

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ВТОРНИК,
6 февраля 1990 года
№ 17 (7993)
Газета выходит
с 5 мая 1935 года
Цена 2 коп.

Репортаж

„Мы в рабочие пошли...“

— Очередной свой день рождения празднует наш четырехжды орденоносный металлургический комбинат, носящий имя В. И. Ленина. И по традиции мы проводим посвящение в рабочие, — с этих слов ведущей начинается торжественное мероприятие в большом зале ДК им. С. Орджоникидзе. — В 1990 году более полутора тысяч квалифицированных по 37 профессиям рабочих войдут в трудовой коллектив комбината. Это выпускники базовых ММК профессионально-технических училищ № 13, 19, 41, 43, 47, 97, 121. А сейчас приглашаю на сцену...

Под музыку выходят учащиеся СПТУ — лучшие выпускники, и представители руководства и общественных организаций ММК: зам. генерального директора Г. Г. Чугунников, зам. секретаря парткома С. С. Чудинов, зам. председателя профкома П. И. Бирик, зам. секретаря комитета комсомола Г. Комаров, Г. Г. Чугунников обратились к учащимся:

— Стало хорошей традицией проводить в день рождения ММК посвящение в рабочие. Молодость Магнитки, ваш отряд велик! Вливайтесь в многотысячный трудовой коллектив комбината. Задорные и крепкие, вы нужны нам. В необычное время вы приходите на ММК — в эпоху его второго рождения. Вы будете участвовать в выплавке первых тонн конвертерной стали, в пуске стана 2000 горячей прокатки. Хотим сказать слова благодарности преподавателям и мастерам производственного обучения, вашим родителям, всем, кто повел вас по рабочему пути. Здесь, на ММК, вы попадете к рабочим педагогам, которые помогут вам в совершенстве овладеть специальностью. От имени руководства и всех общественных организаций 63-тысячного трудового коллектива ММК поздравляю вас. Помните мудрую пословицу: «Берегите честь смолodu, а платье онову». Завоюйте рабочую честь с первых дней и пронесите достойно через многие годы.

От имени всех выпускников училищ выступает будущий сталевар из СПТУ-13 Виталий Горбанев:

— Дорогие родители, представители руководства ММК, преподаватели и мастера. Мы, выпускники, с большим волнением выслушали напутствие. Благодарим за то, что привили нам любовь к труду и научили рабочей профессии. Надеемся, что на ММК нас примут как рав-

(Окончание на 4-й стр.)

В обкоме КПСС

Бюро обкома КПСС рассмотрело предложения коммунистов и трудящихся области по вопросам подготовки и проведения XXVIII съезда КПСС.

Бюро поручило первому секретарю обкома партии А. П. Литовченко и обратилось с просьбой к члену ЦК КПСС И. Х. Ромазану, кандидату в члены ЦК КПСС И. И. Величко довести позицию обкома партии до Центрального Комитета КПСС.

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

В партийных организациях и трудовых коллективах, средствах массовой информации области идут острые дискуссии о положении в областной партийной организации и партии в целом, ее месте и роли в обновляемой политической системе. Обобщив поступившие предложения, обком партии определил свою позицию по вопросам подготовки и проведения XXVIII съезда КПСС и считает необходимым сообщить ее Центральному Комитету.

1. В условиях перестройки, особенно на нынешнем ее этапе, когда социализм стоит перед лицом исторического выбора, возникла острая социально-политическая потребность в теоретической разработке новой концепции социализма. Эта концепция должна соответствовать не только реалиям конца XX века, но и приоткрывать более отдаленную перспективу общественного развития.

Убеждены, что теоретическая работа над этой проблемой должна вестись на марксистско-ленинской мировоззренческой и методологической основе, в условиях творческой конструктивной дискуссии и плюрализма мнений.

Обком партии поддерживает курс КПСС на перестройку, выступает за то, чтобы партия была политическим авангардом советского общества, выражала и отстаивала интересы всего советского народа, являлась консолидирующим фактором всех прогрессивных сил.

Полагаем целесообразным на съезде коренным образом пересмотреть задачи и функции партии с учетом передачи Советам и их органам всей полноты государственной власти, руководство экономикой и культурой, социальной сферой. За партией оставить разработку стратегического курса, теоретическую и идеологическую деятельность, организационно-партийную и идейно-воспитательную работу, прежде всего среди членов КПСС. Эти основополагающие моменты обновления партии, а также дальнейшая демократизация внутривнутрипартийной жизни могут быть положены в основу предсъездовской платформы.

2. В связи с тем, что XXVIII съезд должен стать поворотным в деятельности КПСС, предлагаем отчетно-выборную кампанию в пар-

тии провести на основе его решений, то есть после съезда.

Провести прямые, альтернативные выборы делегатов на съезд в первичных партийных организациях, объединив их в партийные избирательные округа в соответствии с нормами представительства. Заранее образовать из представителей делегаций союзных республик, краев и областей специальные рабочие группы для подготовки проектов основных документов съезда, не исключая их альтернативных вариантов.

3. На Пленуме ЦК следует определить и в предсъездовский период практически реализовать первоочередные меры по выводу партии из кризиса, восстановлению авторитета в народе. Для этого, кроме уточнения в платформе ближайших перспективных целей и действий КПСС, необходимо определить меру ответственности центральных и местных органов, первичных организаций за положение дел в партии и стране, дать персональную оценку не только местным кадрам, но и руководителям высшего эшелона партии и государства, прекратить практику перекладывания недостатков в работе конкретных лиц на весь выборный орган, а порой и на всю партию. Ее авторитет только выиграет, если Пленум ЦК открыто и честно проанализирует ошибки, допущенные после XXVII съезда, назовет конкретных виновников, включая членов Политбюро и Секретариата ЦК.

Предлагаем провести ревизию ранее принятых решений и отменить или серьезно скорректировать те из них, которые не работают на перестройку. В первую очередь это касается механизма осуществления кадровой политики, выработанной январским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Значительная часть коммунистов негативно оценивает некоторые акции Центрального Комитета КПСС, в частности, необходимость проведения апрельского (1989 г.) и слабый уровень решений мартовского (1989 г.) Пленума ЦК КПСС. Противоречивую реакцию вызвало решение о создании Бюро ЦК КПСС по РСФСР. Считаю, что по таким серьезным вопросам нужен совет со всеми парторганизациями или обще-

обкома КПСС по вопросам подготовки и проведения XXVIII съезда КПСС

партийный референдум. Члены Центрального Комитета обязаны отчитаться о своей деятельности в партийных комитетах и первичных парторганизациях.

4. Новый Устав партии должен предоставить самостоятельность первичным организациям в вопросах приема в КПСС новых членов, исключения и выбытия из партии, проведения партийных собраний, уплаты и расходования членских взносов. Принцип демократического централизма предлагается дополнить положением, предусматривающим выработку решений вышестоящих партийных органов с учетом мнения широкого круга рядовых коммунистов и особенно первичных организаций. Оговорить право меньшинства отстаивать свою точку зрения и после принятия решения, но с обязательным его выполнением. Предусмотреть принцип консенсуса (согласия по спорным вопросам).

Предлагается узаконить прямые выборы на альтернативной основе секретарей первичных организаций, горкомов, райкомов, обкомов, ЦК КПСС, делегатов партийных конференций и съездов; определить статус члена выборного партийного органа и секретаря парторганизации, гарантии их социальной защищенности, условия для работы в жестких рамках хозяйственного расчета.

5. По мнению коммунистов области, ЦК КПСС и Политбюро не показывают примера гласности и демократизма, особенно во время последних выборов секретаря ЦК и членов Политбюро. Отсутствие полной информации с декабрьского (1989 г.) Пленума ЦК КПСС о внутривнутрипартийной ситуации в Литовской Компартии дало повод некоторым коммунистам усомниться в объективности его решений. Осуждая сепаратизм XX съезда КПЛ, значительная часть участников партсобраний отказалась признать на веру оценки, данные в докладе М. С. Горбачева.

При подготовке к съезду и в дальнейшей работе необходимы трансляция заседаний Политбюро и Пленума ЦК, оперативная публикация в газете «Правда» соответствующих стенограмм, широкое освещение деятель-

(Окончание на 2-й стр.)

С конференции представителей трудящихся по колдоговору



„ПРИЗНАТЬ УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНЫМ“



2 февраля прошла конференция трудового коллектива ММК по итогам выполнения коллективного договора за прошлый год и заключение колдоговора на 1990 год.

Комиссия по подготовке колдоговора в составе 17 человек рассмотрела поступившие до конференции предложения. Проект постановления конференции трудового коллектива комбината зачитывает член комиссии, заместитель председателя профкома ММК П. И. Бирик. В прениях выступило 10 человек. Делегаты рассказали о своих проблемах, внесли предложения, дали оценку выполнению обязательств колдоговора.

Конференция постановила: выполнение коллективного договора за 1989 год признать удовлетворительным, договор на нынешний год одобрить, поручить администрации и профкому до 15 февраля с учетом замечаний и предложений. О решении по предложениям, не включенным в колдоговор, в месячный срок информировать трудящихся через газету.

На снимках: в зале конференции.

Фото В. Макаренко.

Репортерская хроника

Предупреждает отдел ТБ

За последние двадцать три года именно в феврале на комбинате произошел 21 случай производственного травматизма со смертельным исходом. Анализ показывает, что 15 случаев — 71 процент от общего числа, связаны с транспортом: На железнодорожном погребло девять человек, двое — под колесами автомобилей, четверо — при неумелом или неосторожном пользовании внутризаводского транспорта.

Трое рабочих убиты упавшими сверху предметами, двое — из-за того, что зашли в тоннель, заполненный газом, одна работница смертельно травмировалась во время работы на токарном станке.

Нарушения правил безопасности, которые привели к трагедиям, продолжают и сегодня.

Извещение

7 февраля в 16.00 в малом зале ДКМ им. С. Орджоникидзе состоится встреча кандидатов в депутаты от ММК и их доверенных лиц с руководством комбината.

Вся власть Советам. Навстречу выборам

Кандидат в народные депутаты РСФСР по территориальному округу № 758

Вадим Владимирович КЛЮВГАНТ:

„Хочу видеть своего сына

В здоровом, правовом обществе“

— У-ГЭ-О-ЛЭ-О, — розовый детский пальчик медленно ползет по обложке объемистой папки с надписью «Уголовное дело». Сегодня Лева повезло: суббота, и его некуда деть. Папа согласился взять его с собой на работу: «Пап, а как будет, когда ты всех бандитов переловишь?» — голубые глаза четырехлетнего человека смотрят внимательно и строго.

Как будет? Об этом Вадим Владимирович пока и сам не знает. И когда это будет, тоже не знает. Но очень хочет, чтобы было скорее. И все делает для того, чтобы это «скоро» наступило.

Вадим Владимирович Ключевант — заместитель начальника следственного отделения Правобережного РОВД. Он — кандидат в народные депутаты РСФСР. И то, и другое обязывает ко многому. И, прежде всего, — не быть равнодушным.

— Если человек не враг сам себе, своим близким и не хочет быть проклятым собственными детьми и если он чувствует в себе хоть как-то силы, он должен отдать их на то, чтобы наша жизнь изменилась к лучшему. Он должен делать не минимум, а максимум возможного там, где получает зарплату. Он должен участвовать в решении тех жизненно важных вопросов, в которых он компетентен, на каких бы уровнях эти вопросы не решались, — таково убеждение Вадима Владимировича Ключеванта.

Помните строки: «Бойтесь равнодушных...»? Если на сегодняшний день мы имеем то, что имеем: бездуховность, насилие — это от равнодушия. Вы обратили внимание, как много в последнее время в городской газете появляется объявлений типа «Кто очевидец?». Ничего вроде необычного — будни оперативной работы милиции. Но не только это. Каждое такое объявление — это еще одно напоминание о том, что из-за людей равнодушных, прошедших мимо, произошло еще одно преступление против человека.

Вот лишь один из таких примеров из одиннадцатилетней следовательской практики В. В. Ключеванта. Четверо подвыпивших юнцов избивали немолодого человека за то, что он вступился за девушку. В самом центре города. Днем. И прохожих было много. Но свидетелей не оказалось.

— Какая еще трагедия ожидает нас и тех, кто придет нам на смену, если мы будем продолжать жить по принципу «моя хата с краю»? И кем будем мы сами, если допустим эту новую и, наверное, еще более страшную трагедию? — Вадим Владимирович ищет ответ на этот вопрос каждый день. И каждый раз, когда новое дело, новые судьбы, он решает для себя этот вопрос. А критерий истины — закон.

КОЛЛЕГИ Вадима Владимировича рассказывают об одном таком уголовном деле. Гражданину М. согласно собранным материалам предъявлялось обвинение по двум статьям Уголовного кодекса РСФСР. Исследуя материалы, В. В. Ключевант



пришел к выводу, что видна гражданина М. по одной из статей УК РСФСР материалами дела не подтверждается. Вадим Владимирович высказал свое мнение прокурору района. Однако тот его не поддержал — настаивал на привлечении последнего по двум статьям Уголовного кодекса. Другой бы махнул рукой, не стал бы портить отношения. Но Ключевант не из таких — обратился к прокурору города, и тот его поддержал. Кому-то это покажется мелочью. Подумайте: одна статья или две. Но эта «мелочь» могла бы обернуться человеку двумя-тремя годами лишения свободы...

СЕЙЧАС много разговоров о том, каким должен быть народный депутат: лицом ли высокопоставленным, имеющим выход на верха, или рабочим, лучше потомственным. Наверное, Вадим Владимировича можно отнести в равной степени и к тем и к другим. Он может на равных разговаривать с министрами, потому что знает закон. С другой стороны, он не из номенклатуры, не из аппарата. Руки у него не связаны ни долгами, ни обязанностями. А еще Вадим Владимирович из рабочей магнитогорской семьи.

Много лет назад приехали на Магнитку дед и бабушка. Отец всю жизнь на комбинате. И рос Ключевант-младший не в тепличных условиях. В типичных для на-

шего города живет и сейчас: комната в квартире на соседней, очереди в магазинах, толкучка в общественном транспорте, жена с утра до ночи на работе. Двое детей. В общем, все как у всех.

— Кроме того, очень многое позволяет мне увидеть и точнее оценить характер моей работы. Огромное количество людей и их судеб, в которых приходится так или иначе принимать участие, открывают глаза на все стороны жизни, в том числе и на самые глубинные, изначальные, — признается Вадим Владимирович.

На мой вопрос — чем бы он мог помочь всем нам в случае избрания его депутатом республики — отвечает так же прямо:

— Мое образование и профессия — юрист-правовед. Думаю, что ход работы Съезда народных депутатов СССР убедительно показал: создавать правовое государство должны и могут специалисты. Это законодательная работа — это не выступление на митинге. К ней нужно быть подготовленным профессионально. Наблюдая за работой союзного парламента, убедился мы и в том, что остро ощущается там недостаток в юристах-правоведах. Исходя из всего этого, я и надеюсь обрести доверие избирателей и быть полезным в большой трудной работе по оздоровлению нашего общества.

И, НАКОНЕЦ, одно из

серьезнейших зол нашего общества — преступность, смогут одолеть только профессионалы, конечно, при поддержке народа. По мнению В. В. Ключеванта, именно проблемы борьбы с преступностью должны решаться серьезно и кардинально:

— Преступность сегодня обрела силу и способна влиять на ход перестройки.

Но на всех уровнях вопросы эти решаются недоуменно медленно и половинчато. Не в полную меру используются возможности действующего законодательства. До сих пор Верховному Совету даже не представлено новое законодательство, необходимость которого давно назрела и общепризнана. Можно привести длинный перечень недостатков и полумер: медленное комплектование муниципальной милиции, слабое материальное и техническое обеспечение. Увы, принимаемые сегодня меры не позволяют противопоставить нарастающей волне преступности такой уровень обеспечения и организации работы правоохранительных органов, который позволил бы сбить эту волну.

Этот принципальный взгляд В. В. Ключеванта нашел отражение и в его кандидатской предвыборной платформе.

— А вообще, — сказал в конце нашей встречи Вадим Владимирович, — я хотел бы видеть своего сына Леву в здоровом, правовом

обществе. Где спрос будет на те качества, которые есть у него, у других детей — доверчивость, открытость души. Чтобы никто ее не исплевал. Чтобы рядом с ним стало кому-то светлее. Ведь что там ни говорите — в наших детях самый высокий смысл нашей жизни.

ЗАКОНЧИТЬ рассказ о кандидате в народные депутаты России хотелось бы строчками из заметки коллеги В. В. Ключеванта майора милиции А. А. Чупшева:

«...Поздним вечером, когда Вадим Владимирович возвращается домой, у двери его уже встречает младший сын Лева. Он бросается к отцу на шею, делится своими нехитрыми новостями. И как бы ни устал на службе отец, он обязательно ответит на сотни «почему», поиграет, уложит спать. А позже, когда дети уже спят, начинается, как шутит сам Вадим Владимирович, семейное «производственное» совещание. Его жена Надежда — тоже следователь. И никуда не деться от поисков и сомнений по поводу последнего уголовного дела. Никуда не деться от нелегких людских судеб, порою так исковерканных жизнью, что просто не уснуть от естественной человеческой боли».

Т. ТРУШНИКОВА.

НА СНИМКАХ: работа, работа и редкие выходные вместе.

Фото В. Макаренко,

ПРЕДЛОЖЕНИЯ

обкома КПСС по вопросам подготовки и проведения XXVIII съезда КПСС

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

ности комиссий ЦК, различных подготовительных рабочих групп. Обсуждение возможных кандидатов в состав центральных органов партии следует начать с первичных организаций.

6. Многих коммунистов сегодня тревожит нарастание процессов идеологизации общества, использования средств массовой информации, литературы и искусства для пропаганды идеалов, чуждых социализму. Необходимо решительно избавляться от застывших догм в теории и практике. В предсъездовской платформе партии подчеркнуть приоритет роста культуры и духовно-нравственного обогащения советского общества, предпринять конкретные шаги для повышения его интеллектуального потенциала.

7. Отношения «партия — пресса» должны отвечать современным требованиям: — газета — орган соответствующей партийной организации, а не комитета;

— ее хозяйственная деятельность строится на хозяйственной основе, на праве самостоятельно распоряжаться частью прибыли, устанавливать стоимость номера, размер его гонорара, журналистские ставки, их количество;

— редактор и редакционная коллегия избираются на партийной конференции или на съезде партии и подотчетны только этому органу.

8. Стремительное развитие процессов в сфере национальных отношений требует уже в ближайшее время определить статус республиканских компартий в составе КПСС в условиях обновления советской федерации и самостоятельности территорий. В рамках XXVIII съезда провести учредительный съезд по созданию Компартии России с избранием ее руководящих органов.

9. Готовясь к партийному съезду, Центральный Комитет КПСС должен особый акцент сделать на изучении и обобщении опыта первичных и местных партийных организаций в современных условиях. Недостаток таких обобщений на уровне ЦК ощущается особенно в вопросах руководства экономической, культурной, общественными организациями. Обязанность ЦК — позаботиться, чтобы все прогрессивное стало достоянием партии в целом.

10. Учитывая, что постоянные реорганизации штатных структур партийных комитетов порождают неуверенность, отрицательно сказываются на работоспособности кадров, предлагается на Пленуме ЦК КПСС узаконить право местных партийных организаций и органов, исходя из своих финансовых возможностей, самостоятельно определять количество и расстановку освобожденных парторганизаторов.

11. Большинство коммунистов областной партийной организации считают, что авторитет партии и ее руководящая роль в обществе должны завоевываться конкретными делами, а не декларироваться законами. Поэтому целесообразно партии по собственной инициативе выйти с предложением об изъятии статьи 6 Конституции СССР, но в контексте пересмотра Основного Закона в целом.

ОБКОМ КПСС.

Милосердие

ИСПОРЧЕННАЯ РАДОСТЬ

В редакцию пришла взволнованная женщина и стала рассказывать:

— Зайдите в сберкасса на проспекте Пушкина, посмотрите, что там делается. Это издевательство над стариками.

Не за себя расстроилась работница ЛПЦ № 5 Е. И. Хохлова, хотя и ей пришлось потерпеть в очереди в сберегательную кассу несколько часов. Потрясло увиденное: просторный зал был заполнен старыми людьми. Здесь выдавали по представленным цехами спискам денежную помощь ветеранам. Деньги для этого пожертвовал кооператив «Металлстрой», организованный при УКСе комбината.

— Вы бы видели этих стариков, — продолжила Елена Ивановна. — Молодому не под силу простоять в толпе несколько часов, а каково им? Некоторым стало дурно, хоть скорую вызывай. Многие плохо видят, не могут правильно заполнить документ, им возвращают его, они нервничают, опять идут в очередь. Да что же это такое? Доброе дело так испортить!

Когда часов в 12 мы пришли в сберкасса, очередь поубавилась. Стоящие здесь пояснили:

— Вам бы с утра здесь побывать, вот когда народу было!

— 115 человек за полдня обслужили, — подтвердили работницы сберкассы.

Но даже эта небольшая в общем-то очередь точно характеризовала сложившуюся ситуацию. Переходя от окошка к окошку, суетилась и волновалась шупленькая старушка, державшая в руках бумажку:

— Я стояла здесь, стояла. Я с утра здесь, из дома в семь часов вышла. Пока на остановке трамвая ждала, замерзла, потом здесь столько отстояла, ноги уже не держат. Отстояла то напрасно: отчество мое неправильно написали, не дали денег. Направили за бумажкой, еле разыскала, где ее дают, вот она. Стояла я здесь, милье, стояла. Заполнить, говоришь, дочка? А как заполнить-то, милая? Не умею я. И паспорт потеряла. Где мой паспорт-то? Какой из меня расписчик? Где расписаться-то, не вижу, здесь что-ли? О-хо-хо, господи. Умереть легче, чем эти деньги получить. Ноги не держат. Теперь-то куда? Где деньги дают, в каком окошечке?

Старушка плелась от окошка к окошку, оставляя то сумку, то документы в разных местах...

Из очереди вышла расстроенная женщина:

— Меня в списке не оказалось, сказали идти в совет ветеранов. А где он? Я вывела себя проводить ее.

Несколько десятков метров от сберкассы до здания паркома шли мы не менее пятнадцати минут. Женщины все приговаривала:

— Заблужусь потом, не найду сберкасса-то. Старость-старость: ноги не идут, голова не соображает...

Приход бывшей фронтовички Бедрицкой оказался напрасным: ей помощь не оказали.

— Ну нет так нет, вы уж извините. Мне пришла женщина сказала: всем дают. Мы с ней вместе раньше работали в ЖКО, — в голосе пришедшей звучала обида.

На улице ветретила еще одну пожилую женщину:

— Вы не скажете, где здесь совет ветеранов? Деньги в кассе не дают, имя в списке неправильно написали.

Заведующий сберкассой № 1693 О. П. Носов на вопрос, нельзя ли как-то изменить ситуацию, ответил:

— Сейчас ничего уже сделать нельзя. Деньги перечислены одной суммой нам, почти половина уже выдана. Как ни трудно, но доведем дело до конца. Досадно, конечно, что такое хорошее дело как следует не продумано. Но на следующую такую операцию мы уже не согласимся. Ведь подумайте сами: списки принесли почти на 2000 человек, на каждого нужно было открыть лицевой счет, соблюсти все правила денежных операций, закрыть счета. Если бы в списках не было ни единой ошибки, и то это колоссальный труд. Но чуть ли не в каждой строчке искажение: то фамилия не так записана, то имя другое, то отчество не то. Вот и гоняем бедных стариков.

Материальная помощь, выделенная малообеспеченным и нуждающимся ветеранам комбината, значительна: каждому выделена сумма в 75—100 рублей. Спешат они получить немалые для них деньги сегодня, боятся завтра не успеть, торопят их старость. Так неужели, творя добро, нельзя обойтись без тяжелых снов, нервотрепки?

Когда же отделение социальной помощи комбината займет свой счет?

Н. БАРИНОВА.

Книжная полка

Котельные установки

В книжном магазине № 2 внимание посетителей привлекают книги-новинки. Среди них — «Энергоатомиздат» в 1989 году выпустил «Справочник по котельным установкам малой производительности». Приведены данные о составе энергетических топлив, свойствах воды и пара, материалах, применяемых при изготовлении котельных установок. Справочник рассчитан на специалистов, занимающихся проектированием, модернизацией, монтажом, ремонтом и эксплуата-

цией котельных установок. Книга написана Д. Н. Камельманом.

Справочник, созданный Л. А. Поречким, посвящен работе эксплуатационников газифицированных котельных. В нем приведены основные свойства газового топлива, воды, пара, воздуха, данные о котлах, газовом оборудовании, автоматизации котельных.

Р. НИКИФОРОВА,
продавец книжного магазина № 2.

Для лабораторий линейно-угловых испытаний специальность у Ивана Александровича РОЗОНОВА незаменима: слесарь-инструментальщик. Надо принять во внимание, что задача лаборатории — ремонт измерительных инструментов во всех цехах комбината. И в этом деле без специалистов, подобных Розонову, не обойтись.

Начинал он трудовую биографию без малого пятнадцать лет назад после окончания училища. А сейчас он в состоянии справиться с любой тонкой работой, которая характерна для ремонта измерительных инструментов. Через его руки их проходит десятки.

Фото В. Макаренко.



Хозрасчет предъявляет счет

КОЛЛЕКТИВ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

В помощь пропагандистам

То, что коллектив — не только основное звено совместного труда людей во имя достижения общих целей, но также и основное звено формирования и развития отдельных личностей в период перестройки народного хозяйства, имеет особое значение. Весь смысл перестроечных процессов заключается в формировании новой психологии людей, в пробуждении стимулов, мотивов деятельности во всех сферах нашей жизни.

Как известно, в марксистском общественно-экономическом понятии «трудовой коллектив» применяется только по отношению к условиям социалистических производственных отношений в противовес к «антиколлективистским» отношениям не социалистического способа производства. Считалось, что при капиталистическом способе производства на предприятии не может быть коллектива.

Подобная фальсификация наносит вред, с одной стороны — из-за игнорирования достижений в организации общественного труда в развитых капиталистических странах, с другой — в замалчивании негативных явлений, тенденций в развитии коллектива на предприятиях социалистического типа производства.

На нашем комбинате, как и на других предприятиях, не смогла реализоваться идея групп качества, в то время как в Японии и в США эта форма участия трудящихся в управлении качеством продукции давно и эффективно действует. Или, например, на фирме «Дженерал моторс» рабочие, объединенные по 5—7 человек в комплексные бригады, несут коллективную ответственность за все показатели деятельности своей группы. У этих бригад есть и другие преимущества: в случае переориентации производства гораздо легче скорректировать функции целых групп, чем разъяснить цели задачи каждому исполнителю в отдельности.

Наряду с формированием кружков качества в Японии проводится глубокая социализация методов управления — планируется карьера сотрудников, развивается наставничество и внимание к отдельному человеку. Как видим, то, к чему мы призываем наших руководителей, возведено в Японию в хорошо развитую отечественную философию человеческих ресурсов промышленных предприятий.

Итак, коллективы существуют в любой экономической системе — и в социалистической и в капиталистической. Структура коллектива везде одинакова, однако надо признать, что в таких промышленно развитых странах, как Япония, США, она изучена более глубоко, и мы в своих исследованиях и изучении пользуемся, как правило, западной терминологией и понятиями.

Металлургический комбинат — это, прежде всего, сложная формальная организация. Основным признаком или отличием от неформальной организации видится в наличии процедур мобилизации и координации усилий различных подразделений для достижения общих целей.

Формальная структура одновременно заключена и в наличии самостоятельных подразделений на комбинате — производств, цехов, управлений. Внутри цехов имеются участки, службы, агрегаты, объединяющие людей в формальные группы. Наряду с формальной организацией и структурой в любом производственном коллективе существуют неформальная структура и организация, которые представляют собой одновременно и активную силу. Последствия проявления этой силы

можно наблюдать в назначениях на должность, установлении окладов, распределении материальных благ и льгот — машин, жилья, заграничных командировок, путевок и т. п.

Неформальная организация, неизбежно возникающая в рамках формальной организации, жизненно важна для функционирования системы. В рамках неформальной организации образуются группы, лидеры, действуют неформальные нормы поведения ее членов. Так, рабочие ожидают, что их товарищи будут работать не слишком быстро, ни слишком медленно, а любое нарушение этих групповых норм наказывается высмеиванием.

Неформальная организация оказывает на производство серьезное влияние. При введении новых форм организации труда и заработной платы неформальная организация трудового коллектива приобретает особое значение, так как возрастает контрольные функции со стороны коллектива и его неформальных лидеров за работой отдельных его членов. Наиболее наглядно действие неформальных групп мы наблюдаем при выборе руководителей, когда они порой становятся более весомой силой, чем официальные представители управления.

Следующей единицей структуры коллектива является отдельный его сотрудник, отдельная личность. Коллектив состоит из личностей, иначе говоря, именно личность есть основной элемент структуры коллектива. Коллектив нуждается в человеке именно как в личности, т. е. во всем многообразии и богатстве человеческих отношений, сформированных в процессе развития личности, а не в одностороннем только использовании какой-либо одной черты, одной функции индивида.

Результаты нашей работы — выполнение плана, обеспечение качества выпускаемой продукции — зависят как от результатов коллективного, так и индивидуального труда.

Коллектив заинтересован в высокой квалификации каждого сотрудника и добросовестном, творческом его отношении к исполнению своих обязанностей. Но и каждый член трудового коллектива, как личность, человек, имеет потребности, интересы, которые он хочет удовлетворить и реализовать. Желание удовлетворения своих потребностей лежит в основе заинтересованности в труде. На этом основаны все системы стимулирования трудовой деятельности как отдельных работников, так и коллектива в целом.

Труд металлургов коллективный, поэтому интересы отдельного сотрудника могут быть реализованы только при успешном труде рабочих и руководителей всех передовых. Такова система организации и оплаты труда, существующая сегодня. Хотя появившиеся элементы экономической самостоятельности и хозрасчета обеспечивают некоторую автономию интересов коллективов отдельных цехов. Конечно, пока цехи не могут вкладывать деньги, например, в строительство жилья — это право и возмож-

ность комбината, но, участвуя в сборке и отделке закупленных на общие средства домов, рабочие ускоряют решение самой злободневной на сегодня проблемы — потребности в жилье.

При существующем сегодня ограничении заработной платы не могут быть раскрыты все возможности и способности личности: они, как и зарплата, будут раскрываться ограниченно. Сегодня все хорошо усвоили формулу: чтобы работать по-новому, надо и получать по-новому.

Новые законы о предприятии и собственности призваны тесно связать интересы и потребности личности, бригады, цеха, предприятия и государства. Существующая лозунговая связь должна быть заменена на экономическую. Это, несомненно, поможет поднять и уровень дисциплины в коллективах.

Дисциплина труда — это поведение работника в процессе труда. Прогрессивные, пьяницы, лодыри, различного рода имитаторы трудовой активности становятся явным балластом и не совместимы с работой в новых экономических условиях. Одну часть этих людей коллективы отторгают, а другую можно перевоспитать. Перевоспитать не с помощью лозунгов и призывов, а с помощью таких конкретных экономических категорий, как коллективный подряд, оплата по труду, т. е. борьбы с уравниловкой.

Основной показатель состояния трудовой дисциплины — это использование рабочего времени. На комбинате его потеряно: (на 1 рабочего чел. дней)

	1987 г.	1988 г.	1989
Из-за прогулов	0,26	0,27	0,43
С разрешения администрации	0,41	0,45	0,66
Внутрисменные простои	0,05	0,06	0,06

Как видно из таблицы, динамика не в пользу коллектива. Ситуация ухудшается, потери рабочего времени растут. В сводке показано количество работников, совершивших прогулы.

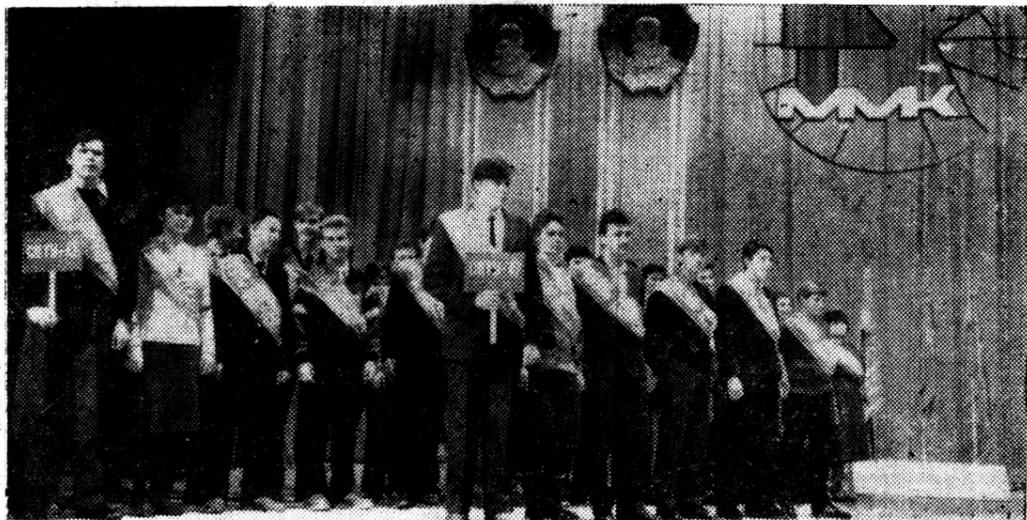
	1985	1986	1987	1988	1989
Всего	1812	1362	1319	1180	1593
На 100 раб.	2,87	2,17	2,10	1,91	2,5

Практически от прогулов потери больше, так как, например, в 1989 году 4209 дней из 5573 прогульщиков отработали в свои очередные отпуска. Хотя потери и небольшие, но в целом они характеризуют общее состояние дисциплины в коллективе.

Высокоэффективный труд, полноценный отдых, настроение и уверенность в будущем советских людей во многом зависят от состояния правового порядка. На пути создания правового государства уже немало сделано за последнее время в нашей стране.

Совершенствуется Закон о госпредприятии, на всенародное обсуждение опубликован Закон о собственности, принят Закон о выборах в местные Советы. Принятие основополагающих законов, несомненно, будет обеспечивать укрепление правового порядка, трудовой дисциплины как в стране в целом, так и на промышленных предприятиях.

В. КАКОНИН,
начальник отдела кадров комбината.



„Мы в рабочие пошли...“

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

Сейчас трудное время перестройки. Мы постараемся отдать все знания и навыки для выполнения поставленных задач.

На сцене — вокальный ансамбль «Молодой металлург». Мальчишки исполняют «Гардемаринов» и душевную — «Письмо матери».

— Отец и мать, — продолжает ведущая, — первые учителя, на кого всегда стремятся походить дети. Мы приглашаем на сцену родителей, чьи дети по их примеру готовятся прийти работать на комбинат.

Зачитывается приказ генерального директора — за воспитание детей на лучших рабочих традициях и хорошую подготовку к труду объявить благодарность и наградить ценными подарками, денежными премиями...

— Рабочих династий традиции святы... Большой и трудный путь прошли эти семьи, объединяет их верность комбинату. Низкий поклон и огромное спасибо! — лечи женщин покрывают цветные платки...

— Молодость — пора надежд и исканий. Очень трудно порой разобраться и в себе и в окружающем мире. Насколько проще оказываются проблемы, если рядом опытные товарищи — преподаватели и мастера,

которых мы и приглашаем на сцену.

— Спасибо вам за большой труд, который вложили в дело обучения и воспитания подрастающего поколения, — зачитывается приказ генерального директора о награждении лучших инженерно-педагогических работников.

— Особый почет ветеранам. Это Т. Н. Разуваева, проработавшая более тридцати лет, М. П. Шкуратов, пришедший в систему профтехобразования сразу после окончания ремесленного училища, Н. А. Соснина, отметившая недавно свой «золотой юбилей»... Незаметно летят годы, на смену ветеранам приходят молодые: Ю. А. Сорокин, О. Л. Бычковский, А. И. Волошин. Эти преподаватели провожают свой первый выпуск. Что скажут ветераны?

— Примите эстафету и пронесите ее достойно и честно.

— А молодежь?

— Благодарим за добрые слова, постараемся оправдать доверие. Желаем вам хорошего здоровья.

После выступления группы эстрадного танца «Калейдоскоп» в зале гаснет свет, начинается слайдфильм.

— Двадцать лет назад пришла в училище № 3, а ныне № 41, Анна Ивановна Сорокина — заместитель директора по воспитательной работе. Скромная, общительная, внимательная, чувствующая беду рядом жи-

вущего, она всегда помогает людям. Сын закончил тоже СПТУ-41. Анна Ивановна Сорокина из-за болезни не сможет подняться к нам, поэтому вручим подарок в зале... А сейчас конкурс... Участвуют выпускники СПТУ, а с ними в команде комсомольцы тех отделов, где они будут работать. Вопрос № 1 — профессии на комбинате, № 2 — инструменты, № 3 — названия, в которых увековечены имена и фамилии металлургов, № 4 — музыкальные картинки, № 5 — назвать лишний предмет.

— Победила команда СПТУ № 13. Главный приз — радиолу, вручает представитель комитета комсомола ММК — главного спонсора этого мероприятия — заместитель секретаря Г. Комаров.

В заключение выступает мимтеатр «Зеркало», и все участники приглашаются на дискотеку.

В первый раз присутствовала на таком торжестве. Было интересно узнать: что и как? Посвящение... святость... Это значит, что должен быть проведен своеобразный обряд. Ждала кульминации, чего-то самого главного, в чем заключался бы весь смысл названия. Ждала до последней минуты. Не дождалась. А может, этого и не должно было быть?

М. КУРБАНГАЛЕЕВА.
Фото В. Макаренко.

Спорт

Праздник назвал сильнейших

Физкультурники из одиннадцати цехов управления жилищно-коммунального хозяйства комбината собрались на спортивный праздник в легкоатлетическом манеже. Интересно и разнообразна была программа этого праздника спорта и здоровья.

В легкоатлетической эстафете приняли участие четырехугольники цехов. Победителем в этом виде соревнований стала команда руководителей водопроводно-канализационного хозяйства. А вот первой к финишу семейной эстафеты пришла дружная команда семьи

Корниловых из ОДУ. В комичных эстафете и волейболе не было равных спортсменам управления благоустройства. В перетягивании каната сильнейшими оказались теплофикационники.

Самым сильным богатырем соревнований был признан Ф. Ахунзянов из ЖКО № 1. Он одержал победу в личном первенстве по гиревому спорту. Он же оказался и самым ловким при вращении диска. В турнире по настольному теннису мастерски выступал А. Бастрыкин из теплофикационного хозяйства. А лучшей во вращении обруча была О. Пасхина — работница управления трамвая.

Победителями спортивного праздника в общекомандном зачете стали физкультурники управления благоустройства. Второе и третье места разделили команды ТФХ и электрохозяйства.

Жаль, что в стороне от этого хорошего праздника остались трудящиеся РСЦ и УКОУ. Этот день, проведенный на спортивных площадках, и для них мог бы стать днем бодрости, хорошего настроения, настоящей спортивной дружбы.

Н. ТЕЛЕЖКИНА,
старший методист-инструктор спортклуба «Магнит».

Любителям путешествий

В профкоме комбината имеются туристические путевки по маршрутам:

Средняя Азия — заезды 27.04, 13.05, 2.06, 2.07, 10.09. Продолжительность поездки — 20 дней.

Золотое кольцо — заезды 18.02, 1.03, 13.04, 15.09, 5.10, 2.11, 7.12.

Продолжительность поездки — 15 дней.

Для работников комбината стоимость путевки 30 процентов. Обратиться за справками в комнату 410 профкома комбината. Заявки желательно делать предварительно.

Детские группы плавания

Детско-юношеская спортивная школа № 2 спортклуба «Магнит» проводит набор мальчиков 1977—1978 года рождения и девочек 1980—1981 года рождения в платные группы плавания.

Обращаться в плавательный бассейн к М. А. Поляковой. Телефон 7-45-83.

ТВ

ВТОРНИК, 6 февраля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.00. «Веселые старты». 8.45. «Васька». Художественный телефильм. 1-я серия. Премьера. 9.50. «Доли наши». 10.35. «Это было... было...». 10.55. Детский час (с уроком французского языка). 11.55. Коллаж. 12.00. Время. 15.00. Премьера фильма-концерта «Когда в Байсуне тает снег». 15.30. До-

СРЕДА, 7 февраля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. «Здравствуй, музыка». 8.35. «Васька». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. Премьера. 10.55. «Вокруг света». Альманах. 11.55. Коллаж. 12.00. Время. 12.30. VIII Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Факел и маска» (Шри Ланка). 15.00. Документальный телефильм. 15.30. На выставке В. Кандинского. 16.30. Музыка всех времен. И. С. Бах. Концерт для скрипки, гобоя и оркестра. 16.55. Детский час (с уроком английского язы-

ЧЕТВЕРГ, 8 февраля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Выступает ансамбль «Левша». 8.25. «Васька». Художественный телефильм. 2-я и 3-я серии. 10.55. Детский час (с уроком английского языка). 11.55. Коллаж. 12.00. Время. 15.00. К 45-летию Победы. Документальные фильмы. 15.50. Музыкальная сокровищница. Г. Свиридов. «Пушкинский венок». 16.40. Документальные телефильмы. 17.40. Мультфильм. 18.00. Время. 18.30. «...До шестнадцати и старше». 19.10. «Васька». Художественный

На вакантную должность

Партком металлургического комбината объявляет конкурс на замещение вакантной должности инструктора с окладом 240—260 рублей.

Претендент должен иметь высшее образование, опыт партийно-политической, общественной работы и рекомендацию партийной организации.

Материалы принимают в парткоме комбината до 20 февраля.

Телефоны для справок: 3-74-31, 3-27-03.

ПАРТКОМ КОМБИНАТА.

В отпуск — за рубеж

В профкоме комбината имеются путевки на туристические поездки за рубеж;

СССР б/в — март, 4;
Болгария — май, 34;
Румыния-Венгрия — июнь, 36;

Болгария (с детьми) — июль, 4;
Венгрия — август, 36;

Египет — сентябрь, 2;
Вьетнам — октябрь, 2;
ГДР — октябрь, 36;

Польша-ЧССР — ноябрь, 36;
Индия — ноябрь, 2.

Ориентировочная стоимость путевок для поездки в соцстраны 350—500 рублей, стоимость проезда 200—250 рублей, обмен валюты до 100 рублей.

По всем вопросам оформления путевок обращаться в цеховые комитеты профсоюза.

Профком комбината.

кументальный фильм. 15.55. Ф. Шуберт. Симфония № 5 симфония мажор. 16.25. «Чудесные острова». 17.25. «Здравствуй, музыка». 17.55. Коллаж. 18.00. Время. 18.30. Молодежный вестник. 19.10. Мультфильм. 19.30. «9-я студия». 20.30. Время. 21.00. Актуальное интервью. 21.10. По просьбам зрителей. «Ни минуты покоя». Творческий вечер композитора В. Добрынина.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Физика. 11-й класс. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Французский

ка). 17.55. Коллаж. 18.00. Время. 18.30. «Пульс-90». 19.20. «Васька» Художественный телефильм. 1-я серия. Премьера. 20.30. Время. 21.00. Актуальное интервью. 21.10. «Вокруг смеха» (повторение передачи от 31 декабря 1989 г.). 23.05. Документальный телефильм.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Физика. 9-й класс. 9.05. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Немецкий язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. Музыка. 5-й класс. М. П. Мусоргский. «Картинки с выстав-

телефильм. 2-я серия. 20.30. Время. 21.00. Актуальное интервью. 21.10. Премьера документального фильма «Жили-были семья Симеонов». 22.40. «Балет, балет».

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 8.45 и 9.35. Природоведение. 5-й класс. Путешествие по Ильменскому заповеднику. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 9.55. «Хочу все знать». 10.05. Испанский язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. Биология. 8-й класс. 11.05. Научно-популярный фильм. 12.05. Сеанс повторного

язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.40. Биология. 6-й класс. 10.55. Разминка для эрудитов. 12.00. Сеанс повторного телефильма. «Хождение по мукам». 2-я серия — «Выбор». 13.15. Ритмическая гимнастика. 16.30. Мультфильм. 16.50. Концерты фестивалей «Братиславские музыкальные торжества». Б. Барток. Концерт для оркестра. 17.30. Ритмическая гимнастика. 18.00. Время. ЧТ. 18.30. «Кому доверим судьбу России?». 20.50. Спокойной ночи, малыши. 21.00. Семь часов до гибели. Художественный фильм. 22.10. Восьмой канал. 22.40. Мультпанорама для взрослых.

ки». 11.05. Наш сад. 12.05. Сеанс повторного телефильма. «Хождение по мукам». 3-я серия — «Война». 16.30. Мультфильм. ЧТ. 16.45. «Счастливыч». Телефильм. 16.55. Кинокурьер. 17.40. Телефильм. 18.00. Время. 18.30. Сумей поддержать жизнь. Онкологические заболевания. Передача 2-я. 18.45. Мультфильм. 19.00. Восьмой канал. 19.20. Спокойной ночи, малыши. 19.30. «Кому доверим судьбу России?».

ЧТ. 21.00. «Амуланга». Художественный фильм. 22.15. Баскетбол. Кубок Р. Короча. Мужчины. ЦСКА — «Босна» (Югославия).

телефильма. «Хождение по мукам». 4-я серия — «Четверг». 13.35. Ритмическая гимнастика. ЧТ. 16.30. «Поющая Россия». 17.30. Ритмическая гимнастика. 18.00. Время (с субтитрами). 18.30. Актуальное интервью с кандидатом технических наук В. В. Шаминным. 18.50. Мультфильм. 19.00. Восьмой канал. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Сумей поддержать жизнь. Онкологические заболевания. Передача 3-я. 20.00. «Про...». ЧТ. 21.00. Из фондов ЦТ. «Фруза». Художественный телефильм. 22.25. Хоккей. Чемпионат СССР.

Коллектив ПШЦ скорбит по поводу смерти ОГОРОДНИКОВА Михаила Константиновича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха водоснабжения глубоко скорбит по поводу смерти СЕМИКОПЕНКО Ефима Григорьевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив огнеупорного производства скорбит по поводу смерти ЩЕРБАКОВОЙ Марии Дмитриевны и выражает соболезнование семье покойной.

Коллектив цеха металлоконструкций скорбит по поводу смерти СУНЦОВОЙ Ольги Александровны и выражает соболезнование семье покойной.

Коллектив цеха металлоконструкций скорбит по поводу смерти ЧАЙКОВСКОГО Анатолия Исаковича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха электросетей и подстанций скорбит по поводу смерти БЕЛЯШЕВА Владимира Ивановича и выражает соболезнование семье покойного.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70. Телефоны: приемная — 3-75-70; зам. редактора — 3-76-04; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98; 3-40-35; 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
ФБ15263 Заказ № 1174
Тираж 9885