

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ВТОРНИК,
13 февраля 1990 года

№ 21 (7997)

Газета выходит
с 5 мая 1935 года

Цена 2 коп.

Интервью на тему дня

Когда в августе прошлого года начальник рудника Евгений Николаевич Циглер стал руководителем вновь созданного известняково-доломитового производства, в коллективе горняков слух прокатился: не зря уходит, чувствует, что корабль ко дну скоро пойдет, не видит больше у рудничан никакой перспективы.

Объективности ради надо заметить, что перспективы дальнейшего развития рудника действительно не так уж безоблачны, как это было в прежние годы.

Легендарная Магнит-гора со своими богатейшими запасами потихоньку уходит в историю. Теперешнее месторождение железных руд на Малом Куйбасе ни по запасам, ни по объемам добычи ни в какое сравнение с Магнитной не идет. Но сказать, что у коллектива рудника нет будущего, нельзя. Здесь есть место для долгосрочного планирования, добрых инициатив и предприимчивости.

В сентябре бывшего главного инженера рудника Юрия Константиновича Плаксина на альтернативной основе избрали начальником рудника. Он знает и тонко чувствует рабочую психологию, своевременно реагирует на необходимость изменений технологии, решения многочисленных социальных вопросов.

Наш общественный корреспондент, в прошлом тоже горняк, встретился с Ю. К. ПЛАКСИНЫМ и взял у него интервью.



ЕСТЬ У ГОРНЯКОВ ПЕРСПЕКТИВА

— Юрий Константинович, вы на руднике вот уже четверть века. Прошли трудовой путь от рабочего до руководителя цеха. За годы работы определенно заметили своеобразный, характерный, пожалуй, только для рудника, отбор кадров. Слабые отсеиваются в полтора-два года. Кто остается, — остается на всю жизнь. Для них добрые горняцкие традиции становятся священными. Людям этим ох как небезынтересно услышать: долго ли еще теплится горняцкому духу и делу на ММК?

— Не меньше, чем другие, являюсь патриотом нелегкого горняцкого дела. Итак, что же сегодня представляет собой рудник?

За последние два года нам приходится добывать не столько руды, сколько шлака. На шлаковых отвалах первый горняцкий десант высиделся 3 мая 1988 года. Предстояло освободить площадку под строительство стана 2000 холодной прокатки. По иронии судьбы надо было заново отгрузить и вывезти перекипевших в огне горнорудных материалов ни много ни мало — 56 миллионов тонн. Если бы всю эту массу загрузить в железнодорожный состав, то потребовалось бы почти миллион вагонов. По оценке наших специалистов убрать шлаковые отвалы — значит отработать по всем правилам горного дела среднее по величине месторождение.

Мы направили на шлаки лучшую технику: экскаваторы, бульдозеры, БелАЗы. Не очень-то рвались туда люди. Поговорили, поагитировали, пошли лучшие наши кадры.

— Прошло уже порядочно времени. Как сегодня идет операция «Шлак»?

— На шлаке работает 11 мощных экскаваторов, более 60 БелАЗов, другая техника. Тяжело здесь. Летом пыль «укрощаем» водой, зимой с ней сладу нет: мешает дышать, забивает машины.

А работаем хорошо. Судите сами: когда начинали разработку отвалов, выработка в месяц составляла 500 тысяч тонн, потом дошли до миллиона 300 тысяч тонн. В январе этого года — миллион 760 тысяч тонн. Один БелАЗ перевозил в смену 480 тонн, теперь норма — 520 тонн.

— За счет чего такая солидная прибавка?

— Мы построили новую дорогу, сократив расстояние перевозки. Разработана более эффективная система перемещения грузов. Нарастиваем количество БелАЗов в смену.

Машины — машинами, дороги — дорогами, а все-таки решающее слово за людьми, высокой организацией их труда. В бригадах распределение зарплат — по КТУ. Условия жесткие. Если бригада выполняет план, то получает за каждую перевезенную тонну около шести копеек,

не выполняет — на 40 процентов меньше. Уравниловка исключена. Один получает 350 рублей, другой на двести рублей больше. Обижайся не обижайся, сколько заработал — столько и получи.

— Юрий Константинович, помните в 60-е годы личная инициатива у рабочих так и бурлила, а взаимовыручка была делом железным. Наблюдается ли сейчас что-либо подобное?

— Вот пример. Вышел из строя экскаватор. Водитель — звеньевой, не ждет указаний «сверху», а сам переводит машины под другой экскаватор. Сколько раз наблюдал: остановился БелАЗ из-за небольшой поломки, тут же к нему припарковывается коллега — вместе устраняют аварию.

Шлаковый объект трудно за день обойти, а командует тут только один человек — мой заместитель Самаркин Сергей Сергеевич. Энергичен, инициативен. А вот скажи специалисту, что на весь этот крупный объект только один механик, — ни за что не поверит. А ведь это именно так. На Геннадии Григорьевиче Резепине все оборудование держится. И держится хорошо.

Бригадир — центральная фигура на шлаковых отвалах. Он и за рабочими, и за баранкой, он и в роли мастера, людьми командует. Но больше всего «агитирует» на хорошую работу личным примером.

Бригадиры-экскаваторщики Иван Александрович Кульпин и Борис Иванович Кулаков — настоящие асы в своем деле. Признанные вожаки в бригадах водителей Анатолий Петрович Чуприн, Иван Иванович Тюлихов, Борис Павлович Лавренов.

— Давайте, Юрий Константинович, подведем итог: сколько отгружено шлака, сколько предстоит отгрузить, когда будет поставлена последняя точка?

— Отгружено 25 миллионов тонн. В текущем году намечено отгрузить 24 миллиона. Ну, а точку поставить думаем в мае следующего года. На высвобождение площадки уже сегодня можно разворачивать строительные работы. Видимо, логично, что часть нашей техники и трудящихся будет использована на возведении нулевого цикла стана, на других земляных работах.

— Думаю, и горнякам, и металлургам интересно узнать: что гора Магнитная, осталось ли в ней еще что-то?

— На Атаче — западной части Магнитной — осталось 760 тысяч тонн бедной

руды в виде отдельных гнезд, линз. Руду эту с нетерпением ждут на аглофабриках: у нее очень высокая степень проищаемости при процессе агломерации.

На южном склоне горы ждут своего часа около миллиона тонн промысловых руд.

В западном борту карьера горы Дальней по геологическим данным осталось около 2,5 миллиона тонн руды. Разноску борта и добычу этого сырья начнем после завершения операции «Шлак». Фронта работ здесь хватит до двухтысячного года.

Всего различных категорий руд в недрах горы Магнитной чуть больше десяти миллионов тонн. Взять эти руды будет нелегко: ведь залегает она на больших глубинах, много придется отгружать в отвалы пустых пород.

— Идет доразведка полезных ископаемых на Магнитной горе. Порадовали ли вас чем-то геологи?

— В районе Магнитной обнаружен ряд небольших месторождений. Реальная рудная залежь у 32-го отвала. Около 5 миллионов тонн рассыпных руд лежат почти на поверхности и еще 5 миллионов тонн — на большой глубине. «Нащупано» еще несколько месторождений по 3—5 миллионов. Разведка продолжается.

— Малый Куйбас — основная надежда горняков на ближайшее будущее. Как складываются дела на этом месторождении?

— После отработки шлаковых отвалов план по добыче руды будет значительно выше и составит примерно 3 миллиона тонн. Работая такими темпами, запасов хватит на 12—14 лет. Имеется еще сопутствующее месторождение рассыпных руд — более 10 миллионов тонн.

Кроме того, на глубине 400—500 метров геологи разведали рудную залежь — 90 миллионов тонн. Цифра эта не окончательная, запасы могут прирасти. По технико-экономическому обоснованию шахтного способа себестоимость руды 5 рублей 40 копеек за тонну. Это почти в два раза дешевле привозных руд. Решение вопроса по шахтному способу — дело будущего, но игра стоит свеч.

— При проектировании и освоении месторождения Малый Куйбас планировалось строительство щебеночного завода. Видимо, из-за ведомственной разобщенности вопрос этот почему-то отпал. Поясните, пожалуйста.

— На Малом Куйбасе много строительного камня. По качеству он годится

для изготовления самых высоких сортов бетона. Запасы щебня — 50 миллионов кубометров, из них 10 миллионов лежит в специальном отвале. Щебеночный завод не построен, потому как наше министерство не выделило средств на его строительство.

— Будь вы частный предприниматель, каково было бы ваше решение по щебню? Неужели ждали бы лучших времен?

— Ждать не стал бы ни дня. С завтрашнего дня стал бы строить щебеночный завод.

— Рудник — коллектив коммунистического труда. Сегодня об этом предпочитают не говорить. По теперешним меркам это считается блажью застойного периода. Вы пришли на рудник как раз в то время, когда к вывеске добавляли «Коллектив коммунистического труда». Ваше мнение на этот счет?

— Вспоминаю этот период как самый светлый и сердцу дорогой. Помню, как бурно проходили сменно-встречные собрания, какой глубокий анализ был в выступлении начальника смены по вкладу каждого. Критика — без обиняков, «спасибо» тоже звучало весомо.

Экскаваторщик, приходя на смену, спешил не в «козла» очередь занять, а листал журнал, смотрел, как он в предыдущей смене в анализе уложился.

А помните, по радио звучало сообщение: такой-то экскаватор порвал рабочий трос. И сразу на машину устремились добровольные помощники. Без команды, без напоминания. А дисциплина? На 800 человек — ни одного прогула. Нет, нельзя все старое перечеркивать, многое из него надо воскрешать к жизни.

Ныне в печати, по радио, когда идет речь о совершенствовании соревнования, первым делом проповедуются деньги, чистоган. Да, показуху из соревнования надо убирать. Но моральный фактор должен жить и здравствовать. Я вижу по светлевающим лицам рабочих, когда им говорю спасибо за труд один на один или на собрании. Люди благодарны, что их старание замечено.

— Вопрос под занавес тот же: есть у горняков перспектива?

— Конечно, есть.

Беседу вел М. ГОРШКОВ,
член Союза журналистов СССР.

На снимке: начальник рудника
Ю. К. ПЛАКСИН.

Фото В. Макаренко.

Партийная жизнь

С ЗАБОТОЙ О ВЕТЕРАНАХ

7 февраля состоялось заседание парткома ЖДТ, на котором заслушан отчет совета ветеранов цеха горного транспорта.

Откровенно говоря, подобного рода повестки не характерны для партийных собраний. Обычно на них обсуждались вопросы производства, политической учебы, наконец, состояния дел в подшефных микрорайонах. И обычно выносились на обсуждение коммунистов дела, вызывающие беспокойство, требующие мер. На этот раз все было иначе.

Председатель Б. С. Гусев рассказал, что совет ветеранов из семи человек работает активно, в тесном сотрудничестве с партийной организацией, профсоюзным комитетом и администрацией цеха.

Всего на учете в цехе горного транспорта числятся 319 бывших работников, ветеранов войны и труда. У совета есть детальный план действий на год. Одна из ближайших задач, которую совету предстоит решить, — до первого апреля 1990 года закончить составление списков старейшин цеха на оказание им материальной помощи, выделение путевок в дома отдыха и санатории. На основании списков будут заведены учетные карточки с указанием адресов, важных в жизни ветеранов дат.

Совет ветеранов поздравляет пенсионеров с праздниками, в дни рождения и «круглые» памятные даты, к ним домой направляется делегация от цехового совета и вручает подарки.

Партком ЖДТ оценил работу совета ветеранов цеха горного транспорта как положительную и рекомендовал его опыт к изучению и распространению в других цехах управления железнодорожного транспорта.

С. МАЛЫШ,
ветеран труда.

Пусковые объекты года

«Особенно тормозит отсутствие комплектующей арматуры и задвижек. Лежат трубы, работы по трассам не закончены, потому что постоянно разрывы — нет задвижки, нет какого-то клапана, нет запорной арматуры. Особенно тяжелое положение создалось на самом конвертере. Там очень много трасс не закончено, прежде всего у управления «Прокатмонтаж». Главная беда этого строительства — недостаток оборудования. Мы его постоянно ждем. Прошли годы, отпущенные на строительство, и пошел четвертый год, а воз и ныне там. Составлены новые графики, составлен новый перечень все того же недостающего оборудования, распределена его поставка между министерствами. Но вот прошел январь. И опять поставки срываются».

(Из интервью управляющего трестом «Востокметаллургмонтаж», кандидата в народные депутаты РСФСР А. И. Волкова — «ММ» за 1 февраля 1990 г.).

КАЗАЛОСЬ БЫ, на строительстве кислородно-конвертерного цеха наметился обнадеживающий просвет — смонтированы две МНЛЗ. Но не только «Металлургмеханомонтаж», но и всему коллективу строителей и монтажников, да и заказчика это стоило немалых затрат нервной энергии. Оборудование поступало не в час, а в год по чайной ложке. Сроки его поставки без конца корректировались, и в конечном итоге пуск ККЦ сошелся клином не только на машинах непрерывного литья заготовок, а еще на множестве недостающего оборудования.

Была надежда, что положение изменится в лучшую сторону после того, как на текущий год будут составлены и утверждены новые графики. Но из сказанного начальником комплекса ККЦ А. П. Шкарапут, управляющим трестом «Востокметаллургмонтаж» А. И. Волковым и начальником ПТО «Металлургмонтаж» В. И. Солопенко становится ясно, что и новые графики превращаются в фикцию. Заглянем в них.

График окончания поставки оборудования для комплекса кислородно-конвертерного цеха Магнитогорского меткомбината мощностью 5000 тыс. тонн стали предпринятими Минтяжмаша СССР утвержден первым заместителем министра тяжелого машиностроения СССР О. Н. Арутюновым и подписан заместителем начальника отдела госзаказов, договоров и развития прямых производственных связей А. И. Вараксиним.

Для «Металлургмонтажа» часть оборудования МНЛЗ-3 по этому графику производственное объединение «Урал-

маш» должно было поставить 20 января 1990 года. Но ни 20, ни 31 января, ни сегодня этого не произошло. Что касается четырех машин непрерывного литья заготовок, то рассмотрены еще три строки этого многообещающего графика.

В апреле «Уралмаш» должен поставить сменное оборудование к МНЛЗ № 1 и 2 на 7360 тысяч рублей, к 15 июня — сменное оборудование МНЛЗ № 3 и оборудование МНЛЗ № 4 на 12204 тысячи рублей. Сорвав первые сроки графика, «Уралмаш», конечно же, отодвинет и остальные, — беда как ни крути, а прежде всего надо доукомплектовать третью МНЛЗ первоочередным оборудованием. Невыполнение одного задания автоматически влечет за собой срыв других. И это на относительно близком нам предприятии.

МНОГОЕ обещано «Прокатмонтажу». Но одно дело обещать и совсем иное — выполнить. С производственного объединения «Азовмаш» в январе должны были поступить оборудование полупортальной машины заготовки скрапа, агрегата доводки стали в ковше, тележка докатная, пять фурм факельного торкретирования, гидродиллиндры. С Днепропетровского завода металлургического оборудования должны были поступить установка оборудования разогрева проковшей и оборудование осмотра, ломки футеровки сталеразливочных ковшей. Но долж-

ны-то должны, да только не обязаны.

Производственное объединение «Сибтяжмаш» тоже внесло свой «вклад» в нарушение свежего графика, не поставив в январе на ККЦ кран для транспортировки слывов грузоподъемностью 46 тонн.

Видимо, не успели заглянуть в график и четыре завода по изготовлению трубопроводной арматуры и кислородных клапанов. Ивановский завод должен был поставить в январе на склад заказчика пять стальных задвижек диаметром 600 и пять обратных клапанов диаметром 400. Рахитянский армзавод должен был поставить до конца января из той же трубопроводной серии задвижки чугунные — 1 штуку диаметром 250 и 4 штуки диаметром 150.

ПОЗНАКОМИМСЯ с другими позициями этого графика.

Производственное объединение «Азовмаш» должно к 15 февраля прежде всего поставить оборудование полупортальной машины заготовки скрапа. Но ведь не поставлена еще и часть этого оборудования, запланированная графиком на январь. Далее «Азовмаш» должен предоставить заказчику в феврале пять фурм факельного торкретирования, но не поставил столько же фурм в январе. Значит, скорее всего, январские поставки мы получим в феврале, а февральские — в марте, если не позже, и как

«...Все сроки в январе по выдаче оборудования для ККЦ сорваны. 16 раз на уровне министерств намечались сроки поставки оборудования на этот комплекс и 16 раз они были сорваны...».

(Из доклада управляющего трестом «Магнитострой» А. П. Шкарапуты на собрании партийно-хозяйственного актива треста 2 февраля 1990 года).

«Смонтированы первая и вторая машины непрерывного литья заготовок. Идет промывка их сетей смазки гидравлики, и подаем заявку на прокрутку оборудования. Налегли на монтаж третьей МНЛЗ, смонтировали в январе буквально с колес 506 тонн. Затормозило то, что непоставлено шесть секций под кристаллизаторы — 230 тонн. Нет и 13 секции. Это еще 173 тонны...».

(Интервью начальника ПТО «Металлургмеханомонтаж» В. И. Солопенко).

Глухие графики

бы там ни было, непоставка января уже затормозила на месяц определенный участок технологичности монтажа.

Вот и весь февраль по этому графику.

На дальнейшее «Азовмаш» «застолбил» за собой такой глухой срок поставки оборудования, как I квартал. Это относится к установке механизированной сборки фурм, двум гидроприводам дистанционного управления шиберами затворами, машине замера температуры и взятия проб, машине для отсеки шлака, а поставку установки порционного вакуумирования стали отнес на июль, то есть на начало третьего квартала.

Еще более растяжимые сроки вписаны в этот график производственным объединением «Новокраматорский завод»: 3 миксера передвижных емкостью 600 тонн — II—IV кварталы (по договору), стелды ремонта передвижных миксеров — один в первом полугодии, второй — во втором полугодии, подъемник передвижного миксера — в июле.

Отличается «широтой взгляда» на магнитогорскую стройку и научно-производственное объединение «Казанькомпрессор», за которым числятся два кислородных компрессора. Один из них обещан поставкой во втором квартале, другой в третьем, да и то по договору.

Трудно и производственному объединению «Ржевбашкран» выполнить заявку

магнитогорцев на поставку одного лифта грузоподъемностью 320 кг. В графике «четко» сказано: установленный срок поставки — 1990 год. То есть в какой-то месяц текущего года ни поступит в ворота этого объединения, того и гляди нарвешься на ответ: до 31 декабря еще далеко, братцы.

И, наконец, последняя выборка из этого графика: Тарельчатые пружины... штук 170... ПО «Южуралмаш».

Прерыв выборку и вот почему. О тарельчатых пружинах весь прошлый год на строительстве ККЦ шел разговор чуть ли не ежедневно, и вот оказывается, что они «будут изготовлены в месячный срок после получения металла от ММК».

СТОИТ ЛИ комментировать эти строчки? Судя по всему, строителям, монтажникам и заказчику предстоит еще немало мороки с выколачиванием оборудования.

Есть еще график «Минэлектротехприбора» СССР по заказам Минметаллургии СССР с ведомостью окончания поставки комплектующего электротехнического и приборного оборудования для кислородно-конвертерного цеха № 1 Магнитогорского меткомбината, на последней странице которой опять появляются плавающие сроки: I квартал, I полугодие. И возникает вопрос: с такими глухими графиками когда же смонтировать недостающее оборудование, испытывать и прокручивать технологию? Как с такими поставками качественно пустить в этом году ККЦ?

В. ТУМАНОВ,
корреспондент газеты
«Магнитострой».

Хозрасчет предъявляет счет

ПОСЛЕ ВНЕСЕНИЯ обязательных платежей в государственные фонды накопления и потребления и средств в фонды вышестоящих организаций, возмещения стоимости потребленных средств производства образуется хозрасчетный доход, который остается в распоряжении предприятия и направляется на оплату труда, социальное развитие коллектива, техническое совершенствование производства, создание резервных фондов и т. п., тем самым обеспечивается заинтересованность коллектива предприятия в повышении эффективности производства.

Из прибыли или дохода, оставшегося у предприятия по нормативам, образуются фонд развития производства, науки и техники (ФРПНТ) и фонд социального развития (ФСР). Нормативы устанавливаются в процентах к размеру прибыли (или дохода), оставляемой в распоряжении предприятия. На ММК от прибыли, остающейся на комбинате, нормативы отчислений 1988—1989 гг. в ФРПНТ — 53,63 процента, в ФСР — 32,99 процента. Таким образом обеспечивается прямая связь между эффективностью хозяйствования и размерами фондов экономического стимулирования. Свободная часть прибыли или дохода направляется в фонд материального поощрения (ФМП). Если к полученному таким образом ФМП прибавить фонд заработной платы (ФЗП), то получится фонд оплаты труда (ФОТ). При полном хозрасчете из него производится выплата заработной платы и пре-

мирование работников. Все существовавшие ранее специальные премиальные фонды — за создание, освоение и внедрение новой техники, за экономичность материальных ресурсов, за увеличение производства товаров народного потребления и т. д., отменены. По решению коллектива часть средств ФМП может быть перечислена в ФСР.

Применяемый до сих пор инструмент регулирования оплаты труда — нормативное соотношение приростов производительности труда и заработной платы, оказался низкоэффективным. По итогам 1988 года соотношение темпов роста производительности труда и заработной платы по промышленности превысило единицу, что свидетельствует о несбалансированности между деньгами и товарами. С начала пятилетки заработная плата на ММК выросла на 34,2 процента (88 руб.) при росте производительности труда на 11,3 процента.

СЕГОДНЯ мы подошли к новому регулированию распределения дохода и формирования ФОТ предприятий. Суть налогового регулирования заключается в следующем. Предприятие самостоятельно распределяет заработанные средства по статьям расходов. Если государство считает нужным ограничить какие-либо расходы, то они облагаются налогом. Тогда каждый рубль, направленный, например, в ФОТ сверх разумного предела, вызывает отчисления некоторой суммы из дохода в бюджет в виде налога. Если, напротив, какие-то расходы поощряются

государством, например, на науку, инвестиции в производство дефицитных изделий, то по ним устанавливаются налоговые льготы. Таким образом, государство позволяет возможность влиять на пропорции распределения дохода, не ограничивая самостоятельности предприятий.

Размеры фондов экономического стимулирования, образованных по нормативам от массы прибыли, остающейся в распоряжении предприятий, могут быть увеличены:

— ФМП за 100 процентов выполнения заказов 764 тыс. руб., на стимулирование встречного плана 8898 тыс. руб., на сумму премий по всесоюзному социалистическому соревнованию 642 тыс. руб., за отгрузку продукции на экспорт 536 тыс. руб. При плане 20596 тыс. руб. фактически начислено 30890 тыс. руб.;

— ФСР за 100 процентов выполнения заказов 1883 тыс. руб., за продукцию в счет встречного плана 3959 тыс. руб., на сумму премий по БОС 214 тыс. руб. При плане 50827 тыс. руб. фактически начислено 57066 тыс. руб.;

— ФРПНТ за 100 процентов выполнения заказов 3060 тыс. руб. При плане от прибыли 8262 тыс. руб. фактически начислено 86331 тыс. руб. При самфинансировании особо возрастает роль этого фонда, поскольку от того, насколько прогрессивным производственным потенциалом обладает предприятие, во многом зависят успехи коллектива и, следовательно, его хозяйственный доход. В этой связи в

3. ОТ СТУПЕНИ

ФРПНТ, кроме части прибыли или дохода, по установленному нормативу перечисляются амортизационные отчисления на полное восстановление основных фондов — на ММК в 1989 г. 42505 тыс. руб. Кроме того, в ФРПНТ направляются также выручка от реализации изношенного или излишнего оборудования и имущества, средства финансового резерва предприятия, часть средств, полученных за собственные научно-технические разработки от других предприятий и организаций и др.

КОМБИНАТУ предоставлено исключительное право закрепления всей сверхплановой прибыли за предприятием. По итогам прошлого года сверхплановая прибыль составила 6 млн. 458 тыс. руб. и распределялась по действующим нормативам на три фонда.

Для примера можно сравнить, как распределяется прибыль по первой и второй моделям. Так, по итогам 1988 года сверхплановая прибыль — 18461 тыс. руб., по первой модели осталась в распоряжении ММК и распределилась на три фонда. По второй модели сверхплановый валовой доход распределится по нормативам между госбюджетом, министерством и комбинатом. В результате по сравнению с первой действующей моделью увеличились бы отчисления в госбюджет на 5361 тыс. руб.,

в министерство на 4862 тыс. руб., а отчисления в ФРПНТ снизились бы на 6568 тыс. руб., в ФСР на 4069 тыс. руб. В 1989 году при работе по второй модели комбинат недополучил бы более 18 млн. руб. на образование ФЭС за счет увеличения отчислений госбюджету.

Фонд развития производства, науки и техники и фонд социального развития служат основными источниками финансовых средств для совершенствования материально-технической базы предприятия и укрепления его социальной сферы. Таким образом, хозяйственный расчет позволяет сочетать и реализовать всю систему экономических интересов общества: общенародных, коллективных и личных и на этой основе обеспечивать выполнение государственных заказов, осуществлять дальнейшее развитие производства и повышение эффективности.

Полный хозяйственный расчет, самоокупаемость и самфинансирование представляют собой основу экономического механизма предприятия; что ориентирует коллективы на проявление инициативы, социалистической предприимчивости благодаря увязке результатов деятельности с хозрасчетным доходом и фондами стимулирования.

Демократизация управления делами коллектива и производством, реализуемая через деятельность

Вся власть Советам. Навстречу выборам

Дискуссия с депутатами

На очередное совещание секретарей цеховых партбюро 8 февраля в парткоме были приглашены кандидаты в народные депутаты РСФСР.

Состоялась встреча с кандидатами в народные депутаты РСФСР по Правобережному территориальному округу № 758: В. В. Кловгантом — заместителем начальника следственного отделения Правобережного РОВД, Ю. И. Петровым — воловичишником калибровочного завода, Ю. В. Чистяковым — председателем горсовета воинов-интернационалистов; по Ленинскому территориальному округу № 756: Л. В. Демой — пенсионером союзного значения, В. В. Кривошаповым — директором МКЗ, В. П. Лукьяновым — начальником газоспасательной станции ММЗ, А. П. Макаевым — первым секретарем Ленинского РК КПСС, В. Г. Сероштановым — народным судьей Ленинского района.

Выступая перед коммунистами, кандидаты рассказали о себе, поделились мыслями, высказались по поводу жизненно важных проблем, ответили на многочисленные вопросы.

Разговор получился интересным и для кандидатов, и для партийных вожаков: дискуссия продолжалась и после окончания встречи, и во время перерывов.

Ритм железнодорожников комбината всегда был напряженным: они — неотъемлемое важное звено в технологической цепи комбината. Любая сбой в их работе немедленно отражается в цехах.

Сейчас обстановка значительно усложнилась нехваткой вагонов прямого парка МПС, огромной недопоставкой металлолома для мартенов. Сырье идет буквально с колес. Без железнодорожников — без их оперативности, их умения спланировать перевозки и организованности, трудно даже представить себе, насколько осложнилась бы обстановка на комбинате.

На Южно-Уральской железной дороге ЖДТ комбината называют надежным партнером, быстро обеспечивающим возврат вагонов, их переработку. Достигается это не только усилиями службы погрузки — выгрузки. Все коллективы в равной мере работают на успех. В том числе и службы движения.

Большой поток грузов и металла проходит через одну из крупнейших на комбинате станцию Западная. Его движением руководит диспетчерская служба. Коллектив одной из смен представлен на снимке: оператор Валентина Петровна ТЕРЕНТЬЕВА, оператор поста Лариса Владимировна ГЕРАСИМОВА, диспетчер Сергей Анатольевич СУКИНОВ.

Их задача — не допустить сбоев движения, «видеть» каждый из составов, обеспечить ему четкий график. Как и другие сменные коллективы диспетчеров, с этой задачей они справляются.

Хочу поделиться мнением о ходе предвыборной кампании в Советы народных депутатов. Коротко о себе: выдвинут кандидатом впервые на пленуме Орджоникидзевского РК ВЛКСМ по рекомендации комсомольской организации ЖДТ ММК.

Особо запомнилась мне конференция для кандидатов всех уровней, которая проходила с 9 по 12 января в Доме Советов. Выступили на ней представители ГК КПСС, руководители предприятий, специалисты различных направлений. Почерпнул тогда много новой, интересной и полезной информации, узнал, как решаются сегодняшние городские проблемы, многое законспектировал. Все это было нужно и потому отложилось в памяти. Насколько я знаю, такая конференция проходила впервые и, думаю, все согласилось с тем, что такую форму подготовки будущих депутатов нужно практиковать.

Теперь о недостатках кампании этого года. На мой взгляд, уж очень заторможен ее ход. Ее агитационно-листовое направление в какой-то мере уравнивает всех кандидатов. Агитационные листки изготавливаются централизованно, использование других распечаток, рекламирующих кандидатов, является противозаконным. В январе на встрече в Орджоникидзевском РК ВЛКСМ говорилось о том, что к 5 февраля — а мне кажется, что и этот срок уже слишком поздний —

БУДУ ГОВОРИТЬ С ЛЮДЬМИ

агитки будут распечатаны и переданы в участковые комиссии. В участковых комиссиях, куда мы не раз обращались, сообщают, что листочки не готовы. Сегодня на календаре 13 февраля. Большинство избирателей — это ни для кого не секрет — не знают своих кандидатов.

Причин несколько, но одна из них, я убежден — это отсутствие наглядной агитации. Так вот, коль уж не разрешили изготовлять такую рекламу группам поддержки, предприятиям и организациям на свои средства, нужно, чтобы хотя бы то, что возможно по закону, было организовано на должном уровне.

Сейчас у людей своеобразный протест — они не хотят идти на встречи, не интересуются своими кандидатами, т. е. не верят, что после их выбора произойдут какие-то изменения и улучшится жизнь. Могу привести свежий пример с недавней встречи с избирателями кандидатов в облсовет. Пришло на нее 18 кандидатов и 4 избирателя. Видя все это, я понимаю, что придется убеждать своих избирателей, нужно будет за них бороться. Со своими доверенными лицами я буду ходить и разговаривать с людьми, знакомить их со своей позицией, узнавать проблемы избирателей, ду-

мать над тем, как им помочь, приглашая их на встречу, которая запланирована на 20 февраля. Сознано: убеждать будет тяжело, но все-таки верю, что будет результат, верю, что люди придут.

На сегодняшний день у нас нет опыта предвыборной борьбы. Нам нужна помощь, а вместо совместной работы мы получаем на своем пути непонятно откуда возникающие препон. Придя к избирателям, кандидат и его доверенные лица могли бы продолжать разговор, начало которому положил бы тот самый агитационный листок, в котором есть и автобиография, и характеристика кандидата, и его краткая предвыборная платформа. Это в какой-то степени дало бы и экономии времени и очень облегчило бы нашу работу.

Говорю все с позиции кандидата. Считаю: об этом говорить надо, чтобы негативные стороны нынешней предвыборной кампании не повторились в следующую.

О. ЯНКОВСКИЙ,
мастер локомотивного цеха
ЖДТ, кандидат в народные
депутаты горсовета по округу
№ 70.

К мнению кандидата присоединяются его доверенные лица
Ю. ГАРНЕЦ, О. ОБУХОВ.



Фото В. Макаренко.

К СТУПЕНИ

совета трудового коллектива, обеспечивает преодоление «бесхозности» общенародной собственности. Тем самым у каждого работника создаются хозяйская заинтересованность и чувство личной ответственности за дела коллектива и государства. При этом обеспечивается сочетание интересов не только государства и предприятия, но и отдельного работника.

КАКОВЫ же результаты перевода предприятий промышленности на полный хозрасчет и самофинансирование?

В целом результаты работы нельзя оценить как положительные. Положение в экономике осталось напряженным. Не удалось обеспечить устойчивость и ритмичность работы многих отраслей народного хозяйства. Позитивные сдвиги произошли в росте производительности труда, улучшилось выполнение плана по прибыли. Однако по ряду предприятий не выполнены установленные задания по снижению норм расхода важнейших видов сырья и материалов. На ММК хорошо организована работа по экономии важнейших видов материально-технических ресурсов через лицевые счета экономии. Сумма экономии в прошлом году составила более 25 млн. руб. Не выполняется план ввода в действие основных фондов, в результате увеличивается объем незавершенного производства. Увеличил-

ся объем недопоставленной продукции. За недопоставку и нарушение сроков поставки продукции комбинатом было уплачено в прошлом году более 3 млн. руб.

На неудовлетворительные в целом результаты самофинансирования в основном повлияли три группы факторов: внешние, недостатки в организации внедрения системы самофинансирования, некомплексный характер модели хозрасчета.

К ЧИСТО ВНЕШНИМ факторам можно отнести составленный директивными методами план на двенадцатую пятилетку. При формировании плановых заданий не были в полной мере учтены реальные резервы роста производства и повышения его эффективности, а их реализация не предусматривала необходимого экономического стимулирования. Так, например, при заложенных в двенадцатой пятилетке темпах роста производства в 1,5—2 раза выше, чем в предыдущей, ресурсное обеспечение почти одинаково. Тем самым в 1,5—2 раза жестче стали нормы расхода важнейших ресурсов. Завышенные темпы роста объемов производства, несбалансированные с производственными мощностями и материально-техническим обеспечением, при слабом учете возрастной структуры основных фондов, недооценке состояния трудовых ресурсов приводят к перенапря-

женности плановых заданий. Завышенный план снижает эффективность работы предприятий, нарушая ритмичность работы, срывает поставки, усиливается административный нажим, и, как следствие, полное отсутствие экономической заинтересованности в результатах труда. Влияние данного фактора необходимо учитывать при формировании плана на тринадцатую пятилетку.

Вторым крупным внешним фактором оказалась госприемка продукции. Госприемка заставила предприятия строже соблюдать технологическую дисциплину, лучше выполнять все технологические операции. Это удлинит производственный цикл, привело к увеличению расхода топлива, энергии и других ресурсов. А поскольку многие нормативы расхода ресурсов формировались «от достигнутого уровня», они оказались нереальными. Это отразилось на себестоимости, прибыли и других показателях. Усилилась напряженность с ресурсным обеспечением. Кроме того, введение госприемки существенно повлияло на динамику производительности труда. В настоящее время по предприятиям Министерства металлургии решается вопрос о госприемке.

К ЧИСТО ВНЕШНИМ факторам, оказавшим негативное влияние на результаты работы предприятий в новых условиях, можно также отнести неудовлетворительное состояние производственных фондов, напряженное финансовое состояние многих предприятий до их перевода на новые условия хозяйст-

воования. В этой группе факторов и слабое кадровое обеспечение самофинансирования — отрыв преподавателей-экономистов от практики хозяйствования, отсутствие должного методического обеспечения, обострилась проблема укрепления экономических служб предприятий.

Вторая и третья группы факторов, обусловивших низкие результаты работы в условиях полного хозрасчета, в значительной мере связаны с недостатками организации его внедрения. Речь идет прежде всего о нарушении сроков доведения плановых показателей и нормативов до предприятий. Не была обеспечена их стабильность. До сих пор нерешенной остается проблема соотношения утверждаемых и расчетных показателей.

Неудовлетворительные первые итоги работы в новых условиях хозяйствования не могут быть объяснены только перечисленными причинами. Экономическая реформа — процесс длительный, и нельзя рассчитывать на скорейший рост эффективности общественного производства. Если хозрасчетные отрасли практически не добились результатов более высоких, чем остальные, то вопрос, очевидно, стоит о несовершенстве самой хозрасчетной модели образца 1987—1989 гг.

В настоящее время полный хозрасчет находит свое дальнейшее развитие в новых формах — аренде и кооперативах, в арендном и кооперативном подрядах.

А. ПТАШНИК,
экономист ЛЭИ.

В ЗАПИСНУЮ КНИЖКУ СПЕЦИАЛИСТА

Вместо ролика — планка

На Новолипецком металлургическом комбинате осуществлена реконструкция зонта отсоса пыли от дресировочной клетки агрегата непрерывного отжига.

Ранее система отсоса пыли АНО из-за низкой скорости воздуха в зоне прокатки не позволяла полностью удалить частицы пыли с рабочих и опорных валков, что давало темновые отпечатки и неоднородную шероховатость на поверхности листа.

Коллектив работников предложил закрыть дальнюю от валков часть зонта листом с отбортовкой. Это позволило получить более организованный отсос пыли от валков и полосы в зоне деформации и улучшить вынос пыли.

Экономический эффект от внедрения предложения составил более 3 тысяч рублей.

Ванна — на сборке

На Криворожском заводе «Ремгормаш» реконструирована ванна для травления. Раньше эта ванна представляла собой сварную металлическую конструкцию, футерованную винипластом. После длительной эксплуатации футеровка выходит из строя и восстанавливаю не подлежит.

Коллектив работников предложил сборную конструкцию ванны, состоящую из металлического корпуса. Это лист толщиной 8—10 мм, и футеровки из кислотостойкой резины толщиной 3 мм. К корпусу резина приклеена с помощью клея 88Н. Корпус вместе с футеровкой собран при помощи болтового соединения.

В восемь раз

На Дружковском метизном заводе внедрен комплексометрический метод определения сернистой меди в ваннах меднения. До внедрения предложения определение количества сернистой меди в ваннах меднения в транильных отделениях выполнялось гравиметрическим методом, который очень длителен, не технологичен, поскольку происходит выделение токсичных веществ и велика энергоемкость.

Автор предложил метод, основанный на титровании меди в аммиачной среде трилоном Б и в присутствии мурексиды.

Внедрение предложения позволило снизить расход электроэнергии, повысить экологическую чистоту производства, сократить длительность процесса в 8 раз.

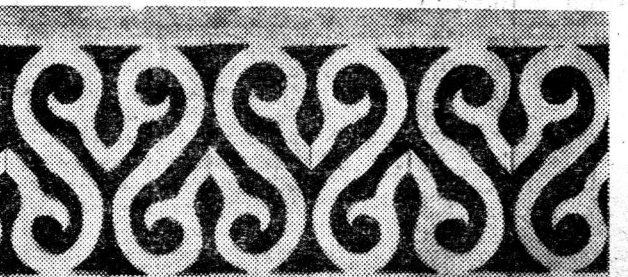
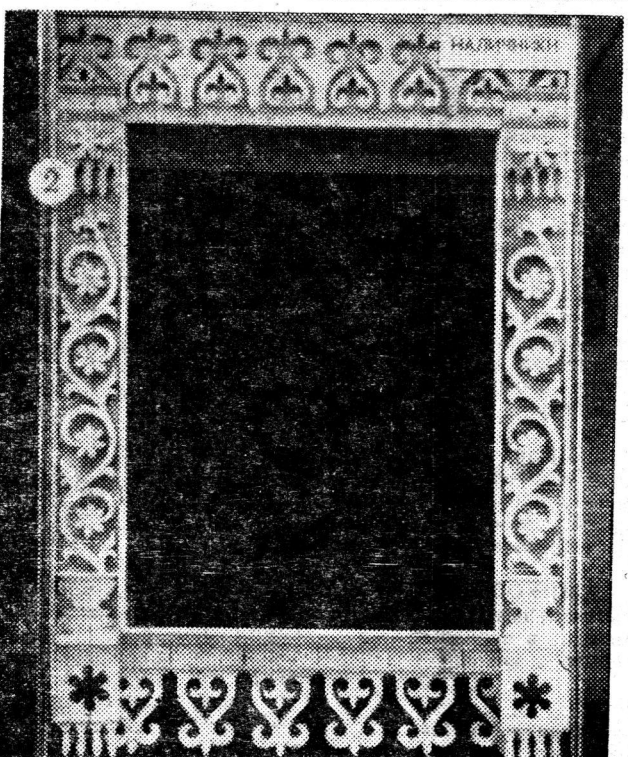
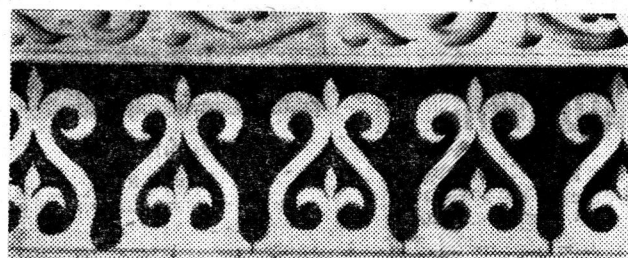
За счет горячей воды

На Новолипецком металлургическом комбинате осуществлено изменение схемы промывки полосы в обезжиривающей установке агрегата отделения непрерывного отжига и электроизоляционного покрытия. До внедрения предложения окончательную промывку полосы в агрегате оснастки ОНО и ЭИП производили по замкнутому циклу оснастки, по мере работы установка загрязняется компонентами моющего раствора и механическими примесями.

Авторы предложили производить промывку полосы чистой горячей водой из системы подпитки, для этого соединили трубопровод подпитки с выходными коллекторами ванны промывки.

Внедрение предложения позволяет повысить качество лакового покрытия, снизить простои на сбив наваров печных роликов и получить экономический эффект более 4 тысяч рублей.

ОНТИ.



Деревянные кружева

Представьте себе, что ваш садовый домик украшен резными наличниками, по фронто-ну красиво тянутся ажурные кружева карнизов... Сказка! Но ее тут же остужают трезвые мысли: «Где взять-то такую «сказку», сам-то не сделаешь?» А самому и не обязательно.

Во Дворце культуры имени Серго Орджоникидзе работала маленькая выставка. Она представляла творчество работника РСУ комбината, умельца Дмитрия Петровича Петрова. Некоторое время назад Дмитрий Петрович на Челябинской выставке изобретений и товаров народного потребления получил много одобрительных отзывов за свой универсальный лобзик. А уже в Магнитке он продемонстрировал, какие чудеса можно делать с помощью такого инструмента. В книге отзывов каждая запись начиналась примерно так: «Прекрасные карнизы, красивые наличники! Где можно купить такие?».

На эти вопросы нам ответил начальник бюро платных услуг комбината Виктор Васильевич Астахов:

— Мы попросили Дмитрия Петровича помочь металлургам. Его изделия могут украсить наш быт. Выставку мы организовали для изучения спроса на деревянные ручные изделия. Заявок пока мало, потому что посетителей выставки было не так уж много, но надеемся, что информация в вашей газете поможет магнитогорцам узнать о представившемся варианте приобретения резных наличников и карнизов. Для этого нужно обратиться в бюро платных услуг ММК с заявкой. При наличии таких заявок мы заключим с Петровым договор.

Е. КОРОЛЕНКО.

Лыжный марафон металлургов

Девятый традиционный лыжный марафон стартует в последнюю субботу месяца, двадцать четвертого февраля, в районе станции Ново-Абзаково (лесничество), старт в 11 часов.

Приглашаются все физкультурники, имеющие медицинское освидетельствование. Лыжный пробег будет проводиться по возрастным группам. На дистанцию 12,5 км выйдут дети 10—15 лет и женщины старше сорока одного года. На двадцатикиллометровую дистанцию приглашаются юноши до 19 лет, женщины до сорока и мужчины старше пятидесяти лет. Самых выносливых мужчин в возрасте от 19 до 50 лет ждет трасса в пятьдесят километров.

21 февраля в 17.30 в помещении легкоатлетического манежа состоится организационное собрание.

Оргкомитет.

Музыка шахмат

ОТВЕТЫ НА ЗАДАЧИ КОНКУРСА „МЕТАЛЛ МАГНИТКИ“

№ 1
Альфред де Муссет
1. Лd7! К:d7 2. Кс6! и
3. Кf6X.

№ 2
Я. Котрч
1. Лq2 1... е6 2. Фf3 qf
3. Лq7X;
1... Крe6 2. Лe2 Крd7 3. е6X;
1... Сq2 2. Фq2 е6 3. Фb7X.

№ 3
О. Немо
1. Фq1 гр. 2. f3 qf 3. Кf6X;
1... Крd4 2. Крd6 Крe4
3. Фq4X;
1... Крe4 2. Фq4+Крd5
3. с4X;
1... Кс3 2. Кf6+Крd4 3. f4X;
1... Кс5 2. Кf6+Крd4
3. Фa1X.

№ 4
Ю. Плахутта
1. Фf3 Кс5 2. Лq7 (гр. 3.
Сс7+и Фq3X);
2... Лq7 3. Сс7+Лс7.
4. Фq3X;
2... Лh7 3. Фq3+Лq3
4. Сс7X.

№ 5
Ю. Поспишил
1. Ка4 гр. 2. Кb6+и Кс7X;
1... Сd4 2. Фс5+Сс5
3. Кс3X;
1... Фh3 2. Фd6+ed
3. Кf6X;
1... с5 2. Кс3+Сс3 3. Фа8X;
1... Сс5 2. Кс7+Сс7

3. Кс3X;
1... Фf2 2. Кf6+ef 3. Кс3X;
1... Крe4 2. Фе3+Крd5
3. Кb6X.

№ 6
В. Гримшоу
1. Сс8 Сс8 2. Фf6 Ле6
3. Фd4+Крd4 4. Кf5+Крd5
5. с4X; 2... Сс6 3. Фе5X.

№ 7
Г. Хискот
1. Лq3 гр. 2. Фе3+fe
3. Лq4+Крf5 4. Кh6X;
1... Сс6 2. Фd2 Cd2 3. Кd6+
Крd5 4. Лd3X;
1... Сс4 2. Кf6+Крf5
3. Фf4+Крf4 4. Лf3X;
1... Крf5 2. Кh6+Крe4
3. Фе3+fe4 Лq4X.

№ 8
П. Орлимент
1. Ка2!! е2 2. Сс7 Крf4
3. Кс3 q3 4. Фе4X.

№ 9
В. Ф. Руденко
1952 г.
1. Лa1! (2. Ла4X);
1... Фс6 2. Фе5X;
1... Фd6 2. Фf2X;
1... Фе6 2. Фе5X;
1... Кd3 2. Фd5X.

№ 10
В. Ф. Руденко,
В. Чепижный
1959 г.
1. Кf2! (2. Фе4X);

1... Крd4 2. Фd5X;
1... Крf4 2. Кd3X;
1... Крe6 2. Фе8X.

№ 11
В. Ф. Руденко
1983 г.
1. Фа1!, f5 1... Крb4
1... сf1;
2. Фе3+Крd6 2. Фb2+
Крe5 2. Фс1+Крd4;
3. Лd8+Крe7 3. Лс7+
Крd6 3. Лd8+Крe5;
4. Кс6X, 4. Кb5X, 4. Лd5X.

№ 12
В. Ф. Руденко
1956 г.
1. Са7! 2. Фе8+Крb5
3. Фс4+Крa5 4. Фа4X;
1... Кс3 2. Кd7+Крd5
3. Фb7+Крe4 4. Ке5X;
1... Лf4 2. Кс4+Крd5
3. Фb5+Крe4 4. Кd2X.

№ 13
Л. Прокеш
1947 г.
1. d6! (1. f5? ed; 1. Кр:
e7? ed);
1... ed
2. f5 ef
3. e6 с выигрышем.

№ 14
А. Калинин, 1970 г.
1. h6 (1. Кh4 f5!);
1... Крf6;

№ 15
Позиция из партии
П. Керес — В. Янса
(Будапешт, 1970 г.)
41. Лh8+! Кр:h8;
42. С:g7+ и 43. Ф:d5 чер-
ные теряют ферзя.
41... Крg6;
42. Лh6+Крf5
43. Фf2+Крe4
(43... Крg5
44. Фе3+Крf5
45. Л:h5+Крg6
46. Фh6X.

№ 16
Ф. Бондаренко, 1961 г.
1. Сf6! a4
2. f3! a3
3. f4 a2
4. f5 a1Ф+
5. С:a1 f6
6. Сe5! fe
7. f6 e4
8. f7 e3
9. f8Ф e2+
10. Кр:e2 Крg2
11. Фf3+ Крg1
12. Фf1X.

Листопрокатчики предлагают кровельное железо

ЛПЦ № 3 через УТНПиУ комбината реализует за наличный расчет черепицу кровельную из черной жести размерами 430×712 мм, толщиной 0,5 мм по цене 45 коп. за лист. Обращаться: бюро товаров народного потребления и услуг ММК, телефоны 3-05-10, 3-03-78.

ТВ

ВТОРНИК, 13 февраля
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. «Противостояние». Художественный фильм. 3-я серия. 9.15. Мультфильм. 9.35. «Это было... было». 9.55. Клуб путешественников. 10.55. Детский час (с уроком французского языка). 11.55. Коллаж (реклама, объявления, информация). 12.00. Время. 15.00. Фильм — детям. «Немужские музыканты». 16.10. Документальный телефильм. «Зачем ты строишь этот дом?». 16.30. Хор плюс мы. 17.10. Фотоконкурс: «Земля — наш общий дом».

СРЕДА, 14 февраля
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.05. Хор плюс мы. 8.30. Литературно-художественный видеоканал. «Слово». 10.50. «Противостояние». Художественный фильм. 4-я серия. 11.55. Открытые сессии Верховного Совета СССР. По окончании — играет Государственный камерный оркестр Союза ССР. 14.30. «Мастер и Бригантина». Документальный телефильм. 15.00. Музыкальная сокровищница. Произведения С. Рахманинова и И. П. Чайковского в исполнении народного артиста СССР Е. Нестеренко. 15.50. Детский час (с уроком английского языка). 16.50. Минуты поэзии. 16.55. Встреча деловых людей в концертной студии Останкино. Передача 1-я. 17.55. Коллаж.

ЧЕТВЕРГ, 15 февраля
Шестой канал
6.00. 120 минут. 8.00. «Противостояние». Художественный фильм. 4-я серия. 9.05. Хоккей. Чемпионат СССР. ЦСКА — «Химик». 10.55. Детский час (с уроком английского языка). 11.55. Коллаж. 12.00. Время. 15.00. К 45-летию Победы. Документальный телефильм из цикла «Солдатские мемуары». 16.00. Мультфильм. 16.30. «Как у Сунжи, как у реченьки». 17.00. Встреча деловых людей в Концертной студии Останкино. Передача 2-я. 18.00. Время. 18.30. «...До 16 и старше».

17.15. Философские беседы. 18.00. Время. 18.30. Власть — Советам. 19.00. Знакомьтесь: художник Теймураз Мурванидзе. 19.20. «Противостояние». Художественный фильм. 3-я серия. 20.30. Время. 21.00. Актуальное интервью. 21.15. «Мой Чайковский». Рассказывает народный артист РСФСР, пианист М. Плетнев. 22.15. События и мнения. Советско-английская программа. 22.45. «Акцент». Авторская песня.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Бузулукский бор». Телефильм. 8.35 и 9.35. «Этика и психология семейной жизни». 10-й класс. 9.05. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Французский язык. 2-й год обу-

чения. 10.35 и 11.35. Музыка. 6-й класс. 11.05. Документальные фильмы на французском языке: «Дань уважения Родену», «Лувр». 12.05. «Хождение по мукам». Художественный телефильм. 7-я серия. «Катя». 13.20. Ритмическая гимнастика. 16.30. Ритмическая гимнастика. 17.00. «Сегодня ты не один». 17.45. Выступление ансамбля «Пламя». 18.00. Время (с сурдопереводом). 18.30. «Охраняется государством». Телевизионный фильм. 19.00. Восьмой канал. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Реклама. 19.50. Цирковая программа. 20.30. У нас в гостях кинематографисты «Ленфильма». 21.00. Из фондов ЦТ. «Копилка». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии (М).

Союз ССР. 14.30. Гостелерадио Белорусской ССР. 15.20. VII зимняя Спартакиада народов СССР. Конькобежный спорт. Шорт-трек. 15.45. Выступление ансамбля «Левша». (Тула). 16.10. Лыжное двоеборье. Кубок мира. Прижки с трамплина. 16.25. Ф. Шуберт. Симфония № 5. Си бемоль мажор. 17.00. Лыжное двоеборье. Кубок мира. Прижки с трамплина. Командная гонка. 18.00. Время. Телевизионная служба новостей (с сурдопереводом). 18.30. Кому доверим судьбу России? Калининский территориальный избирательный округ № 742. 20.50. Спокойной ночи, малыши. 21.00. «Созвездие Козлотура». Художественный телефильм по произведениям Ф. Искандера (М).

обучения. 10.05. Испанский язык. 2-й год обучения. 10.35 и 11.35. Литература. 10-й класс. 11.05. «В поисках Санкт-Петербурга». Научно-популярный фильм. 12.05. «Хождение по мукам». Художественный телефильм. 9-я серия. «Рошик». 13.10. Ритмическая гимнастика. 16.00. Восьмой канал. 16.30. Гостелерадио Татарской АССР. 17.45. Народные мелодии. 18.00. Время. 18.30. На сессии Верховного Совета СССР. В перерыве — Спокойной ночи, малыши. 21.45. Фильм союзных республик. «Любовь с первого взгляда». («Ленфильм», «Грузияфильм»).

Коллектив главной бухгалтерии глубоко скорбит по поводу смерти СЕНИЧКИНА Кронида Константиновича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив лаборатории технической химии ЦЛК скорбит по поводу смерти ТАРИПОВОЙ Разифы Хажиметовны и выражает соболезнование семье покойной.

Коллектив доменного цеха выражает искреннее соболезнование А. А. Васину и В. А. Васину по поводу смерти их матери ВАСИНОЙ Марии Яковлевны.

Коллектив СФЛЦ глубоко скорбит по поводу смерти НЕХАМЕСА Мейера Израйлевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив копрового цеха № 1 скорбит по поводу смерти НЕЧАЕВА Владимира Сергеевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ИДП скорбит по поводу смерти МИНИГА-ФАРОВА Анвера Агаповича и выражает соболезнование семье покойного.

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70.
фотокорреспондент — 3-47-98;
интенсификации производства

Телефоны: приемная — 3-75-70; зам. редактора — 3-76-04; отв. секретарь и отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и — 3-07-98; 3-40-35; 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42

Магнитогорск. ЦТД ММК
ФБ18554 Заказ № 1315
Тираж 9985