ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 152 (7973)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 21 декабря 1989 года
Цена 2 коп.

Сегодня — конференция народных контролеров комбината. Плодотворной работы вам!

В течение истекших трех лет народные контролеры комбината провели 5260 проверок и рейдов. За выявленные упущения привлечено к дисциплинарной ответственности 1240 человек.

Комитетом народного контроля объявлено взысканий 200 должностным лицам, произведено 19 денежных начетов на сумму 4577 рублей, один руководитель освобожден от занимаемой должности.

Накануне отчетно-выборной конференции НК комбината мы попросили нескольких человек поделиться мнениями о работе народного контроля ММК, о том, каким бы им хотелось видеть будущий состав НК, определить приоритетные направления в работе.

Галина Ильинична КРИПОН, мастер участка ОТК сортопрокатного цеха:

— Я сама являюсь народным контролером, но избрали меня недавно. Присматриваться к работе НК стала только сейчас, а тогда както не обращала внимания. Хотелось, чтобы народные контролеры стали принципиальнее. Что касается перспектив: не нужно зацикливаться только на производстве, а охватывать все сферы жизни. Посмотрите на культуру обслуживания в столовых, здравпунктах...

Наталья СИДОРОВА, инженер ЦЛК:

— Я не сталкивалась с этой работой и ничего конкретного сказать вам не могу...

Тамара Андреевна ВОЛОДЧЕНКО, начальник участка рентгено-спектрального анализа ЦЛК:

— Вы до меня говорили с Наташей, и она вам не могла ничего ответить. Почему? Значит, так работает народный контроль, что нечего сказать о нем. Как-то спросила председателя ГНК ЦЛК Шугаева и членов группы, которые были с ним, что они все-таки должны делать и что делают. Ничего вразумительного в ответ не услышала. Производство? Экономика? Торговля? Я не знаю, чем они занимаются. А если так, «в общем», то это значит — ничего. Если это уже организация — НК, должно быть какое-то положение.

Юрий ГАРНЕЦ, секретарь бюро ВЛКСМ локомотивного цеха ЖДТ:

— Как работает НК у нас — показала конференция народных контролеров УЖДТ. Да это же «трясина», одним словом. Конечно, что-то делают, какую-то посильную помощь оказывают, но все это неорганизованно. Мне кажется, сразу после выборов нужно проводить собрания в постах, где определялись бы организационные вопросы, а на деле все разбегаются. Нет сплоченности, не чувствуется силы. Все тихо и мирно. А когда начинается отчетно-выборная кампания, то происходят искусственные всплески, создаваемые сверху. Хочется пожелать, чтобы работал НК осознанно, целенаправленно, результативно.

Александр Леонидович МАСТРУЕВ, зам. секретаря парткома:

— Пока меня не избрали в партком, честно говоря, не представлял, что существует так называемая иерархия: инструктор, зав. кабинетом и т. д. Если вы меня сейчас спросите о народном контроле, тоже скажу, что не знаю всего.

В хозяйственной деятельности с органами народного контроля приходилось сталкиваться дважды: в первом случае с районным, а во втором — с нашим комбинатским. Тогда встретились и поговорили с Н. В. Зюзиным, он мне показался честным и принципиальным человеком. Штат у народных контролеров небольшой, побольше бы им рьяных общественников. Направлений в работе предостаточно: и по комбинату питания, и по экологии, и по охране труда, и по качеству продукции.

Трудно выделить приоритет. Это мое личное мнение. Сталкивался с народным контролем не часто, а информации о его работе не хватает.

Игорь ЧУМИЧЕВ, зам. секретаря комитета комсомола комбината:

— О народном контроле знаю из циркуляров и газет, вплотную с его работой не сталкивался. Вспомнилась телевизионная передача «Проблемы, поиски, решения», где участвовал главный народный контролер Союза Колбин. По выступлению показалось, что в отличие от других организаций, народный контроль так и не начал перестраиваться. Говорили тогда о тех же старых способах и методах, какими работали 3—5 лет назад.

Может быть, рабочий контроль, который сейчас создает профсоюз, будет лучше. Хотя что нужно, чтобы быть лучше?.. У нынешнего НК вроде бы все предпосылки для этого есть, от администрации он не зависит, но я не чувствую, чтобы его боялись. Мне кажется, нужно не просто контролировать и делать денежные начеты, а искать пути решения тех или иных проблем. Ни разу не слышал, что за выброс отравляющих веществ был оштрафован кто-нибудь повыше начальника цеха и что сделано для предотвращения загрязнения окружающей среды. Может, у нас выбросов не бывает? Или не хватает компетентности в разборе таких дел?

Рафаил Автахович ГАРЕЕВ, народный контролер, фрезеровщик цеха механизации:

— Работой в народном контроле я не очень-то удовлетворен: мало гласности о работе головной группы. А вообще, какие-то изменения есть, по личному опыту появилось еще одно слово — устранили. У нас в цехе с помощью народных контролеров на 85—90 процентов устраняются все неполадки.

Народный контролер должен быть независимым, а основное направление, я считаю, — контроль за администрацией — бюрократизма сегодня хватает.

Репортерская хроника

Семинар по экономике

Для повышения экономического образования в новых условиях хозяйствования на комбинате организовано обучение руководителей цехов, преподавателей и организаторов профессионально-экономического образования, пропагандистов партийно-комсомольской сети.

В минувшие пятницу и субботу в красном уголке ЦТД и малом зале заседаний парткома прошел семинар по программам: «Планирование и организация заработной платы» и «Внутрипроизводственный хозрасчет». Курс вел доктор экономических наук, профессор ВПШ (г. Москва) Г. Г. Макров.

Традиции спорта

17 декабря на водной станции ММК состоялся спортивный праздник лыжников ЛПЦ-8.

Несмотря на капризы погоды — мороз-то был крепок — народу собралось много: механики и энергетики, электрики и прокатчики «во главе» с начальником цеха П. З. Елесиным. В программе соревнований — гонки на 3 км, семейная эстафета «Папа, мама, я», где участвовали дети до 12 лет, эстафета 4 по 3 км.

Определены победители: в гонках — М. В. Шамрай, в эстафете — команда энергетиков. Семьи Шамрай, Шевчук и Титовых поощрены за пропаганду спорта.

Большую помощь в подготовке праздника оказали инструкторы спортклуба «Магнит» Т. Н. Иванова и Л. В. Синицкая. Такие соревнования в цехе стали традицией.

На правом фланге пятилетки

На минувшей неделе большой отряд энергетиков комбината отметил свой профессиональный праздник.

По привычке на нашем предприятии в ряду десятков профессий мы отдаем предпочтение тем, кто плавит металл, производит прокат... Но, не дай бог, прекратится подача электроэнергии или выйдет из строя электроагрегат. За дела в этом сложном хозяйстве полную ответственность несут энергетики. Без них встанет основное производство.

А энергетики скромно мирятся с тем, что они причислены к контингенту вспомогательного производства. И, судя по результатам, уверенно делают свое дело, чтобы бесперебойно работали «ведущие», «основные» цехи.

Не последнее место в системе цехов управления главного энергетика принадлежит электроремонтному. Здесь выполняют огромный объем работ, обеспечивая гарантию на возвращенные к новой жизни агрегаты.

Среди тех, кто хорошо завершает уходящий год, бригада отдела ремонта крупных электрических машин электроремонтного цеха, руководимая П. ЕГУРНЕВЫМ. Семь раз в течение года она брала первенство в цеховом соревновании.

Фото В. Макаренко.

СТЕНД ПОЧЕТА

Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов комбината за ноябрь, СТК, администрация и профсоюзный комитет комбината постановили за успешное выполнение производственной программы, сдачу продукции в поток смежникам и потребителям по заказам и договорам признать победителями в социалистическом соревновании следующие коллективы с присуждением.

первых мест:

— коллективы известняково-доломитового производства, углеобогатительного цеха, мартеновского цеха № 2, обжимного цеха № 1, цеха ремонта металлургических печей № 1, цеха ремонта металлургического оборудования № 1; чугунолитейного цеха, цеха ремонта печей № 2, цеха промышленной вентиляции, цеха эмалированной посуды, цеха пути ЖДТ, водопроводно-канализационного хозяйства, ЖКО № 3 УЖКХ;

вторых мест:

— коллективы коксового цеха № 2, сортопрокатного цеха, листопрокатного цеха № 5, ЦЭС;

поощрительной премии:

— коллективы обжимного цеха № 2, листопрокатного цеха № 4, листопрокатного цеха № 7, цеха подготовки составов, локомотивного цеха.

Коллективам цехов, удостоенных первых мест, вручаются переходящие Красные знамена и увеличен на 100 процентов фонд соревнования, заработанный в ноябре.

Коллективам цехов, удостоенных вторых мест, фонд соревнования увеличен на 75 процентов. Коллективам обжимного цеха № 2, ЛПЦ № 4, 7, цеха подготовки составов, локомотивного цеха фонд соревнования увеличен на 25 процентов.

За достижение наивысших результатов в социалистическом соревновании присуждены почетные призы:

«За высокое качество продукции» — коллективу листопрокатного цеха № 8;

«За наивысшую производительность труда» — коллективу обжимного цеха № 1;

«За экономию и бережливость» — коллективу листопрокатного цеха № 4;

«За эффективное использование вагонов парка МПС»—коллективу копрового цеха № 1.

По итогам социалистического соревнования на вывозке шлака со строительной площадки станов 2000 горячей и холодной прокатки признаны победителями: звено № 4 машинистов экскаватора, бригада № 4 водителей БелАЗов, звено № 4 машинистов бульдозера [illegible] делена денежная премия в размере 750 рублей;

Отчет и выборы в народном контроле

Социальная направленность

Отчет комитета НК комбината*

ПЕРЕСТРОЙКА в работе потребовала от комитета народного контроля, внештатных отделов, секторов и всего актива значительно прибавить в работе и требует дальнейшей активизации групп, постов в бригадах, на участках, повышения эффективности контроля, конкретной отдачи от проводимых мероприятий.

Комитет, перестраивая работу групп по приоритетным направлениям, добился определенных сдвигов в сторону увеличения проверок по выполнению плана, заказов народного хозяйства, качеству выпускаемой продукции, внедрению новой техники и технологии. По этим направлениям было проведено более 40 процентов проверок. В то же время не остались без внимания проверки по выявлению резервов экономии и бережливости — 21,1%. Как и прежде, группы и посты контролировали работу по сохранности социалистической собственности — 16,3%, достоверности отчетных данных — 5,5%. Практически не снизилось количество проверок условий труда, быта и техники безопасности— 15,3%.

В целях повышения эффективности и качества проводимых проверок комитет сознательно пошел на снижение их количества. Если раньше группы народного контроля ориентировались на выполнение трех проверок в месяц, а в среднем фактически в 1986 году было примерно по 1,5 проверки проведенной в месяц на группу (17 — в год), то в 1987 — 1,3, 1988 — 1, 2, а в текущем году ожидается примерно одна проверка на группу в месяц, т. е. 12 в год. Умело сочетают хорошую производственную и общественную деятельность председатели групп народного контроля рудника А. П. Краснов, мартеновского цеха № 1 В. Е. Коновалов, обжимного цеха № 3 С. И. Букусов, цехов УГМ — Н. Е. Переверов, А. А. Толкис, Ш. Ш. Мурзагалин, цехов УГЭ — В. С. Великданов, И. А. Кусарбаев, А. И. Казаков и другие.

Среди внештатного актива комитета заслуживают благодарности внештатные инспекторы Г. М. Сушко, Г. А. Птахина, И. И. Гамулецкий, Е. М. Наумов, Б. Н. Жданов, Г. В. Горина, З. Г. Дегтева, Л. В. Куряпина и многие другие, кто непосредственно принимал участие в подготовке вопросов на комитет.

Кроме того, к проведению конкретных проверок, проводимых группами НК и комитетом, если того требовалось, привлекались специалисты: инженерно-технические работники, рабочие и служащие.

Рассматривая проблему качества конечного продукта как результат работы смежных производств и переделов, комитет нацеливал группы народного контроля на их взаимодействие. Улучшилось взаимодействие комитета народного контроля с Госприемкой. По проблеме качества комитетом выпущен плакат «За честь заводской марки», многие материалы публиковались в печати.

В работе комитета в отчетный период необходимо отметить повышение профилактической направленности контроля. С этой целью в многотиражной газете «Магнитогорский металл» стали публиковаться планы предстоящих проверок коллективов цехов по конкретным вопросам.

Комитет начал практиковать предварительное обсуждение результатов проверки в трудовом коллективе. По отдельным конкретным фактам хозяйственным руководителям рассылаются письма для принятия мер. Например, с переходом на хозрасчет все стали считать затраты на производство. В 1987 году сталеплавильное производство, изменив технологию, ужесточив учет, значительно снизило потребление аргона. Кислородно-компрессорное производство оказалось не готово отгружать такое количество аргона на сторону и в первое время попросту стравливало его в атмосферу. При такой работе убыток к концу года мог быть в полмиллиона рублей. При активной помощи планово-экономического отдела и его начальника В. А. Кувшинова комитет провел работу с руководителями подразделений и предупредил их, о том, что возможный фактический убыток они будут платить из своего кармана. Вскоре были найдены потребители аргона, отработана технология отгрузки, а предполагаемый убыток предотвращен.

Или еще примеры. В апреле прошлого года сложилось неудовлетворительное положение с выгрузкой поступающего на комбинат сырья. За третью декаду был перепростой вагонов на 1,9 часа выше против нормы. Комбинат был предупрежден Южно-Уральской дорогой о штрафных санкциях. Комитет народного контроля направил письма руководителям коксохимического, горно-обогатительного, огнеупорного производств, копровых цехов № 1, 2, отделу технического оборудования с требованием принять действенные меры. Так как положение существенно не изменилось и в мае, этот вопрос был заслушан на комитете. Хозяйственным руководителям объявлены дисциплинарные взыскания. Активизацией работы, организационно-техническими мерами руководители цехов добились перелома. За май, как и в целом за 1988 год, комбинат сработал с экономией по простою вагонов под грузовыми операциями.

В связи с новыми задачами, поставленными перед комитетом по контролю за работой по охране окружающей среды, в начале этого года образован и активно включился в работу сектор экологии под руководством начальника лаборатории водного бассейна Валентины Михайловны Прядкиной. Если раньше проверки цехов по этим вопросам проводились один-два раза в год, то только в первом полугодии т. г. на комитете за работу по охране природы отчитались руководители трех подразделений комбината (ЛПЦ, цехи улавливания и переработки химпродуктов КХП, ЛПЦ № 2).

Рассматривая итоги проверки по охране окружающей среды, комитет привлек к дисциплинарной ответственности руководителей прокатных цехов И. А. Шманева, В. А. Мещерова, А. А. Крутикова, В. П. Киселева; к дисциплинарной и материальной ответственности привлечены мастера цехов улавливания № 1 и 2 О. М. Шакиров, Е. Н. Рубан.

За отчетный период значительно возросла социальная направленность контрольной работы комитета в целом. Практически третья часть всех проверок проведена по решению жилищной программы, продовольственной проблемы и вопросам экологии.

В целом на комбинате в определенной мере решена проблема обеспечения трудящихся мясопродуктами, решаются вопросы обеспечения другими продовольственными товарами, в частности кондитерскими изделиями. Для органов народного контроля в этих вопросах были и остаются задачи справедливого распределения питания. Эти вопросы комитет решал и будет решать совместно с комиссиями рабочего контроля профсоюзных комитетов, группами народного контроля цехов и переделов комбината.

Комитет народного контроля в отчетный период систематически занимался вопросами изыскания и проведения в жизнь режима экономии и бережливости, сохранности социалистической собственности, борьбы с приписками. По этим направлениям проводились и плановые и внезапные проверки как по заданиям вышестоящих органов, так и по сигналам с мест.

Сегодня, когда мы говорим о расширении прав трудового коллектива, видится возможным предоставить группам народного контроля права дисциплинарного и материального воздействия за выявленные злоупотребления, бесхозяйственность, расточительство с последующим утверждением данного решения на комитете народного контроля.

* Публикуется в сокращении

Приоритеты в деятельности

Два года комитет народного контроля комбината разрабатывает перспективные планы работы на основе приоритетных направлений социально-экономического развития. Основными станут они и на предстоящий период работы. Таких направлений десять.

Под неослабный контроль вновь будет взято внедрение в производство достижений новой техники, передовой технологии, реконструкция и техническое перевооружение производств, организация ритмичной работы оборудования. Как всегда, на первом плане — качество выпускаемой продукции, соответствующее стандартам и техническим условиям.

Духу времени соответствуют и такие важные пункты будущего плана работы народных контролеров комбината, как внедрение в подразделениях нашего предприятия полного хозяйственного [illegible] деловой конструктивный характер и

Особая забота дозорных — социальная сфера. Среди намеченных на будущий год мероприятий — проверки по письмам и жалобам трудящихся, контроль за организацией общественного питания и выполнением продовольственной программы, реализация программы «Квартира» в цехах комбината, распределение товаров повышенного спроса среди металлургов.

В поле деятельности НК — и производство товаров народного потребления, и соблюдение законодательства по охране водного и воздушного бассейнов, и реализация природоохранных мероприятий, и улучшение условий труда и техники безопасности.

Таковы основные направления. Однако не исключено, что делегатами конференции будут внесены дополнения, изменения. Важно, чтобы все

Хозрасчет предъявляет счет

ТАРИФНЫЕ СТАВКИ:

Одна из основных задач экономической реформы — довести хозрасчетные отношения до каждого рабочего места. То, что реформа движется именно в таком направлении, подтверждает и наша почта. В ней все чаще появляются письма тех, кто стоит в самом начале производственной цепочки, с их думами, волнениями, чаяниями.

Одно из таких писем мы публикуем сегодня. Прокомментировать его мы попросили заместителя начальника ОНОТиЗ Л. В. ЗОЛОТАРЕВА.

«Три темы не сходят со страниц местной печати: хозрасчет, заработная плата, самоуправление. Причем, рассматриваются они в отрыве друг от друга, хотя они не только взаимосвязаны, но и взаимозависимы. Мы должны прежде всего иметь в виду, что централизация производства сохраняется, командно-административная система, созданная Сталиным, действует и ее пока никто не отменил. Перестройка в глазах рядового рабочего связана прежде всего с прилавком магазина и заработной платой.

В статьях о зарплате делаются попытки найти такую систему оплаты труда, которая повлияла бы на производство, была бы справедливой в распределении и, конечно, привела бы к ее увеличению. Задачи, прямо скажем, трудноваты.

При условии спускаемых сверху донизу фондов зарплаты это напоминает перекладывание денег из кармана в карман, надеясь, что их станет от этого больше. Существующая система оплаты труда не связана жестко с чистой прибылью, формируется субъективно, а потому ведет к затратному ведению хозяйства, перераспределению доходов, что фактически приводит к скрытой эксплуатации одних слоев населения другими.

Именно поэтому при самом дешевом металле и самой высокой производительности далеко не на лучшем оборудовании рабочие ММК получают меньшую зарплату, чем, скажем, в Мариуполе (такой пример приводился), а Магнитка живет все хуже и хуже.

В статьях о зарплате поднимался вопрос о тарифе, причем рабочий был «против» тарифа, администратор «за». Тарифу в нынешней экономической системе принадлежит особая роль. Тариф — это кирпич, из которого построено здание командно - административной системы. Он еще и инструмент, с помощью которого можно бесконтрольно перераспределять доходы не только среди работающего населения, но и между регионами.

Ни один человек не сможет ответить на вопрос: почему тариф рабочего 5-го разряда стоит, скажем, 1 или 1 руб. 20 коп. за час. Почему именно столько? Как это связано с конкретным трудовым вкладом каждого рабочего? Ответа на эти вопросы нет. Уберите тариф — и нынешняя система существовать не сможет.

Но это еще не все. Тариф — чудесная возможность манипулировать штатами, перераспределять доходы уже не только между регионами и предприятиями, но и внутри предприятия и цеха, иметь пресловутых «подснежников», создавать надуманные рабочие места. Тариф — это реальная власть в руках администратора. Вот почему рабочий был против тарифа, а администрация — за.

Причем, добавки к зарплате общей картины не меняют. Снизу доверху они определяются и распределяются так же произвольно и бесконтрольно — кто сколько изловчится выбить. Попробуйте увеличить производительность труда и заработать больше! Допустим, вчетвером вы выполнили работу за пятерых. По логике вещей, вы фактически заработали на 25 процентов больше. Вот тут-то, как черт из табакерки, выпрыгивает тариф, а за недостающего рабочего — опять-таки ни на чем не обоснованное бюрократическое изобретение— вы получили на всех четверть его тарифа. Нетрудно посчитать: для того, чтобы увеличить заработную плату за счет повышения производительности труда на 15—17 процентов, рабочий должен сработать за двоих, а для увеличения зарплаты вдвое рабочий должен сработать за шестерых, один за всю бригаду. Комментарии излишни.

Таким образом, тариф—не только инструмент в перераспределении дохода, но и главный тормоз в повышении производительности труда.

Не меняя способа производства, бессмысленно призывать к изменениям производственных отношений. Такого не бывает, вам это объяснит любой школьник. При нынешней системе никто не захочет самоуправлять, потому что каждый понимает, что самоуправление в этих условиях преследует только одну цель: мобилизацию рабочего класса на выполнение вышестоящих задач. Реального влияния ни на зарплату, ни на условия труда самоуправление не имеет.

То же самое и с проблемой отчуждения от производства. Отчуждение—естественный результат ныне действующей экономической системы.

В моих рассуждениях ничего нового нет. Я так подробно остановился на этих вопросах для того, чтобы лишний раз напомнить основной экономический закон: способ производства тесно взаимосвязан с производственными отношениями. Поэтому сейчас главная задача — экономическая реформа, причем не полумеры. Истинный, а не условный хозрасчет, как неоднократно подчеркивал в своих выступлениях М. С. Горбачев, хозрасчет на рабочем месте, введение подряда, аренды, а в будущем — кооперация с выкупом оборудования рабочими коллективами, формирование зарплаты от чистой прибыли по твердым, экономически обоснованным нормативам. Новый способ производства автоматически включит механизм самоуправления, решит вопросы отчуждения, трудовой дисциплины.

В экономической реформе не должно быть никакого промедления. Нужно все делать буквально бегом. В этих условиях особая роль принадлежит советам трудовых коллективов. Главные усилия СТК должны направить на борьбу за введение в производство новых методов хозяйствования. В экономической реформе нужно встречное движение.

Перестройка — дело не только необходимое, но и срочное. Поэтому и для СТК, и для профсоюзов, и для партии это должно быть главным делом. Высокая информированность населения сыграла злую шутку: недовольство существующей системой в рабочей среде нарастает лавинообразно, промедление может привести к непредсказуемым последствиям. Всем надоели декларации, нужны практические дела.

Ф. ПОТАПОВ,
рабочий».

ИНСТРУМЕНТ, НЕОБХОДИМОСТЬ?

— Леонид Васильевич, в своем письме Ф. Ф. Потапов пишет, что со страниц печати сегодня не сходят три темы: хозрасчет, заработная плата, самоуправление, связанные с экономической перестройкой. Но перестройка в глазах рядового рабочего связана прежде всего с прилавком магазина и заработной платой. Прилавки, к сожалению, с каждым годом пустеют. Главную причину автор письма видит в том, что «существующая система оплаты труда не связана жестко с чистой прибылью...».

— Давайте рассмотрим этот вопрос, как говорится, с азов. Все, что необходимо человеку для жизни, он производит собственным трудом. Не случайно Маркс в свое время писал, что если бы человечество прекратило трудиться, то оно бы погибло. Но человечеству нужен не простой труд, а высокопроизводительный, для того, чтобы обеспечить расширенное воспроизводство предметов потребления. То есть, уровень жизни народа определяется объемом производимой продукции, который в свою очередь зависит от уровня производительности труда. Все мы помним слова Ленина: «Производительность труда — это самое важное, самое главное для победы нового социалистического строя».

К сожалению, эти ленинские слова не всегда доходят до сознания многих трудящихся, да и руководителей.

Сейчас, когда снят «железный занавес», мы к удивлению увидели, что в «загнивающем» капиталистическом обществе полки магазинов ломятся от товаров и заработная плата выше, чем у наших трудящихся. Почему? Да потому, что производительность труда там в 2—3 раза выше, чем у нас.

Теперь посмотрим, как в новых условиях хозяйствования производительность труда связана с заработной платой? Да никак! Фонд оплаты труда связан именно с прибылью, а не с производительностью труда. Объем прибыли можно увеличить двумя путями: повышая объем выпускаемой продукции и снижая ее себестоимость, либо не повышая, а даже снижая выпуск продукции, увеличивать ее цену.

Первый путь ведет к повышению благосостояния народа, второй — к увеличению дефицита товаров, инфляции и, в конечном итоге, к обнищанию народа. Но ведь большинство трудовых коллективов выбрали второй, более легкий путь.

К сожалению, это не обошло и наши коллективы. Подавляющее большинство цехов предусмотрели в планах на следующий год снижение производства. В результате проявления коллективного эгоизма заработная плата растет, а купить на нее нечего.

Возникает вопрос: разве наши маститые академики-экономисты не понимают необходимости повышения производительности труда? Прекрасно понимают. Более того, развитие любого общества — как социалистического, так и капиталистического — регулируется экономическим законом опережающего роста производительности труда над ростом заработной платы. Поэтому, начиная с 01.01.89 г. для предприятий было установлено нормативное соотношение между ростом производительности труда и ростом зарплаты. Но эта объективно обоснованная мера была встречена трудовыми коллективами в штыки и при активном содействии депутатов Верховного Совета СССР была отменена. Игнорирование экономических законов неизбежно приводит в действие административные рычаги, каким и является налогообложение прироста фонда оплаты труда.

— Как вы думаете, почему нормативное соотношение между ростом производительности труда и ростом зарплаты было встречено трудовыми коллективами в штыки?

— Дело в том, что созданная Сталиным административно-командная система основана на принудительном труде. А принудительный труд является малопроизводительным и вызывает у людей внутреннее сопротивление. Добавьте сюда еще отчуждение от средств производства. Отсюда у людей десятилетиями складывалось негативное отношение к труду.

Переход к экономическим методам хозяйствования был встречен трудящимися с надеждой на улучшение уровня жизни. Но быстро наступило разочарование. Оказалось, что экономические законы довольно жесткие. Манна небесная не посыпалась, заработную плату надо зарабатывать. Перестроиться и приспособиться к новым условиям оказалось не просто.

Яркий пример приводится в журнале «ЭКО» № 7 за 1989 год. На Дальнем Востоке создано совместное советско-японское деревообрабатывающее предприятие. Большой поток людей устремился в отдел кадров предприятия, т. к. было объявлено, что среднемесячная зарплата будет 800 рублей. Через два месяца желающих здесь работать заметно поубавилось и начался отток рабочих. Причина — высокая интенсификация труда. То, что является нормой для японских рабочих, оказалось непосильным для наших. Не нужна высокая зарплата, лучше меньше работать. Откуда же появятся товары, если не хотим больше работать?

Сегодня самый высокий уровень жизни в Швеции. Но шведы живут по принципу: чтобы хорошо жить,— надо много работать. У нас же стремление жить богато за счет своего труда до сих пор не только не поощряется, но зачастую общественным мнением осуждается. Отсюда притеснения арендаторов, кооператоров.

— Леонид Васильевич, автор письма выступает против тарифной системы. По его мнению: «Тариф — это кирпич, из которого построено здание командно-административной системы... Уберите тариф — и нынешняя система существовать не сможет»...

— Он глубоко заблуждается. Во всех экономически развитых странах действует тарифная система. Мировая практика показала, что тарифная система — универсальный и наиболее эффективный инструмент для организации оплаты по труду. Все попытки заменить ее другим инструментом оказались безуспешными.

Кстати, принцип оплаты труда не является завоеванием социализма. Еще в 1912 году один из основоположников научной организации труда американский экономист Гарри Эмерсон в книге «Двенадцать принципов производительности» писал: «Нет вопроса более трудного, чем вопрос о заработной плате, и нет той области, которая больше нуждалась бы в справедливости. От рабочего нельзя требовать, чтобы он работал на своего предпринимателя за меньшую плату, чем какую он может получить при тех же условиях труда у другого предпринимателя. Но и от предпринимателя нельзя требовать, чтобы он платил дороже расценок, принятых у его конкурентов». Как эти слова контрастируют с той практикой соревнования предприятий по уровню зарплаты у нас в стране и, в частности, в нашем городе!

За равный труд — равная оплата. Эта цель достигается с помощью тарифной системы и нормирования труда. Тарифная система дифференцирует оплату по квалификации работников и по условиям труда. С помощью нормирования дифференцируется оплата по количеству труда.

Но опять же приходится констатировать, что принцип оплаты по труду наиболее полно внедрен в капиталистических странах. В нашей стране из-за анархии в нормировании труда, использования всевозможных намазок к заработной плате нередки случаи, когда меньше труда — больше оплата, не говоря уже о равном труде.

Яркий пример приводился в этом году в одном из номеров газеты «Труд» токарем Ивано-Франковского механического завода. Выходец из семьи украинских эмигрантов, он 20 лет проработал на различных заводах в Аргентине, 5 лет назад вернулся на Украину. Что особенно ему бросилось в глаза? В Аргентине, на каком бы заводе ни работал, на одинаковые виды работ действуют одинаковые нормы выработки и расценки. Причем, нормы установлены на уровне действительно необходимых затрат труда, т. е., чтобы их выполнить, надо трудиться с полной отдачей. В Ивано-Франковске три механических завода, и на каждом на одну и ту же работу действуют различные нормы и расценки. И что его больше всего удивило, что рабочие стремятся работать не там, где больше платят, а там, где можно поменьше работать.

Высокая производительность на Западе обеспечивается именно на основе технического нормирования труда, когда нормы устанавливаются, исходя из максимально возможной производительности при существующих технических условиях. Выполнение напряженных норм стимулируется применением при их выполнении прогрессивных тарифов и увеличенных расценок. Рабочий знает, сколько он заработает в случае выполнения норм и сколько потеряет в случае их невыполнения. Причем, разница эта довольно ощутимая.

У нас же в случае неудовлетворительной работы трудового коллектива руководители с помощью всевозможных намазок стремятся сохранить сложившийся уровень зарплаты. Плохо или хорошо работает коллектив — зарплата практически не меняется. Поэтому пропадает стимул для высокопроизводительного труда. Отсюда и предложения некоторых некомпетентных руководителей отказаться вообще от нормирования труда, т. е. смириться с низкой производительностью и, как следствие, с низким уровнем жизни.

Тарифная система дифференцирует оплату и по условиям труда: на тяжелых и вредных работах применяются повышенные ставки. Но извращения в организации заработной платы приводят к тому, что оплата труда уравнивается, а иногда зарплата в холодном цехе превышает уровень зарплаты в горячем цехе.

Так что виновата не тарифная система. При ее отмене извращений в оплате труда будет еще больше. Нужна кардинальная реформа всей системы заработной платы в стране, которая бы отменила все премии, доплаты и прочие намазки, приводящие к злоупотреблениям. По опыту Запада должна остаться именно тарифная система, позволяющая дифференцировать оплату по количеству и качеству труда. Кстати, в «Экономической газете» № 43 за 1989 год предлагается проект подобной реформы оплаты труда.

Пока же наиболее реальный и эффективный путь справедливой организации оплаты труда — это переход на коллективный подряд или аренду. Но и в этих случаях тарифная система нужна как инструмент для справедливого распределения коллективного заработка между отдельными рабочими. При ее отсутствии неизбежны субъективизм и злоупотребления.

— Автор письма считает, что в нынешней системе самоуправление коллективов предприятий ничего не дает, реально влиять на зарплату, на условия труда трудовой коллектив не может. Власть вышестоящих органов над предприятиями практически сохраняется. Согласны ли вы с ним?

— Частично, да. Дело в том, что проведенная экономическая реформа не была радикальной. С одной стороны, предприятиям предоставлена самостоятельность в зарабатывании средств и их расходовании, с другой стороны — нормативы зарабатываемости, фонды материально-технического снабжения по-прежнему регулируются вышестоящими органами. Поэтому предприятия оказываются в неравных экономических условиях, нарушается социальная справедливость, когда высокорентабельным предприятиям нормативы отчисления средств в их фонды занижаются, а низкорентабельные и убыточные предприятия «подкармливаются» за счет первых.

Для проведения радикальной реформы необходимо создание рыночной системы и принятие Верховным Советом СССР пакета экономических законов, регулирующих экономическую деятельность предприятий и рыночных отношений. На все это необходимо время. К тому же постепенное проведение экономической реформы позволяет выявить негативные, непредусмотренные явления и принять меры к их устранению. Примером может служить уже упомянутый мной коллективный эгоизм предприятий, когда с согласия СТК снижается производство продукции в натуре, а объем производства в денежном исчислении достигается за счет роста цен.

Но и сейчас, не дожидаясь радикальной реформы, есть возможность перейти на более прогрессивную форму хозяйствования — аренду. Поэтому в начале следующего года отдельные цехи и горно-обогатительное производство в целом в опытном порядке готовятся перейти на аренду. Их опыт послужит основой для перевода на нее всего комбината.

После окончания института Борис Иванович САБОДАЖ начинал 13 лет назад газовщиком на коксовых печах. Сейчас он — один из авторитетных мастеров на коксохиме.

В коллективный договор на 1990 год

Поощрения новаторам

14 декабря на рассмотрение комиссии по выработке проекта коллективного договора на 1990 год представлен проект комплекса гарантированных стимулов за достижение конкретных результатов в творческой деятельности. Проект вызвал неоднозначную реакцию. Однако члены комиссии пришли к выводу о необходимости его публикации для всеобщего обсуждения. Поэтому предлагаем читателям проект предложения.

Совет ВОИР и ОПЛИРР предлагают внести в коллективный договор на 1990 год следующие положения:

1. За наиболее эффективные изобретения и рационализаторские предложения с годовым экономическим эффектом более 100 тысяч рублей одному из авторов (по решению авторского коллектива) предоставляется право на внеочередное приобретение автомобиля, остальным соавторам — право на приобретение каждым одного из товаров повышенного спроса.

2. Изобретатель или рационализатор, чьи новшества позволили получить суммарный экономический эффект: для рабочих — более 300 тысяч рублей, для ИТР и служащих — более 500 тысяч рублей, и нуждающийся в улучшении жилищных условий — имеет право на внеочередное получение жилплощади.

3. Право на получение дополнительной жилой площади (одна комната не более 20 м²) установить за изобретателями, рационализаторами, суммарный экономический эффект которых превышает: для рабочих — 500 тысяч рублей, для ИТР и служащих — 1 миллион рублей.

4. За первое рационализаторское предложение или изобретение приказом по комбинату объявлять начинающим авторам благодарность с вручением денежной премии в размере 30 рублей.

5. Рационализаторам и изобретателям, чей долевой вклад в экономии от использования технических новаций составляет более 50 тысяч рублей, устанавливать надбавки к окладу.

6. Рационализаторов и изобретателей, чей долевой вклад составляет более 100 тысяч рублей, а для инженерно-технических работников — более 300 тысяч рублей, представлять к званию «Лучший изобретатель (рационализатор) отрасли».

7. Новаторам, удостоенным звания «Лучший изобретатель (рационализатор) отрасли» и «Заслуженный изобретатель (рационализатор) РСФСР», предоставлять дополнительные отпуска.

8. Для поощрения активных рационализаторов и изобретателей, внесших ощутимый вклад в ускорение научно-технического прогресса на комбинате, выделять совету ВОИР, отделу рационализации и изобретательства определенную часть автомобилей и товаров повышенного спроса.

Э. ПОЛИЩУК,
председатель совета ВОИР.

Коллектив здравпункта сортопрокатного цеха, руководимый коммунистом Людмилой Николаевной СЕНДЕЦКОЙ, в очередной раз награжден за победу в соревновании цеховых здравпунктов. А сама Людмила Николаевна — опытный специалист избрана партгрупоргом подгруппы здравпунктов медсанчасти. Фото В. Макаренко.

Здоровье и деньги. Что дороже?

Одним из основных неблагоприятных факторов производственной среды металлургической промышленности является высокая температура. Ее постоянному воздействию подвержено около 17 процентов всех работающих.

В условиях перегревания организма заметно снижается основной обмен, значительные изменения происходят в белковом, жировом, углеводном, витаминном, минеральном и водном обменах. Доказано, что высокую температуру легче переносить при рационе с достаточным количеством полноценного белка.

В связи с усилением потоотделения в условиях воздействия высокой температуры организм теряет большое количество воды, а с ней и минеральных солей, наблюдается повышенный расход витаминов. Поэтому рациональное, сбалансированное питание в условиях нашего производства немаловажно. В какой-то степени эту функцию на комбинате выполняют диетические столовые. Безусловно, основная роль диетических столовых — создание полноценного «щадящего» питания для людей с различными заболеваниями. Однако не следует отрицать роль диетического питания как профилактики при заболеваниях желудочно-кишечного тракта, сердечно-сосудистой системы...

Сейчас на территории комбината есть восемь диетических столовых с количеством посадочных мест более 900. Ежегодно профком выделяет более пяти тысяч путевок на диетическое питание за счет средств социального страхования. Эти путевки большей частью выдаются нуждающимся с частичной оплатой или бесплатно. Однако не все трудящиеся, включая и руководителей цехов, правильно понимают важность диетпитания.

Совсем недавно совет трудового коллектива ЛПЦ-3 вынес решение: ходатайствовать перед профкомом комбината о снятии со столовой № 19 статуса диетической. Основной причиной решения явилось мнение, что якобы в диетической столовой блюда слишком дорогие. Действительно, в технологии приготовления диетических блюд есть некоторое отличие от блюд в общих столовых. Это влечет за собой некоторое подорожание обедов — во всех диетических блюдах жиры заменяются сливочным маслом. Но по такой технологии готовятся лишь первые и вторые блюда. Максимальное удорожание обеда 5—10 копеек. На мой взгляд, копейки эти не идут ни в какое сравнение со здоровьем.

Конечно, со стороны трудящихся справедливы нарекания по поводу качества приготовления пищи. Недоработки есть. Но и тут все упирается в то, что нет в достаточном количестве необходимого технологического оборудования для диетических столовых, а это в свою очередь, сказывается на качестве блюд. Оставляет желать лучшего и снабжение продуктами.

Проблема имеет и другую сторону. Снятие со столовых статуса диетических повлечет за собой сокращение средств, направленных на диетическое питание. Проще говоря, сократится количество путевок на диетическое питание для трудящихся. А это будут уже не копейки, а сотни тысяч рублей.

Каково ваше мнение?

С. МАЙБОРОДА,
диетврач комбината питания ММК.

Почта редакции

Как обидели призеров,

или Некоторые заметки по поводу итогов викторины „Твои возможности, человек"

Викторина эта не так давно была опубликована в одном из номеров вашей газеты. И вот нас, пятерых ее участников, пригласили на вечер книголюбов в ДКМ им. С. Орджоникидзе. Двоим дали пригласительные билеты, остальных позвал по телефону т. Павлов.

С хорошим настроением пошла я на этот вечер. Получила удовольствие, работая над вопросами викторины, а теперь еще — этот книжный праздник. Что может быть интереснее? Приятно было и от мысли, что предстоит встреча с нашими кроссвордистами. Мы собираемся раз в два месяца в редакции городской газеты. Многих знаю и по июльской встрече в редакции вашей газеты. Тогда подводились итоги викторины, посвященной юбилею города. Нас тогда даже сфотографировали и заметку поместили. Итак, меня ждала еще и встреча с друзьями-соперниками по многочисленным викторинам и кроссвордам.

Так все вместе мы и поднялись к малому залу Дворца. Но сразу у входа в зал нас «огорошили». Узнав, что некоторые из нас не работают на комбинате — а никто этого и не собирался скрывать, — к нам потеряли всякий интерес. Более того, высказали удивление по поводу того, что мы знакомы. И, как следует из дальнейших их умозаключений, теперь им стало понятно, почему ответы одинаковые. И стало нам очень обидно.

А я вот уверена, что ответы не могут быть одинаковыми. Они могут быть либо верными, либо нет. Ну как можно по-разному ответить, скажем, на вопрос по роману Брумеля? А о Дикуле Власове? Я уверена, все соответственно своему характеру и особенностям восприятия.

На этом унижение не кончилось. Мы подошли к столику, где взамен пригласительного билета выдавали номера книжной лотереи. Что противоестественного в том, что мы, как гости праздника, тоже захотели получить номерок? Но нам ответили: «А вам и так дадут в подарок книгу». Оказывается, не надо было надеяться.

Мне кажется, в викторине могли участвовать все. И, по правде говоря, я отгадывала ее не ради подарка, мне было просто очень интересно. А после такого «вежливого» напоминания о моих правах было мне, да и не только мне одной, ужасно неудобно. Чего же стоило как-то, не теряя достоинства, отойти от этого стола. Поневоле вспомнила я тут А. Р. Рахматуллина, который рад каждому новому человеку, участвующему в викторинах интерклуба.

Да, я и мои коллеги—как же еще назовешь людей, чьи интересы, постоянная потребность искать что-то новое, совершенствоваться, созвучны, схожи с твоими — много викторин отгадали, и не в одной библиотеке побывали. Нелегко пришлось и с последней викториной — да еще второй вопрос был неточен. А тут такое...

Да, испортили нам настроение на этом вечере. Мы же от него многого ждали. И уже потом, во время проведения интересных мероприятий — викторины и аукциона, мы были задумчивы. Спасибо товарищу Воронину: похлопотал о нас и добился разрешения на выдачу нам этих злополучных номерков для книжной лотереи. А вот «выиграть» настроение так и не удалось.

В. ТРОИЦКАЯ

К сведению заинтересованных лиц

В редакции скопилось большое количество соболезнований, которые невозможно напечатать в ближайших номерах. Этим объясняется задержка публикаций очередных соболезнований. Просим организации, приславшие соболезнования, учесть это обстоятельство.

Допущена опечатка

В материале «Социальная политика молодых», опубликованном в номере за 19 декабря, допущена опечатка. Вместо ЦРМО № 2 следует читать: «начальник ЦРМО № 3 ШЕЛЯКОВ Вячеслав Николаевич».

И. о. редактора А. В. ПОДОЛЬСКИЙ

Извещение

22 декабря 1989 года в 17.00 во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе состоится конференция трудового коллектива комбината по выдвижению кандидата в народные депутаты РСФСР.

Перед началом, в 16.00 демонстрируется художественный фильм «Ожог».

Книжный аукцион

Библиотека металлургов (ул. Советской Армии, 23) приглашает любителей творчества А. С. Пушкина 23 декабря 1989 года в 16.00. на аукцион «Пушкин, его друзья и современники».

Конференция хоккейного клуба

26 декабря 1989 г. в малом зале Дворца культуры металлургов им. С. Орджоникидзе состоится учредительная конференция хоккейного клуба «Металлург» и встреча коллектива хоккейной команды «Металлург» с болельщиками. Начало работы конференции в 18 часов 30 минут.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 21 декабря

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. Концерт 8.25. «С любовью и болью». Худ. телефильм. 3-я и 4-я серии. 10.35. Детский час. 11.35. Реклама. 11.40. Хоккей. Международный турнир на приз газеты «Известия». СССР—ЧССР. 15.00. «Тот самый Урюпинск». 16.10. Советы чемпионов начинающим спортсменам. 16.55. «Счет № 705». 17.25. «Импульс». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Маленький концерт. 18.40. «..До шестнадцати и старше». 19.25. «С любовью и болью». Худ. телефильм. 3-я серия. 20.30. Время. 21.30. Премьера документального телефильма «Чуден град Москов». Фильм 3-й—«Являя свету вид младой». 22.00. Поет народный артист Армянской ССР Г. Григорян. 22.30. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Природоведение. 2-й класс. Зима пришла. 8.55. Испанский язык. 1-й год обучения. 9.25. Документальный фильм. 9.55. Испанский язык. 2-й год обучения. 10.25. Документальный фильм. 10.35 и 11.35. Биология. 8-й класс. «Ужасная ящерица» и ее потомки. 11.05. Новости. 11.15. Научно-популярный фильм. 11.35. «Моцарт». Худ. телефильм. 3-я серия. 12.55. Документальный фильм.

ЧТ. 16.20. Концерт. 17.10. Мультфильм. 17.25. Реклама. 17.30. Восьмой канал.

ЦТ. 18.00. На втором Съезде народных депутатов СССР. В перерыве (20.00) — Спокойной ночи, малыши.

ПЯТНИЦА, 22 декабря

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. Мультфильм. 8.20. «С любовью и болью. Худ. телефильм. 4-я серия. 15.00. «Ваши права?». Худ. фильм. 16.35. Родной язык — якутский. 17.15. Документальный телефильм. 17.35. «Афганистан. 10 лет спустя». 19.05. Реклама. 19.10. Сегодня в мире. 19.25. «С любовью и болью». Худ. телефильм. 4-я серия. 20.30. Время. 21.05. Народные мелодии. 21.15. Хоккей. Международный турнир на приз газеты «Известия». Канада — СССР. 2-й и 3-й периоды. 23.00. «Взгляд».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера научно-популярного фильма «Древние легенды». 8.35. Музыка. 2-й класс. Балет П. И. Чайковского «Щелкунчик». 9.05. Английский язык. 1-й год обучения. 9.35. Научно-популярный фильм. 9.55. Английский язык. 2-й год обучения. 10.25. Документальный фильм. 10.35 и 11.35. Литература, 6-й класс. В. Г. Короленко. «Дети подземелья». 11.05. Новости. 11.15. Научно-популярный фильм. 12.05. «Моцарт». Худ. телефильм. 4-я серия. 13.25. Документальный телефильм. 16.15. Новости.

ЧТ. 16.25. Мультпанорама. 17.00. Сумей поддержать жизнь. Аутогенная тренировка. Урок 3-й. 17.15. Восьмой канал.

ЦТ. 18.00. На втором Съезде народных депутатов СССР. В перерыве (20.00) — Спокойной ночи, малыши.

СУББОТА, 23 декабря

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. Г.-Ф. Гендель. Концерто-гроссо ля мажор. 8.20. «Времена года». Декабрь. 9.20. Домашняя академия. 9.50. В странах социализма. 10.20. Мультфильм. 10.30. Сегодня в мире. 10.50. Праздничный концерт, посвященный 70-летию Государственного академического русского народного оркестра им. Н. Осипова. 13.00. Родительский день — субоота. 14.30. Фильм — детям. «Дэви и страусиное яйцо (ТВ Австралии, 1983 г.). Премьера. 15.00. Очевидное — невероятное. 16.00. «Дальний Восток». 16.10. Фильмы первого Всесоюзного фестиваля анимационных фильмов «Крок», «Страшная месть», «Колдовское колесо». 16.45. Фестиваль популярной музыки. «Форманта-89». 16.50. «Планета». 17.50. Фильмы режиссера А. Тарковского. «Сталкер». 20.30. Время. 21.05. Премьера документального фильма «Чуден град Москов». Фильм 4-й — «В тиши ее усадеб». 21.40. Телевикторина «Счастливый случай». Принимают участие канадские и советские хоккеисты: Ф. Эспозито, М. Эрузьоне, Д. Чиверс. В. Третьяк, А. Якушев, В. Шадрин. 22.45. «До и после полуночи».

Двенадцатый канал

7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. Сельский час. 8.45. Телестудии городов РСФСР. «Дом на оленьей тропе» (Анадырь). 9.25. Гостелерадио Бурятской АССР. «Сколько стоит душевное равновесие?» 10.35. Новости. 10.45. Хоккей. Международный турнир на приз газеты «Известия». Канада — СССР. 12.45. «Народное творчество». Телеобозрение. 13.15. Чемпионат США по баскетболу среди профессионалов НБА. 14.15. Тележурнал мод. Конкурс «Люксмодель-89». 15.10. Спорт для всех. 15.25. Чужого горя не бывает. О землетрясении в штате Калифорния (США). 16.30. Мультфильм.

ЧТ. 16.40. И снова сельский сход. 17.30. Внимание: вы в кадре. Валерий Федорович Богуж— генеральный директор Челябинского промышленно-торгового объединения. 18.30. «...Через ткань холста». Приглашаем в Выставочный зал. 19.00. Премьера киноочерка «Простая истина». 19.55. Реклама.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «...До шестнадцати и старше». 20.30. Время. 21.05. «Перехват» Худ. фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 24 декабря

Шестой канал

7.40. Ритмическая гимнастика. 8.10. Тираж «Спортлото». 8.20. Мультфильм. 8.40. С утра пораньше. 9.40. Служу Советскому Союзу. 10.40. Утренняя развлекательная программа. 11.10. «Вокруг света». Альманах. 12.10. В мире сказок и приключений. «Морозко». Худ. фильм. 13.40. Музыкальный киоск. 14.10. День открытых дверей. 14.55. «Взгляд». 15.55. VIII Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Ралли на дрезине» (МВТ Финляндия). 16.20. Сельский час. 17.20. Движение без опасности. 17.50. Международная панорама. 18.35. Мультфильм. 18.45. «Экзамены никогда не кончаются». Творческая встреча с главным режиссером Ленинградского театра им. Ленсовета народным артистом СССР И. П. Владимировым в Концертной студии Останкино. 20.30. 7 дней. 21.30. Мысли о вечном. Воскресная нравственная проповедь. 21.40. Премьера документального телефильма «Чуден град Москов». Фильм 5-й — «Отрада сердца». 22.10. Концерт лауреатов конкурса любителей духовых оркестров РСФСР.

Двенадцатый канал

7.30. На зарядку становись. 7.45. Играют пианисты Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова. 8.10. Мультфильм. 8.35. Документальный фильм из цикла «Земля тревоги нашей». «Тагильский вариант». 9.05. «Наедине со всеми». 10.05. Концерт Берлинского симфонического оркестра. 10.25. Новости. 10.35. «Эдгар и Кристина». Художественный фильм с субтитрами. 12.00. Телестудии городов РСФСР. Камерный концерт из произведений А. Шнитке. 13.10. Повторение по вашей просьбе. Вечер американской компании Ти-би-эс на советском телевидении. 16.00. Хоккей с мячом. Чемпионат СССР. «Динамо» — «Зоркий». 2-й тайм. 16.50. МВД СССР сообщает. 17.00. Гостелерадио Киргизской ССР. Концерт фольклорно-этнографического ансамбля «Камбаркан». 17.30. Фигурное катание. Чемпионат СССР. Парное катание. Произвольная программа. 18.10. Музыкальные театры страны. «Пермский оперный на сцене Большого театра СССР». 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Если вам за...». 20.30. 7 дней. 21.30. Конкурс «Юрмала-89».

Коллектив управления трамвая УЖКХ выражает соболезнование Г. Л. Анфинниковой по поводу смерти мужа РАССОХИНА Сергея Михайловича.

Коллектив ЦРМП-1 глубоко скорбит по поводу смерти ТЕЛЕГИНА Алексея Георгиевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив аглоцеха № 2 ГОП глубоко скорбит по поводу смерти ШАПКОВА Юрия Афанасьевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ЛПЦ № 2 выражает соболезнование А. И. Пожидаеву по поводу смерти сына Кости.

Коллектив рудообогатительных фабрик скорбит по поводу смерти ЧЕРЕПАНОВОЙ Анны Яковлевны и выражает соболезнование семье покойной.

Коллектив локомотивного цеха ЖДТ скорбит по поводу смерти ветерана войны и труда СЕЛЯНСКОГО Николая Ивановича и выражает соболезнование семье покойного.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: приемная — 3-75-70; зам. редактора — 3-76-04; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98, 3-40-35, 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск ЦТД ММК

ФБ26614. Заказ № 8697 Тираж 1089Э