ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган СТК, парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ВТОРНИК,
27 февраля 1990 года
№ 28 (8004)
Газета выходит
с 5 мая 1935 года
Цена 2 коп.

Интервью на тему дня

Проходящие в стране перемены коснулись всех сторон нашей жизни: как хозяйственной, так и общественной. Потому и возросло внимание к выдвижению кандидатов на предстоящие выборы в местные Советы и РСФСР. Предстоит кампания по выдвижению делегатов на XXVIII съезд КПСС. Как она будет проходить?

С этим вопросом мы обратились к заместителю секретаря парткома комбината Юрию Николаевичу АЛЕКСЕЕВУ.

С учетом мнений каждого коммуниста

— Партийный комитет уже работает над этим. Мы наметили пакет предложений по процедуре выборов делегатов как на областную отчетно-выборную партийную конференцию, так и на съезд партии.

— Есть ли разница в порядке выборов на подобные форумы прошедших лет и нынешнего?

— Предстоящие выборы должны стать совершенно другими, основанными на демократии, альтернативности, с учетом в первую очередь мнения первичных парторганизаций, каждого коммуниста. Выборы делегатов на областную партконференцию можно проводить по следующей схеме.

Выдвижение кандидатов должно происходить на открытых партийных собраниях в цехах. Путем тайного или открытого голосования — по усмотрению собрания. Кандидаты, набравшие более половины голосов присутствующих на собрании коммунистов, считаются выдвинутыми. Их список формируется в парткомах переделов, управлений, производств. Партийные организации, не имеющие производственных парткомов, список прошедших выдвижение делегатов передают в партком комбината. Из таких парторганизаций будет образован свой избирательный партийный округ.

Основанием для регистрации прошедших выдвижение кандидатов служит выписка из протокола собрания цеховой партийной организации. Производственные парткомы и образованный партийный округ с общим списком выдвинутых кандидатур проводят выборы тайным голосованием на своих партконференциях. В бюллетени должны быть внесены все прошедшие выдвижение кандидатуры. Участвующие в голосовании оставляют то количество кандидатов, которое должно быть по норме представительства этого передела или производства. Избранными считаются кандидаты, набравшие по итогам голосования наибольшее число голосов участников конференции.

Далее протоколы счетных комиссий с конференций передаются в партком комбината для составления общего списка избранных делегатов на областную партконференцию.

Такова процедура выборов делегатов на областную отчетно-выборную конференцию.

— А какие правила предусматривает кампания по выборам делегатов на XXVIII съезд партии?

— Начало процедуры формирования списков делегатов схоже с выборами делегатов на партконференцию. Кандидаты в делегаты на съезд также выдвигаются в цеховых парторганизациях. Получившие более половины голосов присутствующих на собрании коммунистов будут считаться выдвинутыми для дальнейшего участия в выборах.

Парткомы переделов на конференциях проводят тайное голосование. Из всего списка прошедших выдвижение кандидатов в цехах голосующие имеют право оставить только одну фамилию. Избранными будут считаться те кандидатуры, которые в результате голосования наберут наибольшее число голосов коммунистов, участвующих в конференции.

Все эти товарищи войдут в общий список — а их будет 11—12 человек, который партком комбината вновь передаст на рассмотрение в первичные парторганизации, чтобы выбрать наиболее достойных из них для участия в работе съезда. Их, согласно норме представительства от комбината, должно быть не более двух-трех человек. Выборы этих делегатов должны пройти тайным голосованием.

Если же число кандидатов, набравших более 50 процентов голосов, превысит количество мандатов, кандидатами в делегаты на съезд станут коммунисты, получившие наибольшее количество голосов.

— Юрий Николаевич, а не получится ли так, что возвращенный в цеховые парторганизации список для окончательного выбора делегатов, опять вернется в партком с результатом равных или почти равных возможностей между 12 претендентами? Ведь в каждом цехе в первую очередь будут отдавать голоса за своего представителя. Чем же руководствоваться в выборе еще двух?

— Вы этим вопросом натолкнули на размышление о необходимости представления всех кандидатов в делегаты через печать. Пусть они выступят в газете со своими размышлениями, программами, назовут волнующие их проблемы... То есть со своей платформой, в которой отражен круг проблем, с которыми они смогут достойно представлять наш коллектив на съезде. И у коммунистов в этом случае появится возможность выбирать.

Кстати, делегатами могут стать не только выдвиженцы от коллективов, но и коммунисты, чувствующие свои силы в борьбе за представительство на всесоюзном партийном форуме, то есть самовыдвиженцы.

Пусть победят достойнейшие. Дело же коммунистов комбината — выбрать таких.

— А каков финал?

— Финал таков. Все протоколы с партийных конференций при избрании делегатов на областную конференцию и с партийных собраний по выдвижению кандидатов в делегаты XXVIII съезда КПСС поступают в партком комбината. Здесь их проверят и на расширенном заседании парткома комбината результаты голосования утвердят. После этого протоколы и развернутые списки делегатов на областную конференцию и съезд передаются в обком КПСС.

Мы ждем предложения от коммунистов и беспартийных о других вариантах выборов делегатов на съезд и областную конференцию.

Записала
Н. БАРИНОВА.

Навстречу выборам

О порядке голосования в день выборов

4 марта 1990 года состоятся выборы народных депутатов РСФСР и местных Советов.

Время голосования определено с 7 часов утра до 20 часов местного времени.

Исключение составляют следующие избирательные участки:

№ 3, 1019 — школа № 41 ЮУЖД.

№ 4, 1020 — Дом культуры железнодорожников.

№ 12, 1028 — ДК ММК им. Ленинского комсомола.

Здесь голосование с разрешения избирательных комиссий будет проходить с 6 часов утра до 20 часов местного времени с тем, чтобы дать возможность проголосовать трудящимся, работающим по железнодорожному графику.

Жители города будут избирать четырех народных депутатов РСФСР. Одного от национально-территориального избирательного округа № 82, троих—от территориальных избирательных округов. Кроме того, в областной Совет будет избрано 30 народных депутатов, в городской Совет — 184, в районные Советы— 300.

Каждый избиратель нашего города получит по пять избирательных бюллетеней, в том числе: по выборам народного депутата РСФСР по национально-территориальному избирательному округу ярко-зеленого цвета, по территориальному округу — белого цвета; по выборам в областной Совет — зеленого цвета, по выборам в городской Совет — белого цвета и по выборам в районные Советы — голубого цвета.

Так, по Магнитогорскому национально-территориальному избирательному округу № 82 окружная избирательная комиссия зарегистрировала пять кандидатов в депутаты:

ВОЛКОВА Алексея Ивановича — управляющего трестом «Востокметаллургмонтаж»;

КАРЕЛИНА Владимира Акимовича — обозревателя по вопросам экономики редакции газеты «Магнитогорский рабочий»;

КЛИМОВА Владимира Константиновича — подполковника Приволжско-Уральского военного округа;

ЛИТОВЧЕНКО Алексея Потаповича— первого секретаря областного комитета партии;

МОНЕТОВА Геннадия Викторовича — доцента кафедры металлургии чугуна горно-металлургического института.

Такие бюллетени получат избиратели всего города.

Кроме того, избиратели Магнитогорского территориального избирательного округа № 756 (Ленинский район) получат бюллетень с фамилиями шести кандидатов в народные депутаты РСФСР по этому округу. В него внесены:

ДЕМА Леонид Васильевич — председатель городского совета ветеранов;

КРИВОЩАПОВ Владимир Васильевич — директор калибровочного завода;

ЛАПТЕВ Валерий Николаевич — начальник отдела нормирования труда и экономических исследований треста «Магнитострой»;

ЛУКЬЯНОВ Владимир Петрович — начальник газоспасательной службы метизно-металлургического завода;

МАКЕЕВ Анатолий Иванович — первый секретарь Ленинского РК КПСС;

СЕРОШТАНОВ Виктор Григорьевич— народный судья Ленинского района.

Избиратели Орджоникидзевского территориального избирательного округа № 757 (Орджоникидзевский район) получат бюллетень с фамилиями четырех кандидатов в народные депутаты РСФСР. В него внесены:

ГУН Рудольф Семенович — главный хирург города;

ДОЛГОПОЛОВ Владимир Михайлович — начальник горно-обогатительного производства ММК;

СИДОРИН Владимир Александрович — машинист крана прокатного цеха № 9 ММК;

ЦАРЕВ Николай Иванович — юрисконсульт штамповочного завода.

Избиратели Правобережного территориального избирательного округа № 758 (Правобережный район) получат бюллетень с фамилиями четырех кандидатов в народные депутаты РСФСР. В него внесены:

КЛЮВГАНТ Вадим Владимирович — заместитель начальника следственного отделения Правобережного РОВД;

ПЕТРОВ Юрий Иванович — волочильщик СПЦ № 1 калибровочного завода;

ЧИСТЯКОВ Юрий Валерьевич — председатель городского совета воинов-интернационалистов;

ЯКУПОВ Александр Николаевич — директор музыкального училища.

Каждый избиратель получит, кроме того, бюллетени в областной, городской, районный Советы.

Избирательные бюллетени будут выдаваться участковой комиссией на основании списков избирателей по предъявлении паспорта или иного удостоверения личности.

Если избиратель не может по состоянию здоровья или другим причинам прибыть на избирательный участок, ему дается возможность проголосовать в месте его пребывания. При этом участковая комиссия поручает отдельным своим членам организовать это голосование.

Избирательные бюллетени заполняются голосующим в кабине или комнате для тайного голосования. Избиратель, не имеющий возможности самостоятельно заполнить бюллетень, вправе пригласить в кабину другое лицо по своему усмотрению.

Особенностью нынешней избирательной кампании является то, что во многих бюллетенях на один мандат будет записано несколько фамилий кандидатов, а избирателю нужно выбрать из них одного. Фамилии кандидатов, против которых избиратель голосует, он должен зачеркнуть. **Если в бюллетене будет оставлено не зачеркнутым более одного кандидата, бюллетень будет считаться недействительным** и при подсчете голосов не будет учитываться. Дописанные в бюллетень фамилии также не учитываются.

Наличие недействительных бюллетеней может привести к тому, что даже при двух кандидатах в депутаты ни один из них не получит более половины голосов от числа принявших участие в голосовании и не будет избран. В этом случае будут проводиться повторные выборы в течение двух месяцев после основных выборов. Кандидаты в депутаты, не набравшие большинства голосов при основных выборах, уже не могут баллотироваться вновь.

Если в бюллетене было три и более кандидата, и ни один из них не набрал более половины голосов, то проводится повторное голосование уже по двум кандидатам, набравшим большее число голосов по сравнению с другими. Повторное голосование должно быть проведено не позднее, чем через две недели после основных выборов.

Выборы будут признаны не состоявшимися, если в них приняло участие менее половины избирателей, занесенных в списки, а в случае нарушения требований Закона выборы могут быть признаны недействительными. В том и другом случае будут проводиться повторные выборы.

Избирательные комиссии приглашают всех избирателей 4 марта принять участие в выборах народных депутатов РСФСР и местных Советов.

Организационно-инструкторский отдел горисполкома.

В Совете Министров СССР

Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с воскресенья 11 марта на пятницу 9 марта 1990 года.

Оказываем помощь

Хорошим подарком, приуроченным к дню 8 Марта, стало оказание материальной помощи со стороны женсовета ММК пятнадцати работникам центральной лаборатории комбината. При вручении было высказано много теплых пожеланий. Денежное пособие в размере 50 рублей для малообеспеченных семей ЦЛК выделяется уже во второй раз. Впервые такую материальную поддержку получили пять женщин в канун Нового года.

В. НОСОВА,
председатель женсовета ЦЛК.

Вся власть Советам. Навстречу выборам

Достоин доверия

Представлять моего кандидата в народные депутаты РСФСР по Ленинскому избирательному округу № 756 Макеева Анатолия Ивановича многим магнитогорцам не надо. Одни знают его по работе на метизно-металлургическом заводе, другие по партийным делам. Надеюсь, что немало найдется и таких, которые читали его смелые выступления и проблемные статьи в газете «Магнитогорский рабочий».

За свои 49 лет Анатолий Иванович прошел серьезную жизненную школу. Начав в 17 лет трудиться на ММК сортировщиком металла, подручным вальцовщика, он, закончив МГМИ, в течение почти двух десятков лет работал на метизно-металлургическом заводе сначала мастером, затем начальником отделения, заместителем и восемь лет начальником цеха.

В 1983 году коммунисты завода избирают его секретарем парткома, а с 1984-го А. И. Макеев — первый секретарь Ленинского райкома КПСС.

Поражают его энергия, постоянная заряженность на конкретное дело; его творческая мысль ищет новых, нестандартных решений. Высокая работоспособность и большая ответственность за порученное дело — отличительные особенности его характера.

На производстве его уважали: он отзывчив и доступен людям, справедлив, честен. Чем сложнее ситуация, тем с большей отдачей он работал. Мог сутками не выходить из цеха, если того требовала обстановка.

Новатор по духу и реформатор по существу, т. А. И. Макеев, избранный коммунистами района партийным руководителем, и на этом посту значительно опережает своих коллег по партии: он смело идет на ломку старых привычных партийных штампов, рискуя, вводит совершенно новые формы партийной работы. Являясь инициатором многих партийных преобразований, которые нарушают привычный и спокойный ритм работы многих аппаратчиков, т. А. И. Макеев зачастую подвергается с их стороны жесткой критике. Ему начинают вешать ярлык «выскочка», «карьерист». Но он по-прежнему не щадит себя и заставляет своей энергией крутиться других, не терпит ловкачей и махинаторов.

Руководить партийной организацией района непросто: работы очень много, проблем еще больше. Но Анатолий Иванович, как и прежде, доступен, заботлив к людям. Конечно, не все просьбы он может выполнить, но обязательно успокоит, разъяснит. К нему запросто идут по всем вопросам, зная, что он поможет найти выход, приободрит, настроит на работу. Не портит его должность — он на ней раскрывается еще больше, потому что искренен, живет без фальши.

Воспитываясь в простой рабочей семье — отец погиб на войне, мать — уборщица, прачка, Анатолий Иванович познал с ранних лет трудности жизни. Поэтому ему близки и понятны проблемы трудового народа. Любит землю, физический труд. Увидев его на садовом участке, и не поймешь, кто он: аппаратчик или крестьянин, интеллигент или рабочий. А он просто нормальный, обыкновенный, без позы человек. Хороший семьянин: воспитал прекрасных детей, таких же трудолюбивых, как и он сам. Сын после службы в армии только на «отлично» учится на третьем курсе института, а дочь успешно заканчивает одиннадцатый класс. Побывав у него дома, удивляешься простоте и чрезвычайной скромности обстановки его квартиры.

Мы привыкли рассуждать, что партийные руководители — это обязательно бюрократы, аппаратчики, бездушные карьеристы, использующие свое служебное положение в личных целях. И многие, не знающие А. И. Макеева, так же будут думать и про него, что обязательно отразится на результатах голосования. Очень хотелось бы, чтобы читатели газеты, все избиратели поверили мне, беспартийному, что есть еще в партии здоровые силы, которые честно и бескорыстно работают на износ, без устали. Им надо помогать, их нужно поддерживать, их надо выдвигать. К таким людям я без колебания отношу и Макеева.

Добрый и отзывчивый в постоянном общении с людьми, Макеев, как пружина, сжимается в критических ситуациях и жестко, беспощадно идет в атаку на бюрократов, зарвавшихся чинуш. Он напрямую, не опасаясь последствий, критикует вышестоящих руководителей, открыто идет с ними на конфликт, если того требуют интересы дела. Во многих случаях такая «неучтивость» не проходит ему даром. Поэтому в городе немало «доброжелателей» даже среди его коллег — партийных и советских работников, которые не очень-то хотят допустить его до депутатского мандата.

В. СОТНИКОВ,
инженер ММЗ, доверенное лицо.

Навстречу 45-летию Победы

Экономия — закон военного времени

Великая Отечественная война остро поставила задачу строжайшей экономии. Бережливость в расходовании сырья, материалов, топлива, электроэнергии в годы войны стала важнейшим делом каждого промышленного предприятия, каждого труженика. Строгий режим экономии стал законом военного времени.

В квартирах горело по одной лампе мощностью не выше 25 ватт, для зрелищных предприятий, клубов, театров — кроме сцены, библиотек, музеев, парикмахерских — не выше 50 ватт. Запрещалось пользоваться электроэнергией для отопления помещений, освещения номерных знаков зданий, наружного освещения магазинов, кино, театров. Населению и всем учреждениям местной и кооперативной промышленности запрещалось также пользоваться электроэнергией в часы вечернего максимума.

С первых дней войны на Магнитогорском металлургическом комбинате широко развернулось движение рационализаторов и изобретателей за экономию и бережливость. На борьбу с расточительством за экономию поднялась вся масса рабочих, инженеров, техников.

В цехах комбината прошли расширенные совещания ИТР и рабочих, на которых обсуждались вопросы о путях максимальной экономии всех видов энергии, топлива, дефицитных материалов, а также сокращения рабочей силы, необходимой для обслуживания производства за счет улучшения организации труда и совмещения профессий. Здесь же создавались бригады для разработки конкретных мер по экономии. Постоянно с трибуны собраний и совещаний звучали призывы:

— ...Мы не имеем права забывать, что каждый сэкономленный рубль народных денег, каждый килограмм горючего, каждая тонна металла укрепляет боевую мощь Красной Армии. Товарищи рабочие! Помните, что каждое поданное вами предложение — это танки, самолеты, пушки, это — реальная помощь фронту...

Это — строки из обращения собрания рационализаторов ко всем рабочим, инженерам, техникам и служащим Магнитогорского металлургического комбината, проходившего в сентябре 1941 года.

Движение за экономию нашло живой отклик среди металлургов комбината и положило начало широкому поиску рационализаторов. За полгода войны было подано 629 предложений с годовой экономией 2446 тысяч рублей, выполнение плана по рационализации составило 132 процента. В цехах комбината лозунги и плакаты призывали:

— Там, где по-настоящему оценивают значение рационализации, там нет и не может быть трудностей для решения любых производственных задач. Все для фронта! Все для отпора врагу.

Плакаты наглядно разъясняли, что дает экономия:

— Что значит сэкономить 1 киловатт-час? Энергией

(Окончание на 4-й стр.)

«Мелких забот не бывает...»

А. Г. Чершинцев, 1944 года рождения. Член КПСС с 1977 года. Большая часть трудовой деятельности Александра Григорьевича Чершинцева связана с металлургическим комбинатом. Начал с подручного сталевара, был конструктором, инженером-исследователем. Окончил горно-металлургический институт.

В 1970 году избран заместителем секретаря, затем — секретарем комитета ВЛКСМ ММК, в 1973 году — первым секретарем Магнитогорского горкома ВЛКСМ. В 1977 году по личной просьбе переведен заместителем начальника цеха на ММК, через год избран заместителем секретаря парткома. Избирался первым секретарем Ленинского райкома партии Магнитогорска, выдвинут в аппарат обкома КПСС, утвержден заведующим отделом тяжелой промышленности. С мая 1988 года назначен начальником Челябинского главного территориального управления Госснаба СССР. Выдвинут кандидатом в народные депутаты Челябинского областного Совета по избирательному округу № 174.

— Александр Григорьевич! Тезисы Вашей предвыборной программы содержат решение многих важнейших проблем, годами назревающих в нашем обществе. И у подавляющего большинства кандидатов в депутаты принципы программы в общем-то схожи. Наверное, это справедливо: всех нас тревожат экономическое положение, тяжелая экологическая обстановка, негатив межнациональных отношений, рост преступности. И в то же время каждый из кандидатов выделяет главное в своей возможной деятельности. На чем Вы хотели бы сконцентрироваться?

— Прежде всего скажу, что буквально до последнего времени не думал о своем участии в предвыборной борьбе. Но затем, после длительного размышления, понял, что не должен, не имею права ни как человек, занимающийся проблемами экономики, ни как гражданин, стоять в стороне. Думаю и надеюсь, что смогу своим участием в работе законодательного органа власти внести конкретный вклад в решение насущных вопросов экономической реформы и региона.

Касаясь сути вопроса, отвечу так: неотложно надо повысить пенсии, увеличить стипендии студентам и учащимся, срочно делать здравоохранение здоровым, а народное образование современным и еще, и еще, и еще... Но давайте взглянем правде в глаза: а почему этого нет? А нет потому, что у государства нет средств. Вернее, они есть: печатный станок запущен на полную мощность и продолжает в последнее время работать с ускорением. Но, понятно, дальнейшая эмиссия вызовет лишь новый виток инфляции. Выход один — принять срочные меры по оздоровлению экономики, ибо все наши беды, куда бы мы ни ткнулись, имеют одну причину: глубокий экономический кризис.

Не будем сейчас искать виновных, хотя это и надо сделать, чтобы впредь не совершать ошибок. Гораздо важнее найти правильный выход, точные, конкретные меры. Потому что сейчас ясно одно: мы на грани катастрофы. Законы работают плохо, даже те, что приняты недавно. Скажу больше: экономическая реформа, на которую возлагалось за годы перестройки столько надежд, буксует, не затрагивает глубинные эффективные экономические процессы.

Так вот, наша экономика, плод действующей командно-административной системы, представляется мне омертвелым гипсовым корсетом, из-под которого то и дело выпячиваются уродливые наросты. Только по этой причине переход предприятий с 1 января 1989 года на хозрасчет, самоокупаемость и самофинансирование оказался практически фикцией.

Экономических свобод не прибавилось, зато групповой эгоизм, вздувание цен, вымывание дешевых товаров резко усилились. Особенно с принятием не до конца продуманного Закона о госпредприятии.

При сохранении системы такая же участь ожидает переход на региональный хозрасчет, который превратится в профанацию, приведет к силовому госзаказу, разного рода лимитам, дальнейшей конфискации финансовых и материальных средств предприятий.

Борьба за слом командно-административной системы — это центральное место в моей деятельности. Нужно немедленно принимать законы о местном самоуправлении, ценообразовании. Нужен переход к рыночной экономике, но не за счет карманов трудящихся.

Нужна решительная перестройка в самих трудовых коллективах. Хозрасчет должен брать начало с рабочего места.

— И здесь, думается, важная роль должна принадлежать местным Советам...

— Безусловно. Мы уже провозгласили лозунг «Вся власть — Советам!», но Советы что-то не торопятся эту власть взять. И я их понимаю. Они по-прежнему бесправны, по-прежнему нищи, по-прежнему зависят от предприятий. Что нужно сделать? Необходим Закон о налогах, который обязал бы предприятия выплачивать налог подлинному хозяину — Совету, а тот бы, в свою очередь, решал, куда и на что направлять эти деньги.

— А как Вы относитесь к неформальным объединениям?

— Во-первых, не нужно делать вид, что их не существует. Во-вторых, вести, я бы сказал, не с неформалами — это какой-то не тот термин, а со всеми другими общественными организациями и объединениями открытый честный диалог. Главное — чтобы содержание их деятельности не шло в разрез с Конституцией СССР, не противоречило ей... Признав плюрализм мнений, мы должны признать и различие мыслей и течений.

— Задача народных избранников — определить стратегические направления вывода страны, республики, региона из кризиса и добиваться решения этой задачи в конкретные и кратчайшие сроки. Но ведь существуют и мелкие, частные проблемы, которые в то же время для их носителей не являются таковыми. Мы знаем, что сейчас народные депутаты СССР буквально завалены письмами, жалобами, вплоть до просьб о помощи в ремонте квартир... Считаете ли Вы, что депутат должен заниматься и этими делами?

— Ответ уже содержится в вашем вопросе: для людей заботы не являются «мелкими». Они — мои избиратели, их проблемы должны стать моими, их заботы — моими заботами, их боль — моей болью.

— Ваше отношение к кооперации?

— То, что делали торгово-закупочные кооперативы, — преступление. Это однозначно. Остальным же, которые действительно работают для удовлетворения нужд населения по государственным расценкам, следует предоставить равные права с госпредприятиями в снабжении материально-техническими ресурсами, в налогообложении. Вот тогда пусть и конкурируют государственные и кооперативные секторы, разрушают монополизм.

— И последний вопрос: как Вы воспримете неудачу на выборах четвертого марта?

— Рассчитываю победить, надеюсь на поддержку избирателей.

ММК

МАГНИТОГОРСКОЕ УСКОРЕНИЕ

Стр. 3—4
№ 1 (38)

Специальный выпуск газеты «Магнитогорский металл от 27 февраля 1990 года.

Сегодня на сооружении объектов комплекса кислородно-конвертерного цеха сохраняется напряженная обстановка. Сроки завершения строительно-монтажных работ, оформления актов срываются.

Пусковые объекты года

В четверг, 15 февраля в зале заседаний комплекса строительства кислородно-конвертерного цеха состоялось очередное совещание руководителей министерств и предприятий, участвующих в возведении ККЦ Магнитки. Проходило совещание на высоком уровне под эгидой основных министерств, курирующих стройку. Вел его первый заместитель министра Минуралсибстроя М. И. Почкайлов.

Игра на высоком уровне

Один за другим поднимались на трибуну начальники подкомплексов генерального подрядчика стройки — треста Магнитострой: М. З. Михлин, А. А. Харин, В. А. Парамонов, Ю. И. Клюшин и А. И. Попов. Им пришлось ответить на множество вопросов участников совещания и конкретно по каждому пункту протокола подобного совещания, прошедшего на комплексе в конце ноября прошлого года.

Сегодня во всех списках ККЦ ММК значится как пусковой объект года. Но по общему мнению участников совещания, перед этим обошедших все объекты возводимого цеха-гиганта, темп работ на них сейчас значительно ниже, чем требует время и обстоятельства. Многие сроки строительства, монтажа, поставки оборудования, неоднократно корректировавшиеся и уточнявшиеся, до сих пор не выполнены.

Так, если все объекты подстанции № 30 сданы по актам и на них уже принято напряжение, то с 29-й подстанции напряжение вынужденно снято из-за сломанного вокруг этого объекта забора. На электропомещении № 3 из 43 актов на 15 февраля подписано только 29, и потому напряжение подано лишь на трансформаторы подстанции. До сих пор не решен вопрос и с автоматизированной системой пожаротушения, без готовности которой нельзя пускать оборудование в эксплуатацию. К третьему электропомещению до сих пор не подведена связь. Медленно движется монтаж оборудования на 86-й подстанции. Из-за отсутствия кислоты не приступили к монтажу аккумуляторной батареи.

У монтажников нет многих видов запорной арматуры, и заказчик на сегодняшний день не имеет возможности полностью обеспечить ею исполнителей, а от этого задерживается подача кислорода в цех и пуск ККЦ в целом. До сих пор недокомплектовано оборудование по насосной водооборотного цикла. Сорваны сроки строительства железнодорожных путей в районе конвертерного отделения и чугуновозных путей в районе отделения сыпучих веществ. Из-за отсутствия теплоподачи все еще нельзя приступать к монтажу и наладке оборудования в экспресс-лаборатории. Не закончено строительство корпуса крупного дробления на ДОЗе.

Четыре часа длилось совещание. Через каждые пятнадцать — двадцать минут поднимался со своего места начальник ККЦ А. И. Слонин, предъявляя обоснованные претензии практически по каждому объекту, обязанному быть сданным по самым последним графикам. Оправдывались или обещали подтянуть, ускорить, наверстать упущенное руководители Металлургкомплекта, Уралмонтажавтоматики, Востокпромсвязьмонтажа, Союзтеплостроя и других организаций. Назывались новые, как всегда, жесткие сроки исполнения.

Мне, безусловно, дилетанту в делах строительства и производственной технологии, вдруг подумалось: слишком уж много мелких, не по рангу совещания вопросов, разбирают — и так мучительно долго! — приехавшие в Магнитку солидные представители серьезных предприятий и ведомств. Даже непосвященному человеку было очевидно, что многие названные проблемы можно и нужно решать в рабочем порядке, не посвящая им строк в новом, протоколе.

А к концу совещания ощущения возникли еще более странные. Будто наблюдаю неизвестную и в то же время очень похожую на полузабытую детскую игру в «садовника», правила которой почему-то взяли на вооружение собравшиеся на совещание серьезные люди.

Помните: белое с черным не носить, «да» и «нет» не говорить?...

Так вот: за все четыре часа ни один из участников совещания даже приблизительно не назвал им (не проговорился) даже предполагаемого срока пуска первой очереди ККЦ. Напомнились записанные в ноябрьском протоколе сроки исполнения того или иного объекта, виновных в их срыве слегка журили или как следует отчитывали и — в протокол февральского совещания заносились новые сроки. И опять довольно близкие: 20, 25 февраля, первая декада, 20 марта и т. д. М. И. Почкайлов как бы иронизируя над своими же словами говорил: придется применить здесь административно-командные методы руководства.

Но никто и не возражал против этих методов. Разве что начальник управления оборудования комбината И. Ш. Дахис иногда называл более дальнее, а потому и более реальное время поставки недостающего оборудования.

В. МИНУЛЛИНА.

В гостях у „ММ"—стенная газета ККЦ „Конвертерщик"

Проблемы пускового периода

Приближается пуск кислородно-конвертерного цеха в эксплуатацию.

Пусковой период всегда сложен для коллектива самого пускового объекта, а для такого сложного, как наш, тем более, — ведь по сути это будет завод в заводе.

В короткий срок нам предстоит решить ряд сложных проблем. Это набор и комплектация кадров, обучение их профессии. Попутно будет идти прокрутка оборудования, реализация пусковых программ, комплексное холодное опробование и пуск. Вся эта работа должна быть проделана за полгода.

Метод совмещенного проектирования, строительства и монтажа оборудования явился одной из причин значительного удорожания стоимости комплекса. Это вызовет дополнительные трудности при пуске цеха, оборвет целость технологических связей.

Ошибочная стратегия по набору и комплектации цеха кадрами, проводимая руководством комбината с бесконечными прекращениями набора и отвлечением трудящихся в другие цехи, значительно осложнила общую обстановку в коллективе, повлияла на морально-психологический настрой людей.

Несмотря на трудности, хочу пожелать нашим трудящимся высокой целеустремленности в решении всех этих вопросов.

А. СЛОНИН,
начальник кислородно-конвертерного цеха.

Надежда еще есть

Можно сказать сегодня, что 1989 год оказался для нас годом несбывшихся надежд и невыполненных планов.

Мы рассчитывали получить помещения под монтаж вычислительной техники для систем управления технологическими процессами и организовать в них полигон для отладки технологических средств и программного обеспечения, а также рассчитывали получить встроенные помещения под монтаж оборудования систем локальной автоматики. И с таким настроем работали. В течение прошлого года мы не раз вместе со строителями и монтажниками разрабатывали планы сдачи этих помещений, составляли графики, но все зря. Они сорваны.

Сейчас по-прежнему нет строительной готовности помещений, и потому мы вынуждены приступить к монтажу средств вычислительной техники в неприспособленных помещениях, не отвечающих требованиям ни по температуре, ни по параметрам воздушной среды. Мы прекрасно понимаем степень ответственности, которая ложится на службу автоматизации в связи с предстоящим пуском цеха, но одновременно хотим, чтобы все другие службы цеха тоже понимали: работы по наладке оборудования возможны только после завершения наладочных работ по основному технологическому, электро- и энергооборудованию.

Учитывая сжатые сроки, отведенные на завершение монтажно-наладочных работ перед пуском цеха, служба автоматизации предпринимает меры. Мы завершили монтаж на информационно-вычислительном центре и вышли на наладку оборудования. Практически завершена стендовая наладка вычислительного оборудования по АСУ ТП выплавки стали. В настоящее время ведется монтаж шкафов и кабельных трасс по этой системе. По завершении монтажа мы приступим к наладке оборудования в машинном зале, монтажу и наладке пультов управления, к подготовке конвертера к прокрутке.

По АСУ ТП агрегатов доводки стали смонтированы и прошли стендовую наладку четыре ЭВМ. Будут завершены работы по стендовой наладке «Диминонт-110» и ЭВМ СМ 1810 для автоматической системы управления технологическим процессом машин непрерывного литья заготовок и системы автоматического контроля за состоянием оборудования.

Таким образом, вычислительное оборудование систем управления пройдет стендовую наладку. Основной вопрос об организации дальнейших работ упрется только в строительную готовность помещений. В дальнейшем предстоит большая и сложная работа по отладке программного обеспечения на смонтированном в этих помещениях и налаженном оборудовании.

Большое беспокойство перед пуском цеха вызывают вопросы комплектования кадрами участков службы автоматизации. Служба сейчас имеет лишь 40 процентов от необходимой численности обслуживающего персонала. Неоднократно выносились вопросы по комплектованию кадров и на заседания парткома комбината, и на совещания в отделе кадров, и у заместителя генерального директора комбината Г. Г. Чугунникова. Говорили о том, что особенно остро стоит вопрос о кадрах специалистов участка КИП и автоматики. Но несмотря на все наши усилия, практической помощи по кадровым проблемам мы так до сих пор и не получили.

А. НОСОВ,
заместитель начальника ККЦ по автоматизации.

Вместе со строителями

Несмотря на то, что кислородно-конвертерный цех еще не пущен в эксплуатацию, его механическая служба уже занимается своими прямыми обязанностями.

Особенно примечательным в этом плане был прошлый год, когда механики ККЦ внесли самый большой вклад в монтаж, пуск и освоение оборудования.

Сейчас в цехе работают 29 мостовых кранов, многие из которых используются при строительстве и монтаже. Практически все машинисты кранов, работающие на стройке, это представители нашего цеха. И отзывы о них строители дают, как правило, положительные. В числе лучших машинисты кранов Т. Н. Калинина, Ю. В. Подосенов, Б. П. Голотин, Н. А. Алексеев.

Кроме того, на механослужбу возложен ремонт всех действующих кранов, их приемка после монтажа и оформление документации. На выполнении этих задач отличились И. А. Большаков, П. И. Семенов, С. П. Загайнов и другие.

Огромную работу проводят работники механослужбы по монтажу, наладке и приемке оборудования. На сборке конвертеров очень хорошо потрудилась бригада слесарей конвертерного отделения во главе с бригадиром В. Ю. Зайцевым. На монтаже машин непрерывной разливки стали отличных результатов добивались А. А. Гоц, В. Л. Сукинов, В. Б. Нагодкин, В. М. Шапкин. По мнению руководства монтажников работники механослужбы ККЦ работают намного быстрее, грамотнее и качественнее многих специалистов «Металлургмеханомонтажа».

Высокую принципиальность и отличные знания дела при приемке металлоконструкций и монтируемого оборудования проявляют Н. А. Мухамедшин, В. К. Киняпин, В. Н. Сокол, В. П. Салыков, А. С. Кузнецов и другие.

Руководство механослужбы ККЦ.

Совет мастеров ККЦ

Совет мастеров кислородно-конвертерного цеха — самый молодой совет подобного рода на комбинате. Создан он в прошлом году.

Дела наши пока весьма скромны, хотя задачи объединения мастеров в единый коллектив многогранны и целенаправленны. Главная из них — оказание помощи мастерам производства в быстрейшем формировании коллектива цеха, способного успешно решать ближайшие и перспективные проблемы.

В первую очередь это, конечно, пуск цеха и освоение его проектных мощностей, организация сложного хозяйства нового для комбината кислородно-конвертерного производства.

И в этом направлении совет мастеров ККЦ уже сделал первые шаги. Проведены двухнедельные курсы по теме «Роль мастера в формировании трудового коллектива», на которых старшие мастера Н. А. Шашков и В. Г. Караганов поделились богатым опытом воспитательной работы. Внутри служб цеха мастера систематически обсуждают вопросы внедрения новой техники и передовой технологии, использования положительного опыта, имеющегося на других предприятиях отрасли и страны. Большинство мастеров занимаются в различных кружках политического образования.

В 1990 году нашему совету мастеров следует еще больше внимания уделить подготовке мастеров по вопросам экономики и трудового права, на создание соответствующих условий в предпусковой и пусковой периоды для нормальной и высокопроизводительной работы по выполнению своих многочисленных функциональных обязанностей. Работа по всем названным направлениям уже ведется, и пока — успешно.

Совет мастеров ККЦ.

На уровне мировых стандартов

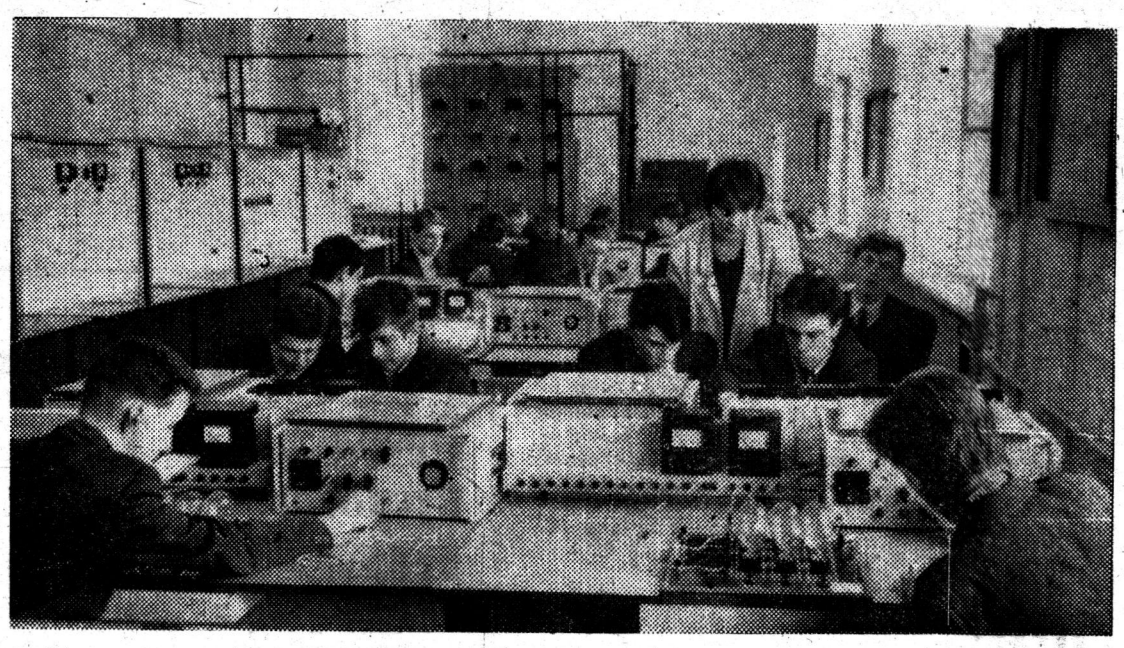
В настоящее время на комбинате не решен вопрос по обеспечению чугуном конвертерного цеха с содержанием серы в чугуне меньше 0,020.

Десять процентов от валового производства чугуна комбината не укладывается в заданные требования. В результате совместно с администрацией комбината решено разработать установку для дисцесульфации — обессеривания чугуна в заливочном ковше методом продувки сбоку. Этот метод позволяет сократить капитальные затраты с четырех миллионов до 800 тысяч рублей.

Для сравнения приведем такой факт: установка обессеривания чугуна на «Азовмаше» такой же производительности требует капитальных затрат в четыре миллиона рублей и штат из 70 человек обслуживающего персонала при эксплуатации. Наша установка будет стоить 800 тысяч рублей, а для ее обслуживания потребуется только 12 специалистов. Этот метод разработан в английской фирме Инджектол Лимитед.

Разрабатывает проект Днепропетровский отдел института черной металлургии. Строительство и пуск установки позволит получить чугун необходимого химического состава, обеспечит производство стали в соответствии с требованиями, обеспечит скоростную разливку до 0,5 кубического метра в минуту — то есть на уровне мировых стандартов.

А. КУЦ,
заместитель начальника ККЦ по технологии.



Рабочую смену готовить сообща

Кадровый вопрос на комбинате всегда требовал к себе особого внимания, да и как иначе: без людей любое производство — ничто.

Неспроста возникла эта проблема и перед руководством службы главного электрика: дефицит профессии электрика составляет в подразделениях комбината порядка 350 человек. Это сегодня. А завтра, когда вступит в строй действующих кислородно-конвертерный цех, когда уйдут на пенсию ветераны, цифра по подсчетам возрастет вдвое. Назрела необходимость искать причины возникшей ситуации и принимать меры.

С этим и пришли представители электрослужб комбината в базовое училище № 41 на совещание. Как привлечь молодежь к профессии электрика? Как закрепить молодого рабочего на производстве? Как перестроить работу шефов-наставников и преподавательского состава училища? Как улучшить материально-техническую базу ПТУ? — вот круг вопросов, прозвучавших в выступлениях участников совместного совещания.

Встреча началась с осмотра базового и технического состояния классов, кабинетов, лабораторий. Экскурсия оставила хорошее впечатление: производственные и учебные помещения оснащены современным оборудованием, приборами, эстетически оформлены. Имеется разнообразие досуговых мероприятий: кружки, спортивный комплекс. То есть все, что необходимо для учебы и воспитания подростка.

Оснащение кабинетов и лабораторий, оформление классных комнат, оборудование спорткомплекса сделано за короткий срок: в три года при помощи и содействии цехов главного энергетика.

Добрыми отношениями связаны коллективы подразделений комбината с училищем, и связь эта дает свои плоды: выпуск учащихся возрос качественно и количественно. Если в 1985 году ПТУ дало производству 76 человек электриков, то 1989 год — 193 специалиста этой профессии. В наступившем году планируется выпуск 220 электриков. Прогрессия налицо. Но как сделать так, чтобы все они оставались работать на комбинате? Этим и озабочены собравшиеся на совещание специалисты электрослужб.

Главное направление — профориентация,

— считает директор профтехучилища № 41 В. М. РЕКЕЧИНСКИЙ.

— Для увеличения выпуска специалистов-электриков необходимо в первую очередь усилить работу по профориентации в подшефных школах, — сказал Виктор Моисеевич. — Если каждый представитель электрослужб комбината задастся целью привлечь по нескольку ребят, то мы сможем сформировать дополнительную группу электриков. У нас появится возможность отбора. Сейчас же мы работаем с ребятами, часть из которых попали в училище случайно и профессию выбрали неосознанно. И если мы в училище и на производственной практике в цехах не увлечем их, то не получим специалистов. А такое еще не редкость. Наша задача — не «терять» кадры после выпуска из училища. Предлагаю провести закрепление групп на период производственного обучения в два—три цеха, а не «распылять» учащихся по всему комбинату.

Нельзя не отметить тот факт, что сегодня нередки случаи, когда ребята, проходящие производственную практику, не получают должного внимания на рабочих местах, зачастую используются не по специальности.

Наша главная задача — вместе с ростом количественного состава электриков повышать качество обучения. А возможности для этого есть: училище, благодаря шефам, располагает неплохой материальной базой, оснащено современным оборудованием. Имеется дисплейный класс с персональными компьютерами. Переоборудуется электромонтажная мастерская, создается лаборатория автоматизированного электропривода и микропроцессорной техники.

В училище работают грамотные, хорошо подготовленные преподаватели. В цехах управления главного энергетика постоянно проходит их стажировка и ознакомление с новым оборудованием и приборами.

Администрация училища намерена и впредь проводить работу по укреплению материально-технического оснащения ПТУ, по повышению качественного обучения учащихся и по количественному росту рабочих кадров для комбината. Предусмотрено строительство четырехэтажного учебно-производственного корпуса, развиваются связи с цехами комбината. Все это дает возможность надеяться, что вопрос с обеспечением цехов комбината кадрами электриков будет решаться успешно.

С первого курса — до выпуска

— Нынешнее отношение к производственной практике учащихся со стороны электрослужб комбината порочно, — отметил зам. главного энергетика И. С. Марков. — Необходимо менять эту систему. Считаю полезным закреплять группы по цехам с первого курса до выпуска. Учащиеся по мере приобретения теоретических знаний будут иметь возможность закреплять их на рабочих местах. Конечно, это хлопотно, но иначе нельзя.

И такая практика начинает действовать. К примеру, зам. начальника цеха по электрооборудованию И. А. Баранов два года ходит в училище, готовит кадры для ККЦ. А 10-й листопрокатный этот вопрос упускает.

Да, нам необходимо самим готовить претендентов для профессии электриков. А для этого нужна более тесная связь со школами города. Нужно, чтобы как можно больше ребят приходило после восьмых классов. На протяжении трех лет обучения они часто бывают в цехах, на производственной практике знакомятся с рабочим коллективом. Это тоже играет положительную роль в закреплении кадров.

Обучение 10-классников считаю бесперспективным. Практика показала, что все наши усилия с этим контингентом пропадают даром: после выпуска они призываются в армию, и, как правило, на комбинат не возвращаются, у них не остается времени втянуться в коллектив, полюбить работу.

Отдел кадров решает по-своему

Зам. директора училища по производственному обучению Е. А. Борякин остановился на вопросе отсутствия взаимопонимания между училищем и отделом кадров комбината. Руководство ОК при направлении выпускника, не считаясь ни со спецификой профессии, ни с прохождением практики учащегося в определенном цехе, чаще всего «затыкает им дырки». Это никак не способствует закреплению молодого рабочего на производстве. Кого может привлечь работа не по специальности?

Было бы правильным, если бы кадрами, предназначенными для работы в электрослужбах комбината, полностью распоряжалось УГЭ. Только в этом случае можно уменьшить существующий ныне дефицит электриков.

Заранее готовить фронт работ

С проблемой комплектования кадров электриков для кислородно-конвертерного цеха выступил электрик цеха В. Н. Андреев. Хотя ККЦ как никто тесно связан с училищем, острота положения с кадрами не снижается. В прошлом году, к примеру, цех брал группу ребят на практику. Но из-за неготовности цеха практикантов не смогли обеспечить достаточно широким фронтом работ.

— Считаю, — сказал Виктор Николаевич, — что для закрепления молодых кадров на комбинате необходимо серьезнее готовиться к производственной практике. Нельзя занимать их работой не по специальности, необходимо закрепить за хорошими специалистами. Надо сделать все, чтобы выпускники училища желали работать на комбинате.

А квалификация выпускников падает

Начальник электроремонтного цеха В. Ф. Алферов увидел проблему несколько по-иному. ЭРЦ давно держит связь со школами города, с ГПТУ № 41. Коллектив цеха старается во всем помогать им. Сегодняшняя экскурсия по аудиториям убедила: ребята имеют возможность получить хорошую подготовку. Но вот парадокс: оснащение кабинетов и лабораторий улучшается, а квалификация выпускников все больше падает. Почему?

Он сказал: задача училища воспитать из каждого физически крепкого, эстетически развитого, грамотного человека. А задача производственников — сделать из него хорошего специалиста. Практические знания ребята по-настоящему могут получить только на производстве. А производственный центр, на который предполагается истратить немалые деньги, это баловство. Нетрудно, наверное, оборудовать учебно-производственные классы компьютерами. Да только надо подумать, легко ли будет посадить этих ребят в цехе на разборку корпуса мотора гайки крутить? А на деньги, предназначенные на новое здание, лучше квартиры построить, их у нас ох как не хватает.

Прежде всего воспитать людей

Зам. начальника по электрооборудованию ЛПЦ № 5 А. А. Бибишев главной в подготовке молодых кадров считает задачу воспитания.

— Дело это надо рассматривать так: не кто мне нужен, а работать с теми, кто есть. Задача номер один — в первую очередь научить не профессии электрика, а помочь стать человеком. И большая роль в этом стоит перед шефами-наставниками. Назначать на эту работу нужно таких специалистов, кто сможет учить их жизни. Не секрет, что сегодня еще часто практиканты от своих шефов кроме мата да рассказов о выпитой бутылке ничего не слышат.

— У меня был пример, — продолжил т. Бибишев, — проходил до армии практику паренек на одном из далеко не лучших участков. Вернулся, ему предлагают туда, сюда, а он попросился на тот, «свой». А почему? Потому что шеф был нормальный. Не зря говорят: личность может воспитать только личность.

Определять в цехи группы с первого курса и до выпуска — идея хорошая. Сами будем растить ребят, доводить до ума. Думаю, и учебу они будут воспринимать по-другому, когда с самого начала все руками перетрогают в цехе.

Не погасить тягу к профессии

Преподавателя училища Г. И. Лавроненко заботит качество подготовки учащихся.

— В группу «Электромонтеры силовой и информационной электроники» приходят ребята с установкой на эту профессию, с сознательным выбором. Большая же часть ребят, так сказать, «середнячки», не имеющие такой установки. Не имея возможности заниматься с группой сильных учащихся в конце-концов вся группа становится «середнячками». И особенно расхолаживает ребят, когда они, приходя, к примеру, в мартеновский цех, ничего даже близкого к электронике не находят. Чтобы не погасить тягу к профессии, необходимо с такими учениками заниматься особо, по усиленной программе.

Шефская помощь — не благотворительность

В заключение совещания выступил главный электрик комбината Н. И. Клецкий. Он сказал:

— Это хорошо, что выступающие высказали диаметрально противоположные мнения. Значит, проблема серьезная. Все они будут рассмотрены дирекцией комбината, службой главного энергетика. Разберемся, переработаем их и внедрим для реализации в цехи комбината.

Вопрос с кадрами электриков назрел остро: на ККЦ необходимо 140 человек, в ГОП не хватает — 55, в КХП — 37 человек. Если мы не будем решать этот вопрос, останемся в плачевном состоянии. А от нас многое зависит: работа в подшефных школах, организация экскурсий и т. д.

О практике. Она должна быть организована на должном уровне. Ребятам нужно показать и плохие цехи, и хорошие, и «грязь» электрического дела, и компьютеры. А главное, нужна отцовская забота о молодых рабочих. Это никуда не годится, когда они вместо участия к себе ходят добывают спецодежду, ищут ящики в душевых...

Не шефская помощь нужна училищу, не благотворительность, а постоянная действенная связь. Это наш цех. Как мы подберем, подготовим и выучим ребят, так они и будут работать.

На снимках: в дисплейном классе занятия ведут Владимир Трофимович ФОМЕНКО, а в лаборатории по электро- и полупроводниковой технике — Галина Николаевна ИСМАТОВА.

Разговор получился полезным, конструктивным, серьезным. Многие высказывания были спорными, но важно главное: раскрыты причины, вызвавшие дефицит профессии электриков в цехах, и намечены пути решения этой проблемы, от которой зависит завтрашний день энергослужбы комбината.

Насторожил тот факт, что важный кадровый вопрос решался без участия отдела кадров. Не в этом ли кроется причина возникших трудностей?

Н. БАРИНОВА.

Интерклуб имени Р. М. Хитарова представляет Грузинскую Советскую Социалистическую Республику

Площадь — 69700 тыс. кв. км. Население — 5270 тыс. чел.
Столица — г. Тбилиси.

Грузинская хроника

Территория Грузии была заселена человеком с эпохи каменного века.

5—4 тысячелетие до н. э.— образование высокоразвитой энеолитической культуры.

3 тысячелетие до н. э. — начало бронзового века. Определение на территории Грузии картвельской этнической группы.

2 тысячелетие до н. э. — образование первых раннеклассовых государственных объединений.

VIII в. до н. э. — нашествие скифов и киммерийцев.

VII в. до н. э. — создание Колхидского царства, образование греческих колоний в Восточном Причерноморье (Фасис, Диоскурия). Начало чеканки серебряной монеты в Колхиде.

IV в. до н. э. — создание Иберийского (Картлийского царства) со столицей в Мцхете.

I в. до н. э. — попытки Рима покорить Грузию. Расцвет ремесел и культуры в грузинских царствах — Иберии и Лазике.

III в. н. э. — начало распространения христианства в Грузии.

IV в. — борьба Картли во главе с Вахтангом I Горгасали против персов.

523 г. — персы упраздняют царскую власть в Картли.

562 г. — Лазика попадает под власть Византии.

VII—X вв.—арабские завоевания в Грузии.

VIII—X вв.—создание феодальных княжеств — Кахети, Эрети, Тао-Кларджети, Абхазии. Объединение князем Леоном II абхазским Западной Грузии в Эгрис-Абхазское царство со столицей в Кутаиси.

XI в. — объединение Грузии под властью царя Багарата III. Начало грузинского ренессанса — расцвета наук, культуры.

XII—XIII вв. — расширение территории Грузии путем присоединения соседних земель, установление связей с Киевской Русью.

XIII—XIV вв. — монголо-татарские войска и армии Тимура входят в Грузию.

XV в. — распад Грузии на враждующие феодальные государства — Картлийское, Кахетинское, Имеретинское, княжество Самцхе-Саатабаго.

XVI в. — выделение из Имеретии Мегрельского и Гурийского княжеств.

XVII в. — отпадение Абхазии от Имеретии. Поход шаха Аббаса I персидского в Грузию, начало героического сопротивления грузинских народов против нашествия иноземцев.

1625 г. — восстание Г. Саакадзе.

Конец XVII в. — Кахетинское восстание. Создание Грузинской колонии в Москве.

1703—24 гг. — правление царя Вахтанга VI картлийского, восстановление разрушенной экономики и администрации, принятие законодательства. Начало регулярных связей с Россией.

Конец XVIII в. — создание царем Ираклием II Картлийско-Кахетинского государства, разгром феодальных вотчин, строительство централизованного государственного управления. Вытеснение турок из страны. Начало книгопечатания.

1783 г. — заключение Георгиевского трактата между Россией и Картли-Кахетией, установившего протекторат России над Восточной Грузией.

1795 г. — вторжение в Грузию шаха Ага Мохаммед-шаха Каджара персидского, разорение Тбилиси.

1801 г. — присоединение Грузии к России.

1803—64 гг. — включение Западной Грузии в состав России.

1804—29 гг. — участие грузин в русско-иранских и русско-турецких войнах, освобождение большей части оторгнутых грузинских территорий.

1804—20 гг. — ряд восстаний в Картли, Кахети и Имеретии против засилья царских чиновников и местных крепостников.

1832 г. — антицарский заговор грузинских аристократов, стремившихся восстановить на троне династию Багратидов, участие прогрессивной грузинской интеллигенции в декабристском движении с целью провозглашения Грузии республикой.

1841—57 гг. — крестьянские восстания в Гурии и Менгрелии.

1864 г. — отмена крепостного права в Грузии. Начало строительства Закавказской железной дороги (ЗКЖД).

1883 г. — открытие в Тбилиси Главных мастерских ЗКЖД. Начало возникновения крупных промышленных предприятий различных отраслей промышленности — нефтетарные заводы в Батуми, ткибульские угольные шахты, марганцевые разработки в Чиатуре.

1892 г. — оформление первой грузинской марксистской организации «Месами-даси».

1902 г. — батумская стачка и демонстрация.

1903 г. — участие трудящихся Грузии во всеобщей южнороссийской стачке.

1905—07 гг. — участие Грузии в Российской революции. Гурийское восстание, создание первых профсоюзов.

22 марта 1917 г. — создание в Тбилиси Особого Закавказского комитета (ОЗАКком) — органа Временного правительства, установление двоевластия.

28 ноября 1917 г. — преобразование ОЗАКкома в Закавказский комиссариат под руководством меньшевиков и националистов.

12 декабря 1917 г. — захват меньшевиками власти в Тбилиси, разгром большевистских изданий.

23 февраля 1918 г. — расстрел демонстрации рабочих в Тбилиси.

26 мая 1918 г. — провозглашение меньшевиками Грузинской Демократической республики.

Июнь 1918 г. — вступление в Грузию немецких войск. Заключение меньшевистским правительством договора с Турцией, по которому от Грузии отходила часть территории страны.

Декабрь 1918 г. — замена немецких войск английскими.

Октябрь 1919 г. — восстание трудящихся большинства уездов Грузии.

7 мая 1920 г. — заключение договора с РСФСР, по которому меньшевистское правительство обязывалось вывести иностранные войска и легализовать большевистские организации. Создание КП Грузии.

12 февраля 1921 г. — восстание в Грузии под руководством большевиков.

16 февраля 1921 г. — создание ревкома в Шулаверах.

18 февраля 1921 г. — провозглашение Грузинской ССР.

25 февраля 1921 г.—вступление Красной Армии вместе с грузинскими повстанцами в Тбилиси.

16 марта 1921 г. — заключение договора между РСФСР и Турцией, которая отказалась от Батуми и Северной Аджарии.

21 мая 1921 г. — заключение военно-хозяйственного договора Грузии с РСФСР.

16 июля 1921 г. — создание Аджарской АССР.

16 декабря 1921 г.—вхождение в состав Грузии Абхазской АССР.

25 февраля — 4 марта 1922 г. — I Всегрузинский съезд Советов.

12 марта 1922 г.—декабрь 1936 г. — вхождение Грузии в Закавказскую СФСР.

20 апреля 1922 г. — образование Юго-Осетинской АО.

30 декабря 1922 г. — вхождение Грузинской ССР в составе ЗСФСР в СССР.

22 июня 1941 г. — начало Великой Отечественной войны. В ходе войны пятая часть населения Грузии (свыше 700 тыс. чел.) сражалась на фронтах Отечественной. 91 грузин удостоен звания Героя Советского Союза.

Грузинская ССР награждена орденами Ленина (1935, 1965, 1983 г.), Октябрьской Революции (1971 г.), Дружбы народов (1972 г.).

Грузинский монастырь.
Фото Нормана Гершмана.

Поэтическая антология

Теймураз I (1589—1663 г.), царь Кахетии в 1606—48 г., один из видных поэтов своего времени, автор большой исторической поэмы «Кетеваниани».

Жалоба на жизнь

(Отрывок)

Боже грозный, мир—подножье твоего златого трона,
Вся вселенная послушна слову твоего закона,
Сонмы бесов ты низвергнул в ада пламенное лоно,
Море Черное—сомкнул ты над войсками фараона.
Вседержитель, жизнь дарящий, славны все твои дела,
Льется всякого дыханья неустанная хвала.
Надо все именье бросить, чтоб спасти себя от зла.
И минуют нас удары беспощадного жезла.
Если б знали, что скрывает мира лживая краса!
Человека мир ласкает, лицемерный, как лиса,
После в бездну низвергает — жгуча слез моих роса!
Сказано: «Ему не верьте, ложны мира чудеса!»
Триединого восхвалим звуком арфы и кимвала!
Искупителя вселенной сердце славить не устало!
Фараонова гордыня против господа восстала, —
Не всегда ли радость плоти душу тенью омрачила?
Матерь божья, ты, как солнце, озаряешь род людской!
Бога приняла ты в лоно, ты сияешь чистотой!
Будь оградой христианам, их заступницей святой!
Днесь к тебе, твой раб смиренный, припадаю я с мольбой!

Давид Гурамишвили (1705—92 г.), поэт, в чьем творчестве ярко проявился гуманистический пафос грузинской литературы того времени. Его стихи оказали огромное влияние на развитие грузинской поэзии.

* * *

Одна красотка, встретившись со мною,
Зажгла меня «Веселою весною».
Российской песни сила
Мне сердце опалила
Томительным огнем!
С тех пор горю я, и никто на свете
Омыть водой не хочет раны эти.
О боже, для защиты
Меха с водой пошли ты
Страдальцу твоему.
Дай мне прозреть, незрячему невежде,
Чтоб шел я в путь, узнав дорогу прежде.
Пошли мне вдохновенье,
Чтоб я свое творенье
Исправно завершил!

Сандро Шаншиашвили (1888—1979 г.), грузинский поэт, получил образование в Швейцарии и Германии. Сыграл большую роль в становлении и развитии грузинского советского театра.

Потомству завещаю

Сегодня, как и встарь, моя чужда вам лира,
Для вас еще не пел и петь не стану я,
Отраден нежный звук ликующему миру,
Но только горечью душа звучит моя.
Я для того пою, чья жизнь одета тьмою,
Кто плачет о друзьях, ушедших навсегда:
Пусть он увидит там, за горестной чертою,
Пестро одетые грядущие года!
Я для грядущего пою, и песнь простая
Умолкнет лишь тогда, когда сойду во тьму.
Но я свою мечту потомству завещаю,
Волненье все мое чтоб передать ему.

Наша викторина

1. Какому грузинскому государственному деятелю посвящены:

— 1-я книга романа, получившая Государственную премию 1942 г.,

— кинофильм (1942—1943 гг.), 2 серии.

2. Кому посвящено выдающееся произведение грузинской литературы «Витязь в тигровой шкуре»?

3. Грузинский писатель, монах, ученый, дипломат, основоположник новогрузинского литературного языка, умерший в Москве. Что Вы о нем знаете?

4. Каким грузинским царем и российским императором был возобновлен Георгиевский трактат 1783 года и когда?

Ответы присылайте по адресу: 455030, Грязнова, 15, библиографический отдел городской библиотеки. Телефон 7-48-21.

Победители будут награждены памятными призами.

Национальная кухня предлагает

Бозартма

Баранину нарезать кусками 3×4 см, залить холодной водой и варить 1—1,5 час. под крышкой на умеренном огне, после чего мясо вынуть из бульона, обжарить с луком в масле, потушить до полной готовности, добавить мелко нарезанные помидоры, слегка потушить их до полного выделения сока и вновь залить остатками бульона, посолить, затем заправить перцем и кинзой, довести до кипения.

1,25 л воды, 500—750 г жирной баранины, 5 луковиц, 5 помидоров, 1 ст. ложка масла, 1 ч. ложка молотого перца, 3 ст. ложки зелени кинзы, 0,5 головки чеснока.

Мцвади длинный

Говяжью вырезку зачистить от пленок и целиком, во всю длину вдоль, вдеть на вертел, привязать ее к вертелу суровой ниткой, чтобы вырезка во время жарения сохранила форму. Обжарить как шашлык обыкновенный над углями без пламени, вращая, причем в процессе обжаривания смазать растительным маслом. Иногда до жарения можно смочить мясо в соленой воде. Но можно и посолить и поперчить или смазать аджикой уже готовый шашлык для большей сочности.

Мцвади снимают с вертела, режут, как колбасу, поперек волокон с небольшим скосом, солят, перчат и заедают зеленью лука, кинзы или целиком обжаренными на вертеле помидорами, у которых перед употреблением снимают кожицу.

Чурчхела

Орехи очистить и нанизать на суровую нитку (25 см), к одному концу которой привязать спичку, а другую сделать в виде петли.

Приготовить татару: виноградный сок варить 2—3 ч. на медленном огне в металлической посуде, постепенно подсыпая сахар, помешивая, снимая пену. Дать остыть и в еще теплую жидкость всыпать муку, размешать до исчезновения комков. Вновь варить до киселеобразного состояния. Затем трижды погрузить в татара на полминуты орехи. Развесить орехи на балконе на солнце и сушить до исчезновения липучести. Снять орехи, завернуть в полотенце и оставить для созревания в сухое проветриваемое место на 2—3 мес.

Созревшая чурчхела не должна утерять мягкости и покрыться тонким слоем сахарной пудры.

Ответы

на викторину о Дагестанской АССР, опубликованную 30 января 1990 года:

1. Девиз «Пролетарии всех стран, соединяйтесь!» на гербе ДагАССР написан на русском, аварском, азербайджанском, даргинском, кумыкском, лакском, лезгинском, ногайском, табасаранском, татском и чеченском языках.

2. 47 дагестанцев (5 аварцев, 4 лезгина, 2 кумыка, 2 лакца, 1 даргинец и др.) удостоены звания Героя Советского Союза.

3. Речь идет о кефире, чьи грибки под названием «Зерна Магомета» или «Дар небес» тайно были вывезены в середине века одной женщиной. Научное же описание продукта появилось в одном из русских медицинских журналов 1867 г.

Наиболее точные ответы прислали: М. И. и Н. М. Клещеревы, В. В. Будрина, Т. А. Троицкая, ветераны труда, В. И. Бирюлькин, работник ММК.

Материалы подготовил А. РАХМАТУЛЛИН.

Навстречу 45-летию Победы

Экономия — закон военного времени

(Окончание. Начало на 2-й стр.)

киловатт-часа можно: выплавить 100 кг чугуна или выпечь 88 кг хлеба, или сварить 50 кг стали, или добыть на гора 75 кг угля.

— Что значит сэкономить 1 тонну топлива? Одной тонной топлива можно: выработать 1700 квт.-часов или перевезти 25 т грузов на расстояние 100 км, или отопить 140 кв. метров жилого здания за один отопительный сезон.

Движение рационализаторов широко освещалось в газетах «Магнитогорский рабочий» и «Магнитогорский металл». В каждом цехе был уголок рационализатора, в котором вывешивались диаграммы, показывающие динамику роста и эффективность предложений, фотографии лучших рационализаторов и изобретателей с характеристикой их предложений.

Особая роль в развитии рационализации и изобретательства на ММК принадлежала месячникам сбора рационализаторских предложений. Инициатором таких месячников стал фасонно-вальце-сталелитейный цех. В первый такой месячник в канун Первомая 1942 года поступило 419 предложений, тогда как до войны в среднем поступало 90. Их эффективность превысила 3 млн. рублей. Причем, 121 предложение в период месячника было внедрено в производство. Первое место в месячнике занял коксохимический цех (нач. т. Ситулин, ответственный за изобретательство т. Кригер), где поступило 45 предложений и 17 из них внедрено. На втором месте — железнодорожный транспорт, третье место разделили фасонно-вальце-сталелитейный цех, цех водоснабжения и блюминг № 2, откуда поступило по 18 рацпредложений.

Наибольший интерес вызвало предложение рационализатора Ефремова из доменного цеха. Суть его сводилась к следующему. Существовавшая конструкция защиты кладки верха шахты доменной печи от ударов сырых материалов была ненадежна, защитные устройства преждевременно выходили из строя. Ефремов предложил образовать вверху шахты сплошной кольцевой кессон из охлаждаемых водой вертикальных холодильников, прикрепленных непосредственно к кожуху. Эта конструкция была дешевле существовавшей и надежна в работе. Годовой эффект экономии составил около миллиона рублей. Не менее важным оказалось и предложение рационализатора Подкопаева изготавливать миски и тарелки из листового металла на токарных станках методом обкатки. В течение месяца было изготовлено 80 тысяч мисок. Столовые получили удобную и дешевую посуду.

Подобные месячники стали регулярными. Их ход освещался в уголках рационализаторов, через стенные газеты, боевые листки, печать, радио, художественную самодеятельность.

Месячники рационализации и изобретательства значительно повышали творческую активность людей. Если в 1942 году было внедрено 921 предложение, то в 1943-м — 946, а в 1944-м — 1327... Словом, в 1944 году каждые шесть часов на комбинате внедрялось какое-то новое техническое усовершенствование. В 1941 году экономия от внедренных рационализаторских предложений составляла 4015 тысяч рублей, а в 1944-м—только по 568 оплаченным предложениям экономия составила свыше 10 миллионов.

В целях максимальной экономии на предприятиях Наркомчермет в годы войны провел три всесоюзных конкурса на лучшие изобретения и технические усовершенствования в области черной металлургии. Наши металлурги приняли в них самое активное участие. В первом конкурсе с 1 октября по 1 декабря 1942 года они внесли 1300 предложений. Их реализация дала 12 миллионов рублей экономии.

Из 95 предложений, премированных центральным жюри конкурса, 23 принадлежали металлургам Магнитки. В этом конкурсе отличились:

А. С. Лысов, А. П. Осокин и Г. А. Крафт — вторая премия в 5000 рублей за предложение «Регенерация электрических ламп»;

И. Е. Кукушкин — вторая премия в 5000 рублей за предложение «Применение битумных смазок в прокатном и крановом хозяйстве»;

Б. Я. Бородин, К. Ф. Стародубов, Г. К. Львов, А. Я. Гольдинов — третья премия в 3000 рублей за предложение «Цианирование инструмента из быстрорежущей стали смесью коксового газа и аммиака»;

И. М. Веселовская — третья премия в 3000 рублей за предложение «Количественный спектральный анализ мартеновских шлаков»;

Е. А. Карг — третья премия в 3000 рублей за предложение «Сортировка сталей по маркам термоэлектрическим методом» и другие.

Вознаграждения, получаемые за рационализаторские предложения или изобретения, по почину инженера Банных полностью или частично рационализаторы отчисляли в фонд обороны страны.

Состав рационализаторов и изобретателей был самый разнообразный. Но в основном это были инженеры и техники. По решению ВЦСПС стали создаваться комиссии по содействию рабочему изобретательству и рационализации, в задачу которых входило привлекать к рационализации широкие слои рабочих. Большую консультативную и техническую помощь оказывал Комитет ученых помощи фронту.

По сведениям начальника БРИЗа ММК Г. Э. Аркулиса в 1943 году экономия за счет рацпредложений рабочих составляла 46 процентов от общей суммы экономии. Благодаря активной работе комиссий в 1944 году цифра эта возросла до 71 процента.

А вот еще несколько интересных цифр:

— в 1943—1944 гг. рационализаторы позволили сэкономить комбинату 23 млн. рублей;

— во втором Всесоюзном конкурсе по Наркомчермету в 1943 году от металлургов поступило 1070 предложений, что значительно превысило количество поступивших предложений за три квартала 1943 года. Из 95 работ, премированных центральным жюри конкурса НКМЧ, 30 принадлежало металлургам ММК;

— в 1940 предвоенном году рационализаторов на комбинате было 436 человек, в 1944-м — 1052;

— в 1944 году магнитогорские металлурги сэкономили 15 млн. киловатт-часов электроэнергии;

— в 1944 году из 90 премий Наркомчермета за рационализаторство и изобретательство 30 присуждено рабочим, инженерам и техникам ММК.

Таким образом, своими рацпредложениями, реализация которых не требовала ни специальных затрат, ни сооружения дорогостоящих агрегатов, металлурги Магнитки помогали экономить сотни тысяч рублей, внося тем самым весомый вклад в общее дело разгрома немецко-фашистских захватчиков.

Н. ЩЕПЕТКИНА,
старший методист Госархива.

«Спортивные» выходные пользуются популярностью в коллективах управления жилищно-коммунального хозяйства. На лыжные старты в Абзаково выходят даже ветераны производства.

Фото И. Почтарева, работника УЖКХ.

Редактор А. В. ПОДОЛЬСКИЙ

Извещение

6 марта в 16 часов в Орджоникидзевском райкоме партии состоится пленум райкома КПСС с повесткой: «О проекте платформы ЦК КПСС к XXVIII съезду партии и предложениях Орджоникидзевской районной партийной организации».

Бюро райкома КПСС обращается к коммунистам и беспартийным с просьбой присылать свои предложения в проект платформы ЦК КПСС, по процедуре выборов делегатов на XXVIII съезд партии, в Устав КПСС, по структуре городской партийной организации и срокам проведения отчетно-выборной кампании.

Наш адрес: 455019, г. Магнитогорск, пр. Пушкина, 17. Орджоникидзевский райком КПСС.

Собрание клуба избирателей

Завтра, 28 февраля, во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе (комн. 40) в 17 часов состоится собрание клуба избирателей.

Фотоконкурс «Человек труда»

Комитеты ВЛКСМ треста «Магнитострой» и ММК объявляют фотоконкурс «На строительстве ККЦ».

Адреса сторон:

455002, г. Магнитогорск, ул. Кирова, 72. Комитет ВЛКСМ ММК. Тел. 3-37-48, 3-02-07.

455025, г. Магнитогорск, ул. Гагарина, 50. Комитет ВЛКСМ треста «Магнитострой». Тел. 79-02-47, 79-02-48.

ТВ

ВТОРНИК, 27 февраля

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.05. Мультфильмы. 8.30. «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 4-я — «Встреча на горе Наран». 9.45. Киноконцерт. 10.35. Детский час (с уроком французского языка). 11.35. «Это было... было...». 11.55. Коллаж. 12.00. Время. 15.55. Встреча после встречи. 16.25. «Телеэко». Журнал. 16.55. **«Здравствуй, музыка».** 17.40. Мультфильм. 18.00. Время. 18.30. Молодежный вестник. 19.00. Кинопанорама. 20.30. Время. 21.00. Актуальное интервью. 21.10. «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 5-я. «Юбилей Нади и Мити».

Двенадцатый канал

8.15. В объективе — животные. 8.35. и 9.35. Этика и психология семейной жизни. 10-й класс. 9.05. Французский язык. 2-й год. 10.35 и 11.35. История. 7-й класс. 11.05. «Мама, папа и я». 12.05. «Совесть». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 14.50. «Автограф». Поет Лоредана Берте (Италия). 15.55. Документальный фильм. 16.30. Мультфильмы. ЧТ. 16.50. Телевизионная детская филармония. 17.05. Власть — Советам. 17.35. Восьмой канал. 18.00. Представляем кандидата в народные депутаты РСФСР. Интервью первого секретаря Челябинского ГК КПСС В. П. Соловьева. ЦТ. 18.15. Сессия Верховного Совета СССР. В перерыве — Спокойной ночи, малыши. ЧТ. 20.30. Кому доверим судьбу России? Ленинский территориальный избирательный округ № 741. 22.10. Трудное возрождение. 22.50. Баскетбол. Кубок обладателей кубков. Мужчины. Полуфинал. «Жальгирис» — «Реал» (Мадрид) (М).

СРЕДА, 28 февраля

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.00. «Здравствуй, музыка». 8.45. «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 5-я—«Юбилей Нади и Мити». 10.00. «Ступени». 11.00. VIII Международный фестиваль телепрограмм народного творчества «Радуга». 11.20. «Приезжайте... станция Лопасня...». 12.00. Время. 16.00. К 45-летию Победы. Документальный фильм. 16.55. Детский час (с уроком английского языка). 17.55. Коллаж. 18.00. Время. 18.30. Актуальное интервью. 18.40. «Нам рано жить воспоминаниями». Фильм-концерт. 19.25. Документальный фильм. 19.35. Играет В. Зажигин (балалайка). 19.45. «Чиновники с площади Сконбекеплейн». Телеочерк. 20.30. Время. 21.00. «Перестройка: проблемы и решения». 22.15. «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 6-я—«Защита». 23.25. Наше наследие.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. В объективе—животные. 8.35 и 9.35. Основы информатики и вычислительной техники. 11-й класс. 9.05. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Немецкий язык. 2-й год. 10.35 и 11.35. Музыка. 5-й класс. 11.05. Программа научно-популярных фильмов. 12.05. «Совесть». Художественный телефильм. 3-я серия. 13.30. Мастера русской оперы. «Жизнь и роли Ивана Петрова». 14.40. «Веселые старты». 16.30. «Мартин Иден». Телеспектакль. Часть 1-я. ЧТ. 17.30. Кому доверим судьбу России? Варненский территориальный избирательный округ № 749. 18.30. «Болит душа...». 18.55. Реклама. 19.00. Восьмой канал. ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Сессия Верховного Совета СССР.

ЧЕТВЕРГ, 1 марта

Шестой канал

6.00. 120 минут. 8.00. «Веселые старты». 8.45. «Солнечный ветер». Художественный телефильм. Глава 6-я — «Защита». 9.55. Клуб путешественников. 10.55. Детский час (с уроком английского языка). 11.55. Коллаж. 12.00. Время. 16.00. Мелодии Марокко. 16.20. Мультфильм. 16.30. «Россия накануне выборов». 18.00. Время. 18.30. «...До шестнадцати и старше». 19.15. Мультфильм. 19.20. «Под ступеньками» . Художественный телефильм. 20.30. Время. 21.00. Актуальное интервью. 21.10. «Музыка в эфире».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. В объективе — животные. 8.35 и 9.35. Биология. 11-й класс. 9.05. Испанский язык. 1-й год. 10.05. Испанский язык. 2-й год. 10.35 и 11.35. Биология. 8-й класс. 11.05. Русская речь. 12.05. «Совесть». Художественный телефильм. 4-я серия. 13.20. Ритмическая гимнастика. 13.50. Документальный фильм. 14.30. «Воля Вселенной». Художественный фильм. Впервые. 16.30. «Мартин Иден». Телеспектакль. Часть 2-я. 17.40. «Ступень к Парнасу». 17.55. Коллаж. 18.00. Время. ЧТ. 18.30. «Видео в Челябинске». 19.00. Восьмой канал. ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. На сессии Верховного Совета СССР. ЧТ. 20.30. Кому доверим судьбу России? Саткинский территориальный избирательный округ № 760. 21.30. Четыре песни Иваныча». 21.45. «Каким быть Агросоюзу?». 23.00. Плавание. Чемпионат СССР. 23.30. Вертикаль: премьера документального телефильма «Изгнание. Райнис. Кастаньола».

В помощь специалистам

Все о ЖДТ

Пособие для изучения правил технической эксплуатации железнодорожного транспорта предприятий ММ СССР: Справ. издание.—М.: Металлургия, 1988. — 2 р. 30 к. В издании приведены необходимые сведения о сооружениях и устройствах, подвижном составе, об организации движения и производстве маневров на железнодорожном транспорте предприятий металлургии. Предназначено для инженерно - технических работников железнодорожного транспорта и технологических цехов металлургических и горнорудных предприятий.

Инструкция по сигнализации на железных дорогах СССР.—М.: Транспорт, 1989. — 30 к.

Устройство тепловоза ТГМ 6А. В. Н. Логунов, В. Г. Смагин, Ю. И. Доронин и др. — 2-е изд., перераб. и доп.—М.: Транспорт, 1989.— 1 р. 60 к. В книге описано устройство основных узлов и агрегатов тепловоза ТГМ6А, изложены особенности управления тепловозом, приведены рекомендации по техническому обслуживанию. Она рассчитана на локомотивные бригады и работников депо промышленных предприятий.

С. ГЛАДКОВА,
продавец Дома книги.

Коллектив цеха водоснабжения глубоко скорбит по поводу смерти ОКУНЕВА Павла Михайловича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив обжимного цеха № 3 скорбит по поводу смерти ЕГОРОВА Ивана Федоровича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллективы мартеновского цеха № 2, центральной лаборатории автоматизации скорбят по поводу смерти САМОЙЛЮКЕВИЧА Петра Павловича и выражают соболезнование семье покойного.

Коллектив УППП скорбит по поводу смерти ПАНАРИНА Тимофея Николаевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ЦПС скорбит по поводу смерти КУЛЕШОВА Виктора Федоровича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив УППП комбината выражает соболезнование Н. В. Исаевой по поводу смерти матери ДЕНИСЕНКО Риммы Абрамовны.

НАШ АДРЕС: 455002, ул. Кирова, 70. Телефоны: приемная — 3-75-70; зам. редактора — 3-76-04; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел партийной и профсоюзной жизни — 3-31-33; отдел экономики и интенсификации производства — 3-07-98; 3-40-35; 3-33-09; отдел культуры и быта — 3-14-42.

Магнитогорск. ЦТД ММК
ФБ 18633 Заказ № 1789
Тираж 9915