллы участникам, обнаружив-



Задача № 9

Б: Крс2, Фf5, Лс3, Лg1, Сс6, Кс4. Kh6 (7)



Задача № 10

Б: Крg6, Фa8, Лd7, Сe1, Cf3, Ке4, пп. b3, d6, e6, e2 (10)

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-75-70; зам. редактора — 3-76-04; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98; 3-40-35; 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42

Магнитогорск. ЦТД ММК

ФБ18628 Заказ № 8585 Тираж 10840