

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ЧЕТВЕРГ,
8 февраля 1990 года
№ 18—19 (7994—7995)
Газета выходит
с 5 мая 1935 года
Цена 4 коп.



Дело человеком славится

В последнее время на комбинате не хватает специалистов-газорезчиков. Нужны они и в копровых цехах на разделке крупногабаритного металла, и особенно в девятом прокатном цехе. Но здесь они заняты не разделкой металла, а его обработкой. И называют их поэтому обработчики. Их задача — устранение поверхностных дефектов и пороков металла.

Евгений Александрович БУНДИН — обработчик четвертого разряда. Не сразу он получил его: понадобилось поработать здесь пять лет, прежде чем ему присвоили этот разряд, а его общий стаж на комбинате уже свыше десяти лет.

Почему не хватает комбинату таких специалистов, как Евгений Бундин? Начинать приходится с признания следующего факта: работа эта нелегкая, здесь действительно приходится работать с огнем. Во-вторых, чтобы хорошо зачистить металл, нужны опыт, время. А не у всех хватает терпения. Вот и не хватает таких специалистов. Между тем, их роль в потоке проката очень важна: они, обработчики, обеспечивают качество.

Фото В. Макаренко.

Хозрасчет предъявляет счет

1. ОТ СТУПЕНИ К СТУПЕНИ

Прошло три года, как комбинат перешел на первую Модель хозяйственного расчета — нормативное распределение прибыли. За это время фонды экономического стимулирования по сравнению с началом того же периода увеличились более чем на 68 миллионов рублей. Прошедший период — срок вполне достаточный для того, чтобы проанализировать, как реализуются принципы хозрасчета на деле, наметить новые направления.

САМООКУПАЕМОСТЬ как принцип хозяйственного расчета реализуется на первой, низшей стадии его развития. При этом хозрасчет называют неполным или частичным. Следовательно, самоокупаемость предприятия — начальная ступень процесса перехода его на полный хозрасчет.

Самоокупаемость означает такое финансовое состояние предприя-

тия, когда его выручки от реализации изготовленной продукции или услуг хватает для покрытия всех текущих затрат производства, содержания объектов социально-бытового назначения и поддержания в работоспособном состоянии имеющегося производственного потенциала. При самоокупаемости техническое перевооружение, реконструкция и расширение производ-

ственных площадей, а также развитие базы социальной сферы осуществляются за счет централизованных капитальных вложений, то есть средств, выделяемых из государственного бюджета или централизованного фонда министерства.

При самоокупаемости, то есть до перехода на полный хозрасчет и самофинансирование, коллективу предприятия оставляется минимальная доля заработанных средств. Значительная часть прибыли или дохода изымается министерством или в бюджет и перераспределяется внутри отрасли или народного хозяйства. Перераспределяется также основная часть амортизационных отчислений

на полное восстановление основных производственных фондов. В то же время предприятиям выделяются средства из централизованных фондов на пополнение оборотных средств, на затраты по освоению выпуска новой продукции, на формирование фондов экономического стимулирования и другие текущие потребности.

При этом не обязательна прямая связь между результатами работы предприятия и суммой получаемых «сверху» денежных дотаций.

Иногда складывается так, что низкоэффективные предприятия получают больше возможностей для технического перевооружения (Окончание на 3-й стр.)

Навстречу 60-летию ММК. Вношу предложение

Хочу высказать свое мнение по поводу организации празднования 60-летия металлургического комбината. Конечно, время на раздумья есть, впереди еще целых два года. Но после интервью с секретарем парткома В. С. Собко я видел в газете только одно письмо с предложениями из доменного цеха. Может, в партком кто-то и направил другие письма, предложил другие идеи — но ведь и их надо обнародовать через газету, чтобы знали металлурги, каким образом будет отмечаться такое важное в жизни комбината событие.

Нужен ли праздник металлургу?

А то ведь только недавно праздновали мы 60-летие города. «Ухлопали» на это немалую сумму, до сих пор жители города в недоумении: куда же ушли такие деньги?

Не знаю, как другие, но лично я тогда не почувствовал в городе какой-то особой праздничной атмосферы. Ну, были приглашены именитые артисты, певцы, ансамбли... А много ли металлургов, работающих по-прежнему, побывало на их концертах? Была организована праздничная ярмарка, но и она себя не оправдала. Повсюду скопления людей, очереди ждущих чего-то необычного, но так и ушедших восвояси ни с чем. Не дай Бог, по такому же сценарию пройдет праздник комбината!

На юбилеях принято чествовать передовые коллективы, передовиков производства. Лично меня от часто употребляемого слова «передовик» корбит. Хорошо, допустим, и в самом деле какой-то коллектив сумел добиться рекордных результатов производства. Но можно ли было коллективу добиться этого, не действуя, как часы, вся непрерывная технологическая цепочка от доставки сырья железнодорожниками до прокатки металла? Нет, конечно. В конкретном рекорде одного коллектива-победителя есть вклад многих остав-

шихся незамеченными людей. И я считаю, что нельзя допустить какого-то особого выделения одних коллективов в ущерб другим — особенно в праздник.

Опасения эти не случайны. Ведь каждый раз в честь какого-либо памятного события у нас на комбинате разворачивается социалистическое соревнование. Финал его, как в спортивном состязании: чемпионом и всей «тройке призеров» отдается все — и медали с грамотами, и увеличенная премия с дефицитными товарами. Остальным — остается лишь гордиться, что и они были причастны к общему делу. А ведь речь не о бездельниках, — о людях, работавших не менее честно и добросовестно, чем победители. Представьте, каково им? Как в народе говорят: «В чужом пиру похмелье».

Я двумя руками голосую за то, чтобы праздник остался памятным для всего многотысячного отряда магнитогорских металлургов. И потому предлагаю представителям комбината съездить к своим землякам — каслинцам и златоустовцам. На весь мир славятся каслинское литье, гравюра на металле златоустовских мастеров. Надо объявить предварительно среди художников города конкурс на лучший эскиз памятной медали или гравюры, а потом заказать изготовление их каслинцам

или златоустовцам. Уверен — такой памятный подарок будет приятен всем.

И еще: профкому комбината вместе с СТК надо не забывать о детях. Ведь в свое время они должны прийти нам на смену. И очень было бы кстати в честь 60-летия комбината провести в наших подшефных школах утренники, вручить школьникам памятные подарки — пусть знают, что комбинат заботится о них, пусть гордятся своей причастностью к большой семье металлургов Магнитки с детских лет.

Третье. Найти десять наиболее многочисленных династий комбината и всенародно провести их чествование. Особо отметить наших женщин-металлургов. Это, конечно, забота женсовета ММК. Не забыть бы ветеранов, пенсионеров — выдать им дополнительно к пенсии какую-то энную сумму денег.

Нужен ли праздник металлургу? Да, нужен. Все мы его заслужили своим трудом, своим потом, своей преданностью заводу, ставшему, по сути, вторым домом для каждого из нас. Очень хочется, чтобы в дни празднования 60-летия комбината на улицах и площадях звучала музыка: выступали духовые оркестры, вокально-инструментальные ансамбли, самодеятельные артисты. Считаю, не нужны нам в праздник заезжие гастролеры-знаменитости. Лучше больше внимания уделять демонстрации собственных талантов, а их немало и на комбинате, и в городе.

О гостях — отдельно. Уж если и приглашать кого на праздник, так представителей трудовых коллективов таких же металлургических комбинатов, заводов, как наш. Да и с заводов, которые находятся в нашем городе, — тоже. Нужно создать такую праздничную атмосферу, какая была на последних выборах, — многие помнят о них до сих пор.

Давайте постараемся сделать все для того, чтобы праздник наш ничем не омрачить. Что скажете на это, металлурги?

В. ЧИСТЯКОВ,
штабелеровщик листо-
прокатного цеха № 4.

Репортерская хроника

Добро сотрудничество

Санфаянс, трубы, линолеум, кафельная плитка, дефицитные красители — словом, многое из того, чем располагает комбинат, стало доступным для городского Дома ребенка, различных медицинских учреждений города, детских садов.

Разумеется, не в избытке дело. Но почему бы не помочь детским учреждениям? Этот вопрос решили положительно руководители управления материально-технического снабжения комбината, когда в прошлом году появилась возможность выделить им почти девятьсот килограммов мыла, которое производится на ММК. А всего четырнадцать тонн мыла было выделено организациям города. И уже в январе в их адрес отправлено еще шесть тонн мыла.

Т. ГЕРАСИМОВА.

Договор-90

В конце января в цехе пути ЖДТ прошло собрание трудящихся, на котором подведены итоги выполнения колдоговора.

В минувшем году капитально отремонтировано 46,8 километра железнодорожного пути, в том числе 438 стрелочных переводов, что почти в два раза превышает плановое задание. Средняя зарплата трудящихся составила 304 рубля. Активно шло повышение уровня технических знаний и квалификации рабочих, овладение смежных профессий. С апреля в цехе внедряется подрядный метод организации труда. Однако еще много нарушений дисциплины, брака...

В социальном плане самое большое достижение прошлого года — строительство и ввод дополнительного жилья. Десять семей путейцев улучшили жилищные условия. Товары повышенного спроса выделялись, но недостаточно, чтобы удовлетворить желающих. Есть нарекания по оздоровлению и отдыху трудящихся.

Выступавшие на собрании в основном говорили о недостатках: отсутствии возможности при распределении дефицитных товаров; недостаточном внимании к молодым, о необходимости добиваться увеличения отпуска механизаторам цеха и улучшении условий труда и производственного быта.

Принимая новый цеховой коллективный договор, трудящиеся и администрация цеха пути особое внимание уделили охране труда и технике безопасности, укреплению трудовой дисциплины.

С конференции представителей трудящихся по коллективному договору

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — НАША ПРОГРАММА СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

Открыл работу конференции трудового коллектива комбината председатель СТК В. М. Шунин.

Учитывая, что отчетные доклады администрации и профсоюзного комитета опубликованы в газете «Магнитогорский металл», решено их не зачитывать. Члены президиума конференции — генеральный директор ММК И. Х. Ромазан и председатель профсоюзного комитета С. С. Кирилук — выступили с кратким сообщением об итогах выполнения трудового соглашения минувшего года, о планах на перспективу и с предложениями по заключению коллективного договора на нынешний год.

В прениях выступило 10 человек. Первым — И. П. Блохин, инвалид труда, ранее работавший в КХП:

— Я отработал на ММК тридцать лет и сегодня не вижу, чтобы была действенная забота об инвалидах труда. Надо уточнить в колдоговоре возможности заботы об инвалидах.

Г. Г. Пищенко, бригадир электромонтеров кузовного электромонтажного цеха КХП, подчеркнул, что выступает по поручению совета трудового коллектива. В связи с введением увеличенных железнодорожных тарифов, цен на топливо, электроэнергию, огнеупоры, социальное страхование, свыше 55 млн. рублей мы будем терять прибыль. Это резко ухудшит экономическое положение ММК. Снизится фонд экономического стимулирования на многие миллионы рублей. Администрация разработала ряд хороших и нужных мероприятий, о которых говорил И. Х. Ромазан. Но давайте будем реалистами. Что мы станем делать, если они не сработают? Нам непонятно это решение и нет его объяснений. Теперь об образовании концерна «Металлургпром». Почти 3 млн. рублей составил один вступительный взнос, 33,5 млн. рублей — общая сумма. Эти деньги пойдут из фонда развития производства, науки и техники. СТК ММК не дал согласия на вступление в концерн. Во всех цивилизованных странах слово «концерн» понимается как добровольное объединение. Наверное, это понятие чуждо нашему министерству. Опять получается, что зарабатывать должны будем мы сами, а распоряжаться кто-то другой.

Т. С. Крамарь, эмалировщица цеха эмалированной посуды ПТНП, говорила о проблемах женщин:

— Нас волнуют те разделы колдоговора, где речь идет об условиях труда и быта женщин, отдыха и лечения детей.

В одном из пунктов колдоговора прошлого года было записано: закончить реконструкцию бытового помещения эмали цеха. Мы понимаем, что могут быть объективные причины увеличения сроков работы, но нам сказали, что это затянется не на один год. Бытовые помещения морально устарели. По 8—10 человек женщин маются под лейкой в душевой.

При распределении товаров и, в частности, детских шубок, надо давать приоритет именно женщинам-матерям, работающим на комбинате.

А. А. Праведников, предцехкома ЛПЦ № 5, заявил:

— Я передаю пакет предложений по колдоговору трудящихся нашего цеха в президиум на рассмотрение комиссии, а в выступлении скажу о проблемах охраны здоровья... Что значит час пик в Магнитогорске? И что, кроме простудного заболевания, можно ожидать после того, как рабочие сразу после душевой выходят на двадцатиградусный мороз и вынуждены стоять на остановке не менее полтора часа? Неужели мы не в состоянии упорядочить движение трамвая?

Второй вопрос: призвали-призывали нас к самоуправлению, а товарищи из министерства включили комбинат в кон-

церн. Опять за наш счет кто-то будет хорошо жить?

А. А. Стулак, представитель детского Дворца культуры, высказалась так:

— Сейчас стало модным критиковать, но нам хочется сказать большое спасибо ММК за то, что решилась проблема обучения двух тысяч детей, проживающих в новых кварталах. В шести детских садах открылись школы эстетического воспитания, где дети учатся живописи, музыке, танцам.

Но есть у нас две проблемы. Шесть лет назад послали мы своих работников в Мурманскую область для изучения опыта работы морских клубов, а затем открыли единственный в нашей области клуб «Юный моряк». Нам пообещали, что при строительстве водно-лодочной станции будет учтено существование нашего клуба. Но сейчас нам сказали, что те помещения, которые мы просили, нам не предусмотрены...

В. В. Колмакова, оператор цеха пути ЖДТ, заявила:

— Я состою в цеховом комитете — отвечаю за торговлю и культурную работу. Делим то, делим это... Приходят пенсионеры... Мне стыдно, но выделить им что-то я не могу. Предлагаю включать для выдачи сахара и других продуктов хотя бы тех пенсионеров, которые ушли от нас пять лет назад.

Р. Н. Фасихов, председатель СТК доменного цеха, выразил такие пожелания:

— Предлагаю публиковать проект колдоговора за 1,5—2 месяца до конференции, чтобы люди могли по-настоящему обсудить его. У нас в цехе было подано более 50 предложений, но мы не успели все обдумать. Второе — надо оставлять 20—25 процентов профвзносов в первичках.

В цехах делятся продукты. Был разговор о централизованной организации торговли. Составить график, поставить магазин на проходной — меньше времени затратим на «торговые» дела.

Я — председатель СТК цеха. Меня волнует работа всего СТК ММК. Установление сроков отчетов и выборов таково: у нас они прошли в октябре прошлого, а в СТК комбината намечены на август нынешнего года. А связь наша — телефонная. Как работает совет трудового коллектива ММК? Может, моя оценка будет необъективной, но я считаю — пассивно.

В. Н. Иванов, председатель СТК рудника ГОП, считает так:

— До 1988 года была тенденция к снижению заболеваемости на руднике, но в 1989 году — опять рост. Нужны вентиляторы, не хватает средств индивидуальной защиты, машинистам требуется 2—3 «лепестка» в смену, а есть один. А в заключение — спасибо от горняков за автобус.

А. Н. Долгушин, начальник участка копрового цеха № 1, отметил следующее:

— Хочу остановиться на тех вопросах, которые поднимались уже сегодня. В прошлом году мы недополучили около 1/3 млн. тонн металлолома. Мы имеем оборудование, трудовой коллектив — 300 человек, который хочет работать. Люди приходят выполнять план и зарабатывать деньги. Но в нашем цехе план не выполнен — мы остались без премии.

И. И. Бондаев, инженер ЦЛК, заявил: — Как решить вопрос с концерном — время покажет. Сейчас нужно осваивать новую технику и технологию. В авангарде этого движения обычно рационализаторы и изобретатели. А что мы имеем сегодня? За три года отряд сократился на 1341 человека, это 17 процентов по отношению к 1986 году. Продолжает снижаться творческая активность, идет «утечка мозгов» туда, где созданы благоприятные условия — в центры технического творчества, в кооперативы. 20 рублей дополнительной прибыли на 1 рубль

затрат дает изобретательство и рационализаторство. Это приобретает особое значение при введении хозрасчета, самофинансирования, самокупаемости.

В прениях выступило десять человек, а записалось до сорока. Делегаты конференции приняли решение: предоставить слово для выступления В. В. Зимину — водителю трамвая депо № 2, С. З. Афонину — председателю правления «Металлургпром» и на этом прения закончить.

В. В. Зимин, водитель трамвая депо № 2, отметил:

— В ряде выступлений были незаслуженно задеты трамвайщики. Наши женщины не имеют ни раздевалок, ни душевых, ни комнат гигиены. Люди работают на энтузиазме! Нет ни одного исправного трамвая и запчастей нет! В основном работают женщины, а у них дети, которые болеют. А у нас, пассажиров и пешеходов, какое отношение к водителю бывает?

С. З. Афонин, председатель правления концерна «Металлургпром», заявил следующее:

— Благодарю за приглашение принять участие в работе конференции. Постараюсь дать ответы на вопросы и прояснить то заблуждение, в котором находится часть товарищей и которое идет лишь от недостатка информации. Экономические отношения той командно-административной системы, которая осуждается сейчас, основанные на централизации, еще остались. Начиная с 1991 года, экономические отношения коллективов с государством будут строиться на налоговой системе. Проект закона по этому вопросу в стадии обсуждения, и законодательные органы в скором времени примут его. Если говорить о взаимодействии комбината с министерством и государством, есть основания быть неудовлетворенными в той части, что на некоторое время задерживалось решение вопросов о реконструкции комбината. В настоящее время, вы — свидетели второго рождения вашего предприятия, эти средства, вами заработанные, возвращаются в Магнитку.

Сегодня концерн действует, как объединение на принципах добровольности. Понимаю, что можно посмеяться, но я говорю совершенно ответственно. Наше взаимодействие определено уставом, который мы разработали. Совет концерна учредил правление в составе 12 человек: 6 — из исполнительной дирекции, 6 — директора крупных предприятий, в их числе генеральный директор ММК И. Х. Ромазан. Совет концерна вправе заслушивать и правление, и отдельных лиц, что позволит на деле начать строить сотрудничество.

О деньгах... Сразу всего не объяснишь — мало времени. Принято решение — в этом году взнос не перечислять: мы ведь еще живем на старых экономических отношениях, а начать это перечисление со следующего года. Оно будет идти на нужды и развитие предприятий. 105 человек исполнительной дирекции на 450 тысяч трудящихся — это мизерная цифра. Необходимость иметь такой аппарат есть. О деньгах. На совете в декабре месяце говорилось об организации банка взаимокредитования. На счету у предприятий есть свои деньги, которые «не работают». Они под процент будут выдаваться нуждающимся. Внесли, к примеру, 10 млн. рублей, они вернутся с процентами.

После этого И. Х. Ромазан и С. С. Кирилук ответили на вопросы, поступившие в ходе конференции. Заместитель председателя профкома П. И. Бибик зачитывает текст постановления конференции трудового коллектива ММК, который одобряется делегатами. В проект колдоговора включено порядка сорока предложений и замечаний.

учетом высказанных замечаний и предложений. О принятом решении по предложениям, не включенным в колдоговор, в месячный срок информировать трудящихся через газету;

— контроль за выполнением коллективного договора возложить на соответствующие комиссии профкома комбината и руководителей соответствующих служб и отделов комбината;

— итоги выполнения колдоговора за I полугодие 1990 г. рассмотреть на совместном заседании профсоюзного комитета и совета трудового коллектива комбината.

Читатель — газета — читатель

«Редактору газеты «Магнитогорский металл» от пенсионера КХП, инвалида войны Н. С. Третьякова.

В 1988 году, летом, заместитель генерального директора т. Чугунников Г. Г. подписал мне заявление на ремонт 2-комнатной квартиры. Начальник КХП т. Егоров В. Н. предложил проследить за выполнением данной работы заместителю КХП т. Дидовичу В. Ф., который второй год обещает сделать ремонт.

Прошу помочь в решении данного вопроса».

Это письмо мы направили в коксохимическое производство и получили ответ.

«Текущий ремонт 2-комнатной квартиры т. Третьякова Н. С. будет выполнен коксохимическим производством в первом квартале 1990 года.

В. Н. ЕГОРОВ, начальник КХП».

Затянувшиеся переговоры

ОТ РЕДАКЦИИ.

Не было бы нужды делать к этим письмам комментарий, если бы не одно «но».

Обращение человека в газету обязывает редакцию разобраться по существу вопроса. То есть принять в нем человеческое участие. Тем более, что конфликт длится полтора года. Но и сама редакция была втянута в эту волюнку. Два месяца продолжался «телефонный марафон» между тремя людьми: В. Ф. Дидович (КХП) — корреспондент «ММ» — М. Н. Третьяков (сын заявителя).

Получив письмо, обратилась по телефону к В. Ф. Дидовичу с вопросом, заданным пенсионером Третьяковым. Зам. начальника КХП ответил:

— Отказа в помощи по ремонту не было. У нас существует график проведения ремонтных работ с октября по апрель. Мы договорились с Н. С. Третьяковым, что, как только он подготовит красители, мы вышлем ему бригаду ремонтников. Сигнала от него мы так и не дождались.

Звоню сыну Третьякова и передаю эти слова. Михаил Николаевич разубеждает меня в их справедливости:

— Такого разговора между отцом и руководством КХП не было. Отец так и не дождался мастеров.

Вновь звоню в КХП. Ответ тот же:

— Пожалуйста, мы готовы. Пусть товарищ Третьяков сообщит, когда к нему прийти.

Опять звоню М. Н. Третьякову. и опять слышу:

— Они вас вводят в заблуждение.

Еще раз звоню...

Думаю, для читателя достаточно, иначе это становится похожим на сказку про белого бычка. Исчерпав свои телефонные возможности, прибегаю к официальному способу: посылаю копию заявления пенсионера Н. С. Третьякова в адрес руководства КХП и ровно через месяц, 5 февраля, получаю ответ о принятых мерах.

Неужели так и будем жить, демонстрируя друг перед другом свои амбиции и реагируя только на официальные бумаги.

Н. БАРИНОВА.

Книжная полка

Навстречу выборам

На XI сессии Верховного Совета РСФСР одиннадцатого созыва был принят Закон «О выборах народных депутатов местных Советов народных депутатов РСФСР» и Закон Российской Советской Федеративной Социалистической Республики «О выборах народных депутатов РСФСР».

Издательством «Советская Россия» выпущены издания, которые представляют собой официальные тексты законов.

Отдел политической литературы книжного магазина «Прогресс» приглашает всех желающих приобрести официальные издания Законов о выборах.

Адрес магазина: ул. Кирова, 70.

Н. ПАНОВА, продавец магазина.

Конференция трудового коллектива ММК постановляет:

— выполнение обязательств коллективного договора за 1989 год признать удовлетворительным;

— обязать администрацию завершить выполнение мероприятий колдоговора, не реализованных в 1989 г. Сроки выполнения согласовать с профкомом и СТК комбината;

— коллективный договор на 1990 г. одобрить, поручить администрации и профкому доработать его текст до 15.02.90 г. с

Заседание отраслевой комиссии

В течение двух дней на Новолипецком комбинате проводилось выездное заседание отраслевой комиссии по охране труда и программе «Здоровье». Подведены итоги работы отрасли за 1989 год.

Вел заседание заместитель министра металлургии СССР И. И. Дроздов. В нем участвовали секретарь ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Г. Д. Кокорин, заведующий отделом охраны труда и правовой работы ЦК профсоюза Г. В. Конышин, начальник металлургического управления комитета Госпроматомнадзора В. В. Лифар.

Заслушаны отчеты главных инженеров и заместителей главных инженеров по охране труда предприятий, на которых в прошлом году вырос травматизм с тяжелым исходом. Руководители представили планы конкретных мероприятий по улучшению профилактической работы, предупреждению травматизма.

По результатам работы предприятий по охране труда был зачитан проект приказа, в котором поставлены задачи, определены меры по повышению безопасности работы металлургов. Руководители предприятий, на которых допущено ухудшение профилактической работы, привлечены к дисциплинарной ответственности.

Специалистом высшей квалификации называют в цехе ремонта металлургического оборудования № 1 газосварщика Владимира Францевича ХОРОЩО.



Хозрасчет предъявляет счет

I. ОТ СТУПЕНИ К СТУПЕНИ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

и строительства жилья, больше средств отчисляют в фонды материального поощрения по сравнению с высокорентабельными.

ОДНАКО пока нельзя сказать, что такого быть не должно. Дело в том, что в современных условиях хозяйствования, при действующей системе цен все предприятия по своему экономическому статусу можно разделить на три группы.

К первой группе относятся те из них, которые вынуждены производить заведомо нерентабельную или низкорентабельную продукцию. Очевидно, что цены на многие изделия требуют упорядочения, и работа в этом направлении уже ведется в соответствии с осуществляемой в стране радикальной реформой управления экономикой. Но вопрос о ценах очень непростой. Резкое увеличение отпускных цен на металл и электроэнергию с целью повышения уровня рентабельности производящих их предприятий может снизить прибыльность значительно большего количества предприятий других отраслей народного хозяйства, а этим поведет к уменьшению национального дохода.

Ко второй группе относятся предприятия, выпускающие продукцию оборонного значения. Их развитие осуществляется за счет бюджета и строго контролируется государством. Такие предприятия не должны иметь средств на самостоятельное наращивание производственных мощностей и должны работать только в условиях самоокупаемости.

Третья группа охватывает предприятия, которые имеют возможность и обязаны сами зарабатывать средства на собственное производственно-техническое и социальное развитие, но в силу бесхозяйственности, низкой экономической грамотности и безответственности руководителей, плохой дисциплины в коллективе являются малорентабельными или даже убыточными.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, в одних случаях самоокупаемость является совершенно естественной и единственно целесообразной формой хозяйствования, а в других она выставляется по большей части субъективными причинами.

Самоокупаемость в той или иной мере всегда имела место в хозяйственных отношениях. Коллективам вменялась, по крайней мере формально, обязанность возмещать затраты сырья и материалов. За ними закреплялась определенная доля амортизационного фонда. Из получаемой прибыли формиро-

вались фонды директоров предприятий, экономического стимулирования производства. Вместе с тем исторически сложилось так, что с периода индустриализации до настоящего времени отношения самоокупаемости на практике были резко ограничены. По ряду объективных и субъективных причин плановая себестоимость нередко экономически узаконивала завышенный расход материальных ресурсов, всевозможные непроизводительные потери и размеры фонда заработной платы, которые преимущественно зависели от штатных расписаний, а не от фактических результатов хозяйствования. Самоокупаемость служила скорее исключением, нежели правилом.

ПОСТАНОВКА ВОПРОСА о том, что все предприятия должны работать в условиях самоокупаемости, диктуется рядом причин. Главная из них — необходимость резкого повышения эффективности производства, поскольку развитие народного хозяйства только за счет дополнительного вовлечения трудовых ресурсов, материалов, энергии и капитальных вложений в виде новых зданий, машин и оборудования исчерпало свои резервы. Важно также привести оплату труда в соответствие с конечными результатами работы коллектива, возложить на него всю ответственность за итоги производственно-хозяйственной деятельности.

Самоокупаемость предприятий обязательна еще и потому, что она является первой ступенью полного хозяйственного расчета. Осуществляя самоокупаемость, трудовые коллективы учатся рационально хозяйствовать, выявлять узкие места производства, отработывать приемы и методы решения основных экономических задач.

Важнейшей практической задачей в условиях самоокупаемости является ликвидация убыточности промышленных предприятий.

ОДНОЙ ИЗ ПРИЧИН убыточности является рост себестоимости продукции. Как известно, себестоимость продукции включает разные виды затрат на ее производство, и повышается она, когда растет расход сырья, материалов и топливно-энергетических ресурсов, когда нерационально используется фонд заработной платы, увеличиваются амортизационные отчисления по основным производственным фондам. Отсюда ясно, что для преодоления убыточности надо всемерно снижать издержки производства. И пути тут могут быть самые разные. Прежде всего этому способствует внедрение в производственную практику достижений научно-технического прогресса. Устранению убыточности предприятий способствует совер-

шение оплаты труда, внедрение ее прогрессивных форм, ликвидация уравниловки и «выводилок» заработной платы.

В 1989 году к уровню 1988 года на ММК получено удорожание по себестоимости на 7268 тыс. руб. Основные причины удорожания: рост затрат по передель на 7687 тыс. руб. главным образом из-за увеличения заработной платы, вызванного перетарификацией (+16954 тыс. руб.). По нормам расхода к 1988 году получена экономия (—5770 тыс. руб.). В целом затраты на 1 рубль товарной продукции выросли с 67,31 коп. до 67,53 (на 0,3 процента). К плану по себестоимости получена экономия 803 тыс. руб. Экономия к плану по передель составила более 22 млн. руб.

Практика показывает, что в большинстве случаев убыточными являются те предприятия, где не проводится экономический анализ затрат производства, где пренебрегают экономическими методами управления, плохо ведут организационную работу в коллективах.

Второй важнейшей задачей в условиях самоокупаемости является повышение прибыльности. Здесь тоже много путей. Один из них — точное и своевременное выполнение договорных обязательств по поставкам продукции. Отступления от них наказываются штрафами, пени и неустойками, «выкачиваемыми» из прибыли или дохода предприятия. На многих предприятиях усиливаются юридические подразделения, основной задачей которых становится своевременное взыскание штрафов с нарушивших свои обязательства поставщиков, транспортных и других организаций. По расчетам экономистов, влияние небольшой юридической службы на формирование хозяйственного дохода нередко равнозначно деятельности целого цеха численностью более 200 человек.

НА КОМБИНАТЕ с 1.01.89 г. введено положение по стимулированию работников юридической службы и подразделений комбината, действовавших в оформлении и предъявлении штрафных санкций поставщикам в целях повышения заинтересованности в своевременном предъявлении и взыскании штрафов с нарушивших свои обязательства поставщиков. В 1988 году было получено 13380 тыс. руб. штрафов, в том числе за поставку некачественной продукции 3774 тыс. руб., за невозврат тары 2529 тыс. руб., за несвоевременную доставку грузов 2443 тыс. руб., за недопоставку продукции 1240 тыс. руб., за несвоевременную оплату счетов 1575 тыс. руб. В 1989 году получено 9144 тыс. руб., в том числе за недопоставку и нарушение сроков поставки — 756 тыс. руб.,

за невозврат тары — 2229 тыс. руб., за несвоевременную оплату счетов 2321 тыс. руб., за поставку некачественной продукции — 870 тыс. руб., нарушение условий перевозок по всем видам транспорта — 2739 тыс. руб.

В результате сальдо штрафов с учетом прочей непланируемой прибыли, относимых на распределяемую прибыль, идущих в уменьшение прибыли, остающейся в распоряжении комбината, составило в 1988 году 1516 тыс. руб. при уплаченных 14670 тыс. руб., а в 1989 году 398 тыс. руб. при уплаченных 10146 тыс. руб.

Второй путь к прибыльности — повышение качества выпускаемой продукции. Само собой разумеется, что брак означает снижение прибыли на стоимость напрасно затраченных материалов и живого труда. Потери от брака возросли в 1989 году в сравнении с предыдущим на 197 тыс. руб.

Третий путь повышения прибыльности — устранение каналов утечки прибыли. Как известно, за используемые основные производственные фонды и трудовые ресурсы предприятия платят в бюджет тем больше, чем выше стоимость производственных ресурсов и больше численность трудящихся. Стоимость основных производственных фондов и нормируемых оборотных средств комбината, как указывалось уже выше, составляет более 3 млрд. рублей. Комбинат за производственные фонды платит 12 процентов от их среднегодовой стоимости. Плата за фонды по отчету 1989 года составила 363049 тыс. рублей — 41,5 процента от всей массы прибыли. Плата за трудовые ресурсы производится в размере 300 руб. за человека и составила по отчету 1989 года 18374 тыс. руб. — более 2 процентов от всей прибыли.

Прибыль снижается также в случае сбрасывания на свалку отходов производства и некондиционной продукции вместо реализации их населению, при выпуске брака, при наличии других непроизводительных расходов.

ВЫЯВИТЬ все направления потерь прибыли невозможно без повышения уровня экономической работы. Это означает совершенствование планирования, стимулирования, оплаты труда, нормирования расхода материальных, топливно-энергетических ресурсов и живого труда, а также загрузку оборудования и площадей, улучшение учета материальных и трудовых ресурсов и анализ хозяйственной деятельности.

А. ПТАШНИК,
экономист ЛЭИ комбината.

Почта редакции

Очень необходимо

Что-то давно перестали появляться на страницах «ММ» оптимистические сообщения о сроках открытия стоматологического центра для трудящихся комбината. В то же время идут разговоры, что центр не начнет работать не только в первом полугодии, но и в течение всего года из-за отсутствия оборудования. Дескать, отечественного нет, а за закупку импортного оборудования нет средств.

Давайте подумаем. Та же видеотехника, та же обещанная женщинам комбината импортная косметика... Необходимы ли они нам сегодня больше, чем высокопрофессиональное стоматологическое обслуживание? Ведь наши шероховатые рты и перекосы от боли лица никакая косметика не сделает привлекательными.

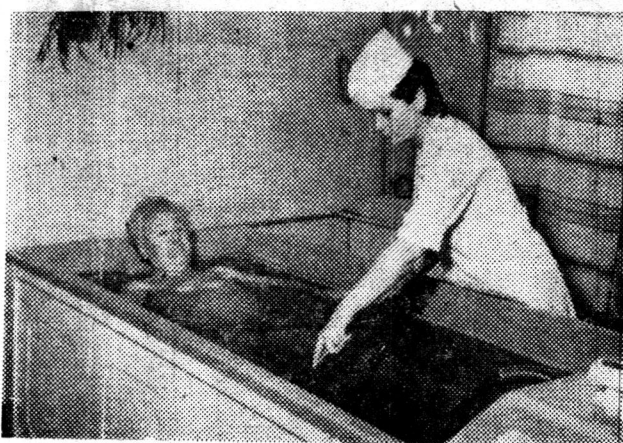
Не сдался ли энтузиаст организации центра врач-стоматолог В. В. Кияшко? Не сгорело ли еще его желание помочь людям, когда порой только на словах все «за»? Хочу, чтобы меня услышали те, от кого зависит скорое открытие стоматологической службы на комбинате: она очень необходима нам.

В. И. НИКИТИНА,
ветеран труда комбината.

Отвечает на это письмо главный врач стоматологический о г о центра ММК Виталий Валентинович КИЯШКО:

— Я рад, что сегодня могу назвать совершенно конкретный срок открытия центра — март этого года. Наша служба начнет работу на усовершенствованном отечественном оборудовании. И, поверьте, это не значит, что класс обслуживания металлургов будет невысоким. Наш центр комплектуется специалистами хорошей квалификации.

Редактор
А. В. ПОДОЛЬСКИЙ



И отдых, и лечение

Профсоюзный комитет комбината приглашает металлургов и членов их семей для приобретения путевок на отдых и лечение в здравницах страны:

Пятигорск, «Лесная поляна» — 11, 16 февраля; Евпатория, «40 лет Октября» — 13, 21 февраля; Сочи, «Металлург» — 13, 15, 16, 17, 18 февраля; Ижевск, «Металлург» —

14 февраля, «Варзи-Ятчи» — 15 февраля; Нижний Тагил, «Руш» — 16 февраля; Куйбышев, «Сергиевские минеральные воды» — 16 февраля; Саки, «Саки» — 18, 28 февраля; Одесса, «Россия» — 19, 20, 24 февраля; Казань, «Крутушка» — 20 февраля, «Ливадия» — 23

февраля; Мисхор, «Марат» — 21 февраля; Бугульма, «Бакирово» — 23 февраля; Курган, «Сосновая роща» — 24, 26, 27 февраля; Кисловодск, «Им. Димитрова» — 28 февраля; Ялта, институт им. Сеченова — 11, 12 февраля, «Дубна» — 22 февраля. Профком ММК.



В продаже — шлаковата

Кислородно-компрессорное производство ММК с 15.01 по 15.03 реализует через УТНПиУ за наличный и безналичный расчет организациям города, колхозам, совхозам и частным лицам высокоэффективный теплоизоляционный материал — шлаковую вату по цене 9 руб. за 1 м³. Вывоз автотранспортом заказчика. Погрузка силами цеха. Справки по телефонам: 3-38-11, 3-40-11, 3-05-10.

Внимание: фотоконкурс!

Комитеты ВЛКСМ треста «Магнитострой» и ММК объявляют фотоконкурс «На строительстве ККЦ».

Цели и задачи фотоконкурса

С целью привлечь внимание к строительству ККЦ и к реконструкции ММК в целом, для повышения престижа основных рабочих профессий города — металлурга и строителя, организуется фотоконкурс «На строительстве ККЦ».

Участники конкурса

В фотоконкурсе могут принять участие все желающие, представившие фотографии 18×24, отвечающие целям конкурса.

Подведение итогов

Для подведения итогов создана объединенная комиссия из представителей комитетов ВЛКСМ треста

«Магнитострой», ММК и ККЦ.

Победителей конкурса ждут премии: первая — 300 руб., две вторые — 200 руб., три третьи — 100 руб. Специальная премия 100 руб. утверждена комсомольской организацией ККЦ. Конкурсные работы сдавать в комитеты ВЛКСМ ММК, треста «Магнитострой» и бюро ВЛКСМ ККЦ. Конкурсные фотографии не возвращаются. Лучшие работы будут представлены на фотовыставке «Человек труда». Подведение итогов состоится 2 апреля в штабе строительства ККЦ.

Адреса сторон:

455002, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 72. Комитет ВЛКСМ ММК. Тел. 3-37-48, 3-02-07.

455025, г. Магнитогорск, ул. Гагарина, 50. Комитет ВЛКСМ треста «Магнитострой». Тел. 79-02-47, 79-02-48.

Собрание кооператива «Металлург-2» («Веер»)

10 февраля в 14 часов во Дворце культуры им. Ленинского комсомола (проспект Ленина, 16) состоится собрание владельцев гаражей кооператива «Металлург-2» («Веер») с повесткой: отчет о работе; о строительстве дренажа. Присутствие на собрании членов ГЭК обязательно.

Правление.

Детские группы плавания

Детско-юношеская спортивная школа № 2 спортклуба «Магнит» проводит набор мальчиков 1977—1978 года рождения, мальчиков и девочек 1980—1981 года рождения в платные группы плавания.

Обращаться в плавательный бассейн к М. А. Поляковой. Телефон 7-45-83.

Соревнования проводит ДОСААФ

ДОСААФ ММК в феврале приглашает трудящихся цехов ММК принять участие:

в соревнованиях по пулевой стрельбе первенства ММК, посвященные 72-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота. Заявки на участие по телефонам 3-50-67, 3-43-92. Место проведения: тир ММК, пр. Пушкина, 19;

в традиционных соревнованиях по автогонкам на личных автомобилях, посвященных памяти В. А. Курицына, 24 февраля на ледовой трассе в районе водной станции металлургов.

Приглашаем посмотреть:

11 февраля — автомобильные ипподромные гонки на первенство города, класс 7—8—10, «Москвичи», «Жигули», «Волги». Трасса — в районе водной станции металлургов;

18 февраля — автомобильные ипподромные гонки на первенство области, класс 7—8—10, «Москвичи», «Жигули», «Волги». Трасса — в районе водной станции металлургов;

25 февраля — мотокросс на стадионе. Программа: дети, подростки — класс 50 см³, взрослые — класс 250—500 см³. Остановка трамвая, автобуса: Кирова, 70.

Оргкомитет.

На вакантную должность

Партком металлургического комбината объявляет конкурс на замещение вакантной должности инструктора с окладом 240—260 рублей.

Претендент должен иметь высшее образование, опыт партийно-политической, общественной работы и рекомендацию партийной организации.

Материалы принимают в парткоме комбината до 20 февраля.

Телефоны для справок: 3-74-31, 3-27-03.

ПАРТКОМ КОМБИНАТА.

Листопрокатчики предлагают кровельное железо

ЛПЦ № 3 через УТНПиУ комбината реализует за наличный расчет черепицу кровельную из черной жести размерами 430×712 мм, толщиной 0,5 мм по цене 45 коп. за лист. Обращаться: бюро товаров народного потребления и услуг ММК, телефоны 3-05-10, 3-03-78.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 8 февраля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Выступает ансамбль «Левша». 8.25. «Васюха». Художественный телефильм. 2-я и 3-я серии. 10.55. Детский час (с уроком английского языка). 11.55. Коллаж. 12.00. Время. 15.00. К 45-летию Победы. Документальные фильмы. 15.50. Музыкальная сокровищница. Г. Свиридов. «Пушкинский венок». 16.40. Документальные телефильмы. 17.40. Мультфильм. 18.00. Время. 18.30. «...До шестнадцати и старше». 19.10. «Васюха». Художественный телефильм. 2-я серия. 20.30. Время. 21.00. Актуальное интервью. 21.10. Премьера документального фильма «Жили-были семь Симеонов». 22.40. «Балет, балет».

ПЯТНИЦА, 9 февраля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Мультфильмы. 8.30. «Васюха». Художественный телефильм. 3-я серия. 9.45. Музыкальный фольклор Туркмении. 10.15. «...До шестнадцати и старше». 11.00. Живи, Земля. 12.00. Время. 15.00. Документальный телефильм. 15.25. Концерт Государственного ансамбля песни и танца Чувашской АССР. 16.10. «Взрыг будет в пять». Художественный фильм (ЧССР). Впервые. 17.15. Философские беседы. Русская философия и современность. Передача 1-я. 18.00. Время. 18.30. Мультфильмы.

СУББОТА, 10 февраля

Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.00. «Тот угол земли...». Фильм-концерт. 8.55. Наш сад. 9.25. Институт человека. 10.25. В мире животных. 11.25. «Борис Пастернак». 12.30. К 45-летию Победы. Художественный фильм «Время вышло». 1-я и 2-я серии. 14.50. «Таиланд: традиции и современность». 15.20. Семейный экран. «Уроки французского». Художественный телефильм. 17.00. VII Международной фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». «Под звуки оркестра» (Швейцария). 17.30. Международная панорама.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 11 февраля

Шестой канал
7.30. Спорт для всех. 7.45. Тираж «Спортлото». 8.00. Ритмическая гимнастика. 8.30. «С утра пораньше». 9.30. «На службе Отечеству». 10.30. Утренняя развлекательная программа. 11.00. Клуб путешественников. 12.00. Музыкальный киоск. 12.30. К 45-летию Победы. Художественный телефильм. «Время вышло». 3-я серия. 13.35. Фотоконкурс «Земля моя». 14.25. Фильм-концерт. 15.15. Сельский час. 16.15. «Запомним песню». 16.30. «Марафон-15».

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 8.45 и 9.35. Природоведение. 5-й класс. Путешествие по Ильменскому заповеднику. 9.05. Испанский язык. 1-й год обучения. 9.55. «Хочу все знать». 10.05. Испанский язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. Биология. 8-й

класс. 11.05. Научно-популярный фильм. 12.05. Сеанс повторного телефильма. «Хождение по мукам». 4-я серия — «Четверг». 13.35. Ритмическая гимнастика. 14.30. «Полночь в России». 15.30. Ритмическая гимнастика. 16.30. Время (с субтитрами). 17.30. Ритмическая гимнастика. 18.00. Время (с субтитрами). 18.30. Актуальное интервью с кандидатом технических наук В. В. Шаминим. 18.50. Мультфильм. 19.00. Восьмой канал. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Сумей поддержать жизнь. 19.45. Окологические заболевания. Передача 3-я. 20.00. «Про...».

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 8.45 и 9.35. Природоведение. 2-й класс. 9.05. Английский язык. 1-й год обучения. 9.55. «Хочу все знать». 10.05. Английский язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. История. 8-й класс. 11.05. Научно-популярный фильм. 12.05. Сеанс повторного телефильма. «Хождение по мукам». 5-я серия — «Разлом». 16.30. Мультфильм. 17.30. Фильм-концерт. 17.45. Мультфильм. 18.00. Время (с субтитрами). 18.30. «Сумей поддержать жизнь». 18.30. Окологические заболевания. Передача 4-я. 18.45. Телефильм. 18.55. Реклама. 19.00. Восьмой канал. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Кому доверим судьбу России?». 20.30. «Кому доверим судьбу России?».

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. «Первый рейс». Художественный телефильм. 9.00. Мультфильмы. 9.15. «Челюскинцы». Художественный фильм с субтитрами. 1-я серия. 10.20. Премьера документального телефильма «И голос наш услышит мир». 11.10. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 12.10. «Юрмала-90». Региональный этап. 13.30. Документальный телефильм. 14.00. «Советская Россия». 16.30. «Восточная Сибирь». 16.40. Прогресс. Информация. Реклама. 17.15. Восьмой канал. 18.00. Время (с субтитрами). 18.30. Педагогика для всех. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Если вам за...». 20.30. «Кому доверим судьбу России?».

Двенадцатый канал
7.30. На зарядку становись. 7.45. Мультфильм. 8.00. Фильм-концерт. 8.40. Документальный телефильм. 9.10. «Челюскинцы». Художественный фильм с субтитрами. 2-я серия. 10.15. «Контакт». Телеочерк. 11.00. Клуб путешественников (с субтитрами). 12.00. Мультфильм. 12.15. Гостелерадио Белорусской ССР. В. Смольский. «Седа» легенда». Фильм-опера. 14.00. «Советская Россия». 16.30. «Планета». 17.30. Киносериал. Часть 1-я. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Киносериал. Часть 2-я. 20.30. «7 дней». (с субтитрами). 21.30. Киносериал. Часть 2-я. «У гангстеров другие правила игры». Художественный телефильм из серии «Дерри» (ФРГ). 1989 г. Премьера.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Научно-популярный фильм. 8.45 и 9.35. Природоведение. 2-й класс. 9.05. Английский язык. 1-й год обучения. 9.55. «Хочу все знать». 10.05. Английский язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. История. 8-й класс. 11.05. Научно-популярный фильм. 12.05. Сеанс повторного телефильма. «Хождение по мукам». 5-я серия — «Разлом». 16.30. Мультфильм. 17.30. Фильм-концерт. 17.45. Мультфильм. 18.00. Время (с субтитрами). 18.30. «Сумей поддержать жизнь». 18.30. Окологические заболевания. Передача 4-я. 18.45. Телефильм. 18.55. Реклама. 19.00. Восьмой канал. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Кому доверим судьбу России?». 20.30. «Кому доверим судьбу России?».

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. «Первый рейс». Художественный телефильм. 9.00. Мультфильмы. 9.15. «Челюскинцы». Художественный фильм с субтитрами. 1-я серия. 10.20. Премьера документального телефильма «И голос наш услышит мир». 11.10. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 12.10. «Юрмала-90». Региональный этап. 13.30. Документальный телефильм. 14.00. «Советская Россия». 16.30. «Восточная Сибирь». 16.40. Прогресс. Информация. Реклама. 17.15. Восьмой канал. 18.00. Время (с субтитрами). 18.30. Педагогика для всех. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Если вам за...». 20.30. «Кому доверим судьбу России?».

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. «Первый рейс». Художественный телефильм. 9.00. Мультфильмы. 9.15. «Челюскинцы». Художественный фильм с субтитрами. 1-я серия. 10.20. Премьера документального телефильма «И голос наш услышит мир». 11.10. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 12.10. «Юрмала-90». Региональный этап. 13.30. Документальный телефильм. 14.00. «Советская Россия». 16.30. «Восточная Сибирь». 16.40. Прогресс. Информация. Реклама. 17.15. Восьмой канал. 18.00. Время (с субтитрами). 18.30. Педагогика для всех. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Если вам за...». 20.30. «Кому доверим судьбу России?».

Двенадцатый канал
7.30. Утренняя гимнастика. 7.45. «Первый рейс». Художественный телефильм. 9.00. Мультфильмы. 9.15. «Челюскинцы». Художественный фильм с субтитрами. 1-я серия. 10.20. Премьера документального телефильма «И голос наш услышит мир». 11.10. «Делай с нами, делай, как мы, делай лучше нас». 12.10. «Юрмала-90». Региональный этап. 13.30. Документальный телефильм. 14.00. «Советская Россия». 16.30. «Восточная Сибирь». 16.40. Прогресс. Информация. Реклама. 17.15. Восьмой канал. 18.00. Время (с субтитрами). 18.30. Педагогика для всех. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Если вам за...». 20.30. «Кому доверим судьбу России?».

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70. Телефоны: приемная — 3-75-70; зам. редактора — 3-76-04; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98; 3-40-35; 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК

ФБ15470 Заказ № 1222

Тираж 9885